

Nº de expediente: \_\_\_\_/\_\_\_\_/\_\_\_\_/\_\_\_\_

**GRUPO DE DESARROLLO RURAL GUADAJÓZ Y CAMPIÑA ESTE DE CÓRDOBA (C002)**

**Línea de ayuda 3. MEJORA DE LA COMPETITIVIDAD DEL TERRITORIO.**

(márquese una X donde corresponda)

<b>CRITERIOS GENERALES APLICABLES A ACTUACIONES NO PRODUCTIVAS</b>	
<b>CS 1. Contribución a corregir los desequilibrios socioeconómicos del territorio con el nivel provincial y regional (subcriterios excluyentes)</b>	
1.1.- La actuación es de carácter local, es decir, se realiza o afecta a un solo municipio de la comarca	
1.2.- La actuación es de carácter comarcal, es decir, se realiza o afecta a más de un municipio de la comarca	
<b>CS 2. Contribución de la actuación al desarrollo sostenible y lucha contra el cambio climático. (subcriterios excluyentes)</b>	
2.1.- La actuación tiene como objetivo final la lucha contra el cambio climático	
2.2.- La actuación persigue un objetivo diferente a la lucha contra el cambio climático, pero introduce mecanismos que minimizan y luchan contra el cambio climático y/o medidas que contribuyen a la reducción del impacto medioambiental:	
■ Introducir o disponer de energías de fuentes renovables	
■ Uso eficiente de recursos y reducción del gasto energético	
■ Medidas de difusión, sensibilización y formación para la reducción de impactos ambientales, y mitigación del cambio climático.	
■ Medidas de reducción, reutilización y reciclado de residuos	
■ Reducción o depuración de emisiones de gases de efecto invernadero	
■ Protección, conservación o implantación de medidas que minimicen los riesgos sobre los recursos naturales que actúen como sumideros de carbono	
■ El centro de trabajo tiene un sistema de gestión ambiental	

### **CS 3. Creación y mejora de empleo asociado a la actuación (subcriterios acumulables)**

3.1.- Creación de empleo (por cuenta propia o ajena):

- Mujeres	
- Jóvenes (personas menores de 35 años)	
- Colectivos de personas excluidas o en riesgo de exclusión social (personas con discapacidad, parados larga duración, inmigrantes, etc....).	

3.2.- Mejora o mantenimiento de empleo:

- Por cada puesto de trabajo que pase de jornada parcial a completa (se sumará adicional si el puesto de trabajo es de una mujer o persona joven).	
- Por cada puesto de trabajo indefinido a tiempo completo mantenido (se aplicará porcentaje si el contrato es indefinido a tiempo parcial), se sumará adicional si el puesto de trabajo es de una mujer o persona joven.	

### **CS 4. Carácter innovador de la actuación. (subcriterios acumulables)**

4.1.- Inexistencia de la iniciativa en la comarca / municipio	
4.2.- Innovación en la empresa (productos y/o de servicios, de procesos, organizativas, de marketing, y/o de los mercados)	
4.3.- Sectores o ámbitos innovadores para la comarca (se puntuará si la actividad pertenece a alguno de los siguientes sectores o ámbitos)	
■ Aprovechamiento sostenible de los recursos endógenos de base territorial.	
■ Potenciación del Guadajoz como destino turístico, cultural y de ocio saludable.	
■ Investigación e innovación en agroindustria y alimentación saludable.	
■ Fomento de las energías renovables, eficiencia energética y construcción sostenible	
■ Fomento de las TIC y la economía digital.	
■ Impulso de las Bioeconomía, la Economía Circular, las empresas de base tecnológica, la prestación de servicios a la economía y/o a la población.	
■ Desarrollo de soluciones de innovación social.	
■ Fomento de una industria eficiente y competitiva.	

### **CS 5. Perfil de la persona solicitante (subcriterios acumulables)**

5.1.- Promotora mujer o empresa de mujeres (al menos, el 51% de las personas titulares son mujeres o la empresa tiene sólo dos titulares y uno de ellos es mujer, o bien la empresa está participada, al menos, al	
--	--

51% por mujeres	
5.2.- Promotor/a joven (< 35 años) o empresa formada por jóvenes (al menos, el 51% de las personas titulares son jóvenes o la empresa tiene sólo dos titulares y uno de ellos es joven, o bien la empresa está participada, al menos, al 51% por persona/s joven/es)	
5.3.- Empresas de economía social (cooperativas, S.A.T., SAL, ...)	
<b>CS 6. Conocimientos técnicos y/o profesionales del/a solicitante</b>	
6.1.-Posee experiencia o formación en el sector de la actuación (formación reglada o formación no reglada con un mínimo 150h ).	
<b>CS 7. Modalidad de la actuación (subcriterios excluyentes)</b>	
7.1.- Creación / primer establecimiento	
7.2.- Ampliación, modernización, traslado.	
<b>CS 8. Contribución de la entidad a promover las condiciones para la igualdad entre hombres y mujeres en la empresa.</b>	
La entidad contribuye a promover al menos en uno de los siguientes aspectos:	
8.1.- La entidad posee un Plan de Igualdad	
8.2.- La entidad contribuye al menos a uno de los siguientes apartados:	
■ A la sensibilización en igualdad	
■ A la formación para la igualdad	
■ A la conciliación de la vida laboral, familiar y personal	
■ A la formación para el empleo y autoempleo de las mujeres	
■ Al fomento de la participación social de las mujeres A la visibilización y ampliación del conocimiento de las mujeres	
■ Al ocio y tiempo libre con enfoque de género.	

**Información JUSTIFICATIVA y COMPLEMENTARIA de los criterios de selección alegados<sup>1</sup>**

<sup>1</sup> Se recogerá aparte de la información justificativa del criterio de selección invocado, cualquier otra información que resulte necesaria para la baremación del criterio en cuestión.