

Notifíquese y publíquese la presente Orden.

Sevilla, 30 de diciembre de 1988

MANUEL GRACIA NAVARRO  
Consejero de Gobernación

*ORDEN de 30 de diciembre de 1988, por la que se concede subvención por importe de setecientos mil pesetas, a la Asociación de Vecinos la Barca, de la barriada El Arcángel en Córdoba.*

Visto el expediente tramitado por la Delegación de esta Consejería en Córdoba, de acuerdo con la petición formulada por la Asociación de Vecinos la Barca, de la barriada El Arcángel en Córdoba, para que le sea concedida una subvención destinada al acondicionamiento del salón de actos del local social.

En virtud de las facultades que legalmente me vienen atribuidas por la Ley 5/1983 de 19 de julio, General de la Hacienda Pública de la Comunidad Autónoma de Andalucía, modificada por la Ley 9/1987, de 9 de diciembre y la Ley 10/1987 de 29 de diciembre de Presupuestos de esta Comunidad Autónoma para el ejercicio de 1988.

#### DISPONGO :

Primero. Subvencionar a la Asociación de Vecinos la Barca, de la barriada El Arcángel en Córdoba con la cantidad de setecientos mil pesetas (700.000 Ptas.), para el acondicionamiento del salón de actos del local social, declarándose la misma específica por razón del objeto, obviándose por tanto la concurrencia.

Segundo. Dicha subvención se justificará a posteriori de acuerdo con los Artículos 39 y 40 del Decreto 149/1988 de 5 de abril, y en el plazo de dos meses desde la fecha de desembolso por parte de la entidad beneficiaria.

Notifíquese y publíquese la presente Orden.

Sevilla, 30 de diciembre de 1988

MANUEL GRACIA NAVARRO  
Consejero de Gobernación

*ORDEN de 18 de enero de 1989, de la Dirección General de la Función Pública, de ejecución de las sentencias de la sección 3ª de la Sala de lo Contencioso-administrativo de la Audiencia Nacional de fechas 25 de junio de 1988 y 9 de julio de 1988, por las que se reconocen el derecho a cubrir vacantes en la administración de la Junta de Andalucía a los funcionarios de la Administración del Estado don Rafael J. Cabrera Torres y don Paulino Talero Muñoz.*

Las Sentencias de la Sección 3ª de la Sala de lo Contencioso-Administrativo de la Audiencia Nacional de fechas 25 de junio de 1988 y 9 de julio de 1988, recaídas contra la Resolución del Concurso de Oferta Pública de Empleo de los Servicios Centrales de la Junta de Andalucía de fecha 20.12.83, dispusieron, respectivamente, la estimación total del recurso nº 313.791, y, la estimación parcial del recurso nº 313.813, en cuanto afecta a los recurrentes D. Paulino Talero Muñoz y D. Rafael J. Cabrera Torres, reconociéndoles a ambos el derecho a cubrir vacantes de Negociados en la Administración de la Junta de Andalucía.

En su virtud y al amparo de las atribuciones que me confiere el Art. 5.º de la Ley 6/85, de Ordenación de la Función Pública de la Junta de Andalucía, en relación con el Art. 3.º del Decreto 130/86, de 10 de julio, vengo en disponer:

1. Integrar a los funcionarios a que se refiere la presente Orden en el Cuerpo de Auxiliares Administrativos de la Junta de Andalucía, de acuerdo con lo previsto en el Art. 1.º del Decreto 365/86, de 19 de noviembre, en relación con el Art. 8.º de esta misma disposición, respetándoseles el tiempo de servicios a la Administración que tuvieren reconocidos a todos los efectos.

2. Destinar con carácter definitivo a D. Paulino Talero Muñoz, al puesto de Negociado de Régimen Interior dependiente de la Secretaría General del Instituto Andaluz de Reforma Agraria, y, a D. Rafael J. Cabrera Torres al puesto de Negociado de Promoción y Coordinación en la Dirección General de Administración Local y Justicia de la Consejería de Gobernación.

3. La toma de posesión de los destinos obtenidos se efectuará en el plazo de tres días, si radica en la misma localidad, o de un mes si radica en distinta localidad. Este plazo de toma de posesión comenzará a contar a partir del día siguiente al del cese.

4. De la presente Orden, se dará traslado al órgano competente del Ministerio para las Administraciones Públicas para su debido conocimiento y declaración de la situación administrativa que les corresponda quedar a los referidos funcionarios en la Administración del Estado, y, al Instituto Nacional de Empleo (INEM) para su conocimiento y efectos.

Sevilla, 18 de enero de 1989

MANUEL GRACIA NAVARRO  
Consejero de Gobernación

Ilmo. Sr. Director General de la Función Pública.

*RESOLUCION de 25 de enero de 1989, de la Dirección General de la Función Pública, por la que se anuncia la interposición del recurso contencioso-administrativo núm. 85-DF/89*

En cumplimiento de lo ordenado por la Sala de lo Contencioso-Administrativo de la Audiencia Territorial de Sevilla, comunicando la interposición del recurso contencioso-administrativo nº 85-D.F./89, interpuesto por Dª Irene González Caraza, Manuel García de la Cruz Pineda de las Infantas y Emilio Grande SanJuan, contra la denegación presunta por silencio administrativo de sus peticiones de 15 de diciembre de 1988, sobre reconocimiento de la condición de funcionarios de carrera desde que comenzaron a prestar servicios.

#### HE RESUELTO

1.º. Anunciar la interposición del recurso contencioso-administrativo N.º 85-D.F./89.

2.º. Ordenar la publicación de la presente Resolución en el Boletín Oficial de la Junta de Andalucía, para que los interesados puedan comparecer ante la Sala con Abogado y Procurador, en el plazo de cinco días.

Sevilla, 25 de enero de 1989.- El Director General, José Luis Roldán Murillo.

#### CONSEJERIA DE FOMENTO Y TRABAJO

*ACUERDO de 12 de enero de 1989, de la Dirección General de Trabajo y Seguridad Social, por el que se ordena la inscripción, depósito y publicación del convenio colectivo de trabajo de ámbito interprovincial de la empresa Sociedad Cooperativa del Consumo de Astilleros Españoles, S.A.*

Visto el Texto del Convenio Colectivo de Trabajo de la Empresa Sad. Coop. Com. Astilleros Españoles S.A., recibido en esta Delegación General de Trabajo y Seguridad Social, en fecha 17 de noviembre de 1988, suscrito por la representación de la Empresa y los trabajadores con fecha 16 de noviembre de 1988, y de conformidad con lo dispuesto en el artículo 90.2 y 3 de la Ley 8/1980, de 10 de marzo, Estatuto de los Trabajadores, Real Decreto 1040/81, de 22 de mayo sobre registro y depósito de Convenios Colectivos de Trabajo, y Real Decreto 4043/1982, de 29 de diciembre, sobre traspaso de competencias, esta Dirección General de Trabajo y Seguridad Social,

#### ACUERDA

Primero: Ordenar su inscripción en el Registro de Convenios Colectivos de Trabajo, de ámbito Interprovincial, con notificación a la Comisión Negociadora.

Segundo. Remitir un ejemplar del mismo al Consejo Andaluz de Relaciones Laborales para su depósito.

Tercero. Disponer su publicación en el Boletín Oficial de la Junta de Andalucía.

Sevilla, 12 de enero de 1989.- El Director General, Ramón Morrero Gómez.

POR LA DIRECCION DE COAECO:

D. Antonio M<sup>o</sup> Del Cura Tamiño  
D. Poo. Javier Azanza Arocena  
D. Antonio Blanco López

POR LA REPRESENTACION DE LOS TRABAJADORES:

D. Alberto García Hita  
D<sup>a</sup> Otilia E. Espigares Bultrago  
D<sup>a</sup> M<sup>a</sup> José Merino Pérez  
D<sup>a</sup> Isabel M<sup>a</sup> Díaz Bruzón  
D. José M<sup>a</sup> Ariza Serrano

COMO ASESOR:

D. Fermín Rodríguez Conejero

A C T A

En la ciudad de Cádiz, en los locales de la Empresa, se reúnen los relacionados al margen todos ellos miembros de la comisión negociadora del Convenio de COAECO.

Iniciada la reunión, se procede a ultimar los detalles de todo el proceso de negociación llegándose a un acuerdo. En ese sentido se redacta el texto definitivo con las modificaciones hubidas y se procede a la firma del mismo, acordándose igualmente el remitir dicho texto a la Autoridad Laboral para su archivo y publicación en el B.O.P.

Y en prueba de conformidad, se firma la presente en Cádiz, a Dieciséis de Noviembre de Mil Novecientos Ochenta y Ocho.

CONVENIO COLECTIVODESDAD. COOPERATIVA DE CONSUMO DEASTILLEROS ESPAÑOLES S.A.( CO.A.E.CO )CAPITULO I - AMBITO DE APLICACIONARTICULO 1º.-AMBITO TERRITORIAL.-

El ámbito territorial de aplicación del presente Convenio es el propio de la S. Coop. And. de Consumo "COAECO" fijado en el art. 4 de sus Estatutos, y que se refiere a la Comunidad Autónoma Andaluza.

ARTICULO 2º.-AMBITOS FUNCIONAL Y PERSONAL.-

Las normas de este Convenio afectan a "COAECO" en sus diversas actividades, centros y secciones, y a sus trabajadores; se hace excepción del personal de Gerencia y del staff de Dirección.

ARTICULO 3º.-AMBITO TEMPORAL.-

La vigencia de este Convenio comprende desde el uno de Enero de 1.988 hasta el 31 de Diciembre de 1.989, cualquiera que sea la fecha de su publicación en el Boletín.

De no haber mediado denuncia expresa por alguna de las partes antes de tres meses de su expiración, se prorrogará automáticamente por un nuevo año.

La vigencia temporal del capítulo económico está sometida a las revisiones salariales ordenadas en el art. 9.

CAPITULO II - DEL PERSONALARTICULO 4º.-CLASIFICACION.-

Cada trabajador, en su puesto de trabajo, tendrá definidas sus funciones y relaciones en el marco estructural de la Cooperativa, formará parte del grupo profesional correspondiente clasificado conforme regula la O.L. de Comercio de 1.971 o la de Grandes Almacenes de 1.975 complementariamente, y tendrá las retribuciones asignadas a su categoría que se reflejan en las tablas salariales.

Quien desempeñe las funciones de un puesto de superior categoría, automáticamente pasa a ser retribuido con las percepciones salariales de esa categoría, hasta tanto dure la suplencia.

ARTICULO 5º.-CATEGORIAS ACTUALES.-

El esquema actual de categorías en "COAECO" es como sigue:

- I. Personal Administrativo.
- II. Personal Mercantil y de Salas al Público.
- III. Personal de Almacén.

I. Personal Administrativo:

- a) Administración y Oficinas
  - \* Jefe de Administración.
  - \* Jefe de Sección Administrativa.
  - \* Secretarialo.
  - \* Auxiliar Administrativo...

b) Proceso de Datos.II. Personal Mercantil y de Salas al Público:

- \* Jefe de Compras.
- \* Jefe de Sección Mercantil.
- \* Encargado.
- \* Dependiente.
- \* Cajeralo.
- \* Recepcionista.

III. Personal de Almacén:

- \* Jefe de Almacén.
- \* Encargado.
- \* Jefe de Sección de Servicios.
- \* Mozo.

Las categorías enumeradas y los correspondientes puestos de trabajo son accesibles igualmente a personas de ambos sexos.

ARTICULO 6º.-CONTRATACIONES.-

Previamente a cualquier contratación de trabajadores a los que resulte de aplicación este Convenio, la Dirección dará información al Comité de Empresa de los puestos de trabajo que se proponga crear, o de los cambios o relevos a introducir, o de las vacantes a cubrir; en cualquier caso, concretará la convocatoria correspondiente y el proceso de selección y de contratación.

Cuando existan trabajadores en la plantilla de "COAECO" interesados en los puestos en cuestión, gozarán de preferencia para ocuparlos y, en tal caso, se realizará en primer lugar una convocatoria restringida a estos aspirantes; la Cooperativa facilitará previamente a estos empleados, si fuera preciso, cursos o cursillos de formación al efecto.

Lo dispuesto en este artículo no es de aplicación a la contratación de personas que deban quedar excluidas del presente Convenio según lo dispuesto en las excepciones del artículo 2, las cuales serán seleccionadas y contratadas libremente por "COAECO" con la retribución y con las condiciones de trabajo que juzgue convenientes.

ARTICULO 7º.-FORMACION PROFESIONAL.-

La Cooperativa dispondrá un plan de formación profesional y cooperativa en relación a su personal para el presente año. Dicho plan incluirá la participación en cursos o cursillos o actividades profesionales y cooperativas, así como organización de otros propios. A tal efecto, el trabajador interesado que se encuentre con incompatibilidad horaria, se le facilitará su participación sin menoscabo de sus retribuciones.

CAPITULO III - CONCEPTOS ECONOMICOSARTICULO 8º.-RETRIBUCIONES SALARIALES.-

El salario base por mes que corresponde a cada trabajador, viene dado en las tablas salariales del anexo I, por referencia a su categoría.

En concepto de antigüedad, en cada mensualidad se cuantifica un 5% del salario base por cada cuatrienio de servicio; se computa desde la fecha del primer ingreso en la Empresa sea cual fuere la condición del primer contrato e incluyendo los períodos de prueba, siempre que la relación laboral no haya sido interrumpida entre contratos por un período superior a treinta días.

Este concepto de complemento a la Protección Familiar, tal como está establecida, corresponde en cada mensualidad por categoría, el 15% para casado sin hijos, más un 1% por cada hijo de acuerdo con las bases de la tabla del anexo II.

La diferencia entre las retribuciones salariales que existían en 1.987 y las acordadas para 1.988, las percibirán los trabajadores dentro del primer trimestre del año 1.989 siempre que el total de gastos, excluidas las amortizaciones sea inferior a

los ingresos que tenga el año 1.988.

En caso contrario, dichas diferencias se abonarán en la fecha que Dirección y Comité acuerden, dentro del año 1.989.

Durante el período en que las diferencias no sean abonadas, serán consideradas como un préstamo sin intereses de los trabajadores a la Cooperativa.

#### ARTICULO 9º.-RETRIBUCION PARA 1.989.-

Los salarios base para 1.989 serán los que establece la tabla salarial anexo I incrementada con el IPC habido durante los doce meses de 1.988.

El incremento citado irá sobre los conceptos de sueldo base, protección a la familia y plus de transporte, percibiéndose desde el momento en que se conozca el IPC habido, momento en que se saldarán las cantidades correspondientes a los incrementos habidos entre el 1 de Enero de 1.989 y la fecha de conocimiento del IPC del año 1.988.

#### ARTICULO 10º.-PAGAS EXTRAS.-

Cada trabajador recibirá en concepto de gratificaciones extraordinarias, tres mensualidades al año, a abonar cada una respectivamente el 20 de Marzo, el 20 de Julio y el 20 de Diciembre, y media mensualidad con ocasión de las vacaciones a abonar antes de empezar las mismas, a estos efectos, se entenderá como retribución, el salario señalado como base en el Anexo I, más antigüedad, más protección familiar, en base al Anexo II.

Estas tres pagas y media junto a las doce mensualidades constituyen la retribución anual del año laboral fijado.

#### ARTICULO 11º.-TRANSPORTE.-

Cada trabajador recibirá mensualmente un complemento de 3.661 pesetas. Quienes actualmente perciben distinta cantidad de la indicada, seguirán percibiendo la cantidad propia en la misma cuantía.

Dado el carácter indemnizatorio, este plus no cotizará a la Seguridad Social.

Sólo cuando por conveniencia de la Empresa un trabajador domiciliado en la misma ciudad en la que está establecido el centro de trabajo en que habitualmente presta servicios haya de prestar tales servicios, de forma coyuntural, en ciudad distinta, percibirá el coste del transporte y, en su caso, las dietas correspondientes.

#### ARTICULO 12º.-PARTICIPACION EN LAS VENTAS.-

Cada trabajador como incentivación de productividad, tendrá una participación en las Ventas globales de "COAECO" en cómputo anual, en la cantidad resultante de la siguiente fórmula:

$$Y = \frac{CX \text{ Ventas globales anuales sin I.V.A.}}{N^{\circ} \text{ Empleados Convenio X 100}}$$

C es un coeficiente variable en que si la razón entre Ventas anuales y número de empleados convenio es de

30 millones de pesetas .....	c vale 0,2, si es de
31 millones de pesetas .....	c vale 0,3, si es de
32 millones de pesetas .....	c vale 0,4.

#### ARTICULO 12º (BIS).-PARTICIPACION EN BENEFICIOS.-

Al entender que, en parte, el posible excedente económico positivo generado en la Empresa proviene del trabajo realizado por los trabajadores de la misma, una parte de dicho excedente será destinada como retribución complementaria al personal de plantilla de la Empresa.

Dicha retribución adicional no supondrá derecho adquirido por el personal, no suponiendo, por tanto, una acumulación a los niveles de salario de convenio ni una base partida para el cálculo de las modificaciones salariales anuales.

Asimismo tampoco creará derecho de percepción en caso de que la Empresa no obtenga excedentes netos positivos (beneficios).

El cálculo de la cuantía de excedente a repartir a la plantilla se realizará según las siguientes normas:

El porcentaje a repartir a la plantilla como complemento de retribución voluntaria será pactado cada año en función de:

- \* Las necesidades de excedentes para la devolución de los créditos concedidos a la cooperativa.
- \* Las necesidades de fondos necesarios para acometer los imprescindibles planes de reinversión y expansión de la cooperativa.
- \* El cumplimiento de la normativa legal respecto a impuestos y a dotación de reservas.
- \* La cobertura de las actividades sociales y consumeristas acordadas por la Asamblea de la Cooperativa o por otros órganos de Gobierno con poder para ello.

En todo caso, del montante global dedicado a retribución complementaria por este concepto se descontará la paga adicional prevista en Convenio en caso de existir resultados positivos.

La aprobación de la presente cláusula u otra de similares características quedará sujeta a su refrendo por parte de los órganos con poder suficiente de la cooperativa, suponiendo la presente redacción únicamente una declaración de principio a título orientativo.

#### ARTICULO 13º.-

Cualquier otra retribución complementaria, no establecida en este Convenio, que "COAECO" dé a los trabajadores, debe ser notificada por la Dirección cada mes al Comité con aportación de motivos. Los casos que ya disfrutaban de un complemento estable de este tipo, deben ser clarificados con definición del carácter del mismo.

#### ARTICULO 14º.-ROPA DE TRABAJO.-

El personal de salas de venta tiene derecho a las prendas de uniforme de invierno y de verano, que se renovarán cada temporada.

Los charcuteros en su caso tendrán chaquetilla o bata y gorro, renovándolo cuando lo necesiten.

El personal de Almacén recibirá prendas adecuadas a su trabajo, en dos repuestos anuales.

Para el acceso a las cámaras frigoríficas y de congelación, se dispondrá en cada centro de ropa apropiada.

### CAPITULO IV - JORNADA, CALENDARIO, PERMISOS, VACACIONES

#### ARTICULO 15º.-JORNADA.CALENDARIO.-

La jornada de trabajo es de cuarenta horas semanales, distribuidas conforme a los horarios actualmente establecidos en cada sección.

Con esta base, se elaborarán los calendarios anuales por secciones, que para el 1.988 son los que figuran en el Anexo III. La Dirección, si circunstancias de mayor productividad o mejor organización lo exigen, puede establecer turnos de trabajo previo acuerdo con el Comité.

En concepto de reducción de jornada al año, son tiempo libre las medias jornadas, sin trabajo de tarde, de los días 5 de Enero, 24 de Diciembre y 31 de Diciembre; asimismo, las horas laborables del Sábado Santo,

#### ARTICULO 16º.-HORAS EXTRAS.-

El tiempo de trabajo que exceda de los horarios establecidos, tiene consideración de extraordinario, y ha de ser retribuido o compensado como tal. Si el trabajador opta por compensar las horas Extras por tiempo equivalente de descanso en línea con el art. 43 del R. Decreto 2001/83 de 28 de Julio, percibirá en dinero sólo la diferencia económica entre el valor de la hora normal y el de la hora extra.

El tiempo de trabajo extraordinario ha de ser libre y voluntariamente aceptado por el trabajador afectado, siempre dentro de los límites que marca el art. 35.5 del Estatuto de los Trabajadores o sus reglamentaciones posteriores.

En todo caso, quedan totalmente eliminadas las

Horas Extraordinarias habituales, y se reducirán las estructurales al mínimo, con control riguroso del que se dará parte mensual al Comité.

#### ARTICULO 17º.-PERMISOS.-

El trabajador, previo aviso y justificación, podrá ausentarse del trabajo, con derecho a remuneración, por el tiempo y motivos siguientes:

- a) Quince días naturales por matrimonio.
- b) Cinco días naturales por nacimiento de hijo.
- c) De dos a cinco días naturales, por enfermedad grave o fallecimiento de parientes hasta el segundo grado de consanguinidad o afinidad o de personas a cargo del interesado. En caso de desplazamiento, se aplicará el tope máximo.
- d) Un día natural, por fallecimiento de tíos, sobrinos o primos carnales. En los casos de este apartado d) el día es sin derecho a retribución.
- e) Un día natural, por matrimonio de padres, hijos o hermanos.
- f) Un día natural, por traslado de domicilio.
- g) Hasta veinte horas laborables al año, por asistencia médica. Por el tiempo necesario, si se trata de especialistas.
- h) Hasta doce días laborables al año, por razón de estudios, con matrícula formalizada o inscripción en oposiciones.
- i) Por razón de cobros de haberes pueden hacerse hasta dos salidas breves al mes si el horario no permite hacerlo fuera de horas de trabajo.
- j) Por el tiempo indispensable para el cumplimiento de un deber inexcusable de carácter público y personal.

Y en los demás casos y condiciones que establece el art. 37, 3 y 4 del Estatuto de los Trabajadores.

#### ARTICULO 18º.-VACACIONES.-

El tiempo anual de vacaciones retribuidas se fija en 28 días laborables.

En el primer trimestre del año se establecerá el calendario de vacaciones que incluya a todo el personal. Se realizará por secciones con criterios apropiados y equitativos. Se dará preferencia a los meses de Mayo a Octubre.

Caso de baja por Incapacidad Laboral Transitoria en vacaciones, se interrumpen las mismas siempre que la enfermedad exceda de cinco días.

### CAPITULO V - DE LO SOCIAL

#### ARTICULO 19º.-AYUDA ESCOLAR.-

La Cooperativa abonará en concepto de ayuda a la escolaridad de los hijos de sus trabajadores, la cantidad de 6.276 pesetas por hijo en Guardería, Preescolar y E.G.B., 8.368 pesetas por hijo en B.U.P. y F.P., y 20.920 pesetas por hijo en Estudios Superiores. Este pago se realizará en el mes de Octubre.

Asimismo, costeará los gastos de estudios de matrícula, libros y uniformes de los hijos de empleados de "COAECO" fallecidos, hasta la edad de veinte años.

#### ARTICULO 20º.-SEGURO DE VIDA.-

Se establece la póliza de Seguro Colectivo de vida para todos los trabajadores, que cubre:

- 1.000.000 PTAS. : MUERTE NATURAL.
- 1.000.000 PTAS. : INCAPACIDAD PROFESIONAL TOTAL Y ABSOLUTA.
- 2.000.000 PTAS. : MUERTE POR ACCIDENTE.
- 3.000.000 PTAS. : MUERTE POR ACCIDENTE DE CIRCULACION.

#### ARTICULO 21º.-SEGURIDAD E HIGIENE.-

El Comité de Seguridad e Higiene, comprobará y vigilará todo lo relacionado con la Seguridad e Higiene en cada Centro de Trabajo. Igualmente se observarán las Normas de Seguridad e Higiene en el trabajo establecidas en la legislación vigente.

La Empresa está obligada a realizar un reconocimiento médico obligatorio a todos los trabajadores cada año.

#### ARTICULO 22º.-ASAMBLEAS.-

El Comité puede convocar Asambleas General de trabajadores en el Cen-

tro de trabajo a la hora que sea más posible el encuentro de toda la plantilla, cogiendo horas de trabajo que no afecten al servicio al público; dichas horas de trabajo no podrán exceder de diez al año. Asimismo, no podrán celebrarse Asambleas en el Centro de trabajo en días no laborales. En ambos casos, el Comité dará conocimiento previo a la Dirección, previa aviso 24 horas de antelación.

Las Secciones, por su parte, podrán celebrar en su local las reuniones o asambleas parciales que necesiten.

#### ARTICULO 23º.-EL COMITÉ.-

El Comité en todo momento desarrollará con plena libertad su cometido de representación, gestión, información e inspección, previa vigilancia y control.

Para cumplir esas funciones, cada miembro puede emplear 25 horas laborales cada mes, en caso necesario, las horas de todos sus representantes serán a varios miembros. Cada miembro comunicará previamente al responsable de su sección el uso de dichas horas.

El Comité dispondrá de un lugar adecuado para reunión y archivar y podrá utilizar los medios y materiales de la Cooperativa que necesite para sus funciones; puede solicitar de Tesorería otros materiales elementales que pueda necesitar.

#### ARTICULO 24º.-CUOTA SINDICAL.-

La Dirección se compromete a ordenar el descuento en nomina de la cuota sindical de los empleados afiliados haciendo entrega de las cantidades devengadas a los representantes de las Centrales Sindicales correspondientes, siempre que así lo soliciten alguna de dichas organizaciones.

#### ARTICULO 25º.-COVIGILANCIA DEL COMITÉ.-

Sin perjuicio de los derechos y facultades concedidas por las leyes, se reconoce a los Comités de Empresas las siguientes funciones:

##### \* Ser informado por la Dirección de la Sociedad:

- a) Trimestralmente, sobre la evolución general del sector económico al que pertenece la Sociedad, sobre la evolución de los negocios y la situación de la producción y ventas de la Entidad, sobre su programa comercial y evolución probable del empleo en la Sociedad.
- b) Anualmente conocer la Cuenta de Resultados y la Memoria.
- c) Con carácter previo a su ejecución por la Sociedad, sobre las reestructuraciones de plantilla, cierres totales o parciales definitivos o temporales, y las reducciones o cambios de jornada.
- d) En función de la materia de que se trata:
  1. Sobre la implantación ó reducción de sistemas de organización del trabajo y cualquiera de sus posibles consecuencias, estudios de tiempos, establecimientos de sistemas de primas o incentivos y valoración de puestos de trabajo.
  2. Sobre la fusión, absorción, o modificación del "status" jurídico de la sociedad, cuando ello suponga cualquier incidencia que afecte al volumen de empleo.
  3. Sobre sanciones impuestas por faltas muy graves, y en especial en supuestos de despidos.
  4. En lo referente a las estadísticas sobre el índice de absentismo y sus causas, los accidentes de trabajo y enfermedades profesionales y sus consecuencias, los índices de siniestralidad, el movimiento de ingresos y ceses y los ascensos.

#### ARTICULO 26º.-COMISION PARITARIA.-

Se establece una Comisión paritaria, que cuidará del cumplimiento y conciliación en los conflictos surgidos por este Convenio.

La Comisión estará compuesta por dos miembros de la dirección de COAECO y dos por parte de los trabajadores.

#### ARTICULO 26º.-

En lo no previsto o regulado en el presente Convenio, será de aplicación el Convenio Provincial de Comercio de Ali-mentación de Cádiz, y la Legislación General de Comercio y Laboral.

**A N E X O I**

**TABLAS SALARIALES 1.988**

CATEGORIAS	PESETAS
Jefe de Administración .....	94.211
Jefe de Sección .....	94.211
Jefe de Almacén .....	94.211
Encargado .....	85.322
Jefe de Servicio .....	79.111
Dependiente .....	79.111
Auxiliar Administrativo .....	75.487
Mozo .....	74.392
Cajera .....	74.116
Recepcionista .....	74.116

\* No es óbice para que en un futuro se modifique la tabla

**A N E X O II**

**PROTECCION FAMILIAR**

CATEGORIAS	PESETAS
Jefe de Administración .....	52.030
Jefe de Sección .....	52.030
Jefe de Almacén .....	52.030
Encargado .....	50.592
Jefe de Servicio .....	46.506
Dependiente .....	46.506
Auxiliar Administrativo .....	41.750
Mozo .....	41.750
Cajera .....	41.750
Recepcionista .....	41.750

\*\*\*\*\*

- CASADO SIN HIJO: 15% SOBRE TABLA
- CASADO CON 1 HIJO: 16% SOBRE TABLA
- CASADO CON 2 HIJOS: 17% SOBRE TABLA
- CASADO CON 3 HIJOS: 18% SOBRE TABLA
- CASADO CON 4 HIJOS: 19% SOBRE TABLA
- CASADO CON 5 HIJOS: 20% SOBRE TABLA

**ANEXO III**

**CALENDARIO DE TRABAJO  
"COABCO". Cádiz.  
Sección de ALMACEN.**

**1988**

ENERO	FEBRERO	MARZO
L M M J V S D 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17 18 19 20 21 22 23 24 25 26 27 28 29 30 31	L M M J V S D 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17 18 19 20 21 22 23 24 25 26 27 28 29	L M M J V S D 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17 18 19 20 21 22 23 24 25 26 27 28 29 30 31
ABRIL	MAYO	JUNIO
L M M J V S D 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17 18 19 20 21 22 23 24 25 26 27 28 29 30	L M M J V S D 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17 18 19 20 21 22 23 24 25 26 27 28 29 30 31	L M M J V S D 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17 18 19 20 21 22 23 24 25 26 27 28 29 30
JULIO	AGOSTO	SEPTIEMBRE
L M M J V S D 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17 18 19 20 21 22 23 24 25 26 27 28 29 30 31	L M M J V S D 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17 18 19 20 21 22 23 24 25 26 27 28 29 30 31	L M M J V S D 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17 18 19 20 21 22 23 24 25 26 27 28 29 30
OCTUBRE	NOVIEMBRE	DECIEMBRE
L M M J V S D 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17 18 19 20 21 22 23 24 25 26 27 28 29 30 31	L M M J V S D 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17 18 19 20 21 22 23 24 25 26 27 28 29 30	L M M J V S D 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17 18 19 20 21 22 23 24 25 26 27 28 29 30 31

Días festivos  
 Días de reducción de jornada

**Horario semanal general**

De lunes a viernes, de 7 h. a 15 h. = 5 x 8 = 40 h.

**Horario semanal de Perceberos**

De lunes a viernes, de 7 h. a 12 h. y de 15 h. a 18 h. = 8 x 5 = 40 h.

**CALENDARIO DE TRABAJO  
"COABCO". Cádiz.  
Sección de OFICINAS**

**1988**

ENERO	FEBRERO	MARZO
L M M J V S D 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17 18 19 20 21 22 23 24 25 26 27 28 29 30 31	L M M J V S D 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17 18 19 20 21 22 23 24 25 26 27 28 29	L M M J V S D 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17 18 19 20 21 22 23 24 25 26 27 28 29 30 31
ABRIL	MAYO	JUNIO
L M M J V S D 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17 18 19 20 21 22 23 24 25 26 27 28 29 30	L M M J V S D 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17 18 19 20 21 22 23 24 25 26 27 28 29 30 31	L M M J V S D 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17 18 19 20 21 22 23 24 25 26 27 28 29 30
JULIO	AGOSTO	SEPTIEMBRE
L M M J V S D 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17 18 19 20 21 22 23 24 25 26 27 28 29 30 31	L M M J V S D 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17 18 19 20 21 22 23 24 25 26 27 28 29 30 31	L M M J V S D 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17 18 19 20 21 22 23 24 25 26 27 28 29 30
OCTUBRE	NOVIEMBRE	DECIEMBRE
L M M J V S D 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17 18 19 20 21 22 23 24 25 26 27 28 29 30 31	L M M J V S D 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17 18 19 20 21 22 23 24 25 26 27 28 29 30	L M M J V S D 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17 18 19 20 21 22 23 24 25 26 27 28 29 30 31

Días festivos  
 Días libres reducción de jornada

**HORARIO SEMANAL**

De lunes a Viernes, de 7 h. a 15 h. = 5 x 8 = 40 horas

CALENDARIO DE TRABAJO  
"COARCO". Cádiz.  
Sección de Sala Alimentación.

CALENDARIO DE TRABAJO  
"COARCO". San Fernando (Cádiz)  
Sección de SALA DE ALIMENTACION

**1988**

ENERO	FEBRERO	MARZO
L M M J V S D 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17 18 19 20 21 22 23 24 25 26 27 28 29 30 31	L M M J V S D 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17 18 19 20 21 22 23 24 25 26 27 28 29 30	L M M J V S D 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17 18 19 20 21 22 23 24 25 26 27 28 29 30 31
ABRIL	MAYO	JUNIO
L M M J V S D 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17 18 19 20 21 22 23 24 25 26 27 28 29 30	L M M J V S D 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17 18 19 20 21 22 23 24 25 26 27 28 29 30 31	L M M J V S D 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17 18 19 20 21 22 23 24 25 26 27 28 29 30
JULIO	AGOSTO	SEPTIEMBRE
L M M J V S D 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17 18 19 20 21 22 23 24 25 26 27 28 29 30 31	L M M J V S D 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17 18 19 20 21 22 23 24 25 26 27 28 29 30 31	L M M J V S D 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17 18 19 20 21 22 23 24 25 26 27 28 29 30
OCTUBRE	NOVIEMBRE	DICIEMBRE
L M M J V S D 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17 18 19 20 21 22 23 24 25 26 27 28 29 30 31	L M M J V S D 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17 18 19 20 21 22 23 24 25 26 27 28 29 30	L M M J V S D 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17 18 19 20 21 22 23 24 25 26 27 28 29 30 31

- Días festivos
- Días libres reducción de jornada

HORARIO SEMANAL

Lunes de 14 a 13.30 h. y de 17 h. a 21 h. = 7,5 h.  
De martes a viernes, de 9.30 h. a 13.30 h. y de 17 a 21 = 4 x 8 = 32  
Sábado de 9.30 h. a 14 h. = 4,5  
44 horas

Las 4 horas que exceden de las 40 h. establecidas, se compensarán en tiempo libre, normalmente en dos días laborables libres cada mes.

CALENDARIO DE TRABAJO  
"COARCO". Cádiz.  
Secciones de MURRILYS...  
TEJIDOS  
CALZADOS

**1988**

ENERO	FEBRERO	MARZO
L M M J V S D 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17 18 19 20 21 22 23 24 25 26 27 28 29 30 31	L M M J V S D 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17 18 19 20 21 22 23 24 25 26 27 28 29 30	L M M J V S D 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17 18 19 20 21 22 23 24 25 26 27 28 29 30 31
ABRIL	MAYO	JUNIO
L M M J V S D 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17 18 19 20 21 22 23 24 25 26 27 28 29 30	L M M J V S D 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17 18 19 20 21 22 23 24 25 26 27 28 29 30 31	L M M J V S D 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17 18 19 20 21 22 23 24 25 26 27 28 29 30
JULIO	AGOSTO	SEPTIEMBRE
L M M J V S D 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17 18 19 20 21 22 23 24 25 26 27 28 29 30 31	L M M J V S D 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17 18 19 20 21 22 23 24 25 26 27 28 29 30 31	L M M J V S D 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17 18 19 20 21 22 23 24 25 26 27 28 29 30
OCTUBRE	NOVIEMBRE	DICIEMBRE
L M M J V S D 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17 18 19 20 21 22 23 24 25 26 27 28 29 30 31	L M M J V S D 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17 18 19 20 21 22 23 24 25 26 27 28 29 30	L M M J V S D 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17 18 19 20 21 22 23 24 25 26 27 28 29 30 31

- Días festivos
- Días libres reducción de jornada

HORARIO SEMANAL

Lunes, de 9.30 h. a 13.30 h. y de 17 h. a 20.30 h. = 7,5 h.  
De martes a viernes, de 10 h. a 13.30 h. y de 17 a 20.30 = 4 x 7 = 28  
Sábado, de 9.30 h. a 14 h. = 4,5  
40 horas

**1988**

ENERO	FEBRERO	MARZO
L M M J V S D 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17 18 19 20 21 22 23 24 25 26 27 28 29 30 31	L M M J V S D 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17 18 19 20 21 22 23 24 25 26 27 28 29 30	L M M J V S D 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17 18 19 20 21 22 23 24 25 26 27 28 29 30 31
ABRIL	MAYO	JUNIO
L M M J V S D 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17 18 19 20 21 22 23 24 25 26 27 28 29 30	L M M J V S D 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17 18 19 20 21 22 23 24 25 26 27 28 29 30 31	L M M J V S D 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17 18 19 20 21 22 23 24 25 26 27 28 29 30
JULIO	AGOSTO	SEPTIEMBRE
L M M J V S D 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17 18 19 20 21 22 23 24 25 26 27 28 29 30 31	L M M J V S D 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17 18 19 20 21 22 23 24 25 26 27 28 29 30 31	L M M J V S D 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17 18 19 20 21 22 23 24 25 26 27 28 29 30
OCTUBRE	NOVIEMBRE	DICIEMBRE
L M M J V S D 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17 18 19 20 21 22 23 24 25 26 27 28 29 30 31	L M M J V S D 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17 18 19 20 21 22 23 24 25 26 27 28 29 30	L M M J V S D 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17 18 19 20 21 22 23 24 25 26 27 28 29 30 31

- Días festivos
- Días libres reducción de jornada

HORARIO SEMANAL

Lunes de 9.30 h. a 13.30 h. y de 17 a 20.30 h. = 7,5 h.  
De martes a viernes, de 9 a 13.30 y de 17 a 20.30 h. = 4 x 8 = 32  
Sábado de 9.30 h. a 14 h. = 4,5  
44 horas

Las 4 horas que exceden de las 40 horas establecidas, se compensarán en tiempo libre, normalmente en dos días laborables libres cada mes.

RESOLUCION de 17 de enero de 1989, de la Delegación Provincial de Granada, autorizando el establecimiento de la instalación eléctrica que se cita.

Visto el expediente incoado en esta Delegación cuya descripción se reseña a continuación, solicitando autorización administrativa, aprobación del proyecto de ejecución y declaración, en concreto de utilidad pública y cumplidos los trámites reglamentarios ordenados en los Capítulos III, del Decreto 2617/66, de 20 de octubre sobre autorización de instalaciones eléctricas, Decreto 2619/66, Ley 10/66, Reglamento de 23.02.49 de acuerdo con lo ordenado en la Ley de 24 de noviembre de 1939, sobre ordenación y defensa de la industria y vistas las funciones que nos competen, según el apartado 9 del artículo 2º del R.D. 1091/81, de 24 de abril (BOE de 11.6.81), sobre traspaso de competencias, funciones y servicios a la Junta de Andalucía en materia de industria y energía; y el artículo 5º del Decreto de la Presidencia de la Junta de Andalucía de 3.8.81 (BOE de 2.12.81), sobre distribución de tales competencias.

Esta Delegación Provincial ha resuelto autorizar administrativamente y aprobar el proyecto de ejecución de la siguiente instalación eléctrica:

Peticionario: Compañía Sevillana de Electricidad, S.A.  
Domicilio: Granada. Escuda del Carmen, 31.

LINEA ELECTRICA

Origen: Cable subterráneo CC.TT Alsina-San Mariano.  
Final: Centro de transformación (entrada y salida).  
Término municipal afectado: Motril.  
Tipo: Subterráneas.  
Longitud en km.: 2 x 0,170.  
Tensión de servicio: 20 KV.  
Conductores: Al 1 x 150 mm<sup>2</sup> aislamiento 12/20 KV.  
Potencia a transportar: 400 KVA.

ESTACION TRANSFORMADORA

Emplazamiento: Huerto del Capitán.  
Tipo: Interior.  
Potencia: 400 KVA.  
Relación de transformación: 20 KV + 5% /380-220 Voltios.  
Procedencia de los materiales: Nacional.