

47.- Reevaluación del estudio psicosocial de las organizaciones desde distintas perspectivas vigentes en la actualidad: "Teoría de la acción". "Teoría cognitiva". Importancia de los símbolos en el estudio de las organizaciones. La "teoría de la imagen" y la justificación de las decisiones. "Sistemas autorregulativos" y la perspectiva "autopoietica".

48.- El método en psicología del trabajo y las organizaciones: posiciones científicas. Aspectos generales del método. Racionalidad objetiva. Explicación causal. Experimentación. Descontextualización. Problemas críticos. Enfrentamientos metodológicos. Universalistas y Particularistas. Métodos "cuantitativos" y "cualitativos". "Método experimental" y "Método correlacional". Análisis y problemas de las técnicas de medida. Modelos de simulación y de evaluación. Aspectos éticos en investigación e intervención.

49.- Características de la "terapia de conducta" contemporánea: orígenes. Historia reciente. Definición. Cuestiones actuales más importantes.

50.- Proceso de "evaluación conductual": fases del proceso. Metas de tratamiento. Conductas-problema. Objetivos terapéuticos. Elección del tratamiento.

51.- Técnicas de relajación: Relajación y emoción. Relajación y estrés. Relajación y aprendizaje. Relajación progresiva. Relajación pasiva. Relajación autógena. La respuesta de relajación.

52.- Desensibilización sistemática: fundamentos conceptuales y empíricos. Método. Entrenamiento en relajación para D.S. "en vivo". Aplicaciones.

53.- "Terapia implosiva" o de "inundación": Extinción de la reactivación de la memoria. Historia. Definición y descripción. Fundamentos conceptuales y empíricos. Procedimiento y variaciones. Aplicaciones.

54.- La "intención paradójica" en terapia de conducta: historia. Definición y descripción. Fundamentos conceptuales. Método y variaciones.

55.- "Condicionamiento encubierto": Historia. Definición y descripción. Fundamentos conceptuales y empíricos. Técnicas basadas en el "condicionamiento operante". "Reforzamiento positivo encubierto". "Reforzamiento negativo encubierto". "Sensibilización encubierta". "Extinción encubierta". "Costes de respuesta encubierta".

56.- "Condicionamiento encubierto": Historia. Definición y descripción. Fundamentos conceptuales y empíricos. Técnicas basadas en la "teoría del aprendizaje social". Técnicas basadas en el "autocontrol". "La detención del pensamiento". La "triada de autocontrol".

57.- Entrenamiento en "habilidades sociales": historia. Definición y descripción. Fundamentos conceptuales y empíricos. Procedimiento. Entrenamiento en grupo. Aplicaciones.

58.- "Terapia racional emotiva": descripción del modelo terapéutico. Marco de referencia empírico y conceptual. Procedimiento. Aplicaciones. Variaciones.

59.- Entrenamiento en "Solución de Problemas": definiciones y descripción general. El proceso de solución de problemas sociales. Entrenamiento en solución de problemas. Objetivos. Estrategias. Componentes del entrenamiento.

60.- "Terapia de Valoración Cognitiva": Historia. Descripción. Fundamentos conceptuales y empíricos. Métodos. Variaciones. Aplicaciones.

61.- "Inoculación al estrés": Historia. Modelo teórico y resultados de la investigación. Modelo de tratamiento. Reconceptualización. Adquisición y consolidación.

62.- Hacinamiento y conducta: Concepto y tipos. Modelos teóricos. Métodos y técnicas de investigación. Estudios urbanos. Estudios con animales. Trabajos experimentales urbanos. Estudios transculturales.

63.- La "agresión": definición. Modelos teóricos. "Teorías innatas". "Teoría de la frustración-agresión". "Teorías del aprendizaje". Otros modelos. Cultura y agresión. Control de la agresión.

64.- La conducta altruista: definición y tipos de conducta prosocial. El comportamiento altruista. Modelos teóricos. Teoría normativa. Modelo de Pilavin y Pilavin. Modelo de Darley Latané. Otros modelos. Investigación experimental.

65.- Concepto y formación de actitudes: Explicaciones conductistas y psicoanalíticas. Propiedades de las actitudes. Medida de las actitudes.

66.- Estereotipos y prejuicios: Antecedentes históricos de los estereotipos. Definición. Estereotipos y prejuicios. Teorías del prejuicio. Reducción del prejuicio.

67.- La personalidad autoritaria: Teoría de Adorno. Crítica al grupo de Berkley. Otros análisis del autoritarismo. Areas de investigación.

68.- El rumor y comportamiento en los desastres. Definiciones. Condiciones. Clasificación. Estudios experimentales. Control del rumor. Los desastres y el pánico. Características de los desastres. El pánico.

69.- Desarrollo organizacional: aspectos teóricos y metodológicos. "Grupos T". Consultoría de procesos. "Feed-back de encuesta". Diferenciación-integración. La cultura.

70.- Los programas de calidad de vida laboral. Surgimiento. Orientaciones teóricas. Condiciones de trabajo. Accidentabilidad laboral. Satisfacción en el trabajo. Clima laboral. Implicación en el trabajo. Absentismo. Rotación. Productividad.

71.- Círculos de calidad: desarrollo histórico. Dimensiones básicas de los círculos de calidad. Instrumentos de trabajo de los círculos de calidad. Control total de la calidad. Participación en el trabajo. Efectos de los círculos de calidad. Cuestiones transculturales.

72.- Medicina conductual: definición. Historia. Modelos conceptuales en medicina conductual. Evaluación y tratamiento de trastornos específicos. Promoción y mantenimiento de la salud y prevención de la enfermedad.

## AYUNTAMIENTO DE CADIZ

### ANUNCIO de bases.

#### PRIMERA.- Objeto de la convocatoria.-

Es objeto de la presente convocatoria la provisión por el procedimiento de Concurso-Oposición, en régimen de promoción interna, de una plaza de Sargento de la Policía Local, Escala de Administración Especial, Subescala Servicios Especiales, Clase Policía Local, más las vacantes que se produzcan.

#### SEGUNDA.- Requisitos de los aspirantes.-

Los aspirantes deberán reunir, antes de que termine el último día de presentación de instancias, los siguientes requisitos:

a) Estar en posesión del título de Bachiller superior, F.P. 2 o equivalente.

Los aspirantes que deseen acogerse a la dispensa de grado prevista en la Disposición Transitoria Primera de la Ley 1/89, de Coordinación de Policías Locales de Andalucía, deberán acreditar la superación del Curso de Dispensa expedido por la E.S.P.A.

b) Haber permanecido, al menos, dos años de servicios efectivos en la categoría inmediata inferior a la que se aspira.

c) Carecer en el expediente personal de inscripciones por faltas graves o muy graves en virtud de resolución firme. No se tendrán en cuenta las canceladas.

#### TERCERA.- Solicitudes.-

3.1.- Las solicitudes para tomar parte en el Concurso-Oposición, en las que los aspirantes declararán todos y cada uno de los requisitos recogidos en la base Segunda, se dirigirán al Excmo. Sr. Alcalde-Presidente de la Corporación, durante el plazo de 20 días naturales contados a partir del siguiente a la publicación del extracto de la convocatoria en el B.O.E., previa publicación íntegra en el B.O.P. y B.O.J.A.

3.2.- Las solicitudes podrán presentarse en el Registro General de la Corporación o en la forma establecida en el art. 38.4 de la Ley 30/92 de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común.

3.3.- A las solicitudes se acompañarán los documentos acreditativos de los méritos y servicios a tener en cuenta en la fase de Concurso, que habrán de ser originales o fotocopias compulsadas por organismo competente.

#### CUARTA.- Admisión.-

4.1.- Terminado el plazo de presentación de instancias el Excmo. Sr. Alcalde dictará resolución declarando aprobada la lista de admitidos y excluidos, con indicación de las causas y plazo de subsanación de defectos. Dicha resolución se publicará en el B.O.P., indicándose en la misma el lugar y fecha de comienzo del primer ejercicio, así como, composición del Tribunal.

4.2.- Los sucesivos anuncios para la celebración de las restantes pruebas se harán públicos en el tablón de Edictos de la Corporación, con doce horas de antelación del comienzo, si se trata del mismo ejercicio, y de 24 horas si se trata de uno nuevo.

4.3.- Desde la terminación de una prueba y el comienzo de la siguiente no podrá transcurrir más de 48 horas.

#### QUINTA.- Tribunales.-

5.1.- El Tribunal Calificador tendrá la categoría 22 de las recogidas en el Anexo IV del R.D. 236/88 de 4 de marzo, estará integrado por los siguientes miembros:

Presidente.- Excmo. Sr. Alcalde-Presidente o persona en quien delegue.

Vocales.- El Subinspector o persona que le sustituya.

Un representante de la Junta de Andalucía noebado por la Consejería de Gobernación.

El Jefe de Personal o persona que le sustituya.

Un representante de la Junta de Personal.

La adjunta a Jefatura de Personal o persona que le sustituya.

El Director de Tráfico y Protección Civil o persona que le sustituya.

Secretario.- El de la Corporación o persona en quien delegue.

- Asistirá con voz y sin voto un miembro de las Secciones Sindicales más representativas.

5.2.- Los vocales deberán tener la misma o superior titulación a la exigida para la plaza.

5.3.- El Tribunal no podrá constituirse válidamente sin la asistencia al menos del Presidente, el Secretario y cuatro vocales.

5.4.- Los miembros del Tribunal deberán abstenerse de intervenir, notificándolo al Excmo. Sr. Alcalde, cuando concurren en ellos alguna de las circunstancias previstas en el art. 28 de la Ley 30/92 de Régimen Jurídico y Procedimiento Administrativo Común, o si hubieran realizado tareas de preparación de aspirantes a pruebas selectivas en los cuatro años anteriores a esta convocatoria.

5.5.- El Presidente del Tribunal podrá exigir a los miembros del mismo, declaración expresa de hallarse incurso en causas de abstención del apartado anterior.

Asimismo, los aspirantes podrán recusar a los miembros del Tribunal cuando concurren las circunstancias del párrafo anterior, debidamente probadas.

5.6.- El Tribunal no podrá declarar que han superado las pruebas selectivas un número de aspirantes superior al de plazas convocadas, siendo nula de pleno derecho cualquier propuesta que contravenga lo anterior.

5.7.- El Tribunal podrá disponer la incorporación de asesores especialistas para que colaboren con el órgano de decisión.

5.8.- Corresponde al Tribunal resolver las cuestiones que se planteen durante el proceso selectivo.

**SEXIA.- Concurso-Oposición.-**

**A) FASE DE CONCURSO.-**

**A.- Titulaciones Académicas:**

Título de doctor o estudios universitarios de postgrado	3 puntos.-
Licenciatura o escuela técnica superior	2 puntos.-
Título de grado o licenciado universitario o primer ciclo de licenciatura	1 punto.-
Selectividad o acceso a la Universidad	0,5 puntos.-
B.U.P., bachiller superior o formación profesional 2	0,25 puntos.

No se tendrán en cuenta, a efectos de valoración, las titulaciones exigibles para el puesto al que se aspira ni las necesarias para obtener la requerida; tampoco se contarán en consideración más de una ni las superiores en más de un grado a la exigible.

**B.- Antigüedad:**

Por cada año prestado en la categoría anterior a la que se aspira, de los cuerpos de policía local

Máximo 15 años

Por cada año prestado en otros cuerpos y fuerzas de seguridad, en la categoría anterior equivalente

Máximo 15 años

Por cada año prestado en otros cuerpos de las distintas administraciones públicas

Máximo 15 años

**C.- Formación:**

Por cursos superados en centros docentes policiales; se valoran cada 35 horas con

Las fracciones con

Por cursos de interés policial superados en instituciones y escuelas, en función del número de horas de asistencia, estableciéndose por cada 50 horas lectivas

Las fracciones se valoran con

En los cursos que solamente se ha obtenido "asistencia", se valorarán, respectivamente, en la tercera parte.

Ser profesor en los cursos anteriores, respectivamente, el quintuplo de las valoraciones correspondientes.

Ponencias y publicaciones, se valorarán por el tribunal en función del valor específico e interés policial de las mismas, hasta un máximo de

1 punto.-

**D.- Otros méritos:**

Haber sido recompensado con la Medalla al mérito de la policía local de Andalucía

- Categoría de oro

- Categoría de plata

Felicitación pública individual acordada por ayuntamiento en pleno, o por delegación, en Comisión de Gobierno, cada una

Máximo 4 felicitaciones.

En ningún caso la valoración de los méritos será superior a 4,5 puntos, que no servirán para superar la fase de oposición.

**B) FASE DE OPOSICION.-**

Constará de los siguientes ejercicios, siendo obligatorios y eliminatorios cada uno de ellos:

**PRIMER EJERCICIO.-** Consistirá en la realización de las pruebas físicas que se relacionan a continuación, siendo cada una eliminatoria para pasar a la siguiente:

**CARRERA DE VELOCIDAD (60 metros):**

El aspirante se colocará en la pista en el lugar señalado, pudiendo realizar la salida de pie o agachado, sin tacos ni clavos en las zapatillas.

Dos intentos.

**CARRERA DE RESISTENCIA SOBRE 1.000 metros:**

El aspirante se colocará en la pista en el lugar indicado. No se admitirán clavos en las zapatillas.

Dos intentos.

**SALTO DE LONGITUD CON LOS PIES JUNTOS:**

El aspirante se colocará entre la raya de un metro de larga y 0,05 metros de anchura marcada en el suelo paralela al foso de saltos y a una distancia de 0,50 metros del borde anterior del mismo.

Cuando esté dispuesto el aspirante flexionará y extenderá rigidamente el tren inferior para, apoyando los dos pies en el suelo, proyectar el cuerpo hacia adelante y caer en el foso.

Puede realizar dos intentos contabilizándose el mejor. El salto debe realizarse con un sólo impulso de los pies, estirándose nulo aquel en el que una vez separado los pies del suelo, vuelvan a apoyarse de nuevo para la impulsión definitiva.

Será nulo el salto que se produzca por el apoyo alternativo y no simultáneo de los pies sobre el suelo.

**LANZAMIENTO DE BALÓN MEDICINAL:**

El aspirante se colocará con los pies separados y simétricos, sosteniendo el balón con ambas manos por encima y detrás de la cabeza.

Lanzarán el balón con fuerza por encima de la cabeza de forma que caiga dentro del sector de lanzamiento.

Dos intentos.

**Invaldaciones:**

- Levantar los pies del suelo en su totalidad.
- Que el balón no caiga dentro de la zona de lanzamiento.

**PRUEBAS Y MARCAS**

**HOMBRES**

PRUEBAS	EDADES							
	Hasta 31	32-35	36-40	41-45	46-50	51-55	56-60	61-65
Carrera de Velocidad (60 m.)	9"00	9"3	9"8	10"1	10"4	10"7	10"10	11"2
Carrera Resistencia (1000 m.)	3,40"	4,05"	4,15"	4,25"	4,35"	4,45"	4,55"	5,05"
Salto Longitud (pies juntos)	2,00	1,80	1,70	1,60	1,50	1,40	1,30	1,20
Balón Medicinal (5 kg.)	5,30	5,00	4,80	4,70	4,60	4,50	4,40	4,30

**MUJERES**

PRUEBAS	EDADES							
	Hasta 31	32-35	36-40	41-45	46-50	51-55	56-60	61-65
Carrera de Velocidad (60 m.)	10"	10"5	11"	11"5	12"1	12"5	12"9	13"2
Carrera Resistencia (1000 m.)	4,25"	4,50"	5,00"	5,15"	5,45"	6,15"	6,40"	6,55"
Salto Longitud (pies juntos)	1,70	1,50	1,40	1,20	1,00	0,85	0,75	0,70
Balón Medicinal (3 Kg.)	5,50	4,90	4,00	3,85	3,25	3,00	2,50	2,25

**Exclusiones Médicas:**

- 1.- Obesidad-Delgadez.-  
Obesidad o delgadez manifiestas que dificulten o incapaciten para el ejercicio de las funciones propias del cargo.  
Peso no superior ni inferior al 20% del teórico ideal, calculado según la fórmula siguiente:

$$P.I. = [(Talla en cm - 100) + edad] \times 0,9$$

**2.- Exclusiones definitivas.-**

- 2.1.- Ojo y visión:
  - 2.1.1.- Agudeza visual sin corrección inferior a los dos tercios de la visión normal en ambos ojos.
  - 2.1.2.- Queratotonía radial.
  - 2.1.3.- Desprendimiento de retina.
  - 2.1.4.- Estrabismo.
  - 2.1.5.- Hemianopsias.
  - 2.1.6.- Discroanopsias.
  - 2.1.7.- Cualquier otro proceso patológico que, a juicio de los inspectores médicos, dificulte de manera importante la agudeza visual.

**2.2.- Oído y audición:**

Agudeza auditiva que suponga una pérdida entre 1.000 y 3.000 hercios a 35 decibelios o de 4.000 hercios a 45 decibelios. Así mismo no podrá existir una pérdida auditiva en las frecuencias conversacional igual o superior a 30 decibelios.

**2.3.- Otras exclusiones:**

2.3.1.- Aparato locomotor: alteraciones del aparato locomotor que limiten o dificulten el desarrollo de la función policial, o que puedan agravarse, a juicio de los inspectores médicos, con el desempeño del puesto de trabajo: patología ósea de extrasidades, retracciones o limitaciones funcionales de causa muscular o articular, defectos de columna vertebral y otros procesos óseos, musculares y articulares.

2.3.2.- Aparato digestivo: Úlcera gastro-duodenal y cualquier otro proceso digestivo que, a juicio de los inspectores médicos, dificulte el desempeño del puesto de trabajo.

2.3.3.- Aparato cardio-vascular: hipertensión arterial de cualquier causa, no debiendo sobrepasar las cifras en reposo los 145 mm/hg en presión sistólica, y los 90 mm/hg en presión diastólica; varices o insuficiencia venosa periférica, así como cualquier otra patología o lesión cardiovascular que, a juicio de los inspectores médicos, puedan limitar el desempeño del puesto de trabajo.

2.3.4.- Aparato respiratorio: el asma bronquial, broncopatía crónica obstructiva, el neumotórax espontáneo (en sus dos variedades); la tuberculosis pulmonar activa y otros procesos del aparato respiratorio que dificulten el desarrollo de la función policial.

2.3.5.- Sistema nervioso: epilepsia, depresión, jaquecas, temblor de cualquier causa, alcoholismo, toxicomanías y otros procesos patológicos que dificulten el desarrollo de la función policial.

2.3.6.- Piel y faneras: psoriasis, eczema, cicatrices que produzcan limitación funcional y otros procesos patológicos que dificulten o limiten el desarrollo de la función policial.

2.3.7.- Otros procesos patológicos, diabetes, enfermedades transmisibles en actividad, enfermedades de transmisión sexual, enfermedades inmunológicas sistémicas, intoxicaciones crónicas, hepatopatías graves, malformaciones congénitas, psicosis y cualquier otro proceso patológico que, a juicio de los inspectores médicos, limiten o incapaciten para el ejercicio de la función policial.

Estas exclusiones médicas se garantizarán con las pruebas complementarias de diagnóstico (estudio diagnóstico, analítico de sangre y orina, ...).

La comprobación y valoración de las distintas exploraciones a que hace referencia este cuadro se hará única y exclusivamente en el centro designado por el Tribunal Calificador y sus resultados siempre deben referirse al momento de la exploración.

**SEGUNDO EJERCICIO.** - Consistirá en una prueba psicotécnica que evaluará los siguientes factores:

**INTELLECTUALES:** Nivel intelectual con un cociente de inteligencia general superior a la media alta de la población española.

**APTITUDES ESPECÍFICAS:** - Comprensión y fluidez verbal, razonamiento verbal y espacial, y memoria. Se requiere puntuación superior a la media-alta.

**CARACTERÍSTICAS DE PERSONALIDAD:** - Ausencia de patología, madurez y estabilidad emocional, motivación personal y social, sociabilidad y flexibilidad. La puntuación requerida será la media-alta, excepto en madurez y estabilidad emocional que deberá ser superior a la media-alta.

Se evaluarán rasgos psicológicos inherentes a las funciones a desempeñar: capacidad de mando, independencia, capacidad de decisión, sentido de organización, sentido de responsabilidad. La puntuación deberá ser superior a la media.

La interpretación de los resultados ha de ir acompañada de una entrevista que apoye las calificaciones obtenidas.

**TERCER EJERCICIO.** - Constará de dos partes:

**Primera.** - Contestar, por escrito, un test con respuestas alternativas relacionado con los temas de la convocatoria. Se calificará de 0 a 10 puntos y habrá de obtenerse al menos 5 puntos para aprobarlo.

El día del examen el Tribunal fijará el número de preguntas y duración del ejercicio.

**Segunda.** - Resolución de un caso práctico, a determinar por el Tribunal inmediatamente antes de comenzar el ejercicio. Se calificará de 0 a 10 puntos, siendo necesario un mínimo de 5 puntos para superarlo.

Para la realización de ambas partes se contará con un mínimo de tres horas.

La calificación de este tercer ejercicio será la suma de los puntos obtenidos en cada parte dividida por dos.

**SEPTIMA.- Desarrollo de los ejercicios.**

7.1.- En cualquier momento el Tribunal podrá requerir a los opositores para que acrediten su personalidad.

7.2.- Se efectuará un único llamamiento en cada ejercicio, siendo excluidos de la oposición quienes no comparezcan.

7.3.- Si en el transcurso del proceso selectivo llegara a conocimiento del Tribunal que alguno de los aspirantes ha incurrido en inexactitudes o falsedades, deberá dar cuenta a los órganos municipales competentes, a los efectos que proceden.

**ACTIVA.- Calificación de los ejercicios.**

Los ejercicios de la oposición se calificarán de la siguiente forma:

**Primer ejercicio.** - APTO y NO APTO, conforme a las tablas de edades y sexos que figuran en la Base sexta.

**Segundo ejercicio.** - APTO y NO APTO según se superen o no, respectivamente, las puntuaciones exigidas en cada uno de los aspectos a valorar.

**Tercer ejercicio.** - De 0 a 10 puntos en la forma anteriormente descrita.

La puntuación final del CONCURSO-OPOSICIÓN vendrá dada por la suma de las puntuaciones obtenidas en cada una de las fases.

**NOVENA.- Curso de Capacitación.**

Los aspirantes que superen la fase de Concurso-Oposición, deberán realizar el Curso de Capacitación en la Escuela de la Policía Local de Cádiz, debiendo incorporarse al mismo en la fecha que se le comunique. En caso de no hacerlo, se les considerará decaídos en su derecho.

**DECIMA.- Resolución definitiva.**

10.1.- La Escuela remitirá un informe al Ayuntamiento sobre las aptitudes del alumno; informe que será valorado por el Tribunal, en la resolución definitiva de las pruebas.

10.2.- Cuando el alumno no haya superado el curso, a la vista del informe remitido por la Escuela, el Ayuntamiento decidirá si le da opción a que repita el curso siguiente que, de no superarlo, supondrá la pérdida de los derechos adquiridos en la fase de Concurso-Oposición.

**UNDÉCIMA.- Lista de aprobados. Nombramiento y Toma de Posesión.**

11.1.- Finalizado el procedimiento, el Tribunal hará pública la relación de aprobados y las calificaciones definitivas. Dicha relación se remitirá a la Alcaldía-Presidencia, con propuesta de nombramiento de Suboficiales, con plaza en propiedad.

11.2.- El plazo para tomar posesión será de 30 días a contar desde la notificación del nombramiento.

**ANEXO I**

- 1.- El Estado. Concepto, elementos. La división de poderes. Funciones. Organización del Estado Español.
- 2.- Los derechos y deberes de la persona en la Constitución de 1.978. Garantía y suspensión de los mismos.
- 3.- La Corona. Las Cortes Generales. Estructura y competencias. Procedimiento de elaboración de las leyes.
- 4.- Formas de Gobierno. El Gobierno y la Administración. Relaciones Gobierno/Cortes Generales. Funciones del Gobierno.
- 5.- El Poder Judicial. Principios constitucionales. Estructura y organización del sistema judicial español.
- 6.- Organización territorial del Estado. Las comunidades autónomas.
- 7.- El estatuto de autonomía de Andalucía. Estructura y disposiciones generales. Instituciones: Parlamento, Presidente y Tribunal Superior de Justicia. Competencias. Reforma. Relaciones de la Junta de Andalucía con la Administración central y con otras comunidades autónomas.
- 8.- El Derecho Administrativo. Fuentes y jerarquía de las normas.
- 9.- El procedimiento administrativo. El acto administrativo. Concepto, Elemento y clases.
- 10.- El régimen local español. Principios constitucionales y regulación jurídica. Tipos de entidades locales.
- 11.- El municipio. Concepto y elementos. Competencias municipales.
- 12.- La organización y funcionamiento del municipio. El pleno. El alcalde. La Comisión de Gobierno. Otros órganos municipales.
- 13.- Ordenanzas, reglamentos y bandos. Clases y procedimientos de elaboración y aprobación.
- 14.- La licencia municipal. Tipos. Actividades sometidas a licencia. Tramitación.
- 15.- Función pública local. Su organización. Adquisición y pérdida de la condición de funcionario.
- 16.- Derechos, deberes e incompatibilidades de los funcionarios. Situaciones administrativas.
- 17.- Ley orgánica 2/86 de fuerzas y Cuerpos de seguridad. Funciones de la Policía Local.
- 18.- Ley 1/89 de coordinación de las policías locales de Andalucía y normas de desarrollo.
- 19.- La actividad de la policía local como policía administrativa: consumo, abastos, mercados. Venta ambulante. Espectáculos y establecimientos públicos.
- 20.- La actividad de la policía local como policía administrativa: urbanismo, infracciones y sanciones. Actividades molestas, insalubres, nocivas y peligrosas. Disposiciones y actuación.
- 21.- La actividad de la policía local en materia de protección civil. Organización de la protección civil municipal. Participación ciudadana.
- 22.- Delitos y faltas. Circunstancias modificativas de la responsabilidad criminal.
- 23.- Personas responsables: autores, cómplices y encubridores. Grados de ejecución del delito.
- 24.- Delitos cometidos con ocasión del ejercicio de los derechos de la persona reconocidos por las leyes. Delitos cometidos por los particulares y por los funcionarios públicos.
- 25.- Delitos de los funcionarios públicos en el ejercicio de su cargo.

- 26.- Delitos contra la autoridad y sus agentes.
- 27.- Delitos contra las personas.
- 28.- Delitos contra la propiedad.
- 29.- Delitos contra la seguridad del tráfico. Faltas cometidas con ocasión de la circulación de vehículos a motor.
- 30.- Faltas contra las personas y la propiedad.
- 31.- El atestado policial en la ley de enjuiciamiento criminal. Concepto y estructura.
- 32.- La detención. Sujeto activo y pasivo. Supuestos especiales de detención. Derechos del detenido. Ley orgánica 6/84 de "habeas corpus". Entrada y registro en lugar cerrado.
- 33.- Ley de seguridad vial y reglamento de circulación. Estructura y conceptos generales.
- 34.- Normas generales de circulación: velocidad, sentido, cambios de dirección. Adelantamientos.
- 35.- Circulación de peatones. Circulación urbana. Conductores. Marcha atrás. Trabajos eventuales. Instalaciones en la vía pública. Circulación de bicicletas y ciclomotores.
- 36.- Señales de circulación. Clasificación y orden de prelación.
- 37.- Procedimiento sancionador por infracciones a la normativa de circulación. Actuaciones complementarias. Inmovilización y retirada de vehículos de la vía pública.
- 38.- Accidentes de circulación: definición, tipos y actuaciones de la policía local.
- 39.- Alcoholemia. Datos. Su consideración según la normativa vigente. Doctrina constitucional. Procedimiento de averiguación del grado de impregnación alcohólica.
- 40.- Vida en sociedad. Personalidad y socialización. Status Rol. La sociedad de masas. Características.
- 41.- Sociología de la ciudad. El sentido de la ciudad. Estructura de la ciudad. El barrio. El suburbio. El fenómeno de la urbanización. Relaciones de vecindad. Población y grupo social.
- 42.- Técnicas de dirección de personal: concepto, funciones y responsabilidad. La orden.
- 43.- Técnicas de dirección de personal: planificación, organización, distribución, ejecución y control del trabajo policial.
- 44.- La Policía en la sociedad democrática. El mandato constitucional. Valores que propugna la sociedad democrática. La dignidad de la persona. Sentido ético de la prevención y la represión.
- 45.- Deontología policial. Normas que la establecen.

Cádiz, 14 de marzo de 1995.- El Secretario General,  
Lorenzo Martínez Escudero.

**ANUNCIO de bases.**

**PRIMERA.- Objeto de la convocatoria.-**

Es objeto de la presente convocatoria la provisión por el procedimiento de Concurso-Oposición, en régimen de promoción interna, de dos plazas de Suboficial de la Policía Local, Escala de Administración Especial, Subescala Servicios Especiales, Clase Policía Local.

**SEGUNDA.- Requisitos de los aspirantes.-**

Los aspirantes deberán reunir, antes de que termine el último día de presentación de instancias, los siguientes requisitos:

- a) Estar en posesión del título de Ingeniero Técnico, Arquitecto Técnico, Diplomado Universitario, Formación Profesional de tercer grado o equivalente.  
Los aspirantes que deseen acogerse a la dispensa de grado prevista en la Disposición Transitoria Primera de la Ley 1/89, de Coordinación de Policías Locales de Andalucía, deberán acreditar la superación del Curso de Dispensa expedido por la E.S.P.A.
- b) Haber permanecido, al menos, dos años de servicios efectivos en la categoría inmediata inferior a la que se aspira.
- c) Carecer en el expediente personal de inscripciones por faltas graves o muy graves en virtud de resolución firme. No se tendrán en cuenta las canceladas.

**TERCERA.- Solicitudes.-**

- 3.1.- Las solicitudes para tomar parte en el Concurso-Oposición, en las que los aspirantes declararán todos y cada uno de los requisitos recogidos en la base Segunda, se dirigirán al Excmo. Sr. Alcalde-Presidente de la Corporación, durante el plazo de 20 días naturales contados a partir del siguiente a la publicación del extracto de la convocatoria en el B.O.E., previa publicación íntegra en el B.D.P. y B.O.J.A.
- 3.2.- Las solicitudes podrán presentarse en el Registro General de la Corporación o en la forma establecida en el art. 38.4 de la Ley 30/92 de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común.
- 3.3.- A las solicitudes se acompañarán los documentos acreditativos de los méritos y servicios a tener en cuenta en la fase de Concurso, que habrán de ser originales o fotocopias compulsadas por organismo competente.

**CUARTA.- Admisión.-**

- 4.1.- Terminado el plazo de presentación de instancias el Excmo. Sr. Alcalde dictará resolución declarando aprobada la lista de admitidos y excluidos, con indicación de las causas y plazo de subsanación de defectos. Dicha resolución se publicará en el B.O.P., indicándose en la misma el lugar y fecha de comienzo del primer ejercicio, así como, composición del Tribunal.
- 4.2.- Los sucesivos anuncios para la celebración de las restantes pruebas se harán públicos en el Tablón de Edictos de la Corporación, con doce horas de antelación del comienzo, si se trata del mismo ejercicio, y de 24 horas si se trata de uno nuevo.
- 4.3.- Desde la terminación de una prueba y el comienzo de la siguiente no podrá transcurrir menos de 48 horas.

**QUINTA.- Tribunales.-**

- 5.1.- El Tribunal Calificador tendrá la categoría 2ª de las recogidas en el Anexo IV del R.D. 236/88 de 4 de marzo, estará integrado por los siguientes miembros:  
Presidente.- Excmo. Sr. Alcalde-Presidente o persona en quien delegue.  
Vocales.- El Subinspector o persona que le sustituya.  
Un representante de la Junta de Andalucía nombrado por la Consejería de Gobernación.  
El Jefe de Personal o persona que le sustituya.  
Un representante de la Junta de Personal.  
La adjunta a Jefatura de Personal o persona que le sustituya.  
El Director de Tráfico y Protección Civil o persona que le sustituya.  
Secretario.- El de la Corporación o persona en quien delegue.  
- Asistirá con voz y sin voto un miembro de las Secciones Sindicales más representativas.
- 5.2.- Los vocales deberán tener la misma o superior titulación a la exigida para la plaza.
- 5.3.- El Tribunal no podrá constituirse válidamente sin la asistencia al menos del Presidente, el Secretario y cuatro vocales.
- 5.4.- Los miembros del Tribunal deberán abstenerse de intervenir, notificándolo al Excmo. Sr. Alcalde, cuando concorra en ellos alguna de las circunstancias previstas en el art. 28 de la Ley 30/92 de Régimen Jurídico y Procedimiento Administrativo Común, o si hubieran realizado tareas de preparación de aspirantes a pruebas selectivas en los cuatro años anteriores a esta convocatoria.
- 5.5.- El Presidente del Tribunal podrá exigir a los miembros del mismo, declaración expresa de hallarse incurso en causas de abstención del apartado anterior.  
Asimismo, los aspirantes podrán recusar a los miembros del Tribunal cuando concurren las circunstancias del párrafo anterior, debidamente probadas.
- 5.6.- El Tribunal no podrá declarar que han superado las pruebas selectivas un número de aspirantes superior al de plazas convocadas, siendo nula de pleno derecho cualquier propuesta que contravenga lo anterior.
- 5.7.- El Tribunal podrá disponer la incorporación de asesores especialistas para que colaboren con el órgano de decisión.
- 5.8.- Corresponde al Tribunal resolver las cuestiones que se planteen durante el proceso selectivo.

**SEXTA.- Concurso-Oposición.-**

**A) FASE DE CONCURSO.-**

- A.- Titulaciones Académicas:
 

Título de doctor o estudios universitarios de postgrado	3 puntos.-
Licenciatura o escuela técnica superior	2 puntos.-
Título de grado medio o diplomado universitario o primer ciclo de licenciatura	1 punto.-
Selectividad o acceso a la Universidad	0,5 puntos.-
B.U.P., bachiller superior o formación profesional 2	0,25 puntos.

No se tendrán en cuenta, a efectos de valoración, las titulaciones exigibles para el puesto al que se aspira ni las necesarias para obtener la requerida; tampoco se toarán en consideración más de una ni las superiores en más de un grado a la exigible.
- B.- Antigüedad:
 

Por cada año prestado en la categoría anterior a la que se aspira, de los cuerpos de policía local	0,15 puntos.
Máximo 15 años	
Por cada año prestado en otros cuerpos y fueros de seguridad, en la categoría anterior equivalente	0,10 puntos.
Máximo 15 años	
Por cada año prestado en otros cuerpos de las distintas administraciones públicas	0,05 puntos.
Máximo 15 años	