

2. En la instancia figurarán los datos personales y el puesto que se solicita, acompañando currículum vitae en el que se hará constar el número de registro de personal, cuerpo de pertenencia, grado personal consolidado, títulos académicos, puestos de trabajo desempeñados, y cuantos otros méritos se relacionen con el contenido del puesto que se solicite.

3. Los méritos alegados deberán ser justificados con la documentación original o fotocopias debidamente compulsadas.

4. Una vez transcurrido el período de presentación de instancias, las solicitudes formuladas serán vinculantes para los peticionarios y el destino adjudicado será irrenunciable, salvo que, antes de finalizar el plazo de toma de posesión, se hubiera obtenido otro destino mediante convocatoria pública.

Sevilla, 8 de marzo de 2007.- El Viceconsejero, Juan Ángel Fernández Batanero.

A N E X O

CONCURSO PUESTO DE TRABAJO DE LIBRE DESIGNACIÓN

Centro directivo: Delegación Provincial de Agricultura y Pesca.
Centro destino y localidad: Delegación Provincial de Agricultura y Pesca. Sevilla.

Código puesto de trabajo: 3014010.

Denominación: Sv. Ayudas.

Número de plazas: 1.

Ads.: F.

Modo acceso: PLD.

Grupo: A.

Cuerpo: P- A2

Área funcional: Admón. Agraria.

Nivel CD: 27.

Complemento específico: XXXX-18.359,28 €.

UNIVERSIDADES

RESOLUCIÓN de 16 de febrero de 2007, de la Universidad de Cádiz, por la que se modifica la composición de la Comisión que debe valorar el Concurso de Méritos para la provisión de puestos de trabajo de personal funcionario de administración y servicios en esta Universidad, convocado mediante Resolución que se cita.

Habiéndose producido cambios en el Equipo de Gobierno de esta Universidad, es necesario modificar la composición de la Comisión de Valoración del concurso de méritos convocado mediante Resolución de 29 de diciembre de 2006 (BOJA de 24 de enero de 2007), para la provisión de puestos vacantes de los Grupos A/B.

Por ello, en uso de las competencias que me atribuye el artículo 20 de la Ley Orgánica 6/2001, de Universidades, en relación con el artículo 2.2.e) de la misma, así como los Estatutos de esta Universidad,

R E S U E L V O

Proceder a modificar la composición de dicha Comisión de Servicios, sustituyendo el Anexo III publicado junto con la Resolución de 29 de diciembre de 2006 (BOJA de 24 de enero de 2007), por el que se adjunta a la presente Resolución.

Cádiz, 16 de febrero de 2007.- El Rector, Diego Sales Márquez.

ANEXO III

COMPOSICIÓN DE LA COMISIÓN VALORADORA DEL CONCURSO DE MÉRITOS CONVOCADO POR RESOLUCIÓN DEL RECTOR DE LA UNIVERSIDAD DE CÁDIZ, DE FECHA 29 DE DICIEMBRE DE 2006

COMISIÓN TITULAR

Presidente: Ilmo. Sr. Gerente de la Universidad de Cádiz, don Antonio Vadillo Iglesias.

Dos vocales en representación de la Universidad de Cádiz:

Doña Candelaria Gallardo Plata.

Doña Mercedes Zájara Espinosa.

Dos vocales en representación de la Junta de Personal de Administración y Servicios.

Secretario: Don Juan Marrero Torres, Jefe de Departamento de Planificación y Selección de Personal.

COMISIÓN SUPLENTE

Presidente: Don Armando Moreno Castro, Director de Personal.

Dos vocales en representación de la Universidad de Cádiz:

Don Luis Barrio Tato.

Don Manuel Gómez Ruiz.

Dos vocales en representación de la Junta de Personal de Administración y Servicios.

Secretario: Don Manuel Pérez Fabra, Coordinador de Selección y Contratación de Personal.

RESOLUCIÓN de 20 de febrero de 2007, de la Universidad de Jaén, por la que se anuncia convocatoria para la provisión de puestos de trabajo de personal funcionario de Administración y Servicios de los Grupos A, B y C, vacantes en esta Universidad.

Vacantes puestos de trabajo en esta Universidad, dotados presupuestariamente, y cuya provisión corresponde llevar a efecto por el procedimiento fijado, para cada uno de ellos, en la relación de puestos de trabajo (RPT), aprobada por Consejo de Gobierno el 2 de noviembre de 2006 (BOJA núm 227, de 23 de noviembre de 2006); este Rectorado, en virtud de las atribuciones que tiene conferidas por Ley Orgánica 6/2001, de 21 de diciembre, de Universidades, y los Estatutos de la Universidad de Jaén, aprobados por Decreto 230/2003, de 29 de julio, de la Consejería de Educación y Ciencia de la Junta de Andalucía, (Boletín Oficial de la Junta de Andalucía núm. 152, de 8 de agosto de 2003), ha dispuesto anunciar la convocatoria para la provisión de puestos de trabajo relacionados en el Anexo I como vacantes.

Este concurso, que tiene carácter interno, además de por las bases de esta convocatoria se regirá por el Reglamento de Provisión de Puestos de Trabajo del Personal de Administración y Servicios Funcionario de la Universidad de Jaén, aprobado por la Comisión Gestora el 10 de febrero de 1998, y en cuanto le sea de aplicación por el artículo 20.1 de la Ley 30/1984, de 2 de agosto, de Medidas para la Reforma de la Función Pública, modificado por Ley 23/1988, de 28 de julio y Ley 22/1993, de 29 de diciembre, y por el Reglamento General de Ingreso del Personal al Servicio de la Administración General del Estado y de Provisión de Puestos de Trabajo y Promoción Profesional de los funcionarios civiles de la Administración General del Estado, Real Decreto 364/1995, de 10 de marzo.

BASES DE LA CONVOCATORIA

I. Requisitos y condiciones de participación

1.1. Podrán tomar parte en la presente convocatoria: Funcionarios de carrera, de Cuerpos y Escalas de Administración, al servicio de la Universidad de Jaén, pertenecientes a los Cuerpos o Escalas clasificados en los grupos A, B y C cualquiera que sea su situación administrativa, excepto los suspensos en firme y siempre que reúnan las condiciones generales y requisitos determinados en la convocatoria y en la RPT para el puesto en la fecha de terminación del plazo de presentación de instancias.

1.2. El destino adjudicado será irrenunciable, salvo que el interesado obtengan otro destino mediante convocatoria pública, quedando obligado el interesado, en este caso, a comunicar, por escrito, a la autoridad convocante tal opción.

II. Puestos

2.1. Los puestos de trabajo que pueden ser objeto de solicitud son los que aparecen relacionados en el Anexo I de esta convocatoria como vacantes, así como las que se produzcan por obtener otra plaza los titulares actuales en el presente concurso, y que figura en el Anexo I con el código Cobertura=0 que se incorporarán en concepto de resultas a las plazas ofertadas.

2.2. Los puestos de trabajo se proveerán mediante concurso de méritos, que tendrá carácter general u ordinario para todos los que tengan atribuido un nivel de complemento de destino inferior a 22.

En los puestos de trabajo con nivel 22 o superior se tendrán en cuenta otros criterios que dan al concurso carácter específico.

III. Solicitudes

3.1. Los interesados, dentro del plazo de quince días hábiles contados a partir del siguiente al de la publicación de esta convocatoria en el Boletín Oficial de la Junta de Andalucía, dirigirán sus solicitudes al Excelentísimo y Magnífico Señor Rector de la Universidad de Jaén, debiendo ajustarse al modelo (Anexo II) que se facilitará en el Servicio de Personal y Organización Docente y en el Servicio de Información y Asuntos Generales.

Asimismo, en el supuesto de que el plazo finalice en sábado, éste se prorrogará el día siguiente hábil.

Las solicitudes se presentarán en el Registro General de la Universidad de Jaén (Paraje Las Lagunillas, sin número, edificio B-1, 23071 Jaén), o en las oficinas a que se refiere el artículo 38.4 de la Ley de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común, aunque en este caso el aspirante, mediante telegrama o telefax dirigido al Servicio de Personal y Organización Docente de la Universidad, número 953 212 278, de Jaén, anunciará de forma simultánea su presentación dentro del plazo establecido. Las solicitudes que no sigan el procedimiento indicado anteriormente quedarán excluidas del concurso.

Los participantes que soliciten varias plazas deberán indicar el orden de preferencia de las mismas y de no hacerlo se entenderá establecido en el mismo orden en que aparezcan en la solicitud de participación.

3.2. Finalizado el plazo de presentación de instancias no se admitirá variación en el orden de preferencia de los puestos solicitados ni la inclusión de ningún otro.

3.3. Las solicitudes deberán ir acompañadas de los documentos originales o de las fotocopias compulsadas que el solicitante considere necesarios para acreditar los méritos alegados.

IV. Comisión de Valoración

Las Comisiones de Valoración estarán integradas por los siguientes miembros:

Presidente: Excmo. y Magfco. Sr. Rector o persona en quien delegue.

Vocales: Cuatro miembros pertenecientes al PAS funcionario de la Universidad de Jaén; dos a propuesta de la Universidad, siendo uno el secretario de la comisión, y dos a propuesta de la Junta de Personal de Administración y Servicios.

Los miembros de las Comisiones de valoración serán nombrados por el Rector, mediante Resolución que se hará pública en el tablón de anuncios del edificio B-1 (Rectorado) en la fecha de finalización del plazo de presentación de solicitudes.

V. Valoración

La valoración de los méritos para la adjudicación de los puestos de trabajo se realizará de acuerdo con el siguiente baremo y con referencia a la fecha de finalización del plazo de solicitudes.

A) FASE PRIMERA. MÉRITOS DE CARÁCTER GENERAL. Máximo 66 puntos

1. Grado Personal Consolidado. Máximo 10 puntos.

Se entenderá por Grado Personal Consolidado el que se posea el día de finalización del plazo de presentación de solicitudes.

Por tener un grado personal consolidado de superior nivel al del puesto que se solicita: 10 puntos.

Por tener un grado personal consolidado del mismo nivel al del puesto que se solicita: 8 puntos.

Por tener un grado personal consolidado de inferior nivel al del puesto que se solicita: 6 puntos.

2. Cuerpo o Escala. Máximo 5 puntos.

Grupo de clasificación del Cuerpo o Escala de pertenencia en situación de activo al día de finalización del plazo presentación de solicitudes.

A..... 5 puntos

B..... 4 puntos

C..... 3 puntos

D..... 2 puntos

E..... 1 punto

3. Antigüedad. Máximo 12 puntos.

A estos efectos, se computarán los servicios prestados con carácter previo, expresamente reconocidos al amparo de la Ley 70/78. No se computarán servicios que hayan sido prestados simultáneamente a otros igualmente alegados.

Se valorará a razón de:

- 1,2 puntos por cada año de servicios prestados en centros o unidades integradas actualmente en la Universidad de Jaén.

- 0,8 puntos por cada año de servicios prestados en otras Administraciones Públicas.

Se aplicará la parte proporcional por cada fracción mensual completa.

4. Titulación. Máximo 5 puntos.

Se valorará una sola titulación académica oficial, la de más alto grado, conforme al siguiente Baremo:

a) Graduado Escolar o equivalente: 1 punto.

b) Bachiller Superior o equivalente: 2 puntos.

c) Diplomatura o equivalente: 3 puntos.

- d) Licenciatura o equivalente: 4 puntos.
e) Doctorado: 5 puntos.

Tener aprobados los tres primeros cursos, o el primer ciclo, de una Licenciatura se considera equivalente a Diplomatura.

5. Valoración del trabajo desarrollado. Máximo 25 puntos.

Se valorará el tiempo desempeñado, en régimen funcional en Centros o Unidades integradas actualmente en la Universidad de Jaén, en un determinado puesto en relación a la área funcional en la que esté integrado actualmente y que se adecuan a la RPT aprobada en Consejo de Gobierno el 2 de noviembre de 2006.

COD. ÁREA ÁREAS FUNCIONALES:

| | |
|-----|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| III | ÁREA DE GESTIÓN Y PLANIFICACIÓN ACADÉMICA Y DE LA INVESTIGACIÓN |
| IV | ÁREA DE GESTIÓN Y PLANIFICACIÓN DE LOS RECURSOS HUMANOS |
| V | ÁREA DE GESTIÓN Y PLANIFICACIÓN ECONÓMICA Y PATRIMONIAL |
| VI | ÁREA DE APOYO A LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA. Ésta contendrá las unidades no incluidas en las áreas anteriores |

a) Por desempeñar o haber desempeñado un puesto de idéntico o superior nivel al que se solicita y de la misma área funcional 2,5 puntos por año de servicios prestados.

b) Por desempeñar o haber desempeñado un puesto de inferior nivel al que se solicita y de la misma área funcional 2 puntos por año de servicios prestados.

c) Por desempeñar o haber desempeñado un puesto de idéntico o superior nivel al que se solicita y de distinta área funcional 1 punto por año de servicios prestados.

d) Por desempeñar o haber desempeñado un puesto de inferior nivel al que se solicita y de distinta área funcional 0,5 puntos por año de servicios prestados.

Se aplicará la parte proporcional por cada fracción mensual completa.

6. Cursos de Formación. Máximo 8 puntos.

Se valorarán los cursos de formación expedidos por Centros Oficiales u homologados por el INAP o por el MAP, o institución autonómica correspondiente, que habrán de versar necesariamente sobre materias directamente relacionadas con las funciones propias de la administración universitaria.

Los cursos se valorarán de acuerdo con la siguiente escala:

| Duración | Relacionados con el puesto al que se aspira | No relacionados con el puesto al que se aspira |
|------------------|---------------------------------------------|------------------------------------------------|
| Hasta 25 horas | 0,25 | 0,10 |
| De 26 a 50 horas | 0,40 | 0,20 |
| Más de 50 horas | 0,60 | 0,30 |

En el supuesto de existir varios cursos que versen sobre idéntica materia, excepto los que sean continuación, sólo se valorará el de mayor duración y en el supuesto de tener la misma, sólo se valorará uno de ellos.

7. Otros méritos. Máximo 1 punto.

Por actividad académica no valorada en el artículo 8.º-A.4 hasta 0,5 puntos.

Por actividad profesional no valorada en el artículo 8.º-A.5 hasta 0,5 puntos.

B) FASE SEGUNDA. MÉRITOS DE CARÁCTER ESPECÍFICO. Máximo 25 puntos

1. Memoria. Consistirá en un análisis de las tareas del puesto y de los requisitos, condiciones y medios necesarios para su desempeño, debiendo contener propuesta organizativa del mismo, a juicio del candidato, con base en la descripción contenida en la convocatoria. La Memoria será defendida personalmente por el interesado ante la Comisión de Valoración correspondiente.

La Comisión de Valoración podrá preguntar sobre la Memoria pudiendo extenderse a la comprobación de los méritos alegados.

La puntuación de la Memoria y defensa se hará de la siguiente forma:

- a) redacción y contenido: De 0 a 10 puntos.
b) exposición y defensa: De 0 a 15 puntos.

Para superar esta segunda fase se deberá obtener, un mínimo, de 15 puntos.

VI. Resolución

6.1. El concurso será resuelto en el plazo de tres meses a partir de la fecha de finalización de presentación de instancias.

6.2. En el concurso a puestos de trabajo que deban cubrirse con méritos específicos, fase segunda del baremo, sólo se valorarán aquéllos a los concursantes que hubiesen obtenido, al menos, 10 puntos por aplicación de la fase primera y para la adjudicación del puesto será preciso obtener un mínimo de 15 puntos en la valoración de los méritos específicos.

6.3. La propuesta de Resolución en el caso de concursos generales deberá recaer en aquel candidato que haya obtenido mayor puntuación en la primera y única fase. El orden de prioridad para la adjudicación de vacantes vendrá determinado por la puntuación obtenida en el concurso general. En caso de igualdad entre varios candidatos, será de aplicación lo establecido en el artículo 44.4 del Real Decreto 364/1995, de 10 de marzo.

La valoración de los méritos específicos se efectuará mediante puntuación obtenida con la media aritmética de las otorgadas por cada uno de los miembros de la Comisión de Valoración, debiendo desecharse a estos efectos la máxima y la mínima concedidas. La propuesta de Resolución deberá recaer sobre el candidato que haya obtenido mayor puntuación sumados los resultados finales en las dos fases.

En el caso de que varios aspirantes tuviesen igual puntuación se dará preferencia al/la funcionario/a que hubiese obtenido mayor puntuación en el apartado de méritos específicos del baremo -si los hubiese habido-, y de persistir el empate se atenderá a la mayor puntuación otorgada en la valoración de los puestos desempeñados.

6.4 Constituida la Comisión de Valoración, tras examinar las solicitudes y documentación presentada, aprobará la lista provisional de adjudicaciones de los puestos de trabajo, que durante cinco días hábiles será expuesta al público en los tablones de anuncios del edificio B-1 del campus universitario de Las Lagunillas, en cuyo plazo podrán los interesados formular reclamaciones.

Transcurrido el referido plazo, y resueltas las reclamaciones presentadas, la Comisión de Valoración aprobará la lista definitiva de adjudicación de puestos de trabajo. Contra la misma podrá interponerse recurso de alzada ante el Rector con los requisitos y plazo establecido en la Ley 30/1992, de 26 de noviembre.

6.5. La Comisión de Valoración dirigirá propuesta de adjudicación de puestos al Rector, quien, si así lo estima, procederá a la aprobación y adjudicación definitiva de los puestos de trabajo, mediante resolución que se publicará en el Boletín

Oficial de la Junta de Andalucía y en el tablón de anuncios del edificio B-1 del Campus Las Lagunillas.

6.6. La toma de posesión del destino obtenido tendrá lugar en el plazo máximo de un mes desde la fecha de publicación de la lista definitiva, pudiendo prorrogarse excepcionalmente, y a instancias de la Gerencia por circunstancias organizativas y del servicio hasta un plazo máximo de tres meses.

El cómputo de los plazos posesorios se considerará de servicio activo a todos los efectos y se iniciará cuando finalicen los permisos o licencias que hayan sido concedidas al intere-

sado salvo que por causas justificadas se acuerde la suspensión del disfrute de los mismos.

La presente convocatoria y los actos derivados de la misma podrán ser impugnados de acuerdo con lo previsto en la Ley de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común.

Jaén, 20 de febrero de 2007.- El Rector, Luis Parras Guijosa.

ANEXO I

| Cód. Plaza | Cod. Uni. | Cod. Sub. | Denominación del Puesto | Nivel | Grupo | TJ | FP | Localidad | Cobertura | Observaciones |
|------------|-----------|-----------|-----------------------------------------------------------------|-------|-------|-----|------|-----------|-----------|---------------|
| | A | | APOYO A ÓRGANOS DE GOBIERNO | | | | | | | |
| | A01 | | RECTORADO | | | | | | | |
| | | A01000 | | | | | | | | |
| A0100501 | | A01000 | Jefe de Negociado | 20 | B/C | M | C | Jaén | 0 | |
| A0100503 | | A01000 | Secretario/a Apoyo a Órganos de Gobierno | 20 | B/C | M | C | Jaén | 0 | |
| A0100504 | | A01000 | Secretario/a Apoyo a Órganos de Gobierno | 20 | B/C | DE1 | C | Jaén | 0 | |
| A0100505 | | A01000 | Secretario/a Apoyo a Órganos de Gobierno | 20 | B/C | M | C | Jaén | 0 | |
| A0100506 | | A01000 | Secretario/a Apoyo a Órganos de Gobierno | 20 | B/C | M | C | Jaén | 0 | |
| A0100507 | | A01000 | Secretario/a Apoyo a Órganos de Gobierno | 20 | B/C | M | C | Jaén | 0 | |
| A0100508 | | A01000 | Secretario/a Apoyo a Órganos de Gobierno | 20 | B/C | M | C | Jaén | 0 | |
| A0100509 | | A01000 | Secretario/a Apoyo a Órganos de Gobierno | 20 | B/C | M | C | Jaén | 0 | |
| A0100510 | | A01000 | Secretario/a Apoyo a Órganos de Gobierno | 20 | B/C | M | C | Jaén | 0 | |
| A0100511 | | A01000 | Secretario/a Apoyo a Órganos de Gobierno | 20 | B/C | M | C | Jaén | 0 | |
| A0100512 | | A01000 | Secretario/a Apoyo a Órganos de Gobierno | 20 | B/C | M | C | Jaén | 0 | |
| | A02 | | GERENCIA | | | | | | | |
| | | A02000 | | | | | | | | |
| A0200501 | | A02000 | Jefe de Negociado | 20 | B/C | M | C | Jaén | 0 | |
| | A03 | | SECRETARÍA GENERAL | | | | | | | |
| | | A03000 | | | | | | | | |
| A0300501 | | A03000 | Jefe de Negociado | 20 | B/C | M | C | Jaén | 0 | |
| | A04 | | CONTROL INTERNO | | | | | | | |
| | | A04000 | | | | | | | | |
| A0400501 | | A04000 | Jefe de Negociado | 20 | B/C | M | C | Jaén | 0 | |
| | B | | ÁREA DE GESTIÓN Y PLANIFICACIÓN ACADÉMICA Y DE LA INVESTIGACIÓN | | | | | | | |
| | B02 | | SERVICIO DE GESTIÓN ACADÉMICA | | | | | | | |
| | | B02001 | | | | | | | | |
| B0200301 | | B02001 | Jefe de Sección Coordinación y Normalización Académica | 22 | B/C | M | C.E | Jaén | 0 | |
| | | B02002 | | | | | | | | |
| B0200302 | | B02002 | Jefe de Sección de Acceso a la Universidad | 22 | B/C | M | C.E | Jaén | 0 | |
| B0200505 | | B02002 | Jefe de Negociado | 20 | B/C | M | C | Jaén | 0 | |
| | | B02003 | | | | | | | | |
| B0200303 | | B02003 | Jefe de Sección de Estudios de Postgrado | 22 | B/C | M | C.E | Jaén | 0 | |
| B0200507 | | B02003 | Jefe de Negociado | 20 | B/C | M | C | Jaén | 0 | |
| B0200508 | | B02003 | Jefe de Negociado | 20 | B/C | M | C | Jaén | 0 | |
| | | B02004 | | | | | | | | |
| B0200304 | | B02004 | Jefe de Sección de Títulos | 22 | B/C | M | C.E | Jaén | 0 | |
| | | B02005 | | | | | | | | |
| B0200305 | | B02005 | Coordinador Facultad de Ciencias Experimentales | 25 | A/B | M | C.E. | Jaén | 0 | |
| B0200510 | | B02005 | Jefe del Negociado Dirección de Centro | 20 | B/C | M | C | Jaén | 0 | |
| B0200401 | | B02005 | Jefe de Secretaría (****) | 22 | B/C | M | C.E | Jaén | 0 | |
| B0200511 | | B02005 | Jefe de Negociado | 20 | B/C | M | C | Jaén | 0 | |
| B0200512 | | B02005 | Jefe de Negociado | 20 | B/C | M | C | Jaén | 0 | |
| | | B02006 | | | | | | | | |
| B0200306 | | B02006 | Coordinador Facultad de Ciencias Sociales y Jurídicas | 25 | A/B | M | C.E. | Jaén | 0 | |
| B0200513 | | B02006 | Jefe del Negociado Dirección de Centro | 20 | B/C | M | C | Jaén | 0 | |
| B0200402 | | B02006 | Jefe de Secretaría | 22 | B/C | M | C.E | Jaén | 0 | |
| B0200403 | | B02006 | Jefe de Secretaría (****) | 22 | B/C | M | C.E | Jaén | 0 | |
| B0200404 | | B02006 | Jefe de Secretaría (****) | 22 | B/C | M | C.E | Jaén | 0 | |
| B0200514 | | B02006 | Jefe de Negociado | 20 | B/C | M | C | Jaén | 0 | |
| B0200516 | | B02006 | Jefe de Negociado | 20 | B/C | M | C | Jaén | 0 | |
| | | B02007 | | | | | | | | |
| B0200307 | | B02007 | Coordinador Facultad de Humanidades y Ciencias de la Educación | 25 | A/B | M | C.E. | Jaén | 0 | |
| B0200517 | | B02007 | Jefe de Negociado Dirección de Centro | 20 | B/C | M | C | Jaén | 0 | |
| B0200405 | | B02007 | Jefe de Secretaría (****) | 22 | B/C | M | C.E | Jaén | 0 | |
| B0200406 | | B02007 | Jefe de Secretaría (****) | 22 | B/C | M | C.E | Jaén | 0 | |
| B0200518 | | B02007 | Jefe de Negociado | 20 | B/C | M | C | Jaén | 0 | |

| Cód. Plaza | Cod. Uni. | Cod. Sub. | Denominación del Puesto | Nivel | Grupo | TJ | FP | Localidad | Cobertura | Observaciones |
|------------|-----------|-----------|-----------------------------------------------------------------------------------|-------|-------|----|------|-----------|-----------|---------------|
| B0200519 | | B02007 | Jefe de Negociado | 20 | B/C | M | C | Jaén | 0 | |
| B0200520 | | B02007 | Jefe de Negociado | 20 | B/C | M | C | Jaén | 0 | |
| | | B02008 | | | | | | | | |
| B0200308 | | B02008 | Coordinador Escuela Politécnica Superior | 25 | A/B | M | C.E. | Jaén | 0 | |
| B0200521 | | B02008 | Jefe del Negociado Dirección de Centro | 20 | B/C | M | C | Jaén | 0 | |
| B0200407 | | B02008 | Jefe de Secretaría | 22 | B/C | M | C.E. | Jaén | 0 | |
| B0200408 | | B02008 | Jefe de Secretaría (****) | 22 | B/C | M | C.E. | Jaén | 0 | |
| B0200522 | | B02008 | Jefe de Negociado | 20 | B/C | M | C | Jaén | 0 | |
| B0200523 | | B02008 | Jefe de Negociado | 20 | B/C | M | C | Jaén | 0 | |
| | | B02009 | | | | | | | | |
| B0200409 | | B02009 | Jefe de Secretaría Escuela Universitaria de Ciencias de la Salud | 22 | B/C | M | C.E. | Jaén | 0 | |
| B0200524 | | B02009 | Jefe de Negociado | 20 | B/C | M | C | Jaén | 0 | |
| | | B02010 | | | | | | | | |
| B0200309 | | B02010 | Coordinador Escuela Politécnica Superior | 25 | A/B | M | C.E. | Linares | 0 | |
| B0200525 | | B02010 | Jefe del Negociado Dirección de Centro | 20 | B/C | M | C | Linares | 0 | |
| B0200410 | | B02010 | Jefe de Secretaría (****) | 22 | B/C | M | C.E. | Linares | 0 | |
| B0200526 | | B02010 | Jefe de Negociado | 20 | B/C | M | C | Linares | 0 | |
| | | B02011 | | | | | | | | |
| B0200411 | | B02011 | Jefe de Secretaría Escuela Universitaria de Trabajo Social | 22 | B/C | M | C.E. | Jaén | 0 | |
| B0200527 | | B02011 | Jefe del Negociado Dirección de Centro | 20 | B/C | M | C | Jaén | 0 | |
| B0200528 | | B02011 | Jefe de Negociado | 20 | B/C | M | C | Jaén | 0 | |
| | B03 | | SERVICIO DE ATENCIÓN Y AYUDAS AL ESTUDIANTE | | | | | | | |
| | | B03002 | | | | | | | | |
| B0300302 | | B03002 | Jefe de Sección de Atención al Estudiante | 25 | A/B | M | C.E. | Jaén | 0 | |
| B0300502 | | B03002 | Jefe de Negociado | 20 | B/C | M | C | Jaén | 0 | |
| | | B03003 | | | | | | | | |
| B0300303 | | B03003 | Jefe de Sección de Ayudas al Estudio | 25 | A/B | M | C.E. | Jaén | 0 | |
| B0300504 | | B03003 | Jefe de Negociado | 20 | B/C | M | C | Jaén | 0 | |
| B0300505 | | B03003 | Jefe de Negociado | 20 | B/C | M | C | Jaén | 0 | |
| | | B03004 | | | | | | | | |
| B0300304 | | B03004 | Jefe de Sección de Relaciones Internacionales | 22 | B/C | M | C.E. | Jaén | | |
| | B04 | | INSTITUTOS Y CENTROS DE INVESTIGACIÓN | | | | | | | |
| | | B04000 | | | | | | | | |
| B0400501 | | B04000 | Jefe de Negociado | 20 | B/C | M | C | Jaén | 0 | |
| | B05 | | UNIDADES DEPARTAMENTALES | | | | | | | |
| | | B05000 | Personal sin adscripción | | | | | | | |
| B0500501 | | B05000 | Jefe de Negociado de Apoyo (Departamento de Ciencias de la Salud) | 20 | B/C | M | C | (1) | 0 | |
| B0500502 | | B05000 | Jefe de Negociado de Apoyo (Departamento de Psicología) | 20 | B/C | M | C | (1) | 0 | |
| B0500503 | | B05000 | Jefe de Negociado de Apoyo (Departamento Admón Empresas) | 20 | B/C | M | C | (1) | 0 | |
| B0500504 | | B05000 | Jefe de Negociado de Apoyo (Departamento Derecho público y Privado E.) | 20 | B/C | M | C | (1) | 0 | |
| B0500506 | | B05000 | Jefe de Negociado de Apoyo (Departamento de Biología Animal, Vegetal y Ecología) | 20 | B/C | M | C | (1) | 0 | |
| | | B05101 | Dpto. de Admón de Empresas, Contabilidad y Sociología | | | | | | | |
| B0500508 | | B05101 | Jefe de Negociado | 20 | B/C | M | C | (1) | 0 | |
| | | B05102 | Departamento de Biología Animal, Biología Vegetal y Ecología | | | | | | | |
| B0500509 | | B05102 | Jefe de Negociado | 20 | B/C | M | C | (1) | 0 | |
| | | B05103 | Departamento de Biología Experimental | | | | | | | |
| B0500510 | | B05103 | Jefe de Negociado | 20 | B/C | M | C | (1) | 0 | |
| | | B05130 | Departamento de Ciencias de la Salud | | | | | | | |
| B0500511 | | B05130 | Jefe de Negociado | 20 | B/C | M | C | (1) | 0 | |
| | | B05105 | Departamento de Derecho Civil, Derecho Financiero y Tributario | | | | | | | |
| B0500512 | | B05105 | Jefe de Negociado | 20 | B/C | M | C | (1) | 0 | |
| | | B05106 | Departamento de Derecho Eclesiástico, Internacional Público, Procesal y Romano | | | | | | | |
| B0500513 | | B05106 | Jefe de Negociado | 20 | B/C | M | C | (1) | 0 | |
| | | B05107 | Departamento de Derecho Penal, Filosofía del Derecho, Filosofía Moral y Filosofía | | | | | | | |
| B0500514 | | B05107 | Jefe de Negociado | 20 | B/C | M | C | (1) | 0 | |
| | | B05104 | Departamento de Derecho Público y Privado Especial | | | | | | | |
| B0500515 | | B05104 | Jefe de Negociado | 20 | B/C | M | C | (1) | 0 | |
| | | B05109 | Departamento de Didáctica de la Expresión Musical, Plástica y Corporal | | | | | | | |
| B0500516 | | B05109 | Jefe de Negociado | 20 | B/C | M | C | (1) | 0 | |
| | | B05108 | Departamento de Didáctica de las Ciencias | | | | | | | |
| B0500517 | | B05108 | Jefe de Negociado | 20 | B/C | M | C | (1) | 0 | |

| Cód. Plaza | Cod. Uni. | Cod. Sub. | Denominación del Puesto | Nivel | Grupo | TJ | FP | Localidad | Cobertura | Observaciones |
|------------|-----------|-----------|--------------------------------------------------------------------------------|-------|-------|----|------|-----------|-----------|---------------|
| | | B05110 | Departamento de Economía | | | | | | | |
| B0500518 | | B05110 | Jefe de Negociado | 20 | B/C | M | C | (1) | 0 | |
| | | B05111 | Departamento de Ingeniería Electrónica, de Telecomunicaciones y Automática (A) | | | | | | | |
| B0500519 | | B05111 | Jefe de Negociado | 20 | B/C | M | C | (1) | 0 | |
| | | B05111 | Departamento de Ingeniería Electrónica, de Telecomunicaciones y Automática (B) | | | | | | | |
| B0500520 | | B05111 | Jefe de Negociado | 20 | B/C | M | C | (1) | 0 | |
| | | B05112 | Departamento de Estadística e Investigación Operativa | | | | | | | |
| B0500521 | | B05112 | Jefe de Negociado | 20 | B/C | M | C | (1) | 0 | |
| | | B05114 | Departamento de Filología Española | | | | | | | |
| B0500522 | | B05114 | Jefe de Negociado | 20 | B/C | M | C | (1) | 0 | |
| | | B05115 | Departamento de Filología Inglesa | | | | | | | |
| B0500523 | | B05115 | Jefe de Negociado | 20 | B/C | M | C | (1) | 0 | |
| | | B05116 | Departamento de Física | | | | | | | |
| B0500524 | | B05116 | Jefe de Negociado | 20 | B/C | M | C | (1) | 0 | |
| | | B05117 | Departamento de Geología | | | | | | | |
| B0500525 | | B05117 | Jefe de Negociado | 20 | B/C | M | C | (1) | 0 | |
| | | B05118 | Departamento de Informática | | | | | | | |
| B0500526 | | B05118 | Jefe de Negociado | 20 | B/C | M | C | (1) | 0 | |
| | | B05119 | Departamento de Ingeniería Cartográfica, Geodésica y Fotogrametría | | | | | | | |
| B0500527 | | B05119 | Jefe de Negociado | 20 | B/C | M | C | (1) | 0 | |
| | | B05120 | Departamento de Ingeniería Eléctrica | | | | | | | |
| B0500528 | | B05120 | Jefe de Negociado | 20 | B/C | M | C | (1) | 0 | |
| | | B05113 | Departamento de Ingeniería Gráfica, Diseño y Proyectos | | | | | | | |
| B0500529 | | B05113 | Jefe de Negociado | 20 | B/C | M | C | (1) | 0 | |
| | | B05121 | Departamento de Ingeniería Mecánica y Minera | | | | | | | |
| B0500530 | | B05121 | Jefe de Negociado | 20 | B/C | M | C | (1) | 0 | |
| | | B05122 | Departamento de Ingeniería Química, Ambiental y de los Materiales | | | | | | | |
| B0500531 | | B05122 | Jefe de Negociado | 20 | B/C | M | C | (1) | 0 | |
| | | B05123 | Departamento de Lenguas y Culturas Mediterráneas | | | | | | | |
| B0500532 | | B05123 | Jefe de Negociado | 20 | B/C | M | C | (1) | 0 | |
| | | B05124 | Departamento de Matemáticas | | | | | | | |
| B0500533 | | B05124 | Jefe de Negociado | 20 | B/C | M | C | (1) | 0 | |
| | | B05125 | Departamento de Pedagogía | | | | | | | |
| B0500534 | | B05125 | Jefe de Negociado | 20 | B/C | M | C | (1) | 0 | |
| | | B05126 | Departamento de Psicología | | | | | | | |
| B0500535 | | B05126 | Jefe de Negociado | 20 | B/C | M | C | (1) | 0 | |
| | | B05127 | Departamento de Química Física y Analítica | | | | | | | |
| B0500536 | | B05127 | Jefe de Negociado | 20 | B/C | M | C | (1) | 0 | |
| | | B05128 | Departamento de Química Inorgánica y Orgánica | | | | | | | |
| B0500537 | | B05128 | Jefe de Negociado | 20 | B/C | M | C | (1) | 0 | |
| | | B05131 | Departamento de Patrimonio Histórico | | | | | | | |
| B0500538 | | B05131 | Jefe de Negociado | 20 | B/C | M | C | (1) | 0 | |
| | | B05132 | Departamento de Antropología, Geografía e Historia | | | | | | | |
| B0500539 | | B05132 | Jefe de Negociado | 20 | B/C | M | C | (1) | 0 | |
| | B06 | | SERVICIO DE INVESTIGACIÓN | | | | | | | |
| | | B06001 | | | | | | | | |
| B0600301 | | B06001 | Jefe de Sección Investigación Básica | 22 | B/C | M | C.E | Jaén | 0 | |
| B0600501 | | B06001 | Jefe de Negociado | 20 | B/C | M | C | Jaén | 0 | |
| | | B06002 | | | | | | | | |
| B0600302 | | B06002 | Jefe de Sección Investigación Aplicada | 25 | A/B | M | C.E | Jaén | 0 | |
| B0600502 | | B06002 | Jefe de Negociado | 20 | B/C | M | C | Jaén | 0 | |
| | | B06003 | UNIDAD SERVICIOS TÉCNICOS DE INVESTIGACIÓN | | | | | | | |
| B0600504 | | B06003 | Jefe del Negociado de los Servicios Técnicos de Investigación | 20 | B/C | M | C | Jaén | 0 | |
| | C | | ÁREA DE GESTIÓN Y PLANIFICACIÓN DE LOS RECURSOS HUMANOS | | | | | | | |
| | C01 | | GABINETE DE PLANIFICACIÓN Y COORD. DE LOS RR.HH. Y ORG.DOCENTE | | | | | | | |
| C0100301 | | C01000 | Asesor Técnico | 25 | A/B | M | C.E. | Jaén | V | |
| | C02 | | SERVICIO DE PERSONAL Y ORGANIZACIÓN DOCENTE | | | | | | | |
| | | C02001 | | | | | | | | |
| C0200301 | | C02001 | Jefe de la Sección Personal Docente e Investigador | 22 | B/C | M | C.E | Jaén | 0 | |
| C0200501 | | C02001 | Jefe de Negociado | 20 | B/C | M | C | Jaén | 0 | |
| C0200502 | | C02001 | Jefe de Negociado | 20 | B/C | M | C | Jaén | 0 | |
| | | C02002 | | | | | | | | |
| C0200302 | | C02002 | Jefe de Sección de Personal de Admón. y Servicios | 25 | A/B | M | C.E | Jaén | 0 | |
| C0200503 | | C02002 | Jefe de Negociado | 20 | B/C | M | C | Jaén | 0 | |

| Cód. Plaza | Cod. Uni. | Cod. Sub. | Denominación del Puesto | Nivel | Grupo | TJ | FP | Localidad | Cobertura | Observaciones |
|------------|-----------|-----------|----------------------------------------------------------------|-------|-------|-----|------|-----------|-----------|---------------|
| C0200504 | | C02002 | Jefe de Negociado | 20 | B/C | M | C | Jaén | 0 | |
| | | C02003 | | | | | | | | |
| C0200303 | | C02003 | Jefe de Sección de Promoción Social | 22 | B/C | M | C.E | Jaén | 0 | |
| C0200505 | | C02003 | Jefe de Negociado | 20 | B/C | M | C | Jaén | 0 | |
| | | C02004 | | | | | | | | |
| C0200304 | | C02004 | Jefe de Sección Organización Docente | 22 | B/C | M | C.E | Jaén | 0 | |
| C0200507 | | C02004 | Jefe de Negociado | 20 | B/C | M | C | Jaén | 0 | |
| C0200508 | | C02004 | Jefe de Negociado | 20 | B/C | M | C | Jaén | 0 | |
| | | C02005 | | | | | | | | |
| C0200305 | | C02005 | Jefe de Sección de Habilitación y Seguridad Social | 22 | B/C | DE1 | C.E | Jaén | 0 | |
| C0200509 | | C02005 | Jefe de Negociado | 20 | B/C | M | C | Jaén | 0 | |
| C0200510 | | C02005 | Jefe de Negociado | 20 | B/C | M | C | Jaén | 0 | |
| | D | | ÁREA DE GESTIÓN Y PLANIFICACIÓN ECONÓMICA Y PATRIMONIAL | | | | | | | |
| | D02 | | SERVICIO DE ASUNTOS ECONÓMICOS | | | | | | | |
| | | D02001 | | | | | | | | |
| D0200301 | | D02001 | Jefe de Sección de Gestión Económica del Gasto | 25 | A/B | M | C.E | Jaén | 0 | |
| D0200501 | | D02001 | Jefe de Negociado | 20 | B/C | M | C | Jaén | 0 | |
| D0200502 | | D02001 | Jefe de Negociado | 20 | B/C | M | C | Jaén | 0 | |
| D0200503 | | D02001 | Jefe de Negociado | 20 | B/C | M | C | Jaén | 0 | |
| | | D02002 | | | | | | | | |
| D0200302 | | D02002 | Jefe de Sección de Gestión Económica del Ingreso | 22 | B/C | M | C.E | Jaén | 0 | |
| D0200504 | | D02002 | Jefe de Negociado | 20 | B/C | M | C | Jaén | 0 | |
| D0200505 | | D02002 | Jefe de Negociado | 20 | B/C | M | C | Jaén | 0 | |
| | D03 | | SERVICIO DE CONTABILIDAD Y PRESUPUESTOS | | | | | | | |
| | | D03002 | | | | | | | | |
| D0300302 | | D03002 | Jefe de Sección de Contabilidad | 25 | A/B | M | C.E. | Jaén | 0 | |
| D0300501 | | D03002 | Jefe de Negociado | 20 | B/C | M | C | Jaén | 0 | |
| | | D03003 | | | | | | | | |
| D0300303 | | D03003 | Jefe de Sección de Presupuestos | 22 | B/C | M | C.E | Jaén | V | |
| D0300502 | | D03003 | Jefe de Negociado | 20 | B/C | M | C | Jaén | 0 | |
| | D04 | | SERVICIO DE CONTRATACIÓN Y PATRIMONIO | | | | | | | |
| | | D04001 | | | | | | | | |
| D0400301 | | D04001 | Jefe de Sección de Contratación y Adquisiciones | 22 | B/C | DE1 | C.E | Jaén | 0 | |
| D0400501 | | D04001 | Jefe de Negociado | 20 | B/C | M | C | Jaén | 0 | |
| D0400502 | | D04001 | Jefe de Negociado | 20 | B/C | M | C | Jaén | 0 | |
| | | D04002 | | | | | | | | |
| D0400302 | | D04002 | Jefe de Sección de Patrimonio | 22 | B/C | M | C.E | Jaén | 0 | |
| D0400503 | | D04002 | Jefe del Negociado | 20 | B/C | M | C | Jaén | 0 | |
| | D05 | | SERVICIO DE OBRAS, MANTENIMIENTO Y VIGILANCIA DE INSTALACIONES | | | | | | | |
| | | D05000 | | | | | | | | |
| D0500501 | | D05000 | Jefe de Negociado | 20 | B/C | M | C | Jaén | 0 | |
| D0500502 | | D05000 | Jefe de Negociado | 20 | B/C | M | C | Jaén | 0 | |
| | E | | ÁREA DE APOYO A LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA | | | | | | | |
| | E03 | | SERVICIO DE INFORMACIÓN Y ASUNTOS GENERALES | | | | | | | |
| | | E03001 | | | | | | | | |
| E0300301 | | E03001 | Jefe de Sección de Asuntos Generales y Registro | 22 | B/C | M | C.E | Jaén | 0 | |
| E0300501 | | E03001 | Jefe de Negociado | 20 | B/C | M | C | Jaén | 0 | |
| E0300502 | | E03001 | Jefe de Negociado | 20 | B/C | M | C | Jaén | 0 | |
| | | E03002 | | | | | | | | |
| E0300302 | | E03002 | Jefe de Sección de Información | 22 | B/C | M | C.E | Jaén | 0 | |
| E0300503 | | E03002 | Jefe de Negociado | 20 | B/C | M | C | Jaén | 0 | |
| E0300505 | | E03002 | Jefe de Negociado de Información y Registro | 20 | B/C | M | C | Linares | 0 | |
| | | E03003 | UNIDAD DE ACTIVIDADES CULTURALES | | | | | | | |
| | | E03004 | | | | | | | | |
| E0300303 | | E03004 | Jefe de Sección de Apoyo a la Extensión Universitaria | 22 | B/C | M | C.E | Jaén | 0 | |
| | | E03005 | | | | | | | | |
| E0300304 | | E03005 | Jefe de Sección de Publicaciones | 25 | A/B | M | C.E | Jaén | 0 | |
| | E04 | | SERVICIO DE INFORMÁTICA | | | | | | | |
| | | E04004 | UNIDAD DE ADMÓN. DEL SERVICIO DE INFORMÁTICA | | | | | | | |
| E0400519 | | E04004 | Jefe del Negociado | 20 | B/C | M | C | Jaén | 0 | |
| | E05 | | SERVICIO DE BIBLIOTECAS | | | | | | | |
| | | E05007 | UNIDAD DE ADMINISTRACIÓN DE LA BIBLIOTECA | | | | | | | |
| E0500505 | | E05007 | Jefe de Negociado | 20 | B/C | M | C | Jaén | 0 | |
| E0500506 | | E05007 | Jefe de Negociado | 20 | B/C | M | C | Jaén | 0 | |
| | E06 | | SERVICIO DE ARCHIVO GENERAL | | | | | | | |

| Cód. Plaza | Cod. Uni. | Cod. Sub. | Denominación del Puesto | Nivel | Grupo | TJ | FP | Localidad | Cobertura | Observaciones |
|------------|-----------|-----------|---------------------------------------------------|-------|-------|----|----|-----------|-----------|---------------|
| | | E06000 | | | | | | | | |
| E0600501 | | E06000 | Jefe de Negociado | 20 | B/C | M | C | Jaén | O | |
| | E07 | | SERVICIO DE DEPORTES | | | | | | | |
| | | E07000 | | | | | | | | |
| E0700501 | | E07000 | Jefe de Negociado | 20 | B/C | M | C | Jaén | O | |
| | F | | CONSEJO SOCIAL | | | | | | | |
| | F01 | | CONSEJO SOCIAL | | | | | | | |
| | | F01000 | | | | | | | | |
| F0100501 | | F01000 | Secretario/a de la Presidencia del Consejo Social | 20 | B/C | M | C | Jaén | O | |

Claves utilizadas

O - Ocupado

V - Vacante

C.E. - Concurso Específico

C - Concurso

M - Mañana

DE1 - Puestos con disponibilidad especial. Los titulares de estos puestos podrán prestar servicios fuera de la jornada ordinaria de trabajo

(1) La localidad de destino de estos puestos dependerá de la población donde radique la dirección del Departamento

ANEXO II



UNIVERSIDAD DE JAÉN

SOLICITUD PARA PARTICIPAR EN LA PROVISIÓN

DE PUESTOS DE TRABAJO; CONCURSO DE MÉRITOS 3/07

| APELLIDOS | NOMBRE | D.N.I. |
|-----------|--------|--------|
| | | |

I. MÉRITOS DE CARÁCTER GENERAL U ORDINARIO.

| | | | | | |
|------------------------|--|----------------------|--|-------|--|
| A.1) GRADO CONSOLIDADO | | A.2) CUERPO O ESCALA | | GRUPO | |
|------------------------|--|----------------------|--|-------|--|

| | | | | | | | |
|--------------------------------------|------|--|-------|--|------|--|--|
| A.3) ANTIGÜEDAD EN UJA | AÑOS | | MESES | | DIAS | | |
| ANTIGÜEDAD EN OTRAS ADMINISTRACIONES | AÑOS | | MESES | | DIAS | | |
| A.4) TITULACIÓN | | | | | | | |

B) MÉRITOS DE CARÁCTER PROFESIONAL.

| | | | |
|-----------------------------------------------------|--|-----------|--|
| A.5) PUESTO DE TRABAJO DESEMPEÑADO EN LA ACTUALIDAD | | NIVEL | |
| ÁREA FUNCIONAL | | CÓD. ÁREA | |

| NIVEL | PUESTOS DESEMPEÑADOS EN RÉGIMEN FUNCIONARIAL | CÓD. ÁREA | AÑOS | MESES | DIAS | PUNTOS |
|-------|----------------------------------------------|-----------|------|-------|------|--------|
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |

| A.7) OTROS MÉRITOS | PUNTOS |
|-----------------------|--------|
| ACTIVIDAD ACADÉMICA | |
| ACTIVIDAD PROFESIONAL | |

II. MÉRITOS DE CARÁCTER ESPECÍFICO

| | |
|-----------------------|--|
| B.1 MEMORIA | |
| REDACCIÓN Y CONTENIDO | |
| EXPOSICIÓN Y DEFENSA | |

3. Otras disposiciones

CONSEJERÍA DE GOBERNACIÓN

RESOLUCIÓN de 8 de marzo de 2007, de la Dirección General de Administración Local, por la que se acuerda la publicación de los Estatutos del Consorcio Instituto Metropolitano del Taxi de Granada (Expte. núm. 001/2007/CON).

El Capítulo II del Título III de la Ley 7/1993, de 27 de julio, reguladora de la Demarcación Municipal de Andalucía, establece la facultad que ostentan las Entidades Locales para constituir Consorcios con otra Administración Pública o con entidades privadas sin ánimo de lucro que persigan fines de interés público concurrentes con los de las Administraciones Públicas para la realización de actuaciones conjuntas, la coordinación de actividades y la consecución de fines de interés común, debiéndose publicar sus Estatutos en el Boletín Oficial de la Junta de Andalucía.

A tal efecto, la Consejería de Obras Públicas y Transportes de la Junta de Andalucía, a través de la Dirección General de Transportes, ha tramitado expediente para la publicación de los Estatutos reguladores del Consorcio Instituto Metropolitano del Taxi de Granada, integrado además de por dicha Administración, por la Diputación Provincial de Granada, y los Ayuntamientos de Granada, Albolote, Alfacar, Alhendín, Armilla, Atarfe, Cájar, Cenes de la Vega, Cijuela, Cúllar Vega, Chauchina, Churriana de la Vega, Dilar, Fuente Vaqueros, Las Gabias, Gójar, Güevéjar, Huétor Vega, Jun, Láchar, Maracena, Monachil, Ogijares, Otura, Peligros, Pinos Genil, Pinos Puente, Pulianas, Santa Fe, Vegas del Genil, Viznar y La Zubia, habiéndose aprobado éstos por todas las Entidades consorciadas de acuerdo con su legislación específica, según consta en las Certificaciones enviadas al efecto.

Por todo lo cual, esta Dirección General, a tenor de lo establecido en los artículos 36.2 de la Ley 7/1993, de 27 de julio, y 8.16 del Decreto 199/2004, de 11 de mayo, por el que se establece la estructura orgánica de la Consejería de Gobernación,

R E S U E L V E

Disponer la publicación en el Boletín Oficial de la Junta de Andalucía de los Estatutos del Consorcio Instituto Metropolitano del Taxi de Granada, que se adjuntan como Anexo de esta Resolución.

Contra la presente Resolución se podrá interponer recurso contencioso-administrativo en la forma y plazo previstos en la Ley 29/1998, de 13 de julio, Reguladora de la Jurisdicción Contencioso-Administrativa.

Sevilla, 8 de marzo de 2007. El Director General, Juan R. Osuna Baena.

A N E X O

ESTATUTOS DEL CONSORCIO INSTITUTO METROPOLITANO DEL TAXI DE GRANADA

TÍTULO I

NATURALEZA, OBJETO Y DOMICILIO

Artículo 1. Constitución.

Los Ayuntamientos de Granada, Albolote, Alfacar, Alhendín, Armilla, Atarfe, Cájar, Cenes de la Vega, Cijuela, Cúllar Vega,

Chauchinta, Churriana de la Vega, Dilar, Fuente Vaqueros, Las Gabias, Gójar, Güevéjar, Huétor Vega, Jun, Láchar, Maracena, Monachil, Ogijares, Otura, Peligros, Pinos Genil, Pinos Puente, Pulianas, Santa Fe, Vegas del Genil, Viznar, La Zubia, la Diputación Provincial de Granada y la Junta de Andalucía, a través de la Consejería de Obras Públicas y Transportes, constituyen como Área Territorial de Prestación Conjunta, el Instituto Metropolitano del Taxi de Granada al amparo de lo establecido en los artículos 33 a 36 de la Ley 7/1993, de 27 de julio, de Demarcación Municipal de Andalucía, los artículos 57, 58 y 87 de la Ley 7/1985, de 2 de abril, Reguladora de las Bases de Régimen Local, el artículo 110 del Real Decreto Legislativo 781/1986, de 18 de abril, por el que se aprueba el Texto Refundido de las disposiciones legales vigentes en materia de régimen local, y artículo 18 de la Ley 2/2003, de 12 de mayo, de Ordenación de los Transportes Urbanos y Metropolitanos de Viajeros en Andalucía.

Artículo 2. Naturaleza.

El Instituto del Taxi regulado en estos estatutos constituye una entidad de Derecho Público, dotada de personalidad jurídica independiente de la de sus miembros, patrimonio propio, administración autónoma y tan amplia capacidad jurídica de derecho público y de derecho privado como requiera la realización de sus fines.

Artículo 3. Objeto.

El Instituto del Taxi se constituye con el objeto de articular la cooperación económica, técnica y administrativa, de los Ayuntamientos y la Junta de Andalucía a fin de unificar la ordenación y gestión del servicio de taxi dentro del ámbito de los términos municipales de los municipios que lo componen.

Artículo 4. Facultades.

1. El Instituto del Taxi, en cumplimiento de los fines que se le asignan, y sin perjuicio de las facultades que legalmente se reserva a las Administraciones, podrá realizar toda clase de actos de gestión y disposición: adquirir, enajenar, poseer, reivindicar, permutar, gravar e hipotecar todo tipo de bienes; aceptar legados y donaciones; obligarse y celebrar contratos de cualquier naturaleza; concertar créditos; establecer y explotar obras y servicios; ejercitar acciones y excepciones e interponer recursos de toda clase; todo ello dentro de los límites y con sujeción a los presentes Estatutos y al ordenamiento jurídico de régimen local vigente.

2. Corresponde al Instituto ejercer las competencias de los entes Consorciados en materia de servicios de transportes en automóviles ligeros, y en consecuencia podrá desarrollar, entre otras, las siguientes actuaciones:

- a) Establecer la política rectora del servicio del taxi, planificando la prestación del mismo y determinando el número máximo de licencias que podrán estar en vigor dentro de su ámbito.
- b) Ordenar la prestación del servicio aprobando las normas aplicables al mismo.
- c) Otorgar las licencias para la prestación del servicio.
- d) Proponer las tarifas aplicables.
- e) Vigilar la prestación del servicio y ejercer la potestad sancionadora en relación con el mismo.
- f) Promover y aprobar la creación de los instrumentos de gestión adecuados para llevar a cabo los proyectos que se acuerden, asegurando la necesaria coordinación de los mismos.
- g) Concertar con entidades públicas y particulares, conforme a la legislación vigente, las actuaciones y las fórmulas de gestión de los servicios que conviniere al interés público.