

Módulos	Materias	Asignaturas	ECTS
Optatividad	Optatividad	Herramientas Informáticas de Gestión	6
		Inglés	6
		Ingeniería Geoambiental	6
		Geotecnia Computacional	6
		Legislación	6
		Prácticas Externas	6
Trabajo Fin de Grado	Trabajo Fin de Grado	Trabajo Fin de Grado	18

## 3. Distribución temporal de asignaturas

Curso 1.º					
1.º Cuatrimestre	ECTS	Carácter	2.º Cuatrimestre	ECTS	Carácter
Matemáticas I	6	Básico	Matemáticas II	6	Básico
Expresión Gráfica I	6	Básico	Expresión Gráfica II	6	Básico
Física I	6	Básico	Física II	6	Básico
Geología Aplicada	6	Básico	Informática	6	Básico
Organización y Gestión de Empresas	6	Básico	Ingeniería Hidráulica	6	Obligatorio
TOTAL	30		TOTAL	30	

Curso 2.º					
1.º Cuatrimestre	ECTS	Carácter	2.º Cuatrimestre	ECTS	Carácter
Topografía	6	Obligatorio	Mecánica de Suelos y Rocas	6	Obligatorio
Caracterización de Materiales	6	Obligatorio	Tecnología de los Materiales	6	Obligatorio
Teoría de Estructuras	6	Obligatorio	Mineralogía	6	Básico
Matemáticas III	6	Obligatorio	Proyectos	6	Obligatorio
Tecnología Eléctrica	6	Obligatorio	Procedimientos de Construcción	3	Obligatorio
			Termotecnia	3	Obligatorio
TOTAL	30		TOTAL	30	

Curso 3.º					
1.º Cuatrimestre	ECTS	Carácter	2.º Cuatrimestre	ECTS	Carácter
Laboreo I	6	Obligatorio	Recursos Energéticos. Caracterización	6	Obligatorio
Voladuras y Explosivos	4,5	Obligatorio	Tratamiento de Minerales	6	Obligatorio
Ingeniería Geotécnica	5	Obligatorio	Obras e Instalaciones Hidráulicas	6	Obligatorio
Energías Renovables y Fuentes de Energía	4,5	Obligatorio	Sondeos y Evaluación de Yacimientos	4	Obligatorio
Prospección de Recursos Minerales	6	Obligatorio	Cartografía y Ordenación del Territorio	6	Obligatorio
Explosivos	6	Obligatorio			
TOTAL	32		TOTAL	28	

Curso 4.º					
1.º Cuatrimestre	ECTS	Carácter	2.º Cuatrimestre	ECTS	Carácter
Centrales y Líneas Eléctricas	9	Obligatorio	Obras Subterráneas y Superficiales	6	Obligatorio
Energía Nuclear	6	Obligatorio	Optativa	6	Optativo
Energías Renovables y Sistemas de Almacenamiento	4,5	Obligatorio	Trabajo Fin de Grado	18	Obligatorio
Laboreo II	4,5	Obligatorio			
Explotación y Tratamiento de Combustibles	6	Obligatorio			
TOTAL	30		TOTAL	30	

*RESOLUCIÓN de 23 de mayo de 2011, de la Universidad de Córdoba, por la que se publica el Plan de Estudios de Graduado/Graduada en Relaciones Laborales y Recursos Humanos.*

Obtenida la verificación de los Planes de Estudios por el Consejo de Universidades, previo informe positivo de la Agencia Nacional de Evaluación de la Calidad y Acreditación, y acordado el carácter oficial de los títulos por el Consejo de Ministros en su reunión de 1 de octubre de 2010 (publicado en el BOE de 11 de noviembre de 2010, por Resolución del Secretario General de Universidades de 18 de octubre de 2010).

Este Rectorado, de acuerdo con lo previsto en el art. 35.4 de la Ley Orgánica 6/2001, de 21 de diciembre, de Universidades, en la redacción dada por la Ley Orgánica 4/2007, de 12 de abril, ha resuelto publicar el plan de estudios conducente a la obtención del título de Graduado/Graduada en Relaciones Laborales y Recursos Humanos por la Universidad de Córdoba.

El Plan de Estudios a que se refiere la presente Resolución quedará estructurado conforme figura en el Anexo de la misma.

Córdoba, 23 de mayo de 2011.- El Rector, José Manuel Roldán Nogueras.

## A N E X O

PLAN DE ESTUDIOS DE GRUADO/A EN RELACIONES  
LABORALES Y RECURSOS HUMANOS POR LA UNIVERSIDAD  
DE CÓRDOBA

Rama de conocimiento: Ciencias Sociales y Jurídicas.  
Centro de Impartición: Facultad de Ciencias del Trabajo.

## 1. Distribución del Plan de estudios en créditos ECTS por tipo de materia.

Formación Básica	60
Obligatorias	144
Optativas	24
Prácticas Externas	6
Trabajo Fin de Grado	6
TOTAL	240

## 2. Distribución de módulos, materias y asignaturas.

Módulos	Materias	Asignaturas	ECTS	
Elementos Jurídicos Básicos para las Relaciones Laborales	Derecho	Derecho Privado	6	
		Derecho Público	6	
		Derecho de la Empresa	6	
Economía	Economía	Fundamentos de Economía	6	
Estadística	Estadística	Estadística	6	
Historia y Teoría de las Relaciones Laborales	Historia	Historia de las Relaciones Laborales	6	
		Teoría de las Relaciones Laborales	6	
Sociología y Técnicas de Investigación Social	Sociología	Sociología y Técnicas de Investigación Social	6	
Administración de Empresas	Empresa	Administración de Empresas	6	
Psicología del Trabajo y de las Organizaciones	Psicología	Psicología del Trabajo y de las Organizaciones	6	
Sociología del Trabajo y de las Organizaciones	Sociología del Trabajo y de las Organizaciones	Sociología del Trabajo y de las Organizaciones	6	
Organización del Trabajo, Dirección y Gestión de Recursos Humanos	Organización del Trabajo	Organización del Trabajo	6	
	Dirección y Gestión de Recursos Humanos	Dirección y Gestión de Recursos Humanos I	6	
		Dirección y Gestión de Recursos Humanos II	6	
	Dirección Estratégica	Dirección Estratégica	6	
Auditoría de Recursos Humanos	Auditoría de Recursos Humanos	6		
Marco Normativo de las Relaciones Laborales y de la Seguridad Social	Derecho del Trabajo	Derecho del Trabajo I	6	
		Derecho del Trabajo II	6	
	Derecho Sindical	Derecho Sindical	6	
		Derecho de la Seguridad Social	Derecho de la Seguridad Social I	6
			Derecho de la Seguridad Social II	6
	Gestión Práctica del Sistema de Seguridad Social	6		
Derecho Sancionador del Trabajo	Derecho Sancionador del Trabajo	6		
Derecho Procesal Laboral	Derecho Procesal Laboral	6		
Economía del Trabajo	Economía del Trabajo	Economía del Trabajo	6	
Políticas Sociolaborales	Políticas Sociolaborales I	Políticas Sociolaborales I	6	
	Políticas Sociolaborales II	Políticas Sociolaborales II	6	
Salud Laboral y Prevención de Riesgos Laborales	Marco Normativo de la Prevención de Riesgos Laborales	Marco Normativo de la Prevención de Riesgos Laborales	6	
	Seguridad y Salud Laboral	Seguridad y Salud Laboral	6	
Sistemas de Relaciones Laborales	Sistemas de Relaciones Laborales	Sistemas de Relaciones Laborales	6	
Gestión del Conflicto	Marco Institucional y Estrategias de Gestión del Conflicto	Marco Institucional y Estrategias de Gestión del Conflicto	6	
Marco Social y Jurídico Específico	Función Pública	Función Pública	6	
	Autoempleo y Economía Social	Autoempleo y Economía Social	6	
	Introducción a la Contabilidad Financiera	Introducción a la Contabilidad Financiera	6	
Habilidades Transversales	Herramientas Informáticas de Gestión de Recursos Humanos	Herramientas Informáticas de Gestión de Recursos Humanos	3	
	Análisis de Datos por Ordenador	Análisis de Datos por Ordenador	3	

Módulos	Materias	Asignaturas	ECTS
Optatividad Específica	Contabilidad Aplicada a las Pymes	Contabilidad Aplicada a las Pymes	3
	Derecho de Sociedades	Derecho de Sociedades	3
	Régimen Tributario de la Empresa	Régimen Tributario de la Empresa	3
	Procesos Laborales Especiales	Procesos Laborales Especiales	3
	Derecho Concursal	Derecho Concursal	3
	Habilidades Directivas y Equipos Multidisciplinares	Habilidades Directivas y Equipos Multidisciplinares	3
	Derechos Fundamentales, Género e Igualdad en las Relaciones Laborales	Derechos Fundamentales, Género e Igualdad en las Relaciones Laborales	3
	Reestructuraciones de Empresas y Relaciones Laborales	Reestructuración de Empresas y Relaciones Laborales	3
	Habilidades de Comunicación y Resolución de Conflictos Interpersonales	Habilidades de Comunicación y Resolución de Conflictos Interpersonales	3
	Creación de Empresas	Creación de Empresas	3
	La Intervención Administrativa en las Relaciones Laborales	La Intervención Administrativa en las Relaciones Laborales	3
	Estructura Económica y del Mercado de Trabajo en España	Estructura Económica y del Mercado de Trabajo en España	3
	Derechos Sociolaborales de los Trabajadores Inmigrantes.	Derechos Sociolaborales de los Trabajadores Inmigrantes.	3
	Psicología de la Salud y de la Seguridad	Psicología de la Salud y de la Seguridad	3
	Análisis de Riesgos Laborales	Análisis de Riesgos Laborales	3
El Sistema de Gestión de la PRL	El Sistema de Gestión de la PRL	3	
Trabajo Fin de Grado	Trabajo Fin de Grado	Trabajo Fin de Grado	6
Prácticas Externas	Prácticas Externas	Prácticas Externas	6

## 3. Distribución temporal de asignaturas.

Curso 1.º					
1.º cuatrimestre	ECTS	Carácter	2.º Cuatrimestre	ECTS	Carácter
Derecho Privado	6	Básico	Derecho de la Empresa	6	Básico
Derecho Público	6	Básico	Introducción a la Contabilidad Financiera	6	Obligatorio
Fundamentos de Economía	6	Básico	Organización del Trabajo	6	Obligatorio
Administración de Empresas	6	Básico	Sociología y Técnicas de Investigación Social	6	Básico
Historia de las Relaciones Laborales	6	Básico	Estadística	6	Básico
Total	30		Total	30	

Curso 2.º					
1.º cuatrimestre	ECTS	Carácter	2.º Cuatrimestre	ECTS	Carácter
Derecho del Trabajo I	6	Obligatorio	Derecho del Trabajo II	6	Obligatorio
Derecho de la Seguridad Social I	6	Obligatorio	Derecho de la Seguridad Social II	6	Obligatorio
Dirección y Gestión de Recursos Humanos I	6	Obligatorio	Derecho Sindical	6	Obligatorio
Psicología del Trabajo y de las Organizaciones	6	Básico	Sociología del Trabajo y de las Organizaciones	6	Obligatorio
Teoría de las Relaciones Laborales	6	Básico	Optativa	3	Optativo
			Optativa	3	Optativo
Total	30		Total	30	

Curso 3.º					
1.º cuatrimestre	ECTS	Carácter	2.º Cuatrimestre	ECTS	Carácter
Derecho Sancionador del Trabajo	6	Obligatorio	Dirección Estratégica	6	Obligatorio
Gestión Práctica del Sistema de Seguridad Social	6	Obligatorio	Marco Institucional y Estrategias de Gestión del Conflicto	6	Obligatorio
Dirección y Gestión de Recursos Humanos II	6	Obligatorio	Políticas Sociolaborales II	6	Obligatorio
Economía del Trabajo	6	Obligatorio	Sistemas de Relaciones Laborales	6	Obligatorio
Política Sociolaborales I	6	Obligatorio	Optativa	3	Optativo
			Optativa	3	Optativo
Total	30		Total	30	

Curso 4.º					
1.º cuatrimestre	ECTS	Carácter	2.º Cuatrimestre	ECTS	Carácter
Función Pública	6	Obligatorio	Trabajo Fin de Grado	6	Obligatorio
Derecho Procesal Laboral	6	Obligatorio	Prácticas Externas	6	Obligatorio
Auditoría de Recursos Humanos	6	Obligatorio	Autoempleo y Economía Social	6	Obligatorio

1.º trimestre	ECTS	Carácter	2.º Trimestre	ECTS	Carácter
Marco Normativo de la Prevención de Riesgos Laborales	6	Obligatorio	Seguridad y Salud Laboral	6	Obligatorio
Optativa	3	Optativo	Optativa	3	Optativo
Optativa	3	Optativo	Optativa	3	Optativo
Total	30		Total	30	

La optatividad específica está organizada en cuatro itinerarios profesionales.

Al objeto de incentivar su especialización profesional, el estudiante que así lo decida y cubra un mínimo de créditos optativos propios de un itinerario concreto, tendrá reconocida una mención específica en el Suplemento Europeo al Título. A tal efecto, para obtener dicha mención los estudiantes deberán cursar las asignaturas optativas de su itinerario específico, hasta alcanzar al menos 12 créditos del mismo (salvo que los créditos ofertados en un itinerario concreto sean inferiores, en cuyo caso bastará con cursar todas las asignaturas que lo integren).

Itinerarios	Asignaturas	ECTS
Asesoría Jurídico-Laboral	Contabilidad Aplicada a las Pymes	3
	Derecho de Sociedades	3
	Régimen Tributario de la Empresa	3
	Procesos Laborales Especiales	3
	Derecho Concursal	3
Recursos Humanos	Habilidades Directivas y Equipos Multidisciplinares	3
	Derechos Fundamentales, Género e Igualdad en las Relaciones Laborales	3
	Reestructuración de Empresas y Relaciones Laborales	3
	Habilidades de Comunicación y Resolución de Conflictos Interpersonales	3
Mercado de Trabajo y Empleo	Creación de Empresas	3
	La Intervención Administrativa en las Relaciones Laborales	3
	Estructura Económica y del Mercado de Trabajo en España	3
	Derechos Socio-Laborales de los Trabajadores Inmigrantes	3
Salud Laboral	Psicología de la Salud y de la Seguridad	3
	Análisis de Riesgos Laborales	3
	El Sistema de Gestión de la PRL	3

*RESOLUCIÓN de 23 de mayo de 2011, de la Universidad de Córdoba, por la que se publica el Plan de Estudios de Graduado/Graduada en Ingeniería Civil.*

## A N E X O

### PLAN DE ESTUDIOS DE GRUADO/A EN INGENIERÍA CIVIL POR LA UNIVERSIDAD DE CÓRDOBA

Rama de conocimiento: Ingeniería y Arquitectura.

Centro de Impartición: Escuela Politécnica Superior de Belmez.

1. Distribución del Plan de estudios en créditos ECTS por tipo de materia.

Formación Básica	60
Obligatorias	156
Optativas	6
Prácticas Externas	-
Trabajo Fin de Grado	18
TOTAL	240

2. Distribución de módulos, materias y asignaturas.

Módulos	Materias	Asignaturas	ECTS
Formación Básica	Matemáticas	Matemáticas I	6
		Matemáticas II	6
		Matemáticas III	6
	Expresión Gráfica	Expresión Gráfica I	6
		Expresión Gráfica II	6
	Informática	Informática	6
	Física	Física I	6
		Física II	6
	Geología	Geología Aplicada	6
	Empresa	Organización y Gestión de Empresas	6

Córdoba, 23 de mayo de 2011.- El Rector, José Manuel Roldán Noguera.