

3. Otras disposiciones

CONSEJERÍA DE IGUALDAD, SALUD Y POLÍTICAS SOCIALES

ORDEN de 16 de marzo de 2015, por la que se garantiza el funcionamiento del servicio público que presta el personal de mantenimiento de servicios generales de los Hospitales Virgen del Rocío, Virgen Macarena y Tomillar, del Servicio Andaluz de Salud (SAS), mediante el establecimiento de servicios mínimos.

Por la Federación de Servicios Públicos del Sindicato Unión General de Trabajadores (FSP-UGT) de Sevilla y la Unión Provincial de Comisiones Obreras (CC.OO.) de Sevilla, ha sido convocada huelga que afectará al personal de mantenimiento de servicios generales de los hospitales Virgen del Rocío, Virgen Macarena y Tomillar, que se llevará a efecto desde las 13 horas hasta las 15 horas del día 19 de marzo de 2015, y desde las 8 horas del día 20 de marzo de 2015 hasta las 8 horas del día 21 de marzo de 2015.

Si bien la Constitución en su artículo 28.2 reconoce a los trabajadores el derecho de huelga para la defensa de sus intereses, también contempla la regulación legal del establecimiento de garantías precisas para asegurar el mantenimiento de los servicios esenciales de la comunidad, y el artículo 10 del Real Decreto 17/1977, de 4 de marzo, de Relaciones de Trabajo, faculta a la Administración para, en los supuestos de huelgas de empresa encargadas de servicios públicos o de reconocida e inaplazable necesidad, acordar las medidas necesarias a fin de asegurar el funcionamiento de los servicios.

El Tribunal Constitucional en sus Sentencias 11, 26 y 33/1981, 51/1986 y 27/1989 ha sentado la doctrina en materia de huelga respecto a la fijación de tales servicios esenciales de la comunidad, la cual ha sido resumida últimamente por la Sentencia de dicho Tribunal 43/1990, de 15 de marzo y ratificada en la de 29 de abril de 1993.

De lo anterior resulta la obligación de la Administración de velar por el funcionamiento de los servicios esenciales de la comunidad, pero ello teniendo en cuenta que «exista una razonable proporción entre los servicios a imponer a los huelguistas y los perjuicios que padezcan los usuarios de aquellos, evitando que los servicios esenciales establecidos supongan un funcionamiento normal del servicio y al mismo tiempo procurando que el interés de la comunidad sea perturbado por la huelga solamente en términos razonables».

Es claro que el personal de mantenimiento de servicios generales de los hospitales Virgen del Rocío, Virgen Macarena y Tomillar, presta un servicio esencial para la comunidad, cuya paralización puede afectar a la salud y a la vida de los usuarios de la sanidad pública. Por ello la Administración se ve compelida a garantizar el referido servicio esencial mediante la fijación de los servicios mínimos en la forma que por la presente Orden se determina, por cuanto que la falta de protección del referido servicio prestado por dicho personal colisiona frontalmente con los derechos a la vida y a la salud proclamados en los artículos 15 y 43 de la Constitución Española.

Convocadas las partes afectadas por el presente conflicto a fin de hallar solución al mismo y, en su caso, consensuar los servicios mínimos necesarios, de acuerdo con lo que disponen los preceptos legales aplicables, artículos 28.2.15 y 43 de la Constitución; artículo 10.2 del Real Decreto Ley 17/1977, de 4 de marzo; artículo 63.1.5.º del Estatuto de Autonomía para Andalucía; Real Decreto 4043/1982, de 29 de diciembre; Acuerdo del Consejo de Gobierno de la Junta de Andalucía de 26 de noviembre de 2002; y la doctrina del Tribunal Constitucional relacionada,

DISPONGO

Artículo 1. La situación de huelga afectará al personal de mantenimiento de servicios generales de los hospitales Virgen del Rocío, Virgen Macarena y Tomillar, que se llevará a efecto desde las 13 horas hasta las 15 horas del día 19 de marzo de 2015, y desde las 8 horas del día 20 de marzo de 2015 hasta las 8 horas del día 21 de marzo de 2015; oídas las partes afectadas y vista la propuesta de la Delegación Territorial de Sevilla, se entenderá condicionada al mantenimiento de los mínimos estrictamente necesarios para el funcionamiento de este servicio, según se recoge en Anexo I.

Artículo 2. Los paros y alteraciones en el trabajo por parte del personal necesario para el mantenimiento de los servicios esenciales mínimos determinados, serán considerados ilegales a los efectos del artículo 16.1 del Real Decreto Ley 17/1977, de 4 de marzo.

Artículo 3. Los artículos anteriores no supondrán limitación alguna de los derechos que la normativa reguladora de la huelga reconoce al personal en dicha situación, ni tampoco respecto de la tramitación y efectos de las peticiones que la motiven.

Artículo 4. Sin perjuicio de lo que establecen los artículos anteriores, deberán observarse las normas legales y reglamentarias vigentes en materia de garantías de los usuarios de establecimientos sanitarios, y se garantizará la reanudación normal de la actividad, una vez finalizada la huelga.

Artículo 5. La presente Orden entrará en vigor el mismo día de su publicación en el Boletín Oficial de la Junta de Andalucía.

Sevilla, 16 de marzo de 2015

MARÍA JOSÉ SÁNCHEZ RUBIO
Consejera de Igualdad, Salud y Políticas Sociales

ANEXO I

Durante el período de huelga, para garantizar el mantenimiento de los servicios generales de los hospitales Virgen del Rocío, Virgen Macarena y Tomillar, se fijarán los servicios mínimos con los efectivos que se detallan a continuación:

Paros del día 19 de marzo de 2015:

- Hospital Virgen Macarena:
5 profesionales: Electricista 2; Calefactor 1; Mecánico 1; Fontanero 1.
- Hospital Virgen del Rocío:
H. General 3; HRT 2; Sala de frío 2; Cocina 1; H. Maternal 3; H. Infantil 2; Térmica 1; Lavandería 1; Frigorista 1; Maestro Industrial 1; Jefe de Equipo 1.
- Hospital Tomillar:
5 profesionales.

Paros de los días 20 a 21 de marzo de 2015:

- Hospital Virgen Macarena: 5 profesionales distribuidos por turnos de la siguiente forma:
Electricista 2; Calefactor 1; Mecánico 1; Fontanero 1.
- Hospital Virgen del Rocío: 50 profesionales en total para todos los turnos y centros distribuidos de la siguiente forma:
H. General 9; HRT 6; Sala de frío 6; Cocina 2; H. Maternal 9; H. Infantil 6; Térmica 3; Lavandería 4; Frigorista localizado 1; Maestro Industrial localizado 1; Jefe de equipo 3.
- Hospital Tomillar: 12 profesionales distribuidos por turnos de la siguiente forma:
Turno de mañana: 5 profesionales (incluidos 2 peones).
Turno de tarde: 4 profesionales (incluido 1 peón).
Turno de noche: 3 profesionales.