

3. Otras disposiciones

CONSEJERÍA DE SALUD

Orden de 4 de mayo de 2017, por la que se garantiza el funcionamiento del servicio de limpieza en el Hospital San Carlos de San Fernando, Centros de Salud del Área de Gestión Sanitaria Norte de Cádiz; Distrito Bahía de Cádiz La Janda y Centros Periféricos de los Hospitales Universitario Puerta del Mar y Universitario de Puerto Real, en la provincia de Cádiz, mediante el establecimiento de servicios mínimos.

Por la Central Sindical Comisiones Obreras ha sido convocada huelga para el personal de limpieza que afectará a los trabajadores acogidos al Convenio Colectivo para el Sector de Limpiezas de Edificios y Locales Comerciales de la provincia de Cádiz y a las Patronales ASPEL y AGEL, convocatoria con incidencia en el funcionamiento del servicio de limpieza en el Hospital San Carlos de San Fernando, Centros de Salud del Área de Gestión Sanitaria Norte de Cádiz; Distrito Bahía de Cádiz La Janda y Centros Periféricos de los Hospitales Universitario Puerta del Mar y Universitario de Puerto Real, en la provincia de Cádiz, que se llevará a efecto desde las 00:00 horas del día 2 de mayo de 2017, con carácter indefinido.

Si bien la Constitución en su artículo 28.2 reconoce a los trabajadores el derecho de huelga para la defensa de sus intereses, también contempla la regulación legal del establecimiento de garantías precisas para asegurar el mantenimiento de los servicios esenciales de la comunidad, y el artículo 10 del Real Decreto 17/1977, de 4 de marzo, de Relaciones de Trabajo, faculta a la Administración para, en los supuestos de huelgas de empresa encargadas de servicios públicos o de reconocida e inaplazable necesidad, acordar las medidas necesarias a fin de asegurar el funcionamiento de los servicios.

El Tribunal Constitucional en sus Sentencias 11, 26 y 33/1981, 51/1986 y 27/1989 ha sentado la doctrina en materia de huelga respecto a la fijación de tales servicios esenciales de la comunidad, la cual ha sido resumida últimamente por la Sentencia de dicho Tribunal 43/1990, de 15 de marzo y ratificada en la de 29 de abril de 1993.

De lo anterior resulta la obligación de la Administración de velar por el funcionamiento de los servicios esenciales de la comunidad, pero ello teniendo en cuenta que «exista una razonable proporción entre los servicios a imponer a los huelguistas y los perjuicios que padezcan los usuarios de aquellos, evitando que los servicios esenciales establecidos supongan un funcionamiento normal del servicio y al mismo tiempo procurando que el interés de la comunidad sea perturbado por la huelga solamente en términos razonables».

Es claro que el personal de limpieza que presta sus servicios en el Hospital San Carlos de San Fernando, Centros de Salud del Área de Gestión Sanitaria Norte de Cádiz, Distrito Bahía de Cádiz La Janda y Centros Periféricos de los Hospitales Universitario Puerta del Mar y Universitario de Puerto Real, en la provincia de Cádiz, prestan un servicio esencial para la comunidad, cuya paralización puede afectar a la salud y a la vida de los usuarios de la sanidad pública, Por ello la Administración se ve compelida a garantizar el referido servicio esencial mediante la fijación de los servicios mínimos en la forma que por la presente Orden se determina, por cuanto que la falta de protección del referido servicio prestado por dicho personal colisiona frontalmente con los derechos a la vida y a la salud proclamados en los artículos 15 y 43 de la Constitución Española.

Convocadas las partes afectadas por el presente conflicto a fin de hallar solución al mismo y, en su caso, consensuar los servicios mínimos necesarios, de acuerdo con lo que disponen los preceptos legales aplicables, artículos 28.2., 15 y 43 de la Constitución; artículo 10.2 del Real Decreto Ley 17/1977, de 4 de marzo; artículo 63.1.5º del Estatuto de Autonomía para Andalucía; Real Decreto 4043/1982, de 29 de diciembre; Acuerdo del

Consejo de Gobierno de la Junta de Andalucía de 26 de noviembre de 2002; y la doctrina del Tribunal Constitucional relacionada,

DISPONGO

Artículo 1. La situación de huelga, que afectará al personal de limpieza que presta sus servicios en el Hospital San Carlos de San Fernando, Centros de Salud del Área de Gestión Sanitaria Norte de Cádiz, Distrito Bahía de Cádiz La Janda y Centros Periféricos de los Hospitales Universitario Puerta del Mar y Universitario de Puerto Real, en la provincia de Cádiz, se llevará a efecto desde las 00:00 horas del día 2 de mayo de 2017, con carácter indefinido; oídas las partes afectadas y vista la propuesta de la Delegación Territorial de Cádiz, no existiendo acuerdo entre las partes, se entenderá condicionada al mantenimiento de los mínimos necesarios para el funcionamiento de este servicio, según se recoge en Anexo I.

Artículo 2. Los paros y alteraciones en el trabajo por parte del personal necesario para el mantenimiento de los servicios esenciales mínimos determinados, serán considerados ilegales a los efectos del artículo 16.1 del Real Decreto Ley 17/1977, de 4 de marzo.

Artículo 3. Los artículos anteriores no supondrán limitación alguna de los derechos que la normativa reguladora de la huelga reconoce al personal en dicha situación, ni tampoco respecto de la tramitación y efectos de las peticiones que la motiven.

Artículo 4. Sin perjuicio de lo que establecen los artículos anteriores, deberán observarse las normas legales y reglamentarias vigentes en materia de garantías de los usuarios de establecimientos sanitarios, y se garantizará la reanudación normal de la actividad, una vez finalizada la huelga.

Artículo 5. La presente Orden entrará en vigor el mismo día de su publicación en el Boletín Oficial de la Junta de Andalucía.

Sevilla, 4 de mayo de 2017

AQUILINO ALONSO MIRANDA
Consejero de Salud

ANEXO I

Durante el periodo de huelga, para garantizar el funcionamiento del servicio, se fijan los siguientes servicios mínimos:

ÁMBITO: HOSPITAL DE SAN CARLOS DE SAN FERNANDO (CÁDIZ)

I. Servicios mínimos en turno nocturno (diario), sábados y festivos: 100% de la plantilla afectada como servicios mínimos.

II. Servicios mínimos en jornada ordinaria (de lunes a viernes), de mañana y tarde:

1. Área de urgencias, hospital de día médico-quirúrgico, y áreas de hospitalización general, y, por extensión, aquéllas que aborden patología de carácter urgente o crítica. Incluye Bloques quirúrgicos en general y las intervenciones quirúrgicas urgentes y aquéllas que por presentar prioridad clínica no admitan demora: 100% de la plantilla afectada como servicios mínimos.
2. Áreas de hospitalización, encamamiento de pacientes e ingresos urgentes: 100% de la plantilla afectada como servicios mínimos.
3. Áreas de esterilización y áreas de servicios diagnósticos (radiodiagnóstico por imagen, laboratorios, etc.): 100% de la plantilla afectada como servicios mínimos
4. Áreas de farmacia y área de cocina y área de consultas externas: 100% del personal que presta habitualmente sus servicios en estos departamentos.
5. Áreas comunes, áreas de tránsito general de los centros sanitarios y resto de los espacios no comprendidos en las zonas y áreas declaradas anteriormente como de especial riesgo, incluyendo exteriores y área de lencería: 50% del personal que presta habitualmente sus servicios en estos Departamentos.
6. Retirada de basuras y contenedores de residuos peligrosos: 100% del personal encargado de estos servicios.

ÁMBITO: CENTROS DE SALUD DEL ÁREA DE GESTIÓN SANITARIA NORTE DE CÁDIZ; DISTRITO BAHÍA DE CÁDIZ LA JANDA Y CENTROS PERIFÉRICOS DE HOSPITALES UNIVERSITARIO PUERTA DEL MAR Y UNIVERSITARIO DE PUERTO REAL

I. Zonas de Alto Riesgo, que incluyen las áreas de urgencias y DCCUs, así como las áreas de tratamientos intervencionistas (salas de curas, extracciones, cirugía menor, gabinetes odontológicos, citologías...): 100% de la plantilla afectada como servicios mínimos.

II. Zonas de Riesgo Medio, que incluyen las consultas médicas y de enfermería, salas de fisioterapia, salas de radiología, aseos públicos y del personal, vestuarios, almacenes de residuos, etc.: 75% del personal que presta habitualmente sus servicios en estos Departamentos.

III. Zonas de Riesgo Bajo, que incluyen zonas de administración, áreas docentes, patios, terrazas, exteriores, almacenes, etc.: 50% del personal que presta habitualmente sus servicios en estos Departamentos.

No obstante, todo lo anterior se considerará como mínimo la existencia de un/a profesional de la limpieza por turno y centro, no pudiéndose establecer un servicio mínimo por debajo de ello.