

## 2. Autoridades y personal

### 2.2. Oposiciones, concursos y otras convocatorias

#### UNIVERSIDADES

*Resolución de 17 de mayo de 2018, de la Universidad Pablo de Olavide, de Sevilla, por la que se convoca a concurso público contratos para obra o servicio determinado de Técnicos de Apoyo a la Investigación (Rfª: 07/18)*

Vista las propuestas formuladas por los Investigadores Principales, tal y como se describe en el Anexo II de esta Resolución, en la que solicitan la contratación de Técnicos de Apoyo a la Investigación que colaboren en la definición, elaboración y desarrollo de los fines, objetivos y actuaciones de los Proyectos referenciados en el mismo,

Teniendo en cuenta lo dispuesto en el artículo núm. 20 de la Ley 14/2011, de 1 de junio, de la Ciencia, la Tecnología y la Innovación y en el núm. 48 de la Ley Orgánica 6/2001, de 21 de diciembre, de Universidades,

Considerando el informe favorable emitido por el Vicerrectorado de Investigación y Transferencia de Tecnología de esta Universidad sobre la adecuación y oportunidad de las propuestas,

La Universidad Pablo de Olavide ha resuelto:

Primero. Convocar, con arreglo a las normas que se contienen en esta Resolución y sus Anexos, los procesos selectivos reflejados en el Anexo II.

Segundo. Con el fin de facilitar la lectura y evitar el desdoblamiento que supone utilizar en español vocablos tales como o/a, os/as, es/as, para marcar que el texto se está refiriendo tanto a hombres como a mujeres, se ha optado por utilizar el masculino genérico, en el entendido que todas las menciones van dirigidas a ambos, a hombres y a mujeres.

Tercero. Contra la presente resolución, que pone fin a la vía administrativa, cabe interponer, en el plazo de dos meses a contar desde el día siguiente al de su notificación o publicación, recurso contencioso-administrativo ante el Juzgado de lo Contencioso-Administrativo de Sevilla, de conformidad con el artículo 8.3 de la Ley 29/1998, de 13 de julio, reguladora de la Jurisdicción Contencioso-Administrativa (BOE de 14 de julio), sin perjuicio de que potestativamente se pueda presentar recurso de reposición contra esta resolución, en el plazo de un mes, ante el mismo órgano que la dicta, en cuyo caso no cabrá interponer el recurso contencioso-administrativo anteriormente citado en tanto recaiga resolución expresa o presunta del recurso de reposición, de acuerdo con lo dispuesto en los artículos 123 y siguientes de la ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas.

Sevilla, 17 de mayo de 2018.- El Rector, Vicente Carlos Guzmán Fluja.

#### ANEXO I

##### Bases comunes

##### 1. Bases comunes:

Los procesos selectivos convocados por esta resolución, se regirán por lo dispuesto en:  
- La Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas y la Ley 40/2015, de 1 de octubre, de Régimen Jurídico del Sector Público (BOE núm. 236, de 2 de octubre de 2015).

- El «Reglamento sobre contratación de personal con cargo a créditos de Investigación», aprobado por la Comisión Gestora de la Universidad Pablo de Olavide en su sesión número 41.ª de fecha 19.2.2002 (Acta 2/2002, punto 9.º).

- Las demás normas vigentes que sean de aplicación.

- Las bases comunes establecidas en el Anexo I serán de aplicación a todos los procedimientos convocados por esta Resolución, así como por las particularidades establecidas para cada uno de ellos en el Anexo II.

Las solicitudes serán resueltas en el plazo máximo de tres meses contados a partir del día siguiente al de finalización del plazo de presentación de solicitudes. Una vez transcurrido este último plazo sin haberse notificado resolución expresa, los interesados estarán legitimados para entender desestimadas sus solicitudes.

## 2. Solicitantes.

Podrán solicitar tomar parte en la presente convocatoria los solicitantes que reúnan los siguientes requisitos:

2.1. a) Ser español o nacional de un Estado miembro de la Unión Europea o nacional de aquellos Estados a los que, en virtud de Tratados Internacionales celebrados por la Unión Europea y ratificados por España, sea de aplicación la libre circulación de trabajadores en los términos en que ésta se halle definida en el Tratado constitutivo de la Unión Europea.

b) También podrán participar el cónyuge, descendientes y descendientes del cónyuge, de los españoles y también de los nacionales de otros Estados miembros de la Unión Europea, siempre que no se estén separados de derecho, menores de veintiún años o mayores de dicha edad que vivan a sus expensas.

Este último beneficio será igualmente de aplicación a familiares de nacionales de otros Estados cuando así se prevea en los Tratados Internacionales celebrados por la Comunidad Europea y ratificados por España.

c) Quienes no estando incluidos en los apartados anteriores se encuentren residiendo en España en situación de legalidad, siendo titulares de un documento que les habilite a residir y a poder acceder sin limitaciones al mercado laboral. En consecuencia, podrán participar quienes se encuentren en situación de residencia temporal, quienes se encuentren en situación de residencia permanente y quienes se encuentren en situación de autorización para residir y trabajar, así como los que tengan la condición de refugiados.

2.2. Tener cumplidos los dieciocho años y no haber cumplido la edad de jubilación. Estas dos circunstancias deberán estar acreditadas durante todo el periodo de contratación.

2.3. Estar en posesión de las condiciones académicas o de titulación requeridas en el Anexo II de esta Resolución. Los títulos conseguidos en el extranjero o en Centros Españoles no estatales, deberán estar homologados o reconocidos a la fecha de cierre del plazo de presentación de solicitudes.

2.4. No padecer enfermedad ni estar afectado por limitación física o psíquica que sea incompatible con el desempeño de las correspondientes funciones.

2.5. No haber sido separado, mediante expediente disciplinario, del servicio de cualquiera de las Administraciones Públicas, ni hallarse inhabilitado para el desempeño de las correspondientes funciones. Los aspirantes cuya nacionalidad no sea la española deberán igualmente no estar sometidos a sanción disciplinaria o condena penal que impida, en su Estado, el acceso a la función pública.

2.6. Los aspirantes que no posean la nacionalidad española deberán acreditar un conocimiento adecuado del castellano.

2.7. Todos los requisitos anteriores deberán poseerse en el día de finalización del plazo de presentación de solicitudes y mantenerse hasta el momento de la adjudicación de los correspondientes contratos.

### 3. Cuantía de los Contratos.

3.1. La dotación económica de los contratos será la especificada en el Anexo II para cada uno de los procesos selectivos.

3.2. Las contrataciones implicarán, además, el alta en el Régimen General de la Seguridad Social.

### 4. Efectos de los Contratos.

Una vez reunida la Comisión Evaluadora correspondiente para cada proceso selectivo, y seleccionado el contratado en cada caso, la contratación laboral surtirá efecto en alguno de los veinte días hábiles siguientes a la fecha de publicación de la resolución de adjudicación en el Tablón Electrónico Oficial.

### 5. Duración del Contrato.

La duración de los contratos convocados vendrá determinada por la duración y disponibilidad presupuestaria de la obra o servicio. Será, además, la especificada en el Anexo II y podrá prorrogarse sin que, en ningún caso, la duración del contrato, incluidas las posibles prórrogas, puedan superar la duración del proyecto, contrato o convenio de investigación que lo soporta.

### 6. Solicitudes.

6.1. Los candidatos deberán presentar su solicitud en los quince días naturales siguientes a la publicación de la presente convocatoria en el Boletín Oficial de la Junta de Andalucía (BOJA).

6.2. Las solicitudes se formalizarán en el impreso normalizado, conforme al modelo recogido en el Anexo III de esta Resolución, y se presentarán, dirigidas al Sr. Vicerrector de Investigación y Transferencia de Tecnología, en el Registro General de la Universidad Pablo de Olavide, sita en Carretera de Utrera, km 1, 41013 Sevilla, o por cualquier otro de los métodos establecidos en el artículo 16.4 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas, debiendo, en ese caso, comunicar tal circunstancia a la Universidad Pablo de Olavide (Área de Investigación), mediante fax (al número 954 349193).

Las solicitudes que se presenten a través de las Oficinas de Correos deberán ir en sobre abierto, para ser fechadas y selladas por el personal de Correos antes de ser certificadas.

En caso de que el último día de presentación de solicitudes fuera Sábado o Festivo, el plazo se entenderá prorrogado hasta el siguiente día hábil.

6.3. En la solicitud, los solicitantes deberán indicar la referencia del proceso selectivo al que deseen concursar, tal y como se refleja en el Anexo II de esta Resolución.

6.4. Los interesados pueden utilizar el modelo de solicitud (anexo III), así como el resto de Anexos a presentar (anexos IV y V), que se adjuntan al final esta Resolución. No obstante, los interesados los tienen a su disposición en el Área de Investigación (Ctra de Utrera, s/n, Sevilla, Edificio núm. 44, planta 2.ª, Campus de la Universidad Pablo de Olavide).

6.5. A la solicitud se adjuntará la siguiente documentación:

- Curriculum vitae del solicitante.
- Fotocopias del Título (o resguardo de haberlo solicitado) y de la certificación académica oficial.
- Fotocopia del Documento Nacional de Identidad, pasaporte o tarjeta de residente del solicitante.
- Resto de méritos debidamente documentados, según los requisitos de la convocatoria.
- Anexos IV y V de esta convocatoria, debidamente formalizados.

6.6. Los méritos que se aleguen tras la finalización del plazo de presentación de solicitudes, no serán tenidos en cuenta para la evaluación de las solicitudes de los candidatos.

6.7. El candidato seleccionado deberá presentar los originales de la documentación aportada en su solicitud, para la correspondiente formalización del contrato.

6.8. Una vez finalizado el proceso selectivo, los aspirantes no seleccionados podrán solicitar por escrito la devolución de la documentación aportada que, en caso de no solicitarse su devolución, podrá ser destruida en un plazo no inferior a dos meses contados a partir de la fecha de la propuesta de contratación de la correspondiente Comisión Evaluadora. En ningún caso serán devueltas a los interesados las copias cotejadas por esta Universidad para la participación de aquéllos en el presente procedimiento selectivo.

#### 7. Admisión de candidatos.

7.1. Expirado el plazo de presentación de instancias, se dictará resolución administrativa, en el plazo de diez días hábiles, declarando aprobadas las listas provisionales de aspirantes admitidos y excluidos, con indicación expresa de la causa de exclusión. Esta resolución, así como todas las comunicaciones posteriores del procedimiento referidas a la presente convocatoria, serán publicadas en el Tablón Electrónico Oficial (TEO) de esta Universidad (<https://upo.gob.es/teo>).

7.2. Los candidatos excluidos o que no figuren en la relación de admitidos, dispondrán de un plazo de diez días hábiles, contados a partir del día siguiente al de la publicación de la Resolución del párrafo 7.1, para subsanar el defecto que causare la exclusión o la omisión.

7.3. Los candidatos que no subsanen la exclusión o aleguen la omisión, lo que justificaría su derecho a ser incluidos en la relación de admitidos, serán definitivamente excluidos del procedimiento de selección. Por lo que, a estos efectos, los candidatos deberán comprobar, no sólo que no figuran recogidos en la relación de excluidos, sino además que sus nombres constan en la pertinente relación de admitidos.

7.4. La Resolución que eleve a definitiva la lista de admitidos y excluidos pondrá fin a la vía administrativa y contra la misma se podrá interponer recurso de reposición o recurso contencioso-administrativo, de acuerdo con lo previsto en la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas, y en la Ley 29/1998, de 13 de julio, reguladora de la Jurisdicción Contencioso-Administrativa.

#### 8. Selección de las solicitudes.

8. Los procesos de selección convocados por esta Resolución, serán resueltos por el Rector de la Universidad Pablo de Olavide o Vicerrector en quien delegue, según la propuesta que realice la correspondiente Comisión Evaluadora. En la resolución se incluirá el candidato al que se le adjudica el contrato, entendiéndose desestimadas el resto de las solicitudes presentadas.

8.2. Las Comisiones Evaluadoras seleccionarán las solicitudes de acuerdo con los criterios establecidos en la presente convocatoria y, posteriormente, elevarán al Rector propuesta de contratación de los candidatos que hayan obtenido mayor puntuación. No obstante, las Comisiones podrán proponer la no-provisión de alguna o todas las plazas convocadas si, en la evaluación de los candidatos, observaran que ninguno de ellos reúne las condiciones del perfil y/o los requisitos mínimos solicitado en la convocatoria.

#### 9. Criterios de Selección.

9.1. Las Comisiones Evaluadoras valorarán con carácter general las siguientes particularidades referidas a los candidatos que cumplan los requisitos mínimos y el perfil del contrato establecidos en el Anexo II de Condiciones Particulares:

- Expediente, títulos y formación: considerando la calidad y relación del expediente académico del candidato con el proyecto de investigación en curso se otorgará hasta un máximo de tres (3) puntos por este concepto.

Se obtendrá la nota media del expediente académico correspondiente a la titulación exigida en el Anexo II de esta convocatoria como requisito mínimo indispensable de los candidatos.

Para realizar esta baremación se aplicará la siguiente fórmula: suma de los créditos obtenidos por el candidato, multiplicados cada uno de ellos por el valor de las calificaciones que correspondan (dicho valor se describe en la tabla que figura a continuación); el resultado así obtenido se dividirá por el número de créditos totales obtenido por el candidato, lo que dará como resultado la nota media del expediente académico.

En caso de que el expediente esté distribuido por asignaturas (en vez de créditos), se sumará el valor de cada una de ellas (dicho valor se describe en la tabla que figura a continuación), el resultado así obtenido se dividirá por el número de asignaturas computadas, lo que dará como resultado la nota media del expediente académico.

- Aprobado: 1.

- Notable: 2.

- Sobresaliente: 3.

- Matrícula de Honor: 4.

- Experiencia profesional y/o investigadora relacionada con los requisitos de la convocatoria específica: se otorgarán hasta una valoración máxima de tres (3) puntos, a razón de 0,2 puntos por mes trabajado en puestos de la misma o superior categoría, siempre que se acredite la realización, a jornada completa, de las funciones que se determinan en el Anexo II. En caso de acreditarse la experiencia en puestos desarrollados en jornada reducida, la puntuación por este concepto se verá reducida en la misma proporción que dicha jornada.

- Adecuación de los méritos, capacidad y experiencia del candidato a las necesidades de la labor a realizar: valorado hasta un máximo de tres (3) puntos.

- Otros méritos que específicamente vengan determinados en los correspondientes anexos y que habrán de acreditarse documentalente: valorados hasta un máximo de un (1) punto.

- Si las Comisiones Evaluadoras lo estimasen conveniente, los solicitantes podrán ser convocados a la realización de una entrevista y/o prueba práctica directamente relacionadas con las funciones a desempeñar. En este caso, la entrevista será valorada con un máximo de tres (3) puntos y la prueba práctica con un máximo de cinco (5) puntos.

9.2. Las Comisiones no valorarán los méritos de aquellos candidatos que no cumplan con los requisitos mínimos y perfil del contrato establecidos en el Anexo II.

#### 10. Comisiones Evaluadoras de las solicitudes.

10.1. Para cada uno de los procesos selectivos reflejados en el Anexo II de esta Resolución, se constituirá una Comisión de Evaluación, que estará integrada de la siguiente manera:

- El Sr. Vicerrector de Investigación y Transferencia de Tecnología que actuará como Presidente.

- El vocal titular de la Comisión de Investigación de la Universidad Pablo de Olavide que ostente en la misma la representación departamental más afín al perfil del contrato.

- Un miembro propuesto por la representación de personal laboral de la Universidad.

- El Director del Área de Investigación que actuará como Secretario, con voz, pero sin voto; en caso de ausencia le sustituirá un funcionario de ese Área.

10.2. Las Comisiones de Evaluación podrán disponer la incorporación a sus trabajos de asesores especialistas. Estos asesores colaborarán, exclusivamente, en el ejercicio de sus especialidades técnicas. En todo caso, podrán asistir a la Comisión como especialistas:

- El Investigador responsable del proyecto, grupo, contrato o convenio de Investigación objeto del contrato.

- Un Doctor propuesto por el Investigador Principal, con experiencia en la investigación a realizar por los contratados/as.

11. Actas.

El Secretario levantará acta de la sesión de cada Comisión Evaluadora y recogerá, explícitamente, el orden priorizado de los solicitantes a efectos de su posible sustitución en caso de renunciaciones o reclamaciones.

12. Propuesta de contratación.

Efectuada la selección del candidato o candidatos, se elevará la propuesta de contratación al Sr. Rector Magnífico de la Universidad Pablo de Olavide.

13. Finalización del procedimiento selectivo.

El procedimiento de selección finalizará con la publicación en el Tablón Electrónico Oficial de la Universidad Pablo de Olavide, de la Resolución Rectoral en la que se adjudique el contrato o contratos ofertados o se declare la no-provisión de todos o algunos de ellos, por no reunir los candidatos las condiciones del perfil y/o los requisitos mínimos solicitado en la convocatoria, o por no existir solicitudes válidas.

14. Incompatibilidades.

Para la formalización del contrato, el contratado deberá formular declaración de no poseer o ejercer, en el momento de su contratación, empleo público o privado incompatible con las funciones a desempeñar. La comprobación, en cualquier momento, por parte de la Universidad Pablo de Olavide de la existencia de una actividad incompatible según la normativa de aplicación, supondrá la inmediata rescisión del contrato de trabajo adjudicado.



### ANEXO II

#### Procesos Selectivos y Condiciones Particulares

##### 1. Proceso selectivo de referencia PNC1809.



1.1. Número de contratos: 1.

1.2. Referencia PNC1809.

1.3. Proyecto de Investigación: «Identificación de elementos implicados en el establecimiento del biotrofismo y la virulencia en el patógeno del maíz *Ustilago Maydis* (BIO2016-80180-P), financiado por el Ministerio de Economía, Industria y Competitividad-Agencia Estatal de Investigación y por el Fondo Europeo de Desarrollo Regional FEDER, en el marco del Programa Estatal de Fomento de la Investigación Científica y Técnica de Excelencia 2013-2016 ( Subprograma Estatal de Generación del Conocimiento ); con cargo al crédito presupuestario 20.02.60.22.07 541A 645.01.20 (Número de Expediente Económico 2018/955).

1.4. Responsable del Proyecto de Investigación: Don José Ignacio Ibeas Corcelles.

1.5. Comisión Evaluadora: Se constituirá según lo establecido en la base común número 10 del Anexo I de esta Resolución, con la siguiente especificidad:

1.5.1. Representante/s en la Comisión Evaluadora: Don Manuel Jesús Muñoz Ruiz.

1.6. Perfil del contrato: El candidato seleccionado deberá acreditar documentalmente que cuenta con los siguientes conocimientos y/o experiencia:

- Técnicas genéticas, microbiológicas, microscópicas y de biología molecular de bacterias, levaduras y hongos.
- Extracción de ADN de bacterias, levaduras y hongos.
- PCR, RFLP de ADNmit de levaduras, CHEF, congelación y liofilización de levaduras.
- Infecciones de plantas, preparación de soluciones y medios de cultivo.
- Gestión de productos y residuos peligrosos.
- Generación de mutantes.
- Manejo de stocks y gestión de laboratorio.

1.7. Requisitos mínimos de los candidatos:

- Técnico Superior en Laboratorio de Diagnóstico Clínico.

1.8. Condiciones del contrato:

- Definición del puesto: Técnico Especialista de Apoyo a la Investigación.
- Retribución mensual íntegra (incluido prorrateo de pagas extraordinarias): 1.400,00 €.
- Horas semanales: Tiempo Completo.
- Duración: Hasta el 31 de diciembre de 2018.

1.9. Otros méritos a valorar:

- Manejo de programas informáticos relacionados con la genética.

##### 2. Proceso selectivo de referencia SPC1802.

2.1. Número de contratos: 1.

2.2. Referencia: SPC1802.

2.3. Proyecto de Investigación: «Enhancing Separation Efficiency in European Syngas Industry by Using Zeolites (ZEOSEP)», con cargo al crédito presupuestario 20.03.30.22.03 541A 640.01.21 (Número de Expediente Económico 2017/3458).

2.4. Responsable del Proyecto de Investigación: Doña Sofía Calero Díaz.

2.5. Comisión Evaluadora: Se constituirá según lo establecido en la base común número 10 del Anexo I de esta Resolución, con la siguiente especificidad:

2.5.1. Representante/s en la Comisión Evaluadora: Doña Sofía Calero Díaz.

2.6. Perfil del contrato: El candidato seleccionado deberá acreditar documentalmente que cuenta con los siguientes conocimientos y/o experiencia:

- Simulación molecular de procesos industriales e interés medioambiental de materiales porosos y compuestos en fase gaseosa usando técnicas avanzadas de simulación Monte Carlo y Dinámica Molecular.
- Desarrollo de modelos, caracterización de materiales y compuestos; optimización de métodos de computación y mantenimiento de equipos de cómputo.

2.7. Requisitos mínimos de los candidatos:

- Graduado/a, Licenciado/a en Física.

2.8. Condiciones del contrato:

- Definición del puesto: Titulado Superior de Apoyo a la Investigación.
- Retribución mensual íntegra (incluido prorrateo de pagas extraordinarias): 1.235,00 €.
- Horas semanales: Tiempo completo.
- Duración: Hasta el 31 de diciembre de 2018.

2.9. Otros méritos a valorar:

- Experiencia demostrable en manejo de software específico de simulación molecular RASPA, BIGMAC, BIGGERMAC.
- Máster relacionado con el objeto objeto/perfil de contrato.

3. Proceso selectivo de referencia SPC1803.

3.1. Número de contratos: 1.

3.2. Referencia: SPC1803.

3.3. Proyecto de Investigación: «Evolution of Regulatory Landscapes at Multiple Timescales-EVOLAND», con cargo al crédito presupuestario 40.00.00.00.00 541A 641.01.21 (Número de Expediente Económico 2018/324).

3.4 Responsable del Proyecto de Investigación: D. José Luis Gómez Skarmeta.

3.5 Comisión Evaluadora: Se constituirá según lo establecido en la base común número 10 del Anexo I de esta Resolución, con la siguiente especificidad:

3.5.1. Representante/s en la Comisión Evaluadora: Don James Castelli-Gair Hombría.

3.6. Perfil del contrato: El candidato seleccionado deberá acreditar documentalmente que cuenta con los siguientes conocimientos y/o experiencia:

- Control bienestar animal: condiciones ambientales, mantenimiento y control de causas de estrés en los animales.
- Cambios de jaulas y manipulación de animales en el caso de xenopus.
- Procedimiento de peces y anfibios.
- Determinación de sexo, establecimiento de cruces y nomenclatura y sistemas para identificación de peces y ranas.

3.7. Requisitos mínimos de los candidatos:

- Técnico Superior en Laboratorio de Diagnóstico clínico y Biomédico.
- Certificado de Experimentación animal Función A, B y C para peces y anfibios.

3.8. Condiciones del contrato:

- Definición del puesto: Técnico Especialista de Apoyo a la Investigación.



- Retribución mensual íntegra (incluido prorrateo de pagas extraordinarias): 540,26 €.
  - Horas semanales: Tiempo Parcial (12 horas/semanales).
  - Duración: Hasta el 31 de diciembre de 2018.
- 3.9. Otros méritos a valorar:
- Conocimientos nivel usuario de herramientas ofimáticas ( Hojas de cálculo. Excel ) y Bases de Datos (Access).

#### 4. Proceso selectivo de referencia CIC1808.



4.1. Número de contratos: 1.

4.2. Referencia: CIC1808.

4.3 Proyecto de Investigación: Empowering Climate Resilience (Agreement Núm. 2016-2654), al amparo de la Ayuda Erasmus+: Higher Education-International Capacity Building (Education, Audiovisual And Culture Executive Agency, Commission Of The European Union; 574220-EPP-1-ES-EPPKA2-CBHE-JP), con Cargo Al Crédito Presupuestario 18.09.30.22.01 422E 645.01.21 (Expediente Económico Número 2018/987).

4.4 Responsable del Proyecto de Investigación: Doña Pilar Paneque Salgado.

4.5. Comisión Evaluadora: Se constituirá según lo establecido en la base común número 10 del Anexo I de esta Resolución, con la siguiente especificidad:

4.5.1. Representante/s en la Comisión Evaluadora: Doña Pilar Paneque Salgado.

4.6. Perfil del contrato: El candidato seleccionado deberá acreditar documentalmente que cuenta con los siguientes conocimientos y/o experiencia:

- Ejecución y Gestión de Proyectos de Investigación Europeos. Elaboración de casos de estudio sobre cambio climático y vulnerabilidad. Redacción de Informes.

4.7. Requisitos mínimos de los candidatos:

- Graduado/a, Licenciado/a en Ciencias Ambientales o Geografía.

4.8. Condiciones del contrato:

- Definición del puesto: Titulado Superior de Apoyo a la Investigación.

- Retribución mensual íntegra (sin prorrateo de pagas extraordinarias): 967,67 €

- Horas semanales: Tiempo Parcial (20 horas semanales)

- Duración: Hasta el 14 de octubre de 2018.

4.9. Otros méritos a valorar:

- Estudios de Postgrado Oficial relacionados con el objeto del contrato.

5. Proceso selectivo de referencia CIC1814.



5.1. Número de contratos: 1.

5.2. Referencia: CIC1814.

5.3. Proyecto de Investigación: Empowering Climate Resilience (Agreement Núm. 2016-2654), al amparo de la Ayuda Erasmus+: Higher Education-International Capacity Building (Education, Audiovisual And Culture Executive Agency, Commission Of The European Union; 574220-EPP-1-ES-EPPKA2-CBHE-JP), con Cargo Al Crédito Presupuestario 18.09.30.22.01 422E 645.01.21 (Expediente Económico Número 2018/1042).

5.4. Responsable del Proyecto de Investigación: Doña Pilar Paneque Salgado.

5.5. Comisión Evaluadora: Se constituirá según lo establecido en la base común número 10 del Anexo I de esta Resolución, con la siguiente especificidad:

5.5.1. Representante/s en la Comisión Evaluadora: Doña Pilar Paneque Salgado.

5.4. Perfil del contrato: El candidato seleccionado deberá acreditar documentalmente que cuenta con los siguientes conocimientos y/o experiencia:

- Ejecución y Gestión de Proyectos de Investigación Europeos. Elaboración de casos de estudio sobre cambio climático y vulnerabilidad. Redacción de Informes.

5.7. Requisitos mínimos de los candidatos:

- Graduado/a, Licenciado/a Arquitectura o Geografía.

5.8. Condiciones del contrato:

- Definición del puesto: Titulado Superior de Apoyo a la Investigación.

- Retribución mensual íntegra (incluido prorrateo de pagas extraordinarias): 775,89 €.

- Horas semanales: Tiempo parcial (20 horas/semanales).

- Duración: Hasta el 14 de octubre de 2018.

5.9. Otros méritos a valorar:

- Estudios de Postgrado Oficial relacionados con el objeto del contrato.

6. Proceso selectivo de referencia CTC1813.

6.1. Número de contratos: 1.

6.2. Referencia: CTC1813.

6.3. Proyecto de Investigación: «Coordinación y elaboración de la Agenda Urbana de Andalucía», en ejecución del contrato suscrito entre la Consejería de Medio Ambiente y Ordenación del Territorio y la Universidad Pablo de Olavide, de fecha 5.3.2018 con cargo al crédito presupuestario 20.17.20.20.03 541A 6450121 (Expediente Económico Número 2018/1628).

6.4. Responsable del Proyecto de Investigación: Don Rafael Merinero Rodríguez.

6.5. Comisión Evaluadora: Se constituirá según lo establecido en la base común número 10 del Anexo I de esta Resolución, con la siguiente especificidad:

6.5.1. Representante/s en la Comisión Evaluadora: Don Rafael Merinero Rodríguez.

6.6. Perfil del contrato: El candidato seleccionado deberá acreditar documentalmente que cuenta con los siguientes conocimientos y/o experiencia:

- Diseño de instrumentos para la recogida de información (cuestionarios), coordinación y realización del trabajo de campo, plan de análisis (operacionalización) y explotación de datos y elaboración de informe de resultados.

- Diseño de la metodología para el diagnóstico y evaluación a partir del análisis de datos secundarios.

- Fusión y depuración de matrices de datos.

- Análisis de validez de ítems de los cuestionarios mediante Análisis Factorial para la determinación de la dimensionalidad de los mismos.
  - Análisis de la fiabilidad de los ítems de los cuestionarios, tanto para la valoración de su pertinencia como la construcción de indicadores sintéticos a partir de los resultados arrojados por los análisis factoriales.
  - Tabulación y análisis descriptivos.
  - Estadísticas de dos variables, comparaciones de medias, correlaciones y ANOVA.
  - Análisis multinivel.
- 6.7. Requisitos mínimos de los candidatos:
- Graduado/a, Licenciado/a en Estadística o en Investigación y Técnicas de Mercado.
- 6.8. Condiciones del contrato:
- Definición del puesto: Titulado Superior de Apoyo a la Investigación.
  - Retribución mensual íntegra (i. prorrateo de pagas extraordinarias): 1.428,00 €
  - Horas semanales: Tiempo Completo.
  - Duración: Hasta el 30 de noviembre de 2018.
- 6.9. Otros méritos a valorar:
- Estudios de Postgrado Oficial relacionados con el objeto del contrato.
  - Manejo avanzado del paquete estadístico SPSS.

## ANEXO III

| SOLICITUD CONTRATO DE COLABORACIÓN A CARGO DE CRÉDITOS DE INVESTIGACIÓN |   |                     |
|---|---|---------------------|
| Referencia de la Convocatoria (ver Anexo II): _____                     |   |                     |
| <b>1. DATOS PERSONALES</b>  |   |                     |
| N.I.F.  | APELLIDOS Y NOMBRE                            |                     |
| DOMICILIO   |   |                     |
| CÓDIGO POSTAL   | POBLACIÓN                                     | PROVINCIA           |
| MUNICIPIO, PROVINCIA Y PAIS DE NACIMIENTO                               |   | FECHA DE NACIMIENTO |
| EMAIL DE CONTACTO   |   | TELÉFONO            |
| <b>2. DATOS ACADÉMICOS</b>  |   |                     |
| TITULACIÓN  | UNIVERSIDAD ó CENTRO (donde obtuvo el Título) |                     |
| <b>3. PROYECTO DE INVESTIGACIÓN</b>                                     |   |                     |
| TÍTULO  |   |                     |
| <b>4. DIRECTOR DEL PROYECTO (rellenar los datos conocidos)</b>          |   |                     |
| APELLIDOS Y NOMBRE  |   | TELÉFONO            |
| <b>5. FIRMA DEL/LA INTERESADO/A</b>                                     |   |                     |
|   |   |                     |

**ANEXO IV**

Don/Doña .....  
con domicilio en .....  
y NIF/NIE ..... a efectos de ser contratado/a como .....  
de la Universidad Pablo de Olavide de Sevilla, declara bajo juramento o promete, que no  
ha sido separado/a del servicio de ninguna de las Administraciones Públicas y que no se  
halla inhabilitado para el ejercicio de las correspondientes funciones.

En Sevilla, a ..... de ..... de .....

Firma: .....

**ANEXO V**

Don/Doña .....  
con domicilio en .....  
y NIF/NIE ..... a efectos de ser contratado/a como .....  
de la Universidad Pablo de Olavide de Sevilla, declara bajo juramento o promete que  
no posee o ejerce, en el momento de su nombramiento, empleo público o privado  
incompatible con las funciones a desempeñar.

En Sevilla, a ..... de ..... de .....

Firma: .....