

3. Otras disposiciones

CONSEJERÍA DE EMPLEO, FORMACIÓN Y TRABAJO AUTÓNOMO

Resolución de 26 de mayo de 2022, de la Dirección General de Trabajo y Bienestar Laboral, por la que se garantiza el funcionamiento del servicio público prestado por la empresa Transportes Rober, S.A., concesionaria del transporte público urbano de Granada, mediante el establecimiento de servicios mínimos.

Mediante escrito presentado el 13 de mayo de 2022 por don José Manuel Roldán González, en calidad de Presidente del Comité de Transportes Rober, S.A., se comunica convocatoria de huelga que afectará a todos los trabajadores y trabajadoras que prestan servicio en la citada empresa. La huelga se llevará a cabo en los siguientes términos:

- Días 30 y 31 de mayo de 2022, huelga parcial de 6:00 a 9:00 horas.
- Días 1 y 6 de junio de 2022, huelga parcial de 6:00 a 9:00 horas.
- Días 10, 15 y 17 de junio de 2022, huelga jornada completa de 24 horas.

El derecho a la huelga de los trabajadores para la defensa de sus intereses está reconocido por el artículo 28.2 de la Constitución Española (CE), precepto que prevé que la ley que regule su ejercicio establecerá las garantías precisas para asegurar el mantenimiento de los servicios esenciales para la comunidad, siendo tal ley actualmente el Real Decreto-ley 17/1977, de 4 de marzo, sobre relaciones de trabajo, en cuyo artículo 10, párrafo 2.º, se establece que cuando la huelga se declare en empresas encargadas de la prestación de cualquier género de servicios públicos o de reconocida e inaplazable necesidad y concurren circunstancias de especial gravedad, la Autoridad Gubernativa podrá acordar las medidas necesarias para asegurar el funcionamiento de los servicios.

El Tribunal Constitucional en sus Sentencias 11, 26 y 33/1981, 51/1986 y 27/1989 ha sentado la doctrina en materia de huelga respecto a la fijación de tales servicios esenciales de la comunidad, la cual ha sido resumida por la Sentencia de dicho Tribunal 43/1990, de 15 de marzo, y ratificada en la de 29 de abril de 1993, señalando la obligación de la Administración de velar por el funcionamiento de los servicios esenciales de la comunidad, teniendo en cuenta que «exista una razonable proporción entre los servicios a imponer a los huelguistas y los perjuicios que padezcan los usuarios de aquellos, evitando que los servicios esenciales establecidos supongan un funcionamiento normal del servicio y al mismo tiempo procurando que el interés de la comunidad sea perturbado por la huelga solamente en términos razonables».

En consecuencia y dada la obligación de la Administración de velar por el funcionamiento de los servicios esenciales de la Comunidad, se ha tenido en cuenta que la actividad afectada por la huelga, el servicio de transporte público urbano de viajeros de Granada, constituye, sin duda, un servicio esencial para la ciudadanía, cuya paralización total, derivada del ejercicio del derecho de huelga, podría afectar el ejercicio del derecho a la libre circulación de los ciudadanos proclamado en el artículo 19 de la Constitución Española como un derecho fundamental. Por ello, la Administración Laboral se ve compelida a garantizar dichos servicios esenciales mediante la fijación de servicios mínimos, de acuerdo con el Real Decreto-ley 17/1977, de 4 de marzo, sobre relaciones de trabajo, determinándose los mismos en el anexo de esta resolución.

Con el fin de consensuar los servicios mínimos a establecer, se cita a las partes afectadas, el día 23 de mayo de 2022 en la sede de la Delegación Territorial de Empleo, Formación, Trabajo Autónomo, Transformación Económica, Industria, Conocimiento y Universidades en Granada. Por parte del Comité de Huelga se propone como servicios mínimos: «el 10% de todos los servicios en los tres centros de trabajo (Avenida Andalucía, Juncaril y Puerta Real) y para todas las categorías de personal y manifiesta que no se está

de acuerdo en cuanto a una distribución porcentual por líneas». Mientras que por parte de la empresa Transportes Rober, S.A., se manifiesta que: «su propuesta de servicios mínimos, basada en motivos de salud, seguridad, movilidad en la ciudad, economía en la ciudad (por la coincidencia en la fecha con la feria del Corpus de Granada), comparativa con otros medios de transporte como el tranvía y teniendo en cuenta su intención de seguir negociando, se concreta en el 80% de todos los servicios en todos los centros y para todas las categorías de personal en los días 15 y 17 de junio (coincidentes con la feria del Corpus) y en el 70% de todos los servicios en todos los centros y para todas las categorías de personal para el resto de días de huelga. En ambos casos, los porcentajes de aplicación indicados serían por línea de servicio y con redondeo al alza».

No habiendo sido posible llegar a un acuerdo sobre los servicios mínimos a cubrir, la Delegación Territorial de Empleo, Formación, Trabajo Autónomo, Transformación Económica, Industria, Conocimiento y Universidades en Granada procede a elaborar una propuesta de servicios mínimos que ha sido remitida a esta Dirección General con fecha 23 de mayo de 2022, cuyo contenido se ha valorado positivamente, teniendo en consideración los criterios que el Tribunal Constitucional en su Sentencias 11, 26 y 33/1981, 51/1986, 27/1989 y 43/1990, de 15 de marzo, ha sentado en materia de huelga respecto a la fijación de los servicios esenciales de la comunidad. En dichas sentencias se fijan como criterios que exista una razonable proporción entre los servicios a imponer a los huelguistas y los perjuicios que padezcan los usuarios de los servicios afectados por la huelga, evitando que los servicios esenciales establecidos supongan un funcionamiento normal del servicio y al mismo tiempo procurando que el interés de la comunidad sea perturbado por la huelga solamente en términos razonables, y en atención a las siguientes valoraciones específicas:

Primera. La importancia de los bienes y derechos constitucionales, antes citados, susceptibles de ser afectados por la presente huelga.

Segunda. El volumen de la población afectada y la duración de la huelga.

Tercero. Los precedentes administrativos, consentidos o no impugnados, regulados por la Resolución de 17 de diciembre de 2014, de la Viceconsejería (Boletín Oficial de la Junta de Andalucía núm. 250, de 23 de diciembre de 2014), la Resolución de 15 de octubre de 2015, de la Dirección General de Relaciones Laborales y Seguridad y Salud Laboral de la Consejería de Empleo, Empresa y Comercio (Boletín Oficial de la Junta de Andalucía núm. 206, de 22 de octubre de 2015), Resolución de 14 de junio de 2016, de la Dirección General de Relaciones Laborales y Seguridad y Salud Laboral de la Consejería de Empleo, Empresa y Comercio (Boletín Oficial de la Junta de Andalucía núm. 109, de 21 de junio de 2016), Resolución de 7 de junio de 2021, de la Dirección General de Trabajo y Bienestar Laboral (Boletín Oficial de la Junta de Andalucía núm. 111, de 11 de junio de 2021), y Resolución de 28 de enero de 2022, de la Dirección General de Trabajo y Bienestar Laboral (Boletín Oficial de la Junta de Andalucía núm. 23, de 3 de febrero de 2022), entre otros, por las que se establecen servicios mínimos en huelgas de similares características.

Por estos motivos, entendiendo que con ello se garantiza el adecuado equilibrio entre los derechos de los ciudadanos y el derecho de los trabajadores a realizar el efectivo ejercicio de la huelga, esta regulación se establece de conformidad con lo que disponen las normas aplicables: artículo 28.2 de la Constitución; artículo 63.1.5.º del Estatuto de Autonomía para Andalucía; artículo 10, párrafo 2.º, del Real Decreto-ley 17/1977, de 4 de marzo; Real Decreto 4043/1982, de 29 de diciembre, sobre traspaso de funciones y servicios de la Administración del Estado a la Junta de Andalucía en materia de trabajo; Decreto del Presidente 2/2019, de 21 de enero, de la Vicepresidencia y sobre

reestructuración de Consejerías (modificado por el Decreto del Presidente 6/2019, de 11 de febrero, y por Decreto del Presidente 3/2020, de 3 de septiembre), el Decreto 100/2019, de 12 de febrero, y Decreto 115/2020, de 8 de septiembre, por el que se aprueba la estructura orgánica de la Consejería de Empleo, Formación y Trabajo Autónomo y el Decreto 226/2020, de 29 de diciembre, por el que se regula la organización territorial provincial de la Administración de la Junta de Andalucía,

R E S U E L V O

Primero. Establecer los servicios mínimos, que figuran en el anexo de esta resolución, para regular la situación de huelga que afecta a todos los trabajadores de Transportes Rober, S.A. La huelga se llevará a cabo en los siguientes términos:

- Días 30 y 31 de mayo de 2022, huelga parcial de 6:00 a 9:00 horas.
- Días 1 y 6 de junio de 2022, huelga parcial de 6:00 a 9:00 horas.
- Días 10, 15 y 17 de junio de 2022, huelga jornada completa de 24 horas.

Segundo. Los paros y alteraciones en el trabajo por parte del personal necesario para el mantenimiento de los servicios esenciales mínimos determinados serán considerados ilegales a los efectos del artículo 16.1 del Real Decreto-ley 17/1977, de 4 de marzo, sobre relaciones de trabajo.

Tercero. Lo dispuesto en los apartados anteriores no supondrá limitación alguna de los derechos que la normativa reguladora de la huelga reconoce al personal en dicha situación, ni tampoco respecto de la tramitación y efectos de las peticiones que la motiven.

Cuarto. La presente resolución entrará en vigor el día de su firma, sin perjuicio de su posterior publicación en el Boletín Oficial de la Junta de Andalucía.

Sevilla, 26 de mayo de 2022.- La Directora General, Beatriz Barranco Montes.

A N E X O

SERVICIOS MÍNIMOS (EXP. H 39/2022 DGTBL)

- Día 30 y 31 de mayo y 1 y 6 de junio de 2022:
 - El 30% del número total de autobuses que prestan servicio habitualmente en un día laborable de 6:00 horas a 9:00 horas, con la dotación correspondiente.
 - 1 trabajador/a en administración.
 - 1 trabajador/a en talleres.
- Día 10, 15 y 17 de junio de 2022:
 - El 30% del número total de autobuses que prestan servicio habitualmente cada día durante las horas punta, es decir de 7:00 a 9:00 horas y de 19:30 a 21:30 horas, con la dotación correspondiente.
 - 1 trabajador/a en administración.
 - 1 trabajador/a en talleres.
 - 1 encargado/a.

En todos los casos, cuando la aplicación de estos porcentajes resultaran inferior a la unidad, se mantendrá esta en todo caso, y, si resultasen excesos de números enteros, se redondearán a la unidad superior.

Corresponde a la empresa y a la Administración responsable, oído el comité de huelga, la facultad de establecer los días en que deben realizarse los servicios mínimos y el personal designado para ello.

00262156