

### 3. Otras disposiciones

#### UNIVERSIDADES

*Resolución de 26 de octubre de 2023, de la Universidad Pablo de Olavide, de Sevilla, por la que se publica la modificación del Plan de Estudios del Máster Universitario en Dirección Estratégica de Recursos Humanos.*

De conformidad con lo dispuesto en los artículos 27 y 32 del Real Decreto 822/2021, de 28 de septiembre, por los que se establece el procedimiento para la modificación de planes de estudios ya verificados y una vez recibido informe favorable de la Agencia Andaluza del Conocimiento, del 7 de junio de 2017, a las modificaciones presentadas del Plan de Estudios del título de Máster Universitario en Dirección Estratégica de Recursos Humanos por la Universidad Pablo de Olavide, de Sevilla.

Este Rectorado, de conformidad con lo previsto en el artículo 27.4 del Real Decreto 822/2021, anteriormente citado, ha resuelto ordenar la publicación de la modificación del Plan de Estudios del título oficial de Máster Universitario en Dirección Estratégica de Recursos Humanos por la Universidad Pablo de Olavide, de Sevilla, que queda estructurado según consta en el anexo a esta resolución.

#### A N E X O

Plan de Estudios de Máster Universitario en Dirección Estratégica de Recursos Humanos por la Universidad Pablo de Olavide, de Sevilla

Rama de conocimiento: Ciencias Sociales y Jurídicas.  
Centro de impartición: Centro de Estudios de Posgrado.

##### 1. Distribución del Plan de Estudios por tipo de materia en créditos ECTS:

Carácter de la materia	ECTS
Obligatorias	27,5
Optativas	22,5
Prácticas Externas	0
Trabajo Fin de Máster	10
Créditos totales	60

##### 2. Estructura del Plan de Estudios:

Materia	Carácter	ECTS
ESTRATEGIA Y COMPETITIVIDAD	Obligatoria	5
GESTIÓN ESTRATÉGICA DE RECURSOS HUMANOS	Obligatoria	5
DESARROLLO DE CAPACIDADES Y COMPETENCIAS	Obligatoria	5
DESARROLLO ORGANIZATIVO	Obligatoria	5
METODOLOGÍA PARA EL DISEÑO Y PRESENTACIÓN DE TRABAJOS	Obligatoria	2,5
SIMULACIÓN EMPRESARIAL	Optativa	2,5
APOYO A TOMA DE DECISIONES: TÉCNICAS CUANTITATIVAS Y DE NEGOCIACIÓN	Optativa	5
HERRAMIENTAS DE GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS	Obligatoria	5
SISTEMAS DE INFORMACIÓN EMPRESARIAL	Optativa	5
DISEÑO DEL TRABAJO Y RELACIONES DE EMPLEO	Optativa	5

00291989

Materia	Carácter	ECTS
GESTION INTERNACIONAL DE RECURSOS HUMANOS	Optativa	5
TRABAJO FIN DE MÁSTER	Trabajo Fin de Máster	10
INICIACIÓN A LA INVESTIGACIÓN	Optativa	2,5
FUNDAMENTOS EN GESTIÓN E INICIACIÓN A LA ECONOMETRÍA	Optativa	5
FUNDAMENTOS EN MÉTODOS CUANTITATIVOS	Optativa	5
ANÁLISIS DE DATOS	Optativa	5
NUEVOS PARADIGMAS EN GESTIÓN	Optativa	5

Sevilla, 26 de octubre de 2023.- El Rector, Francisco Oliva Blázquez.