

3. Otras disposiciones

CONSEJERÍA DE SALUD

Orden de 3 de julio de 2018, por la que se garantiza el funcionamiento del servicio prestado por el personal de la sociedades mercantil Valoriza Facilities, S.A.U., y que afecta al servicio relativo a mantenimiento en el Área de Gestión Sanitaria Norte de Huelva, en la provincia de Huelva, mediante el establecimiento de servicios mínimos.

Por el Comité de Huelga de las empresa afectada, ha sido convocada huelga a nivel provincial que afecta a la sociedad mercantil Valoriza Facilities, S.A.U. y que tiene incidencia en el personal que presta los servicios relativos a mantenimiento en el Área de Gestión Sanitaria Norte de Huelva, en la provincia de Huelva, que se llevará a efecto a partir de las 00,00 horas del día 9 de julio de 2018, con carácter indefinido.

Si bien la Constitución en su artículo 28.2 reconoce a los trabajadores el derecho de huelga para la defensa de sus intereses, también contempla la regulación legal del establecimiento de garantías precisas para asegurar el mantenimiento de los servicios esenciales de la comunidad, y el artículo 10 del Real Decreto Ley 17/1977, de 4 de marzo, de Relaciones de Trabajo, faculta a la Administración para, en los supuestos de huelgas de empresas encargadas de servicios públicos o de reconocida e inaplazable necesidad, acordar las medidas necesarias a fin de asegurar el funcionamiento de los servicios.

El Tribunal Constitucional en sus Sentencias 11, 26 y 33/1981, 51/1986 y 27/1989 ha sentado la doctrina en materia de huelga respecto a la fijación de tales servicios esenciales de la comunidad, la cual ha sido resumida igualmente por la Sentencia de dicho Tribunal 43/1990, de 15 de marzo y ratificada en la de 29 de abril de 1993.

De lo anterior resulta la obligación de la Administración de velar por el funcionamiento de los servicios esenciales de la comunidad, pero ello teniendo en cuenta que «exista una razonable proporción entre los servicios a imponer a los huelguistas y los perjuicios que padezcan los usuarios de aquellos, evitando que los servicios esenciales establecidos supongan un funcionamiento normal del servicio y al mismo tiempo procurando que el interés de la comunidad sea perturbado por la huelga solamente en términos razonables».

Convocadas las partes afectadas por el presente conflicto a fin de hallar solución al mismo y, en su caso, consensuar los servicios mínimos necesarios, de acuerdo con lo que disponen los preceptos legales aplicables, artículos 28.2., 15 y 43 de la Constitución; artículo 10.2 del Real Decreto Ley 17/1977, de 4 de marzo; artículo 63.1.5 del Estatuto de Autonomía para Andalucía; Real Decreto 4043/1982, de 29 de diciembre, sobre traspaso de funciones y servicios de la Administración del Estado a la Junta de Andalucía en materia de trabajo; Acuerdo del Consejo de Gobierno de la Junta de Andalucía de 26 de noviembre de 2002; y la doctrina del Tribunal Constitucional relacionada,

DISPONGO

Artículo 1. La situación de huelga, que afecta a la sociedad mercantil Valoriza Facilities, S.A.U., y que tiene incidencia en el personal que presta los servicios relativos a mantenimiento en el Área de Gestión Sanitaria Norte de Huelva, en la provincia de Huelva, que se llevará a efecto a partir de las 00,00 horas del día 9 de julio de 2018, con carácter indefinido; oídas las partes afectadas y vista la propuesta del Área de Gestión Sanitaria Norte de Huelva, no existiendo acuerdo entre las partes, se entenderá condicionada al

mantenimiento de los mínimos necesarios para el funcionamiento de este servicio, según se recoge en Anexo I.

Artículo 2. Los paros y alteraciones en el trabajo por parte del personal necesario para el mantenimiento de los servicios esenciales mínimos determinados, serán considerados ilegales a los efectos del artículo 16.1 del Real Decreto Ley 17/1977, de 4 de marzo.

Artículo 3. Los artículos anteriores no supondrán limitación alguna de los derechos que la normativa reguladora de la huelga reconoce al personal en dicha situación, ni tampoco respecto de la tramitación y efectos de las peticiones que la motiven.

Artículo 4. Sin perjuicio de lo que establecen los artículos anteriores, deberán observarse las normas legales y reglamentarias vigentes en materia de garantías de los usuarios de establecimientos sanitarios, y se garantizará la reanudación normal de la actividad, una vez finalizada la huelga.

Artículo 5. La presente orden entrará en vigor el mismo día de su publicación en el Boletín Oficial de la Junta de Andalucía.

Sevilla, 3 de julio de 2018

MARINA ÁLVAREZ BENITO
Consejera de Salud

ANEXO I

Durante el periodo de huelga, para garantizar el funcionamiento del servicio, se fijan los siguientes servicios mínimos:

Valorados los servicios necesarios para un funcionamiento adecuado de la actividad de los centros, se proponen aquellos puestos esenciales para tal fin, con el siguiente detalle:

1. Servicios mínimos en turno de mañana de lunes a viernes: El 50% de la plantilla afectada como servicios mínimos en aquellas categorías donde se dispone de más efectivos: 1 maestro industrial, 1 electricista, 1 calefactor, 1 mecánico, 1 albañil, 1 carpintero y 1 fontanero.
Quedan excluidas las siguientes categorías: jardineros, peones, pintores, almaceneros y electrónicos.
2. Servicios mínimos en turno de tarde, noche, sábados, domingos y festivos: El 100% de la plantilla afectada como servicios mínimos (Eléctrico, calefactor y fontanero).
3. Servicios mínimos en atención primaria: El 50% de la plantilla afectada como servicios mínimos, manteniendo 1 equipo (2 oficiales) y los dos vehículos.