

2. Autoridades y personal

2.2. Oposiciones, concursos y otras convocatorias

UNIVERSIDADES

Resolución de 12 de julio de 2019, de la Universidad Pablo de Olavide, de Sevilla, por la que se procede a la corrección de errores en la Resolución de 21 de mayo de 2019, por la que se ordena la publicación del acuerdo del Consejo de Gobierno de esta Universidad de 11 de abril de 2019, por el que se aprueba la Oferta de Empleo Público del personal docente e investigador para el año 2019 (modificada por Resolución de 5 de junio de 2019, por la que se procede a la corrección de errores).

Advertido error en la Resolución Rectoral de fecha 21 de mayo de 2019, por la que se ordena la publicación del Acuerdo del Consejo de Gobierno de esta Universidad, de 11 de abril de 2019, por el que se aprueba la Oferta de Empleo Público del Personal Docente e Investigador para el año 2019 (modificada por Resolución de 5 de junio de 2019, por la que se procede a la corrección de errores), se transcribe a continuación la oportuna rectificación:

Donde dice:

«El cálculo de la tasa de reposición, conforme a lo establecido en el artículo 19, asciende a 49 plazas. Además de conformidad con lo establecido en el párrafo 2 del apartado 7), se incluyen 9 plazas de Catedrático de Universidad que se proveerán mediante procesos de promoción interna.»

Debe decir:

«El cálculo de la tasa de reposición, conforme a lo establecido en el artículo 19, asciende a 47 plazas. Además de conformidad con lo establecido en el párrafo 2 del apartado 7), se incluyen 9 plazas de Catedrático de Universidad que se proveerán mediante procesos de promoción interna.»

En el Anexo, donde dice:

A N E X O

Oferta de Empleo Público del Personal Docente e Investigador de la Universidad Pablo de Olavide, de Sevilla Año 2019

Grupo	Cuerpo/Categoría	Total de plazas
A1	Profesores Titulares de Universidad en aplicación de la tasa de reposición	32
A1	Profesores Titulares de Universidad en aplicación de la tasa de reposición, reserva personas con discapacidad cuyo grado de minusvalía sea igual o superior al 33 por ciento	1
A1	Profesores Contratados Doctores en aplicación de la tasa de reposición	8
A1	Profesores Contratados Doctores en aplicación de la tasa de reposición, reserva personas con discapacidad cuyo grado de minusvalía sea igual o superior al 33 por ciento	1

00159272

Grupo	Cuerpo/Categoría	Total de plazas
A1	Profesores Contratados Doctores en aplicación de la tasa de reposición, Personal Investigador Doctor que haya finalizado el Programa Ramón y Cajal y haya obtenido la certificación I3	7
A1	Catedráticos de Universidad que se convocan para su provisión mediante procesos de promoción interna	9
A1	TOTAL PLAZAS DE NUEVO INGRESO	49
A1	TOTAL PLAZAS PROMOCIÓN INTERNA	9

Debe decir:

A N E X O

Oferta de Empleo Público del Personal Docente e Investigador de la Universidad Pablo de Olavide, de Sevilla Año 2019

Grupo	Cuerpo/Categoría	Total de plazas
A1	Profesores Titulares de Universidad en aplicación de la tasa de reposición	31
A1	Profesores Titulares de Universidad en aplicación de la tasa de reposición, reserva personas con discapacidad cuyo grado de minusvalía sea igual o superior al 33 por ciento	1
A1	Profesores Contratados Doctores en aplicación de la tasa de reposición	7
A1	Profesores Contratados Doctores en aplicación de la tasa de reposición, reserva personas con discapacidad cuyo grado de minusvalía sea igual o superior al 33 por ciento	1
A1	Profesores Contratados Doctores en aplicación de la tasa de reposición, Personal Investigador Doctor que haya finalizado el Programa Ramón y Cajal y haya obtenido la certificación I3	7
A1	Catedráticos de Universidad que se convocan para su provisión mediante procesos de promoción interna	9
A1	TOTAL PLAZAS DE NUEVO INGRESO	47
A1	TOTAL PLAZAS PROMOCIÓN INTERNA	9

Sevilla, 12 de julio de 2019.- El Rector, Vicente Carlos Guzmán Fluja.