

1. Disposiciones generales

CONSEJERÍA DE LA PRESIDENCIA, ADMINISTRACIÓN PÚBLICA E INTERIOR

Resolución de 21 de diciembre de 2020, del Instituto Andaluz de Administración Pública, por la que se publica el Plan de Formación Corporativa para 2021 y se convocan determinados cursos de los Programas de Formación General y de Formación de Justicia.

El Instituto Andaluz de Administración Pública continúa en su papel promotor de la necesaria transformación de la Administración con la finalidad última de mejora y adaptación continua que dé respuesta, a través del servicio que presta, a los requerimientos del contexto sanitario actual y de una sociedad en constante cambio, plural, diversa, inclusiva y cada vez más participativa. En el ejercicio de sus funciones, recogidas en el Decreto 277/2009, de 16 de junio, por el que se aprueban los Estatutos del Instituto Andaluz de Administración Pública, elabora y aprueba para el año 2021 un Plan de Formación Corporativa, con el que pretende dar respuesta a las necesidades formativas detectadas en las empleadas y empleados públicos, así como a las líneas más estratégicas que permitan crear valor público.

Por ello, esta Dirección adopta la siguiente resolución:

Primero. Publicación.

Mediante esta resolución se publica el Plan de Formación Corporativa del Instituto Andaluz de Administración Pública para 2021.

La información publicada en el Plan se podrá ampliar en la ficha descriptiva de cada acción formativa disponible en la página web del IAAP

<http://www.juntadeandalucia.es/institutodeadministracionpublica/>

Segundo. Convocatoria de los Programas de Formación General y de Formación de Justicia.

1. Se convocan los cursos del primer semestre de los Programas de Formación de Justicia y Formación de General, excepto la formación de idiomas, de acuerdo con las bases de la convocatoria recogida en el apartado 3.3 del Plan de Formación Corporativa del Instituto Andaluz de Administración Pública para 2021.

2. Las solicitudes de ambos programas se podrán presentar desde el día 15 de enero al 1 de febrero de 2021, ambos inclusive.

Sevilla, 21 de diciembre de 2020.- El Director, Juan Carlos González González.

PLAN DE FORMACIÓN DEL IAAP 2021

1. FINALIDAD Y OBJETIVOS ESTRATÉGICOS DEL PLAN DE FORMACIÓN 2021

FINALIDAD DEL PLAN

La emergencia sanitaria provocada por el Covid-19 que se ha vivido desde marzo del año 2020 ha modificado muchos de los parámetros sobre los que desarrollamos habitualmente la formación en las administraciones públicas. En un entorno de excepcionalidad debido a una crisis sanitaria sin precedentes cercanos, y que está provocando un panorama altamente imprevisible que afecta a todos los ámbitos, es

necesario ser especialmente flexibles ante esta situación que está poniendo a prueba a organizaciones, gobiernos y a la sociedad en su conjunto.

La formación para capacitar al personal empleado público también está siendo fuertemente afectada ya que debemos responder desde la Administración Pública a nuevos desafíos ante este escenario disruptivo y de grandes incertidumbres. Por tanto, algunos aspectos del presente plan de formación deben ser rediseñados para que el proceso formativo se adapte a las circunstancias y necesidades reales actuales, y responda a preguntas como: qué áreas y competencias se deben reforzar, cuáles serán las metodologías y modalidades formativas a priorizar para la capacitación de las personas, cómo afecta las nuevas formas de trabajo en la necesidad del aprendizaje permanente, etc.

Estos interrogantes van a propiciar varios cambios en el presente plan de formación y pondrán las bases de la evolución que guiará el desarrollo de este para adecuarlo y dar respuesta a los desafíos que plantea el COVID-19 y a la nueva estrategia de recursos humanos, que está poniendo en marcha la Junta de Andalucía.

Obviamente la finalidad del plan de formación no cambia, sigue siendo colaborar en el desarrollo profesional de las personas al servicio de la Administración Pública, así como a la transformación digital y la mejora en la calidad de los servicios prestados, a través de una variedad de recursos formativos que contribuyan al aprendizaje permanente de las personas y de la organización. No obstante, debemos introducir nuevos elementos a considerar que permitirán hacer un plan más adaptable a las circunstancias y con soluciones más flexibles para ser aplicadas dependiendo del contexto.

Las finalidades estratégicas a medio plazo a las que responde el presente Plan de Formación son las siguientes:

1. Lograr una organización que trabaje de modo innovador centrada en la colaboración, creando metodologías y espacios participativos de aprendizaje permanente, como elementos para la transformación digital y la identificación del talento.

El Plan de Formación refuerza, a través diferentes acciones formativas, la implicación de aquellas personas interesadas en transformar y fortalecer la Administración desde dentro mediante el trabajo colaborativo, potenciando la identificación y gestión del talento y del conocimiento propio, a través de diferentes programas y estrategias.

2. Propiciar la mejora organizacional a través del desarrollo de competencias directivas y de la gestión por objetivos como elemento previo para el desarrollo del trabajo no presencial.

Las nuevas circunstancias obligan a poner en marcha procesos organizativos que incorporen la gestión por objetivos y un nuevo modelo de dirección basado en el desarrollo de equipos.

Ello implica continuar con la formación directiva muy centrada en competencias para el desarrollo de estos equipos, la puesta en marcha de la formación para el trabajo por objetivos con metodologías como OKR (Objetives and Key Results) y un paquete formativo completo para abordar el trabajo no presencial de modo productivo.

3. Mejorar los procesos de transformación digital de las administraciones públicas a través de la capacitación de las personas de la organización.

El futuro de la administración pasa por la transformación digital por lo que se hace necesario realizar acciones formativas que propicien una acertada gestión del cambio que contribuyan a esa evolución cultural fomentando la capacitación del personal al servicio de la Administración Pública Andaluza en competencias digitales.

En esa línea también se colaborará con la Dirección General de Estrategia Digital y Gobierno Abierto en la planificación, elaboración y desarrollo de un plan de carrera profesional del personal empleado público que ejerzan su actividad en el ámbito de las tecnologías de información y comunicaciones.

Por otro lado, en el ámbito formativo debemos destacar que durante la crisis sanitaria ha surgido la necesidad de intensificar procesos de transformación con

modelos de formación alternativos y más flexibles para trasladar lo presencial a formatos semipresenciales u online sin perder calidad en dicha formación. Debido a esta demanda de virtualización de determinada formación presencial, se ha puesto de manifiesto la necesidad de mejorar las competencias digitales y pedagógicas del personal docente que desarrolla estas acciones formativas.

4. Colaborar en la difusión y formación de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (en adelante ODS) y la Agenda 2030.

La Agenda 2030 reconoce la relevancia y la responsabilidad de las distintas administraciones para alcanzar los objetivos marcados, y por ello las invita a involucrarse en su impulso. El Plan de Formación considera prioritario sumarse a esta estrategia a través de la difusión y formación del personal de la Junta de Andalucía. En esta línea se introducen nuevos enfoques que permitan la incorporación de los ODS de forma transversal a la actividad formativa del Instituto.

5. Profundizar en la incorporación del enfoque de género y la prevención de la violencia contra la mujer.

Además de consolidar el uso de la “Guía de recomendaciones para la aplicación del enfoque de género en las actividades formativas del IAAP”, procede continuar desplegando otras actuaciones que vayan encaminadas a lograr una mayor representación de las mujeres como formadoras y autoras de materiales didácticos, incorporando actuaciones que minimicen la brecha de género.

6. Aumentar la práctica de la evaluación de políticas públicas.

De especial importancia para la consecución de un sector público más eficaz y eficiente, será el fomento de los mecanismos de rendición de cuentas a la ciudadanía. Estos mecanismos de evaluación proporcionan, además, elementos claves para la toma de decisiones por parte de responsables políticos y gestores y gestoras públicos.

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS

Para el desarrollo de las finalidades estratégicas, descritas en el punto anterior, en este apartado se recogen los objetivos estratégicos de carácter anual, así como sus indicadores que permitan con posterioridad evaluar el grado de consecución de los mismos.

1. Consolidar el número de programas que trabajan principalmente de modo colaborativo, favoreciendo que las personas empleadas públicas y centros directivos consideren una prioridad adquirir las competencias necesarias para la administración del presente: digitales, de innovación, colaboración, gestión del conocimiento, evaluación, directivas, etc.

Indicadores

1.1 Número de personas que participan en programas del IAAP principalmente colaborativos.

1.2 Número de proyectos innovadores puestos en marcha.

1.3 Número de proyectos de gestión del conocimiento puestos en marcha.

1.4 Número de Comunidades de Práctica puestas en marcha.

1.5 Número de productos nuevos en el área de Evaluación de Políticas Públicas elaborados por el grupo de Personas Evaluadoras.

1.6 Número de MOOCs constructivistas realizados.

1.7 Número de personas que participan en los MOOCs, desagregadas por sexo.

1.8 Número de personas que obtienen certificado de asistencia e insignia digital en los MOOCs, desagregadas por sexo.

1.9 Número de personas que obtienen certificado de aprovechamiento en los MOOCs, desagregadas por sexo.

1.10 Número de personas participantes en acciones formativas en materia de innovación, desagregadas por sexo.

1.11 Número de personas que obtienen certificado de aprovechamiento en materia de innovación, desagregadas por sexo.

1.12 Número de personas participantes en acciones formativas en materia de gestión del conocimiento, desagregadas por sexo.

1.13 Número de personas que obtienen certificado de aprovechamiento en materia de gestión del conocimiento, desagregadas por sexo.

1.14 Número de personas que participan en Comunidades de Práctica, desagregadas por sexo.

1.15 Número de personas que obtienen certificado de aprovechamiento en Comunidades de Práctica, desagregadas por sexo.

Metas previstas para 2021:

- 5 nuevas Comunidades de Práctica con producto final o entregable.

- 8 proyectos innovadores en marcha.

- 5 proyectos de gestión del conocimiento en marcha.

- 3 productos nuevos en el sistema de Evaluación de Políticas Públicas creados en colaboración.

- 5 MOOCS constructivistas desarrollados en los que participen más de 3.000 personas.

2. Poner las bases para el rediseño de actividades de aprendizaje basadas en las competencias para su posterior acreditación.

Metas para 2021:

- Elaboración de un marco de competencias.

3. Incrementar la capacitación para la transformación digital de las personas de la organización.

El futuro de la administración pasa por la transformación digital por lo que se hace necesario realizar acciones formativas que propicien una acertada gestión del cambio que contribuyan a esa evolución cultural fomentando la capacitación del personal en competencias digitales.

Indicadores:

3.1 Porcentaje de incremento anual de personas participantes en acciones formativas en materia de competencia digital, desagregado por sexo.

3.2 Número de personas que solicitan participar en acciones formativas en materia de competencia digital, desagregadas por sexo.

3.3 Número de personas que participan en acciones formativas en materia de competencia digital, desagregadas por sexo.

3.4 Número de personas que obtienen certificado de asistencia en acciones formativas en materia de competencia digital, desagregadas por sexo.

3.5. Número de personas que obtienen certificado de aprovechamiento en acciones formativas en materia de competencia digital, desagregadas por sexo.

3.6 Adopción de un sistema para la certificación de la competencia digital que permita la evaluación de la competencia antes y después de la realización de la acción formativa.

Metas para 2021:

- Formar, al menos a, 10.000 personas en competencias digitales a través de distintos recursos formativos.

- Ofertar formación especializada para líderes digitales como vía de difusión y sensibilización de la necesaria adaptación en el uso de herramientas para la transformación digital.

- Puesta en marcha de un sistema de certificación de la competencia digital basado en el DIGCOM en colaboración con la Dirección General de Economía Digital e Innovación.

- Diagnosticar las competencias digitales de al menos el 10% del personal al que se dirige el Plan de Formación del IAAP.

- Diseñar recomendaciones formativas para cada una de las 5 áreas de competencia digital que guíen la capacitación digital de las personas diagnosticadas.

- Pilotar con un grupo de 50 personas el proceso de diagnóstico- recomendación formativa y certificación de competencias digitales por medios electrónicos.

4. Aumentar el conocimiento de los Objetivos de Desarrollo Sostenible y la Agenda 2030 a través de acciones formativas.

La Agenda 2030 reconoce la relevancia y la responsabilidad de las distintas administraciones para poder alcanzar los objetivos marcados, y por ello las invita a involucrarse en su impulso. El Plan de Formación considera prioritario sumarse a esta estrategia a través de la difusión y formación del personal de la Junta de Andalucía.

Indicadores:

4.1 Plan de Formación Transversal en materia de Objetivos de Desarrollo Sostenible.

4.2 Número de acciones formativas del Plan en materia de ODS y Agenda 2030 impartidas.

4.3 Número de personas que solicitan formación de las actividades formativas del Plan de ODS y Agenda 2030, desagregadas por sexo.

4.4 Número de personas que participan en acciones formativas del Plan de ODS y Agenda 2030, desagregadas por sexo.

4.5 Número de personas que obtienen certificado de asistencia del Plan de ODS y Agenda 2030, desagregadas por sexo.

4.6 Número de personas que obtienen certificado de aprovechamiento del Plan de ODS y Agenda 2030, desagregadas por sexo.

4.7 Número de vídeos alojados en el canal de YouTube sobre ODS y Agenda 2030.

Metas para 2021:

- Diseño de un Plan de Formación Transversal en materia de ODS.

- Puesta en marcha de, al menos, 3 acciones formativas derivadas del Plan de Formación Transversal.

5. Aumentar la visualización del enfoque de género en la actividad formativa y la prevención de la violencia contra la mujer.

Tras la elaboración de la «Guía de recomendaciones para la aplicación del enfoque de género en las actividades formativas del IAAP», procede continuar desplegando otras actuaciones que vayan encaminadas a una mayor representación de las mujeres como autoras de materiales didácticos y formadoras, incorporando actuaciones que minimicen la brecha de género.

Indicadores

5.1 Porcentaje de acciones formativas en las que se ha distribuido la Guía de Género.

5.2 Actividades formativas impartidas en materia de liderazgo de las mujeres.

5.3 Número de personas solicitantes de programas de formación en liderazgo, desagregadas por sexo.

5.4 Número de personas que participan en acciones formativas en liderazgo, desagregadas por sexo.

5.5 Número de personas que obtienen certificado de aprovechamiento en actividades formativas de liderazgo, desagregadas por sexo.

5.6 Porcentaje de mujeres formadoras sobre el total de personas formadoras.

5.7 Porcentaje de mujeres que elaboran materiales didácticos sobre el total de personas autoras.

5.8 Número de acciones formativas impartidas en materia de género.

5.9 Número de personas que solicitan formación en materia de género, desagregadas por sexo.

5.10 Número de personas que obtienen certificado de asistencia en acciones formativas en materia de género, desagregadas por sexo.

5.11 Número de personas que obtienen certificado con aprovechamiento en acciones formativas en materia de género, desagregadas por sexo.

5.13 Número de acciones formativas impartidas en materia de violencia de género.

5.14 Número de personas que solicitan formación en materia de violencia de género, desagregadas por sexo.

5.15 Número de personas que obtienen certificado de asistencia en acciones formativas en materia de violencia de género, desagregadas por sexo.

5.16 Número de personas que obtienen certificado con aprovechamiento en acciones formativas en materia de violencia de género, desagregadas por sexo.

5.17 Tasa de respuesta positiva sobre la aplicación del enfoque de género en las actividades formativas en el cuestionario de satisfacción de las actividades formativas.

Metas para 2021:

- Incorporar la «Guía de recomendaciones para la aplicación del enfoque de género en las actividades formativas del IAAP» en un nuevo entorno de innovación formativa para difundirlo entre el personal gestor y docente.

- La incorporación de al menos, una nueva especialidad formativa dirigida a la promoción del liderazgo de las mujeres.

- Aumentar en un 4% el número de mujeres formadoras y autoras de materiales didácticos.

- El profesorado colaborador, ponente, dinamizador y otros perfiles de personas colaboradoras en la formación se distribuirán paritariamente, en un mínimo de 60/40.

- Impartir al menos, 7 actividades formativas en materia de género.

- Incorporación de acciones formativas en materia de violencia de género en cumplimiento de la Ley 7/2018, de 30 de julio, por la que se modifica la Ley 13/2007, de 26 de noviembre, de medidas de prevención y protección integral contra la violencia de género.

6. Mejorar la capacitación de la comunidad de personas que trabajan en la evaluación de políticas públicas.

De especial importancia para la consecución de un sector público más eficaz y eficiente, será el fomento de los mecanismos de rendición de cuentas a la ciudadanía. Estos mecanismos de evaluación proporcionan, además, elementos claves para la toma de decisiones del personal político y gestor.

El IAAP cuenta con un grupo de 35 personas formadas en la evaluación de políticas públicas con las que se seguirá trabajando y profundizando en la materia a lo largo del año 2021. Junto a esta línea de trabajo, se continuará con la labor de sensibilización y formación tanto inicial como avanzada a todo el personal interesado y a aquel que en el desempeño de sus funciones necesite formación en esta materia.

Indicadores:

6.1 Número de personas que solicitan participar en actividades formativas sobre evaluación de políticas públicas, desagregadas por sexo.

6.2 Número de personas que participan en actividades formativas sobre evaluación de políticas públicas, desagregadas por sexo.

6.3 Número de personas que obtienen certificado de asistencia en actividades formativas sobre evaluación de políticas públicas, desagregadas por sexo.

6.4 Número de personas que obtienen certificado con aprovechamiento en actividades formativas sobre evaluación de políticas públicas, desagregadas por sexo.

Metas para 2021:

- 2000 personas sensibilizadas en la relevancia y necesidad de la evaluación de las políticas públicas a través de la formación abierta.

- 100 personas formadas en la evaluación de las políticas públicas a través del programa de perfeccionamiento horizontal.

- 35 personas colaborando voluntariamente en la estrategia de evaluación de políticas públicas realizadas.

LÍNEAS TRANSVERSALES

El Plan de Formación 2021 incorpora las siguientes líneas transversales presentes en la actividad formativa del Instituto, contribuyendo al desarrollo de las finalidades del propio Plan:

- Un plan más adaptable a la situación de crisis sanitaria, de reducción de la movilidad y a los cambios organizativos de modo que se pueden poner en marcha acciones formativas que den respuesta a las necesidades emergentes.

- Un plan que contempla nuevos tipos de respuesta formativas para las necesidades detectadas y que están amparadas en herramientas tecnológicas más versátiles como webinars o píldoras formativas y en metodologías de aprendizaje más colaborativas como los MOOCs o las comunidades de práctica entre otras.

- El fomento de las capacidades para el autoaprendizaje permanente a través del incremento de formatos como píldoras formativas, formación abierta y otros recursos de carácter autoinstruccional.

- La mejora de la gestión y organización de los recursos humanos. El Plan de Formación acompañará, con acciones formativas de distinto formato, el proceso de elaboración de la Estrategia de Recursos Humanos de la Administración General de la Junta de Andalucía 2020-2030.

- La transparencia del Plan de Formación y su difusión, incorporando de manera más activa a la Red de Agentes de Formación.

- La Innovación, la Gestión del Conocimiento y el Aprendizaje Colaborativo como elementos inspiradores de los programas del Plan.

Por último, destacar el especial protagonismo que tendrá en el presente Plan:

- Las acciones formativas en materia de apertura de datos y gobierno abierto, enmarcados dentro del IV Plan de Gobierno Abierto de ámbito nacional.

- El desarrollo de un programa formativo con acciones que refuercen las capacidades y el conocimiento de los fundamentos del dato que se desarrollará en colaboración con el Instituto de Estadística y Cartografía de Andalucía (IECA), ya que el uso de los datos debe formar parte de las agendas para la toma de decisiones basadas en evidencias.

2. ÁREAS DE LA FORMACIÓN CORPORATIVA DE LA ADMINISTRACIÓN DE LA JUNTA DE ANDALUCÍA

El número total de acciones formativas previstas en 2021 dentro de las diferentes áreas de la formación corporativa de la Administración de la Junta de Andalucía es:

ESCUELAS	Acciones	Horas/Acción	Horas/Participantes	Plazas
Dirección Pública	40	1.054	19.519	698
Formación de Justicia	116	2.269	95.500	3.840
Desarrollo Profesional. Formación General	135	2.596	1.021.400	49.600
Desarrollo Profesional. Perfeccionamiento Horizontal	164	5.000	202.426	6.706
Desarrollo Profesional. Perfeccionamiento Sectorial	217	3.423	65.880	3.948
Desarrollo Profesional. Perfeccionamiento Interadministrativo	99	2.301	73.925	3.110
Desarrollo Profesional. Jornadas	10	92	15.900	1.790
Especialización y Postgrado	1	540	13.500	25
Innovación Docente	7	139	3.920	220
Formación Externa y Homologación	200	5.813	257.891	8.169
TOTAL	989	23.227	1.769.861	78.106

1. ESCUELA DE DIRECCIÓN PÚBLICA

La Escuela de Dirección Pública tiene como objetivo mejorar la capacidad directiva de las personas funcionarias que desempeñan o puedan desempeñar puestos de nivel 26 o superiores y laborales asimilados que tengan personas a su cargo. En los procesos de transformación organizacional, quienes ejercen funciones directivas tienen un papel esencial tanto para el buen funcionamiento de las unidades que dirigen como para impulsar y catalizar el desarrollo de sus equipos. La formación directiva es una palanca de cambio organizacional que requiere distintos enfoques y soluciones innovadoras, variadas y complejas, que toman como referencia modelos de aprendizaje más participativos e integrados en la actividad profesional y la cultura organizacional.

Las actividades a realizar son las siguientes:

1 Programa de Desarrollo Personalizado de Competencias Directivas (DPCD).

El IAAP tiene definido el Itinerario Formativo Básico para la Dirección. Supone una secuencia lógica de un grupo coherente de acciones formativas, con la finalidad de diseñar una respuesta formativa integrada para un perfil profesional directivo a fin de que puedan poseer las competencias necesarias para desarrollar de forma excelente sus funciones. La actividad Desarrollo Personalizado de Competencias Directivas estará orientada primordialmente a la realización del Itinerario.

La actividad, próxima a un año de duración, se basa en la evaluación de competencias y estilos de dirección de las personas participantes, el asesoramiento personal y la realización de tres talleres para el desarrollo de competencias y estilos de liderazgo de acuerdo con las oportunidades de mejora identificadas en la evaluación, todo ello orientado a la transferencia al trabajo diario para la mejora de la eficacia y la disminución del estrés.

2. Programa Iniciativa Mentor (IM).

En la actividad principal, próxima a un año de duración, cada participante, a partir de un diagnóstico inicial individualizado, elabora y desarrolla un plan de acción que le permitirá abordar situaciones del día a día y mejorar aquellas competencias personales y profesionales que más necesita potenciar, con la colaboración de una persona mentora que le ofrece apoyo y acompañamiento durante el proceso a través de sesiones de mentoreo. Las demás actividades de Iniciativa Mentor van destinadas a la formación de las personas mentoras nuevas y a las que ya tienen experiencia.

3. Programa Líderes Emergentes (LE).

El programa se ha diseñado para formar a las personas de la Administración que tienen alto potencial para el ejercicio de las funciones propias de la dirección pública, con lo que se pretende reconocer y desarrollar el talento de las personas implicándolas con la misión, visión y valores de la Administración. El proyecto incluye, tras la identificación de las personas, la evaluación, el acompañamiento por una persona tutora y la formación en comunicación, TIC e inglés.

4. Actuaciones de consultoría, asesoramiento y formación a unidades.

El Instituto ofrece una línea de servicios para el diseño de actividades de desarrollo de competencias directivas o de otra índole adaptadas a las circunstancias y necesidades de las unidades o centros directivos específicos. Con ello se persigue la transferencia plena de los aprendizajes en los lugares de trabajo, así como el fortalecimiento y consolidación de los equipos.

5. Talleres.

Se ofrecen talleres al personal directivo con el objetivo de desarrollar sus competencias básicas para el ejercicio del liderazgo. Unos talleres están incluidos en el Itinerario Formativo Básico para la Dirección y otros responden a estrategias institucionales, a necesidades de refuerzo de competencias, o para conocimiento del entorno.

El siguiente cuadro muestra la distribución de estas acciones formativas por provincia, cuyo detalle puede consultarse en el Anexo I:

Ámbito Geográfico	Acciones	Horas/Acción	Horas/Participantes	Plazas
Andalucía	13	460	13.579	428
Almería	2	44	440	20
Cádiz	2	44	440	20
Córdoba	2	44	440	20
Granada	3	66	660	30
Huelva	2	44	440	20
Jaén	2	44	440	20
Málaga	3	66	660	30
Sevilla	11	242	2.420	110
TOTAL	40	1.054	19.519	698

2. ESCUELA DE FORMACIÓN DE JUSTICIA

Acciones formativas dirigidas al personal de la Administración de Justicia de los Cuerpos de Gestión Procesal y Administrativa, Tramitación Procesal y Administrativa y Auxilio Judicial destinado en todos los Órganos Judiciales, así como al personal de Medicina Forense de los Institutos de Medicina Legal de Andalucía, con el objetivo de proporcionarles la cualificación necesaria para el desempeño de sus funciones.

El siguiente cuadro muestra la distribución de estas acciones formativas por provincia, cuyo detalle puede consultarse en el Anexo II:

Ámbito Geográfico	Acciones	Horas/Acción	Horas/Participantes	Plazas
Andalucía	8	270	54.000	1.600
Almería	11	207	4.330	230
Cádiz	13	242	5.030	270
Córdoba	12	227	4.730	250
Granada	11	207	4.330	230
Huelva	11	197	4.130	230
Jaén	8	147	3.130	170
Málaga	22	409	8.370	450
Sevilla	20	363	7.450	410
TOTAL	116	2.269	95.500	3.840

3. ESCUELA DE DESARROLLO PROFESIONAL

Dentro de esta Escuela se incluyen los siguientes programas:

1. Formación General.

Acciones formativas orientadas al conocimiento, mantenimiento y desarrollo de la cultura organizativa y de la identidad corporativa de la Administración Pública Andaluza, necesarias para conservar actualizada la vinculación del personal con la organización y aumentar los conocimientos, habilidades y actitudes sobre las estrategias generales de funcionamiento. Toda la formación general es online, e incluye la formación general abierta, la formación general por convocatoria y los moocs y noocs.

El siguiente cuadro muestra la distribución de estas acciones formativas, cuyo detalle puede consultarse en el Anexo III:

Tipo de Formación	Acciones	Horas/Acción	Horas/Participantes	Plazas
Formación General Abierta	116	1.821	674.400	42.300
Formación General Tutorizada	15	630	252.000	4.300
Mooc	4	145	95.000	3.000
TOTAL	135	2.596	1.021.400	49.600

2. Formación de Perfeccionamiento.

Acciones formativas cuyo objetivo es la adaptación permanente de las personas al puesto de trabajo que desempeñan y a las estrategias de la Organización, que constituye, por volumen e importancia, el programa más relevante para la mejora de la organización.

En esta línea se incluye la formación de carácter horizontal, la de carácter sectorial y la de carácter interadministrativo. Asimismo, dentro del perfeccionamiento horizontal de ámbito Andalucía, aparecen diferenciadas las actuaciones sobre comunidades de práctica, evaluación de políticas públicas, gestión del conocimiento e innovación.

Formación de Perfeccionamiento Horizontal.

El siguiente cuadro muestra la distribución de estas acciones formativas por provincia, cuyo detalle puede consultarse en el Anexo IV:

Ámbito Geográfico	Acciones	Horas/Acción	Horas/Participantes	Plazas
Andalucía	100	3.048	170.735	5.550
Almería	4	155	2.150	69
Cádiz	7	197	3.296	144
Córdoba	5	175	2.005	62
Granada	7	208	2.880	100
Huelva	4	155	2.200	70
Jaén	4	160	2.025	59
Málaga	9	247	2.830	115
Sevilla	3	150	2.300	55
Servicios Centrales	21	505	12.005	502
TOTAL	164	5.000	202.426	6.706

Formación de Perfeccionamiento Sectorial.

A continuación muestra la distribución de estas acciones formativas según consejería o agencia, cuyo detalle puede consultarse en el Anexo V:

Consejerías /Agencias	Acciones	Horas/Acción	Horas/Participantes	Plazas
Consejería de Hacienda y Financiación Europea	3	80	2.000	75
Consejería de Cultura y Patrimonio Histórico	2	40	1.000	50
Consejería de Turismo, Regeneración, Justicia y Administración Local	13	246	4.920	260
Consejería de Fomento, Infraestructuras y Ordenación del Territorio	7	150	3.400	160
Consejería de Igualdad, Políticas Sociales y Conciliación	85	676	10.860	1.323
Consejería Agricultura, Ganadería, Pesca y Desarrollo Sostenible	4	80	1.600	80
Consejería de Educación y Deporte	59	1.180	20.100	1.005
Consejería de Salud y Familias	10	186	4.820	245
Consejería de Empleo, Formación y Trabajo Autónomo	9	190	4.780	229
Consejería de la Presidencia, Administración Pública e Interior	3	40	900	70
Servicio Andaluz de Salud	10	200	4.325	211
Servicio Andaluz de Empleo	12	355	7.175	240
TOTAL	217	3.423	65.880	3.948

Formación Interadministrativa

El siguiente cuadro refleja la distribución de estas acciones formativas por provincia, cuyo detalle puede consultarse en el Anexo VI:

Ámbitos de Geográfico	Acciones	Horas/Acción	Horas/Participantes	Plazas
Andalucía	50	1.251	49.075	1.960
Almería	2	40	900	45
Cádiz	4	80	1.900	95
Córdoba	1	20	500	25
Granada	7	150	3.400	160
Huelva	3	82	2.050	75
Jaén	4	90	3.100	130
Málaga	5	118	2.550	110
Sevilla	23	470	10.450	510
TOTAL	99	2.301	73.925	3.110

3. Formación para la Promoción.

Acciones formativas que tienen como fin la obtención de las condiciones necesarias para acceder a un grupo superior en la escala administrativa. Una vez aprobada la Oferta Pública de Empleo (OEP) y la consiguiente convocatoria de las pruebas selectivas, se ofertarán tantas actividades formativas de apoyo al estudio para la Promoción Interna del personal funcionario como sea necesario en virtud de los distintos Cuerpos y Especialidades de la OEP. El fin de esta formación es ayudar a las personas opositoras, orientando el estudio y resolviendo las dudas y consultas por personas expertas en la materia objeto de la oposición. Esta formación no tendrá certificación ni inscripción registral.

4. Jornadas, Conferencias y otros formatos

Las jornadas y conferencias son un recurso muy útil para abordar temas de actualidad e interés para la organización, permitiendo el encuentro e intercambio de experiencias profesionales a distintos niveles a través de diversas actividades como charlas, debates, mesas redondas, etc. El detalle de las Jornadas previstas puede encontrarse en el Anexo VII.

El IAAP abordará nuevos formatos no encuadrables en el título de Jornadas y Conferencias, tales como proyecciones de películas con debates, difusión audiovisual del trabajo de los empleados y empleadas, etc. Nuevos formatos que pretenden formar y divulgar de maneras distintas a las actuales.

4. ESCUELA DE ESPECIALIZACIÓN Y POSTGRADO**1. Cursos de postgrado: Especialista, Experto y Máster.**

En 2021 se dará continuidad a la formación de postgrado en materia de «Contabilidad y Control Financiero», en colaboración con la Universidad Internacional de Andalucía y desarrollado en coordinación con la Intervención General de la Junta de Andalucía.

5. ESCUELA DE ACOGIDA

La finalidad última del Programa de Acceso y Acogida para el personal funcionario que se incorpora a la administración procedente de las convocatorias de empleo público es lograr que se sienta parte de la Organización a través de una metodología efectiva, contando con todas las personas interlocutoras necesarias para que ese proceso se realice con eficiencia. Persigue igualmente que las personas que acceden a la Junta de Andalucía, a través de un proceso formativo y un acompañamiento tutorial, contribuyan al cambio organizacional tomando como base un modelo de administración innovadora.

En 2021 una vez finalizados los procesos selectivos se realizarán una serie de cursos de formación de acceso y acogida en el último semestre del año en cada una de las provincias andaluzas a medida que se vaya produciendo la toma de posesión de las nuevas personas funcionarias.

6. ESCUELA DE INNOVACIÓN DOCENTE

Acciones formativas dirigidas a proporcionar la cualificación necesaria y permanente al personal formador y gestor que colabora con el Instituto Andaluz de Administración Pública. En 2021, el contexto de crisis sanitaria ha puesto de manifiesto la necesidad de dotar al personal docente que colabora con el IAAP de herramientas, habilidades y metodologías de trabajo innovadoras que les permitan aplicarlas en sus actividades formativas en modalidad online.

Además, el Instituto en su afán por buscar la excelencia, avanzar en los procesos de gestión del conocimiento y en hacer aflorar el talento oculto de nuestra organización promoverá a lo largo de 2021, un entorno colaborativo de innovación formativa dirigido al personal formador, al personal gestor y a los agentes de formación con el fin, por un lado, de obtener los competencias digitales y pedagógicas para la transformación en formación online de cursos presenciales, así como detectar y compartir buenas prácticas y experiencias de éxito en sus respectivos ámbitos de actuación, y por otro, la detección de necesidades formativas específicas de estos colectivos y realizar propuestas de acción para la mejora del sistema de formación de la Administración Pública Andaluza.

El detalle de estas acciones formativas puede consultarse en el Anexo VIII.

7. FORMACIÓN EXTERNA Y HOMOLOGACIÓN

1. Homologación.

El procedimiento de homologación de acciones formativas tiene como objetivos expandir y diversificar la oferta formativa a las empleadas y empleados públicos, y favorecer las relaciones con agentes formadores externos, a los que corresponde su organización y financiación de acuerdo a la planificación aprobada y recogida en el Plan.

El siguiente cuadro muestra la distribución de las actividades formativas de los promotores internos de la Administración de la Junta de Andalucía, cuyo detalle se encuentra en el Anexo IX:

Consejerías/Agencias	Acciones	Horas/Acción	Horas/Participantes	Plazas
Consejería de Hacienda y Financiación Europea	47	1.421	42.405	1.359
Consejería de Igualdad, Políticas Sociales y Conciliación	24	584	15.676	599
Consejería Agricultura, Ganadería, Pesca y Desarrollo Sostenible	61	1.876	65.080	1.756
Consejería de la Presidencia, Administración Pública e Interior	5	100	2.000	100
Servicio Andaluz de Empleo	36	1.240	87.550	2.390
Agencia de Gestión Agraria y Pesquera de Andalucía	27	592	45.180	1.965
TOTAL	200	5.813	257.891	8.169

2. Colaboraciones institucionales.

El Instituto Andaluz de Administración Pública colabora con otros órganos y entidades, tanto de carácter público como privado, que desarrollan funciones en formación de personal, de estudio, de investigación, y de enseñanza de las disciplinas y técnicas aplicables a las administraciones y entidades públicas andaluzas, destacando las actividades formativas desarrolladas por:

- Organizaciones sindicales representativas del personal al servicio de la Administración de la Junta de Andalucía y de la Administración de Justicia de Andalucía.
- Colegios profesionales.
- Otros organismos con competencias en formación, tanto públicos como privados.

3. REGULACIÓN DEL ACCESO DE CADA TIPO DE FORMACIÓN Y BASES DE CONVOCATORIA

3.1. Procedimientos de acceso a las acciones formativas.

3.1.1 Procedimiento mediante convocatorias públicas.

Son aquellas convocatorias en las que se produce una concurrencia de las personas interesadas, asignándose las plazas disponibles en función de criterios públicos previamente establecidos. Se prevén las siguientes convocatorias:

A. Convocatoria dirigida al personal de Administración General de la Junta de Andalucía y al personal no judicial de la Administración de Justicia. En el presente Plan se procede a establecer las bases de este proceso, que incluye las acciones formativas de la Escuela de Formación de Justicia y del programa de Formación General de la Escuela de Desarrollo Profesional.

B. Convocatoria dirigida al personal directivo, a las personas que colaboran con el Instituto Andaluz de Administración Pública en la gestión e impartición de la formación y a las que participan en proyectos de innovación. Las acciones que se incluyen son las relativas a la Escuela de Dirección Pública, la Escuela de Innovación Docente y al Programa de Innovación de la Escuela de Desarrollo Profesional: Formación de Perfeccionamiento Horizontal Andalucía.

Estas convocatorias, debido a la especificidad de las personas destinatarias, se difundirán a través de la página web del Instituto Andaluz de Administración Pública

<http://www.juntadeandalucia.es/institutodeadministracionpublica/>

C. Convocatoria de jornadas cuyo objetivo determinará el público destinatario. Estas acciones se convocarán a través de la página web del Instituto Andaluz de Administración Pública <http://www.juntadeandalucia.es/institutodeadministracionpublica/>

D. Convocatoria permanente de acciones de Formación Abierta (Formación General dentro de la Escuela de Desarrollo Profesional), consistente en acciones formativas que puede realizar el personal de Administración General de la Junta de Andalucía y el personal no judicial de la Administración de Justicia, bajo la modalidad de formación online autoinstruccionada, bastando con la automatriculación a través de la página web del Instituto Andaluz de Administración Pública

(<http://www.juntadeandalucia.es/institutodeadministracionpublica/>).

E. También es posible la autoformación a través del espacio Red Social Corporativa de la Junta de Andalucía y mediante el canal de YouTube, que no están sujetos a convocatoria, certificación posterior ni inscripción registral.

3.1.2 Otros procedimientos de acceso.

A. Acciones del Programa de Perfeccionamiento de carácter horizontal (Escuela de Desarrollo Profesional), cuyos contenidos están ligados a puestos de trabajo específicos. Las personas participantes serán seleccionadas por el Instituto Andaluz de Administración Pública o los Servicios de Administración Pública de las Delegaciones del Gobierno en su caso, a propuesta de las diferentes Consejerías, Delegaciones Territoriales y organismos de la Junta de Andalucía, en función de la adecuación de su perfil a la acción formativa, al número de plazas y de acuerdo a la detección de necesidades realizada a través del sistema ÁNFOR@. Estas convocatorias, debido a la especificidad de las personas destinatarias, se realizarán a través de la página web del Instituto Andaluz de Administración Pública

<http://www.juntadeandalucia.es/institutodeadministracionpublica/>

B. Acciones del Programa de Perfeccionamiento de carácter sectorial (Escuela de Desarrollo Profesional) y acciones formativas homologadas (Formación Externa y

Homologación), cuya gestión corresponde a las diferentes Consejerías y Organismos de la Junta de Andalucía. En estas acciones, la selección de participantes la realizarán dichas Consejerías y Organismos de entre su personal, de acuerdo a la detección de necesidades realizada a través del sistema ÁNFOR@. Excepcionalmente podrán admitirse personas de otras Consejerías.

C. Acciones del Programa de Formación Interadministrativa. La selección de participantes se realizará por las Consejerías y por las Diputaciones Provinciales, siendo destinatarias de las mismas las personas empleadas públicas de la Administración General de la Junta de Andalucía y de las Entidades Locales de la Comunidad Autónoma de Andalucía.

D. Acciones del Programa de Formación de Acceso (Escuela de Acogida). El IAAP matriculará de oficio a todas las personas que figuren en el listado definitivo de personas aprobadas en los respectivos procesos selectivos.

E. Acciones del Programa de Promoción Interna (Escuela de Desarrollo Profesional). El IAAP matriculará de oficio a todas las personas inscritas en las respectivas convocatorias de promoción interna una vez se publiquen las listas provisionales.

3.1.3 Información adicional.

1. Para tener información actualizada de todas las convocatorias de formación es recomendable la inscripción al boletín de actualidad del IAAP en el siguiente enlace:

<http://www.juntadeandalucia.es/institutodeadministracionpublica/publico/suscripcion.filter>

O seguir el perfil del IAAP a través de Twiter y Facebook en

<https://twitter.com/IAAPJunta> y <https://www.facebook.com/IAAPJunta/>

3.2. Régimen académico.

3.2.1 Personas Destinatarias.

Podrá participar en las actividades formativas de este Plan, siempre que cumpla los requisitos de cada convocatoria, el personal de la Administración General de la Junta de Andalucía, el personal no judicial de la Administración de Justicia, el personal de la Administración Local de Andalucía, el personal de la Administración General del Estado en Andalucía y aquel personal de otras unidades administrativas de la Junta de Andalucía que tengan suscrito convenio específico de colaboración con el IAAP y en las condiciones que se estipulen en dicho convenio.

Las personas destinatarias deberán encontrarse en servicio activo, o hallarse en la situación de excedencia prevista en los artículos 89.3 (agrupación familiar), 89.4 (cuidado de familiares) y 89.5 (razón de violencia de género) del Estatuto Básico del Empleo Público, a la fecha de publicación de la convocatoria de cada acción formativa en la que quiera participar.

En todos los casos las condiciones generales y requisitos de participación deberán cumplirse tanto en el momento de la convocatoria como en las fechas de inicio de cada acción programada. Aquellas personas que no se encuentren en la situación administrativa de activo no podrán asistir a la misma, excepto quienes se encuentren en los supuestos anteriormente señalados.

El Instituto Andaluz de Administración Pública, de conformidad con el artículo 14 del Decreto 93/2006, de 9 de mayo (BOJA núm. 96, de 22 de mayo), reservará un cupo igual al 7% de las plazas ofertadas de cada acción formativa para personas afectadas de una discapacidad con grado de minusvalía igual o superior al 33%. Las plazas que no se asignen por este cupo se acumularán al resto. Además, se realizarán las adaptaciones y ajustes razonables y necesarios para que las personas con discapacidad participen en condiciones de igualdad en los procesos formativos, siempre previa petición de la persona una vez que reciba la comunicación de haber sido seleccionada.

Asimismo, y en base a la Ley 9/2018, de 8 de octubre, de modificación de la Ley 12/2007 de 26 de noviembre, para la promoción de la igualdad de género en Andalucía, se establece una reserva del 40% de plazas en convocatorias de cursos de formación para

su adjudicación a quienes hayan disfrutado del permiso por motivos de conciliación de la vida personal, familiar y laboral y por razón de violencia de género, o hayan reingresado desde la situación de excedencia voluntaria por agrupación familiar o de excedencia por cuidado de familiares o por razón de violencia de género, durante los doce meses inmediatamente posteriores a su disfrute o incorporación.

Para acogerse a estos cupos de reserva será necesario manifestarlo expresamente en la solicitud y acreditarlo por los medios establecidos por el Instituto, una vez efectuada la selección.

3.2.2 Modalidad formativa y calendario.

Las actividades formativas se realizarán en la modalidad formativa, lugar y fechas detalladas en cada uno de los anexos de este Plan, pero en el caso de que resulte necesario realizar algún cambio será comunicado con antelación suficiente.

La modalidad formativa puede ser Presencial (PR), Semipresencial (SP), Online o Teleformación (TL), Aprendizaje Colaborativo (AC), Autoformación (AU) y Formación Abierta (FA).

3.2.3 Derechos y obligaciones de las personas participantes.

Derechos.

- Asistir a las sesiones correspondientes de la acción formativa para la que ha sido seleccionada cuando sea presencial, o acceder al entorno de formación online.

- Disponer del material didáctico y de apoyo previsto para la realización de la acción formativa.

- Recibir un certificado de asistencia o aprovechamiento siempre que se hayan cumplido las obligaciones establecidas en la guía del curso o la convocatoria de la acción formativa.

Obligaciones.

- Observar las reglas elementales de participación, respeto y consideración hacia el profesorado, compañeros y compañeras, y personal gestor del IAAP.

- Asistir al menos al 80% de las horas lectivas presenciales programadas cuando la acción formativa sea presencial o semipresencial, sometiéndose a los controles establecidos para ello.

- Realizar el porcentaje de actividades prácticas establecido en la guía de la acción formativa online.

- Disponer, cuando la acción formativa sea online, de las competencias digitales necesarias para el aprendizaje, y contar con un equipo que tenga la configuración técnica necesaria con acceso a internet, navegador web compatible para acceder a la plataforma de formación online, y los medios de comunicación establecidos en la acción formativa, quedando bajo la exclusiva responsabilidad del alumnado la disposición de dichos elementos.

- Realizar las pruebas de evaluación del aprendizaje en aquellas acciones formativas que lo tengan previsto.

- Evaluar la acción formativa en que se ha participado, cumplimentando los cuestionarios específicos que el Instituto Andaluz de Administración Pública disponga a tal fin.

- Realizar las acciones de transferencia del aprendizaje al puesto de trabajo en las acciones formativas que lo tengan establecido.

3.2.4 Régimen de asistencia, renuncia y certificación.

El alumnado seleccionado para una acción formativa deberá contribuir con su actitud y esfuerzo al éxito de la acción formativa, compartiendo su experiencia y conocimientos y transfiriendo el aprendizaje al puesto de trabajo a su finalización.

Cuando una persona seleccionada para una acción formativa no pueda asistir, deberá comunicar su renuncia por escrito acompañando justificación, en su caso, al Instituto Andaluz de Administración Pública, en los días anteriores al inicio de la acción, a fin de cubrir su vacante con otras solicitudes si fuera posible.

Asimismo, si se produce un cambio de destino que sitúa a la persona solicitante fuera de Andalucía, quedará automáticamente excluida y, en su caso, anulada su selección como participante, debiendo comunicar dicho cambio al Instituto Andaluz de Administración Pública tan pronto como tenga noticia de la adjudicación del nuevo destino, a fin de que se pueda cubrir la plaza.

En función del tipo de actividad formativa se podrá obtener certificado de asistencia o de aprovechamiento, y los requisitos para su obtención se encuentran recogidos en el apartado anterior de obligaciones, en las convocatorias específicas o en las guías de curso.

Las personas participantes que obtengan certificado recibirán un correo electrónico indicándoles la dirección en la web a la que podrán acceder para descargarse su certificado en soporte digital. Asimismo, se promoverá de oficio su inscripción en el Registro General de Personal SIRHUS para su anotación en la hoja de acreditación de datos. En ningún caso el IAAP expedirá certificados a demanda de las personas participantes, sino de acuerdo con los plazos establecidos en cada tipo de acción formativa. El IAAP tampoco promoverá la inscripción registral de los certificados del personal formador, que deberá hacerlo a través de su Servicio de Personal correspondiente.

3.3. Bases de la Convocatoria de Formación General y Formación de Justicia.

Las presentes bases hacen referencia a las acciones recogidas en los Anexos II (excepto idiomas y formación abierta) y III de la presente resolución, de acuerdo con las especificaciones y modalidades que figuran en cada una de ellas. Los contenidos y objetivos de cada acción se podrán consultar en las fichas disponibles en la página web del Instituto Andaluz de Administración Pública

(<http://www.juntadeandalucia.es/institutodeadministracionpublica>).

Las acciones se desarrollarán de acuerdo con lo recogido en los Anexos II y III, sin perjuicio de que, por razones organizativas sobrevenidas, el órgano responsable resuelva modificar, aplazar o, excepcionalmente, suspender la acción. En este caso, dicha circunstancia se comunicará por correo electrónico y se anunciará en la web del Instituto Andaluz de Administración Pública

(<http://www.juntadeandalucia.es/institutodeadministracionpublica>)

con, al menos, 48 horas de antelación.

Las acciones formativas del segundo semestre serán objeto de una segunda convocatoria durante el mes de junio, que se publicará en la página web del Instituto Andaluz de Administración Pública:

<http://www.juntadeandalucia.es/institutodeadministracionpublica/> y quienes deseen participar deberán presentar la correspondiente solicitud en ese momento.

3.3.1 Personas destinatarias.

Podrá solicitar la participación en las acciones convocadas en el Anexo III, conforme a las especificaciones que en cada una de ellas se indica, el personal de la Administración General de la Junta de Andalucía y el personal no judicial de Justicia.

El personal en activo al servicio de la Administración de Justicia en la Comunidad Autónoma de Andalucía, perteneciente a los cuerpos de Gestión Procesal y Administrativa, Tramitación Procesal y Administrativa, y Auxilio Judicial, así como el personal de Medicina Forense destinado en los Institutos de Medicina legal de Andalucía, podrá solicitar la participación en las acciones convocadas en el ANEXO II: Formación de Justicia, primer semestre y segundo semestre, y en el ANEXO III: Formación Abierta no sujeta a convocatoria, conforme a las especificaciones que en cada una de ellas se indica.

3.3.2 Solicitudes.

Personal de Administración General de la Junta de Andalucía:

Quienes aspiren a participar en las acciones convocadas en el Anexo III deberán presentar una solicitud única e independiente de la que se use para la convocatoria de los cursos de idiomas, a través del enlace disponible en la página web del Instituto Andaluz de Administración Pública en la fecha que establezca la resolución de convocatoria que

acompaña a este Plan para los cursos del primer semestre. Las acciones formativas del segundo semestre serán objeto de una segunda convocatoria, previsiblemente durante el mes de junio que se publicará en la web del IAAP. En ambos casos en el caso de que se presente más de una solicitud, sólo quedará registrada la última presentada eliminándose todas las anteriores.

En la cabecera de la solicitud se indicará un máximo de 4 acciones enumeradas por orden de preferencia. No se considerarán las solicitudes incompletas, que omitan alguno de los datos necesarios para la selección de las personas participantes. Todos los datos y méritos que se aleguen en la solicitud estarán referidos a la fecha de publicación de la convocatoria en el BOJA. Será obligatorio el uso del correo corporativo en estas solicitudes y la inclusión de un teléfono de contacto, eliminándose todas aquellas solicitudes que no lo incluyan.

Personal no judicial al servicio de la Administración de Justicia y personal de Medicina Forense de los Institutos de Medicina Legal de Andalucía:

Quienes aspiren a participar en las acciones convocadas en el Anexo II. Primer semestre, deberán presentar una solicitud a través de la web del IAAP para las acciones formativas programadas para el primer semestre.

Las acciones formativas del segundo semestre serán objeto de una segunda convocatoria durante el mes de junio, que se publicará en la página web del Instituto Andaluz de Administración Pública:

<http://www.juntadeandalucia.es/institutodeadministracionpublica/>

y quienes deseen participar deberán presentar la correspondiente solicitud en ese momento.

En el caso de las acciones formativas de modalidad presencial sólo se podrá solicitar la participación en aquellas acciones formativas programadas en las respectivas provincias donde radique el centro de trabajo de la persona solicitante, excepto el personal de Medicina Forense que puede solicitar cualquiera de las acciones programadas para este personal. Asimismo, se indican en el Anexo II las acciones que tienen ámbito laboral o de personal destinatario preferente. Estos criterios de preferencia no excluyen al resto del personal, que podrá acceder a las acciones formativas si quedasen plazas vacantes.

3.3.3 Criterios de selección.

La selección de participantes se realizará con carácter general, según el orden de preferencia de las acciones formativas manifestado en las solicitudes, de acuerdo con los criterios siguientes y aplicados por el orden que se indica:

- Participación en acciones formativas del Instituto Andaluz de Administración Pública u homologados por éste en el año 2020, dando preferencia a quienes hayan realizado un número inferior de acciones formativas. Quedan excluidos de este cómputo las acciones formativas impartidas en la modalidad formación abierta, jornadas, cursos de idiomas y cursos de la Escuela de Innovación Docente.

- Cuando las acciones de formación coincidan en número, se tendrá en cuenta el número de horas realizadas, dando preferencia a quienes hayan realizado un número inferior de horas.

- En aquellos casos que los criterios anteriores mantengan la igualdad entre varias personas solicitantes, se aplicarán estos mismos criterios referidos al año 2019, y así sucesivamente hasta resolver la adjudicación de plazas.

- Además, para la convocatoria de las acciones formativas del segundo semestre en junio se tendrá en cuenta también la participación en acciones formativas del Instituto Andaluz de Administración Pública u homologados por éste en el primer semestre del año 2021, que se sumarán al total de acciones referidas en los apartados anteriores.

De entre quienes no hubieran obtenido plaza en ninguna acción formativa se seleccionarán para cada acción, siguiendo los mismos criterios, tantos suplentes como plazas disponibles haya, sin que una misma persona pueda figurar como suplente en más de una acción formativa.

Las personas que en el año 2020 no hubieran asistido a acciones formativas para las que fueron seleccionadas, sin que hubieran acreditado en su momento causa justificada de renuncia, no serán seleccionadas en la presente convocatoria a menos que queden plazas disponibles en las acciones solicitadas.

En cualquier caso, sólo se podrá seleccionar a las personas para una de las acciones a las que haya optado en su solicitud, salvo que queden plazas vacantes y no hubiera reservas para optar a dichas plazas, y siempre que los horarios y fechas de celebración resulten compatibles entre sí.

La participación en la presente convocatoria, tanto si finalmente se resulta adjudicatario de alguna acción formativa como si no, será plenamente compatible con la futura participación en la convocatoria específica de acciones formativas de idiomas.

3.3.4 Resultado de la selección.

El Instituto Andaluz de Administración Pública será el Órgano competente para el proceso de tramitación y selección.

Efectuada la selección, se publicará en la página web del Instituto Andaluz de Administración Pública: <http://www.juntadeandalucia.es/institutodeadministracionpublica/> la lista de personas ordenada alfabéticamente, con indicación de si han sido admitidas en una acción formativa, si están en lista de suplentes, o si no han obtenido plaza o reserva en ninguna acción formativa.

Además, a las personas seleccionadas se les notificará el comienzo de la acción formativa en la que obtuvo plaza y los datos pertinentes de fecha de inicio, así como del lugar y horario en su caso, en la dirección de correo corporativo.

Si durante el proceso de selección se detectara que los datos que figuran en la solicitud no son ciertos o que la persona solicitante no cumple los requisitos de acceso a alguna de las acciones solicitadas, dicha persona quedará excluida del proceso de selección.

3.3.5 Indemnizaciones por la asistencia a acciones formativas del personal de Justicia.

Las personas asistentes a las acciones formativas recogidas en el Anexo II devengarán, desde el día de inicio de la misma, las indemnizaciones por razón del servicio que les correspondan según la legislación vigente en la materia.

La orden de viaje deberá ser autorizada previamente por la persona titular de la Secretaría General Provincial de la Consejería de Justicia e Interior de la provincia donde radique el puesto de trabajo. Las liquidaciones se realizarán una vez desarrolladas las acciones formativas y acreditada la asistencia a las mismas, y en ningún caso se efectuarán anticipos de gasto.

La concesión de la licencia y autorización de la orden de viaje estarán supeditadas a las necesidades del Servicio de origen.

3.3.6 Indemnizaciones por la asistencia a acciones formativas de las personas que forman parte de las redes de personas colaboradoras del IAAP en los Programas de Comunidades de Práctica, Evaluación de Políticas Públicas, Gestión del Conocimiento e Innovación.

Las personas que forman parte de las redes de personas colaboradoras del IAAP en los Programas de Comunidades de Práctica, Evaluación de Políticas Públicas, Gestión del Conocimiento e Innovación, y que asistan a las acciones formativas específicas recogidas en el Anexo IV, devengarán las indemnizaciones por razón del servicio que les correspondan por su participación según la legislación vigente en la materia, siempre que se recoja expresamente en sus convocatorias y respecto al ámbito de aplicación del Decreto 54/1989, de 21 de marzo, sobre indemnizaciones por razón del servicio de la Junta de Andalucía.

Las liquidaciones se realizarán una vez desarrolladas las acciones formativas y acreditada la asistencia a las mismas, y en ningún caso se efectuarán anticipos de gasto.

La concesión de la licencia y autorización de la orden de viaje estarán supeditadas a las necesidades del Servicio de origen.

ANEXOS

ANEXO I: ESCUELA DE DIRECCIÓN PÚBLICA

Denominación	Horas	Plazas	Modalidad	Fecha Inicio	Área Funcional*
Andalucía					
MOOC Dirección Pública: Introducción	25	100	AC	16/02/2021	T
Desarrollo Personalizado de las Competencias Directivas	75	30	PR	25/01/2021	T
Desarrollo Personalizado de las Competencias Directivas	75	15	PR	26/01/2021	T
Iniciativa Mentor - Desarrollo Individualizado de Competencias Directivas	40	50	AC	08/02/2021	T
Iniciativa Mentor - Desarrollo de Capacidades de Mentoreo	30	8	SP	01/02/2021	T
Iniciativa Mentor. Mentoría Avanzada	32	8	PR	12/04/2021	T
Iniciativa Mentor. Mentoría Coach	32	8	PR	12/04/2021	T
Iniciativa Mentor. Mentoría Experta	32	8	PR	12/04/2021	T
Iniciativa Mentor. Mentoría de equipos	32	8	PR	12/04/2021	T
Iniciativa Mentor. Mentoría de equipos II	20	8	PR	12/04/2021	T
Líderes Emergentes	20	45	PR	18/05/2021	T
MOOC Planificación y Gestión de Proyectos	25	100	AC	06/10/2021	T
Taller de Refuerzo para el Desarrollo Personalizado de Competencias Directivas	22	40	SP	18/02/2021	T
Almería					
Atención Plena	22	10	SP	14/04/2021	T
Compromiso e Implicación Personal	22	10	SP	03/03/2021	T
Cádiz					
Liderazgo Emocional	22	10	SP	12/04/2021	T
Liderazgo Orientativo	22	10	SP	04/03/2021	T
Córdoba					
Liderazgo capacitador	22	10	SP	10/03/2021	T
Más Allá de la Palabra Hablada	22	10	SP	14/04/2021	T
Granada					
Gestión del Cambio	22	10	SP	27/01/2021	T
Liderazgo capacitador	22	10	SP	24/03/2021	T
Neuroliderazgo	22	10	SP	05/05/2021	T
Huelva					
Liderazgo Participativo	22	10	SP	22/03/2021	T
Liderazgos Transformadores de Género	22	10	SP	12/05/2021	T
Jaén					
Estrategias Efectivas de Comunicación	22	10	SP	31/03/2021	T
Resiliencia	22	10	SP	14/05/2021	T

00183558

Málaga					
Gestión del Cambio	22	10	SP	18/03/2021	T
Liderazgo para la innovación I	22	10	SP	07/05/2021	T
Productividad Personal y Gestión del Estrés	22	10	SP	23/04/2021	T
Sevilla					
Compromiso e Implicación Personal	22	10	SP	16/04/2021	T
Estrategias Efectivas de Comunicación	22	10	SP	05/03/2021	T
Gestión del Cambio	22	10	SP	26/01/2021	T
Gestión del Cambio	22	10	SP	27/01/2021	T
Gestión del Cambio	22	10	SP	28/01/2021	T
Gestión del Cambio	22	10	SP	17/03/2021	T
Gestión por objetivos	22	10	SP	07/04/2021	NUEVO / T
Liderazgo Orientativo	22	10	SP	28/04/2021	T
Liderazgo capacitador	22	10	SP	05/04/2021	T
Productividad Personal y Gestión del Estrés	22	10	SP	04/05/2021	T
Rediseña tus procesos para mejorar la eficiencia y reducir los plazos	22	10	SP	15/03/2021	NUEVO / T

* Área Funcional: T = Acciones formativas vinculadas a todas las áreas funcionales. NUEVO = Acciones formativas nuevas o pendiente de catalogación en sus correspondientes áreas funcionales.

ANEXO II: ESCUELA DE JUSTICIA

PRIMER SEMESTRE

Denominación	Horas	Plazas	Modalidad	Fecha Inicio	Personas Destinatarias
Andalucía					
Adriano Básico	40	200	TL	05/05/2021	Todas
Jurisdicción Voluntaria	20	200	TL	01/03/2021	1
Jurisdicción Voluntaria II	20	200	TL	10/05/2021	1
La Gestión Documental de la Documentación Judicial. Los Archivos Judiciales Andaluces.	40	200	TL	03/05/2021	4
Procesos Laborales	40	200	TL	10/05/2021	5
Procesos Penales	40	200	TL	26/04/2021	6
Protección integral contra la violencia de género. Aspectos penales y procesales	40	200	TL	19/04/2021	Todas
Almería					
Aplicaciones Informáticas en el ámbito de Justicia	15	20	PR	19/04/2021	Todas
Delitos Tecnológicos	14	20	PR	26/04/2021	6 – 7
Derechos de las víctimas en el proceso penal	20	20	PR	10/05/2021	6
Gestión del estrés laboral	20	20	PR	17/05/2021	Todas
Habilidades sociales en la atención a la ciudadanía en la Administración de Justicia	24	25	SP	03/03/2021	Todas
Implantación de la nueva Oficina Judicial y Fiscal en Andalucía	20	20	PR	24/05/2021	Todas
Investigación Patrimonial, Agencia Tributaria, Embargos y Exhortos Telemáticos	20	20	PR	07/06/2021	Todas
Cádiz					
Derechos de las víctimas en el proceso penal	20	20	PR	26/04/2021	6
Gestión del estrés laboral	20	20	PR	24/05/2021	Todas
Justicia digital	20	20	PR	13/04/2021	Todas
La protección de datos en la Administración de justicia	14	25	PR	14/06/2021	Todas
Procesos civiles declarativos: aspectos prácticos	20	20	PR	03/05/2021	3
Registro Civil: Marco legal y tramitación de expedientes. Problemas prácticos	15	20	PR	21/06/2021	10
Córdoba					
Aplicaciones Informáticas en el ámbito de Justicia	15	20	PR	26/04/2021	Todas
Delitos Tecnológicos	14	20	PR	21/06/2021	6 – 7
Habilidades sociales en la atención a la ciudadanía en la Administración de Justicia	24	25	SP	12/04/2021	Todas
Investigación Patrimonial, Agencia Tributaria, Embargos y Exhortos Telemáticos	20	20	PR	10/05/2021	Todas
La protección de datos en la Administración de justicia	14	25	PR	14/06/2021	Todas

00183558

Granada					
Aplicaciones Informáticas en el ámbito de Justicia	15	20	PR	11/05/2021	Todas
Habilidades sociales en la atención a la ciudadanía en la Administración de Justicia	24	25	SP	19/04/2021	Todas
La protección de datos en la Administración de justicia	14	25	PR	13/04/2021	Todas
Mediación Intrajudicial. Medidas alternativas a resoluciones conflictivas	20	20	PR	25/05/2021	7
Procesos civiles declarativos: aspectos prácticos	20	20	PR	27/04/2021	3
Huelva					
Actos de Comunicación	15	20	PR	24/05/2021	7
Aplicaciones Informáticas en el ámbito de Justicia	15	20	PR	02/06/2021	Todas
Justicia digital	20	20	PR	13/04/2021	Todas
Mediación Intrajudicial. Medidas alternativas a resoluciones conflictivas	20	20	PR	26/04/2021	7
Procesos civiles declarativos: aspectos prácticos	20	20	PR	10/05/2021	3
Registro Civil: Marco legal y tramitación de expedientes. Problemas prácticos	15	20	PR	07/06/2021	10
Jaén					
Delitos Tecnológicos	14	20	PR	21/04/2021	6 – 7
Habilidades sociales en la atención a la ciudadanía en la Administración de Justicia	24	25	SP	12/04/2021	Todas
Implantación de la nueva Oficina Judicial y Fiscal en Andalucía	20	20	PR	03/05/2021	Todas
Justicia digital	20	20	PR	07/06/2021	Todas
Procesos civiles declarativos: aspectos prácticos	20	20	PR	17/05/2021	3
Málaga					
Actos de Comunicación	15	20	PR	13/05/2021	7
Aplicaciones Informáticas en el ámbito de Justicia	15	20	PR	10/06/2021	Todas
Aplicación y ejecución de penas	20	20	PR	05/05/2021	6
Cooperación Jurídica Internacional Civil y Penal.	20	20	PR	16/06/2021	13
Derechos de las víctimas en el proceso penal	20	20	PR	26/05/2021	6
Enjuiciamiento Civil. Buenas prácticas	20	20	PR	14/04/2021	9
Habilidades sociales en la atención a la ciudadanía en la Administración de Justicia	24	25	SP	28/04/2021	Todas
Implantación de la nueva Oficina Judicial y Fiscal en Andalucía	20	20	PR	02/06/2021	Todas
La Oficina de Recuperación y Gestión de Activos, ORGA.	20	20	PR	21/04/2021	6
Procesos civiles declarativos: aspectos prácticos	20	20	PR	28/04/2021	3
Taller Práctico de Subastas Judiciales Electrónicas y de la Cuenta de Consignaciones	6	20	PR	09/06/2021	Todas (11)
Trabajar en equipo	20	20	PR	19/05/2021	Todas

Sevilla					
Actos de Comunicación	15	20	PR	14/04/2021	7
Cooperación Jurídica Internacional Civil y Penal.	20	20	PR	26/04/2021	13
Derechos de las víctimas en el proceso penal	20	20	PR	25/05/2021	6
Gestión del estrés laboral	20	20	PR	28/04/2021	Todas
Habilidades sociales en la atención a la ciudadanía en la Administración de Justicia	24	25	SP	14/04/2021	Todas
Mediación Intrajudicial. Medidas alternativas a resoluciones conflictivas	20	20	PR	07/06/2021	7
Procesos civiles de ejecución: aspectos prácticos	20	20	PR	14/06/2021	9
Trabajar en equipo	20	20	PR	04/05/2021	Todas

1. Personal destinado en órganos del orden jurisdiccional civil
2. Personal destinado en Juzgados de Familia
3. Personal de los cuerpos de Gestión y de Tramitación Procesal y Administrativa, destinado en Juzgados de Primera Instancia.
4. Personal del cuerpo de Auxilio Judicial
5. Personal destinado en órganos del orden jurisdiccional social
6. Personal destinado en órganos del orden jurisdiccional penal
7. Personal de los cuerpos de Gestión y de Tramitación Procesal y Administrativa
8. Personal de los cuerpos de Gestión y de Tramitación Procesal y Administrativa, destinado preferentemente en Juzgados de lo Mercantil, Primera Instancia o Mixtos.
9. Personal de los cuerpos de Gestión y de Tramitación Procesal y Administrativa, destinado preferentemente en órganos del orden jurisdiccional civil
10. Personal destinado en Juzgados Mixtos o de Paz, con competencia en Registro Civil y registro Civil.
11. Preferentemente personal destinado en Juzgados de Primera Instancia.
12. Personal de los cuerpos de Gestión y de Tramitación Procesal y Administrativa, destinado preferentemente en los Juzgados del Orden Civil y Mercantil.
13. Preferentemente personal de los cuerpos de Gestión y de Tramitación Procesal y Administrativa, destinados en órganos del Orden Civil o Penal

SEGUNDO SEMESTRE

Denominación	Horas	Plazas	Modalidad	Fecha inicio	Personas Destinatarias
Andalucía					
Atención Plena	30	200	TL	18/10/2021	Todas
Almería					
Justicia digital	20	20	PR	20/09/2021	Todas
La protección de datos en la Administración de justicia	14	25	PR	04/10/2021	Todas
Mediación Intrajudicial. Medidas alternativas a resoluciones conflictivas	20	20	PR	08/11/2021	7
Procesos civiles declarativos: aspectos prácticos	20	20	PR	22/11/2021	3
Cádiz					
Aplicaciones Informáticas en el ámbito de Justicia	15	20	PR	13/10/2021	Todas
Delitos Tecnológicos	14	20	PR	02/11/2021	6 - 7
Habilidades sociales en la atención a la ciudadanía en la Administración de Justicia	24	25	SP	13/10/2021	Todas
Implantación de la nueva Oficina Judicial y Fiscal en Andalucía	20	20	PR	04/10/2021	Todas
Investigación Patrimonial, Agencia Tributaria, Embargos y Exhortos Telemáticos	20	20	PR	27/09/2021	Todas
Mediación Intrajudicial. Medidas alternativas a resoluciones conflictivas	20	20	PR	08/11/2021	7
Trabajar en equipo	20	20	PR	20/09/2021	Todas
Córdoba					
Cooperación Jurídica Internacional Civil y Penal.	20	20	PR	08/11/2021	13
Derechos de las víctimas en el proceso penal	20	20	PR	27/09/2021	6
Gestión del estrés laboral	20	20	PR	02/11/2021	Todas
Implantación de la nueva Oficina Judicial y Fiscal en Andalucía	20	20	PR	26/10/2021	Todas
Justicia digital	20	20	PR	30/09/2021	Todas
Mediación Intrajudicial. Medidas alternativas a resoluciones conflictivas	20	20	PR	04/10/2021	7
Procesos civiles declarativos: aspectos prácticos	20	20	PR	18/10/2021	3
Granada					
Delitos Tecnológicos	14	20	PR	03/11/2021	6 - 7
Derechos de las víctimas en el proceso penal	20	20	PR	05/10/2021	6
Gestión del estrés laboral	20	20	PR	23/11/2021	Todas
Implantación de la nueva Oficina Judicial y Fiscal en Andalucía	20	20	PR	09/11/2021	Todas
Investigación Patrimonial, Agencia Tributaria, Embargos y Exhortos Telemáticos	20	20	PR	19/10/2021	Todas
Justicia digital	20	20	PR	21/09/2021	Todas

Huelva					
Delitos Tecnológicos	14	20	PR	13/09/2021	6 – 7
Gestión del estrés laboral	20	20	PR	27/09/2021	Todas
Habilidades sociales en la atención a la ciudadanía en la Administración de Justicia	24	25	SP	04/10/2021	Todas
Implantación de la nueva Oficina Judicial y Fiscal en Andalucía	20	20	PR	08/11/2021	Todas
La protección de datos en la Administración de justicia	14	25	PR	18/10/2021	Todas
Jaén					
Aplicaciones Informáticas en el ámbito de Justicia	15	20	PR	04/10/2021	Todas
La protección de datos en la Administración de justicia	14	25	PR	08/11/2021	Todas
Mediación Intrajudicial. Medidas alternativas a resoluciones conflictivas	20	20	PR	25/10/2021	7
Málaga					
Ejecución en materia penal. Vía de apremio	20	20	PR	29/09/2021	6
Gestión del estrés laboral	20	20	PR	22/09/2021	Todas
Investigación Patrimonial, Agencia Tributaria, Embargos y Exhortos Telemáticos	20	20	PR	06/10/2021	Todas
Juicios de desahucio y ejecuciones hipotecarias	20	20	PR	24/11/2021	1
Justicia digital	20	20	PR	10/11/2021	Todas
La protección de datos en la Administración de justicia	14	25	PR	04/11/2021	Todas
Mediación Intrajudicial. Medidas alternativas a resoluciones conflictivas	20	20	PR	20/10/2021	7
Procesos civiles de ejecución: aspectos prácticos	20	20	PR	17/11/2021	9
Registro Civil: Marco legal y tramitación de expedientes. Problemas prácticos	15	20	PR	14/10/2021	10
Tramitación de Procedimientos Concursales y Preconcursoales	20	20	PR	27/10/2021	12
Sevilla					
Aplicaciones Informáticas en el ámbito de Justicia	15	20	PR	16/09/2021	Todas
Delitos Tecnológicos	14	20	PR	23/09/2021	6 – 7
Enjuiciamiento Civil. Buenas prácticas.	20	20	PR	20/09/2021	9
Implantación de la nueva Oficina Judicial y Fiscal en Andalucía	20	20	PR	13/10/2021	Todas
Investigación Patrimonial, Agencia Tributaria, Embargos y Exhortos Telemáticos	20	20	PR	18/10/2021	Todas
Justicia digital	20	20	PR	25/10/2021	Todas
Justicia digital	20	20	PR	15/11/2021	Todas
La protección de datos en la Administración de justicia	14	25	PR	08/11/2021	Todas
Procesos civiles declarativos: aspectos prácticos	20	20	PR	02/11/2021	3
Registro Civil: Marco legal y tramitación de expedientes. Problemas prácticos	15	20	PR	04/10/2021	10
Taller Práctico de Subastas Judiciales Electrónicas y de la Cuenta de Consignaciones	6	20	PR	19/11/2021	Todas (11)

Tramitación de Procedimientos Concursales y Preconcursoales	20	20	PR	22/11/2021	12
---	----	----	----	------------	----

1. Personal destinado en órganos del orden jurisdiccional civil
2. Personal destinado en Juzgados de Familia
3. Personal de los cuerpos de Gestión y de Tramitación Procesal y Administrativa, destinado en Juzgados de Primera Instancia.
4. Personal del cuerpo de Auxilio Judicial
5. Personal destinado en órganos del orden jurisdiccional social
6. Personal destinado en órganos del orden jurisdiccional penal
7. Personal de los cuerpos de Gestión y de Tramitación Procesal y Administrativa
8. Personal de los cuerpos de Gestión y de Tramitación Procesal y Administrativa, destinado preferentemente en Juzgados de lo Mercantil, Primera Instancia o Mixtos.
9. Personal de los cuerpos de Gestión y de Tramitación Procesal y Administrativa, destinado preferentemente en órganos del orden jurisdiccional civil
10. Personal destinado en Juzgados Mixtos o de Paz, con competencia en Registro Civil y registro Civil.
11. Preferentemente personal destinado en Juzgados de Primera Instancia.
12. Personal de los cuerpos de Gestión y de Tramitación Procesal y Administrativa, destinado preferentemente en los Juzgados del Orden Civil y Mercantil.
13. Preferentemente personal de los cuerpos de Gestión y de Tramitación Procesal y Administrativa, destinados en órganos del Orden Civil o Penal

ANEXO III: ESCUELA DE DESARROLLO PROFESIONAL: FORMACIÓN GENERAL

Denominación	Horas	Plazas	Modalidad	Fecha Inicio	Área Funcional*
FORMACIÓN ABIERTA. No sujeta a convocatoria					
Agenda 2030 y Objetivos de Desarrollo Sostenible en la Administración Andaluza	15	300	FA	02/02/2021	T
Agenda 2030 y Objetivos de Desarrollo Sostenible en la Administración Andaluza	15	300	FA	12/05/2021	T
Agenda 2030 y Objetivos de Desarrollo Sostenible en la Administración Andaluza	15	300	FA	04/09/2021	T
Atención Telefónica a la Ciudadanía	15	600	FA	02/02/2021	T
Atención Telefónica a la Ciudadanía	15	300	FA	16/06/2021	T
Bases de la Evaluación de Políticas Públicas. Nivel Inicial	18	600	FA	02/02/2021	T
Bases de la Evaluación de Políticas Públicas. Nivel Inicial	18	600	FA	12/06/2021	T
Buenas prácticas de seguridad digital en el puesto de trabajo	12	300	FA	02/02/2021	T
Buenas prácticas de seguridad digital en el puesto de trabajo	12	300	FA	12/06/2021	T
Claves para mejorar la colaboración y el trabajo en equipo en la Administración Pública	20	600	FA	02/02/2021	T
Claves para mejorar la colaboración y el trabajo en equipo en la Administración Pública	20	600	FA	14/05/2021	T
Claves para mejorar la colaboración y el trabajo en equipo en la Administración Pública	20	600	FA	03/09/2021	T
Competencias de la Junta de Andalucía	15	300	FA	02/02/2021	T
Competencias de la Junta de Andalucía	15	300	FA	12/06/2021	T
Competencias digitales: ¿Cómo buscar la mejor información en Internet?	15	300	FA	02/02/2021	T
Competencias digitales: ¿Cómo buscar la mejor información en Internet?	15	300	FA	16/06/2021	T
Competencias digitales: Crear documentos digitales de calidad. Libreoffice	15	300	FA	02/02/2021	T
Competencias digitales: Crear documentos digitales de calidad. Libreoffice	15	300	FA	11/06/2021	T
Competencias digitales: Evaluación y almacenamiento de información en la Nube	15	300	FA	02/02/2021	T
Competencias digitales: Evaluación y almacenamiento de información en la Nube	15	300	FA	11/06/2021	T
Competencias digitales: Herramientas de comunicación en Internet para llegar a la ciudadanía	15	300	FA	02/02/2021	T
Competencias digitales: Herramientas de comunicación en Internet para llegar a la ciudadanía	15	300	FA	15/06/2021	T
Competencias digitales: Redes Sociales como vehículo de comunicación y colaboración. Imagen pública	15	300	FA	02/02/2021	T

Competencias digitales: Redes Sociales como vehículo de comunicación y colaboración. Imagen pública	15	300	FA	10/06/2021	T
Competencias digitales: Seguridad 360° en dispositivos digitales	15	300	FA	02/02/2021	T
Competencias digitales: Seguridad 360° en dispositivos digitales	15	300	FA	10/06/2021	T
Competencias digitales: Soluciones prácticas para moverme por la Red	15	300	FA	02/02/2021	T
Competencias digitales: Soluciones prácticas para moverme por la Red	15	300	FA	10/06/2021	T
Competencias digitales: Súbete al mundo Web. Wordpress	15	300	FA	02/02/2021	T
Competencias digitales: Súbete al mundo Web. Wordpress	15	300	FA	09/06/2021	T
Curso Práctico del Procedimiento Administrativo Común	15	500	FA	02/02/2021	T
Curso Práctico del Procedimiento Administrativo Común	15	500	FA	13/05/2021	T
Curso Práctico del Procedimiento Administrativo Común	15	500	FA	03/09/2021	T
Derechos y Deberes del Personal Funcionario de la Junta de Andalucía	15	300	FA	02/02/2021	T
Derechos y Deberes del Personal Funcionario de la Junta de Andalucía	15	300	FA	09/06/2021	T
Descubriendo la innovación	15	600	FA	02/02/2021	T
Descubriendo la innovación	15	600	FA	08/06/2021	T
Documentos Administrativos en Lenguaje Claro	15	500	FA	02/02/2021	T
Documentos Administrativos en Lenguaje Claro	15	500	FA	18/05/2021	T
Documentos Administrativos en Lenguaje Claro	15	500	FA	04/09/2021	T
Educación Ambiental y Sostenibilidad	20	300	FA	02/02/2021	T
Educación Ambiental y Sostenibilidad	20	300	FA	08/06/2021	T
El Registro de Procedimientos y Servicios y el Catálogo de Procedimientos y Servicios de la Junta de Andalucía	20	600	FA	23/03/2021	NUEVO
El Registro de Procedimientos y Servicios y el Catálogo de Procedimientos y Servicios de la Junta de Andalucía	20	600	FA	14/05/2021	NUEVO
Elementos Básicos de Identidad Corporativa en la Junta de Andalucía	15	600	FA	20/10/2021	T
Estatuto de Autonomía para Andalucía	15	300	FA	02/02/2021	T
Estatuto de Autonomía para Andalucía	15	300	FA	16/06/2021	T
Gestión del Conocimiento	15	300	FA	02/02/2021	T
Gestión del Conocimiento	15	300	FA	15/06/2021	T
Gestión Documental y Organización de archivos de oficina	18	300	FA	02/02/2021	0010, 0430, 0050, 0440
Gestión Documental y Organización de archivos de oficina	18	300	FA	15/06/2021	0010, 0430, 0050, 0440
Habilidades básicas ante la Estadística Pública Andaluza	15	600	FA	19/10/2021	NUEVO
Habilidades básicas para la utilización de GIRO: Sistema de gestión del gasto	18	300	FA	02/02/2021	0010, 0020, 0110, 0120

Habilidades básicas para la utilización de GIRO: Sistema de gestión del gasto	18	300	FA	11/06/2021	0010, 0020, 0110, 0120
Habilidades básicas para la utilización de GIRO: Tramitación de expedientes de gasto	18	300	FA	02/02/2021	0010, 0120, 0110, 0020
Habilidades básicas para la utilización de GIRO: Tramitación de expedientes de gasto	18	300	FA	08/06/2021	0010, 0120, 0110, 0020
Habilidades Docentes para la Programación, Impartición y Evaluación de Acciones Formativas. Nivel Básico	15	300	FA	02/02/2021	0310, 0010
Habilidades Docentes para la Programación, Impartición y Evaluación de Acciones Formativas. Nivel Básico	15	300	FA	05/06/2021	0310, 0010
Herramientas de registro y de digitalización de documentos: @ries, SIR e Iscadnet	20	600	FA	23/03/2021	NUEVO
Herramientas de registro y de digitalización de documentos: @ries, SIR e Iscadnet	20	600	FA	12/05/2021	NUEVO
Herramientas de registro y de digitalización de documentos: @ries, SIR e Iscadnet	20	600	FA	06/09/2021	NUEVO
Hoja de Cálculo Nivel Avanzado	18	300	FA	23/03/2021	T
Hoja de Cálculo Nivel Avanzado	18	300	FA	17/06/2021	T
Hoja de Cálculo Nivel Básico	18	300	FA	23/03/2021	T
Hoja de Cálculo Nivel Básico	18	300	FA	07/06/2021	T
Hoja de Cálculo Nivel Intermedio	18	300	FA	23/03/2021	T
Hoja de Cálculo Nivel Intermedio	18	300	FA	17/06/2021	T
Igualdad de Género. Nivel Básico	15	300	FA	02/02/2021	T
Igualdad de Género. Nivel Básico	15	300	FA	09/06/2021	T
Impress. Presentaciones Multimedia	15	300	FA	23/03/2021	T
Impress. Presentaciones Multimedia	15	300	FA	17/06/2021	T
Iniciación a Business Intelligence: Big Data	18	300	FA	02/02/2021	T
Iniciación a Business Intelligence: Big Data	18	300	FA	05/06/2021	T
Interculturalidad y gestión de la diversidad	15	300	FA	02/02/2021	380
Interculturalidad y gestión de la diversidad	15	300	FA	04/06/2021	380
Introducción a la Gestión de Fondos Europeos en la Junta de Andalucía	18	500	FA	02/02/2021	0010, 0020, 0110, 0120
Introducción a la Gestión de Fondos Europeos en la Junta de Andalucía	18	500	FA	18/05/2021	0010, 0020, 0110, 0120
Introducción a la Gestión de Fondos Europeos en la Junta de Andalucía	18	500	FA	04/09/2021	0010, 0020, 0110, 0120
Introducción al Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas en la nueva Ley 39/2015	15	300	FA	02/02/2021	T
Introducción al Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas en la nueva Ley 39/2015	15	300	FA	04/06/2021	T
Introducción al Régimen Jurídico del Sector Público en la nueva Ley 40/2015	15	300	FA	02/02/2021	T

Introducción al Régimen Jurídico del Sector Público en la nueva Ley 40/2015	15	300	FA	04/06/2021	T
Introducción al uso de la Plataforma Moodle del IAAP	6	300	FA	02/02/2021	T
Introducción al uso de la Plataforma Moodle del IAAP	6	300	FA	05/06/2021	T
La Gestión Eficaz del Tiempo	15	300	FA	23/03/2021	T
La Gestión Eficaz del Tiempo	15	300	FA	13/06/2021	T
La Junta de Andalucía en el Contexto Institucional de la Unión Europea	15	300	FA	02/02/2021	T
La Junta de Andalucía en el Contexto Institucional de la Unión Europea	15	300	FA	03/06/2021	T
Lenguaje claro para comprender y hacernos entender	10	300	FA	02/02/2021	T
Lenguaje claro para comprender y hacernos entender	10	300	FA	03/06/2021	T
Organización de la Junta de Andalucía	15	300	FA	02/02/2021	T
Organización de la Junta de Andalucía	15	300	FA	03/06/2021	T
Port@firmas y herramientas de comunicaciones electrónicas de la Junta de Andalucía	10	600	FA	23/03/2021	NUEVO / T
Port@firmas y herramientas de comunicaciones electrónicas de la Junta de Andalucía	10	600	FA	07/06/2021	NUEVO / T
Prevención de la Violencia de Género y del Acoso por Razón de Género	15	300	FA	02/02/2021	T
Prevención de la Violencia de Género y del Acoso por Razón de Género	15	300	FA	02/06/2021	T
Prevención de Riesgos Laborales en la Junta de Andalucía	15	300	FA	02/02/2021	T
Prevención de Riesgos Laborales en la Junta de Andalucía	15	300	FA	02/06/2021	T
Prevención del acoso laboral, sexual y por razón de sexo u otra discriminación en la Junta de Andalucía	15	300	FA	23/03/2021	T
Prevención del acoso laboral, sexual y por razón de sexo u otra discriminación en la Junta de Andalucía	15	300	FA	14/06/2021	T
Procesador de Textos Nivel Avanzado	18	300	FA	23/03/2021	T
Procesador de Textos Nivel Avanzado	18	300	FA	06/06/2021	T
Procesador de Textos Nivel Básico	18	300	FA	23/03/2021	T
Procesador de Textos Nivel Básico	18	300	FA	14/06/2021	T
Procesador de Textos Nivel Intermedio	18	300	FA	23/03/2021	T
Procesador de Textos Nivel Intermedio	18	300	FA	14/06/2021	T
Protección de Datos Personales en la práctica	20	600	FA	23/03/2021	NUEVO / T
Protección de Datos Personales en la práctica	20	600	FA	21/06/2021	NUEVO / T
Protocolo y Relaciones Institucionales	10	300	FA	02/02/2021	10
Protocolo y Relaciones Institucionales	10	300	FA	01/06/2021	10
Red Profesional. Red Social Corporativa de la Junta de Andalucía	15	300	FA	02/02/2021	T
Red Profesional. Red Social Corporativa de la Junta de Andalucía	15	300	FA	01/06/2021	T

Trabajo en Red	15	300	FA	02/02/2021	T
Trabajo en Red	15	300	FA	01/06/2021	T
Transparencia en la Actuación de la Junta de Andalucía	15	300	FA	02/02/2021	T
Transparencia en la Actuación de la Junta de Andalucía	15	300	FA	02/06/2021	T
FORMACIÓN GENERAL SUJETA A CONVOCATORIA					
Atención Plena	30	200	TL	24/02/2021	T
Atención Plena	30	200	TL	29/09/2021	T
Conceptos Básicos de Gestión Presupuestaria	25	200	TL	17/03/2021	T
Conceptos Básicos de Gestión Presupuestaria	25	200	TL	20/10/2021	T
Cultura Digital Básica en la Junta de Andalucía	40	200	TL	25/02/2021	T
Cultura Digital Básica en la Junta de Andalucía	40	200	TL	06/10/2021	T
Francés General. Niveles A1 a C1	60	300	TL	25/02/2021	T
Hábitos saludables	40	200	TL	24/02/2021	T
Hábitos saludables	40	200	TL	28/09/2021	T
Herramientas Tecnológicas Básicas para la Gestión de la Información	40	200	TL	25/02/2021	T
Herramientas Tecnológicas Básicas para la Gestión de la Información	40	200	TL	06/05/2021	T
Inglés General. Niveles A1 a C1	100	1400	TL	25/02/2021	T
Introducción a la administración digital en la Junta de Andalucía	40	200	TL	21/09/2021	NUEVO / T
MOOC Contratación Pública	25	1000	AC	7/04/2021	0010, 0040
MOOC: Elaboración de Planes Estratégicos en las Administraciones Públicas	50	500	AC	27/10/2021	NUEVO / T
MOOC: Patrimonio Cultural de Andalucía	20	1000	AC	28/04/2021	NUEVO
MOOC sobre Evaluación de Políticas Públicas	50	500	AC	23/03/2021	T
Régimen Jurídico del Personal al Servicio de la Administración de la Junta de Andalucía	40	200	TL	26/02/2021	0010, 0030, 0080
Régimen Jurídico del Personal al Servicio de la Administración de la Junta de Andalucía	40	200	TL	05/10/2021	0010, 0030, 0080

* Área Funcional: T = Acciones formativas vinculadas a todas las áreas funcionales. NUEVO = Acciones formativas nuevas o pendiente de catalogación en sus correspondientes áreas funcionales.

ANEXO IV: ESCUELA DE DESARROLLO PROFESIONAL: FORMACIÓN DE PERFECCIONAMIENTO HORIZONTAL

Denominación	Horas	Plazas	Modalidad	Fecha Inicio	Área Funcional*
Andalucía					
Actuación de los Comités de Investigación Interna en los casos de Acoso laboral, sexual y por razón de sexo en la Junta de Andalucía	20	30	SP	primer semestre	T
Administración de Microsoft Windows 10	20	25	SP	primer semestre	NUEVO / T
Aplicación de la normativa de protección de datos en la Junta de Andalucía	40	150	TL	segundo semestre	NUEVO / T
Atención a los derechos de la ciudadanía en materia de protección de datos	25	100	TL	segundo semestre	NUEVO / T
Community Manager para la Administración Pública	30	60	TL	primer semestre	70
Compra Pública Verde: Criterios ambientales en la contratación pública	25	100	TL	primer semestre	0010, 0040
Conceptos básicos del Sistema Integrado de Ingresos (S.U.R.)	30	100	TL	segundo semestre	0010, 0020, 0130, 0120, 0110
Conceptos básicos del Sistema Integrado de Ingresos (S.U.R.)	30	100	TL	primer semestre	0010, 0020, 0130, 0120, 0110
Contratación electrónica con SiREC	20	100	SP	primer semestre	NUEVO / 0010, 0040
Contratación electrónica con SiREC	20	100	SP	primer semestre	NUEVO / 0010, 0040
Contratación en el Sector Público.	30	150	TL	segundo semestre	0010, 0040
Contratación en el Sector Público.	30	150	TL	primer semestre	0010, 0040
Descuentos Aplicables en la Nómina de la Junta de Andalucía	40	50	SP	segundo semestre	0010, 0020, 0030, 0110, 0120
Descuentos Aplicables en la Nómina de la Junta de Andalucía	40	50	SP	segundo semestre	0010, 0020, 0030, 0110, 0120
Ejecución de Sentencias en Materia de Personal	15	50	SP	segundo semestre	0010, 0030, 0080, 0100
Ejecución de Sentencias en Materia de Personal	15	50	SP	segundo semestre	0010, 0030, 0080, 0100
El Tratamiento Estadístico Básico de la Información	20	30	TL	segundo semestre	T
Entorno de Programación R	24	30	TL	segundo semestre	0070, 0500,
Fiscalización y Control Financiero de las Subvenciones en el ámbito de la Junta de Andalucía	40	100	TL	segundo semestre	0010, 0120, 0110, 0020
Formación especializada para miembros de los Comités de Seguridad y Salud de la Junta de Andalucía	50	30	SP	primer semestre	T
Gestión de la seguridad para personal TIC	20	50	SP	primer semestre	NUEVO / 0070
Gestión de Subvenciones	40	150	TL	primer semestre	0010, 0020, 0120, 0110
Gestión operativa de los Fondos Europeos en la Junta	50	50	TL	segundo semestre	NUEVO / 0010, 0020,

00183558

de Andalucía. Nivel Intermedio					0110, 0120
Gestor de contenidos y arquitectura de la información del Portal Junta de Andalucía. Publicidad Activa	20	25	SP	primer semestre	0070
Gobierno Abierto	22	50	SP	segundo semestre	NUEVO / T
Herramientas básicas de QGIS 3.4	40	40	TL	primer semestre	0070, 0500, 0150, 0160, 0170, 0180, 0200, 0210, 0230, 0240, 0250, 0270, 0280, 0320, 0140,
Herramientas básicas de QGIS 3.4	40	40	TL	segundo semestre	0070, 0500, 0150, 0160, 0170, 0180, 0200, 0210, 0230, 0240, 0250, 0270, 0280, 0320, 0140,
Herramientas del SIG Corporativo de la Junta de Andalucía. Básico	25	30	TL	primer semestre	0070, 0500, 0150, 0160, 0170, 0180, 0200, 0210, 0230, 0240, 0250, 0270, 0280, 0320, 0140,
Herramientas para la resolución de problemas y toma de decisiones en el ámbito administrativo	40	50	SP	segundo semestre	NUEVO / T
Herramientas para optimizar el trabajo no presencial	20	30	TL	primer semestre	NUEVO / T
Implantación de proyectos de Administración Digital en la Junta de Andalucía	40	100	TL	primer semestre	NUEVO
Integración de la Perspectiva de Género en la Gestión Pública	50	60	TL	primer semestre	T
Inteligencia Emocional	20	50	SP	primer semestre	T
Ley de Contratos del Sector Público: Ejecución	40	100	TL	primer semestre	0010, 0040
Ley de Contratos del Sector Público: Ejecución	40	100	TL	segundo semestre	0010, 0040
Ley de Contratos del Sector Público: Licitación	40	100	TL	primer semestre	0010, 0040
Ley de Contratos del Sector Público: Licitación	40	100	TL	segundo semestre	0010, 0040
Ley de Contratos del Sector Público: Preparación	40	100	TL	primer semestre	0010, 0040
Ley de Contratos del Sector Público: Preparación	40	100	TL	segundo semestre	0010, 0040
Ley de Transparencia Pública de Andalucía: ejercicio del derecho de acceso	20	50	SP	segundo semestre	NUEVO / T
Ley de Transparencia Pública de Andalucía: publicidad activa	20	50	SP	segundo semestre	NUEVO / T
Potestad Sancionadora y Nuevo Procedimiento Administrativo Sancionador Práctico	50	150	TL	primer semestre	T
Preparación para la Jubilación en la Administración Andaluza	20	20	SP	segundo semestre	SIN ÁREA
Preparación para la Jubilación en la Administración Andaluza	20	20	SP	segundo semestre	SIN ÁREA
Prevención del Covid19 en la Administración de la	40	100	TL	primer semestre	NUEVO

Junta de Andalucía					
Protección de datos de carácter personal	40	150	TL	primer semestre	NUEVO / T
Revisión de accesibilidad de sitios web	25	25	SP	primer semestre	NUEVO / 0070
Sistema de la Seguridad Social de los Empleados Públicos de la Junta de Andalucía	40	50	SP	primer semestre	0010, 0020, 0030, 0110, 0120
Sistema de la Seguridad Social de los Empleados Públicos de la Junta de Andalucía	40	50	SP	segundo semestre	0010, 0020, 0030, 0110, 0120
Sistema de Registro de Facturas y Procedimiento de Anticipo de Caja Fija	40	100	TL	primer semestre	0010, 0020, 0110, 0120
Sistema de Registro de Facturas y Procedimiento de Anticipo de Caja Fija	40	100	TL	segundo semestre	0010, 0020, 0110, 0120
Sistema Retributivo del Personal al Servicio de la Junta de Andalucía	40	50	SP	primer semestre	0010, 0020, 0030, 0110, 0120
Sistema Retributivo del Personal al Servicio de la Junta de Andalucía	40	50	SP	segundo semestre	0010, 0020, 0030, 0110, 0120
SQL Aplicado a las Bases de Datos	20	25	SP	primer semestre	NUEVO / 0070
Tecnologías de Big Data	30	30	SP	segundo semestre	NUEVO
Tramitación de Expedientes a través del Gestor de Expedientes de Contratación	30	60	TL	primer semestre	NUEVO / 0010, 0040
Tramitación de Expedientes a través del Gestor de Expedientes de Contratación	30	100	TL	segundo semestre	NUEVO / 0010, 0040
Tramitación SUR del Reintegro de Subvenciones	20	50	TL	primer semestre	NUEVO / 0010, 0020, 0110, 0120, 0130
Tramitación SUR del Reintegro de Subvenciones	20	50	TL	segundo semestre	NUEVO / 0010, 0020, 0110, 0120, 0130
Transparencia Pública y herramientas de gestión (PID@ y Gestor de Contenidos)	20	50	SP	segundo semestre	NUEVO / T
Comunidades de Práctica / Nivel Inicial					
Metodología de Aprendizaje Colaborativo y Construcción de Conocimiento Innovador en Comunidades de Práctica	80	15	AC	primer semestre	T
Metodología de Aprendizaje Colaborativo y Construcción de Conocimiento Innovador en Comunidades de Práctica	80	15	AC	primer semestre	T
Metodología de Aprendizaje Colaborativo y Construcción de Conocimiento Innovador en Comunidades de Práctica	80	15	AC	primer semestre	T
Metodología de Aprendizaje Colaborativo y Construcción de Conocimiento Innovador en Comunidades de Práctica	80	15	AC	primer semestre	T
Taller Semilla de Comunidades de Práctica: como Crear Comunidades de Práctica en la Administración	40	25	AC	primer semestre	T

Pública					
Comunidades de Práctica / Nivel Avanzado					
Claves para el cuidado mutuo y la colaboración en los equipos en tiempos de Covid 19	20	20	AC	primer semestre	NUEVO / T
Condiciones y recursos para construir y sostener conversaciones útiles en los equipos	20	15	AC	primer semestre	NUEVO / T
Habilidades y Herramientas Colaborativas para la Dinamización de Comunidades de Práctica	30	20	AC	primer semestre	NUEVO / T
Evaluación de Políticas Públicas / Nivel Inicial					
Cómo Elaborar el Diagnóstico para un Plan Estratégico	22	20	SP	primer semestre	T
Cómo elaborar un Plan Estratégico	22	20	TL	primer semestre	T
El análisis de la evaluabilidad de planes y programas	22	20	TL	primer semestre	T
Evaluación de políticas públicas					
Evaluación de Políticas Públicas / Nivel Avanzado					
Elaborar un Diagnóstico II: Problemas, Necesidades y Retos	22	20	TL	primer semestre	T
Taller de Prácticas de Evaluación	16	100	TL	segundo semestre	T
Gestión del Conocimiento					
Lanzamiento de Proyectos de Gestión del Conocimiento	40	25	SP	segundo semestre	T
Métricas en la gestión del conocimiento	20	25	SP	primer semestre	T
Seguimiento de proyectos de gestión del conocimiento	20	25	SP	primer semestre	T
Taller Cierre de Proyectos KM. Programas de Embajadores/as del Conocimiento	20	25	SP	primer semestre	T
Innovación					
Autodiagnóstico	15	15	SP	primer semestre	NUEVO / T
Autodiagnóstico	15	15	SP	primer semestre	NUEVO / T
Autodiagnóstico	15	15	SP	primer semestre	NUEVO / T
Autodiagnóstico	15	15	SP	segundo semestre	NUEVO / T
Autodiagnóstico	15	15	SP	segundo semestre	NUEVO / T
Autodiagnóstico	15	15	SP	segundo semestre	NUEVO / T
Creatividad: Técnicas de creatividad para innovar en la administración pública	20	15	SP	primer semestre	T
Design Thinking para innovar: empatía y prototipado para la innovación pública	30	25	SP	segundo semestre	T
Habilidades para construir un relato atractivo sobre innovación pública: bases teóricas y prácticas del storytelling y construcción de narrativas	20	15	SP	primer semestre	T
Habilidades y tecnologías para el trabajo colaborativo	30	25	SP	segundo semestre	NUEVO / T
InnoLab	112	40	SP	primer semestre	NUEVO / T

InnovAnda: Comunidad de personas por la innovación de la Junta de Andalucía	30	50	SP	primer semestre	NUEVO / T
InnovaTE	30	40	TL	primer semestre	NUEVO / T
Jornada de presentación de InnoLab	5	140	PR	segundo semestre	NUEVO / T
Liderazgo de proyectos innovadores	40	25	SP	segundo semestre	T
Mercadillo de ideas	7	100	PR	primer semestre	NUEVO / T
Metodologías ágiles para innovar en la administración pública	30	25	SP	segundo semestre	T
Micro-talleres	2	100	PR	primer semestre	NUEVO / T
Micro-talleres	2	100	PR	primer semestre	NUEVO / T
Storytelling digital y narrativa para la innovación	20	15	SP	primer semestre	T
Taller Momento Cero	30	40	SP	primer semestre	NUEVO / T
Taller sobre habilidades de comunicación y estrategias de marketing	20	40	SP	segundo semestre	NUEVO / T
Uso del visual thinking en procesos de innovación	20	15	SP	primer semestre	T
Almería					
Inglés General	90	10	PR	primer semestre	T
Técnicas de Negociación y Gestión de Conflictos	20	25	SP	primer semestre	T
Subvenciones en GIRO	25	14	PR	primer semestre	0010, 0120, 0110, 0020
Tramitación de Actos de Personal en Sirhus	20	20	PR	primer semestre	0010, 0030
Cádiz					
Conducción Preventiva y Eficiente	20	20	PR	segundo semestre	T
Inglés General	90	10	PR	primer semestre	T
Investigación de accidentes laborales	24	24	SP	primer semestre	300
Notificación en el Procedimiento Administrativo y sus Herramientas Electrónicas	12	25	SP	segundo semestre	T
Primeros Auxilios para Personal de la Junta de Andalucía	6	20	PR	segundo semestre	T
Subvenciones en GIRO	25	20	SP	primer semestre	0010, 0120, 0110, 0020
Tramitación de Actos de Personal en Sirhus	20	25	SP	segundo semestre	0010, 0030
Córdoba					
Conducción Preventiva y Eficiente	20	13	PR	segundo semestre	T
Habilidades Sociales en la Atención a la Ciudadanía	25	13	SP	segundo semestre	T
Inglés General	90	10	PR	primer semestre	T
Inteligencia Emocional	20	13	SP	primer semestre	T
Tramitación de Actos de Personal en Sirhus	20	13	SP	segundo semestre	0010, 0030
Granada					
Actualización en la realización de Evaluación de Riesgos	40	20	SP	primer semestre	T

Diseño e implantación de planes de emergencia y evacuación en sedes de la Junta de Andalucía	20	20	SP	segundo semestre	NUEVO
Inglés General	90	10	PR	primer semestre	T
Inteligencia Emocional	20	20	SP	primer semestre	T
Primeros Auxilios para Personal de la Junta de Andalucía	6	10	PR	segundo semestre	T
Tramitación de Actos de Personal en Sirhus	20	10	SP	segundo semestre	0010, 0030
Tramitación de Expedientes de Jubilación del Personal al servicio de la Administración de la Junta de Andalucía.	12	10	SP	segundo semestre	0010, 0020, 0120, 0110, 0030
Huelva					
Inglés General	90	10	PR	primer semestre	T
Inteligencia Emocional	20	25	SP	primer semestre	T
Tramitación de Actos de Personal en Sirhus	20	10	PR	segundo semestre	0010, 0030
Subvenciones en GIRO	25	14	SP	primer semestre	0010, 0120, 0110, 0020
Jaén					
Habilidades Personales y Sociales: Trabajo en Equipo y Reuniones	25	15	SP	primer semestre	T
Inglés General	90	10	PR	primer semestre	T
Subvenciones en GIRO	25	14	SP	primer semestre	0010, 0120, 0110, 0020
Tramitación de Actos de Personal en Sirhus	20	20	SP	segundo semestre	0010, 0030
Málaga					
Conducción Preventiva y Eficiente	20	10	PR	segundo semestre	T
Inglés General	90	10	PR	primer semestre	T
Inteligencia Emocional	20	25	SP	segundo semestre	T
Primeros Auxilios para Personal de la Junta de Andalucía	6	20	PR	segundo semestre	T
Sanciones: gestión, liquidación, recaudación y tramitación en SUR. Nivel intermedio	20	10	PR	primer semestre	0080, 0010, 0020, 0110, 0120, 0130
Sistema de Información @rchivA	40	10	PR	segundo semestre	-
Subvenciones en GIRO	25	10	PR	primer semestre	0010, 0120, 0110, 0020
Tramitación de Actos de Personal en Sirhus	20	10	PR	segundo semestre	0010, 0030
Tramitación de Facturas en Giro	6	10	PR	primer semestre	0010, 0120, 0110, 0020
Sevilla					
Actualización en la realización de Evaluación de Riesgos	40	25	SP	primer semestre	T
Inglés General	90	10	PR	primer semestre	T

Tramitación de Actos de Personal en Sirhus	20	20	SP	segundo semestre	0010, 0030
Servicios Centrales					
Cláusulas de Igualdad de Oportunidades en los Procesos de Contratos, Subvenciones y Convenios	20	20	SP	segundo semestre	T
Elaboración de informes de impacto de género en la normativa	30	20	SP	primer semestre	T
Expedientes Jurídicos Patrimoniales en el entorno GIRO	30	24	SP	primer semestre	0010, 0040, 0080
Gestión de la seguridad para personal con responsabilidades en Seguridad TIC	30	30	SP	primer semestre	0070
Habilidades Sociales en la Atención a la Ciudadanía	25	25	SP	primer semestre	T
Herramientas Informáticas para la Modificación y el Seguimiento del Presupuesto	20	25	SP	segundo semestre	0010, 0020, 0110, 0120
Inglés General	90	30	PR	primer semestre	T
Ingresos y Gastos Finalistas: Marco Jurídico del Seguimiento y Gestión	20	25	SP	primer semestre	0010, 0020, 0080, 0110, 0120
Ley de Transparencia Pública de Andalucía	20	20	SP	primer semestre	T
Ley de Transparencia Pública de Andalucía	20	20	SP	primer semestre	T
Normalización y registro de formularios de la Junta de Andalucía	20	25	SP	segundo semestre	T
Normativa en materia de igualdad de género	20	20	SP	primer semestre	T
Notificación en el Procedimiento Administrativo y sus Herramientas Electrónicas	12	30	SP	segundo semestre	T
Presupuesto y género: estrategia, auditoría y mejora	20	25	SP	primer semestre	T
Seminario de herramientas sobre la elaboración presupuestaria. Novedades año próximo	6	50	TL	primer semestre	T
Subvenciones en GIRO	25	14	SP	primer semestre	0010, 0120, 0110, 0020
Subvenciones en GIRO	25	14	SP	segundo semestre	0010, 0120, 0110, 0020
Taller de Indicadores Presupuestarios	20	20	SP	segundo semestre	T
Taller de Indicadores Presupuestarios	20	20	SP	segundo semestre	T
Tramitación de Actos de Personal en Sirhus	20	20	SP	segundo semestre	0010, 0030
Uso de la aplicación Delta	12	25	PR	primer semestre	300

* Área Funcional: T = Acciones formativas vinculadas a todas las áreas funcionales. NUEVO = Acciones formativas nuevas o pendiente de catalogación en sus correspondientes áreas funcionales.

ANEXO V: ESCUELA DE DESARROLLO PROFESIONAL: FORMACIÓN DE PERFECCIONAMIENTO SECTORIAL

Promotor	Denominación	Horas	Plazas	Modalidad	Semestre	Personas Destinatarías
Andalucía						
CONSEJERÍA DE EDUCACIÓN Y DEPORTE	Notificador de la Consejería de Educación y Deporte	20	30	PR	segundo semestre	ADMINISTRACIÓN GENERAL
CONSEJERÍA DE EDUCACIÓN Y DEPORTE	Notificador de la Consejería de Educación y Deporte	20	30	PR	segundo semestre	ADMINISTRACIÓN GENERAL
CONSEJERÍA DE EDUCACIÓN Y DEPORTE	Admisión y Matriculación del Alumnado de Enseñanzas de Régimen Especial en los Centros Docentes de Andalucía	20	25	PR	primer semestre	LABORALES
CONSEJERÍA DE EDUCACIÓN Y DEPORTE	Gestión de la Nómina de los Centros Concertados DD.TT. Aplicación Ley 39/2015	20	30	SP	primer semestre	ADMINISTRACIÓN GENERAL
CONSEJERÍA DE EDUCACIÓN Y DEPORTE	Séneca para Delegaciones Territoriales y Servicios Centrales	20	30	PR	primer semestre	ADMINISTRACIÓN GENERAL
CONSEJERÍA DE SALUD Y FAMILIAS	Acreditación, Prevención de Riesgos Laborales y Unificación de Protocolos en Laboratorios de Salud Pública	20	40	PR	primer semestre	ADMINISTRACIÓN GENERAL
CONSEJERÍA DE SALUD Y FAMILIAS	Actualización de Planes y Programas de Seguridad Alimentaria en Andalucía	20	40	PR	primer semestre	ADMINISTRACIÓN GENERAL
CONSEJERÍA DE SALUD Y FAMILIAS	Sistemas de Información Geográfica Aplicados a la Evaluación de Impacto en Salud	30	40	TL	primer semestre	ADMINISTRACIÓN GENERAL
Almería						
CONSEJERÍA DE EDUCACIÓN Y DEPORTE	Comunicación, Lenguaje Administrativo e Información al Ciudadano en los Centros	20	15	PR	primer semestre	LABORALES
CONSEJERÍA DE EDUCACIÓN Y DEPORTE	Educación en la Empatía para Prevenir el Bullying	20	15	PR	primer semestre	LABORALES
CONSEJERÍA DE EDUCACIÓN Y DEPORTE	Fundamentos Jurídicos para Gestión Centros Educativos Públicos y Aplicación en Séneca	20	25	TL	primer semestre	LABORALES
CONSEJERÍA DE EDUCACIÓN Y DEPORTE	Habilidades Sociales para Prevenir el Acoso Escolar	20	15	PR	primer semestre	LABORALES
CONSEJERÍA DE EDUCACIÓN Y DEPORTE	Técnicas de Atención Telefónica en la Administración Educativa	20	15	PR	primer semestre	LABORALES

00183558

CONSEJERÍA DE IGUALDAD, POLÍTICAS SOCIALES Y CONCILIACIÓN	Bienestar Emocional de los Profesionales de Centros Residenciales de Personas Mayores en el Contexto de la Covid-19	6	15	PR	segundo semestre	LABORALES
CONSEJERÍA DE IGUALDAD, POLÍTICAS SOCIALES Y CONCILIACIÓN	Gestión de COVID en los Centros Residenciales de Personas Mayores de la Junta de Andalucía	6	15	PR	primer semestre	LABORALES
CONSEJERÍA DE IGUALDAD, POLÍTICAS SOCIALES Y CONCILIACIÓN	Manipulación de Alimentos, Información Alimentaria y Control de Alérgenos por Profesionales de CRPM. II	6	15	PR	primer semestre	LABORALES
CONSEJERÍA DE IGUALDAD, POLÍTICAS SOCIALES Y CONCILIACIÓN	Manipulación de Alimentos, Información Alimentaria y Control de Alérgenos por Profesionales de CRPM. II	6	15	PR	primer semestre	LABORALES
SERVICIO ANDALUZ DE EMPLEO	La Clasificación de la Demanda de Empleo y la Gestión de Ofertas en HERMES	40	25	SP	primer semestre	ADMINISTRACIÓN GENERAL
Cádiz						
CONSEJERÍA DE EDUCACIÓN Y DEPORTE	Análisis y Perspectiva de la Planificación en el Sistema Educativo Andaluz	20	15	PR	segundo semestre	LABORALES
CONSEJERÍA DE EDUCACIÓN Y DEPORTE	Deberes y Derechos del P.A.S. en el Ámbito de los Centros Educativos	20	15	PR	primer semestre	LABORALES
CONSEJERÍA DE EDUCACIÓN Y DEPORTE	El Plan de Convivencia de los Centros Educativos Andaluces. Protocolo de Actuación	20	15	PR	primer semestre	LABORALES
CONSEJERÍA DE EDUCACIÓN Y DEPORTE	Protección de Datos en Centros Educativos. Nivel Avanzado	20	15	PR	primer semestre	LABORALES
CONSEJERÍA DE EDUCACIÓN Y DEPORTE	Séneca. Gestión Económica	20	15	PR	primer semestre	ADMINISTRACIÓN GENERAL
CONSEJERÍA DE EDUCACIÓN Y DEPORTE	Técnicas de Apoyo Administrativo para el P.A.S. y el Personal de Atención Educativa Complementaria	20	15	PR	primer semestre	LABORALES
CONSEJERÍA DE IGUALDAD, POLÍTICAS SOCIALES Y CONCILIACIÓN	Bienestar Emocional de los Profesionales de Centros Residenciales de Personas Mayores en el Contexto de la Covid-19	6	15	PR	primer semestre	LABORALES

CONSEJERÍA DE IGUALDAD, POLÍTICAS SOCIALES Y CONCILIACIÓN	Bienestar Emocional de los Profesionales de Centros Residenciales de Personas Mayores en el Contexto de la Covid-19	6	15	PR	primer semestre	LABORALES
CONSEJERÍA DE IGUALDAD, POLÍTICAS SOCIALES Y CONCILIACIÓN	Gestión de COVID en los Centros Residenciales de Personas Mayores de la Junta de Andalucía	6	15	PR	primer semestre	LABORALES
CONSEJERÍA DE IGUALDAD, POLÍTICAS SOCIALES Y CONCILIACIÓN	Gestión de COVID en los Centros Residenciales de Personas Mayores de la Junta de Andalucía	6	15	PR	primer semestre	LABORALES
CONSEJERÍA DE IGUALDAD, POLÍTICAS SOCIALES Y CONCILIACIÓN	Manipulación de Alimentos, Información Alimentaria y Control de Alérgenos por Profesionales de CRPM. II	6	15	PR	primer semestre	LABORALES
CONSEJERÍA DE IGUALDAD, POLÍTICAS SOCIALES Y CONCILIACIÓN	Manipulación de Alimentos, Información Alimentaria y Control de Alérgenos por Profesionales de CRPM. II	6	15	PR	primer semestre	LABORALES
CONSEJERÍA DE IGUALDAD, POLÍTICAS SOCIALES Y CONCILIACIÓN	Manipulación de Alimentos, Información Alimentaria y Control de Alérgenos por Profesionales de CRPM. II	6	15	PR	primer semestre	LABORALES
CONSEJERÍA DE IGUALDAD, POLÍTICAS SOCIALES Y CONCILIACIÓN	Manipulación de Alimentos, Información Alimentaria y Control de Alérgenos por Profesionales de CRPM. II	6	15	PR	primer semestre	LABORALES
CONSEJERÍA DE IGUALDAD, POLÍTICAS SOCIALES Y CONCILIACIÓN	Prevenición de la Trasmisión de Microorganismos Multirresistentes en Centros Residenciales	6	15	PR	primer semestre	LABORALES
Córdoba						
CONSEJERÍA DE EDUCACIÓN Y DEPORTE	Coaching Educativo como Instrumento para Técnicos y Educadores	20	15	PR	primer semestre	LABORALES
CONSEJERÍA DE EDUCACIÓN Y DEPORTE	Gestión de Gastos en Institutos Enseñanza Secundaria y Aplicación en Séneca	20	15	PR	segundo semestre	LABORALES
CONSEJERÍA DE EDUCACIÓN Y DEPORTE	Los Centros Educativos y el Nuevo Marco Normativo sobre Protección de Datos y Garantía de los Derechos Digitales	20	15	PR	primer semestre	LABORALES
CONSEJERÍA DE EDUCACIÓN Y DEPORTE	Séneca. Gestión Económica	20	15	PR	primer semestre	ADMINISTRACIÓN GENERAL

CONSEJERÍA DE IGUALDAD, POLÍTICAS SOCIALES Y CONCILIACIÓN	Bienestar Emocional de los Profesionales de Centros Residenciales de Personas Mayores en el Contexto de la Covid-19	6	15	PR	primer semestre	LABORALES
CONSEJERÍA DE IGUALDAD, POLÍTICAS SOCIALES Y CONCILIACIÓN	Gestión de COVID en los Centros Residenciales de Personas Mayores de la Junta de Andalucía	6	15	PR	primer semestre	LABORALES
CONSEJERÍA DE IGUALDAD, POLÍTICAS SOCIALES Y CONCILIACIÓN	Manipulación de Alimentos, Información Alimentaria y Control de Alérgenos por Profesionales de CRPM. II	6	15	PR	primer semestre	LABORALES
CONSEJERÍA DE IGUALDAD, POLÍTICAS SOCIALES Y CONCILIACIÓN	Manipulación de Alimentos, Información Alimentaria y Control de Alérgenos por Profesionales de CRPM. II	6	15	PR	primer semestre	LABORALES
CONSEJERÍA DE IGUALDAD, POLÍTICAS SOCIALES Y CONCILIACIÓN	Prevención de la Trasmisión de Microorganismos Multirresistentes en Centros Residenciales	6	15	PR	primer semestre	LABORALES
CONSEJERÍA DE IGUALDAD, POLÍTICAS SOCIALES Y CONCILIACIÓN	Prevención de la Trasmisión de Microorganismos Multirresistentes en Centros Residenciales	6	15	PR	primer semestre	LABORALES
CONSEJERÍA DE IGUALDAD, POLÍTICAS SOCIALES Y CONCILIACIÓN	Valoración Geriátrica y Diseño Plan Intervención Interdisciplinar	6	15	PR	primer semestre	LABORALES
CONSEJERÍA DE IGUALDAD, POLÍTICAS SOCIALES Y CONCILIACIÓN	Valoración Geriátrica y Diseño Plan Intervención Interdisciplinar	6	15	PR	primer semestre	LABORALES
Granada						
CONSEJERÍA DE AGRICULTURA, GANADERÍA, PESCA Y DESARROLLO SOSTENIBLE	Gestión de Litoral	20	20	PR	primer semestre	ADMINISTRACIÓN GENERAL
CONSEJERÍA DE EDUCACIÓN Y DEPORTE	Actualización Legislativa en Educación para Centros Docentes: LOE, LEA y LOMCE	20	25	TL	primer semestre	LABORALES
CONSEJERÍA DE EDUCACIÓN Y DEPORTE	Ecografía Músculo-Esquelética Invasiva	20	15	PR	segundo semestre	LABORALES
CONSEJERÍA DE EDUCACIÓN Y DEPORTE	Educación en Tecnología y Ciberseguridad, Nuevos Retos para los Centros Docentes	20	15	PR	primer semestre	LABORALES

CONSEJERÍA DE EDUCACIÓN Y DEPORTE	Gestión del Nuevo Programa de Sustituciones del Personal Docente	20	20	PR	primer semestre	ADMINISTRACIÓN GENERAL
CONSEJERÍA DE EDUCACIÓN Y DEPORTE	Habilidades Profesionales en la Administración Pública Educativa	20	15	PR	segundo semestre	LABORALES
CONSEJERÍA DE EDUCACIÓN Y DEPORTE	Mejora del Comportamiento Profesional del Personal de Limpieza y Alojamiento	20	15	PR	primer semestre	LABORALES
CONSEJERÍA DE EDUCACIÓN Y DEPORTE	Séneca. Gestión Económica	20	15	PR	primer semestre	ADMINISTRACIÓN GENERAL
CONSEJERÍA DE FOMENTO, INFRAESTRUCTURAS Y ORDENACIÓN DEL TERRITORIO	Novedades Normativas en Materia de Ordenación del Territorio y Urbanismo	20	25	PR	segundo semestre	ADMINISTRACIÓN GENERAL
CONSEJERÍA DE FOMENTO, INFRAESTRUCTURAS Y ORDENACIÓN DEL TERRITORIO	Prevención de Riesgos Laborales en Trabajos de Conservación y Explotación de Carreteras	20	20	PR	primer semestre	ADMINISTRACIÓN GENERAL
CONSEJERÍA DE IGUALDAD, POLÍTICAS SOCIALES Y CONCILIACIÓN	Gestión de COVID en los Centros Residenciales de Personas Mayores de la Junta de Andalucía	6	15	PR	primer semestre	LABORALES
CONSEJERÍA DE IGUALDAD, POLÍTICAS SOCIALES Y CONCILIACIÓN	Manipulación de Alimentos, Información Alimentaria y Control de Alérgenos por Profesionales de CRPM. II	6	15	PR	primer semestre	LABORALES
CONSEJERÍA DE IGUALDAD, POLÍTICAS SOCIALES Y CONCILIACIÓN	Manipulación de Alimentos, Información Alimentaria y Control de Alérgenos por Profesionales de CRPM. II	6	15	PR	primer semestre	LABORALES
CONSEJERÍA DE IGUALDAD, POLÍTICAS SOCIALES Y CONCILIACIÓN	Planificación de Menús, Dietas y Selección de Platos para el Personal de los Centros Propios	6	20	PR	primer semestre	LABORALES
CONSEJERÍA DE IGUALDAD, POLÍTICAS SOCIALES Y CONCILIACIÓN	SUM@. Formación de Formadores	25	12	PR	primer semestre	LABORALES
CONSEJERÍA DE IGUALDAD, POLÍTICAS SOCIALES Y CONCILIACIÓN	SUM@. Formación de Formadores	25	12	PR	primer semestre	LABORALES
CONSEJERÍA DE IGUALDAD, POLÍTICAS SOCIALES Y CONCILIACIÓN	Valoración Geriátrica y Diseño Plan Intervención Interdisciplinar	6	15	PR	primer semestre	LABORALES

CONSEJERÍA DE IGUALDAD, POLÍTICAS SOCIALES Y CONCILIACIÓN	Valoración Geriátrica y Diseño Plan Intervención Interdisciplinar	6	15	PR	primer semestre	LABORALES
CONSEJERÍA EMPLEO, FORMACIÓN Y TRABAJO AUTÓNOMO	Actuación Preventiva Alergia Alimentaria	20	69	TL	primer semestre	ADMINISTRACIÓN GENERAL
SERVICIO ANDALUZ DE EMPLEO	Clasificación de la Demanda en Hermes. Nivel Avanzado	25	25	PR	primer semestre	ADMINISTRACIÓN GENERAL
SERVICIO ANDALUZ DE EMPLEO	GESCONTRATA	25	25	SP	primer semestre	ADMINISTRACIÓN GENERAL
Huelva						
CONSEJERÍA DE EDUCACIÓN Y DEPORTE	Diagnóstico de Patologías Cardíacas en el Deportista de Alto Rendimiento	20	15	SP	primer semestre	LABORALES
CONSEJERÍA DE EDUCACIÓN Y DEPORTE	Mentorización y Mediación Escolar como Recursos para la Mejora de la Conflictividad	20	15	PR	primer semestre	LABORALES
CONSEJERÍA DE EDUCACIÓN Y DEPORTE	Procedimiento Administrativo y Régimen Jurídico en los Centros Educativos. Ley 39/2015	20	15	PR	segundo semestre	LABORALES
CONSEJERÍA DE EDUCACIÓN Y DEPORTE	Protección de Datos de Carácter Personal en Centros Educativos	20	15	PR	primer semestre	LABORALES
CONSEJERÍA DE EDUCACIÓN Y DEPORTE	Séneca. Gestión Económica	20	15	PR	primer semestre	ADMINISTRACIÓN GENERAL
CONSEJERÍA DE IGUALDAD, POLÍTICAS SOCIALES Y CONCILIACIÓN	Bienestar Emocional de los Profesionales de Centros Residenciales de Personas Mayores en el Contexto de la Covid-19	6	15	PR	segundo semestre	LABORALES
CONSEJERÍA DE IGUALDAD, POLÍTICAS SOCIALES Y CONCILIACIÓN	Gestión de COVID en los Centros Residenciales de Personas Mayores de la Junta de Andalucía	6	15	PR	primer semestre	LABORALES
CONSEJERÍA DE IGUALDAD, POLÍTICAS SOCIALES Y CONCILIACIÓN	Manipulación de Alimentos, Información Alimentaria y Control de Alérgenos por Profesionales de CRPM. II	6	15	PR	primer semestre	LABORALES
CONSEJERÍA DE IGUALDAD, POLÍTICAS SOCIALES Y CONCILIACIÓN	Manipulación de Alimentos, Información Alimentaria y Control de Alérgenos por Profesionales de CRPM. II	6	15	PR	primer semestre	LABORALES
CONSEJERÍA DE IGUALDAD, POLÍTICAS SOCIALES Y CONCILIACIÓN	Prevención de la Trasmisión de Microorganismos Multirresistentes en Centros	6	15	PR	primer semestre	LABORALES

	Residenciales					
Jaén						
CONSEJERÍA DE EDUCACIÓN Y DEPORTE	Claves para la Participación del P.A.S. en la Organización de los Centros	20	15	PR	primer semestre	LABORALES
CONSEJERÍA DE EDUCACIÓN Y DEPORTE	Legislación Educativa en Centros de Primer Ciclo de Educación Infantil Andaluces	20	25	PR	primer semestre	LABORALES
CONSEJERÍA DE EDUCACIÓN Y DEPORTE	Los Servicios Educativos Complementarios y la Conciliación de la Vida Familiar y Laboral en Andalucía	20	15	PR	primer semestre	LABORALES
CONSEJERÍA DE EDUCACIÓN Y DEPORTE	Organización de Actos y Eventos en los Centros y Organismos Dependientes de la Consejería de Educación y Deportes	20	15	PR	segundo semestre	LABORALES
CONSEJERÍA DE EDUCACIÓN Y DEPORTE	Protección de Datos en Centros Educativos. Nivel Avanzado	20	15	PR	primer semestre	LABORALES
CONSEJERÍA DE EDUCACIÓN Y DEPORTE	Séneca. Gestión Económica	20	15	PR	primer semestre	ADMINISTRACIÓN GENERAL
CONSEJERÍA DE EDUCACIÓN Y DEPORTE	Talento Relacional en los Escenarios Públicos Educativos	20	15	PR	primer semestre	LABORALES
CONSEJERÍA DE FOMENTO, INFRAESTRUCTURAS Y ORDENACIÓN DEL TERRITORIO	Mecánica Electrónica del Automóvil	30	20	PR	primer semestre	ADMINISTRACIÓN GENERAL
CONSEJERÍA DE IGUALDAD, POLÍTICAS SOCIALES Y CONCILIACIÓN	Bienestar Emocional de los Profesionales de Centros Residenciales de Personas Mayores en el Contexto de la Covid-19	6	15	PR	primer semestre	LABORALES
CONSEJERÍA DE IGUALDAD, POLÍTICAS SOCIALES Y CONCILIACIÓN	Bienestar Emocional de los Profesionales de Centros Residenciales de Personas Mayores en el Contexto de la Covid-19	6	15	PR	segundo semestre	LABORALES
CONSEJERÍA DE IGUALDAD, POLÍTICAS SOCIALES Y CONCILIACIÓN	Bienestar Emocional de los Profesionales de Centros Residenciales de Personas Mayores en el Contexto de la Covid-19	6	15	PR	primer semestre	LABORALES

CONSEJERÍA DE IGUALDAD, POLÍTICAS SOCIALES Y CONCILIACIÓN	Bienestar Emocional de los Profesionales de Centros Residenciales de Personas Mayores en el Contexto de la Covid-19	6	15	PR	primer semestre	LABORALES
CONSEJERÍA DE IGUALDAD, POLÍTICAS SOCIALES Y CONCILIACIÓN	Gestión de COVID en los Centros Residenciales de Personas Mayores de la Junta de Andalucía	6	15	PR	primer semestre	LABORALES
CONSEJERÍA DE IGUALDAD, POLÍTICAS SOCIALES Y CONCILIACIÓN	Gestión de COVID en los Centros Residenciales de Personas Mayores de la Junta de Andalucía	6	15	PR	primer semestre	LABORALES
CONSEJERÍA DE IGUALDAD, POLÍTICAS SOCIALES Y CONCILIACIÓN	Gestión de COVID en los Centros Residenciales de Personas Mayores de la Junta de Andalucía	6	15	PR	primer semestre	LABORALES
CONSEJERÍA DE IGUALDAD, POLÍTICAS SOCIALES Y CONCILIACIÓN	Manipulación de Alimentos, Información Alimentaria y Control de Alérgenos por Profesionales de CRPM. II	6	15	PR	primer semestre	LABORALES
CONSEJERÍA DE IGUALDAD, POLÍTICAS SOCIALES Y CONCILIACIÓN	Manipulación de Alimentos, Información Alimentaria y Control de Alérgenos por Profesionales de CRPM. II	6	15	PR	primer semestre	LABORALES
CONSEJERÍA DE IGUALDAD, POLÍTICAS SOCIALES Y CONCILIACIÓN	Manipulación de Alimentos, Información Alimentaria y Control de Alérgenos por Profesionales de CRPM. II	6	15	PR	primer semestre	LABORALES
CONSEJERÍA DE IGUALDAD, POLÍTICAS SOCIALES Y CONCILIACIÓN	Manipulación de Alimentos, Información Alimentaria y Control de Alérgenos por Profesionales de CRPM. II	6	15	PR	primer semestre	LABORALES
CONSEJERÍA DE IGUALDAD, POLÍTICAS SOCIALES Y CONCILIACIÓN	Manipulación de Alimentos, Información Alimentaria y Control de Alérgenos por Profesionales de CRPM. II	6	15	PR	primer semestre	LABORALES
CONSEJERÍA DE IGUALDAD, POLÍTICAS SOCIALES Y CONCILIACIÓN	Manipulación de Alimentos, Información Alimentaria y Control de Alérgenos por Profesionales de CRPM. II	6	15	PR	primer semestre	LABORALES
CONSEJERÍA DE IGUALDAD, POLÍTICAS SOCIALES Y CONCILIACIÓN	Prevenición de la Trasmisión de Microorganismos Multirresistentes en Centros Residenciales	6	15	PR	primer semestre	LABORALES

CONSEJERÍA DE IGUALDAD, POLÍTICAS SOCIALES Y CONCILIACIÓN	Prevención de la Trasmisión de Microorganismos Multirresistentes en Centros Residenciales	6	15	PR	primer semestre	LABORALES
SERVICIO ANDALUZ DE EMPLEO	Clasificación Profesional. Profesiones Reguladas	40	15	PR	primer semestre	ADMINISTRACIÓN GENERAL
SERVICIO ANDALUZ DE EMPLEO	Clasificación Profesional. Profesiones Reguladas	40	15	PR	segundo semestre	ADMINISTRACIÓN GENERAL
SERVICIO ANDALUZ DE EMPLEO	Gestión de Ofertas de Empleo Presentadas por las Administraciones Públicas ante el SAE	20	15	PR	primer semestre	ADMINISTRACIÓN GENERAL
SERVICIO ANDALUZ DE EMPLEO	Gestión de Ofertas de Empleo Presentadas por las Administraciones Públicas ante el SAE	20	15	PR	primer semestre	ADMINISTRACIÓN GENERAL
Málaga						
CONSEJERÍA DE AGRICULTURA, GANADERÍA, PESCA Y DESARROLLO SOSTENIBLE	Gestión de los Riesgos en Tareas desarrolladas en el Medio Natural y/o Entornos Industriales	20	25	PR	segundo semestre	ADMINISTRACIÓN GENERAL
CONSEJERÍA DE AGRICULTURA, GANADERÍA, PESCA Y DESARROLLO SOSTENIBLE	Invertebrados Amenazados	20	15	SP	primer semestre	ADMINISTRACIÓN GENERAL
CONSEJERÍA DE EDUCACIÓN Y DEPORTE	El Acoso Laboral (Mobbing) en el Ámbito de los Centros Educativos	20	15	PR	primer semestre	LABORALES
CONSEJERÍA DE EDUCACIÓN Y DEPORTE	Gestión de Procedimientos en el Ámbito Educativo y Deportivo: Disposiciones Normativas, Fondos Europeos y Transparencia. Incidencia COVID-19	20	20	PR	segundo semestre	ADMINISTRACIÓN GENERAL
CONSEJERÍA DE EDUCACIÓN Y DEPORTE	Gestión de la Nómina de los Centros Concertados DD.TT. Aplicación Ley 39/2015.	20	15	SP	segundo semestre	ADMINISTRACIÓN GENERAL
CONSEJERÍA DE EDUCACIÓN Y DEPORTE	Habilidades Sociales en Situaciones de Stress en el Ambito Educativo	20	15	PR	primer semestre	LABORALES
CONSEJERÍA DE EDUCACIÓN Y DEPORTE	Planes Generales de Higiene en los Comedores Escolares de Gestión Directa	20	15	PR	primer semestre	LABORALES

CONSEJERÍA DE EDUCACIÓN Y DEPORTE	Prevención del Cáncer de Piel en Deportes al Aire Libre	20	15	SP	primer semestre	LABORALES
CONSEJERÍA DE EDUCACIÓN Y DEPORTE	Protección de Datos de Carácter Personal en Centros Educativos	20	15	PR	primer semestre	LABORALES
CONSEJERÍA DE EDUCACIÓN Y DEPORTE	Séneca. Gestión Económica	20	15	PR	primer semestre	ADMINISTRACIÓN GENERAL
CONSEJERÍA DE EDUCACIÓN Y DEPORTE	Técnicas de Gestión y Planificación en Restauración Colectiva en Centros Públicos Educativos	20	15	PR	segundo semestre	LABORALES
CONSEJERÍA DE IGUALDAD, POLÍTICAS SOCIALES Y CONCILIACIÓN	Bienestar Emocional de los Profesionales de Centros Residenciales de Personas Mayores en el Contexto de la Covid-19	6	15	PR	segundo semestre	LABORALES
CONSEJERÍA DE IGUALDAD, POLÍTICAS SOCIALES Y CONCILIACIÓN	Bienestar Emocional de los Profesionales de Centros Residenciales de Personas Mayores en el Contexto de la Covid-19	6	15	PR	primer semestre	LABORALES
CONSEJERÍA DE IGUALDAD, POLÍTICAS SOCIALES Y CONCILIACIÓN	Gestión de COVID en los Centros Residenciales de Personas Mayores de la Junta de Andalucía	6	15	PR	primer semestre	LABORALES
CONSEJERÍA DE IGUALDAD, POLÍTICAS SOCIALES Y CONCILIACIÓN	Gestión de COVID en los Centros Residenciales de Personas Mayores de la Junta de Andalucía	6	15	PR	primer semestre	LABORALES
CONSEJERÍA DE IGUALDAD, POLÍTICAS SOCIALES Y CONCILIACIÓN	La Entrevista Familiar en el Ámbito de la Protección a Menores	30	25	PR	primer semestre	ADMINISTRACIÓN GENERAL
CONSEJERÍA DE IGUALDAD, POLÍTICAS SOCIALES Y CONCILIACIÓN	Manipulación de Alimentos, Información Alimentaria y Control de Alérgenos por Profesionales de CRPM. II	6	15	PR	primer semestre	LABORALES
CONSEJERÍA DE IGUALDAD, POLÍTICAS SOCIALES Y CONCILIACIÓN	Manipulación de Alimentos, Información Alimentaria y Control de Alérgenos por Profesionales de CRPM. II	6	15	PR	primer semestre	LABORALES
CONSEJERÍA DE IGUALDAD, POLÍTICAS SOCIALES Y CONCILIACIÓN	Manipulación de Alimentos, Información Alimentaria y Control de Alérgenos por Profesionales de CRPM. II	6	15	PR	primer semestre	LABORALES

CONSEJERÍA DE IGUALDAD, POLÍTICAS SOCIALES Y CONCILIACIÓN	Manipulación de Alimentos, Información Alimentaria y Control de Alérgenos por Profesionales de CRPM. II	6	15	PR	primer semestre	LABORALES
CONSEJERÍA DE IGUALDAD, POLÍTICAS SOCIALES Y CONCILIACIÓN	Prevención de la Trasmisión de Microorganismos Multirresistentes en Centros Residenciales	6	15	PR	segundo semestre	LABORALES
CONSEJERÍA DE IGUALDAD, POLÍTICAS SOCIALES Y CONCILIACIÓN	Prevención de la Trasmisión de Microorganismos Multirresistentes en Centros Residenciales	6	15	PR	segundo semestre	LABORALES
CONSEJERÍA DE IGUALDAD, POLÍTICAS SOCIALES Y CONCILIACIÓN	Valoración de Discapacidad en Enfermedades Raras.	20	25	PR	segundo semestre	LABORALES
CONSEJERÍA DE TURISMO, REGENERACIÓN, JUSTICIA Y ADMINISTRACIÓN LOCAL	Análisis de Casos de Menores-Jóvenes en Materia de Intervención Socioeducativa	20	20	PR	primer semestre	ADMINISTRACIÓN GENERAL
CONSEJERÍA DE TURISMO, REGENERACIÓN, JUSTICIA Y ADMINISTRACIÓN LOCAL	Formación en la APP de Justicia Juvenil. Prisma.	20	20	PR	primer semestre	ADMINISTRACIÓN GENERAL
CONSEJERÍA DE TURISMO, REGENERACIÓN, JUSTICIA Y ADMINISTRACIÓN LOCAL	La Intervención Socioeducativa con Menores Infractores	20	20	PR	primer semestre	ADMINISTRACIÓN GENERAL
CONSEJERÍA DE TURISMO, REGENERACIÓN, JUSTICIA Y ADMINISTRACIÓN LOCAL	Transferencia y Contratrtransferencia en la Intervención Socioeducativa con Menores Infractores/Familias	20	20	PR	primer semestre	ADMINISTRACIÓN GENERAL
CONSEJERÍA EMPLEO, FORMACIÓN Y TRABAJO AUTÓNOMO	Justificación de las Ayudas Concedidas en Materia de Prevención de Riesgos Laborales	20	20	PR	primer semestre	ADMINISTRACIÓN GENERAL
CONSEJERÍA EMPLEO, FORMACIÓN Y TRABAJO AUTÓNOMO	La Investigación de Enfermedades Profesionales	20	20	PR	segundo semestre	ADMINISTRACIÓN GENERAL
SERVICIO ANDALUZ DE EMPLEO	Clasificación de la Demanda en Hermes. Nivel Avanzado	25	25	PR	segundo semestre	ADMINISTRACIÓN GENERAL
SERVICIO ANDALUZ DE EMPLEO	La Clasificación de la Demanda de Empleo y la Gestión de Ofertas en HERMES	40	25	SP	primer semestre	ADMINISTRACIÓN GENERAL
Sevilla						
CONSEJERÍA DE AGRICULTURA, GANADERÍA, PESCA Y DESARROLLO	Actualización de Conocimientos en Controles FEADER	20	20	PR	primer semestre	ADMINISTRACIÓN GENERAL

SOSTENIBLE						
CONSEJERÍA DE CULTURA Y PATRIMONIO HISTÓRICO	Atención a Personas con Discapacidad en el Ámbito de Patrimonio Cultura (Museos y Conjuntos)	20	25	PR	segundo semestre	ADMINISTRACIÓN GENERAL
CONSEJERÍA DE CULTURA Y PATRIMONIO HISTÓRICO	Evacuación y Traslado de las Colecciones de los Museos	20	25	PR	segundo semestre	ADMINISTRACIÓN GENERAL
CONSEJERÍA DE EDUCACIÓN Y DEPORTE	Admisión y Matriculación del Alumnado de Enseñanzas de Régimen Especial en los Centros Docentes de Andalucía	20	15	PR	segundo semestre	LABORALES
CONSEJERÍA DE EDUCACIÓN Y DEPORTE	Estudio de la Fuerza y el Equilibrio en Medicina del Deporte	20	15	SP	primer semestre	LABORALES
CONSEJERÍA DE EDUCACIÓN Y DEPORTE	Gestión de Procedimientos en el Ámbito Educativo y Deportivo: Disposiciones Normativas, Fondos Europeos y Transparencia. Incidencia COVID-19	20	20	PR	primer semestre	ADMINISTRACIÓN GENERAL
CONSEJERÍA DE EDUCACIÓN Y DEPORTE	Gestión del Nuevo Programa de Sustituciones del Personal Docente	20	20	PR	primer semestre	ADMINISTRACIÓN GENERAL
CONSEJERÍA DE EDUCACIÓN Y DEPORTE	La Educación en Valores, un Recurso Imprescindible en el Proyecto Educativo de los Centros de Educación Infantil y de Primaria	20	15	PR	primer semestre	LABORALES
CONSEJERÍA DE EDUCACIÓN Y DEPORTE	Legislación Educativa en Centros de Primer Ciclo de Educación Infantil Andaluces	20	15	PR	primer semestre	LABORALES
CONSEJERÍA DE EDUCACIÓN Y DEPORTE	Procedimiento Administrativo y Régimen Jurídico en los Centros Educativos. Ley 39/2015	20	15	PR	segundo semestre	LABORALES
CONSEJERÍA DE EDUCACIÓN Y DEPORTE	Recursos para Transmitir los Valores Educativos	20	15	PR	primer semestre	LABORALES
CONSEJERÍA DE EDUCACIÓN Y DEPORTE	Séneca para Delegaciones Territoriales y Servicios Centrales	20	15	PR	primer semestre	ADMINISTRACIÓN GENERAL
CONSEJERÍA DE EDUCACIÓN Y DEPORTE	Séneca. Contenido de las Bases de Datos	20	15	PR	primer semestre	ADMINISTRACIÓN GENERAL
CONSEJERÍA DE EDUCACIÓN Y DEPORTE	Séneca. Gestión Económica	20	15	PR	primer semestre	ADMINISTRACIÓN GENERAL

CONSEJERÍA DE FOMENTO, INFRAESTRUCTURAS Y ORDENACIÓN DEL TERRITORIO	Disciplina Urbanística para la Sostenibilidad Territorial	20	20	PR	segundo semestre	ADMINISTRACIÓN GENERAL
CONSEJERÍA DE FOMENTO, INFRAESTRUCTURAS Y ORDENACIÓN DEL TERRITORIO	Gestión de Situaciones Conflictivas en las Labores de Inspección	20	25	PR	segundo semestre	ADMINISTRACIÓN GENERAL
CONSEJERÍA DE FOMENTO, INFRAESTRUCTURAS Y ORDENACIÓN DEL TERRITORIO	Informes Periciales en Materia de Disciplina Territorial y Urbanística	20	25	PR	primer semestre	ADMINISTRACIÓN GENERAL
CONSEJERÍA DE FOMENTO, INFRAESTRUCTURAS Y ORDENACIÓN DEL TERRITORIO	Novedades Normativas en Materia de Ordenación del Territorio y Urbanismo	20	25	PR	segundo semestre	ADMINISTRACIÓN GENERAL
CONSEJERÍA DE HACIENDA Y FINANCIACIÓN EUROPEA	Conocimiento y Gestión del Parque Móvil	20	25	PR	primer semestre	ADMINISTRACIÓN GENERAL
CONSEJERÍA DE HACIENDA Y FINANCIACIÓN EUROPEA	Inventario GIRO: Activos Fijos y Expedientes Generales	30	25	PR	segundo semestre	ADMINISTRACIÓN GENERAL
CONSEJERÍA DE HACIENDA Y FINANCIACIÓN EUROPEA	Inventario GIRO: Activos Fijos y Expedientes Generales	30	25	PR	primer semestre	ADMINISTRACIÓN GENERAL
CONSEJERÍA DE IGUALDAD, POLÍTICAS SOCIALES Y CONCILIACIÓN	Actualización en la Valoración Psicopatológica y Orientación en Salud Mental	20	25	PR	primer semestre	LABORALES
CONSEJERÍA DE IGUALDAD, POLÍTICAS SOCIALES Y CONCILIACIÓN	Bienestar Emocional de los Profesionales de Centros Residenciales de Personas Mayores en el Contexto de la Covid-19	6	15	PR	primer semestre	LABORALES
CONSEJERÍA DE IGUALDAD, POLÍTICAS SOCIALES Y CONCILIACIÓN	Bienestar Emocional de los Profesionales de Centros Residenciales de Personas Mayores en el Contexto de la Covid-19	6	15	PR	segundo semestre	LABORALES
CONSEJERÍA DE IGUALDAD, POLÍTICAS SOCIALES Y CONCILIACIÓN	Bienestar Emocional de los Profesionales de Centros Residenciales de Personas Mayores en el Contexto de la Covid-19	6	15	PR	primer semestre	LABORALES

CONSEJERÍA DE IGUALDAD, POLÍTICAS SOCIALES Y CONCILIACIÓN	Dermatología Geriátrica	6	25	PR	primer semestre	LABORALES
CONSEJERÍA DE IGUALDAD, POLÍTICAS SOCIALES Y CONCILIACIÓN	Gestión de COVID en los Centros Residenciales de Personas Mayores de la Junta de Andalucía	6	15	PR	primer semestre	LABORALES
CONSEJERÍA DE IGUALDAD, POLÍTICAS SOCIALES Y CONCILIACIÓN	Gestión de COVID en los Centros Residenciales de Personas Mayores de la Junta de Andalucía	6	15	PR	primer semestre	LABORALES
CONSEJERÍA DE IGUALDAD, POLÍTICAS SOCIALES Y CONCILIACIÓN	Gestión de COVID en los Centros Residenciales de Personas Mayores de la Junta de Andalucía	6	15	PR	primer semestre	LABORALES
CONSEJERÍA DE IGUALDAD, POLÍTICAS SOCIALES Y CONCILIACIÓN	Legionella. Plan de Mantenimiento Preventivo y Optimización de Recursos. II	30	15	PR	primer semestre	LABORALES
CONSEJERÍA DE IGUALDAD, POLÍTICAS SOCIALES Y CONCILIACIÓN	Manipulación de Alimentos, Información Alimentaria y Control de Alérgenos por Profesionales de CRPM. II	6	15	PR	primer semestre	LABORALES
CONSEJERÍA DE IGUALDAD, POLÍTICAS SOCIALES Y CONCILIACIÓN	Manipulación de Alimentos, Información Alimentaria y Control de Alérgenos por Profesionales de CRPM. II	6	15	PR	primer semestre	LABORALES
CONSEJERÍA DE IGUALDAD, POLÍTICAS SOCIALES Y CONCILIACIÓN	Manipulación de Alimentos, Información Alimentaria y Control de Alérgenos por Profesionales de CRPM. II	6	15	PR	primer semestre	LABORALES
CONSEJERÍA DE IGUALDAD, POLÍTICAS SOCIALES Y CONCILIACIÓN	Manipulación de Alimentos, Información Alimentaria y Control de Alérgenos por Profesionales de CRPM. II	6	15	PR	primer semestre	LABORALES
CONSEJERÍA DE IGUALDAD, POLÍTICAS SOCIALES Y CONCILIACIÓN	Manipulación de Alimentos, Información Alimentaria y Control de Alérgenos por Profesionales de CRPM. II	6	15	PR	primer semestre	LABORALES
CONSEJERÍA DE IGUALDAD, POLÍTICAS SOCIALES Y CONCILIACIÓN	Manipulación de Alimentos, Información Alimentaria y Control de Alérgenos por Profesionales de CRPM. II	6	15	PR	primer semestre	LABORALES
CONSEJERÍA DE IGUALDAD, POLÍTICAS SOCIALES Y CONCILIACIÓN	Planificación de Menús, Dietas y Selección de Platos para el Personal de los Centros Propios	6	20	PR	primer semestre	LABORALES

CONSEJERÍA DE IGUALDAD, POLÍTICAS SOCIALES Y CONCILIACIÓN	Prevención de la Trasmisión de Microorganismos Multirresistentes en Centros Residenciales	6	15	PR	segundo semestre	LABORALES
CONSEJERÍA DE IGUALDAD, POLÍTICAS SOCIALES Y CONCILIACIÓN	Prevención de la Trasmisión de Microorganismos Multirresistentes en Centros Residenciales	6	15	PR	segundo semestre	LABORALES
CONSEJERÍA DE IGUALDAD, POLÍTICAS SOCIALES Y CONCILIACIÓN	SUM@. Formación de Formadores	25	12	PR	primer semestre	LABORALES
CONSEJERÍA DE IGUALDAD, POLÍTICAS SOCIALES Y CONCILIACIÓN	SUM@. Formación de Formadores	25	12	PR	primer semestre	LABORALES
CONSEJERÍA DE IGUALDAD, POLÍTICAS SOCIALES Y CONCILIACIÓN	Valoración Geriátrica y Diseño Plan Intervención Interdisciplinar	6	15	PR	primer semestre	LABORALES
CONSEJERÍA DE IGUALDAD, POLÍTICAS SOCIALES Y CONCILIACIÓN	Valoración Geriátrica y Diseño Plan Intervención Interdisciplinar	6	15	PR	primer semestre	LABORALES
CONSEJERÍA DE IGUALDAD, POLÍTICAS SOCIALES Y CONCILIACIÓN	Valoración Geriátrica y Diseño Plan Intervención Interdisciplinar	6	15	PR	primer semestre	LABORALES
CONSEJERÍA DE IGUALDAD, POLÍTICAS SOCIALES Y CONCILIACIÓN	Valoración de Discapacidad en Enfermedades Raras.	20	25	PR	primer semestre	LABORALES
CONSEJERÍA DE LA PRESIDENCIA, ADMINISTRACIÓN PÚBLICA E INTERIOR	Delitos Económicos	10	25	PR	primer semestre	ADMINISTRACIÓN GENERAL
CONSEJERÍA DE LA PRESIDENCIA, ADMINISTRACIÓN PÚBLICA E INTERIOR	Nuevo Marco del Sector Audiovisual y la TDT en España: Legislación, Tecnologías	20	20	PR	primer semestre	ADMINISTRACIÓN GENERAL
CONSEJERÍA DE LA PRESIDENCIA, ADMINISTRACIÓN PÚBLICA E INTERIOR	Proceso Penal Práctico	10	25	PR	primer semestre	ADMINISTRACIÓN GENERAL
CONSEJERÍA DE SALUD Y FAMILIAS	Actualización y Revisión de Protocolos de Inspección	20	20	PR	primer semestre	ADMINISTRACIÓN GENERAL
CONSEJERÍA DE SALUD Y FAMILIAS	Búsqueda Activa en la Distribución Inversa de Medicamentos	20	15	PR	segundo semestre	ADMINISTRACIÓN GENERAL

CONSEJERÍA DE SALUD Y FAMILIAS	Gestión Compartida de la Incapacidad Temporal con Médicos de Atención Primaria. Gestión compartida de la Incapacidad Temporal con MCSS	20	20	PR	primer semestre	ADMINISTRACIÓN GENERAL
CONSEJERÍA DE SALUD Y FAMILIAS	Inspección para la Emisión del Certificado de Buenas Prácticas de Distribución	20	15	PR	primer semestre	ADMINISTRACIÓN GENERAL
CONSEJERÍA DE SALUD Y FAMILIAS	La Inspección de Servicios Sanitarios en la Seguridad del Paciente: Verificación del Uso de Técnicas de Control del Crecimiento Bacteriano	8	20	PR	segundo semestre	ADMINISTRACIÓN GENERAL
CONSEJERÍA DE SALUD Y FAMILIAS	Registro de los Sistemas de Información de la Inspección de Servicios Sanitarios.	20	15	PR	primer semestre	ADMINISTRACIÓN GENERAL
CONSEJERÍA DE SALUD Y FAMILIAS	Valoración de la Incapacidad Temporal mediante Controles Directos y Controles Indirectos	8	20	PR	primer semestre	ADMINISTRACIÓN GENERAL
CONSEJERÍA DE TURISMO, REGENERACIÓN, JUSTICIA Y ADMINISTRACIÓN LOCAL	Contabilidad Avanzada para Entidades sin fin de Lucro	20	20	PR	primer semestre	ADMINISTRACIÓN GENERAL
CONSEJERÍA DE TURISMO, REGENERACIÓN, JUSTICIA Y ADMINISTRACIÓN LOCAL	Curso Práctico sobre Fundaciones	20	20	PR	segundo semestre	ADMINISTRACIÓN GENERAL
CONSEJERÍA DE TURISMO, REGENERACIÓN, JUSTICIA Y ADMINISTRACIÓN LOCAL	Formación en la APP de Justicia Juvenil. Prisma.	20	20	PR	primer semestre	ADMINISTRACIÓN GENERAL
CONSEJERÍA DE TURISMO, REGENERACIÓN, JUSTICIA Y ADMINISTRACIÓN LOCAL	Funcionamiento de la Administración de Justicia y Competencias de la Junta de Andalucía en Materia de Justicia	20	20	PR	segundo semestre	ADMINISTRACIÓN GENERAL
CONSEJERÍA DE TURISMO, REGENERACIÓN, JUSTICIA Y ADMINISTRACIÓN LOCAL	Justicia Juvenil Básico: Responsabilidad Penal de los Menores	20	20	PR	primer semestre	ADMINISTRACIÓN GENERAL
CONSEJERÍA DE TURISMO, REGENERACIÓN, JUSTICIA Y ADMINISTRACIÓN LOCAL	Normativa Turística Andaluza	20	20	PR	primer semestre	ADMINISTRACIÓN GENERAL
CONSEJERÍA DE TURISMO, REGENERACIÓN, JUSTICIA Y ADMINISTRACIÓN LOCAL	Turismo Responsable desde las Administraciones Públicas.	6	20	PR	primer semestre	ADMINISTRACIÓN GENERAL
CONSEJERÍA EMPLEO, FORMACIÓN Y TRABAJO AUTÓNOMO	Herramientas para una Aplicación Efectiva de la Vigilancia de la Salud	20	20	PR	segundo semestre	ADMINISTRACIÓN GENERAL

CONSEJERÍA EMPLEO, FORMACIÓN Y TRABAJO AUTÓNOMO	La Evaluación de Riesgos Higiénicos	20	20	PR	primer semestre	ADMINISTRACIÓN GENERAL
CONSEJERÍA EMPLEO, FORMACIÓN Y TRABAJO AUTÓNOMO	La Seguridad y Salud Laboral en Actividades Agrícolas	20	20	PR	primer semestre	ADMINISTRACIÓN GENERAL
CONSEJERÍA EMPLEO, FORMACIÓN Y TRABAJO AUTÓNOMO	Prevención de Riesgos Laborales en Obras de Construcción	30	20	PR	primer semestre	ADMINISTRACIÓN GENERAL
CONSEJERÍA EMPLEO, FORMACIÓN Y TRABAJO AUTÓNOMO	Programas de Asesoramiento a Empresas en Materia de Prevención de Riesgos Laborales	20	20	PR	primer semestre	ADMINISTRACIÓN GENERAL
CONSEJERÍA EMPLEO, FORMACIÓN Y TRABAJO AUTÓNOMO	Protecciones contra Incendios	20	20	PR	primer semestre	ADMINISTRACIÓN GENERAL
SERVICIO ANDALUZ DE EMPLEO	Gestión de la Demanda de Empleo	25	15	PR	primer semestre	ADMINISTRACIÓN GENERAL
SERVICIO ANDALUZ DE EMPLEO	Gestión de la Demanda de Empleo	25	15	PR	primer semestre	ADMINISTRACIÓN GENERAL
SERVICIO ANDALUZ DE EMPLEO	Tramitación de Expedientes de Subvenciones con Herramientas de Administración del Servicio Andaluz de Empleo	30	25	PR	segundo semestre	ADMINISTRACIÓN GENERAL
SERVICIO ANDALUZ DE SALUD	Aplicación para la Gestión de Personal del S.A.S. GERHONTE. Nivel básico	10	12	TL	primer semestre	ADMINISTRACIÓN GENERAL
SERVICIO ANDALUZ DE SALUD	Conocimiento de SIGLO. Aplicación de Compras y Logística del Servicio Andaluz de Salud	20	20	TL	primer semestre	ADMINISTRACIÓN GENERAL
SERVICIO ANDALUZ DE SALUD	Conocimiento y Manejo de Herramientas Electrónicas de Salud/Usuarios	20	21	TL	primer semestre	ADMINISTRACIÓN GENERAL
SERVICIO ANDALUZ DE SALUD	Control Financiero en el Sistema Sanitario Público de Andalucía	20	30	TL	primer semestre	ADMINISTRACIÓN GENERAL
SERVICIO ANDALUZ DE SALUD	Evaluación de Resultados en Salud	25	20	TL	primer semestre	ADMINISTRACIÓN GENERAL
SERVICIO ANDALUZ DE SALUD	Funciones y Competencias del Servicio Andaluz de Salud a través de sus Sistemas de Información	20	25	TL	primer semestre	ADMINISTRACIÓN GENERAL
SERVICIO ANDALUZ DE SALUD	Le Gestión Económica y de Profesionales en el Servicio Andaluz de Salud	25	25	TL	primer semestre	ADMINISTRACIÓN GENERAL

SERVICIO ANDALUZ DE SALUD	Manejo y Explotación de Sistemas de Información y Bases de Datos Sanitarias	20	23	PR	primer semestre	ADMINISTRACIÓN GENERAL
SERVICIO ANDALUZ DE SALUD	Normativa en Protección de Datos Sanitarios durante su Explotación y Análisis	20	20	TL	primer semestre	ADMINISTRACIÓN GENERAL
SERVICIO ANDALUZ DE SALUD	Técnicas para la Difusión de la Información Sanitaria	20	15	TL	primer semestre	ADMINISTRACIÓN GENERAL
Servicios Centrales						
CONSEJERÍA DE TURISMO, REGENERACIÓN, JUSTICIA Y ADMINISTRACIÓN LOCAL	Actuación Psicosocial ante Grandes Catástrofes	20	20	PR	segundo semestre	VARIAS ADMINISTRACIONES
CONSEJERÍA DE TURISMO, REGENERACIÓN, JUSTICIA Y ADMINISTRACIÓN LOCAL	Actuación de los Equipos Multidisciplinares de las UVIVG y Formas de Maltrato	20	20	PR	segundo semestre	VARIAS ADMINISTRACIONES

ANEXO VI. ESCUELA DE DESARROLLO PROFESIONAL: FORMACIÓN DE PERFECCIONAMIENTO INTERADMINISTRATIVO

Promotor	Denominación	Horas	Plazas	Modalidad	Semestre
Andalucía					
CONSEJERÍA DE CULTURA Y PATRIMONIO HISTÓRICO	Absysnet para la Red Idea	20	30	TL	primer semestre
CONSEJERÍA DE CULTURA Y PATRIMONIO HISTÓRICO	Absysnet para la Red Idea	20	30	TL	segundo semestre
CONSEJERÍA DE CULTURA Y PATRIMONIO HISTÓRICO	Bibliotecas Accesibles y Usables para Todas las Personas. La Atención a Personas con Distintas Necesidades	30	30	TL	primer semestre
CONSEJERÍA DE CULTURA Y PATRIMONIO HISTÓRICO	Bibliotecas Accesibles y Usables para Todas las Personas. La Atención a Personas con Distintas Necesidades	30	30	TL	segundo semestre
CONSEJERÍA DE CULTURA Y PATRIMONIO HISTÓRICO	Biblioviva	25	25	TL	segundo semestre
CONSEJERÍA DE CULTURA Y PATRIMONIO HISTÓRICO	Catalogación Avanzada con RDA (Recursos, Descripción y Acceso) y MARC 21	40	30	TL	segundo semestre
CONSEJERÍA DE CULTURA Y PATRIMONIO HISTÓRICO	Catalogación en AbsysNet Conforme a la ISBD Consolidada y Formato MARC 21	30	30	TL	primer semestre
CONSEJERÍA DE CULTURA Y PATRIMONIO HISTÓRICO	Catalogación en AbsysNet Conforme a la ISBD Consolidada y Formato MARC 21	30	30	TL	segundo semestre
CONSEJERÍA DE CULTURA Y PATRIMONIO HISTÓRICO	Comunicación Corporativa para Potenciar la marca de las Bibliotecas de Manera Efectiva	25	30	TL	primer semestre
CONSEJERÍA DE CULTURA Y PATRIMONIO HISTÓRICO	Comunicación Corporativa para Potenciar la marca de las Bibliotecas de Manera Efectiva	25	30	TL	primer semestre
CONSEJERÍA DE CULTURA Y PATRIMONIO HISTÓRICO	Dinamización de Clubes de Lectura	10	30	TL	primer semestre
CONSEJERÍA DE CULTURA Y PATRIMONIO HISTÓRICO	Dinamización de Clubes de Lectura	10	30	TL	segundo semestre
CONSEJERÍA DE CULTURA Y PATRIMONIO HISTÓRICO	El Álbum Ilustrado: Ver para Leer en la Biblioteca Pública.	8	25	TL	primer semestre
CONSEJERÍA DE CULTURA Y PATRIMONIO HISTÓRICO	El Álbum Ilustrado: Ver para Leer en la Biblioteca Pública	8	25	TL	primer semestre
CONSEJERÍA DE CULTURA Y PATRIMONIO HISTÓRICO	Introducción a la Catalogación con RDA (Recursos, Descripción y Acceso) y MARC 21	40	30	TL	primer semestre
CONSEJERÍA DE CULTURA Y PATRIMONIO HISTÓRICO	Introducción a la Catalogación con RDA (Recursos, Descripción y Acceso) y MARC 21	40	30	TL	primer semestre
CONSEJERÍA DE CULTURA Y PATRIMONIO HISTÓRICO	La Cocina de la Escritura en las Bibliotecas Públicas	25	25	TL	primer semestre
CONSEJERÍA DE CULTURA Y PATRIMONIO HISTÓRICO	La Cocina de la Escritura en las Bibliotecas Públicas	25	25	TL	primer semestre

CONSEJERÍA DE CULTURA Y PATRIMONIO HISTÓRICO	Marketing y Redes Sociales en Bibliotecas	25	45	TL	primer semestre
CONSEJERÍA DE CULTURA Y PATRIMONIO HISTÓRICO	Proyecto de Fomento de la Lectura en la Biblioteca	15	30	TL	primer semestre
CONSEJERÍA DE CULTURA Y PATRIMONIO HISTÓRICO	Proyecto de Fomento de la Lectura en la Biblioteca	15	30	TL	segundo semestre
CONSEJERÍA DE CULTURA Y PATRIMONIO HISTÓRICO	Versos para Jugar en la Biblioteca	25	25	TL	primer semestre
CONSEJERÍA DE CULTURA Y PATRIMONIO HISTÓRICO	Versos para Jugar en la Biblioteca	25	25	TL	segundo semestre
CONSEJERÍA DE IGUALDAD, POLÍTICAS SOCIALES Y CONCILIACIÓN	Accesibilidad Cognitiva, Lenguaje Claro y Lectura Fácil en Centros de Información de la Mujer	30	30	TL	primer semestre
CONSEJERÍA DE IGUALDAD, POLÍTICAS SOCIALES Y CONCILIACIÓN	Accesibilidad Cognitiva, Lenguaje Claro y Lectura Fácil en el Ocio, la Cultura y el Tiempo Libre	30	30	TL	primer semestre
CONSEJERÍA DE IGUALDAD, POLÍTICAS SOCIALES Y CONCILIACIÓN	Accesibilidad Cognitiva, Lenguaje Claro y Lectura Fácil en los Servicios Sociales	30	50	TL	primer semestre
CONSEJERÍA DE IGUALDAD, POLÍTICAS SOCIALES Y CONCILIACIÓN	Accesibilidad Cognitiva, Lenguaje Claro y Lectura Fácil en los Servicios Sociales	30	50	TL	segundo semestre
CONSEJERÍA DE IGUALDAD, POLÍTICAS SOCIALES Y CONCILIACIÓN	Accesibilidad en Edificaciones Existentes Públicas o de Viviendas. El Ajuste Razonable	40	25	TL	primer semestre
CONSEJERÍA DE IGUALDAD, POLÍTICAS SOCIALES Y CONCILIACIÓN	Accesibilidad en Edificaciones Existentes Públicas o de Viviendas. El Ajuste Razonable	40	25	TL	primer semestre
CONSEJERÍA DE IGUALDAD, POLÍTICAS SOCIALES Y CONCILIACIÓN	Aplicaciones de Machine Learning y Big Data para el Desarrollo de Análisis Predictivos y la Evaluación de las Políticas Sociales	30	75	TL	primer semestre
CONSEJERÍA DE IGUALDAD, POLÍTICAS SOCIALES Y CONCILIACIÓN	Detección e Intervención ante Casos de Violencia Sexual a la Infancia	20	50	TL	primer semestre
CONSEJERÍA DE IGUALDAD, POLÍTICAS SOCIALES Y CONCILIACIÓN	Detección e Intervención ante Casos de Violencia Sexual a la Infancia	20	50	TL	segundo semestre
CONSEJERÍA DE IGUALDAD, POLÍTICAS SOCIALES Y CONCILIACIÓN	El Enfoque de Género en la Intervención Profesional de los Servicios Sociales Comunitarios	25	45	TL	primer semestre
CONSEJERÍA DE IGUALDAD, POLÍTICAS SOCIALES Y CONCILIACIÓN	El Proyecto de Intervención Social	20	45	TL	primer semestre

CONSEJERÍA DE IGUALDAD, POLÍTICAS SOCIALES Y CONCILIACIÓN	El Proyecto de Intervención Social	20	45	TL	segundo semestre
CONSEJERÍA DE IGUALDAD, POLÍTICAS SOCIALES Y CONCILIACIÓN	Evaluación Cognitiva en Edificios	40	40	TL	primer semestre
CONSEJERÍA DE IGUALDAD, POLÍTICAS SOCIALES Y CONCILIACIÓN	Evaluación Cognitiva en Edificios	40	40	TL	primer semestre
CONSEJERÍA DE IGUALDAD, POLÍTICAS SOCIALES Y CONCILIACIÓN	Implantación de la Cultura de la Calidad en los Servicios Sociales Comunitarios	20	75	TL	primer semestre
CONSEJERÍA DE IGUALDAD, POLÍTICAS SOCIALES Y CONCILIACIÓN	La Evaluación e Intervención Psicológica en Servicios Sociales Comunitarios	25	45	TL	primer semestre
CONSEJERÍA DE IGUALDAD, POLÍTICAS SOCIALES Y CONCILIACIÓN	Las Prestaciones No Contributivas y su Gestión	20	45	TL	primer semestre
CONSEJERÍA DE IGUALDAD, POLÍTICAS SOCIALES Y CONCILIACIÓN	Mapa de Servicios Sociales	40	80	TL	primer semestre
CONSEJERÍA DE IGUALDAD, POLÍTICAS SOCIALES Y CONCILIACIÓN	Modelo de Atención Centrada en la Persona	20	75	TL	segundo semestre
CONSEJERÍA DE IGUALDAD, POLÍTICAS SOCIALES Y CONCILIACIÓN	Procedimientos de Actuación ante Situaciones de Riesgo y Desamparo (SIMIA)	20	40	TL	primer semestre
CONSEJERÍA DE IGUALDAD, POLÍTICAS SOCIALES Y CONCILIACIÓN	Procedimientos de Actuación ante Situaciones de Riesgo y Desamparo (SIMIA)	20	40	TL	segundo semestre
CONSEJERÍA DE IGUALDAD, POLÍTICAS SOCIALES Y CONCILIACIÓN	Resolución y Gestión del Conflicto Ético en la Intervención Social	25	45	TL	segundo semestre
CONSEJERÍA DE IGUALDAD, POLÍTICAS SOCIALES Y CONCILIACIÓN	Servicios Sociales y Administración Electrónica	20	75	TL	primer semestre
CONSEJERÍA DE IGUALDAD, POLÍTICAS SOCIALES Y CONCILIACIÓN	Valoración de Situaciones de Riesgo y Desprotección Infantil (VALÓRAME)	20	50	TL	primer semestre
CONSEJERÍA DE IGUALDAD, POLÍTICAS SOCIALES Y CONCILIACIÓN	Valoración de Situaciones de Riesgo y Desprotección Infantil (VALÓRAME)	20	50	TL	segundo semestre
CONSEJERÍA DE SALUD Y FAMILIAS	Nuevo Programa de Control Oficial en Mataderos de Andalucía Plurianual 2021-2026	20	40	PR	segundo semestre

00183558

CONSEJERÍA DE SALUD Y FAMILIAS	Plan de Listeria. Fase 3: Evaluación de Estudios de Vida Útil y Modelos Predictivos	20	30	PR	primer semestre
Almería					
CONSEJERÍA DE IGUALDAD, POLÍTICAS SOCIALES Y CONCILIACIÓN	Indicaciones para la Elaboración de Planes Locales de Infancia y Adolescencia	20	20	SP	primer semestre
CONSEJERÍA DE IGUALDAD, POLÍTICAS SOCIALES Y CONCILIACIÓN	Los Cambios en el Modelo Organizacional de los Servicios Sociales Comunitarios en el Marco de las Zonas Desfavorecidas en Andalucía	20	25	PR	primer semestre
Cádiz					
CONSEJERÍA DE IGUALDAD, POLÍTICAS SOCIALES Y CONCILIACIÓN	Apego y Trauma en Menores Maltratados	20	25	PR	segundo semestre
CONSEJERÍA DE IGUALDAD, POLÍTICAS SOCIALES Y CONCILIACIÓN	Evaluación de Capacidades Parentales	20	25	PR	segundo semestre
CONSEJERÍA DE IGUALDAD, POLÍTICAS SOCIALES Y CONCILIACIÓN	Indicaciones para la Elaboración de Planes Locales de Infancia y Adolescencia	20	20	SP	primer semestre
CONSEJERÍA DE IGUALDAD, POLÍTICAS SOCIALES Y CONCILIACIÓN	Los Cambios en el Modelo Organizacional de los Servicios Sociales Comunitarios en el Marco de las Zonas Desfavorecidas en Andalucía	20	25	PR	primer semestre
Córdoba					
CONSEJERÍA DE IGUALDAD, POLÍTICAS SOCIALES Y CONCILIACIÓN	Los Cambios en el Modelo Organizacional de los Servicios Sociales Comunitarios en el Marco de las Zonas Desfavorecidas en Andalucía	20	25	PR	primer semestre
Granada					
CONSEJERÍA DE FOMENTO, INFRAESTRUCTURAS Y ORDENACIÓN DEL TERRITORIO	QGIS para la Administración Local y Uso Especial en el Caso de Vivienda	25	20	PR	primer semestre
CONSEJERÍA DE FOMENTO, INFRAESTRUCTURAS Y ORDENACIÓN DEL TERRITORIO	QGIS para la Administración Local y Uso Especial en el Caso de Vivienda. Nivel Avanzado	25	20	PR	segundo semestre
CONSEJERÍA DE IGUALDAD, POLÍTICAS SOCIALES Y CONCILIACIÓN	Atención a la Ciudadanía con Discapacidad	20	25	PR	segundo semestre
CONSEJERÍA DE IGUALDAD, POLÍTICAS SOCIALES Y CONCILIACIÓN	Indicaciones para la Elaboración de Planes Locales de Infancia y Adolescencia	20	20	SP	primer semestre
CONSEJERÍA DE IGUALDAD, POLÍTICAS SOCIALES Y CONCILIACIÓN	Los Cambios en el Modelo Organizacional de los Servicios Sociales Comunitarios en el Marco de las Zonas Desfavorecidas en Andalucía	20	25	PR	segundo semestre
CONSEJERÍA DE IGUALDAD,	Reconocimiento de las Personas con	20	25	PR	primer

POLÍTICAS SOCIALES Y CONCILIACIÓN	Discapacidad. Centros de Valoración y Orientación de Andalucía				semestre
CONSEJERÍA DE IGUALDAD, POLÍTICAS SOCIALES Y CONCILIACIÓN	Reconocimiento de las Personas con Discapacidad. Centros de Valoración y Orientación de Andalucía	20	25	PR	segundo semestre
Huelva					
CONSEJERÍA DE IGUALDAD, POLÍTICAS SOCIALES Y CONCILIACIÓN	Accesibilidad, Seguridad y Autoprotección en Centros de Personas con Discapacidad y de Personas Mayores	44	25	SP	segundo semestre
CONSEJERÍA DE IGUALDAD, POLÍTICAS SOCIALES Y CONCILIACIÓN	Los Cambios en el Modelo Organizacional de los Servicios Sociales Comunitarios en el Marco de las Zonas Desfavorecidas en Andalucía	20	25	PR	segundo semestre
CONSEJERÍA DE IGUALDAD, POLÍTICAS SOCIALES Y CONCILIACIÓN	Sistemas de Gestión de los Servicios Sociales Comunitarios SIUSS	18	25	PR	primer semestre
Jaén					
CONSEJERÍA DE IGUALDAD, POLÍTICAS SOCIALES Y CONCILIACIÓN	Desarrollo Plan Local de Intervención en Zonas Desfavorecidas, Trabajo en Equipo	20	30	TL	primer semestre
CONSEJERÍA DE IGUALDAD, POLÍTICAS SOCIALES Y CONCILIACIÓN	Ingreso Mínimo Vital. Renta Mínima de Inserción. Plan de Inclusión Socio-Laboral	30	50	TL	primer semestre
CONSEJERÍA DE IGUALDAD, POLÍTICAS SOCIALES Y CONCILIACIÓN	Los Cambios en el Modelo Organizacional de los Servicios Sociales Comunitarios en el Marco de las Zonas Desfavorecidas en Andalucía	20	25	PR	segundo semestre
CONSEJERÍA DE IGUALDAD, POLÍTICAS SOCIALES Y CONCILIACIÓN	Valoración de la Recuperabilidad Familiar, Evaluación de las Competencias y Resiliencia Familiar. Instrumentos	20	25	PR	segundo semestre
Málaga					
CONSEJERÍA DE IGUALDAD, POLÍTICAS SOCIALES Y CONCILIACIÓN	Indicaciones para la Elaboración de Planes Locales de Infancia y Adolescencia	20	20	SP	primer semestre
CONSEJERÍA DE IGUALDAD, POLÍTICAS SOCIALES Y CONCILIACIÓN	Los Cambios en el Modelo Organizacional de los Servicios Sociales Comunitarios en el Marco de las Zonas Desfavorecidas en Andalucía	20	25	PR	primer semestre
CONSEJERÍA DE IGUALDAD, POLÍTICAS SOCIALES Y CONCILIACIÓN	Procedimientos de Actuación ante Situaciones de Riesgo y Desamparo (SIMIA)	30	20	PR	primer semestre
CONSEJERÍA DE IGUALDAD, POLÍTICAS SOCIALES Y CONCILIACIÓN	Procedimientos de Actuación ante Situaciones de Riesgo y Desamparo (SIMIA)	30	20	PR	segundo semestre
CONSEJERÍA DE IGUALDAD, POLÍTICAS SOCIALES Y CONCILIACIÓN	Sistemas de Gestión de los Servicios Sociales Comunitarios SIUSS	18	25	PR	primer semestre

Sevilla					
CAMARA DE CUENTAS DE ANDALUCIA	La Regulación de la Protección de Datos de Carácter Personal	20	20	PR	segundo semestre
CAMARA DE CUENTAS DE ANDALUCIA	Régimen Jurídico de los Empleados Públicos de la Junta de Andalucía	20	20	PR	primer semestre
CONSEJERÍA DE CULTURA Y PATRIMONIO HISTÓRICO	Inventario y Catalogación en DOMUS	20	25	PR	primer semestre
CONSEJERÍA DE FOMENTO, INFRAESTRUCTURAS Y ORDENACIÓN DEL TERRITORIO	QGIS para la Administración Local y Uso Especial en el Caso de Vivienda	25	20	PR	primer semestre
CONSEJERÍA DE IGUALDAD, POLÍTICAS SOCIALES Y CONCILIACIÓN	Atención a la Ciudadanía con Discapacidad	20	25	PR	primer semestre
CONSEJERÍA DE IGUALDAD, POLÍTICAS SOCIALES Y CONCILIACIÓN	Discapacidad en Femenino	20	25	PR	primer semestre
CONSEJERÍA DE IGUALDAD, POLÍTICAS SOCIALES Y CONCILIACIÓN	La Inteligencia Emocional: Estrategia de Intervención Social con Personas en Riesgo de Exclusión	20	25	PR	segundo semestre
CONSEJERÍA DE IGUALDAD, POLÍTICAS SOCIALES Y CONCILIACIÓN	La Psicoterapia Integrativa Basada en Escenas (Método Pibe) en la Intervención con Familias y Adolescentes en Situación de Conflicto	20	20	SP	primer semestre
CONSEJERÍA DE IGUALDAD, POLÍTICAS SOCIALES Y CONCILIACIÓN	La Tutela de las Personas con Discapacidad y las Entidades Tutelares	25	30	TL	primer semestre
CONSEJERÍA DE IGUALDAD, POLÍTICAS SOCIALES Y CONCILIACIÓN	Los Cambios en el Modelo Organizacional de los Servicios Sociales Comunitarios en el Marco de las Zonas Desfavorecidas en Andalucía	20	25	PR	primer semestre
CONSEJERÍA DE IGUALDAD, POLÍTICAS SOCIALES Y CONCILIACIÓN	Promoción de Competencias Parentales en la Intervención con Familias y Menores	20	20	PR	primer semestre
CONSEJERÍA DE IGUALDAD, POLÍTICAS SOCIALES Y CONCILIACIÓN	Reconocimiento de las Personas con Discapacidad. Centros de Valoración y Orientación de Andalucía	20	25	PR	primer semestre
CONSEJERÍA DE IGUALDAD, POLÍTICAS SOCIALES Y CONCILIACIÓN	Reconocimiento de las Personas con Discapacidad. Centros de Valoración y Orientación de Andalucía	20	25	PR	segundo semestre
CONSEJERÍA DE IGUALDAD, POLÍTICAS SOCIALES Y CONCILIACIÓN	Trauma e Intervención Psicológica con Menores. La Caja de Arena y otras Técnicas	20	25	PR	primer semestre
CONSEJERÍA DE SALUD Y FAMILIAS	Calidad y Gestión por Procesos en Protección de la Salud	20	20	PR	segundo semestre
CONSEJERÍA DE SALUD Y FAMILIAS	Control Oficial de Verificación e Información	20	20	PR	segundo

	Alimentaria Obligatoria en Seguridad Alimentaria				semestre
CONSEJERÍA DE SALUD Y FAMILIAS	Control y verificación en autorizaciones sanitarias y registros de empresas alimentarias	20	20	PR	primer semestre
CONSEJERÍA DE SALUD Y FAMILIAS	Programa y notificación en complementos alimenticios	20	20	PR	primer semestre
CONSEJERÍA DE SALUD Y FAMILIAS	Programación de Controles Oficiales en Seguridad Alimentaria	20	20	PR	primer semestre
DEFENSOR DEL PUEBLO ANDALUZ	Jurisprudencia y Doctrina de Tribunales y Organismos Internacionales en Materia de Derechos Humanos	20	20	PR	primer semestre
DEFENSOR DEL PUEBLO ANDALUZ	Lenguaje Claro	20	20	PR	primer semestre
PARLAMENTO DE ANDALUCIA	Empoderamiento Femenino y Crecimiento Personal	20	20	PR	primer semestre
PARLAMENTO DE ANDALUCIA	La Directiva UE/2019/1937, de 23 de octubre de 2019 (Directiva Whistleblowers): Un Cambio de Paradigma para las Infracciones del Derecho de la Unión	20	20	PR	segundo semestre

ANEXO VII. JORNADAS Y CONFERENCIAS

Denominación	Horas	Plazas	Modalidad	Fecha Inicio	Lugar
III Congreso Retos en la Organización y Gestión del Personal al Servicio de la Administración	15	150	PR	05/10/2021	Sevilla
Jornada "En Comunidad. La Colaboración Expandida": Narrativas de colaboración en la Administración	6	100	PR	11/11/2021	Sevilla
Jornada de Gestión del Conocimiento	5	150	PR	30/09/2021	Andalucía
Jornada de Innovación Formativa y Excelencia Docente	6	150	PR	09/06/2021	Andalucía
Jornada de Innovación Pública	5	140	PR	14/12/2021	Sevilla
Jornadas de Derecho Europeo	12	150	PR	20/05/2021	Sevilla
Jornadas de Protección de Datos	12	150	PR	13/05/2021	Sevilla
Jornadas Jurídicas	12	150	PR	18/11/2021	Sevilla
Jornadas sobre Contratación Pública	12	150	PR	11/11/2021	Sevilla
V Jornadas de Evaluación de Políticas Públicas	7	500	SP	07/10/2021	Andalucía

ANEXO VIII. ESCUELA DE INNOVACIÓN DOCENTE

Denominación	Horas	Plazas	Modalidad	Fecha Inicio	Área Funcional*
Andalucía					
Gestión de la Formación	20	30	SP	Primer semestre	NUEVO
Gestión de la Formación	20	30	SP	Primer semestre	NUEVO
Taller Coaching Aplicado a la Formación	12	30	SP	Segundo semestre	T
Taller de Feedback en Teleformación	12	30	TL	Primer semestre	T
Taller de Guionización y Realización de Vídeos para Incorporar a las Actividades Formativas	30	25	SP	Primer semestre	T
Taller sobre Innovación para Formación del Personal Formador y Gestor	5	50	AC	Segundo semestre	0010, 0310, 0030
Tutoría y Dinamización de la Teleformación	40	25	TL	Segundo semestre	T

* Área Funcional: T = Acciones formativas vinculadas a todas las áreas funcionales. NUEVO = Acciones formativas nuevas o pendiente de catalogación en sus correspondientes áreas funcionales.

ANEXO IX: FORMACIÓN EXTERNA Y HOMOLOGACIÓN

Denominación	Horas	Plazas	Modalidad	Semestre	Ámbito
AGENCIA DE GESTIÓN AGRARIA Y PESQUERA DE ANDALUCÍA					
Atención Interpersonal en Centros de Trabajo de la Agencia de Gestión Agraria y Pesquera de Andalucía	18	90	TL	primer semestre	AN
Atención Interpersonal en Centros de Trabajo de la Agencia de Gestión Agraria y Pesquera de Andalucía	18	90	TL	primer semestre	AN
Atención Interpersonal en Centros de Trabajo de la Agencia de Gestión Agraria y Pesquera de Andalucía	18	90	TL	segundo semestre	AN
Atención Interpersonal en Centros de Trabajo de la Agencia de Gestión Agraria y Pesquera de Andalucía	18	90	TL	segundo semestre	AN
Bienestar Animal en Conejos	30	60	TL	primer semestre	AN
Bienestar Animal en Conejos	30	60	TL	segundo semestre	AN
Conceptos Básicos de Compra Pública de Innovación: Aplicaciones al Sector Agroalimentario	30	90	TL	primer semestre	AN
Conceptos Básicos de Compra Pública de Innovación: Aplicaciones al Sector Agroalimentario	30	90	TL	primer semestre	AN
Conceptos Básicos de Compra Pública de Innovación: Aplicaciones al Sector Agroalimentario	30	90	TL	segundo semestre	AN
Gestión del Tiempo en la Agencia de Gestión Agraria y Pesquera de Andalucía	15	60	TL	segundo semestre	AN
Mejora y Actualización de la Capacitación en el Trabajo con Animales de Experimentación	20	60	TL	segundo semestre	AN
Presupuesto Verde y de Género en la Agencia de Gestión Agraria y Pesquera de Andalucía	30	90	TL	primer semestre	AN
Presupuesto Verde y de Género en la Agencia de Gestión Agraria y Pesquera de Andalucía	30	90	TL	primer semestre	AN
Presupuesto Verde y de Género en la Agencia de Gestión Agraria y Pesquera de Andalucía	30	90	TL	segundo semestre	AN
Prevención de Riesgos Laborales en Laboratorios	30	90	TL	primer semestre	AN
Programas de Control Oficial de Ayudas Ganaderas: Condicionalidad, Primas Ganaderas y Ganadería Ecológica.	20	90	TL	segundo semestre	AN
Programas de Control Oficial de Ayudas Ganaderas: Condicionalidad, Primas Ganaderas y Ganadería Ecológica.	20	90	TL	segundo semestre	AN
Programas de Control Oficial de Ayudas Ganaderas: Condicionalidad, Primas Ganaderas y Ganadería Ecológica.	20	90	TL	segundo semestre	AN
Reuniones Eficaces en Centros de Trabajo de la Agencia de Gestión Agraria y Pesquera de Andalucía	15	60	TL	primer semestre	AN
Tramitación de Alegaciones a SIGPAC. Campaña 2021	20	60	TL	primer semestre	AN

00183558

				semestre	
Tramitación de Alegaciones a SIGPAC. Campaña 2021	20	60	TL	primer semestre	AN
Tramitación de Alegaciones a SIGPAC. Campaña 2021	20	60	TL	primer semestre	AN
Vigilancia y Control de Serotipos de Salmonella de Importancia para la Salud Pública	20	90	TL	primer semestre	AN
Vigilancia y Control de Serotipos de Salmonella de Importancia para la Salud Pública	20	90	TL	primer semestre	AN
Gestión del Gasto en la Agencia de Gestión Agraria y Pesquera de Andalucía. SAP y GIRO	15	15	PR	primer semestre	SSCC
Gestión del Gasto en la Agencia de Gestión Agraria y Pesquera de Andalucía. SAP y GIRO	15	15	PR	primer semestre	SSCC
Norma UNE-EN ISO/IEC 17025:2017 en Laboratorios de la Agencia de Gestión Agraria y Pesquera de Andalucía	10	15	PR	primer semestre	SSCC
CONSEJERÍA DE AGRICULTURA, GANADERÍA, PESCA Y DESARROLLO SOSTENIBLE					
Análisis de Incendios en el Plan INFOCA. Nivel Intermedio	110	40	SP	primer semestre	AN
Aplicaciones GMA y LGR. Tramitación de Registros.	60	40	TL	primer semestre	AN
Aplicaciones GMA y LGR. Tramitación de Registros.	60	40	TL	segundo semestre	AN
Aplicación GESTAR. Gestión de Proyectos y Tareas	40	40	TL	primer semestre	AN
Aplicación GMA. Tramitación de Ayudas	60	40	TL	primer semestre	AN
Aplicación IRIS. Envío de notificaciones postales y electrónicas	40	40	TL	primer semestre	AN
Aplicación IRIS. Envío de notificaciones postales y electrónicas	40	40	TL	segundo semestre	AN
Consultas en SIGGAN: Informes y Herramientas de Gestión de Consultas	40	60	TL	primer semestre	AN
Consultas en SIGGAN: Informes y Herramientas de Gestión de Consultas	40	60	TL	segundo semestre	AN
Controles sobre Núcleos Zoológicos y Centros de Limpieza y Desinfección	40	40	TL	segundo semestre	AN
Controles sobre el Bienestar Animal del Ganado Aviar	60	40	TL	primer semestre	AN
Controles sobre el Bienestar Animal del Ganado Porcino	60	40	TL	primer semestre	AN
Controles sobre la Higiene de la Producción Primaria en Explotaciones Ganaderas	60	40	TL	segundo semestre	AN
Insumos en Producción Ecológica	10	25	SP	primer semestre	AN

				semestre	
Monográfico de Producción Ecológica sobre Pequeños Rumiantes	10	50	SP	primer semestre	AN
Monográfico de Producción Ecológica sobre Invernaderos	10	16	SP	primer semestre	AN
Monográfico en Producción Ecológica sobre Frutales Cáscara, Almendro y Pistacho	10	25	SP	segundo semestre	AN
Sector Porcino Intensivo de Andalucía. Gestión Básica de Explotaciones Ganaderas	60	40	TL	segundo semestre	AN
Sector Porcino Intensivo de Andalucía. Gestión Básica de Explotaciones Ganaderas	60	40	TL	segundo semestre	AN
Taller de Prevención y Gestión de Situaciones Conflictivas en Trabajos en el Medio Natural y/o Entornos Industriales	20	25	TL	primer semestre	AN
Taller de Prevención y Gestión de Situaciones Conflictivas en Trabajos en el Medio Natural y/o Entornos Industriales	20	25	TL	segundo semestre	AN
Taller sobre Trabajo Saludable. Prevención del Estrés en Trabajos en el Medio Natural y Urbano	10	25	TL	primer semestre	AN
Taller sobre Trabajo Saludable. Prevención del Estrés en Trabajos en el Medio Natural y Urbano	10	25	TL	primer semestre	AN
Taller sobre Trabajo Saludable. Prevención del Estrés en Trabajos en el Medio Natural y Urbano	10	25	TL	segundo semestre	AN
Telematización de Procedimientos para Agricultura, Ganadería y Pesca	60	40	TL	segundo semestre	AN
Licencia de Navegación	6	10	PR	primer semestre	CÁ
Licencia de Navegación	6	10	PR	primer semestre	CÁ
Técnicas de Mediación y Gestión de Conflictos	20	20	PR	primer semestre	CÁ
Intervención Básica frente a Riesgos por Animales Suelos (Perros), en Actuaciones en el Medio Natural	12	25	PR	primer semestre	CÓ
Taller sobre Actuaciones en Materia de Primeros Auxilios en Trabajos en el Medio Natural	6	25	PR	primer semestre	CÓ
Uso de Maquinaria Pesada en la Extinción de Incendios Forestales	30	30	PR	segundo semestre	CÓ
Director Técnico de Extinción. Nivel Básico (DTE-A)	90	40	SP	segundo semestre	GR
Estrategias Preventivas Asociadas a Tareas Desarrolladas por los Agentes de Medio Ambiente	20	25	PR	segundo semestre	GR
Intervención Básica frente a Riesgos por Animales Suelos (Perros), en Actuaciones en el Medio Natural	12	25	PR	primer semestre	GR
Taller sobre Actuaciones en Materia de Primeros Auxilios en Trabajos en el Medio Natural	6	25	PR	primer semestre	GR

00183558

Técnicas de Mediación y Gestión de Conflictos	20	20	PR	primer semestre	GR
Acuicultura Marina	40	20	PR	segundo semestre	MÁ
Básico de Investigación de la Causalidad de los Incendios Forestales para Agentes de Medio Ambiente	30	30	PR	primer semestre	MÁ
Digitalización, topología y edición avanzada con QGIS	40	30	TL	primer semestre	MÁ
Estrategias Preventivas Asociadas a Tareas Desarrolladas por los Agentes de Medio Ambiente	20	25	PR	primer semestre	MÁ
Legislación en Materia de Aguas	25	20	SP	primer semestre	MÁ
Lucha contra la Erosión y Desertificación	20	30	TL	primer semestre	MÁ
Taller Teórico-Práctico sobre Conducción Segura de todo Tipo de Vehículos en Pistas Forestales	12	20	PR	segundo semestre	MÁ
Taller sobre Actuaciones en Materia de Primeros Auxilios en Trabajos en el Medio Natural	6	25	PR	primer semestre	MÁ
Técnicas Aplicadas a la Investigación frente al Uso Ilegal del Veneno y otros Delitos Contra la Fauna Silvestre	30	30	PR	segundo semestre	MÁ
Técnicas de Mediación y Gestión de Conflictos	20	20	PR	primer semestre	MÁ
Actualización de Conocimientos en Controles Específicos FEADER	6	20	PR	primer semestre	SSCC
Intervención Básica frente a Riesgos por Animales Suelos (Perros), en Actuaciones en el Medio Natural	12	25	PR	segundo semestre	SSCC
Taller sobre Actuaciones en Materia de Primeros Auxilios en Trabajos en el Medio Natural	6	25	PR	segundo semestre	SSCC
Conocimiento de la Reforma de la PAC 2021-2027	6	20	PR	segundo semestre	SE
Director Técnico de Extinción. Nivel Básico (DTE-A)	90	40	SP	primer semestre	SE
Director Técnico de Extinción. Nivel Intermedio (DTE-B)	120	40	SP	primer semestre	SE
Gestión del PDR-Andalucía 2014-2020 mediante la Aplicación GEA	20	15	PR	primer semestre	SE
Gestión del PDR-Andalucía 2014-2020 mediante la Aplicación GEA	20	15	PR	primer semestre	SE
Gestión del PDR-Andalucía 2014-2020 mediante la Aplicación GEA	20	15	PR	primer semestre	SE
Gestión del PDR-Andalucía 2014-2020 mediante la Aplicación GEA	20	15	PR	primer semestre	SE
Gestión del PDR-Andalucía 2014-2020 mediante la Aplicación GEA	20	15	PR	segundo semestre	SE

00183558

				semestre	
Introducción al Mecanismo Europeo FAST	14	25	PR	primer semestre	SE
Lectura Vertical de la Atmósfera aplicada al Comportamiento de Incendios Forestales	14	20	PR	primer semestre	SE
Taller Teórico-Práctico sobre Conducción Segura de todo Tipo de Vehículos en Pistas Forestales	12	20	PR	primer semestre	SE
Tratamiento y Depuración de las Aguas Residuales Urbanas (EDARS)	25	20	PR	primer semestre	SE
CONSEJERÍA DE HACIENDA Y FINANCIACIÓN EUROPEA					
Contabilidad Financiera	40	33	TL	segundo semestre	AN
Contabilidad General de Empresas (Básico)	40	33	TL	primer semestre	AN
Contabilidad General de Empresas. Avanzado	40	33	TL	segundo semestre	AN
Contabilidad de Ingresos y Extrapresupuestaria	40	33	TL	segundo semestre	AN
Control Financiero Avanzado	40	33	TL	primer semestre	AN
Control Financiero Avanzado	40	33	TL	primer semestre	AN
Diseño de Objetivos, Actividades e Indicadores en Presupuestación	20	33	PR	primer semestre	AN
Diseño de Objetivos, Actividades e Indicadores en Presupuestación	20	33	PR	segundo semestre	AN
El Reglamento General de Recaudación	40	33	TL	primer semestre	AN
Impuesto sobre la Renta de las Personas Físicas	40	33	TL	primer semestre	AN
Impuesto sobre la Renta de las Personas Físicas	40	33	TL	primer semestre	AN
Introducción al Control Financiero	40	33	TL	primer semestre	AN
La Gestión de la Documentación en la Consejería de Hacienda y Financiación Europea	40	33	TL	primer semestre	AN
La Tramitación de la Documentación en la Consejería de Hacienda y Financiación Europea	40	33	TL	primer semestre	AN
La Tramitación de la Documentación en la Consejería de Hacienda y Financiación Europea	40	33	TL	segundo semestre	AN
La Contabilidad Nacional	40	33	TL	primer semestre	AN

Medidas Autonómicas en Materia de Impuestos Directos e Indirectos	40	33	TL	segundo semestre	AN
Metodología del SEC 2010. Aplicación en la Junta de Andalucía	40	33	TL	primer semestre	AN
Reclamaciones Económico-Administrativas	40	33	TL	primer semestre	AN
Rendición y Fiscalización de Cuentas Mensuales, Trimestrales y Anuales	40	33	TL	primer semestre	AN
Régimen Patrimonial de la Junta de Andalucía	40	33	TL	primer semestre	AN
Régimen Patrimonial de la Junta de Andalucía	40	33	TL	segundo semestre	AN
Tramitación en PID@ de Solicitudes de Información Pública en el Ámbito de la Consejería de Hacienda y Financiación Europea	40	25	TL	segundo semestre	AN
Técnica Normativa en Materia Tributaria	20	33	TL	segundo semestre	AN
Acceso y Conexión	20	25	PR	primer semestre	SE
Auditoría de Cuentas Anuales de Empresas y Fundaciones Públicas	30	25	PR	segundo semestre	SE
Auditoría de Cuentas y Supervisión Continua de Entes Instrumentales	20	25	PR	primer semestre	SE
Autoconsumo	20	25	PR	primer semestre	SE
Contabilidad de Gastos (Especial Intervenciones)	30	25	PR	primer semestre	SE
Contabilidad de Gastos (Especial Intervenciones)	30	25	PR	segundo semestre	SE
Contratación Pública. Fiscalización. Escritorio de Intervención	20	25	PR	primer semestre	SE
Control de Fondos Europeos	25	25	PR	primer semestre	SE
FEDER. Realización de Auditorías de Operaciones Cofinanciadas FEDER	20	25	PR	primer semestre	SE
Gestión y Ejecución Económica en GIRO	25	25	PR	primer semestre	SE
Gestión y Ejecución Económica en GIRO	25	25	PR	segundo semestre	SE
Herramienta de Análisis y Optimización de Datos	20	25	PR	primer semestre	SE
Herramienta de Análisis y Optimización de Datos	20	25	PR	primer semestre	SE
Herramienta de Análisis y Optimización de Datos	20	25	PR	primer semestre	SE

				semestre	
Inspecciones de Auditorías Energéticas, Proveedores de Servicios Energéticos y Auditores Energéticos	20	25	PR	segundo semestre	SE
La Evaluación como Herramienta de la Gestión Presupuestaria	20	25	PR	primer semestre	SE
Las Mesas de Contratación en la Junta de Andalucía. Guía de Criterios Interpretativos	30	25	PR	primer semestre	SE
Los Procesos sobre la Transferencia de la Documentación en la Consejería de Hacienda y Financiación Europea	6	25	PR	primer semestre	SE
Reglamento de Instalaciones Térmicas	20	25	PR	segundo semestre	SE
Reglamento de Instalaciones Térmicas	20	25	PR	segundo semestre	SE
Smart City y Smart Grids	20	25	PR	primer semestre	SE
Tramitación en PID@ de Solicitudes de Información Pública en el Ámbito de la Consejería de Hacienda y Financiación Europea	40	25	TL	primer semestre	SE
Tributos Cedidos y Competencias Normativas Atribuidas a las CC.AA.	20	25	PR	segundo semestre	SE
CONSEJERÍA DE IGUALDAD, POLÍTICAS SOCIALES Y CONCILIACIÓN					
Cuadros de Mandos con Oracle en el Sistema de Información de Servicios Sociales (SISS)	60	50	TL	segundo semestre	AN
Ficha de Familia y Registro de Solicitantes de Acogimiento y Adopción	25	30	TL	primer semestre	AN
Ficha del Menor, Procedimientos Relacionados y Registro de Tutelas y Guardas	25	40	TL	segundo semestre	AN
Aseguramiento del Ejercicio de los Derechos de las Personas Usuarías de los Servicios Sociales	25	30	SP	segundo semestre	GR
Perfeccionamiento SISS Protección de Menores	20	10	PR	primer semestre	HU
Perfeccionamiento SISS Protección de Menores	20	10	PR	segundo semestre	HU
Tramitación de Solicitudes de Subvenciones de la CIPSC	20	60	TL	primer semestre	JA
Actualización Jurídica Prestaciones de la Seguridad Social. Las Prestaciones No Contributivas de Invalidez	30	25	PR	primer semestre	MÁ
EL Abordaje del Daño Emocional de Menores del Sistema de Protección	20	20	PR	segundo semestre	MÁ
El Abordaje del Daño Emocional de Menores del Sistema de Protección	20	25	PR	segundo semestre	MÁ
Formación Avanzada del SISS para Protección del Menor - Nuevas Funcionalidades	30	25	PR	primer semestre	MÁ
Incidencias y Procedimientos del SISS para Salario Social	30	25	PR	primer semestre	MÁ

				semestre	
Sistema de Vigilancia de las Discapacidades y Gestión de los EVO del SISS	30	25	PR	segundo semestre	MÁ
Planificación Estratégica con Perspectiva de Género en el Ámbito de las Políticas Sociales	20	20	PR	segundo semestre	SSCC
Presupuestos Públicos con Perspectiva de Género: Ámbito Social	20	20	PR	primer semestre	SSCC
Abordaje del Acoso Sexual y por Razón de Género	25	20	PR	primer semestre	SE
EL Abordaje del Daño Emocional de Menores del Sistema de Protección	20	20	PR	primer semestre	SE
Evaluación de Habilidades Parentales según el Paradigma de Barudy y Dantagnan	20	20	PR	primer semestre	SE
Gestión, Pago y Confección de Nómina de las Prestaciones no Contributivas en SISS	24	24	PR	segundo semestre	SE
La Protección al Menor: Normativa y Práctica Judicial	20	20	PR	primer semestre	SE
Las TICs en los Centros Periféricos de la Consejería de Igualdad, PPSS y Conciliación	20	20	PR	primer semestre	SE
Régimen Jurídico de las Pensiones no Contributivas y su Tramitación en SISS del Procedimiento Trámite Inicial	20	20	PR	primer semestre	SE
Taller sobre Educación Sexual y Exclusión Social	20	20	PR	primer semestre	SE
Taller sobre Feminismo y Desigualdad Social	20	20	PR	segundo semestre	SE
CONSEJERÍA DE LA PRESIDENCIA, ADMINISTRACIÓN PÚBLICA E INTERIOR					
Derecho de Extranjería y Derecho de los Menores Extranjeros	20	20	PR	primer semestre	SSCC
Formación en Agentes Anti-Rumores	20	20	PR	segundo semestre	SSCC
Migraciones, Género, Contextos de Prostitución y Trata de Seres Humanos	20	20	PR	segundo semestre	SSCC
Protección Internacional. Asilo y Refugio	20	20	PR	primer semestre	SSCC
Migraciones, Interculturalidad y Gestión de la Diversidad	20	20	PR	segundo semestre	SE
SERVICIO ANDALUZ DE EMPLEO					
Autorizaciones y Permisos de Residencia y Trabajo en la Ley de Extranjería: la Inscripción de la Demanda de Empleo de Personas Extranjeras en el Servicio Andaluz de Empleo	30	25	PR	primer semestre	AL
Análisis de Evaluabilidad de Planes y Programas	30	60	TL	primer semestre	AN
El Régimen Jurídico de las Subvenciones	20	100	TL	primer semestre	AN

				semestre	
Evaluación Ex Ante para los Planes Estratégicos	30	60	TL	primer semestre	AN
Google Analytics	60	60	TL	segundo semestre	AN
Gestión Eficaz del Tiempo	40	100	TL	primer semestre	AN
Gestión de las Emociones en la Atención al Público	30	120	SP	primer semestre	AN
Gestión del Conocimiento	30	100	TL	segundo semestre	AN
Habilidades de Atención a la Ciudadanía	30	100	TL	primer semestre	AN
Legislación Contratación Laboral	100	100	TL	primer semestre	AN
Ley 39/2015 Procedimiento Administrativo Común de las AA.PP. Ley 40/2015 Régimen Jurídico del Sector Público	40	100	TL	primer semestre	AN
Ley 39/2015 Procedimiento Administrativo Común de las AA.PP. Ley 40/2015 Régimen Jurídico del Sector Público	40	100	TL	primer semestre	AN
Ley 39/2015 Procedimiento Administrativo Común de las AA.PP. Ley 40/2015 Régimen Jurídico del Sector Público	40	100	TL	segundo semestre	AN
Manejo de la Aplicación para Procesos de Encuestación LIMESURVEY	20	60	SP	primer semestre	AN
Novedades de la Nueva Ley 9/2017 de Contratos del Sector Público	40	100	TL	primer semestre	AN
Novedades en Materia de Protección de Datos y Derechos Digitales con la Ley Orgánica 3/2018	30	100	TL	primer semestre	AN
Planificación de los RR.HH. y Formación	50	60	TL	primer semestre	AN
Políticas Activas de Empleo. Planes y Programas de Empleo	20	100	TL	primer semestre	AN
Producción Multimedia para Redes Sociales	60	60	TL	primer semestre	AN
Prospección Laboral: Estrategias y Herramientas para la Anticipación de Necesidades Formativas y de Empleo en el Mercado de Trabajo	30	120	SP	primer semestre	AN
Prospección Laboral: Estrategias y Herramientas para la Anticipación de Necesidades Formativas y de Empleo en el Mercado de Trabajo	30	120	SP	segundo semestre	AN
Teleformación, Creación de Contenidos y Gestión en MOODLE	80	60	TL	primer semestre	AN
Transparencia. Acceso a la Información y Buen Gobierno	30	100	TL	segundo semestre	AN
Técnicas Básicas para el Uso del BIG DATA	40	60	TL	primer semestre	AN

00183558

Visual Thinking	30	60	TL	primer semestre	AN
Visualización de Datos	60	60	TL	segundo semestre	AN
Fomento de la Contratación: Modalidades, Incentivos y Bonificaciones	25	25	PR	segundo semestre	GR
Gestión de Personas Extranjeras en las Oficinas de Empleo.	25	25	PR	primer semestre	GR
Gestión de la Oferta de Empleo. Nivel Avanzado	20	25	PR	primer semestre	GR
Atención Telefónica No Presencial a través de Cita Previa en el SAE	20	15	PR	primer semestre	JA
Atención Telefónica No Presencial a través de Cita Previa en el SAE	20	15	PR	primer semestre	JA
Calificación e Inscripción de Centros Especiales de Empleo	25	10	PR	segundo semestre	JA
Carta de Servicios Permanentes del SAE	10	30	TL	primer semestre	JA
Gestión de Oferta para Declaración de Excepcionalidad de Cuota de Reserva de Personas con Discapacidad	10	30	TL	primer semestre	JA
Silcoi Web	30	15	PR	primer semestre	JA
Silcoi Web	30	15	PR	primer semestre	JA

ANEXO X: DESGLOSE DE LA FORMACIÓN EN IGUALDAD DE GÉNERO Y VIOLENCIA DE GÉNERO.

La tabla que aparece a continuación incorpora las acciones formativas en materia de igualdad de género que están distribuidas en el presente plan de formación, para una mayor visibilidad de la formación en esta materia y en virtud de lo establecido en el art. 9b.2 Ley 9/2018, de 8 de octubre, de modificación de la Ley 12/2007, de 26 de noviembre, para la promoción de la igualdad de género en Andalucía, que promueve la elaboración y desarrollo de los planes de formación en esta materia en la Administraciones públicas de Andalucía, así como en lo establecido en el artículo 8e la Ley 7/2018, de 30 de julio, por la que se modifica la Ley 13/ 2007, de 26 de noviembre, de medidas de prevención y protección integral contra la violencia de género.

ESCUELA DE DIRECCIÓN PÚBLICA

Denominación	Horas	Plazas	Modalidad	Fecha Inicio	Área Funcional*
Huelva					
Liderazgos Transformadores de Género	22	10	SP	12/05/2021	T

ESCUELA DE JUSTICIA

Denominación	Horas	Plazas	Modalidad	Fecha Inicio	Personas Destinatarias
Andalucía					
Protección integral contra la violencia de género. Aspectos penales y procesales	40	200	TL	19/04/2021	Todas

ESCUELA DE DESARROLLO PROFESIONAL: FORMACIÓN GENERAL

Denominación	Horas	Plazas	Modalidad	Fecha Inicio	Área Funcional*
Igualdad de Género. Nivel Básico	15	300	FA	02/02/2021	T
Igualdad de Género. Nivel Básico	15	300	FA	09/06/2021	T
Prevención de la Violencia de Género y del Acoso por Razón de Género	15	300	FA	02/02/2021	T
Prevención de la Violencia de Género y del Acoso por Razón de Género	15	300	FA	02/06/2021	T

ESCUELA DE DESARROLLO PROFESIONAL: FORMACIÓN DE PERFECCIONAMIENTO HORIZONTAL

Denominación	Horas	Plazas	Modalidad	Fecha Inicio	Área Funcional*
Elaboración de informes de impacto de género en la normativa	30	20	SP	primer semestre	T
Normativa en materia de igualdad de género	20	20	SP	primer semestre	T
Integración de la Perspectiva de Género en la Gestión Pública	50	60	TL	primer semestre	T
Cláusulas de Igualdad de Oportunidades en los Procesos de Contratos, Subvenciones y Convenios	20	20	SP	segundo semestre	T
Presupuesto y género: estrategia, auditoría y mejora	20	25	SP	primer semestre	T

ESCUELA DE DESARROLLO PROFESIONAL: FORMACIÓN DE PERFECCIONAMIENTO SECTORIAL

Promotor	Denominación	Horas	Plazas	Modalidad	Semestre	Personas Destinatarias
Andalucía						
CONSEJERÍA DE EDUCACIÓN Y DEPORTE	Los Servicios Educativos Complementarios y la Conciliación de la Vida Familiar y Laboral en Andalucía	20	15	PR	primer semestre	LABORALES

ESCUELA DE DESARROLLO PROFESIONAL: FORMACIÓN DE PERFECCIONAMIENTO INTERADMINISTRATIVO

Promotor	Denominación	Horas	Plazas	Modalidad	Semestre
CONSEJERÍA DE IGUALDAD, POLÍTICAS SOCIALES Y CONCILIACIÓN	El Enfoque de Género en la Intervención Profesional de los Servicios Sociales Comunitarios	25	45	TL	primer semestre

FORMACIÓN EXTERNA Y HOMOLOGACIÓN

Denominación	Horas	Plazas	Modalidad	Semestre	Ámbito
AGENCIA DE GESTIÓN AGRARIA Y PESQUERA DE ANDALUCÍA					
Presupuesto Verde y de Género en la Agencia de Gestión Agraria y Pesquera de Andalucía	30	90	TL	primer semestre	AN
Presupuesto Verde y de Género en la Agencia de Gestión Agraria y Pesquera de Andalucía	30	90	TL	segundo semestre	AN
Presupuesto Verde y de Género en la Agencia de Gestión Agraria y Pesquera de Andalucía	30	90	TL	segundo semestre	AN
CONSEJERÍA DE IGUALDAD, POLÍTICAS SOCIALES Y CONCILIACIÓN					
Planificación Estratégica con Perspectiva de Género en el Ámbito de las Políticas Sociales	20	20	PR	segundo semestre	SSCC
Presupuestos Públicos con Perspectiva de Género: Ámbito Social	20	20	PR	primer semestre	SSCC
Abordaje del Acoso Sexual y por Razón de Género	25	20	PR	primer semestre	SE
Taller sobre Feminismo y Desigualdad Social	20	20	PR	segundo semestre	SE
CONSEJERÍA DE LA PRESIDENCIA, ADMINISTRACIÓN PÚBLICA E INTERIOR					
Migraciones, Género, Contextos de Prostitución y Trata de Seres Humanos	20	20	PR	segundo semestre	SSCC

ANEXO XI: DESGLOSE DE LA FORMACIÓN EN PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES

La tabla que aparece a continuación incorpora las acciones formativas en materia de Prevención de Riesgo Laborales que están distribuidas en el presente plan de formación, para una mayor visibilidad de la formación en esta materia.

ESCUELA DE JUSTICIA

Denominación	Provincia	Horas	Plazas	Modalidad	Fecha Inicio	Área Funcional*
Gestión del estrés laboral	Almería	20	20	PR	17/05/2021	Todas
Gestión del estrés laboral	Cádiz	20	20	PR	24/05/2021	Todas
Gestión del estrés laboral	Córdoba	20	20	PR	02/11/2021	Todas
Gestión del estrés laboral	Granada	20	20	PR	02/11/2021	Todas
Gestión del estrés laboral	Huelva	20	20	PR	27/09/2021	Todas
Gestión del estrés laboral	Málaga	20	20	PR	22/09/2021	Todas
Gestión del estrés laboral	Sevilla	20	20	PR	28/04/2021	Todas

ESCUELA DE DESARROLLO PROFESIONAL: FORMACIÓN GENERAL

Denominación	Horas	Plazas	Modalidad	Fecha Inicio	Área Funcional*
FORMACIÓN ABIERTA. No sujeta a convocatoria					
Prevención de la Violencia de Género y del Acoso por Razón de Género	15	300	FA	02/02/2021	T
Prevención de la Violencia de Género y del Acoso por Razón de Género	15	300	FA	02/06/2021	T
Prevención de Riesgos Laborales en la Junta de Andalucía	15	300	FA	02/02/2021	T
Prevención de Riesgos Laborales en la Junta de Andalucía	15	300	FA	02/06/2021	T
Prevención del acoso laboral, sexual y por razón de sexo u otra discriminación en la Junta de Andalucía	15	300	FA	23/03/2021	T
Prevención del acoso laboral, sexual y por razón de sexo u otra discriminación en la Junta de Andalucía	15	300	FA	14/06/2021	T

ESCUELA DE DESARROLLO PROFESIONAL: FORMACIÓN DE PERFECCIONAMIENTO HORIZONTAL

Denominación	Horas	Plazas	Modalidad	Fecha Inicio	Área Funcional*
Andalucía					
Actuación de los Comités de Investigación Interna en los casos de Acoso laboral, sexual y por razón de sexo en la Junta de Andalucía	20	30	SP	primer semestre	T
Formación especializada para miembros de los Comités de Seguridad y Salud de la Junta de Andalucía	50	30	SP	primer semestre	T
Cádiz					
Conducción Preventiva y Eficiente	20	20	PR	segundo semestre	T
Investigación de accidentes laborales	24	24	SP	primer semestre	300
Primeros Auxilios para Personal de la Junta de Andalucía	6	20	PR	segundo semestre	T
Córdoba					
Conducción Preventiva y Eficiente	20	13	PR	segundo semestre	T
Granada					
Actualización en la realización de Evaluación de Riesgos	40	20	SP	primer semestre	T

Diseño e implantación de planes de emergencia y evacuación en sedes de la Junta de Andalucía	20	20	SP	segundo semestre	NUEVO
Primeros Auxilios para Personal de la Junta de Andalucía	6	10	PR	segundo semestre	T
Málaga					
Conducción Preventiva y Eficiente	20	10	PR	segundo semestre	T
Primeros Auxilios para Personal de la Junta de Andalucía	6	20	PR	segundo semestre	T
Sevilla					
Actualización en la realización de Evaluación de Riesgos	40	25	SP	primer semestre	T
Servicios Centrales					
Uso de la aplicación Delta	12	25	PR	primer semestre	300

ESCUELA DE DESARROLLO PROFESIONAL: FORMACIÓN DE PERFECCIONAMIENTO SECTORIAL

Promotor	Denominación	Horas	Plazas	Modalidad	Semestre	Personas Destinatarias
Andalucía						
CONSEJERÍA DE SALUD Y FAMILIAS	Acreditación, Prevención de Riesgos Laborales y Unificación de Protocolos en Laboratorios de Salud Pública	20	40	PR	primer semestre	ADMINISTRACIÓN GENERAL
Granada						
CONSEJERÍA DE FOMENTO, INFRAESTRUCTURAS Y ORDENACIÓN DEL TERRITORIO	Prevención de Riesgos Laborales en Trabajos de Conservación y Explotación de Carreteras	20	20	PR	primer semestre	ADMINISTRACIÓN GENERAL
Málaga						
CONSEJERÍA DE AGRICULTURA, GANADERÍA, PESCA Y DESARROLLO SOSTENIBLE	Gestión de los Riesgos en Tareas desarrolladas en el Medio Natural y/o Entornos Industriales	20	25	PR	segundo semestre	ADMINISTRACIÓN GENERAL
CONSEJERÍA DE EDUCACIÓN Y DEPORTE	El Acoso Laboral (Mobbing) en el Ámbito de los Centros Educativos	20	15	PR	primer semestre	LABORALES
CONSEJERÍA EMPLEO, FORMACIÓN Y TRABAJO AUTÓNOMO	Justificación de las Ayudas Concedidas en Materia de Prevención de Riesgos Laborales	20	20	PR	primer semestre	ADMINISTRACIÓN GENERAL
CONSEJERÍA EMPLEO, FORMACIÓN Y TRABAJO AUTÓNOMO	La Investigación de Enfermedades Profesionales	20	20	PR	segundo semestre	ADMINISTRACIÓN GENERAL
Sevilla						
CONSEJERÍA EMPLEO, FORMACIÓN Y TRABAJO AUTÓNOMO	Herramientas para una Aplicación Efectiva de la Vigilancia de la Salud	20	20	PR	segundo semestre	ADMINISTRACIÓN GENERAL
CONSEJERÍA EMPLEO, FORMACIÓN Y TRABAJO AUTÓNOMO	La Evaluación de Riesgos Higiénicos	20	20	PR	primer semestre	ADMINISTRACIÓN GENERAL

00183558

CONSEJERÍA EMPLEO, FORMACIÓN Y TRABAJO AUTÓNOMO	La Seguridad y Salud Laboral en Actividades Agrícolas	20	20	PR	primer semestre	ADMINISTRACIÓN GENERAL
CONSEJERÍA EMPLEO, FORMACIÓN Y TRABAJO AUTÓNOMO	Prevención de Riesgos Laborales en Obras de Construcción	30	20	PR	primer semestre	ADMINISTRACIÓN GENERAL
CONSEJERÍA EMPLEO, FORMACIÓN Y TRABAJO AUTÓNOMO	Programas de Asesoramiento a Empresas en Materia de Prevención de Riesgos Laborales	20	20	PR	primer semestre	ADMINISTRACIÓN GENERAL
CONSEJERÍA EMPLEO, FORMACIÓN Y TRABAJO AUTÓNOMO	Protecciones contra Incendios	20	20	PR	primer semestre	ADMINISTRACIÓN GENERAL

FORMACIÓN EXTERNA Y HOMOLOGACIÓN

Denominación	Horas	Plazas	Modalidad	Semestre	Ámbito
AGENCIA DE GESTIÓN AGRARIA Y PESQUERA DE ANDALUCÍA					
Prevención de Riesgos Laborales en Laboratorios	30	90	TL	primer semestre	AN
CONSEJERÍA DE AGRICULTURA, GANADERÍA, PESCA Y DESARROLLO SOSTENIBLE					
Taller de Prevención y Gestión de Situaciones Conflictivas en Trabajos en el Medio Natural y/o Entornos Industriales	20	25	TL	primer semestre	AN
Taller de Prevención y Gestión de Situaciones Conflictivas en Trabajos en el Medio Natural y/o Entornos Industriales	20	25	TL	segundo semestre	AN
Taller sobre Trabajo Saludable. Prevención del Estrés en Trabajos en el Medio Natural y Urbano	10	25	TL	primer semestre	AN
Taller sobre Trabajo Saludable. Prevención del Estrés en Trabajos en el Medio Natural y Urbano	10	25	TL	primer semestre	AN
Taller sobre Trabajo Saludable. Prevención del Estrés en Trabajos en el Medio Natural y Urbano	10	25	TL	segundo semestre	AN
Taller sobre Actuaciones en Materia de Primeros Auxilios en Trabajos en el Medio Natural	6	25	PR	primer semestre	CÓ
Taller sobre Actuaciones en Materia de Primeros Auxilios en Trabajos en el Medio Natural	6	25	PR	primer semestre	GR
Taller Teórico-Práctico sobre Conducción Segura de todo Tipo de Vehículos en Pistas Forestales	12	20	PR	segundo semestre	MÁ
Taller sobre Actuaciones en Materia de Primeros Auxilios en Trabajos en el Medio Natural	6	25	PR	primer semestre	MÁ
Taller sobre Actuaciones en Materia de Primeros Auxilios en Trabajos en el Medio Natural	6	25	PR	segundo semestre	SSCC
Taller Teórico-Práctico sobre Conducción Segura de todo Tipo de Vehículos en Pistas Forestales	12	20	PR	primer semestre	SE