

2. Autoridades y personal

2.2. Oposiciones, concursos y otras convocatorias

UNIVERSIDADES

Resolución de 4 de octubre de 2022, de la Universidad de Jaén, por la que se convoca concurso-oposición público para la adjudicación de plazas de Profesor/a Contratado/a Doctor/a.

Haciendo uso de las atribuciones conferidas por la Ley Orgánica 6/2001, de 21 de diciembre, de Universidades, modificada por la Ley Orgánica 4/2007, de 12 de abril, por el Decreto 230/2003, de 29 de julio, por el que se aprueban los Estatutos de la Universidad de Jaén (BOJA de 8 de agosto), reformados mediante Decreto 235/2011, de 12 de julio (BOJA de 28 de julio), y a tenor de lo establecido en la Orden de 24 de mayo de 2022, de la Consejería de Transformación Económica, Conocimiento, Industria y Universidades de la Junta de Andalucía, por la que se autoriza a la Universidad de Jaén la convocatoria de plazas de personal docente e investigador, en ejecución de la Oferta de Empleo Público para el año 2022 publicada en el BOJA de 8 de abril de 2022 y modificada en el BOJA de 2 de agosto de 2022; este Rectorado, en ejercicio de sus competencias, ha resuelto convocar concurso-oposición para cubrir plazas de Profesor/a Contratado/a Doctor/a, con sujeción a las siguientes

Bases de la convocatoria

1. Normas generales.

Se convoca concurso-oposición para cubrir, mediante contrato laboral de duración indefinida, las plazas de Profesor/a Contratado/a Doctor/a que se relacionan en el Anexo I de la presente resolución.

El procedimiento selectivo se regirá por lo dispuesto en la Ley Orgánica 6/2001, de 21 de diciembre, de Universidades, en su nueva redacción dada por Ley 4/2007, el Decreto Legislativo 1/2013 de 8 de enero por el que se aprueba el texto refundido de la Ley Andaluza de Universidades, el R.D. 898/1985, de 30 de abril, sobre Régimen del Profesorado y posteriores modificaciones del mismo, Estatutos de la Universidad de Jaén, así como el Primer Convenio Colectivo del Personal Docente e Investigador con contrato laboral de las Universidades Públicas de Andalucía (BOJA de 9.5.2008). Además, se regirá por el Procedimiento para los concursos públicos de selección de personal docente e investigador contratado de la Universidad de Jaén, aprobado por Consejo de Gobierno de 25 de julio de 2019, y modificado por Consejo de Gobierno de 21 de julio de 2022, el cual se puede consultar a través del siguiente enlace (https://www.ujaen.es/servicios/servpod/sites/servicio_servpod/files/uploads/normativa/CG201949_Procedimiento_concursos-PDI%20L-2022.pdf), en cuanto no se oponga a las leyes citadas anteriormente, y demás normas que fuesen de aplicación.

Cada plaza convocada se tramitará como un procedimiento independiente.

Las bases de la convocatoria vinculan a la Administración, a las Comisiones de Selección y a todas las personas aspirantes que participen en el presente procedimiento selectivo.

2. Requisitos de los aspirantes.

2.1. Requisitos generales

Las personas que aspiren a estas plazas deberán reunir los siguientes requisitos a la fecha de finalización del plazo de presentación de solicitudes:

2.1.1. Tener cumplidos los dieciséis años de edad y no haber alcanzado la edad de jubilación.

2.1.2. Poseer la capacidad funcional para el desempeño de las tareas.

2.1.3. Las personas aspirantes deberán tener nacionalidad española o extranjera con residencia legal en España.

2.1.4. No haber sido separado/a mediante expediente disciplinario, del servicio de cualquiera de las Administraciones Públicas, ni hallarse inhabilitado o inhabilitada para el ejercicio de funciones públicas. En el caso de nacionales de los demás Estados miembros de la Unión Europea y de los nacionales de aquellos Estados a los que, en virtud de tratados internacionales celebrados por la Unión Europea y ratificados por España, sea de aplicación la libre circulación de trabajadores, en los términos en que esta se halla definida en el Tratado Constitutivo de la Unión Europea, no estar sometido o sometida a sanción disciplinaria o condena penal que impida en su Estado el acceso a la función pública.

2.2. Requisitos específicos.

Las personas aspirantes, además de los recogidos en el apartado de requisitos generales, deberán cumplir los siguientes requisitos específicos:

2.2.1 Estar en posesión del título de Doctor/a. Cuando el título haya sido obtenido en el extranjero, se deberá estar en posesión del certificado de equivalencia al nivel académico de Doctor expedido por la Universidad que lo otorgue.

2.2.2 Contar con la previa evaluación positiva de su actividad por parte de la Agencia Nacional de Evaluación de la Calidad y Acreditación o de la Agencia Andaluza de Evaluación de la Calidad y Acreditación Universitaria, para la figura de Profesor/a Contratado/a Doctor/a.

2.2.3 En aquellas plazas para las que se requiera el dominio de un idioma extranjero (docencia en titulaciones bilingües o en idioma extranjero) será requisito imprescindible acreditar el nivel de idioma exigido, de conformidad con las tablas de certificados oficiales aceptados por las universidades andaluzas para la acreditación de lenguas extranjeras y su correspondencia con el marco común europeo de referencia para las lenguas.

La concurrencia de los requisitos generales y específicos y de los méritos alegados deberá estar referida a la fecha de finalización del plazo de presentación de solicitudes y mantenerse hasta el momento de la firma del contrato.

Para las personas aspirantes extranjeras será necesario el dominio del idioma castellano, que podrá ser apreciado por la Comisión de Contratación mediante entrevista al efecto.

3. Solicitudes.

3.1. Quienes deseen tomar parte en las pruebas selectivas habrán de utilizar solicitud normalizada, a partir del modelo de instancia-currículum que aparece como Anexo IV de la presente convocatoria, y disponible en la página web de la Universidad de Jaén (<https://www.ujaen.es/servicios/servpod/procesos-selectivos-personal-docente-e-investigador/profesores-contratados>).

3.2. La solicitud junto con su documentación anexa se podrá presentar en el Registro General de la Universidad de Jaén (Edificio B-1 del Campus de Las Lagunillas) o por cualquiera de los procedimientos establecidos en el art. 16 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas dirigida al Servicio de Personal de la Universidad de Jaén, Campus Las Lagunillas, Edificio Rectorado 23071-Jaén.

Las solicitudes y cualquier escrito de reclamación que presenten las personas aspirantes de forma presencial en otro Registro diferente al general de la Universidad de Jaén, al amparo de lo establecido en el artículo 16.4 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas, deberán ser comunicadas en el mismo día de presentación, mediante telegrama o a la dirección

00269026

(secpdi@ujaen.es), indicando la fecha de presentación, lugar donde se ha presentado, número de teléfono de contacto para el seguimiento de la solicitud y referencia de la plaza que se solicita. A efectos de comunicaciones y demás incidencias, se habilitan los teléfonos (953 212 318/953 212 181).

3.3. A la solicitud deberá acompañarse la documentación que se señala a continuación. No será necesaria la compulsión de los documentos que se presenten fotocopiados. En cualquier momento, el órgano de selección o la administración universitaria podrá requerir a las personas aspirantes la acreditación de cualquier documento de los aportados en el procedimiento o cualquier otro documento que estime necesario.

a) Fotocopia del DNI o documento equivalente.

b) Fotocopia del título de Doctor/a o, en su defecto, justificante de haber abonado los derechos para la expedición del mismo.

c) Resguardo acreditativo original sellado por la entidad bancaria que justifique haber ingresado en Caja Rural de Jaén, Oficina Universidad, número de cuenta ES79 3067 0109 331150653028 la cantidad de 30 euros en concepto de derechos para Profesor/a Contratado/a Doctor/a.

d) Fotocopia de la evaluación positiva de la Agencia Nacional de Evaluación de la Calidad y Acreditación o de la Agencia Andaluza de Evaluación de la Calidad y Acreditación Universitaria.

e) Para aquellas plazas en las que se requiera el dominio de un idioma extranjero (docencia en titulaciones bilingües o en idioma extranjero), acreditación del nivel de idioma requerido conforme a lo establecido en el apartado 2.2.3 de esta Resolución.

f) Fotocopia de las titulaciones académicas establecidas como preferentes para el acceso a la plaza, según se indica en el Anexo I de esta convocatoria o, en su defecto, justificante de haber abonado los derechos para la expedición del correspondiente título.

g) Fotocopia de la certificación académica, en la que consten las calificaciones obtenidas en la titulación académica de licenciado/a, arquitecto/a, ingeniero/a, graduado/a o nivel académico equivalente del que esté en posesión la persona interesada. Será esta titulación la que computará en el Apartado I.1.1 del baremo (ver Tabla 2). Todas las titulaciones de máster (incluidas las preferentes) y las titulaciones de grado que no hayan servido en el cálculo del Apartado I.1.1 del baremo, serán consideradas mérito en el Apartado I.4 de «Otras titulaciones universitarias distintas a la de acceso a la convocatoria».

h) Justificantes de los méritos alegados que estime oportunos y suficientes para la valoración de los mismos.

En el caso de que la titulación de Doctor/a o las titulaciones establecidas como preferentes en esta convocatoria hayan sido obtenidas en el extranjero, deberá acompañarse credencial que acredite su homologación o certificación de equivalencia a titulación y nivel académico universitario oficial en España, o el reconocimiento profesional del título para poder ejercer como profesor/a de universidad, conforme a lo dispuesto en el Real Decreto 967/2014, de 21 de noviembre.

La no aportación de la documentación referida en los apartados a), b), c), d) y e) en el plazo de presentación de instancias o en el de subsanación concedido al efecto, determinará la exclusión automática de la persona solicitante en este procedimiento. A su vez, la presentación y el pago en el banco de los derechos mencionados en el apartado c) no supondrá sustitución del trámite de presentación, en tiempo y forma, de la instancia de participación.

La no presentación de la documentación señalada, en los apartados f), g) y h) o su presentación fuera del plazo establecido, no supondrá la exclusión del concurso, pero podrá conllevar su no consideración por parte de la Comisión.

La documentación acreditativa de los méritos relacionados en la solicitud deberá estar debidamente ordenada y numerada atendiendo a los apartados del baremo. Se

podrá excluir a los/as candidatos/as que no presenten la documentación de acuerdo con la indicación anterior.

En el plazo de un mes a contar desde el día siguiente a la publicación de las listas definitivas de admitidos y excluidos, las personas candidatas deberán aportar un Proyecto Docente y un Proyecto Investigador, acorde con el perfil docente e investigador, respectivamente, de la plaza que aparece en el Anexo I de esta convocatoria. Ambos proyectos deberán presentarse preferentemente de forma telemática por el Registro Electrónico Común, aunque también se podrá presentar de forma presencial en el Registro General de la UJA o en cualquiera de los lugares previstos en el art. 16 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas, dirigido al Servicio de Personal de la Universidad de Jaén, Campus Las Lagunillas, Edificio Rectorado, 23071-Jaén. En el supuesto de no presentarlo en un registro oficial en el plazo indicado se considerará que el candidato no ha superado el primer ejercicio de la fase de oposición.

El proyecto docente deberá ser acorde con las guías docentes de cada una de las asignaturas del perfil docente de la plaza. En aquellos casos en el que no se proponga un perfil docente específico o conste «Propio del área», el mismo versará sobre alguna de las asignaturas adscritas al área de conocimiento por la que se convoque la plaza, elegida por la persona candidata.

El proyecto docente debe contemplar la guía docente vigente de la asignatura. En la valoración del proyecto docente del primer ejercicio de la fase de oposición, solo se tendrán en cuenta los siguientes principios:

1. El conocimiento y el dominio de la materia y la calidad docente mostrada en la exposición.

2. El dominio y rigor durante el debate con la comisión.

3. El grado de autoría y originalidad del Proyecto Docente.

Estos principios se evaluarán siguiendo los siguientes criterios de evaluación:

1. Contextualización del Proyecto Docente en el marco de la materia, módulo y titulación.

2. Adecuación de los contenidos teóricos y prácticos del Proyecto Docente al perfil de la plaza.

3. Descripción y desarrollo de las competencias generales y específicas del perfil de la plaza.

4. Descripción de las actividades presenciales y no presenciales.

5. Presentación de la bibliografía básica y complementaria, convenientemente actualizada.

6. Metodología propuesta para la evaluación del aprendizaje.

7. Adecuación de la didáctica a una perspectiva de innovación docente acorde al perfil de la plaza.

8. Contemplar las TICs en el proceso de enseñanza-aprendizaje.

9. Las competencias en el idioma correspondiente en las áreas de idioma extranjero y/o en las asignaturas impartidas en idioma extranjero.

10. La incorporación de la perspectiva de género y el uso de un lenguaje inclusivo.

- 3.4. Las personas que opten a más de una plaza, con distinto número de código, deberán presentar solicitud independiente para cada una de ellas, acompañada en cada caso de la documentación y abono correspondiente. Cuando existan varias plazas con un mismo número de código se presentará una sola solicitud.

- 3.5. Las solicitudes se dirigirán al Sr. Rector Magnífico de la Universidad de Jaén en el plazo de veinte días naturales, contados a partir del siguiente al de la publicación de esta convocatoria en el «Boletín Oficial de la Junta de Andalucía».

- 3.6. Las notificaciones que tengan que efectuarse personalmente a las personas interesadas se practicarán a través de la dirección de correo electrónico señalada por el/ la aspirante en su solicitud.

4. Admisión de aspirantes.

Finalizado el plazo de presentación de solicitudes, se publicarán en el tablón de anuncios del Registro General de la Universidad de Jaén (<https://www.ujaen.es/servicios/servinfo/anuncios>) y a título informativo en la página web del Servicio de Personal, las relaciones completas de personas admitidas y excluidas a concurso, con indicación de la causa de exclusión y plazo de subsanación. Transcurrido dicho plazo, la lista definitiva se publicará por igual cauce, resolución que pondrá fin a la vía administrativa.

Los derechos de examen serán reintegrados a los/as aspirantes que hayan sido excluidos/as definitivamente de las pruebas selectivas. A tal efecto, será necesario solicitud expresa de la persona interesada en la que deberán figurar inexcusablemente los siguientes datos: nombre y apellidos, NIF, domicilio y cuenta bancaria donde ha de realizarse la transferencia bancaria de devolución.

5. Comisiones de Selección.

5.1. En el procedimiento de selección actuarán la Comisión de Contratación conformada según lo establecido en el art. 115 de los Estatutos de la Universidad de Jaén, una Comisión Técnica y una Comisión de Evaluación, cuya composición y funciones se recogen en el apartado A del Procedimiento para los concursos públicos de selección de personal docente e investigador contratado de la Universidad de Jaén. Su composición y demás datos de los miembros se relacionan en el Anexo III de la presente convocatoria.

5.2. Los miembros de las Comisiones deberán abstenerse de intervenir y las personas aspirantes podrán recusar a los miembros del Tribunal cuando concurren las circunstancias previstas en los arts. 23 y 24 de la Ley 40/2015, de 1 de octubre, de Régimen Jurídico del Sector Público.

5.3. Para la válida constitución de las Comisiones, a efectos de la celebración de sesiones, deliberaciones y toma de acuerdos, se requerirá la asistencia, presencial o a distancia, del Presidente y Secretario o en su caso, de quienes les suplan, y la de la mitad, al menos, de sus miembros.

6. Procedimiento selectivo.

6.1. Los méritos de las personas candidatas serán evaluados por las correspondientes Comisiones de Selección, que valorarán la calidad y pertinencia de los mismos respecto a las características y área de la plaza convocada. El Presidente de la Comisión de Contratación podrá disponer la incorporación a la misma de personas especialistas o de informes elaborados por éstas. No se valorará ningún mérito de fecha posterior a la de fin de presentación de instancias de esta convocatoria, con la excepción señalada en la base 3.3 para el proyecto docente e investigador.

Las plazas podrán quedar desiertas cuando, a juicio de la Comisión de Contratación, los currículums de las personas aspirantes no se ajusten al perfil o actividad docente e investigadora de la plaza o cuando no se adecuen mínimamente a las exigencias académicas de las mismas.

6.2. El sistema de selección de las personas aspirantes será el de concurso-oposición, con arreglo al baremo y criterios establecidos en el Procedimiento para los concursos públicos de selección de personal docente e investigador contratado de la Universidad de Jaén aprobado por el Consejo de Gobierno de la Universidad de Jaén el 25 de julio de 2019 en su redacción actual.

La fase de concurso se llevará a cabo mediante la valoración, por parte de la Comisión Técnica y de la Comisión de Evaluación, de los méritos aportados por los candidatos/as de acuerdo con el baremo establecido y la fase de oposición consistirá en la realización de dos pruebas orales ante la Comisión de Evaluación. Si un/a candidato/a no supera la fase de oposición, que tendrá carácter eliminatorio, será excluido/a del procedimiento. La puntuación de cada una de las fases no podrá ser superior a 50 puntos y el resultado final

de cada candidato/a se obtendrá a partir de la suma de las puntuaciones obtenidas en ambas fases.

Con carácter general, solo se valorarán aquellas aportaciones que guarden relación con el área por la que se convoca la plaza o con la de áreas afines, estableciendo una modulación de acuerdo con el grado de afinidad del mérito a dicha área. Para cada una de las plazas se establece un perfil investigador que hará referencia a una de las líneas de investigación propias del área de conocimiento por la que se convoca la plaza. En aquellos casos en el que no se proponga un Perfil Investigador específico se hace constar «Propio del área» y se valorarán las aportaciones que guarden relación con alguna de las líneas de investigación propias del área.

A las personas candidatas con una titulación de grado preferente se les aplicará un factor 1,5 en la puntuación de todo el baremo.

6.3. Fase de oposición.

La Comisión de Evaluación valorará la fase de oposición mediante la realización de los siguientes ejercicios por parte de los/as candidatos/as:

a) El primer ejercicio consistirá en la exposición oral, durante un tiempo máximo de sesenta minutos, del Proyecto Docente y del Proyecto Investigador, acorde a los perfiles de la plaza. A continuación, se entablará un debate con los miembros de la Comisión que permita evaluar las capacidades y actitudes de los/as candidatos/as conforme al perfil docente e investigador de la plaza convocada. La Comisión de Evaluación otorgará una puntuación máxima de 15 puntos al Proyecto Docente y una puntuación máxima de 15 puntos al Proyecto Investigador. No pasarán al siguiente ejercicio los/as candidatos/as que obtengan menos del 50% de la puntuación máxima de este ejercicio.

b) En el caso de que el primer ejercicio sea superado por más de un candidato, se realizará un segundo ejercicio, que consistirá en la exposición oral durante un tiempo máximo de sesenta minutos, de un tema elegido por la persona candidata de entre dos designados por sorteo de entre los temas de la guía docente de la/s asignatura/s del perfil docente de la plaza. Al final del ejercicio se entablará un debate con los miembros de la Comisión que permita evaluar las capacidades y actitudes de los/as candidatos/as conforme al perfil docente de la plaza convocada. La Comisión de Evaluación otorgará a cada uno/a de los candidatos/as una puntuación máxima de 25 puntos. No pasarán a la fase de concurso los/as candidatos/as que obtengan menos del 50% de la puntuación máxima de este ejercicio.

En el supuesto, contemplado en este apartado, de que solo se celebre un único ejercicio, la puntuación del segundo ejercicio se distribuirá en la puntuación del primer ejercicio, respetando la proporcionalidad del mismo.

La Comisión de Evaluación deberá citar a los/as candidatos/as con una antelación mínima de quince días naturales a la fecha de celebración del primer ejercicio y de cuarenta y ocho horas mínimo a la celebración del segundo ejercicio. El orden de intervención de los/as candidatos/as se realizará siguiendo los resultados del sorteo realizado anualmente por la Secretaría de Estado de Función Pública, de conformidad con lo establecido en art. 17 del Reglamento General de Ingreso del Personal al Servicio de la Administración del Estado.

Los criterios generales de valoración de ambos ejercicios deberán haber sido fijados por parte de la Comisión de Evaluación y publicados en la página web del Servicio de Personal de forma previa a la celebración de las pruebas. La valoración final deberá estar justificada en función de dichos criterios.

En las áreas de idiomas extranjeros y/o en las asignaturas en bilingüismo, los ejercicios deberán de realizarse en el idioma correspondiente, si así se determina en el Anexo I de esta convocatoria.

Al finalizar cada uno de los ejercicios de la oposición, la Comisión de Evaluación y la Comisión de Contratación harán públicas en el tablón de anuncios del Registro General de la Universidad de Jaén (<https://www.ujaen.es/servicios/servinfo/anuncios>) la

lista con las puntuaciones provisionales y definitivas correspondientes. Asimismo, a título informativo, también se publicará en la página web del Servicio de Personal.

La calificación final de esta fase vendrá determinada por la suma de las puntuaciones obtenidas en los dos ejercicios.

6.4. Fase de concurso.

En el Anexo II se relacionan los tipos de méritos computables y sus valores unitarios, estructurados en cinco bloques equivalentes a los criterios de valoración, con sus correspondientes apartados. Asimismo, en la Tabla 4 del mencionado anexo, se establecen los valores máximos de cada uno de los apartados, según el tipo de plaza.

Para la valoración de los méritos se tendrán en cuenta los siguientes criterios:

a) La puntuación final en cada uno de los bloques se obtendrá sumando la puntuación obtenida en cada uno de los apartados y multiplicando el valor así obtenido por el factor que corresponda en caso de que se contemple algún mérito preferente para dicho bloque incluido en la Tabla 3.

b) Si, una vez aplicados los factores asociados a los méritos preferentes VI.1, VI.2 y VI.3, algún/a candidato/a supera la puntuación máxima en alguno de los bloques del baremo recogidos en la Tabla 4, se asignará la máxima puntuación del bloque a la persona que obtenga la puntuación máxima y se ponderará proporcionalmente la puntuación obtenida por el resto de candidatos/as.

c) La puntuación final se obtendrá sumando las puntuaciones obtenidas en los bloques I-V y, en su caso, multiplicando por el factor asociado al mérito preferente VI.4.

d) Si alguno/a de los/as candidatos/as supera la puntuación de 50 puntos, se asignará la puntuación máxima, esto es 50 puntos, a la persona que haya obtenido la máxima puntuación y se ponderará proporcionalmente la puntuación final del resto de los/as candidatos/as.

Al finalizar la fase de concurso, la Comisión de Evaluación y la Comisión de Contratación harán públicas en el tablón de anuncios del Registro General de la Universidad de Jaén la lista con las puntuaciones provisionales y definitivas correspondientes. Asimismo, a título informativo, también se publicará en la página web del Servicio de Personal.

7. Relación de aprobados/as. Presentación de documentos y posterior firma del contrato.

7.1. La Comisión de Evaluación elaborará un informe en el que se establecerá un orden de prelación donde se ordenen de mayor a menor valoración global a los/as aspirantes que hayan alcanzado una valoración suficiente en la fase de concurso y superado la fase de oposición. Dicho informe será elevado a la Comisión de Contratación.

7.2. Las propuestas de las Comisiones de Contratación serán publicadas en el tablón de anuncios del Registro General de la Universidad de Jaén y a título informativo en la página web del Servicio de Personal. Contra las mismas podrá interponerse reclamación ante el Presidente de dicha Comisión. Las propuestas definitivas de contratación laboral también serán publicadas en el tablón de anuncios mencionado anteriormente. Contra las mismas podrá interponerse recurso de alzada ante el Sr. Rector Magnífico de la Universidad de Jaén en el plazo de un mes. La presentación de dicho recurso no producirá efectos suspensivos en la formalización del contrato, salvo que el Rector, mediante resolución expresa, aprecie que la ejecución del acto pudiera causar perjuicios de imposible o difícil reparación o de la fundamentación de la impugnación se detecte la existencia manifiesta de motivos de nulidad de pleno derecho. A tal fin, se formalizará el contrato con la persona aspirante propuesta, sin perjuicio de que la eventual estimación del recurso pueda acarrear la extinción automática de la relación contractual de la inicialmente propuesta.

7.3. La documentación de las personas candidatas a plazas que no hayan sido objeto de reclamación podrá ser retirada en los departamentos respectivos por las personas interesadas una vez transcurrido un plazo de tres meses a contar desde la publicación

de la resolución definitiva del Rectorado. Transcurrido un año desde la mencionada fecha se procederá por parte de la Administración a la destrucción de la documentación que no haya sido solicitada.

La documentación de las personas candidatas a las plazas que hayan sido objeto de recurso no podrá ser retirada hasta la firmeza de la resolución cuestionada. Una vez resuelta judicialmente la plaza y transcurrido un año, se procederá por parte de la Administración a la destrucción de la documentación que no haya sido solicitada.

7.4. Para la formalización de los contratos, desde el Servicio de Personal se remitirá comunicación a las personas candidatas propuestas, a la dirección de correo electrónico o en su defecto a la dirección postal que figure en su instancia, indicándoles el plazo para su presentación, que no podrá ser superior a diez días naturales a contar desde la notificación, entendiéndose que renuncia a sus derechos en el caso de no presentarse a la firma del contrato en el referido plazo, salvo casos estimados de fuerza mayor.

En el acto de la firma del contrato las personas adjudicatarias aportarán:

- a) Fotocopia del DNI o documento equivalente.
- b) Original y fotocopia de los títulos académicos.
- c) Original y fotocopia de la evaluación positiva de la Agencia Nacional de Evaluación de la Calidad y Acreditación o de la Agencia Andaluza de Evaluación de la Calidad y Acreditación Universitaria.

d) Certificado médico oficial.

e) Núm. de afiliación a la Seguridad Social (en caso de disponer de él).

f) Datos bancarios.

g) En el caso de extranjeros/as no nacionales de países miembros de la Unión Europea, del Espacio Económico Europeo y Suiza, deberán aportar autorización de residencia temporal con excepción de la autorización de trabajo, de conformidad con los artículos 117 a 119 del R.D. 557/2011, de 20 de abril, por el que se aprueba el Reglamento de ejecución de la Ley Orgánica 4/2000, de 11 de enero sobre derechos y libertades de los extranjeros en España y su integración social.

Las personas adjudicatarias de las plazas no podrán comenzar su actividad sin haber firmado el contrato y sin estar dados de alta en Seguridad Social.

No se admitirá la retroactividad de efectos económicos en ningún caso.

7.5. La duración del contrato será por tiempo indefinido, atendiendo a lo establecido en el art. 50 de la Ley Orgánica 6/2001, de 21 de diciembre, de Universidades, modificada por la Ley Orgánica 4/2007, de 12 de abril.

7.6. La celebración o subsistencia del contrato se condiciona a la autorización de compatibilidad en el caso de que la persona aspirante seleccionada esté desempeñando o pase a desempeñar otra actividad pública o privada, de conformidad con lo establecido en la Ley 53/1984, de 26 de diciembre, de incompatibilidades del personal de las Administraciones Públicas.

7.7. Quienes, dentro del plazo establecido al efecto, y salvo casos de fuerza mayor, no presentasen la documentación o justificantes que les fuesen requeridos por la Comisión o los servicios administrativos de la Universidad, no podrán ser seleccionados, o en caso de que ya lo hubieran sido, será anulada su selección, sin perjuicio de las responsabilidades legales en que pudieran haber incurrido.

En el caso de que no se pueda formalizar la contratación de la persona aspirante, ya sea por renuncia de ésta o por cualquier causa ajena a la Universidad, se considerará que la propuesta de contratación se extiende a los/as siguientes candidatos/as de acuerdo al orden de prelación establecido.

7.8. Cuando la persona contratada cese en la plaza adjudicada antes de transcurrir un año desde la resolución del concurso, la Universidad de Jaén podrá iniciar de oficio el procedimiento para contratar al siguiente concursante en el orden de prelación establecido.

00269026

8. Norma final.

8.1. Durante el desarrollo de los concursos, las Comisiones de Selección resolverán las dudas que pudieran surgir en la aplicación de estas normas, así como la actuación que proceda en los casos no previstos en ellas. En todo momento, su actuación se ajustará a lo dispuesto en la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas y en la Ley 40/2015, de 1 de octubre, de Régimen Jurídico del Sector Público.

8.2. Contra la presente resolución, que agota la vía administrativa, cabe interponer recurso contencioso-administrativo en el plazo de dos meses contado desde el día siguiente a su publicación, ante la Jurisdicción Contencioso-Administrativa. Potestativamente, podrá interponerse recurso de reposición ante el Rectorado de la Universidad de Jaén, en el plazo de un mes desde el día siguiente a su publicación. En este caso, no podrá interponerse el recurso contencioso-administrativo, antes mencionado, hasta que sea resuelto expresamente o se haya producido la desestimación presunta del de reposición, de acuerdo con lo dispuesto en el artículo 123 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas.

Jaén, 4 de octubre de 2022.- El Rector, Juan Gómez Ortega.

ANEXO I

PLAZAS DE PROFESOR/A CONTRATADO/A DOCTOR/A

CÓDIGO	ÁREA	Nº PLAZAS	LOCALIDAD	TITULACIÓN PREFERENTE	REQUISITO ESPECÍFICO	PERFIL DOCENTE	PERFIL INVESTIGADOR
PCD2223-200-1	Didáctica de la Matemática	1	Jaén	Licenciatura/Grado en Matemáticas		Didáctica de la geometría en Educación Primaria	La formación matemático-didáctica del profesorado de Educación Infantil y Primaria desde el marco de la Teoría Antropológica de lo didáctico
PCD2223-210-1	Didáctica de las Ciencias Sociales	1	Jaén	Licenciatura/Grado en Historia.		“Enseñanza de las Ciencias Sociales en Educación Infantil” de la Titulación Grado en Educación Infantil e “Intervención de los medios de comunicación en las políticas de igualdad y en el tratamiento de la violencia de género” de la Titulación Máster Universitario en Análisis Crítico de las Desigualdades de Género e Intervención Integral en Violencia de Género	Igualdad de género en la formación inicial del profesorado de Educación Infantil: análisis de creencias y estrategias coeducativas
PCD2223-265-1	Estadística e Investigación Operativa	1	Jaén	Licenciatura/Grado en Estadística Ciencias y Técnicas Estadísticas. Graduado/a en Estadística. Graduado/a en Matemáticas		Estadística en Gestión y Administración Pública	Estadística teórica y aplicada: Estimación de señales; técnicas de bondad de ajuste; aplicación de técnicas estadísticas en microbiología y fisioterapia
PCD2223-195-1	Didáctica de la Lengua y la Literatura	1	Jaén	Licenciatura/Grado en Filología Hispánica. Licenciatura en Filosofía y Letras (sección Filología Hispánica)		Propio del área	El desarrollo de las habilidades comunicativas como proyecto de centro
PCD2223-730-1	Psicología Básica	1	Jaén	Licenciatura/Grado en Psicología		Pensamiento y lenguaje	Psicología cognitiva e inteligencia artificial en la evaluación y modelado del proceso de envejecimiento normal y patológico
PCD2223-095-1	Comercialización e Investigación de Mercados	1	Jaén	Licenciatura/Grado en Administración y Dirección de Empresas	Acreditación de idioma extranjero C1 inglés.	Fundamentos de Marketing (GADE en inglés)	Marketing de los aceites de oliva.
PCD2223-650-1	Organización de Empresas	1	Jaén	Licenciatura/Grado en Administración y Dirección de Empresas		Diseño y funcionamiento de la organización	Gobierno de las empresas cooperativas agroalimentarias
PCD2223-413-1	Fisioterapia	1	Jaén	Diplomatura/Grado en Fisioterapia		Fisioterapia de la postura y el equilibrio	Intervenciones basadas en Mindfulness en pacientes con dolor persistente
PCD2223-230-1	Economía Financiera y Contabilidad	1	Jaén	Grado en Administración y Dirección de Empresas. Grado en Finanzas y Contabilidad. Licenciatura en Administración y Dirección de Empresas. Licenciatura en Ciencias Económicas y Empresariales		Contabilidad Financiera	Contabilidad de entidades sin ánimo de lucro.

00269026

ANEXO II

BAREMO PARA LOS CONCURSOS PÚBLICOS DE SELECCIÓN DE PERSONAL DOCENTE E INVESTIGADOR CONTRATADO QUE SE CONVOQUEN EN LA UNIVERSIDAD DE JAÉN

(Aprobado por el Consejo de Gobierno 25 de julio de 2019 y modificado por el Consejo de Gobierno de 21 de julio de 2022)

Tabla 2. Tipos de méritos y valor unitario

Código	Tipo de mérito	Valor unitario	Afinidad
I	FORMACIÓN ACADÉMICA		
I.1	Titulación		
I.1.1.	Nota media de las asignaturas cursadas en la titulación de acceso a la plaza (A: 1, N: 2, SB: 3 y MH: 4)	Hasta 4	N
I.2.	Premios fin de carrera		
I.2.1.	Premios nacionales	3	N
I.2.2.	Premios de la Universidad	1,5	N
I.3.	Alumno colaborador del Departamento al que pertenezca el área convocante, becario Erasmus, Intercampus, ...		
I.3.1.	Meses de becario de alumno colaborador de Departamento	0,05	AA
I.3.2.	Meses de becario Erasmus, Intercampus, ...	0,06	N
I.4.	Otras titulaciones universitarias distintas a la exigida en la convocatoria		
I.4.1.	Titulaciones universitarias superiores (Ingenierías, Licenciaturas, Arquitectura y/o Máster Oficial)	1,2	N
I.4.2.	Titulaciones universitarias de grado medio y/o titulaciones de Grado	0,8	N
I.5.	Doctorado [1]		
I.5.1.	Créditos superados en programas de doctorado (excluyente con los siguientes) (1 crédito equivale a 10 h.)	0,1	AI
I.5.2.	Por estar matriculado en un programa de doctorado y tener aprobado el proyecto de tesis (excluyente con 1.5.3 y 1.5.4)	2	AI
I.5.3.	Por tener la suficiencia investigadora/DEA/Trabajo Tutelado de Iniciación a la Investigación (excluyente con 1.5.4. 1.5.5, 1.5.6 y 1.5.7)	Hasta 3	AI
I.5.4.	Por ser doctor	6	AI
I.5.5.	Por doctorado Cum Laude	3	AI
I.5.6.	Premio extraordinario de doctorado	3	AI
I.5.7.	Por doctorado europeo o internacional	3	AI
I.6.	Becas de investigación en concurrencia competitiva		
I.6.1.	Años de disfrute de beca FPI, FPGI o FPU del Plan Nacional, análogas de Comunidades Autónomas y Universidades Públicas, (se consideran los años totales por cada beca)	1	N
I.6.2.	Años de disfrute de beca de investigación no homologada por la Universidad de Jaén	0,5	N
I.7.	Cursos de postgrado relevantes para la plaza		
I.7.1.	Créditos en Títulos Propios, ya sean de máster, especialista o experto universitario [máximo 60 créditos por título]	0,02	AA
I.8.	Otras acciones de formación		
I.8.1.	Créditos en cursos de formación en materia de innovación docente universitaria	0,06	N
I.8.2.	Créditos en cursos relevantes para la plaza	0,02	AA
I.8.3.	Diploma o certificación oficiales de acreditación de idioma extranjero [2]	0,3	N
II	ACTIVIDAD DOCENTE		
II.1.	Docencia universitaria en títulos oficiales [3]		
II.1.1.	Créditos impartidos en docencia reglada de primer y segundo ciclo y grado [3] (1 crédito equivale a 10 h.)	0,125	AA
II.1.2.	Créditos impartidos en programas de doctorado o máster (1 crédito equivale a 10 h.)	0,15	AA
II.1.3.	Cursos académicos como tutor de prácticas externas regladas (hasta un máximo de tres cursos académicos)	0,25	AA
II.1.4.	Dirección de Trabajos Fin de Título	0,05	AA
II.2.	Docencia universitaria no oficial (Másteres propios de la Universidad, Cursos de Experto de la Universidad y Cursos de Extensión Universitaria)		
II.2.1.	Créditos impartidos	0,08	AA

II.3.	Docencia no universitaria		
II.3.1.	Años de docencia de enseñanza secundaria en centros oficiales (a tiempo completo o parte proporcional si a tiempo parcial)	0,3	AA
II.3.2.	Créditos impartidos en cursos de formación (1 crédito equivale a 10 h)	0,04	AA
II.4.	Creación de material docente		
II.4.1.	Libros o monografías internacionales	3	AA
II.4.2.	Capítulos de libros internacionales (máximo 2 capítulos por libro)	1,5	AA
II.4.3.	Libros o monografías nacionales	2	AA
II.4.4.	Capítulos de libros nacionales (máximo 2 capítulos por libro)	1,5	AA
II.4.5.	Manuales, libros de prácticas o similares	0,7	AA
II.4.6.	Tutoriales para docencia en red	0,5	AA
II.5.	Proyectos de innovación y mejora de la calidad docente a través de convocatorias competitivas oficiales [4]	Hasta 4	
II.5.1.	Participación en proyectos de formación e innovación docente con una duración de al menos un año o un curso académico.	1	AA
II.6	Participación en Congresos de Innovación Docente, no relacionados con la investigación [5]	Hasta 10	
II.6.1	Ponencias invitadas a congresos internacionales	1,6	AA
II.6.2	Ponencias invitadas a congresos nacionales	0,8	AA
II.6.3	Comunicaciones a congresos internacionales	0,4	AA
II.6.4	Comunicaciones a congresos nacionales	0,2	AA
II.7	Docencia en la modalidad de bilingüismo		
II.7.1	Créditos de asignatura impartida en idioma extranjero en títulos oficiales	0,05	AA
III	ACTIVIDAD INVESTIGADORA		
III.1.	Publicaciones científicas [5]		
III.1.1.	Artículos en revistas situadas en el 1º cuartil del <i>Journal Citation Report</i> (JCR)	3,6	AI
III.1.2.	Artículos en revistas situadas en el 2º cuartil del <i>Journal Citation Report</i> (JCR)	3,4	AI
III.1.3.	Artículos en revistas situadas en el 3º cuartil del <i>Journal Citation Report</i> (JCR) o en primer cuartil de los índices de referencia utilizados para la evaluación de la actividad investigadora por CNEAI, en caso de no usarse JCR	3	AI
III.1.4.	Artículos en revistas situadas en el 4º cuartil <i>Journal Citation Report</i> (JCR) o en segundo cuartil los índices de referencia utilizados para la evaluación de la actividad investigadora por CNEAI, en caso de no usarse JCR	2,8	AI
III.1.5.	Artículos en otras revistas en tercer o cuarto cuartil de los índices de referencia utilizados para la evaluación de la actividad investigadora por CNEAI, en caso de no usarse JCR.	1,5	AI
III.1.6.	Artículos en otras revistas con proceso anónimo de revisión por pares y referenciadas en SCOPUS	0,5	AI
III.2	Editor de revistas científicas [6]		
III.2.1.	Editor jefe de revista internacional	3	AI
III.2.2.	Editor jefe de revista nacional	1,5	AI
III.2.3.	Miembro del comité editorial/evaluador de revista internacional	1,5	AI
III.2.4.	Miembro del comité editorial/evaluador de revista nacional	0,7	AI
III.3.	Libros o monografías [5]		
III.3.1.	Libros o monografías internacionales (no se consideran proceedings)	3	AI
III.3.2.	Libros o monografías nacionales (no se consideran actas que serán valorados en el apartado III.4)	2	AI
III.3.3.	Capítulos de libro internacional (máximo 2 capítulos por libro)	1,5	AI
III.3.4.	Capítulos de libro nacional (máximo 2 capítulos por libro)	1	AI
III.3.5.	Editor de libro internacional (no se considerarán proceedings). Podrá sumarse puntuación adicional por capítulos propios hasta un máximo de 3 puntos en total por libro.	1,5	AI
III.3.6.	Editor de libro nacional (no se considerarán actas). Podrá sumarse puntuación adicional por capítulos propios hasta un máximo de 2 puntos en total por libro.	1	AI
III.3.7.	Recensiones de libros (hasta un máximo de 20 recensiones)	0,5	AI
III.3.8.	Traducciones de libros	0,5	AI
III.4	Contribuciones a congresos, conferencias, seminarios y reuniones científicas [5] y [11]	Hasta 10	
III.4.1.	Ponencias invitadas a congresos internacionales	1,6	AI
III.4.2.	Ponencias invitadas a congresos nacionales	0,9	AI
III.4.3.	Comunicaciones a congresos internacionales	0,9	AI
III.4.4.	Comunicaciones a congresos nacionales	0,5	AI

III.4.5.	Pósteres a congresos internacionales	0,5	AI
III.4.6.	Pósteres a congresos nacionales	0,3	AI
III.4.7.	Resúmenes a congresos internacionales	0,3	AI
III.4.8.	Resúmenes a congresos nacionales	0,2	AI
III.5.	Proyectos de investigación obtenidos en convocatorias públicas y competitivas y contratos con empresas o con la administración [7]		
III.5.1.	Proyectos internacionales	2,5	AI
III.5.2.	Proyectos nacionales	1,5	AI
III.5.3.	Proyectos autonómicos	1	AI
III.5.4.	Proyectos locales	0,7	AI
III.5.5.	Contratos	1	AI
III.6	Patentes		
III.6.1.	Patentes en explotación	2	AI
III.6.2.	Patentes restringidas o modelos de explotación	1,5	AI
III.7.	Estancias predoctorales [8]		
III.7.1.	Meses de estancia en centro extranjero con financiación ajena.	0,2	AI
III.7.2.	Meses de estancia en centro nacional con financiación ajena.	0,1	AI
III.8.	Estancias postdoctorales en otras universidades o centros de investigación [8]		AI
III.8.1.	Meses de estancia en centro extranjero con financiación ajena	0,4	AI
III.8.2.	Meses de estancia en centro nacional con financiación ajena	0,2	AI
III.9.	Dirección de tesis doctorales y trabajos de iniciación a la investigación		
III.9.1.	Tesis doctorales dirigidas y defendidas	1,5	AI
III.9.2.	Trabajos de iniciación a la investigación dirigidos	0,2	AI
III.10.	Premios en concurrencia competitiva		
III.10.1.	Premios de investigación internacionales	1,5	AI
III.10.2.	Premios de investigación nacionales	1	AI
III.10.3.	Premios de investigación autonómicos	0,6	AI
III.10.4.	Premios de investigación locales	0,5	AI
III.11.	Otros méritos de investigación		
III.11.1.	Meses en programas de incorporación de doctores	0,3	AI
III.11.2.	Pertenencia activa a grupos de investigación PAIDI evaluados en la última convocatoria	0,3	AI
IV.	EXPERIENCIA PROFESIONAL		
IV.1.	Experiencia profesional relacionada con la plaza [9]		
IV.1.1.	Años de actividad profesional en el sector público en régimen laboral o funcionarial (la experiencia profesional en el sector universitario como personal docente e investigador se valorará en el apartado IV.2)	1	AA
IV.1.2.	Años de actividad profesional en el sector privado	0,5	AA
IV.2.	Contratos como PDI a tiempo completo [10]		
IV.2.1.	Curso Académico como Profesor Sustituto Interino, Asociado, Ayudante	1	AA
IV.2.2.	Curso Académico como Profesor Colaborador, TEU, Ayudante Doctor	1,5	AA
IV.2.3.	Curso Académico como Profesor Contratado Doctor (permanente o temporal), TU, CEU, CU	2,5	AA
IV.3	Contratos y becas como investigador postdoctoral		
IV.3.1.	Años de disfrute de becas postdoctorales MEC, Juan de la Cierva, Torres Quevedo, Sara Borrel, Fullbright, Humboldt, Marie Curie, EMBO y similares de alto nivel competitivo de Universidades*, Fundaciones* e Instituciones* de reconocido prestigio en el fomento de I+D+i	2	AA
IV.3.2.	Años de disfrute de contratos Senior de reincorporación; Ramón y Cajal, Miguel Servet, y similares de Fundaciones e Instituciones de reconocido prestigio en I+D+i	2,5	AA
V.	REPRESENTACIÓN, GOBIERNO Y GESTIÓN UNIVERSITARIA		
V.1.	Años como Decano/Director de Centro, Director de Secretariado, Director de Departamento o similar	1,5	N
V.2.	Años como Vicedecano/Subdirector de Centro, Secretario de Departamento o similar	1	N
V.3.	Años en Consejo de Gobierno	0,5	N
V.4.	Años en otros órganos colegiados (Claustro, Junta de Centro u otros)	0,3	N

V.5.	Años como representante sindical del PDI	0,4	N
V.6.	Director/coordinador de congresos, jornadas, seminarios o reuniones científicas no derivadas de la actividad profesional	1	N
V.7.	Miembro del comité organizador de congresos, jornadas, seminarios o reuniones científicas no derivadas de la actividad profesional	0,7	N
V.8.	Director/Coordinador de acciones formativas (másteres, cursos de experto o similares) no derivadas de la actividad profesional	0,3	N

Tabla 3. Méritos preferentes

Código	Tipo de mérito	Factor
VI	MÉRITOS PREFERENTES	
VI.1.	Estar en posesión de alguna de las titulaciones preferentes de acceso a la plaza. (Véase el apartado B.3.) (Aplicable a la puntuación total)	1,5 (1,225)
VI.2.	Haber cumplido el periodo de cuatro años de formación de personal investigador a que se refiere el art. 64 de la LAU (sólo para las plazas de Ayudante). Aplicable al apartado III.	1,1
VI.3	Número de meses (n) de estancia del candidato en centros de investigación de reconocido prestigio, españoles o extranjeros distintos de la Universidad de Jaén conforme al art. 50 de la Ley Orgánica 4/2007 con un factor de ponderación máximo de 1,25 (Solo para las plazas de Ayudante Doctor). Aplicable al apartado III.	$1 + 0,01 \times n$
VI.4.	Estar acreditado o ser funcionario de los Cuerpos Docentes Universitarios en el área de conocimiento de la plaza conforme al art 48.3 de la Ley Orgánica 4/2007 (Aplicable a la puntuación total)	1,2
VI.5.	Estar en posesión de alguna de las especialidades preferentes de acceso a la plaza. Aplicable al apartado IV.1 (Solo para el área de Medicina)	1,5

Tabla 4.- Puntuaciones máximas para a cada uno de los apartados del baremo

	Contratado Doctor
I. Formación académica	10 puntos
II. Actividad docente	30 puntos
III. Actividad investigadora	40 puntos
IV. Experiencia profesional	15 puntos
V. Representación, gobierno y gestión universitaria	5 puntos

Observaciones:

[1] En el caso de no ser doctor, la máxima puntuación de 3 puntos en el apartado I.5.3. se obtendrá en el caso de obtener un sobresaliente en la certificación académica que acredita las notas obtenidas en el programa de doctorado y en el correspondiente D.E.A. En otro caso se relativizará esta nota a la puntuación obtenida según este certificado.

En aquellas plazas donde la condición de Doctor/a sea requisito para presentarse a la plaza, solo se valorarán los méritos correspondientes a los apartados I.5.5, I.5.6 y I.5.7. El mérito del apartado 1.5.3 correspondiente al D.E.A. se evaluará como Máster Oficial conducente al título de doctor en el apartado I.4.1.

[2] Se ponderará en función del nivel del mérito aportado. Se considerará de manera orientativa la tabla de reconocimiento del Centro de Estudios Avanzados en Lenguas Modernas de la Universidad de Jaén

[3] Reglas aplicables a la valoración:

1. La docencia alegada deberá ser acreditada mediante certificación expedida por la Secretaría General de la Universidad o por el Vicerrector u órgano central al que los Estatutos u otras normas propias de cada Universidad encomienden esa función. Como regla general, no se admitirán las certificaciones o informes expedidos por otros cargos académicos, como Decanos, Vicedecanos, Directores, Subdirectores, Secretarios de Centros o Coordinador de Título, ni por Directores o Secretarios de Departamento, a menos que el candidato acredite que, con arreglo a las normas vigentes en la Universidad de que se trate, son esas las autoridades académicas encargadas de certificar la actividad docente.
 2. El certificado de docencia deberá incluir las asignaturas impartidas en cada curso académico, así como el número de horas correspondientes en cada una de ellas.
 3. Se entenderá que las asignaturas están adscritas al área de conocimiento que figure en la certificación expedida por el órgano correspondiente, conforme a lo indicado en el primer punto. Si no consta área de conocimiento, los candidatos deberán acreditar las áreas de conocimiento a las que están adscritas las asignaturas cuya docencia alegan como mérito.
- [4] Se valorará el tipo de participación (Coordinador/a: 1 punto; participante 0.5 puntos)
- [5] La puntuación asignada a cada contribución con más de 4 autores se multiplicará por 4 y se dividirá por el número de autores.
- [6] La puntuación asignada a cada subapartado se dividirá por 1, 2, 3, 4 o 5, de acuerdo con el apartado III.1.1 - III.1.5 en que esté situada la revista. No se considerará como mérito la participación en comités editoriales de revistas no contenidas en ninguno de esos apartados.
- [7] Se valorará el tipo de participación como investigador principal o resto de personal investigador en proporciones de 100% y 50%, respectivamente. Solamente se valorará la participación como resto de personal investigador si está acreditada mediante fotocopia compulsada de las páginas correspondientes de la memoria de solicitud o, en el caso de incorporación posterior, autorización del organismo financiador. También se podrá acreditar mediante la certificación del responsable de investigación de la entidad beneficiaria. Los becarios de investigación adscritos al proyecto tendrán la consideración de «resto de personal investigador».
- En los proyectos con duración inferior a 3 años se multiplicará la puntuación total asignada por el número de años (o fracción) y se dividirá por 3. La puntuación asignada a los contratos con importe inferior a 60.000 € se multiplicará por el importe (en euros) y se dividirá por 60.000.
- [8] Solo serán consideradas estancias iguales o superiores a 1 mes debidamente acreditadas por el certificado de dicha estancia expedido por el responsable del centro receptor.
- [9] Solamente será valorada la actividad profesional cuya relevancia para la plaza quede acreditada mediante fotocopia compulsada del contrato (si es ejercida por cuenta ajena), hoja de servicios o certificado (si es ejercida como empleado público), o certificado sobre fechas de alta y actividades en el Impuesto de Actividades Económicas (si es ejercida por cuenta propia). Los candidatos deberán presentar una memoria suscrita de actividades profesionales que han desarrollado relacionadas con el perfil de la plaza.
- [10] En caso de contratos a tiempo parcial la puntuación se ponderará multiplicando por el número de horas que figure en el contrato y dividiendo por 8. Asimismo, la puntuación se ponderará atendiendo a la duración del contrato.
- [11] En cada área de conocimiento, el concepto de ponencia/conferencia/comunicación/congreso tiene un significado distinto: Lo que se pretende diferenciar es el carácter nacional o internacional de la misma y el hecho de ser una participación invitada o no invitada.

En las convocatorias de plazas de contratado laboral aprobadas en Consejo de Gobierno del curso 2021-2022, el listado de titulaciones preferentes al que se hace referencia en el apartado B3, puede incluir títulos de grado y/o master.

ANEXO III**PLAZA PCD2223-200-1: Área Didáctica de la Matemática****COMISIÓN DE CONTRATACIÓN**

Miembros Titulares:

Presidente/a: D/D^a. Alfonso J. Cruz Lendínez. Vicerrector/a de Profesorado y Ordenación Académica.Vocales: D/D^a. Antonio Quesada Armenteros. Director/a del Departamento.D/D^a. Francisco Javier García García. En representación del Departamento.D/D^a. Ana María Abril Gallego. En representación del Departamento.D/D^a. Cristóbal Molina Navarrete. Designado/a por el Consejo de Gobierno.D/D^a. José Miguel Molina Cámara. Designado/a por el Consejo de Gobierno.Secretario/a: D/D^a. Pedro Manuel Serrano Pérez. Jefe del Servicio de Personal.

Miembros Suplentes:

D/D^a. Marta Romero Ariza. En representación del Departamento.D/D^a. Matilde Peinado Rodríguez. En representación del Departamento.**COMISIÓN TÉCNICA**

Miembros Titulares:

Presidente/a: D/D^a. Antonio Quesada Armenteros. Profesor/a Titular de Universidad de la Universidad de Jaén.Vocales: D/D^a. Francisco Javier García García. Profesor/a Titular de Universidad de la Universidad de Jaén.D/D^a. Ana María Abril Gallego. Profesor/a Titular de Universidad de la Universidad de Jaén.

Miembros Suplentes:

Presidente/a: D/D^a. Marta Romero Ariza. Profesor/a Titular de Universidad de la Universidad de Jaén.Vocal: D/D^a. Matilde Peinado Rodríguez. Profesor/a Titular de Universidad de la Universidad de Jaén.**COMISIÓN DE EVALUACIÓN**

Miembros Titulares:

Presidente/a: D/D^a. María Consuelo Cañadas Santiago. Catedrático/a de Universidad de la Universidad de Granada.Vocales: D/D^a. Mercedes Hidalgo Herrero. Profesor/a Contratado/a Doctor/a de la Universidad Complutense de Madrid.D/D^a. Pedro Nicolás Zaragoza. Profesor/a Contratado/a Doctor/a de la Universidad de Murcia.D/D^a. Ana María Abril Gallego. Profesor/a Titular de Universidad de la Universidad de Jaén.Secretario/a: D/D^a. Francisco Javier García García. Profesor/a Titular de Universidad de la Universidad de Jaén.

Miembros Suplentes:

Presidente/a: D/D^a. Luis Carlos Contreras González. Catedrático/a de Universidad de la Universidad de Huelva.Vocal: D/D^a. María Magdalena Gea Serrano. Profesor/a Contratado/a Doctor/a de la Universidad de Granada.

PLAZA PCD2223-210-1: Didáctica de las Ciencias Sociales**COMISIÓN DE CONTRATACIÓN**

Miembros Titulares:

Presidente/a: D/D^a. Alfonso J. Cruz Lendínez. Vicerrector/a de Profesorado y Ordenación Académica.Vocales: D/D^a. Antonio Quesada Armenteros. Director/a del Departamento.D/D^a. Matilde Peinado Rodríguez. En representación del Departamento.D/D^a. Antonia García Luque. En representación del Departamento.D/D^a. Cristóbal Molina Navarrete. Designado/a por el Consejo de Gobierno.D/D^a. José Miguel Molina Cámara. Designado/a por el Consejo de Gobierno.Secretario/a: D/D^a. Pedro Manuel Serrano Pérez. Jefe del Servicio de Personal.

Miembros Suplentes:

D/D^a. María del Consuelo Díez Bedmar. En representación del Departamento.D/D^a. Santiago Jaén Milla. En representación del Departamento.**COMISIÓN TÉCNICA**

Miembros Titulares:

Presidente/a: D/D^a. Antonio Quesada Armenteros. Profesor/a Titular de Universidad de la Universidad de Jaén.Vocales: D/D^a. Matilde Peinado Rodríguez. Profesor/a Titular de Universidad de la Universidad de Jaén.D/D^a. Antonia García Luque. Profesor/a Contratado/a Doctor/a de la Universidad de Jaén.

Miembros Suplentes:

Presidente/a: D/D^a. María del Consuelo Díez Bedmar. Profesor/a Titular de Universidad de la Universidad de Jaén.Vocal: D/D^a. Santiago Jaén Milla. Profesor/a Contratado/a Doctor/a de la Universidad de Jaén.**COMISIÓN DE EVALUACIÓN**

Miembros Titulares:

Presidente/a: D/D^a. José María Cuenca López. Catedrático/a de Universidad de la Universidad de Huelva.Vocales: D/D^a. María Luisa Hernández Ríos. Profesor/a Titular de Universidad de la Universidad de Granada.D/D^a. Emilio José Delgado Algarra. Profesor/a Titular de Universidad de la Universidad de Huelva.D/D^a. Matilde Peinado Rodríguez. Profesor/a Titular de Universidad de la Universidad de Jaén.Secretario/a: D/D^a. Antonia García Luque. Profesor/a Contratado/a Doctor/a de la Universidad de Jaén.

Miembros Suplentes:

Presidente/a: D/D^a. Jesús Estepa Jiménez. Catedrático/a de Universidad de la Universidad de Huelva.Vocal: D/D^a. María Feliu Torruella. Profesor/a Contratado/a Doctor/a de la Universidad de Barcelona.

PLAZA PCD2223-265-1: Estadística e Investigación Operativa**COMISIÓN DE CONTRATACIÓN**

Miembros Titulares:

Presidente/a: D/D^a. Alfonso J. Cruz Lendínez. Vicerrector/a de Profesorado y Ordenación Académica.Vocales: D/D^a. Emilio D. Lozano Aguilera. Director/a del Departamento.D/D^a. José Rodríguez Avi. En representación del Departamento.D/D^a. Sonia Castillo Gutiérrez. En representación del Departamento.D/D^a. Cristóbal Molina Navarrete. Designado/a por el Consejo de Gobierno.D/D^a. José Miguel Molina Cámara. Designado/a por el Consejo de Gobierno.Secretario/a: D/D^a. Pedro Manuel Serrano Pérez. Jefe del Servicio de Personal.

Miembros Suplentes:

D/D^a. Juan Carlos Ruiz Molina. En representación del Departamento.D/D^a. Raquel Caballero Águila. En representación del Departamento.**COMISIÓN TÉCNICA**

Miembros Titulares:

Presidente/a: D/D^a. Emilio Damián Lozano Aguilera. Profesor/a Titular de Universidad de la Universidad de Jaén.Vocales: D/D^a. José Rodríguez Avi. Profesor/a Titular de Universidad de la Universidad de Jaén.D/D^a. Sonia Castillo Gutiérrez. Profesor/a Contratado/a Doctor/a de la Universidad de Jaén.

Miembros Suplentes:

Presidente/a: D/D^a. Juan Carlos Ruiz Molina. Catedrático/a de Universidad de la Universidad de Jaén.Vocal: D/D^a. Raquel Caballero Águila. Catedrático/a de Universidad de la Universidad de Jaén.**COMISIÓN DE EVALUACIÓN**

Miembros Titulares:

Presidente/a: D/D^a. Antonio Pascual Acosta. Catedrático/a de Universidad de la Universidad de Sevilla.Vocales: D/D^a. Ana María Muñoz Reyes. Profesor/a Titular de Universidad de la Universidad de Sevilla.D/D^a. José Rodríguez Avi. Profesor/a Titular de Universidad de la Universidad de Jaén.D/D^a. Emilio Damián Lozano Aguilera. Profesor/a Titular de Universidad de la Universidad de Jaén.Secretario/a: D/D^a. Sonia Castillo Gutiérrez. Profesor/a Contratado/a Doctor/a de la Universidad de Jaén.

Miembros Suplentes:

Presidente/a: D/D^a. Juan Manuel Muñoz Pichardo. Catedrático/a de Universidad de la Universidad de Sevilla.Vocal: D/D^a. Rafaela Osuna Gómez. Catedrático/a de Universidad de la Universidad de Sevilla.

PLAZA PCD2223-195-1: Didáctica de la Lengua y la Literatura**COMISIÓN DE CONTRATACIÓN**

Miembros Titulares:

Presidente/a: D/D^a. Alfonso J. Cruz Lendínez. Vicerrector/a de Profesorado y Ordenación Académica.
Vocales: D/D^a. Francisco Fernández García. Director/a del Departamento.
D/D^a. Águeda Moreno Moreno. En representación del Departamento.
D/D^a. Ventura Salazar García. En representación del Departamento.
D/D^a. Cristóbal Molina Navarrete. Designado/a por el Consejo de Gobierno.
D/D^a. José Miguel Molina Cámara. Designado/a por el Consejo de Gobierno.
Secretario/a: D/D^a. Pedro Manuel Serrano Pérez. Jefe del Servicio de Personal.

Miembros Suplentes:

D/D^a. Carmen Conti Jiménez. En representación del Departamento.
D/D^a. Narciso Contreras Izquierdo. En representación del Departamento.

COMISIÓN TÉCNICA

Miembros Titulares:

Presidente/a: D/D^a. Francisco Fernández García. Profesor/a Titular de Universidad de la Universidad de Jaén.
Vocales: D/D^a. Águeda Moreno Moreno. Profesor/a Titular de Universidad de la Universidad de Jaén.
D/D^a. Ventura Salazar García. Profesor/a Titular de Universidad de la Universidad de Jaén.

Miembros Suplentes:

Presidente/a: D/D^a. Carmen Conti Jiménez. Profesor/a Titular de Universidad de la Universidad de Jaén.
Vocal: D/D^a. Narciso Contreras Izquierdo. Profesor/a Contratado/a Doctor/a de la Universidad de Jaén.

COMISIÓN DE EVALUACIÓN

Miembros Titulares:

Presidente/a: D/D^a. María Luisa Carrió Pastor. Catedrático/a de Universidad de la Universidad Politécnica de Valencia.
Vocales: D/D^a. Manuel Francisco Romero Oliva. Profesor/a Contratado/a Doctor/a de la Universidad de Cádiz.
D/D^a. Águeda Moreno Moreno. Profesor/a Titular de Universidad de la Universidad de Jaén.
D/D^a. Eva Álvarez Ramos. Profesor/a Contratado/a Doctor/a de la Universidad de Valladolid.
Secretario/a: D/D^a. Ventura Salazar García. Profesor/a Titular de Universidad de la Universidad de Jaén.

Miembros Suplentes:

Presidente/a: D/D^a. Ester Trigo Ibáñez. Profesor/a Titular de Universidad de la Universidad de Cádiz.
Vocal: D/D^a. Xavier Fontich Vicens. Profesor/a Titular de Universidad de la Universidad Autónoma de Barcelona.

PLAZA PCD2223-730-1: Psicología Básica**COMISIÓN DE CONTRATACIÓN**

Miembros Titulares:

Presidente/a: D/D^a. Alfonso J. Cruz Lendínez. Vicerrector/a de Profesorado y Ordenación Académica.Vocales: D/D^a. Juan Manuel Rosas Santos. En representación del Director/a del Departamento.D/D^a. Concepción Paredes Olay. En representación del Departamento.D/D^a. José Enrique Callejas Aguilera. En representación del Departamento.D/D^a. Cristóbal Molina Navarrete. Designado/a por el Consejo de Gobierno.D/D^a. José Miguel Molina Cámara. Designado/a por el Consejo de Gobierno.Secretario/a: D/D^a. Pedro Manuel Serrano Pérez. Jefe del Servicio de Personal.

Miembros Suplentes:

D/D^a. Ángel Cagigas Balcaza. En representación del Departamento.D/D^a. María José Fernández Abad. En representación del Departamento.**COMISIÓN TÉCNICA**

Miembros Titulares:

Presidente/a: D/D^a. Juan Manuel Rosas Santos. Catedrático/a de Universidad de la Universidad de Jaén.Vocales: D/D^a. Concepción Paredes Olay. Profesor/a Titular de Universidad de la Universidad de Jaén.D/D^a. José Enrique Callejas Aguilera. Profesor/a Titular de Universidad de la Universidad de Jaén.

Miembros Suplentes:

Presidente/a: D/D^a. Ángel Cagigas Balcaza. Profesor/a Titular de Universidad de la Universidad de Jaén.Vocal: D/D^a. María José Fernández Abad. Profesor/a Titular de Universidad de la Universidad de Jaén.**COMISIÓN DE EVALUACIÓN**

Miembros Titulares:

Presidente/a: D/D^a. Juan Manuel Rosas Santos. Catedrático/a de Universidad de la Universidad de Jaén.Vocales: D/D^a. José Enrique Callejas Aguilera. Profesor/a Titular de Universidad de la Universidad de Jaén.D/D^a. Ana García Gutiérrez. Profesor/a Titular de Universidad de la Universidad Complutense de Madrid.D/D^a. José M. Ruiz Sánchez de León. Profesor/a Titular de Universidad de la Universidad Complutense de Madrid.Secretario/a: D/D^a. Concepción Paredes Olay. Profesor/a Titular de Universidad de la Universidad de Jaén.

Miembros Suplentes:

Presidente/a: D/D^a. Javier González Marqués. Catedrático/a de Universidad de la Universidad Complutense de Madrid.Vocal: D/D^a. Rosa Jurado Barba. Profesor/a Contratado/a Doctor/a de la Universidad de Camilo José Cela.

PLAZA PCD2223-095-1: Comercialización e Investigación de Mercados**COMISIÓN DE CONTRATACIÓN**

Miembros Titulares:

Presidente/a: D/D^a. Alfonso J. Cruz Lendínez. Vicerrector/a de Profesorado y Ordenación Académica.Vocales: D/D^a. Manuel Parras Rosa. En representación del Director/a del Departamento.D/D^a. Francisco José Torres Ruiz. En representación del Departamento.D/D^a. Eva María Murgado Armenteros. En representación del Departamento.D/D^a. Cristóbal Molina Navarrete. Designado/a por el Consejo de Gobierno.D/D^a. José Miguel Molina Cámara. Designado/a por el Consejo de Gobierno.Secretario/a: D/D^a. Pedro Manuel Serrano Pérez. Jefe del Servicio de Personal.

Miembros Suplentes:

D/D^a. Manuela Vega Zamora. En representación del Departamento.D/D^a. María Gutiérrez Salcedo. En representación del Departamento.**COMISIÓN TÉCNICA**

Miembros Titulares:

Presidente/a: D/D^a. Manuel Parras Rosa. Catedrático/a de Universidad de la Universidad de Jaén.Vocales: D/D^a. Francisco José Torres Ruiz. Catedrático/a de Universidad de la Universidad de Jaén.D/D^a. Eva María Murgado Armenteros. Profesor/a Titular de Universidad de la Universidad de Jaén.

Miembros Suplentes:

Presidente/a: D/D^a. Manuela Vega Zamora. Profesor/a Titular de Universidad de la Universidad de Jaén.Vocal: D/D^a. María Gutiérrez Salcedo. Profesor/a Contratado/a Doctor/a de la Universidad de Jaén.**COMISIÓN DE EVALUACIÓN**

Miembros Titulares:

Presidente/a: D/D^a. Manuel Parras Rosa. Catedrático/a de Universidad de la Universidad de Jaén.Vocales: D/D^a. Francisco José Torres Ruiz. Catedrático/a de Universidad de la Universidad de Jaén.D/D^a. María del Pilar Alarcón Urbistondo. Catedrático/a de Escuela Universitaria de la Universidad de Málaga.D/D^a. Francisco Javier Montoro Ríos. Profesor/a Titular de Universidad de la Universidad de Granada.Secretario/a: D/D^a. Eva María Murgado Armenteros. Profesor/a Titular de Universidad de la Universidad de Jaén.

Miembros Suplentes:

Presidente/a: D/D^a. Sebastián Molinillo Jiménez. Catedrático/a de Universidad de la Universidad de Málaga.Vocal: D/D^a. Ana María Campón Cerro. Profesor/a Titular de Universidad de la Universidad de Extremadura.

PLAZA PCD2223-650-1: Organización de Empresas**COMISIÓN DE CONTRATACIÓN**

Miembros Titulares:

Presidente/a: D/D^a. Alfonso J. Cruz Lendínez. Vicerrector/a de Profesorado y Ordenación Académica.Vocales: D/D^a. Domingo Fernández Uclés. En representación del Director/a del Departamento.D/D^a. María Jesús Hernández Ortiz. En representación del Departamento.D/D^a. Elia García Martí. En representación del DepartamentoD/D^a. Cristóbal Molina Navarrete. Designado/a por el Consejo de Gobierno.D/D^a. José Miguel Molina Cámara. Designado/a por el Consejo de Gobierno.Secretario/a: D/D^a. Pedro Manuel Serrano Pérez. Jefe del Servicio de Personal.

Miembros Suplentes:

D/D^a. Manuel Carlos Vallejo Martos. En representación del Departamento.D/D^a. Rocío Martínez Jiménez. En representación del Departamento.**COMISIÓN TÉCNICA**

Miembros Titulares:

Presidente/a: D/D^a. María Jesús Hernández Ortiz. Catedrático/a de Universidad de la Universidad de Jaén.Vocales: D/D^a. Elia García Martí. Profesor/a Titular de Universidad de la Universidad de Jaén.D/D^a. Domingo Fernández Uclés. Profesor/a Contratado/a Doctor/a de la Universidad de Jaén.

Miembros Suplentes:

Presidente/a: D/D^a. Manuel Carlos Vallejo Martos. Catedrático/a de Universidad de la Universidad de Jaén.Vocal: D/D^a. Rocío Martínez Jiménez. Profesor/a Contratado/a Doctor/a de la Universidad de Jaén.**COMISIÓN DE EVALUACIÓN**

Miembros Titulares:

Presidente/a: D/D^a. Carmen Cabello Medina. Catedrático/a de Universidad de la Universidad de Cádiz.Vocales: D/D^a. Manuel Carlos Vallejo Martos. Catedrático/a de Universidad de la Universidad de Jaén.D/D^a. José Daniel Lorenzo Gómez. Profesor/a Titular de Universidad de la Universidad de Cádiz.D/D^a. Domingo Fernández Uclés. Profesor/a Contratado/a Doctor/a de la Universidad de Jaén.Secretario/a: D/D^a. María Jesús Hernández Ortiz. Catedrático/a de Universidad de la Universidad de Jaén.

Miembros Suplentes:

Presidente/a: D/D^a. Miguel Ángel Sastre Castillo. Catedrático/a de Universidad de la Universidad Complutense de Madrid.Vocal: D/D^a. Julia Margarita Núñez Tabales. Profesor/a Titular de Universidad de la Universidad de Córdoba.

PLAZA PCD2223-413-1: Fisioterapia**COMISIÓN DE CONTRATACIÓN**

Miembros Titulares:

Presidente/a: D/D^a. Alfonso J. Cruz Lendínez. Vicerrector/a de Profesorado y Ordenación Académica.Vocales: D/D^a. Nabil Benomar el Bakali. Director/a del Departamento.D/D^a. María del Carmen López Ruiz. En representación del Departamento.D/D^a. María Catalina Osuna Pérez. En representación del Departamento.D/D^a. Cristóbal Molina Navarrete. Designado/a por el Consejo de Gobierno.D/D^a. José Miguel Molina Cámara. Designado/a por el Consejo de Gobierno.Secretario/a: D/D^a. Pedro Manuel Serrano Pérez. Jefe del Servicio de Personal.

Miembros Suplentes:

D/D^a. Hikmate Abriouel Hayani. En representación del Departamento.D/D^a. David Cruz Díaz. En representación del Departamento.**COMISIÓN TÉCNICA**

Miembros Titulares:

Presidente/a: D/D^a. Nabil Benomar el Bakali. Catedrático/a de Universidad de la Universidad de Jaén.Vocales: D/D^a. María del Carmen López Ruiz. Profesor/a Contratado/a Doctor/a de la Universidad de Jaén.D/D^a. María Catalina Osuna Pérez. Profesor/a Contratado/a Doctor/a de la Universidad de Jaén.

Miembros Suplentes:

Presidente/a: D/D^a. Hikmate Abriouel Hayani. Catedrático/a de Universidad de la Universidad de Jaén.Vocal: D/D^a. David Cruz Díaz. Profesor/a Titular de Universidad de la Universidad de Jaén.**COMISIÓN DE EVALUACIÓN**

Miembros Titulares:

Presidente/a: D/D^a. Nabil Benomar el Bakali. Catedrático/a de Universidad de la Universidad de Jaén.Vocales: D/D^a. Salvador Arias Santiago. Profesor/a Titular de Universidad de la Universidad de Granada.D/D^a. María Catalina Osuna Pérez. Profesor/a Contratado/a Doctor/a de la Universidad de Jaén.D/D^a. Francisco Javier Molina Ortega. Profesor/a Contratado/a Doctor/a de la Universidad de Granada.Secretario/a: D/D^a. María del Carmen López Ruiz. Profesor/a Contratado/a Doctor/a de la Universidad de Jaén.

Miembros Suplentes:

Presidente/a: D/D^a. Mohamed Larbi Merroun. Catedrático/a de Universidad de la Universidad de Granada.Vocal: D/D^a. Alma Rus Martínez. Profesor/a Titular de Universidad de la Universidad de Granada.

PLAZA PCD2223-230-1: Economía Financiera y Contabilidad**COMISIÓN DE CONTRATACIÓN**

Miembros Titulares:

Presidente/a: D/D^a. Alfonso J. Cruz Lendínez. Vicerrector/a de Profesorado y Ordenación Académica.Vocales: D/D^a. Manuel Cano Rodríguez. Director/a del Departamento.
D/D^a. Macario Cámara de la Fuente. En representación del Departamento.
D/D^a. Sonia Sánchez Andújar. En representación del Departamento.
D/D^a. Cristóbal Molina Navarrete. Designado/a por el Consejo de Gobierno.
D/D^a. José Miguel Molina Cámara. Designado/a por el Consejo de Gobierno.Secretario/a: D/D^a. Pedro Manuel Serrano Pérez. Jefe del Servicio de Personal.

Miembros Suplentes:

D/D^a. Alonso Moreno Aguayo. En representación del Departamento.
D/D^a. Antonio Partal Ureña. En representación del Departamento.**COMISIÓN TÉCNICA**

Miembros Titulares:

Presidente/a: D/D^a. Manuel Cano Rodríguez. Profesor/a Titular de Universidad de la Universidad de Jaén.Vocales: D/D^a. Macario Cámara de la Fuente. Catedrático/a de Universidad de la Universidad de Jaén.
D/D^a. Sonia Sánchez Andújar. Profesor/a Titular de Universidad de la Universidad de Jaén.

Miembros Suplentes:

Presidente/a: D/D^a. Alonso Moreno Aguayo. Profesor/a Titular de Universidad de la Universidad de Jaén.Vocal: D/D^a. Antonio Partal Ureña. Profesor/a Titular de Universidad de la Universidad de Jaén.**COMISIÓN DE EVALUACIÓN**

Miembros Titulares:

Presidente/a: D/D^a. Lázaro Rodríguez Ariza. Catedrático/a de Universidad de la Universidad de Granada.Vocales: D/D^a. Macario Cámara de la Fuente. Catedrático/a de Universidad de la Universidad de Jaén.
D/D^a. Sonia Sánchez Andújar. Profesor/a Titular de Universidad de la Universidad de Jaén.
D/D^a. María Victoria López Pérez. Catedrático/a de Universidad de la Universidad de Granada.Secretario/a: D/D^a. Manuel Cano Rodríguez. Profesor/a Titular de Universidad de la Universidad de Jaén.

Miembros Suplentes:

Presidente/a: D/D^a. Andrés Navarro Galera. Catedrático/a de Universidad de la Universidad de Granada.Vocal: D/D^a. María Elena Gómez Miranda. Profesor/a Titular de Universidad de la Universidad de Granada.

ANEXO IV



UNIVERSIDAD DE JAÉN
Servicio de Personal

CODIGO PLAZA

RESOLUCIÓN DE FECHA.....

INSTANCIA-CURRICULUM ACADÉMICO

PARA PARTICIPACIÓN EN CONCURSOS DE SELECCIÓN DE PROFESORADO CONTRATADO

(Este impreso podrá cumplimentarse electrónicamente descargándolo de la página <http://www.ujaen.es/serv/servpod>)

DATOS DE LA PLAZA CONVOCADA A CONCURSO		
Categoría: (1)	Área de Conocimiento:	Localidad:
¿Ha solicitado Vd. Otra/s plaza/s (SI/NO)?:	En caso afirmativo indique el/los código/s de la/s misma/s:	

Nº DNI o Pasaporte:	Primer Apellido:	Segundo Apellido:	Nombre:
Fecha de nacimiento:	Localidad de nacimiento:	Provincia de nacimiento:	Nacionalidad:
Domicilio:			Correo Electrónico:
Municipio:	Provincia:	Código Postal:	Teléfono/s:

ACTIVIDAD PROFESIONAL			
Para solicitudes a plazas de Profesores Asociados, en cumplimiento de lo dispuesto en el art.38.2 de la Ley Andaluza de Universidades, en situación de ejercicio profesional en activo.			
Categoría:	Actividad:	Organismo/Empresa:	Fecha inicio:

INFORME O EVALUACIÓN DE LA AGENCIA NACIONAL DE EVALUACIÓN DE LA CALIDAD Y ACREDITACIÓN (Indicar categoría para la que se solicita y fecha de emisión del informe o evaluación positiva)	
Categoría:	Fecha emisión:

(1) Indicar si la plaza es de: Ayudante, Profesor Ayudante Doctor, Profesor Colaborador, Profesor Contratado Doctor, Profesor Asociado, Coordinador de Salud.

RELACIÓN DE MÉRITOS QUE DESEA ALEGAR

IMPORTANTE: Incluir una breve reseña de cada mérito en el apartado correspondiente, anteponiendo el código que ese tipo de mérito tiene en el baremo. En la reseña de cada mérito se harán constar los datos necesarios para su valoración de acuerdo con el baremo. No escribir en los espacios sombreados. Se deberá adjuntar justificante de todos y cada uno de los méritos.

CÓD.	MÉRITOS
------	---------

I.	FORMACIÓN ACADÉMICA					
I.1.	Titulación Académica de licenciado, arquitecto, ingeniero, graduado o nivel académico					
Titulación:						
I.1.1.	Nota media del expediente:	A:	N:	SB:	MH:	
I.2.	Premios fin de carrera					
I.3. Alumno colaborador del Departamento al que pertenezca el área convocante, becario Erasmus, Intercampus, ...						
I.4. Otras titulaciones universitarias distintas a la exigida en la convocatoria						
I.5. Doctorado						
I.6. Becas de investigación en concurrencia competitiva (indicar convocatoria y años de disfrute de la beca)						
I.7. Cursos de postgrado relevantes para la plaza						

III.4.	Contribuciones a congresos, conferencias, seminarios y reuniones científicas
III.5.	Proyectos de investigación obtenidos en convocatorias públicas y competitivas y contratos con empresas o con la administración
III.6.	Patentes
III.7.	Estancias predoctorales
III.8.	Estancias postdoctorales en otras universidades o centros de investigación
III.9.	Dirección de tesis doctorales y trabajos de iniciación a la investigación
III.10.	Premios en concurrencia competitiva

VI.	MÉRITOS PREFERENTES

El abajo firmante **DECLARA** que son ciertos los datos consignados en esta solicitud.

Jaén,

Fdo.:

MUY IMPORTANTE: No olvide firmar la solicitud y consignar el código de la plaza

SR. RECTOR MAGNÍFICO DE LA UNIVERSIDAD DE JAÉN