

5. Anuncios

5.2. Otros anuncios oficiales

CONSEJERÍA DE INCLUSIÓN SOCIAL, JUVENTUD, FAMILIAS E IGUALDAD

Corrección de errores del Anuncio de 20 de diciembre de 2022, de la Empresa Andaluza de Gestión de Instalaciones y Turismo Juvenil, S.A. (Inturjovent), de la convocatoria del proceso selectivo para la estabilización del empleo temporal en esta entidad (BOJA número 247, de 28 de diciembre de 2022).

Advertidos errores en el Anuncio de 20 de diciembre de 2022, de la Empresa Andaluza de Gestión de Instalaciones y Turismo Juvenil, S.A. (Inturjovent), de la convocatoria del proceso selectivo para la estabilización del empleo temporal en esta entidad (BOJA número 247, de 28 de diciembre de 2022), se procede a su rectificación como se indica:

En el Anexo I – Plazas y distribución según proceso (BOJA, página 21354/11). Donde dice:

PERSONAL DE SERVICIO DOMÉSTICO	ALBERGUE CHIPIONA	CPSD05A	1	100%	NO	Sí
PERSONAL DE SERVICIO DOMÉSTICO	ALBERGUE CHIPIONA	CPSD05B	1	100%	DISCAPACIDAD GENERAL	Sí

Debe decir:

PERSONAL DE SERVICIO DOMÉSTICO	ALBERGUE CHIPIONA	CPSD05A	2	100%	NO	Sí
PERSONAL DE SERVICIO DOMÉSTICO	ALBERGUE CHIPIONA	CPSD05B	0	100%	DISCAPACIDAD GENERAL	Sí

En el Anexo I – Plazas y distribución según proceso (BOJA, página 21354/12). Donde dice:

PERSONAL DE SERVICIO DOMÉSTICO	ALBERGUE MARBELLA	OPPSD13	3	100%	NO	Sí
--------------------------------	-------------------	---------	---	------	----	----

Debe decir:

PERSONAL DE SERVICIO DOMÉSTICO	ALBERGUE MARBELLA	OPPSD13A	2	100%	NO	Sí
PERSONAL DE SERVICIO DOMÉSTICO	ALBERGUE MARBELLA	OPPSD13B	1	100%	DISCAPACIDAD GENERAL	Sí

En el Anexo III – Esquema de puntuación, Aux. Administrativo de Relaciones Institucionales (BOJA, página 21354/41), en el punto 1.1.1. Donde dice:

EXPERIENCIA VALORABLE (se valora a partir de la mínima requerida):	Baremación	Puntuación
Experiencia laboral en puestos de Aux. Administrativo en el área de comercialización y reservas en INTURJOVEN.	Máximo	80 puntos
	Valora experiencia:	
	1 día	0,03

Debe decir:

EXPERIENCIA VALORABLE:	Baremación	Puntuación
Experiencia laboral en puestos de Aux. Administrativo en el área de relaciones institucionales en INTURJOVEN.	Máximo	80 puntos
	Valora experiencia:	
	1 día	0,03

En el Anexo III – Esquema de puntuación, Técnico Medio de Relaciones Institucionales (BOJA, página 21354/54), en el punto 1.1.1. Donde dice:

EXPERIENCIA VALORABLE:	Baremación	Puntuación
Experiencia laboral en puestos de Técnico en el área de comercialización y reservas en INTURJOVEN.	Máximo	80 puntos
	Valora experiencia:	
	1 día	0,03

Debe decir:

EXPERIENCIA VALORABLE:	Baremación	Puntuación
Experiencia laboral en puestos de Técnico en el área de relaciones institucionales en INTURJOVEN.	Máximo	80 puntos
	Valora experiencia:	
	1 día	0,03

Una vez realizadas estas rectificaciones, se procede de nuevo a la publicación del Anexo I corregido y del Anexo III corregido del Anuncio de 20 de diciembre de 2022, de la Empresa Andaluza de Gestión de Instalaciones y Turismo Juvenil, S.A. (INTURJOVEN), de la Convocatoria del proceso selectivo para la estabilización del empleo temporal en esta Entidad (BOJA número 247, de 28 de diciembre de 2022).

ANEXO I CORREGIDO - PLAZAS Y DISTRIBUCIÓN SEGÚN PROCESO (CONCURSO / CONCURSO-OPOSICIÓN)

CONCURSO						
DENOMINACIÓN PUESTO	CENTRO DE TRABAJO	CÓDIGO	Nº PLAZAS	% JORNADA	RESERV. DISCAPACIDAD	FIJO DISCONTINUO
ADMINISTRATIVO DE SISTEMAS DE INFORMACIÓN	SERVICIOS CENTRALES	CADSI01	1	100%	NO	NO
ADMINISTRATIVO DE INFRAESTRUCTURAS	SERVICIOS CENTRALES	CADIN01	1	100%	NO	NO
ADMINISTRATIVO DE COMERCIALIZACIÓN Y RESERVAS	SERVICIOS CENTRALES	CADCR01	1	100%	NO	NO
AUXILIAR ADMINISTRATIVO DE INFRAESTRUCTURAS	SERVICIOS CENTRALES	CAUXIN01	1	100%	NO	NO
AUXILIAR ADMINISTRATIVO DE COMERCIALIZACIÓN Y RESERVAS	SERVICIOS CENTRALES	CAUXCR01	1	100%	NO	NO
AUXILIAR ADMINISTRATIVO DE RELACIONES INSTITUCIONALES	SERVICIOS CENTRALES	CAUXRI01	1	100%	NO	NO
AYUDANTE DE COCINA	ALBERGUE SEVILLA	CAYCOC15	2	100%	NO	SÍ
AYUDANTE DE COCINA	ALBERGUE MÁLAGA	CAYCOC12	2	100%	NO	SÍ
AYUDANTE DE RECEPCIÓN	ALBERGUE SIERRA NEVADA	CAYREC16	1	100%	NO	SÍ
AYUDANTE DE RECEPCIÓN	ALBERGUE TORREMOLINOS	CAYREC17	1	100%	NO	SÍ
AYUDANTE DE RECEPCIÓN	ALBERGUE CORTES DE LA FRONTERA	CAYREC07A	1	82,29%	NO	NO
AYUDANTE DE RECEPCIÓN	ALBERGUE CORTES DE LA FRONTERA	CAYREC07B	1	82,29%	DISCAPACIDAD GENERAL	NO
CONSERJE DE NOCHE	ALBERGUE SIERRA NEVADA	CCONS16	1	100%	NO	SÍ
CONSERJE DE NOCHE	ALBERGUE PUNTA UMBRÍA	CCONS14	1	100%	NO	SÍ
CONSERJE DE NOCHE	ALBERGUE SEVILLA	CCONS15	1	100%	NO	SÍ
CONSERJE DE NOCHE	ALBERGUE CÓRDOBA	CCONS06	1	100%	NO	NO
DIRECTOR DE ALBERGUE	ALBERGUE TORREMOLINOS	CDIR17	1	100%	NO	NO
DIRECTOR DE ALBERGUE	ALBERGUE CAZORLA	CDIR04	1	100%	NO	NO
JEFATURA DE ÁREA ASESORÍA JURÍDICA	SERVICIOS CENTRALES	CJJUR01	1	100%	NO	NO
JEFATURA DE ÁREA RECURSOS HUMANOS	SERVICIOS CENTRALES	CJRRH01	1	100%	NO	NO
OFICIAL DE MANTENIMIENTO	ALBERGUE CÓRDOBA	COFMANT06	1	100%	NO	SÍ

CONCURSO						
DENOMINACIÓN PUESTO	CENTRO DE TRABAJO	CÓDIGO	Nº PLAZAS	% JORNADA	RESERV. DISCAPACIDAD	FIJO DISCONTINUO
OFICIAL DE MANTENIMIENTO	ALBERGUE ALMERÍA	COFMANT03	1	100%	NO	SÍ
OFICIAL DE MANTENIMIENTO	ALBERGUE JAÉN	COFMANT10	1	100%	NO	NO
OFICIAL DE MANTENIMIENTO	ALBERGUE CORTES DE LA FRONTERA	COFMANT07	1	100%	NO	NO
PEÓN DE MANTENIMIENTO	ALBERGUE JEREZ DE LA FRONTERA	CPMANT11	1	100%	NO	SÍ
PEÓN DE MANTENIMIENTO	ALBERGUE SIERRA NEVADA	CPMANT16	1	100%	NO	SÍ
PERSONAL DE SERVICIO DOMÉSTICO	ALBERGUE HUELVA	CPSD09	4	100%	NO	SÍ
PERSONAL DE SERVICIO DOMÉSTICO	ALBERGUE SEVILLA	CPSD15A	5	100%	NO	SÍ
PERSONAL DE SERVICIO DOMÉSTICO	ALBERGUE SEVILLA	CPSD15B	1	100%	DISCAPACIDAD GENERAL	SÍ
PERSONAL DE SERVICIO DOMÉSTICO	ALBERGUE MÁLAGA	CPSD12	4	100%	NO	SÍ
PERSONAL DE SERVICIO DOMÉSTICO	ALBERGUE PUNTA UMBRÍA	CPSD14	4	100%	NO	SÍ
PERSONAL DE SERVICIO DOMÉSTICO	ALBERGUE CHIPIONA	CPSD05A	2	100%	NO	SÍ
PERSONAL DE SERVICIO DOMÉSTICO	ALBERGUE CHIPIONA	CPSD05C	1	100%	ENFERMEDAD MENTAL	SÍ
PERSONAL DE SERVICIO DOMÉSTICO	ALBERGUE SIERRA NEVADA	CPSD16	6	100%	NO	SÍ
PERSONAL DE SERVICIO DOMÉSTICO	ALBERGUE AGUADULCE	CPSD02	1	100%	NO	SÍ
PERSONAL DE SERVICIO DOMÉSTICO	ALBERGUE JEREZ DE LA FRONTERA	CPSD11A	1	100%	NO	SÍ
PERSONAL DE SERVICIO DOMÉSTICO	ALBERGUE CÓRDOBA	CPSD06A	4	100%	NO	SÍ
PERSONAL DE SERVICIO DOMÉSTICO	ALBERGUE CÓRDOBA	CPSD06B	1	100%	DISCAPACIDAD INTELECTUAL	SÍ
PERSONAL DE SERVICIO DOMÉSTICO	ALBERGUE JEREZ DE LA FRONTERA	CPSD11B	2	100%	NO	NO
TÉCNICO MEDIO INFRAESTRUCTURAS	SERVICIOS CENTRALES	CTMIN01	1	100%	NO	NO
TÉCNICO MEDIO ECONÓMICO FINANCIERO	SERVICIOS CENTRALES	CTMEF01	1	100%	NO	NO
TÉCNICO MEDIO COMERCIALIZACIÓN Y RESERVAS	SERVICIOS CENTRALES	CTMCR01	1	100%	NO	NO
TÉCNICO MEDIO RELACIONES INSTITUCIONALES	SERVICIOS CENTRALES	CTMRI01	1	100%	NO	NO
TÉCNICO SUPERIOR DE RECURSOS HUMANOS	SERVICIOS CENTRALES	CTSRHH01	1	100%	NO	NO

CONCURSO OPOSICIÓN						
DENOMINACIÓN PUESTO	CENTRO DE TRABAJO	CÓDIGO	Nº PLAZAS	% JORNADA	RESERV. DISCAPACIDAD	FIJO DISCONTINUO
AYUDANTE DE COCINA	ALBERGUE SIERRA NEVADA	OPAYCOC16	2	100%	NO	SÍ
AYUDANTE DE COCINA	ALBERGUE ALMERÍA	OPAYCOC03	1	100%	NO	SÍ
AYUDANTE DE COCINA	ALBERGUE GRANADA	OPAYCOC08	1	100%	DISCAPACIDAD GENERAL	SÍ
AYUDANTE DE COCINA	ALBERGUE HUELVA	OPAYCOC09	1	100%	NO	SÍ
AYUDANTE DE COCINA	ALBERGUE MARBELLA	OPAYCOC13	1	100%	NO	SÍ
AYUDANTE DE RECEPCIÓN	ALBERGUE CHIPIONA	OPAYREC05	1	100%	NO	SÍ
CONSERJE DE NOCHE	ALBERGUE TORREMOLINOS	OPCONS17	1	100%	NO	SÍ
CONSERJE DE NOCHE	ALBERGUE CHIPIONA	OPCONS05	1	100%	NO	SÍ
PERSONAL DE SERVICIO DOMÉSTICO	ALBERGUE JAÉN	OPPSD10A	2	100%	NO	SÍ
PERSONAL DE SERVICIO DOMÉSTICO	ALBERGUE JAÉN	OPPSD10B	1	100%	DISCAPACIDAD GENERAL	SÍ
PERSONAL DE SERVICIO DOMÉSTICO	ALBERGUE MARBELLA	OPPSD13A	2	100%	NO	SÍ
PERSONAL DE SERVICIO DOMÉSTICO	ALBERGUE MARBELLA	OPPSD13B	1	100%	DISCAPACIDAD GENERAL	SÍ
PERSONAL DE SERVICIO DOMÉSTICO	ALBERGUE TORREMOLINOS	OPPSD17A	2	100%	NO	SÍ
PERSONAL DE SERVICIO DOMÉSTICO	ALBERGUE TORREMOLINOS	OPPSD17B	1	100%	DISCAPACIDAD INTELECTUAL	SÍ
PERSONAL DE SERVICIO DOMÉSTICO	ALBERGUE CAZORLA	OPPSD04	1	100%	DISCAPACIDAD GENERAL	SÍ

ANEXO III CORREGIDO – ESQUEMA DE PuntuACIÓN**ÍNDICE**

- ADMINISTRATIVO DE SISTEMAS DE INFORMACIÓN
- ADMINISTRATIVO DE INFRAESTRUCTURAS
- ADMINISTRATIVO DE COMERCIALIZACIÓN Y RESERVAS
- AUXILIAR ADMINISTRATIVO DE INFRAESTRUCTURAS
- AUXILIAR ADMINISTRATIVO DE COMERCIALIZACIÓN Y RESERVAS
- AUXILIAR ADMINISTRATIVO DE RELACIONES INSTITUCIONALES
- AYUDANTE DE COCINA
- AYUDANTE DE RECEPCIÓN
- CONSERJE DE NOCHE
- DIRECTOR DE ALBERGUE
- JEFATURA DE ÁREA ASESORÍA JURÍDICA
- JEFATURA DE ÁREA RECURSOS HUMANOS
- OFICIAL DE MANTENIMIENTO
- PEÓN DE MANTENIMIENTO
- PERSONAL DE SERVICIO DOMÉSTICO
- TÉCNICO MEDIO INFRAESTRUCTURAS
- TÉCNICO MEDIO ECONÓMICO FINANCIERO
- TÉCNICO MEDIO COMERCIALIZACIÓN Y RESERVAS
- TÉCNICO MEDIO RELACIONES INSTITUCIONALES
- TÉCNICO SUPERIOR DE RECURSOS HUMANOS
- TÉCNICO SUPERIOR CALIDAD Y EVALUACIÓN
- TÉCNICO SUPERIOR COMERCIALIZACIÓN Y RESERVAS

ESQUEMA DE PuntuACIÓN		
ADMINISTRATIVO DE SISTEMAS DE INFORMACIÓN		
0. FASE DE ADMISIÓN (cumplir con alguno de los criterios siguientes)		
<ul style="list-style-type: none"> · Técnico Superior en Administración de Sistemas Informáticos en Red o equivalente. · 3 Años de experiencia en funciones como las determinadas para el puesto. 		
1. FASE DE BAREMACIÓN DE LOS MÉRITOS		
		Total alcanzable 100 puntos.
1.1. EXPERIENCIA		Máximo 80
1.1.1. EXPERIENCIA MÍNIMA REQUERIDA: 3 años de experiencia en funciones como las determinadas en el puesto		ACCESO
EXPERIENCIA VALORABLE (se valora a partir de la mínima requerida):		Baremación Puntuación
Experiencia laboral en puestos de Administrativo en el área de sistemas informáticos en INTURJOVEN.	Máximo	80 puntos
	Valora experiencia: 1 día	0,03
Experiencia laboral en puestos de Administrativo en el área de sistemas informáticos en administraciones públicas, así como en otras empresas del sector público distinta de INTURJOVEN.	Máximo	80 puntos
	Valora experiencia: 1 día	0,01
Experiencia laboral en puestos de Administrativo en el área de sistemas informáticos en empresas de alojamientos turísticos del sector privado.	Máximo	80 puntos
	Valora experiencia: 1 día	0,01
Experiencia laboral en puestos de Administrativo en el área de sistemas informáticos en empresas distintas a las de alojamientos turísticos del sector privado.	Máximo	80 puntos
	Valora experiencia: 1 día	0,005
1.2. FORMACIÓN		Máximo 20 puntos
1.2.1. TITULACIÓN ACADÉMICA. Titulación Requerida en la ficha del puesto		ACCESO
1.2.2. FORMACIÓN COMPLEMENTARIA		
MATERIAS VALORABLES		Baremación Puntuación
Formación complementaria en Sistemas informáticos y redes	≥300 h	20 puntos
	≥150 h, hasta 299 h.	5 puntos
	≥30 h, hasta 149 h	2,5 puntos
	< 30 h	0 puntos
Formación complementaria en Gestión administrativa	≥300 h	20 puntos
	≥150 h, hasta 299 h.	5 puntos
	≥30 h, hasta 149 h	2,5 puntos
	< 30 h	0 puntos
Otras Formaciones Profesionales Oficiales	GS	20 puntos
	GM	5 puntos
	GB	2,5 puntos
	Otros	0 puntos

ESQUEMA DE PUNTUACIÓN		
ADMINISTRATIVO DE INFRAESTRUCTURAS		
0. FASE DE ADMISIÓN (cumplir con alguno de los criterios siguientes)		
<ul style="list-style-type: none"> · Técnico Superior en Química y Salud Ambiental o equivalente. · 3 Años de experiencia en funciones como las determinadas para el puesto. 		
1. FASE DE BAREMACIÓN DE LOS MÉRITOS		Total alcanzable 100 puntos.
1.1. EXPERIENCIA		Máximo 80
1.1.1. EXPERIENCIA MÍNIMA REQUERIDA: 3 años de experiencia en funciones como las determinadas en el puesto		ACCESO
EXPERIENCIA VALORABLE (se valora a partir de la mínima requerida):		Baremación Puntuación
Experiencia laboral en puestos de Administrativo en el área de infraestructuras en INTURJOVEN.	Máximo Valora experiencia: 1 día	80 puntos 0,03
Experiencia laboral en puestos de Administrativo en el área de infraestructuras en administraciones públicas, así como en otras empresas del sector público distinta de INTURJOVEN.	Máximo Valora experiencia: 1 día	80 puntos 0,01
Experiencia laboral en puestos de Administrativo en el área de infraestructuras de empresas de alojamientos turísticos del sector privado.	Máximo Valora experiencia: 1 día	80 puntos 0,01
Experiencia laboral en puestos de Administrativo en el área de infraestructuras en empresas distintas a las de alojamientos turísticos del sector privado.	Máximo Valora experiencia: 1 día	80 puntos 0,005
1.2. FORMACIÓN		Máximo 20 puntos
1.2.1. TITULACIÓN ACADÉMICA. Titulación Requerida en la ficha del puesto		ACCESO
1.2.2. FORMACIÓN COMPLEMENTARIA		
MATERIAS VALORABLES		Baremación Puntuación
Formación complementaria en Medio ambiente	≥300 h	20 puntos
	≥150 h, hasta 299 h.	5 puntos
	≥30 h, hasta 149 h	2,5 puntos
	< 30 h	0 puntos
Formación complementaria en Seguridad e higiene	≥300 h	20 puntos
	≥150 h, hasta 299 h.	5 puntos
	≥30 h, hasta 149 h	2,5 puntos
	< 30 h	0 puntos
Otras Formaciones Profesionales Oficiales	GS	20 puntos
	GM	5 puntos
	GB	2,5 puntos
	Otros	0 puntos

ESQUEMA DE PUNTUACIÓN	
ADMINISTRATIVO DE COMERCIALIZACIÓN Y RESERVAS	
0. FASE DE ADMISIÓN (cumplir con alguno de los criterios siguientes)	
<ul style="list-style-type: none"> - Técnico Superior en Gestión de Alojamientos Turísticos o equivalente. - 3 Años de experiencia en funciones como las determinadas para el puesto. 	
1. FASE DE BAREMACIÓN DE LOS MÉRITOS	
Total alcanzable 100 puntos.	
1.1. EXPERIENCIA	Máximo 80
1.1.1. EXPERIENCIA MÍNIMA REQUERIDA: 3 años de experiencia en funciones como las determinadas en el puesto	ACCESO
EXPERIENCIA VALORABLE (se valora a partir de la mínima requerida):	Baremación Puntuación
Experiencia laboral en puestos de Administrativo en el área de comercialización y reservas en INTURJOVEN.	Máximo 80 puntos Valora experiencia: 1 día 0,03
Experiencia laboral en puestos de Administrativo en el área de comercialización y reservas en administraciones públicas, así como en otras empresas del sector público distinta de INTURJOVEN.	Máximo 80 puntos Valora experiencia: 1 día 0,01
Experiencia laboral en puestos de Administrativo en el área de comercialización y reservas de empresas de alojamientos turísticos del sector privado.	Máximo 80 puntos Valora experiencia: 1 día 0,01
Experiencia laboral en puestos de Administrativo en el área de comercialización y reservas en empresas distintas a las de alojamientos turísticos del sector privado.	Máximo 80 puntos Valora experiencia: 1 día 0,005
1.2. FORMACIÓN	Máximo 20 puntos
1.2.1. TITULACIÓN ACADÉMICA. Titulación Requerida en la ficha del puesto	ACCESO
1.2.2. FORMACIÓN COMPLEMENTARIA	Baremación Puntuación
MATERIAS VALORABLES	Baremación Puntuación
Formación complementaria en Marketing	≥300 h 20 puntos
	≥150 h, hasta 299 h. 5 puntos
	≥30 h, hasta 149 h 2,5 puntos
	< 30 h 0 puntos
Formación complementaria en Gestión administrativa comercial	≥300 h 20 puntos
	≥150 h, hasta 299 h. 5 puntos
	≥30 h, hasta 149 h 2,5 puntos
	< 30 h 0 puntos
Certificado Oficial de Ingles	C1 o superior y equivalente 5 puntos
	B2 y equivalente 2,5 puntos
	B1 y equivalente 1,25 puntos
	Otros 0 puntos
Otras Formaciones Profesionales Oficiales	GS 20 puntos
	GM 5 puntos
	GB 2,5 puntos
	Otros 0 puntos

ESQUEMA DE PuntuACIÓN		
AUXILIAR ADMINISTRATIVO DE INFRAESTRUCTURAS		
0. FASE DE ADMISIÓN (cumplir con alguno de los criterios siguientes)		
<ul style="list-style-type: none"> · Técnico Grado Medio en Mantenimiento Electromecánico o equivalente. · 2 Años de experiencia en funciones como las determinadas para el puesto. 		
1. FASE DE BAREMACIÓN DE LOS MÉRITOS		
		Total alcanzable 100 puntos.
1.1. EXPERIENCIA		Máximo 80
1.1.1. EXPERIENCIA MÍNIMA REQUERIDA: 2 años de experiencia en funciones como las determinadas en el puesto		ACCESO
EXPERIENCIA VALORABLE (se valora a partir de la mínima requerida):		Baremación Puntuación
Experiencia laboral en puestos de Aux. Administrativo en el área de infraestructuras en INTURJOVEN.		Máximo 80 puntos Valora experiencia: 1 día 0,03
Experiencia laboral en puestos de Aux. Administrativo en el área de infraestructuras en administraciones públicas, así como en otras empresas del sector público distinta de INTURJOVEN.		Máximo 80 puntos Valora experiencia: 1 día 0,01
Experiencia laboral en puestos de Aux. Administrativo en el área de infraestructuras de empresas de alojamientos turísticos del sector privado.		Máximo 80 puntos Valora experiencia: 1 día 0,01
Experiencia laboral en puestos de Aux. Administrativo en el área de infraestructuras en empresas distintas a las de alojamientos turísticos del sector privado.		Máximo 80 puntos Valora experiencia: 1 día 0,005
1.2. FORMACIÓN		Máximo 20 puntos
1.2.1. TITULACIÓN ACADÉMICA. Titulación Requerida en la ficha del puesto		ACCESO
1.2.2. FORMACIÓN COMPLEMENTARIA		
MATERIAS VALORABLES		Baremación Puntuación
Formación complementaria en Gestión de mantenimiento		≥200 h 20 puntos ≥100 h, hasta 199 h. 5 puntos ≥20 h, hasta 99 h 2,5 puntos < 20 h 0 puntos
Formación complementaria en Gestión administrativa		≥200 h 20 puntos ≥100 h, hasta 199 h. 5 puntos ≥20 h, hasta 99 h 2,5 puntos < 20 h 0 puntos
Otras Formaciones Profesionales Oficiales		GS 20 puntos GM 5 puntos GB 2,5 puntos Otros 0 puntos

ESQUEMA DE PuntuACIÓN	
AUXILIAR ADMINISTRATIVO DE COMERCIALIZACIÓN Y RESERVAS	
0. FASE DE ADMISIÓN (cumplir con alguno de los criterios siguientes)	
- Técnico Grado Medio en Actividades Comerciales o equivalente.	
- 2 Años de experiencia en funciones como las determinadas para el puesto.	
1. FASE DE BAREMACIÓN DE LOS MÉRITOS	
Total alcanzable 100 puntos.	
1.1. EXPERIENCIA	Máximo 80
1.1.1. EXPERIENCIA MÍNIMA REQUERIDA: 2 años de experiencia en funciones como las determinadas en el puesto	ACCESO
EXPERIENCIA VALORABLE (se valora a partir de la mínima requerida):	Baremación Puntuación
Experiencia laboral en puestos de Aux. Administrativo en el área de comercialización y reservas en INTURJOVEN.	Máximo 80 puntos Valora experiencia: 1 día 0,03
Experiencia laboral en puestos de Aux. Administrativo en el área de comercialización y reservas en administraciones públicas, así como en otras empresas del sector público distinta de INTURJOVEN.	Máximo 80 puntos Valora experiencia: 1 día 0,01
Experiencia laboral en puestos de Aux. Administrativo en el área de comercialización y reservas de empresas de alojamientos turísticos del sector privado.	Máximo 80 puntos Valora experiencia: 1 día 0,01
Experiencia laboral en puestos de Aux. Administrativo en el área de comercialización y reservas en empresas distintas a las de alojamientos turísticos del sector privado.	Máximo 80 puntos Valora experiencia: 1 día 0,005
1.2. FORMACIÓN	Máximo 20 puntos
1.2.1. TITULACIÓN ACADÉMICA. Titulación Requerida en la ficha del puesto	ACCESO
1.2.2. FORMACIÓN COMPLEMENTARIA	Baremación Puntuación
MATERIAS VALORABLES	Baremación Puntuación
Formación complementaria en Marketing	≥200 h 20 puntos
	≥100 h, hasta 199 h. 5 puntos
	≥20 h, hasta 99 h 2,5 puntos
	< 20 h 0 puntos
Formación complementaria en Gestión administrativa comercial	≥200 h 20 puntos
	≥100 h, hasta 199 h. 5 puntos
	≥20 h, hasta 99 h 2,5 puntos
	< 20 h 0 puntos
Certificado Oficial de Ingles	B2 o superior y equivalente 5 puntos
	B1 y equivalente 2,5 puntos
	A2 y equivalente 1,25 puntos
	Otros 0 puntos
Otras Formaciones Profesionales Oficiales	GS 20 puntos
	GM 5 puntos
	GB 2,5 puntos
	Otros 0 puntos

ESQUEMA DE PUNTUACIÓN	
AUXILIAR ADMINISTRATIVO DE RELACIONES INSTITUCIONALES	
0. FASE DE ADMISIÓN (cumplir con alguno de los criterios siguientes)	
- Técnico Grado Medio en Actividades Comerciales o equivalente.	
- 2 Años de experiencia en funciones como las determinadas para el puesto.	
1. FASE DE BAREMACIÓN DE LOS MÉRITOS	
Total alcanzable 100 puntos.	
1.1. EXPERIENCIA	Máximo 80
1.1.1. EXPERIENCIA MÍNIMA REQUERIDA: 2 años de experiencia en funciones como las determinadas en el puesto	ACCESO
EXPERIENCIA VALORABLE (se valora a partir de la mínima requerida):	Baremación Puntuación
Experiencia laboral en puestos de Aux. Administrativo en el área de relaciones institucionales en INTURJOVEN.	Máximo 80 puntos Valora experiencia: 1 día 0,03
Experiencia laboral en puestos de Aux. Administrativo en el área de comercialización y reservas en administraciones públicas, así como en otras empresas del sector público distinta de INTURJOVEN.	Máximo 80 puntos Valora experiencia: 1 día 0,01
Experiencia laboral en puestos de Aux. Administrativo en el área de comercialización y reservas de empresas de alojamientos turísticos del sector privado.	Máximo 80 puntos Valora experiencia: 1 día 0,01
Experiencia laboral en puestos de Aux. Administrativo en el área de comercialización y reservas en empresas distintas a las de alojamientos turísticos del sector privado.	Máximo 80 puntos Valora experiencia: 1 día 0,005
1.2. FORMACIÓN	Máximo 20 puntos
1.2.1. TITULACIÓN ACADÉMICA. Titulación Requerida en la ficha del puesto	ACCESO
1.2.2. FORMACIÓN COMPLEMENTARIA	Baremación Puntuación
MATERIAS VALORABLES	Baremación Puntuación
Formación complementaria en Marketing	≥200 h 20 puntos
	≥100 h, hasta 199 h. 5 puntos
	≥20 h, hasta 99 h 2,5 puntos
	< 20 h 0 puntos
Formación complementaria en Gestión administrativa comercial	≥200 h 20 puntos
	≥100 h, hasta 199 h. 5 puntos
	≥20 h, hasta 99 h 2,5 puntos
	< 20 h 0 puntos
Certificado Oficial de Ingles	B2 o superior y equivalente 5 puntos
	B1 y equivalente 2,5 puntos
	A2 y equivalente 1,25 puntos
	Otros 0 puntos
Otras Formaciones Profesionales Oficiales	GS 20 puntos
	GM 5 puntos
	GB 2,5 puntos
	Otros 0 puntos

ESQUEMA DE PuntuACIÓN		
AYUDANTE DE COCINA		
0. FASE DE ADMISIÓN (cumplir con alguno de los criterios siguientes)		
<ul style="list-style-type: none"> · Técnico Grado Medio en Cocina y Gastronomía o equivalente. · 2 Años de experiencia en funciones como las determinadas para el puesto. 		
1. FASE DE BAREMACIÓN DE LOS MÉRITOS		
		Total alcanzable 100 puntos.
1.1. EXPERIENCIA		Máximo 80
1.1.1. EXPERIENCIA MÍNIMA REQUERIDA: 2 años de experiencia en funciones como las determinadas en el puesto		ACCESO
EXPERIENCIA VALORABLE (se valora a partir de la mínima requerida):		Baremación Puntuación
Experiencia laboral en puestos de Ayudante de Cocina en INTURJOVEN.		Máximo 80 puntos Valora experiencia: 1 día 0,03
Experiencia laboral en puestos de Ayudante de Cocina en administraciones públicas, así como en otras empresas del sector público distinta de INTURJOVEN.		Máximo 80 puntos Valora experiencia: 1 día 0,01
Experiencia laboral en puestos de Ayudante de Cocina en empresas de alojamientos turísticos del sector privado.		Máximo 80 puntos Valora experiencia: 1 día 0,01
Experiencia laboral en puestos de Ayudante de Cocina en empresas distintas a las de alojamientos turísticos del sector privado.		Máximo 80 puntos Valora experiencia: 1 día 0,005
1.2. FORMACIÓN		Máximo 20 puntos
1.2.1. TITULACIÓN ACADÉMICA. Titulación Requerida en la ficha del puesto		ACCESO
1.2.2. FORMACIÓN COMPLEMENTARIA		
MATERIAS VALORABLES		Baremación Puntuación
Formación complementaria en Hostelería		≥200 h 20 puntos ≥100 h, hasta 199 h. 5 puntos ≥20 h, hasta 99 h 2,5 puntos < 20 h 0 puntos
Formación complementaria en Cocina		≥200 h 20 puntos ≥100 h, hasta 199 h. 5 puntos ≥20 h, hasta 99 h 2,5 puntos < 20 h 0 puntos
Otras Formaciones Profesionales Oficiales		GS 20 puntos GM 5 puntos GB 2,5 puntos Otros 0 puntos

ESQUEMA DE PuntuACIÓN	
AYUDANTE DE RECEPCIÓN	
0. FASE DE ADMISIÓN (cumplir con alguno de los criterios siguientes)	
- Técnico Grado Medio en Actividades Comerciales o equivalente. - 2 Años de experiencia en funciones como las determinadas para el puesto.	
1. FASE DE BAREMACIÓN DE LOS MÉRITOS	
Total alcanzable 100 puntos.	
1.1. EXPERIENCIA	Máximo 80
1.1.1. EXPERIENCIA MÍNIMA REQUERIDA: 2 años de experiencia en funciones como las determinadas en el puesto	ACCESO
EXPERIENCIA VALORABLE (se valora a partir de la mínima requerida):	Baremación Puntuación
Experiencia laboral en puestos de Ayudante de recepción (o Conserje de noche) en INTURJOVEN.	Máximo 80 puntos Valora experiencia: 1 día 0,03
Experiencia laboral en puestos de Ayudante de recepción (o Conserje de noche) en administraciones públicas, así como en otras empresas del sector público distinta de INTURJOVEN.	Máximo 80 puntos Valora experiencia: 1 día 0,01
Experiencia laboral en puestos de Ayudante de recepción (o Conserje de noche) en empresas de alojamientos turísticos del sector privado.	Máximo 80 puntos Valora experiencia: 1 día 0,01
Experiencia laboral en puestos de Ayudante de recepción (o Conserje de noche) en empresas distintas a las de alojamientos turísticos del sector privado.	Máximo 80 puntos Valora experiencia: 1 día 0,005
1.2. FORMACIÓN	Máximo 20 puntos
1.2.1. TITULACIÓN ACADÉMICA. Titulación Requerida en la ficha del puesto	ACCESO
1.2.2. FORMACIÓN COMPLEMENTARIA	Baremación Puntuación
MATERIAS VALORABLES	
Formación complementaria en Atención al cliente	≥200 h 20 puntos
	≥100 h, hasta 199 h. 5 puntos
	≥20 h, hasta 99 h 2,5 puntos
	< 20 h 0 puntos
Formación complementaria en Gestión administrativa	≥200 h 20 puntos
	≥100 h, hasta 199 h. 5 puntos
	≥20 h, hasta 99 h 2,5 puntos
	< 20 h 0 puntos
Certificado Oficial de Inglés	C1 o superior y equivalente 5 puntos
	B2 y equivalente 2,5 puntos
	B1 y equivalente 1,25 puntos
	Otros 0 puntos
Otras Formaciones Profesionales Oficiales	GS 20 puntos
	GM 5 puntos
	GB 2,5 puntos
	Otros 0 puntos

ESQUEMA DE PuntuACIÓN	
CONSERJE DE NOCHE	
0. FASE DE ADMISIÓN (cumplir con alguno de los criterios siguientes)	
- Técnico Grado Medio en Actividades Comerciales o equivalente. - 2 Años de experiencia en funciones como las determinadas para el puesto.	
1. FASE DE BAREMACIÓN DE LOS MÉRITOS	
Total alcanzable 100 puntos.	
1.1. EXPERIENCIA	Máximo 80
1.1.1. EXPERIENCIA MÍNIMA REQUERIDA: 2 años de experiencia en funciones como las determinadas en el puesto	ACCESO
EXPERIENCIA VALORABLE (se valora a partir de la mínima requerida):	Baremación Puntuación
Experiencia laboral en puestos de Conserje de noche (o ayudante de recepción) en INTURJOVEN.	Máximo 80 puntos Valora experiencia: 1 día 0,03
Experiencia laboral en puestos de Conserje de noche (o ayudante de recepción) en administraciones públicas, así como en otras empresas del sector público distinta de INTURJOVEN.	Máximo 80 puntos Valora experiencia: 1 día 0,01
Experiencia laboral en puestos de Conserje de noche (o ayudante de recepción) en empresas de alojamientos turísticos del sector privado.	Máximo 80 puntos Valora experiencia: 1 día 0,01
Experiencia laboral en puestos de Conserje de noche (o ayudante de recepción) en empresas distintas a las de alojamientos turísticos del sector privado.	Máximo 80 puntos Valora experiencia: 1 día 0,005
1.2. FORMACIÓN	Máximo 20 puntos
1.2.1. TITULACIÓN ACADÉMICA. Titulación Requerida en la ficha del puesto	ACCESO
1.2.2. FORMACIÓN COMPLEMENTARIA	Baremación Puntuación
MATERIAS VALORABLES	
Formación complementaria en Atención al cliente	≥200 h 20 puntos
	≥100 h, hasta 199 h. 5 puntos
	≥20 h, hasta 99 h 2,5 puntos
	< 20 h 0 puntos
Formación complementaria en Gestión administrativa	≥200 h 20 puntos
	≥100 h, hasta 199 h. 5 puntos
	≥20 h, hasta 99 h 2,5 puntos
	< 20 h 0 puntos
Certificado Oficial de Ingles	C1 o superior y equivalente 5 puntos
	B2 y equivalente 2,5 puntos
	B1 y equivalente 1,25 puntos
	Otros 0 puntos
Otras Formaciones Profesionales Oficiales	GS 20 puntos
	GM 5 puntos
	GB 2,5 puntos
	Otros 0 puntos

ESQUEMA DE PuntuACIÓN		
DIRECTOR DE ALBERGUE		
0. FASE DE ADMISIÓN		
- Grado o Diplomatura en Turismo o formación universitaria equivalente.		
1. FASE DE BAREMACIÓN DE LOS MÉRITOS		
		Total alcanzable 100 puntos.
1.1. EXPERIENCIA		Máximo 80
1.1.1. EXPERIENCIA MÍNIMA REQUERIDA: No aplica		ACCESO
EXPERIENCIA VALORABLE:	Baremación	Puntuación
Experiencia laboral en puestos de Dirección de establecimientos o instalaciones en INTURJOVEN.	Máximo Valora experiencia: 1 día	80 puntos 0,03
Experiencia laboral en puestos de Dirección de establecimientos o instalaciones en administraciones públicas, así como en otras empresas del sector público distinta de INTURJOVEN.	Máximo Valora experiencia: 1 día	80 puntos 0,01
Experiencia laboral en puestos de Dirección de establecimientos o instalaciones en empresas de alojamientos turísticos del sector privado.	Máximo Valora experiencia: 1 día	80 puntos 0,01
Experiencia laboral en puestos de Dirección de establecimientos o instalaciones en empresas distintas a las de alojamientos turísticos del sector privado.	Máximo Valora experiencia: 1 día	80 puntos 0,005
1.2. FORMACIÓN		Máximo 20 puntos
1.2.1. TITULACIÓN ACADÉMICA. Titulación Requerida en la ficha del puesto.		ACCESO
1.2.2. FORMACIÓN COMPLEMENTARIA		
MATERIAS VALORABLES	Baremación	Puntuación
Formación complementaria en Gestión de alojamientos turísticos	≥600 h	20 puntos
	≥200 h, hasta 599 h.	5 puntos
	≥50 h, hasta 199 h	2,5 puntos
	< 50 h	0 puntos
Formación complementaria en Dirección de instalaciones	≥600 h	20 puntos
	≥200 h, hasta 599 h.	5 puntos
	≥50 h, hasta 199 h	2,5 puntos
	< 50 h	0 puntos
Certificado Oficial de Inglés	C1 o superior y equivalente	5 puntos
	B2 y equivalente	2,5 puntos
	B1 y equivalente	1,25 puntos
	Otros	0 puntos
Otras titulaciones universitarias oficiales (No Títulos Propios)	≥600 h	20 puntos
	≥200 h, hasta 599 h.	5 puntos
	≥50 h, hasta 199 h	2,5 puntos
	< 50 h	0 puntos
Las 15 mejores puntuaciones pasan a FASE 2. Máximo 30 puntos.		
2.1. TEST DE COMPETENCIAS.		Máximo 20 puntos
TEST DE COMPETENCIAS GENÉRICAS		Máximo 10 puntos
TEST INTELIGENCIA EMOCIONAL/RELACIONAL		Máximo 10 puntos
2.2. ENTREVISTA PERSONAL.		Máximo 10 puntos
Entrevista por Competencias	Máximo 10	puntos
Competencias de Rol	Se obtienen evidencias de todas las competencias.	10
	Se obtienen evidencias de la mayoría de las competencias.	7
	Se obtienen evidencias de alguna de las competencias.	3
	No se obtienen evidencias de ninguna de las competencias.	0

ESQUEMA DE PUNTUACIÓN		
JEFATURA DE ÁREA ASESORÍA JURÍDICA		
0. FASE DE ADMISIÓN		
· Licenciatura o Grado en Derecho o equivalente.		
1. FASE DE BAREMACIÓN DE LOS MÉRITOS		
Total alcanzable 100 puntos.		
1.1. EXPERIENCIA		
Máximo 80		
1.1.1. EXPERIENCIA MÍNIMA REQUERIDA: No aplica		
ACCESO		
EXPERIENCIA VALORABLE:	Baremación	Puntuación
Experiencia laboral en puestos de Dirección de Departamentos Jurídicos en INTURJOVEN.	Máximo Valora experiencia: 1 día	80 puntos 0,03
Experiencia laboral en puestos de Dirección de Departamentos Jurídicos en administraciones públicas, así como en otras empresas del sector público distinta de INTURJOVEN.	Máximo Valora experiencia: 1 día	80 puntos 0,01
Experiencia laboral en puestos de Dirección de Departamentos Jurídicos en empresas de alojamientos turísticos del sector privado.	Máximo Valora experiencia: 1 día	80 puntos 0,01
Experiencia laboral en puestos de Dirección de Departamentos Jurídicos en empresas distintas a las de alojamientos turísticos del sector privado.	Máximo Valora experiencia: 1 día	80 puntos 0,005
1.2. FORMACIÓN		
Máximo 20 puntos		
1.2.1. TITULACIÓN ACADÉMICA. Titulación Requerida en la ficha del puesto.		
ACCESO		
1.2.2. FORMACIÓN COMPLEMENTARIA		
MATERIAS VALORABLES	Baremación	Puntuación
Formación complementaria en Procedimiento Administrativo y Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas	≥600 h	20 puntos
	≥200 h, hasta 599 h.	5 puntos
	≥50 h, hasta 199 h	2,5 puntos
	< 50 h	0 puntos
Formación complementaria en Contratación Pública	≥600 h	20 puntos
	≥200 h, hasta 599 h.	5 puntos
	≥50 h, hasta 199 h	2,5 puntos
	< 50 h	0 puntos
Formación complementaria en Protección de datos	≥600 h	20 puntos
	≥200 h, hasta 599 h.	5 puntos
	≥50 h, hasta 199 h	2,5 puntos
	< 50 h	0 puntos
Certificado Oficial de Inglés	C1 o superior y equivalente	5 puntos
	B2 y equivalente	2,5 puntos
	B1 y equivalente	1,25 puntos
	Otros	0 puntos
Otras titulaciones universitarias oficiales (No Títulos Propios)	≥600 h	20 puntos
	≥200 h, hasta 599 h.	5 puntos
	≥50 h, hasta 199 h	2,5 puntos
	< 50 h	0 puntos
Las 15 mejores puntuaciones pasan a FASE 2. Máximo 30 puntos.		
2.1. TEST DE COMPETENCIAS.		
Máximo 20 puntos		
TEST DE COMPETENCIAS GENÉRICAS		
Máximo 10 puntos		
TEST INTELIGENCIA EMOCIONAL/RELACIONAL		
Máximo 10 puntos		
2.2. ENTREVISTA PERSONAL.		
Máximo 10 puntos		
Entrevista por Competencias	Máximo 10	puntos
Competencias de Rol	Se obtienen evidencias de todas las competencias.	10
	Se obtienen evidencias de la mayoría de las competencias.	7
	Se obtienen evidencias de alguna de las competencias.	3
	No se obtienen evidencias de ninguna de las competencias.	0

ESQUEMA DE PuntuACIÓN		
JEFATURA DE ÁREA RECURSOS HUMANOS		
0. FASE DE ADMISIÓN		
Grado en RRHH y RRL, Grado ADE, Grado en Derecho o equivalente.		
1. FASE DE BAREMACIÓN DE LOS MÉRITOS		
Total alcanzable 100 puntos.		
1.1. EXPERIENCIA		
Máximo 80		
1.1.1. EXPERIENCIA MÍNIMA REQUERIDA: No aplica		
ACCESO		
EXPERIENCIA VALORABLE:	Baremación	Puntuación
Experiencia laboral en puestos de Dirección de Departamentos de RRHH en INTURJOVEN.	Máximo Valora experiencia: 1 día	80 puntos 0,03
Experiencia laboral en puestos de Dirección de Departamentos de RRHH en administraciones públicas, así como en otras empresas del sector público distinta de INTURJOVEN.	Máximo Valora experiencia: 1 día	80 puntos 0,01
Experiencia laboral en puestos de Dirección de Departamentos de RRHH en empresas de alojamientos turísticos del sector privado.	Máximo Valora experiencia: 1 día	80 puntos 0,01
Experiencia laboral en puestos de Dirección de Departamentos de RRHH en empresas distintas a las de alojamientos turísticos del sector privado.	Máximo Valora experiencia: 1 día	80 puntos 0,005
1.2. FORMACIÓN		
Máximo 20 puntos		
1.2.1. TITULACIÓN ACADÉMICA. Titulación Requerida en la ficha del puesto.		
ACCESO		
1.2.2. FORMACIÓN COMPLEMENTARIA		
MATERIAS VALORABLES	Baremación	Puntuación
Formación complementaria en Prevención de Riesgos Laborales	≥600 h ≥200 h, hasta 599 h. ≥50 h, hasta 199 h < 50 h	20 puntos 5 puntos 2,5 puntos 0 puntos
Formación complementaria en Recursos Humanos	≥600 h ≥200 h, hasta 599 h. ≥50 h, hasta 199 h < 50 h	20 puntos 5 puntos 2,5 puntos 0 puntos
Formación complementaria en Relaciones Laborales / Administración de personal	≥600 h ≥200 h, hasta 599 h. ≥50 h, hasta 199 h < 50 h	20 puntos 5 puntos 2,5 puntos 0 puntos
Otras titulaciones universitarias oficiales (No Títulos Propios)	≥600 h ≥200 h, hasta 599 h. ≥50 h, hasta 199 h < 50 h	20 puntos 5 puntos 2,5 puntos 0 puntos
Las 15 mejores puntuaciones pasan a FASE 2. Máximo 30 puntos.		
2.1. TEST DE COMPETENCIAS.		
Máximo 20 puntos		
TEST DE COMPETENCIAS GENÉRICAS		
Máximo 10 puntos		
TEST INTELIGENCIA EMOCIONAL/RELACIONAL		
Máximo 10 puntos		
2.2. ENTREVISTA PERSONAL.		
Máximo 10 puntos		
Entrevista por Competencias	Máximo 10	puntos
Competencias de Rol	Se obtienen evidencias de todas las competencias.	10
	Se obtienen evidencias de la mayoría de las competencias.	7
	Se obtienen evidencias de alguna de las competencias.	3
	No se obtienen evidencias de ninguna de las competencias.	0

ESQUEMA DE PUNTUACIÓN	
OFICIAL DE MANTENIMIENTO	
0. FASE DE ADMISIÓN (cumplir con alguno de los criterios siguientes)	
<ul style="list-style-type: none"> · Técnico Grado Medio en Mantenimiento Electromecánico o Técnico Grado Medio en Instalaciones Frigoríficas y de Climatización o equivalente. · 2 Años de experiencia en funciones como las determinadas para el puesto. 	
1. FASE DE BAREMACIÓN DE LOS MÉRITOS	Total alcanzable 100 puntos.
1.1. EXPERIENCIA	Máximo 80
1.1.1. EXPERIENCIA MÍNIMA REQUERIDA: 2 años de experiencia en funciones como las determinadas en el puesto	ACCESO
EXPERIENCIA VALORABLE (se valora a partir de la mínima requerida):	Baremación Puntuación
Experiencia laboral en puestos de Oficial de Mantenimiento en INTURJOVEN.	Máximo 80 puntos Valora experiencia: 1 día 0,03
Experiencia laboral en puestos de Oficial de Mantenimiento en administraciones públicas, así como en otras empresas del sector público distinta de INTURJOVEN.	Máximo 80 puntos Valora experiencia: 1 día 0,01
Experiencia laboral en puestos de Oficial de Mantenimiento de empresas de alojamientos turísticos del sector privado.	Máximo 80 puntos Valora experiencia: 1 día 0,01
Experiencia laboral en puestos de Oficial de Mantenimiento en empresas distintas a las de alojamientos turísticos del sector privado.	Máximo 80 puntos Valora experiencia: 1 día 0,005
1.2. FORMACIÓN	Máximo 20 puntos
1.2.1. TITULACIÓN ACADÉMICA. Titulación Requerida en la ficha del puesto	ACCESO
1.2.2. FORMACIÓN COMPLEMENTARIA	
MATERIAS VALORABLES	Baremación Puntuación
Formación complementaria en Mantenimiento higiénico sanitario frente a establecimientos de legionela	≥200 h 20 puntos
	≥100 h, hasta 199 h. 5 puntos
	≥20 h, hasta 99 h 2,5 puntos
	< 20 h 0 puntos
Formación complementaria en Mantenimiento de instalaciones	≥200 h 20 puntos
	≥100 h, hasta 199 h. 5 puntos
	≥20 h, hasta 99 h 2,5 puntos
	< 20 h 0 puntos
Otras Formaciones Profesionales Oficiales	GS 20 puntos
	GM 5 puntos
	GB 2,5 puntos
	Otros 0 puntos

ESQUEMA DE PuntuACIÓN		
PEÓN DE MANTENIMIENTO		
0. FASE DE ADMISIÓN (cumplir con alguno de los criterios siguientes)		
<ul style="list-style-type: none"> · Título Profesional Básico en Mantenimiento de Viviendas o equivalente. · 1 Año de experiencia en funciones como las determinadas para el puesto. 		
1. FASE DE BAREMACIÓN DE LOS MÉRITOS		
		Total alcanzable 100 puntos.
1.1. EXPERIENCIA		Máximo 80
1.1.1. EXPERIENCIA MÍNIMA REQUERIDA: 1 año de experiencia en funciones como las determinadas en el puesto		ACCESO
EXPERIENCIA VALORABLE (se valora a partir de la mínima requerida):		Baremación Puntuación
Experiencia laboral en puestos de Peón de Mantenimiento en INTURJOVEN.		Máximo 80 puntos Valora experiencia: 1 día 0,03
Experiencia laboral en puestos de Peón de Mantenimiento en administraciones públicas, así como en otras empresas del sector público distinta de INTURJOVEN.		Máximo 80 puntos Valora experiencia: 1 día 0,01
Experiencia laboral en puestos de Peón de Mantenimiento de empresas de alojamientos turísticos del sector privado.		Máximo 80 puntos Valora experiencia: 1 día 0,01
Experiencia laboral en puestos de Peón de Mantenimiento en empresas distintas a las de alojamientos turísticos del sector privado.		Máximo 80 puntos Valora experiencia: 1 día 0,005
1.2. FORMACIÓN		Máximo 20 puntos
1.2.1. TITULACIÓN ACADÉMICA. Titulación Requerida en la ficha del puesto		ACCESO
1.2.2. FORMACIÓN COMPLEMENTARIA		
MATERIAS VALORABLES		Baremación Puntuación
Formación complementaria en Mantenimiento higiénico sanitario frente a establecimientos de legionela.		≥200 h 20 puntos ≥100 h, hasta 199 h. 5 puntos ≥20 h, hasta 99 h 2,5 puntos < 20 h 0 puntos
Formación complementaria en Mantenimiento de instalaciones.		≥200 h 20 puntos ≥100 h, hasta 199 h. 5 puntos ≥20 h, hasta 99 h 2,5 puntos < 20 h 0 puntos
Otras Formaciones Profesionales Oficiales		GS 20 puntos GM 5 puntos GB 2,5 puntos Otros 0 puntos

ESQUEMA DE PuntuACIÓN	
PERSONAL DE SERVICIO DOMÉSTICO	
0. FASE DE ADMISIÓN (cumplir con alguno de los criterios siguientes)	
<ul style="list-style-type: none"> Título Profesional Básico en Actividades Domésticas y Limpieza de Edificios o equivalente. 1 Año de experiencia en funciones como las determinadas para el puesto. 	
1. FASE DE BAREMACIÓN DE LOS MERITOS	
Total alcanzable 100 puntos.	
1.1. EXPERIENCIA	Máximo 80
1.1.1. EXPERIENCIA MÍNIMA REQUERIDA: 1 año de experiencia en funciones como las determinadas en el puesto	ACCESO
EXPERIENCIA VALORABLE (se valora a partir de la mínima requerida):	Baremación Puntuación
Experiencia laboral en puestos de Personal de servicio doméstico en INTURJOVEN.	Máximo 80 puntos Valora experiencia: 1 día 0,03
Experiencia laboral en puestos de Personal de servicio doméstico en administraciones públicas, así como en otras empresas del sector público distinta de INTURJOVEN.	Máximo 80 puntos Valora experiencia: 1 día 0,01
Experiencia laboral en puestos de Personal de servicio doméstico de empresas de alojamientos turísticos del sector privado.	Máximo 80 puntos Valora experiencia: 1 día 0,01
Experiencia laboral en puestos de Personal de servicio doméstico en empresas distintas a las de alojamientos turísticos del sector privado.	Máximo 80 puntos Valora experiencia: 1 día 0,005
1.2. FORMACIÓN	Máximo 20 puntos
1.2.1. TITULACIÓN ACADÉMICA. Titulación Requerida en la ficha del puesto	ACCESO
1.2.2. FORMACIÓN COMPLEMENTARIA	Baremación Puntuación
MATERIAS VALORABLES	
Formación complementaria en Servicio doméstico en establecimientos turísticos	≥200 h 20 puntos
	≥100 h, hasta 199 h. 5 puntos
	≥20 h, hasta 99 h 2,5 puntos
	< 20 h 0 puntos
Formación complementaria en Manipulación de alimentos	≥200 h 20 puntos
	≥100 h, hasta 199 h. 5 puntos
	≥20 h, hasta 99 h 2,5 puntos
	< 20 h 0 puntos
Otras Formaciones Profesionales Oficiales	GS 20 puntos
	GM 5 puntos
	GB 2,5 puntos
	Otros 0 puntos

ESQUEMA DE PuntuACIÓN		
TÉCNICO MEDIO INFRAESTRUCTURAS		
0. FASE DE ADMISIÓN		
· Grado o Diplomatura en Ingeniería o Arquitectura Técnica o equivalente.		
1. FASE DE BAREMACIÓN DE LOS MÉRITOS		
		Total alcanzable 100 puntos.
1.1. EXPERIENCIA		Máximo 80
1.1.1. EXPERIENCIA MÍNIMA REQUERIDA: No aplica		ACCESO
EXPERIENCIA VALORABLE:	Baremación	Puntuación
Experiencia laboral en puestos de Técnico de mantenimiento de instalaciones en INTURJOVEN.	Máximo Valora experiencia: 1 día	80 puntos 0,03
Experiencia laboral en puestos de Técnico de mantenimiento de instalaciones en administraciones públicas, así como en otras empresas del sector público distinta de INTURJOVEN.	Máximo Valora experiencia: 1 día	80 puntos 0,01
Experiencia laboral en puestos de Técnico de mantenimiento de instalaciones en empresas de alojamientos turísticos del sector privado	Máximo Valora experiencia: 1 día	80 puntos 0,01
Experiencia laboral en puestos de Técnico de mantenimiento de instalaciones en empresas distintas a las de alojamientos turísticos del sector privado.	Máximo Valora experiencia: 1 día	80 puntos 0,005
1.2. FORMACIÓN		Máximo 20 puntos
1.2.1. TITULACIÓN ACADÉMICA. Titulación Requerida en la ficha del puesto.		ACCESO
1.2.2. FORMACIÓN COMPLEMENTARIA		
MATERIAS VALORABLES	Baremación	Puntuación
Formación complementaria en Gestión del mantenimiento de alojamientos turísticos	≥600 h	20 puntos
	≥200 h, hasta 599 h.	5 puntos
	≥50 h, hasta 199 h	2,5 puntos
	< 50 h	0 puntos
Formación complementaria en Procedimiento Administrativo y Contratación de las Administraciones Públicas	≥600 h	20 puntos
	≥200 h, hasta 599 h.	5 puntos
	≥50 h, hasta 199 h	2,5 puntos
	< 50 h	0 puntos
Otras titulaciones universitarias oficiales (No Títulos Propios)	≥600 h	20 puntos
	≥200 h, hasta 599 h.	5 puntos
	≥50 h, hasta 199 h	2,5 puntos
	< 50 h	0 puntos
Las 15 mejores puntuaciones pasan a FASE 2. Máximo 30 puntos.		
2.1. TEST DE COMPETENCIAS.		Máximo 20 puntos
TEST DE COMPETENCIAS GENÉRICAS		Máximo 10 puntos
TEST INTELIGENCIA EMOCIONAL/RELACIONAL		Máximo 10 puntos
2.2. ENTREVISTA PERSONAL.		Máximo 10 puntos
Entrevista por Competencias	Máximo 10	puntos
Competencias de Rol	Se obtienen evidencias de todas las competencias.	10
	Se obtienen evidencias de la mayoría de las competencias.	7
	Se obtienen evidencias de alguna de las competencias.	3
	No se obtienen evidencias de ninguna de las competencias.	0

ESQUEMA DE PUNTUACIÓN		
TÉCNICO MEDIO ECONÓMICO FINANCIERO		
0. FASE DE ADMISIÓN		
· Grado o Diplomatura en Empresariales o Economía y Finanzas o equivalente.		
1. FASE DE BAREMACIÓN DE LOS MÉRITOS		
		Total alcanzable 100 puntos.
1.1. EXPERIENCIA		Máximo 80
1.1.1. EXPERIENCIA MÍNIMA REQUERIDA: No aplica		ACCESO
EXPERIENCIA VALORABLE:	Baremación	Puntuación
Experiencia laboral en puestos de Técnico Económico-Financiero en INTURJOVEN.	Máximo Valora experiencia: 1 día	80 puntos 0,03
Experiencia laboral en puestos de Técnico Económico-Financiero en administraciones públicas, así como en otras empresas del sector público distinta de INTURJOVEN.	Máximo Valora experiencia: 1 día	80 puntos 0,01
Experiencia laboral en puestos de Técnico Económico-Financiero en empresas de alojamientos turísticos del sector privado	Máximo Valora experiencia: 1 día	80 puntos 0,01
Experiencia laboral en puestos de Técnico Económico-Financiero en empresas distintas a las de alojamientos turísticos del sector privado.	Máximo Valora experiencia: 1 día	80 puntos 0,005
1.2. FORMACIÓN		Máximo 20 puntos
1.2.1. TITULACIÓN ACADÉMICA. Titulación Requerida en la ficha del puesto.		ACCESO
1.2.2. FORMACIÓN COMPLEMENTARIA		
MATERIAS VALORABLES	Baremación	Puntuación
Formación complementaria en Contabilidad	≥600 h	20 puntos
	≥200 h, hasta 599 h.	5 puntos
	≥50 h, hasta 199 h	2,5 puntos
	< 50 h	0 puntos
Formación complementaria en Hojas de cálculo	≥600 h	20 puntos
	≥200 h, hasta 599 h.	5 puntos
	≥50 h, hasta 199 h	2,5 puntos
	< 50 h	0 puntos
Otras titulaciones universitarias oficiales (No Títulos Propios)	≥600 h	20 puntos
	≥200 h, hasta 599 h.	5 puntos
	≥50 h, hasta 199 h	2,5 puntos
	< 50 h	0 puntos
Las 15 mejores puntuaciones pasan a FASE 2. Máximo 30 puntos.		
2.1. TEST DE COMPETENCIAS.		Máximo 20 puntos
TEST DE COMPETENCIAS GENÉRICAS		Máximo 10 puntos
TEST INTELIGENCIA EMOCIONAL/RELACIONAL		Máximo 10 puntos
2.2. ENTREVISTA PERSONAL.		Máximo 10 puntos
Entrevista por Competencias	Máximo 10	puntos
Competencias de Rol	Se obtienen evidencias de todas las competencias.	10
	Se obtienen evidencias de la mayoría de las competencias.	7
	Se obtienen evidencias de alguna de las competencias.	3
	No se obtienen evidencias de ninguna de las competencias.	0

ESQUEMA DE PuntuACIÓN		
TÉCNICO MEDIO COMERCIALIZACIÓN Y RESERVAS		
0. FASE DE ADMISIÓN		
· Grado o Diplomatura en Gestión Comercial y Marketing, en Ciencias Empresariales, en ADE o equivalente.		
1. FASE DE BAREMACIÓN DE LOS MÉRITOS		
Total alcanzable 100 puntos.		
1.1. EXPERIENCIA		
Máximo 80		
1.1.1. EXPERIENCIA MÍNIMA REQUERIDA: No aplica		
ACCESO		
EXPERIENCIA VALORABLE:		
Baremación Puntuación		
Experiencia laboral en puestos de Técnico en el área de comercialización y reservas en INTURJOVEN.		
Máximo 80 puntos		
Valora experiencia:		
1 día 0,03		
Experiencia laboral en puestos de Técnico en el área de comercialización y reservas en administraciones públicas, así como en otras empresas del sector público distinta de INTURJOVEN.		
Máximo 80 puntos		
Valora experiencia:		
1 día 0,01		
Experiencia laboral en puestos de Técnico en el área de comercialización y reservas en empresas de alojamientos turísticos del sector privado		
Máximo 80 puntos		
Valora experiencia:		
1 día 0,01		
Experiencia laboral en puestos de Técnico en el área de comercialización y reservas en empresas distintas a las de alojamientos turísticos del sector privado.		
Máximo 80 puntos		
Valora experiencia:		
1 día 0,005		
1.2. FORMACIÓN		
Máximo 20 puntos		
1.2.1. TITULACIÓN ACADÉMICA. Titulación Requerida en la ficha del puesto.		
ACCESO		
1.2.2. FORMACIÓN COMPLEMENTARIA		
MATERIAS VALORABLES		
Baremación Puntuación		
Formación complementaria en Marketing		
≥600 h 20 puntos		
≥200 h, hasta 599 h. 5 puntos		
≥50 h, hasta 199 h 2,5 puntos		
< 50 h 0 puntos		
Formación complementaria en Gestión de comercialización		
≥600 h 20 puntos		
≥200 h, hasta 599 h. 5 puntos		
≥50 h, hasta 199 h 2,5 puntos		
< 50 h 0 puntos		
Certificado Oficial de Inglés		
C1 o superior y equivalente 5 puntos		
B2 y equivalente 2,5 puntos		
B1 y equivalente 1,25 puntos		
Otros 0 puntos		
Otras titulaciones universitarias oficiales (No Títulos Propios)		
≥600 h 20 puntos		
≥200 h, hasta 599 h. 5 puntos		
≥50 h, hasta 199 h 2,5 puntos		
< 50 h 0 puntos		
Las 15 mejores puntuaciones pasan a FASE 2. Máximo 30 puntos.		
2.1. TEST DE COMPETENCIAS.		
Máximo 20 puntos		
TEST DE COMPETENCIAS GENÉRICAS		
Máximo 10 puntos		
TEST INTELIGENCIA EMOCIONAL/RELACIONAL		
Máximo 10 puntos		
2.2. ENTREVISTA PERSONAL.		
Máximo 10 puntos		
Entrevista por Competencias		
Máximo 10 puntos		
Competencias de Rol		
Se obtienen evidencias de todas las competencias. 10		
Se obtienen evidencias de la mayoría de las competencias. 7		
Se obtienen evidencias de alguna de las competencias. 3		
No se obtienen evidencias de ninguna de las competencias. 0		

ESQUEMA DE PuntuACIÓN		
TÉCNICO MEDIO RELACIONES INSTITUCIONALES		
0. FASE DE ADMISIÓN		
· Grado o Diplomatura en Gestión Comercial y Marketing, en Ciencias Empresariales, en ADE o equivalente.		
1. FASE DE BAREMACIÓN DE LOS MÉRITOS		
Total alcanzable 100 puntos.		
1.1. EXPERIENCIA		
Máximo 80		
1.1.1. EXPERIENCIA MÍNIMA REQUERIDA: No aplica		
ACCESO		
EXPERIENCIA VALORABLE:	Baremación	Puntuación
Experiencia laboral en puestos de Técnico en el área de relaciones institucionales en INTURJOVEN.	Máximo Valora experiencia: 1 día	80 puntos 0,03
Experiencia laboral en puestos de Técnico en el área de comercialización y reservas en administraciones públicas, así como en otras empresas del sector público distinta de INTURJOVEN.	Máximo Valora experiencia: 1 día	80 puntos 0,01
Experiencia laboral en puestos de Técnico en el área de comercialización y reservas en empresas de alojamientos turísticos del sector privado.	Máximo Valora experiencia: 1 día	80 puntos 0,01
Experiencia laboral en puestos de Técnico en el área de comercialización y reservas en empresas distintas a las de alojamientos turísticos del sector privado.	Máximo Valora experiencia: 1 día	80 puntos 0,005
1.2. FORMACIÓN		
Máximo 20 puntos		
1.2.1. TITULACIÓN ACADÉMICA. Titulación Requerida en la ficha del puesto.		
ACCESO		
1.2.2. FORMACIÓN COMPLEMENTARIA		
MATERIAS VALORABLES	Baremación	Puntuación
Formación complementaria en Marketing	≥600 h	20 puntos
	≥200 h, hasta 599 h.	5 puntos
	≥50 h, hasta 199 h	2,5 puntos
	< 50 h	0 puntos
Formación complementaria en Gestión administrativa comercial	≥600 h	20 puntos
	≥200 h, hasta 599 h.	5 puntos
	≥50 h, hasta 199 h	2,5 puntos
	< 50 h	0 puntos
Certificado Oficial de Inglés	C1 o superior y equivalente	5 puntos
	B2 y equivalente	2,5 puntos
	B1 y equivalente	1,25 puntos
	Otros	0 puntos
Otras titulaciones universitarias oficiales (No Títulos Propios)	≥600 h	20 puntos
	≥200 h, hasta 599 h.	5 puntos
	≥50 h, hasta 199 h	2,5 puntos
	< 50 h	0 puntos
Las 15 mejores puntuaciones pasan a FASE 2. Máximo 30 puntos.		
2.1. TEST DE COMPETENCIAS.		
Máximo 20 puntos		
TEST DE COMPETENCIAS GENÉRICAS		
Máximo 10 puntos		
TEST INTELIGENCIA EMOCIONAL/RELACIONAL		
Máximo 10 puntos		
2.2. ENTREVISTA PERSONAL.		
Máximo 10 puntos		
Entrevista por Competencias	Máximo 10	puntos
Competencias de Rol	Se obtienen evidencias de todas las competencias.	10
	Se obtienen evidencias de la mayoría de las competencias.	7
	Se obtienen evidencias de alguna de las competencias.	3
	No se obtienen evidencias de ninguna de las competencias	0

ESQUEMA DE PuntuACIÓN		
TÉCNICO SUPERIOR DE RECURSOS HUMANOS		
0. FASE DE ADMISIÓN		
Grado o Licenciatura en Derecho, en Relaciones Laborales o en Relaciones Laborales y Recursos Humanos o equivalente.		
1. FASE DE BAREMACIÓN DE LOS MERITOS		
		Total alcanzable 100 puntos.
1.1. EXPERIENCIA		Máximo 80
1.1.1. EXPERIENCIA MÍNIMA REQUERIDA: No aplica		ACCESO
EXPERIENCIA VALORABLE:	Baremación	Puntuación
Experiencia laboral en puestos de Técnico de Recursos Humanos en INTURJOVEN.	Máximo Valora experiencia: 1 día	80 puntos 0,03
Experiencia laboral en puestos de Técnico de Recursos Humanos en administraciones públicas, así como en otras empresas del sector público distinta de INTURJOVEN.	Máximo Valora experiencia: 1 día	80 puntos 0,01
Experiencia laboral en puestos de Técnico de Recursos Humanos en empresas de alojamientos turísticos del sector privado	Máximo Valora experiencia: 1 día	80 puntos 0,01
Experiencia laboral en puestos de Técnico de Recursos Humanos en empresas distintas a las de alojamientos turísticos del sector privado.	Máximo Valora experiencia: 1 día	80 puntos 0,005
1.2. FORMACIÓN		Máximo 20 puntos
1.2.1. TITULACIÓN ACADÉMICA. Titulación Requerida en la ficha del puesto.		ACCESO
1.2.2. FORMACIÓN COMPLEMENTARIA		
MATERIAS VALORABLES	Baremación	Puntuación
Formación complementaria en Prevención de Riesgos Laborales	≥600 h	20 puntos
	≥200 h, hasta 599 h.	5 puntos
	≥50 h, hasta 199 h	2,5 puntos
	< 50 h	0 puntos
Formación complementaria en Recursos Humanos	≥600 h	20 puntos
	≥200 h, hasta 599 h.	5 puntos
	≥50 h, hasta 199 h	2,5 puntos
	< 50 h	0 puntos
Formación complementaria en Relaciones Laborales / Administración de personal	≥600 h	20 puntos
	≥200 h, hasta 599 h.	5 puntos
	≥50 h, hasta 199 h	2,5 puntos
	< 50 h	0 puntos
Otras titulaciones universitarias oficiales (No Títulos Propios)	≥600 h	20 puntos
	≥200 h, hasta 599 h.	5 puntos
	≥50 h, hasta 199 h	2,5 puntos
	< 50 h	0 puntos
Las 15 mejores puntuaciones pasan a FASE 2. Máximo 30 puntos.		
2.1. TEST DE COMPETENCIAS.		Máximo 20 puntos
TEST DE COMPETENCIAS GENÉRICAS		Máximo 10 puntos
TEST INTELIGENCIA EMOCIONAL/RELACIONAL		Máximo 10 puntos
2.2. ENTREVISTA PERSONAL.		Máximo 10 puntos
Entrevista por Competencias	Máximo 10	puntos
Competencias de Rol	Se obtienen evidencias de todas las competencias.	10
	Se obtienen evidencias de la mayoría de las competencias.	7
	Se obtienen evidencias de alguna de las competencias.	3
	No se obtienen evidencias de ninguna de las competencias.	0

ESQUEMA DE PuntuACIÓN		
TÉCNICO SUPERIOR CALIDAD Y EVALUACIÓN		
0. FASE DE ADMISIÓN		
Grado o Licenciatura en Derecho o Administración y Dirección de Empresas o equivalente.		
1. FASE DE BAREMACIÓN DE LOS MÉRITOS		
		Total alcanzable 100 puntos.
1.1. EXPERIENCIA		Máximo 80
1.1.1. EXPERIENCIA MÍNIMA REQUERIDA: No aplica		ACCESO
EXPERIENCIA VALORABLE:	Barefacción	Puntuación
Experiencia laboral en puestos de Técnico de Gestión de la Calidad en INTURJOVEN.	Máximo Valora experiencia: 1 día	80 puntos 0,03
Experiencia laboral en puestos de Técnico de Gestión de la Calidad en administraciones públicas, así como en otras empresas del sector público distinta de INTURJOVEN.	Máximo Valora experiencia: 1 día	80 puntos 0,01
Experiencia laboral en puestos de Técnico de Gestión de la Calidad en empresas de alojamientos turísticos del sector privado	Máximo Valora experiencia: 1 día	80 puntos 0,01
Experiencia laboral en puestos de Técnico de Gestión de la Calidad en empresas distintas a las de alojamientos turísticos del sector privado.	Máximo Valora experiencia: 1 día	80 puntos 0,005
1.2. FORMACIÓN		Máximo 20 puntos
1.2.1. TITULACIÓN ACADÉMICA. Titulación Requerida en la ficha del puesto.		ACCESO
1.2.2. FORMACIÓN COMPLEMENTARIA		
MATERIAS VALORABLES	Barefacción	Puntuación
Formación complementaria en Sistemas Integrales de Gestión de la Calidad	≥600 h	20 puntos
	≥200 h, hasta 599 h.	5 puntos
	≥50 h, hasta 199 h	2,5 puntos
	< 50 h	0 puntos
Formación complementaria en Auditoría Interna	≥600 h	20 puntos
	≥200 h, hasta 599 h.	5 puntos
	≥50 h, hasta 199 h	2,5 puntos
	< 50 h	0 puntos
Otras titulaciones universitarias oficiales (No Títulos Propios)	≥600 h	20 puntos
	≥200 h, hasta 599 h.	5 puntos
	≥50 h, hasta 199 h	2,5 puntos
	< 50 h	0 puntos
Las 15 mejores puntuaciones pasan a FASE 2. Máximo 30 puntos.		
2.1. TEST DE COMPETENCIAS.		Máximo 20 puntos
TEST DE COMPETENCIAS GENÉRICAS		Máximo 10 puntos
TEST INTELIGENCIA EMOCIONAL/RELACIONAL		Máximo 10 puntos
2.2. ENTREVISTA PERSONAL.		Máximo 10 puntos
Entrevista por Competencias	Máximo 10	puntos
Competencias de Rol	Se obtienen evidencias de todas las competencias.	10
	Se obtienen evidencias de la mayoría de las competencias.	7
	Se obtienen evidencias de alguna de las competencias.	3
	No se obtienen evidencias de ninguna de las competencias.	0

ESQUEMA DE PuntuACIÓN		
TÉCNICO SUPERIOR COMERCIALIZACIÓN Y RESERVAS		
0. FASE DE ADMISIÓN		
Grado o Licenciatura en Administración y Dirección de Empresas o en Gestión Turística o equivalente.		
1. FASE DE BAREMACIÓN DE LOS MÉRITOS		
Total alcanzable 100 puntos.		
1.1. EXPERIENCIA		
Máximo 80		
1.1.1. EXPERIENCIA MÍNIMA REQUERIDA: No aplica		
ACCESO		
EXPERIENCIA VALORABLE:	Baremación	Puntuación
Experiencia laboral en puestos de Técnico Superior en el área de comercialización y reservas en INTURJOVEN.	Máximo Valora experiencia: 1 día	80 puntos 0,03
Experiencia laboral en puestos de Técnico Superior en el área de comercialización y reservas en administraciones públicas, así como en otras empresas del sector público distinta de INTURJOVEN.	Máximo Valora experiencia: 1 día	80 puntos 0,01
Experiencia laboral en puestos de Técnico Superior en el área de comercialización y reservas en empresas de alojamientos turísticos del sector privado	Máximo Valora experiencia: 1 día	80 puntos 0,01
Experiencia laboral en puestos de Técnico Superior en el área de comercialización y reservas en empresas distintas a las de alojamientos turísticos del sector privado.	Máximo Valora experiencia: 1 día	80 puntos 0,005
1.2. FORMACIÓN		
Máximo 20 puntos		
1.2.1. TITULACIÓN ACADÉMICA. Titulación Requerida en la ficha del puesto.		
ACCESO		
1.2.2. FORMACIÓN COMPLEMENTARIA		
MATERIAS VALORABLES	Baremación	Puntuación
Formación complementaria en Marketing	≥600 h	20 puntos
	≥200 h, hasta 599 h.	5 puntos
	≥50 h, hasta 199 h	2,5 puntos
	< 50 h	0 puntos
Formación complementaria en Gestión de comercialización	≥600 h	20 puntos
	≥200 h, hasta 599 h.	5 puntos
	≥50 h, hasta 199 h	2,5 puntos
	< 50 h	0 puntos
Certificado Oficial de Inglés	C1 o superior y equivalente	5 puntos
	B2 y equivalente	2,5 puntos
	B1 y equivalente	1,25 puntos
	Otros	0 puntos

Otras titulaciones universitarias oficiales (No Títulos Propios)	≥600 h	20 puntos
	≥200 h, hasta 599 h.	5 puntos
	≥50 h, hasta 199 h	2,5 puntos
	< 50 h	0 puntos
Las 15 mejores puntuaciones pasan a FASE 2. Máximo 30 puntos.		
2.1. TEST DE COMPETENCIAS.		
TEST DE COMPETENCIAS GENÉRICAS	Máximo 20 puntos	
TEST INTELIGENCIA EMOCIONAL/RELACIONAL	Máximo 10 puntos	
2.2. ENTREVISTA PERSONAL.		
Entrevista por Competencias		Máximo 10 puntos
Competencias de Rol	Máximo 10	puntos
	Se obtienen evidencias de todas las competencias.	10
	Se obtienen evidencias de la mayoría de las competencias.	7
	Se obtienen evidencias de alguna de las competencias.	3
No se obtienen evidencias de ninguna de las competencias.	0	