

## 2. Autoridades y personal

### 2.2. Oposiciones, concursos y otras convocatorias

#### UNIVERSIDADES

*Resolución de 1 de diciembre de 2023, de la Universidad de Málaga, por la que se convoca concurso público de méritos para la adjudicación de plazas de Profesor/a Asociado/a.*

De conformidad con lo establecido en la Ley Orgánica 2/2023, de 22 de marzo, del Sistema Universitario, este Rectorado, en ejercicio de las competencias que le atribuye el artículo 50 de la citada ley, así como los Estatutos de esta Universidad, aprobados mediante Decreto 464/2019, de 14 de mayo (BOJA de 17.5.19), conforme a acuerdo del Consejo de Gobierno de la Universidad de Málaga, en atención a la concurrencia de necesidades urgentes e inaplazables, ha resuelto convocar concurso público de méritos para la adjudicación de plazas de Profesor/a Asociado/a, mediante contrato laboral indefinido, que se relacionan en el Anexo I de la presente resolución, dotadas en el estado de gastos del presupuesto de la Universidad de Málaga e incluidas en su vigente relación de puestos de trabajo.

#### BASES DE CONVOCATORIA

##### 1. Normas generales.

El presente concurso se regirá por lo dispuesto en la Ley Orgánica 2/2023, de 22 de marzo, del Sistema Universitario (LOSU); el Decreto Legislativo 1/2013, de 8 de enero, por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley Andaluza de Universidades; el R.D. 898/85, de 30 de abril, sobre Régimen del Profesorado Universitario; los Estatutos de la Universidad de Málaga; el Convenio Colectivo del Personal Docente e Investigador laboral de las Universidades Públicas de Andalucía (BOJA de 9.5.08); el Real Decreto 2271/2004, de 3 de diciembre, por el que se regula el acceso al empleo público y la provisión de puestos de trabajo de las personas con discapacidad; Ley 4/2017, de 25 de septiembre, de los derechos y la atención a las personas con discapacidad en Andalucía; la Ley 53/1984, de 26 de diciembre, sobre Incompatibilidades del Personal al Servicio de las Administraciones Públicas y demás normas de desarrollo en materia de incompatibilidades; el Reglamento que regula la contratación mediante concurso público del Personal Docente e Investigador en la Universidad de Málaga, aprobado en Consejo de Gobierno de fecha 19 de julio de 2006, modificado en sesiones del 27 de octubre de 2014, 27 de febrero de 2015, 25 de julio de 2017, 7 de febrero de 2018 y 21 de diciembre de 2020, el baremo para la contratación laboral de Profesores/as Asociados/as de la UMA, aprobado por Consejo de Gobierno en sesión del 16 de julio de 2021, con corrección de erratas en su sesión del 29 de octubre de 2021, y modificado en sesión de 24 de octubre de 2023, Anexo II de esta convocatoria, y el Acuerdo del Consejo de Gobierno de la Universidad de Málaga, de 9 de julio de 2018, por el que se regula la implantación y utilización de medios electrónicos en los procedimientos administrativos correspondientes a servicios prestados por dicha Universidad, publicado en el Boletín Oficial de la Junta de Andalucía núm. 150, de 3 de agosto de 2018, modificado en Consejo de Gobierno de 19 de octubre de 2018. En lo no contemplado en la normativa citada, el concurso se regirá por lo dispuesto en el Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público y demás legislación general que le sea de aplicación, la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas, y la Ley 40/2015, de 1 de octubre, de Régimen Jurídico del Sector Público.

00293664

## 2. Condiciones y requisitos de los solicitantes.

Para ser admitidos en el presente concurso, los aspirantes deberán reunir los siguientes requisitos:

### 2.1. De carácter general.

a) Tener la nacionalidad española, sin perjuicio de lo dispuesto en el artículo 57 del Estatuto Básico del Empleado Público.

b) Poseer la capacidad funcional para el desempeño de las tareas.

c) Tener cumplidos dieciséis años y no exceder, en su caso, de la edad máxima de jubilación forzosa. Sólo por Ley podrá establecerse otra edad máxima, distinta de la edad de jubilación forzosa, para el acceso al empleo público.

d) No haber sido separado mediante expediente disciplinario del servicio de cualquiera de las Administraciones Públicas o de los órganos constitucionales o estatutarios de las Comunidades Autónomas, ni hallarse en inhabilitación absoluta o especial para empleos o cargos públicos por resolución judicial, para el acceso al cuerpo o escala de funcionario, o para ejercer funciones similares a las que desempeñaban en el caso del personal laboral, en el que hubiese sido separado o inhabilitado. En el caso de ser nacional de otro Estado, no hallarse inhabilitado o en situación equivalente ni haber sido sometido a sanción disciplinaria o equivalente que impida, en su Estado, en los mismos términos el acceso al empleo público. Asimismo, el desempeño de las plazas convocadas quedará sometido a la Ley 53/84, de 26 diciembre, y demás normas de desarrollo en materia de incompatibilidades.

e) Estar en posesión del/ de los Título/s universitario/s requerido/s. Cuando los títulos hayan sido obtenidos en el extranjero, deberán estar en posesión de la credencial que acredite su homologación o de la certificación de equivalencia a titulación y nivel académico universitario oficial en España, o del reconocimiento profesional del título para poder ejercer como Profesor de Universidad, expedidos por el Ministerio con competencias en materia de educación u Organismo que tuviera reconocida dicha competencia.

f) Los aspirantes que no sean de nacionalidad española deberán poseer un conocimiento del castellano adecuado para el desarrollo de sus funciones.

g) Los nacionales de Estados distintos a la Unión Europea deberán estar en posesión del permiso de residencia para proceder a la firma del contrato.

h) Por resolución de 27 de noviembre de 2023 de la Universidad de Málaga, se establece, tal como se recoge en el Anexo I.1, la relación de plazas de Profesor/a Asociado/a reservadas exclusivamente para personas con discapacidad, que deberán estar en posesión del certificado, actualizado, que acredite un grado de discapacidad igual o superior al 33%, expedido por el Órgano competente de la Comunidad Autónoma correspondiente. También deberán entregar firmado el escrito, según el modelo del Anexo V, por el que se autorice a la Universidad de Málaga a requerir a la Administración correspondiente, los datos sobre la discapacidad alegada.

i) Por Resolución de 27 de noviembre de 2023, de la Universidad de Málaga, se establece, tal como se recoge en el Anexo I, que algunas de las plazas se convocan bajo el requisito de que los concursantes acrediten un determinado nivel de idioma.

Las resoluciones referenciadas en los apartados h) e i), y los niveles equivalentes de idioma aceptados por la Universidad de Málaga, pueden consultarse en la página web del Servicio de PDI: <http://www.uma.es/personal-docente-e-investigador> (enlace del menú «Normativa concursos»).

### 2.2. De carácter específico.

a) Ser especialista de reconocida competencia y acreditar estar ejerciendo, fuera del ámbito académico universitario, una actividad profesional remunerada, para la que capacite el título universitario que posea, relacionada con el área de conocimiento correspondiente a la plaza solicitada, adquirida durante al menos tres años y que mantengan su actividad profesional durante la totalidad del periodo de contratación.

b) En su caso, poseer la titulación académica y/o actividad laboral especificada en el perfil docente de la plaza solicitada.

2.3. Todos los requisitos, condiciones y méritos alegados por los concursantes deberán haberse adquirido a la fecha de finalización del plazo de presentación de solicitudes y mantenerse durante el período de vigencia del contrato.

### 3. Solicitudes y documentación.

3.1. Los interesados en tomar parte en el concurso deberán presentar una solicitud de admisión al concurso por cada plaza en la que deseen participar. A tales efectos, las plazas cuyos códigos aparezcan agrupados en el Anexo I.2 separadas por un guion, se tramitan como una sola plaza.

Para ello deberán darse de alta e identificarse a través de la plataforma habilitada por el Vicerrectorado de PDI, a la que pueden acceder desde la página web de la UMA:

<https://www.uma.es/personal-docente-e-investigador/cms/menu/seleccion-pdi/concursos-plazas-pdi/>

o directamente desde el enlace <https://gdpdi.uma.es/>. En dicha plataforma, en la opción de menú «Méritos – Gestión de mis méritos» y eligiendo el baremo «Profesor Asociado» tendrá que dar de alta los méritos alegados, justificados según se indican en las Instrucciones para la acreditación de méritos, Anexo IV de esta convocatoria, con una breve descripción de cada uno de ellos. La ausencia de dicha descripción en un mérito anulará la posibilidad de su valoración. Cada mérito dado de alta en la plataforma deberá ir acompañado de un documento PDF específico que lo justifique. Si se utiliza un PDF que justifica varios méritos será necesario dar de alta tantos méritos como se quieran alegar, pudiéndose utilizar el mismo justificante para todos ellos. En el caso de que sólo se dé de alta un mérito con dicho justificante PDF, sólo se valorará el primer mérito que aparezca en el documento o el que se haya indicado en la descripción del mérito dado de alta.

3.2. Igualmente, deberán subirse a la plataforma, también en el baremo de «Profesor Asociado», los siguientes documentos, en formato PDF, en los apartados que se indican:

Méritos. Gestión de mis méritos.

A) Documentos personales:

0.A DNI: Copia del documento nacional de identidad (anverso y reverso) o documento equivalente.

0.A Título académico: Copia del título universitario de Licenciado, Arquitecto o Graduado. Si el título se ha obtenido en el extranjero, deberá ir acompañado de fotocopia de la credencial de homologación o de la certificación de equivalencia a titulación y nivel académico de Grado o de la acreditación del reconocimiento profesional del título para poder ejercer como Profesor de Universidad.

0.A Reconocimiento de discapacidad igual o superior al 33%: Para aquellas plazas que se indique en el Anexo I.1 que están reservadas en exclusiva para personas con discapacidad, copia del certificado, actualizado, que acredite un grado de discapacidad igual o superior al 33%, expedido por el Órgano competente de la Comunidad Autónoma correspondiente.

0.A Autorización consulta de discapacidad: Para aquellas plazas que se indique en el Anexo I.1 que están reservadas en exclusiva para personas con discapacidad, documento según el modelo del Anexo V, por el que se autorice a la Universidad de Málaga a requerir a la Administración correspondiente, los datos sobre la discapacidad alegada.

0.A Certificado del nivel de idioma para aquellas plazas en las que se requiera, según lo establecido en el apartado 2.1.i).

0.A Titulación o actividad laboral requerida: Copia/s de la titulación académica y/o actividad laboral requerida en el perfil docente de la plaza solicitada. Requisito específico indicado en la base 2.2.b).

0.A Explicación de la vida laboral. Documento donde se expliquen los distintos trabajos que ha desempeñado el candidato, en consonancia con la documentación que se incluya en el apartado «4.1 Experiencia Profesional con interés para la docencia e investigación».

00293664

**I. Formación académica:**

1.01. Expediente académico: Copia de la certificación académica personal, en la que consten las calificaciones obtenidas en el título de Graduado, Licenciado, Arquitecto o Ingeniero y/o en el título de Diplomado, Arquitecto técnico o Ingeniero Técnico (necesaria si se accedió con ella al título superior). Si el Título se ha obtenido en el extranjero deberá, además de aportar copia de la certificación de las calificaciones originales, acreditar la equivalencia de nota media de su expediente mediante el documento de «Declaración de equivalencia de la nota media de expedientes académicos universitarios realizados en centros extranjeros» obtenido en la web del Ministerio con competencias en materia de educación.

**IV. Experiencia y otros méritos profesionales:**

En el apartado «4.1 Experiencia profesional con interés para la docencia e investigación», según el tipo de actividad, deberán subirse los siguientes documentos en formato PDF:

Si el trabajo es por cuenta ajena:

Informe de vida laboral: Informe de vida laboral, actualizado, expedido por la Tesorería General de la Seguridad Social.

Contrato de trabajo: contrato o contratos de trabajo, reflejados en la vida laboral o Relación de comunicaciones de la contratación laboral del trabajador expedido electrónicamente por el Servicio de Empleo Público Estatal (SEPE), actualizado. Cuando no se deduzca del contrato cuáles son las funciones desarrolladas, deberá/n ir acompañado/s de certificado de la empresa, con indicación del puesto de trabajo desempeñado, antigüedad y funciones.

Hoja de Servicios: En el caso de trabajar o haber trabajado en el sector público, Hoja de Servicios, firmada y sellada, actualizada.

Si el trabajo es por cuenta propia:

Informe de vida laboral: Informe de vida laboral, actualizado, expedido por la Tesorería General de la Seguridad Social, o, si existe Colegio Profesional y tiene esa alternativa, Certificado, actualizado, de la Mutualidad de Previsión Social correspondiente con indicación de la antigüedad.

Certificado acogimiento disposición adicional: En el caso de poder acogerse a la disposición decimoquinta de la Ley 30/1995, de 8 de noviembre, de Ordenación y supervisión de los seguros privados, modificada por la Ley 50/1998, de 30 de diciembre, de medidas fiscales, administrativas y del orden social, se deberá presentar certificado, actualizado, del Colegio Profesional correspondiente de acogimiento a tal situación.

Certificado censal: Certificado de situación censal o declaración censal actualizado, que puede ser expedido electrónicamente por la Agencia Tributaria.

Certificado IAE: Certificado de inscripción en el Impuesto de Actividades Económicas actualizado, que puede ser expedido electrónicamente por la Agencia Tributaria.

Declaración actividad económica: Modelos correspondientes de declaración a Hacienda de la actividad económica, según régimen fiscal, que comprendan el período de 3 años requerido que se ha cotizado, incluyendo el último declarado: modelos 130, 131, 190, 303, 390... o Certificado tributario, que puede ser expedido electrónicamente por la Agencia Tributaria, actualizado. En caso de que la actividad no obligue a presentar formulario, se deberá presentar contrato mercantil o nóminas o documento que demuestre el percibo de retribuciones.

El término actualizado debe entenderse referido al plazo de presentación de solicitudes de participación en el concurso.

Salvo fallo generalizado en la plataforma de gestión, será responsabilidad de los candidatos cualquier incidencia que se produzca en el proceso de introducción y tratamiento de los datos que desea aportar en el proceso.

**3.3. Documentación para compensación curricular por cuidados.**

De acuerdo con el procedimiento de evaluación de méritos curriculares con criterios de conciliación corresponsable aprobado por el Consejo de Gobierno de la Universidad

de Málaga en su sesión de 29 de octubre de 2021, e incluido en el Anexo VI, los concursantes que quieran alegar tiempos de reducción, baja o excedencia por cuidados, deberán subir a la plataforma, en formato PDF y en el apartado que se indica, tantos documentos como periodos aleguen:

Méritos. Gestión de mis méritos.

A) Documentos personales:

0.A Compensación curricular por cuidados: Documento que acredite un mínimo de 90 días continuos de período justificado por cuidados.

3.4. Los aspirantes deberán justificar haber abonado los derechos de inscripción, fijados en 25 € por plaza a la que se pretende concursar (Las plazas cuyos códigos aparezcan agrupados en el Anexo I.2 separadas por un guion, se tramitan como una sola plaza y sólo deberá abonarse 25 euros por todas ellas).

El pago se realizará en la misma plataforma y será el primer paso de los tres existentes para formalizar una solicitud. Para ello, en el apartado «Plazas ofertadas > Convocatorias abiertas > PLAZAS DE PROFESOR ASOCIADO - diciembre 2023», se deberá seleccionar la plaza o plazas de las relacionadas en el Anexo I que se quiere abonar mediante el botón «Pagar y Formalizar Solicitud». El abono se realizará mediante tarjeta bancaria.

En ningún caso la presentación y pago de los mencionados derechos supondrá sustitución del trámite de presentación de la solicitud, en tiempo y forma, ni subsanará carencia alguna en el cumplimiento de los requisitos obligatorios para ser admitido a concurso. La falta de abono de los derechos de inscripción durante el plazo de presentación de solicitudes indicado en la base 3.7 no es subsanable, por lo que determinará la exclusión del solicitante.

3.5. Una vez realizado el abono de las tasas de la plaza o plazas en las que se quiere participar, la plataforma permitirá pasar al segundo paso del procedimiento de solicitud, consistente en la selección de los méritos que se quiere acompañen a la misma de entre aquellos que se subieron previamente tal como se describe en las bases 3.1, 3.2 y 3.3. Tal como se describe en el Anexo III, en cada uno de los 4 bloques sólo se podrá incluir un número máximo de méritos. Todos los méritos que se seleccionen para ser incluidos en el apartado 2.1 (Docencia universitaria en nivel de grado y posgrado) y 4.1 (Profesional con interés para la docencia e investigación) del baremo del Anexo II, a sólo los efectos de los límites del Anexo III, contabilizarán como un único mérito. La elección de méritos es responsabilidad personal de cada concursante, en tanto que es la persona que mejor conoce la calidad y pertinencia de los méritos justificados. Sólo se valorarán los méritos listados en la solicitud y no se podrán aportar ni justificar nuevos méritos en la fase de subsanación. Tras la selección de méritos se habrá generado el documento PDF que constituye la solicitud.

3.6. El tercer y último paso consistirá en la firma electrónica del documento PDF que constituye la solicitud. Este paso se realizará en la misma plataforma, que generará como resultado un PDF sellado electrónicamente por la Universidad de Málaga que servirá de resguardo de la solicitud presentada, surtiendo todos los efectos propios de la presentación a través de un Registro oficial. Para poder llevar a cabo este paso será necesario disponer de un certificado de firma electrónica. La plataforma dispone de la opción de menú «Verificar firma» que permite comprobar en cualquier momento si se dispone de un certificado adecuado para firmar y que la configuración del equipo del concursante lo permite.

No obstante, en caso de no disponer de certificado de firma o tener problemas con la misma, también será válida la presentación del documento PDF de la solicitud obtenido en el paso indicado en la base 3.5, que puede descargarse desde el apartado «Plazas ofertadas > Mis solicitudes > Solicitud sin registrar», presentado debidamente de conformidad con cualquiera de las formas previstas en el artículo 16.4 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas.

Si la solicitud se presentase en una Oficina de Correos, deberá ir en sobre abierto, para ser fechada y sellada por el funcionario de Correos antes de ser certificada. En ese caso, la solicitud deberá ser remitida a la dirección oficial: Jefatura de Servicio de Personal Docente e Investigador de la Universidad de Málaga, Pabellón de Gobierno, Campus de El Ejido, 29071 Málaga.

Los interesados que no formalicen la solicitud finalizando los 3 pasos indicados, decaerán en su derecho.

En caso de presentar varias solicitudes a la misma plaza, únicamente tendrá validez la última presentada dentro del plazo de solicitud.

3.7. El plazo de presentación de solicitudes es de 15 días hábiles contados a partir del día siguiente al de la publicación de esta convocatoria en el Boletín Oficial de la Junta de Andalucía.

#### 4. Admisión.

4.1. Finalizado el plazo de presentación de solicitudes, el Rector Magnífico de la Universidad de Málaga dictará resolución declarando aprobada la relación provisional de candidatos admitidos y excluidos al concurso, con indicación de las causas de exclusión e indicando la posibilidad de subsanación de aquellos defectos que sean susceptibles de enmienda.

4.2. Los aspirantes excluidos dispondrán de un plazo de diez días hábiles, contados a partir del siguiente al de la publicación de la resolución para subsanar el defecto que haya motivado su exclusión u omisión de la relación de admitidos y excluidos. Para ello, deberán generar una solicitud de subsanación en la plataforma referida en el apartado 3.1, con la opción de menú «Convocatorias abiertas > Mis solicitudes», en la plaza correspondiente y con el botón «Subsanar Solicitud». La solicitud de subsanación generada deberá presentarse según el procedimiento de presentación indicado en el apartado 3.6 de estas bases. Los aspirantes que no subsanen la exclusión dentro del plazo señalado, no realicen alegación frente a la omisión producida que justifique su derecho a ser incluidos o no la presenten según el procedimiento indicado en el apartado 3.6, serán definitivamente excluidos del proceso selectivo.

4.3. Tendrá la consideración de causas de exclusión subsanables la no aportación de la documentación referida en el apartado 3.2 de estas bases. En cambio, no resultará subsanable y, en consecuencia, dará lugar a la automática exclusión del candidato, el no haber abonado los derechos de participación dentro del plazo de solicitud indicado en la base 3.7.

Conforme a lo indicado en el apartado 2.2.a) de las bases de la convocatoria, deberá justificarse al menos tres años de actividad profesional remunerada, para la que capacite el título universitario que posea el/la candidato/a. Que la actividad profesional esté relacionada con el área de conocimiento correspondiente a la plaza solicitada no será tenido en cuenta a efectos de admisión/exclusión al concurso, pero sí en la fase de baremación. De esta forma, un candidato que no cumpla dicho requisito podría ser admitido al concurso, pero finalmente no ser considerada su adecuación a las necesidades de la plaza en la fase de baremación.

La inadecuada justificación de los méritos alegados en el plazo de presentación de solicitudes o en el plazo de subsanación establecido al efecto, no supondrá la exclusión en las listas de admisión al concurso. No obstante, el concursante deberá hacerlo correctamente ante el requerimiento de la Comisión Asesora, ya que la inadecuada justificación de los méritos alegados conllevará su no baremación.

4.4. Transcurrido el plazo de subsanación, se publicará la resolución del Rector por la que se aprueba la relación definitiva de admitidos y excluidos al concurso.

#### 5. Publicación.

5.1. Se publicarán en la página web del Servicio de PDI de la UMA: <http://www.uma.es/personal-docente-e-investigador> (Enlace del menú «Concursos plazas PDI»), tanto

las relaciones de admitidos y excluidos al concurso como cuantas comunicaciones y requerimientos relacionados con el mismo se produzcan.

5.2. De acuerdo con lo previsto en el artículo 45.1.b) de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas, estas publicaciones sustituirán la notificación personal a los interesados y producirán los mismos efectos.

#### 6. Desarrollo del concurso.

6.1. Los concursos serán resueltos por la Comisión de Selección de la Universidad de Málaga, a la que corresponde, a propuesta del Consejo de Departamento correspondiente, aprobar los criterios o factores de pertinencia que serán de aplicación en la valoración de los méritos de los concursantes, en función de su coherencia y correspondencia con el área de conocimiento de la plaza objeto de concurso. Estará asistida por la correspondiente Comisión Asesora del Departamento, así como por cualquier especialista que estime conveniente. La composición de las Comisiones puede consultarse en la página web del Servicio de PDI:

<http://www.uma.es/personal-docente-e-investigador>

(Enlace del menú «Normativa concursos»).

En cuanto órganos de selección de personal, las Comisiones gozarán de autonomía funcional y se hallarán facultadas para aplicar e interpretar el baremo correspondiente a la plaza objeto de concurso, para resolver las cuestiones no previstas en las bases de la convocatoria, así como para adoptar aquellos acuerdos necesarios para llevar a buen fin los procesos selectivos.

6.2. Las actuaciones, régimen de acuerdos y funcionamiento interno de las Comisiones se ajustarán a las previsiones sobre órganos colegiados establecidas en la Ley 40/2015, de 1 de octubre, de Régimen Jurídico del Sector Público.

6.3. Una vez publicada la relación definitiva de aspirantes admitidos y excluidos a cada concurso, el Presidente de la Comisión de Selección remitirá al Presidente de la Comisión Asesora toda la documentación referida al concurso para que proceda a la baremación de los méritos de los candidatos, de acuerdo con el Baremo para la contratación laboral de Profesores/as Asociados/a, especificado en el Anexo II de esta convocatoria, aplicando las especificidades (anexos específicos) aprobadas por ramas de conocimiento y criterios o factores de pertinencia aprobados por área de conocimiento para el baremo de Profesores/as Ayudantes Doctores/as, teniendo en cuenta las Notas Aclaratorias para la interpretación del Baremo para la contratación laboral del PDI de la UMA, aprobado por la Comisión de Selección en sesión del 12 de noviembre de 2013, salvo las que se refieren al mérito preferente de estancia, documentos que pueden consultarse en la página web del Servicio de PDI:

<http://www.uma.es/personal-docente-e-investigador>

(Enlace del menú «Normativa concursos»).

6.4. En el caso de que uno o varios méritos de los candidatos estén certificados en idioma diferente al castellano, y la Comisión Asesora necesite su traducción para valorarlos, deberá requerir al candidato/a o candidatos/as afectados/as para que presenten la correspondiente traducción jurada. Para evitar dilaciones innecesarias por este motivo, este requerimiento debe realizarse al comienzo de la baremación.

6.5. Para una adecuada valoración de los méritos, la Comisión Asesora, podrá realizar a los concursantes cuantas entrevistas estimen oportunas y requerirles para que justifiquen o amplíen la documentación acreditativa de los mismos, según lo establecido en la Ley del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas. No presentar la documentación requerida sobre los méritos invocados en la solicitud y no justificados adecuadamente conllevará la no baremación de esos méritos.

6.6. La Comisión Asesora podrá hacer uso de la posibilidad, prevista en el baremo de Profesores Asociados de la Universidad de Málaga, de celebrar una entrevista cuando

entre los candidatos que superen el mínimo de puntuación exista una diferencia inferior a cinco puntos respecto del primero. Dicha diferencia será la que se obtenga en las comparaciones por pares de cada uno de los candidatos con el primero. En el Anexo I.1 y I.2 aparecen indicadas las áreas de conocimiento que han solicitado ejercer dicha posibilidad de entrevista para la baremación y propuesta de candidatos en las plazas de su área.

6.7. La Comisión Asesora deberá completar el proceso de valoración de los candidatos en el plazo máximo de treinta días, a partir de la recepción de la documentación. La Comisión Asesora comunicará al Vicerrectorado de Personal Docente e Investigador cualquier incidencia que justifique un retraso en el plazo del proceso de valoración (elevado número de concursantes, comprobación de méritos,...).

La Comisión podrá dejar sin valoración a aquellos solicitantes que, a juicio unánime de la Comisión, no presenten méritos ajustados o afines al perfil de la plaza, en ninguno de los bloques de méritos valorables. En este caso, la Comisión tendrá que motivar adecuadamente la ausencia de valoración.

Una vez que concluya sus actuaciones, el Secretario de la Comisión devolverá la documentación referida al concurso al Presidente de la Comisión de Selección y entregará acta de las mismas, a los que adjuntará como anexos los siguientes documentos:

- a) Relación de todos los concursantes, ordenados de acuerdo con la aplicación del baremo, e indicación de la puntuación alcanzada en cada uno de los apartados del baremo.
- b) Detalle de la aplicación del baremo a cada uno de los concursantes.
- c) Informe individualizado sobre las incidencias surgidas en la aplicación del baremo a cada uno de los concursantes, con especial referencia a los criterios técnicos y factores de pertinencia empleados.
- d) Informe razonado acerca del grado de adecuación de los distintos concursantes.

6.8. El presidente de la Comisión de Selección procederá a publicar, en la página web del Servicio de PDI de la Universidad de Málaga, extracto de las actuaciones de la Comisión Asesora conteniendo la relación de concursantes ordenados según el baremo.

#### 7. Trámite de alegaciones.

7.1. En el plazo de diez días hábiles, a contar desde el día siguiente a la publicación de la relación referenciada en el apartado anterior, los concursantes podrán interponer reclamación con cuantas alegaciones estimen convenientes a su derecho, en orden a la revisión de los datos, puntuaciones o circunstancias contenidas en el expediente administrativo, presentada según el procedimiento de envío indicado en el apartado 7.2 de estas bases.

7.2. Las reclamaciones deberán presentarse, preferentemente, a través del Registro Electrónico de la Sede Electrónica de la Universidad de Málaga, <https://sede.uma.es/>, para lo cual deberán disponer de un certificado de firma electrónica, de acuerdo con las instrucciones existentes en la propia sede. Al presentar la solicitud en la sede electrónica deberá elegirse como departamento de destino la «Jefatura del Servicio de Personal Docente e Investigador».

#### 8. Resolución del concurso.

8.1. Finalizado el proceso selectivo, la Comisión de Selección propondrá al Rector la contratación del concursante que haya obtenido una mayor puntuación, lo que constituirá el fundamento de su motivación; o en su caso, la conveniencia de dejarla desierta.

8.2. Asimismo, la Comisión de Selección publicará una relación priorizada de candidatos por orden de puntuación, con aquellos concursantes que, a su juicio acumulen méritos suficientes para el desempeño del puesto de trabajo objeto del concurso, en previsión de casos de renuncia o de cualquier otra causa que impida la contratación del candidato propuesto.

8.3. Las resoluciones indicarán al pie de las mismas los recursos y órganos ante los que cabe su interposición.

8.4. La interposición de recurso no tendrá efectos suspensivos en la propuesta de contratación, salvo que el Rectorado, mediante resolución expresa, aprecie que la ejecución del acto pudiera causar perjuicio de imposible o difícil reparación, o aprecie, en la fundamentación de la impugnación, la existencia de causa manifiesta de nulidad de pleno derecho. A tal fin se formalizará el contrato laboral con el aspirante propuesto sin perjuicio de que la eventual estimación del recurso pudiera llevar aparejada y en su momento la extinción de la relación contractual inicialmente propuesta, actuando como condición resolutoria de la misma.

#### 9. Formalización de los contratos.

9.1. Los candidatos propuestos deberán formalizar su contrato en el plazo de diez días hábiles, contados desde el día siguiente a la publicación de la resolución del concurso, para lo cual deberán acreditar, con carácter previo, y mediante la presentación de la documentación original, estar en posesión de la titulación académica y demás requisitos exigidos para optar a la plaza, así como, en su caso, de los méritos alegados. El contrato tendrá efectos económicos y administrativos a partir del día siguiente hábil a su firma.

Transcurrido dicho plazo sin haber verificado tal trámite por causa imputable al interesado, éste decaerá en todos sus derechos y se entenderá que renuncia a la plaza adjudicada.

9.2. En relación con los requisitos exigidos para acceder a plazas de Profesores/as Asociados/as, la celebración o subsistencia del contrato se condiciona a la autorización de la compatibilidad, según los términos establecidos en la Ley 53/84, de 26 diciembre, y demás normas de desarrollo en materia de incompatibilidades. Así mismo, supondrá la resolución inmediata del contrato no acreditar el ejercicio de una actividad profesional fuera del ámbito académico universitario durante la totalidad del período de contratación.

9.3. La contratación de Profesores/as Asociados/as se ajustará a lo establecido en el artículo 79 de la Ley Orgánica 2/2023, de 22 de marzo, del Sistema Universitario.

#### 10. Régimen de recursos.

10.1. Cuantos actos administrativos se deriven de esta convocatoria y de las actuaciones de las Comisiones de Selección podrán ser impugnados en los casos y en la forma prevista en la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas.

10.2. La presente convocatoria y cuantos actos administrativos pongan fin a la vía administrativa podrán ser recurridos potestativamente en reposición, en el plazo de un mes, ante el Rector, o ser impugnados directamente ante el Juzgado de lo Contencioso-Administrativo, en el plazo de dos meses, en ambos casos, desde el día siguiente a su publicación o, en su caso, notificación. No se podrá interponer recurso contencioso-administrativo hasta que sea resuelto expresamente o se haya producido la desestimación presunta del recurso de reposición interpuesto.

Málaga, 1 de diciembre de 2023.- El Rector, José Ángel Narváez Bueno.

**ANEXO I. RELACIÓN DE PLAZAS****1.- PLAZAS RESERVADAS EXCLUSIVAMENTE PARA PERSONAS CON DISCAPACIDAD**

Código de la Plaza: **019ASD21** (1)  
Dedicación: Tiempo parcial (4 horas lectivas + 4 horas de asistencia al alumnado)  
Área de Conocimiento: DERECHO MERCANTIL  
Departamento: DERECHO PRIVADO ESPECIAL  
Perfil Docente: Docencia en las asignaturas del área de conocimiento. Experiencia profesional en alguna profesión jurídica vinculada al Derecho mercantil.

Código de la Plaza: **012ASD23** (2)  
Dedicación: Tiempo parcial (4 horas lectivas + 4 horas de asistencia al alumnado)  
Área de Conocimiento: OTORRINOLARINGOLOGÍA  
Departamento: RADIOLOGÍA Y MEDICINA FÍSICA, OFTALMOLOGÍA Y OTORRINOLARINGOLOGÍA  
Perfil Docente: Titulado en Medicina. Docencia del área de conocimiento en las asignaturas "Otorrinolaringología" de Grado en Medicina; "Patología de la audición, de la voz y las funciones orofaríngeas" y "Evaluación de la audición, de la voz y las funciones orofaríngeas", de Grado en Logopedia, y TFG de ambas titulaciones.

Código de la Plaza: **016ASD22** (3)  
Dedicación: Tiempo parcial (4 horas lectivas + 4 horas de asistencia al alumnado)  
Área de Conocimiento: PEDIATRÍA  
Departamento: FARMACOLOGÍA Y PEDIATRÍA  
Posibilidad de hacer entrevista al candidato.  
Perfil Docente: Médico/a Pediatra, con desarrollo profesional en el ámbito de la atención primaria.

Código de la Plaza: **018ASD08** (1)  
Dedicación: Tiempo parcial (4 horas lectivas + 4 horas de asistencia al alumnado)  
Área de Conocimiento: PERIODISMO  
Departamento: PERIODISMO  
Perfil Docente: Docencia en Periodismo digital y visualización de datos.

Código de la Plaza: **052ASD07** (1)  
Dedicación: Tiempo parcial (4 horas lectivas + 4 horas de asistencia al alumnado)  
Área de Conocimiento: RADIOLOGÍA Y MEDICINA FÍSICA  
Departamento: RADIOLOGÍA Y MEDICINA FÍSICA, OFTALMOLOGÍA Y OTORRINOLARINGOLOGÍA  
Perfil Docente: Titulado en Medicina. Docencia en las asignaturas del área de conocimiento Radiología y Medicina Física sobre Oncología Radioterápica.

- (1) En caso de no existir candidatos o quedar desierta, se convocara en turno libre en una convocatoria posterior.  
(2) En caso de no existir candidatos o quedar desierta, se resolverá junto a la plaza 045ASD14 - 019ASD19, de la misma área de conocimiento.  
(3) En caso de no existir candidatos o quedar desierta, se resolverá junto a la plaza 019ASD22 - 021ASD23, de la misma área de conocimiento.

**2.- PLAZAS PARA TURNO LIBRE****Código de la Plaza: 018ASD21**

Dedicación: Tiempo parcial (3 horas lectivas + 3 horas de asistencia al alumnado)

Área de Conocimiento: DERECHO INTERNACIONAL PRIVADO

Departamento: DERECHO PRIVADO ESPECIAL

Posibilidad de hacer entrevista al candidato.

Perfil Docente: Docencia de grado y/o posgrado en las asignaturas del área de conocimiento.

Experiencia profesional como abogado/a especializado/a en asuntos transfronterizos.

**Código de la Plaza: 020ASD21**

Dedicación: Tiempo parcial (4 horas lectivas + 4 horas de asistencia al alumnado)

Área de Conocimiento: DERECHO MERCANTIL

Departamento: DERECHO PRIVADO ESPECIAL

Se requiere nivel C1 de inglés.

Perfil Docente: Docencia en las asignaturas del área de conocimiento. Experiencia profesional en alguna profesión jurídica vinculada al Derecho mercantil.

**Código de la Plaza: 006ASD15**

Dedicación: Tiempo parcial (3 horas lectivas + 3 horas de asistencia al alumnado)

Área de Conocimiento: DIDÁCTICA DE LA EXPRESIÓN CORPORAL

Departamento: DIDÁCTICA DE LAS LENGUAS, LAS ARTES Y EL DEPORTE

Perfil Docente: Profesor/a de golf (Grado en Ciencias de la Actividad Física y el Deporte)

**Código de la Plaza: 007ASD19**

Dedicación: Tiempo parcial (4 horas lectivas + 4 horas de asistencia al alumnado)

Área de Conocimiento: ECONOMÍA APLICADA (Política Económica)

Departamento: ECONOMÍA APLICADA (HACIENDA PÚBLICA, POLÍTICA ECONÓMICA Y ECONOMÍA POLÍTICA)

Perfil Docente: Economía Urbana y Economía Ecológica (inglés)

**Código de la Plaza: 016ASD05**

Dedicación: Tiempo parcial (4 horas lectivas + 4 horas de asistencia al alumnado)

Área de Conocimiento: ECONOMÍA FINANCIERA Y CONTABILIDAD

Departamento: CONTABILIDAD Y GESTIÓN

Perfil Docente: Contabilidad Pública

**Código de la Plaza: 009ASD23**

Dedicación: Tiempo parcial (4 horas lectivas + 4 horas de asistencia al alumnado)

Área de Conocimiento: FARMACOLOGÍA

Departamento: FARMACOLOGÍA Y PEDIATRÍA

Posibilidad de hacer entrevista al candidato.

Perfil Docente: Médico/a Especialista en Medicina Familiar o Comunitaria, con desarrollo profesional en el ámbito de la atención primaria o en el ámbito de la atención hospitalaria.

**Código de la Plaza: 010ASD23**

Dedicación: Tiempo parcial (4 horas lectivas + 4 horas de asistencia al alumnado)

Área de Conocimiento: FARMACOLOGÍA

Departamento: FARMACOLOGÍA Y PEDIATRÍA

Posibilidad de hacer entrevista al candidato.

Se requiere nivel C1 de inglés.

Perfil Docente: Médico/a Especialista en Medicina Familiar o Comunitaria o especialista en Medicina Interna, con desarrollo profesional en el ámbito de la atención primaria o en el ámbito de la atención hospitalaria.

00293664

Código de la Plaza: **003ASD09**

Dedicación: Tiempo parcial (4 horas lectivas + 4 horas de asistencia al alumnado)

Área de Conocimiento: FILOLOGÍA ALEMANA

Departamento: FILOLOGÍA INGLESA, FRANCESA Y ALEMANA

Posibilidad de hacer entrevista al candidato.

Se requiere nivel C1 de Alemán o haber cursado algunas de las siguientes titulaciones:

Licenciatura en Filología Alemana, Grado en Estudios Alemanes, Grados en Lenguas Modernas y sus Literaturas (Alemán), Grado en Lengua y Literatura Alemanas, Doble Grado en Lengua y Literatura Alemanas y en Educación Primaria y Grado en Traducción e Interpretación (primera lengua extranjera: alemán).

Perfil Docente: Docencia en las asignaturas de "Idioma Moderno (alemán). Horario de mañana y tarde.

Código de la Plaza: **010ASD15**

Dedicación: Tiempo parcial (4 horas lectivas + 4 horas de asistencia al alumnado)

Área de Conocimiento: FILOLOGÍA INGLESA

Departamento: FILOLOGÍA INGLESA, FRANCESA Y ALEMANA

Posibilidad de hacer entrevista al candidato.

Se requiere nivel C1 de inglés o haber cursado alguna de las siguientes titulaciones: Licenciatura en Filología Inglesa, Grado en Estudios Ingleses y Grado en Traducción e Interpretación (primera lengua extranjera: inglés).

Perfil Docente: Docencia en las asignaturas del Área de Filología Inglesa. Horario de mañana y tarde.

Código de la Plaza: **011ASD23**

Dedicación: Tiempo parcial (4 horas lectivas + 4 horas de asistencia al alumnado)

Área de Conocimiento: FISILOGÍA

Departamento: FISILOGÍA HUMANA, HISTOLOGÍA HUMANA, ANATOMÍA PATOLÓGICA Y EDUCACIÓN FÍSICA Y DEPORTIVA

Perfil Docente: Graduado o Licenciado en Medicina con Especialidad en Medicina Familiar y Comunitaria.

Código de la Plaza: **004ASD18**

Dedicación: Tiempo parcial (3 horas lectivas + 3 horas de asistencia al alumnado)

Área de Conocimiento: MECÁNICA DE MEDIOS CONTINUOS Y TEORÍA DE ESTRUCTURAS

Departamento: INGENIERÍA CIVIL, DE MATERIALES Y FABRICACIÓN

Perfil Docente: Titulado en Ingeniería con experiencia laboral en el ámbito del cálculo estructural.

Docencia práctica en: Resistencia de Materiales, Estructuras Metálicas, Estructuras de Hormigón, en titulaciones de Grado.

Código de la Plaza: **045ASD14 - 019ASD19**

Dedicación: Tiempo parcial (4 horas lectivas + 4 horas de asistencia al alumnado)

Área de Conocimiento: OTORRINOLARINGOLOGÍA

Departamento: RADIOLOGÍA Y MEDICINA FÍSICA, OFTALMOLOGÍA Y OTORRINOLARINGOLOGÍA

Perfil Docente: Titulado en Medicina. Docencia del área de conocimiento en las asignaturas "Otorrinolaringología" de Grado en Medicina, "Patología de la audición, de la voz y las funciones orofaríngeas" y "Evaluación de la audición, de la voz y las funciones orofaríngeas", de Grado en Logopedia, y TFG de ambas titulaciones.

Código de la Plaza: **046ASD14**

Dedicación: Tiempo parcial (4 horas lectivas + 4 horas de asistencia al alumnado)

Área de Conocimiento: OTORRINOLARINGOLOGÍA

Departamento: RADIOLOGÍA Y MEDICINA FÍSICA, OFTALMOLOGÍA Y OTORRINOLARINGOLOGÍA

Perfil Docente: Titulado en Medicina. Docencia del área de conocimiento en las asignaturas "Patología de la audición, de la voz y las funciones orofaríngeas" y "Evaluación de la audición, de la voz y las funciones orofaríngeas", de Grado en Logopedia, y TFG de dicha titulación.

Código de la Plaza: **015ASD22 - 014ASD23**

Dedicación: Tiempo parcial (4 horas lectivas + 4 horas de asistencia al alumnado)

Área de Conocimiento: PEDIATRÍA

Departamento: FARMACOLOGÍA Y PEDIATRÍA

Posibilidad de hacer entrevista al candidato.

Perfil Docente: Médico/a Pediatra, con desarrollo profesional en el ámbito de la atención hospitalaria en el área de cuidados intensivos.

Código de la Plaza: **017ASD23 - 023ASD23**

Dedicación: Tiempo parcial (4 horas lectivas + 4 horas de asistencia al alumnado)

Área de Conocimiento: PEDIATRÍA

Departamento: FARMACOLOGÍA Y PEDIATRÍA

Posibilidad de hacer entrevista al candidato.

Perfil Docente: Médico/a Pediatra, con desarrollo profesional en el ámbito de la atención hospitalaria en el área de neonatología.

Código de la Plaza: **018ASD22 - 018ASD23**

Dedicación: Tiempo parcial (4 horas lectivas + 4 horas de asistencia al alumnado)

Área de Conocimiento: PEDIATRÍA

Departamento: FARMACOLOGÍA Y PEDIATRÍA

Posibilidad de hacer entrevista al candidato.

Perfil Docente: Médico/a Pediatra, con desarrollo profesional en el ámbito de la atención hospitalaria en el área de neurología.

Código de la Plaza: **019ASD22 - 021ASD23**

Dedicación: Tiempo parcial (4 horas lectivas + 4 horas de asistencia al alumnado)

Área de Conocimiento: PEDIATRÍA

Departamento: FARMACOLOGÍA Y PEDIATRÍA

Posibilidad de hacer entrevista al candidato.

Perfil Docente: Médico/a Pediatra, con desarrollo profesional en el ámbito de la atención primaria.

Código de la Plaza: **001ASD12**

Dedicación: Tiempo parcial (4 horas lectivas + 4 horas de asistencia al alumnado)

Área de Conocimiento: PEDIATRÍA

Departamento: FARMACOLOGÍA Y PEDIATRÍA

Posibilidad de hacer entrevista al candidato.

Perfil Docente: Médico/a Pediatra, con desarrollo profesional en el ámbito de la atención hospitalaria.

Código de la Plaza: **017ASD22**

Dedicación: Tiempo parcial (4 horas lectivas + 4 horas de asistencia al alumnado)

Área de Conocimiento: PEDIATRÍA

Departamento: FARMACOLOGÍA Y PEDIATRÍA

Posibilidad de hacer entrevista al candidato.

Perfil Docente: Médico/a Pediatra, con desarrollo profesional en el ámbito de la atención hospitalaria en el área de urgencias.

Código de la Plaza: **013ASD23**

Dedicación: Tiempo parcial (4 horas lectivas + 4 horas de asistencia al alumnado)

Área de Conocimiento: PEDIATRÍA

Departamento: FARMACOLOGÍA Y PEDIATRÍA

Posibilidad de hacer entrevista al candidato.

Perfil Docente: Médico/a Pediatra, con desarrollo profesional en el ámbito de la atención hospitalaria en el área de reumatología.

Código de la Plaza: **015ASD23**

Dedicación: Tiempo parcial (4 horas lectivas + 4 horas de asistencia al alumnado)

Área de Conocimiento: PEDIATRÍA

Departamento: FARMACOLOGÍA Y PEDIATRÍA

Posibilidad de hacer entrevista al candidato.

Perfil Docente: Médico/a con especialidad en cirugía, con desarrollo profesional en el ámbito de la atención hospitalaria en el área de cirugía pediátrica.

Código de la Plaza: **016ASD23**

Dedicación: Tiempo parcial (4 horas lectivas + 4 horas de asistencia al alumnado)

Área de Conocimiento: PEDIATRÍA

Departamento: FARMACOLOGÍA Y PEDIATRÍA

Posibilidad de hacer entrevista al candidato.

Perfil Docente: Médico/a con especialidad en cirugía ortopédica y traumatología, con desarrollo profesional en el ámbito de la atención hospitalaria en el área de traumatología pediátrica.

Código de la Plaza: **019ASD23**

Dedicación: Tiempo parcial (4 horas lectivas + 4 horas de asistencia al alumnado)

Área de Conocimiento: PEDIATRÍA

Departamento: FARMACOLOGÍA Y PEDIATRÍA

Posibilidad de hacer entrevista al candidato.

Perfil Docente: Médico/a Pediatra, con desarrollo profesional en el ámbito de la atención hospitalaria en el área de nefrología.

Código de la Plaza: **020ASD23**

Dedicación: Tiempo parcial (4 horas lectivas + 4 horas de asistencia al alumnado)

Área de Conocimiento: PEDIATRÍA

Departamento: FARMACOLOGÍA Y PEDIATRÍA

Posibilidad de hacer entrevista al candidato.

Perfil Docente: Médico/a Pediatra, con desarrollo profesional en el ámbito de la atención hospitalaria en el área de oncología.

Código de la Plaza: **022ASD23**

Dedicación: Tiempo parcial (4 horas lectivas + 4 horas de asistencia al alumnado)

Área de Conocimiento: PEDIATRÍA

Departamento: FARMACOLOGÍA Y PEDIATRÍA

Posibilidad de hacer entrevista al candidato.

Perfil Docente: Médico/a Pediatra, con desarrollo profesional en el ámbito de la atención hospitalaria en el área de medicina intensiva.

Código de la Plaza: **019ASD08**

Dedicación: Tiempo parcial (4 horas lectivas + 4 horas de asistencia al alumnado)

Área de Conocimiento: PERIODISMO

Departamento: PERIODISMO

Perfil Docente: Docencia en Periodismo radiofónico y televisivo.

Código de la Plaza: **029ASD08**

Dedicación: Tiempo parcial (4 horas lectivas + 4 horas de asistencia al alumnado)

Área de Conocimiento: PSICOLOGÍA EVOLUTIVA Y DE LA EDUCACIÓN

Departamento: PSICOLOGÍA EVOLUTIVA Y DE LA EDUCACIÓN

Perfil Docente: Logopedia- Intervención en el lenguaje oral

00293664

Código de la Plaza: **024ASD23**

Dedicación: Tiempo parcial (4 horas lectivas + 4 horas de asistencia al alumnado)

Área de Conocimiento: RADIOLOGÍA Y MEDICINA FÍSICA

Departamento: RADIOLOGÍA Y MEDICINA FÍSICA, OFTALMOLOGÍA Y OTORRINOLARINGOLOGÍA

Perfil Docente: Titulado en Medicina. Docencia en las asignaturas del área de conocimiento Radiología y Medicina Física sobre Medicina Nuclear.

Código de la Plaza: **130ASD12**

Dedicación: Tiempo parcial (4 horas lectivas + 4 horas de asistencia al alumnado)

Área de Conocimiento: TEORÍA E HISTORIA DE LA EDUCACIÓN

Departamento: TEORÍA E HISTORIA DE LA EDUCACIÓN Y MÉTODOS DE INVESTIGACIÓN Y DIAGNÓSTICO EN EDUCACIÓN

Perfil Docente: Pedagogía Social.

Código de la Plaza: **020ASD22**

Dedicación: Tiempo parcial (4 horas lectivas + 4 horas de asistencia al alumnado)

Área de Conocimiento: TRADUCCION E INTERPRETACION (LENGUA FRANCESA)

Departamento: TRADUCCIÓN E INTERPRETACIÓN

Se requiere nivel C1 de Francés o Licenciatura/Grado en Traducción e Interpretación con Francés lengua B o C, o Licenciatura/Grado en Filología francesa.

Perfil Docente: Lengua y cultura francesa aplicadas a la Traducción e Interpretación y traducción general.

Código de la Plaza: **021ASD22**

Dedicación: Tiempo parcial (4 horas lectivas + 4 horas de asistencia al alumnado)

Área de Conocimiento: TRADUCCION E INTERPRETACION (LENGUA FRANCESA)

Departamento: TRADUCCIÓN E INTERPRETACIÓN

Se requiere nivel C1 de Francés o Licenciatura/Grado en Traducción e Interpretación con Francés lengua B o C, o Licenciatura/Grado en Filología francesa.

Perfil Docente: Lengua y cultura francesa aplicadas a la Traducción e Interpretación y traducción especializada.

**ANEXO II.****BAREMO PARA LA CONTRATACIÓN LABORAL DE PROFESORES/AS ASOCIADOS/AS DE LA UNIVERSIDAD DE MÁLAGA**

(Aprobado por Consejo de Gobierno en su sesión del 16 de julio de 2021, corrección de erratas en su sesión del 29 de octubre de 2021 y modificado en su sesión del 24 de octubre de 2023)

**1. CRITERIOS DE PERTINENCIA**

Los Consejos de Departamento aprobarán los criterios de pertinencia que, tras su publicación en la página web del Vicerrectorado de Personal Docente e Investigador, serán aplicados por las distintas áreas de conocimiento a cada uno de los méritos de los candidatos. Estos criterios serán los mismos que los utilizados en las plazas de ayudante doctor.

Las pertinencias se aplicarán según la siguiente gradación:

ALTA: 1

MEDIA: 0'5

BAJA: 0'1

NULA: 0

**2. ORDENACIÓN DE CANDIDATOS**

A efectos de la adjudicación de las plazas, los candidatos se ordenarán siguiendo un procedimiento de comparación por pares. Cada candidato se comparará con el resto de candidatos en comparaciones a dos. Cada comparación determinará si un candidato es mejor o peor que el candidato con el que se compara. El primer puesto lo ocupará aquel candidato que resulte mejor en todas las comparaciones con el resto, es decir, que tenga mayor número de resultados positivos en las comparaciones. El segundo puesto será para el que resulte mejor en todas, salvo en la comparación con el primero, y así sucesivamente.

Para cada comparación por pares se calculará el número de puntos de cada uno de los dos candidatos, resultado de sumar los puntos de cada bloque. El que tenga mayor puntuación será considerado mejor y obtendrá un resultado positivo. Cuando uno o los dos aspirantes superen la puntuación máxima en alguno de los bloques, al que tenga mayor puntuación se le concederá el nivel máximo, en tanto que la valoración del otro se hará de forma proporcional.

En el caso de que con este procedimiento hubiera candidatos que obtuvieran el mismo número de resultados positivos el desempate se dirimirá de la siguiente forma. Si sólo son dos los candidatos que empatan, se establecerá como mejor el que resultara mejor en la comparación directa entre ellos. Si son más candidatos los que empatan, el orden se establecerá atendiendo a los puntos que hayan alcanzado en el bloque de formación académica.

Este procedimiento de ordenación de candidatos será de aplicación también al Baremo de Profesor Asociado CIS (de concierto con las instituciones sanitarias).

**3. MÉRITOS PREFERENTES**

La Ley Orgánica de Universidades (LOU, art. 50) y el Decreto Legislativo 1/2013, de 8 de enero, por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley Andaluza de Universidades (LAU.), establecen la necesidad de incluir en los baremos méritos preferentes. Así, en el artículo 48.3 LOU se indica: "La contratación de personal docente e investigador, excepto la figura de Profesor Visitante, se hará mediante concurso público, al que se dará la necesaria publicidad y cuya convocatoria será comunicada con la suficiente antelación al Consejo de Universidades para su difusión en todas ellas. La selección se efectuará con respeto a los principios constitucionales de igualdad, mérito y capacidad. Se considerará mérito preferente estar acreditado o acreditada para participar en los concursos de acceso a los cuerpos docentes universitarios "

A fin de ponderar en su justa medida la preferencia atribuida legalmente a esos méritos, sin merma de los principios de igualdad, mérito y capacidad en el acceso al profesorado universitario, se ha optado por incrementar, en cada comparación por pares, la puntuación ponderada obtenida en el apartado de Investigación.

Al candidato que aduzca estar acreditado para participar en los concursos de acceso a los cuerpos docentes universitarios se le incrementará en un 10% la puntuación ponderada obtenida en el apartado de investigación.

Esta forma de valorar el mérito preferente será también de aplicación al Baremo de Profesor Asociado CIS (de concierto con las instituciones sanitarias)

**4. APLICACIÓN DE ESPECIFICIDADES POR RAMAS DE CONOCIMIENTO**

Cuando el baremo se remita a las gradaciones contenidas en los anexos específicos, dicha referencia se entiende hecha a los criterios que específicamente cada rama haya determinado para la valoración de las horquillas que puedan existir para la valoración de un determinado mérito.

A este fin se aplicarán los anexos vigentes para la aplicación del baremo de ayudantes Doctores, sin que sea de aplicación, en el caso de la baremación de Profesores Asociados, el mínimo de puntuación para poder ser propuesto a la plaza.

En todo caso, en las figuras de profesores asociados, se considerará que el candidato no se ajusta ni adecua a las necesidades de la plaza, pudiendo dejarse desierta, si no cumplen los siguientes requisitos:

- Tener una actividad profesional remunerada, para la que capacita el título universitario que posea cada solicitante y que esté relacionada con el área de conocimiento correspondiente a la plaza solicitada, al menos durante tres años.
- Obtener un mínimo de de 10 puntos en el apartado de Experiencia Profesional.

00293664

En aquellas plazas en las que se haya establecido un perfil profesional determinado este se exigirá como requisito para poder acceder al concurso. En caso de que el perfil haga referencia a la materia sobre la que se deba impartir docencia, la valoración final de cada uno de los méritos que incidan en la misma se incrementará con un factor de ponderación de 1'5.

Se propone la creación por Reglamento de las llamadas "Comisiones de seguimiento de los baremos" encargadas de debatir y concretar la valoración de los méritos señalados en el baremo.

Dichas Comisiones estarán compuestas por representantes de cada una de las ramas de conocimiento.

Cada Comisión se constituirá en representación de cada una de las ramas o subramas de conocimiento, tal y como se consideran por ANECA.

## 5. POSIBILIDAD DE REALIZAR ENTREVISTAS CON ALGUNO DE LOS CANDIDATOS

Será posible celebrar una entrevista cuando entre los candidatos que superen el mínimo de puntuación exista una diferencia inferior a cinco puntos respecto del primero. Dicha diferencia será la que se obtenga en las comparaciones por pares de cada uno de los candidatos con el primero. Esta posibilidad se aplicará sólo cuando se solicite expresamente, antes de la convocatoria de la plaza, fundamentando explícitamente los motivos que hacen necesaria su realización, y conforme a lo establecido en el Reglamento. La entrevista versará sobre los méritos alegados por los candidatos, se puntuará con hasta diez puntos, y los mismos se sumarán a la puntuación final (ponderada) en las comparaciones por pares. En caso de realizarse esta prueba, deberá llevarse a cabo con todas las garantías necesarias, incluyendo la grabación de la misma, y una motivación detallada de la valoración que se dé a cada candidato. La posibilidad de entrevista debe estar prevista en el Anexo de rama correspondiente.

## VALORACIÓN DE MÉRITOS

### I. FORMACIÓN ACADÉMICA (hasta 20 puntos)

#### 1.1. Expediente académico.

La titulación se tendrá en cuenta aplicando la correspondencia entre Títulos Universitarios Oficiales ('pre-Bolonia') y niveles MECES.

El expediente académico de la titulación o conjunto de títulos necesarios para acceder al doctorado y más pertinente a su perfil se puntuará según el siguiente criterio:

Aprobado o convalidado	1 punto
Notable	2 puntos
Sobresaliente	3 puntos
Matrícula de Honor	4 puntos

La nota media de la titulación se obtendrá aplicando la siguiente fórmula:

$$\text{Nota Media} = (\sum \text{nota asignatura } i * \text{número créditos asignatura } i) / \text{total créditos cursados}$$

La puntuación otorgada en este apartado del baremo será el resultado de la siguiente operación:

$$\text{Nota Media} = \text{Nota Media} * \text{número de años de la titulación} * 0.5$$

Cuando la titulación se hubiera obtenido en el extranjero, la media del expediente será la certificada por el Ministerio de Educación por resolución de equivalencias de notas medias de estudios realizados en el extranjero.

#### 1.2. Premio extraordinario de Licenciatura o Grado.

Se otorgará la siguiente puntuación cuando el concursante haya merecido la distinción de premio extraordinario de Licenciatura o Grado:

Premio otorgado por su Facultad o por su universidad	1 puntos
Premio nacional	1.5 puntos
Otros premios, que se consideren pertinentes a juicio de la Comisión	0,25 puntos

La puntuación es acumulativa, por lo que la puntuación máxima de este apartado es 2,75 puntos.

#### 1.3. Tesina o Proyecto Fin de Carrera.

Se otorgarán 0,75 puntos si en la evaluación de los mismos se ha obtenido la máxima nota.

#### 1.4. Grado de doctor.

La obtención del grado de doctor por parte del concursante se valorará en función de la calificación obtenida:

Apto o aprobado	3 puntos
Notable	4 puntos
Sobresaliente	5 puntos
Apto Cum Laude y Sobresaliente Cum Laude	6 puntos

#### 1.5. Premio extraordinario de doctorado.

Si el título de doctor valorado en el apartado 1.4 ha obtenido premio extraordinario de doctorado, se le otorgarán 2 puntos adicionales.

#### 1.6. Doctorado con mención europea o internacional (o equivalente en otro sistema de enseñanza superior).

Si el título de doctor valorado en el apartado 1.4 tiene reconocida la mención de doctorado europeo, se le otorgarán 4 puntos adicionales. Si un doctorado acumula más de una de estas distinciones se puntuará sólo una de ellas.

#### 1.7. Otras titulaciones oficiales universitarias diferentes de las requeridas en la convocatoria.

Se valorarán las titulaciones oficiales universitarias diferentes de la requerida en la convocatoria conforme a los siguientes criterios:

Titulación MECES 2	2 puntos
Titulación MECES 3	3 puntos
Titulación MECES 4	5 puntos

Se otorgarán 5 puntos por cada título de doctor adicional al requerido en la convocatoria o del ya valorado en el apartado 1.4.

La puntuación máxima de este apartado es de 6 puntos.

#### 1.8. Otras titulaciones propias universitarias no oficiales (Master, Experto o Cursos de especialización universitarios de posgrado, etc.) o impartidos por organismos de reconocido prestigio

Estas titulaciones se valorarán con 1 punto cada 320 horas de docencia recibidas. Esta puntuación no es prorrateable.

La puntuación máxima en este apartado es de 2 puntos.

#### 1.9. Becas pre-doctorales competitivas.

Las becas de investigación pre-doctorales disfrutadas por el concursante se valorarán de acuerdo con los siguientes criterios:

De la Unión Europea o las Administraciones Públicas Estatal o Autonómicas (FPU, FPI y equivalentes)	1 puntos por año completo de disfrute de la beca o contrato
De otras entidades públicas y privadas	0,5 punto por año completo de disfrute de la beca o contrato.
De proyectos de investigación	Se concederá 0,25 puntos por año completo de disfrute de la beca o contrato.

#### 1.10. Formación en lengua extranjera.

Se valorará un solo idioma acreditado por B2, C1 o C2. Se valora el nivel superior, conforme a los siguientes criterios:

B2	0'5 punto
C1	0'75 puntos
C2	1 puntos

#### 1.11. Formación didáctica para la docencia.

La asistencia a congresos, programas específicos, cursos, talleres y seminarios de formación didáctica para la actividad docente se valorará de acuerdo con los siguientes criterios:

0,05 puntos por cada 10 horas de formación

La participación en proyectos de innovación docente se valorará con 0,5 puntos por proyecto y año si su actividad ha sido la de investigador principal con la máxima dedicación; 0,25 si su participación ha sido mediante otra figura.

La puntuación máxima de este apartado es de 3 puntos.

## II. EXPERIENCIA DOCENTE (hasta 20 puntos)

### 2.1. Docencia universitaria en nivel de grado y posgrado

Cada curso académico de docencia a tiempo completo en asignaturas de Planes de Estudios reconocidos se puntuará con 3 puntos.

En el caso de las Becas y Contratos predoctorales o postdoctorales, obtenidos en convocatorias públicas competitivas nacionales, autonómicas o equivalentes, se considerará tiempo completo el máximo de dedicación docente que autorice la respectiva convocatoria. El cómputo de horas global se acompañará a la regulación específica de la convocatoria y al número de años que fije ésta. Cuando el candidato haya solicitado expresamente una dedicación menor, se prorrateará la misma.

La docencia de los Ayudantes no doctores se equipara a 6 créditos.

En el resto de supuestos, la docencia se valorará proporcionalmente a su dedicación.

### 2.2. Otra docencia universitaria

La docencia universitaria que no se ajuste a lo establecido en el apartado anterior se valorará con 0,05 puntos por cada 10 horas de docencia, con el límite de un punto.

### 2.3. Docencia oficial de ámbito no universitario

La docencia oficial de ámbito no universitario se valorará con 0,5 puntos por curso.

### 2.4. Material docente universitario: libros de texto, repertorios, recopilaciones, casos prácticos, etc.

La elaboración o participación en la elaboración de todo tipo de material docente universitario publicado se valorará con un máximo de 2 puntos. Para su valoración se tendrán en cuenta los criterios de calidad editorial y la especificidad de sus objetivos docentes.

### 2.5. Otros méritos docentes relevantes.

Cualesquiera otros méritos relativos a la experiencia docente y la formación para la docencia del concursante deberán ser valorados en este apartado (Coordinación de docencia, Evaluación del alumnado, etc.), con un límite máximo de 2 puntos.

## III. EXPERIENCIA INVESTIGADORA (hasta 15 puntos)

La experiencia investigadora se divide en dos bloques a efectos de evaluación:

- Bloque 3.1. Producción científica o artística y
- Bloque 3.2: Actividad investigadora reconocida.

Ambos bloques serán considerados como uno sólo a efectos de las comparaciones por pares descritas en el punto 2. de este baremo.

### 3.1. Producción científica o artística.

Las categorías aquí mencionadas y el rango máximo y mínimo de la puntuación posible se fijarán, de acuerdo con las exigencias de las diferentes tradiciones y prácticas científicas en los anexos específicos de desarrollo de este baremo aprobados por la Comisión de Seguimiento. Del mismo modo, podrá limitarse el número máximo de méritos evaluables.

Con carácter general la coautoría podrá suponer un ajuste porcentual de los valores aquí recogidos de acuerdo a los criterios de cada uno de los baremos específicos.

#### 3.1.1 Libros.

Monografías científicas publicadas en editoriales de relevancia, españolas o extranjeras.

##### a) Autor

Se valorará hasta un máximo de 4 puntos cada libro cuyo autor sea el concursante.

##### b) Director, editor o coordinador

Se valorará con un máximo de 1,5 puntos cada monografía científica en la que el concursante desempeñe labores de dirección, edición o coordinación. La Comisión competente para la baremación de los candidatos deberá justificar en cualquier caso de manera explícita la puntuación otorgada.

#### 3.1.2. Capítulos de libros.

Se valorarán con entre 0,05 y 2 puntos cada capítulo publicado por el concursante en libros de carácter científico. La Comisión competente para la baremación de los candidatos deberá justificar en cualquier caso de manera explícita la puntuación otorgada.

#### 3.1.3. Artículos publicados en revistas citadas en el ISI, Journal Citation Reports.

Los trabajos publicados en revistas científicas con índice de impacto medido en los repertorios habituales (ISI, Journal Citation Reports) se valorarán con entre 0,1 y 4 puntos por artículo, de acuerdo con la gradación contenida en el anexo específico.

**3.1.4. Trabajos en otras publicaciones científicas de reconocida relevancia para un área o conjunto de áreas.**

Los trabajos publicados de reconocida relevancia para un área o conjunto de áreas, y no incluidas en el apartado anterior, podrán valorarse con entre 0,1 a 4 puntos por artículo, de acuerdo con la gradación contenida en el anexo específico. En cualquier caso, la publicación habrá de estar relacionada en los listados de revistas científicas de uso común en el área en cuestión.

**3.1.5. Estrenos, exposiciones, composiciones.**

Los estrenos, exposiciones, composiciones y otras formas de creación realizadas por el concursante se valorarán en las siguientes áreas de conocimiento con los criterios establecidos para cada una de ellas:

- Arquitectura
- Bellas Artes
- Comunicación Audiovisual y Publicidad
- Periodismo

Se valorarán de 0'1 a 4 puntos cada una, de acuerdo con la gradación contenida en el anexo específico.

Apartados que desaparecen.

**3.1.6. Patentes con revisión previa, modelos de utilidad y otros resultados de la investigación, en especial los que produzcan transferencia tecnológica al sector productivo.**

En aquellos ámbitos científicos donde este tipo de mérito sea especialmente significativo, y así se recoja en el Anexo específico, las patentes y los modelos de utilidad se valorarán por cada aportación cuando aquellas supongan una transferencia tecnológica al sector productivo, de calidad y debidamente justificada.

A estos efectos, se distinguen cuatro tipos de patentes:

Patente con revisión previa, nacional	2 puntos
Patente con revisión previa, internacional	3 puntos
Patente con revisión previa, nacional y con explotación	4 puntos
Patente con revisión previa, internacional, y con explotación	8 puntos

**3.1.7. Ponencias y comunicaciones en Congresos y conferencias no publicadas.**

Las contribuciones a Congresos científicos de prestigio y cuya aceptación haya sido sometida a un procedimiento selectivo, serán valoradas con entre 0,01 y 0'50 de acuerdo con la gradación contenida en el anexo específico.

**3.2. Actividad científica reconocida.****3.2.1. Proyectos y contratos de investigación.**

a) Proyectos de investigación obtenidos en convocatorias públicas y competitivas.

Se valorará preferentemente la participación en proyectos de investigación incluidos en programas competitivos de la Unión Europea y de los Planes Nacionales, de las Comunidades Autónomas y otros entes u organismos oficiales sometidos a evaluación externa, especialmente por la ANEP u organismo similar, así como los de aquellas instituciones privadas que lleven a cabo un proceso de selección de carácter similar. La valoración se llevará a cabo de acuerdo con los siguientes criterios:

Participación	Dedicación	Puntuación
Investigador principal	Máxima	2 puntos por año y proyecto
Investigador titular (equipo de investigación o equipo de trabajo)	Máxima	1 puntos por año y proyecto
Investigador contratado	Máxima	0,30 puntos por año y proyecto

Si el investigador ha participado a tiempo parcial se dividirá la puntuación obtenida por el número de proyectos de igual categoría coincidentes en el tiempo y en cualquier caso, si sólo hubiese participado en **uno a tiempo parcial**, sólo podrá obtener la mitad de la puntuación indicada.

b) Contratos de investigación de especial relevancia en empresas o Admón. Pública.

Los contratos de investigación que se consideren de especial relevancia en empresas o en la Administración pública se valorarán de la siguiente forma:

Participación	Dedicación	Puntuación
Investigador principal	Máxima	1 punto por contrato y año

Investigador titular	Máxima	0,5 puntos por contrato y año
Investigador contratado	Máxima	0,15 puntos por contrato y año

En todo caso no podrán computarse más de tres proyectos con dedicación máxima, si las convocatorias respectivas no fijan incompatibilidades entre sí, ni más de un contrato en el mismo período de tiempo.

Las formas en las que se deban acreditar dichos méritos serán las establecidas en la normativa correspondiente.

### 3.2.2. Participación en Proyectos de Innovación educativa.

En las plazas pertenecientes a áreas de Ciencias de la Educación, la participación en proyectos de innovación educativa podrá tener una consideración equivalente a la de Proyectos de Investigación, según se dispone en el anexo específico para graduar estos en función de su calidad e impacto.

### 3.2.3. Estancias de investigación.

Se entiende por estancias de investigación el desplazamiento temporal de un investigador para continuar su programa de investigación y en ningún caso las becas o contratos que tengan como objeto pertenecer temporalmente a la plantilla del centro en el que se realiza la estancia, las cuales se valorarán en el apartado correspondiente.

Tampoco se considerarán aquellas estancias que sean requisito obligatorio para un mérito ya valorado en cualquier otro apartado. Las estancias deberán ser, en todo caso, continuadas, sea cual sea la consideración y clasificación que presenten las mismas en los distintos apartados del baremo.

#### a) Estancias de investigación o para producción artística, posdoctorales.

Las estancias posdoctorales deberán haber sido realizadas en centros científicos de relevancia acreditada y reconocido prestigio internacional, de acuerdo con lo establecido, en su caso, por el Anexo específico, sean nacionales o extranjeros, con una duración de al menos 4 semanas continuadas, y en las que quepa apreciar conexión con una línea de investigación posdoctoral y resultados demostrables. Se valorarán con 0,25 puntos por cada 4 semanas.

#### b) Estancias de investigación o para producción artística, predoctorales.

Las estancias de investigación predoctorales deberán haberse realizado en centros científicos de relevancia acreditada y reconocido prestigio internacional, sean nacionales o extranjeros, con una duración de al menos 4 semanas continuadas, y en las que quepa apreciar conexión con una línea de investigación del concursante, se valorarán con 0,15 puntos por cada 4 semanas.

### 3.2.4. Dirección de tesis doctorales.

La experiencia como director de tesis doctoral se puntuará de 0,5 a 3 puntos. La Comisión competente para la baremación de los candidatos deberá justificar en cualquier caso de manera explícita la puntuación otorgada.

### 3.2.5. Becas posdoctorales, contratos de reincorporación y similares.

Sólo podrán valorarse en este apartado los méritos de un concursante, de acuerdo con la siguiente gradación:

Internacionales (UE, Fulbright, Humboldt o equivalente), Estatal o CC.AA (incluyendo universidades públicas)	De 2 a 4 ptos./año
Contratos de reincorporación.	Programa Ramón y Cajal: 4 ptos/año Juan de la Cierva: 3 ptos/año Otros programas equiparables al Juan de la Cierva en el sistema público español o extranjero : 3ptos/año
Entidades públicas o privadas	1.5 ptos./año
Proyectos de Investigación	0.5 ptos./año

### 3.2.6. Premios de investigación.

Los premios de investigación de relevancia se valorarán con entre 0,5 y 1,5 puntos cada uno de los recibidos, no siendo posible obtener más de 3 puntos como máximo en el apartado. La Comisión competente para la baremación de los candidatos deberá justificar en cualquier caso de manera explícita la puntuación otorgada.

### 3.2.7. Evaluación de Proyectos I + D.

La pertenencia a comités de evaluación de proyectos de I + D, en convocatorias públicas, así como la evaluación de proyectos nacionales e internacionales, se valorará con 1,5 puntos como máxima puntuación del apartado. La Comisión competente para la baremación de los candidatos deberá justificar en cualquier caso de manera explícita la puntuación otorgada.

### 3.2.8. Pertenencia a Jurados nacionales y/o Internacionales para premios relacionados con la Arquitectura, Bellas Artes y Comunicación.

La pertenencia a Jurados nacionales y/o internacionales, cuando los méritos sirvan para cubrir plazas de: Arquitectura, Bellas artes, Periodismo, Comunicación Audiovisual, y Publicidad y Relaciones Públicas, en convocatorias competitivas, serán valorados con 1,5 puntos como máxima puntuación del apartado. La Comisión competente para la baremación de los candidatos deberá justificar en cualquier caso de manera explícita la puntuación otorgada.

**3.2.9. Pertenencia a Consejos de Redacción y Edición de revistas.**

La pertenencia a Consejos de Redacción y Edición de revistas de carácter científico se valorará con 1,5 puntos como máximo, de acuerdo con la misma gradación que se haya establecido para las publicaciones en el anexo específico de cada área, siempre y cuando el concursante haya sido miembro del Consejo desde al menos seis meses antes de la publicación definitiva de admitidos a la plaza objeto del concurso.

**3.2.10. Organización de actividades de I+D+i.**

La organización de actividades de I+D+i se valorará de acuerdo con la siguiente gradación y conforme a las categorías previstas en el Plan Propio de Investigación de la UMA (en adelante I-UMA) o sus equivalentes nacionales o internacionales. Las diferentes Ramas podrán establecer una puntuación máxima para este apartado, o un número máximo de méritos valorables.

Organización principal de congresos científicos (modalidad A, I-UMA)	1 punto
Organización principal de reuniones internacionales de intercambio científico, tipo simposio o workshop (modalidad B, I-UMA)	0,75 puntos
Miembro del Comité Organizador de congresos científicos (modalidad A, I-UMA)	0,5 puntos
Miembro del Comité Organizador de reuniones internacionales de intercambio científico, tipo simposio o workshop (modalidad B, I-UMA)	0,25 puntos

**3.2.11. Otros méritos de investigación relevantes (máximo 1 punto).**

Cualesquiera otros méritos relativos a la experiencia investigadora del concursante deberán de ser valorados en este apartado.

**IV. EXPERIENCIA Y OTROS MÉRITOS PROFESIONALES (hasta 45 puntos)****4.1. Experiencia profesional con interés para la docencia e investigación**

La experiencia profesional acumulada como consecuencia del ejercicio libre de la profesión, de interés para la docencia o investigación en la plaza objeto de concurso, y para la que se hubiese requerido la misma titulación que para dicha plaza, se valorará con un máximo de 2 puntos por año, dependiendo del régimen de dedicación y nivel o categoría profesional adquirida.

En cualquier caso la convocatoria recogerá en los criterios la consideración de la experiencia profesional si esta es de especial relevancia para la plaza objeto del concurso.

Sólo se considerará la experiencia profesional que pueda justificarse mediante documento acreditativo de vida laboral, contrato laboral, licencia fiscal, etc.

**4.2. Contratos de aplicación o consultoría**

Los contratos de aplicación o consultoría de interés para la docencia o investigación en la plaza objeto de concurso, se valorarán con un máximo de 2 puntos por año, dependiendo del régimen de dedicación. Se excluirá de esta valoración todo tipo de participación en contratos que derive de la pertenencia o adscripción temporal del solicitante a Organismos Públicos de Investigación participantes en el contrato.

**4.3. Contratos de investigación**

Los contratos de investigación de interés para la docencia o investigación en la plaza objeto de concurso, se valorará con un máximo de 2 puntos por año, dependiendo del régimen de dedicación. Se excluirá de esta valoración todo tipo de participación en contratos que derive de la pertenencia o adscripción temporal del solicitante a Organismos Públicos de Investigación participantes en el contrato.

**4.4. Posesión del título de especialista en Ciencias de la Salud**

La posesión del título de especialista MIR, FIR y similares se valorará con 2 puntos por año completado en la especialidad cursada, en las Ramas incluidas en las Ciencias de la Salud.

**4.5. Otros méritos relevantes (máximo 10 puntos)**

Cualesquiera otros méritos relativos a la experiencia y otros méritos profesionales del concursante deberán de ser valorados en este apartado. En todo caso los méritos de excelencia empresarial y/o profesional deben tener en este apartado un peso de al menos 5 puntos.

**ANEXO III****NÚMEROS MÁXIMOS DE MÉRITOS QUE SE PUEDEN PRESENTAR EN LOS DISTINTOS BLOQUES DEL BAREMO EN LA SOLICITUD DE LAS PLAZAS**

Bloque del baremo	Nº máximo de méritos que se puede incluir en la solicitud
I.FORMACIÓN ACADÉMICA	10
II. EXPERIENCIA DOCENTE	10
III. EXPERIENCIA INVESTIGADORA	10
IV. EXPERIENCIA Y OTROS MÉRITOS PROFESIONALES	10
Totales:	<b>40</b>

**ANEXO IV. INSTRUCCIONES PARA LA ACREDITACIÓN DE MÉRITOS (BAREMO ASD)****0. DNI**

Copia del documento nacional de identidad (anverso y reverso) o documento equivalente.

**0. Título académico**

Copia del Título universitario de Graduado, Licenciado, Arquitecto o Ingeniero y/o de Diplomado, Arquitecto técnico o Ingeniero Técnico (anverso y reverso), pertinente a la plaza solicitada. Si el título se ha obtenido en el extranjero, deberá ir acompañada de fotocopia de la credencial de homologación, de la certificación de equivalencia o de la acreditación del reconocimiento profesional.

**1. FORMACIÓN ACADÉMICA****1.1. Expediente Académico**

Copia de la certificación académica personal, en la que consten las calificaciones obtenidas en el título de Graduado, Licenciado, Arquitecto o Ingeniero y/o en el título de Diplomado, Arquitecto técnico o Ingeniero Técnico (necesaria si se accedió con ella al título superior). Si el Título se ha obtenido en el extranjero, además de aportar copia de la certificación de las calificaciones originales, deberá acreditar la equivalencia de nota media de su expediente mediante el documento de "Declaración de equivalencia de la nota media de expedientes académicos universitarios realizados en centros extranjeros" obtenido en la web del Ministerio con competencias en materia de Universidades.

**1.2. Premio extraordinario de Licenciatura o Grado**

Copia del certificado o Diploma de la concesión emitido por el órgano correspondiente de la Universidad que tenga esa función.

**1.3. Tesina o Proyecto Fin de Carrera**

Copia del certificado o Diploma de la concesión emitido por el órgano correspondiente de la Universidad, que tenga esa función, en la que conste la calificación obtenida, el título del trabajo y la convocatoria en que se defendió.

**1.4. Grado de Doctor**

Copia del Título universitario de Doctor. En caso de haberse obtenido en el extranjero, deberá ir acompañada de la fotocopia del reconocimiento por equivalencia de dicho título por una universidad española.

**1.5. Premio Extraordinario de Doctorado**

Copia del certificado o Diploma de la concesión emitido por el órgano correspondiente de la Universidad, que tenga esa función.

**1.6. Doctorado con mención europea o internacional (o equivalente en otro sistema de enseñanza superior)**

Copia del certificado o Diploma de la concesión emitido por el órgano correspondiente de la Universidad, que tenga esa función.

**1.7. Otras titulaciones oficiales universitarias diferentes de las requeridas en la convocatoria**

Según las pautas generales establecidas en los apartados anteriores.

**1.8. Otras titulaciones propias universitarias no oficiales (Máster, Experto o Cursos de especialización universitarios de posgrado, etc.) o impartidos por organismos de reconocido prestigio**

Copia del Título o Diploma emitido por el órgano correspondiente de la Universidad u organismo de reconocido prestigio, que tenga esa función, con indicación del número de horas o, en su caso, créditos de docencia recibidos.

**1.9. Becas predoctorales competitivas**

Copia de la certificación de la concesión del órgano correspondiente de la Universidad, que tenga esa función, o de la entidad oficial que ha dotado la beca, con indicación de los años de disfrute de la misma.

**1.10. Formación en lengua extranjera**

Copia de certificación emitida por el organismo correspondiente.

**1.11. Formación didáctica para la docencia**

Copia de certificación emitida por el organismo correspondiente en el que haga constar el número de horas o, en su caso, créditos de docencia recibida.

**2. EXPERIENCIA DOCENTE****2.1. Docencia universitaria en nivel de grado y posgrado**

Copia de Certificado u Hoja de Servicios, con indicación de categoría y fechas de desempeño, emitido por el órgano correspondiente de la Universidad, que tenga esa función.

Copia de certificado del Vicerrectorado competente en materia de Ordenación Académica o del Secretario/a General de la Universidad, con indicación de la docencia impartida, horas o créditos y cursos académicos.

Copia de certificado del Vicerrectorado competente en materia de Posgrado o del Secretario/a General de la Universidad con indicación de la docencia impartida, horas o créditos y cursos académicos.

**2.2. Otra docencia universitaria**

(Docencia universitaria que no se ajuste a lo establecido en apartados anteriores)

Copia de certificación emitida por el órgano correspondiente de la Universidad, que tenga esa función, en el que haga constar el número de horas o, en su caso, créditos de docencia impartida

**2.3. Docencia oficial de ámbito no universitario**

(Docencia en enseñanza primaria, secundaria y F.P.)

Copia de Hoja o certificado de Servicios, con indicación puesto, categoría, especialidad y fechas del desempeño.

**2.4. Material docente universitario (libros de texto, recopilaciones, casos prácticos, etc.)**

Copia de portada, índice, página en el que conste el ISBN o D.L., editorial, año de publicación y autores/as.

**2.5. Otros méritos docentes relevantes**

Según las pautas generales establecidas en los apartados anteriores.

**3. EXPERIENCIA INVESTIGADORA****3.1. Producción científica o artística****3.1.1. Libros**

Copia de la portada, página de identificación del ISBN, editorial, año de publicación, autores/as e índice del libro.

**3.1.2. Capítulos de libros**

Copia de la portada, página de identificación del ISBN, editorial, año de publicación, índice y primera y última página del capítulo del libro.

**3.1.3. Artículos publicados en revistas citadas en el ISI, Journal Of Citation Reports**

(El artículo debe estar publicado en una revista con índice de impacto en el mismo año de publicación)

Copia de la primera página y última página del artículo y hoja en la que conste el nombre de la revista, año de publicación, autores/as y nº páginas.

En el caso de artículos aceptados, se adjuntará una carta firmada del editor de la revista, o figura equivalente, en la que conste el estado de la publicación (No se aceptarán correos electrónicos).

**3.1.4. Trabajos en otras publicaciones científicas de reconocida relevancia para un área o conjunto de áreas.**

Según las pautas generales establecidas en el apartado anterior.

**3.1.5. Estrenos, exposiciones, composiciones**

Copia u original del folleto de la exposición.

Copia del catálogo publicado (carátula, índice, primera y última páginas).

Copias justificativas de premios recibidos, publicaciones y otros méritos que considere relevantes.

**3.1.6. Patentes con revisión previa, modelos de utilidad y otros resultados de la investigación, en especial los que produzcan transferencia tecnológica al sector productivo.**

Copia del Título o certificado de patente de invención o modelo de utilidad o de otros resultados de la investigación, emitido por el órgano correspondiente que tenga esa función.

**3.1.7. Ponencias y comunicaciones en Congresos y conferencias no publicadas**

Copia de certificado del organismo correspondiente que acredite el tipo de participación y copia del resumen presentado.

**3.2. Actividad científica reconocida****3.2.1. Proyectos y contratos de investigación**

Copia de certificado del Vicerrectorado competente en materia de investigación o de la institución oficial de participar como miembro del proyecto de investigación en el que conste el tipo de participación, entidad financiadora y la duración del proyecto.

**3.2.2. Participación en Proyectos de innovación educativa**

Copia de certificado del Vicerrectorado correspondiente o de la entidad oficial que ha concedido el proyecto de innovación educativa.

**3.2.3. Estancias de investigación**

Copia de la concesión de la ayuda de la estancia de la entidad financiadora, en la que se especifique el destino y la duración.

Copia de la carta del centro receptor, en la que se constate la estancia, el período temporal y el tema abordado.

**3.2.4. Dirección de tesis doctorales**

Copia de certificación de la Universidad en el que se incluya: nombre del doctor, título de la tesis, director/es, calificación obtenida, mención de doctorado europeo, en su caso, y mención de calidad del programa en el que se ha inscrito la tesis, en su caso.

**3.2.5. Becas postdoctorales, contratos de reincorporación y similares**

Copia de la certificación de la concesión del órgano correspondiente de la Universidad, que tenga esa función, o de la entidad oficial que ha dotado la beca, con indicación de los años de disfrute de la misma.

**3.2.6. Premios de investigación**

Copia de certificado del organismo correspondiente de la concesión del premio.

**3.2.7. Evaluación de Proyectos I + D**

Copia de certificado de la agencia de evaluación con indicación de la duración de la colaboración o número de proyectos evaluados.

**3.2.8. Pertenencia a Jurados nacionales y/o internacionales para premios relacionados con la Arquitectura, Bellas Artes y Comunicación.**

Copia de certificado del organismo correspondiente de la pertenencia a Jurado nacional y/o internacional.

**3.2.9. Pertenencia a Consejos de Redacción y Edición de revistas**

Copia de certificación del editor de la revista, o figura equivalente, en la que conste la pertenencia y el período de tiempo de desempeño.

**3.2.10. Organización de actividades de I+D+i**

Copia de certificación de la organización emitido por el órgano correspondiente que tenga esa función (Universidad o entidad de reconocido prestigio).

**3.2.11. Otros méritos de investigación relevantes**

Según las pautas generales establecidas en los apartados anteriores.

**4. EXPERIENCIA Y OTROS MÉRITOS PROFESIONALES****4.1- Experiencia profesional con interés para la docencia e investigación**

Caso de empleados públicos: copia de la Hoja de Servicios o del certificado de servicios prestados.

Caso de trabajadores por cuenta ajena: copia de certificado de la vida laboral y copia de contrato/s de trabajo o certificado de la empresa, en que conste régimen de dedicación, categoría, puestos desempeñados y duración, o Relación de comunicaciones de la contratación laboral del trabajador expedido electrónicamente por el Servicio de Empleo Público Estatal (SEPE). Cuando no se deduzca del contrato cuáles son las

funciones desarrolladas, deberá/n ir acompañado/s de certificado de la empresa, con indicación del puesto de trabajo desempeñado, antigüedad y funciones.

Caso de trabajadores autónomos: copia de certificado de la vida laboral o de la mutualidad correspondiente y copia de alta en el I.A.E. y de declaración censal, acompañados de documentos acreditativos de realización de esa actividad.

**4.2- Contratos de aplicación o consultoría**

Copia de contrato/s y certificado/s del órgano competente de la realización y duración de los trabajos.

**4.3- Contratos de investigación**

Según las pautas generales establecidas en el apartado anterior.

**4.4- Posesión del título de Especialista en Ciencias de la Salud**

Copia del Título de Especialista, MIR, FIR y similares.

**4.5- Otros méritos relevantes**

Según las pautas generales establecidas en los apartados anteriores.

**ANEXO V****AUTORIZACIÓN DEL INTERESADO PARA QUE LA UNIVERSIDAD DE MÁLAGA PUEDA SOLICITAR DATOS A LA ADMINISTRACIÓN DE LA CORRESPONDIENTE COMUNIDAD AUTÓNOMA, SOBRE EL GRADO DE DISCAPACIDAD OTORGADO.**

D/D<sup>a</sup> ..... con DNI nº .....  
autoriza a la Universidad de Málaga, a solicitar de la Administración de la Comunidad Autónoma de .....  
los datos relativos al grado de discapacidad alegado en la convocatoria del concurso público de méritos para la adjudicación de plazas de Profesores/as Asociados/as, convocado mediante Resolución de la Universidad de Málaga de 1 de diciembre de 2023.

La presente autorización se otorga exclusivamente para el procedimiento mencionado anteriormente y a los únicos efectos de comprobación de los datos alegados.

En ..... a ..... de ..... de 20....

Firmado: \_\_\_\_\_

**NOTA:** La autorización concedida por el firmante puede ser revocada en cualquier momento mediante escrito dirigido a la Universidad de Málaga.

00293664

## ANEXO VI

### Procedimiento para la evaluación de méritos curriculares con criterios de conciliación corresponsable

(Aprobado por Consejo de Gobierno en su sesión del 29 de octubre de 2021 )

La Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres, fija entre los criterios generales de actuación de los poderes públicos “el establecimiento de medidas que aseguren la conciliación del trabajo y de la vida personal y familiar de las mujeres y los hombres” (art.14.8), y aclara que las administraciones públicas habrán de facilitar dicha conciliación “sin menoscabo de la promoción profesional” (art.51.b).

En consonancia con la Constitución y con dicha ley, la Universidad de Málaga tiene entre sus principios rectores la igualdad entre mujeres y hombres. De ahí que en la Disposición adicional novena de sus Estatutos (Decreto 464/2019, de 14 de mayo, de la Junta de Andalucía), relativa a “la carrera profesional del personal docente e investigador y del personal de administración y servicios”, se comprometa a garantizar, en los términos que acuerde el Consejo de Gobierno, “que los períodos de interrupción de la actividad profesional del personal docente e investigador y del personal de administración y servicios, por motivos de conciliación de la vida familiar y laboral, así como por razones de violencia de género, en su caso, puedan ser computados como de trabajo efectivo, a efectos de reconocimiento de méritos o de adquisición de derechos”.

El III Plan de Igualdad de la Universidad de Málaga (2019-2022), aprobado en Consejo de Gobierno de 25 de octubre de 2019, ha concretado tal propósito al plantearse la “revisión de la normativa correspondiente referida al cómputo de tiempos de excedencia, licencias y permisos, a efectos de la valoración de periodos de docencia, de investigación y de gestión administrativa por cuidado de menores o personas dependientes” (medida 7.12).

Es por todo ello que se establece, como medida de acción positiva en la evaluación de méritos, la aplicación de un coeficiente de Compensación Curricular por Cuidados (en adelante, *coeficiente CCC* o *coeficiente*).

#### Coeficiente de Compensación Curricular por Cuidados

A fin de ponderar eventuales responsabilidades de cuidados en la evaluación de los méritos curriculares, se establece el uso de un coeficiente que corrija los perjuicios derivados de situaciones como:

- a) Cuidado de hijo/a, tanto cuando lo sea por naturaleza como por adopción, o en los supuestos de guarda con fines de adopción o acogimiento permanente.
- b) Incapacidad temporal durante el embarazo por causas vinculadas con el mismo, suspensión del contrato por riesgo durante el embarazo o por riesgo durante la lactancia natural de un/a menor de 9 meses.
- c) Excedencias por cuidado de hijo/a, por cuidado de familiar, por razón de violencia de género y por razón de violencia terrorista, por un periodo mínimo de 90 días.
- d) Reducción de jornada por guarda legal, por cuidado directo de familiar, o para cuidado de menor afectado de enfermedad grave, por un periodo mínimo de 90 días, calculado en jornadas completas.
- e) Atención a personas en situación de dependencia, con arreglo a lo recogido en la Ley 39/2006, de 14 de diciembre, de Promoción de la Autonomía Personal y Atención a las personas en situación de dependencia, por un periodo mínimo de 90 días.

#### Ámbito de aplicación

El coeficiente se aplicará tanto en los concursos de promoción y traslado del Personal de Administración y Servicios (PAS) como en los de contratación del Personal Docente e Investigador (PDI).

Las peculiaridades del acceso y la promoción del profesorado universitario limitan la aplicación de la medida, de acuerdo con la normativa vigente, al ámbito de la contratación del profesorado asociado, sustituto interino y ayudante doctor. Respecto de las demás figuras de PDI, la Agencia Nacional de Evaluación de la Calidad y Acreditación hizo públicos con fecha de 1 de diciembre de 2020 los criterios y principios de equidad e igualdad de oportunidades que rigen a partir de entonces en los diferentes procesos de evaluación del profesorado y personal investigador –programas de acreditación del profesorado (ACADEMIA y PEP) y evaluación de sexenios– que lleva a cabo la propia ANECA en el ejercicio de sus funciones.

El coeficiente CCC se aplicará asimismo en las convocatorias de contratación de jóvenes doctores y en los procesos de evaluación de los proyectos de investigación sufragados con cargo al presupuesto de la UMA.

**Procedimiento para la aplicación del Coeficiente CCC**

El coeficiente CCC tiene en cuenta el tiempo de reducción, baja o excedencia a partir de un mínimo de 90 días continuos de período justificado por cuidados, calculado en jornadas completas. El porcentaje que supone ese período justificado respecto al tiempo efectivamente trabajado se calcula de la siguiente manera:

$$p = (d_c * c) / (d_t - (d_c * c)),$$

siendo  $d_c$  el número de días de cuidados justificados,  $c$  el porcentaje de la jornada laboral dedicado a cuidados, y  $d_t$  los días del período total sometidos a evaluación, esto es, los transcurridos desde el mérito evaluable más antiguo que se aporte en la solicitud. A  $p$  se le suma 1 para constituir un índice corrector.

En el supuesto de una persona que justifica 12 meses (360 días, entendiendo por meses periodos de 30 días) con una reducción total de la jornada, de un total de 72 meses (2.160 días), aplicando la fórmula anterior, se obtendría una  $p$  de 0,20 y un índice corrector de 1,20.

Si se justificasen 12 meses (360 días) al 33% de la jornada laboral, esto es, con una reducción por cuidados del 67% de su jornada ( $c$  igual a 0,67), de un total de 72 meses (2.160 días),  $p$  sería igual a  $(360 * 0,67) / (2.160 - (360 * 0,67))$ .

La formulación matemática de la aplicación del coeficiente CCC, esto es, de obtención de la evaluación curricular con coeficiente ( $E$ ), siendo  $e$  la evaluación curricular sin coeficiente, sería:

$$E = e * (1 + p)$$

Siguiendo con el ejemplo, a una persona con una evaluación de 6 puntos y un período de cuidados a tiempo completo (100% de reducción) se le reconocerían 7,2 puntos (resultado de multiplicar 6 por 1,2). Serían los puntos a los que previsiblemente habría dado lugar su producción curricular de no haberla detenido temporal y oficialmente por cuidados a terceros.

La aplicación del coeficiente conlleva la renuncia a los méritos curriculares resultantes del trabajo realizado durante el tiempo reconocido de cuidados, medido en días naturales desde el primero hasta el último del período o períodos en cuestión. Se pretende con ello evitar que el aprovechamiento curricular del tiempo de cuidados redunde en agravio comparativo para otras personas concurrentes a la misma convocatoria o plaza. Por otra parte, ante la eventualidad de que la aplicación del coeficiente afecte negativamente a la evaluación del currículum de quien aporte méritos curriculares conseguidos durante o gracias al tiempo de cuidados, una vez vistas las puntuaciones finales obtenidas con y sin coeficiente por el conjunto del currículum en cuestión, la puntuación que se tendrá en cuenta en su evaluación individual será la más alta.

Todo ello obliga a la adaptación de la aplicación informática en que se registran los méritos curriculares, de tal manera que pueda eludirse la calificación de los méritos obtenidos durante el tiempo reconocido de cuidados. En el caso de las publicaciones, quedarán fuera de la evaluación las contribuciones con fecha del año o años naturales de los cuidados y del siguiente, salvo que se acredite su envío a la revista o a la editorial en una fecha anterior o posterior al tiempo justificado de cuidados. Habrá de acompañarse esa documentación acreditativa de la aceptación del o de los trabajos. Si el período de cuidados no se ha disfrutado plena, sino parcialmente, se tendrán en cuenta todos los méritos curriculares, publicaciones incluidas.

El coeficiente se aplicará a todos los méritos que hayan podido verse afectados por la situación de conciliación corresponsable y no hayan sido considerados en medidas de acción positiva previas a esta. Así, en el caso del PAS, el coeficiente CCC se aplicará a la puntuación obtenida por los cursos o actividades de formación y perfeccionamiento. En el caso del PDI, afectará a secciones concretas de la evaluación, tanto del bloque II, de Docencia (secciones 2.1 a 2.5), como del III o Investigación (3.1.1. a 3.1.4. y 3.1.7) y del IV o Experiencia Profesional (4.1.), de acuerdo con el modelo de baremos vigente. En el caso de las convocatorias de contratación de jóvenes doctores y en los procesos de evaluación de los proyectos de investigación sufragados con cargo al presupuesto de la UMA, según se regule en el Plan Propio de Investigación, Transferencia y Divulgación Científica (o equivalente) de la UMA.