

FONDO G+. Ficha-resumen del proyecto**Proyecto: Desarrollo y validación de herramientas para la gestión estratégica de personas desde una perspectiva de género en instituciones sanitarias**

Consejería de Salud

Centro responsable: Servicio Andaluz de Salud

Objetivos previstos:

- Formar y sensibilizar al personal directivo y técnico con responsabilidad en materia técnico financiera en presupuestación con enfoque de género.
- Impulsar la planificación en la presupuestación con perspectiva de género entre el personal responsable de ambas instituciones.
- Realizar un análisis de género del personal del Hospital Universitario Virgen del Rocío (HUVR): composición por grupos; categorías y niveles administrativos; formación; carrera profesional; conciliación y corresponsabilidad.
- Compartir experiencias en la materia entre el HUVR y la Agencia Sanitaria Alto Guadalquivir, y proyectaras en el entorno europeo.

Actividades desarrolladas:

- Constitución de una comisión permanente para la ejecución y seguimiento del proyecto en ambos hospitales.
- Acciones formativas de especialización en género dirigidas al personal de las comisiones permanentes.
- Diseño de mapa laboral del HUVR siguiendo el esquema del Informe de Impacto de Género 2010.
- Elaboración de indicadores de género en el HUVR en los ámbitos de formación, carrera profesional, conciliación y corresponsabilidad.
- Diseño de un Plan de formación sobre género y presupuesto para los directivos del área económica de ambos hospitales.

Resultados obtenidos:

- Constitución de manera permanente de la “Comisión de Presupuesto y Género”, impulsora del desarrollo, seguimiento y evaluación de la iniciativa.
- Especialización en género y actuaciones presupuestarias con perspectiva de género mediante formación de las personas representantes de ambas entidades en la “Comisión de Presupuesto y Género”.
- Diseño del Mapa Laboral del Hospital Universitario Virgen del Rocío desde la perspectiva de género utilizando el indicador IPRHM (índice de representación de hombres y mujeres).
- Elaboración de indicadores de género del personal del Hospital relativos a la Formación, Carrera Profesional, Conciliación y Corresponsabilidad.
- Diseño de un Plan de formación en gestión de Presupuesto y Género, conjunto entre ambas entidades, dirigido a profesionales de la Dirección Económica.
- Manual “Desarrollo y Validación de Herramientas para la gestión estratégica de personas desde una perspectiva de género en instituciones sanitarias”.

Importe concedido: 38.320 euros