

# Informe Anual

## Empleo en el Sector Pesquero Andaluz

### Año 2015



### Dirección facultativa

Servicio de Comercialización y Transformación Pesquera y Acuícola  
Dirección General de Pesca y Acuicultura  
Consejería de Agricultura, Pesca y Desarrollo Rural  
Junta de Andalucía

### Ejecución

Unidad de Análisis Socioeconómico y Estudios Sectoriales  
Departamento de Mercados Pesqueros  
Subdirección de Gestión de Recursos e Infraestructuras  
Agencia de Gestión Agraria y Pesquera de Andalucía



## Índice:

1- Introducción y cifras generales.....	4
2- Empleo pesquero directo.....	8
2.1- Buques de pesca.....	12
2.2- Marisqueo a pie e inmersión.....	21
2.3- Acuicultura marina.....	24
3- Empleo pesquero indirecto.....	28
3.1- Industria de transformación.....	31
3.2- Servicios comerciales.....	34
3.2.1- Operadores mayoristas.....	35
3.2.2- Operadores minoristas.....	40
3.2.3- Concesionarios de lonjas.....	41
3.3- Suministros, reparación y mantenimiento.....	42
4- Fuentes de información.....	45

## Tablas:

<http://juntadeandalucia.es/organismos/agriculturapescaydesarrollorural/consejeria/sobre-consejeria/estadisticas/paginas/pesqueras-empleo2013.html>

## 1-EMPLEO PESQUERO: INTRODUCCIÓN Y CIFRAS GENERALES

El presente informe es el resultado de los datos obtenidos a partir de la actividad estadística “Empleo pesquero en Andalucía”, recogida en el actual Plan Estadístico y Cartográfico de Andalucía 2013-2017. Desde el año 2009, los resultados obtenidos se han convertido en los datos de referencia para el conocimiento del empleo del sector pesquero en Andalucía, aportando un análisis completo desde la actividad extractiva, la acuicultura marina, la industria de transformación pesquera, el comercio al por mayor y detallista de pescado, así como de otras actividades auxiliares relacionadas con el sector.

El **empleo pesquero en Andalucía** engloba al conjunto de trabajadores y trabajadoras que realizan alguna actividad profesional relacionada con la pesca marítima y la acuicultura marina en la comunidad andaluza, comprendiendo tanto las actividades primarias (sector pesquero directo) como las secundarias y terciarias (empleo pesquero indirecto o auxiliar). El número de empleos que se contabiliza es el equivalente a empleos a jornada completa, en torno a 1.800 horas anuales de trabajo.

Las actividades que conforman el empleo pesquero se dividen en dos bloques:

► **Empleo pesquero directo.**- referente a las actividades extractivas, recolectoras y de cultivo de especies marinas:

- Pesca extractiva: comprende el ejercicio de la actividad extractiva dirigida a la captura de especies de la fauna y flora de aguas marinas y salobres con fines económico-productivos y comerciales, ya sea mediante una embarcación o sin ella (marisqueo a pie o inmersión). (CNAE 0311).

- Acuicultura marina: la cría o cultivo de organismos acuáticos con técnicas encaminadas a aumentar, por encima de las capacidades naturales del medio, la producción de los organismos en cuestión; éstos serán, a lo largo de toda la fase de cría o de cultivo y hasta el momento de su recogida, propiedad de una persona física o jurídica. (CNAE 0321).

► **Empleo pesquero indirecto.**- se incluyen los empleados en las actividades conexas a la pesca, como son:

- Industria de transformación pesquera: comprende el procesado y conservación de pescados, moluscos y crustáceos. (CNAE 102).

- Servicios Comerciales: engloba las actividades relacionadas con las capturas desde que la producción es desembarcada hasta que llega al consumidor. En estas actividades encontramos los Concesionarios de Lonjas, servicios comerciales de venta (responsables de la venta de las capturas en lonja, vendedurías), los mayoristas (principales compradores y comerciantes de las especies pesqueras al por mayor) y pescaderías o minoristas (el último eslabón de la cadena comercial del pescado, destinadas a la venta al público). (CNAE 4638 Y 4723).

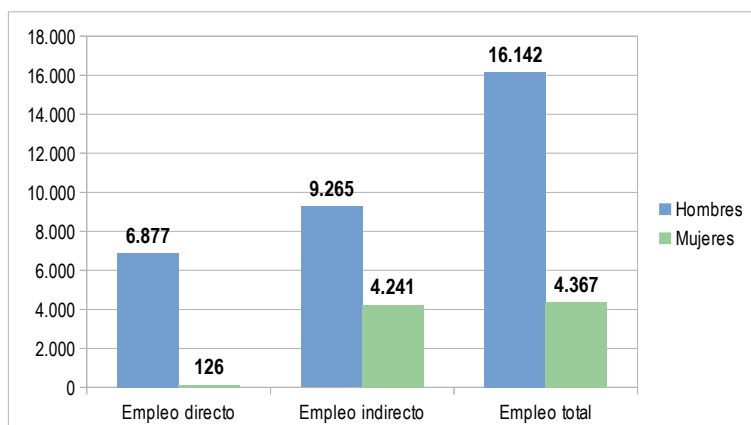
- Suministros, reparación y mantenimiento: Engloba a todos los trabajadores y trabajadoras de las empresas cuya cifra de negocio dependen de las actividades pesqueras, como son: los surtidores de combustible portuarios, las fábricas de hielo, las fábricas y distribuidoras de envases, comercios de efectos navales, astilleros y varaderos, talleres navales y electrónica naval.

- Gestión y Administración: Asociaciones de Armadores, las Cofradías de Pescadores y de las Organizaciones de Productores de Pesca así como los trabajadores en materia de pesca y acuicultura marina de la Agencia de Gestión Agraria y Pesquera de Andalucía.

## En el año 2015 se contabilizan 20.509 empleos en el sector pesquero andaluz

El 79% de dichos empleos están ocupados por hombres y el 21% por mujeres, presentes fundamentalmente en las actividades indirectas. Las tres actividades que conforman el empleo pesquero directo suman 7.003 empleos, mientras que en los cuatro grupos de actividades indirectas se contabilizan 13.506 empleos. Así, aproximadamente, por cada empleo directo se contabilizan 2 en las actividades indirectas.

Gráfica 1. Empleos en el sector pesquero andaluz por sexo. Año 2015.



Fuente: Cofradías, asociaciones y organizaciones de pesca. Consejería de Agricultura, Pesca y Desarrollo Rural. Instituto de Estadística y Cartografía de Andalucía. Encuestas realizadas a empresas dependientes del sector pesquero. Elaboración propia.

Con respecto al año 2014 se contabilizan 59 empleos más. El comportamiento por tipo de empleo (directo-indirecto) sigue la tendencia de los últimos años, es decir, las actividades directas siguen perdiendo peso en el conjunto, ya que su representatividad pasa de un 35% a un 34%. Por lo tanto, continúa aumentando la importancia del empleo indirecto, que acaparara en 2015 el 66% del empleo pesquero total.

Tabla 1. Empleo generado por el sector pesquero en Andalucía por actividades. Año 2015.

Sectores y actividades	Empleo 2015	% empleo 2015	Empleo 2014	% empleo 2014
Buques	5.956	29%	6.194	30%
Marisqueo a pie e inmersión	306	1%	346	2%
Acuicultura marina	741	4%	655	3%
<b>Total empleo pesquero directo</b>	<b>7.003</b>	<b>34%</b>	<b>7.195</b>	<b>35%</b>
Servicios comerciales	10.377	51%	10.195	50%
Industria de transformación	2.042	10%	1.969	10%
Gestión y administración	635	3%	642	3%
Suministros, Reparación y mantenimiento	452	2%	449	2%
<b>Total empleo pesquero indirecto</b>	<b>13.506</b>	<b>66%</b>	<b>13.255</b>	<b>65%</b>
<b>Total empleo pesquero</b>	<b>20.509</b>	<b>100%</b>	<b>20.450</b>	<b>100%</b>

Fuente: Cofradías, asociaciones y organizaciones de pesca. Consejería de Agricultura, Pesca y Desarrollo Rural. Instituto de Estadística y Cartografía de Andalucía. Encuestas realizadas a empresas dependientes del sector pesquero. Elaboración propia.

La actividad principal del sector pesquero directo es la pesca extractiva en los buques, con cerca de 6.000 empleos. No obstante, se observa un descenso absoluto y relativo del empleo en buques y del marisqueo a pie e inmersión, mientras que la acuicultura marina aumenta su representatividad. Tanto en los buques como en el empleo directo general (con acuicultura marina y marisqueo a pie/ inmersión) sobresalen las provincias de Huelva y Cádiz, que acaparan el 60% del empleo pesquero directo.

En cuanto al empleo pesquero indirecto, en el último año se ha producido un importante incremento de 251 empleos. Los servicios comerciales, que concentran el 51% del empleo total y el 77% del empleo pesquero indirecto, son el motor principal de este crecimiento.

En el conjunto de las actividades indirectas, 6 de cada 10 empleos se localizan en las provincias de Cádiz, Málaga y Huelva.

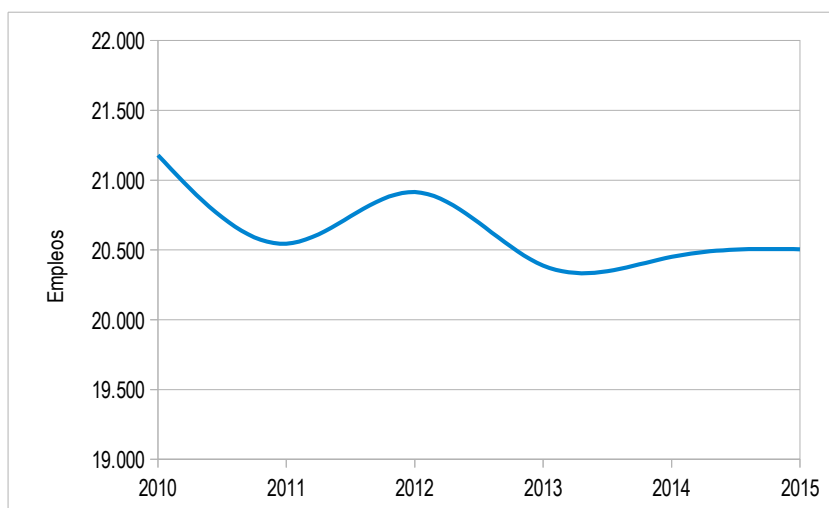
## Las cifras evolutivas de empleo pesquero indican una ligera recuperación en los últimos años

Entre los años 2010 y 2014 el empleo pesquero descendió un 3%, principalmente entre 2010 y 2013, pues en 2014 se inicia una tendencia positiva que continua en el año 2015, por lo que las cifras actuales se sitúan en valores similares a los de 2011.

La evolución no ha sido uniforme a lo largo de estos seis años, ya que se aprecia una mejora en el año 2012 para volver a decrecer en 2013 y recuperarse en los dos últimos años. En el año 2012 la recuperación fue motivada por un aumento del empleo pesquero directo, fundamentalmente en los buques pesqueros y en menor medida en la acuicultura marina, mientras que en los dos últimos años el crecimiento es originado por el empleo indirecto, concretamente por las actividades asociadas a servicios comerciales.



Gráfica 2. Evolución del empleo pesquero. Años 2010-2015.



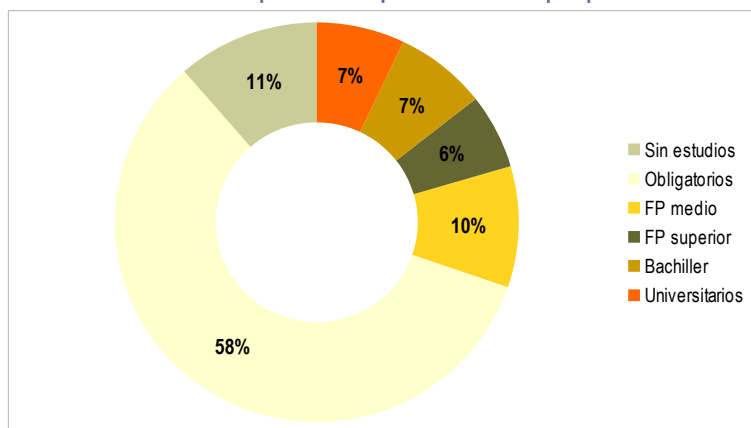
Fuente: Cofradías, asociaciones y organizaciones de pesca. Consejería de Agricultura, Pesca y Desarrollo Rural. Instituto de Estadística y Cartografía de Andalucía. Encuestas realizadas a empresas dependientes del sector pesquero. Elaboración propia.

## El 96% de los empleos se caracterizan por ser a jornada completa

Un total de 19.689 personas trabajan a jornada completa, mientras que 1.640 lo hacen a jornada parcial, por lo que el empleo equivalente de estos asciende a 820. Las actividades directas se caracterizan por tener una mayor proporción de trabajadores a tiempo completo, destacando los empleados en buques, donde la totalidad de las personas están a jornada completa. Por otra parte, el 95% de las personas empleadas en actividades de la pesca son asalariadas, por un 5% de no asalariadas.

El nivel de estudios más frecuente de dichos trabajadores es la educación obligatoria, como se observa en la siguiente gráfica, destacando que 1 de cada 10 empleados no tiene la educación básica. El 30% de los trabajadores han cursado algún estudio superior al obligatorio, sobre todo Formación Profesional. La mayor parte de los empleados sin la educación obligatoria se localizan en las actividades directas, sobre todo en las embarcaciones pesqueras, donde a veces comienzan a trabajar antes de finalizar dichos estudios. No obstante, la acuicultura marina destaca por presentar una mayor proporción de trabajadores con títulos universitarios, ya que 3 de cada 20 empleados posee algún título superior.

Gráfica 3. Nivel de estudios de las personas empleadas el sector pesquero. Años 2015.



Fuente: Cofradías, asociaciones y organizaciones de pesca. Consejería de Agricultura, Pesca y Desarrollo Rural. Instituto de Estadística y Cartografía de Andalucía. Encuestas realizadas a empresas dependientes del sector pesquero. Elaboración propia.

## El 71% de los trabajadores en las actividades pesqueras tienen contratos fijos

La mayoría de las personas empleadas en el sector pesquero están contratadas como fijas, con un 29% de contratos de carácter temporal. De los 14.561 empleos asociados a contratos fijos, el 30% tienen carácter de fijos discontinuos.

La temporalidad en el empleo es más usual en las embarcaciones pesqueras, ya que en los periodos de paradas biológicas (normalmente una vez al año) la actividad en los buques se paraliza. La actividad que concentra un mayor número de empleados contratados como fijos discontinuos es la industria de transformación, principalmente las conserveras, ya que a lo largo del año alternan periodos de mucha actividad (coincidentes con los meses de mayores capturas de pescado azul) con otros de menos trabajo. Por otra parte, el mayor porcentaje de trabajadores con contratos fijos se localizan en las actividades de gestión y administración de la pesca así como las dedicadas al suministro, reparación y mantenimiento de embarcaciones.

Por otra parte, la mitad de dichos empleados está en una edad comprendida entre los 30 y los 44 años, mientras que un 15% tiene menos de 30 años. La actividad que concentra un mayor número de empleados en esta franja de edad más joven es la industria de transformación, entretanto en el marisqueo a pie e inmersión así como en las labores de gestión y administración se contabiliza la menor proporción de jóvenes.



## 2- EMPLEO PESQUERO DIRECTO

### En el año 2015 se contabilizan 7.003 empleos en el sector pesquero directo

De estos 7.003 empleos, 6.877 están ocupados por hombres y 126 por mujeres, la mayoría de ellas (92) en acuicultura marina.

La actividad extractiva sigue siendo la gran generadora de empleo en el sector pesquero directo andaluz, ya que entre los buques pesqueros y la actividad de marisqueo a pie e inmersión suman 6.262 empleos, lo que significa el 89% sobre el total. Sin embargo, la acuicultura marina es la única actividad que aumentó el número de trabajadores en el último año, pasando de representar el 9% del empleo directo en el año 2014 al 11% en 2015.

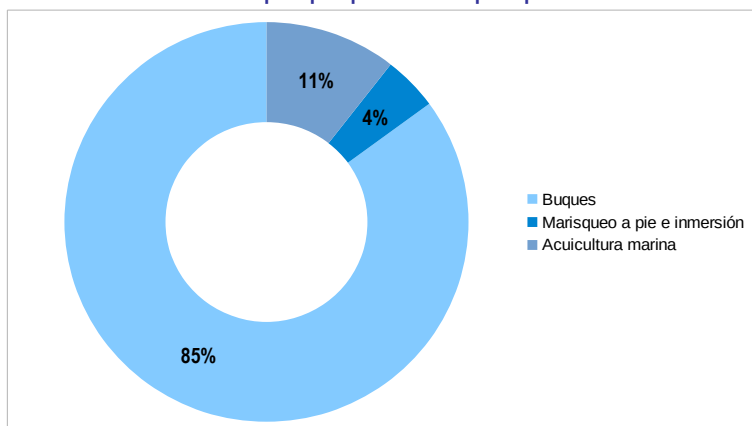
En las 1.386 embarcaciones andaluzas que tuvieron actividad en 2015 se contabilizan un total de 5.956 empleos, lo que significa 240 empleos menos que en 2014.



El número de trabajadores con licencia para marisqueo a pie e inmersión también descendió en el último año, situándose actualmente en 306 empleos, 40 menos que el pasado año.

Por último, en las 90 explotaciones de acuicultura marina con personal contratado se contabilizaron en 2015 741 empleos, lo que se traduce en 86 empleos más que en 2014.

Gráfica 4. Distribución del empleo pesquero directo por tipo de actividad. Año 2015.



Fuente: Cofradías, asociaciones y organizaciones de pesca. Operadores de acuicultura marina en Andalucía. Consejería de Agricultura, Pesca y Desarrollo Rural. Elaboración propia.



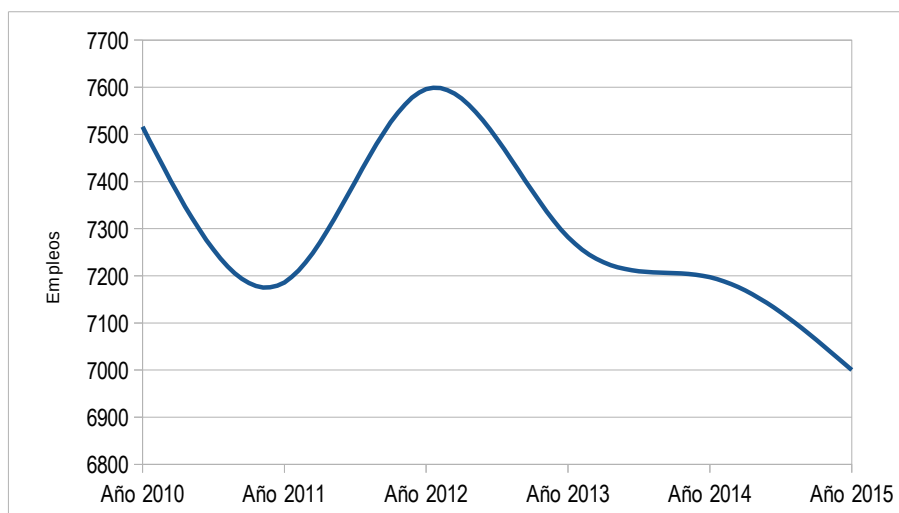
## Según las cifras evolutivas, entre 2010 y 2015 el empleo pesquero directo se redujo en un 6,8%

Esta evolución en los últimos cinco años ni ha seguido una tendencia fija, ni se ha producido de igual forma en cada una de las tres actividades. En primer lugar ha experimentado oscilaciones, como se observa en la siguiente gráfica. Se alcanza un máximo de 7.596 empleos en el año 2012 y a partir de ahí sigue una línea continua y decreciente hasta situarse en 2015 con los valores más bajos del quinquenio.

Por otra parte, la disminución se aprecia fundamentalmente en los tripulantes de los buques y en el marisqueo a pie. En el primer caso viene dada principalmente por la reducción de flota (paradas definitivas-desguaces), cuyo arqueo total (GT) ha decrecido en un 26%. En ese sentido hay que destacar la disminución de buques congeladores con bandera nacional, que enrolan un importante número de tripulantes. Mientras, en relación a los mariscadores, se ha reducido el número de licencias con respecto al año 2010.

Por el contrario, el sector acuícola describe una línea creciente, generando actualmente 126 empleos más que en el año 2010.

Gráfica 5. Evolución del empleo pesquero directo. Años 2010-2015.



Fuente: Cofradías, asociaciones y organizaciones de pesca. Operadores de acuicultura marina en Andalucía. Consejería de Agricultura, Pesca y Desarrollo Rural. Elaboración propia.

## Dos de cada diez empleos del sector pesquero directo en España se localizan en Andalucía

Según los últimos datos publicados por el Ministerio de Agricultura, Alimentación y Medio Ambiente, en el año 2014 el empleo generado por la pesca marítima en aguas nacionales (incluido mariscadores) y la acuicultura marina en España ascendió a 31.225 empleos.

Relacionando dichos datos con las cifras registradas en Andalucía para 2015<sup>1</sup>, se obtiene que la actividad pesquera andaluza representa el 20% del empleo pesquero directo en España, solo superada por Galicia.

Tabla 2. Empleo generado por la pesca marítima litoral y por la acuicultura marina en España y Andalucía. Años 2014 y 2015.

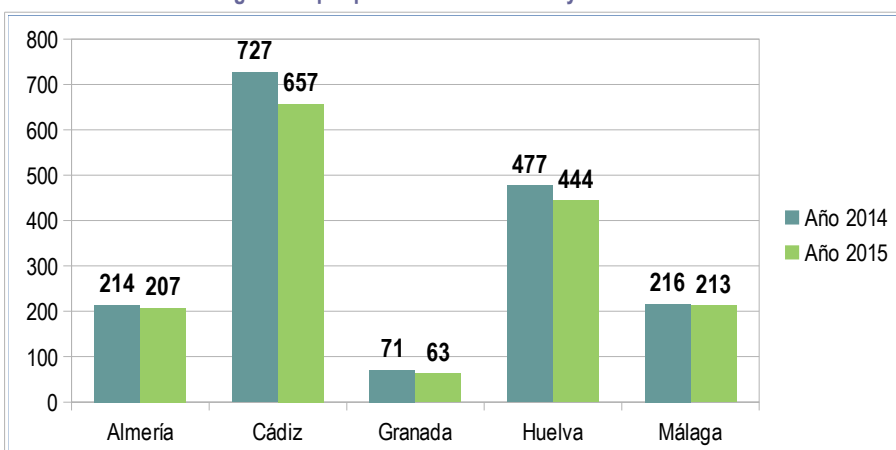
Empleo pesca y acuicultura marina	España	Andalucía	Peso Andalucía
Empleo pesca marítima litoral	25.934	5.531	21%
Empleo acuicultura marina	5.291	741	14%
<b>Total</b>	<b>31.225</b>	<b>6.272</b>	<b>20%</b>

Fuente: Ministerio de Agricultura, Alimentación y Medio Ambiente. Consejería de Agricultura, Pesca y Desarrollo Rural. Elaboración propia.

## El paro medio registrado en el sector pesquero directo andaluz disminuye un 7% en el último año

La cifra media de paro registrado en el sector pesquero se situó en 1.617 personas en el año 2015, lo que significa un 7% menos que en el pasado año, donde se contabilizaron como media 1.736 parados. A escala provincial la disminución sobresale especialmente en Cádiz (con 70 parados menos), lo que significa casi el 60% sobre las cifras totales. En esta provincia destacan sobre todo los municipios de Barbate, Sanlúcar de Barrameda y Algeciras, con importantes descensos de parados. A nivel absoluto tras Cádiz sobresale Huelva, con 33 personas paradas menos, mientras que a nivel relativo destaca la provincia de Granada, con un 10% menos de paro que en el año 2014.

Gráfica 6. Paro medio registrado por provincias. Años 2014 y 2015.



Fuente de información: Observatorio Argos. Servicio Andaluz de Empleo. Consejería de Empleo, Empresa y Comercio.

<sup>1</sup> La cifra de empleo en Andalucía hace referencia a las embarcaciones que faenan en aguas nacionales, quedando excluido por tanto el empleo asociado a la flota congeladora que pesca en aguas de otros países.



En el lado opuesto se sitúa Málaga, la provincia donde menos descendió el paro medio registrado, con cifras casi idénticas a las del pasado año. En Almería de igual forma, las cifras son similares a las del pasado año, aunque sí se aprecian contrastes entre unos municipios y otros. Así, mientras en Adra aumenta el número de parados, desciende sobre todo en la capital almeriense, tercer municipio donde más disminuyó el paro medio registrado en Andalucía (tras Barbate y Sanlúcar de Barrameda).

Si se atiende a las cifras por grupos de edad, hay que señalar que en el último año el paro ha descendido fundamentalmente en los grupos de edad de más de 25 años (sobre todo los comprendidos entre 25 y 44 años), igualando las cifras en relación a las personas menores de 25 años, donde se mantiene estable.

No obstante, los principales contrastes vienen dados por las variables sexo y nivel de estudios. Con respecto a la primera, mientras que el paro registrado en hombres ha descendido, el de mujeres se mantiene, calcando las cifras del año 2014. En cuanto al nivel de estudios, hay que señalar que el mayor descenso en términos relativos se produce para personas con estudios postsecundarios, entretanto en el grupo perteneciente a los grupos “sin estudios” y “estudios primarios completos” se registró un incremento de parados.

### **Los contratos indefinidos en el sector pesquero directo aumentan un 3%**

De los 6.225 contratos realizados en el sector pesquero directo durante el año 2015, 1.088 han sido indefinidos y 5.137 temporales, por lo que la proporción de contratos indefinidos sobre el total se sitúa en el 17%.

Con relación a 2014, los contratos indefinidos aumentaron tanto en términos absolutos como relativos. Así, el pasado ejercicio se registraron 1.054 contrataciones indefinidas, que representaban sobre el total un 15%, por tanto 2 puntos porcentuales menos que en 2015.

Resulta interesante observar las cifras según nacionalidad de los contratados. Se aprecia una disminución clara de los contratados con nacionalidad española, mientras que se produce un aumento de contratos a extranjeros, principalmente no comunitarios. Este crecimiento de contratos a personas no comunitarias se aprecia especialmente en las provincias de Cádiz y Málaga.

## 2.1- EMPLEO EN LOS BUQUES DE PESCA

### La modalidad de artes menores sigue aglutinando el mayor número de embarcaciones y empleo en el año 2015

El número de trabajadores en los buques pesqueros asciende a 5.956 empleos repartidos en un total de 1.386 operadores<sup>2</sup> que componen las 8 modalidades de pesca, lo que arroja una media de 4,3 empleos/ embarcación. Con estas cifras, el empleo en los buques pesqueros se sitúa por primera vez por debajo de los 6.000 tripulantes.

Tabla 3. Operadores y empleo generado por los buques de pesca según modalidad. Año 2015.

MODALIDAD	BUQUES	EMPLEO	% EMPLEO
ARTES MENORES	695	1.861	32%
CERCO	162	1.586	27%
ARRASTRE DE FONDO LITORAL	242	1.122	19%
ARRASTRE CONGELADOR	25	425	7%
DRAGA HIDRÁULICA	95	318	5%
RASTRO	119	263	4%
PALANGRE DE SUPERFICIE	45	296	5%
ALMADRABA	3*	85	1%
<b>TOTAL</b>	<b>1.386</b>	<b>5.956</b>	<b>100%</b>



Fuente: Cofradías, asociaciones y organizaciones de pesca. Consejería de Agricultura, Pesca y Desarrollo Rural. Elaboración propia.

Las artes menores son la modalidad de pesca más representativa en Andalucía tanto en número de embarcaciones como en empleo, acaparando el 32% del empleo total y el 34% del empleo de bajura<sup>3</sup>. De hecho, es la modalidad más diversa (utilizan una gran variedad de artes de pesca tales como redes de enmalle, trampas, palangres etc.) y la única que está presente en todos los puertos pesqueros andaluces.

Como se observa en la tabla 4, los puertos con más empleo en esta modalidad son Isla Cristina, Conil de la Frontera y Tarifa. Entre ellos acaparan el 35% del empleo generado por las artes menores en Andalucía. Si se presta atención a la importancia de estas embarcaciones a nivel interno en cada puerto, puede observarse la gran dependencia que tienen de ellas puertos como Chipiona o Rota, además de los citados Conil y Tarifa. En el caso de otros como Isla Cristina, Ayamonte o Sanlúcar de Barrameda su relevancia disminuye por la presencia de otras modalidades significativas. Siete de los puertos más representativos de artes menores se localizan en la provincia de Cádiz, cuatro en la provincia de Huelva y uno en Málaga.

Tras las artes menores son el arrastre de fondo, el cerco y el rastro las modalidades con presencia en un mayor número de puertos. El cerco se sitúa como segunda modalidad en empleo tras los artes menores, ya que, aunque en número de buques es superado por el arrastre de fondo litoral, enrola un mayor número de tripulantes por embarcación. Dicha pesquería tiene especial trascendencia en Barbate, donde el 73% de las

<sup>2</sup> Aunque en Andalucía operan un total de 4 almadrabas, una de ellas se incluye en acuicultura marina, ya que actualmente su actividad principal es la cría de atunes en jaulas.

<sup>3</sup> Entendiendo como pesca de bajura aquella que se desarrolla en las proximidades de la costa, a una distancia que no supera las 60 millas de distancia.

personas enroladas trabajan en cerqueros, representando el 23% del empleo total de dicha modalidad en Andalucía. Del mismo modo sobresalen Isla Cristina, Punta Umbria y Vélez Málaga, situándose el puerto isleño como el de mayor aumento de buques y trabajadores de cerco.

Tabla 4. Puertos con más empleo en artes menores. Año 2015.

Puertos	Empleo	% Total A. menores	% Empleo puertos
Isla Cristina	239	13%	29%
Conil	232	12%	89%
Tarifa	190	10%	87%
Ayamonte	111	6%	32%
Sanlúcar de Bda.	105	6%	25%
Chipiona	104	6%	96%
Barbate	91	5%	18%
Lepe	86	5%	51%
Punta Umbria	75	4%	18%
Algeciras	64	3%	58%
Rota	64	3%	100%
Vélez Málaga	60	3%	18%

Fuente: Cofradías, asociaciones y organizaciones de pesca. Consejería de Agricultura, Pesca y Desarrollo Rural. Elaboración propia.

En relación al arrastre de fondo, entre Isla Cristina, Ayamonte y Sanlúcar de Barrameda representan el 52% del empleo total de esta pesquería en Andalucía. En ese sentido, aunque es en Isla Cristina donde se contabilizan más trabajadores, adquiere una importancia relativa mayor en los puertos de El Puerto de Santa María, Ayamonte y Motril, donde representan más de la mitad del empleo total en buques. Además, en Garrucha, Sanlúcar de Barrameda y Almería aglutinan más del 40% del empleo.

Tabla 5. Puertos con más empleo en las modalidades de cerco, arrastre de fondo litoral y rastro. Año 2015.

Cerco		Arrastre de fondo litoral		Rastro	
Puertos	Empleo	Puertos	Empleo	Puertos	Empleo
Barbate	363	Isla Cristina	210	La Línea	81
Isla Cristina	228	Ayamonte	189	Fuengirola	35
Punta Umbria	189	Sanlúcar de Bda.	184	Isla Cristina	30
Vélez Málaga	187	Almería	105	Vélez Málaga	28
Almería	101	Motril	65	Estepona	25
Marbella	80	Vélez Málaga	57	Ayamonte	24
Estepona	77	El Puerto	55	Punta Umbria	12
Sanlúcar de Bda.	76	Lepe	46	Sanlúcar de Bda.	10
Adra	66	Garrucha	41	Málaga	10
Fuengirola	51	Fuengirola	39	Marbella	8

Fuente: Cofradías, asociaciones y organizaciones de pesca. Consejería de Agricultura, Pesca y Desarrollo Rural. Elaboración propia.

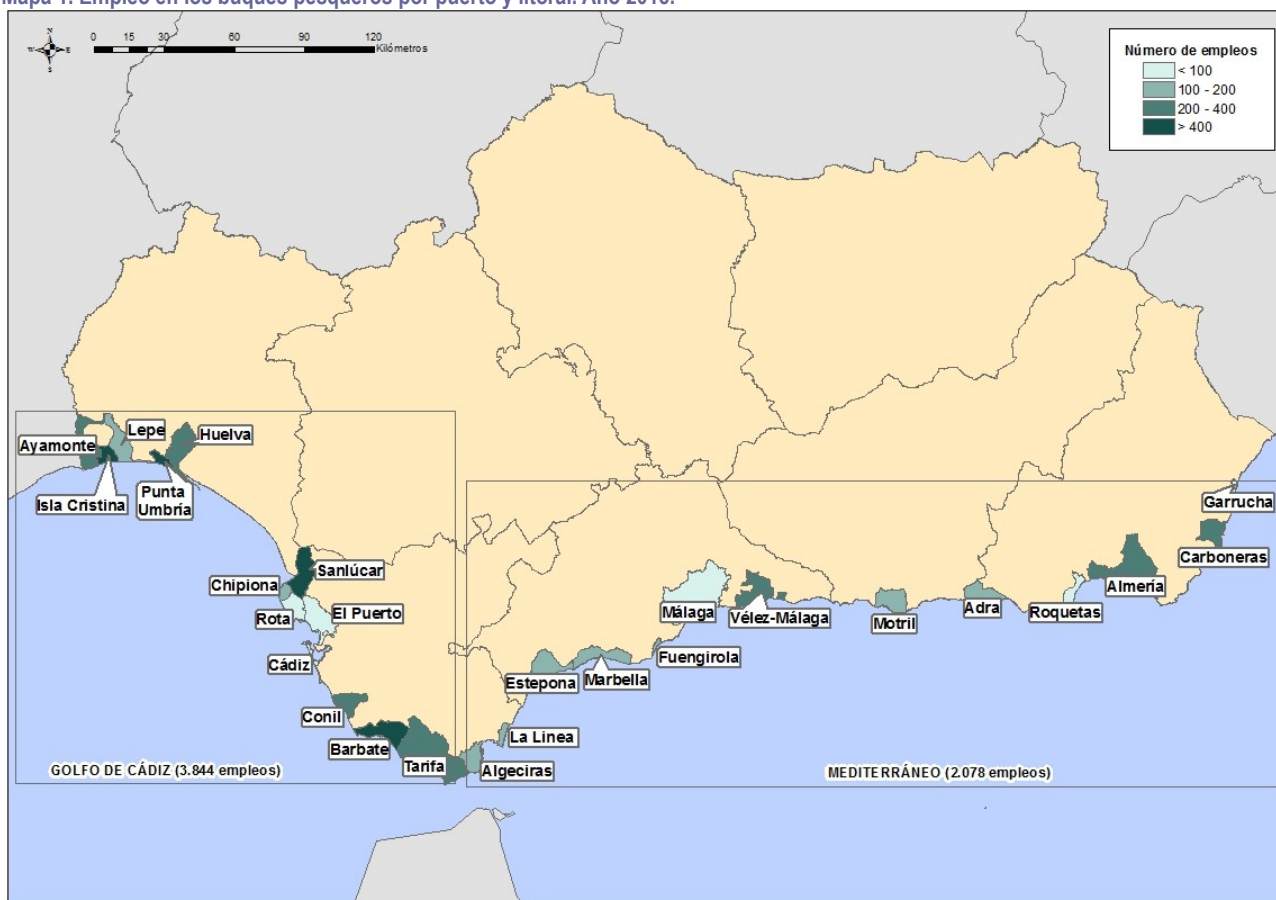
Las embarcaciones que en 2015 han faenado mayoritariamente con rastro están presentes en 10 puertos, de los que 6 se localizan en el Mediterráneo y 4 en el Golfo de Cádiz. La Línea de la Concepción es, con diferencia, el municipio con más dependencia del rastro. De hecho, acapara el 31% del empleo de esta modalidad en Andalucía, y el 72% del personal enrolado en el municipio linense trabajan en esta modalidad.

## Los municipios de Isla Cristina, Barbate, Punta Umbría y Sanlúcar de Barrameda acaparan el 36% del empleo en los buques pesqueros

Estos cuatro puertos se encuentran en el Golfo de Cádiz, de hecho, siete de los diez municipios con más personas empleadas en buques pesqueros están localizados en el litoral atlántico, destacando además de ellos, Huelva y Ayamonte. En ese sentido, en las embarcaciones que tienen su actividad en puertos del Golfo de Cádiz se contabilizan un total de 3.844 empleos, lo que significa el 65% de los 5.956 empleados en Andalucía. A ello contribuye el hecho de que todas las modalidades de pesca están presentes en este litoral, mientras que en el Mediterráneo no tienen presencia la draga hidráulica, la almadraba y el arrastre de fondo congelador. Además, excepto las embarcaciones de rastro y palangre de superficie, que sobresalen en el litoral mediterráneo, el resto de modalidades ostentan más importancia en el Atlántico.

Por tanto, en el litoral mediterráneo se encuentra el 35% del personal enrolado en barcos, sobresaliendo especialmente Vélez Málaga, Carboneras y Almería. En la capital almeriense destacan las modalidades de Cerco y Arrastre de fondo litoral. En Vélez Málaga también tiene importancia el arrastre, aunque la mayoría de los empleados están en cerco. Carboneras por otro lado depende casi en su totalidad del palangre de superficie, ya que el 83% de las personas enroladas en este puerto trabajan en este tipo de buques. Además, el 75% del empleo generado por el palangre en Andalucía se concentra en el municipio carbonero.

Mapa 1. Empleo en los buques pesqueros por puerto y litoral. Año 2015.



Fuente: Cofradías, asociaciones y organizaciones de pesca. Consejería de Agricultura, Pesca y Desarrollo Rural. Elaboración propia.



## Con respecto al año 2014, el empleo asociado a la pesca litoral se mantiene, el de altura desciende

En el año 2014 se contabilizaron 6.139 empleos, por lo que en 2015 se han reducido 183 empleos. El número de buques activos también descendió levemente, concretamente se han contabilizado 12 embarcaciones menos.

Tabla 6. Empleo generado por los buques de pesca según modalidad. Año 2014 y 2015.

MODALIDAD	EMPLEO 2014	EMPLEO 2015
ARTES MENORES	1.813	1.861
CERCO	1.575	1.586
ARRASTRE DE FONDO LITORAL	1.156	1.122
ARRASTRE CONGELADOR	585	425
DRAGA HIDRÁULICA	289	318
RASTRO	319	263
PALANGRE DE SUPERFICIE	308	296
ALMADRABA	94	85
<b>TOTAL</b>	<b>6.139</b>	<b>5.956</b>

Fuente: Cofradías, asociaciones y organizaciones de pesca. Consejería de Agricultura, Pesca y Desarrollo Rural. Elaboración propia.

Dicho descenso del empleo viene dado especialmente por la reducción de buques arrastreros congeladores con bandera nacional que faenan en aguas internacionales, que emplean a un importante número de marineros (17 tripulantes/ buque como media). Por tanto, disminuye el empleo en embarcaciones de altura pero se mantiene el empleo generado en los barcos de bajura, compuestos por todos los operadores recogidos en la siguiente tabla, a excepción de los comentados arrastreros congeladores en aguas internacionales. En ese sentido, el empleo asociado a la pesca litoral representa en el año 2015 el 93% sobre el total, mientras que en el año anterior acaparó el 90%.

## Cinco modalidades de pesca mantienen o aumentan el empleo, tres disminuyen

La única modalidad de pesca que ha experimentado un aumento de empleo superior al 5% en el último año es la draga hidráulica, modalidad con presencia tan sólo en el Golfo de Cádiz. Esta subida está motivada en parte porque en 2015 han tenido actividad 2 buques más que en 2014<sup>4</sup>, unido a un aumento leve de la tripulación media por embarcación.

Tabla 7. Evolución del empleo en los buques pesqueros por modalidad. Años 2014-2015.

<b>Aumento &gt; 5%</b>	<b>Draga hidráulica</b>
<b>Estabilidad ≥ -5% ≤ +5%</b>	<b>Artes menores Cerco Arrastre de fondo litoral Palangre de superficie</b>
<b>Descenso &lt; 5%</b>	<b>Arrastre congelador Rastro Almadraba</b>

Fuente: Cofradías, asociaciones y organizaciones de pesca. Consejería de Agricultura, Pesca y Desarrollo Rural. Elaboración propia.

<sup>4</sup> De las 96 embarcaciones que componen el censo de embarcaciones marisqueras con arte de draga hidráulica, en el año 2015 han tenido actividad todas, mientras que en 2014 dos de ellas se encontraban de baja temporal.



Las modalidades dedicadas a artes menores, cerco, arrastre de fondo litoral y palangre de superficie mantienen más o menos estable el empleo, con escasas diferencias respecto al pasado año. Así, dentro de esta estabilidad, se aprecian ligeros aumentos en las artes menores y el cerco, debido fundamentalmente a un mayor número de buques con actividad. Los barcos dedicados al arrastre de fondo litoral y al palangre de superficie experimentan un leve descenso del empleo, que en el caso de los primeros es debido a una bajada de embarcaciones y en cuanto a los segundos a una disminución de la tripulación media por buque.

Las disminuciones de empleo más reseñables se producen en las modalidades de arrastre congelador, que faenan en aguas internacionales y en las de rastro. En relación a los primeros viene dado, tal como se ha apuntado con anterioridad, por una mengua del número de embarcaciones con bandera nacional, pasando de 33 buques en 2014 a 25 en 2015. Estas embarcaciones se adscriben casi en su totalidad al puerto de Huelva.

Tabla 8. Evolución media tripulantes por embarcación según modalidad. Años 2010-2015.

MODALIDADES	Año 2010	Año 2011	Año 2012	Año 2013	Año 2014	Año 2015
ARTES MENORES	2,9	2,4	2,9	2,6	2,7	2,7
ARRASTRE DE FONDO LITORAL	4,8	4,5	4,7	4,6	4,7	4,6
CERCO	9,0	9,6	9,4	9,6	10,0	9,8
RASTRO	2,1	2,2	2,6	2,6	2,2	2,2
DRAGA HIDRÁULICA	3,1	3,0	3,0	3,0	3,1	3,3
PALANGRE DE SUPERFICIE	6,5	6,9	8,0	6,4	6,8	6,6
ALMADRABA	42,5	41,0	40,0	37,8	31,3	28,3
ARRASTRE CONGELADOR	17,2	17,5	17,6	19,1	17,7	17,0
<b>TOTAL</b>	<b>4,7</b>	<b>4,3</b>	<b>4,6</b>	<b>4,4</b>	<b>4,4</b>	<b>4,3</b>

Fuente: Cofradías, asociaciones y organizaciones de pesca. Consejería de Agricultura, Pesca y Desarrollo Rural. Elaboración propia.

En el caso de la modalidad de rastro, el descenso es consecuencia del menor número de embarcaciones que han faenado como rastros en el año 2015<sup>5</sup>, y que por tanto han pescado con otros artes como trasmallo, trampas o palangre de fondo, enmarcados en artes menores. Dicha cambios se produjeron fundamentalmente en los municipios de La Línea de la Concepción, Estepona, Fuengirola y Punta Umbria. Por último, en el caso de las almadrabas, el descenso viene dado por la reducción de empleo en una de los 3 operadores contabilizados.

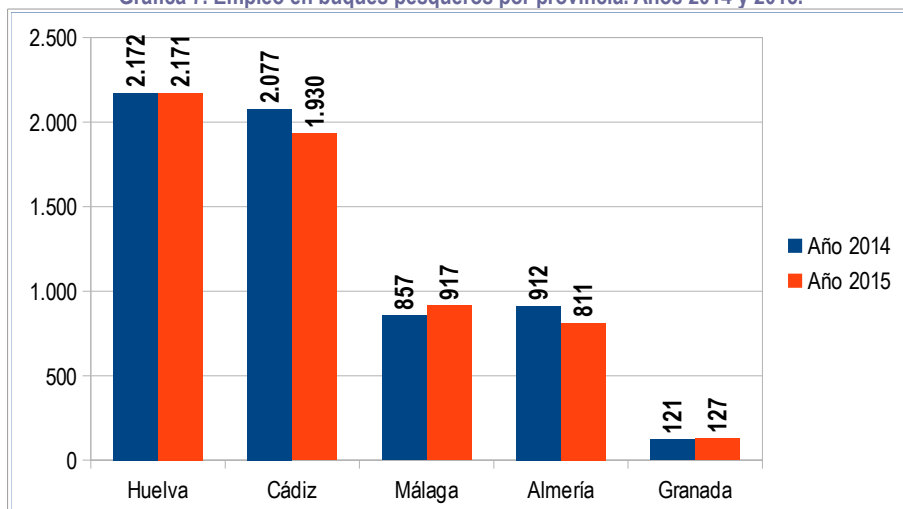
## En las provincias de Málaga y Granada aumenta el empleo mientras que en Cádiz y Almería disminuye

La provincia de Huelva, en la que se localiza el mayor número de trabajadores en buques de pesca, el empleo en 2015 permanece estable con respecto al año anterior. Así, el descenso en la capital onubense por la disminución de buques de arrastre congelador se ve compensado por la subida experimentada en Ayamonte e Isla Cristina. Ello es debido fundamentalmente a que en estos puertos han tenido actividad un mayor número de embarcaciones de artes menores en ambos y de cerco en Isla Cristina.



<sup>5</sup> Existen embarcaciones de artes menores con licencia para faenar con varios artes de pesca (polivalentes), alternando épocas con unos u otros artes en función del estado de las pesquerías.

Gráfica 7. Empleo en buques pesqueros por provincia. Años 2014 y 2015.



Fuente: Cofradías, asociaciones y organizaciones de pesca. Consejería de Agricultura, Pesca y Desarrollo Rural. Elaboración propia.

En términos absolutos el mayor descenso de empleo con respecto a 2014 se origina en la provincia de Cádiz (147 empleo menos). En la provincia gaditana los números permanecen estables en Sanlúcar de Barrameda, El Puerto de Santa María, Rota, Cádiz, Conil de la Frontera y Tarifa, mientras que disminuyen en Algeciras, La Línea de la Concepción y Chipiona, debido en gran parte a una disminución de buques que han tenido actividad en 2015.

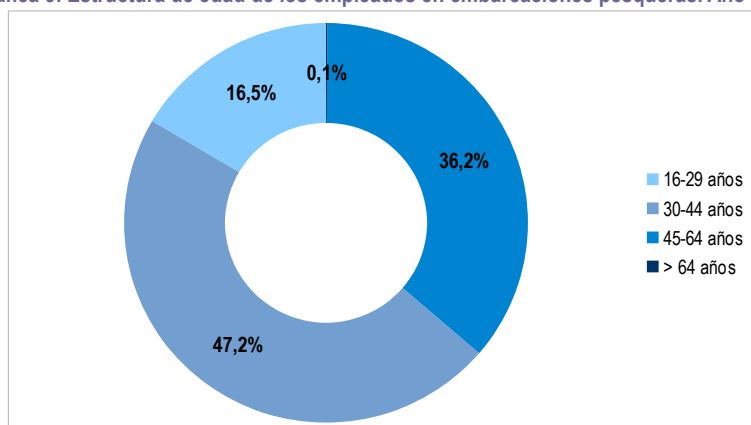
En términos relativos es la provincia de Almería la que desprende una mayor bajada (-11%), que viene dado principalmente por el puerto de Adra, donde además de contabilizarse 5 buques menos (3 de ellos cerqueros), se aprecia una disminución del número de tripulantes medios por embarcación. También desciende el empleo en Carboneras, pero en menor medida, mientras que en Roquetas y Garrucha se aprecia un ligero aumento y en Almería se mantiene estable.

El mayor crecimiento de empleo se aprecia en la provincia de Málaga, provocado sobre todo por los puertos de Estepona y especialmente de Fuengirola. En el caso del primero las cifras indican una subida del personal medio enrolado por embarcación, mientras que en Fuengirola ha aumentado el número de embarcaciones activas. En Marbella, Málaga y Vélez Málaga el empleo se mantiene estable. Por otro lado, en Motril, único puerto pesquero ubicado en la provincia de Granada, se produce un ligero aumento del empleo motivado por un mayor número de embarcaciones con actividad en 2015.

## La mayoría de los empleados en buques pesqueros está en una edad comprendida entre los 30 y 44 años

No obstante, en el año 2015 el intervalo de edad en la que más ha aumentado la proporción de trabajadores es la que oscila entre 45-64 años, 3 puntos porcentuales más que en 2014. Además, la franja de edad más joven ha menguado su presencia. Las provincias donde se localiza una mayor proporción de trabajadores por debajo de 30 años son Huelva y Almería, donde el 23% y 20% de los empleados en las embarcaciones pesqueras se sitúa por debajo de dicha edad respectivamente. En el polo opuesto se encuentra Málaga, donde tan solo el 8% de los trabajadores de los buques pesqueros tienen menos de 30 años. Le sigue Cádiz, con un 12% de los empleados por debajo de los 30 años.

Gráfica 9. Estructura de edad de los empleados en embarcaciones pesqueras. Año 2015.

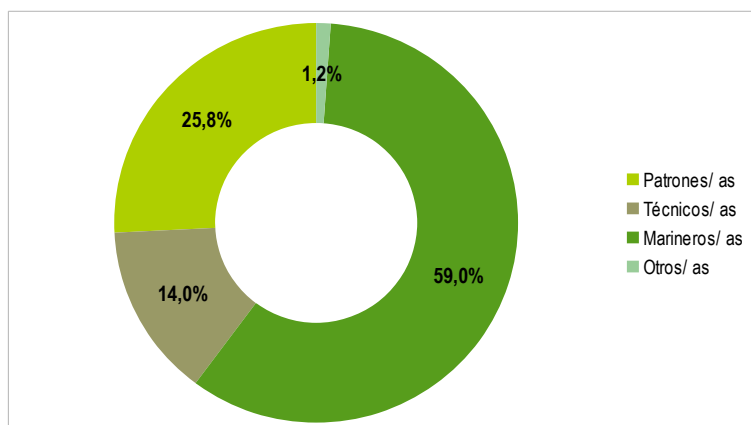


Fuente: Cofradías, asociaciones y organizaciones de pesca. Consejería de Agricultura, Pesca y Desarrollo Rural. Elaboración propia.

## La distribución de las categorías profesionales en los buques pesqueros se mantiene estable en el último año

Según los datos sobre categoría profesional del personal embarcado, las diferencias del año 2015 con respecto a 2014 son mínimas, con ligeras variaciones en cada una de las categorías profesionales. Así, se produce una pequeña disminución del personal contratado como técnicos y marineros y un aumento leve de empleados como patrones y “otras labores”. En la categoría “otros/ as” se incluyen las personas que trabajan como rederos y como trabajadores en tierra de algunos barcos.

Gráfica 10. Estructura de la categoría profesional de los empleados en embarcaciones pesqueras. Año 2015.



Fuente: Cofradías, asociaciones y organizaciones de pesca. Consejería de Agricultura, Pesca y Desarrollo Rural. Elaboración propia.

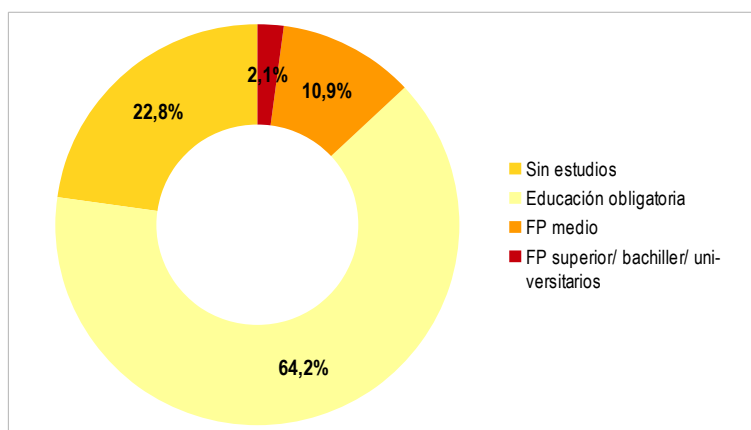
Las provincias donde se registran una mayor cantidad de personas contratadas como patrones son Málaga y Cádiz, donde 3 de cada 10 personas son patrones. En el lado opuesto se sitúan Almería y Huelva, con una proporción 2 a 10.

Cádiz es, con diferencia, la provincia donde se aprecia también un mayor porcentaje de marineros (66%). A ello puede contribuir el hecho de que se localizan el mayor número de puertos meramente artesanales, como Conil de la Frontera, Tarifa, La Línea de la Concepción, Chipiona o Rota. En dichos puertos, donde gran parte o la totalidad de los barcos son artes menores con 3-4 tripulantes de media, suele ir una persona enrolada como patrón y el resto de marineros. La mayoría de los patrones también hacen la función de técnicos, dado que así lo posibilita la titulación “Patrón Costero Polivalente”.

## El nivel de estudios alcanzados por los empleados en buques pesqueros suele ser la educación obligatoria

Como se desprende de la siguiente gráfica, según los datos suministrados por las diferentes organizaciones de armadores y marineros, la mayoría de las personas que trabajan en embarcaciones pesqueras terminaron los estudios mínimos o educación obligatoria, concretamente un total de 3.825. Además, aproximadamente dos de cada 10 tripulantes no terminaron dichos estudios. Por tanto, un 13% cursó alguna especialidad superior, en la mayoría de los casos Formación Profesional de Grado Medio.

Gráfica 11. Estructura del nivel de estudios de los empleados en los buques de pesca. Año 2015.



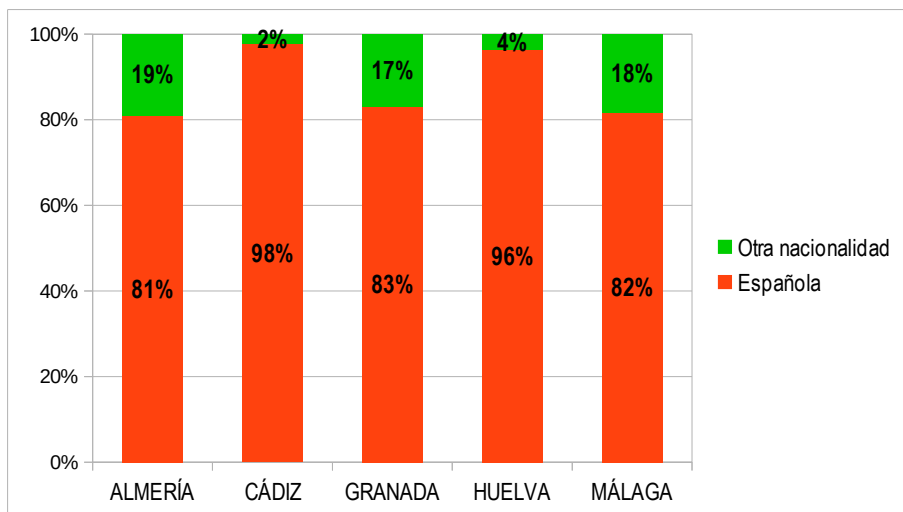
Fuente: Cofradías, asociaciones y organizaciones de pesca. Consejería de Agricultura, Pesca y Desarrollo Rural. Elaboración propia.

La provincia donde se localiza un mayor porcentaje de trabajadores con estudios superiores a los obligatorios es Granada, donde la mitad de los tripulantes cursaron Formación Profesional. Por contra, en las provincias de Málaga y Cádiz la práctica totalidad de las personas enroladas no pasaron de la Educación Obligatoria. Sin embargo, en la provincia malagueña hay muy poca presencia de trabajadores sin estudios, mientras que en las provincias de Almería y Huelva 3 de cada 10 empleados no terminaron la educación obligatoria.

## En los puertos ubicados en el mediterráneo hay más presencia de trabajadores procedentes de otros países

Según la cifra media, en Andalucía uno de cada diez empleados en buques pesqueros tienen nacionalidad diferente a la española. La práctica totalidad de estas personas proceden de Marruecos y Senegal, y en menor medida de Latinoamérica. La presencia de trabajadores de otros países de la Unión Europea, por tanto, es muy baja.

Gráfica 12. Nacionalidad de los empleados en los buques de pesca. Año 2015.



Fuente: Cofradías, asociaciones y organizaciones de pesca. Consejería de Agricultura, Pesca y Desarrollo Rural. Elaboración propia.

Como se puede extraer de la gráfica anterior, hay importantes diferencias entre unas provincias y otras. A gro - so modo, en las provincias atlánticas (Huelva y Cádiz) hay escasa presencia de trabajadores extranjeros, mientras que en las tres provincias mediterráneas el porcentaje de trabajadores procedentes de otros países tiene una relevancia mayor. En ese sentido, en el municipio de Marbella el 50% de los empleados tiene otra nacionalidad, destacando también Carboneras en la provincia de Almería, donde 1 de cada 4 marineros pro - cede de otro país.





## 2.2- EMPLEO EN MARISQUEO A PIE E INMERSIÓN

### La mayoría de las 306 licencias para marisqueo están destinadas a la recolección a pie de especies para consumo humano

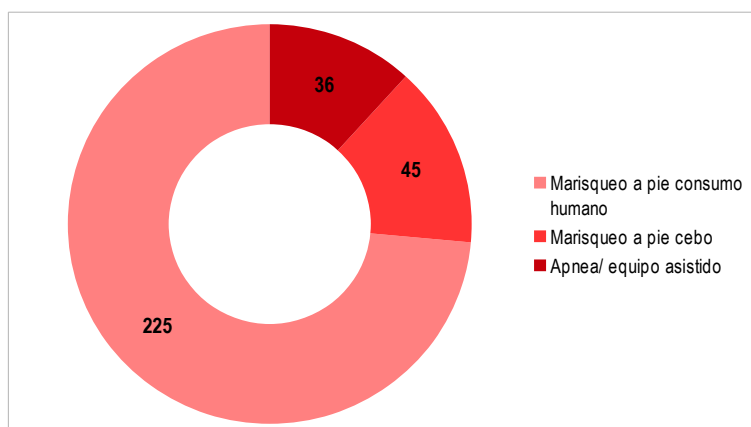
Durante el año 2015 el número de licencias para la práctica del marisqueo a pie y/ o inmersión ascendió a 306. De estas, 225 están ocupadas por personas que trabajan en la modalidad de marisqueo a pie de especies para consumo humano, la mayor parte se dedican a la captura de la coquina (*Donax trunculus*) a lo largo de la costa onubense, donde destacan zonas de producción como las playas de Doñana o Isla Canela. Así, los municipios donde se contabilizan un mayor número de licencias son Ayamonte y Pilas (45 trabajadores en cada uno), Sanlúcar de Barrameda (25 trabajadores) y Almonte (20 trabajadores).

En la modalidad de marisqueo a pie de especies cuyo destino es la comercialización para cebo trabajan 45 personas, 28 de ellas se localizan en la provincia de Cádiz y 17 en Huelva. En este caso los municipios con más licencias son la capital onubense, El Puerto de Santa María, y Cádiz. Estos tres municipios concentran el 62% de los empleos.

Por último, dedicados a las capturas de especies con equipo asistido y/ o apnea hay un total de 36 personas. De ellas, 23 trabajan con equipo asistido en el litoral de Huelva, la mayoría de ellos en Isla Cristina. Los otros 13 trabajadores se localizan en la provincia de Cádiz, utilizando la técnica de apnea.



Gráfica 13. Estructura de empleo en marisqueo a pie e inmersión según modalidad. Año 2015.



Fuente: Consejería de Agricultura, Pesca y Desarrollo Rural. Elaboración propia.

## El número de trabajadores con licencias para la práctica del marisqueo a pie y/ o inmersión descende un 12% en el último año

En el año 2014 se contabilizaron 346 recolectores vinculados a licencias para la práctica del marisqueo a pie y/ o inmersión con fines comerciales, mientras que en 2015 la cifra ha descendido a 306. Las razones fundamentales que derivan en la disminución de dichas licencias, salvo en el caso de que esté avalado por estudios biológicos que sustenten la situación de los recursos, suelen ser el incumplimiento de algunas de las obligaciones recogidas el Decreto 387/2010, de 19 de octubre, por el que se regula el marisqueo en el litoral de la Comunidad Autónoma de Andalucía, así como en la *Orden de 22 de abril de 2010, por la que se modifica la de 24 de septiembre de 2008, por la que se regula la obtención, renovación y utilización de los carnés profesionales de marisqueo a pie en el litoral de la Comunidad de Andalucía*, como el deber de acreditar al menos 100 días de actividad durante la vigencia del carné.

Gran parte de la reducción de licencias se produce en Huelva, provincia donde se localiza el 55% de las personas que trabajan como mariscadoras en Andalucía. Las mayores disminuciones se observan en los municipios de Ayamonte, Punta Umbría y Lepe. Por el contrario, hay algunos municipios donde aumentaron, destacando la capital onubense.

Tabla 9. Empleo generado por el marisqueo a pie y en inmersión a nivel provincial<sup>6</sup>. Año 2015.

Provincia	Empleo 2015	Evolución 2014-15	
		Absoluta	Porcentual
Huelva	168	-26	-13%
Cádiz	74	-10	-12%
Sevilla	64	-4	-6%
<b>Total Andalucía</b>	<b>306</b>	<b>-40</b>	<b>-12%</b>

Fuente: Consejería de Agricultura, Pesca y Desarrollo Rural. Elaboración propia.

En la provincia gaditana, con 10 empleos menos que en 2014, la cifra disminuye especialmente en Tarifa y Rota, donde se contabilizan. En otros municipios se recoge algún recolector más, concretamente en Jerez, Conil, San Fernando y San Roque.

Por último, Sevilla es la provincia donde más estables se mantienen las licencias, localizándose tres municipios con presencia de mariscadores a pie que realizan su faena en las playas de Doñana; Carrión de los Céspedes Pilas y Villamanrique de la Condesa.

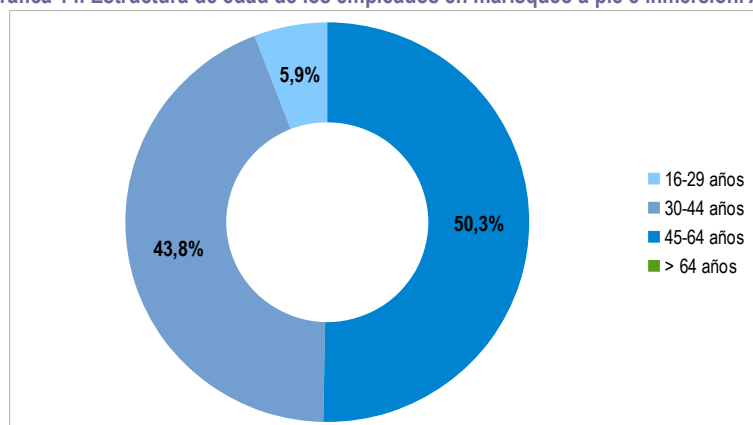
<sup>6</sup> En el litoral granadino se dedican al marisqueo en inmersión 6 personas residentes en la provincia de Cádiz.



## El 50% de los mariscadores a pie y/ o inmersión tienen una edad inferior a 45 años

La otra mitad de los trabajadores están en una edad comprendida entre los 45-64 años, pues no hay presencia de mariscadores con edades superiores a los 64 años. Por otra parte, señalar que el número de personas con menos de 30 años ha disminuido en el último año, ya que 1 de cada 10 mariscadores se encontraba en ese tramo de edad en 2014 y las cifras de 2015 se sitúa casi en la mitad.

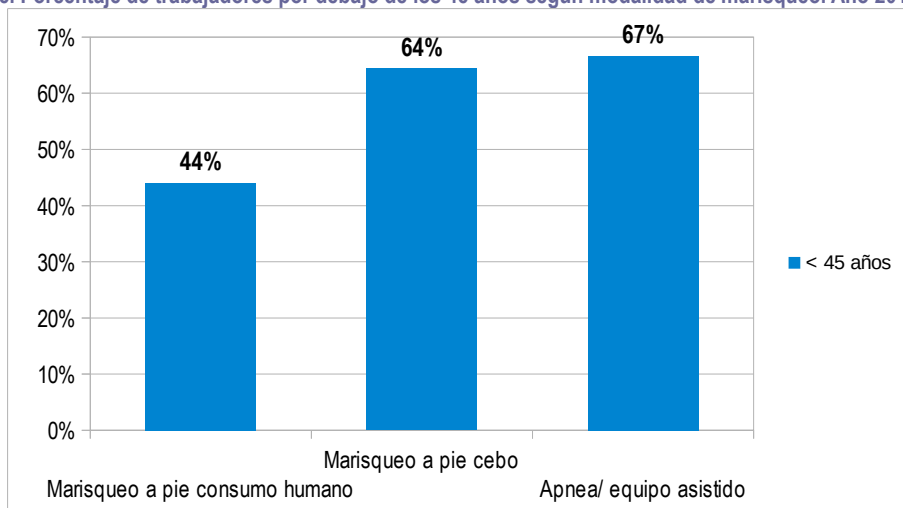
Gráfica 14. Estructura de edad de los empleados en marisqueo a pie e inmersión. Año 2015.



Fuente: Consejería de Agricultura, Pesca y Desarrollo Rural. Elaboración propia.

En relación al tipo de marisqueo, si se aprecian diferencias en la estructura de edad de cada una de las tres modalidades. Como se observa a continuación, la proporción de trabajadores por debajo de los 45 años en las modalidades de marisqueo a pie para cebo y en inmersión es mucho más elevada que en marisqueo a pie para consumo humano, donde más de la mitad de las personas empleadas tienen una edad igual o superior a los 45 años.

Gráfica 15. Porcentaje de trabajadores por debajo de los 45 años según modalidad de marisqueo. Año 2015.



Fuente: Consejería de Agricultura, Pesca y Desarrollo Rural. Elaboración propia.

## 2.3- EMPLEO EN ACUICULTURA MARINA

### En el año 2015 se contabilizan 741 empleos en la acuicultura marina andaluza

En el año 2015 las cifras arrojan un total de 741 empleos en las 90 explotaciones con personas contratadas, con una media de 8 empleos/ explotación. La mayoría de estas explotaciones (70) se localizan en zonas de tierra, mientras que 20 se encuentran en zonas de mar<sup>7</sup>. Las instalaciones en tierra se caracterizan por tener un menor tamaño, presentando como media 7,5 empleos/explotación. Dichas instalaciones se sitúan sobre todo en el litoral atlántico. Así, entre las provincias de Huelva, Cádiz y Sevilla acaparan el 96% de las instalaciones en tierra y el 92% del empleo.

Por otra parte, las “instalaciones en mar”, con una media de 10 empleos/ explotación, son más predominantes en el litoral mediterráneo, concentrando el 80% de las instalaciones y el 55% del empleo<sup>8</sup>. En las provincias de Málaga y Granada se encuentran 12 instalaciones, en Cádiz se localizan 5 (tres en el litoral mediterráneo y 2 en el atlántico), 2 en la provincia de Huelva y 1 en Almería.

### La acuicultura marina se sitúa como la única actividad directa que aumenta el empleo en el último año

De esta forma, continúa la dinámica de aumento de empleo de los últimos años. Si en el año 2014 la tasa de crecimiento con respecto a 2013 se situó en un 12%, en el año 2015 aumentó en un 13% con respecto a 2014.

Se aprecia un crecimiento en todas las provincias, localizándose los índices más elevados en Granada y Huelva. No obstante, en términos absolutos es en Cádiz, con 37 empleos más que en 2014, donde mayor subida experimentó el empleo. Así, la provincia gaditana sigue acaparando, con diferencia, el mayor número de instalaciones y de trabajadores, concentrando más de la mitad del empleo total generado por la acuicultura marina en Andalucía.

Tabla 10. Empleo generado en la acuicultura marina por provincias y evolución. Año 2015.

Provincias	Empleo 2015	Empleo 2014
Cádiz	400	363
Huelva	148	120
Málaga	56	50
Sevilla, Granada y Almería	137	122
Total	741	655

Fuente: Encuesta Oficial a Establecimientos de Acuicultura Marina. Consejería de Agricultura, Pesca y Desarrollo Rural. Elaboración propia.

<sup>7</sup>En Andalucía existen dos tipos de zonas de producción bien diferenciadas desde el punto de vista medioambiental, que marcan el tipo de establecimientos y de cultivos que en ellas se desarrollan: las zonas de acuicultura en tierra y las de acuicultura en mar. Esto viene condicionado por las características geomorfológicas de la propia costa, ya que la plataforma continental suratlántica andaluza es amplia y de poca profundidad, favoreciendo la existencia de zonas de acuicultura en tierra, mientras que la plataforma mediterránea alcanza altas profundidades muy cerca de la costa, predominando en ésta las zonas de acuicultura en mar.

<sup>8</sup>Hay que señalar que una de las explotaciones en mar dedicada al engorde de atún en jaulas, se localiza en el litoral atlántico, presentando una plantilla de 71 empleos. Es la empresa con más empleo en el sector acuícola marino.

## El 80% del empleo acuícola se concentra en 10 municipios

Según las cifras de 2015, en un total de 25 municipios hay presencia de explotaciones acuícolas con generación de empleo, 11 de los cuales se localizan en la provincia de Cádiz, 8 entre Málaga y Granada, 3 en Huelva y 2 en Almería. No obstante, 8 de cada 10 empleos se encuentra en 10 municipios:

- ▶ Barbate, Puerto Real, Chiclana y San Fernando en la provincia de Cádiz.
- ▶ Ayamonte, Cartaya e Isla Cristina en la provincia de Huelva.
- ▶ Almería y Carboneras en la provincia de Almería.
- ▶ La Puebla del Río en la provincia de Sevilla.

Los crecimientos más importantes con respecto al pasado año se producen en Ayamonte y Cartaya en la provincia de Huelva y en San Fernando y Barbate en Cádiz. Entre estos cuatro municipios se contabilizan 75 empleos más que en 2014.

Por el contrario, en Punta Umbría no ha habido actividad acuícola generadora de empleo en el año 2015.

El aumento de empleo en los municipios onubenses se debe principalmente a un incremento de trabajadores a jornada completa. En ese sentido, el número de empleados a jornada parcial en 2015 ha ascendido a 12, por 58 que se registraron en el año 2014.

En los municipios gaditanos con crecimiento del empleo acuícola, este se debe en gran parte a la contratación de más trabajadores por parte de las empresas con actividad, pues el número de empresas con personal contratado se reduce en uno y el número de trabajadores contratados a jornada parcial prácticamente se mantiene.

Tabla 11. Número de establecimientos de acuicultura marina con empleo. Años 2014 y 2015.

Provincias	Año 2014	Año 2015
Cádiz	45	44
Huelva	35	30
Málaga	8	9
Almería	3	3
Granada	1	3
Sevilla	1	1
<b>Total</b>	<b>93</b>	<b>90</b>

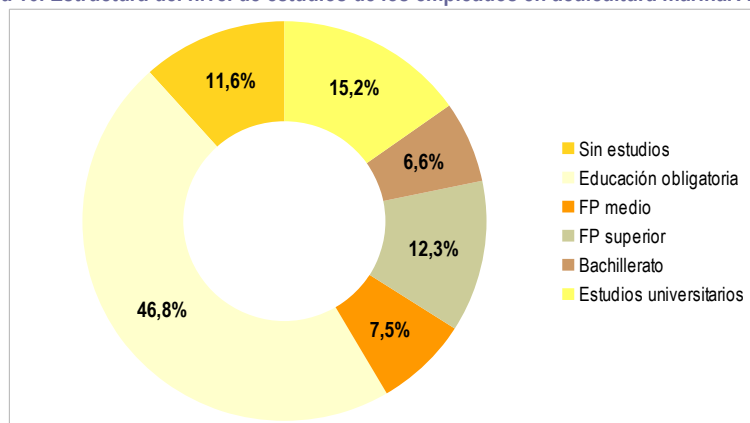
Fuente: Encuesta Oficial a Establecimientos de Acuicultura Marina. Consejería de Agricultura, Pesca y Desarrollo Rural. Elaboración propia.

Por otra parte, la subida de empleo en la provincia de Granada se debe a que durante el año 2015 hay dos empresas más que en 2014 con actividad y empleo asociado, ubicadas en el municipio de Motril. Entretanto, es reseñable que, de los 9 establecimientos activos ubicados en Málaga, 6 de ellos aumentaron el empleo en el último año.

## Cuatro de cada diez empleados en acuicultura marina tienen un nivel de estudios superior a la educación obligatoria

El nivel de estudios medio de los empleados en acuicultura marina, por tanto, es superior al de los trabajadores de los buques pesqueros, que suelen cursar como máximo la educación obligatoria y a veces se embarcan incluso sin finalizarla. Además, hay que destacar que 3 de cada 20 trabajadores poseen titulación universitaria.

Gráfica 16. Estructura del nivel de estudios de los empleados en acuicultura marina. Año 2015.



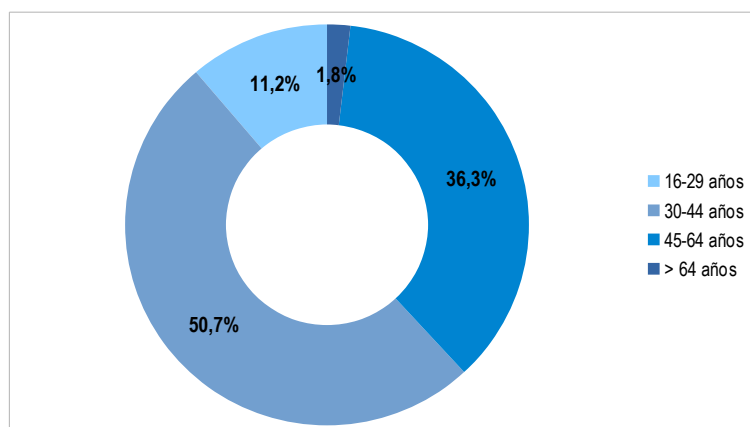
Fuente: Encuesta Oficial a Establecimientos de Acuicultura Marina. Consejería de Agricultura, Pesca y Desarrollo Rural. Elaboración propia.

A nivel provincial destaca de forma positiva Granada, donde todos los empleados tienen una formación superior a la obligatoria, habiendo cursado estudios universitarios el 60% de ellos. Por el contrario, en la provincia de Sevilla tan solo 1 de cada 4 trabajadores posee estudios superiores a los obligatorios.

## La mitad de las personas empleadas en acuicultura marina están en una edad comprendida entre los 30-44 años

Si se observa la siguiente gráfica, puede advertirse que el 62% de los trabajadores tienen menos de 45 años, mientras que hay poca presencia de empleados con más de 64 años, aunque más que en buques pesqueros y en marisqueo a pie.

Gráfica 17. Estructura de edad de los empleados en acuicultura marina. Año 2015.



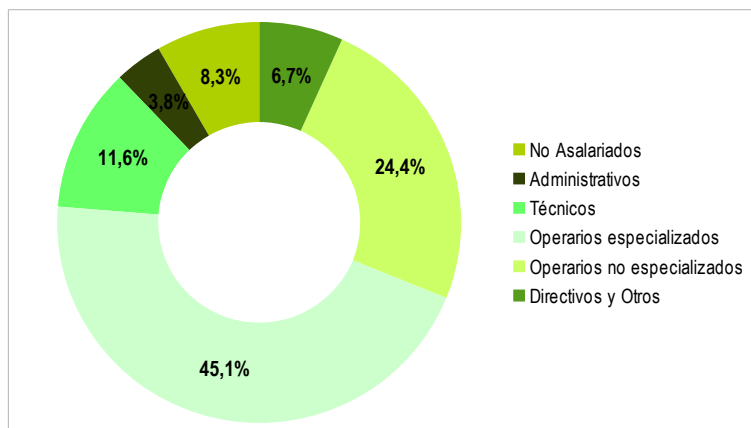
Fuente: Encuesta Oficial a Establecimientos de Acuicultura Marina. Consejería de Agricultura, Pesca y Desarrollo Rural. Elaboración propia.

La presencia de trabajadores en las dos franjas más bajas de edad destaca en la provincia de Sevilla, ya que 9 de cada 10 empleados tiene menos de 45 años. Málaga y Granada también sobresalen en ese sentido, pues 8 de cada 10 y 7 de cada 10 trabajadores respectivamente se sitúan en ese tramo de edad. Por el contrario, es Huelva la provincia que menor porcentaje de jóvenes presenta, con un 55% de los empleados por encima de los 45 años.

## El puesto de trabajo más habitual en las explotaciones acuícolas es el de operario

De los 741 empleos en la acuicultura marina andaluza, el 70% están contratados como operarios, ya sean especializados o no. Diferenciando estas dos categorías, tienen mucha más presencia los operarios especializados, tal como se aprecia en la siguiente gráfica. Además, casi un 12% de los trabajadores son técnicos, 4 de cada 100 son administrativos y el 15% restante ocupan puestos de directivos o son no asalariados.

Gráfica 18. Estructura de la categoría profesional de los empleados en acuicultura marina. Año 2015.



Fuente: Encuesta Oficial a Establecimientos de Acuicultura Marina. Consejería de Agricultura, Pesca y Desarrollo Rural. Elaboración propia.

Por otra parte, hay que señalar que el 64% de los empleados tienen contratos fijos de los cuales el 11% son discontinuos. Sobresaliendo en relación a ello la provincia de Sevilla, donde la totalidad de los trabajadores son fijos, así como Almería, con un 79% del personal fijo.

Dos de cada diez empleados tienen contratos temporales, encontrándose la provincia de Granada con una mayor proporción de estos (40%), mientras que además de Sevilla, Málaga es la provincia con menor presencia de trabajadores temporales (4%).

Por último, hay un 18% con “otro tipo de situación”, donde están incluidos los cargos directivos, autónomos etc. En esta situación hay una importante porcentaje de trabajadores en las provincias de Granada (40%) y Huelva (33%).



### 3- EMPLEO PESQUERO INDIRECTO

## En las actividades indirectas del sector pesquero se contabilizan 13.506 empleos en el año 2015

Los empleos ocupados por hombres ascienden a 9.265, mientras que las mujeres ocupan 4.241 empleos la gran mayoría de ellos en servicios comerciales y en industria de transformación, única actividad con más presencia laboral femenina.

El 77% de las personas ocupadas en empresas dependientes del sector pesquero trabajan en servicios comerciales, actividad que comprende a las empresas mayoristas y minoristas de pescados y mariscos así como a los trabajadores de las lonjas andaluzas. Las 43 empresas de industria que tienen como actividad principal la transformación de productos pesqueros representan el 15% de empleo pesquero indirecto. Ambas son las actividades más importantes enmarcadas en el sector pesquero auxiliar.

Además, el 8% del empleo pesquero indirecto restante se reparte entre las entidades con labores de gestión y administración pesquera así como en las empresas dedicadas al suministro, reparación y mantenimiento de embarcaciones de pesca.

Tabla12. Empleo generado por el sector pesquero indirecto según tipología de actividades. Años 2014 y 2015.

Actividades indirectas	Empleo 2015	Empleo 2014
Servicios comerciales	10.377	10.195
Industria de transformación	2.042	1.969
Gestión y administración	635	642
Suministros, Reparación y mantenimiento	452	449
<b>Total</b>	<b>13.506</b>	<b>13.255</b>

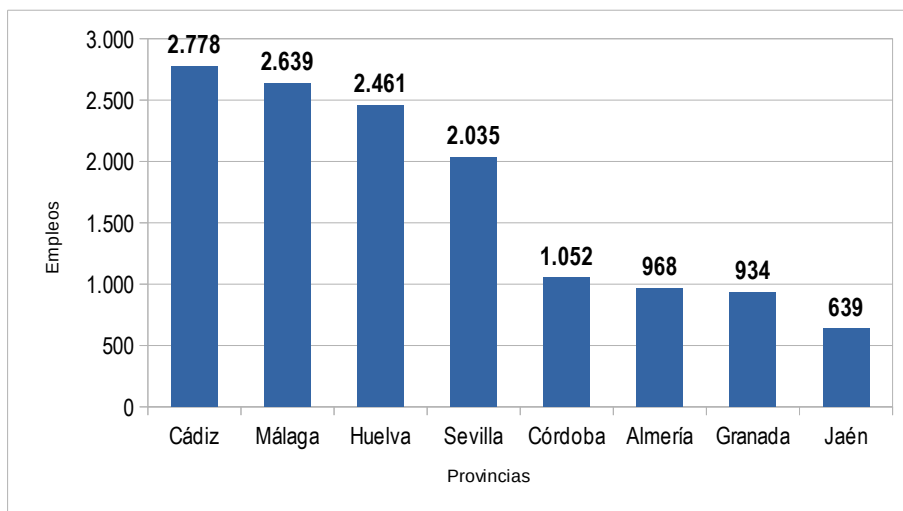
Fuente: Encuestas realizadas a las empresas dependientes del sector pesquero. Consejería de Agricultura, Pesca y Desarrollo Rural. Instituto de Estadística y Cartografía de Andalucía. Consejería de Empleo, Empresa y Comercio. Elaboración propia.

## Cádiz, Huelva y Málaga concentran el 58% del empleo pesquero indirecto

La provincia de Sevilla, como se observa en la siguiente gráfica, también supera los 2.000 empleos asociados al sector pesquero, concentrado principalmente en las empresas mayoristas y minoristas de pescados y mariscos. Entre estas cuatro provincias acaparan el 74% del empleo dependiente de la actividad pesquera y acuícola en Andalucía.

Las cuatro actividades que componen el sector pesquero indirecto están presentes en las 5 provincias con litoral. De las provincias interiores, en Sevilla y Córdoba no tienen presencia las empresas dedicadas al suministro, reparación y mantenimiento de embarcaciones pesqueras, y en Jaén tampoco se contabiliza ninguna entidad de gestión y administración pesquera.

Gráfica 19. Empleo generado por el sector pesquero indirecto por provincias. Año 2015.

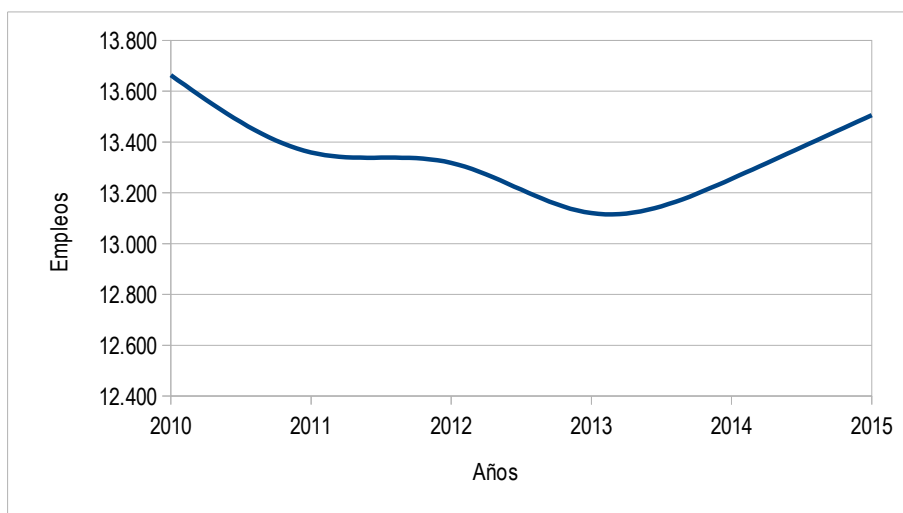


Fuente: Encuestas realizadas a empresas dependientes del sector pesquero. Consejería de Agricultura, Pesca y Desarrollo Rural. Instituto de Estadística y Cartografía de Andalucía. Consejería de Empleo, Empresa y Comercio. Elaboración propia.

## En el año 2015 el empleo indirecto continúa la tendencia de crecimiento iniciada en 2014

Comparando los datos con el pasado año, el empleo aumentó en un 3,5%, lo que significa 467 empleos más. Como se expondrá en los apartados siguientes, este crecimiento viene dado especialmente por las actividades de comercialización y en menor medida por la industria de transformación, pues en los otros dos grupos de actividades (suministros, reparación y mantenimiento de buques y gestión y administración pesquera) el empleo prácticamente permanece estable. No obstante, a grandes rasgos se mantienen las proporciones en la estructura de actividades de empleo indirecto.

Gráfica 20. Evolución del empleo pesquero indirecto. Años 2010-2015.



Fuente: Encuestas realizadas a empresas dependientes del sector pesquero. Consejería de Agricultura, Pesca y Desarrollo Rural. Instituto de Estadística y Cartografía de Andalucía. Consejería de Empleo, Empresa y Comercio. Elaboración propia.



Tras un periodo entre 2010 y 2013 en el que los datos de empleo indirecto arrojaban una disminución de 543 empleos, en 2014 se mostraba una recuperación que es aún mayor en 2015, puesto que los 13.506 empleos indirectos significa la cifra más alta tras la registrada en 2010.

Tanto en el tiempo de decrecimiento como en los dos últimos año de crecimiento la tendencia la marca el principal grupo de actividades indirectas, es decir, los servicios comerciales. Así, la pérdida de empleo hasta 2013 viene dada sobre todo por una reducción de 357 empleos en dichas actividades, y al mismo tiempo la subida en 2014 y 2015 es ocasionada fundamentalmente por el crecimiento en las empresas de comercialización al por mayor.

La industria de transformación de productos pesqueros también presenta una tendencia de crecimiento, superando en 2015 la cifra registrada en el año 2010.

Las actividades de suministros, reparación y mantenimiento de embarcaciones pesqueras, tras un periodo entre 2010 y 2014 caracterizado por la pérdida de empleo, se estabiliza en el último año. Por último, el empleo en las entidades dedicadas a la gestión y administración pesquera también permanece estable con respecto a 2014, tras haber registrado un retroceso en años anteriores.



### 3.1- EMPLEO EN INDUSTRIA DE TRANSFORMACIÓN PESQUERA

#### El empleo en la industria transformadora andaluza aumentó un 4% en el último año

Durante el año 2015 la industria andaluza especializada en la transformación de productos de la pesca generó un total de 2.042 empleos, lo que significan 73 empleos más que en 2014. El número de empresas especializadas en este sector también aumentó, contabilizándose 2 operadores más que el pasado año.

El comportamiento en el último año es diferente si se analizan las cifras a nivel provincial. De esta forma, mientras que en la provincia de Málaga se da un importante crecimiento (con 250 empleos más que en 2014), en Cádiz el empleo desciende en un 30%. Así, Málaga se sitúa en 2015 como la provincia con más empleos en el sector transformador. Por el contrario, Cádiz pasa de acaparar el mayor número de empleos en 2014 a situarse por detrás de Málaga y de Huelva. En el resto de provincias no se han producido cambios tan reseñables.

Tabla 13. Empleo y empresas especializadas en transformación de productos pesqueros. Año 2015 y 2014.

Provincias	Año 2015		Año 2014	
	Empleo	Nº empresas	Empleo	Nº empresas
Málaga	661	7	411	6
Huelva	592	10	572	9
Cádiz	454	14	648	15
Sevilla	165	5	157	4
Jaén/ Granada/ Almería/ Córdoba	170	7	181	7
<b>Total</b>	<b>2.042</b>	<b>43</b>	<b>1.969</b>	<b>41</b>

Fuente: Encuesta realizada a las industrias de transformación andaluza. Consejería de Agricultura, Pesca y Desarrollo Rural.

#### Las provincias de Cádiz, Huelva y Málaga concentran el 84% de los ocupados en este sector

Nueve municipios andaluces localizados en dichas provincias concentran algo más del 80% del empleo generado por la industria de transformación. Así, en el distrito de Campanillas en Málaga trabajan  $\frac{1}{4}$  parte de este empleo en la elaboración de productos ahumados. Además, entre los municipios de Ayamonte e Isla Cristina se emplean otra cuarta parte del total de trabajadores en la elaboración principalmente de conservas y salazones. Un 16% de los empleos están especializados principalmente en la elaboración de atún en los municipios de Barbate o Conil, y en las conservas en la localidad de Tarifa.



## El sector transformador andaluz genera casi el 11% de los empleos de este sector a nivel nacional

Según los últimos datos de estadísticas pesqueras del Ministerio de Agricultura, Alimentación y Medio Ambiente (2014), los ocupados en el procesado y conservación de productos de la pesca ascienden a 18.339 empleos. Si relacionamos estas cifras con los 2.042 empleos en la industria andaluza, obtenemos ese 11% de representatividad.

El 44% de las empresas que conforman el sector transformador crearon empleo en el año 2015. Es decir, de las 43 empresas andaluzas especializadas en la transformación pesquera, 19 aumentaron su empleo el último año, generando un total de 182 nuevos puestos de trabajo.

## El empleo en la industria transformadora se caracteriza por unas jornadas a tiempo completo

Siendo tan solo el 8% de los contratos a tiempo parcial, que es más frecuente a medida que aumenta la complejidad en la elaboración del producto frente al consumidor, así es menor en la actividad de salazones y ahumados (Gama I) aumentando en la elaboración de productos semipreparados y preparados (Gama IV y V). En cuanto al tipo de contrato, el 76% son fijos, teniendo el 35% la forma de fijos discontinuos. Por tanto, el 24% restante son temporales.

Los trabajadores con edad inferior a 30 años suponen el 19% del empleo, ratio que se eleva al 28% en el tramo de edad entre 45 y 64 años. Tan solo el 0,3% es mayor de 65 años, siendo el tramo de edad más frecuente el comprendido entre 30 y 44 años. La plantilla más joven la tienen las empresas especializadas en la cuarta y quinta gama, mientras que la más envejecida aparecen en las conserveras.

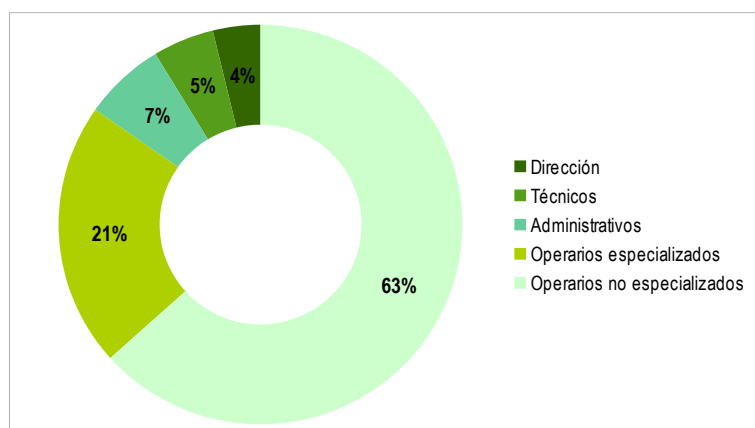


## Casi el 84% de los empleados en la industria de transformación pesquera realizan labores operarias ya sean especializadas o no

La mayoría de dichos operarios están contratados como operarios no especializados, mientras que un 6% de los trabajadores son administrativos, un 5% técnicos y un 4% ocupan puestos de dirección. En las empresas ubicadas en las provincias de Sevilla, Jaén y Huelva la presencia de operarios no especializados es aún mayor, dado que  $\frac{3}{4}$  partes de la plantilla ocupan esta categoría profesional. Por otra parte, en Granada y Cádiz destacan el alto porcentaje de operarios especializados, que representan el 61% y el 47% del personal contratado respectivamente.

El nivel de estudios predominante de los trabajadores del sector industrial es la Educación Obligatoria, habiendo cursado estudios superiores a estos el 32% de los empleados. Dicho porcentaje se reparte de forma semejante entre FP medio, FP superior, bachiller y estudios universitarios. Cabe destacar que en la provincia de Granada 4 de cada 10 empleados tiene estudios universitarios.

Gráfica 21. Estructura de empleo en las empresas especializadas en la transformación de productos pesqueros según categoría profesional. Año 2015.



Fuente: Encuesta realizada a las industrias de transformación andaluza. Consejería de Agricultura, Pesca y Desarrollo Rural.



### 3.2- EMPLEO EN COMERCIALIZACIÓN DE PRODUCTOS PESQUEROS

#### Las actividades de comercialización de productos pesqueros acaparan más de la mitad del empleo pesquero total

Esta importancia llega al 77% si hablamos de actividades indirectas, tal como se comentó con anterioridad. Así, en el año 2015 se contabilizan 10.377 empleos en las empresas dedicadas a la comercialización de productos de la pesca, que incluyen tres grandes tipos de operadores: empresas cuya actividad fundamental es la comercialización al por mayor, empresas cuya actividad principal es la comercialización al por menor y concesionarios de lonja.

Tabla 14. Empleo generado por los servicios comerciales según actividad. Año 2015.

Provincias	Lonjas	Mayoristas	Minoristas	Total
Cádiz	64	965	909	1.938
Málaga	33	664	1.136	1.833
Sevilla	0	511	1.306	1.817
Huelva	59	886	555	1.500
Córdoba	0	157	857	1.014
Granada	11	305	572	888
Almería	30	456	366	852
Jaén	0	139	396	535
<b>Total empleo</b>	<b>197</b>	<b>4.083</b>	<b>6.097</b>	<b>10.377</b>

Fuente: Encuestas realizadas a las empresas dependientes del sector pesquero. Consejería de Agricultura, Pesca y Desarrollo Rural. Instituto de Estadística y Cartografía de Andalucía. Consejería de Empleo, Empresa y Comercio. Elaboración propia.

#### El empleo en las actividades de comercialización de productos pesqueros aumenta un 2% en el último año

Si las cifras del año 2014 indicaron un aumento con respecto a 2013 de 338 empleos, entre 2014 y 2015 el crecimiento ha sido de 182 empleos. Dicho crecimiento, tal como sucedió el pasado año, viene dado por las empresas mayoristas, puesto que el empleo en los operadores de venta al por menor se mantiene a falta de actualizar los datos y en los concesionarios de lonja se reduce levemente.

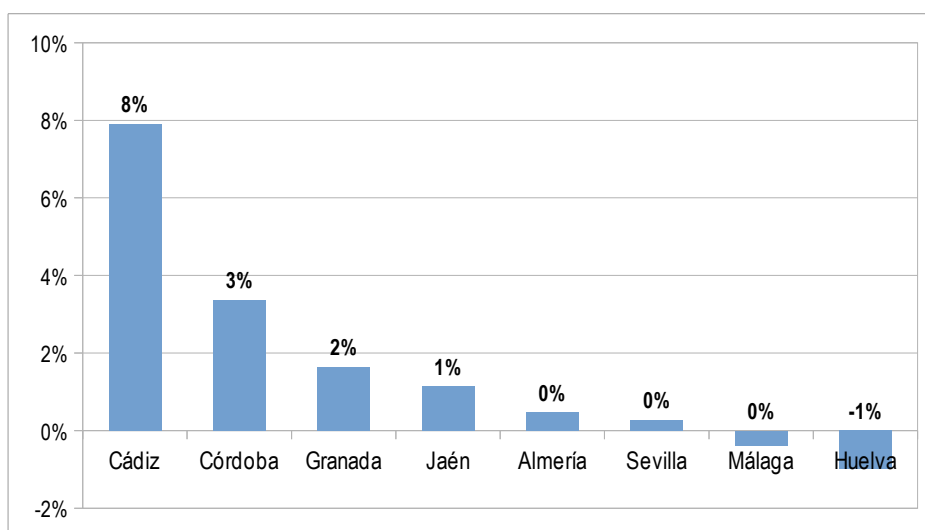
Como se expondrá a continuación, a ello contribuye por tanto el importante crecimiento de empleo de las empresas mayoristas, especialmente de las que se localizan en la provincia gaditana. Dicha provincia pasa de 1.796 empleo contabilizados en el año 2014 a 1.938 empleos en 2015, situándose como la primera provincia en este grupo de actividades, por delante de Málaga y Sevilla.



Como puede observarse en la siguiente gráfica, aunque sin llegar a los números de Cádiz, las provincias de Córdoba, Granada y Jaén también experimentan una evolución positiva. En el caso de Córdoba sí es más reseñable, pues ese aumento del 3% significa 33 empleos más que en 2014, sobrepasando de esta forma los 1.000 empleos. Por otra parte, las provincias de Sevilla, Málaga y Almería mantienen estable el empleo, mientras que en Huelva se produce un ligero descenso.

No obstante, la provincia onubense se sitúa en los 1.500 empleos, destacando fundamentalmente en las empresas mayoristas, cuyo empleo significa el 60% sobre el total en dicha provincia. Huelva junto con Cádiz, Sevilla y Málaga aglutinan 7 de cada 10 empleados en actividades de comercialización de productos pesqueros.

Gráfica 22. Evolución del empleo en las actividades comercializadoras de productos pesqueros. Años 2014-2015



Fuente: Encuestas realizadas a las empresas dependientes del sector pesquero. Consejería de Agricultura, Pesca y Desarrollo Rural. Instituto de Estadística y Cartografía de Andalucía. Consejería de Empleo, Empresa y Comercio. Elaboración propia.

### 3.2.1- EMPLEO EN OPERADORES MAYORISTAS

#### El empleo en las empresas de comercialización al por mayor de productos pesqueros supera los 4.000 empleos en 2.015

Se incluyen tanto los 610 operadores cuya materia prima principal son los productos pesqueros (CNAE 4638) como las 13 empresas en las que su actividad principal, aún siendo importante, no son los productos de la pesca<sup>9</sup>. En el año 2015 son por tanto un total de 623 empresas comercializadoras de venta al por mayor ubicadas en Andalucía que generan 4.083 empleos, distribuidos provincialmente según se aprecia en la siguiente tabla.

Las empresas mayoristas de productos de la pesca se localizan en 104 municipios andaluces. La provincia con más municipios con presencia de dichas empresas son Sevilla (en 18 municipios), Cádiz (en 16 municipios) y Huelva y Málaga (en 15 municipios). El 64% de los operadores se concentran en 14 poblaciones; 10 de las cuales están en las provincias de Huelva y Cádiz (5 en cada una), y las cuatro restantes son las capitales de las provincias de Málaga, Almería, Córdoba y Granada.

<sup>9</sup> Empresas cuya CNAE principal no es la 4638, pero que tienen una dependencia alta de los productos de la pesca, en todos los casos superior al 25%, pero sin superar el 50%.



Tabla 15. Empleo generado por los operadores mayoristas. Años 2015 y 2014.

Provincias	Empleo 2015	Empleo 2014
Cádiz	965	816
Huelva	886	900
Málaga	664	658
Sevilla	511	518
Almería	456	442
Granada	305	291
Córdoba	157	124
Jaén	139	133
<b>Total empleo</b>	<b>4.083</b>	<b>3.882</b>

Fuente: Encuestas realizadas a las empresas dependientes del sector pesquero. Consejería de Agricultura, Pesca y Desarrollo Rural. Instituto de Estadística y Cartografía de Andalucía. Consejería de Empleo, Empresa y Comercio. Elaboración propia.

Tabla 16. Municipios con más empresas mayoristas. Año 2015.

Municipio	Provincia	Nº empresas
Huelva	Huelva	69
Málaga	Málaga	48
Isla Cristina	Huelva	45
Sevilla	Sevilla	43
Cádiz	Cádiz	33
El Puerto de Sta. María	Cádiz	30
Algeciras	Cádiz	24
Sanlúcar de Bda.	Cádiz	19
Almería	Almería	17
Ayamonte	Huelva	17
Córdoba	Córdoba	16
Granada	Granada	16
Punta Umbria	Huelva	12
Barbate	Cádiz	10
<b>Total</b>		<b>399</b>

Fuente: Encuestas realizadas a las empresas dependientes del sector pesquero. Consejería de Agricultura, Pesca y Desarrollo Rural. Instituto de Estadística y Cartografía de Andalucía. Consejería de Empleo, Empresa y Comercio. Elaboración propia.

## El empleo en las empresas dedicadas a la comercialización al por mayor crece un 5%

Dicho crecimiento se produce aun contabilizándose 6 menos que en el año 2014, por lo que se ha producido un crecimiento del empleo medio por operador, situándose en 7 empleos/ empresa.

En términos relativos las provincia que más aumentó el número de trabajadores fue Córdoba, donde las empresas mayoristas aumentaron el empleo en un 26%, pasando de 124 empleos en 2014 a 157 en 2015. Ello se debe en gran parte al mayor número de empleados contabilizados en una de las empresas con "Otra CNAE", que ha pasado en 2015 a tener mucha más dependencia de los productos pesqueros.



Cádiz, con un crecimiento del 18%, es la provincia donde se localizan un mayor número de operadores, aumentando el empleo en un número importante ellos. No obstante, el empleo medio por empresa en la provincia gaditana se sitúa en torno a la media andaluza (7 empleos/ empresa).

Es en Almería donde las cifras denotan un mayor tamaño de los operadores (10 empleos/ empresa), ya que en dicha provincia se localiza una de las empresas con mayor importancia. Entretanto, en Huelva se registran las de menor tamaño (6 empleos/ operador), a pesar de localizarse dos de las empresas con más empleo de Andalucía, ello se debe principalmente a la presencia de un gran número de microempresas.

Tabla 17. Operadores mayoristas y empleo medio por operador según provincias. Año 2015.

Provincias	Nº empresas	Empleo/ empresa
Cádiz	165	7
Huelva	162	6
Málaga	83	8
Sevilla	82	7
Almería	48	10
Granada	37	8
Córdoba	26	7
Jaén	20	7
<b>Total</b>	<b>623</b>	<b>7</b>

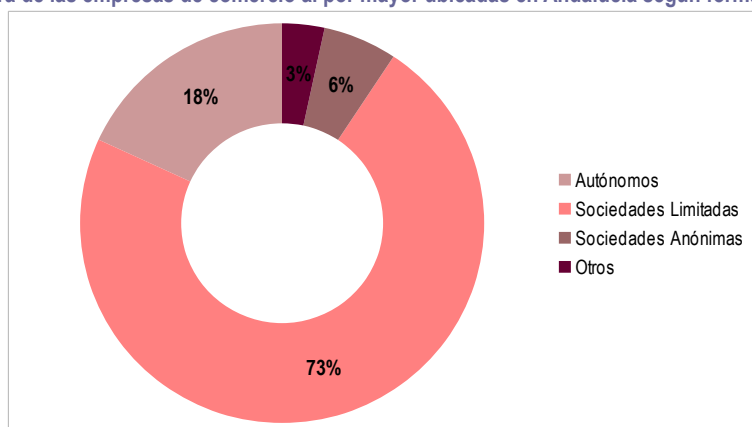
Fuente: Encuestas realizadas a las empresas dependientes del sector pesquero. Consejería de Agricultura, Pesca y Desarrollo Rural. Instituto de Estadística y Cartografía de Andalucía. Consejería de Empleo, Empresa y Comercio. Elaboración propia.

## La mayoría de los operadores mayoristas son microempresas

La estructura de las empresas de comercio al por mayor según el tamaño indican que el 85% de estas son microempresas (menos de 10 empleados). Tan solo un 2% presentan más de 50 empleados, no habiendo presencia de grandes empresas (más de 250 empleados).

Otro indicador relacionado con el tamaño viene dado por la forma jurídica de los operadores, ya que solo un 3% de las empresas están constituidas como Sociedades Anónimas, que suelen presentar un mayor tamaño. La mayoría de ellas son Sociedades Limitadas (73%) y Autónomos (18%). Relacionando esta variable con el empleo medio/ operador que se exponía con anterioridad, la provincia de Huelva es la que mayor proporción tiene de autónomos, un 22% de los operadores ubicados en esta zona son autónomos.

Gráfica 23. Estructura de las empresas de comercio al por mayor ubicadas en Andalucía según forma jurídica. Año 2015.

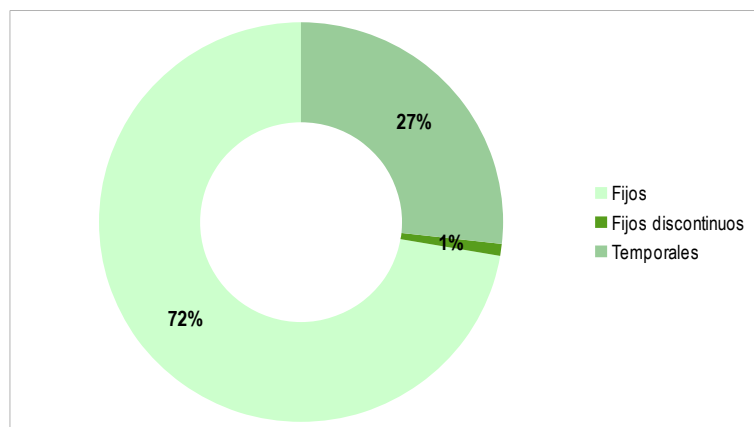


Fuente: Encuestas realizadas a las empresas dependientes del sector pesquero. Consejería de Agricultura, Pesca y Desarrollo Rural. Instituto de Estadística y Cartografía de Andalucía. Consejería de Empleo, Empresa y Comercio. Elaboración propia.

## De cada 10 empleados en las empresas mayoristas 7 tienen contratos fijos

De los 4.083 empleos en los operadores mayoristas, el 97% son asalariados y el 3% no asalariados, destacando además que el 73% de los contratos son fijos (con escasa presencia de contratos fijos discontinuos -1%-), por lo que el 27% trabajan con contratos temporales. Sobresalen de forma positiva las provincias de Almería, Córdoba y Sevilla, en las que más del 85% de las personas empleadas son fijas. Por contra, en Huelva y Cádiz tan sólo 6 de cada 10 trabajadores tienen contratos fijos, por lo que el número de temporales es más elevado.

Gráfica 24. Estructura de las empresas de comercio al por mayor ubicadas en Andalucía según tipo de contrato. Año 2015.



Fuente: Encuestas realizadas a las empresas dependientes del sector pesquero. Consejería de Agricultura, Pesca y Desarrollo Rural.

Los datos muestran que la mayoría de los trabajadores (54%) están en una edad comprendida entre los 30 y los 44 años, mientras que el 14% tiene menos de 30 años. Así, aproximadamente 3 de cada 10 empleados tiene una edad superior a los 44 años.

Las provincias de Granada y Huelva son las que arrojan unos porcentajes más altos en la franja de edad menor, ya que 2 de cada 10 empleados está por debajo de los 30 años. En Córdoba, Málaga y Almería se registran las cifras más bajas en ese sentido, pues solamente 1 de cada 10 trabajadores presenta una edad inferior a los 30 años.

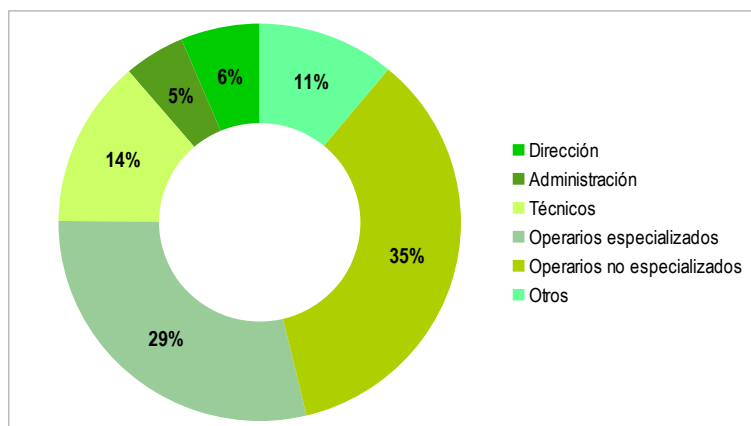
Por otra parte, otra de las características de las empresas mayoristas es que tan solo el 3% de sus empleados tiene otra nacionalidad diferente a la española. La mayor parte dichas personas proceden de otros países de la Unión Europea, destacando en ese sentido la provincia de Málaga, donde un 5% de los empleados son originarios de otros países.

## El 64% de los trabajadores en las empresas mayoristas están contratados como operarios

Como puede observarse en la siguiente gráfica, hay un mayor porcentaje de operarios no especializados que de operarios especializados. La provincia con más puestos en estas categorías es Almería, donde 3 de cada 4 empleados están contratados como operarios. Como se apuntó anteriormente, es la provincia que arrojaba unas cifras medias más altas de número de trabajadores por empresa, lo que puede contribuir a esa característica.

Además, un 14% de los empleados son técnicos, un 5% administrativos y un 6% ocupan puestos de dirección. Por otra parte, el 11% restantes ocupan otros puestos no recogidos en la estructura categórica.

Gráfica 25. Estructura de las empresas de comercio al por mayor ubicadas en Andalucía según categoría profesional. Año 2015.



Fuente: Encuestas realizadas a las empresas dependientes del sector pesquero. Consejería de Agricultura, Pesca y Desarrollo Rural.

Con respecto al nivel de estudios del personal contratado, la mitad de ellos tienen un nivel de básico (educación obligatoria), mientras que un 10% no tiene completa dicha formación. Por tanto, 4 de cada 10 trabajadores disponen de algún título superior a la educación obligatoria, la mayoría de ellos algún grado de Formación Profesional, mientras que un 9% acabaron algún estudio universitario.

En la provincia de Huelva se encuentra el mayor porcentaje de trabajadores sin la educación obligatoria, ya que 3 de cada 10 empleados no terminó esta educación. En el lado opuesto se encuentra Málaga, donde se contabiliza un mayor número de trabajadores con un nivel de estudios elevado. En esta provincia el 60% de los trabajadores dispone de alguna titulación superior a la enseñanza obligatoria.



### 3.2.2- EMPLEO EN OPERADORES MINORISTAS

#### La actividad minorista representa casi el 60% del empleo en el sector comercial de productos pesqueros andaluces

Dichas empresas de comercio al por menor y/ o pescaderías generaron 6.097 puestos de trabajo<sup>10</sup>. Entre estos empleos y los 4.083 de las empresas dedicadas al comercio al por mayor de pescados y mariscos representan el 98% del empleo en el sector comercial<sup>11</sup>.

Las provincias de Sevilla y Málaga superan los 1.000 empleos en esta actividad, destacando también Cádiz y Córdoba. Entre estas cuatro provincias representan el 69% del empleo regional en esta actividad.

Tabla 18. Empleo generado por los operadores minoristas. Años 2014.

Provincias	Empleo 2014*
Sevilla	1.306
Málaga	1.136
Cádiz	909
Córdoba	857
Granada	572
Huelva	555
Jaén	396
Almería	366
<b>Total empleo</b>	<b>6.097</b>

Fuente: Instituto de Estadística y Cartografía de Andalucía. Consejería de Empleo, Empresa y Comercio. Elaboración propia.

#### La forma jurídica de autónomo representa el 90% de las pescaderías tradicionales

En el conjunto de las empresas minoristas la gran mayoría del personal empleado está a jornada completa (84%). Además, los empleados con edad inferior a 30 años suponen el 12% de la población, mientras que 4 de cada 10 empleados tienen un nivel de estudios superior al obligatorio, principalmente formación profesional.



<sup>10</sup> Dato provisional correspondiente al año 2014 a la espera de recibir la información correspondiente a 2015.

<sup>11</sup> En las empresas mayoristas y minoristas de productos pesqueros se incluyen las empresas que además ejercen como servicios comerciales de venta en lonjas y mercados de segundas ventas (Red MERCASA) andaluces.



### 3.2.3- EMPLEO EN CONCESIONARIOS DE LONJA

En el caso del personal de las lonjas andaluzas, se contabilizan 197 empleos distribuidos a lo largo del litoral andaluz en 25 operadores. En la provincia de Cádiz se localizan un mayor número de ellos y también de empleo en esta actividad. No obstante es Huelva la que presenta más empleo por operador, como se desprende de la siguiente tabla.

Tabla 19. Empleo generado por los concesionarios de lonja. Años 2015.

Provincias	Operadores	Empleo 2015	Empleo 2014
Cádiz	10	64	71
Huelva	4	59	60
Málaga	5	33	34
Almería	5	30	40
Granada	1	11	11
<b>Total empleo</b>	<b>25</b>	<b>197</b>	<b>216</b>

Fuente: Consejería de Agricultura, Pesca y Desarrollo Rural. Elaboración propia.

Con relación al año 2014, el empleo se ha reducido en 19 trabajadores, que corresponden en su mayoría a las lonjas de las provincias de Almería y de Cádiz.

Los trabajos que mas predominan en las lonjas son las labores de operarios, que representan el 58% del empleo y realizan diversas funciones como pesaje de las capturas, limpieza de envases, apoyo a la subasta, etc. Las funciones de gerencia y coordinación de las lonjas representan un 16% del empleo, los administrativos un 12%, la limpieza y seguridad un 7%. Además, con otras funciones diversas como contabilidad, asesoría laboral etc. está contratado el 7% del personal.





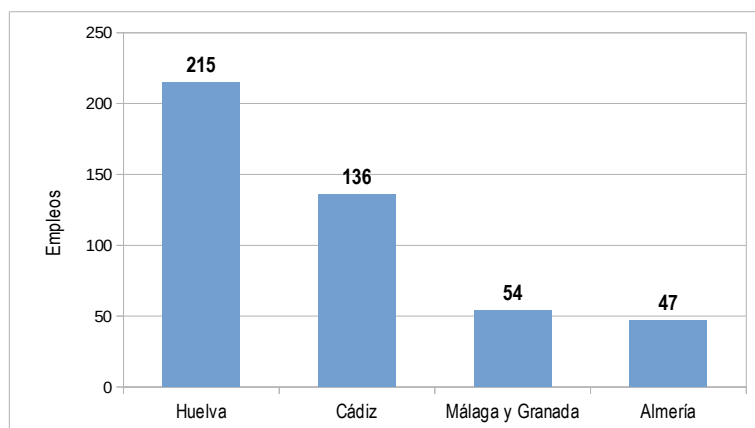
### 3.3- EMPLEO EN SUMINISTROS, REPARACIÓN Y MANTENIMIENTO DE BUQUES PESQUEROS

#### Las empresas onubenses concentran el 48% del empleo en este sector

En el año 2015 se han contabilizado 452 empleos en este grupo de actividades, repartidos en un total de 115 operadores. De las cuatro actividades que componen el entramado de suministros, reparación y mantenimiento de embarcaciones pesqueras, Huelva acapara el mayor número de empleados en tres de ellas. Así, destacan especialmente las empresas dedicadas a la fabricación y suministros de envases, ya que en la provincia onubense se concentra el 65% del empleo generado por dichos operadores. Por otro lado, el 59% de las personas empleadas en los comercios de efectos navales se localizan también en Huelva, así como el 42% de los empleos en las empresas dedicadas al mantenimiento, reparación y construcción de buques de pesca.

En cuanto a la actividad de suministros de hielo y combustible, Cádiz ostenta el mayor empleo (41%), motivado en parte por ser la provincia con más puertos pesqueros.

Gráfica 26 . Empleo generado por el sector de suministros, reparación y mantenimiento por provincias. Año 2015.

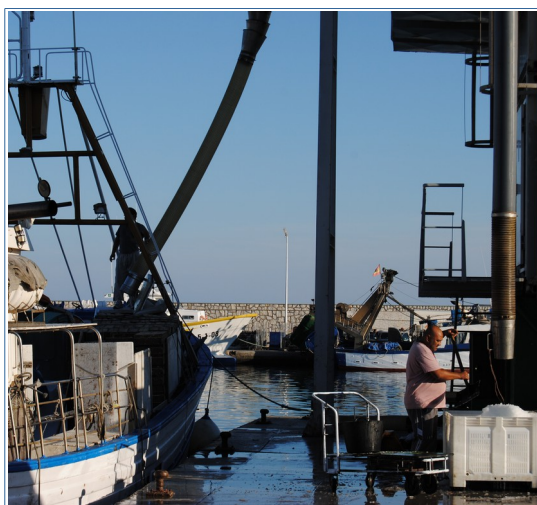


Fuente: Encuesta realizada a empresas auxiliares del sector pesquero. Consejería de Agricultura, Pesca y Desarrollo Rural.

#### El empleo en las empresas dedicadas al suministro, reparación y mantenimiento de embarcaciones pesqueras se mantiene estable en el último año

Tras la pérdida de empleo registrada en estas actividades a lo largo de los últimos años, en 2015 se mantiene, contabilizándose 3 empleos más que en 2014. El número de operadores sí ha descendido, pues 7 empresas han cerrado y una ha cambiado de actividad, por lo que ha crecido ligeramente el empleo en las empresas que siguen con actividad, compensando dicha reducción de operadores. De esta forma, los 115 operadores en la actualidad dedicados al suministro, reparación y mantenimiento de buques de pesca arrojan una media de 4 empleos/ operador.

De los cuatro tipos de actividades que componen este sector, el empleo se ha mantenido estable en las empresas dedicadas a la fabricación de envases y en los surtidores de



hielo y combustible. Las 7 empresas que han cesado su actividad se dedicaban al suministro de efectos navales y a la reparación, construcción y mantenimiento de buques pesquero. Ello se ha visto compensado por un aumento leve del empleo en los operadores que permanecen activos.

Tabla 20. Empleo generado por las empresas de suministros, reparación y mantenimiento de embarcaciones pesqueras según actividad. Años 2015 y 2014.

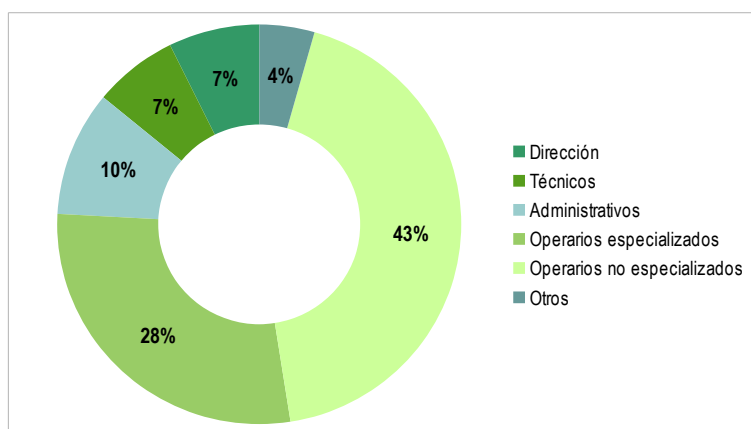
Actividades	Empleo 2015	Empleo 2014
Reparación y mantenimiento	155	159
Efectos navales	121	115
Envases	91	90
Fábricas de hielo/ surtidores combustible	85	85
<b>Total</b>	<b>452</b>	<b>449</b>

Fuente: Encuesta realizada a empresas auxiliares del sector pesquero. Consejería de Agricultura, Pesca y Desarrollo Rural.

## De cada 4 empleados en las empresas de suministros, reparación y mantenimiento de buques pesqueros, 3 tienen contratos fijos

Así, una de las características de este sector es la estabilidad del personal contratado, destacando en ese sentido las empresas de suministros de efectos navales así como de hielo y combustible, donde el 94% y el 86% respectivamente tienen contratos fijos. Los mayores porcentajes de personal temporal se encuentran en los operadores de envases y de reparación y mantenimiento de buques, donde 3 de cada 10 trabajadores tienen contratos temporales.

Gráfica 27. Estructura de las empresas de suministros, reparación y mantenimiento de buques pesqueros según categoría profesional. Año 2015.



Fuente: Encuesta realizada a empresas auxiliares del sector pesquero. Consejería de Agricultura, Pesca y Desarrollo Rural.

El 71% de estos empleados están contratados como operarios, siendo mayoritarios los operarios no especializados. En los operadores cuya actividad es la fabricación de envases el porcentaje de operarios llega al 80%, aunque casi en su totalidad están contratado como operarios no especializados. Por contra, en las empresas dedicadas a la reparación y mantenimiento de buques el 56% de los trabajadores son operarios especializados.










Las empresas de efectos navales presentan una estructura diferente, pues hay un mayor número de empleados con funciones de dirección y administración, motivado en gran parte por el pequeño tamaño de estas. En dichas empresas suele haber dos empleados, uno de los cuales, casi siempre el propietario, realiza dichas funciones.

En cuanto al nivel de estudios, el 34,4% de los empleados han cursado estudios superiores a la educación obligatoria. La mayoría de ellos optaron por la formación profesional (17,3%).





## 5- FUENTES DE INFORMACIÓN

-  Encuestas realizadas a las cofradías de pescadores, asociaciones de armadores y organizaciones pesqueras, a la industria de transformación pesquera y a empresas auxiliares del sector pesquero para la operación estadísticas “Empleo Pesquero en Andalucía 2015”. Consejería de Agricultura, Pesca y Desarrollo Rural.
-  Delegaciones Provinciales. Licencias de Marisqueo a pie y en inmersión. Consejería de Agricultura, Pesca y Desarrollo Rural.
-  Encuesta oficial a establecimientos de acuicultura marina. Consejería de Agricultura, Pesca y Desarrollo Rural.
-  Sistema de Información Andaluz de Comercialización y Producción Pesquera (IDAPES). Consejería de Agricultura, Pesca y Desarrollo Rural.
-  Informe “Acuicultura Marina en Andalucía 2015”. Consejería de Agricultura, Pesca y Desarrollo Rural.
-  Censo de flota pesquera operativa. Ministerio de Agricultura, Alimentación y Medio Ambiente.
-  Encuesta Económica Pesca Marítima. Encuesta Económica Acuicultura. Estadísticas Pesqueras. Ministerio de Agricultura, Alimentación y Medio Ambiente.
-  Observatorio de mercado de trabajo Argos. Servicio Andaluz de Empleo. Consejería de Empleo, Empresa y Comercio.
-  Instituto de Estadística y Cartografía de Andalucía. Consejería de Economía, Innovación, Ciencia y Empleo.