

LAS MUJERES EN EL SECTOR PESQUERO ANDALUZ

JUNIO 2011

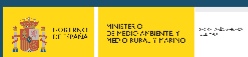


2 CONGRESO

DE LA RED ESPAÑOLA
DE MUJERES EN EL
SECTOR PESQUERO

MÁLAGA
24-25 OCTUBRE
2011

www.congresoremisp.com



ÍNDICE

1.- INTRODUCCIÓN.....	PÁG. 4
2.- METODOLOGÍA	PÁG. 5
3.- EL EMPLEO DE LAS MUJERES EN EL SECTOR PESQUERO.....	PÁG. 8
3.1.- INTRODUCCIÓN GENERAL	PÁG. 8
3.2.- EL SECTOR EXTRACTIVO	PÁG. 9
3.3.- EL SECTOR EN TIERRA	PÁG. 15
3.3.1 Industria transformadora	PÁG. 16
3.3.2 Servicios comerciales	PÁG. 22
3.3.3 Suministros, reparación y mantenimiento ...	PÁG. 24
3.3.4 Gestión y administración	PÁG. 24
4.- ASOCIACIONISMO	PÁG. 25
5.- CONCLUSIONES Y PROPUESTAS	PÁG. 26
6.- FUENTES	PÁG. 33

1- INTRODUCCIÓN

La actividad pesquera andaluza ha sido y es imprescindible para la economía, la sociedad y la cultura de un gran número de poblaciones de nuestra comunidad.

A nivel del Estado Español, los oficios de las mujeres en este sector incluyen la pesca, el marisqueo, la acuicultura, el procesamiento y comercialización del pescado, la reparación y creación de redes, así como la administración y la gestión de empresas pesqueras. Realizando además significativas actividades de diversificación económica y social en sus entornos.

La igualdad entre los sexos así como el compromiso de integrar la perspectiva de género en las acciones políticas en un objetivo primordial de la legislación europea, estatal y autonómica, pero a pesar de ello la pesca española no es ajena a la desigualdad. Encontramos en ella una división sexual enorme tanto en el ámbito laboral, como en las actividades y roles desempeñados dentro de los grupos en los que este sector se organiza.

Al igual que en otros sectores sociales y laborales, la norma general ha sido la invisibilidad permanente de las mujeres y de sus aportaciones, tanto en los análisis cuantitativos como en los cualitativos, de ahí que para esta Dirección General evidenciar los datos existentes y hacer una valoración cualitativa de las mujeres en el sector pesquero, es hoy por hoy, uno de sus objetivos políticos prioritarios en el que sin lugar a dudas, hay que seguir trabajando.

A partir de este momento desde este centro directivo se pretende sentar las bases que establezcan y desarrollen los procesos necesarios, por un lado, para tener un mayor conocimiento de cuáles son los sectores pesqueros donde se encuentran las mujeres y cuáles son sus condiciones laborales y, por otro, conocer si existe entramado asociativo, para a partir de él dinamizar la participación activa de las mujeres.

Este informe es el comienzo de esa misión. Para su realización se ha hecho un importante esfuerzo en recopilar datos estadísticos de entre casi todas las fuentes existentes (tanto públicas como privadas) y en recoger información directa de los centros neurálgicos relacionados con el sector pesquero (delegaciones provinciales de la Consejería de Agricultura y Pesca, grupos de desarrollo pesquero, federación de cofradías y federación de asociaciones, empresas, Seguridad Social, etc).

Dado que prácticamente es nuestro primer contacto directo con esta realidad, destacamos importantes disparidades entre los datos dependiendo de la fuente de información, como se percibirá seguidamente.

Empezamos lógicamente por un primer acercamiento en términos cuantitativos. Sirva a modo de ejemplo, para constatar avances o retrocesos, que en España en el año 2004 el porcentaje de participación de las mujeres, respecto a la totalidad del empleo registrado en el sector pesquero por actividad, era el siguiente:

Pesca 1 %

Acuicultura 44 %

Transformación 75 %

Administración 37 %

A finales de 2010 el sector pesquero andaluz representaba un 0,8 % del total del empleo en nuestra Comunidad Autónoma (2.849.100 personas empleadas) y las mujeres un 0,18 de ese total (5.128 empleadas).

2.- METODOLOGÍA

Las fuentes de información manejadas para la obtención de los datos referentes al empleo pesquero andaluz, tal como se ha comentado anteriormente, son varias y a veces ofrecen datos dispares. El análisis que se realiza a partir de

esos datos, referidos al año 2010, se presenta en dos apartados, sector extractivo y actividades pesqueras indirectas

- Sector extractivo.- compuesto por las embarcaciones de pesca profesional, las empresas Acuícolas y profesionales del marisqueo a pie, con equipo asistido y apnea. Las fuentes son fundamentalmente de dos tipos:

Por una parte, los datos de afiliaciones al Régimen Especial del Mar, aportados por el Instituto Social de la Marina (ISM). El problema principal con el que nos encontramos radica en las diferencias existentes con los recibidos por otras fuentes. Pensamos que existe la posibilidad de que haya personas acogidas a este régimen que no realicen trabajos vinculados a la pesca profesional (tales como marina mercante) y, por otro lado, que se den casos de personas que trabajan en labores del sector pesquero pero que no estén acogidas al Régimen Especial del Mar (principalmente en la acuicultura marina).

Datos aportados por empresas y entidades representativas del sector pesquero y/ o aquellos disponibles en las administraciones públicas. En este caso, los datos de carnés profesionales de marisqueo a pie, equipo asistido y apnea (buceo) son recogidos por las delegaciones provinciales de la Consejería de Agricultura y Pesca a través del Censo Oficial de Mariscadores a Pie. Las cifras de empleo acuícola son recogidas a través de la Dirección General de Pesca y Acuicultura, mediante cuestionario anual. Por último, en relación a tripulantes de los buques activos de Andalucía, de momento no hay ningún procedimiento estable, aunque la Dirección General de Pesca y Acuicultura desde hace unos años realiza consultas a las cofradías, asociaciones y organizaciones a través de las cuales se estructura el sector.

- Sector auxiliar.- es la parte del sector más desconocida y por tanto de la que se dispone de menos información. No obstante, también existen importantes contrastes dependiendo de los subsectores a los que atendamos. El sector

auxiliar se ha dividido en cuatro subsectores, todos ellos, salvo la industria transformadora, formados a su vez por varias actividades.

1) El empleo asociado a la industria de productos transformados es del que más información se dispone, pues se recoge anualmente a través de la Dirección General de Pesca y Acuicultura. Del resto de subsectores, que a continuación se detallan, no existen fuentes de información continuas y estables, por lo que se ha procedido por un lado a recopilar los diferentes estudios y referencias disponibles y por otro lado se ha encuestado a una muestra de dichas empresas conexas al sector pesquero.

2) Respecto a la afiliación se ha acudido también al Instituto Social de la Marina, cuyos datos en excell, nos han posibilitado la elaboración de gráficos y tablas muy diversas, referidos a totales, a sectores, a tipo de contratos, de jornadas, etc.

3) Administración y formación.- en este apartado se incluyen el personal responsable de la actividad en materias administrativa, técnica y formativa de empresas, organizaciones y asociaciones pesqueras.

3) Suministros, construcción, reparación y mantenimiento.- a quienes trabajan en las empresas cuya cifra de negocio depende en su mayoría de las actividades pesqueras, como son los surtidores de combustible, las fábricas de hielo, las fábricas y distribuidoras de envases y los comercios de efectos navales, los astilleros y varaderos, talleres navales y electrónica naval.

4) Servicios comerciales.- incluye las actividades relacionadas con las capturas desde que la pesca es desembarcada en el muelle hasta que llega al consumidor, y los datos proceden fundamentalmente empresas comercializadoras mayoristas y minoristas de pescado.

5) Respecto al asociacionismo, hemos recabado datos aportados desde las distintas delegaciones del gobierno de la Junta de Andalucía, así como de los

Servicios correspondientes de las delegaciones provinciales de la Consejería de Agricultura y Pesca.

Igualmente, hemos recabado información tanto de la Federación de Cofradías de Pescadores así como de la Federación de Asociaciones Pesqueras.

3.- EL EMPLEO DE LAS MUJERES EN EL SECTOR PESQUERO ANDALUZ

3.1- INTRODUCCIÓN GENERAL

Como hemos comentado en la introducción, y como se demuestran en las tablas nº 1, 2 y 3, los datos de afiliación al Régimen Especial del Mar, aportadas por el Instituto Social de la Marina, difieren enormemente de los datos obtenidos a través de otras fuentes directas. Pero a pesar de ello también confirman los sectores y provincias donde mayor presencia laboral de mujeres existe y podemos deducir que la mayoría de las personas relacionadas laboralmente con este sector, no necesariamente están afiliadas al Régimen Especial del Mar.

TABLA Nº 1 AFILIACIÓN SECTOR PESQUERO, POR CUENTA AJENA, SEGÚN SEXO

AFILIACIÓN POR CUENTA AJENA, POR PROVINCIA Y SEXO			
Provincia	HOMBRE	MUJER	Total
ALMERIA	531	18	549
CADIZ	1.533	37	1.570
GRANADA	101	1	102
HUELVA	1.219	30	1.249
MALAGA	561	9	570
SEVILLA	1		1
Total	3.946	95	4.041

Fuente ISM. Elaboración propia.

TABLA Nº 2.- AFILIACIÓN SECTOR PESQUERO, AUTÓNOMOS, SEGÚN SEXO

AFILIACIÓN AUTÓNOMOS, POR PROVINCIA Y SEXO			
Provincia	HOMBRES	MUJERES	Total
ALMERIA	181	10	191
CADIZ	295	9	304
GRANADA	36	0	36
HUELVA	442	6	448
MALAGA	228	8	236
SEVILLA	60	2	62
Total	1.242	35	1.277

Fuente ISM. Elaboración propia.

TABLA Nº 3.- TOTAL AFILIACIÓN, POR ACTIVIDAD, SEGÚN SEXO.

AFILIACIÓN POR ACTIVIDAD Y SEXO			
ACTIVIDAD	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
Acuicultura	290	23	313
Pesca Marina	4.898	107	5.005
TOTAL	5.188	130	5.318

Fuente ISM. Elaboración propia.

3.2 EL SECTOR EXTRACTIVO

La pesca extractiva es una actividad con múltiples modalidades, ya que comprende la pesca de altura, costera, artes menores y marisqueo de embarcación. Como norma general este sector está prácticamente ocupado por hombres y la presencia de mujeres es sólo puntual, tal y como vemos en los

datos siguientes, tanto los que se refieren al estado español como a los andaluces.

Los empleos de pesca extractiva en España, desagregados por sexo en 2004, eran los siguientes:

Hombres 53.580

Mujeres 289

Total 53.849

Teniendo en cuenta los datos aportados por otras fuentes y partiendo de que la afiliación a la seguridad social se encuentra supuestamente repartida entre el régimen general y el especial del mar, lo cierto es que en la siguiente tabla podemos comprobar que la cifra total de trabajadoras en el sector pesquero andaluz, a diciembre de 2010, asciende a 5.150, de las cuales 188 (4 %) realizan labores extractivas y 5.034 (96 %) realizan sus funciones en empresas conexas a la actividad extractiva.

Tabla 4. DISTRIBUCIÓN DEL EMPLEO PESQUERO TOTAL POR TIPO DE ACTIVIDAD Y SEXO.

Tipologías actividades	Mujeres	% mujeres	Empleo
Buques	74	1 %	6.745
Marisqueo/ equipo asistido/ apnea	16	3 %	486
Acuicultura marina	98	10 %	653
Total empleo directo	188	2 %	7.884
Industria	1.138	58 %	1.974
Gestión y administración	200	34 %	713
Suministros, reparación y	97	14 %	671
Servicios comerciales	3.527	31 %	11.251
Total empleo indirecto	4.962	34 %	14.609

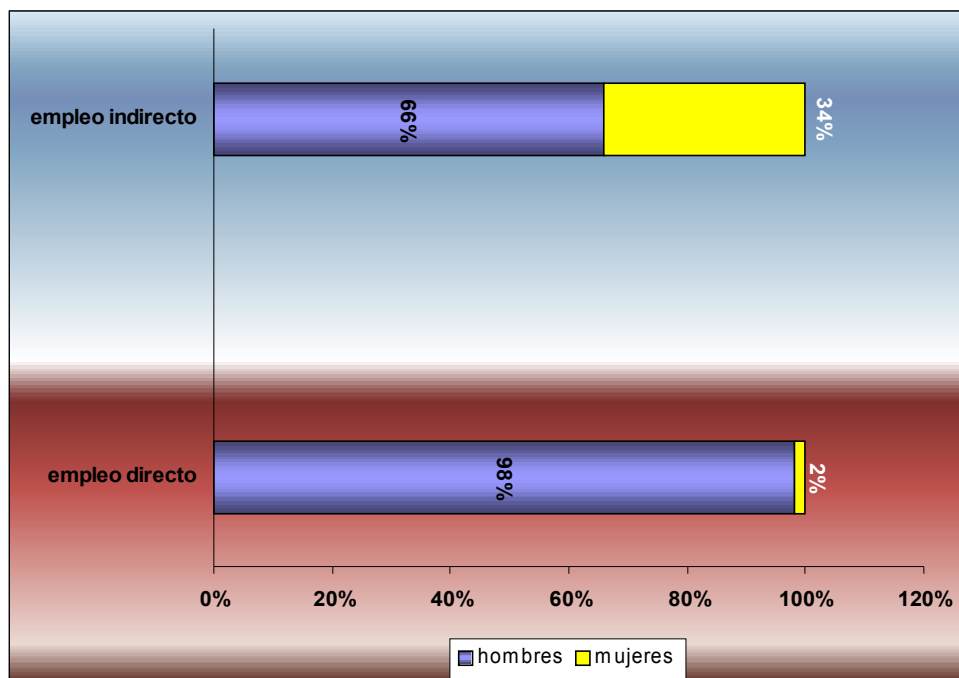
Total empleo	5.150	23 %	22.583
---------------------	--------------	-------------	---------------

Fuente. Consejería de Agricultura y Pesca. Elaboración propia.

La cifra de empleo pesquero se eleva a 22.583, por lo que aproximadamente 2 de cada 10 empleos los ocupan mujeres (23 %).

Prestando atención al trabajo de la mujer en las actividades indirectas, donde tienen más representación, la mayoría de ellas realizan labores en los servicios comerciales (3.527 empleos) y en la industria transformadora (1.138 empleos). En el apartado correspondiente a las actividades conexas se verá con mayor detalle esta distribución.

La presencia numérica de la mujer en las actividades pesqueras extractivas en Andalucía es bastante escasa. A través de la tabla anterior se aprecia el bajo porcentaje (2 %) que representa en 2010 la mujer sobre el total del empleo pesquero directo, dado que de los 7.884 empleos sólo 188 están ocupados por

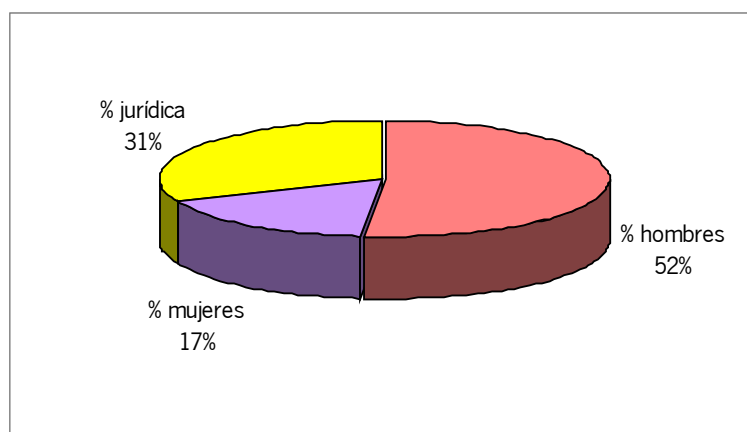


mujeres.

En relación con el **personal** embarcado en los **buques**, la presencia de la mujer es aún inferior (1 %). En Granada no existen marineras, en Huelva sólo una y tan sólo en Cádiz es reseñable la cifra, donde de las 47 mujeres embarcadas casi todas trabajan en buques artesanales.

Mucho más importante es la representación de las mujeres como **armadoras**, siendo los motivos entre otros, de tipo fiscal. Aunque a diferencia de los hombres ellas rara vez están embarcadas.

Cifra porcentual titularidad de los buques.



Fuente. Consejería de Agricultura y Pesca. Elaboración propia.

A través del gráfico anterior observamos que son titulares del 17% de los buques, cifra que sigue siendo muy inferior al 52% que acaparan los hombres. El 31% restante de las embarcaciones tienen forma jurídica, sobre todo Sociedades Limitadas asociadas en gran medida a los buques de mayores dimensiones, como arrastre de fondo, palangre de superficie y cerco.

La provincia de Cádiz, con importantes puertos artesanales, sigue destacando en este apartado, ya que el 23 % de los buques tienen como titulares a mujeres. En el otro extremo se sitúa Granada, ya que ninguna mujer consta como titular de los buques censados en esta provincia.

En cuanto a los trabajadores con licencia de **marisqueo a pie**, a diferencia de Galicia, donde el 95% de las licencias las acaparan las mujeres (Comisión Europea, 2002), en Andalucía se estima que de las 486 licencias para esta práctica, concentradas fundamentalmente en el Golfo de Cádiz, las mujeres tan sólo ostentan el 3 % de ellas (16 licencias).

Para terminar con el empleo extractivo, la **acuicultura** se presenta en la actualidad como uno de los sectores productivos con mayor potencial de crecimiento y diversificación y abastece la mitad del pescado para consumo humano.

En este subsector es donde las mujeres tienen mayor presencia, aunque la cifra del 10 % sigue siendo bastante baja y también muy por debajo de la gallega (44 %). En la provincia de Huelva es en la que más proporción de mujeres aparece (25 %), entre tanto en Málaga (0 %) y Sevilla (5 %) el sexo femenino no tiene casi presencia.

Tabla 5. DISTRIBUCIÓN DE LAS TRABAJADORAS DE LAS EMPRESAS ACUÍCOLAS POR PROVINCIA.

Provincia	Mujeres	% Mujeres	Empleo total
Almería	9	9 %	100
Cádiz	39	15 %	256
Granada	2	13 %	16
Huelva	46	25 %	183
Málaga	0	0 %	40
Sevilla	3	5 %	59

Total	99	15 %	653
--------------	-----------	-------------	------------

Fuente. Consejería de Agricultura y Pesca. Elaboración propia.

Analizando el empleo en acuicultura por sexo y tipo de contrato según trabajo desempeñado, los datos denotan que aunque por valores absolutos las mujeres están empleadas principalmente como operarias (el 76 %), en términos relativos destacan en los trabajos administrativos (55 %). Sin embargo, los trabajos especializados están prácticamente desempeñados por hombres. Mayor es aún la diferencia en referencias al personal no asalariado (propietarios), ya que tan solo el 2 % son mujeres.

Tabla 6. DISTRIBUCIÓN DE TRABAJADORAS DE LAS EMPRESAS ACUÍCOLAS POR TIPO DE CONTRATO.

CATEGORÍA PROFESIONAL	% Mujeres
NO ASALARIADAS	2 %
ADMINISTRATIVAS	55 %
TÉCNICAS	35 %
OPERARIAS ESPECIALIZADAS	5 %
OPERARIAS NO ESPECIALIZADAS	5 %
DIRECTIVAS	20 %
TOTAL	10 %

Fuente. Consejería de Agricultura y Pesca. Elaboración propia.

Según el Instituto Social de la Marina, en Andalucía hay un total de 5.318 personas adscritas al régimen especial del mar. Esta cifra incluye a tripulantes de los buques, mariscadores a pie/ equipo asistido/ apnea y empleadas y empleados en acuicultura marina. Lo primero que llama la atención de la cifra ofrecida por el ISM es la diferencia si la comparamos con las anteriormente analizadas, concretamente 2.566 empleos menos.

Así pues, con respecto a los datos obtenidos a partir de las organizaciones pesqueras y las entidades públicas competentes, se dan diferencias importantes en ambas actividades:

- En cuanto a la acuicultura, los datos remitidos por el ISM son menos de la mitad (313) - Tabla 1- que los aportados por la Dirección General de Pesca y Acuicultura (653) –Tabla 4-.
- Si atendemos a la pesca marítima, la cifra del ISM es un 31 % inferior a la suma de los tripulantes y los mariscadores a pie/ apnea/ equipo asistidos que se recogen en la tabla 3.

Estas importantes divergencias pueden tener su base, como antes comentábamos, en la posibilidad de que existan personas que realizan estas actividades pero no están afiliadas al Régimen Especial del Mar. Dicho planteamiento es más viable en el caso de la acuicultura, pero resulta extraño que se produzca en l@s mariner@s, por lo que el hecho requeriría de una mayor indagación.

No obstante, hay que destacar que los porcentajes de afiliación por sexo si son bastante parecidos a los anteriores, las cifras coinciden en un 2 % de mujeres.

3.3- ACTIVIDADES EN TIERRA

Anteriormente se apuntó que en términos numéricos las mujeres han tenido mucho más importancia en las actividades conexas a la pesca. El porcentaje que representa el trabajo femenino en este caso es del 34 % sobre el total de 14.609 personas que trabajan en las actividades en tierra (tabla 4). Así, la cifra de 5.150 trabajadoras es mucho más alta que en las actividades directas (188 mujeres que representan el 2 %, - gráfico 1 -), pero lejos del 66 % que acaparan los hombres, siendo la industria transformadora la única actividad en las que la fuerza laboral femenina es más importante.

Tabla 7. DISTRIBUCIÓN DEL EMPLEO INDIRECTO POR TIPO DE ACTIVIDADES.

Tipologías actividades conexas	Mujeres	% mujeres	Empleo total
Industria	1.138	58 %	1.974
Gestión y administración	200	28 %	713
Suministros, reparación y	97	14 %	671
Servicios comerciales	3.527	31 %	11.251
Total empleo indirecto	4.962	33 %	14.609

Fuente. Consejería de Agricultura y Pesca. Elaboración propia.

Tal como se observa en la tabla anterior y como se comentará a continuación, existen importantes diferencias entre los subgrupos de actividades indirectas:

3.3.1 Industria transformadora

Las industrias de transformación predominantes en el siglo XIX, fueron las de salazones de pescado y la conserva hermética. Los datos sitúan a las mujeres que se dedicaban a esta actividad, en una clara desventaja con respecto a los hombres. Mientras ellos se regulaban por contratos fijos y cualificados, con una formación la mayoría de las veces gestionada por lo gremios, las mujeres suponían una mano de obra eventual, ya que eran contratadas por campaña, adaptada a las irregularidades de la pesca y con una formación escasa, no formal y funcional.

Actualmente, y a nivel general, la industria conservera supone una fuente de ingresos muy importante para nuestro país, un sector de gran importancia económica y social y que emplea mayoritariamente a mujeres.

Así con datos referidos a 2004, no encontramos que en España había, 6.750 hombres contratados en la industria de la transformación, por 20.250 mujeres.

En Andalucía la actividad transformadora de pescado ha estado ligada a las zonas costeras con alta dependencia del sector pesquero. Además, desde siempre esta industria ha supuesto una gran aportación socioeconómica en estas localidades.

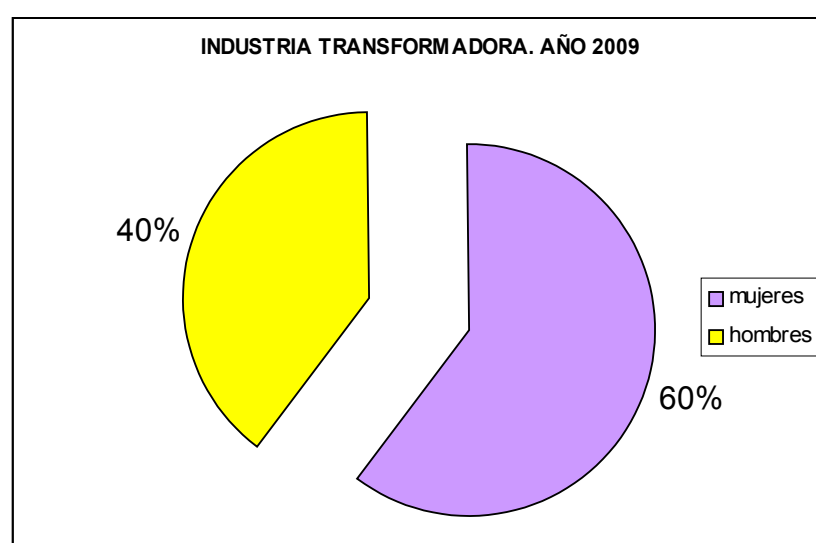
En el año 2009 la industria de transformación de productos pesqueros generó 2.002 empleos de los que 1.198 estaban asociados a empleo femenino (59 %) y 804 al masculino (41 %). Estas cifras ponen de manifiesto el carácter dinamizador que juega el empleo femenino dentro de la industria de transformación de productos de la pesca, donde por cada cinco empleos tres de ellos, en esos momentos, eran desempeñados por mujeres.

El sector industrial pesquero andaluz tiene una importante concentración empresarial. Un total de cuatro empresas consiguen generar casi el 60% de los puestos de trabajo (Ubago Group Mare, Vensy España, Unión Salazonera Isleña, Pesca y Salazones del Suroeste), si se amplía el análisis hasta diez empresas se obtiene que generan el 76% (a las anteriores sumamos: Industrial Conservera de Tarifa, Conservas Concepción Hermanos, Conservas el Rey de Oros, Alfocan, Piscifactoría de Sierra Nevada y Mariscos Castellar) y si el cómputo final se realiza en 16 empresas los resultados muestran que son capaces de concentrar el 85% de los puestos de trabajo (se adhieren: Pescados elaborados de Huelva, Salazones Herpac, Cadelmar, Pinchomanía, Tunamar, Piscifactorías Andaluzas, Salpesca).

La demografía empresarial del sector muestra que la industria de transformación andaluza está desarrollada mayoritariamente por "micro y pequeñas empresas", concentrando el 83 % de las industrias; las micro empresas representan el 17 % de las industrias y las pequeñas el porcentaje restante.

A pesar de ser las más numerosas no son las que genera mayor número de puestos de trabajo puesto que tan sólo suman el 33 % del empleo sectorial, mientras que las medianas y grandes empresas, aunque representan el 17 % de estos establecimientos industriales, son capaces de generar en torno al 70% del empleo del sector en Andalucía.

En lo que se refiere al análisis por sexos en función del estrato de empleo se observa que en las grandes empresas el reparto es bastante equitativo rozando la paridad; mientras que en las micro empresas el empleo masculino (68 %) es



el que predomina.

En el segundo estrato (pequeñas empresas) las mujeres se cuantifican en 354 empleos, es decir, 78 mujeres más que hombres. Y por último, en las medianas empresas las mujeres ascienden a 433 empleos lo que supone el 80 % del total del estrato y cuantificándose en 327 puestos más que los hombres.

TABLA 8. DISTRIBUCIÓN DEL EMPLEO POR SEXO DE LA INDUSTRIA DE TRANSFORMACIÓN DE PRODUCTOS DE LA PESCA. AÑO 2009

TIPO DE EMPRESAS	MUJERES	(%) MUJERES	HOMBRES	(%) HOMBRES
MICRO EMPRESAS	9	32 %	20	68 %
PEQUEÑAS EMPRESAS	354	57 %	272	44 %

MEDIANAS EMPRESAS	433	80 %	106	20 %
GRANDES EMPRESAS	405	50 %	403	50 %
INDUSTRIA TRANSFORMADORA DE PRODUCTOS A BASE DE PESCADO	1.201	59 %	801	41 %

Fuente: Consejería de Agricultura y Pesca. Elaboración propia

El 58 % de los 1.974 empleos generados en Andalucía son mujeres (tabla 4). Es importante señalar que este porcentaje es mucho mayor en las empresas que conforman el Consejo Regulador, como veremos posteriormente, donde los trabajos desempeñados tienen un carácter más artesano y manual. En ellas, localizadas en las provincias de Huelva y Cádiz, el 81 % del personal contratado son mujeres.

Mención aparte merece el Consejo Regulador de las denominaciones específicas caballa de Andalucía y melva de Andalucía

En la industria transformadora de los productos de la pesca en Andalucía tiene gran relevancia la industria de la conserva artesanal. Esta industria, constituida por pequeñas y medianas empresas, ha contado con el apoyo de la administración pesquera andaluza en la promoción y diferenciación de sus producciones artesanales de alta calidad, de las que destacan las conservas de caballa y de melva, tanto por la calidad y el prestigio de estos productos, como por la importante componente socioeconómica que gravita sobre esta actividad, ya que estas industrias, precisamente por el carácter artesanal de su producción, contribuyen de forma importante al mantenimiento del empleo.

El proceso productivo de elaboración puramente artesanal, caracterizado por el pelado manual del pescado, sin intervención de productos químicos ni similares, y las excelencias de las materias primas empleadas, la melva y la caballa, fueron los elementos fundamentales para iniciar una estrategia de diferenciación de estos productos.

El sector de la conserva artesanal está formado por las seis empresas que forman parte del Consejo Regulador. Disponen de doce marcas con el distintivo de Caballa de Andalucía y Melva de Andalucía, registradas en el Consejo Regulador y, por tanto, sometidas a su control y sobre las que aparece el anagrama del Consejo unido al de la Indicación Geográfica Protegida, otorgado por la Unión Europea.

TABLA 9. DIRECTORIO DE EMPRESAS PERTENECIENTES AL CONSEJO REGULADOR. AÑO 2009

EMPRESA	LOCALIDAD	PROVINCIA
CONSERVAS CONCEPCION HNOS, S.A.	AYAMONTE	HUELVA
PESCA Y SALAZONES DEL SUROESTE, S.A.	AYAMONTE	HUELVA
UNION SALAZONERA ISLEÑA, S.A.	ISLA CRISTINA	HUELVA
CONSERVAS EL REY DE OROS, S.L.	BARBATE	CÁDIZ
INDUSTRIAL CONSERVERA DE TARIFA, S.L.	TARIFA	CÁDIZ
SELECTOS DE BARBATE, S.L.	CONIL DE LA FRONTERA	CÁDIZ

Fuente: Consejería de Agricultura y Pesca. Elaboración propia

Las fábricas de las empresas pertenecientes al Consejo Regulador están ubicadas en Ayamonte, Isla Cristina, Barbate, Chiclana, y Tarifa, han sido renovadas casi en su totalidad, aprovechando los fondos comunitarios (IFOP y FEP, para una inversión que supera los 34 millones de euros, estas empresas han recibido una subvención de casi 20 millones de euros), de forma que hoy nos encontramos con fábricas de producción artesanal, perfectamente adaptadas a la normativa higiénico-sanitaria y dotadas de la más moderna tecnología.

En cuanto al empleo, la empresas que forman parte de este Consejo Regulador generaron en el año 2009 un total de 542 puestos de trabajo, concentrando el 28% de la industria transformadora pesquera andaluza.

En estas empresas el empleo femenino tiene mayor importancia en el global de la industria de transformación andaluza, el carácter artesanal de esta producción y el pelado a mano exigido en el reglamento de especificaciones de “Caballa y Melva de Andalucía” hacen que el papel de la mujer sea prioritario en la elaboración de estos productos. En el año 2009, la mujer representaba el 82 % de los puestos de trabajo de este conjunto de industrias, que a su vez concentraban el 39 % del total del empleo femenino de la actividad transformadora de pescado.

TABLA 10. DISTRIBUCIÓN DEL EMPLEO SEGÚN SEXO DE LA INDUSTRIAS DEL CONSEJO REGULADOR DE MELVA Y CABALLA DE ANDALUCÍA. AÑO 2009

RAZON SOCIAL	EMPLEO	FEMENINO	% FEMENINO	MASCULINO	% MASCULINO
UNION SALAZONERA ISLEÑA, S.A.	232	186	80 %	46	20 %
PESCA Y SALAZONES DEL SUROESTE, S.A.	106	95	90 %	11	10 %
INDUSTRIAL CONSERVERA DE TARIFA, S.L.	82	62	76 %	20	24 %
CONSERVAS CONCEPCION HERMANOS, S.A.	69	58	84 %	11	16 %
CONSERVAS EL REY DE OROS, S.L.	50	42	84 %	8	16 %
SELECTOS DE BARBATE, S.L.	3	2	67 %	1	33 %
EMPRESAS CONSEJO REGULADOR	542	445	82 %	97	18 %

Fuente: Consejería de Agricultura y Pesca. Elaboración propia

Los diversos procesos productivos que desarrollan estas industrias unido a la ubicación física de las mismas a lo largo del litoral andaluz, sitúan a estas empresas como motores de desarrollo para el empleo femenino en dichas localidades costeras.

A lo largo de la historia la cooperación económica de las mujeres dentro del ámbito de familias marineras ha sido muy importante, gran parte de las

mujeres de los pescadores han trabajado en actividades secundarias asociadas a la pesca, alcanzando la actividad de transformación un foco primordial para el desarrollo laboral de las mismas. La irregularidad de los salarios de los pescadores conlleva a que el trabajo de la mujer se convierta en un jornal imprescindible dentro del ámbito familiar.

3.3.2 Servicios comerciales

Tradicionalmente las mujeres se han dedicado a las tareas de comercialización, ya sea de su trabajo de marisqueo en costa, o de la transformación y la venta de las capturas de los hombres de su familia.

En el pasado, la mujer gestionaba las ventas de la lonja, desarrollando empresas familiares basadas en comercializar pescado, y los hombres se dedicaban a la pesca en el mar. Esto suponía la excepción al patrón de roles tradicional donde los hombres controlaban la esfera de la producción (expresado en el prototipo del pescador); mientras las mujeres controlaban la esfera de la reproducción (expresado en el prototipo de mujer de familia pesquera).

Actualmente la lonja sigue siendo el principal recinto donde se realizan el intercambio comercial, conformando un espacio social de relaciones económicas e inter personales, donde participan los dos sexos, fuera ya de la gestión eminentemente femenina de los comienzos de la expansión del negocio.

Así las mujeres tienen un peso en esta sub actividad del 31 %, muy superior a los números de las actividades extractivas pero lejos de la industria transformadora. Fundamentalmente están ocupadas en pescaderías y empresas mayoristas, representando en las primeras el 40 % del empleo por un 20 % en las segundas.

Tabla 12. TRABAJADORAS DE LAS EMPRESAS MAYORISTAS Y MINORISTAS DE PESCADO.

Tipo de empresa	Mujeres	% mujeres	Total
Empresas mayoristas	984	20 %	4.814
Empresas minoristas	2.494	40 %	6.255
Total	3.478	31 %	11.069

Fuente. Consejería de Agricultura y Pesca. Elaboración propia.

Por provincias las mujeres destacan en Granada en cuanto a las empresas mayoristas, pues más del 28 % del empleo está acaparado por ellas. En las pescaderías o empresas mayoristas también sigue sobresaliendo Granada en el peso de la mujer, pues se estima que el 50 % del empleo está ocupada por ellas.

Las lonjas, anteriormente lugares ocupados principalmente por mujeres, han pasado a ser dominadas por los hombres. Éstos al ir viendo la reducción de posibilidades de dedicación a la pesca debido a la inestabilidad laboral, han pasado también a controlar el negocio de compra y venta.

No obstante, las lonjas conforman aún un espacio donde participan gran número de mujeres en relación con otros. Así, en 2010 de los 2.347 compradores que concurrieron en alguna de las lonjas, un 17 % son mujeres, como se observa en la siguiente tabla.

Tabla 13. DISTRIBUCIÓN POR SEXO DE PERSONAS QUE COMPRAN EN LAS LONJAS ANDALUZAS.

Personas que compran	Total	%
Mujeres	400	17%
Hombres	1.303	56%
Forma jurídica	644	27%
Número operadores	2.347	100%

Fuente. Consejería de Agricultura y Pesca. Elaboración propia.

3.3.3 Suministros, reparación y mantenimiento

Se estima que el 14,47% de las personas que trabajan en las empresas de efectos navales, electrónica naval, astilleros, talleres etc son mujeres, las cuales realizan fundamentalmente labores de administración y contabilidad, siendo más usual en las empresas con mayor número de personas empleadas, como en la fábrica de envases localizada en Lepe (Huelva), donde trabajan un total de 14 mujeres. También destaca en ese sentido el taller naval con más empleados (10) de los encuestados, situado también en la provincia de Huelva, que cuenta con 3 mujeres en su plantilla.

3.3.4 Gestión y administración

Esta actividad es, después de la industria, donde más se nota la presencia de mujeres, que representan el 34 % de los 803 empleos contabilizados.

TABLA 14.- NÚMERO DE EMPRESAS TRANSFORMADORAS POR ACTIVIDAD

PROVINCIA	SERV. COMERCIALES	REPARACIÓN/ MANTENIMIENTO	ADMÓN	SUMINISTROS	INDUSTRIA TRANSFORMAD.	TOTAL
ALMERÍA	20	2	2			24
CÁDIZ	57	2	6		12	77
CÓRDOBA	17				2	19
GRANADA	21		1		1	23
HUELVA	59	4	6	2	9	80
JAÉN	9				1	10
MÁLAGA	45	1		2	5	54
SEVILLA	28		1		4	33
TOTAL	256	9	16	4	34	319

4- ASOCIACIONISMO

La organización de las mujeres en asociaciones en el sector pesquero andaluz creemos que es fundamental a la hora proyectar actividades y realizar

propuestas de cara a su intervención y participación activa. Pero precisamente por su escasa presencia en el sector pesquero, es también destacable las pocas asociaciones que existen.

Existen en el resto del Estado Español, múltiples y afianzadas asociaciones de mujeres. De hecho, las mujeres pesqueras se organizan entre ellas, ya sea las que participan directamente en la pesca de extracción, mariscadoras, rederas, las que trabajan en la comercialización, transformación o las esposas de pescadores.

En este sentido, desde la Dirección General de Pesca y Acuicultura, se ha llevado a cabo una primera indagación de las asociaciones de mujeres relacionadas con el sector pesquero en Andalucía a través de las Delegaciones Provinciales de la Consejería, de los Grupos de Desarrollo Pesquero, los ayuntamientos, cofradías de pescadores, etc.

Es notable que en Andalucía no existe una realidad asociativa destacable.

TABLA 14.- RELACIÓN DE ASOCIACIONES DE MUJERES RELACIONADAS CON EL SECTOR PESQUERO ANDALUZ.

Nombre	Municipio	Provincia
Rosa de Vientos	Almería	Almería
Esperanza del Mar Cultural de Mujeres	Adra	Almería
Mariana Pineda	Carboneras	Almería
Asc. De Mujeres De Pescadores La Goleta	Garrucha	Almería
Nacidas del Mar "Ex Mari Orta"	Garrucha	Almería
Emprendedoras de la Pesca Artesanal de	Roquetas	Almería
Asociación de Mujeres del Mar	Barbate	Cádiz
Asociación de Mujeres del Mar La Tarralla	Conil	Cádiz
"Ager Venereiensis"	Sanlúcar Bda.	Cádiz
De Almarchal	Tarifa	Cádiz

Consecuencia de la poca presencia de las mujeres en las actividades de pesca, es la escasa presencia de las mismas en **las cofradías** de pescadores, no sólo en sus órganos de gobierno, sino también en su base social. Es un objetivo principal remover todos los obstáculos que impiden la participación activa y directa de las mujeres en este tipo de organizaciones.

5. CONSLUSIONES Y PROPUESTAS

A) CONCLUSIONES

√ 2 de cada diez empleos en el sector pesquero andaluz es ocupado por mujeres, lo que representa un 23 % del empleo total del sector.

√ A diferencia del empleo masculino el cual se reparte de forma más equitativa, el empleo de la mujer en la pesca está especializado en las actividades conexas a las labores extractivas. Tan solo el 4 % de las mujeres desarrollan sus tareas en actividades directas.

√ Mientras que el empleo femenino tan sólo representa el 1 % de los trabajadores a bordo de buques, la cifra se eleva al 3 % en el caso del marisqueo a pie y a un 10 % si se analiza el empleo de la actividad acuícola.

√ El escaso papel de la mujer embarcada en el sector contrasta con el papel de la mujer como armadora, siendo propietarias del 17 % de los buques, destacando la provincia de Cádiz con un porcentaje superior a la media e igual al 23 %.

√ En las actividades directas, el empleo femenino destaca en las labores Acuícolas, alcanzando en la provincia onubense el 25 % del empleo total en esta actividad. Las tres cuartas partes del empleo femenino están empleadas como operarias aunque predominan en las tareas administrativas.

√ Frente al escaso empleo de la mujer en las actividades directas, las actividades conexas ocupan al 96 % restante del empleo femenino en la pesca,

llegando a representar más del 34 % del empleo total indirecto del sector pesquero andaluz

√ Destacable es el empleo femenino en el sector transformador donde ocupa el 58 % del empleo total generado por esta industria andaluza. Cifra que aumenta hasta el 81 % en la industria conservera amparada bajo en Consejo Regulador de melva y caballa de Andalucía, donde el carácter artesano y manual de su producción requiere un trabajo cualificado y minucioso desempeñado desde antaño por manos femeninas.

√ Reseñable es la actividad minorista donde casi el 40 % del empleo que genera está ocupado por mujeres, destacando la provincia granadina donde el 50 % del empleo en la actividad detallista está ocupado por mujeres.

√ Destacar el esfuerzo asociativo de mujeres en el sector pesquero existente en la provincia de Almería, donde radican cinco de las nueve asociaciones localizadas, y en la provincia gaditana, con las cuatro asociaciones restantes.

√ A pesar de la tradicional escasa presencia de mujeres en las embarcaciones así como en las labores de responsabilidad en las organizaciones que las gestionan, es importante destacar que los últimos años han supuesto un nuevo marco con la presencia de alguna mujer en cargos electivos dentro de las cofradías como el caso de Caleta de Vélez donde aparece una mujer como patrona mayor.

B) PROPUESTAS

La administración autonómica, en coordinación con los gobiernos locales y los grupos de desarrollo pesquero, debieran apoyar y fomentar la creación de organizaciones de mujeres en sus actividades, mediante el impulso y puesta en marcha de programas de formación.

Las ayudas concedidas a través del FEP debieran valorarse y evaluarse desde una perspectiva de género.

En cumplimiento de la ley de igualdad y dado el carácter “público” de las cofradías de pescadores, debieran buscarse mecanismos para incorporar mujeres en sus órganos de gobierno y de representación, así como activar la participación de las mujeres en ellas. Las organizaciones pesqueras deberían integrar a las organizaciones de mujeres.

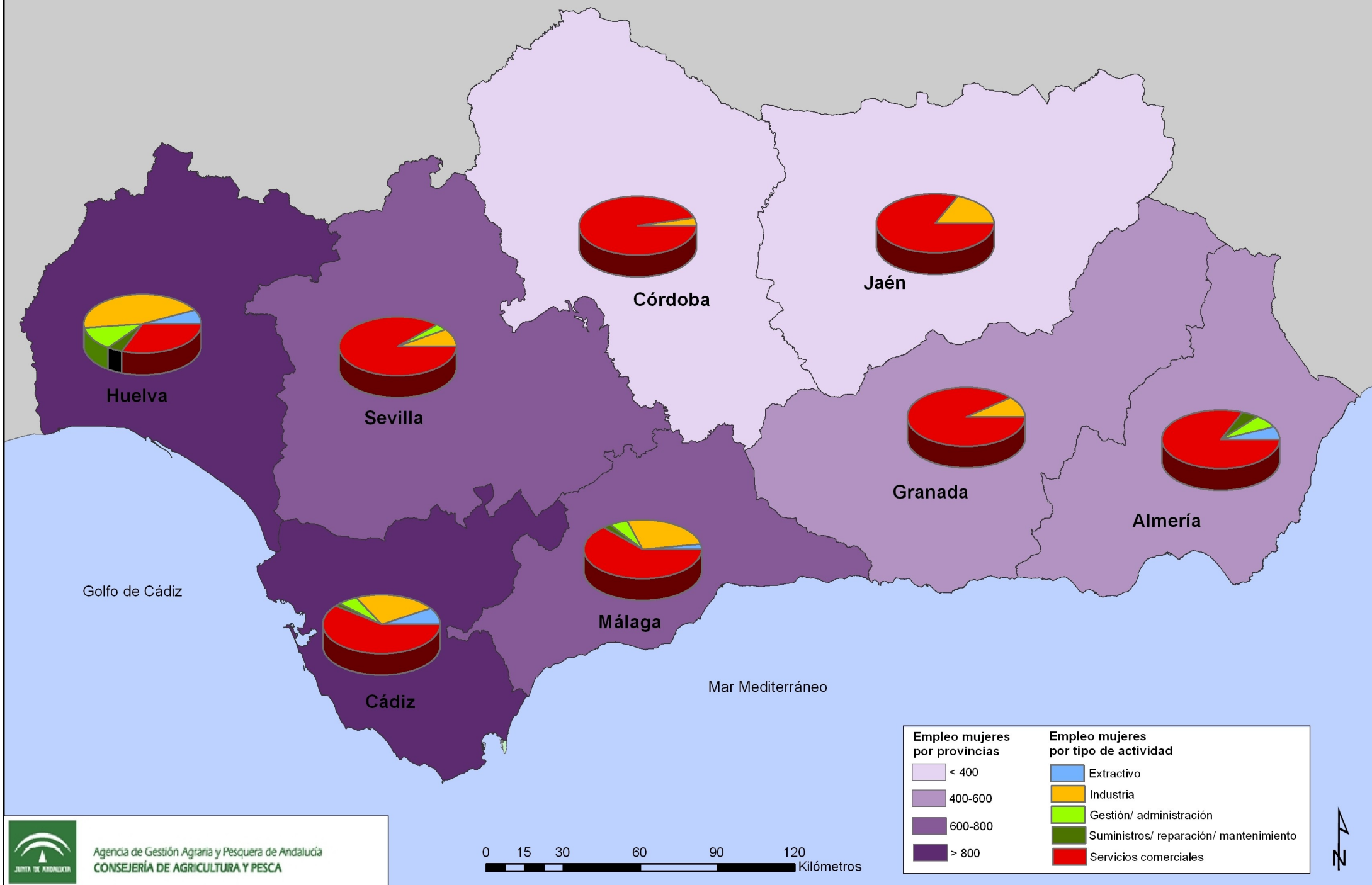
Igualmente, debieran crearse los mecanismos para que los Grupos de Desarrollo Pesquero, garantizaran un nivel mínimo de participación de la mujer en su organización interna.

El derecho de la esposa o compañera a conseguir, por propia iniciativa, el estatus de “cónyuge colaboradora”, debe hacerse extensible a todos los Estados Miembros de la Unión Europea, y por lo tanto, también a España.

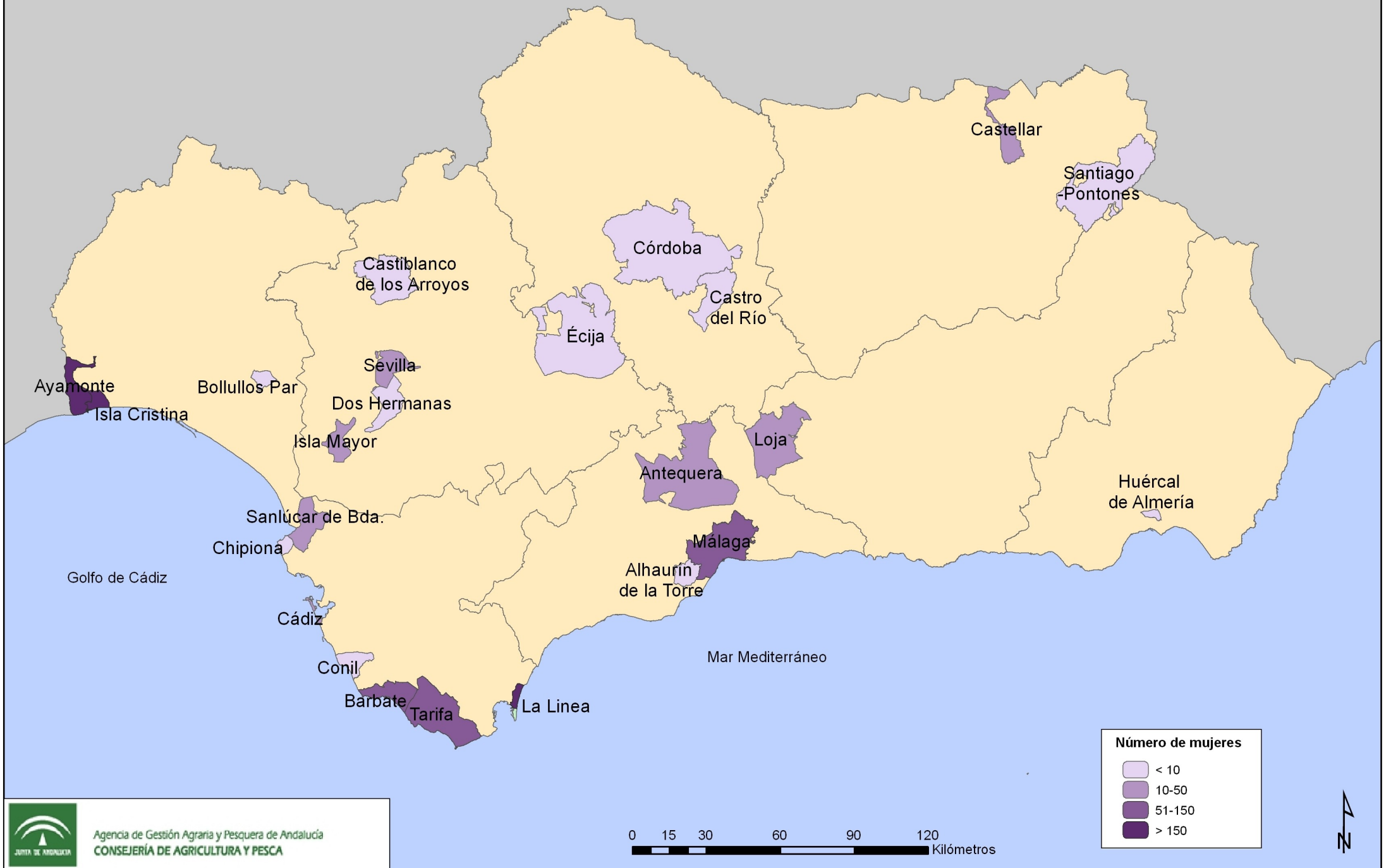
Debiera incorporarse definitiva y continuamente la variable sexo en la recogida de información.

Se debe establecer una metodología de trabajo clara y homogénea con las diferentes administraciones, con el objetivo de reducir y si es posible acabar con las divergencias estadísticas.

MUJERES EMPLEADAS EN EL SECTOR PESQUERO ANDALUZ POR PROVINCIA Y TIPO DE ACTIVIDAD



DISTRIBUCIÓN MUNICIPAL DE LAS MUJERES EMPLEADAS EN LA INDUSTRIA TRANSFORMADORA DE PRODUCTOS PESQUEROS



Número de mujeres

- < 10
- 10-50
- 51-150
- > 150



6.- FUENTES:

Dirección General de Pesca y Acuicultura, Delegaciones Provinciales de la Consejería de Agricultura y Pesca, Instituto Social de la Marina, Empresa Desarrollo Agrario Pesquero, Grupos de Desarrollo Pesquero, Federación de Cofradías de Pescadores, Federación de Asociaciones Pesqueras, Secretaría General del Mar (Ministerio de Medio Ambiente, Rural y Marino) Red Española de Mujeres en el Sector Pesquero.