

boletín de actualidad preventiva andaluza

20 de octubre 2008



PREVEXPO 2008 Centro de Congresos Bantón
Punta Umbría (Huelva)
24, 25 y 26 de septiembre
IX CONGRESO ANDALUZ DE SEGURIDAD Y SALUD LABORAL



Este boletín está abierto a cualquier colaboración para próximos números. Si considera que algún contenido es incorrecto o incompleto o que hay contenidos que deban incluirse sus aportaciones serán bienvenidas, escriban para ello al mail lineaprl.cem@juntadeandalucia.es

- **Sumario**
- **Portada**
- **Agenda**
- **Noticias**
- **Consejos Preventivos**
- **Normativa**

Sumario

-
- ❖ **PLAN GENERAL DE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES DE ANDALUCÍA**
 - ❖ **PRESENTACIÓN DE LA I ENCUESTA ANDALUZA DE CONDICIONES DE TRABAJO**
 - ❖ **DIRECTIVA DE MÁQUINAS Y TRASPOSICIÓN A NORMATIVA ESPAÑOLA RD 1644/2008**
 - ❖ **ACTIVIDADES DE LA SEMANA EUROPEA DE SEGURIDAD Y SALUD LABORAL DE LOS CENTROS DE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES**
 - ❖ **JORNADA TÉCNICA "NUEVOS RETOS EN LA PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES"**
 - ❖ **JORNADA SOBRE EL TRABAJO AUTÓNOMO. ÁMBITO DE APLICACIÓN DE LA LEY DEL ESTATUTO DEL TRABAJO AUTÓNOMO Y PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES**
 - ❖ **IX CURSO SUPERIOR SOBRE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES EN LA ADMINISTRACIÓN DE LA JUNTA DE ANDALUCÍA**
 - ❖ **AULA MÓVIL**
 - ❖ **SEMINARIO SOBRE LA RESPONSABILIDAD E IMPLICACIÓN ÓRGANOS DE REPRESENTACIÓN Y PARTICIPACIÓN PRL**
 - ❖ **JORNADA INTEGRACIÓN DE LA PREVENCIÓN EN LA EMPRESA**
 - ❖ **VIII JORNADAS TÉCNICAS DE LA ITSS**
 - ❖ **JORNADAS "LA POLÍTICA ANDALUZA SOBRE SEGURIDAD Y SALUD LABORAL"**
 - ❖ **METODOLOGÍA DE EVALUACIÓN DE RIESGOS EN SALUD POR EXPOSICIÓN A PRODUCTOS QUÍMICOS**
 - ❖ **JORNADA DE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES**
 - ❖ **JORNADAS TÉCNICAS SOBRE COORDINACIÓN PREVENTIVA**
 - ❖ **CURSOS. INSHT. CNMP. SEVILLA**
 - ❖ **III SIMPOSIO ANDALUZ DE MEDICINA Y SEGURIDAD DEL TRABAJO**
 - ❖ **II CONGRESO NACIONAL DE PREVENCIÓNISTAS**
 - ❖ **EDITADAS NUEVAS GUÍAS TÉCNICAS POR EL INSHT**
 - ❖ **EL GOBIERNO INYECTA 9 MILLONES AL PTS PARA INICIAR LA OBRA DEL INSTITUTO DE RIESGOS LABORALES**
 - ❖ **INTEGRACIÓN DE LA PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES .- ASPECTOS BÁSICOS**
 - ❖ **REAL DECRETO 1644/2008, DE 10 DE OCTUBRE, POR EL QUE SE ESTABLECEN LAS NORMAS PARA LA COMERCIALIZACIÓN Y PUESTA EN SERVICIO DE LAS MÁQUINAS**

Portada

PLAN GENERAL DE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES PRESENTACIÓN DE LA I ENCUESTA ANDALUZA DE CONDICIONES DE TRABAJO



El próximo martes día 21 de octubre, tendrá lugar la presentación de la I Encuesta Andaluza de Condiciones de Trabajo.

Dicho acto que tendrá lugar en el Hotel Meliá Sevilla, a las 12.30, estará presidido por el Consejero de Empleo de la Junta de Andalucía, D. Antonio Fernández, acompañado de la Directora General de Seguridad y Salud Laboral, Dña Esther Azorit

A esta presentación sólo se podrá acceder previa invitación.

Lugar y hora de celebración: Hotel Meliá Sevilla (Dr Pedro de Castro nº1). Sevilla. 12.30

DIRECTIVA DE MÁQUINAS Y TRASPOSICIÓN A NORMATIVA ESPAÑOLA RD 1644/2008

La Directiva 2006/42/CE del Parlamento Europeo y del Consejo, de 17 de mayo de 2006, relativa a las máquinas y por la que se modifica la Directiva 95/16/CE, fue publicada en el Diario Oficial de la Unión Europea de 9 de junio de 2006, señalando el 29 de junio de 2008 como fecha límite para que los Estados miembros adopten las disposiciones internas necesarias para acomodarse a sus disposiciones y el 29 de diciembre de 2009, a partir del cual deben aplicarlas efectivamente. En consecuencia, surge el Real Decreto 1644/2008, el cual, tiene por objeto la transposición al derecho interno español de las disposiciones de dicha directiva.

En este RD, se observan aspectos fundamentales ya que se introducen nuevos conceptos tales como: a) Las «cuasi-máquinas», concepto introducido para posibilitar que determinados conjuntos mecánicos puedan, mediante un procedimiento específico, beneficiarse igualmente de la libre circulación, aunque los requisitos de la directiva no se apliquen íntegramente. b) Las máquinas ofertadas en ferias, exposiciones, y eventos similares, donde no se exige que las máquinas cumplan los requisitos de la directiva, pero sí que se informe a los interesados adecuadamente de ello y de la imposibilidad de adquirir dichas máquinas en tales condiciones. La Directiva 2006/42/CE indica que el diseño y fabricación de las máquinas realizados de acuerdo con las pertinentes normas armonizadas establecidas por los organismos europeos de normalización suponen su conformidad con los correspondientes requisitos esenciales, desde el mismo momento de la publicación de las referencias de dichas normas en el «Diario Oficial de la Unión Europea», lo cual facilita a los fabricantes el cumplimiento de sus obligaciones y también es útil para el control de las mismas.

Por otro lado y entre otros aspectos de interés tales como que en el campo de aplicación teórico de la directiva existen máquinas –corresponden plenamente a la definición de «máquina» que realiza la directiva– cubiertas por otras directivas que se consideran más específicas, por lo cual se estimó que debía trazarse con las mismas una frontera lo más clara posible; se consideró que los ascensores con velocidad no superior a 15 centímetros por segundo, actualmente sometidos a la Directiva 95/16/CE (Real Decreto 1314/1997, de 1 de agosto, por el que se dictan las disposiciones de aplicación de la Directiva del Parlamento Europeo y del Consejo 95/16/CE, sobre ascensores, modificado por Real Decreto 57/2005, de 21 de enero), eran objeto de unos requisitos demasiado exigentes, por lo cual se han extraído de la misma para incluirlos en la nueva directiva de máquinas, aunque sin olvidar reforzar los requisitos de ésta para adecuarlos a dichos aparatos. Al mismo tiempo, se ha realizado en la Directiva 95/16/CE una precisión del concepto «cabinas», que pasa a ser denominado «habitáculo» a fin de evitar discusiones en torno a la propia definición de ascensor. Todo ello, mediante la modificación expresa de esa directiva.

Para acceder al contenido íntegro del texto del **RD 1644/2008** pique **aquí**

Agenda

EVENTOS PREVISTOS MIEMBROS DEL CAPRL

ACTIVIDADES DE LA SEMANA EUROPEA DE SEGURIDAD Y SALUD LABORAL DE LOS CENTROS DE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES.

Los Centros de Prevención de Riesgos Laborales, al albur de la Semana de Europea de la Seguridad y Salud en el Trabajo, realizan diferentes actos, los cuales pasamos a desglosarles:

CPRL	Fecha	Acto
JAÉN	20 a 26 de Octubre	Jornada de Puertas Abiertas para alumnos de Talleres de Empleo, centros de formación profesional reglada o alumnos de cursos de formación impartido directamente por el CPRL
CÁDIZ	4 de Diciembre	XXIII Jornada Provincial de Técnicos e Prevención.
CÓRDOBA	20 al 24 de Octubre 28 de Octubre	Jornada de Puertas Abiertas para alumnos de Escuelas Taller y centro de formación que hayan solicitado dicha visita (UCO: Alumnos de diversas facultades; IES Séneca) Día 28 :Jornada Técnica: "Los nuevos retos en la prevención de riesgos laborales"
SEVILLA	22 y 24 de Octubre	Jornada de Puertas Abiertas para alumnos de Escuelas Taller de la provincia de Sevilla

JORNADA TÉCNICA "NUEVOS RETOS EN LA PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES"

El Centro de Prevención de Riesgos Laborales de Córdoba, organiza la XVI Jornada Técnica de Seguridad y Salud Laboral. Dicha Jornada, se enmarca dentro de los actos organizados en la Semana Europea de Seguridad y Salud, cómo colofón a la Jornada de Puertas Abiertas que se celebrará entre los días 20 a 26 de Octubre.

Dentro de dicha Jornada, se tratarán temas de actualidad tales cómo : La Estrategia española de Seguridad y Salud en el Trabajo (2007-2012); Aspectos Laborales de la Cardiopatía Isquémica; Funciones de los Técnicos Habilitados.

CPRL de Córdoba. Av de Chinales 26. Córdoba. 28 de octubre.

JORNADA SOBRE EL TRABAJO AUTONOMO. AMBITO DE APLICACION DE LA LEY DEL ESTATUTO DEL TRABAJO AUTONOMO Y PREVENCION DE RIESGOS LABORALES

El próximo día 21 de Octubre, está previsto celebrar en el CPRL de Sevilla una jornada está dirigida principalmente a los técnicos de los Centros de Prevención de Riesgos Laborales, siendo impartida por el Inspector de T. y S.S. D. Enrique Casanova.

CPRL SEVILLA. C/Carabela La Niña nº 2. Sevilla. 21 de octubre

IX CURSO SUPERIOR SOBRE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES EN LA ADMINISTRACIÓN DE LA JUNTA DE ANDALUCÍA

El IAAP (Instituto Andaluz de Administración Pública), convoca para el personal funcionario de la Junta de Andalucía, un curso para obtener la titulación de técnico superior en prevención de riesgos laborales a celebrar en el CPRL de Sevilla.

Sevilla. Inicio: 27 octubre.

AÚLA MÓVIL

El Aula Móvil de Salud Laboral de CCOO-Andalucía continúa su recorrido por toda Andalucía, con el objetivo de informar, formar y sensibilizar a unas 12.000 andaluces, sobre todo representantes de los trabajadores. Calendario para mes de septiembre:

LOCALIDAD	OCTUBRE
JAEN	20-24
SEVILLA	27-31

SEMINARIO SOBRE LA RESPONSABILIDAD E IMPLICACIÓN ÓRGANOS DE REPRESENTACIÓN Y PARTICIPACIÓN PRL

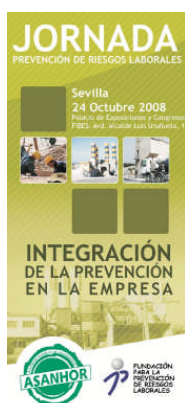
El próximo mes de octubre en la sede de la Confederaciones y Federaciones de Empresarios, se llevarán a cabo seminarios sobre la responsabilidad e implicación de todos los órganos de representación y participación en relación a la Prevención de Riesgos Laborales. Más información pinchando **aquí**

LOCALIDAD	OCTUBRE
CÁDIZ	21
HUELVA	23

EVENTOS PREVISTOS OTRAS ENTIDADES

JORNADA INTEGRACIÓN DE LA PREVENCIÓN EN LA EMPRESA

(Presentación del manual de Asanhor sobre el cumplimiento de la acción preventiva a través del mando intermedio)



La ASOCIACIÓN ANDALUZA DE HORMIGONEROS, ASANHOR, organización de PYMES fabricantes de hormigón en Andalucía, ha desarrollado con la financiación de la FUNDACIÓN PARA LA PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES y la colaboración de la CONSEJERÍA DE EMPLEO DE LA JUNTA DE ANDALUCÍA, entre otras entidades, un manual práctico dirigido a los mandos intermedios de las empresas, para dotarlos de recursos de gestión de personal que faciliten la implantación de la planificación preventiva, adaptado al sector de las PYMES fabricantes de hormigón de Andalucía.

Como parte de la campaña de difusión del manual, ASANHOR organiza la presente jornada dirigida a empresarios y responsables de prevención, donde además, se hará un repaso de la situación actual de la prevención de riesgos laborales del sector en nuestra comunidad.

Palacio de Exposiciones y Congresos. FIBES. Av Alcalde Luís Uruñuela, 1. 24 octubre Sevilla

VIII JORNADAS TÉCNICAS DE LA ITSS

El Consejo Andaluz de Relaciones Laborales (CARL), organiza junto a la Dirección Territorial de la Inspección de Trabajo y Seguridad Social, las VII Jornadas Técnicas de la ITSS. Estas jornadas tendrán entre otros aspectos a tratar, la materia preventiva cómo una de sus referencias, en concreto se cristaliza en la denominada "Experiencias en el control de los Servicios de Prevención ajenos: La acreditación; la duplicidad de responsabilidades; el concierto preventivo; incompatibilidades, etc.."

3 y 4 de octubre. Baeza (Jaén)

JORNADAS "LA POLÍTICA ANDALUZA SOBRE SEGURIDAD Y SALUD LABORAL" (ver más)

El CARL, organiza estas jornadas junto a la Universidad de Córdoba en la que se abordarán los aspectos más importantes y desarrollados de la política tanto de la UE, como del estado español y de la Comunidad Autónoma de Andalucía relativa al empleo y a los asuntos sociales. En la comunicación 2007/0062 de la comisión al parlamento europeo, al consejo, al comité económico y social y al comité de las regiones se propone una estrategia para promover la salud y la seguridad en el trabajo en la unión europea de 2007 a 2012, en el entendimiento de que la adopción y la aplicación concreta - en los últimos decenios - de un amplio corpus de textos legislativos comunitarios han permitido mejorar las condiciones laborales en los estados miembros de la unión europea y lograr progresos considerables en la reducción de los accidentes y las enfermedades relacionados con el trabajo. La puesta en conexión de la estrategia comunitaria mejorar la calidad y la productividad en el trabajo: estrategia comunitaria de salud y seguridad en el trabajo (2007-2012) de la estrategia española y de la actuación de la Comunidad Autónoma de Andalucía son necesarias y se abordarán en estas jornadas.

Facultad de Ciencias del Trabajo. Córdoba. 30 y 31 de octubre

METODOLOGÍA DE EVALUACIÓN DE RIESGOS EN SALUD POR EXPOSICIÓN A PRODUCTOS QUÍMICOS (ver más)

La EASP, adscrita a la consejería de salud de la Junta de Andalucía ha convocado un curso sobre la metodología de la evaluación de riesgos en la salud por la exposición a productos químicos, con el objetivo de conocer y aplicar los principios de la evaluación de riesgos en salud como herramienta para responder sobre una base científica sólida a las preocupaciones de una comunidad relacionadas con la exposición humana a productos químicos

Granada. 24 a 28 de noviembre

JORNADA DE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES (ver más)

El Colegio Oficial de Aparejadores y Arquitectos Técnicos de Huelva, va a celebrar en el mes de Octubre una Jornada Formativa en Materia de Prevención de Riesgos Laborales, dirigida a Jefes de Obra y Encargadas/os, con el objetivo de hacer extensiva la conciencia preventiva a los mandos intermedios intervinientes en el proceso constructivo, cuestión de vital interés para la profesión y que debe contribuir a paliar la "soledad" del Coordinador de Seguridad y Salud durante la ejecución de la obra.

Estas Jornadas, tienen por tanto, un carácter abierto, no siendo exclusiva para colegiadas/os, pudiendo asistir todos aquellos profesionales que desempeñen labores de Jefatura de Obra (colegiadas/os o no) y encargadas/os.

Huelva. 28 de octubre

Aracena (Huelva). 29 de octubre

JORNADAS TÉCNICAS SOBRE COORDINACIÓN PREVENTIVA

ACESSLA organiza Jornadas Técnicas , siendo el tema central sobre el que versará una y otra jornada: "*La seguridad y salud laboral y la coordinación de las medidas preventivas en los centros de trabajo*", tema, hoy en día y siempre, de una importancia vital para el objetivo que se persigue por la normativa reguladora de tal materia, y, a su vez, de una complejidad indudable, que exige, por una y otra circunstancia, la opinión, práctica y cercana a la realidad de personas, como son los ponentes, de una indiscutible solvencia profesional.

CPRL de Sevilla. C/ Carabela La Niña nº 2. 19 Y 20 de noviembre. Sevilla.

CURSOS. INSHT. CNMP. SEVILLA

CURSOS POR ESPECIALIDADES

- Ropa de protección. 23-24 de octubre
- Exposición dérmica a sustancias químicas. 4 y 5 de noviembre

Noticias

CONVOCATORIAS

III SIMPOSIO ANDALUZ DE MEDICINA Y SEGURIDAD DEL TRABAJO

La Asociación Andaluza de Medicina y Seguridad del Trabajo y bajo el lema "Trabajo e Igualdad", ha seleccionado una serie respuesta a las situaciones en que se pueden dar a los Médicos/as y Enfermero/as del Trabajo, a poco menos de año y medio de entrada en vigor de la Ley para la Igualdad Efectiva de mujeres y hombres. Por ello de desde el Comité Organizador se ha previsto la participación de todas las partes implicadas: Técnicos de Prevención, Recursos Humanos y Relaciones Laborales de las Empresas, profesionales y expertos en la materia y por supuesto, Médicos/as y Enfermeros/as del Trabajo. Auditorio Edificio CREA. Av José Galán Merino s/n .Sevilla. 24 de octubre

II CONGRESO NACIONAL DE PREVENCIÓNISTAS (ver más)

AEPSAL, Asociación de Especialistas en Prevención y Salud Laboral, organiza para los próximos días 22, 23 y 24 de octubre, el II Congreso Nacional de Prevencionistas. Dicho Congreso contará con la conferencia inaugural en torno a la siguiente cuestión: "Perspectivas de futuro de la prevención y la salud laboral", a cargo del Sr D. Federico Durán López - Catedrático de Derecho del Trabajo y Seguridad Social.

Cuenca. 22 a 23 de octubre

ACTUALIDAD

EDITADAS NUEVAS GUÍAS TÉCNICAS POR EL INSHT.

El INSHT, ha editado tres nuevas Guías Técnicas, en concreto aquellas referidas a los riesgos relacionados con las vibraciones mecánicas, la integración de la prevención de riesgos laborales y la exposición al ruido.

Procedemos a poner a su disposición el enlace a las mismas, pudiendo acceder, picando en su título:

- Guía técnica para la integración de la prevención de riesgos laborales
- Guía técnica para la evaluación y prevención de los riesgos relacionados con la exposición al ruido
- Guía técnica para la evaluación y prevención de los riesgos relacionados con las vibraciones mecánicas

EL GOBIERNO INYECTA 9 MILLONES AL PTS PARA INICIAR LA OBRA DEL INSTITUTO DE RIESGOS LABORALES

El futuro centro de investigación en prevención en el trabajo será el único de su naturaleza en el sur de Europa Empleará a 150 trabajadores y podrá crear patentes
El Parque Tecnológico de la Salud -PTS- albergará un instituto de prevención de riesgos laborales cuyas obras empezarán en el primer semestre del próximo año y está previsto que finalicen antes del verano de 2010.

El Gobierno central ha otorgado una subvención de 8,3 millones de euros para crear el nuevo instituto. Un dinero que llega como 'agua de mayo', en plena expansión de la crisis económica, y cuya devolución empezará a pagarse sin intereses a partir del año 2012. «Es una buena operación con 15 años de amortización», comentó ayer el gerente del PTS, Jesús Quero. Además, habrá 600.000 euros más destinados a otros cuatro proyectos más del Parque de la Salud

¿Para qué servirá este nuevo centro? En principio dará trabajo a unas 150 personas, de forma directa e indirecta. Los profesionales centrarán sus actividades en la investigación en materia de prevención de riesgos laborales, asesorarán al Instituto Andaluz de Prevención de Riesgos Laborales, desarrollarán acciones en ayudas a la dependencia y diseñarán protocolos preventivos, entre otras actividades. «Los profesionales de la docencia dispondrán de un laboratorio de voz», apuntó el delegado provincial de la Consejería de Empleo, Luis Rubiales.

El centro será «la referencia para el sur de Europa en materia de prevención de riesgos laborales», tal y como dijo ayer el delegado provincial de Innovación, Francisco Cuenca, que no escatimó elogios para el «más importante laboratorio» que estará destinado a labores de investigación, desarrollo e innovación. El futuro laboratorio-observatorio en prevención de riesgos laborales tendrá un equipo de profesores universitarios a su frente y fomentará un registro de patentes, resultado de su actividad. Los desarrollos tecnológicos que se obtengan podrán ser explotados comercialmente por las empresas participantes.

Fuente: <http://www.ideal.es/granada/20081015/granada/gobierno-inyecta-millones-para-20081015.html>

EMPLEO FORMA EN SEGURIDAD LABORAL A LOS INMIGRANTES

Los extranjeros de la agricultura y la construcción recibirán un curso en el Prevebús que recorrerá diez municipios



"Formar y sensibilizar a los trabajadores inmigrantes en su propio idioma y en sus centros de trabajo, dotándoles de hábitos y valores de trabajo saludables y seguros que puedan extrapolar a su vida cotidiana, para que puedan superar así su especial vulnerabilidad en materia de seguridad laboral". Según el delegado provincial del Gobierno de la Junta de Andalucía, Manuel Recio, este es el objetivo de la campaña 2008-2009 del Prevebús del Inmigrante, dirigido especialmente a los trabajadores de la agricultura y la construcción.

Francisca Pérez, delegada de Empleo, ha explicado que este programa, enmarcado el Plan General de Prevención de Riesgos Laborales en Andalucía, recorrerá, a través de dos autobuses equipados con aulas formativas interactivas, una decena de municipios

de la provincia con alta presencia de trabajadores extranjeros en los que se impartirán 40 jornadas lectivas entre los días 20 de octubre y 12 de diciembre, según las previsiones.

Según Pérez, más de 3.600 trabajadores extranjeros de empresas agrícolas y de la construcción de la provincia han asistido a 300 cursos de prevención de riesgos laborales a bordo del Prevebús del Inmigrante. La mayoría de foráneos participantes proceden de Marruecos y Ecuador, seguidos de ciudadanos de Guinea, Ghana, Gambia y Senegal.

Fuente: <http://www.elalmeria.es/article/finanzasayagricultura/253716/empleo/forma/seguridad/laboral/los/inmigrantes.html>

Consejos Preventivos

INTEGRACIÓN DE LA PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES.- ASPECTOS BÁSICOS



El desarrollo de las iniciativas normativas en materia de prevención de riesgos laborales, han ido aquilatando cada vez con más fuerza la necesidad de integrar la prevención de riesgos laborales en la actividad "usual" de la empresa, esta necesidad ya estaba implícita en la Directiva Marco 89/391/CE pues la prevención de riesgos laborales no se entiende en la misma sin la propia integración en los diferentes niveles y actividades que se llevan a cabo dentro de la misma. De hecho el legislador en el RD 39/1997, estableció que, "La prevención de riesgos laborales, como actuación a desarrollar en el

seno de la empresa, deberá integrarse en el conjunto de sus actividades y decisiones... ", sin embargo no se observó dicha integración, dándose el caso de que en la actualidad es menos frecuente de lo que se pretendió.

Los pasos hacia dados mediante las diferentes actuaciones legislativas, así cómo desde las diferentes instancias administrativas (léase, por ejemplo, el caso del Plan General para la Prevención de Riesgos Laborales en Andalucía), han contribuido no sólo a fomentar dicha integración, sino también a darle naturaleza inherente a las diferentes actuaciones que se puedan llevar a cabo, mediante la conocida premisa de la necesidad de una "cultura preventiva" en las empresas y trabajadores, que hiciera de la prevención de riesgos laborales algo normal y no excepcional.

Tal y cómo se expresa el INSHT, en su Guía Técnica *"La actuación correcta de los técnicos y, en particular, de los responsables de Servicios de prevención es condición necesaria – aunque no suficiente- para la integración de la prevención en la empresa. Conforme a lo establecido en la LPRL y el RSP, la función de los Servicios de prevención no se limita a la realización de actividades especializadas; es tanto o más importante su papel como asesores del empresario y de los trabajadores, en especial, para promover, apoyar y valorar la integración de la prevención en el sistema de gestión de la empresa. Por ello se considera que este colectivo –técnicos y gestores de los Servicios de prevención- es un destinatario básico de la (...) Guía (y no sólo del capítulo de la misma que trata del papel de los Servicios de prevención en relación con la integración), porque son ellos los que deben asesorar a la empresa en el diseño, implantación y aplicación de un plan de prevención que permita la integración de la prevención en la empresa."*

Pero ¿en quién recae la obligación de integrar la prevención su empresa y por ende en la actividad empresarial que lleva a cabo?

La obligación de integrar la prevención recae en el empresario. Al diseñar el sistema de gestión de la empresa debe asignar funciones preventivas a sus directivos y mandos. Además, los trabajadores, a través de los delegados de prevención, tienen el derecho a ser consultados sobre la forma de integrar la prevención y el deber de contribuir a ella.

Es decir, todos los componentes de la empresa deberán estar implicados en la integración de la prevención en la misma, sobre todo teniendo presente que deberá tenderse a que las actuaciones encaminadas a evitar la materialización de los riesgos, serán algo que formarán parte de la propia filosofía de trabajo

¿Cómo se deberá orientar la integración de la prevención?

Seguiremos las indicaciones dadas desde el INSHT, para abordar la respuesta a este apartado, por tanto se deberá comenzar a desgranar la forma de proceder, que será la siguiente:

1. Integración de la prevención en la Dirección. Para lograr la integración de la prevención, de forma efectiva, en el sistema de gestión de la empresa, es imprescindible que la Dirección asuma su responsabilidad general en materia de prevención y actúe en consecuencia haciendo asumir las suyas a los componentes del siguiente escalón jerárquico de la empresa, para que éstos hagan lo propio y la necesidad de integrar la prevención en todos los niveles de la misma se establezca y promueva "de arriba abajo, en cascada".
2. Integración de la prevención y consulta a los trabajadores. La consulta con los trabajadores en relación con la prevención de los riesgos laborales no es un nuevo tipo de actividad para el Sistema de gestión de una empresa, pues la gestión de las "relaciones con los trabajadores" es parte fundamental de la gestión empresarial y en general, por poco grande que sea la empresa, tiene lugar a dos niveles: a nivel "central" suele existir una persona o unidad (el Departamento de Recursos Humanos, por ejemplo) que gestiona los aspectos más generales de dichas relaciones; a nivel de cada unidad, complementariamente, el responsable de la misma gestiona los aspectos que afectan particularmente a sus trabajadores". En cualquier caso, es necesario tener claro qué, cuándo, a quién y cómo debe consultarse. Por otro lado no se puede obviar que la Ley 31/1995, en su art 33.2, establece que "en las empresas que cuenten con representantes de los trabajadores, las consultas se llevarán a cabo con dichos representantes". Según el tamaño de la empresa pueden no existir tales representantes (en empresas de menos de seis trabajadores), existir un delegado de prevención, un Comité de Seguridad y Salud (en centros de trabajo de más de 50 trabajadores) o, incluso, un Comité Intercentros.
3. Integración de la prevención en las actividades potencialmente peligrosas. Las tareas o actividades potencialmente peligrosas consideradas además "críticas" (porque pueden generar accidentes graves, encierran cierta complejidad en su realización y/o se realizan de manera ocasional) deberían disponer de instrucción escrita de trabajo, con lo que se facilitará, además de su aprendizaje, el control de su conocimiento y aplicación. La observación del trabajo es una actividad preventiva muy provechosa para evitar "actos inseguros", que resulta necesaria para controlar y registrar documentalmente la actividad de los trabajadores cuando ésta puede comportar peligros graves. Evidentemente, el que un procedimiento de trabajo esté correctamente concebido y sea conocido por un trabajador "adecuadamente formado e informado" no basta para controlar el riesgo si no se controla que el trabajo realmente se efectúa siguiendo dicho procedimiento
4. Integración en el mantenimiento/revisión de instalaciones/equipos peligrosos. En cualquier empresa existen instalaciones equipos (de servicio o protección) inherentes centro o lugar de trabajo. Cabe citar, entre otras, las Instalaciones de Elevación (Ascensores), Eléctricas (de baja o alta tensión), Térmicas, de Gas, Frigoríficas, de Almacenamiento (de líquidos peligrosos", de botellas de gases o de GLP en depósitos), de Protección contra Incendios, etc. Para la mayoría de estas instalaciones, así como para ciertas instalaciones o equipos de trabajo determinados tipos de grúas, por ejemplo) existe una normativa específica de seguridad que trata del mantenimiento, las revisiones o comprobaciones y las inspecciones que deben realizarse, según los casos. Habitualmente, esta normativa suele precisar la naturaleza de dichas operaciones y cuáles son las competencias profesionales necesarias para efectuarlas y establece, además, que determinadas "inspecciones" deben ser realizadas por Organismos de Control autorizados por la Administración competente. En estos casos, es necesario (en relación con la integración) identificar y precisar las revisiones y comprobaciones o inspecciones "obligatorias" (en qué consisten, quién puede hacerlas, con qué periodicidad, qué comprobantes se requieren, etc.) y designar las Unidades que deben intervenir en su gestión (normalmente, la unidad que utiliza la instalación o equipo en cuestión y/o el "servicio de mantenimiento")
5. Integración de la prevención en la "gestión de los cambios". En toda empresa se producen cambios (la adquisición de un equipo o la modificación de un proceso, por ejemplo) que pueden repercutir sobre las condiciones de seguridad y salud en el

trabajo. Frente a cada tipo de cambio que pueda tener tal repercusión deben definirse (y especificarse en el procedimiento de realización) tres cuestiones: condiciones o requisitos a los que debe ajustarse el cambio (por razones preventivas); el papel de la Unidad a la que corresponde, en el sistema de gestión de la empresa, la gestión general del tipo de cambio de que se trate y por último el papel del Servicio de prevención en la gestión del cambio.

- Integración en la adquisición de productos. En cuanto a las adquisiciones, se considera fundamental, al menos, en relación con los equipos o productos potencialmente peligrosos, que las funciones de la Unidad o Unidades organizativas sobre las que recaiga la responsabilidad general de la adquisición de un determinado tipo de equipo o producto incluyan las actividades que dichas Unidades tienen que realizar para asegurar que el equipo o producto en cuestión cumple con la normativa que le es aplicable, va acompañado de la información de seguridad pertinente y ésta se transmite al Servicio de prevención y/o a las unidades o departamentos que deban utilizarla. Esta condición es crítica en las empresas en las que la adquisición de productos potencialmente peligrosos es relativamente frecuente y, en particular, si se realiza de forma descentralizada y la empresa no dispone de un Servicio de prevención propio. La función esencial del Servicio de prevención (propio o ajeno) a este respecto será la de prestar asesoramiento en la definición de los requisitos a exigir en la adquisición de los distintos tipos de equipos o productos.
- Integración en la contratación de personal o cambio de puesto. El proceso previo a la adscripción de un trabajador a un puesto de trabajo debería contemplar las siguientes fases:
 - i. *Identificación y evaluación de los riesgos del puesto.* Es una fase de análisis donde no sólo se consideran los conocimientos o capacidades del individuo sino que también se deben identificar los riesgos que comporta o pueda comportar la realización de las tareas propias del puesto. En caso de un puesto de trabajo ya existente, los riesgos ya estarán reflejados en la evaluación de riesgos correspondiente. En cambio, si se trata de un puesto de nueva creación, los riesgos deberán ser deducidos basándose en los riesgos de puestos similares o en el estudio de las condiciones de los lugares de trabajo, de la maquinaria, de los equipos y de las sustancias a utilizar.
 - ii. *Elaboración de perfiles.* Una vez analizado el puesto de trabajo con los riesgos adecuadamente especificados, se debería proceder a la descripción del perfil del mismo. Para ello deberá determinarse si existen restricciones a la ocupación relacionadas con las condiciones legales o psicofísicas del trabajador, así como si se requiere una competencia profesional o experiencia específica.
 - iii. *Selección de candidatos.* Se valorará la adecuación del candidato atendiendo al perfil establecido. Mediante reconocimientos médicos específicos se podrá verificar el estado de salud del trabajador y su adecuación al puesto de trabajo o tarea¹. En ningún caso el proceso de selección será discriminatorio o sujeto a intereses distintos de los propios de la necesaria adecuación al puesto. Esto último es muy importante habida cuenta que sólo debe existir un único motivo para estos reconocimientos: evitar la asignación de un trabajador a un puesto o tarea que pueda ser perjudicial para su salud
 - iv. *Incorporación del trabajador.* Se deberá precisar y proporcionar al trabajador la información y formación a que se hace referencia en los artículos 18 y 19 de la LPRL y en cualquier otra normativa específica que sea de aplicación. Además, es conveniente llevar a cabo observaciones puntuales para comprobar que el trabajador ha asimilado y aplica correctamente las instrucciones recibidas.
- Integración en la contratación de obras o servicios. Establecidas las obligaciones de los empresarios, conviene saber qué papeles desempeñan en el marco de la integración de la prevención, ya que por medio de ellas se podrá conseguir la finalidad perseguida en cuanto, a : las *unidades encargadas de la contratación de obras y servicios*, por ejemplo, las

necesidades relativas a la aplicación de los procedimientos de contratación implantados en la empresa y su relación con la actividad preventiva; en cuanto al *Servicio de prevención*, por ejemplo, éste procederá a asesorar a las unidades de la empresa en la realización de los procedimientos de actuación en el que se tengan en cuenta las acciones preventivas a realizar por dichas unidades en aquellas contrataciones que realicen de forma habitual y colaborar en la implantación de ese procedimiento, planificando y realizando las actividades de formación, información y control necesarias para asegurar su idoneidad y correcta aplicación . en esta materia, junto a la ejecución de actividades tales como y, en su caso finalmente, en el caso de las unidades encargadas de controlar que el “trabajo concurrente” se desarrolla de la forma prevista, por ejemplo, éstas deberán ejercer funciones de vigilancia del cumplimiento de la normativa de prevención de riesgos laborales por parte de empresas contratadas puesto que probablemente ya estarán ejerciendo la función de supervisión de las condiciones de seguridad y salud de los trabajadores de la propia empresa en sus zonas de influencia.

Legislación básica aplicable:

- Ley 31/1995 de 8 de noviembre.
- RD 39/1997 de 17 de enero

Para saber más:

- www.insht.es
- Guía técnica para la integración de la prevención de riesgos laborales
- NTP 676
- L'intégration de la prévention SST au management des normes ISO 9000 par la macroergonomie : une recension des écrits suivie d'un projet pilote (IRRST)
- Les systèmes de management de la santé et de la sécurité au travail (INRS)
- Managing health and safety: Five steps to success (HSE)

Normativa

REAL DECRETO 1644/2008, de 10 de octubre, por el que se establecen las normas para la comercialización y puesta en servicio de las máquinas

Cláusula de Excepción de Responsabilidad.

La información que se ofrece tiene carácter meramente informativo. La Consejería de Empleo no se hace responsable de un posible error u omisión en la información ofrecida en este boletín, considerándose como disposiciones normativas solo aquellas publicadas en diario oficial y actos administrativos o resoluciones aquellos dictados conforme al procedimiento administrativo.

Aviso Legal

En cumplimiento de la Ley Orgánica 15/1999, los suscriptores a este boletín, en cualquier momento pueden ejercitar su derecho de acceso, rectificación.

***Para darse de baja pulse
aquí***