

boletín de actualidad preventiva andaluza

8 de enero 2008



Este boletín está abierto a cualquier colaboración para próximos números. Si considera que algún contenido es incorrecto o incompleto o que hay contenidos que deban incluirse sus aportaciones serán bienvenidas, escriban para ello al mail lineaprl.cem@juntadeandalucia.es

- **Sumario**
- **Portada**
- **Agenda**
- **Noticias**
- **Consejos Preventivos**
- **Normativa**

EDITORIAL

La redacción del Boletín de Actualidad Preventiva Andaluza les desea un seguro y próspero año 2008

Sumario

- ❖ **ENTREGA DE PREMIOS A LA PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES EN ANDALUCIA (EDICIÓN 2007)**
- ❖ **CAMPAÑA DE DIFUSIÓN DE PRL DEL INSTITUTO ANDALUZ DE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES (ALMERIA 7-9/1/8)**
- ❖ **PLAN DE PREVENCIÓN DE LA PYME EN JAÉN**
- ❖ **1ª JORNADA TÉCNICA DE LA LEY 7/2007 DE GESTIÓN INTEGRAL DE LA CALIDAD AMBIENTAL (ALMONTE 17-18/1/8)**
- ❖ **SESION TECNICA SOBRE PROTECCION FRENTE AL RUIDO EN EL MARCO DEL CODIGO TECNICO DE LA EDIFICACION (MARBELLA 29/1/8, MÁLAGA 30/1/8)**
- ❖ **LA CONSEJERÍA DE EMPLEO INVERTIRÁ 5 MILLONES DE EUROS PARA LA CREACIÓN DE LA TARJETA PROFESIONAL DE LA CONSTRUCCIÓN QUE ACREDITARÁ LA FORMACIÓN EN PRL**
- ❖ **LA CABALGATA DE SEVILLA TIENE UNA CARROZA DEDICADA A LA SEGURIDAD Y SALUD LABORAL**
- ❖ **APROBADO EL DOCUMENTO SOBRE RESPONSABILIDAD SOCIAL DE LAS EMPRESAS**
- ❖ **CONSEJOS PREVENTIVOS: MÁQUINAS ELEVADORAS MÓVILES**
- ❖ **ORDEN DE 22 DE NOVIEMBRE DE 2007, POR LA QUE SE DESARROLLA EL PROCEDIMIENTO DE HABILITACIÓN DEL LIBRO DE SUBCONTRATACIÓN**

Portada

PLAN GENERAL DE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES EN ANDALUCÍA

ENTREGA DE PREMIOS A LA PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES EN ANDALUCÍA

Al amparo de la ORDEN de 20 de febrero de 2007, por la que se crean y regulan los Premios a la Prevención de Riesgos Laborales de la Comunidad Autónoma de Andalucía y se convocan los correspondientes al año 2007. Publicada en BOJA nº 115 de 12 de Junio, por la que se realiza convocatoria de premios a la Prevención de Riesgos Laborales de la Comunidad Autónoma de Andalucía, el próximo día 14 de enero de 2008 y PREVIA INVITACIÓN, se llevará a cabo el Acto por el que se concederán los Premios a los que han resultado elegidos en virtud de la especial relevancia y aportación a la Prevención de Riesgos Laborales en la Comunidad Autónoma de Andalucía.

Agenda

EVENTOS PREVISTOS MIEMBROS CAPRL

CAMPAÑA DEL INSTITUTO ANDALUZ DE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES (IAPRL).

Al objeto de dar un mayor difusión al nacimiento y puesta en marcha del Instituto Andaluz de Prevención de Riesgos Laborales de la Consejería de Empleo, un autobús denominado "autobús de la prevención", recorrerá Andalucía para informar del objeto de su creación, es decir el estudio y la mejora de las condiciones de seguridad en el trabajo. Para desarrollar esta iniciativa se han escogido dos autobuses de grandes dimensiones (con 4,8 metros de altura en dos plantas, 14 metros de largo y 5,8 metros de ancho), que van a recorrer las diez ciudades andaluzas de más de 200.000 habitantes hasta el 9 de enero, ubicándose en zonas céntricas. La Consejería de Empleo ha invertido 240.000 euros en esta campaña que, bajo el lema "Nacemos para Prevenir", incluye un recorrido visitable con juegos informáticos que usan como mascota a 'Segurito'; juegos de trivial sobre prevención de riesgos o incluso un rockódromo para los niños basado en las medidas de seguridad básicas en el sector de la construcción.

LOCALIDAD

ALMERÍA

FECHA

7 a 9 de enero 2008

PLAN DE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES EN LA PYME DE JAÉN [\(ver más\)](#)

La Confederación de empresarios de Jaén (CEJ), junto con la Fundación para la Prevención de Riesgos Laborales, pretenden desarrollar el proyecto: Plan de Prevención de Riesgos Laborales en la Pyme de Jaén, dirigido a la PYME, para la incorporación de actuaciones que contribuyan a mejorar su Gestión de Prevención de Riesgos Laborales mediante la concreción de evitar o disminuir los riesgos derivados del trabajo. Para satisfacer la demanda social de los colectivos involucrados en la Prevención de Riesgos Laborales (Empresarios y Trabajadores), enmarcada en el marco de las competencias de la Ley, se pretende la elaboración de herramientas destinadas a facilitar a trabajadores y empresarios el cumplimiento de las obligaciones que les asigna la ley PRL. Jaén.

EVENTOS PREVISTOS OTRAS ENTIDADES

1ª JORNADA TÉCNICA DE LA LEY 7/2007 DE GESTIÓN INTEGRAL DE LA CALIDAD AMBIENTAL (ver más)

Organizada por la FAMP, el objetivo general de la Jornada, es dar a conocer los aspectos generales de la Ley de Gestión Integrada de la Calidad Ambiental (Ley GICA), las novedades más significativas respecto de la legislación vigente y, de forma especial, la repercusión de sus preceptos en la gestión de las administraciones locales y en la relación de éstas con los administrados, incluyéndose aspectos relativos al control de la contaminación acústica y lumínica en relación entre otros a la calidad ambiental. Así mismo se realizará una aproximación prospectiva de los futuros Decretos de desarrollos normativos.

Almonte (Huelva) 17 y 18 de enero

SESION TECNICA SOBRE PROTECCION FRENTE AL RUIDO EN EL MARCO DEL CODIGO TECNICO DE LA EDIFICACION (DB-HR) (ver más)

Organizadas por el Colegio Oficial de Aparejadores y Arquitectos Técnicos de Málaga, se llevará a cabo una sesión sobre la protección frente al ruido en el marco del CTE.

Sede del COAAT en Málaga. Málaga 29 de enero

Sede del COAAT en Marbella. Marbella (Málaga). 30 de enero

Noticias

CONVOCATORIAS

FIN DE AYUDAS PARA PROGRAMAS DE ESCUELAS TALLER, CASAS DE OFICIOS, TALLERES DE EMPLEO Y UNIDADES DE PROMOCIÓN Y DESARROLLO

Al amparo de la Orden de 5 de diciembre de 2006 que regula los programas de Escuelas Taller, Casas de oficios, Talleres de empleo y Unidades de Promoción y Desarrollo, como una eficaz medida de inserción en el mercado de trabajo a través de la cualificación y profesionalización de desempleados y desempleadas, mediante la formación en consonancia con el trabajo y la práctica profesional, en el ámbito de la Comunidad Autónoma de Andalucía, el próximo 15 de enero de 2008, finaliza el plazo para la presentación de solicitudes para ayudas a los Programas de Escuelas Taller, Casas de Oficios, Talleres de Empleo y Unidades de Promoción y Desarrollo en Andalucía.

ACTUALIDAD

EMPLEO INVERTIRÁ 5 MILLONES EN LA CREACIÓN DE UNA TARJETA QUE ACREDITA LA FORMACIÓN PREVENTIVA EN LA CONSTRUCCIÓN

El documento, que será tramitado y visado por la Fundación Laboral de la Construcción, se hará obligatorio a partir de diciembre de 2011

El consejero de Empleo, Antonio Fernández, firmó el 26 de Diciembre de 2007 un convenio de colaboración con la Fundación Laboral de la Construcción para la puesta en marcha de la Tarjeta Profesional de la Construcción (TPC), un documento acreditativo de la formación específica recibida por el trabajador en materia de prevención que será obligatoria a partir del 31 de diciembre de 2011. Mediante este acuerdo, la Junta financiará la tarjeta, que será desarrollada y validada por la Fundación Laboral de la Construcción, con una inversión total hasta 2011 de unos 5 millones de euros, lo que beneficiará a más de 500.000 trabajadores del sector.

En el primer año, 2008, Empleo invertirá casi 400.000 euros para la puesta en marcha de 36.000 tarjetas, a modo de prueba, incrementándose el número en años posteriores. La solicitud, tramitación y expedición de las TPC se desarrollará en los centros de la Fundación Laboral de la Construcción, en las asociaciones empresariales provinciales de FADECO o en las federaciones sindicales de la construcción.

La TPC acreditará la formación en prevención de riesgos recibida por el trabajador, así como su categoría profesional y los períodos de ocupación en las distintas empresas en

las que haya ejercido su actividad, entre otras funciones. Tanto la Consejería como la Fundación se encargarán de dar difusión a la tarjeta entre los trabajadores para que se implante lo antes posible.

Esta iniciativa forma parte de las actuaciones contempladas en el Plan General de Prevención de Riesgos Laborales, en el que Empleo ha invertido en lo que va de legislatura más de 134 millones de euros. Así, la Junta ha incrementado su inversión en el área de seguridad y salud laboral en casi un 500% en esta legislatura, con acciones tan relevantes como campañas de sensibilización contra la siniestralidad laboral; el Prevebús Joven; el Prevebús del Inmigrante; las visitas a obras de la construcción; los incentivos a pymes para que mejoren sus condiciones de seguridad o las comunicaciones a la Fiscalía de accidentes o situaciones de riesgo, entre otros.

Para la Consejería de Empleo es prioridad la lucha contra la siniestralidad en el sector de la construcción, caracterizado históricamente por unas elevadas cifras de accidentalidad. Así, según los datos enero-noviembre de 2007, la construcción acaparó el 34,3% del total de accidentes registrados en Andalucía, sólo por detrás de los servicios. Es por ello que el sector de la construcción merece un tratamiento singular, tratamiento que Empleo ha venido desarrollando con el asesoramiento "in situ" en las obras de construcción; la formación de empresarios y trabajadores fuera de ellas; la edición de material divulgativo; el convenio con el Ministerio Fiscal para la mejora de la depuración de las responsabilidades penales; el apoyo a la Inspección de Trabajo; las subvenciones para la mejora de los equipos de trabajo y del desarrollo de actuaciones dentro de la planificación preventiva en empresas del sector construcción o el Paemsa, entre otros. Asimismo, el Plan de Inspección de Trabajo y Seguridad Social de Andalucía 2008 ha dado especial prioridad al sector de la construcción, al prever 10.000 acciones para controlar el nivel de cumplimiento de la Ley estatal de Subcontratación en el Sector de la Construcción (en vigor desde el pasado 19 de abril), con el objetivo de evitar que la falta de control en la organización productiva en este sector se derive en riesgos para la seguridad y salud en el trabajo.

Fuente:

<http://www.juntadeandalucia.es/empleo/www/herramientas/noticias/noticiasDetalle.php?id=2527>

LA CABALGATA DE REYES MAGOS DE SEVILLA 2008 CONTARÁ CON UNA CARROZA DEDICADA A LA SEGURIDAD LABORAL

La Consejería de Empleo invertirá 51.700 euros en promocionar la prevención de riesgos aprovechando la repercusión social de este evento

La Cabalgata de Reyes Magos de Sevilla 2008, que se celebrará el próximo 5 de enero, promocionará en la ciudadanía por segundo año consecutivo la importancia de la seguridad laboral. La Consejería de Empleo mantiene desde el pasado año un acuerdo con el Ateneo de Sevilla para financiar el desarrollo de medidas que aumenten la seguridad en el transcurso de la cabalgata y el aprovechamiento de la repercusión de este acontecimiento social para sensibilizar a los ciudadanos, niños y adultos, en la cultura de la prevención laboral.

De este modo, Empleo subvencionará en esta cabalgata una carroza dedicada explícitamente a difundir el mensaje de la prevención laboral, adaptando su decoración a la singularidades estéticas del acto como espectáculo destinado principalmente a la infancia. La carroza está inspirada en la campaña infantil Aprende a Crecer con Seguridad, que la Junta desarrolla desde 2004 para concienciar sobre la prevención en el alumnado de primaria. De hecho, el carro estará presidido por Segurito, la mascota de dicha campaña, y los figurantes serán 38 niños de colegios de Sevilla que han participado en la edición de este año. Ellos se encargarán de repartir 3.000 kilogramos de caramelos; 1.500 muñecos del Segurito y otros artículos de merchandising con símbolos y mensajes relativos a la seguridad. Asimismo, los propios niños irán disfrazados de profesiones muy vinculadas a la seguridad (médicos, enfermeros, policías, bomberos,...).

Junto al fomento de la cultura preventiva mediante esta carroza, el acuerdo también contempla la financiación de medidas para aumentar la seguridad en la propia cabalgata, como la introducción de un tercer eje en las carrozas de mayor peso o el desplazamiento al evento de un responsable de la Consejería de Empleo para reforzar y garantizar las medidas de prevención, entre otras.

Con este convenio, que prevé una inversión para este año de 51.700 euros, la Consejería de Empleo quiere aprovechar la repercusión de este tipo de acontecimientos sociales para

sensibilizar a la ciudadanía, y en especial en los más pequeños, en la preocupación por la seguridad y la salud laboral, con el fin último de reducir la siniestralidad. Para el consejero, resulta imprescindible infundir la cultura preventiva en todos los segmentos de edad de la población, pero mucho más en las edades más tempranas, de modo que las futuras generaciones de trabajadores y empresarios tengan asumido ese deber.

En este sentido, Empleo mantiene un convenio de colaboración con la Consejería de Educación para el tratamiento de la prevención en todos los niveles formativos. En él se enmarca el programa Prevebús Joven, que busca la promoción de la cultura preventiva entre los jóvenes andaluces de entre 14 y de 16 años, para lo que se habilitan autobuses móviles que visitan colegios de las ocho provincias andaluzas. A esta iniciativa se añade el Programa Aprende a Crecer con Seguridad, que contempla una actividad presencial del alumnado de educación primaria en la Unidad Móvil de Formación, en la que se proyecta material audiovisual.

La Consejería de Empleo ha invertido en lo que va de legislatura más de 134 millones de euros en actuaciones para fomentar la prevención de riesgos laborales, a través del Plan General de Prevención de Riesgos Laborales, que contiene todas las medidas. Empleo ha incrementado su inversión en el Área de Seguridad y Salud Laboral en casi un 500% en esta legislatura, con acciones tan relevantes como campañas de sensibilización contra la siniestralidad laboral; el Prevebús Joven; el Prevebús del Inmigrante; la campaña Aprende a Crecer con Seguridad; las visitas a obras de la construcción por los asesores técnicos; los incentivos a pymes para que mejoren sus condiciones de seguridad o las comunicaciones a la Fiscalía de accidentes o situaciones de riesgo, entre otras.

Fuente:

<http://www.juntadeandalucia.es/empleo/www/herramientas/noticias/noticiasDetalle.php?id=2526>

APROBADO EL DOCUMENTO SOBRE RESPONSABILIDAD SOCIAL DE LAS EMPRESAS

La Comisión de Seguimiento y Evaluación del Diálogo Social, formada por representantes del Gobierno, CEOE, CEPYME, CC.OO y UGT, aprobó el día 21 de Diciembre de 2007, el documento en que se ha venido trabajando sobre "La Responsabilidad Social de las Empresas (RSE). Diálogo Social".

El documento contempla dos grandes capítulos relativos, por una parte al concepto y ámbito de la RSE y por otra a las políticas públicas. De este modo el Diálogo Social señala el alcance y define el concepto de RSE, incluyendo las premisas, objetivos y los principios generales de la Responsabilidad Social de las Empresas.

Asimismo, en relación a las políticas públicas se recogen diez propuestas que contemplan la mejora del conocimiento de la RSE; su vinculación a los factores de competitividad, a la creación de empleo y a la cohesión social y el medio ambiente; análisis y difusión de buenas prácticas; consumo responsable; promoción de las capacidades y competencias de los interlocutores sociales; modernización y adaptación de las relaciones laborales, fomento del desarrollo sostenible; estímulo a las empresas para el informe de RSE y su fomento en el ámbito de las PYMES.

Finalmente, el documento concluye con una última propuesta referida a la creación de un Consejo de RSE, compuesto por las organizaciones empresariales y sindicales más representativas, representantes de organizaciones no gubernamentales y las Administraciones Públicas, que tendrá como funciones entre otras asesorar al Gobierno en materias vinculadas a la RSE.

Una vez acordado por la mesa del dialogo social el documento sobre RSE, el Gobierno elaborará un borrador de Real Decreto por el que se creará el Consejo Estatal de Responsabilidad Social de las Empresas, estableciendo su organización y funcionamiento. Dicho borrador se someterá a consulta previa de los interlocutores sociales.

Fuente: <http://www.tt.mtas.es/periodico/Laboral/200712/LAB20071222.htm>

Consejos Preventivos

MAQUINARIA .-ASPECTOS BÁSICOS DE MÁQUINAS ELEVADORAS MÓVILES



Los diferentes trabajos que se desarrollan hoy en día llevan aparejada la necesidad de realizar trabajos que implican el acceso puntual a lugares concretos, dónde es necesario que se desplace a los trabajadores. Estos equipos, tienen de forma habitual una entrada y salida definida, siendo una plataforma de trabajo, con órganos para su uso, así mismo se encuentra dotada de una estructura para extender la plataforma de trabajo y de un chasis.

Estos equipos de trabajo, han visto incrementado de forma notoria su uso en las diferentes actividades en las que se exigen actuaciones destinadas a montajes, reparaciones, inspecciones, trabajo de enfoscados u otros similares, lo que hace que dichas actividades, que tienen definidos sus riesgos, sumen a éstos los propios de un mal uso de dicho equipo elevador.

Riesgos usuales en el uso de plataformas móviles:

- **Caídas a distinto nivel, debidos a:**
 - o Basculación del equipo en zonas dónde se asiente sin aseguramiento del mismo.
 - o Desplazamiento con operarios mientras la cesta está izada.
 - o Basculamiento de la cesta de la plataforma por un exceso izado, o movimiento del equipo durante las operaciones de desplazamiento de operarios para la ejecución de las operaciones.
 - o Retirada de la barandillas de protección perimetral para el acceso.
 - o Uso de banquetas y elementos auxiliares para ejecutar trabajos, de forma que supere las barandillas de protección.
 - o Uso del equipo sin protección individual.
- **Caídas al mismo nivel, debidos a:**
 - o Falta de orden y limpieza en la plataforma área de trabajo.
- **Vuelco del equipo, debidos a:**
 - o Realización de trabajos con el chasis inclinado
 - o Hundimiento de los apoyos del equipo mientras se opera, debido a un mal posicionamiento o a cargas sobre terrenos no adecuados.
 - o Sobrecarga de la plataforma o distribución irregular de la carga en la parte de la cesta
 - o No uso de estabilizadores o disponer de ellos de forma incorrecta
- **Caída de objetos**
 - o Vuelco de equipos por desestabilización
 - o Falta de protección de la zona perimetral de la cesta (ausencia de rodapiés)
- **Golpes, choques, atrapamientos del operador del propio equipo contra objetos móviles o fijos, debidos a:**
 - o Pequeños desplazamientos del equipo sin asegurarlo
 - o Movimiento del equipo en presencia de otros elementos móviles ajenos al mismo.
- **Contactos eléctricos directos e indirectos**
 - o Trabajos en las cercanías de líneas de alta y baja tensión
 - o Trabajos en cercanías de equipos no protegidos para evitar las derivaciones eléctricas.
- **Atrapamientos entre alguna parte del equipo en movimiento, durante las operaciones de izado y descenso.**

Información básica sobre medidas de protección:

- Las plataformas deben cumplir con unos requisitos de seguridad en cuanto a la resistencia de sus estructuras y de estabilidad, que deben estar perfectamente definidos por el fabricante para cada posición de trabajo de la plataforma y de las distintas combinaciones de cargas y fuerzas.
- Las plataformas deben contar con dispositivos que impidan la traslación cuando no esté en posición de transporte y que indiquen si la inclinación o pendiente del chasis está dentro de los límites máximos admisibles. Igualmente, deben disponer de una señal sonora audible cuando se alcanzan los límites máximos de inclinación.
- Debe haber barandillas en todo el perímetro de la plataforma a una altura mínima de 0,90 m y disponer de puntos de anclaje para equipos de protección individual, dispuestos en forma de líneas de vida independientes de dicha plataforma.
- Debe existir una protección que impida el paso o el deslizamiento de objetos y que evite que puedan caer sobre las personas.
- La puerta de acceso a la plataforma tiene que tener la abertura hacia el interior y contar con un cierre o bloqueo automático.
- El suelo, incluida una posible trampilla, debe ser antideslizante y con intersticios cuyas medidas impidan el paso de una esfera que sobrepase los 15 mm de diámetro.
- Deben disponer de dos sistemas de mando, uno en la plataforma y otro accionable desde el suelo.
- Los mandos deben ser direccionales en la dirección de la función, volviendo a la posición de paro o neutra automáticamente cuando se deja de actuar sobre los mismos; deben estar marcados indeleblemente según códigos normalizados.
- Debe haber sistemas auxiliares de descenso en caso de fallo del sistema primario, sistema de seguridad de inclinación máxima, paro de emergencia y sistema de advertencia, cuando la base de la plataforma se inclina más de 5 grados de la máxima permitida.
- Debe existir un sistema de seguridad que impida el movimiento de la plataforma hasta que ésta no esté en posición.
- Las bases de apoyo se deben adaptar a superficies con desnivel máximo de 10°.
- Debe contar con topes y medios mecánicos que impidan movimientos incontrolados en posición de transporte.
- En caso de estabilizadores motorizados, debe existir un dispositivo de seguridad que impida su movimiento si la plataforma no está en posición de transporte o en sus límites de posición.

INSTRUCCIONES BÁSICAS DE USO

- Antes de su uso los trabajadores recibirán la formación e información necesaria y suficiente para poder manejar u operar con seguridad estos equipos
- Previamente a su uso debe realizarse una inspección visual de la estructura y comprobar si hay escapes, cables dañados, conexiones eléctricas, estado de los neumáticos y baterías, etc.

- Hay que comprobar el correcto funcionamiento de los controles de operación, evaluar los defectos detectados y avisar al equipo de mantenimiento o poner la plataforma fuera de servicio, en su caso.
- Está prohibido trabajar en caso de viento o condiciones meteorológicas adversas.
- No se debe emplear la plataforma como grúa, ni sobrecargarla ni sujetarla a estructuras fijas.
- No se pueden utilizar medios auxiliares para incrementar la altura ni utilizar plataformas en recintos cerrados.
- El aparcamiento debe realizarse en zonas señalizadas, se deben cerrar los contactos y verificar la inmovilización falcando las ruedas, si es necesario.
- Hay que limpiar la superficie de la plataforma, retirar las llaves de contacto y dejarlas en un lugar habilitado para ello y colocar un cartel que diga "fuera de servicio" en un lugar visible.

Legislación básica aplicable:

- Ley 31/1995 de 8 noviembre de prevención de riesgos laborales
- Real Decreto 1435/1992, de 27 de noviembre, por el que se dictan las disposiciones de aplicación de la Directiva del Consejo 89/392/CEE, relativa a la aproximación de las legislaciones de los Estados miembros sobre máquinas, modificado por el Real Decreto 56/1995, de 20 de enero.
- Real Decreto 486/1997, de 14 de abril, por el que se establecen las disposiciones mínimas de seguridad y salud en los lugares de trabajo.
- Real Decreto 1215/1997, de 18 de julio (BOE de 7 de agosto de 1997), por el que se establecen las disposiciones mínimas de seguridad y salud para la utilización por los trabajadores de los equipos de trabajo.
- Real Decreto 614/2001, de 8 de junio, sobre disposiciones mínimas para la protección de la salud y seguridad de los trabajadores frente al riesgo eléctrico

Para saber más:

- ❖ www.mtas.es/insht
- ❖ www.mtas.es/insht/erga_not/np_enot_83.pdf
- ❖ www.mtas.es/insht/ntp/ntp_e18.htm
- ❖ www.juntadeandalucia.es/empleo/www/herramientas/biblioteca_virtual/biblioteca_detalle.php?id=1198
- ❖ Nota Técnica de Prevención del INSHT. nº 634

Normativa

Orden de 22 de noviembre de 2007, por la que se desarrolla el procedimiento de habilitación del Libro de Subcontratación

Cláusula de Excepción de Responsabilidad.

La información que se ofrece tiene carácter meramente informativo. La Consejería de Empleo no se hace responsable de un posible error u omisión en la información ofrecida en este boletín, considerándose como disposiciones normativas solo aquellas publicadas en diario oficial y actos administrativos o resoluciones aquellos dictados conforme al procedimiento administrativo.

Aviso Legal

***En cumplimiento de la Ley Orgánica 15/1999, los suscriptores a este boletín, en cualquier momento pueden ejercitar su derecho de acceso, rectificación.
Para darse de baja pulse aquí***