

boletín de actualidad preventiva andaluza

17 de noviembre 2008



Este boletín está abierto a cualquier colaboración para próximos números. Si considera que algún contenido es incorrecto o incompleto o que hay contenidos que deban incluirse sus aportaciones serán bienvenidas, escriban para ello al mail lineaprl.cem@juntadeandalucia.es

- **Sumario**
- **Portada**
- **Agenda**
- **Noticias**
- **Consejos Preventivos**
- **Normativa**

Sumario

- ❖ **PLAN GENERAL DE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES DE ANDALUCÍA**
LOS TÉCNICOS HABILITADOS DE LA CONSEJERÍA DE EMPLEO HAN
REALIZADO YA 5.200 VISITAS PARA VIGILAR LA PREVENCIÓN LABORAL
- ❖ **EL MINISTERIO DE TRABAJO E INMIGRACIÓN LANZA UNA CAMPAÑA DE**
CONCIENCIACIÓN SOBRE LA PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES
- ❖ **EL AMIANTO Y LA PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES**
- ❖ **PREVEBÚS INMIGRANTE**
- ❖ **PROGRAMA "APRENDE A CRECER CON SEGURIDAD"**
- ❖ **JORNADA LA INVERSIÓN EN PREVENCIÓN. LOS COSTES DE LA NO**
PREVENCIÓN
- ❖ **VIII JORNADAS EUROPEAS SOBRE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO**
- ❖ **AULA MÓVIL**
- ❖ **SEMANA DE LAS RELACIONES LABORALES: LA ESTRATEGIA ESPAÑOLA**
PARA LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO. 2007-2012
- ❖ **IX JORNADAS TÉCNICAS SOBRE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES**
- ❖ **III ENCUESTO CORPORATIVO DE SEGURIDAD Y SALUD LABORAL.**
ENDESA
- ❖ **JORNADAS TÉCNICAS 2008 DE INERCO PREVENCIÓN DE RIESGOS**
- ❖ **PRESENTACIÓN DE LA GUÍA TÉCNICA PARA LA EVALUACIÓN Y PREVENCIÓN**
DE LA EXPOSICIÓN A AMIANTO DURANTE EL TRABAJO
- ❖ **SEMANA DE LA PREVENCIÓN DE INCENDIOS**
- ❖ **CURSOS. INSHT. CNMP. SEVILLA**
- ❖ **EMPLEO REVISARÁ LAS MEDIDAS DE SEGURIDAD LABORAL DE 200**
CONSTRUCTORA HASTA FIN DE AÑO
- ❖ **PLAZO PARA EL PRE-REGISTRO DE SUSTANCIAS BAJO REACH**
- ❖ **VIBRACIONES MECÁNICAS. PROTECCIÓN DE LOS TRABAJADORES.-**
ASPECTOS BÁSICOS

Portada

PLAN GENERAL DE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES LOS TÉCNICOS HABILITADOS DE LA CONSEJERÍA DE EMPLEO HAN REALIZADO YA 5.200 VISITAS PARA VIGILAR LA PREVENCIÓN LABORAL

La Junta incorporará en breve 16 nuevos funcionarios a este equipo para reforzar las tareas de colaboración con la Inspección de Trabajo



La Consejería de Empleo ha realizado hasta ahora más de 5.200 visitas a empresas a través de 2.000 actuaciones programadas desde que habilitó a mediados del pasado año a 33 técnicos de los Centros de Prevención de Riesgos Laborales para colaborar con la Inspección de Trabajo en las tareas de vigilancia y seguimiento de la normativa de prevención. El viceconsejero de Empleo, Agustín Barberá, se reunió hoy con estos técnicos para hacer balance de lo realizado hasta ahora y proponer avances, como la próxima

habilitación de 16 nuevos funcionarios técnicos, con los que se reforzará la función inspectora y se ampliarán objetivos.

Los técnicos habilitados pueden visitar las empresas y obras para comprobar el cumplimiento de la legislación y elaborar un informe, labor que antes sólo desempeñaban los inspectores de Trabajo, adscritos al Gobierno central y coordinados por la Junta de Andalucía. Aunque no tienen potestad sancionadora, pueden elaborar un informe que es remitido a la Inspección para que ésta tome las medidas pertinentes, sin necesidad de enviar a un inspector.

Del total de visitas realizadas desde julio del pasado año, 4.447 se han llevado a cabo en 2008, ejercicio en el que prevé alcanzar las 5.500 visitas. El viceconsejero se mostró satisfecho no sólo con estos datos, sino también con los resultados, ya que en el 80% de las actuaciones, las empresas han atendido los requerimientos de subsanación.

Agustín Barberá expresó, no obstante, su preocupación por una previsible pérdida de la calidad en el empleo como consecuencia de la crisis, especialmente en el sector de la construcción, lo que podría repercutir en un aumento de la siniestralidad. En este sentido, el viceconsejero recordó que la labor de los técnicos se está centrando ahora en el sector de la construcción, para el que se ha planteado con carácter extraordinario un objetivo de 5.000 visitas.

La labor de control de los técnicos durante las visitas se centra en las instalaciones y equipos de trabajo, las sustancias utilizadas, la aplicación de la normativa de seguridad y salud laboral en los ambientes de trabajo, la adecuación de los procedimientos de seguridad seguidos por las empresas, los equipos de protección, la práctica de reconocimientos médicos y el cumplimiento de la adaptación ergonómicas en los puestos de trabajo. Para reforzar y homogeneizar todas estas actuaciones, Empleo está desarrollando una Guía Metodológica que servirá de manual de trabajo para los técnicos.

Todo ello redundará, según destacó el viceconsejero, en una ampliación de los objetivos, que quedará reflejada en la próxima Estrategia Andaluza de Prevención de Riesgos Laborales 2009-2012, en actual fase de elaboración

Fuente:

<http://www.juntadeandalucia.es/empleo/www/herramientas/noticias/noticiasDetalle.php?id=2631>

EL MINISTERIO DE TRABAJO E INMIGRACIÓN LANZA UNA CAMPAÑA DE CONCIENCIACIÓN SOBRE LA PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES



El Ministerio de Trabajo e Inmigración pone en marcha una campaña de sensibilización en materia de prevención de riesgos laborales, que está dirigida principalmente a trabajadores autónomos e inmigrantes. Este nuevo trabajo se enmarca dentro de la Estrategia Española de Seguridad y Salud en el Trabajo para los años 2007-2012 y del II Plan de Acción para el Impulso y ejecución de la misma.

Con esta campaña, el Ministerio de Trabajo e Inmigración pretende no sólo fomentar la cultura de la prevención en la sociedad española sino también concienciar a los trabajadores autónomos y a las empresas de la importancia de la coordinación de actividades empresariales como elemento clave para combatir la siniestralidad laboral.

El hecho de que sea una realidad en nuestros días que el empresario subcontrate con otras empresas la realización de obras o servicios en su centro de trabajo y que se haya constatado que un gran número de accidentes de trabajo son debidos a fallos de coordinación, ha provocado que este Ministerio, con el acuerdo de la Comisión Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo, haya dirigido sus esfuerzos a concienciar sobre la importancia de este aspecto en la prevención de riesgos laborales. La campaña cuenta con un presupuesto de 3,2 M€ y estará presente desde mañana día 12 hasta la primera quincena de diciembre. Para su difusión se utilizarán cadenas de televisión, nacionales y autonómicas, con formatos de 20" y 10" para conseguir mayor impacto, radio, con cuñas convencionales de 15" y 20", prensa, Internet y una presencia fuerte en exteriores.



La idea creativa está basada en el juego infantil "este fue a por leña, este la cortó..." que las madres enseñan a sus hijos. Para el spot en televisión se han utilizado imágenes de un empresario, sus trabajadores, una subcontrata y profesionales autónomos. Todos ellos se relacionan entre sí en un centro de trabajo para reforzar la idea de actividad en cadena, donde una acción tiene que ver directamente con otra. Del mismo modo ocurre con la seguridad en el trabajo, que está interrelacionada y depende a su vez de lo que cada uno haga individualmente.

De esta manera el Ministerio de Trabajo e Inmigración, a través del Instituto Nacional de Seguridad e Higiene en el Trabajo, apuesta en esta segunda campaña -realizada en el marco de la Estrategia Española de Seguridad y Salud en el Trabajo 2007-2012- por un mensaje positivo, didáctico y comprensible.

Para más información sobre el Instituto Nacional de Seguridad e Higiene en el Trabajo consulte <http://www.insht.es>

Fuente: <http://www.tt.mtas.es/periodico/Laboral/200811/LAB20081111.htm>

Para ver el spot de TV **pique aquí**

Agenda

EVENTOS PREVISTOS MIEMBROS DEL CAPRL

XXIII JORNADA PROVINCIAL DE TÉCNICOS DE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES DE CÁDIZ

El CPRL de Cádiz, como en los últimos veintidós años, convoca esta XXIII Jornada Provincial de Técnicos de Prevención que pretende una doble finalidad; de una parte ser un foro en el que los profesionales de la prevención demos un repaso a los temas de la prevención que hallan tenido protagonismo durante el año en curso y/o lo vayan a tener en los venideros y, de otra parte, que sea un punto de encuentro en el que intercambiar y comentar nuestras experiencias profesionales, nuestros problemas y nuestros aciertos en el quehacer diario.

Este año se quiere difundir la labor que vienen desarrollando en las empresas nuestros Técnicos Habilitados así como explicar sus competencias, facultades y deberes.

Sumándonos así, a la Campaña Europea sobre Evaluación de Riesgos que lleva a cabo (durante el período 2008-2009) la Agencia Europea para la Seguridad y la Salud en el Trabajo, incidiremos en el enfoque integral de la gestión de la prevención, en la capital importancia que en dicha gestión tiene el proceso de evaluación de los riesgos laborales y en el necesario seguimiento de sus requisitos metodológicos.

CPRL de Cádiz. C/Barbate esquina a San Mateo. Cádiz. 4 de diciembre

EL AMIANTO Y LA PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES

El Centro de Prevención de Riesgos Laborales de Huelva, convoca una Jornada sobre el amianto, estructurada desde las perspectivas legal, sanitaria y técnica, tanto de la realización de tales trabajos como del tratamiento de los residuos procedentes de los mismos, y tiene por objetivo divulgar entre las empresas de los sectores de la construcción e industrial, sindicatos, Ayuntamientos, profesionales relacionados con tales sectores así como con la Prevención de Riesgos Laborales la necesidad de dar estricto cumplimiento a la normativa que regula esas actividades como método de evitar los riesgos para la salud que conllevan.

Ctra. Sevilla-Huelva, km 6,36 .CPRL de Huelva. 19 de noviembre. Huelva

PREVEBÚS INMIGRANTE

El Plan General para la Prevención de Riesgos Laborales de Andalucía tiene como objetivo general la promoción de la salud laboral, reducción de la siniestralidad laboral y mejora de las condiciones de trabajo.

El Programa Prevebús del Inmigrante es una Campaña masiva de PROMOCIÓN DE LA CULTURA PREVENTIVA entre la POBLACIÓN INMIGRANTE en Andalucía, con el objetivo primordial de REDUCIR LA SINISTRALIDAD.

Calendario previsto hasta 19 de diciembre:

LOCALIDAD	FECHAS PREVISTAS
ALMERÍA	21-10-08 al 12-12-08
CÓRDOBA	03-11-08 al 19-12-08

PROGRAMA "APRENDE A CRECER CON SEGURIDAD"



Dirigido a toda la comunidad educativa pero especialmente a los alumnos, nace como respuesta a la falta de formación en materia de Seguridad y Salud Laboral. El programa se inició en 1994 en Jaén y actualmente está presente en todas las provincias de Andalucía, contando con la colaboración de la Consejería de Educación. En el año 2005, se firmó un Protocolo general de colaboración entre las Consejerías de Empleo y Educación, para la promoción de la Seguridad y la Salud Laboral en los Centros Educativos de Andalucía. En dicho Protocolo se recogen, entre otras, actuaciones relativas al programa Aprende a crecer con Seguridad, la formación del profesorado y la edición de materiales didácticos sobre la materia, así como la celebración de la Semana de la Prevención de Riesgos, coincidiendo con el 28 de abril, Día de la Seguridad y Salud en el Trabajo. El programa está desarrollado por los Centros de Prevención de Riesgos Laborales (CPRL) de la Consejería de Empleo, coordinados por la Dirección General de Seguridad y Salud Laboral.

Puede saber más de este programa, picando en este enlace: http://www.juntadeandalucia.es/empleo/www/prl/actividades_difusion/prevebus/crecer_seguridad/presentacion.php

Calendario estimativo previsto provincia de Sevilla

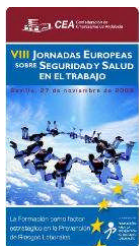
LOCALIDAD	COLEGIO	FECHAS PREVISTAS
UMBRETE	CEIP PRINCIPE FELIPE	17 NOVIEMBRE
DOS HERMANAS	CEIP IBARBURU	18 NOVIEMBRE
VALENCINA DE LA CONCEPCIÓN	CEIP ALGARROBILLO	19 NOVIEMBRE
LA RINCONADA	CEIP GUADALQUIVIR	20 NOVIEMBRE
SEVILLA	CEIP VALERIANO BÉCQUER	21 NOVIEMBRE
SEVILLA	CEIP JORGE JUAN Y ANTONO DE ULLOA	24 NOVIEMBRE
CAZALLA DE LA SIERRA	CEIP VIRGEN DEL MONTE	25 NOVIEMBRE
SEVILLA	CEIP CARLOS V	26 NOVIEMBRE
ALCALÁ DE GUADAIRA	CEIP SILOS	27 NOVIEMBRE
SEVILLA	CENTRO CONCERTADO PORTACELLI	28 NOVIEMBRE
SEVILLA	CEIP AL ANDALUS	1 DICIEMBRE
SEVILLA	CENTRO CONCERTADO LA SALLE	2 DICIEMBRE
SEVILLA	CEIP VALDÉS LEAL	3 DICIEMBRE
SEVILLA (PARQUE DEL ALAMILLO)	CEIP JOSE MARIA DEL CAMPO Y SAN JUAN DE RIBERA	4 DICIEMBRE
GELVES	CEIP DUQUE DE ALBA	5 DICIEMBRE

JORNADA LA INVERSIÓN EN PREVENCIÓN. LOS COSTES DE LA NO PREVENCIÓN

La CES (Confederación de Empresarios de Sevilla), convoca una jornada para tratar sobre la inversión en Prevención de Riesgos Laborales desde el punto de vista de la integración de la prevención. **(ver más)**

Sede de la CES. Av de República Argentina 25, 4ª Planta. Sevilla. 20 de noviembre

VII JORNADAS EUROPEAS DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (ver más)



Organizadas por la CEA, en la VIII edición de las Jornadas Europeas sobre Seguridad y Salud en el Trabajo, se ha pretendido abordar la temática tan esencial en el campo de la prevención de riesgos laborales cómo es: la formación desde diversas perspectivas, por un lado en el propio ámbito empresarial, y por otro lado y de manera sugerente, adentrándonos en la singularidad de otras actividades que comportan un riesgo inherente, en las que resultan fundamentales el dominio de la técnica y del conocimiento de los medios para evitar o minimizar estos riesgos. Estas experiencias en el mundo del cine, los toros y el deporte nos pueden ayudar a percibir una dimensión distinta del valor estratégico de la formación.

Junto a ello se invita a la reflexión sobre una realidad en la que nos desenvolvemos diariamente: la seguridad vial, terreno en el que por desgracia aún se adolece de la necesaria cultura de la prevención y que tanta incidencia tiene en las estadísticas de siniestralidad.

Sede de la CEA. C/Arquímedes nº 2. Isla de la Cartuja. Sevilla. 27 de noviembre

AÚLA MÓVIL

El Aula Móvil de Salud Laboral de CCOO-Andalucía continúa su recorrido por toda Andalucía, con el objetivo de informar, formar y sensibilizar a unas 12.000 andaluces, sobre todo representantes de los trabajadores. Calendario para mes de septiembre:

LOCALIDAD	NOVIEMBRE
SEVILLA	17 A 21
SEVILLA	24 A 28

EVENTOS PREVISTOS OTRAS ENTIDADES

SEMANA DE LAS RELACIONES LABORALES: LA ESTRATEGIA ESPAÑOLA PARA LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO. 2007-2012

El CARL, organiza estas jornadas en las que se llevará a cabo un análisis de la situación de la prevención de riesgos laborales en la actualidad y en relación a las Estrategia Española para la Seguridad y Salud en el Trabajo 2007-2012.

Estas jornadas están dirigidas fundamentalmente a profesionales del área sociolaboral, alumnos de las Facultades de Ciencias del Trabajo, Derecho, Económicas y Empresariales, así como a emprendedores y emprendedoras.

Salón de Actos de la Facultad de Ciencias del Trabajo. Universidad de Huelva. 24 y 25 de noviembre

IX JORNADAS TÉCNICAS SOBRE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES

En estas Jornadas, organizadas por ACESSLA, y cuya clausura efectuará Dña Esther Azorit, Directora General de Seguridad y Salud Laboral de la Consejería de Empleo de la Junta de Andalucía, se procederá a abordar materias de importancia principal tales cómo la seguridad y salud laboral y la coordinación de las medidas preventivas en los centros de trabajo, con especial atención a la problemática real de la ejecución efectiva de la coordinación preventiva, entre otros aspectos de interés

Centro de Prevención de Riesgos Laborales. C/ Carabela La Niña,2. Sevilla. 19 y 20 de noviembre.

III ENCUESTO CORPORATIVO DE SEGURIDAD Y SALUD LABORAL. ENDESA

La Compañía ENDESA, celebrará en Sevilla el próximo mes de noviembre, su III Encuentro Mundial de Prevención, evento al que asistirán más de un centenar de personas, responsables en la materia al máximo nivel de la compañía, procedentes de Europa y Latinoamérica.

La jornada de clausura, el día 21 de noviembre, contará con la presencia de Dña Esther Azorit, Directora General de Seguridad y Salud Laboral de la Consejería de Empleo de la Junta de Andalucía
Hotel Meliá Sevilla. C/ Pedro de Castro nº 1. 19 a 21 de noviembre. Sevilla

JORNADAS TÉCNICAS 2008 DE INERCO PREVENCIÓN DE RIESGOS

Bajo el epígrafe "*Experiencias prácticas y nuevos retos para la prevención*", INERCO PREVENCIÓN, organiza unas Jornadas en Tarragona y Sevilla, con un programa basado en la nueva normativa de máquinas, RD 1644/2008, aspectos relativos a los Planes de Autoprotección, legislación sobre accidentes graves, así como actuaciones en materia ATEX, una vez elaborado el Documento de Protección contra Explosiones. Así mismo se abordarán aspectos relativos a vibraciones y campos electromagnéticos y nueva Guía Técnica sobre Amianto.

INERCO Prevención de Riesgos. Avda de Roma 7-3ª planta. Tarragona 19 de noviembre.

INERCO Prevención. Sede Central. PT de la Cartuja. Edf INERCO. C/ Tomas Alba Edison,2. Sevilla. 25 de noviembre.

PRESENTACIÓN DE LA GUÍA TÉCNICA PARA LA EVALUACIÓN Y PREVENCIÓN DE LA EXPOSICIÓN A AMIANTO DURANTE EL TRABAJO (ver más)

El próximo día 19 de noviembre, tendrá lugar la presentación de este documento de mayor interés para los profesionales de la prevención de riesgos laborales, por parte de los responsables del CNVM de Vizcaya

Centro de Convenciones Bilbao Exhibition Center. Vizcaya. 19 de noviembre

SEMANA DE LA PREVENCIÓN DE INCENDIOS (ver más)



La Asociación Profesional de Técnicos Bomberos (APTBB), junto a la Fundación Mapfre y los distintos ayuntamientos que colaboran en la organización de esta semana, han puesto en marcha un programa en el que se han preparado numerosos actos como charlas, jornadas de puertas abiertas, exposiciones, simulacros de incendios, ejercicios de evacuación, etc. con el fin de que toda la sociedad adquiera las principales normas y consejos a seguir en caso de emergencia.

La campaña de este año está especialmente dedicada al público infantil quienes mediante visitas a los parques, ejercicios de evacuación, simulacros de incendio y cuadernos de prevención aprenderán cómo comportarse en caso de incendio y emergencia.

LOCALIDAD	NOVIEMBRE
LINARES (JAEN)	24-28

CURSOS. INSHT. CNMP. SEVILLA

CURSOS POR ESPECIALIDADES

- El trabajo con pantallas de visualización de datos. 26-27 de noviembre
- Ropa de protección. 16 y 17 de diciembre

Noticias

ACTUALIDAD

EMPLEO REVISARÁ LAS MEDIDAS DE SEGURIDAD LABORAL DE 200 CONSTRUCTORAS HASTA FIN DE AÑO

Unas 150 personas asisten a la III Jornada de Prevención de Riesgos Laborales organizada por la patronal

Hasta fin de año, técnicos de la Consejería de Empleo de la Junta de Andalucía visitarán 200 empresas de la construcción de la provincia, dentro de un plan especial que pretende comprobar si dichas empresas -principalmente subcontratadas- disponen de los equipos para evitar caídas de altura y atrapamientos en zanjas, así como de las medidas para prevenir accidentes en el uso de maquinaria (grúas y 'toretas') y de las instalaciones eléctricas.

Este anuncio lo hizo la delegada de Empleo, Francisca Pérez Laborda, en su intervención en la inauguración de la tercera Jornada de Prevención de Riesgos Laborales, que organizan Asempal, la patronal andaluza CEA y la aseguradora Mapfre Servicios de Prevención. A la jornada asistieron más de 150 representantes de empresas y de los trabajadores de la provincia.

Además del plan especial de visitas en el sector de la construcción, la delegada de Empleo destacó los resultados de las visitas que realizan los técnicos del Centro de Prevención de Riesgos Laborales de la Junta a las 426 empresas almerienses que registran los índices más altos de siniestralidad. Pérez Laborda se mostró satisfecha, ya que, según dijo, 61 de las 200 empresas visitadas hasta ahora han subsanado las deficiencias en un plazo de quince días, y sólo en tres casos, los técnicos de la Junta han tenido que levantar acta de infracción y la han remitido a la Inspección de Trabajo, ya que no han subsanado las deficiencias detectadas en las visitas previas, visitas en las que los técnicos de la Junta se limitan a detectar los errores y asesorar a las empresas para que los subsanen. La delegada de Empleo recordó a los empresarios que, según la Ley, ellos son los responsables de «velar por la seguridad de sus empleados, proporcionándoles los medios y la formación para trabajar seguros», y apeló a su responsabilidad social para «asumir, junto a administración y sindicatos, una ética de tolerancia cero hacia los accidentes de trabajo, una cultura preventiva que nos llevará a la reducción de la siniestralidad laboral». Entre enero y septiembre de este año los accidentes mortales se han reducido un 37% en la provincia, mientras que el número de heridos graves ha bajado un 40%. Estos datos, según la delegada de Empleo, «nos dan un respiro y nos indican que las políticas de prevención van por buen camino y que empresas y trabajadores están tomando conciencia de su papel. No obstante, mientras sigan perdiéndose vidas y produciéndose siniestros graves, no podemos estar satisfechos ni bajar la guardia».

Fuente: <http://www.ideal.es/almeria/20081112/almeria/empleo-revisara-medidas-seguridad-20081112.html>

PLAZO PARA EL PRE-REGISTRO DE SUSTANCIAS BAJO REACH

Se informa que el plazo para el prerregistro de sustancias en fase transitoria finaliza el 1 de diciembre de 2008.

Las empresas que prerregistren sus sustancias se pueden beneficiar de plazos más amplios para su registro bajo el Reglamento REACH. De lo contrario no podrán acogerse a las disposiciones específicas para sustancias en fase transitoria.

Fuente:

<http://www.insht.es/portal/site/Insht/menuitem.1f1a3bc79ab34c578c2e8884060961ca/?vgnextoid=e218f65d23a9d110VgnVCM1000000705350aRCRD&vgnextchannel=25d44a7f8a651110VgnVCM100000dc0ca8c0RCRD>

Consejos Preventivos

VIBRACIONES MECÁNICAS. PROTECCIÓN DE LOS TRABAJADORES.- ASPECTOS BÁSICOS



De forma habitual, en aquellos trabajos dónde se usa maquinaria y en otros de similar nivel de actuación, los trabajadores y las trabajadoras, pueden estar expuestos a vibraciones mecánicas. En este sentido, el Real Decreto 1311/2005, establece las disposiciones mínimas para la protección de los trabajadores frente a los riesgos para su seguridad y su salud derivados o que puedan derivarse de la exposición a vibraciones mecánicas.

Podremos encontrar:

- *Vibraciones transmitidas al sistema mano brazo:* Originadas de forma habitual por herramientas cómo amoladoras, lijadoras, motosierras, martillos neumáticos y similares, dando lugar a posibles problemas vasculares, de huesos, articulaciones, nerviosos o similares
- *Vibraciones transmitidas al cuerpo entero:* Originadas por vehículos tales cómo carretillas elevadoras, maquinaria agrícola o de obra, dando lugar a lumbalgias y lesiones de la columna vertebral.

Evaluación de riesgos

Se deberá realizar una evaluación de riesgos originados por la exposición a vibraciones, según el propio RD 1311/2005, mediante dos posibilidades:

- medición: que requiere el uso de métodos, medios de muestreo y equipos específicos y por otra parte
- estimación: que implica la consulta de información proporcionada por los fabricantes de los equipos, así como la observación de las prácticas de trabajo.

Dicha evaluación, deberá ser realizada por un técnico competente, revisándose y procediéndose a mantenerla actualizada, conforme a los requisitos del anexo del RD 1311/2005:

A. Vibración transmitida al sistema mano-brazo

1. Evaluación de la exposición.- La evaluación del nivel de exposición a la vibración transmitida al sistema mano-brazo se basa en el cálculo del valor de exposición diaria, normalizado para un período de referencia de ocho horas, $A(8)$, expresada como la raíz cuadrada de la suma de los cuadrados (valor total) de los valores eficaces de aceleración ponderada en frecuencia, determinados según los ejes ortogonales a_{hwx} , a_{hwy} y a_{hzy} , como se define en los capítulos 4 y 5 y en el anexo A de la norma UNE-EN ISO 5349-1 (2002).

La evaluación del nivel de exposición puede efectuarse mediante una estimación basada en las informaciones relativas al nivel de emisión de los equipos de trabajo utilizados, proporcionadas por los fabricantes de dichos materiales y mediante la observación de las prácticas de trabajo específicas o mediante medición.

2. Medición.- Cuando se proceda a la medición, de conformidad con el artículo 4.1:
 - a. Los métodos utilizados podrán implicar un muestreo, que deberá ser representativo de la exposición del trabajador a las vibraciones mecánicas en cuestión; los métodos y aparatos utilizados deberán adaptarse a las características específicas de las vibraciones mecánicas que deban medirse, a los factores ambientales y a las características de los aparatos de medida, con arreglo a la norma UNE-EN ISO 5349-2 (2002).
 - b. Cuando se trate de aparatos que deban sostenerse con ambas manos, las mediciones deberán realizarse en cada mano. La exposición se determinará por referencia al valor más elevado; también se dará información sobre la otra mano.
3. Interferencias.- Las disposiciones del artículo 4.4.d) del RD 1131/2005, se aplicarán, en particular, cuando las vibraciones mecánicas dificulten la correcta manipulación de los controles o la buena lectura de los aparatos indicadores.
4. Riesgos indirectos.- Las disposiciones del artículo 4.4.d) del RD 1131/2005, se aplicarán, en particular, cuando las vibraciones mecánicas perjudiquen la estabilidad de las estructuras o el buen estado de los elementos de unión.
5. Equipos de protección individual.- Los equipos de protección individual contra la vibración transmitida al sistema mano-brazo pueden contribuir al programa de medidas mencionado en el artículo 5.2 del RD 1131/2005

B. Vibración transmitida al cuerpo entero

1. Evaluación de la exposición.- La evaluación del nivel de exposición a las vibraciones se basa en el cálculo de la exposición diaria $A(8)$ expresada como la aceleración continua equivalente para un período de ocho horas, calculada como el mayor de los valores eficaces de las aceleraciones ponderadas en frecuencia determinadas según los tres ejes ortogonales ($1,4a_{wx}$, $1,4a_{wy}$, a_{wz} , para un trabajador sentado o de pie), de conformidad con los capítulos 5, 6 y 7, el anexo A y el anexo B de la norma **ISO 2631-1 (1997)**.

La evaluación del nivel de exposición puede efectuarse mediante una estimación basada en las informaciones relativas al nivel de emisión de los equipos de trabajo

utilizados, proporcionadas por los fabricantes de dichos materiales y mediante la observación de las prácticas de trabajo específicas o mediante medición.

En el sector de la navegación marítima podrán tenerse en cuenta únicamente, para la evaluación de las exposiciones, las vibraciones de frecuencia superior a 1 Hz.

2. Medición.- Cuando se proceda a la medición, de conformidad con el artículo 4.1, los métodos utilizados podrán implicar un muestreo, que deberá ser representativo de la exposición del trabajador a las vibraciones mecánicas en cuestión. Los métodos utilizados deberán adaptarse a las características específicas de las vibraciones mecánicas que deban medirse, a los factores ambientales y a las características de los aparatos de medida.
3. Interferencias.- Las disposiciones del artículo 4.4.d) se aplicarán, en particular, cuando las vibraciones mecánicas dificulten la correcta manipulación de los controles o la buena lectura de los aparatos indicadores.
4. Riesgos indirectos.- Las disposiciones del artículo 4.4.d) se aplicarán, en particular, cuando las vibraciones mecánicas perjudiquen la estabilidad de las estructuras o el buen estado de los elementos de unión.
5. Prolongación de la exposición.- Las disposiciones del artículo 4.4.g) se aplicarán, en particular, cuando la naturaleza de la actividad implique la utilización por parte de los trabajadores de locales de descanso bajo responsabilidad del empresario; excepto en casos de fuerza mayor, la exposición del cuerpo entero a las vibraciones en estos locales debe reducirse a un nivel compatible con las funciones y condiciones de utilización de estos locales.

En la valoración de los riesgos se tendrán en cuenta otros aspectos destacados, como son:

- Los trabajadores especialmente sensibles (incluidas las trabajadoras embarazadas).
- La dificultad de la correcta manipulación de controles o la buena lectura de los aparatos indicadores.
- La estabilidad de estructuras o buen estado de los elementos de unión.
- Trabajar a bajas temperaturas.
- La información apropiada derivada de la vigilancia de la salud.

Medidas preventivas

En función de los resultados de la evaluación, la empresa determinará las medidas a adoptar para evitar o reducir la exposición a vibraciones, así como para la información y formación de los trabajadores, planificando su ejecución:

1º: eliminar la exposición a vibraciones en su origen, mediante avances técnicos y medidas de control en origen.

2º: reducir la exposición al nivel más bajo posible.

Cuando se rebasen los valores de exposición que dan lugar a una acción, la empresa establecerá y ejecutará un programa de medidas técnicas y/o de organización destinado a reducir al mínimo la exposición a vibraciones, considerando:

- Otros métodos de trabajo.
- Elección del equipo de trabajo adecuado.
- Equipos auxiliares (asientos, amortiguadores, asas, mangos o cubiertas...).
- Mantenimiento de equipos, lugares y puestos de trabajo.
- Concepción y disposición de los puestos de trabajo.
- Información y formación a los trabajadores sobre el correcto manejo de los equipos.
- Limitar la duración e intensidad de la exposición.
- Ordenación adecuada del tiempo de trabajo.
- Proteger del frío y de la humedad.
- Equipos de protección individual (para mano-brazo).

Los trabajadores no deberán estar expuestos a valores superiores al valor límite de exposición. Si ésto ocurriera, se tomarán de inmediato medidas para reducir la exposición niveles inferiores a dicho valor límite, determinando las causas y adoptando medidas para evitar que se repita.

La empresa adaptará las medidas preventivas a las necesidades de los trabajadores especialmente sensibles a este riesgo.

La empresa velará por que los trabajadores y/o sus representantes reciban información y formación sobre:

- El resultado de la evaluación de los riesgos.
- Las medidas de protección y prevención a adoptar.
- El modo de detectar e informar sobre signos de daños para la salud.

Cuando la evaluación de riesgos ponga de manifiesto la existencia de un riesgo para la salud de los trabajadores, se llevará a cabo una vigilancia de la salud de dichos trabajadores.

Norma transitoria

El uso de equipos de trabajo puestos a disposición de los trabajadores antes del 6 de julio de 2007 y que no permitan respetar los valores límite de exposición, podrán superarse estos valores límite hasta el 6 de julio de 2008 (en los sectores agrícola y silvícola, hasta el 6 de julio de 2011).

Para saber más:

Legislación básica aplicable:

- Ley 31/1995 de 8 de noviembre.
- RD 39/1997 de 17 de enero
- RD 1311/2005 de 4 de noviembre

Otra información:

- www.insht.es
 1. **Guía técnica para la evaluación y prevención de los riesgos relacionados con las vibraciones mecánicas**
 2. NTP 784
 3. Ficha técnica de prevención nº 5 INSL

Cláusula de Excepción de Responsabilidad.

La información que se ofrece tiene carácter meramente informativo. La Consejería de Empleo no se hace responsable de un posible error u omisión en la información ofrecida en este boletín, considerándose como disposiciones normativas solo aquellas publicadas en diario oficial y actos administrativos o resoluciones aquellos dictados conforme al procedimiento administrativo.

Aviso Legal

En cumplimiento de la Ley Orgánica 15/1999, los suscriptores a este boletín, en cualquier momento pueden ejercitar su derecho de acceso, rectificación.

***Para darse de baja pulse
aquí***