

boletín de actualidad preventiva andaluza

9 de diciembre 2008



Este boletín está abierto a cualquier colaboración para próximos números. Si considera que algún contenido es incorrecto o incompleto o que hay contenidos que deban incluirse sus aportaciones serán bienvenidas, escriban para ello al mail lineaprl.cem@juntadeandalucia.es

- **Sumario**
- **Portada**
- **Agenda**
- **Noticias**
- **Consejos Preventivos**
- **Normativa**

Sumario

- ❖ **LIBRO DE VISITAS ELECTRÓNICO, ENTRADA EN VIGOR: DÍA 3 DE DICIEMBRE - TELEFONO PARA RESOLVER CONSULTAS: 902 88 77 65 ITSS**
- ❖ **PLAN GENERAL DE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES DE ANDALUCÍA SUBVENCIONES A AUTÓNOMOS ABIERTO EN PLAZO DEL 1 DE DICIEMBRE AL 31 DE DICIEMBRE**
- ❖ **PREVEBÚS INMIGRANTE**
- ❖ **AULA MÓVIL**
- ❖ **VI JORNADA TÉCNICA DE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES DEL AYUNTAMIENTO DE ROTA**
- ❖ **JORNADA DE SEGURIDAD Y SALUD EN ARQUEOLOGÍA**
- ❖ **CURSO DE FORMACION PARA MANDOS INTERMEDIOS EN PRL**
- ❖ **CURSOS. INSHT. CNMP. SEVILLA**
- ❖ **EL PLAN DE PREVENCIÓN 2009-2012 INCLUIRÁ LA CREACIÓN DE UNA ESCUELA PERMANENTE DE SEGURIDAD PARA PYMES**
- ❖ **LAS EMPRESAS QUE RECIBEN AYUDAS PARA AUMENTAR LA SEGURIDAD LABORAL CRECEN UN 15% EN LA PROVINCIA DE CÓRDOBA**
- ❖ **LA CIUDAD DE CÁDIZ ACOGERÁ EL CONGRESO IBEROAMERICANO DE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES**
- ❖ **DESCIENDE EL NÚMERO DE ACCIDENTES DE TRABAJO EN UN 7,3%**
- ❖ **DOCUMENTACIÓN PREVENTIVA EN CENTROS DE TRABAJO.- ASPECTOS BÁSICOS**
- ❖ **REAL DECRETO 1802/2008, DE 3 DE NOVIEMBRE ,POR EL QUE SE MODIFICA EL REGLAMENTO SOBRE NOTIFICACIÓN DE SUSTANCIAS NUEVAS Y CLASIFICACIÓN, ENVASADO Y ETIQUETADO DE SUSTANCIAS PELIGROSAS, APROBADO POR REAL DECRETO 363/1995, DE 10 DE MARZO, CON LA FINALIDAD DE ADAPTAR SUS DISPOSICIONES AL REGLAMENTO (CE) N.º 1907/2006 DEL PARLAMENTO EUROPEO Y DEL CONSEJO (REGLAMENTO REACH).**
- ❖ **RESOLUCIÓN DE 25 DE NOVIEMBRE DE 2008, DE LA INSPECCIÓN DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL, SOBRE EL LIBRO DE VISITAS ELECTRÓNICO DE LA INSPECCIÓN DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL.**

Portada


LIBRO DE VISITAS ELECTRÓNICO, ENTRADA EN VIGOR: DÍA 3 DE DICIEMBRE


TELÉFONO PARA RESOLVER CONSULTAS ITSS: 902 88 77 65

El Boletín Oficial del Estado de hoy día 2 ha publicado la Resolución de 25 de noviembre de 2008, de la Inspección de Trabajo y Seguridad Social, sobre el Libro de Visitas electrónico.



Todas aquellas empresas y trabajadores autónomos que deban disponer en sus centros de trabajo del Libro de Visitas de la ITSS, podrán solicitar la sustitución de dicha obligación por el alta en la aplicación informática del Libro de Visitas electrónico. Para obtener la *autorización*, las empresas y trabajadores autónomos deberán acreditar que cada centro de trabajo, en el que se sustituya el Libro convencional, cuenta con al menos un ordenador personal con dispositivo de lector de tarjetas inteligentes con acceso habilitado, a través de internet, a la Aplicación del LVE.

Las  **Solicitudes** de autorización deberán formularse a través de la Inspección Provincial correspondiente a la provincia donde esté ubicado el domicilio social de la empresa o a la Autoridad Central, en el supuesto de Organismos públicos vinculados o dependientes de ella. (Ver apartado: Atención al ciudadano > Descarga de Formularios)

Todos los detalles en:  Resolución ITSS -Libro de Visitas electrónico- (BOE 2-12-2008)

PLAN GENERAL DE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES SUBVENCIONES A AUTÓNOMOS ABIERTO EN PLAZO DEL 1 DE DICIEMBRE AL 31 DE DICIEMBRE

Abierto el plazo de presentación de solicitudes para Subvenciones para proyectos de implantación de una cultura preventiva y de incorporación de medidas específicas de prevención dentro del Programa de Fomento de la cultura preventiva en materia de riesgos laborales.

Están dirigidas a trabajadores/as autónomos/as, entendiéndose cómo tal, aquella persona física que ejerce una actividad económica de forma individual, por cuenta propia y con hasta 5 trabajadores por cuenta ajena, y tenga residencia y domicilio fiscal en Andalucía.

Podrá gestionar la tramitación telemática mediante la presentación on line de las solicitudes, para saber más sobre este trámite pique aquí

Agenda

EVENTOS PREVISTOS MIEMBROS DEL CAPRL

PREVEBÚS INMIGRANTE

El Plan General para la Prevención de Riesgos Laborales de Andalucía tiene como objetivo general la promoción de la salud laboral, reducción de la siniestralidad laboral y mejora de las condiciones de trabajo.

El Programa Prevebús del Inmigrante es una Campaña masiva de PROMOCIÓN DE LA CULTURA PREVENTIVA entre la POBLACIÓN INMIGRANTE en Andalucía, con el objetivo primordial de REDUCIR LA SINISTRALIDAD.

Calendario previsto hasta 19 de diciembre:

LOCALIDAD	FECHAS PREVISTAS
CÓRDOBA	03-11-08 al 19-12-08

AÚLA MÓVIL

El Aula Móvil de Salud Laboral de CCOO-Andalucía continua su recorrido por toda Andalucía, con el objetivo de informar, formar y sensibilizar a unas 12.000 andaluces, sobre todo representantes de los trabajadores. Calendario para mes de septiembre:

LOCALIDAD	DICIEMBRE
JAÉN	15 A 19

EVENTOS PREVISTOS OTRAS ENTIDADES

VI JORNADA TÉCNICA DE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES DEL AYUNTAMIENTO DE ROTA. (ver más)

El Ayuntamiento de Rota, con la colaboración de la ITSS, FREMAP y la FLC-A convoca las IV Jornadas de Prevención de Riesgos Laborales, dónde se quiere poner en valor la importancia que se dá, a la realización de acciones y servicios que sean eficaces para combatir la siniestralidad laboral, un imperativo no sólo para trabajadores y empresarios, sino para todos los poderes públicos, cada día más convencidos de que es necesario crear empleo de calidad.

Salón Multiusos del Ayuntamiento de Rota. Rota (Cádiz). 11 de diciembre

JORNADA DE SEGURIDAD Y SALUD EN ARQUEOLOGÍA

La Asociación Andaluza de Empresas Auditoras de Prevención de Riesgos Laborales –en adelante ASAPRI- tiene entre sus objetivos y fines fundacionales la contribución a la consolidación y desarrollo de una cultura preventiva sustentada en la interlocución con los agentes sociales y administraciones públicas, convoca la I Jornada de Seguridad y Salud en Arqueología.

Sevilla.10 de diciembre

CURSO DE FORMACION PARA MANDOS INTERMEDIOS EN PRL (ver más)

La Fundación del Metal para la Formación, Cualificación y el Empleo, convoca este curso de formación al objeto de que los participantes puedan: adquirir conocimientos de la estructura del sistema de gestión de PRL de la empresa y de las responsabilidades de las diferentes personas integrantes de la organización, diseñar programas específicos para evitar que se presente la natural incertidumbre y el correspondiente retraso que se origina ante la necesidad evidente de la tomas de decisiones en PRL, formar en PRL a los mandos intermedios que, como tales, ejercen en la actualidad funciones y responsabilidades de prevención en las empresas, así como a aquellos que en un futuro próximo y en calidad de potenciales mandos tengan la posibilidad de acceder a estos puestos, dar a conocer de forma resumida la legislación y documentación de referencia, así cómo preparar y desarrollar casos prácticos habituales en prevención, que en un futuro inmediato el mando intermedio deberá hacer frente en el día a día de los trabajos productivos.

Linares (Jaén). del 12/12/2008 al 20/12/2008

CURSOS. INSHT. CNMP. SEVILLA

CURSOS POR ESPECIALIDADES

- Ropa de protección. 16 y 17 de diciembre

Noticias

EL PLAN DE PREVENCIÓN 2009-2012 INCLUIRÁ LA CREACIÓN DE UNA ESCUELA PERMANENTE DE SEGURIDAD PARA PYMES



El consejero Antonio Fernández subrayó la importancia de las pequeñas empresas como generadoras de empleos de calidad

El consejero de Empleo, Antonio Fernández, inauguró (...) en Jerez las jornadas de trabajo del Grupo Joly sobre Prevención de Riesgos Laborales en las Pymes, acto en el que anunció la próxima inclusión en la Estrategia Andaluza de Seguridad y Salud en el Trabajo 2009-2012, que está en fase de elaboración, de una medida para la formación permanente, en materia de prevención, de las pequeñas empresas. De este modo, adelantó que se

creará una escuela permanente de prevención para pymes y se fomentarán actuaciones formativas a través de los asesores laborales de las empresas, al tiempo que se desarrollarán acciones de asesoramiento público al empresario para la organización de sus actividades preventivas.

Para el consejero de Empleo, la promoción de los hábitos preventivos en las pequeñas empresas es fundamental para el desarrollo económico y social del país, dado que "es en las pymes donde trabajan más personas y donde más empleo se crea". Así, recordó que el hecho de ser pequeña no implica que una empresa deba relajar sus obligaciones preventivas, puesto que la calidad del trabajo y la consecuente productividad depende en gran parte del cumplimiento de las normas de seguridad.

Antonio Fernández mostró la disposición de las administraciones públicas a apoyar las inversiones en prevención y a diseñar normas preventivas adaptadas a este tipo de empresas. En este sentido, el consejero incidió en que, junto a las nuevas medidas del próximo plan preventivo de la Junta, la Estrategia Española de Seguridad y Salud en el Trabajo 2007-2012 contempla que todas las futuras normas sobre prevención de riesgos laborales incluyan medidas diferenciadas para las pymes.

Para el consejero, la formación constituye uno de los pilares estratégicos en el fomento de la prevención de riesgos laborales, especialmente en los empresarios, como responsables del medio de trabajo, y en los propios trabajadores. En este sentido, la formación en prevención ha supuesto el 26% de las acciones del anterior plan estratégico andaluz 2003-2008, con una inversión superior a los 20 millones de euros.

Fuente:

<http://www.juntadeandalucia.es/empleo/www/herramientas/noticias/noticiasDetalle.php?id=2644>

LAS EMPRESAS QUE RECIBEN AYUDAS PARA AUMENTAR LA SEGURIDAD LABORAL CRECEN UN 15% EN LA PROVINCIA DE CÓRDOBA

La Consejería de Empleo de la Junta ha destinado 460.885 euros para este tipo de incentivos

Las empresas que se han acogido al plan de incentivos de la Consejería de Empleo para aumentar las medidas de prevención en los lugares de trabajo han aumentado un 15%, pasando de las 128 subvencionadas en el 2007, a las 147 del presente ejercicio, de las que 143 corresponden a empresas relacionadas con el sector de la construcción.

La subvención total destinada a fomentar la Seguridad Laboral y prevenir los accidentes laborales ha sido de 460.885 euros.

El delegado de Empleo, Antonio Fernández, ha explicado que "estas ayudas se enmarcan dentro de las acciones previstas en el Plan General de la Prevención de Riesgos Laborales de Andalucía y se proponen incentivar la generación y difusión de buenas prácticas preventivas en operaciones y actividades concretas, especialmente en las pymes y en el sector de la construcción". Así mismo el responsable provincial ha hecho hincapié en que los nuevos técnicos habilitados en Córdoba, en colaboración con la Inspección de Trabajo, han comenzado en octubre con el plan de choque en la construcción "que tiene como objeto reducir los accidentes en este sector supervisando y garantizando que se cumplen las medidas de seguridad. A este respecto en la provincia se realizarán un total de 200 visitas".

Las cuantías oscilan entre los 6.000 y los 18.000 euros y se ha subvencionado hasta el 50% del coste de los proyectos que desarrollan las pymes para establecer una estructura preventiva que les permita cumplir la actual normativa. Desde la puesta en marcha de estas subvenciones, 2004-2008, se han beneficiado en Córdoba más 487 empresas con una inversión de 1,8 millones de euros.

Los proyectos contemplan actividades como los programas de formación; la evaluación de riesgos; la realización de inspecciones de seguridad y evaluaciones externas; la realización de estudios ergonómicos y psicosociales; la adquisición y renovación de equipos de trabajo; las instalaciones específicas para el control de contaminantes o la adquisición de equipo e instalaciones de protección contra incendios o de emergencia entre otras. Para las pymes de la construcción se amplía a la sustitución de andamios de trabajo antiguos o defectuosos por sistemas de andamios modulares o los proyectos destinados a la adquisición y renovación de equipos y maquinaria auxiliar de obra, tales como sistemas y equipos para la entibación de zanjas, andamios motorizados, cuadros eléctricos móviles, pequeñas hormigoneras, sierras circular de mesa, cortadoras de material cerámico y pequeños equipos para elevación de cargas.

Finalmente, tanto para las pymes de la construcción como para el resto de pequeñas y medianas empresas se subvencionan los proyectos innovadores de diseño y desarrollo de protecciones colectivas; métodos de trabajo seguros para la prevención de accidentes en trabajos de altura y de atrapamiento en zanjias; la contratación de técnicos superiores e intermedios de Prevención o el intercambio de buenas prácticas preventivas que contribuyan de forma significativa a la mejora de la seguridad y la salud laboral en las empresas

Fuente: http://www.priegodigital.com/ver.php?categoria=111&id_noticia=689

LA CIUDAD DE CÁDIZ ACOGERÁ EL CONGRESO IBEROAMERICANO DE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES

El consejero de Empleo firmó hoy un convenio de colaboración con la OISS para la promoción de la cultura preventiva y del diálogo social



La ciudad andaluza de Cádiz acogerá una de las próximas ediciones del Congreso Iberoamericano de Prevención de Riesgos Laborales Prevencia, un evento bianual de carácter internacional que permite el intercambio de experiencias en la lucha contra la siniestralidad para la mejora de las estrategias políticas en la materia. Se trata de uno de los compromisos adquiridos en el acuerdo que hoy firmó el consejero de Empleo Antonio Fernández, con el secretario general de la Organización

Iberoamericana de la Seguridad Social (OISS), Adolfo Jiménez, y que tiene como objetivo crear líneas de colaboración para promover la cultura preventiva y el diálogo social.

Para ello, el acuerdo contempla acciones de formación, intercambio de publicaciones y el desarrollo de dos ediciones del congreso Prevencia. Una de ellas, la de 2012, se celebrará en Cádiz, que acogerá ese mismo año la conmemoración del aniversario de la Constitución de 1812.

Asimismo, el convenio también establece la colaboración de la Junta y la OISS para realizar actuaciones de investigación, estudio y divulgación en materia de relaciones laborales. En este sentido trabajará el Consejo Andaluz de Relaciones Laborales (CARL), órgano adscrito a la Consejería de Empleo, que también ofrecerá formación, vía telemática, en el área de derechos sociales, especialmente en los aspectos relativos a diálogo social, negociación colectiva y resolución de conflictos. Estos cursos irán dirigidos especialmente a los agentes sociales y económicos y a los funcionarios de la administración laboral iberoamericana.

Fuente:

<http://www.juntadeandalucia.es/empleo/www/herramientas/noticias/noticiasDetalle.php?id=2642>

DESCIENDE EL NÚMERO DE ACCIDENTES DE TRABAJO EN UN 7,3%

Los accidentes mortales se han producido, básicamente, por causas no traumáticas o infartos que han supuesto un 34,6% de la mortalidad por accidente de trabajo

Los accidentes de trabajo, durante los primeros nueve meses del año, han descendido un 7,3%, al pasar de los 769.186 del año 2007 a los 712.800 en 2008. Este descenso se debe fundamentalmente a la disminución de los accidentes graves (-15,8%) y leves (-7,8%). Los accidentes mortales, sin embargo, han experimentado un aumento del 1,9%, ya que han pasado de 633 en el periodo enero-septiembre de 2007 a 645 en el periodo enero-septiembre 2008. Este aumento es sensiblemente menor que en periodos anteriores. El mayor descenso en el número de accidentes lo ha experimentado el sector de la construcción, que pasa de 191.234 accidentes en el periodo enero-septiembre 2007 a 154.089 accidentes en enero-septiembre de 2008, lo que supone un descenso porcentual del -19,4%. Con respecto a los accidentes mortales, el sector agrario y el sector industria aumentan en 4 y 20 trabajadores fallecidos más, respectivamente, durante este periodo. Por el contrario, el sector construcción disminuye en 12 fallecidos y en el sector servicios permanece constante en el número de accidentes de trabajo mortales.

Las causas de la siniestralidad

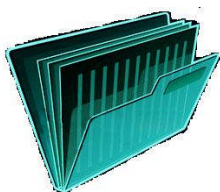
Los accidentes graves de este periodo se han producido fundamentalmente por golpes o choques (50,4%) y aplastamientos (11,7%); no ocurre lo mismo con los accidentes leves, que son básicamente sobreesfuerzos (37,5%). La mortalidad por accidente de trabajo se ha producido, básicamente, por causas no traumáticas, infartos, etc, que con 223

fallecidos suponen el 34,6% de los accidentes mortales del periodo. También hay que tener en cuenta que 119 de los accidentes mortales fueron accidentes de tráfico en jornada de trabajo, lo que representa un 18,4% de los fallecimientos por accidente de trabajo. Los lugares donde se han producido mayor número de estos siniestros mortales son lugares públicos, vías de circulación y medios de transporte, que acaparan 189 de los accidentes mortales. Le siguen en importancia las obras en construcción o demolición con 144 accidentes mortales, y en tercer lugar las zonas industriales con 119 trabajadores fallecidos.

Fuente: <http://www.tt.mtas.es/periodico/Laboral/200812/LAB20081201.htm>

Consejos Preventivos

DOCUMENTACIÓN PREVENTIVA BÁSICA EN CENTROS DE TRABAJO.- ASPECTOS BÁSICOS



La documentación preventiva, en ocasiones, se mueve entre simples modelos de documentos y extensos sistemas de gestión documental que engloban dichos documentos, sin embargo, la normativa preventiva marca unos mínimos que deberán ser observados de forma obligada en los Centros de Trabajo.

La Ley de Prevención de Riesgos Laborales, establece en su art 16 la necesidad de integrar la prevención de riesgos laborales en el sistema general de gestión de la empresa, tanto en el conjunto de sus actividades como en todos los niveles jerárquicos de ésta, a través de la implantación y aplicación de un plan de prevención de riesgos laborales.

Por tanto el primer documento base de la prevención de riesgos laborales es el Plan de Prevención, dicho Plan, deberá incluir :

- la estructura organizativa
- las responsabilidades
- las funciones
- las prácticas
- los procedimientos
- los procesos
- los recursos necesarios para realizar la acción de prevención de riesgos en la empresa.

Dentro de dicho Plan de Prevención deberemos encontrar los instrumentos esenciales para la gestión y aplicación del mismo, que podrán ser llevados a cabo por fases de forma programada y serán:

- la evaluación de riesgos laborales
- la planificación de la actividad preventiva

Estos documentos, serán básicos a la hora de aplicar la normativa preventiva en la propia empresa y serán herramientas básicas en el logro de la disminución y en su caso desaparición en la empresa de los riesgos que en su caso se pudiesen materializar.

Por otro lado no podremos obviar una parte de dicho sistema documental que pasa por cumplir otros aspectos de la normativa vigente en prevención de riesgos laborales, en concreto el art 18 y 19 de la Ley 31/1995 de 8 de noviembre, establece la necesidad de proporcionar a los trabajadores formación e información suficiente y adecuada sobre los riesgos (tantos de carácter general – por ejemplo situaciones de emergencia y cómo actuar ante ellas-, cómo específicos) que se pudiesen dar en su puesto de trabajo en relación al Centro de Trabajo, así cómo sobre las medidas a adoptar en su caso, es por ello que dentro de los documentos previstos en relación a la actividad preventiva en la empresa, se deberá tener claro que tanto formación cómo información son aspectos que se deberán documentar dejando de forma clara y explícita reflejado, sobre qué se informa y cuál es el objeto de la formación recibida (temas tratados, horas impartidas, fechas en la que se imparte, identificación del trabajador que recibe esta formación, así cómo identificación del Técnico en Prevención que imparte la misma)

No podremos obviar las normas de desarrollo de la Ley de Prevención de Riesgos Laborales, ya que en los Reales Decretos de desarrollo, se incluyen aspectos que deberán implementar la formación e información recibida por parte de los trabajadores tales como el RD 773/1997, 30 de mayo, sobre disposiciones mínimas de seguridad y salud relativas a la utilización por los trabajadores de equipos de protección individual, que establece la necesidad de informar a los trabajadores, previamente al uso de los equipos, de los riesgos contra los que les protegen, así como de las actividades u ocasiones en las que deben utilizarse. Asimismo, deberá proporcionarles instrucciones preferentemente por escrito sobre la forma correcta de utilizarlos y mantenerlos, dejando el manual de instrucciones o la documentación informativa facilitados por el fabricante estarán a disposición de los trabajadores, así como hacer que dicha información sea comprensible para los trabajadores

Abundando en esta materia documental, llegaremos al art 22 de la Ley de Prevención de Riesgos Laborales, precepto que establece de forma clara la actuación en relación a la salud de los trabajadores, que las medidas de vigilancia y control de la salud de los trabajadores se llevarán a cabo respetando siempre el derecho a la intimidad y a la dignidad de la persona del trabajador y la confidencialidad de toda la información relacionada con su estado de salud, lo que sin duda afecta al tratamiento informativo de dichos resultados relacionados con este aspecto, por un lado habrá:

- información dirigida al trabajador, pues los resultados de la vigilancia de la salud, serán comunicados a los trabajadores afectados. Es evidente, que estos datos relativos a la vigilancia de la salud de los trabajadores no podrán ser usados con fines discriminatorios ni en perjuicio del trabajador.
- información médica de carácter personal, la cuál se limitará al personal médico y a las autoridades sanitarias que lleven a cabo la vigilancia de la salud de los trabajadores, sin que pueda facilitarse al empresario o a otras personas sin consentimiento expreso del trabajador.
- información dirigida al empresario y las personas u órganos con responsabilidades en materia de prevención, dónde se observará única y exclusivamente las conclusiones que se deriven de los reconocimientos efectuados en relación con la aptitud del trabajador para el desempeño del puesto de trabajo o con la necesidad de introducir o mejorar las medidas de protección y prevención, a fin de que puedan desarrollar correctamente su funciones en materia preventiva.

Aún deberemos incluir aspectos documentales básicos de forma necesaria, y es que el art 16.3 se relaciona a nivel documental (a parte de a otros niveles por supuesto) en base a la necesaria investigación de accidentes, ya que cuando se haya producido un daño para la salud de los trabajadores o cuando, con ocasión de la vigilancia de la salud prevista en el artículo 22 ya mencionado con anterioridad, aparezcan indicios de que las medidas de prevención resultan insuficientes, el empresario llevará a cabo una investigación al respecto, a fin de detectar las causas de estos hechos.

Es necesario no dejar finalizar este consejo preventivo, sin tocar aspectos relativos a la necesaria presencia en el Centro de Trabajo del Libro de Visitas de la ITSS, herramienta fundamental en el desarrollo de la actividad inspectora de por parte de la Administración Pública, estando las empresas (en general), a los trabajadores por cuenta propia y a los titulares de centros o establecimientos, aun cuando no empleen trabajadores por cuenta ajena, obligadas a tenerlo en cada centro de trabajo, y a disposición de los funcionarios de la Inspección de Trabajo y Seguridad Social y de los funcionarios técnicos habilitados para el ejercicio de actuaciones comprobatorias en materia de prevención de riesgos laborales, en adelante técnicos habilitados.

A la luz de la Resolución de 25 de noviembre de 2008, de la Inspección de Trabajo y Seguridad Social, sobre el Libro de Visitas electrónico, (**píque aquí para saber más**), es de interés comunicar mediante este consejo preventivo, la existencia del Libro de Visitas Electrónico, ya que Todas aquellas empresas y trabajadores autónomos que deban disponer en sus centros de trabajo del Libro de Visitas de la ITSS, podrán solicitar la sustitución de dicha obligación por el alta en la aplicación informática del Libro de Visitas

electrónico. Para obtener la autorización, las empresas y trabajadores autónomos deberán acreditar que cada centro de trabajo, en el que se sustituya el Libro convencional, cuenta con al menos un ordenador personal con dispositivo de lector de tarjetas inteligentes con acceso habilitado, a través de internet, a la Aplicación del LVE. (**pique aquí para saber más**)

Una vez fijadas una base documental, no podremos obviar que existe cierta documentación que es específica de actividades concretas tales como la construcción y en concreto el Libro de Subcontratación. Dichos documentos al ser específicos de actividades concretas no forman parte de un tratamiento generalista tal y como se ha dado en este consejo preventivo.

Para saber más:

Legislación básica aplicable :

- Ley 31/1995 de 8 de noviembre.
- RD 39/1997 de 17 de enero
- Resolución de 11 de abril de 2006

Más información :

- www.insht.es
- <http://www.mtas.es/itss/>

Normativa

REAL DECRETO 1802/2008, de 3 de noviembre ,por el que se modifica el Reglamento sobre notificación de sustancias nuevas y clasificación, envasado y etiquetado de sustancias peligrosas, aprobado por Real Decreto 363/1995, de 10 de marzo, con la finalidad de adaptar sus disposiciones al Reglamento (CE) n.º 1907/2006 del Parlamento Europeo y del Consejo (Reglamento REACH).

RESOLUCIÓN de 25 de noviembre de 2008, de la Inspección de Trabajo y Seguridad Social, sobre el Libro de Visitas electrónico de la Inspección de Trabajo y Seguridad Social.

Cláusula de Excepción de Responsabilidad.

La información que se ofrece tiene carácter meramente informativo. La Consejería de Empleo no se hace responsable de un posible error u omisión en la información ofrecida en este boletín, considerándose como disposiciones normativas solo aquellas publicadas en diario oficial y actos administrativos o resoluciones aquellos dictados conforme al procedimiento administrativo.

Aviso Legal

En cumplimiento de la Ley Orgánica 15/1999, los suscriptores a este boletín, en cualquier momento pueden ejercitar su derecho de acceso, rectificación.

***Para darse de baja pulse
aquí***