

boletín de actualidad preventiva andaluza

15 de septiembre 2008



PREVEXPO 2008 Centro de Congresos Bantam
Punta Umbría (Huelva)
24, 25 y 26 de septiembre
IX CONGRESO ANDALUZ DE SEGURIDAD Y SALUD LABORAL



Este boletín está abierto a cualquier colaboración para próximos números. Si considera que algún contenido es incorrecto o incompleto o que hay contenidos que deban incluirse sus aportaciones serán bienvenidas, escriban para ello al mail lineaprl.cem@juntadeandalucia.es

- **Sumario**
- **Portada**
- **Agenda**
- **Noticias**
- **Consejos Preventivos**
- **Normativa**

Sumario

-
- ❖ **PREVEXPO 2008. IX CONGRESO ANDALUZ DE SEGURIDAD Y SALUD LABORAL. LISTADO DE COMUNICACIONES Y POSTERS ADMITIDOS. SEGUIMIENTO**
 - ❖ **AÚLA MÓVIL**
 - ❖ **SEMINARIO SOBRE LA RESPONSABILIDAD E IMPLICACIÓN ÓRGANOS DE REPRESENTACIÓN Y PARTICIPACIÓN PRL**
 - ❖ **MANUAL DE BUENAS PRÁCTICAS EN SECTORES PRODUCTIVOS**
 - ❖ **CURSO DE COORDINADOR DE SEGURIDAD Y SALUD EN OBRAS DE CONSTRUCCIÓN**
 - ❖ **CURSO TÉCNICO SUPERIOR EN PRL**
 - ❖ **II CURSO DE FORMACIÓN EN SEGURIDAD MINERA EN CANTERAS, GRAVERAS Y PLANTAS DE TRATAMIENTOS DE ÁRIDOS**
 - ❖ **METODOLOGÍA DE EVALUACIÓN DE RIESGOS EN SALUD POR EXPOSICIÓN A PRODUCTOS QUÍMICOS**
 - ❖ **CURSOS. CENTRO ANDALUZ PARA LA EXCELENCIA EN LA GESTIÓN**
 - ❖ **JORNADAS SOBRE COORDINACIÓN PREVENTIVA**
 - ❖ **CURSOS. INSHT. CNMP. SEVILLA**
 - ❖ **2º CONCURSO DE FOTOGRAFÍA DE CCOO DE ANDALUCÍA**
 - ❖ **XVI CONGRESO DE LA SOCIEDAD ESPAÑOLA DE SALUD LABORAL EN LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA**
 - ❖ **EMPLEO FORMARÁ ESTE AÑO A 160 UNIVERSITARIOS COMO TÉCNICOS SUPERIORES EN PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES**
 - ❖ **FIRMAN EL I CONVENIO COLECTIVO NACIONAL DE LOS SERVICIOS DE PREVENCIÓN AJENOS**
 - ❖ **LA CULTURA PREVENTIVA, BASE DE LA SEGURIDAD LABORAL**
 - ❖ **SÍNDROME DE ESTAR QUEMADO POR EL TRABAJO (BURNOUT).- ASPECTOS BÁSICOS**
 - ❖ **RESOLUCIÓN DE 26 DE AGOSTO DE 2008, DE LA DIRECCIÓN GENERAL DE TRABAJO, POR LA QUE SE REGISTRA Y PUBLICA EL I CONVENIO COLECTIVO NACIONAL DE LOS SERVICIOS DE PREVENCIÓN AJENOS.**

Portada

PLAN GENERAL DE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES PREVEXPO 2008. IX CONGRESO ANDALUZ DE SEGURIDAD Y SALUD LABORAL

LISTADO DE COMUNICACIONES Y POSTERS ADMITIDOS. SEGUIMIENTO

El próximo día 24 de septiembre de 2008, tendrá lugar la inauguración del IX Congreso Andaluz de Seguridad y Salud Laboral, PREVEXPO 2008, por el Excmo. Sr. D. Celestino Corbacho - Ministro de Trabajo e Inmigración, el Excmo. Sr. D. Manuel Chaves - Presidente de la Junta de Andalucía, el Excmo. Sr. D. Antonio Fernández - Consejero de Empleo, el Presidente CEA, el Secretario General UGT-A y el Secretario General CCOO-A, estando la conferencia inaugural a cargo de D. José Antonio Marina.

Cualquier profesional interesado ha podido participar en PREVEXPO'08 presentando sus trabajos al Congreso. Todos los trabajos seleccionados serán incluidos en el Documento Oficial Final de PREVEXPO'08.

Ya se ha publicado la relación de comunicaciones y posters admitidos en el Congreso:

[Descargue el listado provisional de comunicaciones admitidas en PDF](#) 

PREVEXPO EN DIRECTO EN INTERNET

Si usted no puede asistir al IX Congreso Andaluz de Seguridad la página web de PREVEXPO, publicará el video de las ponencias que tendrán lugar durante dicho congreso, siendo posible consultarlos en la siguiente dirección web:

http://www.juntadeandalucia.es/empleo/www/prl/actividades_difusion/prevexpo/2008/index.php

PREVEXPO 2008 Centro de Congresos Barceló
Punta Umbría (Huelva)
24, 25 y 26 de septiembre
IX CONGRESO ANDALUZ DE SEGURIDAD Y SALUD LABORAL



Agenda

EVENTOS PREVISTOS MIEMBROS DEL CAPRL

AÚLA MÓVIL

El Aula Móvil de Salud Laboral de CCOO-Andalucía continua su recorrido por toda Andalucía, con el objetivo de informar, formar y sensibilizar a unas 12.000 andaluces, sobre todo representantes de los trabajadores. Calendario para mes de septiembre:

LOCALIDAD	SEPTIEMBRE
HUELVA	22-30

SEMINARIO SOBRE LA RESPONSABILIDAD E IMPLICACIÓN ÓRGANOS DE REPRESENTACIÓN Y PARTICIPACIÓN PRL

El próximo mes de octubre en la sede de la Confederaciones o Federaciones de Empresarios, se llevarán a cabo seminarios sobre la responsabilidad e implicación de todos los órganos de representación y participación en relación a la Prevención de Riesgos Laborales. Más información pinchando **aquí**

MANUAL DE BUENAS PRÁCTICAS EN SECTORES PRODUCTIVOS

La Confederación Granadina de Empresarios ha editado un manual de buenas prácticas en sectores productivos dentro del Programa Intersectorial para el desarrollo y difusión de la cultura preventiva. Podrá acceder a dicho manual pinchando **aquí**

CURSO DE COORDINADOR DE SEGURIDAD Y SALUD EN OBRAS DE CONSTRUCCIÓN (ver más)

Con el objetivo general de formar a especialistas que puedan desarrollar las funciones de Coordinador de Seguridad y Salud en fase de proyecto y de ejecución de obras de construcción según establece el R.D. 1627/97, de 24 de octubre, sobre Condiciones Mínimas de Seguridad y Salud en Obras de Construcción, la Fundación Andaluza Fondo de Formación y Empleo con el apoyo de la Consejería de Empleo, convoca estos cursos para las siguientes fechas y localidades:

ALMERÍA	03/10/2008 A 04/2009
CÓRDOBA	03/10/2008 A 04/2009
CAMPO DE GIBRALTAR	26/09/2008 A 04/2009
GRANADA	10/10/2008 A 03/2009
HUELVA	26/09/2008 A 03/2009
JEREZ DE LA FRONTERA	03/10/2008 A 04/2009
SEVILLA	17/10/2008 A 04/2009

EVENTOS PREVISTOS OTRAS ENTIDADES

II CURSO DE FORMACIÓN EN SEGURIDAD MINERA EN CANTERAS, GRAVERAS Y PLANTAS DE TRATAMIENTOS DE ÁRIDOS

La Consejería de Innovación, Ciencia y Empresa (CICE) junto con la Asociación de Fabricantes de Áridos (AFA), ha previsto la celebración del II Curso de formación en seguridad minera, en canteras, graveras y plantas de tratamiento de áridos
Sede de la C.E.A C/ Arquímedes s/n. Sevilla. 1 de octubre

METODOLOGÍA DE EVALUACIÓN DE RIESGOS EN SALUD POR EXPOSICIÓN A PRODUCTOS QUÍMICOS (ver más)

La EASP, adscrita a la consejería de salud de la Junta de Andalucía ha convocado un curso sobre la metodología de la evaluación de riesgos en la salud por la exposición a productos químicos, con el objetivo de conocer y aplicar los principios de la evaluación de riesgos en salud como herramienta para responder sobre una base científica sólida a las preocupaciones de una comunidad relacionadas con la exposición humana a productos químicos
Granada. 23 a 28 de noviembre

CURSO "COORDINADORES DE SEGURIDAD Y SALUD EN OBRAS DE CONSTRUCCIÓN E INSTALACIONES"

El Colegio Oficial de Ingenieros Industriales de Andalucía Occidental, ha organizado un curso de coordinadores de seguridad y salud en obras de construcción e instalaciones, dicho curso tiene como objetivo principal formar a los profesionales necesarios, especializados en el sector de la construcción tal y como prevé la normativa vigente, cubriendo así la coordinación y planificación y control de los planes y actuaciones preventivas en la construcción.

Sehis Prevención (C/ Estaño, 12. Polígono Calonge. Sevilla). 17, 24, 31 de octubre; 7, 14, 21, 28 de noviembre; 5 y 12 de diciembre de 2008 + 3 sesiones de prácticas en visitas a obras de construcción (en horario de viernes por la mañana)

CURSOS. CENTRO ANDALUZ PARA LA EXCELENCIA EN LA GESTIÓN (ver más)

El Centro Andaluz para la Excelencia en la Gestión, centro operativo del IAT, encargado de fomentar la aplicación de los más actuales principios de la gestión empresarial, organiza un Curso de:

Curso sobre Métodos de Evaluación mediante el Modelo EFQM

Sede del CO de Ingenieros Superiores de Andalucía Oriental. Málaga. 24 y 25 de septiembre

JORNADAS SOBRE COORDINACIÓN PREVENTIVA

En estas Jornadas, organizadas por ACESSLA, cuatro ponentes, Inspectores de Trabajo, con la participación añadida del Presidente de la Asociación, tratarán de acercar a los asistentes y resolver, con una visión directamente práctica, los múltiples problemas que, bajo esta perspectiva, se generan en los centros de trabajo en los que concurren las actividades de distintas empresas.

Sevilla. 23 de octubre y 20 de noviembre (**ver más**)

CURSOS. INSHT. CNMP. SEVILLA

CURSOS POR ESPECIALIDADES

- Sustancias Químicas: Valores Límite (VLA) y fundamentos de evaluación. 15-16 de septiembre.
- Estrategia de muestreo de la exposición a agentes químicos. 22-23 de septiembre
- Ropa de protección. 23-24 de octubre
- Prevención de los riesgos laborales en el uso de productos fitosanitarios. 1-2 de octubre
- Exposición dérmica a sustancias químicas. 4 y 5 de noviembre

Noticias

CONVOCATORIAS

2º CONCURSO DE FOTOGRAFÍA DE CCOO DE ANDALUCÍA (**ver más**)



La Secretaría de Juventud del sindicato ha convocado el 2º Concurso de Fotografía bajo el lema "Rompe con la precariedad". Con ese tema, CCOO pretende denunciar las situaciones de precariedad que se dan en el mercado laboral, sobre todo entre los jóvenes, así como poner de manifiesto que esta no debe verse nunca como algo normal y habitual para la juventud, y (...) conseguir unas condiciones laborales dignas

Los destinatarios de este concurso son aquellos jóvenes de Andalucía que estén trabajando o estudiando, y que pretendan denunciar, a través de fotografías, situaciones laborales que consideren merecedoras del calificativo de "precarias".

Aquellas personas que estén interesadas en participar tienen hasta el 1 de octubre.

Asimismo, CCOO ha anunciado que la fotografía ganadora conseguirá un premio de 600 euros.

XVI CONGRESO DE LA SOCIEDAD ESPAÑOLA DE SALUD LABORAL EN LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA (**ver más**)

La Sociedad Española de Salud Laboral en las Administraciones Públicas (SESLAP) celebrará en Girona durante los días 1, 2 y 3 de octubre de 2008, bajo el lema "*Por una efectiva prevención de riesgos laborales en las Administraciones Públicas*", su XVII Congreso. Este Congreso que ahora se presenta, tiene un carácter eminentemente práctico, con temas actuales de interés general y también con contenido científico. Se trata de un Congreso participativo que cuenta con la presencia de los profesionales más relevantes en sus respectivas áreas de conocimiento. Girona. 1 a 3 de octubre

ACTUALIDAD

EMPLEO FORMARÁ ESTE AÑO A 160 UNIVERSITARIOS COMO TÉCNICOS SUPERIORES EN PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES

La Fundación Andaluza Fondo de Formación y Empleo inauguró hoy el master que se impartirá en cuatro provincias andaluzas

La Consejería de Empleo, a través de la Fundación Andaluza Fondo de Formación y Empleo (FAFFE), ha puesto en marcha hoy la tercera edición del Master en Prevención de Riesgos Laborales en Sevilla, que tiene como objetivo formar a especialistas para desarrollar funciones de técnico superior en seguridad laboral, y que este año formará a

40 universitarios. Junto a Sevilla, este mismo Master se impartirá en las provincias de Granada, Jaén y Málaga, formando a un total de 160 nuevos técnicos.

Este programa de posgrado, puesto en marcha a principios de 2007, ha desarrollado hasta ahora un total de 10 cursos en toda Andalucía, formando a 340 titulados universitarios para capacitarlos en el diseño y desarrollo de acciones para promover la seguridad dentro de las organizaciones y para integrar la prevención dentro del sistema productivo. La iniciativa cuenta con una inversión media de 120.000 euros por curso.



Junto a ello, Empleo también organiza cada año el curso de Coordinadores de Seguridad y Salud en Obras de la Construcción, que tiene como objetivo formar universitarios para la gestión y supervisión de la prevención en el sector, y que está dirigido a profesionales del ámbito de la arquitectura y la ingeniería. El programa, que hasta ahora ha desarrollado 10 acciones formativas, prevé iniciar este año 7 cursos más, con lo que se formará a un total de 523 coordinadores.

En los últimos cuatro años, la Consejería de Empleo ha colaborado con las universidades andaluzas en el desarrollo de una veintena de cursos superiores en Prevención de Riesgos Laborales en los que se han formado más de mil jóvenes universitarios como técnicos superiores en la materia. Estos cursos, que se corresponden con titulaciones propias de las universidades de Andalucía, han contado para ello con una inversión por parte de la Junta superior a 340.600 euros y se han desarrollado en el contexto del Plan General de Prevención de Riesgos Laborales de Andalucía.

Fuente:

<http://www.juntadeandalucia.es/empleo/www/herramientas/noticias/noticiasDetalle.php?id=2588>

FIRMAN EL I CONVENIO COLECTIVO NACIONAL DE LOS SERVICIOS DE PREVENCIÓN AJENOS

Este Convenio Colectivo tendrá una vigencia de cuatro años (2008-2011), y afectará a más de 20.000 trabajadores en toda España.

Los Sindicatos Comfia-CC.OO y FeS-U.G.T., y las Asociaciones nacionales representativas del sector, ANEPA (Asociación Nacional de Entidades Preventivas Acreditadas), Federación ASPA (Federación de Servicios de Prevención Ajenos) y ASPREM (Asociación de Sociedades de Prevención de las Mutuas de Accidentes de Trabajo), han procedido a la firma del I Convenio Colectivo Nacional de los Servicios de Prevención Ajenos, un convenio nuevo y específico de aplicación al conjunto de los trabajadores de estas entidades especializadas, creadas como consecuencia del nuevo enfoque preventivo contenido en la Ley 31/1995, de Prevención de Riesgos Laborales

Pique aquí para acceder al texto

LA CULTURA PREVENTIVA, BASE DE LA SEGURIDAD LABORAL

Viguera destacó que "la Consejería de Empleo de la Junta está realizando una gran labor al reducir los accidentes por encima de la media española"

La falta de cultura preventiva de empresarios y trabajadores en España es el principal obstáculo en la lucha contra la prevención de los accidentes y las enfermedades laborales, un aspecto "hasta ahora menor y que ha tenido un impulso muy importante en los últimos diez años en la Unión Europea". Así lo explicó el doctor en Química y director del curso *Prevención de riesgos laborales por agentes químicos* Juan Manuel Viguera Rubio, quien distingue entre dos tipos de actuación en este sentido: la seguridad, destinada a evitar accidentes, y la higiene, que trata de evitar que aparezcan enfermedades derivadas de la exposición continuada a agentes químicos. Según señaló Viguera, esta falta de cultura preventiva se debe a que el efecto de los agentes químicos "es un perjuicio casi invisible que además es difícil de evaluar y de contabilizar". "Cuando no hay una percepción del riesgo no existe la conciencia de que hay que poner una solución", añadió el científico.

En cuanto a Andalucía, Viguera quiso destacar la aportación de la Consejería de Empleo, "que está realizando, una labor por encima de la media del resto de España, y está consiguiendo reducir los casos de accidentes y enfermedades por exposición a

agentes químicos". Al ser Andalucía una región agrícola, Viguera señaló que el mayor riesgo para los trabajadores se encuentra en los plaguicidas "porque son sustancias diseñadas para matar", especialmente peligrosas ya que "el 99% de la contaminación se produce a través de la piel y no hay mecanismos de alarma a corto plazo, por lo que los trabajadores no son conscientes del riesgo"(...)

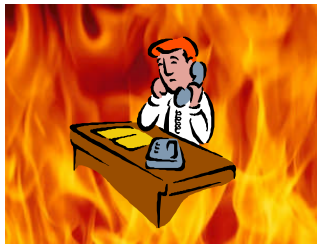
Fuente:

<http://www.diariodesevilla.es/article/ocio/226933/la/cultura/preventiva/base/la/seguridad/laboral.html>

Consejos Preventivos

SÍNDROME DE ESTAR QUEMADO POR EL TRABAJO (BURNOUT).- ASPECTOS BÁSICOS

El síndrome de burnout es una patología derivada de la interacción del individuo con unas determinadas condiciones psicosociales nocivas de trabajo. El producto de dicha interacción, que se describe a continuación, es lo que denominaremos "síndrome de estar quemado por el trabajo", habitualmente conocido como "síndrome de burnout". Cuando no se realiza la evaluación y la prevención de riesgos psicosociales -especialmente en entornos de servicios humanos-, o no se protege adecuadamente al trabajador frente a esta consecuencia o, en todo caso, no se adapta el trabajo a la persona, este Síndrome puede aparecer.



La necesidad de estudiar el síndrome de quemarse por el trabajo está asociada al derecho a la protección de la salud que todo trabajador tiene en cuanto está insertado en una organización. Una empresa es más competitiva y eficaz si sus componentes tienen mejor salud y calidad de vida en el trabajo, puesto que de no ser así repercute negativamente sobre la organización (más incidentes y accidentes, absentismo, rotación, disminución de la productividad, disminución de la calidad, etc.). Tampoco hay que despreciar las consecuencias que para la sociedad se derivan de que los profesionales se vean afectados por este síndrome, tanto en costes de servicio como económicos.

Muchos trabajadores identifican estar quemado con estar a disgusto, estar harto, sentirse agobiado, tener un mal día en el trabajo, etc., pero no se observa la verdadera sintomatología del síndrome, su cronicidad o su intensidad en las fases más avanzadas. Hay que significar que se trata de un proceso que habitualmente deriva en consecuencias severas para la persona. Es importante resaltar que esta patología es consecuencia, fundamentalmente por la exposición a unas determinadas condiciones de trabajo y no está originada por una deficiencia en la personalidad del individuo.

El burnout es consecuencia de la exposición a estresores laborales. Esta interacción del trabajador con unas determinadas condiciones laborales de riesgo puede provocar el síndrome, siendo, por tanto, una consecuencia sobre la salud en la persona que se deriva del trabajo.

Consecuencias como la tasa de accidentalidad, la morbilidad y el absentismo de los profesionales están directamente ligadas a las condiciones de trabajo. De igual manera, las actitudes que desarrollan los profesionales hacia los usuarios de la organización y hacia el servicio que ofrecen están asociadas a los riesgos de su entorno laboral. En algunos sectores de actividad esto cobra especial relevancia, debido a que los profesionales trabajan en continua interacción con personas, prestándoles servicio.

Las condiciones de trabajo tienen una influencia significativa sobre la salud laboral y, en consecuencia, sobre la calidad del servicio que ofrecen las organizaciones.

¿Cuáles son las causas que desencadenan el Síndrome de estar Quemado?

El origen de este Síndrome, se sitúa en las demandas de interacción que se producen en el entorno de trabajo, fundamentalmente con los clientes de la organización. Cuando esas exigencias son excesivas y conllevan una tensión en el aspecto emocional y cognitivo, generan las condiciones propicias para que también las fuentes de estrés mencionadas con anterioridad actúen y produzcan en el individuo un patrón de respuestas que

constituyen los síntomas del mismo. Esta es la razón de que los profesionales que trabajan con personas sean los colectivos de riesgo.

¿Cuáles son los factores de riesgo para que se dé el Síndrome de estar Quemado?

Existen diversos tipos de factores:

- Relativos a la organización
- Relativos al diseño del puesto de trabajo
- Relativos a las relaciones interpersonales

Relativos a la organización

- Estructura de la organización muy jerarquizada y rígida
- Falta de apoyo instrumental por parte de la organización
- Exceso de burocracia, "burocracia profesionalizada"
- Falta de participación de los trabajadores
- Falta de coordinación entre las unidades
- Falta de formación práctica a los trabajadores en nuevas tecnologías
- Falta de refuerzo o recompensa
- Falta de desarrollo profesional
- Relaciones conflictivas en la organización
- Estilo de dirección inadecuado
- Desigualdad percibida en la gestión de los RRHH

Relativos al diseño del puesto de trabajo

- Sobrecarga de trabajo, exigencias emocionales en la interacción con el cliente
- Descompensación entre responsabilidad y autonomía
- Falta de tiempo para la atención del usuario (paciente, cliente, subordinado, etc.)
- Disfunciones de rol: conflicto-ambigüedad- sobrecarga de rol
- Carga emocional excesiva
- Falta de control de los resultados de la tarea
- Falta de apoyo social
- Tareas inacabadas que no tienen fin
- Poca autonomía decisional
- Estresores económicos
- Insatisfacción en el trabajo

Relativos a las relaciones interpersonales

- Trato con usuarios difíciles o problemáticos
- Relaciones conflictivas con clientes
- Negativa dinámica de trabajo
- Relaciones tensas, competitivas, con conflictos entre compañeros y con usuarios
- Falta de apoyo social
- Falta de colaboración entre compañeros en tareas complementarias
- Proceso de contagio social del Síndrome
- Ausencia de reciprocidad en los intercambios sociales

Fases del proceso de burnout

Integrando los diversos estudios que describen la transición por etapas del Síndrome, se destacan cinco fases en su desarrollo:

Fase inicial, de entusiasmo

Se experimenta, ante el nuevo puesto de trabajo, entusiasmo, gran energía y se dan expectativas positivas. No importa alargar la jornada laboral.

Fase de estancamiento

No se cumplen las expectativas profesionales. Se empiezan a valorar las contraprestaciones del trabajo, percibiendo que la relación entre el esfuerzo y la recompensa no es equilibrada. En esta fase tiene lugar un desequilibrio entre las demandas y los recursos (estrés); por tanto, definitoria de un problema de estrés psicosocial. El profesional se siente incapaz para dar una respuesta eficaz.

Fase de frustración

Se puede describir una tercera fase en la que la frustración, desilusión o desmoralización hace presencia en el individuo. El trabajo carece de sentido, cualquier cosa irrita y provoca conflictos en el grupo de trabajo. La salud puede empezar a fallar y aparecer problemas emocionales, fisiológicos y conductuales.

Fase de apatía

En la cuarta fase se suceden una serie de cambios actitudinales y conductuales (afrontamiento defensivo) como la tendencia a tratar a los clientes de forma distanciada y mecánica, la anteposición cínica de la satisfacción de las propias necesidades al mejor servicio al cliente y por un afrontamiento defensivo-evitativo de las tareas estresantes y de retirada personal. Estos son mecanismos de defensa de los individuos.

Fase de quemado

Colapso emocional y cognitivo, fundamentalmente, con importantes consecuencias para la salud. Además, puede obligar al trabajador a dejar el empleo y arrastrarle a una vida profesional de frustración e insatisfacción.

Esta descripción de la evolución del Síndrome tiene carácter cíclico. Así, se puede repetir en el mismo o en diferentes trabajos y en diferentes momentos de la vida laboral.

Legislación básica aplicable:

- Ley 31/1995, de 8 de noviembre, de prevención de riesgos laborales
- Real Decreto 39/1997

Para saber más:

- www.insht.es
- NTP 704

Normativa

RESOLUCIÓN de 26 de agosto de 2008, de la Dirección General de Trabajo, por la que se registra y publica el I Convenio colectivo nacional de los Servicios de Prevención Ajenos.

Cláusula de Excepción de Responsabilidad.

La información que se ofrece tiene carácter meramente informativo. La Consejería de Empleo no se hace responsable de un posible error u omisión en la información ofrecida en este boletín, considerándose como disposiciones normativas solo aquellas publicadas en diario oficial y actos administrativos o resoluciones aquellos dictados conforme al procedimiento administrativo.

Aviso Legal

En cumplimiento de la Ley Orgánica 15/1999, los suscriptores a este boletín, en cualquier momento pueden ejercitar su derecho de acceso, rectificación.

Para darse de baja pulse aquí

