

boletín de actualidad preventiva andaluza

4 de febrero 2008



Este boletín está abierto a cualquier colaboración para próximos números. Si considera que algún contenido es incorrecto o incompleto o que hay contenidos que deban incluirse sus aportaciones serán bienvenidas, escriban para ello al mail lineaprl.cem@juntadeandalucia.es

- **Sumario**
- **Portada**
- **Agenda**
- **Noticias**
- **Consejos Preventivos**
- **Normativa**

Sumario

- ❖ **AVANCE PREVEXPO 2008. IX EDICIÓN DEL CONGRESO ANDALUZ DE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES**
- ❖ **PREVEBÚS DE LA CONSTRUCCIÓN**
- ❖ **CURSO CTE: SEGURIDAD ESTRUCTURAL (ARACENA. HUELVA 15/2/8 A 15/3/8)**
- ❖ **UTILIDADES DEL MODELO EUROPEO DE GESTIÓN DE LA CALIDAD (EFQM)**
- ❖ **MASTER INTERUNIVERSITARIO EN PERITAJE EN PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES (GRANADA FEBRERO-JUNIO 2008)**
- ❖ **FREMAP JORNADAS TÉCNICAS**
- ❖ **LOS ACCIDENTES DE TRABAJO MORTALES DESCIENDEN UN 12,8%**
- ❖ **EL MINISTERIO DE SANIDAD QUIERE EXTENDER LA PREVENCIÓN DEL CONSUMO DE ALCOHOL Y OTRAS DROGAS AL ÁMBITO LABORAL SIN DAÑAR LA IMAGEN DE LAS EMPRESAS Y PROTEGIENDO AL TRABAJADOR**
- ❖ **DIRECTIVA DE REM ENTRADA EN VIGOR**
- ❖ **TALLERES PREVENTIVOS. CONCLUSIONES Y MATERIAL**
- ❖ **PUBLICACIÓN DE MANUALES DE BUENAS PRÁCTICAS**
- ❖ **LÍMITES DE EXPOSICIÓN PROFESIONAL PARA AGENTES QUÍMICOS EN ESPAÑA Y REACH**
- ❖ **CONSEJOS PREVENTIVOS: PANTALLAS DE VISUALIZACIÓN DE DATOS.- ASPECTOS BÁSICOS**
- ❖ **REAL DECRETO 1755/2007, DE 28 DE DICIEMBRE, DE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES DEL PERSONAL MILITAR DE LAS FUERZAS ARMADAS Y DE LA ORGANIZACIÓN DE LOS SERVICIOS DE PREVENCIÓN DEL MINISTERIO DE DEFENSA.**
- ❖ **REAL DECRETO 1769/2007, DE 28 DE DICIEMBRE, POR EL QUE SE MODIFICA EL REAL DECRETO 824/2005, DE 8 DE JULIO, SOBRE PRODUCTOS FERTILIZANTES**

Portada

PLAN GENERAL DE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES EN ANDALUCÍA

AVANCE PREVEXPO 2008. IX EDICIÓN DEL CONGRESO ANDALUZ DE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES



Los días 24, 25 y 26 de septiembre de 2008 se celebrará en Huelva (Hotel Barceló, Punta Umbría) la IX edición del Congreso Andaluz de Prevención de Riesgos Laborales.

Fiel a su cita bienal con la sociedad andaluza, **Prevexpo**, el foro de encuentro, reflexión y debate del mundo de la prevención de riesgos laborales, que organiza la **Consejería de Empleo**, a través de su

Dirección General de Seguridad y Salud Laboral, tendrá lugar en Huelva entre los días **24 y 26 de Septiembre**. Prevexpo tiene como objetivo constituir un foro internacional para intercambiar información sobre los avances más recientes en las tendencias, los métodos y proyectos de trabajo, las técnicas y herramientas de ergonomía, seguridad, higiene, medicina laboral, psicosociología, formación y gestión de la prevención y la integración de éstos bajo el concepto de la ética de la prevención. El desarrollo del programa técnico correrá a cargo de profesionales de reconocido prestigio en sus diferentes ámbitos de actuación. Para ello se contará con la participación, entre otros, de representantes de Latinoamérica, de la Unión Europea, de las Administraciones Públicas (Central, Autonómica y Local), de la Inspección de Trabajo y Seguridad Social, de la Universidad y de los Agentes Sociales. Así mismo, existirá una zona para expositores con las principales novedades en productos, servicios y programas en el ámbito de la seguridad y salud laboral.

Agenda

EVENTOS PREVISTOS MIEMBROS DEL CAPRL

PREVEBÚS DE LA CONSTRUCCIÓN

El programa Prevebús de la Construcción, pretende mejorar la formación en materia preventiva mediante cursos con una duración de 8 horas de Prevención de Riesgos Laborales para trabajadores de la construcción, así como fomentar la información y sensibilización en el sector de la construcción para los empresarios, jefes de obras y trabajadores, siendo la formación certificada por el director del CPRL, válida para su inclusión en la TPC, contemplada en el Convenio de la Construcción.

Calendario mes de febrero:

Prevebús de la construcción

LOCALIDAD	DIA DE FEBRERO	EMPRESA
ALMERÍA	11	CONST. TEJERA
ALMERÍA	12	CONST. TEJERA
ALMERÍA	15	VALKASA CONST.
ALMERÍA	18	CONST. TEJERA
ALMERÍA	19	CONST. TEJERA
ALMERÍA	22	CONST. DIEGO GUILLÉN
ALMERÍA	25	CONST. TEJERA
ALMERÍA	26	CONST. TEJERA
ALMERÍA (CARBONERAS)	29	CONST. MIGUEL CABEZAS

EVENTOS PREVISTOS OTRAS ENTIDADES

CURSO CTE: SEGURIDAD ESTRUCTURAL (ver más)

El Colegio Oficial de Aparejadores y Arquitectos Técnicos de Huelva, a través de la Delegación en Huelva de la Consejería de Empleo y continuando con su labor formativa, está organizando este curso sobre el CTE: Seguridad Estructural, con una duración de 50 horas lectivas, desarrollándose durante los meses de Febrero y Marzo de 2.008.

Of.Administrativa de Aracena. COAAT. Aracena (Huelva). 15 de febrero a 15 de marzo

UTILIDADES DEL MODELO EUROPEO DE GESTIÓN DE LA CALIDAD (EFQM) (ver más)

Organizadas por la Escuela Andaluza de Salud Pública, se ha procedido a convocar un curso que está orientado a que los profesionales responsables de calidad de centros sanitarios y organizaciones de atención social, así como responsables y profesionales de servicios hospitalarios, equipos directivos y profesionales de centros de salud interesados en la gestión de la calidad, sepan cómo ser capaces de realizar una auto evaluación de un centro sanitario siguiendo el Modelo de Excelencia de la European Foundation for Quality Management (EFQM).

Granada. 15 y 16 de abril de 2008

MASTER INTERUNIVERSITARIO EN PERITAJE EN PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES

Desde el 5 de febrero y hasta el mes de junio se impartirá en la Universidad de Granada el *Máster Interuniversitario en Peritajes en Prevención de Riesgos Laborales* organizado por el Gabinete de Prevención y Calidad Ambiental y el Centro de Formación Continua. Según explican los organizadores "La responsabilidad social que reviste la prevención de riesgos laborales ha sufrido un intenso y dinámico desarrollo normativo de la Ley 31/95, una Ley sobre la que la Fiscalía y la Judicatura han puesto sus miras. La aplicación judicial impone una fuerte demanda de técnicos cualificados en esta materia por parte de los tribunales". La necesidad de dichos técnicos que busquen conocimientos especializados en materia de prevención capaces de establecer nexos causales directos que determinen la implicación de cada uno de los actores presentes obliga a jueces y fiscales a buscar un peritaje específico y especializado. Ante esta solicitud, surge la necesidad de formar a los profesionales en los conceptos básicos que les permitan enfrentarse de modo adecuado a las demandas de esta tarea.

El perito experto, como profesional competente para dar su testimonio en los juicios sobre daños causados a las personas y a los materiales en el marco de la actividad laboral o en relación con los objetos y artefactos, deberá contar con el conocimiento apropiado en procedimientos, documentación y oratoria pericial. Asimismo, el amplio campo de trabajo que supone la creciente instancia de los órganos judiciales, determina un área importante de desarrollo profesional para los técnicos en prevención.

El máster se realizará en la Facultad de Ciencias de Trabajo y tendrá una duración de 600 horas

Univ. de Granada. Facultad de Ciencias del Trabajo. Granada. febrero a junio de 2008

FREMAP JORNADAS TÉCNICAS

- Prevención de riesgos laborales y trabajadores autónomos.
Motril (Granada). 12 de febrero
- Seguridad en las operaciones de mantenimiento.
Málaga. 19 de febrero
- Confort ambiental: térmico y acústico.
Sevilla. 26 de febrero

ACTUALIDAD

LOS ACCIDENTES DE TRABAJO MORTALES DESCIENDEN UN 12,8% (ver más)

En el mismo periodo del pasado año el descenso interanual fue de 2,3%

El número de accidentes de trabajo mortales registrados hasta el pasado mes de noviembre se redujo un 12,8% en comparación con el mismo periodo del pasado año. En términos absolutos fueron 116 accidentes mortales menos, al pasar de 907 en los once primeros meses de 2006 a 791 en 2007.

Este descenso es casi cinco veces mayor que el registrado entre enero y noviembre del pasado año respecto al mismo periodo de 2005, que fue de 2,3%, según los datos del Boletín de Estadísticas Laborales, y confirman la tendencia al descenso que desde hace meses viene produciéndose.

En el periodo analizado, descienden los accidentes con baja leves, graves y mortales, respecto al año anterior, así como los "in itinere" graves (-2,7%) y mortales (-9,5%). Los datos de accidentes de trabajo están disponibles en la página web del MTAS (www.mtas.es), en el Boletín de Estadísticas Laborales

Fuente: <http://www.tt.mtas.es/periodico/Laboral/200801/LAB20080117.htm>

EL MINISTERIO DE SANIDAD QUIERE EXTENDER LA PREVENCIÓN DEL CONSUMO DE ALCOHOL Y OTRAS DROGAS AL ÁMBITO LABORAL SIN DAÑAR LA IMAGEN DE LAS EMPRESAS Y PROTEGIENDO AL TRABAJADOR

Extender la prevención del consumo de alcohol y otras drogas en el ámbito laboral sin lesionar los intereses de los trabajadores ni la imagen de las empresas. Éste es el objetivo del trabajo que viene realizado en esta legislatura la Delegación del Gobierno para el Plan Nacional sobre Drogas en el ámbito laboral, una parcela que hasta ahora ha sido poco permeable a estos programas de prevención por el recelo de los empresarios a reconocer la existencia del consumo de drogas entre sus trabajadores y por el miedo de éstos a sufrir sanciones o despidos como consecuencia de dichos consumos.

Así lo ha asegurado hoy el secretario general de Sanidad, José Martínez Olmos, durante la inauguración de la II Reunión Nacional sobre prevención y tratamiento de las drogodependencias en el ámbito laboral, celebrada en Madrid. Martínez Olmos, que ha estado acompañado en este acto por la delegada del Gobierno para el Plan Nacional sobre Drogas, Carmen Moya, ha destacado la necesidad de implicar a los empresarios en la cultura de la prevención del consumo de drogas, acercando posturas entre la administración, el sector empresarial y el sindical.

"Prevenir, mejorar el diagnóstico precoz y contribuir el tratamiento del consumo de alcohol y otras drogas entre los trabajadores, sin menoscabo de sus derechos, es una responsabilidad social de los empresarios y, cuando se ejerce, debe ser adecuadamente valorada por el resto del conjunto social", ha subrayado Martínez Olmos.

El secretario general de Sanidad también ha asegurado que el consumo de alcohol y de otras drogas es uno de los más importantes factores de riesgo laboral. El Ministerio tiene previsto analizar su impacto en los accidentes de trabajo. En este sentido, Martínez Olmos ha subrayado "la necesidad de incluir las drogas dentro de los programas de prevención de riesgos laborales".

Este encuentro se enmarca dentro de las actuaciones realizadas por la Delegación del Gobierno para el Plan Nacional sobre Drogas para mejorar la prevención del consumo de alcohol y otras drogas en el ámbito laboral, tal y cómo se contempla en el Plan de Acción 2005-2008.

Entre ellas destaca la revitalización de la Comisión Nacional para la Prevención y Tratamiento de las Drogodependencias, prácticamente inoperante en los últimos años. En la reunión se han dado cita más de 100 profesionales de toda España, entre expertos en drogodependencias, representantes de las distintas administraciones públicas y de los agentes sociales: CEOE, UGT Y CCOO.

Entre los asuntos que se han abordado, destacan la Encuesta Nacional sobre Consumo de Drogas en el Ámbito Laboral, puesta en marcha por primera vez en su historia por la Delegación del Gobierno para el Plan Nacional sobre Drogas. Esta encuesta se realizará cada dos años y formará parte de la encuesta a la población general.

La jornada se ha completado con el intercambio de distintas experiencias sobre prevención del consumo de drogas en empresas de sectores tan diferentes como el de artes gráficas, el de mensajería o el de la Administración local.

Fuente:

<http://www.msc.es/gabinetePrensa/notaPrensa/desarrolloNotaPrensa.jsp?id=1119>

DIRECTIVA DE REM. ENTRADA EN VIGOR (ver más)

La directiva "campos electromagnéticos, establecía cómo fecha límite de transposición el 30 de abril de 2008. Sin embargo debido a que en 2006 los profesionales médicos hicieron llegar a la comisión de que con los límites establecidos se limitaría desproporcionadamente el uso médico de la resonancia magnética nuclear como técnica diagnóstica, algo que los responsables de elaborar la directiva habían "olvidado", El Consejo ha decidido posponer la entrada en vigor hasta el 30 de abril de 2012 mediante una modificación de su entrada en vigor.

TALLERES PREVENTIVOS. CONCLUSIONES Y MATERIAL

El Proyecto Talleres de Prevención, es un proyecto formativo centrado en la Prevención de Riesgos Laborales que tiene como objetivo impulsar, promover, y facilitar la capacitación y concienciación en materias específicas a los profesionales que se relacionan día a día, con la prevención de riesgos laborales además de pretender, de un modo concreto, dar respuesta a la necesidad de asesoramiento especializado a los profesionales andaluces que desarrollan la labor preventiva en las empresas, especialmente en las PYMES, a través de un proyecto formativo de carácter práctico, concreto, y especializado, en el que se promueva el intercambio de experiencias y se fomente la creación de una cultura preventiva que nos lleve a conseguir la tan anhelada disminución real de los índices de siniestralidad laboral de nuestra comunidad autónoma.

Puede acceder a las conclusiones de estos talleres que con la colaboración de la Consejería de Empleo se han desarrollado en 2007, así como su material didáctico y los Consejos Preventivos consecuencia de los mismos **pinchando aquí**

PUBLICACIÓN DE MANUALES DE BUENAS PRÁCTICAS

La Fundación Andaluza Fondo de Formación y Empleo, ha publicado varios Manuales de Buenas Prácticas en los sectores de oficinas y despachos, sector hortofrutícola (en castellano, inglés, francés y rumano), trabajos en cultivos de olivar (en castellano, inglés, francés y rumano).

Si quiere acceder al formato de estas Guías vía web, puede acceder **pinchando aquí**



LÍMITES DE EXPOSICIÓN PROFESIONAL PARA AGENTES QUÍMICOS EN ESPAÑA Y REACH (ver más)

El próximo 12 de Febrero, el INSHT, presentará en la sede de Madrid en C/ Torrelaguna 73, el documento que contempla los Límites de Exposición Profesional para Agentes Químicos en España y REACH.

En esta Jornada Técnica se presenta la novena edición de los Límites de Exposición Profesional para Agentes Químicos en España 2008, publicada por el Instituto Nacional de Seguridad e Higiene en el Trabajo de acuerdo con la normativa vigente.

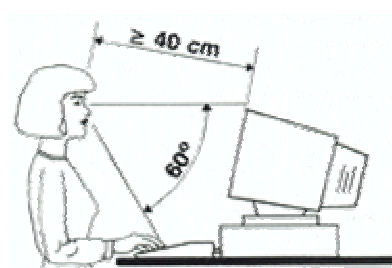
Las actualizaciones y modificaciones más destacadas de esta edición se recogen en las primeras páginas de la publicación bajo el epígrafe de NOVEDADES, siendo posteriormente desarrolladas en las tablas y apartados correspondientes.

Como en ediciones anteriores, parte de la información contenida en esta publicación, es la referente a la clasificación, envasado y etiquetado de las sustancias peligrosas de acuerdo

con la legislación vigente en esta materia. Con la entrada en vigor del nuevo Reglamento CE Nº 1907/2006 para el Registro, la Evaluación, la Autorización y la Restricción de las sustancias y preparados químicos, conocido como REACH (Registration, Evaluation and Authorization of Chemicals), se derogan los textos legislativos anteriormente vigentes, quedando a su vez afectado por el Sistema Global Armonizado (SGA) en materia de clasificación y etiquetado

Consejos Preventivos

PANTALLAS DE VISUALIZACIÓN DE DATOS.-ASPECTOS BÁSICOS



En el mundo laboral actual, el uso de la Pantalla de Visualización de Datos (en adelante PVD), es una situación de lo más usual, debido a que se requiere un trabajo que implica la mecanización informatizada de la información que se ha de tratar para obtener resultados, así como por el propio desempeño de tareas asociadas al llamado teletrabajo, o en su defecto al uso de las nuevas tecnologías para obtener más información mediante el acceso a la red. ¿pero, qué es al fin y al cabo una PVD?

pues es, una pantalla alfanumérica o gráfica, independientemente del método de representación visual utilizado.

¿Qué riesgos pueden darse en el caso de desarrollar trabajos que requieran el uso de una PVD?

De forma habitual y siempre teniendo presente que en los puestos de usuarios de PVD **(para saber más pique aquí)**, influyen las características personales, del operador del equipo, así como las del entorno, el propio equipo y el nivel de exigencia de la tarea, y que como resultado suelen dar lugar a los siguientes riesgos principalmente:

- Dolor de cabeza
- trastornos musculoesqueléticos (dolor de cuello, trapecio, manos, muñecas, codos...)
- problemas visuales
- fatiga mental y física

La probabilidad de experimentar tales trastornos está relacionada directamente con la frecuencia y duración de los períodos de trabajo ante la pantalla, así como con la intensidad y grado de atención requeridos por la tarea. Junto a estos factores intervienen otros, como la posibilidad de que el operador pueda seguir su propio ritmo de trabajo o efectuar pausas.

El efecto combinado de todos estos factores hace imposible establecer una sencilla frontera basada, por ejemplo, en un determinado número de horas diarias o semanales, para decidir quién es "trabajador" usuario de equipos con pantallas de visualización y quién no lo es, así la Guía Técnica de PVD del INSHT, establece que es trabajador usuario:

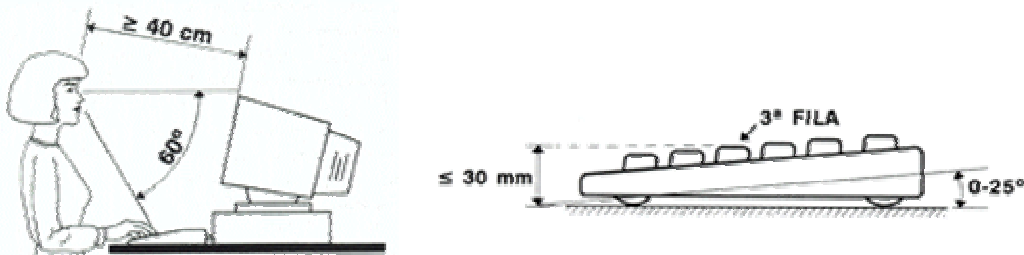
Todos aquellos que superen las 4 horas diarias o 20 horas semanales de trabajo efectivo con dichos equipos, considerándose excluidos los que tienen un trabajo efectivo con pantallas de visualización sea inferior a 2 horas diarias o 10 horas semanales.

Los que pueden considerarse excluidos de la consideración de "trabajadores" usuarios: todos aquellos cuyo trabajo efectivo Los que, con ciertas condiciones, podrían ser considerados "trabajadores" usuarios: todos aquellos que realicen entre 2 y 4 horas

diarias (o 10 a 20 horas semanales) de trabajo efectivo con estos equipos. **(para saber más, pique aquí)**

Información básica a conocer para el desarrollo de trabajos con PVD :

- durante el uso de PVD, habrá que tener presente siempre la correcta y adecuada forma de posicionar los equipos que se van a usar, así la pantalla, deberá situarse de la forma que se indica a continuación, al igual que el teclado que deberá conservar una altura concreta:



- por otro lado, no se podrá obviar la cantidad de luz que cómo mínimo es necesario que se tenga a la hora de ejecutar las tareas de mecanización con equipos informáticos que lleven incorporadas PVD y que obedecen a un mínimo teniendo presente que las tareas que se desempeñan delante de una PVD, se consideran de alta exigencia visual, es de 500 lux.
- es necesario observar que el uso de PVD, trae aparejada la necesidad de evaluar el puesto, incluyendo todos los elementos que integran el puesto de trabajo: el equipo informático, la configuración del puesto, el medio ambiente físico, los programas informáticos y la organización de la actividad, que incluye los aspectos temporales del trabajo ante la pantalla de visualización, así cómo se deberá incluir los aspectos que pueden contribuir de forma indirecta en la aparición de problemas. Por ejemplo, las malas posturas pueden ser debidas no sólo al diseño inadecuado del puesto o a los hábitos del trabajador sino también al intento de eludir reflejos molestos; la fatiga mental puede deberse no sólo a la complejidad de la tarea o la organización del trabajo, sino también a la mala legibilidad de la pantalla, etc.
- el control del riesgo basado en la verificación de los requisitos de diseño y acondicionamiento ergonómico resulta más accesible y está de acuerdo con lo establecido por la Ley de Prevención de Riesgos Laborales, en su Art. 15 d), comprendiendo esta evaluación los 5 elementos que integran el puesto de trabajo equipado con pantalla de visualización:
 - El equipo informático
 - La configuración física del puesto
 - El medio ambiente físico
 - Los programas informáticos
 - La organización del trabajo
- el empleador de trabajadores usuarios de PVD, está en la obligación de garantizar el derecho de los trabajadores a una vigilancia adecuada de su salud, teniendo en cuenta en particular los riesgos para la vista y los problemas físicos y de carga mental, el posible efecto añadido o combinado de los mismos, y la eventual patología acompañante, ofreciéndose esta vigilancia a los trabajadores: antes de comenzar a trabajar con una pantalla de visualización ; posteriormente, con una periodicidad ajustada al nivel de riesgo a juicio del médico responsable y cuando aparezcan trastornos que pudieran deberse a este tipo de trabajo

INSTRUCCIONES BÁSICAS

- 1.- No todos los trabajadores que usan PVD, se pueden considerar usuarios de PVD

2.- En caso de ser usuario de PVD, tendrá que tener presente que deberá adaptar en primer lugar, el puesto a las características personales, así como a las del equipo informático, la configuración del puesto, el medio ambiente físico, los programas informáticos y la organización de la actividad, incluyendo los aspectos temporales.

3.- Todo puesto que use PVD, deberá estar dotado de iluminación adecuada, entendiéndose por esta una mínima de 500 lux.

4.- Los trabajadores de PVD, deberán recibir formación e información específica sobre los riesgos que se presentan o pueden presentarse en el desarrollo de su tarea y cómo acometer su trabajo de la forma más adecuada.

5.- A los trabajadores usuarios de PVD, se les deberá garantizar la vigilancia de la salud en condiciones tales que permita según protocolo médico teniendo en cuenta en particular los riesgos para la vista y los problemas físicos y de carga mental, el posible efecto añadido o combinado de los mismos, y la eventual patología acompañante, incluyéndose si es necesaria una revisión oftalmológica.

Legislación básica aplicable :

- Ley 31/1995 de 8 de Noviembre
- Real Decreto 488/1997, sobre disposiciones mínimas de seguridad y de salud relativas al trabajo con equipos que incluyen pantallas de visualización
- Real Decreto 486/1997, sobre disposiciones mínimas de seguridad y salud en los lugares de trabajo

Para saber más :

- www.mtas.es/insht
- www.mtas.es/insht/information/Ind_temntp.htm
- Guía Técnica del INSHT relativa a la utilización de equipos que incluyan pantallas de visualización
- NTP 232

Normativa

Real Decreto 1755/2007, de 28 de diciembre, de prevención de riesgos laborales del personal militar de las Fuerzas Armadas y de la organización de los servicios de prevención del Ministerio de Defensa.

Real Decreto 1769/2007, de 28 de diciembre, por el que se modifica el Real Decreto 824/2005, de 8 de julio, sobre productos fertilizantes.

Cláusula de Excepción de Responsabilidad.

La información que se ofrece tiene carácter meramente informativo. La Consejería de Empleo no se hace responsable de un posible error u omisión en la información ofrecida en este boletín, considerándose como disposiciones normativas solo aquellas publicadas en diario oficial y actos administrativos o resoluciones aquellos dictados conforme al procedimiento administrativo.

Aviso Legal

***En cumplimiento de la Ley Orgánica 15/1999, los suscriptores a este boletín, en cualquier momento pueden ejercitar su derecho de acceso, rectificación.
Para darse de baja pulse aquí***