

boletín de actualidad preventiva andaluza

1 de diciembre 2008



Este boletín está abierto a cualquier colaboración para próximos números. Si considera que algún contenido es incorrecto o incompleto o que hay contenidos que deban incluirse sus aportaciones serán bienvenidas, escriban para ello al mail lineaprl.cem@juntadeandalucia.es

- **Sumario**
- **Portada**
- **Agenda**
- **Noticias**
- **Consejos Preventivos**
- **Normativa**

Sumario

- ❖ **PLAN GENERAL DE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES DE ANDALUCÍA
EL NUEVO PABELLÓN DE LA CULTURA DE LA PREVENCIÓN DE GRANADA
PREVÉ RECIBIR 400.000 VISITAS ANUALES**
- ❖ **XXIII JORNADA PROVINCIAL DE TÉCNICOS DE PREVENCIÓN DE RIESGOS
LABORALES DE CÁDIZ**
- ❖ **PREVEBÚS INMIGRANTE**
- ❖ **PROGRAMA "APRENDE A CRECER CON SEGURIDAD"**
- ❖ **VIII JORNADAS EUROPEAS SOBRE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO**
- ❖ **AULA MÓVIL**
- ❖ **CURSO DE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES. NIVEL BÁSICO**
- ❖ **JORNADAS FREMAP-ANDALUCÍA**
- ❖ **CURSOS. INSHT. CNMP. SEVILLA**
- ❖ **PRESENTACIÓN DE LA GUÍA TÉCNICA DE LA CONSTRUCCIÓN. RD
2177/2004**
- ❖ **GUÍA TÉCNICA DEL RD 681/2003 EVALUACIÓN Y PREVENCIÓN DE
ATMÓSFERAS EXPLOSIVAS**
- ❖ **LA CONSEJERÍA DE EMPLEO HA INVERTIDO MÁS DE 20 MILLONES DE
EUROS EN POLÍTICAS DE FORMACIÓN EN SEGURIDAD LABORAL**
- ❖ **EL PLAN DE PREVENCIÓN 2009-2012 PROMOVERÁ LA FORMACIÓN EN
MATERIA DE SEGURIDAD LABORAL ENTRE LOS DESEMPLEADOS**
- ❖ **LA FORMACIÓN ES LA "CLAVE" PARA COMBATIR LA SINIESTRALIDAD
LABORAL**
- ❖ **LA JUNTA PIDE LA DECLARACIÓN DE GRANADA COMO CAPITAL EUROPEA
DE LA PREVENCIÓN EN 2011**
- ❖ **EL PARQUE DE RIESGOS LABORALES TENDRÁ 60.000 METROS PARA
SIMULAR ACCIDENTES**
- ❖ **FORMACIÓN EN PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES MEDIANTE LOS
MANDOS E INFORMACIÓN ESPECÍFICA SOBRE LOS RIESGOS.- ASPECTOS
BÁSICOS**

Portada

PLAN GENERAL DE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES EL NUEVO PABELLÓN DE LA CULTURA DE LA PREVENCIÓN DE GRANADA PREVÉ RECIBIR 400.000 VISITAS ANUALES

El consejero de Empleo inauguró este espacio expositivo del Parque de las Ciencias, en el que se han invertido más de 6 millones de euros

El consejero de Empleo, Antonio Fernández, ha inaugurado el Pabellón de la Cultura de la Prevención del Parque de las Ciencias de Granada, un nuevo espacio expositivo destinado a promover las medidas de seguridad laboral desde la infancia y hasta la edad adulta, en el que la Consejería ha invertido más de seis millones de euros.

Durante el acto de inauguración, el consejero ha explicado que este espacio prevé alcanzar las 400.000 visitas anuales, ya que se trata de una exposición muy idónea para actividades didácticas para el profesorado, alumnado y el público en general, con el objetivo de inculcar en la sociedad andaluza la cultura de la prevención ante los riesgos laborales, una de las prioridades del vigente Plan General de Prevención de Riesgos Laborales de Andalucía.

Con una superficie de 1.459 metros cuadrados distribuidos en dos plantas y más de 90 módulos expositivos, el Pabellón de la Prevención es un espacio novedoso, singular y pionero en la UE y forma parte ya de la Red Europea de Museos de Prevención de Riesgos Laborales,, coordinada por la Agencia Europea de la Seguridad y Salud en el Trabajo.

La exposición incluye simuladores, señalizaciones y soportes audiovisuales para mostrar distintos itinerarios agrupados por sectores productivos, que ponen de manifiesto la vulnerabilidad del cuerpo ante los riesgos.

En estos 90 módulos se muestran de forma interactiva un tratamiento integral de la prevención, que acerca al visitante algunos de los riesgos más frecuentes de su vida cotidiana, subrayando el papel de la tecnología asociada a la prevención de riesgos. Así, el itinerario Agentes Mecánicos aborda los riesgos de cortes o lesiones por el uso de herramientas peligrosas; el itinerario Agentes Físicos se centra en el ruido, las vibraciones y radiaciones; Agentes Químicos permite autoevaluar la capacidad para interpretar etiquetados de sustancias de riesgo; Agente Carga de Trabajo se centra en la manipulación de cargas e incluye también un túnel para someter la mente a estresores de fatiga mental; y Agentes Psicológicos y Sociales analiza la insatisfacción derivada de deficientes condiciones de trabajo.



Junto a la exposición fija, también se celebrarán eventos temporales sobre riesgos específicos y muestras coincidiendo con efemérides como el Día de la Mujer Trabajadora, el Primero de Mayo o la Semana Europea de la Seguridad. También van a ofertarse aulas taller con monográficos sobre prevención y como aula de formación de formadores, para la posterior celebración de otros programas divulgativos de la cultura preventiva, como el Aprende a Crecer con Seguridad dirigido a la infancia.

Fuente:

<http://www.juntadeandalucia.es/empleo/www/herramientas/noticias/noticiasDetalle.php?id=2640>

Agenda

EVENTOS PREVISTOS MIEMBROS DEL CAPRL

XXIII JORNADA PROVINCIAL DE TÉCNICOS DE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES DE CÁDIZ

El CPRL de Cádiz, como en los últimos veintidos años, convoca esta XXIII Jornada Provincial de Técnicos de Prevención que pretende una doble finalidad; de una parte ser un foro en el que los profesionales de la prevención demos un repaso a los temas de la prevención que hallan tenido protagonismo durante el año en curso y/o lo vayan a tener en los venideros y, de otra parte, que sea un punto de encuentro en el que intercambiar y

comentar nuestras experiencias profesionales, nuestros problemas y nuestros aciertos en el quehacer diario.

Este año se quiere difundir la labor que vienen desarrollando en las empresas nuestros Técnicos Habilitados así como explicar sus competencias, facultades y deberes.

Sumándonos así, a la Campaña Europea sobre Evaluación de Riesgos que lleva a cabo (durante el período 2008-2009) la Agencia Europea para la Seguridad y la Salud en el Trabajo, incidiremos en el enfoque integral de la gestión de la prevención, en la capital importancia que en dicha gestión tiene el proceso de evaluación de los riesgos laborales y en el necesario seguimiento de sus requisitos metodológicos.

CPRL de Cádiz. C/Barbate esquina a San Mateo. Cádiz. 4 de diciembre

PREVEBÚS INMIGRANTE

El Plan General para la Prevención de Riesgos Laborales de Andalucía tiene como objetivo general la promoción de la salud laboral, reducción de la siniestralidad laboral y mejora de las condiciones de trabajo.

El Programa Prevebús del Inmigrante es una Campaña masiva de PROMOCIÓN DE LA CULTURA PREVENTIVA entre la POBLACIÓN INMIGRANTE en Andalucía, con el objetivo primordial de REDUCIR LA SINISTRALIDAD.

Calendario previsto hasta 19 de diciembre:

LOCALIDAD	FECHAS PREVISTAS
ALMERÍA	21-10-08 al 12-12-08
CÓRDOBA	03-11-08 al 19-12-08

PROGRAMA "APRENDE A CRECER CON SEGURIDAD"

Dirigido a toda la comunidad educativa pero especialmente a los alumnos, nace como respuesta a la falta de formación en materia de Seguridad y Salud Laboral. El programa se inició en 1994 en Jaén y actualmente está presente en todas las provincias de Andalucía, contando con la colaboración de la Consejería de Educación. En el año 2005, se firmó un Protocolo general de colaboración entre las Consejerías de Empleo y Educación, para la promoción de la Seguridad y la Salud Laboral en los Centros Educativos de Andalucía. En dicho Protocolo se recogen, entre otras, actuaciones relativas al programa Aprende crecer con Seguridad, la formación del profesorado y la edición de materiales didácticos sobre la materia, así como la celebración de la Semana de la Prevención de Riesgos, coincidiendo con el 28 de abril, Día de la Seguridad y Salud en el Trabajo. El programa está desarrollado por los Centros de Prevención de Riesgos Laborales (CPRL) de la Consejería de Empleo, coordinados por la Dirección General de Seguridad y Salud Laboral. Puede saber más de este programa, picando en este enlace: http://www.juntadeandalucia.es/empleo/www/prl/actividades_difusion/prevebus/crecer_seguridad/presentacion.php

Calendario estimativo previsto provincia de Sevilla

LOCALIDAD	COLEGIO	FECHAS PREVISTAS
SEVILLA	CEIP AL ANDALUS	1 DICIEMBRE
SEVILLA	CENTRO CONCERTADO LA SALLE	2 DICIEMBRE
SEVILLA	CEIP VALDÉS LEAL	3 DICIEMBRE
SEVILLA (PARQUE DEL ALAMILLO)	CEIP JOSE MARIA DEL CAMPO Y SAN JUAN DE RIBERA	4 DICIEMBRE
GELVES	CEIP DUQUE DE ALBA	5 DICIEMBRE

AÚLA MÓVIL

El Aula Móvil de Salud Laboral de CCOO-Andalucía continua su recorrido por toda Andalucía, con el objetivo de informar, formar y sensibilizar a unas 12.000 andaluces, sobre todo representantes de los trabajadores. Calendario para mes de septiembre:

LOCALIDAD	DICIEMBRE
JAÉN	15 A 19

CURSO DE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES. NIVEL BÁSICO

Promovido por la MCA-UGT y dentro de la programación de la Fundación del Metal para la Formación, Cualificación y Empleo, este curso se celebrará en la localidad de Huelva, con

el objetivo, entre otros de dar de una forma sistematizada, y haciendo mención a la normativa aplicable en cada caso, los conocimientos mínimos suficientes que permitan analizar los riesgos que hay en el entorno de trabajo dentro de la empresa.
Sede de FAFPE. Av de Alemania nº 27-29. Huelva. 28 de noviembre a 12 de diciembre.

EVENTOS PREVISTOS OTRAS ENTIDADES

JORNADAS FREMAP-ANDALUCIA

- Jornada Técnica sobre Carga mental, fiabilidad humana y tecnología
4 de diciembre. Escuela Internacional de Gerencia. C/Eduardo Molina Fajardo 20.
Granada

CURSOS. INSHT. CNMP. SEVILLA

CURSOS POR ESPECIALIDADES

- Ropa de protección. 16 y 17 de diciembre

PRESENTACIÓN DE LA GUÍA TÉCNICA DE LA CONSTRUCCIÓN. RD 2177/2004

El próximo día 4 de diciembre tendrá lugar una jornada técnica que se imparte en el Centro Nacional de Medios de Protección de Sevilla dentro de las Actividades de "Actualización" que organiza el INSHT, dirigida a presentar la nueva Guía Técnica de la Construcción.

CNMP. C/ Carabela La Niña nº 2. Sevilla

Noticias

ACTUALIDAD

GUÍA TÉCNICA DEL RD 681/2003 EVALUACIÓN Y PREVENCIÓN DE ATMÓSFERAS EXPLOSIVAS

En el caso de producirse una explosión, los efectos incontrolados de llamas y de presiones elevadas, así como la posible presencia de productos de reacción nocivos y el consumo del oxígeno ambiental necesario para la respiración, ponen seriamente en peligro la vida de los trabajadores. Por tanto, la protección contra las explosiones es decisiva para garantizar la seguridad de los trabajadores en el lugar de trabajo.

El INSHT, de acuerdo con la disposición final primera del citado Real Decreto, ha elaborado una Guía Técnica de carácter no vinculante, para la evaluación y prevención de los riesgos relacionados con las atmósferas explosivas que puedan formarse en los lugares de trabajo, en la que se proporcionan criterios y recomendaciones que pueden facilitar a los empresarios y a los responsables de prevención la interpretación y aplicación del mismo, especialmente en lo que se refiere a la evaluación del riesgo por presencia de atmósferas explosivas y en lo que concierne a medidas preventivas y de protección aplicables.

Puede acceder al contenido de esta Guía picando aquí

NOTICIAS

LA CONSEJERÍA DE EMPLEO HA INVERTIDO MÁS DE 20 MILLONES DE EUROS EN POLÍTICAS DE FORMACIÓN EN SEGURIDAD LABORAL

Fernández inauguró(...) el Master en Prevención de Ciencias del Trabajo de Huelva, que este año se adapta a la nueva regulación universitaria



La Consejería de Empleo ha invertido más de 20 millones de euros en políticas de formación en materia de seguridad laboral durante los cuatro años de funcionamiento del Plan General de Prevención de Riesgos Laborales en Andalucía (2003-2008). Así lo destacó (...) el consejero de Empleo, Antonio Fernández, que acudió a la Universidad de Huelva para abrir unas jornadas sobre formación preventiva y para inaugurar el Master en

Prevención de Riesgos Laborales de la Facultad de Ciencias del Trabajo, que este año se ha convertido en un título de postgrado oficial con la nueva regulación de las enseñanzas universitarias, y que en próximas ediciones se enriquecerá con nuevos contenidos gracias a un acuerdo firmado por la Universidad y la Junta.

El consejero quiso resaltar la formación como uno de los tres pilares de la política de prevención de la Junta. Así, junto a la promoción de la cultura preventiva desde la administración y desde el consenso y la colaboración con los agentes sociales, Fernández remarcó el "activo estratégico" de la formación en todos los niveles, no sólo en las empresas y en los propios trabajadores. Para llevarlo a cabo, Empleo lleva a cabo iniciativas con colegios profesionales, organizaciones empresariales y sindicales, entidades formativas y universidades andaluzas.

En materia universitaria, el consejero se mostró satisfecho de que, gracias a la colaboración mutua, todas las facultades andaluzas de Ciencias del Trabajo hayan consensuado un tronco común de materias que incluyen conocimientos en seguridad y salud laboral. En este sentido, Fernández instó a las universidades andaluzas a integrar la formación en prevención en el currículo de los graduados universitarios en el campo de la empresa y la administración pública, en un momento en el que se están elaborando los nuevos títulos de grado.

Junto a la promoción de contenidos preventivos en los títulos universitarios, la Consejería de Empleo ha fomentado la cultura preventiva, en el marco del Plan 2003-2008, en otros niveles educativos. Así, para edades tempranas, Empleo mantiene un convenio de colaboración con la Consejería de Educación para el tratamiento de la prevención en todos los niveles formativos. En el marco de este acuerdo, la Junta desarrolla desde 2004 la campaña infantil Aprende a Crecer con Seguridad, dirigida al alumnado de primaria, y que, con su mascota Segurito, visita durante el año los colegios andaluces.

Empleo cuenta también con una actuación dirigida a la enseñanza secundaria, el Prevebús Joven, que busca la promoción de la cultura preventiva entre los jóvenes andaluces de entre 14 y de 16 años, para lo que se habilitan autobuses móviles que visitan colegios de las ocho provincias andaluzas.

Asimismo, se ha garantizado la inclusión de la prevención de riesgos en el ámbito de la Formación Profesional Ocupacional, así como en todos los títulos de Formación Profesional Reglada.

Fuente:

<http://www.juntadeandalucia.es/empleo/www/herramientas/noticias/noticiasDetalle.php?id=2637>

EL PLAN DE PREVENCIÓN 2009-2012 PROMOVERÁ LA FORMACIÓN EN MATERIA DE SEGURIDAD LABORAL ENTRE LOS DESEMPLEADOS

El consejero de Empleo destaca el papel de la estrategia formativa, que acapara el 26% de las políticas de lucha contra la siniestralidad



El consejero de Empleo, Antonio Fernández, inauguró (...) la VIII Jornada Europea Sobre Seguridad y Salud en el Trabajo organizada por la CEA, y que este año tiene como tema principal la formación en prevención laboral. En ella, el consejero anunció la próxima inclusión en la Estrategia Andaluza de Seguridad y Salud en el Trabajo 2009-2012, que está en fase de elaboración, de una medida para impartir formación en prevención de riesgos laborales a todos los trabajadores desempleados. Asimismo, adelantó

otras iniciativas como la mejora del tratamiento de la prevención en la formación profesional reglada y en las universidades; el fomento de formación de postgrado en la materia o el refuerzo de la cualificación de los profesionales en activo.

Para el consejero, la formación constituye uno de los pilares estratégicos en el fomento de la prevención de riesgos laborales, especialmente en los empresarios, como responsables del medio de trabajo, y en los propios trabajadores. En este sentido, Antonio Fernández recordó el peso que ha tenido la formación en prevención en el anterior plan estratégico 2003-2008, en el que el 26% de las acciones han tenido una relación directa con el ámbito formativo, con una inversión superior a los 20 millones de euros. Entre sus contenidos estratégicos se encontraban los de implantar una cultura preventiva en la sociedad andaluza y de impulsar el tratamiento de las materias preventivas en los diferentes niveles educativos y formativos.

Así, para edades tempranas, Empleo mantiene un convenio de colaboración con la Consejería de Educación para el tratamiento de la prevención en todos los niveles formativos. En el marco de este acuerdo, la Junta desarrolla desde 2004 la campaña infantil Aprende a Crecer con Seguridad, dirigida al alumnado de primaria, y que, con su mascota Segurito, visita durante el año los colegios andaluces.

Empleo cuenta también con una actuación dirigida a la enseñanza secundaria, el Prevebús Joven, que busca la promoción de la cultura preventiva entre los jóvenes andaluces de entre 14 y de 16 años, para lo que se habilitan autobuses móviles que visitan colegios de las ocho provincias andaluzas.

Asimismo, se ha garantizado la inclusión de la prevención de riesgos en el ámbito de la Formación Profesional Ocupacional, así como en todos los títulos de Formación Profesional Reglada.

En materia universitaria, gracias a la colaboración mutua, todas las facultades andaluzas de Ciencias del Trabajo han consensuado un tronco común de materias que incluyen conocimientos en seguridad y salud laboral. En este sentido, Empleo trabajará, en el marco del próximo plan, para integrar la formación en prevención en el currículo de todos los graduados universitarios en el campo de la empresa y la administración pública.

Fuente:

<http://www.juntadeandalucia.es/empleo/www/herramientas/noticias/noticiasDetalle.php?id=2639>

LA FORMACIÓN ES LA "CLAVE" PARA COMBATIR LA SINIESTRALIDAD LABORAL

El consejero de Empleo anuncia la puesta en marcha de un nuevo plan para el próximo año en el que la cultura preventiva será prioritaria · Los parados estarán obligados a recibir formación en riesgos laborales



Es necesario un cambio de cultura para eliminar en la medida de lo posible la siniestralidad laboral y para ello resulta determinante el impulso formativo, que arranque desde los primeros niveles educativos, porque "sólo así se conseguirá la sensibilidad necesaria en la sociedad". Fue el mensaje prioritario que el consejero de Empleo, Antonio Fernández, subrayó durante la Jornada

Técnica 'Educación y formación en prevención de riesgos laborales', organizada por el Grupo Joly en colaboración con la Junta de Andalucía, y desarrollada (...) en la Facultad de Ciencias del Trabajo de la Universidad de Huelva.

"Soy el consejero de Empleo, pero además lo soy de Seguridad Laboral y mi prioridad ha sido, es y seguirá siendo favorecer el empleo de calidad". Con estas palabras el consejero abrió su intervención en el acto inaugural de las sesiones y dejaba clara su apuesta por un trabajo "más estable, más seguro y más igualitario" para el que ha sido determinante el desarrollo del Plan General de Prevención de Riesgos Laborales en Andalucía (2003-2008), que ha destinado más de 20 millones de euros (de los 160 totales) para desarrollar programas de formación, precisamente la pieza "clave" y uno de los tres pilares (junto a la promoción de la cultura preventiva y el consenso y colaboración entre los agentes sociales) de la política preventiva que está llevando a cabo la Junta de Andalucía en esta materia. El balance de este programa ha sido "positivo", con una disminución del 25% en el índice de incidencia (relación de siniestros por la totalidad de la población activa), si bien no se escapa el repunte (del 20%) de los accidentes mortales durante el último año. De ahí, que desde la Junta se marque como objetivo prioritario el cumplimiento de la normativa existente en materia preventiva: "Voy a trabajar para que todos, empresarios y trabajadores, cumplamos la ley", subrayó el consejero. Esa lucha coincidirá en el tiempo con el desarrollo del nuevo Plan que se pondrá en marcha a partir del próximo año, donde la prevención de riesgos laborales será "una prioridad". Y para ello, algunas medidas ya definidas como la obligatoriedad para los desempleados de recibir cursos de formación en materia de prevención. En una primera fase experimental, que arrancará el próximo mes de febrero, se desarrollarán 3.000 acciones para alrededor de 50.000 parados (fundamentalmente, del colectivo de sin empleo anterior, jóvenes y mujeres), ya que desde la Junta se ha llegado al convencimiento de que "es una obligación y también

una necesidad que se exija a los desempleados una formación vital, que evite la muerte y cualquier actuación que ponga en peligro la integridad física".

En la jornada de ayer se dejó patente que la cultura preventiva debe formar parte del núcleo básico de la formación para evitar lo que ya se ha convertido en una auténtica lacra social y de ahí, que las miras de futuro apunten a la incorporación de esta materia en la educación primaria y en la profesional, sin olvidar la universitaria. Y en este sentido, Fernández instó a las universidades andaluzas a integrar la formación en prevención en el currículo de los graduados universitarios en el campo de la empresa y la administración pública, en un momento en el que se están elaborando los nuevos títulos de grado.

Infantil, Primaria, Secundaria, Universitaria y, por último, el ámbito laboral. La formación preventiva ha de ser "constante" y de ahí, que durante las sesiones de ayer se resaltase la necesidad de implantar los mecanismos necesarios para que la formación en las empresas se integrase de forma natural y se entendiese como un derecho también como un deber de los trabajadores, pagadores y poderes públicos.

El debate sobre el presente y futuro de las políticas preventivas se realizó ayer en medio del análisis de la Estrategia Española de Seguridad y Salud en el Trabajo, que se presenta como el instrumento para establecer el marco general de las políticas de prevención de riesgos laborales a corto y, sobre todo, medio y largo plazo, pues abarca el periodo 2007-2012. Con este documento se persiguen dos objetivos generales: reducir de manera constante y significativa la siniestralidad laboral y conseguir que España se acerque a los valores medios de la Unión Europea; así como mejorar de forma continua y progresiva los niveles de seguridad y salud en el trabajo. Todos los participantes en la diferentes sesiones de trabajo coincidieron en la idoneidad de poner en marcha esta nueva regulación, si bien aún queda en el aire saber quién debe liderar (empresa, agentes sociales o delegados sindicales) el cambio de actitud para lograr la cultura preventiva en el ámbito laboral.

Fuente:

<http://www.huelvainformacion.es/article/huelva/289497/la/formacion/es/la/clave/para/combatir/la/siniestralidad/laboral.html>

LA JUNTA PIDE LA DECLARACIÓN DE GRANADA COMO CAPITAL EUROPEA DE LA PREVENCIÓN EN 2011

El consejero de Empleo, Antonio Fernández, ha revelado un acuerdo de la Junta de Gobierno, tomado en Granada el pasado 18 de noviembre.



La Junta de Andalucía ha acordado apoyar ante las instancias nacionales y europeas la declaración de Granada como capital europea de la prevención en 2011, en lo que sería la primera vez que una provincia andaluza opta a este reconocimiento.

Así lo ha anunciado hoy el consejero de Empleo, Antonio Fernández, durante la inauguración oficial del Pabellón de la Cultura de la Prevención, ubicado en el Parque de las Ciencias.

El acuerdo, dado a conocer ahora, fue adoptado en el Consejo de Gobierno de la Junta celebrado el pasado 18 de noviembre en Granada.

La Junta argumenta su apoyo a la candidatura de Granada como capital europea de la prevención en 2011 en el amplio programa de proyectos y actuaciones en la materia llevados a cabo en la ciudad, donde además está previsto construir un Laboratorio Observatorio de I+D+i en materia de Salud Laboral y Calidad de Vida pionero en España y ubicado en el Parque Tecnológico Ciencias de la Salud.

Los encuentros sobre prevención laboral e iniciativas como la convocatoria cada tres años de una convención internacional sobre diseño y seguridad por parte de la Universidad de Granada en colaboración con la Consejería de Empleo, el Ayuntamiento y el Museo de Arte Moderno de Nueva York (MOMA) son otras de las actuaciones por las que, a juicio de la Junta, Granada merece el reconocimiento.

En 2011 se cumplirán 40 años de la implantación en España de políticas de prevención de riesgos laborales, de ahí que la Junta considere que es una fecha destacada para que se declare la capitalidad europea de la prevención, según consta en el acuerdo.

El consejero ha manifestado que la declaración de Granada supondría un reconocimiento a su esfuerzo por promover la prevención laboral y contribuiría a reforzar la red europea que existe sobre seguridad laboral, en la que Granada es, junto a Oslo, un "máximo referente".

Fernández ha hecho estas declaraciones durante la inauguración oficial del Pabellón de la Cultura de la Prevención, que, ubicado en el Parque de las Ciencias de Granada, prevé recibir 4.000 visitas anuales.

El pabellón, que ha supuesto una inversión superior a los seis millones de euros, tiene como objetivo promover las medidas de seguridad desde la infancia y hasta la edad adulta.

Con una superficie de 1.459 metros cuadrados distribuidos en dos plantas y más de 90 módulos expositivos, el nuevo espacio es pionero en la Unión Europea y forma parte de la Red Europea de Museos de Prevención de Riesgos Laborales, coordinada por la Agencia Europea de la Seguridad y Salud en el Trabajo.

La exposición incluye señalizaciones, simuladores y soportes audiovisuales para exhibir distintos itinerarios agrupados por sectores productivos, que ponen de manifiesto la vulnerabilidad del cuerpo ante los riesgos cotidianos.

En los 90 módulos se muestra de forma interactiva un tratamiento integral de la prevención, que acerca al visitante a algunos de los riesgos más frecuentes del día a día. El itinerario de Agentes Mecánicos aborda por ejemplo los riesgos de cortes o lesiones por el uso de herramientas peligrosas, mientras que el de Agentes Físicos se centra en el ruido, las vibraciones y las radiaciones.

Otros módulos acercan a la manipulación de cargas o permiten autoevaluar la capacidad para interpretar etiquetados de sustancias de riesgo.

Además de la exposición fija, el pabellón acogerá talleres relacionados con la prevención, eventos temporales sobre riesgos específicos y muestras coincidiendo con efemérides como el Primero de Mayo o la Semana Europea de la Seguridad.

Fuente:

<http://www.granadahoy.com/article/granada/290696/la/junta/pide/la/declaracion/granada/como/capital/europea/la/prevencion.html>

EL PARQUE DE RIESGOS LABORALES (PREPARA) TENDRÁ 60.000 METROS PARA SIMULAR ACCIDENTES

Márquez visita los terrenos y espera iniciar la inversión a mediados de 2009



Las obras del Parque de Prevención de Riesgos Laborales de Tráfico y Transportes de la Junta (Prepara) podrían comenzar a mediados de 2009 después de que se haya definido el proyecto de construcción de las instalaciones, que está adjudicado por un importe de 1,2 millones de euros. El director de Instituto Andaluz de Riesgos Laborales, Antonio Márquez, visitó ayer los terrenos elegidos junto a los técnicos encargados de la redacción del proyecto y adelantó a **El Día** que las instalaciones contarán con 60.000 metros cuadrados de instalaciones y de pistas dedicadas a simulaciones de

situaciones de riesgos en carretera y a la creación de escenarios de conducción extrema con nieve, lluvia y demás fenómenos meteorológicos adversos.

Márquez señaló, tras recorrer la parcela de 90.000 metros cuadrados, que el centro contará con 10.000 metros construidos en los que habrá aulas de formación, cabinas de simulación y una laboratorio de afecciones musculoesqueléticas dedicadas a prevenir accidentes en carretera y afecciones en los trabajadores del sector del transporte. Habrá también un simulador virtual de dedicado al transporte ferroviario (tren y metros) y aéreo. Todas estas instalaciones podrán ser utilizadas por autónomos, por empresas y por trabajadores por cuenta ajena.

El centro se levantará en la carretera de Granada, entre la rotonda que comunica el Sector Sur con la autovía y las instalaciones de la firma Desguaces Castro.

El director del Instituto Andaluz de Riesgos Laborales señaló que estas instalaciones tienen un carácter pionero en España. "Hay algo parecido en el Norte, pero no tiene nada que ver con la dimensión que tendrán estas instalaciones", manifestó Márquez. Y es que los siniestros laborales relacionados con el sector del transporte son los más numerosos en Andalucía, de ahí la necesidad de crear este complejo.

La inversión total prevista por la Junta para desarrollar esta iniciativa es de 18 millones de euros y se espera que pueda estar concluido para 2010, aunque desde el PP ya se ha criticado el retraso que sufre esta iniciativa, anunciada en el año 2006.

Fuente:

<http://www.eldiadecordoba.es/article/cordoba/288408/parque/riesgos/laborales/tendra/metros/para/simular/accidentes.html>

Consejos Preventivos

FORMACIÓN EN PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES MEDIANTE LOS MANDOS E INFORMACIÓN ESPECÍFICA SOBRE LOS RIESGOS.- ASPECTOS BÁSICOS



La labor informativa y formativa en prevención que la Ley 31/1995 exige (artículos 18 y 19) es de un alto coste para la empresa y puede ser inútil a lo largo del tiempo si no se refuerza adecuadamente y se integra en el quehacer diario, por lo que es aconsejable utilizar medios complementarios de carácter práctico que permitan la consolidación y el mantenimiento de los conocimientos adquiridos a través de las actividades formativas.

Estas actividades se deben relacionar con la experiencia e integrarse en la organización y en el entorno laboral, ya que el exceso de información de la sociedad actual conlleva que, si ésta no va dirigida al entorno o puesto de trabajo específico, con frecuencia se desprecie.

La elaboración participada de carteles y folletos informativos en la propia empresa y adaptados a sus puestos de trabajo y riesgos específicos y la gestión de los mismos a través de sus mandos inmediatos es un medio, que no por sencillo es menos eficaz para la integración de la prevención, ya que todos sabemos que, además, tienen más efecto los mensajes a medida o personalizados que los que no lo son.

Estudio de los puestos

En primer lugar es aconsejable buscar tiempo y oportunidad para estudiar a fondo los puestos de trabajo donde se pueda aplicar la modalidad formativa e informativa de refuerzo, mediante carteles o folletos divulgativos gestionados a través de los mandos, analizando con detalle el colectivo afectado, la estructura de la organización y los riesgos específicos.

Dicho estudio de puesto, pondrá de manifiesto, acorde con lo previsto en el RD 39/1997: la identificación del puesto de trabajo; el riesgo o riesgos existentes y la relación de trabajadores afectados; el resultado de la evaluación y las medidas preventivas procedentes, teniendo en cuenta lo establecido en el artículo 3 del propio RD 39/97 así como, la referencia de los criterios y procedimientos de evaluación y de los métodos de medición, análisis o ensayo

Después de la selección y clasificación prioritaria de los riesgos, acorde a la necesidad de planificar la acción preventiva, es conveniente solicitar la participación de los implicados ya experimentados, si los hay, en la definición de los riesgos y su prevención y en la forma de tratar la información.

Por último, ayudará a definir la estrategia formativa la concreción exacta de los objetivos.

Los objetivos y la estrategia formativa

El análisis detallado del colectivo sobre el que se desea actuar (antigüedad en el puesto, edad, costumbres, conocimientos básicos, etc.) y de los objetivos que queremos alcanzar (proporcionar conocimientos preventivos, cambiar la actitud de los trabajadores, adquirir nuevos hábitos de trabajo, cambios de hábitos perniciosos, etc.) establecerán el punto de partida y las necesidades para poder definir la estrategia formativa, que valorará las acciones que podrían realizarse, discutiendo entre el grupo sobre su posibilidad y eficacia. Entre ellas podemos contemplar las sesiones informativas, reuniones, trabajos de grupo, exposiciones, periodicidad, reparto de folletos, plazo de repetición del proceso formativo, evaluación, etc.

La información puede contener uno o varios mensajes, según se trabajen los temas, pretendiendo en general alcanzar un fin más integrado que la pura sensibilización o el mero conocimiento puntual de los riesgos y su prevención. Es importante que los trabajadores lleguen a comprender "la razón de ser" de las medidas de prevención y puedan responder a situaciones imprevistas que no se han podido recoger en las mismas. La asignación a un mando inmediato de la tarea de la formación específica en cada puesto o tipo de trabajo facilitará la valoración de la evolución y la eficacia del proceso formativo, debiéndose partir de una premisa previa, que es no sólo conocer esa actividad productiva,

sino que dicho mando, deberá tener formación preventiva, así como conocimiento de las acciones preventivas que se van a ejecutar en su área, ya que de otro modo podría ser más un obstáculo, que un elemento necesariamente colaborador. Por otro lado, la revisión periódica del contenido de la información escrita sobre la que se trabaje será primordial para el buen uso de la misma, para lo que será importante contar con las propias aportaciones de los trabajadores implicados, ya que dicha realidad se basa en gran parte en las experiencias que los mismos han tenido durante el desarrollo de su tarea.

Todo trabajador, en el momento de contratación recibirá una copia del Manual de Prevención de Riesgos Laborales en el que se explicarán los aspectos de gestión y organización de la empresa en dicho tema. También se le entregará una copia resumida del Plan de emergencia y las normas generales de la empresa, siendo informado además sobre los riesgos generales existentes y las medidas de prevención y protección aplicables a dichos riesgos, así como de las medidas de emergencia adoptadas. Recibirá pues, una formación inicial en materia preventiva que contendrá al menos, los siguientes aspectos:

- . Manual General de Prevención y procedimientos de actuación en los que esté implicado
- . Normas generales de prevención en la empresa
- . Plan de emergencia.

Esta formación debería estar integrada dentro de la formación general de acogida de la empresa.

El tratamiento del texto y de la imagen

Existe material divulgativo diverso que trata de los riesgos específicos en los puestos de trabajo, pero dada la extensión de los temas que se deben tratar en una empresa, es conveniente que los responsables de prevención se atrevan a diseñar, sin reparos, sus propios folletos o carteles informativos sobre los riesgos específicos de los puestos de trabajo de su empresa.

La estructuración de la información y el diseño (color, forma, tipo de letra, etc.) son de gran importancia en el impacto posterior.

Dependiendo de la habilidad del personal, el presupuesto disponible y la duración que se desee, este material puede emplearse directamente o ser tratado por una empresa especializada, considerando siempre que toda acción preventiva es útil.

La eficacia de la información en la prevención a través de los mandos

La efectividad de la utilización por los mandos de material divulgativo de carácter preventivo para reforzar la formación recibida por los trabajadores se apoya en que:

- Se necesitan pocos medios económicos para su aplicación.
- Fomenta la cultura preventiva y estimula la formación de la línea de mando.
- Es flexible en el tiempo y favorece el aprendizaje mediante el refuerzo y la repetición.
- El proceso formativo no genera rechazo, ya que es personal y adaptado al ritmo de asimilación del individuo.
- Posibilita la ampliación de información acudiendo a las fuentes normativas y legislativas, si se citan.
- Facilita la formación en la incorporación a nuevos puestos de trabajo.
- Es coherente con la realidad del trabajador, ya que cumple con los principales requisitos pedagógicos del aprendizaje del adulto, debido a que:

- ✓ Es de aplicación inmediata y frecuente, habitualmente diaria.
- ✓ Da la posibilidad de escuchar y ver simultáneamente, facilitando la comprensión.
- ✓ Está integrado en su entorno físico habitual y está relacionado con la experiencia.
- ✓ Ofrece la posibilidad de la participación.
- ✓ Dispone de información directa de los resultados de su aprendizaje.
- ✓ Disfruta de un apoyo continuado por parte de los mandos inmediatos.
- ✓ Posee la virtualidad de la retroalimentación, ya que de forma inmediata se puede saber el grado de asimilación de dicha información y formación

Por tanto y como resultado de la integración preventiva a todos los niveles de la empresa, son los cargos que tratan de forma directa con los trabajadores, los que deben llevar a

cabo una actuación más activa si cabe, a los efectos de llevar la información y formación a los trabajadores bajo su ámbito de ordenación, procurando en todo momento no ser cómplice en ninguna situación que genere situaciones de inseguridad al desarrollar las tareas productivas.

Orientaciones para el diseño de material divulgativo

Debe tenerse en cuenta que es más fácil diseñar un folleto que un cartel aunque, si se decide por lo segundo, hay que considerar algunos puntos, ya que un cartel de calidad es aquel que llama la atención espontáneamente por su imagen, texto, color, tamaño, composición y formato; se debe expresar gráficamente en forma clara y apoyarse sólo en textos cortos que den énfasis a la idea, y el mensaje deberá ser global, en el que cada elemento se integre de forma armónica y cree una unidad estética.

La imagen

Debe resumir la/s idea/s a la mínima expresión gráfica, sin dejar de ser claras y significativas y pueden ser fotográficas o dibujadas.

El dibujo debe ser sencillo y debe sintetizar los elementos que lo integran; esto exige imaginación y creatividad. El dibujo puede ser: realista, caricaturizado o estilizado y no debe usar situaciones negativas como la ridiculización, los objetos repugnantes o escenas dramáticas o hirientes. La imagen en un cartel no es un fin en sí misma, sino un medio para llegar al fin propuesto, que es la comunicación y la fijación del mensaje.

El texto

Refuerza el mensaje de la imagen y ayuda a dar la impresión de equilibrio. Este elemento del cartel debe cuidarse tanto en la redacción como en el tipo de letra, tamaño de la misma y su colocación.

La redacción debe ser corta, directa y clara. Así mismo, el encabezado debe ser breve y conciso y con letras de mayor tamaño. El pie, con texto de menor tamaño, tiene como función clarificar y profundizar en el mensaje y puede contener la legislación o las normas existentes.

El tipo de letra es también un elemento importantísimo, pues a través de ésta podemos transmitir significados emotivos y sentimientos; combinada con la imagen puede resultar más impactante en su mensaje global.

El color

En él hay que seguir ciertas reglas: usar pocos colores y aplicar los colores planos, sin matices. Los contrastes pueden hacerse recurriendo a la combinación de los colores complementarios (por ejemplo: violeta y amarillo) o a los armónicos (por ejemplo: bermellón que sale del rojo y amarillo), aunque cualquier combinación es válida si se consigue el efecto deseado.

El tamaño

Dependerá del contenido y del lugar en que estará colocado y la distancia a la que pasarán los que lo observen. Los tamaños recomendados más comunes son 70 x 100 cm, 50 x 70 cm o 35 x 50 cm, ya que coinciden con las medidas comerciales del papel.

El tamaño de las letras irá en armonía con el tamaño del cartel y la distancia a la que deban leerse.

La composición

Es la distribución de los elementos, tanto de las figuras como de los textos. La composición debe buscar el equilibrio y la armonía, no sólo en lo referente a la imagen, sino también en cuanto al colorido y la estética. El mensaje debe ser integral, respetando distancias, márgenes y espacios en blanco y debe valorarse como si fuera una unidad perfectamente equilibrada.

El formato

Existen dos tipos: el vertical y el horizontal o apaisado. La selección de una u otra forma dependerá, en gran medida, del mensaje y de la estética y reparto de los elementos de la composición.

Para saber más:

Legislación básica aplicable :

- Ley 31/1995 de 8 de noviembre.
- RD 39/1997 de 17 de enero

Más información :

- www.insht.es
- Ficha práctica nº 41
- NTP 559

Cláusula de Excepción de Responsabilidad.

La información que se ofrece tiene carácter meramente informativo. La Consejería de Empleo no se hace responsable de un posible error u omisión en la información ofrecida en este boletín, considerándose como disposiciones normativas solo aquellas publicadas en diario oficial y actos administrativos o resoluciones aquellos dictados conforme al procedimiento administrativo.

Aviso Legal

En cumplimiento de la Ley Orgánica 15/1999, los suscriptores a este boletín, en cualquier momento pueden ejercitar su derecho de acceso, rectificación.

***Para darse de baja pulse
aquí***