

boletín de actualidad preventiva andaluza

15 de enero 2008



Este boletín está abierto a cualquier colaboración para próximos números. Si considera que algún contenido es incorrecto o incompleto o que hay contenidos que deban incluirse sus aportaciones serán bienvenidas, escriban para ello al mail lineaprl.com@juntadeandalucia.es

- **Sumario**
- **Portada**
- **Agenda**
- **Noticias**
- **Consejos Preventivos**
- **Normativa**
- **Especial entrega de los 1os Premios a la PRL en Andalucía**

Sumario

- ❖ **ENTREGA DE PREMIOS A LA PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES EN ANDALUCÍA**
- ❖ **PLAN DE PREVENCIÓN DE LA PYME EN JAÉN**
- ❖ **JORNADA CÓDIGO TÉCNICO DE LA EDIFICACIÓN, LEY DEL RUIDO Y NORMATIVA LABORAL (SEVILLA 18/1/8)**
- ❖ **JORNADA FORMATIVA EN MATERIA DE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES, DIRIGIDA A JEFES DE OBRA (SEVILLA 22/1/8)**
- ❖ **CURSO SOBRE LA LEY 7/2007 DE GESTIÓN INTEGRAL DE LA CALIDAD AMBIENTAL DE ANDALUCÍA (SEVILLA 21, 23 Y 28 /1/8)**
- ❖ **1ª JORNADA TÉCNICA DE LA LEY 7/2007 DE GESTIÓN INTEGRAL DE LA CALIDAD AMBIENTAL (ALMONTE 17-18/1/8)**
- ❖ **SESION TECNICA SOBRE PROTECCION FRENTE AL RUIDO EN EL MARCO DEL CODIGO TECNICO DE LA EDIFICACION (MARBELLA 29/1/8, MÁLAGA 30/1/8)**
- ❖ **LA JUNTA EDUCA EN LA CULTURA DE LA PREVENCIÓN CON UNA CAMPAÑA EN LA QUE SE RECREAN LOS RIESGOS DEL DÍA A DÍA**
- ❖ **CONSEJOS PREVENTIVOS: PESTICIDAS.-INSTRUCCIONES BÁSICAS DE ACTUACIÓN**
- ❖ **ORDEN DE 22 DE NOVIEMBRE DE 2007, POR LA QUE SE DESARROLLA EL PROCEDIMIENTO DE HABILITACIÓN DEL LIBRO DE SUBCONTRATACIÓN**
- ❖ **ESPECIAL: ENTREGA DE PREMIOS A LA PRL EN ANDALUCÍA (EDICIÓN 2007)**

PLAN GENERAL DE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES EN ANDALUCÍA



ENTREGA DE PREMIOS A LA PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES EN ANDALUCÍA

Empleo reconoce la labor de nueve profesionales, entidades y empresas en el ámbito de la prevención de riesgos laborales

Se trata de los primeros premios de la comunidad autónoma a la implantación de sistemas preventivos eficaces y la promoción de la cultura preventiva

La Consejería de Empleo y el Consejo Andaluz de Prevención de Riesgos Laborales (integrado por la Junta, los sindicatos y los empresarios) han reconocido hoy en Sevilla la labor profesional de nueve trabajadores, entidades y empresas andaluzas en el ámbito de la Seguridad y Salud Laboral en el acto de entrega de los primeros Premios a la Prevención de Riesgos Laborales, un galardón con el que la Junta premia a los profesionales, empresas o entidades que han destacado en el último año por su labor en este ámbito y cuyo trabajo ha contribuido de manera significativa a la implantación de sistemas preventivos eficaces y a la promoción y consolidación de la cultura preventiva.

El acto, celebrado en Sevilla, ha contado con la presencia del consejero de Empleo, Antonio Fernández, y los secretarios generales de CCOO y UGT, Francisco Carbonero y Manuel Pastrana, respectivamente, y del Presidente de la CEA, Santiago Herrero.

Estos premios, de carácter honorífico, recogen tres modalidades. La primera modalidad se denomina "buenas prácticas preventivas", y tiene premios en las categorías de empresas, trabajadores, asociaciones empresariales y sindicatos. Así, en la categoría de empresas, han sido galardonadas de forma compartida Iberdrola Generación SAU, por la implantación de un sistema de gestión de la prevención de riesgos laborales, en el que se incluyen las empresas subcontratadas, y la inversión por trabajador en esta materia, que supera los 2.700 euros; y el Grupo de Empresas Abengoa, que cuenta en su organización preventiva con un Servicio de Prevención Mancomunado que da servicio a sus casi 7.000 trabajadores.

En la categoría de trabajadores, ha sido premiado Carlos Reynolds Puebla, ex jefe del Servicio de Prevención de Riesgos Laborales de Dragados Andalucía desde 1972 hasta su jubilación, período en el que puso en marcha nuevos métodos para la prevención de riesgos en obras como la barandilla para la protección de huecos de balcones y ventanas o la plataforma escalonada.

Por otra parte, en la categoría de Asociaciones Empresariales, el jurado ha distinguido de forma compartida a la Asociación Servicio de Prevención Mancomunado de la Construcción en Andalucía, que desde el año 2003 desarrolla un sistema de gestión de la prevención a 167 empresas a través de planes de evaluaciones de riesgos, planificaciones preventivas, medidas de emergencia, cursos de formación o la redacción de estudios de seguridad y planes de seguridad para obras con amianto; y a la Confederación Empresarial del Comercio de Andalucía, por su labor desde el año 2003 de promoción de la cultura preventiva en el sector con la puesta en marcha de cursos de formación o un software de gestión preventiva.

Finalmente, en la categoría de Asociaciones Sindicales, ha sido galardonado el Comité Territorial de Seguridad y Salud de Endesa Andalucía y Extremadura, un órgano en el que están representados 3.143 trabajadores y en el que empresa y trabajadores estudian y acuerdan acciones preventivas. Su labor ha contribuido, por un lado, a la implantación de un Sistema de Gestión de Riesgos Laborales en el que se abordan desde los objetivos

preventivos de la empresa, la formación de los trabajadores hasta la revisión de los equipos de protección.

La segunda modalidad, "innovación y fomento de la cultura preventiva", está destinada a reconocer proyectos de investigación y la labor desarrollada por investigadores o equipos de investigadores que han contribuido de forma especial a la divulgación, formación y promoción de la cultura de prevención de riesgos. En este caso, el galardón ha recaído en Lourdes Munduate Jaca, catedrática de Psicología Social y de las Organizaciones en la Universidad de Sevilla y una de las mayores expertas a nivel nacional en la materia. Además de coordinar el doctorado universitario en Psicología de las Organizaciones y el Trabajo, ha sido directora de proyectos de investigación en materia de acoso laboral y ha publicado libros sobre el síndrome del quemado y estrategias de mediación de conflictos.

Por último, se ha establecido un premio especial del jurado, que se concede de oficio o a propuesta de instituciones o entidades públicas y privadas, y que reconoce a la persona física o jurídica que se haya distinguido en el campo de la prevención de riesgos laborales. En este caso, Miguel Ángel Olalla Mercadé, ex director de Recursos Humanos del Grupo Abengoa y ex presidente de la Confederación Empresarial Sevillana, ha sido galardonado a título póstumo como reconocimiento a su participación en la redacción de los borradores de la Ley de Prevención de Riesgos Laborales y al Reglamento de los Servicios de Prevención. En la misma categoría, ha sido premiada la Federación de Enseñanza de CCOO Andalucía, por su labor de introducción en las aulas de conceptos y principios de la prevención de riesgos a través de materiales didácticos que se destinan a todos los centros escolares de Andalucía.

El consejero de Empleo, Antonio Fernández, ha valorado la aportación de estos nueve profesionales, entidades y empresas en el ámbito laboral y ha destacado su compromiso y trabajo en la implantación e integración de los valores de la cultura de la prevención. En este sentido, se ha referido a la necesidad "de integrar, entre nuestros valores, los valores éticos de la prevención, y que se sumerjan de forma transversal en todos los planos y niveles de la vida, y muy especialmente, en los centros de trabajo, en los tajos, en las políticas de gestión empresarial, en los indicadores de responsabilidad social corporativa, y en la negociación colectiva".

Al final de este Boletín podrá ver más información mediante un especial dedicado en exclusiva a ello.

Agenda

EVENTOS PREVISTOS MIEMBROS CAPRL

PLAN DE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES EN LA PYME DE JAÉN [\(ver más\)](#)

La Confederación de empresarios de Jaén (CEJ), junto con la Fundación para la Prevención de Riesgos Laborales, pretenden desarrollar el proyecto: Plan de Prevención de Riesgos Laborales en la Pyme de Jaén, dirigido a la PYME, para la incorporación de actuaciones que contribuyan a mejorar su Gestión de Prevención de Riesgos Laborales mediante la concreción de evitar o disminuir los riesgos derivados del trabajo. Para satisfacer la demanda social de los colectivos involucrados en la Prevención de Riesgos Laborales (Empresarios y Trabajadores), enmarcada en el marco de las competencias de la Ley, se pretende la elaboración de herramientas destinadas a facilitar a trabajadores y empresarios el cumplimiento de las obligaciones que les asigna la ley PRL. Jaén.

EVENTOS PREVISTOS OTRAS ENTIDADES

JORNADA CÓDIGO TÉCNICO DE LA EDIFICACIÓN, LEY DEL RUIDO Y NORMATIVA LABORAL ([ver más](#))

En esta jornada se comentarán las novedades principales en la normativa nacional, tanto a nivel de aislamiento acústico, el CTE-DB-HR, como el nuevo Real Decreto 1367 que desarrolla la ley del ruido en materia ambiental, como los decretos de ruido y vibraciones en el puesto de trabajo, mostrando las soluciones de Brüel & Kjaer que se adaptan para todas estas normativas.

Sevilla . 18 de febrero

JORNADA FORMATIVA EN MATERIA DE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES, DIRIGIDA A JEFES DE OBRA

Esta jornada, se desarrolla dentro del el marco del III Convenio Específico entre la Consejería de Empleo y el Consejo Andaluz de Colegios Oficiales de Aparejadores y Arquitectos Técnicos.

Está dirigida a mandos intermedios de empresas constructoras, Jefes de obra y encargados, con el objetivo de mejorar su cualificación preventiva

La asistencia es gratuita, pero es necesario reservar la plaza con antelación. 954 29 68 00 (de 17:30 a 20:30 h) .

Sede del COAAT. Sevilla. 22 de enero

CURSO SOBRE LA LEY 7/2007 DE GESTIÓN INTEGRAL DE LA CALIDAD AMBIENTAL DE ANDALUCÍA

Con este curso daremos a conocer esta nueva Ley (7/2007), sobre la Gestión Integrada de la Calidad Ambiental en Andalucía (GICA), que entrará en vigor el 20 de enero de 2008. Se informará sobre las características de dicha Ley, así como las novedades que supondrán en la labor de los profesionales.

La importancia de esta Ley, es que sustituye a la 7/94 que regulaba el procedimiento y documentación técnica necesaria para la obtención de las Licencias de Apertura de los Ayuntamientos.

De gran importancia es, la gestión de los residuos de demolición y escombros, que igualmente está contemplada en esta Ley, que se empezará a aplicar los ayuntamientos de manera inminente. Todo ello aplicando los reglamentos medioambientales que se sirven de la misma en ruidos, emisiones y vertidos, etc.

Sede del COAAT. Sevilla. 21,23 y 28 de enero.

1ª JORNADA TÉCNICA DE LA LEY 7/2007 DE GESTIÓN INTEGRAL DE LA CALIDAD AMBIENTAL ([ver más](#))

Organizada por la FAMP, el objetivo general de la Jornada, es dar a conocer los aspectos generales de la Ley de Gestión Integrada de la Calidad Ambiental (Ley GICA), las novedades más significativas respecto de la legislación vigente y, de forma especial, la repercusión de sus preceptos en la gestión de las administraciones locales y en la relación de éstas con los administrados, incluyéndose aspectos relativos al control de la contaminación acústica y lumínica en relación entre otros a la calidad ambiental. Así mismo se realizará una aproximación prospectiva de los futuros Decretos de desarrollos normativos.

Almonte (Huelva) 17 y 18 de enero

SESION TECNICA SOBRE PROTECCION FRENTE AL RUIDO EN EL MARCO DEL CODIGO TECNICO DE LA EDIFICACION (DB-HR) ([ver más](#))

Organizadas por el Colegio Oficial de Aparejadores y Arquitectos Técnicos de Málaga, se llevará a cabo una sesión sobre la protección frente al ruido en el marco del CTE.

Sede del COAAT en Málaga. Málaga 29 de enero

Sede del COAAT en Marbella. Marbella (Málaga). 30 de enero

Noticias

CONVOCATORIAS

ACTUALIDAD

LA JUNTA EDUCA EN LA CULTURA DE LA PREVENCIÓN CON UNA CAMPAÑA EN LA QUE SE RECREAN LOS RIESGOS DEL DÍA A DÍA

Un autobús enseña a niños y adultos las claves de la seguridad en el hogar, el transporte y el trabajo



La Junta de Andalucía apuesta fuerte por la seguridad en el trabajo y por extender una cultura preventiva en la sociedad. Así lo ha destacado el director del Centro de Prevención de Riesgos Laborales de la Consejería de Empleo de la Junta en Almería, José Joaquín Martínez, en la presentación del autobús que está difundiendo, estos días, en Almería los objetivos y trabajo del Instituto Andaluz de Prevención de Riesgos Laborales, que depende de la Consejería de Empleo del Gobierno autonómico.

José Joaquín Martínez ha resaltado que "desde la Junta, pretendemos que los almerienses vayan tomando conciencia de una cultura de la prevención de riesgos, que significa asumir en nuestra propia vida que, además de ponernos el cinturón de seguridad en nuestro coche o tener cuidado con apagar el brasero en invierno, hay otros gestos habituales que también debemos asimilar, como ponernos el casco, usar guantes protectores, gafas protectoras, cascos contra el exceso de ruido o que nuestro asiento laboral sea ergonómico para evitar lesiones".

José Joaquín Martínez ha hecho hincapié en que "el Instituto Andaluz de Prevención de Riesgos Laborales es un organismo en cuyo nacimiento han participado administración, empresarios y sindicatos, pero que quiere ir más allá". "De hecho, este Instituto es el Instituto de todos los almerienses y de todos los andaluces, y su labor va a llegar a cada puerta, a cada casa, además de a cada centro de trabajo".

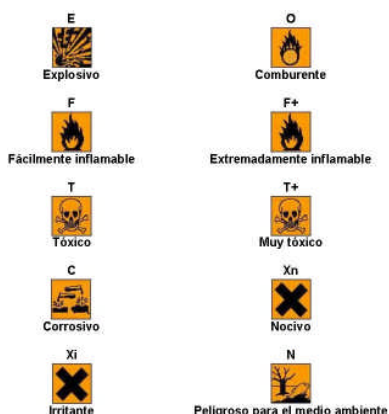
"Entre sus prioridades se encuentran, además de educar en la cultura de la prevención, crear laboratorios-observatorios, en cada provincia andaluza, de la seguridad y salud laboral". "Estos laboratorios suponen una colaboración permanente con las universidades andaluzas en la investigación en temas preventivos; para ello, se cuenta con un presupuesto previsto de 200.000 euros".

Martínez ha recordado, por último, que "Almería es la provincia en la que más bajaron los accidentes laborales de Andalucía; la Junta va a seguir trabajando, no obstante, por la prevención, dentro de su gran compromiso con el empleo seguro y de calidad en nuestra provincia".

Fuente: Teleprensa.net Almería.

Consejos Preventivos

PESTICIDAS.-INSTRUCCIONES BÁSICAS DE ACTUACIÓN



Los pesticidas en su uso llevan aparejados una serie de actuaciones para evitar los riesgos que de su uso se deriven, siempre teniendo presente que se desconozcan los riesgos que puedan implicar el uso de éstos o las normas o para una manipulación segura, así como en el caso de que sean usados por personas ajenas a su uso.

¿Qué riesgos pueden darse en el caso de manipular pesticidas al trabajar?

De forma general se podría decir que el uso de pesticidas al trabajar, puede tener efectos tóxicos, corrosivos, irritantes, inflamabilidad y la explosividad. Teniendo presente que en estos elementos, se destaca la toxicidad.

Dichas sustancias tóxicas van a penetrar en el cuerpo por medio de tres vías:

- ingestión
- inhalación
- absorción dérmica

que dependerán de la manera de usarlo, la formulación empleada y las propiedades físico-químicas del propio compuesto, destacando la importancia del riesgo debido a la absorción vía dérmica, dándose desde efectos locales a sistémicos dependiendo de las características del producto.

Información básica a conocer para la manipulación de pesticidas:

- Los envases de pesticidas, parcialmente utilizados, deberán estar herméticamente cerrados, para evitar pérdidas de vapor o derrames.
- Si por derrame o rotura es necesario cambiar de envase un producto, nunca deberá sifonar los líquidos insecticidas.
- El nuevo recipiente llevará una etiqueta en el que conste el nombre del producto, su composición y la palabra VENENO. ([para saber más pique aquí](#))
- En caso de que se produzca un derrame en el almacén, hay que limpiar con un MATERIAL ABSORBENTE. Recoger dicho material y quemarlo o enterrarlo. Y finalmente aplicar abundante agua y jabón sobre los lugares afectados.
- Nunca se deben guardar los pesticidas en envases de productos alimenticios. ([para saber más pique aquí](#))
- Las aguas de lavado de recipientes y los caldos sobrantes de los tratamientos, nunca se transvasarán cerca de pozos, ríos, canales, estanques, etc., y por supuesto no se arrojarán a ellos.
- Antes de efectuar el tratamiento comprobar cual es la dirección del viento.
- Los trabajadores que tengan heridas o rozaduras en las manos no deben intervenir ni en la preparación de los caldos ni en su empleo.
- No fumar, ni comer, ni beber durante los tratamientos. En todo caso, lavarse con abundante agua y jabón las partes descubiertas del cuerpo antes de hacerlo.
- Usar ropa especial de trabajo. Al final de cada jornada se lavarán los guantes y se asegurará de que no estén rotos.
- Después de terminar la jornada de tratamiento, lavarse muy bien con abundante agua y jabón y cambiarse de ropa en el mismo lugar de trabajo. No hacerlo así ocasionaría trasladar el riesgo de intoxicación a las viviendas y familia.
- Los envases vacíos hay que quemarlos o enterrarlos en un terreno arenoso a una profundidad aproximada de 45 cms. No arrojarlos cerca de cualquier corriente de agua.
- Se mantendrá a los niños alejados de la zona donde se esté rociando con el pesticida.

- Los pesticidas no deben ser utilizados de ninguna otra forma que la indicada en la etiqueta.
- Cumplir con rigurosidad los plazos de seguridad.
- En caso de intoxicación, acudir a un médico con la etiqueta del producto.
- Para aplicar dichos compuestos en **Andalucía**, además de lo expuesto, se deberá estar autorizado según establece el Decreto 161/2007 de 5 de junio (normativa andaluza), es decir que se deberá estar en posesión de alguno de los carnés que autoriza a ello y en las condiciones específicas. Así, podemos distinguir dos ámbitos de aplicación de los plaguicidas, aplicación de productos fitosanitarios y aplicación de plaguicidas de uso ambiental y en la industria alimentaria. Estos dos ámbitos se corresponden con dos tipos de carnés diferenciados, el carné de manipulador de productos fitosanitarios y el carné de aplicador de tratamientos DDD, según el tipo de plaguicidas que se pretenda manipular. ([para saber más pique aquí](#)).

INSTRUCCIONES BÁSICAS

- 1.- Operar sólo y exclusivamente si se está autorizado para ello. ([para saber más pique aquí](#))
- 2.- Conocer el producto que se usa, tanto composición química como física
- 3.- Operar destinando el producto al fin para el que está pensado
- 4.- Usar conforme a las instrucciones para su manipulación y seguridad
- 5.- Verificar la existencia de equipos de protección individual para la aplicación del producto
- 6.- Después del tratamiento se procederá a seguir las instrucciones para la limpieza del producto y del usuario.

Legislación aplicable :

- Ley 31/1995 de 8 de Noviembre
- Real Decreto 363/1995, de 10 de marzo por el que se regula la Notificación de Sustancias Nuevas y Clasificación, Envasado y Etiquetado de Sustancias Peligrosas.
- Real Decreto 3349/1983, de 30 de noviembre, por el que se aprueba la Reglamentación Técnico Sanitaria para la fabricación, comercialización y utilización de plaguicidas
- Real Decreto 773/1997, de 30 de mayo, sobre disposiciones mínimas de seguridad y Salud relativas a la utilización por los trabajadores de equipos de protección individual.
- Real Decreto 374/2001, de 6 de abril sobre la protección de la salud y seguridad de los trabajadores contra los riesgos relacionados con los agentes químicos durante el trabajo.
- Real Decreto 255/2003, de 28 de Febrero de 2003, por el que se aprueba el Reglamento sobre clasificación, envasado y etiquetado de preparados peligrosos.
- En Andalucía, la normativa fundamental para su aplicación es el Decreto 161/2007, de 5 junio, por el que se establece la regulación de la expedición del carné para las actividades relacionadas con la utilización de productos fitosanitarios y biocidas

Para saber más

- www.mtas.es/insht/information/Ind_temntp.htm
- www.juntadeandalucia.es/salud/principal/documentos.asp?pagina=capacitacion_plg
- Fichas químicas de seguridad www.mtas.es/insht/ipcsnspn/spanish.htm
- Límites de exposición profesional en España www.mtas.es/insht/practice/vlas.htm
- NTP 268 y NTP 143

Normativa

Acuerdo, por el que se aprueba el Plan de Empleabilidad para las personas con discapacidad en Andalucía 2007-2013.

Decreto 161/2007, por el que se regula la expedición del carné para actividades relacionadas con productos fitosanitarios y biocidas.

Orden de 22 de noviembre de 2007, por la que se desarrolla el procedimiento de habilitación del Libro de Subcontratación

ESPECIAL ENTREGA DE PREMIOS A LA PRL EN ANDALUCÍA (EDICIÓN 2007)

Celebrado el Acto de Entrega del I Premio a la Prevención de Riesgos Laborales en Andalucía

El pasado 14 de enero tuvo lugar el acto de entrega del I Premio a la Prevención de Riesgos Laborales en Andalucía, galardón que convoca la Consejería de Empleo. La ceremonia estuvo presidida por Antonio Fernández, Consejero de Empleo, Esther Azorit, Directora General de Seguridad y Salud Laboral y Sebastián Chacón, Subdirector General de Seguridad y Salud Laboral.

Esta iniciativa, al amparo de la Orden de Premios a la Prevención de Riesgos Laborales en Andalucía, incardinada en el Plan General de Prevención de Riesgos Laborales de Andalucía, tiene por objeto otorgar reconocimiento público a las personas, empresas y entidades que hayan destacado por su actividad, acciones y méritos en el ámbito de la prevención de riesgos laborales, y hayan contribuido de manera significativa a la implantación de sistemas preventivos eficaces y a la promoción y consolidación de la cultura preventiva en la Comunidad Autónoma de Andalucía

La entidad convocante es la Consejería de Empleo, según Orden de 20 de febrero de 2007 (BOJA el 12 de Junio de 2007), de esta primera edición.

El Plan General para la Prevención de Riesgos Laborales en Andalucía, aprobado por Decreto 313/2003, de 11 de noviembre, resultado del consenso de los agentes económicos y sociales y de la Administración de la Junta de Andalucía en el seno del Consejo Andaluz de Prevención de Riesgos Laborales, tiene como objetivo general la promoción de la salud laboral, reducción de la siniestralidad laboral y mejora de las condiciones de trabajo, y contempla, entre otras actuaciones, la aprobación de una Orden por la que se cree el Premio Andaluz de carácter anual y con diferentes ámbitos, «Andalucía por la Prevención de los Riesgos Laborales» (acción 26).

Igualmente, el VI Acuerdo de Concertación Social en Andalucía, firmado el 25 de enero de 2005, por la Junta de Andalucía, las organizaciones sindicales, Unión General de Trabajadores de Andalucía y Comisiones Obreras de Andalucía, y la Confederación de Empresarios de Andalucía, ratifica el compromiso de las partes firmantes de impulsar el cumplimiento del objetivo general anteriormente expresado, así como de la consecución de todos y cada uno de los objetivos estratégicos y acciones específicas fijadas en el citado Plan General.

Podrán ser concedidos los Premios a la Prevención de los Riesgos Laborales de la Comunidad Autónoma de Andalucía a

- ❖ las empresas, de carácter público o privado,
- ❖ las organizaciones sindicales y asociaciones empresariales,
- ❖ los trabajadores,
- ❖ los investigadores o equipos de investigadores,
- ❖ los profesionales del sector de la comunicación,

que hayan desarrollado actividades o realizado estudios o trabajos de especial significación en el ámbito de la prevención de riesgos laborales en la Comunidad Autónoma de Andalucía así como aquellos otros propuestos específicamente por el Jurado para el Premio Especial

SOLICITUDES Y GALARDONES

Han sido 36 las solicitudes recibidas en esta primera edición, siendo 9 las personas o entidades que se premian. La única modalidad desierta ha sido la de profesionales del sector de la comunicación.

A continuación se relacionan los galardonados y algunos de sus méritos:

CATEGORIA EMPRESAS (COMPARTIDO)

ABENGOA. Empresa sevillana

Empresa con vocación internacional, presente en los sectores: Solar, Bioenergía, Servicios Medioambientales, Tecnologías de la Información e Ingeniería y Construcción Industrial. Abengoa es una empresa tecnológica que aplica soluciones innovadoras para el desarrollo sostenible en los sectores de infraestructuras, medio ambiente y energía. Las Ventas y Flujos Brutos en 2006 son de 2.677,2 y 287,9 millones de euros respectivamente. Está presente en más de 70 países. Cuenta con 6977 trabajadores y su organización preventiva es un Servicio de Prevención Mancomunado

Entre otros méritos, se puede destacar, la inversión por trabajador de 581€ anuales en prevención, la documentación e implantación de un sistema de gestión de la prevención conforme a la exigente norma OSHAS-18001 edición 1999, las jornadas para directivos, las encuestas de clima laboral y la gestión informatizada de los recursos humanos incluyendo la formación en prevención tanto presencial como en modalidad e-learning. Además se documentan las acciones de mejora (AM) y las resoluciones de problemas (IRP) como medio de participación de los trabajadores en la mejora preventiva.

IBERDROLA GENERACIÓN S.A.U.

La historia de la actual Iberdrola se remonta al año 1901, cuando se constituyó Hidroeléctrica Ibérica que, en 1944, se fusionaría con la compañía Saltos del Duero dando origen a Iberduero, un proyecto en el que tuvo un papel destacado el empresario bilbaino Horacio Echevarrieta. Una nueva fusión, ésta en el año 1991, entre Iberduero e Hidroeléctrica Española (Hidro) dio lugar a lo que hoy día es Iberdrola. Su presencia en Andalucía comienza con la Central Térmica de los Arcos que comienza su construcción en 2002 y finalizada en 2006 con una potencia total de 1600 Mw. Son 60 los trabajadores, contando con un comité de seguridad y salud laboral y un sistema de gestión de prevención de riesgos laborales y una inversión por trabajador en prevención de 2.773 €. Entre sus méritos puede destacarse la metodología de gestión de subcontratistas, la inversión por trabajador y que la constitución de unos premios a la seguridad en la empresa. Hay que destacar que la labor preventiva empezó en la fase de construcción de la central controlando tanto la accidentalidad del personal propio como el de las contratadas.

CATEGORIA TRABAJADORES

CARLOS REYNOLDS PUEBLA

Perito de minas y fábricas mineralurgias y metalúrgicas, técnico superior en P.R.L. y ha sido hasta su jubilación el jefe del servicio de prevención de Dragados-Andalucía. Su vida laboral empieza en Agromán hasta el año 1972, y desde entonces hasta la actualidad en Dragados. Desde 1981 ha realizado e impartido gran número de cursos dentro y fuera de la empresa, tanto genéricos como específicos. Ha participado activamente en programas de radio, artículos, jornadas y congresos todas relacionadas con la prevención, algunas de relevancia internacional. En su trayectoria laboral ha implantado nuevos métodos para la prevención de riesgos en la obra como: la barandilla telescópica de mordaza para la protección de huecos de balcones y ventanas, la estructura tubular con mordazas para la protección de huecos de ventana, la plataforma escalonada, el diseño de una nueva uña para la elevación de paquetes para grúas torre; la colocación de barandilla y red de seguridad sobre prelosas prefabricadas en tableros de estructuras; la colocación de pulpo

en las esperas de los pilares para las líneas de vida; las protecciones colectivas en la ejecución de cubiertas inclinadas. Ha recibido el premio de innovación y mejora de los procesos Dragados obras y proyectos en el año 2002.

Cuenta con 886,5 horas de formación recibida, ha asistido a multitud de jornadas en la materia, siendo 26 años dedicados a la mejora de las condiciones de trabajo y su integración en la empresa, ha impartido y divulgado la prevención en todos los posibles medios de difusión incluida la televisión y la radio. Además ha participado activamente en la investigación de nuevas medidas de prevención en obra.

CATEGORIA ASOCIACIONES EMPRESARIALES

ASOCIACION SERVICIO DE PREVENCIÓN MANCOMUNADO DE LA CONSTRUCCION EN ANDALUCIA

El Servicio de Prevención mancomunado con actividad desde diciembre de 2003 que ha implantado su sistema de gestión de la prevención a 167 empresas a través de planes de prevención de riesgos laborales, evaluaciones de riesgos, planificaciones preventivas, medidas de emergencia, investigaciones de accidentes, cursos de formación, visitas de auditorias, coordinaciones de Seguridad y Salud en fase de ejecución, redacción de estudios de seguridad y Salud y planes de seguridad para obras con amianto. Formando un total de 4043 trabajadores desde su formación mediante cursos y jornadas divulgativas. Realizando también campañas divulgativas dirigidas a trabajadores inmigrantes. Han formado a 4.043 trabajadores.

Esta modalidad preventiva es muy interesante para pymes que sectorialmente tengan similares riesgos y no tengan el tamaño suficiente para tener servicio de prevención propio, de forma que es el SPM quién elabora procedimientos, asesora en técnicas preventivas y organiza jornadas informativas y de difusión. En el caso de SPM además se ha introducido una figura interna, el supervisor preventivo, que colabora con el SPM desde la empresa concertada.

CONFEDERACION EMPRESARIAL DE COMERCIO DE ANDALUCIA

La Confederación Empresarial de Comercio de Andalucía lleva realizando cursos de formación desde el año 2003 intentando implantar una cultura preventiva mediante diversos productos y actividades como: el manual práctico para la integración de la prevención de riesgos laborales en el comercio, la creación de un portal Web, un software de gestión preventiva, un DVD de sensibilización y formación preventiva, un manual de curso básico de prevención, folletos explicativos, botiquines, cursos, jornadas, seminarios. Son 501 los trabajadores formados

Es de destacar el esfuerzo por acercar la prevención al empresariado de localidades rurales con una campaña de sensibilización mediante stands itinerantes

CATEGORIA ASOCIACIONES SINDICALES

COMITÉ TERR. SYSL DE ENDESA EN ANDALUCIA Y EXTREMADURA

El comité territorial de Seguridad y Salud de Endesa en Andalucía y Extremadura, tiene 3143 trabajadores representados en un órgano en el que empresario y trabajadores estudian y acuerdan acciones preventivas.

Tiene implantado un Sistema de Gestión de Riesgos Laborales totalmente jerarquizado a través de un procedimiento general donde trata los siguientes aspectos: El primero parte trata los objetivos preventivos, la planificación de la SSL, la implantación, el seguimiento y el control y la participación de los trabajadores e incluso las responsabilidades de cada una de las partes; En el segundo trata la formación y el desarrollo en prevención de riesgos laborales a todos los niveles de la empresa incluidos los mandos e interventores internos; En el tercero la entrega, control y revisión de equipos de protección donde se vuelve a incluir la formación y su consulta; y por último la elaboración de datos estadísticos incluyendo su alcance, informes y sus responsabilidades. Además en el mismo procedimiento general y en paralelo a la prevención de riesgos aparece la interrelacionada

la coordinación de actividades empresariales. De esta forma se elabora el informe de accidentalidad anual. el cual esta estructurado dividiendo los accidentes sufridos por los propios trabajadores de la empresa, los de los empresas subcontratadas y los sufridos por terceros, finalizando con sus conclusiones y con las respectivas medidas preventivas a adoptar para el futuro de la empresa

CATEGORIA INVESTIGACIÓN E INNOVACIÓN

LOURDES MUNDUATE

Catedrática de Psicología Social y de las Organizaciones en la Universidad de Sevilla y actualmente Decana de la Facultad de Psicología de dicha Universidad. Es además Coordinadora del Doctorado Universitario en Psicología de las Organizaciones y el Trabajo. Son muchos los cursos, congresos y foros en los que ha participado, siendo sin duda una de las expertas en esta materia a nivel nacional.

Ha dirigido 7 tesis doctorales y directora de proyectos de investigación en materia de acoso laboral. Parte de estos trabajos son en colaboración con la Universidad Pablo de Olavide (Sevilla) donde no solo se analiza el problema del acoso sino que se han propuesto medidas preventivas.

Ha publicado varios libros sobre acoso laboral, síndrome del quemado y estrategias de mediación de conflictos. También ha desarrollado trabajos de investigación dentro de las convocatorias anuales de subvenciones a la investigación en prevención de la Consejería de Empleo.

CATEGORIA PREMIO ESPECIAL DEL JURADO

MIGUEL ANGEL OLALLA MERCADER

Recientemente se le ha concedido a título póstumo la distinción honorífica a Miguel Ángel Olalla Mercadé, ex director de Recursos Humanos del Grupo Abengoa y presidente de la Confederación Empresarial Sevillana. Fue mediador activo tanto en el Sercla como en los acuerdos de concertación andaluces o en la constitución del Servicio Andaluz de Empleo, entre otros.

Ha sido Vicepresidente de la Comisión de Prevención de Riesgos Laborales de la CEA, miembro del Pleno y de la Permanente del Consejo Andaluz de Prevención de Riesgos Laborales

Participó a través de las organizaciones empresariales en la redacción de los borradores que dieron paso a la Ley de Prevención de Riesgos Laborales y al Reglamento de los Servicios de Prevención, siendo precursor de la redacción del artículo 21 del Reglamento de los Servicios de Prevención, por el que se posibilita como sistema de gestión la forma de Servicios Mancomunados de Prevención.

Premio PREVER del Consejo General de Titulados Superiores en Relaciones Industriales Y Licenciados en Ciencias del Trabajo.

FEDERACION DE ENSEÑANZA DE CCOO ANDALUCIA

El premio se otorga por su trayectoria en la labor de introducción de la prevención en las aulas, y especialmente a la elaboración del libro "DE LA SALUD ... A LA SALUD LABORAL" donde se ha incluido materiales didácticos que permiten explicar en el aula a la vez que se dan contenidos curriculares (ciencias, matemáticas, sociales...) conceptos y principios de prevención. Este material se destina a todos los centros escolares con la colaboración de la Consejería de Educación de la Junta de Andalucía.

Este trabajo ha contado con la colaboración de ISTAS, instituto especializado en materia de salud y ambiental, lo que se refleja en el contenido preventivo de las unidades, que siendo adaptado al nivel de los alumnos, tiene a la vez rigor científico y técnico.

Cláusula de Excepción de Responsabilidad.

La información que se ofrece tiene carácter meramente informativo. La Consejería de Empleo no se hace responsable de un posible error u omisión en la información ofrecida en este boletín, considerándose como disposiciones normativas solo aquellas publicadas en diario oficial y actos administrativos o resoluciones aquellos dictados conforme al procedimiento administrativo.

Aviso Legal

En cumplimiento de la Ley Orgánica 15/1999, los suscriptores a este boletín, en cualquier momento pueden ejercitar su derecho de acceso, rectificación.

Para darse de baja pulse aquí