

# ***boletín de actualidad preventiva andaluza***

## ***28 de enero 2008***



*Este boletín está abierto a cualquier colaboración para próximos números. Si considera que algún contenido es incorrecto o incompleto o que hay contenidos que deban incluirse sus aportaciones serán bienvenidas, escriban para ello al mail [lineaprl.cem@juntadeandalucia.es](mailto:lineaprl.cem@juntadeandalucia.es)*

- **Sumario**
- **Portada**
- **Agenda**
- **Noticias**
- **Consejos Preventivos**
- **Normativa**

## ***Sumario***

---

- ❖ **LÍNEA DE INFORMACIÓN Y COLABORACIÓN EN PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES**
- ❖ **SESION TECNICA SOBRE PROTECCION FRENTE AL RUIDO EN EL MARCO DEL CODIGO TECNICO DE LA EDIFICACION (MARBELLA 29/1/8, MÁLAGA 30/1/8)**
- ❖ **CURSO CTE: SEGURIDAD ESTRUCTURAL (ARACENA. HUELVA 15/2/8 A 15/3/8)**
- ❖ **UTILIDADES DEL MODELO EUROPEO DE GESTIÓN DE LA CALIDAD (EFQM)**
- ❖ **MASTER INTERUNIVERSITARIO EN PERITAJE EN PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES (GRANADA FEBRERO-JUNIO 2008)**
- ❖ **CONCLUSIONES Y MATERIAL DE LOS TALLERES PREVENTIVOS**
- ❖ **PUBLICACIÓN DE MANUALES DE BUENAS PRÁCTICAS**
- ❖ **LÍMITES DE EXPOSICIÓN PROFESIONAL PARA AGENTES QUÍMICOS EN ESPAÑA Y REACH**
- ❖ **ASHAL CONCIENCIA A SUS SOCIOS SOBRE LA NECESIDAD DE IMPLANTAR UN PLAN DE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES**
- ❖ **CONSEJOS PREVENTIVOS: RUIDO.-ASPECTOS BÁSICOS**
- ❖ **REAL DECRETO 1755/2007, DE 28 DE DICIEMBRE, DE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES DEL PERSONAL MILITAR DE LAS FUERZAS ARMADAS Y DE LA ORGANIZACIÓN DE LOS SERVICIOS DE PREVENCIÓN DEL MINISTERIO DE DEFENSA.**
- ❖ **REAL DECRETO 1769/2007, DE 28 DE DICIEMBRE, POR EL QUE SE MODIFICA EL REAL DECRETO 824/2005, DE 8 DE JULIO, SOBRE PRODUCTOS FERTILIZANTES**

## Portada

### PLAN GENERAL DE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES EN ANDALUCÍA

#### LÍNEA DE INFORMACIÓN Y COLABORACIÓN EN PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES

La Consejería de Empleo de la Junta de Andalucía puso en funcionamiento en el mes de Octubre del año 2004 el "teléfono de información y colaboración ciudadana en materia de prevención de riesgos laborales (900-85.12.12)". Dicho servicio nace con el objeto de ofrecer a la sociedad andaluza, en su conjunto, un instrumento cuya aportación pueda ser relevante para contribuir a la implantación de la cultura preventiva en la misma.

Se han recibido un total de 2869 llamadas en 2007, con una distribución de 1676 sobre información general, 917 sobre seguridad, 60 sobre higiene industrial, 15 sobre ergonomía y psicología, 59 sobre vigilancia de la salud y 118 alertas por riesgos graves e inminentes. Por provincias la distribución de las llamadas ha sido la siguiente:

PROVINCIA	ene-07	feb-07	mar-07	abr-07	may-07	jun-07	jul-07	ago-07	sep-07	oct-07	nov-07	dic-07	TOTAL
ALMERÍA	11	16	3	13	6	8	13	6	6	5	5	6	98
CADIZ	13	14	40	17	29	18	31	19	13	24	22	15	255
CORDOBA	7	9	6	9	15	4	5	8	3	13	5	13	97
GRANADA	8	10	11	13	8	12	18	9	11	11	15	8	134
HUELVA	5	9	7	7	15	8	15	9	18	10	8	3	114
JAEN	17	12	7	9	7	8	5	9	4	6	6	3	93
MALAGA	22	36	14	20	33	31	41	18	28	35	45	22	345
SEVILLA	92	119	127	104	132	176	166	82	155	140	155	114	1562
F.ANDALUCIA	9	15	23	12	17	11	16	10	12	21	17	8	171
TOTAL	184	240	238	204	262	276	310	170	250	265	278	192	2869

A partir de 2006 se incorpora el email [lineaprl.cem@juntadeandalucia.es](mailto:lineaprl.cem@juntadeandalucia.es) siendo un total de 254 los email atendidos en 2007.

## Agenda

### EVENTOS PREVISTOS OTRAS ENTIDADES

#### SESION TECNICA SOBRE PROTECCION FRENTE AL RUIDO EN EL MARCO DEL CODIGO TECNICO DE LA EDIFICACION (DB-HR) ([ver más](#))

Organizadas por el Colegio Oficial de Aparejadores y Arquitectos Técnicos de Málaga, se llevará a cabo una sesión sobre la protección frente al ruido en el marco del CTE.

Sede del COAAT en Málaga. Málaga 29 de enero

Sede del COAAT en Marbella. Marbella (Málaga). 30 de enero

#### CURSO CTE: SEGURIDAD ESTRUCTURAL ([ver más](#))

El Colegio Oficial de Aparejadores y Arquitectos Técnicos de Huelva, a través de la Delegación en Huelva de la Consejería de Empleo y continuando con su labor formativa, está organizando este curso sobre el CTE: Seguridad Estructural, con una duración de 50 horas lectivas, desarrollándose durante los meses de Febrero y Marzo de 2.008.

Of.Administrativa de Aracena. COAAT. Aracena (Huelva). 15 de febrero a 15 de marzo

## **UTILIDADES DEL MODELO EUROPEO DE GESTIÓN DE LA CALIDAD (EFQM) ([ver más](#))**

Organizadas por la Escuela Andaluza de Salud Pública, se ha procedido a convocar un curso que está orientado a que los profesionales responsables de calidad de centros sanitarios y organizaciones de atención social, así como responsables y profesionales de servicios hospitalarios, equipos directivos y profesionales de centros de salud interesados en la gestión de la calidad, sepan cómo ser capaces de realizar una auto evaluación de un centro sanitario siguiendo el Modelo de Excelencia de la European Foundation for Quality Management (EFQM).

Granada. 15 y 16 de abril de 2008

## **MASTER INTERUNIVERSITARIO EN PERITAJE EN PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES**

Desde el 5 de febrero y hasta el mes de junio se impartirá en la Universidad de Granada el *Máster Interuniversitario en Peritajes en Prevención de Riesgos Laborales* organizado por el Gabinete de Prevención y Calidad Ambiental y el Centro de Formación Continua. Según explican los organizadores "La responsabilidad social que reviste la prevención de riesgos laborales ha sufrido un intenso y dinámico desarrollo normativo de la Ley 31/95, una Ley sobre la que la Fiscalía y la Judicatura han puesto sus miras. La aplicación judicial impone una fuerte demanda de técnicos cualificados en esta materia por parte de los tribunales". La necesidad de dichos técnicos que buscan conocimientos especializados en materia de prevención capaces de establecer nexos causales directos que determinen la implicación de cada uno de los actores presentes obliga a jueces y fiscales a buscar un peritaje específico y especializado. Ante esta solicitud, surge la necesidad de formar a los profesionales en los conceptos básicos que les permitan enfrentarse de modo adecuado a las demandas de esta tarea.

El perito experto, como profesional competente para dar su testimonio en los juicios sobre daños causados a las personas y a los materiales en el marco de la actividad laboral o en relación con los objetos y artefactos, deberá contar con el conocimiento apropiado en procedimientos, documentación y oratoria pericial. Asimismo, el amplio campo de trabajo que supone la creciente instancia de los órganos judiciales, determina un área importante de desarrollo profesional para los técnicos en prevención.

El máster se realizará en la Facultad de Ciencias de Trabajo y tendrá una duración de 600 horas

Univ. de Granada. Facultad de Ciencias del Trabajo. Granada. febrero a junio de 2008

## **Noticias**

---

### **ACTUALIDAD**

#### **TALLERES PREVENTIVOS. CONCLUSIONES Y MATERIAL**

*El Proyecto Talleres de Prevención*, es un proyecto formativo centrado en la Prevención de Riesgos Laborales que tiene como objetivo impulsar, promover, y facilitar la capacitación y concienciación en materias específicas a los profesionales que se relacionan día a día, con la prevención de riesgos laborales además de pretender, de un modo concreto, dar respuesta a la necesidad de asesoramiento especializado a los profesionales andaluces que desarrollan la labor preventiva en las empresas, especialmente en las PYMES, a través de un proyecto formativo de carácter práctico, concreto, y especializado, en el que se promueva el intercambio de experiencias y se fomente la creación de una cultura preventiva que nos lleve a conseguir la tan anhelada disminución real de los índices de siniestralidad laboral de nuestra comunidad autónoma.

Puede acceder a las conclusiones de estos talleres, su material didáctico, ponencias y los Consejos Preventivos consecuencia de los mismos **pinchando aquí**

## PUBLICACIÓN DE MANUALES DE BUENAS PRÁCTICAS

La Fundación Andaluza Fondo de Formación y Empleo, ha publicado varios Manuales de Buenas Prácticas en los sectores de oficinas y despachos, sector hortofrutícola (en castellano, inglés, francés y rumano), trabajos en cultivos de olivar (en castellano, inglés, francés y rumano).

Si quiere acceder al formato de estas Guías vía web, puede acceder [pinchando aquí](#)



## LÍMITES DE EXPOSICIÓN PROFESIONAL PARA AGENTES QUÍMICOS EN ESPAÑA Y REACH (ver más)

El próximo 12 de Febrero, el INSHT, presentará en la sede de Madrid en C/ Torrelaguna 73, el documento que contempla los Límites de Exposición Profesional para Agentes Químicos en España y REACH.

En esta Jornada Técnica se presenta la novena edición de los Límites de Exposición Profesional para Agentes Químicos en España 2008, publicada por el Instituto Nacional de Seguridad e Higiene en el Trabajo de acuerdo con la normativa vigente.

Las actualizaciones y modificaciones más destacadas de esta edición se recogen en las primeras páginas de la publicación bajo el epígrafe de NOVEDADES, siendo posteriormente desarrolladas en las tablas y apartados correspondientes.

Como en ediciones anteriores, parte de la información contenida en esta publicación, es la referente a la clasificación, envasado y etiquetado de las sustancias peligrosas de acuerdo con la legislación vigente en esta materia. Con la entrada en vigor del nuevo Reglamento CE Nº 1907/2006 para el Registro, la Evaluación, la Autorización y la Restricción de las sustancias y preparados químicos, conocido como REACH (Registration, Evaluation and Authorization of Chemicals), se derogan los textos legislativos anteriormente vigentes, quedando a su vez afectado por el Sistema Global Armonizado (SGA) en materia de clasificación y etiquetado

## Consejos Preventivos

### RUIDO.-ASPECTOS BÁSICOS



El ruido, es un aspecto de las condiciones de trabajo que, por su aparente poca lesividad inmediata se ha instalado entre la población laboral de forma tal que en principio y dentro de las identificaciones de los riesgos laborales, no se suele señalar de forma explícita a no ser que dicha situación agresiva sea puesta de manifiesto de modo evidente. Cómo podremos comprobar el ruido sí es un factor de riesgo, dentro de la actividad laboral, con entidad propia cómo para detallar ciertos aspectos muy importantes para la población laboral sometida a niveles de ruido que superen los máximos legales permitidos

*¿Qué riesgos pueden darse en el caso de desarrollar trabajos con la presencia de ruido por encima de niveles aceptables?*

De forma general se podría decir que los riesgos a los que se está sometido ante la presencia de fuentes sonoras que no estén controladas, que no se hayan aislado convenientemente o que no se dote a los operarios de la protección personal que corresponde según los niveles de intensidad sonora, serán los siguientes principalmente:

- Hipoacusia o sordera por ruido
- Dolor de cabeza
- Problemas digestivos
- Hipertensión
- Insomnio
- Estrés
- Síntomas depresivos

***Información básica a conocer para el desarrollo de trabajos en presencia de ruido por encima de niveles aceptables:***

- se deberá evaluar la presencia de ruido y los niveles de dbA presentes.
- una vez evaluados se determinará ante qué niveles estamos de los que establece el RD 286/2006, es decir ante 80 dbA, ante 85 dbA o bien ante 87 db A.
- en primer lugar es obligación de la empresa procurar la reducción de los niveles de ruido en base a medidas de carácter colectivo, es decir que abarquen al mayor número posible de trabajadores, siempre en base a determinar los niveles de ruido presentes, que implicarán diferentes tipos de actuaciones si por medio de medidas colectivas no fuese posible su reducción:
  - o una exposición a un nivel diario equivalente superior a 80 dbA (135 pico) implicaría llevar a cabo una evaluación higiénica cada tres años, obligatoriamente formación e información sobre el aspecto concreto relacionado con el ruido, se deberá hacer un control médico auditivo inicial, así como periódico, se dispondrá la protección auditiva de forma que esté disponible para los trabajadores, siendo el uso de ésta optativa para los trabajadores.
  - o una exposición a un nivel diario equivalente superior a 85 dbA (137 pico), implicaría llevar a cabo una evaluación higiénica de carácter anual, obligatoriamente formación e información sobre el aspecto concreto relacionado con el ruido, se deberá hacer un control médico auditivo inicial, así como periódico, se proporcionará obligatoriamente la protección auditiva de carácter individual, dándose el caso de que en este nivel de exposición el uso será obligatorio, debiéndose proceder así mismo a señalar de forma obligatoria el uso de los equipos de protección individual, procediéndose así mismo a disponer un programa técnico de control.
  - o una exposición a un nivel diario equivalente superior a 87 dbA (140 pico), implicaría llevar a cabo una evaluación higiénica de carácter anual, obligatoriamente formación e información sobre el aspecto concreto relacionado con el ruido, se deberá hacer un control médico auditivo inicial, así como periódico, se proporcionará obligatoriamente la protección auditiva de carácter individual, dándose el caso de que en este nivel de exposición el uso será obligatorio. SIN EMBARGO SE DEBE TENER PRESENTE QUE LAS EXPOSICIONES A ESTOS NIVELES DE RUIDO, ES DECIR SUPERIOR A 87 dbA Ó 140 PICO, NO ESTÁN PERMITIDAS POR SER INADMISIBLES, por lo que se deberá comprobar si con protección individual se tienen niveles inferiores al dichos niveles.
- por tanto, deberá recordar que la primera actuación que se deberá llevar a cabo es el control del ruido en la fuente de emisión, en segundo lugar deberá controlar dicho ruido en el medio de transmisión y por último si lo anterior no se ha conseguido o se ha conseguido sin llegar a reducir los niveles a límites aceptables, se actuará sobre el receptor.
- así, en cualquier caso, al superar los valores límites, el empresario deberá proceder a tomar de forma inmediata las medidas para reducir la exposición, establecer cuáles han sido las razones para que se dé dicha sobre-exposición, corrigiéndose en su caso la situación que dio origen a esa exposición e informará a los delegados de prevención de las circunstancias que han originado dicha sobre-exposición.

- la información y formación básica a impartir a los trabajadores expuestos a ruido, en cualquier caso, deberá contener al menos la naturaleza de tales riesgos; las medidas tomadas debido a la aplicación del RD 286/2006, con objeto de eliminar o reducir al mínimo los riesgos derivados del ruido; los valores límites de exposición y los valores que dan lugar a una acción según el propio RD 286/2006; los resultados de las evaluaciones y las medidas, así como la aclaración sobre su significado y riesgos potenciales; uso, capacidad de atenuación y mantenimiento de los correctores auditivos, así como instrucciones sobre su conservación; cómo se informará en el caso de tener una lesión auditiva; aspectos específicos sobre vigilancia de la salud y su periodicidad; prácticas de trabajo seguras, al menos.

## INSTRUCCIONES BÁSICAS

- 1.- En caso de encontrarse ante exposiciones a niveles de ruido que puedan ser lesivos, se revisará la evaluación de riesgos
- 2.- Se deberá proceder a revisar las medidas previstas para eliminar o reducir los riesgos.
- 3.- Siempre que las medidas colectivas no sean posibles, se procederá a exigir el uso de protectores auditivos en aquellos casos en que sean tomados como medidas transitorias mientras se reducen los niveles de ruido.
- 4.- Se deberá tener en cuenta las recomendaciones de la vigilancia de la salud que indiquen la idoneidad de reubicar al trabajador en otro puesto.
- 5.- Disponer vigilancia de salud y examen de estado de salud de los trabajadores que estén en situación de exposición similar.

Legislación básica aplicable:

- Ley 31/1995 de 8 de Noviembre
- Real Decreto 286/2006, de 10 de marzo, sobre la protección de la salud y la seguridad de los trabajadores contra los riesgos relacionados con la exposición al ruido.

Para saber más:

- [www.mtas.es/insht](http://www.mtas.es/insht)
- [www.mtas.es/insht/information/Ind\\_temntp.htm](http://www.mtas.es/insht/information/Ind_temntp.htm)
- NTP 503

## Normativa

**Real Decreto 1755/2007**, de 28 de diciembre, de prevención de riesgos laborales del personal militar de las Fuerzas Armadas y de la organización de los servicios de prevención del Ministerio de Defensa.

**Real Decreto 1769/2007**, de 28 de diciembre, por el que se modifica el Real Decreto 824/2005, de 8 de julio, sobre productos fertilizantes.

### **Cláusula de Excepción de Responsabilidad.**

***La información que se ofrece tiene carácter meramente informativo. La Consejería de Empleo no se hace responsable de un posible error u omisión en la información ofrecida en este boletín, considerándose como disposiciones normativas solo aquellas publicadas en diario oficial y actos administrativos o resoluciones aquellos dictados conforme al procedimiento administrativo.***

### **Aviso Legal**

***En cumplimiento de la Ley Orgánica 15/1999, los suscriptores a este boletín, en cualquier momento pueden ejercitar su derecho de acceso, rectificación.  
Para darse de baja pulse aquí***