

# ***boletín de actualidad preventiva andaluza***

## ***3 de marzo 2008***



*Este boletín está abierto a cualquier colaboración para próximos números. Si considera que algún contenido es incorrecto o incompleto o que hay contenidos que deban incluirse sus aportaciones serán bienvenidas, escriban para ello al mail [lineaprl.com@juntadeandalucia.es](mailto:lineaprl.com@juntadeandalucia.es)*

- **Sumario**
- **Portada**
- **Agenda**
- **Noticias**
- **Consejos Preventivos**
- **Normativa**

## ***Sumario***

---

- ❖ **ESTATUTO DEL INSTITUTO ANDALUZ DE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES**
- ❖ **PREVEBÚS DE LA CONSTRUCCIÓN**
- ❖ **PREVEBÚS INMIGRANTE**
- ❖ **JORNADA FUNCIONES DEL COORDINADOR EN LA EJECUCIÓN DE OBRA**
- ❖ **STAND PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES**
- ❖ **CENTRO ANDALUZ PARA LA EXCELENCIA EN LA GESTIÓN**
- ❖ **FREMAP JORNADAS TÉCNICAS**
- ❖ **INSHT. CNMP. SEVILLA**
- ❖ **LA SEGURIDAD SOCIAL REBAJARÁ LAS COTIZACIONES A LAS EMPRESAS QUE REDUZCAN LA SINIESTRALIDAD LABORAL**
- ❖ **LA PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES SE TORNA ESENCIAL PARA LOS INMIGRANTES**
- ❖ **CONSEJOS PREVENTIVOS: EQUIPOS DE PROTECCIÓN INDIVIDUAL.- ASPECTOS BÁSICOS**
- ❖ **DECRETO 34/2008, DE 5 DE FEBRERO, POR EL QUE SE APRUEBAN LOS ESTATUTOS DEL INSTITUTO ANDALUZ DE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES**
- ❖ **ORDEN DE 7 DE FEBRERO DE 2008, SOBRE PUBLICACIÓN DE LAS SANCIONES POR INFRACCIONES MUY GRAVES EN MATERIA DE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES**

## Portada

### PLAN GENERAL DE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES EN ANDALUCÍA

#### ESTATUTO DEL INSTITUTO ANDALUZ DE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES (ver más)

El pasado 5 de febrero, se aprobó el Estatuto del Instituto Andaluz de Prevención de Riesgos Laborales. El IAPRL, se convierte en un mecanismo que cómo elemento novedoso e innovador coordina en un solo Organismo, las políticas de:

- fomento de la cultura preventiva
- análisis y estudios de las condiciones de Seguridad y Salud Laboral
- promoción y apoyo a la mejora de la Seguridad y Salud Laboral

para todo ello cuenta con un elemento fundamental cómo arma principal, y es la "DIFUSIÓN DE LA CULTURA PREVENTIVA A TODOS LOS NIVELES DE LA SOCIEDAD".

## Agenda

### EVENTOS PREVISTOS MIEMBROS DEL CAPRL

#### PREVEBÚS DE LA CONSTRUCCIÓN

El programa Prevebús de la Construcción, pretende mejorar la formación en materia preventiva mediante cursos con una duración de 8 horas de Prevención de Riesgos Laborales para trabajadores de la construcción, así cómo fomentar la información y sensibilización en el sector de la construcción para los empresarios, jefes de obras y trabajadores, siendo la formación certificada por el director del CPRL, válida para su inclusión en la TPC, contemplada en el Convenio de la Construcción.

Calendario primera quincena mes de marzo:

**Prevebús** de la construcción

PROVINCIA	DÍA DE MARZO	EMPRESA-LOCALIDAD
SEVILLA	4	ENFA-FUENTES DE ANDALUCÍA
SEVILLA	5	ENFA-FUENTES DE ANDALUCÍA
SEVILLA	6	ENFA-FUENTES DE ANDALUCÍA
SEVILLA	7	NIFE-UTRERA
SEVILLA	8	PEDRO LEONIZA-MONTELLANO
CÁDIZ	10	DRAGADOS-ALGECIRAS
CÁDIZ	11	DRAGADOS-ALGECIRAS
CÁDIZ	12	DRAGADOS-ALGECIRAS
CÁDIZ	13	DRAGADOS-ALGECIRAS
SEVILLA	14	ENFA-FUENTES DE ANDALUCÍA
SEVILLA	15	REGOLAS PICHOLI-UTRERA

#### PREVEBÚS INMIGRANTE

El Plan General para la Prevención de Riesgos Laborales de Andalucía tiene como objetivo general la promoción de la salud laboral, reducción de la siniestralidad laboral y mejora de las condiciones de trabajo. El Programa Prevebús del Inmigrante es una Campaña masiva de PROMOCIÓN DE LA CULTURA PREVENTIVA entre la POBLACIÓN INMIGRANTE en Andalucía, con el objetivo primordial de REDUCIR LA SINISTRALIDAD.



Sus objetivos específicos son:

- Crear una cultura preventiva
- Dotar a los trabajadores extranjeros de hábitos de trabajo saludable y seguro y fomentar el conocimiento en materia de seguridad y salud en el trabajo.
- Generar hábitos de conducta seguros que hagan más responsables a los trabajadores extranjeros.
- Interiorizar valores de seguridad y prevención de forma que puedan extrapolarnos a su vida cotidiana.

LOCALIDAD	DÍAS DE MARZO
MANCHA REAL (JAÉN)	3,4,5,6 y 7

## EVENTOS PREVISTOS OTRAS ENTIDADES

### JORNADA FUNCIONES DEL COORDINADOR EN LA EJECUCIÓN DE OBRA

El C.O.A.A.T. de Huelva convoca una Jornada para informar sobre las funciones de Coordinador en la ejecución de obra. La ponencia la desarrollará D. Miguel Calero Amor, Jefe de la Inspección de Trabajo y Seguridad Social de Huelva y versará sobre las funciones del Coordinador en la Ejecución de Obra desde el punto de vista de la Inspección de Trabajo.

No es necesaria inscripción previa

Sede del C.O.A.A.T. de Huelva. 12 de abril

### STAND PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES (ver más)

La Confederación Empresarial de Comercio de Andalucía, CECA, como jefe de fila, junto con la Asociación de Comercio y Servicios de la Región de Algarve (ACRAL), el Ayuntamiento de Sevilla a través de Sevilla Global y el Ayuntamiento de La Palma del Condado, están desarrollando el proyecto Fronteira Comercial Abierta que consiste en un plan integral de dinamización socioeconómica y del comercio transnacional.

El fin que persigue la iniciativa comunitaria INTERREG IIIA, financiada por el Fondo Europeo de Desarrollo Regional (FEDER) es reforzar la cohesión económica y social a través de la Cooperación Transfronteriza mediante el subprograma Algarve-Alentejo-Andalucía y materializada a través de "Fronteira Comercial Abierta", para recuperar y revitalizar los centros urbanos-comerciales transfronterizos del sur peninsular

Dentro de esta iniciativa se incardina la presencia de un stand expositivo en prevención de riesgos laborales.

LOCALIDAD	DÍAS DE MARZO
CHIPIONA (CÁDIZ)	4
CHICLANA (CÁDIZ)	5
ALONSO (HUELVA)	6
GUADIX (GRANADA)	7

### CENTRO ANDALUZ PARA LA EXCELENCIA EN LA GESTIÓN (ver más)

Al objeto de profundizar en la adquisición de conocimientos sobre cómo emplear el modelo EFQM para realizar una evaluación de la gestión en una organización, el Centro Andaluz para la Excelencia en la Gestión, centro operativo del IAT, encargado de fomentar la aplicación de los más actuales principios de la gestión empresarial, organiza un Curso de Métodos de Evaluación mediante modelo EFQM.

Sede del IAT en la Isla de la Cartuja. Sevilla. 1 y 2 de abril

### INSHT. CNMP. SEVILLA

#### CURSO GENERAL

- Inteligencia Emocional. 21-23 de mayo

#### CURSOS POR ESPECIALIDADES

- Epi contra caídas de altura. 23-24 de marzo

### ACTUALIDAD

#### **LA SEGURIDAD SOCIAL REBAJARÁ LAS COTIZACIONES A LAS EMPRESAS QUE REDUZCAN LA SINIESTRALIDAD LABORAL (ver más)**

La Seguridad Social ha puesto en marcha en este ejercicio el **sistema de bonus-malus**, previsto en el artículo 108.3 del Texto Refundido de la Ley General de Seguridad Social. Las empresas que se distingan por sus buenas prácticas en la reducción de la siniestralidad laboral podrán ver reducida su cotización este mismo año hasta un máximo del 10%. Los presupuestos de 2008 contemplan por primera vez una partida de 90.260.008 millones euros destinados a este fin.

Esta cantidad variará cada ejercicio pues proviene del 15% del 80% de excedentes de las mutuas de accidentes de trabajo y enfermedades profesionales para el fomento de actuaciones extraordinarias de las empresas en la prevención de accidentes de trabajo y enfermedades profesionales, según lo establecido en la disposición final octava de los Presupuestos de 2008.

Para poner en marcha este sistema de incentivos, que también penaliza a las empresas que incumplan la normativa en materia de prevención con un posible aumento de la cotización de hasta el 20%, era condición previa la actualización de la tarifa de accidentes laborales, que entró en vigor el 1 de enero de 2007.

En las dos últimas leyes de Presupuestos se ha procedido a reducir el peso medio de la tarifa de cotización por accidentes de trabajo ajustándola de forma más precisa a la siniestralidad de cada sector económico y es previsible que en ejercicios posteriores se afine aún la tarea de ajuste, adecuando de forma más proporcionada, al alza o a la baja, el peso de las cotizaciones por contingencias profesionales con los niveles de siniestralidad de los sectores al nivel de desagregación con el que vayan quedando definidos. Sin embargo no se había abordado todavía la definición de un sistema que vinculara la reducción del peso de las cotizaciones con los resultados positivos en la prevención de riesgos laborales. Y es precisamente en esta línea en la que se sitúa la disposición final octava de la vigente ley de presupuestos.

#### *Sistema de indicadores*

El objetivo de este sistema de bonus-malus es la disminución real de los accidentes de trabajo comprobada a través de indicadores que comparen los resultados de una empresa con los del propio sector de actividad de manera que no se prime a unas empresas o sectores con menores riesgos sobre otros que los tengan mayores. Tales indicadores permitirán igualmente evaluar la evolución a lo largo del tiempo de la situación de una empresa así como la efectividad de las medidas adoptadas. La actual configuración de la tarifa de accidentes en base a la CNAE permite plantearlo de esta manera.

Las empresas con menos de diez trabajadores tendrán un tratamiento diferenciado; se excluirán los accidentes de tráfico y los cardiovasculares, ya que en estos casos no es posible la acción preventiva de la empresa, y también tendrán una consideración específica los accidentes en misión.

Estos indicadores se elaborarán con la información de las bases de datos de la Seguridad Social donde se dispone obviamente del coste asociado a cada una de las contingencias a considerar y los técnicos correspondientes están procediendo ya a su estudio y análisis. En función de su diseño final se fijará el nivel que una determinada empresa debe alcanzar para ser acreedora de una bonificación pudiendo situar la exigencia en términos de alcanzar, por ejemplo, un veinte o un treinta por ciento por debajo del índice sectorial correspondiente. La consecución de los niveles de cumplimiento previstos sería inicialmente la condición previa para ser candidato a la bonificación.

Fundamentalmente se pretende retribuir las acciones positivas que disminuyan la siniestralidad. El sistema tendrá en cuenta la evolución de la accidentalidad y la adopción de medidas positivas en la empresa.

Entre las acciones positivas se consideran el grado de cumplimiento de la normativa vigente; la constitución de servicios de prevención propios dentro de la empresa o el recurso a los servicios de prevención ajenos; existencia de planes de movilidad;

inversiones en prevención de riesgos más allá de lo legalmente exigible, en relación las enfermedades profesionales seguimiento de la reducción de trabajadores expuestos a un determinado riesgo.

[http://www.mtas.es/itss/web/Sala\\_de\\_comunicaciones/Noticias/Archivo\\_Noticias/2008/02/21022008\\_noticia\\_portal\\_web.html](http://www.mtas.es/itss/web/Sala_de_comunicaciones/Noticias/Archivo_Noticias/2008/02/21022008_noticia_portal_web.html)

## **LA PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES SE TORNA ESENCIAL PARA LOS INMIGRANTES**

*EL LUNES SE ENTREGARON LOS DIPLOMAS DEL CURSO ORGANIZADO EN EL PREVEBÚS EN OCTUBRE EN LA LOCALIDAD DE DOS HERMANAS*

El pasado mes de octubre el Prevebús, una iniciativa de la Consejería de Empleo destinada a la prevención en riesgos laborales, organizó en Dos Hermanas un curso destinado al colectivo de inmigrantes, a los que ofreció un curso de prevención de riesgos laborales enfocado hacia los problemas a los que se suelen enfrentar las personas llegadas de fuera y que desconocen la normativa en materia de seguridad.

El pasado lunes, la delegada de Bienestar Social, Lourdes López, entregó en el salón de usos múltiples de la Biblioteca Municipal los diplomas que acreditaban la asistencia de los alumnos al curso. Durante dos días, el 24 y el 25 de octubre pasado, los alumnos se interesaron por las reglas de seguridad creadas para protegerles en su trabajo. Según comenta López, es importante la "formación y la sensibilización de los trabajadores extranjeros para que no admitan la precariedad laboral". En ocasiones, por desconocimiento, estos trabajadores se ven sometidos a situaciones en las que ponen en riesgo su seguridad, especialmente en el campo de la construcción y de la agricultura, donde pueden trabajar con productos tóxicos que hacen peligrar su salud.

Así, la delegada afirma que la puesta en marcha de cursos de formación de este tipo, para el que la delegación que representa colaboró con la Junta, supone un esfuerzo también para luchar contra la siniestralidad laboral. Las muertes y accidentes en el lugar de trabajo se ceban especialmente con el colectivo de inmigrantes, uno de los más indefensos por las condiciones laborales que en ocasiones se ven obligados a aceptar ante el desconocimiento de la normativa sobre prevención.

*Acercamiento al mundo laboral*

Otra de las cuestiones sobre las que más se debe incidir para acercar a los inmigrantes al mundo laboral y facilitar su incorporación al mundo del trabajo es la formación en técnicas de búsqueda de empleo, como la elaboración de currículos y prácticas de entrevistas, situaciones reales ante las que enfrentarse a la hora de buscar trabajo.

Fuente: <http://www.lasemana.eu/content/view/8971/26/>

## **Consejos Preventivos**

### **EQUIPOS DE PROTECCIÓN INDIVIDUAL.- ASPECTOS BÁSICOS**

A efectos de la legislación vigente, se entiende que es un equipo de protección individual, cualquier equipo destinado a ser llevado o sujetado por el trabajador para que le proteja de uno o varios riesgos que puedan amenazar su seguridad o su salud, así como cualquier complemento o accesorio destinado a tal fin.



Excluiremos de este concepto a:

- a. La ropa de trabajo corriente y los uniformes que no estén específicamente destinados a proteger la salud o la integridad física del trabajador.
- b. Los equipos de los servicios de socorro y salvamento.
- c. Los equipos de protección individual de los militares, de los policías y de las personas de los servicios de mantenimiento del orden.
- d. Los equipos de protección individual de los medios de transporte por carretera.
- e. El material de deporte.
- f. El material de autodefensa o de disuasión.

- g. Los aparatos portátiles para la detección y señalización de los riesgos y de los factores de molestia.

### ***¿Qué es necesario para ser considerado equipo de protección individual?***

**1.-** El epi no tiene por finalidad realizar una tarea o actividad sino protegernos de los riesgos que la tarea o actividad presenta. Por tanto, no tendrán la consideración de EPI, según lo establecido en el Real Decreto, las herramientas o útiles aunque los mismos estén diseñados para proteger contra un determinado riesgo (herramientas eléctricas aislantes, etc.).

**2.-** El epi debe ser llevado o sujetado por el trabajador y utilizado de la forma prevista por el fabricante. Según este criterio no puede ser considerado un EPI, por ejemplo, una banqueta aislante.

**3.-** El EPI debe ser elemento de protección para el que lo utiliza, no para la protección de productos o personas ajenas. Con arreglo a esto existen prendas utilizadas para la protección de alimentos o bien para evitar contagios de personas que, según este Real Decreto, no tienen consideración de EPI. Son ejemplos: los elementos utilizados por los manipuladores de alimentos o los utilizados en determinados sectores sanitarios.

**4.-** Los complementos o accesorios cuya utilización sea indispensable para el correcto funcionamiento del equipo y contribuyan a asegurar la eficacia protectora del conjunto, también tienen la consideración de EPI según el Real Decreto que lo regula. En el caso de las caídas de altura por ejemplo, el equipo fundamental de protección es el arnés anticaídas. No obstante, para que este equipo ofrezca una protección adecuada, es necesario complementarlo con un elemento de amarre adecuado e, incluso, si es el caso, con un absorbedor de energía. Estos dispositivos complementarios también son EPI y tanto el arnés anticaídas como los elementos de amarre deberán utilizarse conjuntamente. Por tanto, cuando se utilizan accesorios o complementos, si éstos son indispensables para el funcionamiento eficaz del EPI, se procederá de igual forma que si se trata de un EPI.

El contemplar qué elementos complementarios o accesorios son EPI puede presentar a veces cierta dificultad, por lo que se puede recurrir a los órganos técnicos de las Comunidades Autónomas

### ***¿Cómo se producirá la comercialización del producto y qué tipos de e.p.i.s hay en le mercado?***

Para poder ser comercializados en el seno de la Unión Europea, el fabricante de los Equipos de Protección Individual ha de hacer que sus productos satisfagan una serie de requisitos que garanticen la seguridad y la salud del usuario. Dichos requisitos se denominan "exigencias esenciales de salud y seguridad".

De cara a asegurar el cumplimiento de las "exigencias esenciales de salud y seguridad", los equipos se clasifican en tres categorías, siguiendo procedimientos diferentes para asegurar dicho cumplimiento, conforme se reseña a continuación:

Los equipos destinados a proteger contra **riesgos mínimos** se consideran de **Categoría I**. Pertenecen a esta categoría, única y exclusivamente, los EPI que tengan por finalidad proteger al usuario de:

- Agresiones mecánicas cuyos efectos sean superficiales (guantes de jardinería, dedos, etc.).
- Los productos de mantenimiento poco nocivos cuyos efectos sean fácilmente reversibles (guantes de protección contra soluciones detergentes diluidas, etc.).
- Los riesgos en que se incurra durante tareas de manipulación de piezas calientes que no expongan al usuario a temperaturas superiores a los 50° C ni a choques peligrosos (guantes, delantales de uso profesional, etc.).

- Los agentes atmosféricos que no sean ni excepcionales ni extremos (gorros, ropas de temporada, zapatos y botas, etc.).
- Los pequeños choques y vibraciones que no afecten a las partes vitales del cuerpo y que no puedan provocar lesiones irreversibles (cascos ligeros de protección del cuero cabelludo, guantes, calzado ligero, etc.).
- La radiación solar (gafas de sol).

*En este caso, el fabricante puede certificar directamente el cumplimiento de las exigencias esenciales de salud y seguridad.*

Los equipos destinados a proteger contra **riesgos de grado medio o elevado**, pero no de consecuencias mortales o irreversibles, se consideran de **Categoría II**. Previamente a certificar el cumplimiento de las exigencias, el fabricante debe someter un prototipo del equipo al control de una tercera parte con competencia en la materia (denominada "organismo notificado"), que mediante la realización de pruebas preestablecidas determina o no el cumplimiento de dichas exigencias. La superación de este control se denomina "superación del examen CE de tipo".

Los equipos destinados a proteger contra **riesgos de consecuencias mortales o irreversibles** se clasifican en la **Categoría III**.

Pertenecen a esta categoría exclusivamente los equipos siguientes:

- Los equipos de protección respiratoria filtrantes que protejan contra los aerosoles sólidos y líquidos o contra los gases irritantes, peligrosos, tóxicos o radiotóxicos.
- Los equipos de protección respiratoria completamente aislantes de la atmósfera, incluidos los destinados a la inmersión.
- Los EPI que sólo brinden una protección limitada en el tiempo contra las agresiones químicas o contra las radiaciones ionizantes.
- Los equipos de intervención en ambientes cálidos, cuyos efectos sean comparables a los de una temperatura ambiente igual o superior a 100° C, con o sin radiación de infrarrojos, llamas o grandes proyecciones de materiales en fusión.
- Los equipos de intervención en ambientes fríos, cuyos efectos sean comparables a los de una temperatura ambiental igual a - 50° C.
- Los EPI destinados a proteger contra las caídas desde determinada altura.
- Los EPI destinados a proteger contra los riesgos eléctricos para los trabajos realizados bajo tensiones peligrosas o los que se utilicen como aislantes de alta tensión.

El proceso de certificación de las exigencias esenciales de salud y seguridad es análogo al descrito para los equipos de categoría II, pero en este caso el fabricante ha de someterse además a uno de los procedimientos de "aseguramiento de la calidad de su producción" descritos en el R.D. 1407/1992 (pique aquí para saber más). El control de este procedimiento de aseguramiento será igualmente llevado a cabo por un organismo notificado a la U.E. para ello.

Una vez asegurado el cumplimiento de las "exigencias esenciales de salud y seguridad" el fabricante está en condiciones de poner su producto en el mercado. Para ello, procederá en los siguientes términos:

*Estampará en su producto una "marca" que signifique que su producto es conforme con las "exigencias esenciales de salud y seguridad". Este marcado se compone de los siguientes elementos:*

- Las siglas "CE" para los equipos de las categorías I y II.
- Las siglas "CE" seguidas de un número de cuatro dígitos para los equipos de categoría III. El número de cuatro dígitos es un código identificativo, en el ámbito de la Unión Europea, del organismo que lleva a cabo el control del procedimiento de aseguramiento de la calidad de la producción seleccionado por el fabricante.
- "Elaborará una declaración" en la que certifique que el EPI comercializado cumple lo dispuesto en el Real Decreto a fin de poderla presentar a la Administración competente.

- o Suministrará conjuntamente con el equipo un “folleto informativo” en el que se referenciarán y explicarán claramente los niveles de protección ofrecidos por el equipo, el mantenimiento y, en su caso, las sustituciones necesarias, etc. Este documento será de gran importancia de cara a seleccionar el equipo y desarrollar todas las tareas de mantenimiento durante la vida útil del mismo. Literalmente el R.D. 1407/1992 (**para saber más pique aquí**) establece que este folleto será “entregado obligatoriamente por el fabricante con los EPI comercializados”. Esto supone que, si los equipos se han adquirido en un lote para el que **obligatoriamente** ha de venir al menos un folleto, es responsabilidad del empresario, conforme a lo establecido en el R.D. 773/1997, (**picar aquí para saber más**).

**No se debe adquirir ningún EPI que no cumpla las anteriores condiciones: marcado “CE” y folleto informativo.**

Legislación básica aplicable:

- Ley 31/1995 de 8 de noviembre.
- Real Decreto 39/1997, de 17 de enero, por el que se aprueba el Reglamento de los Servicios de Prevención.
- Real Decreto 773/1997, de 30 de mayo, sobre disposiciones mínimas de seguridad y Salud relativas a la utilización por los trabajadores de equipos de protección individual.
- Real Decreto 1407/1992, de 20 de noviembre, por el que se regulan las condiciones para la comercialización y libre circulación intracomunitaria de los equipos de protección individual.

Para saber más:

- [www.mtas.es/insht](http://www.mtas.es/insht)
- [www.mtas.es/insht/information/Ind\\_temntp.htm](http://www.mtas.es/insht/information/Ind_temntp.htm)
- Guía técnica para la utilización por los trabajadores en el trabajo de los equipos de protección individual
- NTP 571 y NTP 572

## **Normativa**

---

**Decreto 34/2008, de 5 de febrero**, por el que se aprueban los Estatutos del Instituto Andaluz de Prevención de Riesgos Laborales

**ORDEN de 7 de febrero de 2008**, sobre publicación de las Sanciones por Infracciones muy graves en materia de Prevención de Riesgos Laborales

### **Cláusula de Excepción de Responsabilidad.**

***La información que se ofrece tiene carácter meramente informativo. La Consejería de Empleo no se hace responsable de un posible error u omisión en la información ofrecida en este boletín, considerándose como disposiciones normativas solo aquellas publicadas en diario oficial y actos administrativos o resoluciones aquellos dictados conforme al procedimiento administrativo.***

### **Aviso Legal**

***En cumplimiento de la Ley Orgánica 15/1999, los suscriptores a este boletín, en cualquier momento pueden ejercitar su derecho de acceso, rectificación.  
Para darse de baja pulse aquí***