

Nº 243



# Boletín de actualidad preventiva andaluza

Dirección General de  
Relaciones Laborales y  
Seguridad y Salud Laboral

Febrero 2018

CONSEJERÍA DE EMPLEO, EMPRESA Y COMERCIO

ESTRATEGIA ANDALUZA  
DE SEGURIDAD Y SALUD  
EN EL TRABAJO



ESTRATEGIA ANDALUZA DE  
SEGURIDAD Y SALUD EN EL  
**TRABAJO**  
2017-2022  
#JuntosSumamos

2017

2022

## Índice

<b>PORTADA.....</b>	<b>3</b>
La Presidenta de la Junta de Andalucía presenta la Estrategia Andaluza de Seguridad y Salud en el Trabajo 2017-2022.....	3
<b>NOTICIAS Y NOVEDADES.....</b>	<b>11</b>
El Consejero de Empleo, Empresa y Comercio preside en Málaga la VI edición “Premios ASEPEYO a las mejores prácticas preventivas” .....	11
Premio de MC Mutual a Aguas de Huelva por su política de prevención de riesgos laborales.....	12
Presencia de la Campaña “Aprende a crecer con seguridad” en FEDUCA 2017 .....	13
Premio a la labor investigadora de la residente de medicina del trabajo del Centro de Prevención de Riesgos Laborales de Málaga.....	13
<b>AGENDA.....</b>	<b>14</b>
<b>EVENTOS PREVISTOS JUNTA DE ANDALUCÍA.....</b>	<b>14</b>
Actividades previstas por los Centros de Prevención de Riesgos Laborales de la Junta de Andalucía.....	14
<b>EVENTOS PREVISTOS OTRAS ENTIDADES.....</b>	<b>15</b>
Actividades previstas por la Cátedra de Prevención de Riesgos Laborales de la Universidad de Sevilla.....	15
Actividades previstas por el Centro Nacional de Medios de Protección (INSSBT).....	15
Actividades previstas por ASEPEYO.....	15
Actividades previstas por FREMAP.....	15
Actividades previstas por IBERMUTUAMUR.....	16
Actividades previstas por MUTUA UNIVERSAL.....	16
Actividades previstas por FRATERNIDAD-MUPRESA.....	16
Actividades previstas por ACTIVA MUTUA.....	16
Actividades previstas por VALORA Prevención.....	17
Actividades previstas por CONSEJO GENERAL DE RELACIONES INDUSTRIALES Y LICENCIADOS EN CIENCIAS DEL TRABAJO (CGRICT).....	17
<b>CAJA DE HERRAMIENTAS.....</b>	<b>18</b>
<b>NORMATIVA.....</b>	<b>20</b>
<b>PUDO HABERSE EVITADO.....</b>	<b>20</b>

## PORTADA

## La Presidenta de la Junta de Andalucía presenta la Estrategia Andaluza de Seguridad y Salud en el Trabajo 2017-2022

La Presidenta de la Junta de Andalucía, Susana Díaz, acompañada por el Presidente de la Confederación de Empresarios de Andalucía (CEA), Javier González de Lara, y las Secretarías Generales en Andalucía de UGT, Carmen Castilla, y CCOO, Nuria López, ha presentado el 10 de enero en San Telmo la Estrategia Andaluza de Seguridad y Salud en el Trabajo 2017-2022.

El nuevo documento, fruto del diálogo social y de dos años de intenso trabajo entre administración autonómica, sindicatos y patronal, prevé una inversión de 59 millones de euros. En este sentido, se priorizarán las políticas dedicadas a la mejora de la seguridad laboral en las pymes de la comunidad, dada la atomización del tejido productivo andaluz y de las dificultades de las pequeñas y medianas empresas para alcanzar los niveles de planificación de las grandes firmas. La nueva planificación sustituye a la de 2010-2015, periodo en el que el número de accidentes experimentó un descenso del 24%, y de un 11% los que tuvieron resultado de muerte.



La Presidenta ha señalado que lograr una "siniestralidad cero" debe de ser fruto del compromiso, la responsabilidad y del esfuerzo colectivo del sector empresarial, sindical, de los trabajadores y de las instituciones, siendo necesario "sensibilizar a todo el tejido productivo de nuestra tierra de que invertir en prevención y en seguridad de nuestros trabajadores no es un coste, sino una inversión que hace a nuestras empresas más competitivas".

También ha alertado del repunte en el número de accidentes de trabajo en la comunidad durante el último año, incremento que alcanza el 6% con respecto a 2016. Además, se registraron 111 accidentes mortales y se constató un aumento de los debidos a patologías no traumáticas, así como a los de tráfico. Ha advertido que "es evidente que la nefasta reforma laboral no solo ha precarizado la situación salarial de nuestros trabajadores sino también de las condiciones laborales", y ha valorado que la Estrategia intentará revertir esta realidad, "porque queremos llegar a la siniestralidad cero, algo que es posible".



Más información: Pique [aquí](#)

## Resumen de la Estrategia Andaluza de Seguridad y Salud en el Trabajo 2017-2022

La Consejería de Empleo, Empresa y Comercio de la Junta de Andalucía, en colaboración con el Consejo Andaluz de Prevención de Riesgos Laborales, y contando con la implicación de numerosos actores económicos, sociales e institucionales ha concertado e impulsado la Estrategia Andaluza de Seguridad y Salud en el Trabajo 2017-2022, que se configura como una herramienta para continuar potenciando la prevención de los riesgos en el ámbito laboral y trabajando para promover de forma eficaz la seguridad y la salud en el trabajo en el ámbito andaluz. Esta Estrategia, que se desarrollará a través de tres planes bienales de actuación que recogerán las acciones que se desarrollarán por los diversos agentes de la prevención que comparten este marco estratégico, tiene como objetivo mejorar las condiciones de trabajo y la calidad de vida laboral de la población trabajadora de nuestro territorio, promoviendo el entorno laboral como una plataforma para mejorar la seguridad y salud de las personas trabajadoras y persiguiendo, tanto en cifras globales como por sectores, la reducción de los accidentes laborales y las enfermedades profesionales. De esta manera, coherentemente con la visión perseguida para la seguridad y salud laboral en Andalucía al término de su período de implementación, se marca como objetivo estratégico promover la mejora de la seguridad y salud laboral de las personas trabajadoras en Andalucía.

Fruto del proceso previo de reflexión que se realizó a principios de 2016, en el seno del Consejo Andaluz de Prevención de Riesgos Laborales y del Instituto Andaluz de Prevención de Riesgos Laborales, se definieron cuatro ámbitos de actuación, considerando en cada uno de ellos qué retos deberían abordarse de forma específica, sin perjuicio del tratamiento de otros aspectos que por su trascen-

dencia ya vienen siendo objeto de actuación desde anteriores instrumentos de planificación:

### **Ámbito I. La seguridad y salud laboral de las personas trabajadoras en Andalucía:**

Este ámbito contempla las actuaciones que inciden directamente sobre las personas trabajadoras, tanto en el plano individual como en el colectivo. Incluye por tanto, entre otros aspectos, la intervención sobre las condiciones de seguridad y salud de los puestos de trabajo (atendiendo no solo a sus características materiales, sino considerando también aspectos de organización del trabajo), sus posibles efectos sobre la seguridad y salud laboral, y los recursos aplicables para que el desempeño laboral se realice de forma segura, promoviendo a su vez la adopción de hábitos saludables en el entorno de trabajo. Dentro de este ámbito se identificaron, entre otros, como principales retos a abordar:

- Los accidentes de trabajo.
- La seguridad vial laboral.
- Los trastornos músculo – esqueléticos.
- La salud psicosocial.
- Las enfermedades profesionales.
- Hábitos saludables.

### **Ámbito II. La gestión de la prevención en las empresas andaluzas:**

Este ámbito se circunscribe a la gestión de la prevención de riesgos laborales en la empresa andaluza, a la que es necesario dotar de un tratamiento diferenciado dada su importancia para la consecución de los objetivos propuestos. Las empresas, a través de la gestión que hagan de la prevención, son los principales cauces para mejorar la seguridad y salud de las personas trabajadoras. Se recogen aquí todas aquellas actuaciones que se relacionan con el apoyo a las empresas para facilitar el desarrollo de su labor, bajo criterios de sencillez, eficiencia y eficacia, prestando un adecuado tratamiento a las pequeñas y medianas empresas y al colectivo de personas trabajadoras autónomas, que son claramente mayoría en el entorno

empresarial andaluz.

En este ámbito se consideran además las actividades que desarrollan los servicios de prevención, ya que su actuación está estrechamente ligada a la gestión de la prevención que realiza la mayoría de las empresas andaluzas, y la gestión de la prevención en las administraciones públicas, que presenta algunas características diferenciadas.

Una vez delimitado el marco sobre el que actuar, se identificaron, entre otros, los siguientes retos a abordar:

- La cultura preventiva.
- El asesoramiento técnico.
- La vigilancia de la salud de las personas trabajadoras.

### **Ámbito III. El sistema de seguridad y salud en el trabajo en Andalucía:**

Numerosos son los agentes que intervienen en el sistema de seguridad y salud en el trabajo en Andalucía (agentes económicos y sociales, comunidad científica y agentes del conocimiento, la Inspección de Trabajo y Seguridad Social, las Mutuas Colaboradoras de la Seguridad Social, la Fiscalía especializada en materia de Siniestralidad Laboral, la autoridad laboral y la autoridad sanitaria), sistema que busca promover la participación e implicación de los interlocutores sociales en la mejora de la seguridad y salud en el trabajo, poner en valor la contribución de la información y la investigación en tal fin y promover, facilitar y vigilar el cumplimiento de la labor preventiva por parte de las empresas y de las personas trabajadoras. Bajo este paraguas se recogen las actuaciones que afectan al funcionamiento y la coordinación de los citados agentes buscando que ejerzan de forma responsable y eficiente el cometido que les corresponde. En este ámbito, durante el proceso de elaboración de la Estrategia, se han identificado entre los retos prioritarios los siguientes:

- Adaptación normativa.
- Se estima conveniente promover instrumen-

tos que trasciendan la vigilancia y el control del mero cumplimiento formal de la normativa de seguridad y salud laboral, fomentando el compromiso empresarial más allá de los niveles mínimos que marca la legislación.

- Se considera necesario fomentar la investigación en materia de prevención de riesgos laborales como instrumento que permita orientar las políticas públicas, así como la actividad preventiva de las empresas en este entorno cambiante.
- Del mismo modo, y muy relacionada con el reto anterior, se considera necesaria una mejora de los sistemas de información existentes.
- Para completar el círculo, se considera imprescindible potenciar la transferencia a las empresas del conocimiento generado por el sistema de I+D+i.

### **Ámbito IV. La cultura preventiva en la sociedad andaluza:**

La inclusión de este cuarto ámbito, por generalista, puede resultar llamativa en un primer momento, puesto que en un análisis inicial tan solo las personas trabajadoras y empresarias constituirían el colectivo social destinatario de la prevención de riesgos laborales. No obstante, si se profundiza en cómo las personas adquieren actitudes y comportamientos, entre los cuales se encuentran obviamente los relacionados con la prevención de riesgos laborales, existe una base cultural sobre la que es preciso trabajar para que los resultados que se persiguen se puedan conseguir. Es necesario, por tanto, crear una cultura de la prevención que vaya mas allá de la mera actividad profesional y que elimine, ya desde el entorno social, la concepción del riesgo como un atributo intrínseco más de la persona o del propio puesto de trabajo.

Se incluyen pues en este ámbito las actuaciones que están directamente enfocadas a la sociedad en su conjunto, con el objetivo de afianzar la cultura preventiva y el valor de la seguridad y salud laboral en el entorno social

andaluz.

Se señalan como principales retos a abordar los siguientes:

- Concienciación social sobre la cultura preventiva.
- Fomentar el tratamiento de la seguridad y la salud laboral en todos los niveles educativos.

Por otro lado, existen temáticas que, aunque ya se hayan mencionado específicamente en algún ámbito de actuación, en realidad constituyen materias transversales que por su importancia o trascendencia han de tenerse en cuenta cada vez que se plantee el diseño de actuaciones para desarrollar la presente Estrategia. Entre estas materias transversales, podemos citar:

- Se prestará una especial atención a las Pymes.
- La Estrategia incorpora la perspectiva de género como un valor esencial de las políticas de prevención de seguridad y salud en el trabajo, así como la equidad para atender a los segmentos de población trabajadora con necesidades específicas, como son las personas jóvenes, personas de avanzada edad, inmigrantes, personas con discapacidad, etc.

Finalmente, existen valores o principios inspiradores que han informado el diseño de la presente Estrategia y que también deben estar presentes en el desarrollo de las líneas de actuación que se van a plantear para cada objetivo. Estos principios son:

- La Estrategia pretende crear dinámicas activas y participadas en las empresas al objeto de actuar ante los retos de mejora de las condiciones de seguridad y salud de las personas trabajadoras.
- La Estrategia se diseña como una herramienta de recursos para actuar sobre los daños a la salud derivados del trabajo y evitables desde una perspectiva preventiva en las empresas.

- La Estrategia promueve la coordinación de los recursos públicos para garantizar y optimizar las actuaciones en seguridad y salud laboral en Andalucía, considerando los oportunos mecanismos de colaboración entre instituciones tanto del ámbito laboral como, entre otros, del ámbito sanitario o educativo.

- La Estrategia promueve la cultura preventiva como factor de compromiso y liderazgo en la práctica de la prevención en nuestras empresas y como un valor a difundir y comunicar en el conjunto de la sociedad.

Para atender a estos retos se han fijado cuatro objetivos generales, cuyo cumplimiento redundará sobre el del objetivo estratégico, consistente en promover la mejora de la seguridad y salud laboral de las personas trabajadoras en Andalucía, incidiendo específicamente sobre los accidentes de trabajo y las enfermedades profesionales. Cada uno de estos objetivos generales se dirige a uno de los ámbitos de actuación identificados, atendiendo a los retos y consideraciones particulares planteados en cada uno de ellos, y considerando los principios inspiradores que impregnan transversalmente esta Estrategia.

La propuesta que se describe a continuación ha aunado todas las iniciativas consensuadas entre la administración pública, la representación sindical y la representación empresarial que se proponen impulsar e implementar para lograr los objetivos que se indican a continuación.

Estos objetivos generales son:

## **I. MEJORAR LAS CONDICIONES DE SEGURIDAD Y SALUD LABORAL DE LAS PERSONAS TRABAJADORAS EN ANDALUCÍA.**

Las medidas que se recogen en este ámbito se dirigen a aspectos directamente relacionados con las condiciones de trabajo y su repercusión en la seguridad y la salud laboral de las personas trabajadoras, respondiendo a las siguientes metas:



➤ Reducir los accidentes de trabajo en los sectores y tipologías de mayor incidencia. En este sentido se han identificado como prioritarios los accidentes relacionados con la seguridad vial en el ámbito laboral y las patologías no traumáticas.

➤ Abordar las enfermedades profesionales de forma integral promoviendo su declaración y, en concreto, avanzar en el conocimiento del cáncer de origen laboral y en la implementación de instrumentos orientados a prevenirlo.

➤ Mejorar la salud de las personas trabajadoras con la intención de disminuir las lesiones músculo- esqueléticas derivadas del trabajo y con especial atención a los segmentos de población con necesidades específicas (personas de edad avanzada, personas jóvenes, mujeres, personas con discapacidad, inmigrantes, etc.).

➤ Mejorar la salud psicosocial de las personas trabajadoras considerando las nuevas formas de organización del trabajo, las diversas tipologías de contratación y la necesidad de conciliación de la vida laboral y familiar.

➤ Promover hábitos saludables en la población trabajadora.

➤ Establecer como colectivo prioritario a las personas que desempeñan su trabajo en las Pymes.

Este objetivo puede lograrse actuando en dos ejes prioritarios:

**Eje 1.** Diseñar y poner en marcha actuaciones que incidan en la reducción de la siniestralidad y la mejora de las condiciones de seguridad y salud en el trabajo.

**Eje 2.** Fomentar programas participativos para la mejora de las condiciones de seguridad y salud laboral.

## II. MEJORAR LA GESTIÓN PREVENTIVA EN LAS EMPRESAS ANDALUZAS.

La gestión de la prevención de riesgos laborales en el seno de las empresas andaluzas viene marcada por los criterios, obligaciones y

responsabilidades de los diversos agentes implicados que se establecen en la legislación. La finalidad del presente objetivo es servir como apoyo a esta labor, siendo clave en su desarrollo lograr un mayor compromiso de todas las partes que intervienen.

Para ello se pretende:

➤ Mejorar la especificidad y eficacia de la vigilancia de la salud.

➤ Reforzar las actuaciones dirigidas a la pequeña y mediana empresa, a la que esta Estrategia quiere dedicar un lugar destacado por su relevancia en la configuración del tejido empresarial andaluz, así como por las dificultades que se han puesto de manifiesto en su empeño por gestionar adecuadamente la prevención de riesgos laborales.

➤ Fomentar la transferencia de buenas prácticas entre empresas. Existen empresas en Andalucía que desarrollan una gestión de la prevención de riesgos laborales de forma ejemplar y cuya generosidad permite la transferencia de sus buenas prácticas al tejido empresarial andaluz, lo que se traduce en un efecto positivo sobre cada una de las empresas receptoras y como consecuencia en una mejora generalizada de la actividad preventiva en Andalucía.

➤ Aprovechar el efecto tractor de las empresas de mayor tamaño, que suelen tener políticas exigentes en materia de seguridad y salud laboral en la búsqueda de la excelencia empresarial, exigencias que trasladan a su cadena de suministros y servicios. De este modo se potencia la mejora de la seguridad y salud de las pequeñas y medianas empresas que están en el ámbito de influencia de las empresas motoras.

➤ Prestar una atención diferenciada a los cambios en el mercado laboral. Mientras que la legislación de prevención de riesgos laborales contempla un sistema de gestión que parte del puesto de trabajo como referencia, han surgido nuevas realidades sociolaborales, algunas de las cuales están ya asentadas en

nuestro modelo productivo, que precisan de un acercamiento específico desde la prevención de riesgos laborales.

El presente objetivo puede lograrse actuando en seis ejes prioritarios:

**Eje 1.** Fortalecer la cultura preventiva reforzando el compromiso tanto de la representación de las personas trabajadoras como de la dirección en la gestión de la seguridad y salud laboral en la empresa.

**Eje 2.** Impulsar la integración de la perspectiva de género en la gestión de la seguridad y salud laboral en las empresas andaluzas.

**Eje 3.** Asesorar a las empresas para la mejora de su gestión preventiva.

**Eje 4.** Mejorar la calidad de las actuaciones desarrolladas por los Servicios de Prevención y especialmente la Vigilancia de la Salud.

**Eje 5.** Impulsar la mejora de la gestión preventiva en la pequeña y mediana empresa.

**Eje 6.** Mejorar la gestión preventiva en la Junta de Andalucía, promoviendo su mejora en otras administraciones.

### III. MEJORAR LA EFICACIA DEL SISTEMA DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO EN ANDALUCÍA.

Las instituciones y agentes cuyas actuaciones inciden, de una forma u otra, sobre la puesta en práctica de la prevención en las empresas, son numerosos y constituyen un sistema interrelacionado de apoyos y herramientas para garantizar la seguridad y salud en el trabajo.

Forman parte de este sistema, entre otros, la autoridad laboral, la autoridad sanitaria, la Inspección de Trabajo y Seguridad Social, los agentes sociales y económicos más representativos de nuestra Comunidad (CEA, UGT-A y CCOO-A), los organismos científico – técnicos, los órganos de asesoramiento en prevención de riesgos laborales y las mutuas colaboradoras de la Seguridad Social. Deben resaltarse además los papeles que deben jugar el Consejo Andaluz de Prevención de Riesgos Laborales como dinamizador de la ejecución

de esta Estrategia, proponiendo las prioridades de actuación a considerar en su desarrollo, así como el Instituto Andaluz de Prevención de Riesgos Laborales como actor relevante de dicha ejecución.

Es preciso resaltar la tradición de diálogo social en materia de seguridad y salud laboral en Andalucía y los resultados satisfactorios que ha proporcionado, constituyendo una forma de trabajo conjunto que debe hacerse extensiva a la coordinación con otras instituciones, administraciones y agentes del sistema, especialmente con la Consejería de Salud. Con esta perspectiva deben fortalecerse además los siguientes aspectos:

➤ Reforzar el papel de las instituciones andaluzas que suponen una referencia en materia de seguridad y salud laboral, además de la red de instrumentos existente en Andalucía para la generación de conocimiento e innovación.

➤ Potenciar las sinergias con todos los actores que intervienen en el sistema de seguridad y salud en el trabajo, a fin de que compartan un horizonte común y colaboren en la consecución de objetivos.

El presente objetivo pretende reforzar el liderazgo de las instituciones responsables de la prevención, contribuir a mejorar la coordinación entre los agentes y mejorar la transferencia del conocimiento a las empresas, buscando el pragmatismo y la eficacia de sus actuaciones. Para ello se plantean los siguientes ejes:

**Eje 1.** Fortalecer y potenciar la participación de los interlocutores sociales y mejorar la eficacia de las instituciones dedicadas a la prevención de riesgos laborales.

**Eje 2.** Mejorar e impulsar los sistemas de información, la investigación y su transferencia a las empresas.

**Eje 3.** Promover la colaboración entre agentes e instituciones, facilitando el intercambio de información e incrementando la coordina-



ción existente.

#### **IV. CONSOLIDAR LA CULTURA PREVENTIVA EN LA SOCIEDAD ANDALUZA.**

Las acciones incluidas en el presente objetivo se diseñan con la intención de que la sociedad andaluza en su conjunto interiorice el valor de la seguridad y salud laboral y se adquieran los conocimientos y competencias necesarias para una adecuada prevención de los riesgos laborales y una eficaz actitud preventiva en todos los órdenes sociales.

En este sentido identificamos a la comunicación y la formación, a diversos niveles, como el cauce eficaz para instaurar una base sólida de cara al futuro, inculcando valores preventivos desde edades tempranas y difundiendo sus efectos beneficiosos en cualquier ámbito. En este recorrido, además, deben incorporarse de forma eficaz las nuevas tecnologías para liderar el discurso y la apuesta por la cultura preventiva en la comunidad andaluza. Para su consecución, se plantean actuaciones en los siguientes ejes:

**Eje 1.** Sensibilizar a la sociedad andaluza sobre la importancia de la cultura preventiva.

**Eje 2.** Promover el tratamiento de la seguridad y salud laboral en todos los niveles del sistema educativo, en colaboración con las Consejerías competentes.

El seguimiento de la Estrategia Andaluza de Seguridad y Salud en el Trabajo 2017-2022 será permanente, elaborándose al final de cada ejercicio un informe de seguimiento con el avance de datos disponibles en relación al año en curso. En él se presentarán de forma clara y concisa los avances logrados en los trabajos planificados, los recursos aplicados, los problemas que hubieran podido surgir para ejecutar las acciones de cada Plan de Actuación y las soluciones adoptadas para resolverlos.

Asimismo, la Estrategia Andaluza de Seguridad y Salud en el Trabajo 2017-2022 se someterá a dos procesos de evaluación interme-

dia durante su período de vigencia. Cada uno de estos procesos deberá dar respuesta a la idoneidad de este instrumento, tanto a nivel de diseño como en su ejecución, para obtener los objetivos que se plantea. Partirá de un análisis estructurado de los datos existentes y se pronunciará sobre sus resultados y efectos, con el fin de posibilitar una optimización de su impacto.

Las evaluaciones intermedias tendrán lugar a la finalización del primer y segundo Plan de Actuación (que concluyen en 2018 y 2020), presentándose al comienzo de la siguiente anualidad al Consejo Andaluz de Prevención de Riesgos Laborales. Desde este órgano se podrán así conocer las actividades desarrolladas y sus resultados, y podrán asimismo informarse las líneas de actuación previstas en la formulación del siguiente Plan de Actuación. La aprobación del mismo se efectuará en el primer trimestre del ejercicio en que comienza su implantación.

Por último, la EASST se someterá a comienzos de 2023 a una evaluación final, referida al período de vigencia de este instrumento, que será igualmente informada en el Consejo Andaluz de Prevención de Riesgos Laborales. En este último proceso evaluativo se enjuiciarán los resultados generados por la Estrategia y se determinará si las medidas e instrumentos adoptados son útiles y se han aplicado eficaz y eficientemente, concluyendo acerca de posibles áreas de mejora de cara a un eventual marco de planificación posterior.

Los procesos de seguimiento y evaluación de la Estrategia se coordinarán desde la Dirección General competente en la materia, con el apoyo técnico del Instituto Andaluz de Prevención de Riesgos Laborales.

Para posibilitar un adecuado seguimiento y evaluación de la Estrategia Andaluza de Seguridad y Salud en el Trabajo 2017-2022, se construirá un sistema de indicadores que permita analizar las actividades desarrolladas y

sus efectos de forma estructurada. A través de ellos se constatará qué se ha realizado, cómo se ha realizado y cuáles son los resultados e impactos que se han generado.

Finalmente, desde el punto de vista de los recursos financieros que posibilitarán el desarrollo de la Estrategia Andaluza de Seguridad y Salud en el Trabajo 2017-2022, se contará con los fondos propios de la Dirección General de Relaciones Laborales y Seguridad y Salud Laboral, como dentro directivo competente para la promoción de la seguridad y salud laboral y el diseño y ejecución de planes y acciones para combatir la siniestralidad laboral, y con los fondos del Instituto Andaluz de Prevención de Riesgos Laborales, que tiene atribuida entre sus funciones el fomento de la cultura preventiva y la mejora de las condiciones de trabajo.

Se ha indicado anteriormente que el desarrollo de la Estrategia Andaluza de Seguridad y Salud en el Trabajo 2017-2022 se realizará a través de planes de actuación bienales, que serán aprobados en el seno del Consejo Andaluz de Prevención de Riesgos Laborales como máximo órgano de participación institucional en materia de seguridad y salud laboral en Andalucía, y conforme a lo previsto en el Decreto 277/1997, de 9 de diciembre, por el que se crea el Consejo Andaluz de Prevención de Riesgos Laborales. La repercusión presupuestaria de las acciones que conformen dichos planes de actuación estará sujeta

en todas las anualidades a la disponibilidad de créditos existente en los programas asignados al centro directivo competente en materia de seguridad y salud en el trabajo y al Instituto Andaluz de Prevención de Riesgos Laborales.

La valoración económica de la Estrategia Andaluza de Seguridad y Salud en el Trabajo 2017-2022 se ha realizado a partir de la asignación presupuestaria incluida en ambos programas presupuestarios para el año 2017, como marco económico financiero de referencia para la aplicación de este instrumento. A continuación se presenta un cuadro resumen con la asignación de créditos vinculados a la Estrategia para el desarrollo de las líneas de actuación previstas, quedando la distribución de crédito entre los diferentes objetivos a expensas del diseño que finalmente se apruebe para cada uno de los planes de actuación.

La aplicación conjunta de ambas valoraciones económicas suma un montante total de crédito disponible por ejercicio presupuestario de 9.897.691 euros. Esta cifra acumulada se mantendrá en las proyecciones anuales de gasto, sin perjuicio de que pudieran incorporarse otros créditos disponibles a futuro, con lo que la envolvente presupuestaria global que habría que tenerse en cuenta para la Estrategia en sus seis ejercicios de vigencia ascendería a un total de 59.386.146 €.



## NOTICIAS Y NOVEDADES

### El Consejero de Empleo, Empresa y Comercio preside en Málaga la VI edición “Premios ASEPEYO a las mejores prácticas preventivas”

El Consejero de Empleo, Empresa y Comercio, Javier Carnero, subrayó durante la entrega de los VI Premios ASEPEYO a las mejores prácticas preventivas, el compromiso del Gobierno andaluz con la prevención y reducción de la siniestralidad laboral, a la vez que alentó a las empresas a avanzar en este ámbito de la seguridad y la salud en el trabajo “porque aún queda mucho margen de mejora”.



Asimismo, a pesar de que se ha producido una importante mejora desde la aprobación de la Ley de Prevención de Riesgos Laborales, el Consejero advirtió de que “todavía queda camino por avanzar en la prevención de riesgos laborales” y que los accidentes se siguen produciendo, “sin duda, con demasiada frecuencia, lo que es un síntoma de que todavía no se está aplicando de manera lo suficientemente eficaz la normativa en las empresas”.



Para mejorar en esta materia, el Consejero destacó en su intervención que el Gobierno andaluz acaba de aprobar la Estrategia Andaluza de Seguridad y Salud en el Trabajo 2017-2022, fruto del consenso entre la Junta, empresarios y sindicatos y cuyo objetivo final es “promover y potenciar en el conjunto de la sociedad una cultura preventiva real y efectiva”. Además, aseguró que desde la Junta de Andalucía no se va a bajar la guardia ante la siniestralidad laboral y que la prevención “no es un coste sino una inversión que hará a las empresas más competitivas”.



Los premios tienen como objetivo reconocer y premiar a aquellas empresas asociadas a ASEPEYO que hayan destacado por sus acciones en materia de prevención de riesgos laborales. Los premios de ASEPEYO a las mejores prácticas preventivas se componen de cuatro categorías:

- La mejor práctica para el control del riesgo.
- La mejor práctica de gestión de la prevención.
- Específico a la pequeña y mediana empresa.
- La mejor contribución preventiva de la representación institucional de trabajadores y empresarios.

Entre las empresas andaluzas premiadas estaban EMPROACSA – Aguas de Córdoba y MANSEL ELECTRICIDAD Y MONTAJE, obteniendo COVIRAN un reconocimiento honorífico. En el acto también estuvieron presentes por parte de la Junta de Anda-

lucía entre otros el Director General de Relaciones Laborales y Seguridad y Salud Laboral, Jesús González, y el Delegado Territorial de Economía, Innovación, Ciencia y Empleo de Málaga, Mariano Ruiz.



Más información: Pique [aquí](#)

### Premio de MC Mutual a Aguas de Huelva por su política de prevención de riesgos laborales

**M**C Mutual ha premiado a Aguas de Huelva con un accésit de sus galardones anuales “Antonio Baró a la Prevención de Riesgos Laborales”, por su eficaz política de prevención de accidentes.

Estos galardones son un reconocimiento a aquellas empresas, personas e instituciones que demuestran su compromiso con la prevención y desarrollan políticas eficaces de protección de sus trabajadores, mejorando sus condiciones laborales. El 22 de enero, el gerente de Andalu-

cía de MC Mutual Joaquín Viondi junto al director de la mutua en Huelva, José Luis Mojarro, hizo entrega del diploma acreditativo del Premio a Marcos Martín, director gerente de EMAHSA, quien estuvo acompañado por José Manuel Márquez, director jurídico y de recursos humanos y por Emilio Fernández, presidente del comité de empresa. Este galardón reconoce la labor desarrollada por Aguas de Huelva, por sus buenas prácticas empresariales en materia de seguridad y salud laboral.

Más información: Pique [aquí](#)

### Presencia de la Campaña “Aprende a crecer con seguridad” en FEDUCA 2017

**E**n FEDUCA 2017 (del 18 a 21 de diciembre) ha estado presente el aula móvil de la Junta de Andalucía de la Campaña “Aprende a crecer con seguridad”, habiendo participado 14 colegios: San Juan (Valdepeñas de Jaén), Ntra. Sra. Jesús (Jabalquinto), Nueva Andalucía (Rus), Santa Teresa de Jesús (Siles), Antonio Machado (Baeza), Juan Carlos I (Torredelcampo), San Antonio de Padua (Martos), Ntra. Sra. de Zocueca (Bailén), Cristo Rey (Villanueva del Arzobispo), San Marcos (Mancha Real), Guadalimar (Jaén), Alcalá Wenceslada (Jaén), Palacios Rubio (La Carolina) y Divina Pastora (Martos).







En la inauguración estuvo presente la Delegada Territorial de Economía, Innovación, Ciencia y Empleo de Jaén, María de la Paz del Moral.

### Premio a la labor investigadora de la residente de medicina del trabajo del Centro de Prevención de Riesgos Laborales de Málaga

Los días 1 y 2 de Febrero se celebró en la Factoría Acerinox en Los Barrios (Cádiz) la XIII Reunión Científica y XII Encuentro de Tutores de la Unidad Docente Multiprofesional de Salud Laboral de Andalucía. En estas Jornadas, los especialistas en formación presentaron trabajos de investigación desarrollados durante sus años de residencia.



La Residente de Medicina del Trabajo en el Centro de Prevención de Riesgos Laborales de Málaga, Laura Pulido Naranjo, ha ganado el único premio de investigación otorgado.

El premio corresponde a un trabajo de investigación realizado en el Centro de Prevención de Riesgos Laborales de Málaga que lleva por título: "Impacto del ruido laboral sobre la audición y la percepción del estado de salud en docentes de la provincia de Málaga". Con este trabajo se detecta una cierta tendencia a la disminución de la audición en los docentes, poniendo en alerta la necesidad de plantear medidas preventivas en los centros educativos, así como la importancia de la detección precoz por parte de la Vigilancia de la Salud.

## AGENDA

### EVENTOS PREVISTOS JUNTA DE ANDALUCÍA

#### ACTIVIDADES PREVISTAS POR LOS CENTROS DE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES DE LA JUNTA DE ANDALUCÍA

##### CPRL CÁDIZ

- 20/02/2018: Jornada técnica **“Caídas de altura, un riesgo en todas las empresas”**, con la colaboración de ASEPEYO.

##### CPRL CÓRDOBA

- 07/03/2018: Jornada técnica **“Nuevo reglamento de instalaciones de protección contra incendios”**, con la colaboración de SGS TECNOS y la Universidad de Córdoba. En el Campus de Rabanales.

##### CPRL HUELVA

- 14/02/2018: Taller **“Sensibilización en seguridad vial laboral”**, con la colaboración de IBERMUTUAMUR.

##### CPRL MÁLAGA

- 22/02/2018: Jornada técnica **“Evaluación de campos electromagnéticos”**, con la colaboración de ITP y ASPA.

##### CPRL SEVILLA

- 26/02/2018: **Presentación de las actuaciones de la ITSS y de la Estrategia Andaluza de Seguridad y Salud en el Trabajo 2017-2022.**
- 08/03/2018: Jornada técnica **“Metodologías actuales de análisis y gestión de accidentes”**.

Más información: Pique [aquí](#)

#### Campaña **“Aprende a crecer con seguridad”**

DEL 5 AL 16 DE FEBRERO: ALMERÍA

DEL 19 AL 23 DE FEBRERO: CÓRDOBA

#### AGROSEGURIDAD

#### **I ENCUENTRO INTERNACIONAL EN EL SECTOR AGRÍCOLA Y LA INDUSTRIA ALIMENTARIA**

17 Y 18 DE MAYO DE 2018 EN EL PALACIO DE CONGRESOS DE JAÉN

ORGANIZADORES: JUNTA DE ANDALUCÍA, ITP, QUIRÓN PREVENCIÓN E IFEJA

CPRL

## EVENTOS PREVISTOS OTRAS ENTIDADES

### OTRAS ENTIDADES

#### ACTIVIDADES PREVISTAS POR LA CÁTEDRA DE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES DE LA UNIVERSIDAD DE SEVILLA

- VI Premio Universidad de Sevilla a los mejores trabajos en prevención de riesgos laborales. Entrega del premio el 8 de febrero en la Escuela Técnica Superior de Ingeniería de Sevilla.

Más información: Pique [aquí](#)

#### ACTIVIDADES PREVISTAS POR EL CENTRO NACIONAL DE MEDIOS DE PROTECCIÓN (INSSBT)

- 14/03/2018: Jornada técnica **“Agentes biológicos en el sector agrario y marítimo pesquero”**.
- 21/03/2018: Jornada técnica **“Herramientas para la gestión del riesgo químico: métodos cualitativos y modelos de estimación de la exposición”**.

Más información: Pique [aquí](#)

#### ACTIVIDADES PREVISTAS POR ASEPEYO

- Talleres de sensibilización de prevención de riesgos laborales para Andalucía para el primer semestre de 2018.

Más información: Pique [aquí](#)

#### ACTIVIDADES PREVISTAS POR FREMAP

- Programación de jornadas técnicas de prevención para el primer semestre de 2018.

Más información: Pique [aquí](#)

- Programación de talleres prácticos de prevención para el primer semestre de 2018.

Más información: Pique [aquí](#)

**ACTIVIDADES PREVISTAS POR IBERMUTUAMUR**

- Eventos para el primer semestre de 2018.

Más información: Pique [aquí](#)

**ACTIVIDADES PREVISTAS POR MUTUA UNIVERSAL**

- Jornadas y actos en 2018 para Andalucía.

Más información: Pique [aquí](#)

**ACTIVIDADES PREVISTAS POR FRATERNIDAD-MUPRESA**

- Oferta educativa en 2018 para Andalucía.

Más información: Pique [aquí](#)

**ACTIVIDADES PREVISTAS POR ACTIVA MUTUA**

- Jornada presenciales en 2018 para Andalucía.

Más información: Pique [aquí](#)

**ACTIVIDADES PREVISTAS POR VALORA PREVENCIÓN**

- Actividades formativas previstas en 2018 en Andalucía.

Más información: Pique [aquí](#)

**ACTIVIDADES PREVISTAS POR CONSEJO GENERAL DE RELACIONES INDUSTRIALES Y LICENCIADOS EN CIENCIAS DEL TRABAJO (CGRIC)**

- XIXª Jornadas técnicas de prevención de riesgos laborales y entrega de los premios "PREVER 2017" y de las medallas del CGRICT, en la Universidad de Córdoba.

Más información: Pique [aquí](#)

## CAJA DE HERRAMIENTAS

En esta sección, se incorporarán utilidades que puedan servir en el quehacer profesional de la seguridad y salud laboral.

### DIRECCIÓN GENERAL DE RELACIONES LABORALES Y SEGURIDAD Y SALUD LABORAL

Estrategia Andaluza de Seguridad y Salud en el Trabajo 2017-2022. Pique [aquí](#)

Programa Integral de Silicosis de Andalucía en el manipulado de aglomerados de cuarzo (PISA). Pique [aquí](#)

Compendio de los primeros 50 Pudo Haberse Evitado. Pique [aquí](#)

Relación de empresas inscritas en el Registro de Empresas con Riesgo de Amianto (RERA) de la Comunidad Autónoma de Andalucía. Pique [aquí](#)

Programa de actuación en empresas Alerta Accidentes. Pique [aquí](#)

Informe sobre el Estado de las Enfermedades Profesionales en Andalucía. Avance primer semestre 2017 - datos provisionales. Pique [aquí](#)

Informe sobre el Estado de las Enfermedades Profesionales en Andalucía. Avance 2016 - datos provisionales. Pique [aquí](#)

### OTRAS ENTIDADES

Guía técnica para la evaluación y prevención de los riesgos relacionados con la exposición a agentes cancerígenos o mutágenos durante el trabajo. INSSBT. Pique [aquí](#)

Herramientas para la gestión del riesgo químico. Métodos de evaluación cualitativa y modelos de estimación de la exposición. INSSBT. Pique [aquí](#)

Identificación, evaluación y prevención del riesgo de carga física en la pesca. Modalidad de arrastre. INSSBT. Pique [aquí](#)

## OTRAS ENTIDADES

Guía sobre la transición de los Equipos de Protección Individual de la Dir. 89/686/CEE (RD 1407/1992) al Reg. (UE) 2016/425. INSSBT. Pique [aquí](#)

NTP 1090: Riesgos laborales viarios: marco conceptual (I). Pique [aquí](#)

NTP 1091: Riesgos laborales viarios: marco conceptual (II). Pique [aquí](#)

NTP 1092: Coste-beneficio de la prevención de riesgos (I). Pique [aquí](#)

NTP 1093: Coste-beneficio de la prevención de riesgos laborales viarios (II). Pique [aquí](#)

NTP 1094: Agricultura y ganadería: cuestionarios para la identificación de peligros durante las tareas de mantenimiento (I). Pique [aquí](#)

NTP 1095: Agricultura y ganadería: cuestionarios para la identificación de peligros durante las tareas de mantenimiento (II). Pique [aquí](#)

NTP 1096: Liderazgo, conflicto y condiciones de trabajo (I): el análisis. Pique [aquí](#)

NTP 1097: Liderazgo, conflicto y condiciones de trabajo (II): la negociación. Pique [aquí](#)

NTP 1098: Equipo eléctrico de máquinas: colores y marcados de los órganos de accionamiento. Pique [aquí](#)

NTP 1099: Proyectos de investigación universitarios: gestión de la prevención de riesgos laborales (I). Pique [aquí](#)

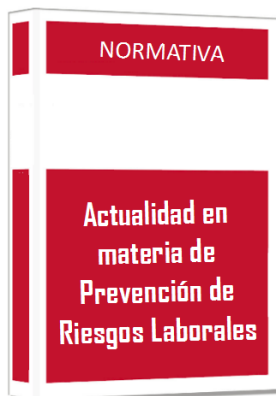
NTP 1100: Proyectos de investigación universitarios: gestión de la prevención de riesgos laborales (II). Pique [aquí](#)

Pautas para la integración de la perspectiva de género en la prevención de riesgos laborales. OSALAN. Pique [aquí](#)



## NORMATIVA

En esta sección, se informa sobre normativas de interés para la prevención de riesgos laborales:



- Real Decreto 1011/2017, de 1 de diciembre, por el que se modifica el Real Decreto 664/2015, de 17 de julio, por el que se aprueba el Reglamento de Circulación Ferroviaria. Pique [aquí](#)
- Real Decreto 1078/2017, de 29 de diciembre, por el que se modifica el Reglamento de Organización y Funcionamiento de la Inspección de Trabajo y Seguridad Social, aprobado por el Real Decreto 138/2000, de 4 de febrero, y el Reglamento general sobre procedimientos para la imposición de sanciones por infracciones de Orden social y para los expedientes liquidatorios de cuotas de la Seguridad Social, aprobado por el Real Decreto 928/1998, de 14 de mayo. Pique [aquí](#)
- Ley 6/2017, de 24 de octubre, de reformas urgentes del trabajador autónomo. Pique [aquí](#)
- Estrategia Andaluza de Seguridad y Salud en el Trabajo 2017-2022. Pique [aquí](#)

## PUDO HABERSE EVITADO

Adjuntamos a este Boletín el ejemplar de “Pudo Haberse Evitado” con el título: “Atrapamiento con la broca de un taladro”.

Descárgalo [aquí](#)



### Cláusula de Exención de Responsabilidad

La información que se ofrece tiene carácter meramente informativo. La Consejería de Empleo, Empresa y Comercio no se hace responsable de un posible error u omisión en la información ofrecida en este boletín, considerándose como disposiciones normativas solo aquellas publicadas en diario oficial y actos administrativos o resoluciones aquellos dictados conforme al procedimiento administrativo.

Aviso Legal  
Este boletín, en cualquier momento pueden ejercitar su derecho de acceso y rectificación.  
[Para darse de baja pulse aquí](#)