

Documentación a aportar con la solicitud de pago para acreditar el cumplimiento de los criterios y subcriterios de selección de carácter diferido en operaciones correspondientes a la Submedida 19.2 Convocatoria 2017.



Cod. GDR: JA02

Nombre del GDR: **GRUPO DE DESARROLLO RURAL DEL CONDADO DE JAÉN**

Cod. Línea de Ayuda: Todas las líneas de la convocatoria 2017

Nombre de la Línea de ayuda: **Todas las líneas.**

A continuación se relacionan los criterios y subcriterios de cumplimiento diferido junto con la documentación que podría ser necesaria para la verificación de los mismos, la cual habrá de presentarse junto con la solicitud de pago. Todo ello sin perjuicio, de cualquier otra documentación que sea necesaria o exigible de conformidad con la normativa aplicable.

CÓDIGO	NOMBRE CRITERIO/SUBCRITERIO	DOCUMENTACIÓN ORIENTATIVA A APORTAR SEGÚN CASO
1	CONTRIBUCIÓN A LA MEJORA DEL MEDIO AMBIENTE	
1.1	Objetivo final del proyecto mejorar el Medio Ambiente	- Autorizaciones preceptivas de organismos medio ambientales
1.2	Objetivo final del proyecto diferente a la mejora del medio ambiente, pero introduce acciones o mecanismos que ayudan a esta mejora	- Informes técnicos - Memoria justificativa que acredite las acciones o mecanismos de mejora del Medio Ambiente realizados
2	CONTRIBUCIÓN A LA LUCHA CONTRA EL CAMBIO CLIMÁTICO	
2.1	Objetivo final la lucha contra el Cambio Climático	- Autorizaciones preceptivas de organismos medio ambientales
2.2	Objetivo final diferente a la lucha contra el Cambio Climático, pero introduce mecanismos y/o medidas que minimizan la reducción de emisiones: - Introducción de fuentes renovables de energías	- Informes técnicos - Memoria justificativa que acredite los mecanismo que minimizan y luchan contra el cambio climático y/o medidas que contribuyen a la reducción de emisiones
2.3	Objetivo final diferente a la lucha contra el Cambio Climático, pero introduce mecanismos y/o medidas que minimizan la reducción de emisiones: - Uso eficiente de recursos y reducción del gasto energético	
2.4	Objetivo final diferente a la lucha contra el Cambio Climático, pero introduce mecanismos y/o medidas que minimizan la reducción de emisiones: - Medidas de difusión, sensibilización y formación para la reducción de impactos ambientales y mitigación del cambio climático	
2.5	Objetivo final diferente a la lucha contra el Cambio Climático, pero introduce mecanismos y/o medidas que minimizan la reducción de emisiones: - Medidas de reducción, reutilización y reciclado de residuos	
2.6	Objetivo final diferente a la lucha contra el Cambio Climático, pero introduce mecanismos y/o medidas que minimizan la reducción de emisiones: - Reducción o depuración de emisiones de gases efecto invernadero	

2.7	Objetivo final diferente a la lucha contra el Cambio Climático, pero introduce mecanismos y/o medidas que minimizan la reducción de emisiones : - Protección, conservación o implantación de medidas que minimicen los riesgos sobre los recursos naturales que actúen como sumideros de carbono	
2.8	Objetivo final diferente a la lucha contra el Cambio Climático, pero introduce mecanismos y/o medidas que minimizan la reducción de emisiones: - El centro de trabajo tiene un sistema de gestión ambiental certificado	
3	INNOVACIÓN EN EL PROYECTO	
3.2.	Innovación en la empresa	- Memoria justificativa que acredite que dicha innovación se ha realizado
4	CONTRIBUCIÓN A LA IGUALDAD DE MUJERES Y HOMBRES	
4.2	Medidas o Acciones positivas para las mujeres que sensibilicen sobre la igualdad	- Memoria justificativa que acredite el cumplimiento de las medidas o acciones positivas para las mujeres
6	EMPLEO GENERADO Y/O MANTENIDO	
6.1	Creación de empleo - Por cada empleo creado (que equivale a 1 empleo/año)	- TC1 - TC2 y justificantes de pago. Documentos de alta de los trabajadores en la SS. Contratos de trabajo registrados
6.2	Empleo en jóvenes (por cada 1/2 empleo)	
6.3	Empleo en mujeres (por cada 1/2 empleo)	
6.4	Empleo en discapacitados (por cada 1/2 empleo)	
6.5	Mantenimiento de empleo - Por cada empleo mantenido por cuenta propia	<ul style="list-style-type: none"> - Vida laboral de la empresa - Contrato de transformación de contrato temporal a indefinido
6.6	- Por cada empleo mantenido por cuenta ajena	
6.7	- Por cada empleo mantenido por cuenta ajena que pasa a indefinido	