

## **Documentación a aportar con la solicitud de pago para acreditar el cumplimiento de los criterios y subcriterios de selección de carácter diferido en operaciones correspondientes a la Submedida 19.2 Convocatoria 2017.**



**Cod. GDR:** SE01

**Nombre del GDR:** **GRUPO DE DESARROLLO RURAL DE LA COMARCA DEL ALJARAFE - DOÑANA.**

**Cod. Línea de Ayuda:** OG1PS1, OG1PS2, OG1PS3, OG1PP5 (operación1.1)

**Nombre de la Línea de ayuda:**

L 1: Ayudas para la creación y mejora de la competitividad y sostenibilidad del sector agrario y agroindustrial.

L 2: Ayudas a la creación, modernización y diversificación del sector turístico que ponga en valor los recursos del territorio.

L 3: Ayudas a la creación, modernización y diversificación de las PYMES (excluido el sector agrario, industria agroalimentaria y el turismo).

L 11: Inversiones destinadas a la creación de centros de producción de larvas y cría de caracoles .

A continuación se relacionan los criterios y subcriterios de cumplimiento diferido junto con la documentación que podría ser necesaria para la verificación de los mismos, la cual habrá de presentarse junto con la solicitud de pago. Todo ello sin perjuicio, de cualquier otra documentación que sea necesaria o exigible de conformidad con la normativa aplicable.

<b>CÓDIGO</b>	<b>NOMBRE CRITERIO/SUBCRITERIO</b>	<b>DOCUMENTACIÓN ORIENTATIVA A APORTAR SEGÚN CASO</b>
<b>1</b>	<b>IMPULSO AGRICULTURA ECOLÓGICA</b>	
1.1	Producción o transformación de un producto ecológico	- Certificado o documento acreditativo del sistema de calidad.
1.2	El proyecto introduce en su producción o transformación alguna materia prima ecológica	- Factura de compra.
<b>2</b>	<b>CREACIÓN/ MEJORA/MANTENIMIENTO DE EMPLEO</b>	
2.1	Creación de nuevos empleos	- Contratos de trabajo formalizados.
2.2	Mejora de empleo	- Informe de vida laboral.
2.3	Mantenimiento de empleo	- Informe de vida laboral.
<b>3</b>	<b>INCIDENCIA DE GÉNERO</b>	
3.1	Participa o se compromete a participar en acciones de sensibilización en materia de género.	- Certificado acreditativo de la participación expedido por entidad organizadora.
3.2	Reequilibra la presencia de mujeres en sus órganos de decisión.	- Certificado de la composición del órgano de decisión.
3.3	Eliminación estereotipos en la web, documentos internos y cualquier medio de comunicación de la entidad.	- Prueba gráfica de las modificaciones realizadas.
3.4	Implantación de planes de igualdad en la empresa.	- Plan de igualdad aprobado y declaración jurada de su aplicación.
3.5	Igualación salarial entre hombres y mujeres para puestos de idéntica categoría.	- Contratos laborales modificados para recoger el aumento salarial.

3.6	Participa en el proyecto de mentoring a poner en marcha en la comarca.	- Certificado del GDR acreditativo de la participación..
3.7	Lleva a cabo alguna acción para sensibilizar sobre la situación de desequilibrio que afecta a las mujeres o acomete alguna actuación que minimice la misma.	- Prueba gráfica de la acción llevada a cabo (fotos, documentos, etc.)
3.8	Contrata mujeres para puestos en las que están subrepresentadas.	- Copia del contrato laboral.
<b>4</b>	<b>INCIDENCIA DE JUVENTUD</b>	
4.1	Contrata o mejora las condiciones laborales de los/as jóvenes.	- Informe de vida laboral y copia de los contratos a personas jóvenes menores de 35 años.
4.2	Participa en proyecto del GDR de formación práctica de la juventud.	- Certificado del GDR acreditativo de la participación.
4.3	Participa o se compromete a participar en acciones de sensibilización en materia de juventud.	- Certificado acreditativo de la participación expedido por entidad organizadora.
4.4	Lleva a cabo alguna acción para sensibilizar sobre la situación de los jóvenes.	- Pruebas gráficas de las acciones realizadas (documentos, declaraciones juradas trabajadores, fotografías, etc.).
<b>5</b>	<b>CAMBIO CLIMÁTICO</b>	
5.1	Eficiencia energética.	- Certificado de técnico competente de la mejora energética alcanzada.
5.2	Reciclaje reutilización.	- Certificado de técnico competente o declaración jurada del sistema realizado.
5.3	Ahorro agua.	- Certificado de técnico competente de la mejora alcanzada.
5.4	Medida específica o sensibilización.	- Pruebas gráficas de las prácticas realizadas (documentos, declaraciones juradas trabajadores, etc.).
<b>6</b>	<b>CARÁCTER INNOVADOR</b>	
6.1	Nuevas ideas que mejoren la eficiencia empresarial.	- Certificado, declaración jurada o cualquier otro medio que acredite la ejecución.
6.2	Nuevos métodos de organización o desarrollo.	
6.3	Integración en el desarrollo turístico comarcal.	

**Cod. Línea de Ayuda:** OG1PP1, OG1PP2, OG1PP3, OG1PP4, OG2PP2, OG3PP1, OG3PP2, OG1PP5 (operación 1.2 y 1.3), OG2PP1.

**Nombre de las Líneas de ayuda:**

L 4: Promoción e información IGP aceituna sevillana .

L 5: Promoción e información del arroz.

L 6: Formación, información y actividades de demostración agraria y agroalimentaria.

L 7: . Formación, información y actividades de demostración vinculadas al desarrollo endógeno del territorio.

L 8: Ayudas para la conservación y protección del patrimonio rural y lucha contra el cambio climático

L 9: Ayudas para el fomento y dinamización del movimiento asociativo y para la cohesión y articulación del territorio. .

L 10: Ayudas para la mejora de la capacitación, formación y sensibilización.

L 12: . Puesta en marcha de centros de interpretación relacionados con el sector de la helicultura

L 13: Fomento del valor sociocultural del caracol mediante acciones información, formación y promoción que generen una identidad territorial con los municipios de la comarca del Aljarafe – Doñana.

L 14: Ayuda para inversiones públicas de apoyo a la actividad económica y mejora de la calidad de vida.

<b>1</b>	<b>INCIDENCIA DE GÉNERO</b>	
1.1	Participa o se compromete a participar en acciones de	- Certificado acreditativo de la participación expedido por entidad organizadora.

	sensibilización en materia de género.	
1.2	Reequilibra la presencia de mujeres en sus órganos de decisión.	- Certificado de la composición del órgano de decisión.
1.3	Eliminación estereotipos en la web, documentos internos y cualquier medio de comunicación de la entidad.	- Prueba gráfica de las modificaciones realizadas.
1.4	Implantación de planes de igualdad en la empresa.	- Plan de igualdad aprobado y declaración jurada de su aplicación.
1.5	Igualación salarial entre hombres y mujeres para puestos de idéntica categoría.	- Contratos laborales modificados para recoger el aumento salarial.
1.6	Participa en el proyecto de mentoring a poner en marcha en la comarca.	- Certificado del GDR acreditativo de la participación..
1.7	Lleva a cabo alguna acción para sensibilizar sobre la situación de desequilibrio que afecta a las mujeres o acomete alguna actuación que minimice la misma.	- Prueba gráfica de la acción llevada a cabo (fotos, documentos, etc.)
1.8	Contrata mujeres para puestos en las que están subrepresentadas.	- Copia del contrato laboral.
<b>2</b>	<b>INCIDENCIA DE JUVENTUD</b>	
2.1	Contrata o mejora las condiciones laborales de los/as jóvenes.	- Informe de vida laboral y copia de los contratos a personas jóvenes menores de 35 años.
2.2	Participa en proyecto del GDR de formación práctica de la juventud.	- Certificado del GDR acreditativo de la participación.
2.3	Participa o e compromete a participar en acciones de sensibilización en materia de juventud.	- Certificado acreditativo de la participación expedido por entidad organizadora.
2.4	Lleva a cabo alguna acción para sensibilizar sobre la situación de los jóvenes.	- Pruebas gráficas de las acciones realizadas (documentos, declaraciones juradas trabajadores, fotografías, etc.).
<b>3</b>	<b>CAMBIO CLIMÁTICO</b>	
3.1	Eficiencia energética.	- Certificado de técnico competente de la mejora energética alcanzada.
3.2	Reciclaje reutilización.	- Certificado de técnico competente o declaración jurada del sistema realizado.
3.3	Ahorro agua.	- Certificado de técnico competente de la mejora alcanzada.
3.4	Medida específica o sensibilización.	- Pruebas gráficas de las prácticas realizadas (documentos, declaraciones juradas trabajadores, etc.).
<b>4</b>	<b>CARÁCTER INNOVADOR</b>	
4.1	Nuevas ideas que mejoren la eficiencia empresarial.	- Certificado, declaración jurada o cualquier otro medio que acredite la ejecución.
4.2	Nuevos métodos de organización o desarrollo.	
4.3	Integración en el desarrollo turístico comarcal.	