

**Documentación a aportar con la solicitud de pago para acreditar el cumplimiento de los criterios y subcriterios de selección de carácter diferido en operaciones correspondientes a la Submedida 19.2 Convocatoria 2020**



**Cod. GDR:** SE01

**Nombre del GDR:** GRUPO DE DESARROLLO RURAL DE LA COMARCA DEL ALJARAFE - DOÑANA.

**Cod. Línea de Ayuda:** OG1PS1.

**Nombre de la Línea de ayuda:**

**1. Ayudas a la creación, modernización y diversificación del sector empresarial.**

A continuación se relacionan los criterios y subcriterios de cumplimiento diferido junto con la documentación que podría ser necesaria para la verificación de los mismos, la cual habrá de presentarse junto con la solicitud de pago. Todo ello sin perjuicio, de cualquier otra documentación que sea necesaria o exigible de conformidad con la normativa aplicable.

CÓDIGO	NOMBRE CRITERIO/SUBCRITERIO	DOCUMENTACIÓN ORIENTATIVA A APORTAR SEGÚN CASO
<b>1</b>	<b>IMPULSO AGRICULTURA ECOLÓGICA</b>	
1.a.1	Producción o transformación de un producto ecológico	- Certificado o documento acreditativo del sistema de calidad.
1.a.2	El proyecto introduce en su producción o transformación alguna materia prima ecológica	- Facturas de compra. - Certificado o documento acreditativo del sistema de calidad.
<b>2</b>	<b>CREACIÓN/ MEJORA DE EMPLEO</b>	
2.1	Creación de nuevos empleos	- Contratos de trabajo formalizados.
2.2	Mejora de empleo	- Alta de autónomo, en su caso. - Informe de vida laboral.
<b>3</b>	<b>INCIDENCIA DE GÉNERO</b>	
3.1	Se compromete a participar en acciones de sensibilización en materia de género.	- Certificado acreditativo de la participación expedido por entidad organizadora.
3.2	Se compromete a realizar alguna acción que contribuya a la igualdad	- Certificado acreditativo de la realización de la acción, prueba gráfica u otro documento acreditativo. - Certificado de la composición del órgano de decisión. - Contratos laborales modificados. - Plan de igualdad o compromiso aprobado por el órgano de decisión.





3.3	Contrata o mejora las condiciones laborales de las mujeres empleadas	- Certificado de vida laboral de la empresa.
<b>4</b>	<b>INCIDENCIA DE JUVENTUD</b>	
4.1	Contrata o mejora las condiciones laborales de las personas jóvenes empleadas	- Informe de vida laboral y copia de los contratos a personas jóvenes menores de 35 años.
4.2	Se compromete a realizar alguna de las siguientes acciones : - Participar en acciones que contribuyan a sensibilizar y/o mejorar la situación laboral de la juventud. - Llevar a cabo acciones que contribuyan a sensibilizar y/o mejorar la situación laboral de la juventud.	- Certificado acreditativo de la participación expedido por entidad organizadora. - Certificado acreditativo de la realización de la acción, prueba gráfica u otro documento acreditativo.
<b>5</b>	<b>CAMBIO CLIMÁTICO</b>	
5.1	Eficiencia energética.	- Certificado de técnico competente de la mejora energética alcanzada.
5.2	Reciclaje, reutilización.	- Certificado o informe de técnico acreditativo de la acción desarrollada.
5.3	Ahorro agua.	- Certificado o informe de técnico acreditativo del ahorro de agua alcanzado.
5.4	Medida específica o sensibilización.	- Pruebas gráficas acreditativas de la acción realizada por la entidad (documentos, declaraciones responsables de trabajadores, etc.)

**Cod. Líneas de Ayuda: OG1PP1, OG1PP2, OG2PP1, OG3PP1.**

**Nombre de las Líneas de ayuda:**

**2. Promoción e información de las IGP aceituna sevillana y del arroz.**

**3. Formación, información y actividades de demostración para la mejora del sector empresarial.**

**4. Ayudas para inversiones públicas de apoyo a la actividad económica, mejora de la calidad de vida, la conservación y protección del patrimonio rural y lucha contra el cambio climático.**

**5. Ayudas para la mejora de la capacitación y sensibilización de la ciudadanía y el fomento de la cohesión y articulación del territorio.**

<b>CÓDIGO</b>	<b>NOMBRE CRITERIO/SUBCRITERIO</b>	<b>DOCUMENTACIÓN ORIENTATIVA A APORTAR SEGÚN CASO</b>
<b>3</b>	<b>INCIDENCIA DE GÉNERO</b>	
3.1	Se compromete a participar en acciones de sensibilización en materia de género.	- Certificado acreditativo de la participación expedido por entidad organizadora.



3.2	Se compromete a realizar alguna acción que contribuya a la igualdad	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Certificado acreditativo de la realización de la acción, prueba gráfica u otro documento acreditativo.</li> <li>- Certificado de la composición del órgano de decisión.</li> <li>- Contratos laborales modificados.</li> <li>- Plan de igualdad o compromiso aprobado por el órgano de decisión.</li> </ul>
3.3	Contrata o mejora las condiciones laborales de las mujeres empleadas	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Certificado de vida laboral de la empresa.</li> </ul>
<b>4</b>	<b>INCIDENCIA DE JUVENTUD</b>	
4.1	Contrata o mejora las condiciones laborales de las personas jóvenes empleadas	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Informe de vida laboral y copia de los contratos a personas jóvenes menores de 35 años.</li> </ul>
4.2	<p>Se compromete a realizar alguna de las siguientes acciones:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>-Participar en acciones que contribuyan a sensibilizar y/o mejorar la situación laboral de la juventud.</li> <li>-Llevar a cabo acciones que contribuyan a sensibilizar y/o mejorar la situación laboral de la juventud.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Certificado acreditativo de la participación expedido por entidad organizadora.</li> <li>-Certificado acreditativo de la realización de la acción, prueba gráfica u otro documento acreditativo.</li> </ul>
<b>5</b>	<b>CAMBIO CLIMÁTICO</b>	
5.1	Eficiencia energética.	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Certificado de técnico competente de la mejora energética alcanzada.</li> </ul>
5.2	Reciclaje, reutilización.	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Certificado o informe de técnico acreditativo de la acción desarrollada.</li> </ul>
5.3	Ahorro agua.	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Certificado o informe de técnico acreditativo del ahorro de agua alcanzado.</li> </ul>
5.4	Medida específica o sensibilización.	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Pruebas gráficas acreditativas de la acción realizada por la entidad (documentos, declaraciones responsables de trabajadores, etc.)</li> </ul>