

**INFORME DE ANALISIS DE
DOCUMENTACIÓN ECONÓMICA DEL CONTRATO BASADO EN EL ACUERDO MARCO CON
EXPEDIENTE NÚMERO CR010-23-024 RELATIVO AL SERVICIO SERVICIOS
ASESORAMIENTO JURÍDICO NEGOCIACIÓN DEL CONVENIO
COLECTIVO CON EMISIÓN DE INFORMES ESPECÍFICOS VINCULADOS A LA
NEGOCIACIÓN Y ASESORAMIENTO JURÍDICO EN MATERIA LABORAL PARA
ASUNTOS ESPECÍFICOS Y NO VINCULADOS AL CONVENIO COLECTIVO DE
VEIASA**

Nº de Expediente del contrato basado: CR010-24-031



ÍNDICE

| | | |
|---|--|---|
| 1 | OBJETO | 3 |
| 2 | EMPRESAS ADJUDICATARIAS DEL ACUERDO MARCO | 3 |
| 3 | ANÁLISIS DE LA DOCUMENTACIÓN ECONÓMICA | 4 |
| 4 | ANÁLISIS DE LA DOCUMENTACIÓN TÉCNICA..... | 5 |
| 5 | PUNTUACIÓN Y CLASIFICACIÓN FINAL DE LAS OFERTAS..... | 8 |
| 6 | PROPUESTA..... | 9 |



1 OBJETO

El objeto del presente informe es recoger el análisis de la documentación técnica y/o económica presentada por las empresas participantes en la licitación relativa al CONTRATO BASADO EN EL ACUERDO MARCO RELATIVO AL SERVICIO SERVICIOS DE ASESORAMIENTO JURÍDICO NEGOCIACIÓN DEL CONVENIO COLECTIVO CON EMISIÓN DE INFORMES ESPECÍFICOS VINCULADOS A LA NEGOCIACIÓN Y ASESORAMIENTO JURÍDICO EN MATERIA LABORAL PARA ASUNTOS ESPECÍFICOS Y NO VINCULADOS AL CONVENIO COLECTIVO DE VEIASA (CR010-23-024), con la finalidad de proponer al Órgano de Contratación de VEIASA, la empresa adjudicataria del contrato basado.

La licitación no se encuentra dividida en lotes.

2 EMPRESAS ADJUDICATARIAS DEL ACUERDO MARCO

Conforme al Acuerdo Marco suscrito con las siguientes empresas:

| EMPRESAS |
|---|
| PRICEWATERHOUSECOOPERS TAX & LEGAL, S.L |
| ESTUDIO JURIDICO GARCIA-QUILEZ, S.L. |
| ONTIER ESPAÑA, S.L. |

Se solicita oferta para la adjudicación del contrato basado, conforme a lo establecido en los pliegos.

Se trata de un servicio donde se solicita Asesoramiento Jurídico en la negociación del Convenio Colectivo de VEIASA, asunto de gran relevancia para la empresa, ya que se trata de un procedimiento en el que intervienen tres interlocutores: Representación Legal de los Trabajadores, Administración y Empresa, y en el cual se fijarán las condiciones laborales que afectarán a una plantilla media aproximada de 1500 trabajadores durante toda la vigencia de nuevo convenio colectivo.

3 ANÁLISIS DE LA DOCUMENTACIÓN ECONÓMICA

Se comprueban los siguientes puntos en las ofertas presentadas:

- No contiene anomalías la Proposición económica.
- No se incluyen importes superiores a los ofertados y por los que fue adjudicatario del Acuerdo Marco.

- ONTIER ESPAÑA, S.L.:
 - ✓ No contiene anomalías la Proposición económica.
 - ✓ No se incluyen importes superiores a los ofertados y por los que fue adjudicatario del Acuerdo Marco.

- ESTUDIO JURIDICO GARCIA-QUILEZ, S.L.:
 - ✓ No contiene anomalías la Proposición económica.
 - ✓ No se incluyen importes superiores a los ofertados y por los que fue adjudicatario del Acuerdo Marco.

- PRICEWATERHOUSECOOPERS TAX & LEGAL, S.L.:
 - ✓ En la revisión de la documentación económica incluida en la oferta presentada, se ha detectado que la empresa adjudicataria PRICEWATERHOUSECOOPERS TAX & LEGAL, S.L presenta una oferta no comparable con el resto de empresas adjudicatarias. No se solicitan aclaraciones al respecto, ya que supondría una modificación de la oferta económica presentada una vez abiertos los sobres de todas las propuestas económicas.

4 ANÁLISIS DE LA DOCUMENTACIÓN TÉCNICA

De conformidad con lo establecido en el punto 3.6.2, apartado B del PCAP, (Adjudicación a varios licitadores) donde se establece: de la siguiente forma:

“Los adjudicatarios deberán responder a la solicitud de oferta en el plazo otorgado. Las ofertas por las que las empresas resultaron adjudicatarias del acuerdo marco tendrán carácter de máximo pudiendo ser mejorados a la baja en función de la oferta que VEIASA le haya solicitado. Si así lo estima igualmente la Unidad Gestora de VEIASA podrán ser objeto igualmente de la licitación otros elementos que incidan sobre aspectos que hayan sido objeto de valoración en el procedimiento de celebración del acuerdo marco, o bien otros elementos distintos a los valorados inicialmente en el acuerdo marco por no estar establecidos en los pliegos del mismo todos sus términos.”

Al tratarse de un asunto de gran relevancia para la empresa se han establecido nuevos elementos técnicos a valorar que son los siguientes:



| Nº de personal dedicado activamente al Asesoramiento del Convenio Colectivo (máximo 40 puntos) | | | ONTIER | | | QUILEZ | | | PWC | | |
|---|---|---|--|-----------|---------------------|--|----------|---------------------|--|----------|---------------|
| CONCEPTO | PUNTUACIÓN | JUSTIFICACIÓN | Nº Profesionales adscritos a partir del 3º | Puntos | Justificación | Nº Profesionales adscritos a partir del 3º | Puntos | Justificación | Nº Profesionales adscritos a partir del 3º | Puntos | Justificación |
| Profesionales propios adscritos a la ejecución del contrato expertos en derecho laboral | Hasta un máximo de 15 puntos: | - Declaración Responsable con indicación de los profesionales que se adscribe a la ejecución del contrato. | | | | | | | | | |
| | 5 puntos por cada profesional propio que el oferente adscribe a la ejecución del contrato a partir del tercer asesor y con un máximo de hasta tres profesionales adicionales. | -Declaración Responsable de cada uno de ellos por los que aceptan su adscripción a la ejecución del contrato. | 3 | 15 | SI | 0 | 0 | N/P | N/A | N/A | N/A |
| | | -CV indicando los servicios en los que han participado de cada uno de ellos. | | | | | | | | | |
| | | | TOTAL PUNTOS | 15 | | TOTAL PUNTOS | 0 | | TOTAL PUNTOS | 0 | |
| Profesionales propios adscritos a la ejecución del contrato en asesoramiento en convenios colectivos de empresas públicas o empresas mixtas | Hasta un máximo de 25 puntos: | - Declaración Responsable con indicación de los profesionales que se adscribe a la ejecución del contrato. | Nº Profesionales con participación en 4 o más CC | Puntos | Justificación | Nº Profesionales con participación en 4 o más CC | Puntos | Justificación | Nº Profesionales con participación en 4 o más CC | Puntos | Justificación |
| | 10 puntos por cada profesional propio que el oferente adscribe a la ejecución del contrato con participación en 4 o más negociaciones colectivas en empresas públicas o mixtas | -Declaración Responsable de cada uno de ellos por los que aceptan su adscripción a la ejecución del contrato. | 1 | 10 | SI | 0 | 0 | N/P | N/A | N/A | N/A |
| | | | Nº Profesionales con participación en 2 a 3 CC | Puntos | Justificación | Nº Profesionales con participación en 2 a 3 CC | Puntos | Justificación | Nº Profesionales con participación en 2 a 3 CC | Puntos | Justificación |
| | 5 puntos por cada profesional propio que el oferente adscribe a la ejecución del contrato con participación entre 2 - 3 negociaciones colectivas en empresas públicas o mixtas. | -CV indicando los servicios en los que han participado de cada uno de ellos. | 0 | 0 | SI | 1 | 5 | SI | N/A | N/A | N/A |
| | | TOTAL PUNTOS | 10 | | TOTAL PUNTOS | 5 | | TOTAL PUNTOS | 0 | | |



| Nº de personal dedicado activamente al Asesoramiento del Convenio Colectivo (máximo 40 puntos) | | | ONTIER | | | QUILEZ | | | PWC | | |
|---|--|---|--|--------|---------------|--|--------|---------------|--|--------|---------------|
| CONCEPTO | PUNTUACIÓN | JUSTIFICACIÓN | Nº Profesionales con experiencia o obtentacion de cargo... | Puntos | Justificación | Nº Profesionales con experiencia o obtentacion de cargo... | Puntos | Justificación | Nº Profesionales con experiencia o obtentacion de cargo... | Puntos | Justificación |
| Profesionales propios adscritos a la ejecución del contrato con experiencia y trayectoria en asesoramiento jurídico en derecho laboral y negociación colectiva. | Hasta un máximo de 20 puntos: | - Declaración Responsable con indicación de los profesionales que se adscribe a la ejecución del contrato. | | | | | | | | | |
| | 10 puntos por cada profesional propio que el oferente adscribe a la ejecución del contrato con experiencia en asesoramiento jurídico en derecho laboral y negociación colectiva habiendo ostentado cargo como juez o magistrado, catedrático o funcionario de carrera que pertenezca al grupo A (Licenciados en derecho) | -Declaración Responsable de cada uno de ellos por los que aceptan su adscripción a la ejecución del contrato. | 2 | 20 | | 0 | 0 | N/P | N/A | N/A | N/A |
| | | -CV indicando los servicios en los que han participado de cada uno de ellos. | | | | | | | | | |
| | 0 puntos para el resto de casos | | | | | | | | | | |
| | | | TOTAL PUNTOS | 20 | | TOTAL PUNTOS | 0 | | TOTAL PUNTOS | | 0 |



Para la valoración de dichos elementos la empresa adjudicataria PRICEWATERHOUSECOOPERS TAX & LEGAL, S.L no ha presentado ninguna documentación a tener en cuenta en la valoración de los nuevos criterios técnicos especificados, por lo que no ha podido llevarse a cabo su valoración

5 Puntuación y Clasificación Final de las Ofertas

La empresa PRICEWATERHOUSECOOPERS TAX & LEGAL, S.L ha resultado excluida del presente proceso de licitación por las incidencias mencionadas anteriormente.

Análisis económico de las ofertas presentadas:

| NEGOCIACIÓN CONVENIO COLECTIVO | ACUERDO MARCO | | | | ONTIER | | | QUILEZ | | | PWC | | |
|--|---------------|---------------------|-------------|-------------|--------|-----------------------|-------------|--------|-----------------------|-------------|-------|-----------------------|------------|
| | HORAS | IMPORTE MAXIMO/HORA | 1 AÑO | 1 PRÓRROGA | HORAS | IMPORTE OFERTADO/HORA | TOTAL | HORAS | IMPORTE OFERTADO/HORA | TOTAL | HORAS | IMPORTE OFERTADO/HORA | TOTAL |
| FASE I. PREPARACIÓN DEL CONVENIO | | | | | | | | | | | | | |
| Revisión Convenio anterior y detectar anomalías | 50 | 100,00 € | 5.000,00 € | | 50 | 48,00 € | 2.400,00 € | 50 | 40,00 € | 2.000,00 € | | | |
| Establecer estrategia negociación con la empresa con asesoramiento en herramientas de flexibilidad alternativas a llevar a cabo, calendario y medidas por bloque de negociación (4 horas por reunión) | 100 | 100,00 € | 10.000,00 € | | 100 | 48,00 € | 4.800,00 € | 100 | 40,00 € | 4.000,00 € | | | |
| Posibles informes vinculados a la Fase I. (15 informes aproximadamente) | 20 | 100,00 € | 30.000,00 € | | 20 | 48,00 € | 960,00 € | 20 | 40,00 € | 800,00 € | | | |
| FASE II. NEGOCIACIÓN DEL CONVENIO | | | | | | | | | | | | | |
| Preparación de la reunión con RE | 10 | 100,00 € | 1.000,00 € | | 100 | 48,00 € | 4.800,00 € | 100 | 40,00 € | 4.000,00 € | | | |
| Reuniones con la RL (5horas por reunión) | 100 | 100,00 € | 10.000,00 € | 900,00 € | 100 | 48,00 € | 4.800,00 € | 100 | 40,00 € | 4.000,00 € | | | |
| Elaboración por parte del adjudicatario de toda la documentación necesaria tanto de carácter externo a presentar ante las autoridades administrativas y laborales competentes (MEMORIA JUSTIFICATIVA Y MEMORIA ECONÓMICA, Respuestas a requerimientos...) | 100 | 100,00 € | 10.000,00 € | 5.000,00 € | 100 | 48,00 € | 4.800,00 € | 100 | 40,00 € | 4.000,00 € | 34 | 125,00 € | 4.250,00 € |
| 8 HORAS DE TRABAJO POR CADA REUNIÓN | | | | | | | | | | | | | |
| FASE III. EJECUCIÓN DEL CONVENIO | | | | | | | | | | | | | |
| Inscripciones correspondientes del Convenio Colectivo aprobado. | 4 | 72,50 € | 290,00 € | | 4 | 34,80 € | 139,20 € | 4 | 20,00 € | 80,00 € | | | |
| Actuaciones de asesoramiento a la hora de proporcionar la información, comunicación y difusión a todos los trabajadores de las nuevas medidas (1 reunión RE + 1 reunión con RL a 5 horas cada reunión) + (2 reuniones para implantación para todos los trabajadores) | 100 | 100,00 € | 10.000,00 € | 10.000,00 € | 100 | 48,00 € | 4.800,00 € | 100 | 40,00 € | 4.000,00 € | | | |
| Posibles informes vinculados a la Fase II. (5 informes aproximadamente) | 10 | 100,00 € | 1.000,00 € | 6.000,00 € | 10 | 48,00 € | 480,00 € | 10 | 40,00 € | 400,00 € | | | |
| Total de comparación | | | | | | | 23.179,20 € | | | 19.280,00 € | | | 4.250,00 € |

Analizadas el resto de propuestas presentadas la puntuación de las mismas es la siguiente:

| Valoración económica | Licitador | Puntos (max 40 puntos) |
|----------------------|---------------------|--------------------------------------|
| | | ESTUDIO JURIDICO GARCIA-QUILEZ, S.L. |
| | ONTIER ESPAÑA, S.L. | 31,91 |

| Valoración técnica | Licitador | Puntos (max 60 puntos) |
|--------------------|--------------------------------------|------------------------|
| | ESTUDIO JURIDICO GARCIA-QUILEZ, S.L. | 5 |
| | ONTIER ESPAÑA, S.L. | 45 |

Lo que supone la siguiente valoración total:

| Valoración Total | Licitador | Puntuación Total |
|------------------|--------------------------------------|------------------|
| | ESTUDIO JURIDICO GARCIA-QUILEZ, S.L. | 45 |
| | ONTIER ESPAÑA, S.L. | 76,91 |

6 PROPUESTA

Proponer al Órgano de contratación de VEIASA la adjudicación del CONTRATO BASADO EN EL ACUERDO MARCO CR010-23-024, RELATIVO AL SERVICIO SERVICIOS ASESORAMIENTO JURÍDICO NEGOCIACIÓN DEL CONVENIO COLECTIVO CON EMISIÓN DE INFORMES ESPECÍFICOS VINCULADOS A LA NEGOCIACIÓN Y ASESORAMIENTO JURÍDICO EN MATERIA LABORAL PARA ASUNTOS ESPECÍFICOS Y NO VINCULADOS AL CONVENIO COLECTIVO DE VEIASA, a la empresa **ONTIER ESPAÑA, S.L.** conforme a la disposición adicional N° 33 de la LCSP por los importes unitarios indicados en el cuadro del apartado 5 del presente informe y por el importe máximo limitativo de **77.289,00 €** por un periodo de 24 meses. Con una posible prórroga de 12 meses de importe máximo limitativo de **99.189,00 €** correspondiente al servicios de Asesoramiento Jurídico en la Negociación del Convenio Colectivo, por haber presentado, en su conjunto, la proposición más beneficiosa para VEIASA respecto de la Solicitud de Compras **CR010-24-031**.

Sevilla a fecha de la firma

Fdo. PEDRO J. BAENA MORENO
JEFE UNIDAD GESTION DE PERSONAS Y RSC

