

INFORME DE VALORACIÓN POR JUICIOS DE VALOR
SERVICIOS DE FORMACIÓN PARA EL DESARROLLO DEL PLAN DE FORMACIÓN 2024
DE SANDETEL (EXPTE24-00030) - Lote 3

Tipo de documento: *Análisis de ofertas*
Departamento: *Consultoría y Desarrollo Corporativo*
Área / Unidad: *Desarrollo Corporativo*
Edición: *0*
Categoría: *Uso Interno*
Fecha de elaboración: *01.08.24*
Nº de Páginas: *1 de 9*

INFORME DE VALORACIÓN POR JUICIO DEL VALOR DEL PLAN DE FORMACIÓN INTERNA DE SANDETEL (EXPTE24-00030) - LOTE 3		Edición. 0 Fecha: 01.08.2024
<i>Departamento:</i> Consultoría y Desarrollo Corporativo		Pág. 2 de 10
Tipo de documento: Análisis de ofertas		Categoría: <i>Uso Interno</i>

ÍNDICE

1 OBJETO	4
2 PROPUESTAS PRESENTADAS	4
3 CRITERIOS DE VALORACIÓN	4
4 ANÁLISIS DE LAS OFERTAS PRESENTADAS	5
4.1 CLE	5
4.1.1 Adecuación de la propuesta de contenidos.	5
4.1.2 Planteamiento general y nivel de detalle.	5
4.1.3 Metodología propuesta.	5
4.2 DIDASCALIA	5
4.2.1 Adecuación de la propuesta de contenidos.	5
4.2.2 Planteamiento general y nivel de detalle.	5
4.2.3 Metodología propuesta.	6
4.3 GAMA	6
4.3.1 Adecuación de la propuesta de contenidos.	6
4.3.2 Planteamiento general y nivel de detalle.	6
4.3.3 Metodología propuesta.	6
4.4 IDEXA	7
4.4.1 Adecuación de la propuesta de contenidos.	7
4.4.2 Planteamiento general y nivel de detalle.	7
4.4.3 Metodología propuesta.	7
4.5 PITAGORAS	7
4.5.1 Adecuación de la propuesta de contenidos.	7
4.5.2 Planteamiento general y nivel de detalle.	7
4.5.3 Metodología propuesta.	8
4.6 VIRES	8
4.6.1 Adecuación de la propuesta de contenidos.	8
4.6.2 Planteamiento general y nivel de detalle.	8
4.6.3 Metodología propuesta.	8
5 RESUMEN DE LA VALORACIÓN DE OFERTAS	9

INFORME DE VALORACIÓN POR JUICIO DEL VALOR DEL PLAN DE FORMACIÓN INTERNA DE SANDETEL (EXPTE24-00030) - LOTE 3		Edición. 0
		Fecha: 01.08.2024
<i>Departamento:</i> Consultoría y Desarrollo Corporativo		Pág. 3 de 10
Tipo de documento: Análisis de ofertas		<i>Categoría:</i> <i>Uso Interno</i>

1 OBJETO

Este documento tiene por objeto realizar la valoración por juicios de valor del **LOTE 3. RESOLUCION DE PROBLEMAS COMPLEJOS**, correspondiente al expediente de licitación EXTPE24-00030, SERVICIOS DE FORMACIÓN PARA LA IMPARTICIÓN DEL PLAN INTERNO DE FORMACIÓN 2024 DE SANDETEL.

2 PROPUESTAS PRESENTADAS

A este lote han presentado oferta las siguientes empresas:

Nº	Empresa
1	CLE
2	DIDASCALIA
3	GAMA
4	IDEXA
5	PITAGORAS
6	VIRES

3 CRITERIOS DE VALORACIÓN

ORDEN	PUNTUACIÓN	DESCRIPCIÓN
1	25	<p>Idoneidad del contenido formativo propuesto para cada lote, valorándose los siguientes aspectos:</p> <p>Adecuación de la propuesta de contenidos (15/25)</p> <p>Planteamiento general y nivel de detalle (5/25)</p> <p>Metodología formativa propuesta (5/25)</p>

INFORME DE VALORACIÓN POR JUICIO DEL VALOR DEL PLAN DE FORMACIÓN INTERNA DE SANDETEL (EXPTE24-00030) - LOTE 3		Edición. 0
		Fecha: 01.08.2024
Departamento: Consultoría y Desarrollo Corporativo		Pág. 4 de 10
Tipo de documento: Análisis de ofertas		Categoría: <i>Uso Interno</i>

TOTAL	25	
--------------	-----------	--

UMBRAL MINIMO DE PUNTUACION: Se requiere un mínimo de 18 puntos sobre los 25 puntos establecidos en este apartado.

4 ANÁLISIS DE LAS OFERTAS PRESENTADAS

A continuación, se muestra de manera resumida el análisis y el resultado de las ofertas presentadas.

4.1 CLE

4.1.1 Adecuación de la propuesta de contenidos.

El índice de contenidos propuesto es detallado y se adecua a la propuesta pero sin mucho nivel de detalle. También se adecua al calendario de ejecución propuesto de Sandetel.

4.1.2 Planteamiento general y nivel de detalle.

El planteamiento general es adecuado aunque podría estar mejor detallado para alcanzar los objetivos de formación.

4.1.3 Metodología propuesta

La descripción de la metodología es suficiente, incluyendo un sistema de evaluación continua, aunque podría incluir mayor nivel de detalle.

La tabla siguiente muestra la puntuación obtenida en cada uno de los criterios de valoración:

CRITERIO	PUNTACIÓN MÁXIMA	VALORACION REALIZADA
Adecuación de la propuesta de contenidos	15	10
Planteamiento general y nivel de detalle	5	3

INFORME DE VALORACIÓN POR JUICIO DEL VALOR DEL PLAN DE FORMACIÓN INTERNA DE SANDETEL (EXPTE24-00030) - LOTE 3		Edición. 0
		Fecha: 01.08.2024
Departamento: Consultoría y Desarrollo Corporativo		Pág. 5 de 10
Tipo de documento: Análisis de ofertas	Categoría: <i>Uso Interno</i>	

Metodología propuesta	5	2
Total puntuación: 15		

4.2 DIDASCALIA

4.2.1 Adecuación de la propuesta de contenidos.

El índice de contenidos propuesto es detallado y se adecua a la propuesta. También se adecua al calendario de ejecución propuesto de Sandetel.

4.2.2 Planteamiento general y nivel de detalle.

El planteamiento general es adecuado aunque podría estar mejor detallado para alcanzar los objetivos de formación. Plantea una prueba de simulación final. La prueba final consistirá en un examen tipo test de 20 preguntas. También incluye el CV del formador aunque no se detecta que haya impartido formación relacionada con esta materia.

4.2.3 Metodología propuesta

Se propone una metodología suficiente pero con poco nivel de detalle en cómo se va a poner en marcha y cómo permitirá garantizar el aprendizaje de los participantes en la acción formativa.

La tabla siguiente muestra la puntuación obtenida en cada uno de los criterios de valoración:

CRITERIO	PUNTACIÓN MÁXIMA	VALORACION REALIZADA
Adecuación de la propuesta de contenidos	15	9
Planteamiento general y nivel de detalle	5	2
Metodología propuesta	5	2
Total puntuación: 13		

INFORME DE VALORACIÓN POR JUICIO DEL VALOR DEL PLAN DE FORMACIÓN INTERNA DE SANDETEL (EXPTE24-00030) - LOTE 3		Edición. 0
		Fecha: 01.08.2024
Departamento: Consultoría y Desarrollo Corporativo		Pág. 6 de 10
Tipo de documento: Análisis de ofertas	Categoría: <i>Uso Interno</i>	

4.3 GAMA

4.3.1 Adecuación de la propuesta de contenidos.

El índice de contenidos propuesto se adecua a la propuesta sin mucho nivel de detalle. También se adecua al calendario de ejecución propuesto de Sandetel.

4.3.2 Planteamiento general y nivel de detalle.

El planteamiento general es adecuado aunque podría detallar cómo alcanzar los objetivos de formación. Plantea una prueba de simulación final.

4.3.3 Metodología propuesta

La metodología está descrita de forma muy breve, lo que no permite valorar su adecuación para el cumplimiento de los requisitos de la acción formativa.

La tabla siguiente muestra la puntuación obtenida en cada uno de los criterios de valoración:

CRITERIO	PUNTACIÓN MÁXIMA	VALORACION REALIZADA
Adecuación de la propuesta de contenidos	15	10
Planteamiento general y nivel de detalle	5	2
Metodología propuesta	5	2
Total puntuación: 14		

4.4 IDEXA

4.4.1 Adecuación de la propuesta de contenidos.

El índice de contenidos propuesto se adecua al propuesto enumerando los contenidos de casa sesión. El calendario de ejecución se adapta al propuesto por Sandetel.

INFORME DE VALORACIÓN POR JUICIO DEL VALOR DEL PLAN DE FORMACIÓN INTERNA DE SANDETEL (EXPTE24-00030) - LOTE 3		Edición. 0
		Fecha: 01.08.2024
<i>Departamento:</i> Consultoría y Desarrollo Corporativo		Pág. 7 de 10
Tipo de documento: Análisis de ofertas	<i>Categoría:</i> <i>Uso Interno</i>	

4.4.2 Planteamiento general y nivel de detalle.

El planteamiento general es adecuado pero no se describe como hará para alcanzar los objetivos de formación. Plantea una prueba de simulación final.

4.4.3 Metodología propuesta

La metodología propone un modelo de aprendizaje basado en el Learning by doing. En el modelo de evaluación se contemplando un examen tipo test con 10 preguntas al finalizar el curso. La propuesta es suficiente y se adecua a las necesidades de la acción formativa, echándose en falta un mayor nivel de detalle.

La tabla siguiente muestra la puntuación obtenida en cada uno de los criterios de valoración:

CRITERIO	PUNTACIÓN MÁXIMA	VALORACION REALIZADA
Adecuación de la propuesta de contenidos	15	10
Planteamiento general y nivel de detalle	5	2
Metodología propuesta	5	3
Total puntuación: 15		

4.5 PITAGORAS

4.5.1 Adecuación de la propuesta de contenidos.

El índice de contenidos propuesto es detallado y se adecua a la propuesta detallando las técnicas que usarán en las sesiones. El calendario también se adecua al propuesto por Sandetel.

INFORME DE VALORACIÓN POR JUICIO DEL VALOR DEL PLAN DE FORMACIÓN INTERNA DE SANDETEL (EXPTE24-00030) - LOTE 3		Edición. 0
		Fecha: 01.08.2024
Departamento: Consultoría y Desarrollo Corporativo		Pág. 8 de 10
Tipo de documento: Análisis de ofertas	Categoría: <i>Uso Interno</i>	

4.5.2 Planteamiento general y nivel de detalle.

El planteamiento general incluye prácticas reales de cómo funciona cada una de las 4 partes que componen el examen.

4.5.3 Metodología propuesta

Se propone una metodología basada en el modelo “Learning by doing”, y una evaluación continua, con poco nivel de detalle en su descripción pero suficiente y adecuada.

La tabla siguiente muestra la puntuación obtenida en cada uno de los criterios de valoración:

CRITERIO	PUNTACIÓN MÁXIMA	VALORACION REALIZADA
Adecuación de la propuesta de contenidos	15	11
Planteamiento general y nivel de detalle	5	3
Metodología propuesta	5	3
Total puntuación: 17		

4.6 VIRES

4.6.1 Adecuación de la propuesta de contenidos.

El índice de contenidos propuesto es detallado y se adecua a la propuesta detallando que como preparará a los alumnos en cada una de las sesiones. Detalla los objetivos, los contenidos de cada sesión, así como las técnicas que se impartirán en cada una de ellas. también detalla que el calendario se adecuará al propuesto por Sandetel.

4.6.2 Planteamiento general y nivel de detalle.

Las descripciones son notables y detalladas en cuanto al programa de formación. Incluyen detalle de la programación de cada una de las clases con un buen nivel de detalle.

INFORME DE VALORACIÓN POR JUICIO DEL VALOR DEL PLAN DE FORMACIÓN INTERNA DE SANDETEL (EXPTE24-00030) - LOTE 3		Edición. 0
		Fecha: 01.08.2024
Departamento: Consultoría y Desarrollo Corporativo		Pág. 9 de 10
Tipo de documento: Análisis de ofertas	Categoría: <i>Uso Interno</i>	

4.6.3 Metodología propuesta

Describe varias metodologías que se implementaran durante la formación, también la opción de evaluarse de forma continua, a través de la realización de ejercicios o test y un examen final. La tabla siguiente muestra la puntuación obtenida en cada uno de los criterios de valoración:

CRITERIO	PUNTACIÓN MÁXIMA	VALORACION REALIZADA
Adecuación de la propuesta de contenidos	15	12
Planteamiento general y nivel de detalle	5	4
Metodología propuesta	5	4
Total puntuación: 20		

5 RESUMEN DE LA VALORACIÓN DE OFERTAS

A continuación, se muestran de forma resumida los resultados anteriores:

LICITADOR	Adecuación de la propuesta de contenidos	Planteamiento general y nivel de detalle	Metodología formativa propuesta	Puntuación total
CLE	10	3	2	15
DIDASCALIA	9	2	2	13
GAMA	10	2	2	14
IDEXA	10	2	3	15
PITAGORAS	11	3	3	17
VIRES	12	4	4	20

INFORME DE VALORACIÓN POR JUICIO DEL VALOR DEL PLAN DE FORMACIÓN INTERNA DE SANDETEL (EXPTE24-00030) - LOTE 3		Edición. 0 Fecha: 01.08.2024
<i>Departamento:</i> Consultoría y Desarrollo Corporativo		Pág. 10 de 10
Tipo de documento: Análisis de ofertas		Categoría: <i>Uso Interno</i>