

ESTRATEGIAS PARA NO PERDER EL TEJIDO EMPRESARIAL FEMENINO



DECÁLOGO

LABOR PERSONAL Y/O DE LA EMPRESA

GESTIÓN DEL TIEMPO

1

Organizar y estructurar separadamente agenda personal y laboral dentro de las tareas diarias.

AGENDA

2

Fundamental es también distinguir y separar la “agenda personal” de la “agenda familiar”. Para todo ello es imprescindible fomentar la **CORRESPONSABILIDAD** de todas las personas convivientes en el hogar.

CONCILIACIÓN Y CORRESPONSABILIDAD

3

Para poder asumir la delegación de tareas que permiten la mejor gestión del tiempo. Es fundamental el control emocional y saber delegar.

LABOR DE LA PROFESIONAL Y LA EMPRESA

TRABAJO POR OBJETIVOS 4

Estructurar el trabajo por objetivos semanales/diarios, incluso dividir el trabajo en equipos.

Las empresas o profesionales al establecer objetivos favorecen una mejor estructuración del tiempo de trabajo y, por lo tanto, contribuye a la gestión del tiempo de las horas propias de actividad laboral y del propio rendimiento. El reparto en equipos de trabajo mejora la responsabilidad colectiva del grupo.

SINERGIAS

5

Contribuir al dar alternativas para una mejor conciliación en empresas así como sinergias o apoyos que favorezcan apoyo o refuerzo en esta materia.

ALIANZAS DE LAS ORGANIZACIONES SINDICALES, EMPRESARIALES Y LABORALES ADEMÁS DE LAS PROPIAS ADMINISTRACIONES

EMPRENDIMIENTO

6

Proporcionar un completo asesoramiento respecto al emprendimiento, reestructuración de la empresa o sobre los nuevos nichos o demandas de mercado.

AYUDAS E INCENTIVOS

7

Facilitar información acerca de las ayudas o incentivos que las administraciones disponen para el apoyo a autónomas, profesionales, empresas y nuevo emprendimiento.

FORMACIÓN TIC

8

Fomento del aprendizaje, conocimiento y desarrollo de habilidades acerca de aplicaciones tecnológicas o sistemas de trabajo apoyados con plataformas digitales para una mejor adaptación al teletrabajo.

CONTRIBUCIÓN O MEJORAS

CONEXIÓN A INTERNET Y BRECHA DIGITAL

9

Sin una conexión apropiada a internet se produce un bloqueo importante al teletrabajo. Es fundamental la mejora, tanto en alcance como en calidad, de la red de internet en las zonas rurales.

MATERNIDAD

10

Los periodos de gestación, unidos a las bajas por causa de maternidad, pueden provocar una discriminación en cuanto al ejercicio del emprendimiento de las mujeres y a la contratación femenina. Es por ello que es necesario plantear soluciones con amparo legal que no dificulten, sino que favorezcan, el emprendimiento femenino y a su vez que no se discriminen a las mujeres para su contratación.

Ya sean con incentivos, compensaciones económicas, u otras medidas positivas como el fomento de la corresponsabilidad y de medios para la conciliación efectiva.

ESTRATEGIAS PARA NO PERDER EL TEJIDO EMPRESARIAL FEMENINO

