



THE ADECCO GROUP
INSTITUTE

Anuario del Mercado de Trabajo 2022

Introducción	3
<hr/>	
Capítulos:	
<hr/>	
1· POBLACIÓN	10
<hr/>	
2· ECONOMÍA	19
<hr/>	
3· OCUPACIÓN, DESEMPLEO Y CONTRATACIÓN	33
<hr/>	
4· SEGURIDAD SOCIAL	76
<hr/>	
5· SALARIOS	89
<hr/>	
6· NEGOCIACIÓN COLECTIVA Y CONFLICTIVIDAD LABORAL	102
<hr/>	
7· FORMACIÓN Y TRABAJO	123
<hr/>	
8· SALUD Y PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES	133
<hr/>	
Fuentes y Colaboradores	150
<hr/>	



THE ADECCO GROUP
INSTITUTE

Introducción

Anuario del Mercado de Trabajo 2022

Por tercer año, desde el Adecco Group Institute tenemos el placer que compartir este Anuario, que pretende servir de guía para todos aquellos que quieran tener una visión panorámica de las diversas variables que tienen que ver con el Empleo y los Recursos Humanos.

El año 2021 ha sido un ejercicio marcado por una recuperación intermitente y que ha tratado por desigual a sectores, territorios y colectivos. La comparación con el 2020 nos puede llevar a correr el riesgo de magnificar cifras y conclusiones, y lo que llevamos de 2022 nos anticipa que la recuperación va a ser más difícil de lo que pensábamos. Sin duda que el final del anterior ejercicio ha venido marcado por una Reforma Laboral, que si bien -afortunadamente- no ha tocado los cimientos de mayor flexibilidad de la reforma de 2012, sí que va a condicionar el marco de contratación de esta nueva etapa y tendrán que pasar aún meses para saber cuál es el efecto en la creación de empleo neto, reducción del desempleo, y mejora de nuestras cifras de empleo precario, entendiendo por aquel la temporalidad injustificada o aquellas otras fórmulas de contratación que no vengán acompañadas de viabilidad alguna en cuanto a la futura estabilidad en el empleo y la recualificación de las personas trabajadoras.

Entorno demográfico y económico

El envejecimiento es un hecho. La población española tuvo en 2021 su mayor caída histórica, del 0,9%, y el número de pensionistas crecen en un año del 8,14% al 8,27%. Por otro lado, los menores de 18 años bajan del 7,32% al 7,18%, siendo España el sexto país la UE con menor proporción de jóvenes, si bien

la proporción de personas de 65 y más años de edad en el total, en nuestro país representa el 19,8% del total, una proporción inferior a la media de la UE y Reino Unido (20,6%). Aunque el número de nacimientos cayó por séptimo año consecutivo, el número de muertes se moderó tras el fin de lo peor de la pandemia, aunque siguió por encima de 2019.

Aunque ha mejorado con respecto a hace un año, España deja de estar entre los 20 países con mayor PIB per cápita, siendo adelantada por Chipre, y posicionando nuestra ratio SMI/renta per cápita como uno de los mayores del mundo. Asimismo, se han producido mejoras en el consumo y la inversión, aunque aún está en niveles inferiores a los de 2019. Por sectores, en 2021 se apreció más la recuperación en la industria y los servicios, mientras que la agricultura retrocedió y la construcción siguió estancada.

En cuanto a la inversión en I+D+i, el aumento acumulado hasta 2020, de 20,9%, es inferior a la media de la UE-27 (+23,9%), por lo que la posición relativa española no ha mejorado: en 2010 el gasto en I+D+i por habitante de España era un 36% más bajo que el de la media de la UE; y en 2020 fue un 52% inferior.

El IPC ha pasado del -0,3% en 2020 al +3,1% en 2021 y al +10% en lo que va de 2022, marcado por la subida del precio de la energía, teniendo el petróleo su mayor incremento en más de 20 años

Bajó el número de empresas de mayor tamaño, descendiendo un puesto en la clasificación de la OCDE. Esto lastra la situación relativa de la empresa, que gasta un 60% menos que la media europea en I+D+i.

Empleo

Desde la óptica del empleo, la población activa creció más que la inactiva, tras ocho años ocurriendo lo contrario. La tasa de actividad española vuelve a colocarse por encima de la media de la UE, y la tasa de empleo (proporción de la población de 16 años o más que trabaja) se recuperó de forma marcada, llegando a 49,9%. Es, después del de 2019, el segundo mayor dato desde 2008. La recuperación fue más decidida en el caso femenino: su 44,7% es el segundo mayor dato de la serie histórica. El empleo de mujeres se recupera con más fuerza. Aun así, la tasa de empleo de varones es 10,6 puntos porcentuales mayor.

En 2021 se recuperó todo el empleo perdido en la pandemia. En Andalucía, Asturias, Cantabria, Castilla-La Mancha, Cataluña, Extremadura, Madrid y Murcia, el incremento del empleo fue suficiente como para más que recuperar todo el empleo perdido en la pandemia.

Creció más el empleo entre los menores de 24 y mayores de 60 que en el resto de las franjas de edad. En 2001, solo 1 de cada 25 ocupados tenía 60 o más años. Ahora son 1 de cada 12.

Este 2021 nos ha traído la bajada de la tasa de desempleo del 15,5% al 13,65%, reduciéndose los parados con formación superior del 0,99% al 0,93%, si bien la tasa de paro con esta formación baja del 10,2% al 9,2%, lo que una vez más demuestra que el horizonte para el empleo de los que tengan menor formación será peor, y que no podemos abandonar a nuestros parados a la suerte de sus decisiones e incertidumbres.

De hecho, otra lacra de nuestro mercado de trabajo son los parados de larga duración (más de dos años en paro), que suben del 0,85% al 0,93%. Tal como

ocurrió en 2013 y 2014, cuando la economía comenzaba a recuperarse de la crisis anterior, en 2021 bajó el número de parados de menores de 45 años, pero continuó en aumento en los mayores de esa edad. Hay 1,63 millones de personas sin empleo desde hace al menos un año, España, donde la proporción de parados de larga duración subió 3 puntos porcentuales, hasta 27% tiene la cuarta proporción más alta de la UE-27, cuya media es 20,6%.

Por otro lado, los ocupados con formación superior superaron por primera vez los 9 millones, con lo que pasaron a representar el 46,2% del total, un nuevo máximo histórico. Las ocupaciones que implican una alta cualificación han pasado de 6,6 a casi 7 millones de personas, el 35,2% del total.

El número total de asalariados del sector público aumentó por séptimo año consecutivo, alcanzando un nuevo máximo histórico, ahora con 3,45 millones. 1 de cada 4 empleos creados fue del sector público. De ellos, casi el 60% corresponde a las Comunidades Autónomas. Los empleados públicos autonómicos superaron por primera vez los 2 millones, el doble de los que eran en 2002.

La difícil situación por la que pasa nuestro nivel de empleo nos vuelve a lanzar mensajes que no por redundantes dejan de ser esenciales: hay una clara relación entre una mayor cualificación y las mayores oportunidades de empleo. España tiene una de las generaciones mejor formadas de nuestra historia y de nuestro entorno internacional, pero al mismo tiempo esconde bolsas de población infra cualificadas, o que ni trabajan ni estudian, lo que exige cambiar el rumbo en las políticas activas de empleo, ya que seguir haciendo más de lo mismo es la anticipación de un nuevo fracaso.

El desempleo sigue teniendo, con carácter general, distinto ADN en función de la edad, el género, la nacionalidad y el territorio, pero a todos subyace la reflexión sobre el modelo de formación y recualificación. Aunque la anécdota sea que el paro masculino suba más que el femenino por primera vez desde 2009, los retos están ahí y son de sobra conocidos.

La necesidad de las competencias digitales, el imprescindible reequilibrio en la presencia de nuestros jóvenes en grados universitarios y formación profesional, la potenciación de la formación superior frente a los niveles más básicos, y la mayor presencia femenina en profesiones y titulaciones STEM debe urgirnos a poner el foco en los resultados y confiar en la colaboración público-privada, entre entidades formativas y empleadoras para que nuestro talento sea la punta de lanza de la competitividad de nuestra economía y de la salida de la crisis.

Contratación

España sigue liderando la temporalidad en Europa, con un 25%, en 2021, frente al 14% de la media de Europa, si bien el comienzo de 2022 viene marcado por la reducción de la misma, fruto de las campañas de la ITSS a finales de 2021, la desaparición del contrato de obra, el incremento de las sanciones, las mayores rigideces en la regulación de la contratación de duración determinada, y al trasvase de necesidades temporales al reformado fijo discontinuo.

Es en España, además, donde se aprecia un claro paralelismo entre los ciclos económicos expansivos, donde crece la temporalidad, y los recesivos, donde baja. También seguimos siendo los campeones del desempleo: teniendo el 9,2% de la población de la UE-27, España tiene el 22,8% de sus parados, reduciéndose más el masculino en 2021 frente al 2020 en que fue el que más subió,

si bien la tasa de paro de ambos sexos se redujo en una medida muy similar. En 2021 solo aumentó el paro entre las personas de 60 y más años de edad.

La firma de contratos de puesta a disposición por ETT creció en todas las ramas de actividad observadas, algo que no ocurría desde 2018, con crecimientos históricos en las Comunidades de Andalucía, Aragón, Asturias, ambas Castillas, Comunidad Valenciana, Galicia y Navarra. Y los trabajadores en misión crecieron un 20,1%, alcanzando la cifra de 2.338.050. No obstante, la tasa de participación de las agencias de empleo en España es de sólo el 0,8%, frente al 1,4% de la UE o el 3% de Reino Unido, Holanda, el 2,9% de Francia, el 1,9% de Alemania o el 1,5% de Italia.

Se ha producido una importante recuperación de los contratos indefinidos, acelerada tras los planes de la ITSS y la reforma laboral, si bien el resultado de esta última parece manifestarse más en la modalidad del fijo discontinuo. En 2021 siguió cayendo la proporción de ocupados a tiempo parcial, lo que en parte puede perjudicar las demandas de conciliación entre la vida profesional y la personal.

Así, nuestro país tiene un uso mucho menor de la modalidad del tiempo parcial en la contratación a la mayoría de los países de la UE, y una estructura de la contratación temporal vinculada a las necesidades de los sectores de actividad, similar a nuestro entorno, si bien es cierto que mantenemos unos niveles de temporalidad que nos deben enrojecer, sobre todo cuando vemos que esta alcanza casi el 40% en algunos segmentos de nuestra población más joven.

Pero la lucha contra la temporalidad indeseada debe pasar por controles ad hoc sobre sectores y empresas concretas desde la Inspección de Trabajo, ya que según esta misma hay un 80% de temporalidad ajustada a Derecho. Y también volvemos a recordar que la penetración de las ETT en España sigue

muy por debajo de la de aquellos países que precisamente tienen menores tasas de temporalidad, con lo que estamos infrautilizando un modelo de sobrada solvencia en la reducción de la temporalidad y la inserción de las personas desempleadas, particularmente de los colectivos más desfavorecidos.

La pensión media de jubilación llega casi a 1.200 €, y las prestaciones por desempleo se mantuvieron por encima de los 2 millones de beneficiarios en 2021. Con motivo de la pandemia, el gasto en prestaciones alcanzó al equivalente anual de 2,8% del PIB, lo que significa haber alcanzado un máximo histórico, y duplicar al ejercicio anterior.

Por otro lado, en España, incluyendo la parte proporcional de las pagas extraordinarias, el salario mínimo se situó en 2021 en 1.126 euros, habiendo subido un 53% desde 2016. Es un nivel superior al de Estados Unidos, pese a que el PIB per cápita del país norteamericano duplica al español. Sin duda que ha habido una recuperación salarial importante, alcanzando los 1751 euros/mes, magnificada por el “efecto ERTE”, que sobredimensiona el crecimiento con respecto a 2020, si bien el poder adquisitivo del salario en 2021 fue 4,9% más bajo que en 2010.

Detrás del debate de salarios y sectores de actividad con mayores niveles de retribución, tampoco podemos olvidar la variable género, en un año en el que hemos avanzado en la regulación sobre registro y auditorías salariales para alcanzar uno de los indicadores más sensibles para la consecución de la igualdad efectiva.

Finalmente, y como reflexión, los datos para los países de la UE ratifican el estrecho vínculo entre la productividad laboral media (valor de la producción por persona ocupada; en el gráfico es el PIB por ocupado) y el salario promedio.

Relaciones colectivas

La post pandemia también parece haber afectado a la negociación colectiva. Aunque España se sitúa entre los países de la UE con mayor alcance de los convenios colectivos en el sector privado, se insinúa una tendencia de caída en el número de convenios colectivos, si bien se recupera el número de convenios firmados, tras las caídas de 2019 y 2020.

Por otro lado, en todos los sectores, los ERTE y despidos colectivos tendieron a normalizarse en 2021 y sólo crecieron los despidos colectivos en el sector de los servicios.

Asimismo, aumentó el número de huelgas, pero sigue en niveles históricamente bajos, y si bien solo 1 de cada 6 asalariados de la OCDE está afiliado a un sindicato, en España la afiliación está por debajo de la media, con solo 1 de cada 8 asalariados afiliado a una organización sindical.

Formación

En relación a la formación en la empresa, España no se aleja de las medias europeas. No obstante, tenemos menos alumnos de ingenierías y ciencias exactas que la media europea. Sin embargo, un 57% de las empresas españolas dice que más del 80% de sus empleados tiene las cualificaciones adecuadas, proporción que resulta 10 puntos porcentuales mayor que la media comunitaria. Asimismo, se acelera el crecimiento del número de alumnos matriculados en Formación Profesional y hemos visto que la caída del paro se concentra entre aquellos con formación superior.

Luego parece que aún existen enormes brechas en nuestro mercado de trabajo entre la oferta formativa, el propósito y la carrera académica y por el

empleo que afrontan de las personas, y las demandas de profesionales de las empleadoras, mayoritariamente las empresas. Esto quiere decir que nuestros estudiantes, parador y trabajadores necesitan una adecuada orientación para elegir aquella formación que les permita desarrollarse como personas a través de un empleo acorde con lo que demanda el mercado, así como aquella recualificación que les haga más resilientes y versátiles ante venideros cambios y retos. Por otro lado, aún queda mucho recorrido en la mejora de la formación profesional y para el empleo, haciéndola mucho más práctica, con mayor contenido en competencias, y con mayor oferta de plazas -sobre todo en las ramas con mayor demanda- en los diversos territorios.

Para este reto de la empleabilidad, la pieza en el puzzle del modelo de contratación sigue siendo una de las incógnitas de la reciente reforma laboral, si vamos a conseguir remontar las pírricas cifras de contratos formativos de nuestro mercado de trabajo. Y otra de las incógnitas es la ansiada reforma de la Ley de Universidades, oferta formativa que también necesita mayor adecuación a la oferta de puestos de trabajo, agilidad en la génesis de la oferta, y apertura a nuevas modalidades y formatos de formación y recualificación.

Seguridad y salud

Como último bloque de análisis, en el año 2021 se ha incrementado la actividad económica, y con ello la siniestralidad laboral, con una enorme diferencia entre sectores y territorios: Baleares tiene casi un 70% más de accidentes cada 100.000 ocupados que Madrid. El carácter cíclico del absentismo vuelve a repetirse, si bien volvemos a tener un suelo de cristal que hace que hay bajado el absentismo, pero no hasta el nivel prepandemia.

El absentismo solo supera el 9% en las Administraciones Públicas y el sector de la Salud, y los últimos datos armonizados publicados por Eurostat muestran a

España como el país de la UE con mayor proporción de accidentes de trabajo. Parece que volvemos a los “clásicos” de las ausencias. La mayor incidencia se da entre la población más joven, patrón que se repite en las ausencias por Covid, debiendo destacarse que los riesgos de la pandemia siguen estando ahí... la incidencia se ha reducido un 64% con respecto a 2020 pero se ha incrementado un 8% con respecto al trimestre anterior.

Vemos, además, que nuevamente las ausencias tienen una importante “identidad” geográfica, concentrándose sobre todo en las comunidades autónomas de Asturias, Navarra, La Rioja y País Vasco, tanto en tasa de absentismo general como en la de Incapacidad Temporal por enfermedad común, lo que nos retrotrae a un mapa que se viene repitiendo desde hace años. Esta distribución territorial parece reforzarse por el hecho de que, si segmentamos por sectores de actividad, también aparecen las mismas Comunidades Autónomas, tanto en industria como en construcción y servicios.

No obstante, la recuperación económica arranca con menor siniestralidad que en otros ciclos económicos y los accidentes con baja en 2021 suponen el segundo ejercicio con un nivel menor de siniestralidad de la serie histórica, tras el atípico 2020, donde sí se produjeron más accidentes laborales mortales, a buen seguro motivados en gran parte por Covid en determinados sectores (sanitario y sociosanitario), situación que en parte se prolongó hasta bien entrado 2021.

No obstante, la evolución de los accidentes va a depender mucho del ritmo de recuperación en cada sector. En los dos primeros meses de 2022, la incidencia ha repuntado un +9%, pero en gran parte esta subida se debe al protagonismo que cobra la recuperación de la actividad en el sector de la hostelería, cuya incidencia crece un 43,6%, mientras que otros sectores más asentados en la recuperación están ya en descensos de la siniestralidad, como es el caso de la industria (-13,8%).

Por otro lado, en tiempos de postrera transitoriedad en la implantación de la reforma laboral y en pleno proceso de monitorización de la evolución de las diversas modalidades de contratación, debe llamarse la atención de que los trabajadores con contratos fijos discontinuos tienen una incidencia sensiblemente superior (4,695) a la del resto de trabajadores indefinidos (2,673), casi idéntica a la media de los trabajadores temporales (4,494) y más que los trabajadores temporales de empresas de trabajo temporal (2,623, índice mensual de incidencia por relaciones de trabajo en 2020, últimas cifras publicadas por el Ministerio).



Javier Blasco

Director The Adecco Group Institute



THE ADECCO GROUP
INSTITUTE

Población

El mercado laboral español en 2022, de un vistazo

Datos en millones de personas o %

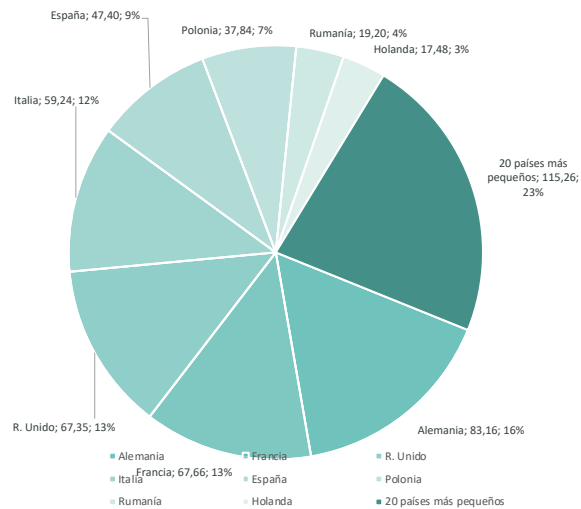
Población en viviendas familiares: 46,84							
Población activa: 23,20				Población inactiva: 16,45			Menores
Ocupados: 19,77		Parados: 3,43		Pensionistas	Estudiantes	Resto	16 años
Varones: 10,65	Mujeres: 9,12	Varones: 1,60	Mujeres: 1,83	8,27	3,13	5,05	7,18
Menores 40 años: 7,09	40 y + años: 12,68	Menores 40 años: 1,70	40 y + años: 1,73				
Españoles: 16,63	Inmigrantes: 3,14	Españoles: 2,54	Inmigrantes: 0,89				
Formación superior: 9,14	Resto: 10,63	Formación superior: 0,93	Resto: 2,50				
Tiempo completo: 17,03	Tiempo parcial: 2,74	Menos 3 años: 2,50	2 años o más: 0,93				
Sector público: 3,45	Sector privado: 16,32	Tasa de paro: 13,65%					
Alta cualificación: 6,96	Resto: 12,81	Varones: 12,04%	Mujeres: 15,44%				
Servicios: 14,98	Resto: 4,79	Menores 40 años: 19,3%	40 y + años: 12,0%				
Asalariados: 16,63	Cuenta propia: 3,14	Españoles: 13,2%	Inmigrantes: 23,1%				
Fijos: 12,46	Temp.: 4,17	Formación superior: 9,2%	Resto: 19,1%				

Fuente: Adecco Institute sobre la base de INE

España, con 47,4 millones de habitantes, tiene una población mayor que la de los 13 países más pequeños de la UE juntos

POBLACIÓN EN LA UE + Reino Unido

Estimaciones para 2021 en millones de personas y % sobre el total



Fuente: Adecco Institute sobre la base de Eurostat y ONS

Un 63% de los casi 515 millones de habitantes que viven en la UE + Reino Unido, habitan en los los cinco países más poblados (Alemania, Francia, Reino Unido, Italia y España).

La población española, de 47,4 millones de personas, es mayor que la de los

UE + REINO UNIDO: POBLACIÓN POR GRUPO DE EDAD

Estimaciones para 2021 en millones de personas

	0-14 años	15-64 años	65-74 años	75 años o más	Total
UE + Reino Unido	104,16	294,6	144,14	95,81	638,71
Alemania	16,11	26,4	40,0	20,7	103,2
Francia	14,8	7,7	24,9	24,8	67,2
R. Unido (*)	22,7	8,2	20,4	10,8	62,1
Italia	19,4	11,1	24,8	11,1	66,4
España	2,4	1,4	1,4	1,4	6,6
Polonia	1,4	4,3	10,8	7,9	24,4
Rumania	4,4	2,4	4,4	2,4	13,6
Holanda	2,4	2,4	4,4	2,4	11,6
Irlanda	0,4	1,4	1,4	0,4	3,6
R. Chipre	0,4	1,4	1,4	0,4	3,6
Grecia	0,4	1,4	1,4	0,4	3,6
Países Bajos	0,4	1,4	1,4	0,4	3,6
Portugal	1,4	1,4	1,4	1,4	5,6
Bélgica	1,4	1,4	1,4	1,4	5,6
Austria	1,4	1,4	1,4	1,4	5,6
Dinamarca	1,4	1,4	1,4	1,4	5,6
Finlandia	1,4	1,4	1,4	1,4	5,6
Suecia	1,4	1,4	1,4	1,4	5,6
Eslovenia	1,4	1,4	1,4	1,4	5,6
Eslovaquia	1,4	1,4	1,4	1,4	5,6
Lituania	1,4	1,4	1,4	1,4	5,6
Letonia	1,4	1,4	1,4	1,4	5,6
Eslovenia	1,4	1,4	1,4	1,4	5,6
Croacia	1,4	1,4	1,4	1,4	5,6
Malta	0,2	0,2	0,2	0,2	0,8

(*) Pese a su salida de la UE, lo mantenemos para una mejor comparación regional.

Fuente: Adecco Institute sobre la base de Eurostat y ONS

13 países más pequeños de la UE considerados en conjunto. Alemania, con 83,2 millones de habitantes, es el país más poblado de la Unión. En el extremo opuesto se coloca Malta, con poco más de medio millón.

Nota: pese al Brexit, mantenemos a Reino Unido para una mejor comparación.

Los 7,18 millones de menores de 16 años suman menos que en 2008

ESPAÑA: POBLACIÓN POR GRUPO DE EDAD

Año	Menores de 16 años	16 a 29 años	30 a 64 años	65 y más años	Total
Millones de personas					
2008	7,51	6,01	19,62	7,79	46,93
2009	7,51	6,01	19,62	7,79	46,93
2010	7,47	6,01	19,60	7,80	46,88
2011	7,47	6,01	19,58	7,81	46,87
2012	7,43	6,01	19,55	7,82	46,81
2013	7,41	6,02	19,55	7,83	46,81
2014	7,39	6,03	19,53	7,85	46,80
2015	7,34	6,03	19,51	7,87	46,75
2016	7,28	6,03	19,49	7,89	46,69
2017	7,23	6,03	19,47	7,91	46,64
2018	7,18	6,03	19,45	7,93	46,59
2019	7,13	6,03	19,43	7,95	46,54
2020	7,08	6,03	19,41	7,97	46,49
2021	7,03	6,03	19,39	7,99	46,44
Variancia %					
2009	-0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
2010	-0,5%	0,0%	-0,1%	0,0%	-0,1%
2011	-0,5%	0,0%	-0,1%	0,0%	-0,1%
2012	-0,5%	0,0%	-0,1%	0,0%	-0,1%
2013	-0,3%	0,2%	0,0%	0,1%	0,0%
2014	-0,3%	0,2%	0,0%	0,1%	0,0%
2015	-0,8%	0,2%	0,0%	0,1%	-0,5%
2016	-0,8%	0,2%	0,0%	0,1%	-0,5%
2017	-0,7%	0,2%	0,0%	0,1%	-0,4%
2018	-0,7%	0,2%	0,0%	0,1%	-0,4%
2019	-0,7%	0,2%	0,0%	0,1%	-0,4%
2020	-0,7%	0,2%	0,0%	0,1%	-0,4%
2021	-0,7%	0,2%	0,0%	0,1%	-0,4%

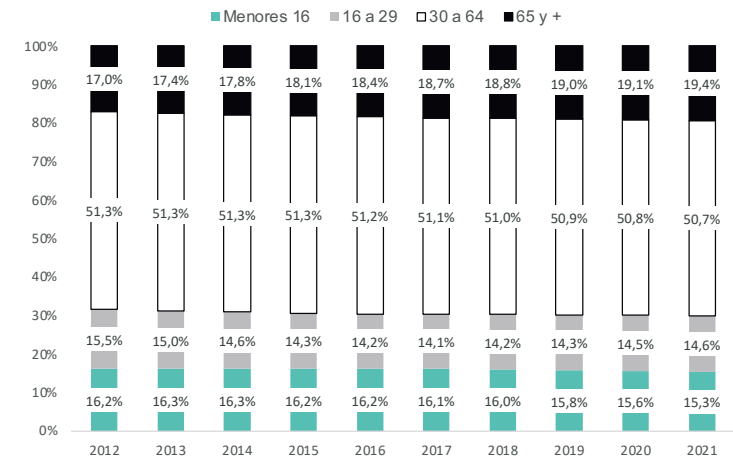
Nota: incluye población en viviendas unifamiliares; es decir que se excluye a quienes residan en viviendas colectivas. Eso explica la pequeña diferencia respecto al dato de otras tablas.

Fuente: Adecco Institute sobre la base de INE

Tras cinco años de ligeros incrementos, la población total de España se contrajo levemente en 2021. La población de menos de 16 años de edad cayó por noveno año consecutivo y profundizó su ritmo de caída- 1,9%. Ahora hay 7,18 millones de personas de ese grupo de edad; son algo menos de lo que sumaban en 2008.

En cambio, la franja de 65 y más años de edad continúa creciendo a un ritmo de más del 1% anual, superando por primera vez los 9 millones de personas. En ocho años, este grupo de edad aumentó en más de un millón de personas (+13,1%).

COMPOSICIÓN % DE LA POBLACIÓN POR GRUPO DE EDAD



Fuente: Adecco Institute sobre la base de INE

La franja de 16 a 29 años, con 6,82 millones, debilitó marcadamente su crecimiento (+0,3%) y no logra recuperar los 7 millones, que perdió en 2013.

El grupo de 30 a 64 años se redujo, interrumpiendo una serie de tres años consecutivos con incrementos. Suman 23,73 millones.

El dato de 2020 difiere del incluido en la comparación con países de la UE porque el de esta tabla solo incluye a la población en viviendas unifamiliares.

El número de españoles tuvo en 2021 su mayor caída histórica

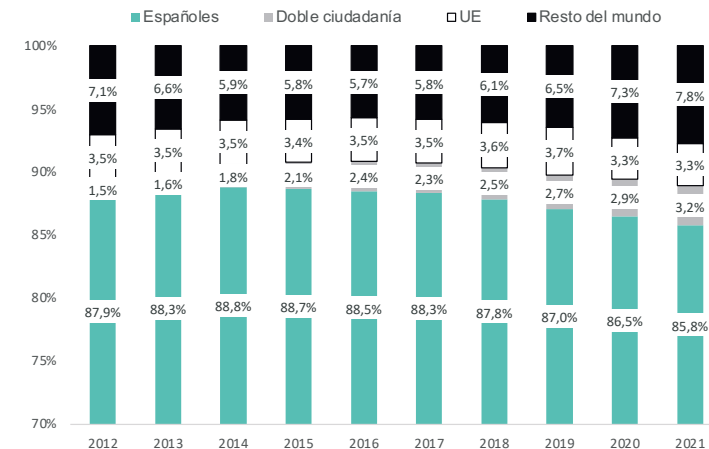
ESPAÑA: POBLACIÓN POR NACIONALIDAD

	Españoles	UE (excluyendo España)	Doble ciudadanía	Resto del mundo	Total
Miliones de personas					
2008	40,79	1,79	1,74	2,27	46,59
2009	40,74	1,74	1,80	2,44	46,72
2010	40,81	1,81	1,83	2,72	47,17
2011	40,79	1,87	1,87	2,89	47,42
2012	40,57	1,85	1,89	2,95	47,26
2013	40,21	1,83	1,93	2,99	47,06
2014	40,56	1,81	1,98	3,01	47,36
2015	40,69	1,81	2,13	3,01	47,64
2016	40,55	1,81	2,14	3,01	47,51
2017	40,25	1,81	2,14	3,01	47,21
Evolución %					
2008	87%	3,8%	3,8%	4,4%	87%
2009	87%	3,7%	3,9%	4,5%	87%
2010	86%	3,8%	3,9%	4,5%	86%
2011	86%	3,9%	4,0%	4,6%	86%
2012	85%	3,9%	4,0%	4,7%	85%
2013	84%	3,9%	4,1%	4,8%	84%
2014	85%	3,8%	4,2%	4,9%	85%
2015	85%	3,8%	4,4%	5,0%	85%
2016	85%	3,8%	4,4%	5,0%	85%
2017	84%	3,8%	4,4%	5,0%	84%
2018	84%	3,8%	4,4%	5,0%	84%
2019	83%	3,8%	4,4%	5,0%	83%
2020	82%	3,8%	4,4%	5,0%	82%
2021	82%	3,8%	4,4%	5,0%	82%

Nota: incluye población en viviendas unifamiliares; es decir que se excluye a quienes residan en viviendas colectivas. Eso explica la pequeña diferencia respecto al dato de otras tablas.

Fuente: Adecco Institute sobre la base de INE

COMPOSICIÓN % DE LA POBLACIÓN POR NACIONALIDAD



Fuente: Adecco Institute sobre la base de INE

La población de nacionalidad exclusivamente española tuvo en 2021 su mayor caída histórica, de 0,9%. Así, esta variable ha descendido en seis de los últimos siete años. Los 40,16 millones de españoles son 680.000 menos que en 2014 (máximo histórico) y suman tantos como en 2008.

La cantidad de personas con doble nacionalidad (española + otra) ha crecido, de media, 8,2% en cada uno de los últimos cuatro años. Ya suman casi 1,5 millones, el doble que en 2013.

Los inmigrantes de países que no forman parte de la UE continuaron aumentando hasta alcanzar un nuevo máximo histórico, con 3,65 millones de personas.

En cambio, el grupo de extranjeros procedentes de otros países de la UE se retrajo por segundo año consecutivo. Sus actuales 1,54 millones son el dato más bajo desde 2007.

En diez años, el número de pensionistas creció 11 veces más que la población total

ESPAÑA: POBLACIÓN POR SITUACIÓN DE ACTIVIDAD

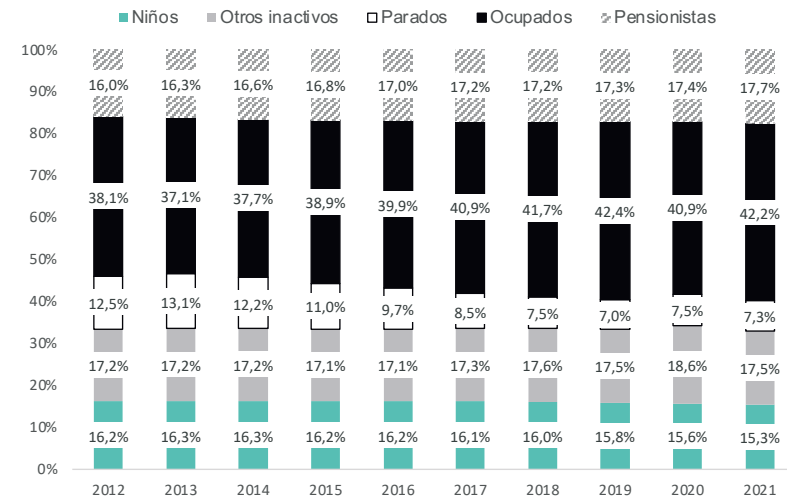
	Niños (1)	Otros inactivos	Parados	Ocupados	Pensionistas (2)	Total
Mil millones de personas						
2012	7,81	7,08	5,81	17,69	7,41	45,80
2013	7,81	7,08	5,80	17,14	7,48	45,31
2014	7,81	7,08	5,81	17,24	7,54	45,69
2015	7,80	7,04	5,80	17,87	7,74	46,25
2016	7,80	7,07	4,48	19,24	7,84	46,63
2017	7,80	7,08	3,68	19,88	7,84	46,98
2018	7,80	6,12	3,48	19,33	7,88	46,61
2019	7,80	6,17	3,45	19,78	8,08	46,88
2020	7,80	6,21	3,03	19,20	8,14	46,60
2021	7,80	6,18	3,43	19,77	8,27	46,86
Variación %						
2012	0,0%	-0,2%	10,0%	-0,2%	0,0%	0,0%
2013	-0,0%	-0,0%	4,1%	-0,6%	1,2%	-0,4%
2014	-0,0%	-0,2%	7,0%	1,2%	1,0%	-0,2%
2015	-0,0%	-1,1%	-0,2%	2,6%	1,2%	0,1%
2016	-0,0%	0,4%	-11,4%	3,7%	1,2%	0,0%
2017	-0,0%	0,2%	-10,9%	3,6%	1,2%	0,0%
2018	-0,0%	0,0%	-10,3%	3,2%	0,2%	0,0%
2019	-0,0%	0,6%	-0,6%	3,2%	1,6%	0,0%
2020	-0,0%	0,7%	-3,1%	-0,2%	0,7%	0,0%
2021	-0,0%	-0,2%	0,0%	3,0%	1,7%	-0,1%

(1) Menores de 16 años; (2) Solo pensionistas en situación de inactividad.

Nota: incluye población en viviendas unifamiliares; es decir que se excluye a quienes residen en viviendas colectivas. Eso explica la pequeña diferencia respecto al dato de otras tablas.

Fuente: Adecco Institute sobre la base de INE

COMPOSICIÓN % DE LA POBLACIÓN POR SITUACIÓN DE ACTIVIDAD



Fuente: Adecco Institute sobre la base de INE

Los pensionistas en situación de inactividad son el grupo poblacional que más aumentó en los últimos 10 años: 12,7%, frente a 7,3% que lo hizo el número de ocupados y 1,1% que aumentó la población total.

Los pensionistas inactivos equivalen ahora al 17,7% del total de la población, dos puntos porcentuales más que en 2010.

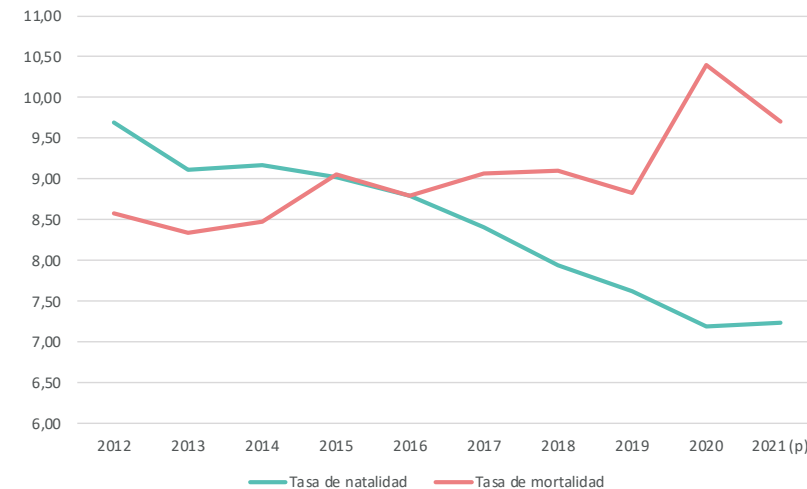
Nota: el total de pensionistas de 2021 (contributivos y no contributivos) fue de 10,3 millones. La diferencia entre dicho número y los 8,27 millones indicados en la tabla se explica por las pensiones de orfandad (341.000), que en la mayoría de casos aparecen en la columna “Niños” y por los pensionistas que compatibilizan el cobro de la pensión con el desarrollo de una actividad económica.

Se modera la mortalidad tras el pico provocado por la pandemia

ESPAÑA: INDICADORES DEMOGRÁFICOS

	Nacimientos	Defunciones	Crecimiento vegetativo (1)	Tasa bruta de natalidad/mortalidad (2)	Tasa bruta de natalidad/mortalidad	
					Nacimientos	Mortalidad
Millones de personas						
2020	485,6	385,0	104,6	-0,3	10,44	8,27
2021	373,0	297,8	84,2	-0,8	10,87	9,00
2022	454,6	400,0	11,7	-1,02	9,08	8,99
2023	425,7	390,4	36,2	-0,23	9,11	8,34
2024	477,6	398,8	31,8	-0,3	9,17	8,49
2025	420,3	422,8	-2,5	-0,3	9,02	9,09
2026	410,8	440,8	-29,9	-0,7	8,80	9,73
2027	383,9	404,6	-21,0	-0,6	8,60	9,07
2028	373,9	407,2	-33,3	-0,6	7,94	9,10
2029	350,6	418,2	-67,6	-0,7	7,58	9,02
2030	341,3	408,8	-67,5	-0,8	7,19	8,49
2031 (p)	338,9	402,8	-63,9	-0,8	7,04	8,78
Variación %						
2021	-1,0%	-1,0%	0,0%	-0,4%	-4,1%	-4,1%
2022	-2,7%	-3,0%	0,3%	-2,3%	-3,0%	-3,0%
2023	-6,2%	-5,1%	-1,1%	-0,9%	-2,8%	-2,8%
2024	-6,4%	-1,4%	-5,0%	0,0%	-3,0%	-3,0%
2025	-1,7%	6,8%	-8,5%	-1,4%	6,8%	6,8%
2026	-2,0%	-4,9%	2,9%	-2,9%	-2,9%	-2,9%
2027	-6,5%	3,4%	-9,9%	-4,4%	3,4%	3,4%
2028	-2,9%	0,9%	-3,8%	-2,8%	0,9%	0,9%
2029	-3,0%	-0,5%	-2,5%	-3,0%	-0,5%	-0,5%
2030	-2,4%	17,0%	-19,4%	-2,4%	17,0%	17,0%
2031 (p)	-0,7%	-0,7%	0,0%	0,2%	-0,7%	-0,7%

TASAS DE NATALIDAD Y MORTALIDAD



(1) Crecimiento vegetativo: diferencia entre nacimientos y defunciones; (2) Tasa bruta de natalidad/mortalidad: nacimientos/defunciones cada mil habitantes; 2021: datos provisionales.

Fuente: Adecco Institute sobre la base de INE

Fuente: Adecco Institute sobre la base de INE

El número de nacimientos cayó por séptimo año consecutivo, aunque se redujo de manera marcada la magnitud de la caída.

Tras el aumento de la mortalidad provocado por la pandemia, el número de muertes se moderó, aunque siguió por encima de 2019.

En todo caso, los 338.900 nacimientos de 2021 constituyen el dato más bajo que muestran las estadísticas que comienzan en 1884.

El crecimiento vegetativo de la población (diferencia entre nacimientos y muertes) resultó negativo por séptimo años seguido.

Se recupera parcialmente la esperanza de vida tras su caída brusca por el COVID

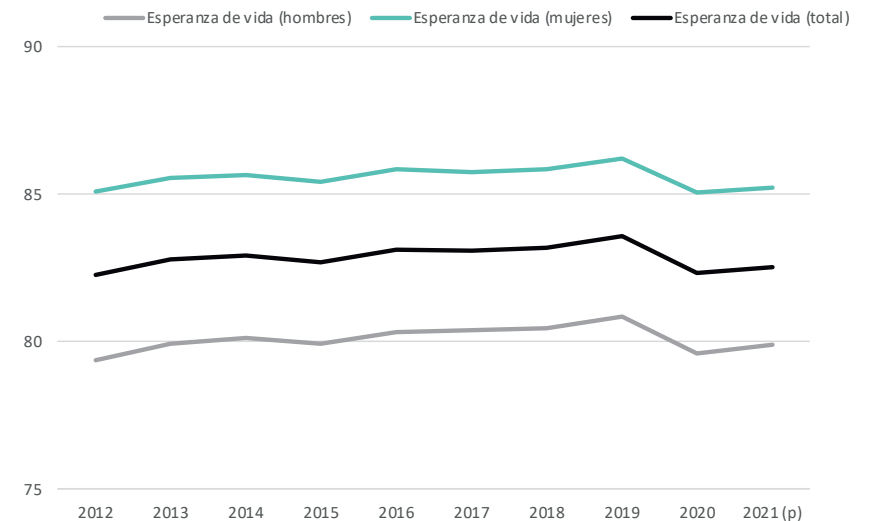
ESPAÑA: INDICADORES DEMOGRÁFICOS II

	Tasa de fecundidad (1)	Esperanza de vida al nacer (años)		
		Total	Hombres	Mujeres
2012	40,7	82,3	79,4	85,1
2013	39,3	82,8	79,9	85,5
2014	39,1	82,9	80,1	85,8
2015	38,0	82,7	79,9	85,4
2016	38,5	83,1	80,3	85,8
2017	37,3	83,1	80,4	85,7
2018	36,4	83,2	80,5	85,9
2019	34,2	83,6	80,9	86,2
2020	32,5	82,3	79,6	85,1
2021 (p)	32,2	82,5	79,9	85,8
<hr/>				
2013	-3,5%	0,6%	0,1%	-1,0%
2014	-4,7%	0,6%	0,7%	0,5%
2015	-3,0%	0,2%	0,2%	0,3%
2016	-3,4%	-0,2%	-0,2%	-0,5%
2017	-1,2%	0,5%	0,5%	0,5%
2018	-3,4%	0,1%	0,1%	-0,1%
2019	-4,8%	0,3%	0,1%	0,3%
2020	-3,4%	0,2%	0,5%	0,4%
2021 (p)	1,3%	0,2%	0,4%	0,8%

(1) Tasa de fecundidad: nacimientos cada mil mujeres en edad fértil (15 a 49 años).
2021: datos provisionales.

Fuente: Adecco Institute sobre la base de INE

ESPERANZA DE VIDA POR SEXOS



Fuente: Adecco Institute sobre la base de INE

En 2020, la pandemia hizo retroceder la esperanza de vida a niveles de diez años antes. En 2021 se produjo una recuperación, aunque no suficiente como para volver a los valores de 2019. La esperanza de vida se sitúa en 82,5 años, que es inferior, por ejemplo, que la que había en 2013.

Economía

El PIB per cápita de España sigue muy lejos del de los países más avanzados

PIB PER CÁPITA EN 2021: ESPAÑA, UE Y OTROS PAÍSES DESARROLLADOS

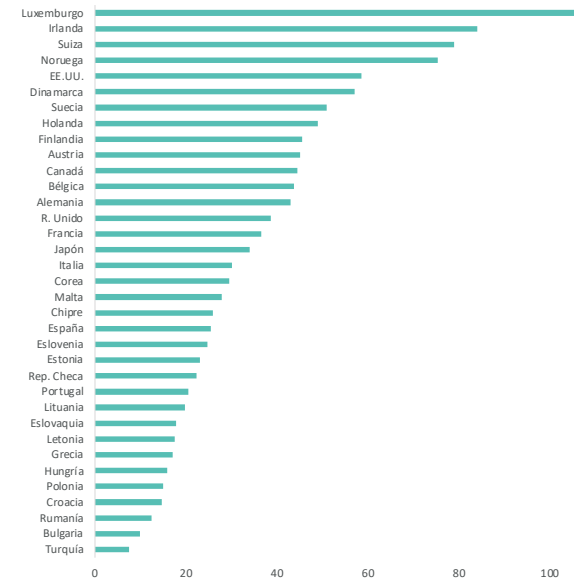
Menos de 10.000 euros/año		10.000 a 25.000 euros/año		25.000 a 40.000 euros/año		40.000 a 55.000 euros/año		55.000+ euros/año	
Miles de euros									
Turquía	7,5	Grecia	7,1	España	25,4	Alemania	48,0	Dinamarca	57,1
Bulgaria	9,9	Letonia	13,5	Ciprés	25,5	Bélgica	43,7	EE.UU.	58,5
Rumanía	15,0	Eslavaquia	19,8	Malta	27,8	Canadá	44,0	Noruega	73,4
Croacia	14,7	Lituania	19,7	Corea	29,0	Austria	45,0	Suiza	78,0
Polonia	14,0	Portugal	20,5	Italia	30,1	Finlandia	45,5	Irlanda	84,0
Hungría	25,8	Rep. Checa	20,0	Japón	31,0	Holanda	49,0	Luxemburgo	114,4
		Eslovenia	23,1	Francia	35,0	Suecia	50,0		
		Eslovenia	24,7	E. Unido	38,0				
Diferencia con España									
Turquía	-71,7%	Grecia	-73,2%	España	0,0%	Alemania	87,3%	Dinamarca	123%
Bulgaria	-61,6%	Letonia	-34,6%	Ciprés	1,2%	Bélgica	70,9%	EE.UU.	128%
Rumanía	-51,4%	Eslavaquia	-34,5%	Malta	8,9%	Canadá	73,5%	Noruega	194%
Croacia	-45,0%	Lituania	-33,5%	Corea	14,9%	Austria	75,2%	Suiza	206%
Polonia	-41,8%	Portugal	-20,9%	Italia	17,4%	Finlandia	77,5%	Irlanda	227%
Hungría	-29,4%	Rep. Checa	-13,0%	Japón	20,5%	Holanda	91,0%	Luxemburgo	347%
		Eslovenia	-10,2%	Francia	37,8%	Suecia	94,4%		
		Eslovenia	-2,7%	E. Unido	49,6%				

Fuente: Adecco Institute sobre la base de Eurostat

El PIB per cápita de España se mantiene en la zona media cuando se compara con los de otros países europeos y desarrollados. Sin embargo, aunque por poco margen, el de Chipre superó al de nuestro país.

PIB PER CÁPITA

Datos para 2021 en miles de euros



Fuente: Adecco Institute sobre la base de Eurostat

El PIB per cápita de España, medido en euros corrientes, triplica el de los países más pobres del área (Turquía y Bulgaria), pero al mismo tiempo es menos de la mitad que el de los seis países más ricos (Luxemburgo, Suiza, Irlanda, Noruega, EE.UU. y Dinamarca).

Solo la Comunidad Valenciana y Extremadura recuperaron el PIB per cápita prepandemia

PIB POR HABITANTE



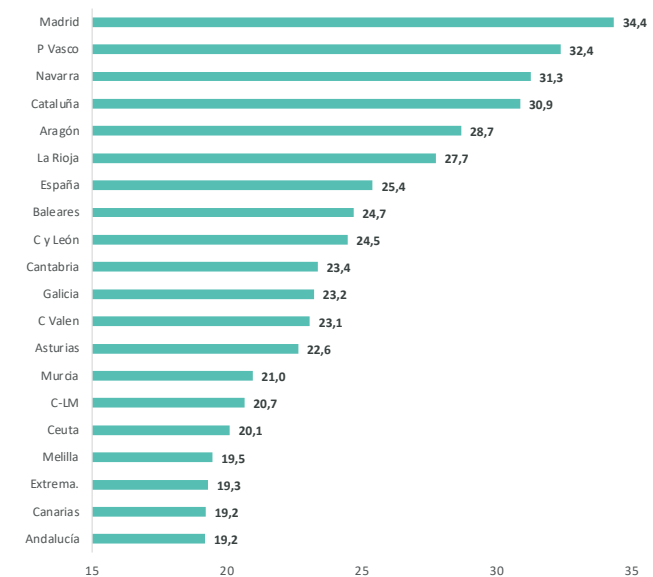
(p) datos provisionales.

Fuente: Adecco Institute sobre la base de INE y Airef

Todas las autonomías vieron aumentar su PIB por habitante en 2021. Sin embargo, solo en la Comunidad Valenciana y en Extremadura el crecimiento fue suficiente como para recuperar el nivel de 2019.

PIB POR HABITANTE

Datos para 2021 en miles de euros



Fuente: Adecco Institute sobre la base de INE y Airef

Madrid se mantuvo como la región con mayor PIB por habitante: 34.400 euros en 2021, aunque es una cifra menor que la que presentaba en 2018. Canarias y Andalucía tienen los PIB per cápita más bajos de España, de 19.200 euros en ambos casos.

El PIB por habitante es más de € 34.000 en Álava y Madrid, y menos de € 18.000 en Córdoba y Jaén

PIB POR HABITANTE EN PROVINCIAS

1	Álava	34,9	19	ESPAÑA	25,4	37	Cáceres	20,6
2	Madrid	34,4	20	Baleares	24,7	38	Sevilla	20,5
3	Gipúzcoa	33,2	21	Valencia	24,1	39	Ávila	20,5
4	Barcelona	31,4	22	La Coruña	23,9	40	Alicante	20,1
5	Navarra	31,3	23	Lugo	23,4	41	Ceuta	20,1
6	Vizcaya	31,1	24	Cantabria	23,4	42	Zamora	20,0
7	Tarragona	30,4	25	Orense	22,8	43	Huelva	20,0
8	Burgos	29,7	26	Cuenca	22,7	44	Melilla	19,5
9	Lérida	29,3	27	Asturias	22,6	45	Las Palmas	19,3
10	Zaragoza	29,2	28	Pontevedra	22,5	46	CC de Tenerife	19,2
11	Gerona	28,4	29	Segovia	22,3	47	Málaga	19,0
12	Huesca	28,4	30	León	21,8	48	Toledo	18,9
13	Castellón	28,2	31	Albacete	21,6	49	Granada	18,6
14	Soria	28,2	32	Ciudad Real	21,4	50	Badajoz	18,5
15	La Rioja	27,7	33	Salamanca	21,3	51	Cádiz	18,3
16	Palencia	27,6	34	Guadalajara	21,0	52	Córdoba	17,8
17	Valladolid	27,0	35	Murcia	21,0	53	Jaén	17,7
18	Teruel	25,7	36	Almería	20,8			

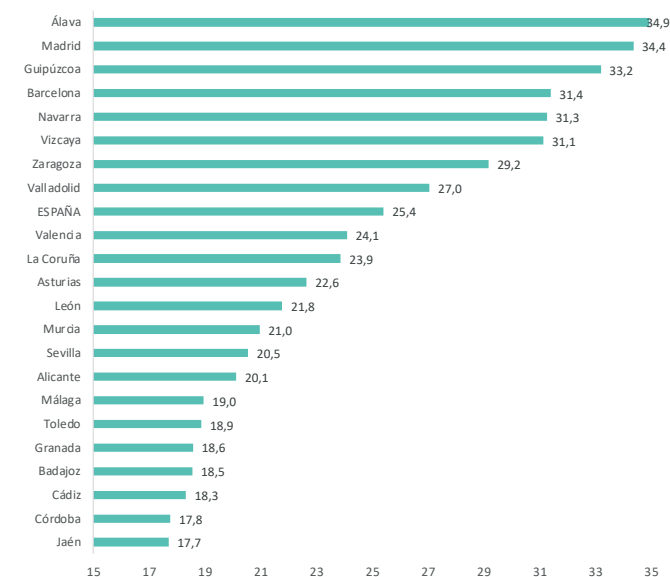
Fuente: Adecco Institute sobre la base de INE

La diferencia máxima entre los PIB por habitante de las distintas provincias españolas corresponde a Álava (34.900 euros) y Jaén (17.700 euros).

Una forma de visualizar esas diferencias es saber que, dentro de España, hay

PIB POR HABITANTE EN PROVINCIAS SELECCIONADAS

Datos para 2021 en miles de euros



Fuente: Adecco Institute sobre la base de INE

provincias con un PIB per cápita similar al de Japón (Álava y Madrid), Italia, Corea del Sur (Burgos y Tarragona), Portugal, Lituania (Almería, Cáceres y Sevilla) y otras con un ingreso por habitante equivalente al de Eslovaquia (Cádiz, Córdoba y Jaén).

El PIB per cápita mejora, pero está en su nivel de 2005

PIB TOTAL, POR OCUPADO Y POR HABITANTE

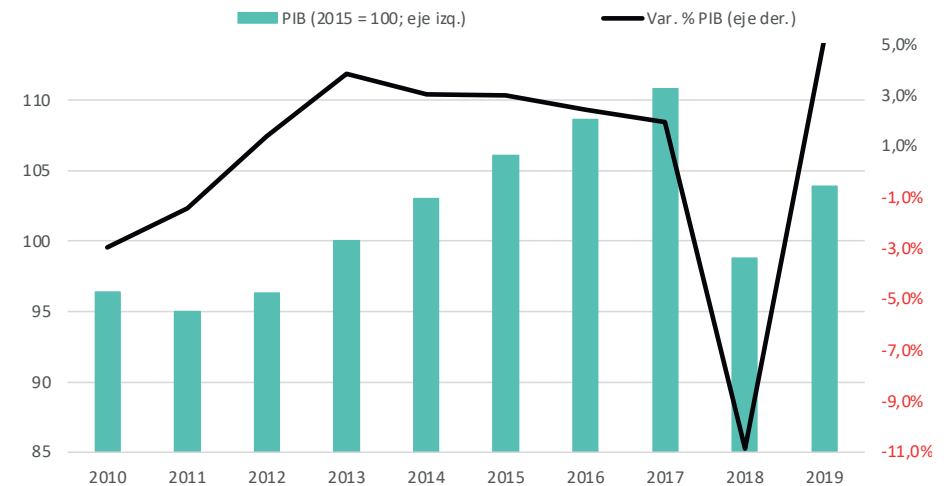
	PIB	PIB por ocupado (Productividad)	PIB por habitante
Índice de volumen 2019 = 100			
2010	95,4	97,7	96,5
2011	95,0	99,0	94,6
2012	95,3	98,2	95,2
2013	100,0	100,0	100,0
2014	102,0	100,4	103,0
2015	100,1	100,7	105,8
2016	100,7	100,5	107,9
2017	110,8	100,1	109,3
2018	99,9	99,0	96,8
2019	103,8	99,9	100,7
Variación %			
2010	-3,0%	1,4%	-3,0%
2011	-1,4%	1,4%	-1,1%
2012	1,4%	0,2%	1,7%
2013	3,8%	0,8%	3,8%
2014	2,0%	0,4%	3,0%
2015	3,0%	0,3%	2,7%
2016	0,4%	-0,2%	2,0%
2017	8,0%	-0,4%	1,2%
2018	-10,8%	-8,2%	-11,2%
2019	5,1%	2,1%	4,0%

Fuente: Adecco Institute sobre la base de INE

En 2021, el PIB creció 5,1% y recuperó poco más del 40% que había perdido durante el año anterior. El volumen de PIB de 2021 es ligeramente mayor que el de 2016.

Dicho avance del PIB permitió que la productividad (PIB por persona ocupada) también tuviera una modesta mejoría. El nivel de la productividad de 2021 es similar al de 2009.

PIB, NIVEL Y VARIACIÓN



Fuente: Adecco Institute sobre la base de INE

El PIB por habitante, medido en euros de un mismo poder de compra, que es una medida más cercana a la percepción general, mejoró un 4%. Así, volvió a un nivel muy parecido al que tuvo en 2015, que a su vez es similar a los de 2009 y 2005. Es decir que la riqueza media por habitante no creció en los últimos 16 años.

El consumo privado recupera un tercio de lo perdido y regresa a su nivel de 2005

CONSUMO E INVERSIÓN

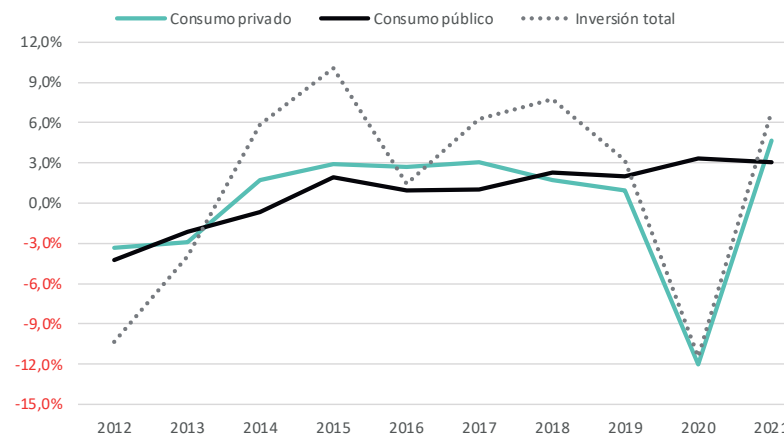
	Consumo			Inversión total		
	Total	Consumo privado	Consumo público	Total	En obras nuevas	En reparación y mantenimiento
En millones de millones de euros a 2010 = 100						
2012	98,0	81,4	16,6	89,4	33,5	55,9
2013	94,8	78,0	16,8	85,0	31,7	53,3
2014	97,4	80,1	17,3	88,1	33,0	55,1
2015	100,0	83,0	17,0	90,0	34,0	56,0
2016	99,3	82,7	16,6	89,4	33,0	56,4
2017	104,8	88,8	16,0	107,8	40,4	67,4
2018	106,8	91,5	15,3	115,0	43,7	71,3
2019	105,1	89,7	15,4	109,8	42,4	67,4
2020	96,8	76,5	10,3	106,8	35,0	71,8
2021	103,4	80,0	13,4	111,8	41,8	70,0
Variación %						
2012	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
2013	-3,2%	-3,3%	0,1%	-5,6%	-5,1%	-6,4%
2014	2,7%	3,7%	-0,7%	3,4%	3,0%	5,8%
2015	2,7%	3,3%	1,8%	10,0%	1,4%	9,6%
2016	-0,7%	-0,7%	-2,3%	-0,7%	1,4%	-1,8%
2017	5,3%	5,3%	3,5%	8,2%	5,7%	9,8%
2018	1,9%	3,7%	0,2%	5,8%	8,0%	4,7%
2019	-1,6%	-1,8%	0,6%	-5,8%	-7,0%	-3,8%
2020	-6,3%	-8,5%	-3,3%	-11,4%	-14,0%	-13,9%
2021	4,8%	4,4%	3,1%	4,5%	4,9%	0,0%

Fuente: Adecco Institute sobre la base de INE

El consumo del sector privado, aunque creció, solo pudo recuperar una tercera parte de lo perdido en 2020. En cambio, el consumo del sector público aumentó por segundo año consecutivo más del 3%, algo que no ocurría desde 2009.

Una mirada de largo plazo da pistas sobre la situación relativa de uno y otro. En los últimos 20 años, el consumo privado creció 13%, al tiempo que el del sector público lo hizo un 64%. El consumo privado de 2021 fue similar al de

VARIACIÓN DEL CONSUMO Y LA INVERSIÓN (VOLUMEN)



Fuente: Adecco Institute sobre la base de INE

2005 (aunque ahora con una población 8,4% mayor), mientras que el consumo público marcó un nuevo máximo histórico.

La inversión total recuperó cerca de la mitad de lo perdido en 2020 y se situó en un nivel similar al de 2003. La inversión en construcciones continuó en retroceso, por lo que toda la mejoría se explica al aumento de la inversión en maquinaria y equipos.

Industria y Servicios recuperan cerca de la mitad de lo perdido durante 2020

PIB POR SECTORES PRODUCTIVOS

	Agro y ganadería		Industria		Construcción		Servicios			
	2019	2020	2019	2020	2019	2020	2019	2020	2020	2020
	Indice de volumen (2011 = 100)									
2012	100,0	99,8	100,0	99,3	100,0	99,4	100,0	99,0	100,0	98,4
2013	99,8	99,8	99,3	99,3	99,4	99,3	99,4	99,0	100,0	98,8
2014	99,8	99,8	99,3	99,3	99,4	99,3	99,4	99,0	100,0	98,8
2015	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
2016	104,8	104,1	105,8	105,4	106,2	106,2	106,4	106,4	106,4	106,4
2017	100,0	100,0	105,8	105,4	106,2	106,2	106,4	106,4	106,4	106,4
2018	100,0	100,0	106,4	106,2	106,2	106,2	106,4	106,4	106,4	106,4
2019	100,0	100,0	106,4	106,2	106,2	106,2	106,4	106,4	106,4	106,4
2020	110,2	98,8	99,3	99,3	99,4	99,4	99,4	99,4	99,4	99,4
2021	108,0	100,0	99,3	99,3	99,4	99,4	99,4	99,4	99,4	99,4
	Variación									
2012	-0,2%	-0,2%	-0,7%	-0,7%	-0,6%	-0,6%	-0,6%	-0,6%	-0,6%	-0,6%
2013	-0,2%	-0,2%	-0,7%	-0,7%	-0,6%	-0,6%	-0,6%	-0,6%	-0,6%	-0,6%
2014	-0,2%	-0,2%	-0,7%	-0,7%	-0,6%	-0,6%	-0,6%	-0,6%	-0,6%	-0,6%
2015	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
2016	4,8%	4,1%	5,8%	5,4%	6,2%	6,2%	6,4%	6,4%	6,4%	6,4%
2017	-0,7%	-0,7%	5,8%	5,4%	6,2%	6,2%	6,4%	6,4%	6,4%	6,4%
2018	0,0%	0,0%	6,4%	6,2%	6,2%	6,2%	6,4%	6,4%	6,4%	6,4%
2019	0,0%	0,0%	6,4%	6,2%	6,2%	6,2%	6,4%	6,4%	6,4%	6,4%
2020	4,2%	-1,2%	-0,7%	-0,7%	-0,6%	-0,6%	-0,6%	-0,6%	-0,6%	-0,6%
2021	2,2%	0,0%	-0,7%	-0,7%	-0,6%	-0,6%	-0,6%	-0,6%	-0,6%	-0,6%

(1) Incluye Manufacturas, Minería y Energía.

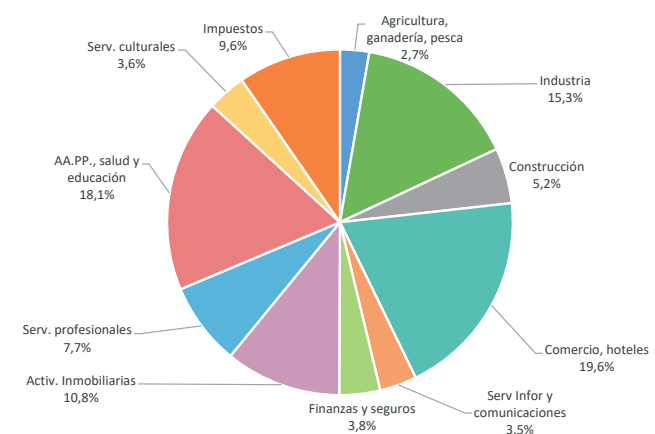
(2) Incluye también los servicios de educación y salud, inclusive privados.

Fuente: Adecco Institute sobre la base de INE

Tanto la Industria como los Servicios, considerados como un todo, recuperaron cerca de la mitad de lo que habían perdido durante 2020. Dentro de esa media hay una gran diversidad de situaciones. Por ejemplo, el Comercio (donde, en este caso, se incluyen también los transportes y la hostelería), pese a la recuperación, apenas alcanzó un volumen igual al de 2012. En cambio,

COMPOSICIÓN DEL PIB DEL LADO DE LA OFERTA

Datos para 2021 a precios corrientes



Nota: Industria incluye manufacturas, energía y minería; Actividades inmobiliarias incluye la renta imputada a quienes viven en sus propias viviendas; Impuestos: solo los que forman parte del precio final de los productos (IVA, especiales, etc.).

Fuente: Adecco Institute sobre la base de INE

Información y comunicaciones quedaron cerca de 2019, que es su mejor año.

Tanto el sector primario como la Construcción se mantuvieron al margen de la recuperación.

La subida del precio de la energía provoca el mayor alza del IPC en diez años

PRECIOS AL CONSUMO

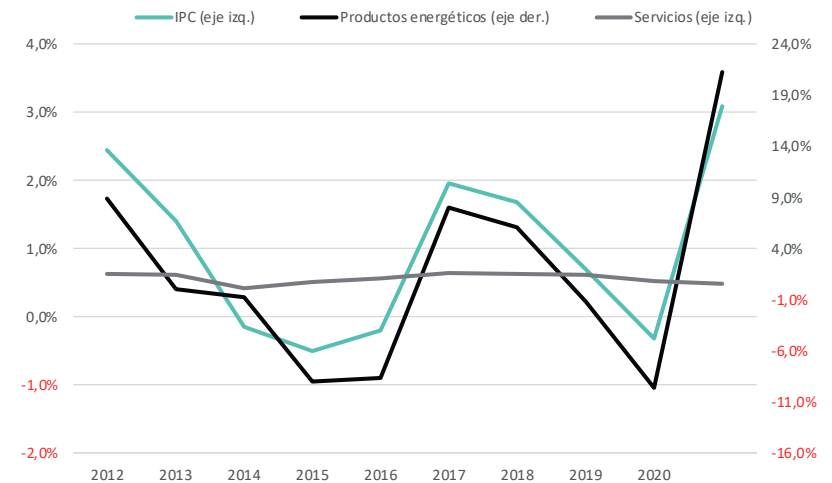
Índices base 2021 = 100; promedios anuales

	IPC total	Alimentos no elaborados	Productos energéticos	Servicios	IPC (1)
2022	98,7	89,7	97,7	98,3	93,0
2021	94,8	90,9	97,7	94,5	94,4
2020	93,8	88,9	95,9	93,7	94,4
2019	93,4	85,4	93,1	95,4	95,0
2018	92,2	87,4	90,5	94,4	96,5
2017	95,9	89,8	87,1	96,9	95,5
2016	90,8	91,4	88,4	97,3	97,7
2015	97,3	94,2	95,3	98,7	98,5
2014	97,9	97,7	93,1	98,4	99,4
2013	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
Variaciones					
2022	3,4%	2,3%	0,9%	1,8%	1,8%
2021	3,4%	3,8%	0,0%	1,6%	1,4%
2020	-0,3%	-1,2%	-0,8%	0,1%	0,0%
2019	-0,5%	-1,8%	-2,0%	0,7%	0,6%
2018	-0,8%	-2,3%	-4,5%	1,0%	0,8%
2017	3,0%	2,8%	0,0%	1,6%	1,1%
2016	1,7%	3,1%	5,1%	1,5%	4,8%
2015	6,7%	1,8%	-1,1%	1,1%	5,8%
2014	-0,3%	3,7%	-1,5%	0,2%	0,7%
2013	-1,1%	2,4%	0,1%	0,6%	0,5%

(1) Es el IPC excluyendo los alimentos no elaborados y los productos energéticos.

Fuente: Adecco Institute sobre la base de INE

VARIACIÓN DE LOS PRECIOS AL CONSUMO



Fuente: Adecco Institute sobre la base de INE

El aumento del precio de los productos energéticos (el mayor desde 1984), elevó la variación del IPC hasta 3,1%, la más grande desde 2011.

El IPCA básico, que no tiene en cuenta los elementos volátiles (energía y alimentos no elaborados), mantuvo un ritmo de avance similar al de los años anteriores.

El precio del petróleo tiene su mayor incremento en más de 20 años

PETRÓLEO Y TIPOS DE CAMBIO DEL EURO

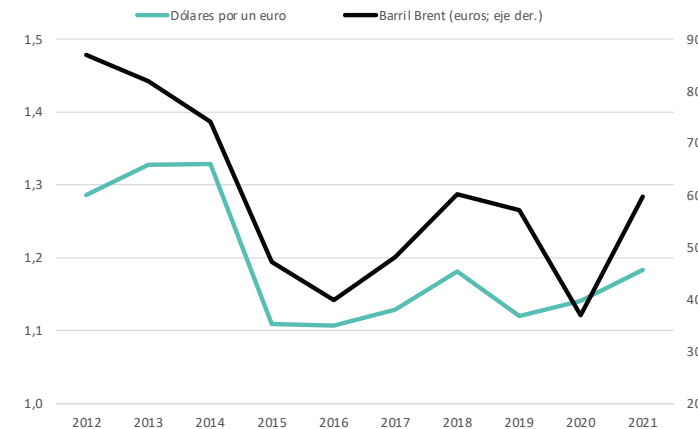
Promedios anuales

	Tipos de cambio promedio por €1					Precio Brent €/barril
	Dólar USD/€	Yen JPY/€	Franco CHF/€	Libra GBP/€	Corona SEK/€	
2012	1,39	209,63	1,71	0,63	6,71	87,0
2013	1,32	189,68	1,62	0,55	6,86	82,0
2014	1,32	140,98	1,51	0,52	6,10	74,7
2015	1,11	234,28	1,51	0,73	5,35	47,2
2016	1,11	186,11	1,08	0,52	6,47	38,8
2017	1,09	195,62	1,07	0,68	6,44	48,8
2018	1,18	190,61	1,10	0,88	10,25	60,4
2019	1,12	185,05	1,12	0,88	10,59	67,8
2020	1,14	186,78	1,00	0,82	10,49	37,9
2021	1,18	189,88	1,08	0,88	10,30	69,7
Variación %						
2012	-	-	-	-	-	-
2013	-5,0%	-12,2%	-5,3%	-12,7%	-10,6%	-5,7%
2014	0,0%	-34,3%	-6,4%	-3,7%	-11,6%	-8,2%
2015	-18,3%	16,2%	6,6%	38,5%	12,0%	-35,2%
2016	-1,8%	-10,6%	-5,3%	28,0%	1,7%	-17,7%
2017	1,8%	5,3%	1,9%	24,0%	1,8%	11,0%
2018	8,3%	2,0%	3,3%	20,0%	5,6%	24,9%
2019	-5,1%	-2,6%	-1,8%	11,4%	3,1%	2,1%
2020	1,8%	-0,5%	-1,8%	14,8%	-10,1%	-43,3%
2021	5,3%	6,0%	8,0%	-5,9%	-1,8%	81,3%

Fuente: Adecco Institute sobre la base de Banco de España

En el segundo trimestre de 2021, el precio del petróleo Brent llegó a duplicar su precio en términos interanuales. Es el mayor incremento desde marzo de 2000. Luego, siguió creciendo. Así, pasó de 28,5 a 69,7 euros/barril entre el segundo trimestre de 2020 y el cuarto de 2021, lo que implica haber multiplicado su precio por 2,5.

PRECIO DEL PETRÓLEO Y DEL DÓLAR FRENTE AL EURO



Fuente: Adecco Institute sobre la base de Banco de España

Como España importa todo el petróleo que consume, un aumento de su precio equivale a un impuesto que recae sobre toda la economía, con efectos contractivos similares, que se acrecientan por su impacto sobre la inflación.

A lo largo del año, el euro se fortaleció tímidamente frente al dólar de EE.UU., el yen y el franco suizo, lo que no ocurría desde 2018.

Por segundo año consecutivo, cae el número de empresas de todos los tamaños

ESPAÑA: NÚMERO DE EMPRESAS

Datos en miles

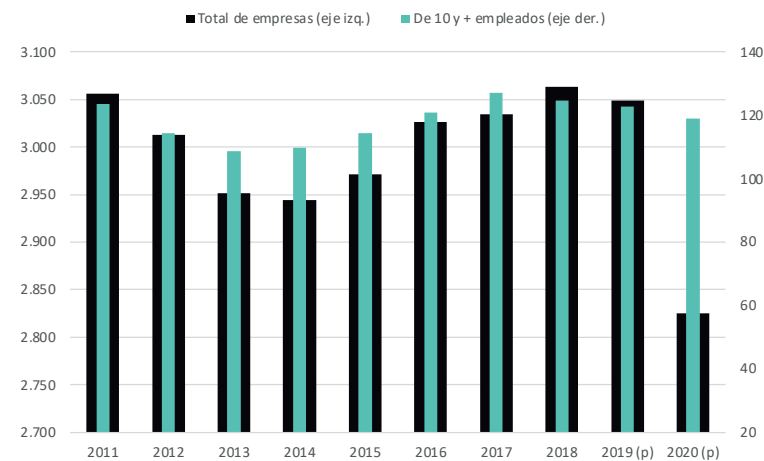
	0-9 empresas	10-99 empresas	100-999 empresas	1000+ empresas	Total
2011	1.931,2	1.050,4	175,9	129,7	3.087,4
2012	1.890,8	1.047,8	180,3	114,4	3.033,4
2013	1.859,1	1.051,8	180,4	108,7	2.999,8
2014	1.821,2	1.052,8	180,3	106,7	2.961,2
2015	1.841,2	1.050,1	179,0	114,1	2.974,2
2016	1.790,1	1.058,4	174,4	109,9	2.932,8
2017	1.700,1	1.036,1	169,0	107,0	2.812,2
2018	1.729,2	1.030,1	170,8	114,0	2.864,2
2019 (p)	1.729,2	1.026,6	169,4	113,8	2.839,1
2020 (p)	1.623,1	976,4	168,8	109,1	2.677,2
Variación %					
2012	-2,1%	-0,7%	2,9%	-1,1%	-0,9%
2013	-1,7%	-0,3%	0,3%	-5,2%	-1,2%
2014	-1,7%	-0,3%	0,3%	-2,6%	-1,1%
2015	1,1%	-0,2%	-2,8%	5,6%	-0,2%
2016	-1,8%	0,8%	-3,0%	4,3%	-0,9%
2017	-5,2%	-1,9%	-3,0%	4,3%	-2,8%
2018	1,7%	-0,6%	0,6%	5,6%	0,6%
2019 (p)	0,0%	-0,4%	-0,2%	5,6%	-0,2%
2020 (p)	-6,1%	-4,8%	-0,6%	-4,8%	-5,2%

(p) dato provisional.

Fuente: Adecco Institute / Barceló & asociados sobre la base de Eurostat

ESPAÑA: NÚMERO DE EMPRESAS

Datos en miles



Fuente: Adecco Institute / Barceló & asociados sobre la base de Eurostat

Por segundo año consecutivo, se redujo el número de empresas de todos los tamaños. Es algo que no ocurrió, al menos, en los 20 años anteriores. Las 2,8 millones de empresas de 2020 son el menor número en al menos 15 años.

La reducción del parque empresarial se agudizó por la pandemia y fue más profunda cuanto más pequeño el número de empleados.

El menor tamaño medio de las empresas sigue siendo una debilidad estructural de España

NÚMERO DE EMPRESAS SEGÚN TAMAÑO

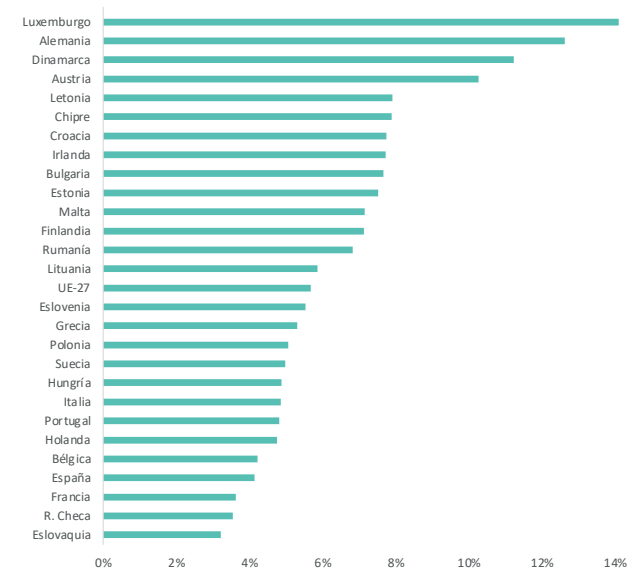
Datos provisionales para 2020

	España	Alemania	Francia	Holanda	Italia	Polonia	Portugal	Suecia	UE-27
Miles de empresas									
Total empresas	3.093,1	2.722,2	4.438,4	1.952,6	3.727,1	2.075,2	948,0	806,3	25.367,6
Sin empleados	1.771,8	1.472,3	3.229,2	1.106,4	1.397,1	1.344,0	607,9	502,0	15.039,3
1 a 4 empleados	1.027,9	1.048,9	881,7	144,8	914,8	519,4	261,9	225,0	7.328,1
5 a 9 empleados	182,7	297,8	165,3	44,8	104,7	111,4	54,5	37,7	1.478,2
10 o + empleados	111,7	343,3	167,2	64,6	110,8	104,9	45,5	40,5	1.492,1
Composición %									
Sin empleados	57,3%	54,1%	72,8%	56,7%	37,5%	64,8%	64,2%	62,2%	60,9%
1 a 4 empleados	33,2%	38,5%	19,9%	10,6%	24,5%	25,0%	27,6%	28,2%	27,8%
5 a 9 empleados	5,8%	10,8%	3,7%	2,3%	2,5%	5,4%	5,8%	4,7%	5,8%
10 o + empleados	4,1%	11,6%	3,8%	4,7%	4,9%	5,0%	4,8%	5,6%	5,7%

Fuente: Adecco Institute sobre la base de Eurostat

EMPRESAS DE 10 O MÁS EMPLEADOS, % DEL TOTAL

Datos provisionales para 2020



Fuente: Adecco Institute sobre la base de Eurostat

España tiene más empresas que Alemania, pese a que su economía tiene un tamaño mucho menor. Eso se explica por el menor tamaño medio de la empresa española, cosa que también puede verse a través de la baja proporción de empresas con al menos 10 empleados dentro del total de empresas.

El personal dedicado a I+D+i lleva diez años estancado en España

PERSONAL DEDICADO A I+D+i

País	España	Alemania	Francia	Holanda	Italia	Polonia	Portugal	Suecia	UE-27
Inventadores y personal de apoyo como % del empleo total									
2010	1,94	1,13	1,00	1,15	1,27	0,85	1,01	2,72	1,79
2011	1,94	0,99	0,98	0,11	1,28	0,89	1,11	2,79	1,87
2012	1,95	1,01	0,77	1,15	1,54	0,95	1,18	2,87	1,98
2013	1,95	1,13	0,80	1,43	1,71	0,95	1,29	2,94	1,97
2014	1,95	1,18	1,01	1,43	1,70	0,98	1,28	2,95	2,00
2015	1,90	1,34	1,14	1,59	1,77	1,00	1,40	2,97	2,03
2016	1,88	1,37	1,18	1,50	1,95	1,08	1,37	2,95	2,08
2017	1,90	1,40	1,14	1,50	1,15	1,49	1,42	2,73	2,14
2018	1,88	1,43	1,15	1,54	1,28	1,66	0,53	2,78	2,24
2019	1,90	1,55	1,18	1,15	1,43	1,70	1,67	2,78	2,27
Variación absoluta de la proporción									
2011	-0,00	0,07	0,07	0,05	-0,01	0,03	0,10	0,07	0,08
2012	0,00	0,02	0,09	0,05	0,01	0,03	0,07	0,07	0,09
2013	0,00	0,02	0,04	0,06	0,07	0,04	0,11	0,07	0,05
2014	-0,00	0,05	0,00	0,02	-0,01	0,03	-0,11	0,02	0,03
2015	-0,03	0,06	0,04	0,07	0,07	0,01	0,12	0,02	0,05
2016	-0,02	0,03	0,04	-0,03	-0,18	0,08	-0,02	-0,12	0,06
2017	0,02	0,03	0,08	-0,03	0,19	0,41	0,06	-0,18	0,06
2018	0,03	0,02	0,02	0,04	0,18	0,16	0,11	0,04	0,10
2019	0,00	0,14	0,02	0,03	0,02	0,05	0,13	0,01	0,03

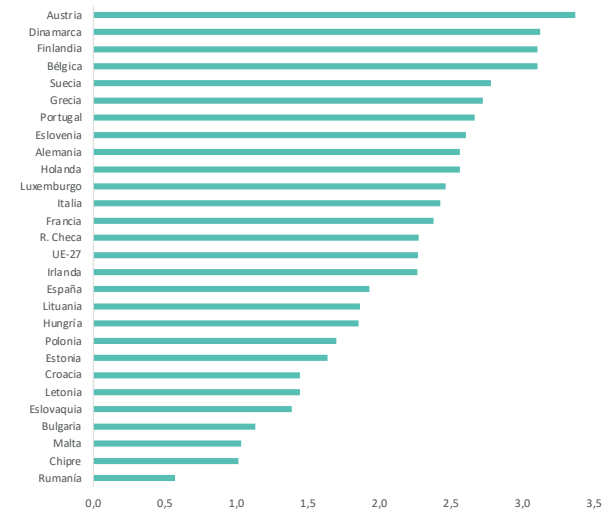
Fuente: Adecco Institute sobre la base de Eurostat

Una de las formas más objetivas de medir el esfuerzo realizado por cada país en I+D+i es el porcentaje de personas que se ocupa de ese tipo de tareas dentro del total de ocupados.

Ese indicador está estancado en España desde 2010, oscilando entre 1,88% y 1,96%. En cambio, la media de la UE-27 pasó de 1,79% a 2,27% en los últimos diez años.

PERSONAL DEDICADO A I+D+i

Como % del empleo total; datos para 2019



Fuente: Adecco Institute sobre la base de Eurostat

Aun así, la proporción de ocupados en tareas de I+D+i en España, que es menor que en Grecia y Portugal, es superior a la de la mayoría de los países del Este del continente.

Continúa el retraso relativo del gasto en I+D+i en España respecto de la UE

GASTO EN I+D+i

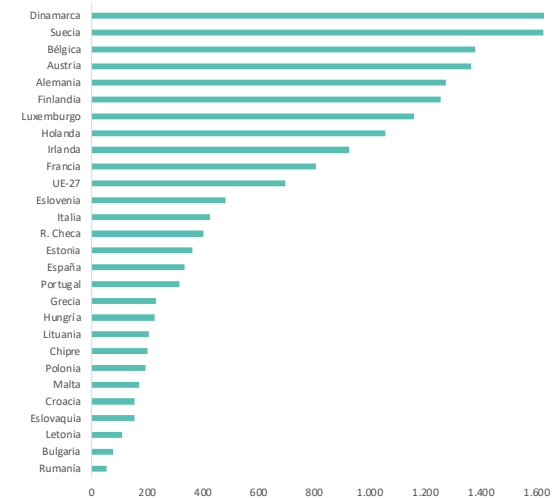
	España	Alemania	Francia	Italia	UE-27	Polonia	Portugal	Países Bajos	UE-27
Euros por habitante									
2010	364	1.044	764	700	394	170	190	1.007	310
2011	380	1.050	770	710	400	175	195	1.010	315
2012	396	1.056	776	716	406	180	200	1.013	320
2013	412	1.062	782	722	412	185	205	1.016	325
2014	428	1.068	788	728	418	190	210	1.019	330
2015	444	1.074	794	734	424	195	215	1.022	335
2016	460	1.080	800	740	430	200	220	1.025	340
2017	476	1.086	806	746	436	205	225	1.028	345
2018	492	1.092	812	752	442	210	230	1.031	350
2019	508	1.098	818	758	448	215	235	1.034	355
2020	524	1.104	824	764	454	220	240	1.037	360
Variancia %									
2011	5,2%	0,6%	0,7%	1,4%	1,6%	3,0%	5,3%	0,3%	1,6%
2012	4,2%	0,6%	0,7%	1,4%	1,5%	3,0%	5,2%	0,3%	1,6%
2013	4,1%	0,6%	0,7%	1,4%	1,5%	3,0%	5,2%	0,3%	1,6%
2014	3,9%	0,6%	0,7%	1,4%	1,5%	3,0%	5,2%	0,3%	1,6%
2015	3,7%	0,6%	0,7%	1,4%	1,5%	3,0%	5,2%	0,3%	1,6%
2016	3,5%	0,6%	0,7%	1,4%	1,5%	3,0%	5,2%	0,3%	1,6%
2017	3,3%	0,6%	0,7%	1,4%	1,5%	3,0%	5,2%	0,3%	1,6%
2018	3,1%	0,6%	0,7%	1,4%	1,5%	3,0%	5,2%	0,3%	1,6%
2019	2,9%	0,6%	0,7%	1,4%	1,5%	3,0%	5,2%	0,3%	1,6%
2020	2,7%	0,6%	0,7%	1,4%	1,5%	3,0%	5,2%	0,3%	1,6%

Fuente: Adecco Institute sobre la base de Eurostat

Desde 2014 viene creciendo en España el gasto en Investigación, Desarrollo e innovación, medido en euros por habitante. Sin embargo, el aumento acumulado desde entonces hasta 2020, de 20,9%, es inferior a la media de la UE-27 (+23,9%), por lo que la posición relativa española no ha mejorado: en 2010 el gasto en I+D+i por habitante de España era un 36% más bajo que el de la media de la UE; en 2020 fue un 52% inferior.

GASTO EN I+D+i

Euros por habitante; datos para 2020



Fuente: Adecco Institute sobre la base de Eurostat

Países con un gasto por habitante en I+D+i más bajo que España, lo están incrementando en una medida mucho mayor, por lo que la ventaja de nuestro país se ha diluido. Tales son los casos de Polonia (+89,1%) y Portugal (+46,8%).



THE ADECCO GROUP
INSTITUTE



Ocupación, desempleo y contratación

La población activa creció más que la inactiva, tras ocho años ocurriendo lo contrario

POBLACIÓN SEGÚN SU SITUACIÓN DE ACTIVIDAD

	Total activa + inactiva	Ocupados (21)				Parados (21)				Total inactiva	Total ocupados	Total parados	Total ocupados + parados	Total ocupados + parados + inactiva
		Total	Asalariados	Autónomos	Por cuenta propia	Total	Menos de 1 año	Hasta un año	Más de un año					
Millones de personas														
2010	42,1	23,4	17,8	2,1	1,5	1,1	0,4	0,4	18,9	2,4	1,2	1,2	20,3	22,4
2011	42,4	23,8	18,1	2,1	1,6	1,1	0,5	0,4	19,0	2,5	1,3	1,2	20,5	22,5
2012	42,8	24,2	18,5	2,2	1,7	1,2	0,5	0,5	19,6	2,6	1,4	1,2	21,0	22,6
2013	43,2	24,6	18,9	2,3	1,8	1,3	0,5	0,5	20,4	2,7	1,5	1,2	21,6	22,7
2014	43,6	25,0	19,3	2,4	1,9	1,4	0,5	0,5	21,2	2,8	1,6	1,2	22,4	22,8
2015	44,0	25,4	19,7	2,5	2,0	1,5	0,5	0,5	22,0	2,9	1,7	1,2	23,2	22,9
2016	44,4	25,8	20,1	2,6	2,1	1,6	0,5	0,5	22,8	3,0	1,8	1,2	24,0	23,0
2017	44,8	26,2	20,5	2,7	2,2	1,7	0,5	0,5	23,6	3,1	1,9	1,2	24,8	23,1
2018	45,2	26,6	20,9	2,8	2,3	1,8	0,5	0,5	24,4	3,2	2,0	1,2	25,6	23,2
2019	45,6	27,0	21,3	2,9	2,4	1,9	0,5	0,5	25,2	3,3	2,1	1,2	26,4	23,3
2020	46,0	27,4	21,7	3,0	2,5	2,0	0,5	0,5	26,0	3,4	2,2	1,2	27,2	23,4
2021	46,4	27,8	22,1	3,1	2,6	2,1	0,5	0,5	26,8	3,5	2,3	1,2	28,0	23,5

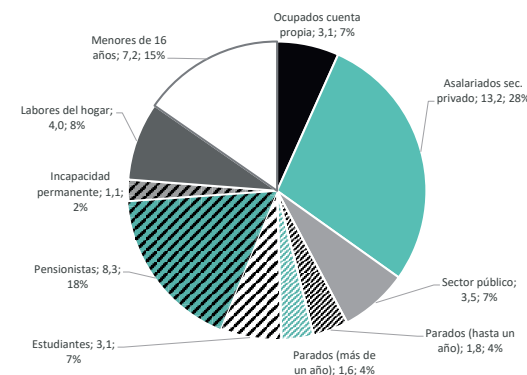
Fuente: Adecco Institute sobre la base de INE

La población activa tuvo en 2021 su mayor incremento desde 2005. Además, por primera vez en ocho años, evolucionó mejor que la población inactiva. Sin embargo, los 23,2 millones que conformaron la población activa de 2021 sumaron, por ejemplo, 240.000 personas menos que en 2012.

Tras la atípica subida de la población inactiva en 2020, provocada por la pandemia, se produjo una marcada contracción, en especial entre las personas dedicadas a tareas del hogar (-12,6%, equivalente a 570.000 personas menos). Sin embargo, la misma no alcanzó para devolverla a los niveles previos a la pandemia.

POBLACIÓN SEGÚN SU SITUACIÓN DE ACTIVIDAD

Millones de personas y % del total; datos para 2021



Fuente: Adecco Institute sobre la base de INE

Nota: Población activa = ocupados + parados

Parados = personas que buscan activamente empleo y no lo encuentran

A lo largo de todo este trabajo, “paro”, “desocupación” y “desempleo” se utilizan como sinónimos. Lo mismo ocurre con “parado”, “desocupado” y “desempleado”.

Todos los datos de la Encuesta de Población Activa (EPA) son medias anuales.

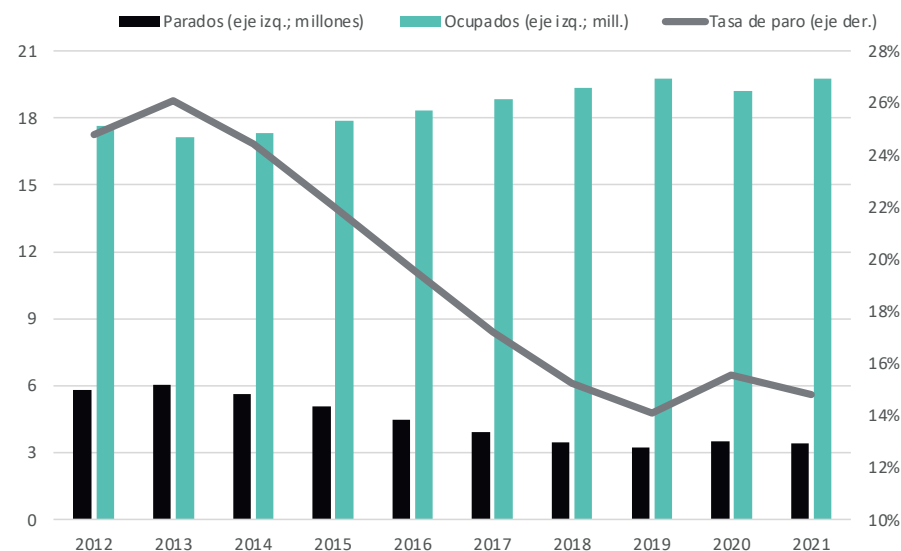
En 2021 se recuperó todo el empleo perdido en la pandemia

OCUPACIÓN Y PARO

	Ocupados	Parados	Población activa	Tasa de paro
Millones de personas				
2012	17,52	5,81	23,34	24,8%
2013	17,24	6,05	23,29	26,2%
2014	17,24	5,50	22,74	24,4%
2015	17,87	5,06	22,93	22,1%
2016	18,24	4,48	22,72	19,6%
2017	18,84	3,93	22,77	17,2%
2018	19,20	3,48	22,68	15,3%
2019	19,78	3,25	23,03	14,1%
2020	15,70	3,93	19,63	20,0%
2021	18,77	3,43	22,20	15,4%
Variación %				
2012	-	-	0,0%	-
2013	-1,6%	4,3%	-0,2%	1,3%
2014	0,0%	-7,3%	-0,2%	-1,7%
2015	3,0%	-9,3%	-0,2%	-0,4%
2016	3,7%	-11,4%	-0,4%	-0,4%
2017	3,2%	-12,0%	-0,4%	-0,4%
2018	3,7%	-1,3%	0,2%	-0,1%
2019	2,9%	-5,0%	1,0%	-1,1%
2020	-16,0%	8,7%	-13,3%	1,4%
2021	18,0%	-10,0%	1,3%	-0,7%

Población activa = ocupados + parados
 Tasa de paro = parados / población activa
Fuente: Adecco Institute sobre la base de INE

OCUPACIÓN, PARO Y TASA DE DESEMPLEO



Fuente: Adecco Institute sobre la base de INE

La fuerte creación de empleo permitió recuperar a lo largo de 2021 prácticamente todos los puestos de trabajo perdidos durante la pandemia. Sin embargo, el aumento de la población activa hizo que, pese al buen resultado del empleo, el número de parados no se haya reducido hasta los niveles prepandemia.

Esto último es lo que indica la tasa de paro, que se redujo 7 décimas, en promedio, a lo largo del año, pero que no pudo retroceder hasta los valores de 2019. En cualquier caso, en comparación con la crisis 2008-2013, la evolución de la tasa de paro en la pandemia resultó mucho más satisfactoria.

La tasa de empleo de mujeres, cerca de su máximo histórico

TASAS DE ACTIVIDAD Y EMPLEO POR SEXO

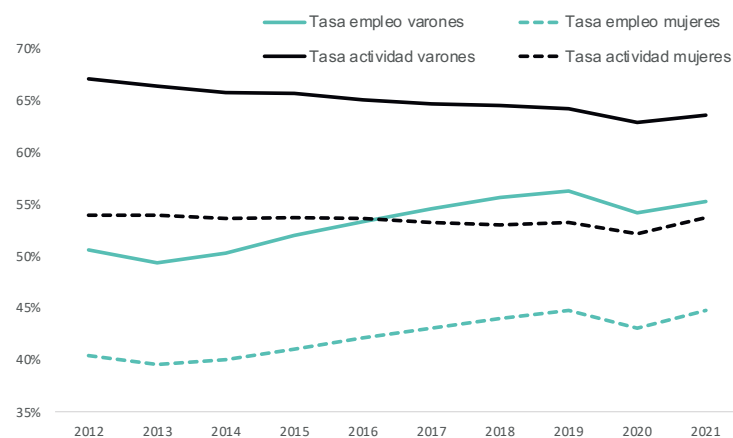
Año	Tasa de actividad			Tasa de empleo		
	Varones	Mujeres	Total	Varones	Mujeres	Total
% de la población total mayor de 16 años						
2012	61,4%	67,1%	64,2%	46,4%	50,8%	48,6%
2013	61,0%	66,1%	63,5%	44,4%	49,4%	46,8%
2014	62,0%	67,6%	64,7%	45,4%	50,2%	47,8%
2015	62,0%	67,7%	64,7%	46,4%	50,0%	48,2%
2016	62,0%	67,7%	64,7%	46,4%	50,0%	48,2%
2017	62,0%	67,7%	64,7%	46,4%	50,0%	48,2%
2018	62,0%	67,7%	64,7%	46,4%	50,0%	48,2%
2019	62,0%	67,7%	64,7%	46,4%	50,0%	48,2%
2020	62,0%	67,7%	64,7%	46,4%	50,0%	48,2%
2021	62,0%	67,7%	64,7%	46,4%	50,0%	48,2%
Variosos absolute						
2012	0,1%	-0,1%	0,0%	-0,1%	-0,1%	-0,1%
2013	-0,4%	-1,0%	-0,7%	-0,1%	-1,1%	-0,8%
2014	-0,0%	-0,5%	-0,3%	0,0%	-0,8%	-0,5%
2015	-0,0%	-0,1%	0,0%	0,0%	-0,2%	-0,1%
2016	-0,0%	-0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
2017	-0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
2018	-0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
2019	-0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
2020	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
2021	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%

Tasa de actividad = personas económicamente activas / población de 16 años o más.
 Tasa de empleo = ocupados / población de 16 años o más.
 Personas económicamente activas = ocupados + parados.
Fuente: Adecco Institute sobre la base de INE

La tasa de actividad (porcentaje de la población de 16 o más años de edad, que vive en viviendas familiares, que trabaja o busca empleo) tuvo su mayor incremento desde 2006, en este caso de 1,1 puntos porcentuales, para llegar a 58,5%. Subió tanto la tasa de actividad de varones como de mujeres, algo que no sucedía desde 2008.

Pese al incremento, la tasa de actividad total de 2021 fue inferior a la de 2019. Lo mismo ocurrió en el caso masculino. En cambio, la tasa de actividad femenina

TASAS DE ACTIVIDAD Y EMPLEO POR SEXO



Fuente: Adecco Institute sobre la base de INE

de 2021 es la más elevada desde 2015.

La tasa de empleo (proporción de la población de 16 años o más que trabaja) se recuperó de forma marcada, llegando a 49,9%. Es, después del de 2019, el segundo mayor dato desde 2008. La recuperación fue más decidida en el caso femenino: su 44,7% es el segundo mayor dato de la serie histórica. Aun así, la tasa de empleo de varones es 10,6 puntos porcentuales mayor.

La tasa de actividad española vuelve a colocarse por encima de la media de la UE

TASA DE ACTIVIDAD EN LA UE

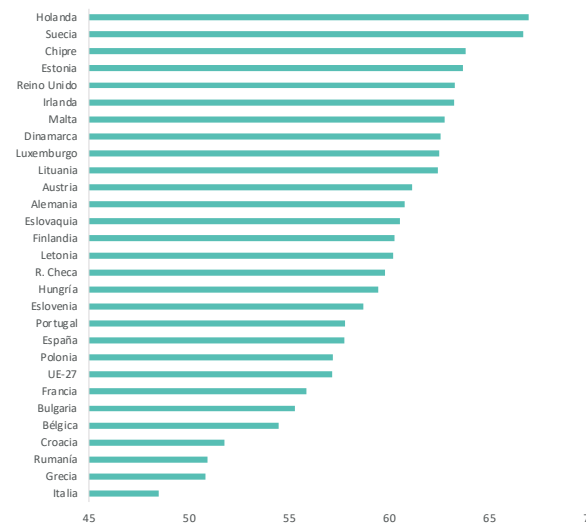
	España	Austria	Bélgica	Bulgaria	Países Bajos	Dinamarca	Francia	Alemania	Italia
% de la población total de 15 o más años que trabaja o busca empleo (1)									
2008	58,7	60,1	58,1	49,7	55,8	66,7	60,4	61,4	57,8
2009	59,4	60,0	58,4	49,8	55,8	66,7	60,2	61,4	57,8
2010	59,9	60,4	58,4	49,7	55,8	66,7	60,2	61,4	57,8
2011	59,8	60,1	58,1	49,7	55,8	66,7	60,2	61,4	57,8
2012	59,6	60,1	58,0	49,5	55,8	66,7	60,1	61,4	57,7
2013	59,1	60,1	58,0	49,5	55,8	66,7	60,1	61,4	57,7
2014	59,1	60,1	58,0	49,5	55,8	66,7	60,1	61,4	57,7
2015	59,1	60,1	58,0	49,5	55,8	66,7	60,1	61,4	57,7
2016	59,1	60,1	58,0	49,5	55,8	66,7	60,1	61,4	57,7
2017	59,1	60,1	58,0	49,5	55,8	66,7	60,1	61,4	57,7
2018	59,1	60,1	58,0	49,5	55,8	66,7	60,1	61,4	57,7
2019	59,1	60,1	58,0	49,5	55,8	66,7	60,1	61,4	57,7
2020	59,1	60,1	58,0	49,5	55,8	66,7	60,1	61,4	57,7
2021	60,8	60,0	58,0	49,5	55,8	66,7	60,2	61,4	57,8
Variancias basadas de la progresión									
2008	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
2009	-0,1	0,0	-0,1	-0,1	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
2010	-0,2	0,0	-0,2	-0,2	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
2011	-0,1	0,0	-0,1	-0,1	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
2012	-0,1	0,0	-0,1	-0,1	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
2013	-0,1	0,0	-0,1	-0,1	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
2014	-0,1	0,0	-0,1	-0,1	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
2015	-0,1	0,0	-0,1	-0,1	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
2016	-0,1	0,0	-0,1	-0,1	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
2017	-0,1	0,0	-0,1	-0,1	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
2018	-0,1	0,0	-0,1	-0,1	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
2019	-0,1	0,0	-0,1	-0,1	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
2020	-0,1	0,0	-0,1	-0,1	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
2021	1,7	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

(1) Nótese la ligera diferencia respecto de la definición utilizada por el INE, que se refiere a la población de 16 o más años de edad en viviendas familiares. Aunque sutil, ese cambio en la definición genera unas décimas de diferencia entre una y otra tasa de actividad.

Fuente: Adecco Institute sobre la base de Eurostat y ONS

TASA DE ACTIVIDAD EN LA UE

% de la población total de 15 o más años que trabaja o busca empleo; datos para 2021



Fuente: Adecco Institute sobre la base de Eurostat y ONS

El repunte de la tasa de actividad española permitió que volviera a colocarse por encima de la media de la UE, cosa que no sucedía desde 2017.

Sin embargo, aún hay 18 países comunitarios en donde la tasa de actividad es más alta que en España.

España fue uno de los diez países de la UE que en 2021 incrementaron su tasa de actividad en al menos un punto porcentual.

El empleo de mujeres se recupera con más fuerza

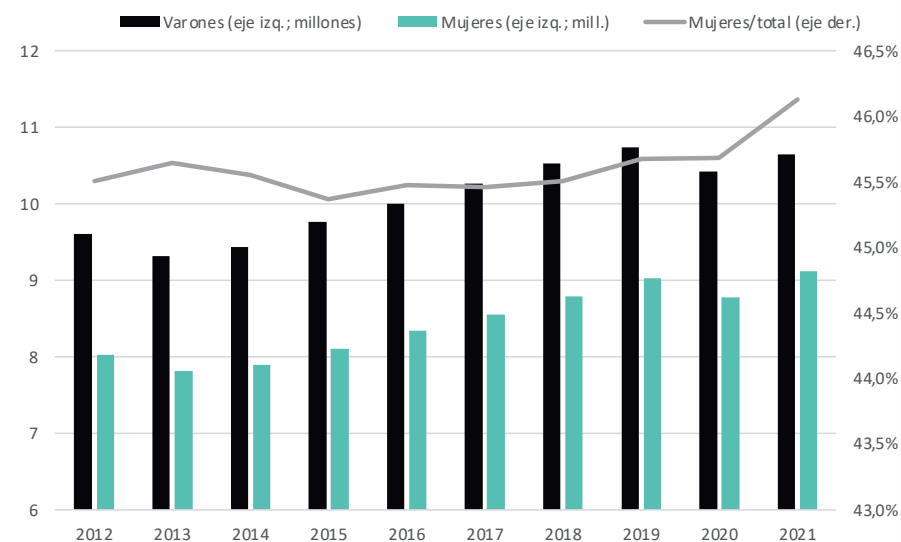
OCUPACIÓN POR SEXO

	Varones	Mujeres	Mujeres/ total
Miliones de personas			
2011	9,50	4,02	45,5%
2012	9,33	3,88	45,6%
2013	9,44	3,99	45,6%
2014	9,38	4,11	45,4%
2015	9,00	4,34	45,5%
2016	9,97	4,46	45,5%
2017	10,53	4,80	45,5%
2018	10,75	5,03	45,7%
2019	10,43	5,77	45,7%
2020	10,65	5,12	46,1%
Variación a			
Var. absoluta			
2011	-	-	-
2012	-1,4%	-1,0%	0,8%
2013	-2,0%	-1,5%	0,1%
2014	1,4%	1,0%	-0,1%
2015	3,4%	2,8%	-0,3%
2016	3,5%	2,9%	0,1%
2017	3,7%	2,6%	-0,0%
2018	6,8%	6,8%	0,0%
2019	4,0%	4,7%	0,2%
2020	-0,9%	-1,3%	0,0%
2021	1,1%	4,0%	0,4%

Fuente: Adecco Institute sobre la base de INE

Pese a que la caída del empleo de 2020 afectó por igual a ambos sexos, la recuperación del empleo en 2021 fue más fuerte en el caso femenino. Así, la participación de las mujeres en el empleo total aumentó hasta el 46,1%, lo que marca un nuevo máximo histórico.

OCUPACIÓN POR SEXO



Fuente: Adecco Institute sobre la base de INE

Mirando los datos de los últimos diez años se observa aún mejor el avance del empleo femenino. Entre 2011 y 2021, mientras el número de varones trabajando creció 4,9%, el de mujeres lo hizo 10,3%. Las mujeres captaron casi dos de cada tres empleos creados en la última década.

Los mayores de 40 años superan su nivel de empleo prepandemia

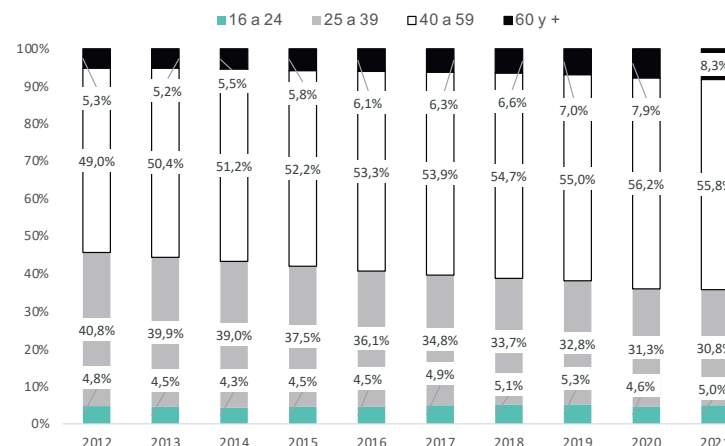
OCUPADOS POR GRUPO DE EDAD

	16 a 24 años	25 a 39 años	40 a 59 años	60 y más años	Total
Miliones de personas					
2001	0,84	1,80	9,04	0,92	12,60
2002	1,25	1,83	9,04	0,92	13,04
2003	1,75	1,78	9,08	0,92	13,53
2004	1,90	1,70	9,28	1,04	13,92
2005	1,82	1,83	9,78	1,11	13,54
2007	1,84	1,98	10,15	1,09	14,06
2008	1,99	1,91	10,08	1,07	14,05
2009	1,94	1,48	10,87	1,09	13,38
2010	1,99	1,49	10,78	1,07	13,33
2011	1,99	1,69	10,94	1,05	13,67
Participación %					
2001	6,6%	14,2%	71,8%	7,4%	62,0%
2002	9,5%	14,1%	71,8%	4,6%	63,9%
2003	12,6%	13,0%	67,2%	7,2%	65,0%
2004	13,5%	12,7%	66,0%	7,8%	66,0%
2005	13,3%	13,3%	71,3%	7,1%	67,4%
2007	13,1%	14,1%	72,8%	7,0%	68,3%
2008	14,1%	14,1%	73,4%	8,4%	69,7%
2009	14,5%	11,0%	77,9%	6,6%	70,0%
2010	14,8%	11,0%	77,9%	6,3%	70,0%
2011	14,5%	12,3%	76,4%	6,8%	71,0%

Fuente: Adecco Institute sobre la base de INE

El empleo se recuperó en todas las franjas de edad. Aunque el mayor incremento del número de ocupados ocurrió entre los menores de 25 años (+12,6%), no fue suficiente para recuperar el nivel de empleo de 2019. Por primera vez desde 2017, creció el empleo de personas de entre 25 y 39 años. La pérdida de participación de esta franja de edad, fenómeno vinculado al envejecimiento de la población, es marcada: en 2001, eran el 40% del total de ocupados; ahora son el 30,8%. El

COMPOSICIÓN % DE LOS OCUPADOS POR GRUPO DE EDAD



Fuente: Adecco Institute sobre la base de INE

mismo elemento subyacente explica la mejor evolución relativa de los dos grupos de edad mayores, que son los únicos que superan sus niveles de empleo prepandemia.

En 2001, solo 1 de cada 25 ocupados tenía 60 o más años de edad. Ahora son 1 de cada 12.

Los inmigrantes de Iberoamérica vuelven a ser el grupo que más crece en el empleo

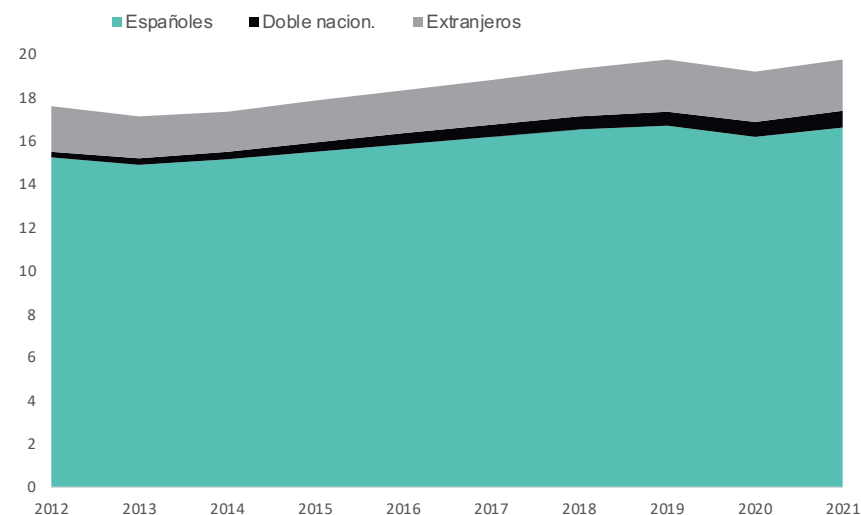
OCUPADOS POR NACIONALIDAD

	Españoles	Doble nacional	Extranjeros			Total
			Total	UE	Extracomunidad	
Miliones de personas						
2012	25,23	0,30	3,11	0,74	0,85	17,63
2013	24,88	0,28	1,88	0,72	0,81	17,54
2014	25,10	0,34	1,84	0,74	0,91	17,94
2015	25,53	0,43	1,81	0,74	0,88	17,87
2016	24,88	0,25	1,68	0,78	0,88	17,54
2017	18,28	0,53	1,08	0,82	0,64	10,80
2018	18,53	0,60	1,38	0,84	0,87	10,82
2019	20,71	0,87	1,41	0,84	0,78	13,78
2020	18,10	0,70	1,31	0,81	0,78	11,80
2021	14,63	0,70	1,38	0,78	0,88	10,77
Variación %						
2013	-1,4%	1,4%	-4,2%	-1,0%	-17,2%	-1,2%
2014	-1,0%	-0,8%	-6,0%	-1,0%	-15,0%	-0,8%
2015	1,8%	27,4%	-6,2%	1,7%	-13,7%	1,8%
2016	-2,5%	24,7%	3,5%	0,8%	-12,5%	3,5%
2017	-31%	33%	38%	11%	5,8%	-20%
2018	1,3%	13,0%	3,0%	1,0%	1,8%	0,3%
2019	11%	31,0%	9,0%	1,0%	1,0%	11%
2020	-13%	20%	-10%	-10,0%	4,0%	-13%
2021	-23%	0%	5,0%	-10,0%	10,0%	-10%

Fuente: Adecco Institute sobre la base de INE

Por segundo año consecutivo, los inmigrantes procedentes de Iberoamérica fueron el grupo con mayor crecimiento del empleo (+17,7%). Aun así, suman un 35% menos que en 2008. Lo opuesto es el caso de los inmigrantes de otros países de la UE, cuyo número de ocupados se retrajo por segundo año seguido (-6,8%).

OCUPADOS POR NACIONALIDAD



Fuente: Adecco Institute sobre la base de INE

Al crecer su empleo menos que la media, la participación de los trabajadores españoles (excluyendo a quienes tengan doble nacionalidad, es decir, española y otra) continuó su gradual descenso. En 2021 fue de 84,1%, que se compara, por ejemplo, con un 90,1% en 2004.

La formación, clave para la empleabilidad

OCUPADOS POR NIVEL DE FORMACIÓN

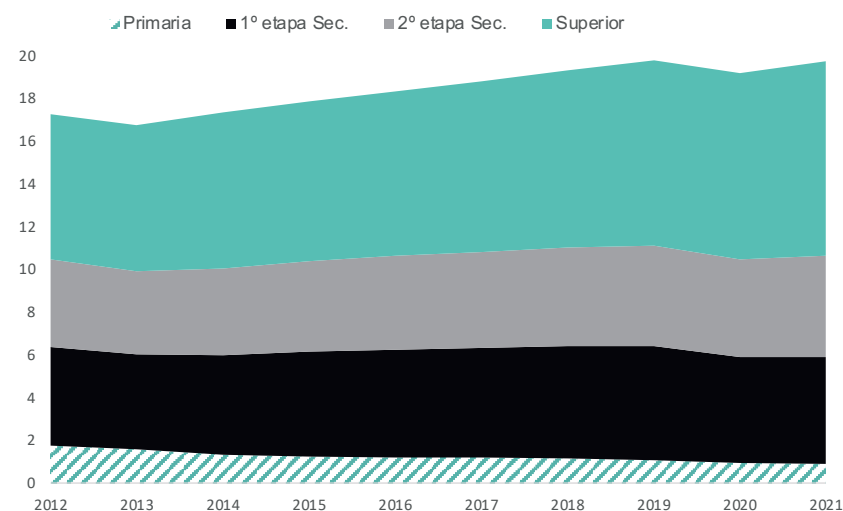
	Formación		Superior	Total
	Hasta primaria	Formación		
		1º etapa	2º etapa	
Miliones de personas				
2011	3,76	4,59	4,70	13,05
2012	3,60	4,48	4,89	12,97
2013	3,20	4,70	4,06	11,96
2014	3,04	4,89	4,85	12,78
2015	3,00	5,00	4,80	12,80
2016	2,87	5,18	4,51	12,56
2017	3,14	5,25	4,80	13,19
2018	3,09	5,08	4,79	13,06
2019	3,00	4,86	4,59	12,45
2020	2,80	4,87	4,70	12,37
Variación %				
2012	-4,5%	-2,4%	-1,9%	-0,6%
2013	-4,8%	-2,6%	-4,3%	-0,7%
2014	-5,3%	4,4%	1,7%	0,1%
2015	-4,7%	2,4%	1,7%	0,1%
2016	-4,7%	3,6%	1,8%	0,2%
2017	-4,2%	3,3%	1,8%	0,2%
2018	-4,2%	3,1%	1,7%	0,2%
2019	-4,2%	1,1%	1,1%	-0,1%
2020	-4,3%	-2,0%	-0,2%	-0,1%
2021	-5,0%	0,4%	0,7%	0,0%

Fuente: Adecco Institute sobre la base de INE

Los datos de 2021 ratifican la importancia de la formación como factor clave de la empleabilidad: los dos grupos con mayor formación son los que se comportaron mejor y los únicos que superaron el nivel de empleo anterior a la pandemia.

Por el contrario, las personas ocupadas con no más que educación primaria, continuaron en descenso, pese a la recuperación general del empleo.

OCUPADOS POR NIVEL DE FORMACIÓN



Fuente: Adecco Institute sobre la base de INE

Los ocupados con formación superior superaron por primera vez los 9 millones, con lo que pasaron a representar el 46,2% del total, un nuevo máximo histórico. Eso se compara con un 37,9% en 2011.

Casi 7 millones de ocupados desarrollan tareas de alta cualificación

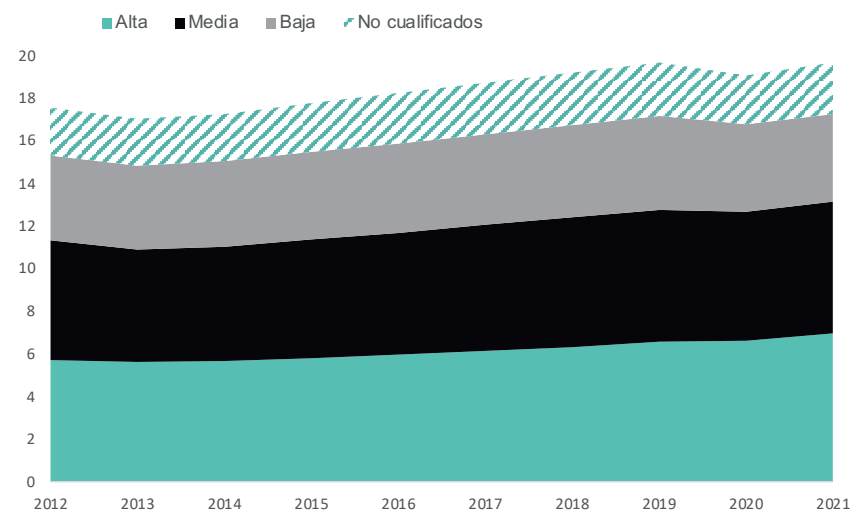
OCUPADOS POR NIVEL DE CUALIFICACIÓN DEL EMPLEO

	Alta	Media	Baja	No cualificados	Total
Miles de personas					
2012	5,71	5,94	5,89	5,29	22,83
2013	5,51	5,97	5,91	5,29	22,68
2014	5,06	5,77	6,00	5,28	22,11
2015	5,78	5,88	6,10	5,28	22,94
2016	5,99	5,71	6,18	5,69	23,57
2017	6,12	5,94	6,30	5,13	23,49
2018	6,26	6,09	6,36	5,11	23,82
2019	6,37	6,10	6,43	5,10	24,00
2020	6,61	6,06	6,18	5,11	23,96
2021	6,91	6,17	6,22	5,11	24,41
Variación %					
2012	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
2013	-3,5%	0,4%	0,3%	0,0%	-0,7%
2014	-9,8%	3,3%	2,7%	0,0%	0,0%
2015	12,1%	-2,0%	1,7%	0,0%	1,3%
2016	3,8%	-2,8%	1,7%	0,0%	1,3%
2017	1,9%	3,1%	1,9%	-2,3%	1,4%
2018	2,0%	2,3%	1,0%	-0,2%	1,3%
2019	1,7%	1,8%	1,1%	-0,2%	1,3%
2020	3,6%	-0,8%	-2,4%	0,0%	0,2%
2021	4,3%	1,8%	0,8%	0,0%	1,5%

- (1) Incluye ocupaciones directivas, técnicos y profesionales científicos e intelectuales, y técnicos y profesionales de apoyo.
- (2) Incluye empleos de oficina, trabajadores cualificados agropecuarios, de la industria y la construcción, y operadores de maquinaria.
- (3) trabajadores de servicios personales, de restauración, vendedores, etc.
- (4) ocupaciones elementales.

Fuente: Adecco Institute sobre la base de INE

OCUPADOS POR NIVEL DE CUALIFICACIÓN DEL EMPLEO



Fuente: Adecco Institute sobre la base de INE

Las ocupaciones que implican una alta cualificación fueron las que más se expandieron y las únicas que superan su nivel de 2019. Más de un tercio de los ocupados desarrollan ese tipo de tareas, con casi 7 millones de personas (35,2% del total).

Los empleos de baja cualificación y los no cualificados, aunque también crecieron, no solo no recuperaron los niveles de 2019 sino que están por debajo, incluso, que de los de 2017.

Salud y Educación vuelven a ser las ramas donde más crece el empleo

OCUPADOS POR RAMA DE ACTIVIDAD

Rama de actividad	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
Miles de personas							
2012	3,32	3,80	3,88	3,94	3,88	4,00	4,07
2013	3,12	2,80	3,08	3,33	3,52	3,81	3,82
2014	2,14	2,83	3,08	3,41	3,57	3,71	3,73
2015	2,22	2,82	3,07	3,31	3,51	3,70	3,73
2016	3,28	3,87	4,07	4,00	3,78	3,71	3,82
2017	3,28	3,80	3,72	3,64	3,61	3,78	3,88
2018	3,44	3,81	3,81	3,71	3,74	3,71	3,83
2019	3,48	3,82	3,81	3,71	3,70	3,71	3,81
2020	3,43	3,88	3,84	3,83	3,79	3,81	3,81
2021	3,42	3,88	3,88	3,81	3,81	3,81	3,81
Variación %							
2012	-0,4%	-3,4%	1,9%	-0,7%	1,9%	3,0%	1,7%
2013	-6,1%	-9,0%	4,2%	7,8%	5,4%	7,8%	0,3%
2014	1,7%	9,7%	1,3%	8,2%	4,7%	2,8%	1,3%
2015	0,9%	1,9%	8,1%	7,3%	5,7%	3,3%	0,8%
2016	2,7%	1,6%	5,9%	0,2%	-2,4%	1,9%	0,7%
2017	0,0%	0,8%	0,0%	-2,2%	0,3%	0,0%	2,7%
2018	2,9%	0,4%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	2,7%
2019	2,9%	0,2%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	2,7%
2020	-0,1%	-0,1%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
2021	-0,3%	-0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%

(1) Incluye transporte, finanzas, inmobiliarias, servicio doméstico, información y comunicaciones y otros.

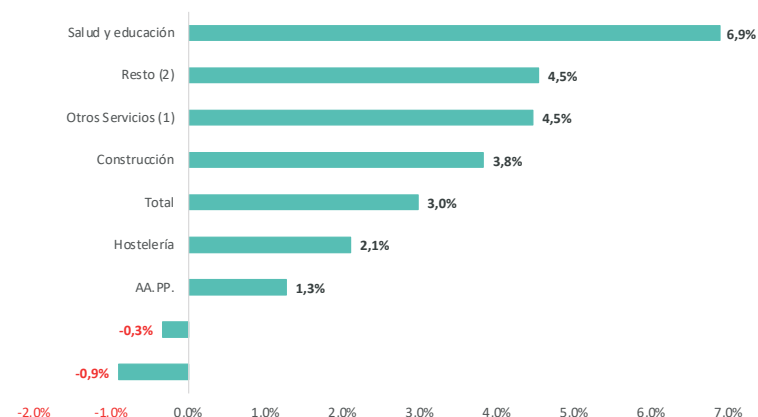
(2) Incluye agricultura, ganadería, pesca, industrias extractivas y suministro de agua, gas y electricidad.

Fuente: Adecco Institute sobre la base de INE

Las actividades de Salud y Educación fueron, por segundo año consecutivo, las que más incrementaron su número de ocupados. En 2021 lo hicieron un 6,9%, que es su mayor incremento, al menos, desde 2008.

Las Manufacturas y el Comercio, por su parte, fueron las únicas ramas de actividad que perdieron empleo por segundo año seguido. En las Manufac-

VARIACIÓN % DEL EMPLEO EN 2021, POR RAMA DE ACTIVIDAD



(1) Incluye transporte, finanzas, inmobiliarias, servicio doméstico, información y comunicaciones y otros.

(2) Incluye agricultura, ganadería, pesca, industrias extractivas y suministro de agua, gas y electricidad.

Fuente: Adecco Institute sobre la base de INE

turas, en 2021, trabajó menos gente que en 2018; en el Comercio, menos que en 2016.

Pese a contarse entre las ramas de actividad que aumentaron el empleo, la Hostelería es la que presenta la peor situación relativa: sus 1,46 millones de ocupados de 2021 sumaron menos que los que tenía en 2015.

El número de empleados públicos autonómicos supera los 2 millones y se duplica desde 2002

ASALARIADOS DEL SECTOR PÚBLICO POR TIPO DE ADMINISTRACIÓN

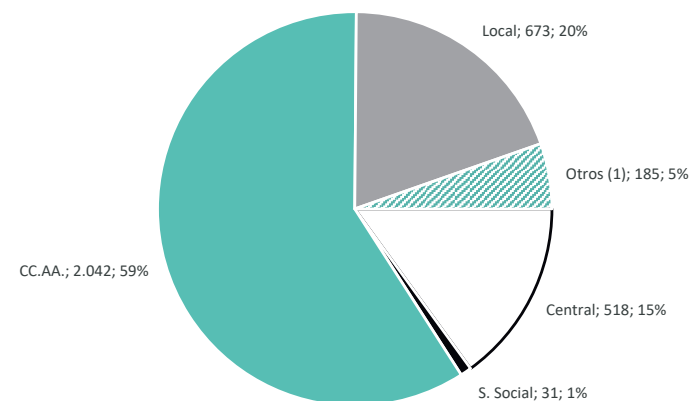
	Central	Org. Social	Comun. Autónomas	Local	Otros(1)	Total
Miles de personas						
2002	541	40	1.748	814	188	3.344
2003	511	33	1.561	800	173	3.085
2004	535	30	1.594	808	159	2.926
2005	523	34	1.848	818	158	3.075
2006	561	35	1.704	890	187	3.000
2007	585	35	1.723	848	165	3.098
2008	539	25	1.789	811	154	3.754
2009	526	24	1.828	860	164	3.332
2010	581	21	1.981	854	180	3.598
2011	519	21	2.048	875	181	3.644
Porcentaje						
2002	16,2%	1,2%	52,3%	24,3%	5,6%	
2003	16,6%	1,1%	50,6%	26,0%	5,7%	
2004	18,0%	1,0%	53,8%	27,2%	5,0%	
2005	17,1%	1,1%	60,1%	26,8%	4,9%	
2006	18,7%	1,2%	57,1%	29,6%	5,4%	
2007	18,9%	1,1%	55,8%	27,6%	5,6%	
2008	14,4%	0,7%	47,6%	21,6%	4,7%	
2009	15,5%	0,7%	54,8%	25,6%	3,4%	
2010	16,2%	0,6%	52,3%	24,3%	3,6%	
2011	14,2%	0,6%	56,2%	23,8%	3,2%	

(1) Incluye empresas públicas, fundaciones y otro tipo de entidades públicas.
Fuente: Adecco Institute sobre la base de INE

El número total de asalariados del sector público aumentó por séptimo año consecutivo, alcanzando un nuevo máximo histórico, ahora con 3,45 millones. De ellos, casi el 60% corresponde a las Comunidades Autónomas. Los empleados públicos autonómicos superaron por primera vez los 2 millones, el doble de los que eran en 2002.

ASALARIADOS DEL SECTOR PÚBLICO

Por tipo de administración; miles de personas y % del total



(1) Incluye empresas públicas, fundaciones y otro tipo de entidades públicas.
Fuente: Adecco Institute sobre la base de INE

Al mismo tiempo, el número de empleados de la Administración Central se redujo 6,2%, hasta 518.000 personas. Son tantos como los que había en 2007.

En 8 autonomías se recuperó todo el empleo perdido durante la pandemia

OCUPADOS POR COMUNIDAD AUTÓNOMA

Comunidad Autónoma	2019	2020	2021	Var. 2021/2020	Var. 2021/2019
Melilla	10.000	10.000	10.600	+6,0%	+6,0%
C-IM	100.000	100.000	106.100	+6,1%	+6,1%
Murcia	100.000	100.000	105.700	+5,7%	+5,7%
Baleares	100.000	100.000	104.700	+4,7%	+4,7%
Cantabria	100.000	100.000	104,300	+4,3%	+4,3%
Andalucía	100.000	100.000	104,200	+4,2%	+4,2%
Extrema.	100.000	100.000	103,200	+3,2%	+3,2%
Cataluña	100.000	100.000	102,900	+2,9%	+2,9%
España	100.000	100.000	102,500	+2,5%	+2,5%
Madrid	100.000	100.000	102,000	+2,0%	+2,0%
Asturias	100.000	100.000	101,900	+1,9%	+1,9%
C Valen	100.000	100.000	101,700	+1,7%	+1,7%
Navarra	100.000	100.000	101,700	+1,7%	+1,7%
Aragón	100.000	100.000	101,700	+1,7%	+1,7%
La Rioja	100.000	100.000	101,300	+1,3%	+1,3%
Canarias	100.000	100.000	101,200	+1,2%	+1,2%
C y León	100.000	100.000	101,100	+1,1%	+1,1%
P Vasco	100.000	100.000	101,000	+1,0%	+1,0%
Galicia	100.000	100.000	99.100	-0,9%	-0,9%

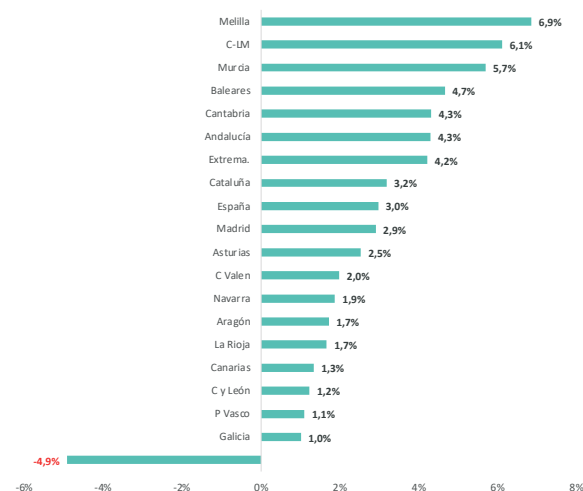
Fuente: Adecco Institute sobre la base de INE

En 2021 creció el empleo en todas las autonomías simultáneamente, algo que no ocurría desde 2017.

Castilla-La Mancha (+6,1%) y Murcia (+5,7%) obtuvieron los mayores incrementos. En el extremo opuesto se colocaron Galicia (+1%) y País Vasco (+1,1%).

VARIACIÓN % DEL EMPLEO EN 2021, POR AUTONOMÍAZ

Datos para 2021



Fuente: Adecco Institute sobre la base de INE

En Andalucía, Asturias, Cantabria, Castilla-La Mancha, Cataluña, Extremadura, Madrid y Murcia, el incremento del empleo fue suficiente como para más que recuperar todo el empleo perdido en la pandemia. En las restantes autonomías, no.

Las ciudades autónomas mostraron casos dispares: mientras que en Melilla el empleo creció 6,9%, en Ceuta se redujo 4,9%.

Importante recuperación de los contratos indefinidos

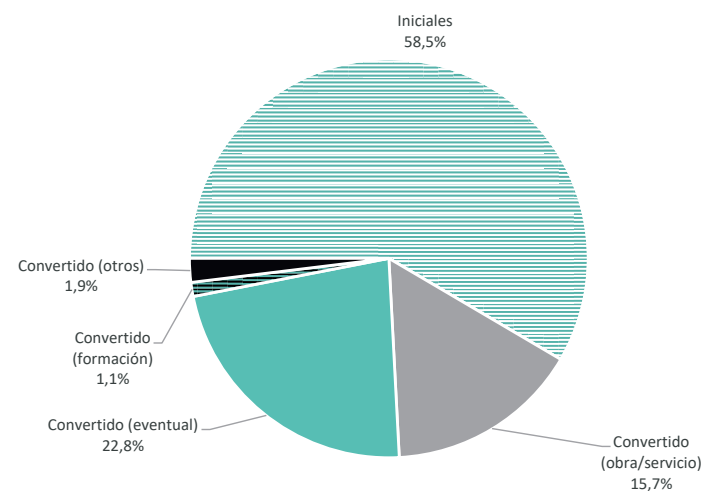
CONTRATOS INDEFINIDOS INICIALES Y CONVERTIDOS

	Iniciales	Conversiones, según modalidad de contrato					Total
		Total	Formación	Eventual	Otros	Obra/Servicio	
Miles de contratos registrados							
2013	1.037,1	395,8	13,8	73,4	289,0	20,9	1.435,0
2014	725,0	505,9	84,4	289,3	83,8	9,7	1.349,9
2015	915,8	484,6	95,4	287,3	13,5	18,9	1.395,9
2016	1.093,5	478,7	116,8	207,4	21,4	26,1	1.509,8
2017	1.111,2	583,0	244,3	289,3	27,0	24,9	1.711,3
2018	1.444,8	888,4	455,0	405,0	39,4	66,8	1.949,3
2019	1.497,9	891,0	350,4	377,5	39,1	31,9	1.984,9
2020	1.305,9	895,5	210,7	547,3	39,1	24,4	1.809,4
2021	1.976,5	808,1	198,0	380,0	20,0	27,1	1.945,6
2022	1.516,6	877,0	310,0	481,1	26,1	46,7	1.813,3
Variación %							
2013	50,8%	-14,1%	-8,7%	-80,7%	-3,1%	-24,8%	29,1%
2014	-26,1%	1,0%	57,7%	50,4%	-1,8%	58,8%	-20,8%
2015	27,3%	5,7%	13,1%	13,1%	-1,3%	19,4%	10,9%
2016	16,1%	15,8%	21,3%	11,9%	18,3%	14,1%	11,8%
2017	9,3%	21,0%	24,0%	30,0%	28,2%	17,7%	23,3%
2018	8,8%	37,9%	54,0%	12,9%	31,6%	30,3%	18,6%
2019	10,4%	88,1%	61,3%	13,9%	1,4%	7,9%	8,4%
2020	-8,0%	-1,0%	-8,7%	-4,6%	-16,8%	-7,9%	-5,0%
2021	31,3%	-10,1%	-11,6%	-16,2%	-10,1%	-20,3%	-16,4%
2022	-21,8%	44,1%	113,1%	26,7%	-3,0%	44,8%	26,7%

Fuente: Adecco Institute sobre la base de Ministerio de Trabajo

CONTRATOS INDEFINIDOS

Datos para 2021



Fuente: Adecco Institute sobre la base de Ministerio de Trabajo

En 2021 se observó una rápida recuperación en la firma de contratos indefinidos. Los contratos indefinidos iniciales crecieron 31,9%, superando los 1,2 millones, que es prácticamente el número que habían alcanzado en 2017.

Tras dos años de reducciones, la recuperación de 2021 permitió que se firmara un total de 2,1 millones de contratos indefinidos, solo 2% menos que en 2019.

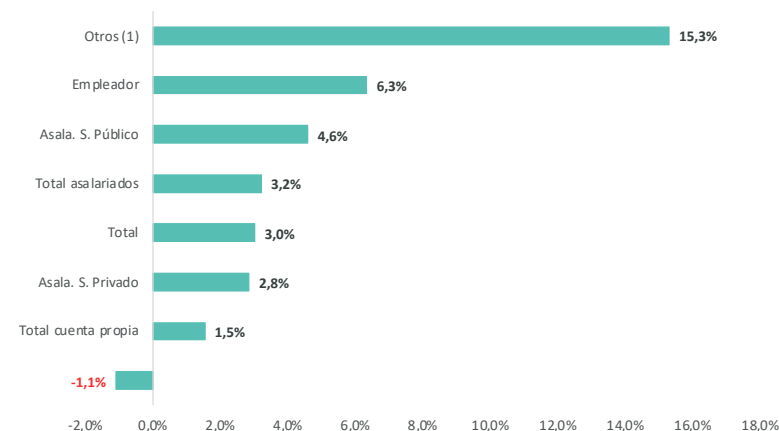
La conversión de contratos en indefinidos aumentó aún más (44,1%). Con 877.900 conversiones, marcaron un máximo histórico.

1 de cada 4 empleos creados fue del sector público

OCUPADOS POR SITUACIÓN PROFESIONAL

	Contingente				Autónomos			Total
	Total	Empleador	Por cuenta propia	Otros	Total	Por cuenta propia	Otros	
Miles de personas								
2012	5,05	0,81	1,88	0,36	5,87	3,14	1,19	7,16
2013	5,05	0,81	1,88	0,36	5,87	3,14	1,19	7,16
2014	5,05	0,81	1,88	0,36	5,87	3,14	1,19	7,16
2015	5,05	0,81	1,88	0,36	5,87	3,14	1,19	7,16
2016	5,11	0,83	1,91	0,37	5,92	3,17	1,21	7,21
2017	5,17	0,85	1,94	0,38	6,02	3,21	1,23	7,29
2018	5,09	0,84	1,90	0,37	5,92	3,17	1,21	7,29
2019	5,10	0,85	1,91	0,38	6,00	3,22	1,24	7,37
2020	5,08	0,84	1,90	0,37	5,92	3,17	1,21	7,30
2021	5,12	0,86	1,92	0,39	6,00	3,20	1,21	7,37
Variación %								
2012	1,0%	0,1%	0,1%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
2013	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
2014	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
2015	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
2016	0,1%	0,2%	0,2%	0,1%	0,1%	0,1%	0,1%	0,1%
2017	0,1%	0,2%	0,2%	0,1%	0,1%	0,1%	0,1%	0,1%
2018	-0,1%	-0,1%	-0,1%	-0,1%	-0,1%	-0,1%	-0,1%	-0,1%
2019	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
2020	-0,1%	-0,1%	-0,1%	-0,1%	-0,1%	-0,1%	-0,1%	-0,1%
2021	0,1%	0,2%	0,2%	0,1%	0,1%	0,1%	0,1%	0,1%

VARIACIÓN % DEL EMPLEO EN 2021, POR SITUACIÓN PROFESIONAL



(1) Incluye a miembros de cooperativas, ayudas familiares sin remuneración y otros.

Fuente: Adecco Institute sobre la base de INE

(1) Incluye a miembros de cooperativas, ayudas familiares sin remuneración y otros.

Fuente: Adecco Institute sobre la base de INE

En 2021 hubo un crecimiento generalizado del empleo, en particular del empleo asalariado, que aumentó un 3,2%. Especialmente fuerte resultó el incremento en el número de empleadores (+6,3%), aunque no bastó para recuperar su nivel de 2019.

El colectivo de autónomos (no tienen empleados a cargo) fue el único que se contrajo, cosa que puede explicarse por las personas que recurrieron al autoempleo

como alternativa de emergencia, pero que volvieron al empleo asalariado o a contratar personal al ir normalizándose la situación.

Un 63% del empleo creado fue de asalariados del sector privado, un 26% fue del sector público y el 11% restante corresponde a trabajadores por cuenta propia.

Sigue cayendo la proporción de ocupados a tiempo parcial, algo malo para la conciliación laboral y familiar

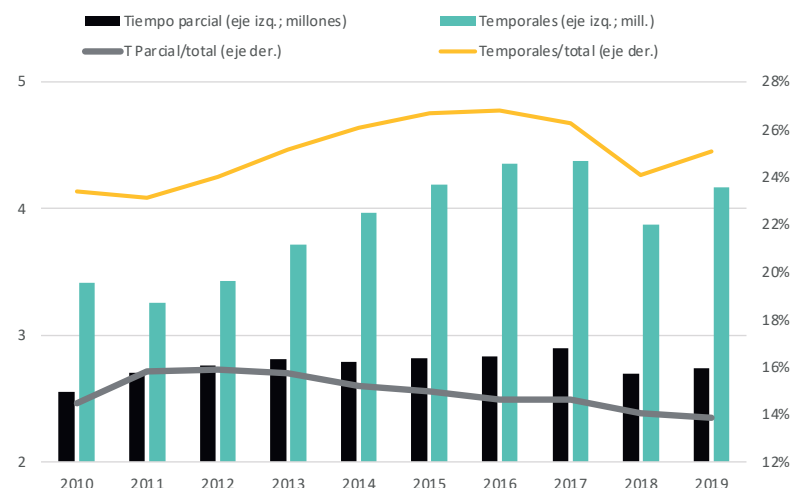
TEMPORALIDAD Y TIEMPO PARCIAL

	Ocupados a tiempo parcial	Asalariados	Tiempo parcial/asalariados	Temporales/asalariados
Números de personas				
2010	2.55	3.41	34,9%	25,4%
2011	2,71	3,49	35,8%	23,1%
2012	2,70	3,43	35,9%	24,0%
2013	2,81	3,21	35,7%	25,1%
2014	2,79	3,07	35,8%	26,1%
2015	2,80	4,29	45,6%	45,7%
2016	2,80	4,25	34,8%	28,0%
2017	2,80	4,28	34,8%	24,2%
2018	2,72	3,38	14,0%	24,1%
2019	2,74	4,17	32,9%	25,1%
Variación %				
Var. absoluta				
2010	2,5%	11,5%	0,9%	-1,1%
2011	6,0%	-4,6%	1,3%	-2,3%
2012	-1,9%	5,3%	0,1%	0,9%
2013	1,9%	4,3%	-0,2%	1,1%
2014	-0,3%	4,3%	-0,2%	0,0%
2015	1,0%	5,8%	-0,4%	0,0%
2016	0,0%	-2,9%	-0,3%	0,1%
2017	0,0%	0,8%	-0,0%	-0,0%
2018	-0,3%	-14,0%	-0,3%	-0,2%
2019	1,9%	7,8%	-0,1%	1,0%

Fuente: Adecco Institute sobre la base de INE

El empleo a tiempo parcial volvió a caer como proporción del total. Ahora trabaja a tiempo parcial el 13,9% del total de ocupados, la menor proporción desde 2011. Eso conlleva una mayor dificultad para conciliar las responsabilidades laborales con las familiares y personales.

TEMPORALIDAD Y TIEMPO PARCIAL



Fuente: Adecco Institute sobre la base de INE

El empleo temporal creció más del doble que el total del empleo asalariado. De ahí que la tasa de temporalidad (proporción de asalariados que trabaja con un contrato temporal) haya crecido un punto porcentual, hasta 25,1%.

Tendencia declinante del empleo a tiempo parcial en la UE

EMPLEO A TIEMPO PARCIAL EN LA UE

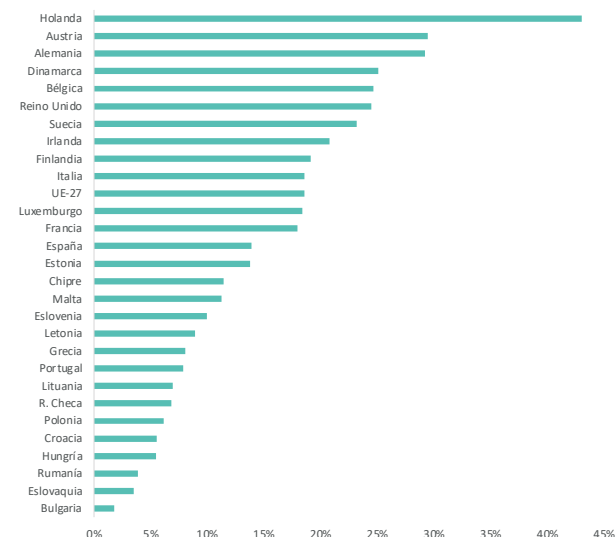
	España	Alemania	Francia	Italia	Polonia	Portugal	Suecia	R. Unido	UE-27
% del total de ocupados que trabaja a tiempo parcial									
2013	14,6%	16,9%	18,0%	17,0%	7,5%	14,6%	15,2%	27,3%	18,6%
2013	15,6%	17,7%	18,0%	17,0%	7,0%	14,2%	16,0%	26,0%	18,4%
2014	15,6%	17,8%	19,0%	18,1%	7,0%	13,1%	16,1%	26,0%	18,4%
2015	15,7%	18,0%	18,0%	18,0%	7,4%	14,6%	16,0%	26,7%	18,4%
2016	15,2%	17,9%	18,0%	18,0%	7,1%	14,6%	15,0%	26,7%	18,2%
2017	15,0%	18,2%	18,0%	18,1%	7,2%	14,8%	15,1%	26,4%	18,2%
2018	14,6%	18,2%	18,0%	18,0%	7,2%	14,2%	14,6%	26,0%	18,1%
2019	14,6%	18,4%	18,1%	18,0%	6,9%	14,2%	14,5%	26,0%	18,2%
2020	14,0%	18,0%	17,0%	18,0%	6,7%	8,0%	14,8%	26,3%	18,0%
2021	13,5%	18,8%	18,0%	18,0%	6,0%	7,0%	15,0%	26,4%	18,5%
Variancia absoluta de la proporción									
2013	0,0%	0,0%	0,1%	1,0%	-0,1%	1,1%	-0,0%	0,4%	0,5%
2013	1,3%	0,4%	0,6%	0,0%	0,0%	-0,1%	-0,2%	-0,3%	0,0%
2014	0,1%	-0,1%	0,5%	0,0%	0,0%	-0,0%	-0,0%	-0,0%	0,0%
2015	-0,2%	0,2%	-0,1%	0,0%	-0,4%	-0,2%	-0,2%	-0,1%	0,0%
2016	-0,4%	-0,2%	-0,0%	0,0%	-0,2%	-0,2%	-0,6%	-0,2%	-0,1%
2017	-0,2%	0,2%	-0,0%	0,1%	-0,2%	-0,2%	-0,2%	-0,2%	-0,1%
2018	-0,4%	0,0%	-0,2%	0,0%	-0,1%	-0,4%	-0,2%	-0,4%	-0,3%
2019	-0,0%	0,4%	-0,1%	0,0%	-0,2%	-0,2%	-0,1%	-0,1%	0,1%
2020	-0,6%	-0,5%	-0,1%	-0,0%	-0,2%	-6,8%	-0,1%	0,7%	-0,2%
2021	-0,2%	1,2%	0,4%	0,0%	-0,0%	-1,0%	-0,0%	0,0%	-0,3%

(*) Pese a su salida de la UE, lo mantenemos para una mejor comparación regional.
Fuente: Adecco Institute sobre la base de Eurostat y ONS

Se observa en Europa una tendencia descendente en la proporción de ocupados a tiempo parcial. La media de la UE-27 disminuyó 3 décimas en 2021, hasta 18,5%, su proporción más baja en diez años. De ese modo, bajó en cinco de los últimos seis años, acumulando una reducción de 9 décimas desde 2015.

EMPLEO A TIEMPO PARCIAL EN LA UE

% del total de ocupados que trabaja a tiempo parcial; datos para 2021



(*) Pese a su salida de la UE, lo mantenemos para una mejor comparación regional.
Fuente: Adecco Institute sobre la base de Eurostat y ONS

Hay una relación positiva entre el porcentaje de ocupados a tiempo parcial y el PIB por habitante: Holanda, Austria, Alemania y Dinamarca presentan los datos más altos, al tiempo que Hungría, Rumanía, Eslovaquia y Bulgaria, los más bajos.

España continúa a la cabeza de la temporalidad en la UE

TEMPORALIDAD EN LA UE

	España	Alemania	Francia	Italia	Polonia	Portugal	Suecia	UE-27	UE-27
% del total de asalariados que trabaja con un contrato temporal									
2012	23,4%	13,7%	15,3%	22,8%	16,3%	10,9%	16,4%	6,0%	10,7%
2013	23,1%	13,7%	15,4%	23,7%	16,9%	11,4%	15,9%	6,0%	10,7%
2014	24,0%	13,7%	15,4%	23,6%	16,4%	11,4%	15,5%	6,4%	10,6%
2015	25,1%	13,7%	15,1%	23,0%	16,0%	11,0%	17,0%	6,8%	10,5%
2016	25,1%	13,7%	15,0%	22,0%	17,0%	11,0%	15,1%	6,7%	10,2%
2017	25,7%	13,7%	15,0%	22,4%	17,0%	11,0%	15,3%	6,7%	10,2%
2018	25,8%	13,7%	15,0%	22,0%	17,0%	11,0%	16,0%	6,8%	10,2%
2019	25,7%	13,7%	15,0%	21,0%	17,0%	11,0%	16,0%	6,8%	10,2%
2020	26,1%	13,7%	15,0%	21,0%	17,0%	11,0%	16,4%	6,8%	10,2%
2021	26,1%	13,7%	15,0%	21,0%	17,0%	11,0%	16,0%	6,8%	10,2%
Variación anual de la proporción									
2012	-1,2%	0,0%	0,0%	3,5%	0,0%	-1,0%	0,0%	0,1%	-0,1%
2013	-0,3%	0,0%	0,1%	1,0%	0,6%	0,5%	-0,5%	-0,1%	0,0%
2014	0,9%	0,0%	0,0%	0,9%	0,4%	0,0%	0,6%	0,3%	0,0%
2015	1,1%	0,0%	0,0%	0,6%	0,0%	0,0%	-0,3%	-0,3%	0,0%
2016	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	-0,1%	0,0%
2017	0,6%	0,0%	0,0%	0,4%	0,0%	0,0%	0,0%	-0,1%	0,0%
2018	0,1%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
2019	-0,1%	0,0%	-0,1%	0,0%	0,0%	0,0%	-0,1%	0,0%	-0,1%
2020	0,4%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,4%	0,0%	0,0%
2021	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%

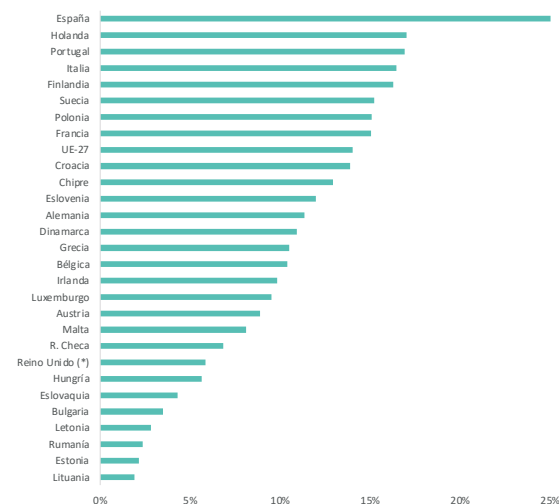
(*) Pese a su salida de la UE, lo mantenemos para una mejor comparación regional.

Fuente: Adecco Institute sobre la base de Eurostat y ONS

La evolución del empleo temporal en 2021 ha sido muy distinta en los diferentes países de la UE. Mientras que en España e Italia la recuperación del empleo se vio acompañada por un incremento en la proporción de asalariados con un contrato temporal, eso no ocurrió, por caso, en Polonia y Portugal, donde esta variable mostró reducciones significativas que continuaron descensos marcados producidos en los años anteriores.

TEMPORALIDAD EN LA UE

% del total de asalariados que trabaja con contrato temporal; datos para 2021



(*) Pese a su salida de la UE, lo mantenemos para una mejor comparación regional.

Fuente: Adecco Institute sobre la base de Eurostat y ONS

La media de la UE-27 lleva dos años de ligeros crecimientos. Con todo, el 14% de 2021 es, por ejemplo, igual al dato de 2014 y de 2005.

España suma su 13º año consecutivo como el país con mayor número de parados de la UE

PERSONAS SIN EMPLEO EN LA UE

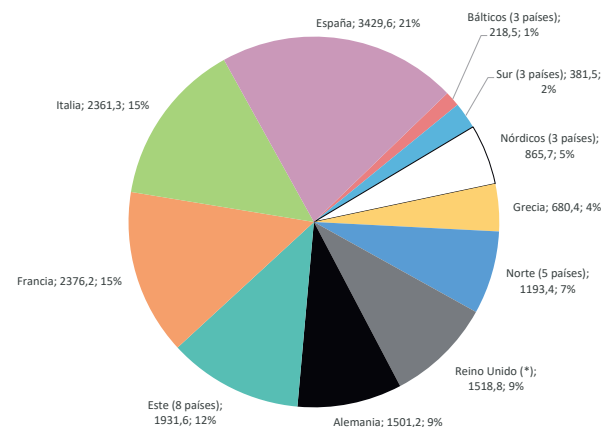
Año	España	Alemania	Francia	Italia	Reino Unido	Países Bajos	Polonia	Países Escandinavos	Países Bálticos	Países del Sur	Países del Este	Países del Norte
Miles de personas (personas que buscan empleo y no lo encuentran)												
2009	4.281	1.901	1.970	2.020	1.790	800	400	4.533	447	3.421	23.900	21.774
2010	4.201	1.820	1.900	2.080	1.700	800	400	4.421	441	3.421	23.900	21.774
2011	4.100	1.750	1.850	2.000	1.650	750	350	4.300	400	3.300	23.800	21.600
2012	4.000	1.700	1.800	1.950	1.600	700	300	4.200	350	3.200	23.700	21.500
2013	3.900	1.650	1.750	1.900	1.550	650	250	4.100	300	3.100	23.600	21.400
2014	3.800	1.600	1.700	1.850	1.500	600	200	4.000	250	3.000	23.500	21.300
2015	3.700	1.550	1.650	1.800	1.450	550	150	3.900	200	2.900	23.400	21.200
2016	3.600	1.500	1.600	1.750	1.400	500	100	3.800	150	2.800	23.300	21.100
2017	3.500	1.450	1.550	1.700	1.350	450	50	3.700	100	2.700	23.200	21.000
2018	3.400	1.400	1.500	1.650	1.300	400	0	3.600	50	2.600	23.100	20.900
2019	3.300	1.350	1.450	1.600	1.250	350	0	3.500	0	2.500	23.000	20.800
2020	3.200	1.300	1.400	1.550	1.200	300	0	3.400	0	2.400	22.900	20.700
2021	3.100	1.250	1.350	1.500	1.150	250	0	3.300	0	2.300	22.800	20.600
Porcentaje												
2009	21,8%	10,0%	10,0%	10,1%	9,0%	4,0%	2,0%	22,8%	2,1%	15,6%	100,0%	99,9%
2010	21,7%	9,9%	9,9%	10,2%	8,9%	4,0%	2,0%	22,7%	2,1%	15,5%	100,0%	99,8%
2011	21,6%	9,8%	9,8%	10,3%	8,8%	4,0%	2,0%	22,6%	2,1%	15,4%	100,0%	99,7%
2012	21,5%	9,7%	9,7%	10,4%	8,7%	4,0%	2,0%	22,5%	2,1%	15,3%	100,0%	99,6%
2013	21,4%	9,6%	9,6%	10,5%	8,6%	4,0%	2,0%	22,4%	2,1%	15,2%	100,0%	99,5%
2014	21,3%	9,5%	9,5%	10,6%	8,5%	4,0%	2,0%	22,3%	2,1%	15,1%	100,0%	99,4%
2015	21,2%	9,4%	9,4%	10,7%	8,4%	4,0%	2,0%	22,2%	2,1%	15,0%	100,0%	99,3%
2016	21,1%	9,3%	9,3%	10,8%	8,3%	4,0%	2,0%	22,1%	2,1%	14,9%	100,0%	99,2%
2017	21,0%	9,2%	9,2%	10,9%	8,2%	4,0%	2,0%	22,0%	2,1%	14,8%	100,0%	99,1%
2018	20,9%	9,1%	9,1%	11,0%	8,1%	4,0%	2,0%	21,9%	2,1%	14,7%	100,0%	99,0%
2019	20,8%	9,0%	9,0%	11,1%	8,0%	4,0%	2,0%	21,8%	2,1%	14,6%	100,0%	98,9%
2020	20,7%	8,9%	8,9%	11,2%	7,9%	4,0%	2,0%	21,7%	2,1%	14,5%	100,0%	98,8%
2021	20,6%	8,8%	8,8%	11,3%	7,8%	4,0%	2,0%	21,6%	2,1%	14,4%	100,0%	98,7%

(*) Pese a su salida de la UE, lo mantenemos para una mejor comparación regional.
Fuente: Adecco Institute sobre la base de Eurostat y ONS

Pese a su reducción y a la incidencia de los ERTes (los asalariados por ellos afectados se contabilizan como ocupados), las cifras absolutas de parados de España continúan siendo alarmantes cuando se comparan con otros países de la UE. Por

DISTRIBUCIÓN DE LOS PARADOS EN LA UE

Miles de parados y % sobre el total; datos para 2021



Este: incluye Polonia, Rumanía, Eslovaquia, Bulgaria, Hungría, Croacia, R. Checa y Eslovenia.
 Norte: incluye Holanda, Bélgica, Austria, Irlanda y Luxemburgo.
 Nórdicos: incluye Suecia, Finlandia y Dinamarca.
 Bálticos: incluye Letonia, Estonia y Lituania.
 Sur: incluye Portugal, Chipre y Malta.
 (*) Pese a su salida de la UE, lo mantenemos para una mejor comparación regional.
Fuente: Adecco Institute sobre la base de Eurostat y ONS

ejemplo, con una población 43% menor, España tiene prácticamente el doble de parados que Alemania. O, teniendo el 9,2% de la población de la UE-27, España tiene el 22,8% de sus parados.

Pese a su reducción, la tasa de paro española pasó a ser la más alta de la UE

TASA DE DESEMPLEO EN LA UE

	España	Alemania	Francia	Italia	Países Bajos	Reino Unido	Irlanda	UE-27	UE-28
% de la población activa que busca empleo									
2012	14,8	5,4	5,4	10,7	5,2	7,0	5,0	7,9	10,8
2013	15,1	5,0	5,8	10,5	5,2	6,4	5,1	7,5	10,9
2014	15,3	5,0	5,3	10,7	5,2	6,1	5,0	7,6	10,9
2015	13,1	4,8	5,0	11,0	5,2	7,0	5,0	7,4	9,9
2016	13,0	4,7	5,1	11,2	5,2	7,2	5,0	7,0	9,8
2017	17,0	5,0	5,4	11,2	5,2	6,9	5,0	6,7	9,5
2018	15,3	5,4	5,2	10,8	5,2	7,1	5,4	6,9	9,7
2019	14,1	5,2	5,3	10,7	5,2	6,2	5,8	6,8	9,7
2020	15,0	5,0	5,0	9,2	5,2	5,9	5,3	4,5	7,4
2021	14,0	5,0	5,0	8,1	5,4	5,8	5,8	4,5	7,4
Variancia sobre la de la progresión									
2012	3,4	-4,4	-0,8	5,3	0,4	3,9	0,4	-0,1	0,8
2013	4,0	-4,9	-0,5	8,0	0,0	3,8	0,1	-0,4	0,2
2014	1,0	-0,3	0,4	0,3	0,0	0,3	0,1	-0,4	-0,1
2015	-1,1	-1,4	0,1	-0,7	0,0	0,8	-0,5	-0,5	-0,1
2016	0,0	-0,5	0,3	0,0	0,0	0,4	-0,1	-0,1	-0,1
2017	3,4	0,0	0,2	0,0	0,0	0,2	-0,2	-0,1	-0,2
2018	1,9	0,4	-0,1	-0,1	0,0	0,1	-0,1	-0,1	-0,2
2019	1,8	-0,2	-0,1	-0,1	-0,1	0,0	0,4	-0,1	-0,1
2020	1,4	0,2	-0,1	-0,1	0,0	0,4	1,8	-0,1	0,4
2021	-0,7	-0,2	0,0	0,0	0,2	0,0	0,0	0,0	0,0

Tasa de paro = desocupados / población económicamente activa.

(*) Pese a su salida de la UE, lo mantenemos para una mejor comparación regional.

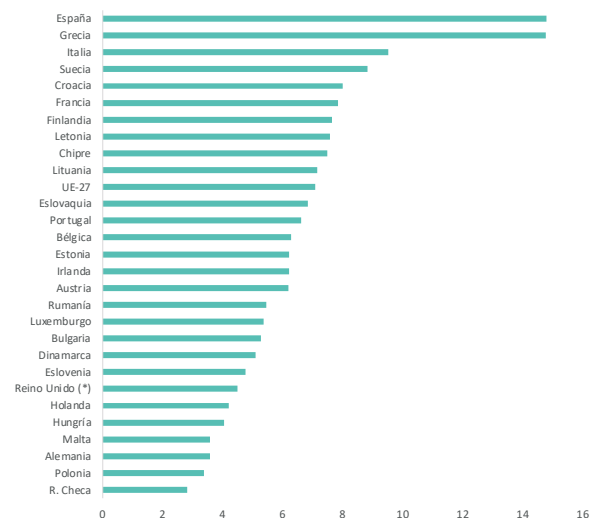
Fuente: Adecco Institute sobre la base de Eurostat

Aunque por estrechísimo margen, la tasa de desempleo de España pasó a ser la más alta de la Unión Europea, algo que no ocurría desde 2012.

Junto con Grecia, son los únicos países de la Unión en donde la proporción de desocupados se mide en cifras de dos dígitos.

TASA DE DESEMPLEO EN LA UE

% de la población activa que busca empleo y no lo encuentra; datos para 2021



(*) Pese a su salida de la UE, lo mantenemos para una mejor comparación regional.

Fuente: Adecco Institute sobre la base de Eurostat

En el otro extremo, cuatro países tienen tasas de paro inferiores al 4%, por lo que pueden considerarse en pleno empleo. Son Malta, Alemania (3,6% en ambos casos), Polonia (3,4%) y República Checa (2,8%).

El paro masculino se redujo más fuertemente que el femenino

DESEMPLEO POR SEXO

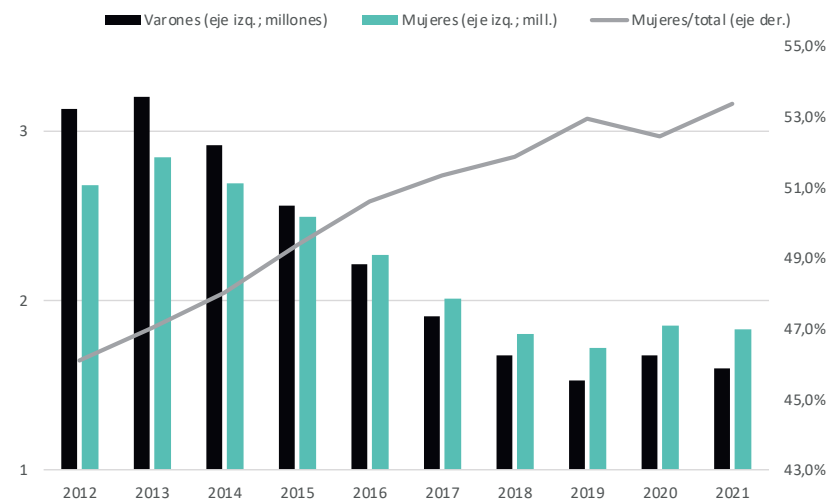
	Varones	Mujeres	Mujeres/total
Millones de personas			
2012	3,13	1,68	48,1%
2013	3,21	1,69	48,0%
2014	3,02	1,59	48,0%
2015	2,56	1,50	48,4%
2016	2,21	1,27	50,6%
2017	1,91	1,01	51,3%
2018	1,67	1,00	51,0%
2019	1,60	1,72	55,0%
2020	1,68	1,85	56,4%
2021	1,60	1,83	53,4%
Variación %			
2013	15,7%	16,8%	0,3%
2014	3,4%	3,2%	0,0%
2015	-15,0%	-5,3%	1,0%
2016	-12,0%	-7,3%	1,6%
2017	-13,6%	-1,0%	1,8%
2018	-13,9%	-1,0%	0,7%
2019	10,1%	15,0%	0,5%
2020	5,0%	7,7%	-1,2%
2021	-6,3%	-1,8%	0,8%
Var. absoluta			

Parados o desocupados: personas que buscan activamente empleo y no lo encuentran.

Fuente: Adecco Institute sobre la base de INE

El número de parados varones se redujo a un ritmo cuatro veces mayor que el de mujeres: -4,8% y -1,2%, respectivamente. De ahí que la proporción de mujeres dentro del total de parados haya vuelto a crecer, para alcanzar al 53,4%, que es el mayor dato desde 2007.

DESEMPLEO POR SEXO



Fuente: Adecco Institute sobre la base de INE

En todo caso, tanto entre las mujeres como entre los hombres, el número de parados de 2021 era superior a los que había en 2019.

La tasa de paro de ambos sexos se redujo en una medida muy similar

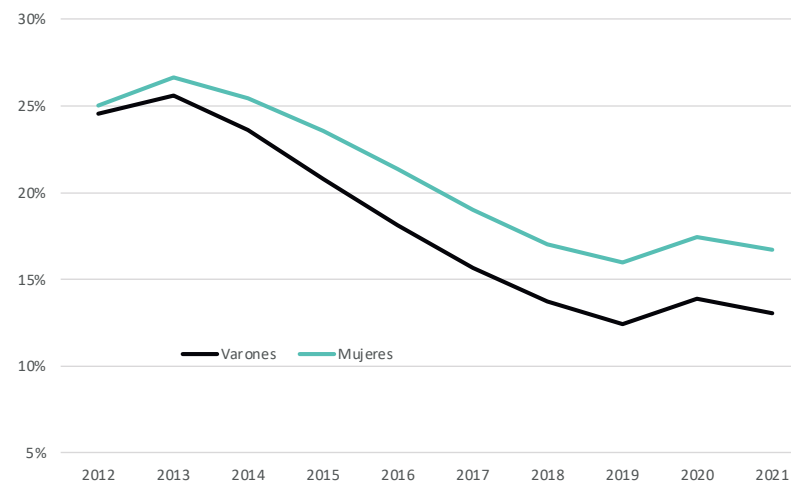
TASA DE DESEMPLEO POR SEXO

	Varones	Mujeres	Total
% de la población activa			
2012	24,8%	25,0%	24,8%
2013	25,0%	25,7%	25,4%
2014	23,6%	25,4%	24,4%
2015	20,8%	23,5%	21,9%
2016	18,1%	21,4%	19,8%
2017	15,7%	19,0%	17,2%
2018	13,7%	17,0%	15,3%
2019	12,4%	15,0%	14,1%
2020	13,9%	17,4%	15,5%
2021	13,1%	15,7%	14,3%
Variación absoluta			
2013	0,2%	0,7%	0,4%
2014	-1,2%	-0,3%	-0,7%
2015	-2,2%	-1,9%	-2,1%
2016	-2,7%	-2,1%	-2,4%
2017	-3,0%	-2,4%	-2,7%
2018	-1,9%	-1,6%	-1,8%
2019	-1,3%	-1,0%	-1,2%
2020	1,4%	2,4%	1,4%
2021	-0,8%	-1,7%	-1,0%

Tasa de paro = desocupados / población económicamente activa.

Fuente: Adecco Institute sobre la base de INE

TASA DE DESEMPLEO POR SEXO



Fuente: Adecco Institute sobre la base de INE

Así como el incremento de la tasa de paro en 2020 fue el mismo en ambos sexos (1,4 puntos porcentuales), en 2021 ambas tasas se redujeron en una medida muy similar.

De todos modos, tanto en el caso masculino como en el femenino, la tasa de desempleo de 2021 fue superior a la de 2019.

Solo aumentó el paro entre las personas de 60 y más años de edad

DESOCUPADOS POR GRUPO DE EDAD

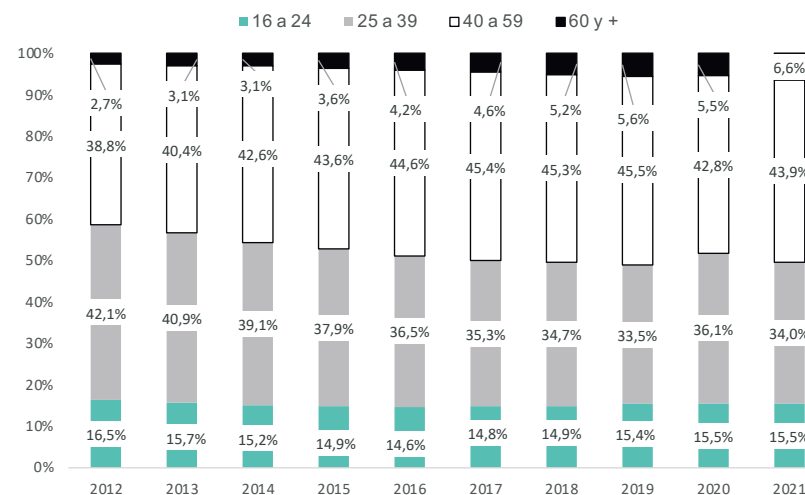
	16 a 24 años	25 a 39 años	40 a 59 años	60 y más años	Total
Millones de personas					
2022	0,88	3,44	3,35	0,10	5,81
2020	0,90	3,47	3,44	0,10	5,91
2014	0,79	3,18	3,39	0,17	5,61
2008	0,73	3,01	3,01	0,18	5,09
2002	0,68	2,84	3,00	0,18	4,48
2007	0,63	2,78	2,79	0,18	3,58
2008	0,62	2,71	2,67	0,18	3,48
2009	0,62	2,69	2,68	0,18	3,40
2010	0,65	2,80	2,61	0,20	3,62
2011	0,61	2,75	2,62	0,21	3,49
Variación %					
2022	8,0%	13,8%	8,0%	0,0%	15,0%
2020	-1,0%	1,0%	0,4%	0,0%	-1,7%
2014	-10,0%	-11,2%	-5,1%	0,0%	-9,3%
2008	-11,8%	-9,3%	-7,7%	0,0%	-11,1%
2002	-18,0%	-6,3%	-9,2%	0,0%	-12,1%
2007	-11,0%	-15,5%	-11,5%	-1,1%	-12,5%
2008	-10,0%	-16,5%	-11,0%	-1,0%	-11,0%
2009	-3,0%	-10,0%	-6,0%	0,0%	-6,5%
2010	8,4%	12,4%	3,0%	0,0%	8,3%
2011	-3,0%	-8,0%	-5,0%	0,0%	-5,4%

Parados o desocupados: personas que buscan activamente empleo y no lo encuentran.

Fuente: Adecco Institute sobre la base de INE

El número de desocupados disminuyó en las franjas de edad de menos de 60 años. En especial, tal fue el caso de las personas de entre 25 y 39 años, cuyo número de parados se redujo 8,5%. La nota discordante fue la de las personas de 60 y más años de edad, cuya cifra de parados creció por tercer año consecutivo.

COMPOSICIÓN % DE LOS DESOCUPADOS POR GRUPO DE EDAD



Fuente: Adecco Institute sobre la base de INE

En todas las franjas de edad el número de desempleados de 2021 supera al que había en 2019.

Solo sube la tasa de paro de las personas de 60 y más años de edad

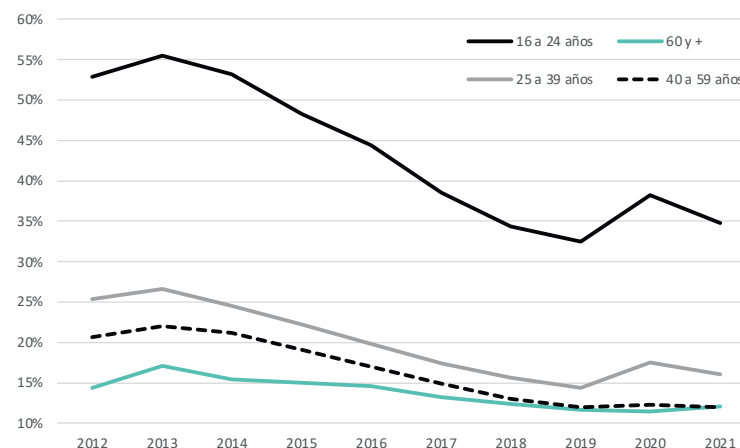
TASA DE DESEMPLEO POR GRUPO DE EDAD

	16 a 24 años	25 a 39 años	40 a 59 años	60 años y más	Total
Tasa de paro (en %)					
2008	18,8%	15,0%	14,7%	14,0%	14,8%
2009	25,0%	18,8%	16,8%	17,7%	18,4%
2010	21,7%	14,8%	11,7%	15,7%	14,4%
2011	18,2%	14,7%	10,7%	12,7%	13,4%
2012	14,0%	14,8%	12,7%	14,0%	13,8%
2013	12,0%	17,4%	14,0%	12,0%	13,0%
2014	11,0%	15,0%	13,0%	12,0%	12,0%
2015	11,0%	14,0%	12,0%	11,0%	11,7%
2016	10,0%	13,0%	11,0%	11,0%	11,0%
2017	9,0%	12,0%	10,0%	11,0%	10,0%
2018	8,0%	11,0%	9,0%	10,0%	9,0%
2019	7,0%	10,0%	8,0%	9,0%	8,0%
2020	7,0%	11,0%	8,0%	9,0%	8,0%
2021	7,0%	10,0%	8,0%	9,0%	8,0%
Variedad absoluta					
2008	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
2009	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
2010	-0,1%	-0,1%	-0,1%	-0,1%	-0,1%
2011	-0,2%	-0,2%	-0,2%	-0,2%	-0,2%
2012	-0,3%	-0,3%	-0,3%	-0,3%	-0,3%
2013	-0,4%	-0,4%	-0,4%	-0,4%	-0,4%
2014	-0,5%	-0,5%	-0,5%	-0,5%	-0,5%
2015	-0,6%	-0,6%	-0,6%	-0,6%	-0,6%
2016	-0,7%	-0,7%	-0,7%	-0,7%	-0,7%
2017	-0,8%	-0,8%	-0,8%	-0,8%	-0,8%
2018	-0,9%	-0,9%	-0,9%	-0,9%	-0,9%
2019	-1,0%	-1,0%	-1,0%	-1,0%	-1,0%
2020	-1,0%	-1,0%	-1,0%	-1,0%	-1,0%
2021	-1,0%	-1,0%	-1,0%	-1,0%	-1,0%

Tasa de paro = desocupados del grupo de edad que corresponda / población económicamente activa del mismo grupo.

Fuente: Adecco Institute sobre la base de INE

TASA DE DESEMPLEO POR GRUPO DE EDAD



Fuente: Adecco Institute sobre la base de INE

Siguiendo lo ocurrido con el número de parados, la tasa de paro bajó en las franjas de edad de menores de 60 años. En cambio, las personas de 60 y más años de edad sufrieron un incremento en su tasa de paro de 6 décimas, el primero en ocho años. El deterioro de la situación laboral del grupo de mayor edad puede verse también en el hecho de que, por primera vez en al menos 20 años, las tasas de paro de las franjas de 40 a 59 y de 60 y más años, son iguales: 12% (antes, siempre era más baja la de 60 y más edad).

En el mismo sentido, en 2011, la tasa de paro de los menores de 25 años era 4 veces mayor que la de personas de 60 y más años; ahora es menos de tres veces más grande.

Caída generalizada del paro, aunque sigue por encima de los niveles prepandemia

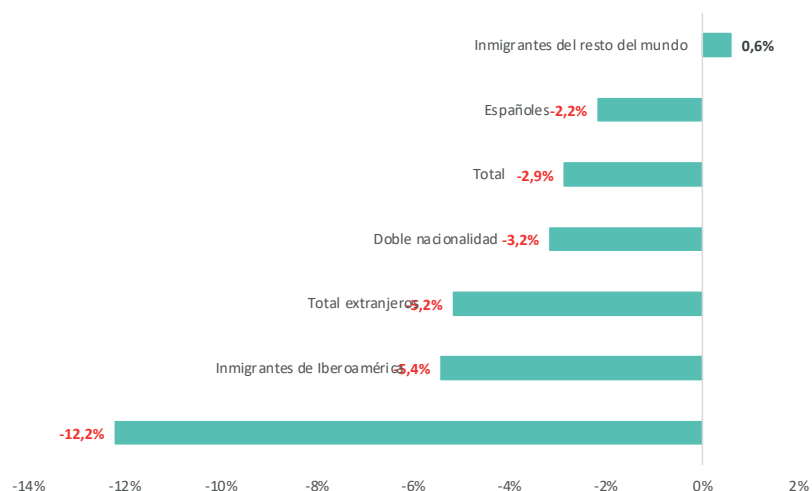
DESOCUPADOS POR NACIONALIDAD

	Espanoles	Doble nacionalidad	Extranjeros			Total	
			Total	UE	Resto		
Mil millones de personas							
2019	4,55	0,13	3,18	0,52	0,44	0,41	5,81
2020	4,77	0,13	3,18	0,28	0,20	0,41	5,06
2021	4,48	0,10	0,87	0,11	0,20	0,20	5,01
2019	4,04	0,10	0,84	0,05	0,21	0,21	5,08
2020	3,58	0,10	0,79	0,02	0,01	0,21	4,48
2021	3,17	0,11	0,62	0,01	0,11	0,21	3,58
2019	3,75	0,14	0,64	0,08	0,06	0,44	4,49
2020	3,40	0,11	0,18	0,05	0,11	0,60	3,88
2021	3,20	0,10	0,24	0,00	0,20	0,24	3,53
2019	0,22	0,10	0,73	0,08	0,28	0,18	1,41
Porcentaje de							
2019	18,5%	2,4%	12,9%	3,4%	4,2%	3,5%	25,8%
2020	16,0%	1,8%	11,2%	1,2%	1,7%	3,1%	22,8%
2021	14,4%	1,4%	5,6%	0,9%	1,0%	1,4%	23,7%
2019	16,6%	1,4%	11,1%	1,1%	1,6%	2,6%	23,2%
2020	14,2%	1,2%	5,5%	0,8%	0,9%	2,1%	22,2%
2021	13,2%	1,1%	5,2%	0,7%	1,0%	1,6%	22,2%
2019	12,7%	1,2%	5,1%	0,8%	0,9%	1,8%	22,5%
2020	11,8%	1,1%	5,0%	0,7%	0,8%	1,7%	22,2%
2021	11,1%	1,0%	5,0%	0,6%	0,8%	1,6%	22,2%

Parados o desocupados: personas que buscan activamente empleo y no lo encuentran.

Fuente: Adecco Institute sobre la base de INE

VARIACIÓN DEL PARO EN 2021 SEGÚN NACIONALIDAD



Fuente: Adecco Institute sobre la base de INE

El número de parados se redujo en todos los colectivos según su nacionalidad, con excepción de los inmigrantes del resto del mundo (es decir, no procedentes de la Unión Europea ni de Iberoamérica).

En cualquier caso, todos los colectivos observados presentaron en 2021 más parados que en 2019, aunque con diferencias notables entre ellos. Mientras el incre-

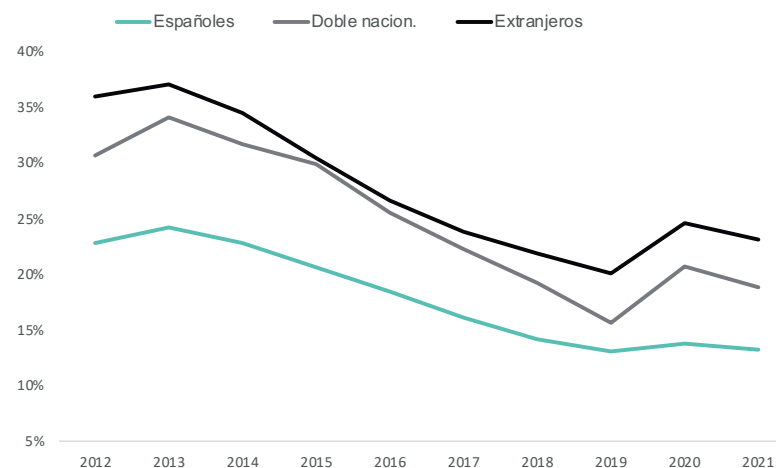
mento de la cifra de parados entre 2019 y 2021 es de solo 1,6% entre los ciudadanos exclusivamente españoles, llega al 63,9% entre las personas con doble nacionalidad y al 57,4% entre los inmigrantes de Iberoamérica.

La tasa de paro de españoles baja menos que la de inmigrantes

TASA DE PARO POR NACIONALIDAD

Año	Españoles		Doble nacional.		Extranjeros		Total
	Tasa	Var. %	Tasa	Var. %	Tasa	Var. %	
Tasa de la población activa							
2012	22,8%	30,0%	30,0%	30,0%	34,8%	34,8%	34,8%
2013	24,2%	34,2%	37,0%	30,0%	35,7%	45,8%	35,7%
2014	26,0%	31,7%	34,0%	30,0%	34,4%	40,8%	34,4%
2015	26,0%	30,0%	30,0%	30,0%	33,7%	37,8%	33,7%
2016	25,0%	30,0%	25,0%	32,0%	30,7%	30,7%	30,7%
2017	23,1%	30,0%	23,0%	30,7%	27,4%	30,4%	27,4%
2018	14,1%	10,0%	14,0%	27,0%	20,7%	28,1%	20,7%
2019	13,1%	30,7%	23,0%	16,0%	21,7%	24,8%	16,1%
2020	13,8%	30,7%	24,0%	30,0%	28,0%	25,0%	25,0%
2021	13,0%	18,8%	23,0%	19,0%	24,0%	20,8%	14,8%
Variedad absoluta							
2012	0,0%	-4,0%	0,0%	-7,0%	0,0%	0,0%	0,0%
2013	1,4%	3,8%	3,0%	0,0%	0,8%	0,8%	1,0%
2014	-1,2%	-2,3%	-3,0%	-3,0%	-3,0%	-3,0%	-1,7%
2015	-0,0%	-1,8%	-4,0%	-3,0%	-3,0%	-3,0%	-3,0%
2016	-0,1%	-1,0%	-3,0%	3,0%	-3,0%	-3,0%	-3,0%
2017	-0,1%	-0,1%	-1,0%	-0,8%	-3,0%	-3,0%	-3,0%
2018	-0,0%	3,0%	-8,0%	-1,0%	-6,0%	-3,0%	-0,0%
2019	-1,0%	-0,8%	-1,0%	0,4%	-1,0%	-1,0%	-1,7%
2020	0,7%	5,7%	4,0%	4,0%	6,0%	1,0%	1,4%
2021	-0,8%	-1,8%	-1,0%	0,0%	-4,0%	0,8%	-0,8%

TASA DE PARO POR NACIONALIDAD



Tasa de paro = desocupados del grupo de nacionalidad correspondiente / población económicamente activa del mismo grupo.

Fuente: Adecco Institute sobre la base de INE

Fuente: Adecco Institute sobre la base de INE

La tasa de paro de españoles bajó 6 décimas en 2021, hasta 13,2%, ligeramente por encima de donde estaba en 2019.

Sin embargo, en todos ellos, la tasa de paro es sensiblemente más alta, tanto en comparación con sus niveles de 2019 como con relación a la de españoles.

Con excepción de los procedentes del resto del mundo, los grupos de inmigrantes redujeron sus respectivas tasas de desempleo en mayor medida que los españoles.

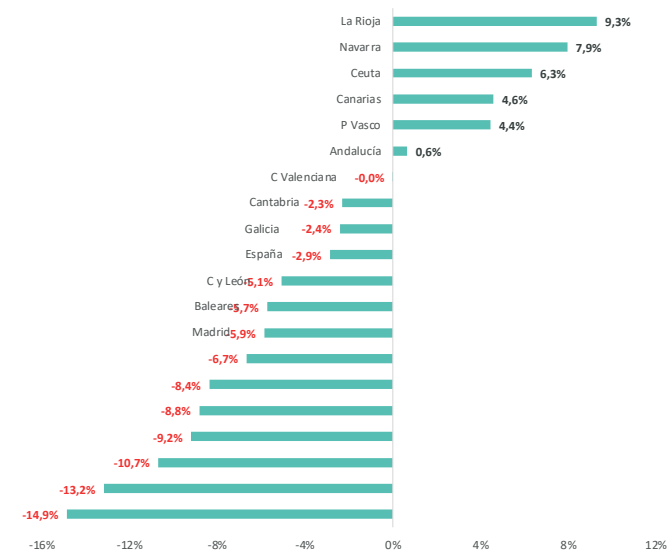
Amplia disparidad en la evolución del paro entre autonomías

DESOCUPADOS POR COMUNIDAD AUTÓNOMA

Comunidad Autónoma	Parados	Desocupados	Parados	Desocupados	Parados	Desocupados	Parados	Desocupados	Parados	Desocupados	Parados	Desocupados	Parados	Desocupados
Aragón	1.234.567	1.234.567	1.234.567	1.234.567	1.234.567	1.234.567	1.234.567	1.234.567	1.234.567	1.234.567	1.234.567	1.234.567	1.234.567	1.234.567
Asturias	1.234.567	1.234.567	1.234.567	1.234.567	1.234.567	1.234.567	1.234.567	1.234.567	1.234.567	1.234.567	1.234.567	1.234.567	1.234.567	1.234.567
Baleares	1.234.567	1.234.567	1.234.567	1.234.567	1.234.567	1.234.567	1.234.567	1.234.567	1.234.567	1.234.567	1.234.567	1.234.567	1.234.567	1.234.567
Canarias	1.234.567	1.234.567	1.234.567	1.234.567	1.234.567	1.234.567	1.234.567	1.234.567	1.234.567	1.234.567	1.234.567	1.234.567	1.234.567	1.234.567
Cataluña	1.234.567	1.234.567	1.234.567	1.234.567	1.234.567	1.234.567	1.234.567	1.234.567	1.234.567	1.234.567	1.234.567	1.234.567	1.234.567	1.234.567
Castilla-La Mancha	1.234.567	1.234.567	1.234.567	1.234.567	1.234.567	1.234.567	1.234.567	1.234.567	1.234.567	1.234.567	1.234.567	1.234.567	1.234.567	1.234.567
Castilla y León	1.234.567	1.234.567	1.234.567	1.234.567	1.234.567	1.234.567	1.234.567	1.234.567	1.234.567	1.234.567	1.234.567	1.234.567	1.234.567	1.234.567
Cantabria	1.234.567	1.234.567	1.234.567	1.234.567	1.234.567	1.234.567	1.234.567	1.234.567	1.234.567	1.234.567	1.234.567	1.234.567	1.234.567	1.234.567
Extremadura	1.234.567	1.234.567	1.234.567	1.234.567	1.234.567	1.234.567	1.234.567	1.234.567	1.234.567	1.234.567	1.234.567	1.234.567	1.234.567	1.234.567
Galicia	1.234.567	1.234.567	1.234.567	1.234.567	1.234.567	1.234.567	1.234.567	1.234.567	1.234.567	1.234.567	1.234.567	1.234.567	1.234.567	1.234.567
Madrid	1.234.567	1.234.567	1.234.567	1.234.567	1.234.567	1.234.567	1.234.567	1.234.567	1.234.567	1.234.567	1.234.567	1.234.567	1.234.567	1.234.567
Murcia	1.234.567	1.234.567	1.234.567	1.234.567	1.234.567	1.234.567	1.234.567	1.234.567	1.234.567	1.234.567	1.234.567	1.234.567	1.234.567	1.234.567
País Vasco	1.234.567	1.234.567	1.234.567	1.234.567	1.234.567	1.234.567	1.234.567	1.234.567	1.234.567	1.234.567	1.234.567	1.234.567	1.234.567	1.234.567
Región de Murcia	1.234.567	1.234.567	1.234.567	1.234.567	1.234.567	1.234.567	1.234.567	1.234.567	1.234.567	1.234.567	1.234.567	1.234.567	1.234.567	1.234.567
Valencia	1.234.567	1.234.567	1.234.567	1.234.567	1.234.567	1.234.567	1.234.567	1.234.567	1.234.567	1.234.567	1.234.567	1.234.567	1.234.567	1.234.567
La Rioja	1.234.567	1.234.567	1.234.567	1.234.567	1.234.567	1.234.567	1.234.567	1.234.567	1.234.567	1.234.567	1.234.567	1.234.567	1.234.567	1.234.567
Navarra	1.234.567	1.234.567	1.234.567	1.234.567	1.234.567	1.234.567	1.234.567	1.234.567	1.234.567	1.234.567	1.234.567	1.234.567	1.234.567	1.234.567
Países Bajos	1.234.567	1.234.567	1.234.567	1.234.567	1.234.567	1.234.567	1.234.567	1.234.567	1.234.567	1.234.567	1.234.567	1.234.567	1.234.567	1.234.567
Países Bajos	1.234.567	1.234.567	1.234.567	1.234.567	1.234.567	1.234.567	1.234.567	1.234.567	1.234.567	1.234.567	1.234.567	1.234.567	1.234.567	1.234.567
Países Bajos	1.234.567	1.234.567	1.234.567	1.234.567	1.234.567	1.234.567	1.234.567	1.234.567	1.234.567	1.234.567	1.234.567	1.234.567	1.234.567	1.234.567

VARIACIÓN % DEL PARO POR COMUNIDAD AUTÓNOMA

Datos para 2021



Parados o desocupados: personas que buscan activamente empleo y no lo encuentran.

Fuente: Adecco Institute sobre la base de INE

Fuente: Adecco Institute sobre la base de INE

Hubo una gran disparidad en la evolución del número de parados entre las distintas autonomías. Se registraron desde descensos marcados, como los de Aragón (-13,2%) y Asturias (-10,7%), hasta alzas significativas, como las ocurridas en La Rioja (+9,3%) y Navarra (+7,9%).

Andalucía, Canarias y Ceuta, únicos lugares con una tasa de paro superior al 20%

TASA DE DESEMPLEO POR COMUNIDAD AUTÓNOMA

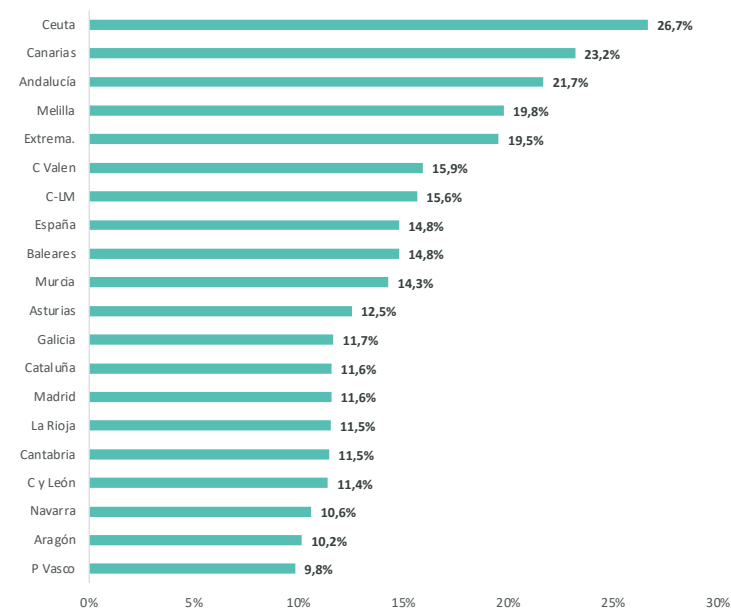
Comunidad Autónoma	Tasa de paro (%)
Ceuta	26,7%
Canarias	23,2%
Andalucía	21,7%
Melilla	19,8%
Extrema.	19,5%
C Valen	15,9%
C-LM	15,6%
España	14,8%
Baleares	14,8%
Murcia	14,3%
Asturias	12,5%
Galicia	11,7%
Cataluña	11,6%
Madrid	11,6%
La Rioja	11,5%
Cantabria	11,5%
C y León	11,4%
Navarra	10,6%
Aragón	10,2%
P Vasco	9,8%

Tasa de paro = desocupados / población económicamente activa.
Fuente: Adecco Institute sobre la base de INE

La tasa de paro bajó en 13 comunidades autónomas. Las excepciones fueron Canarias, Navarra, País Vasco y La Rioja, aunque con incrementos de no más de 7 décimas.

TASA DE DESEMPLEO POR COMUNIDAD AUTÓNOMA

Datos para 2021 en %



Fuente: Adecco Institute sobre la base de INE

Canarias, Andalucía y Ceuta son los únicos lugares de España con una tasa de desempleo superior al 20%. Pese a su incremento, el País Vasco permanece como la única autonomía en donde esta variable es inferior al 10%.

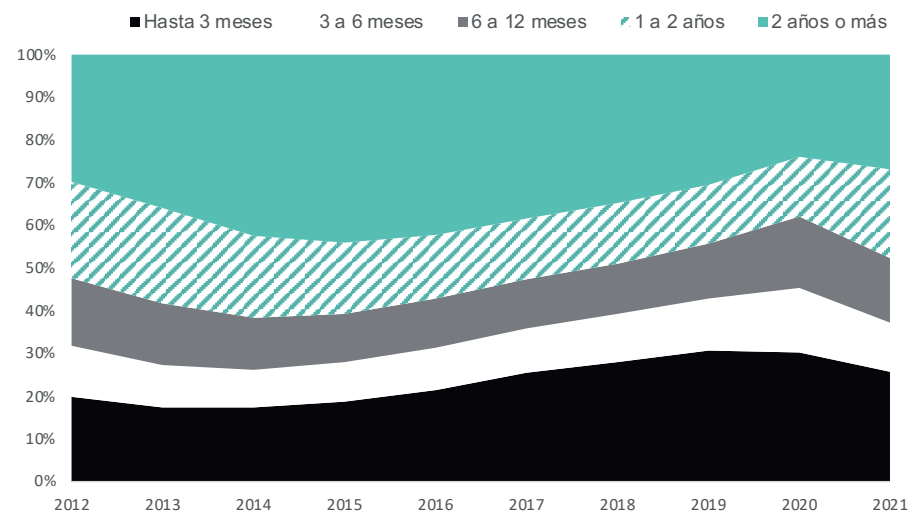
Hay 1,63 millones de personas sin empleo desde hace al menos un año

DESOCUPADOS POR TIEMPO DE BÚSQUEDA DE EMPLEO

	Hasta 3 meses	3 a 6 meses	6 meses a 1 año	1 a 2 años	2 años o más	Total
Miliones de personas						
2012	1,15	1,09	0,83	1,20	1,74	5,81
2013	1,05	0,80	0,87	1,33	1,18	5,03
2014	0,87	0,50	0,87	1,08	2,28	5,61
2015	0,83	0,48	0,57	0,84	2,00	5,02
2016	0,92	0,44	0,82	0,87	1,90	4,95
2017	0,99	0,44	0,48	0,58	1,50	3,99
2018	0,99	0,39	0,43	0,49	1,20	3,49
2019	1,00	0,39	0,49	0,45	0,80	3,13
2020	1,07	0,54	0,59	0,50	0,80	3,50
2021	0,80	0,40	0,58	0,73	0,90	3,41
Variación %						
2012	1,0%	1,1%	12,3%	10,7%	40,5%	15,9%
2013	-8,7%	-25,7%	8,3%	10,8%	-31,4%	-14,1%
2014	-17,2%	-18,3%	-1,1%	19,6%	67,3%	10,3%
2015	-4,8%	-12,5%	-12,7%	-12,7%	11,1%	-11,2%
2016	1,0%	-9,1%	14,5%	11,6%	-11,1%	-11,2%
2017	8,2%	11,3%	-11,2%	-10,8%	-16,3%	-11,8%
2018	0,0%	-13,1%	14,3%	11,3%	-33,3%	-13,2%
2019	0,0%	1,0%	9,0%	-8,9%	-25,0%	-6,9%
2020	7,0%	37,9%	22,1%	12,0%	-14,0%	8,7%
2021	-17,3%	-18,2%	11,7%	13,9%	11,1%	-8,3%

DESOCUPADOS POR TIEMPO DE BÚSQUEDA DE EMPLEO

Composición %



Parados o desocupados: personas que buscan activamente empleo y no lo encuentran.

Fuente: Adecco Institute sobre la base de INE

Fuente: Adecco Institute sobre la base de INE

Toda la reducción del número de desocupados se produjo entre aquellos que llevaban menos de un año buscando empleo. En cambio, aumentó entre aquellos que llevaban más tiempo parados.

Un 47,7% de los parados lo están desde hace más de un año, que es la mayor proporción desde 2018. Son 1,63 millones de personas las que están en esa situación, de las cuales 930.000 llevan buscando empleo sin encontrarlo al menos 24 meses.

Crece el paro de larga duración en España y en Europa

PARO DE LARGA DURACIÓN EN LA UE

	España	Alemania	Francia	Italia	Países Bajos	Portugal	Suecia	UE-27	OC-EU
n. de parados que lo están desde hace al menos 24 meses									
2012	28,8%	20,4%	18,8%	21,2%	15,4%	22,2%	7,9%	17,2%	22,0%
2013	28,0%	19,4%	19,8%	24,6%	15,2%	21,2%	7,9%	16,2%	21,7%
2014	28,2%	20,1%	19,2%	24,6%	15,1%	20,8%	7,9%	16,2%	20,7%
2015	26,7%	19,6%	18,2%	24,0%	15,7%	19,2%	8,0%	15,2%	21,2%
2016	26,4%	19,3%	18,1%	24,4%	15,3%	19,0%	7,8%	15,2%	20,6%
2017	26,2%	18,6%	18,4%	24,4%	15,2%	18,4%	8,0%	14,6%	20,2%
2018	24,8%	17,6%	18,1%	23,8%	16,2%	18,1%	7,4%	14,2%	17,6%
2019	25,5%	18,2%	18,2%	23,9%	15,7%	17,4%	5,7%	13,7%	18,4%
2020	26,0%	17,8%	17,4%	23,2%	14,8%	14,5%	5,9%	13,4%	18,2%
2021	27,0%	18,1%	18,2%	25,1%	15,8%	14,7%	7,2%	15,1%	18,2%
Variación absoluta de la proporción									
2012	1,2%	-0,1%	-0,1%	0,0%	1,0%	4,4%	-0,1%	-0,2%	1,8%
2013	0,1%	-1,1%	0,1%	-3,2%	0,0%	1,1%	-0,1%	-1,0%	0,7%
2014	0,4%	-0,2%	0,0%	-0,2%	0,0%	1,0%	-0,1%	-0,2%	0,0%
2015	-1,2%	-0,3%	0,0%	-0,4%	-0,2%	1,0%	0,1%	-0,2%	0,0%
2016	-1,2%	-0,7%	0,0%	-0,2%	-0,1%	0,8%	-0,1%	-0,4%	-0,1%
2017	-0,2%	-0,7%	-0,2%	0,0%	-0,1%	0,8%	0,0%	-0,2%	-0,1%
2018	-1,5%	0,1%	-0,1%	0,4%	-0,1%	-0,1%	-0,1%	-0,2%	-1,2%
2019	-0,4%	-0,7%	-0,1%	-0,1%	-1,0%	-1,1%	-0,2%	-1,0%	-0,2%
2020	0,2%	-0,7%	-0,1%	-0,6%	-0,2%	-0,1%	-0,1%	-0,2%	-0,2%
2021	1,0%	-0,1%	-0,1%	1,0%	1,1%	0,2%	0,1%	0,7%	0,4%

(*) Pese a su salida de la UE, lo mantenemos para una mejor comparación regional.

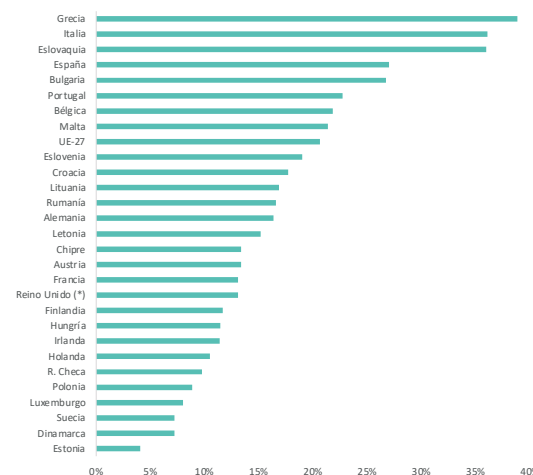
Fuente: Adecco Institute sobre la base de Eurostat

En 2 de cada 3 países de la UE, creció en 2021 la proporción de personas que buscan empleo y no lo encuentran desde hace al menos 24 meses. Eso sugiere que la reducción del desempleo se concentró en personas que llevaban desocupadas menos tiempo.

Ese fue también el caso de España, donde la proporción de parados de larga duración subió 3 puntos porcentuales, hasta 27%. Es la cuarta proporción más alta de la UE-27, cuya media es 20,6%.

PARO DE LARGA DURACIÓN EN LA UE

% de parados que lo están desde hace al menos 24 meses; datos para 2021



(*) Pese a su salida de la UE, lo mantenemos para una mejor comparación regional.

Fuente: Adecco Institute sobre la base de Eurostat

En seis países, esta proporción es inferior al 10%: Estonia, Dinamarca, Suecia, Luxemburgo, Polonia y República Checa.

Se recupera la firma de contratos, en especial la de indefinidos

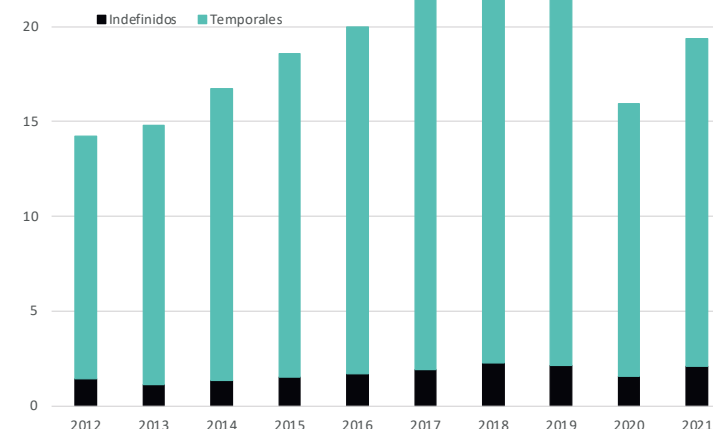
CONTRATOS REGISTRADOS POR MODALIDAD

	Total	Modalidad				Cambio
		Indefinidos	Temporales	Part-t	OT	
Miles de contratos registrados						
2012	14.950,0	1.899,0	12.051,0	1.000,0	1.000,0	14.950,0
2013	13.640,0	1.807,0	11.833,0	1.030,0	1.030,0	-1.310,0
2014	14.979,0	2.000,0	12.979,0	1.079,0	1.079,0	1.339,0
2015	17.082,0	2.324,0	14.758,0	1.434,0	1.434,0	2.993,0
2016	17.732,0	2.826,0	14.906,0	1.080,0	1.080,0	650,0
2017	18.913,0	3.074,0	15.839,0	1.765,0	1.765,0	1.181,0
2018	19.548,0	3.274,0	16.274,0	1.000,0	1.000,0	634,0
2019	20.054,0	3.292,0	16.762,0	1.060,0	1.060,0	506,0
2020	14.945,0	3.203,0	11.742,0	1.040,0	1.040,0	-5.100,0
2021	19.318,0	2.000,0	17.318,0	1.000,0	1.000,0	4.373,0
Porcentaje						
2012	12,7%	12,7%	80,0%	6,3%	6,3%	12,7%
2013	11,3%	13,1%	86,9%	6,0%	6,0%	-1,4%
2014	13,3%	13,4%	86,6%	6,0%	6,0%	2,0%
2015	13,7%	13,6%	86,4%	6,0%	6,0%	0,4%
2016	14,9%	15,8%	86,2%	6,2%	6,2%	1,2%
2017	16,1%	16,2%	86,0%	6,2%	6,2%	1,2%
2018	16,6%	16,7%	85,9%	6,2%	6,2%	0,5%
2019	17,0%	16,3%	85,7%	6,0%	6,0%	-0,3%
2020	12,5%	21,4%	91,3%	7,1%	7,1%	-4,5%
2021	16,3%	10,4%	89,6%	6,2%	6,2%	3,8%

Fuente: Adecco Institute sobre la base de Ministerio de Trabajo

CONTRATOS REGISTRADOS POR MODALIDAD

Datos en millones



Fuente: Adecco Institute sobre la base de Ministerio de Trabajo

La firma total de contratos se recuperó de manera importante. No obstante, los 19,4 millones de contratos firmados son menos que los que se firmaron en 2016.

En el caso de los temporales, en 2021 se recuperó menos de la mitad de la firma de contratos perdida en 2020. Se firmaron casi 17,3 millones de contratos temporales, cifra ligeramente mayor que la de los que se rubricaron en 2015.

La firma de contratos indefinidos creció más que la de temporales, volviendo a superar los 2 millones. Así, quedaron solo un 2% por debajo de los contratos indefinidos que se firmaron en 2019.

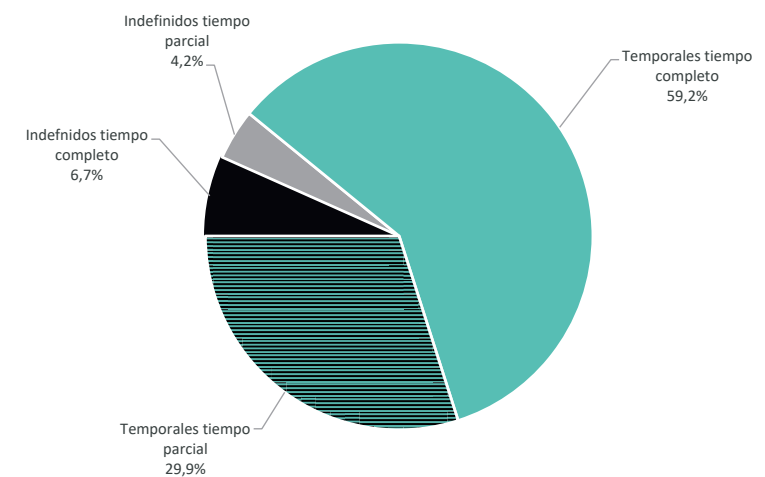
Los contratos indefinidos de tiempo completo, los únicos que recuperaron su nivel prepandemia

CONTRATOS REGISTRADOS POR TIPO Y JORNADA

	2019			2020			2021		
	T. Completo	T. Parcial	Total	T. Completo	T. Parcial	Total	T. Completo	T. Parcial	Total
Miles de contratos registrados									
2019	14.844,8	3.415,3	18.260,1	14.034,7	3.764,8	17.800,0	14.844,8	3.415,3	18.260,1
2020	12.735,8	5.742,3	18.478,1	12.542,7	6.014,8	18.557,5	12.735,8	5.742,3	18.478,1
2021	15.073,2	3.046,3	18.119,5	15.042,7	2.764,8	17.807,5	15.073,2	3.046,3	18.119,5
2022	15.073,2	3.046,3	18.119,5	15.042,7	2.764,8	17.807,5	15.073,2	3.046,3	18.119,5
2023	15.073,2	3.046,3	18.119,5	15.042,7	2.764,8	17.807,5	15.073,2	3.046,3	18.119,5
2024	15.073,2	3.046,3	18.119,5	15.042,7	2.764,8	17.807,5	15.073,2	3.046,3	18.119,5
2025	15.073,2	3.046,3	18.119,5	15.042,7	2.764,8	17.807,5	15.073,2	3.046,3	18.119,5
2026	15.073,2	3.046,3	18.119,5	15.042,7	2.764,8	17.807,5	15.073,2	3.046,3	18.119,5
2027	15.073,2	3.046,3	18.119,5	15.042,7	2.764,8	17.807,5	15.073,2	3.046,3	18.119,5
2028	15.073,2	3.046,3	18.119,5	15.042,7	2.764,8	17.807,5	15.073,2	3.046,3	18.119,5
2029	15.073,2	3.046,3	18.119,5	15.042,7	2.764,8	17.807,5	15.073,2	3.046,3	18.119,5
2030	15.073,2	3.046,3	18.119,5	15.042,7	2.764,8	17.807,5	15.073,2	3.046,3	18.119,5
2031	15.073,2	3.046,3	18.119,5	15.042,7	2.764,8	17.807,5	15.073,2	3.046,3	18.119,5
2032	15.073,2	3.046,3	18.119,5	15.042,7	2.764,8	17.807,5	15.073,2	3.046,3	18.119,5
2033	15.073,2	3.046,3	18.119,5	15.042,7	2.764,8	17.807,5	15.073,2	3.046,3	18.119,5
2034	15.073,2	3.046,3	18.119,5	15.042,7	2.764,8	17.807,5	15.073,2	3.046,3	18.119,5
2035	15.073,2	3.046,3	18.119,5	15.042,7	2.764,8	17.807,5	15.073,2	3.046,3	18.119,5
2036	15.073,2	3.046,3	18.119,5	15.042,7	2.764,8	17.807,5	15.073,2	3.046,3	18.119,5
2037	15.073,2	3.046,3	18.119,5	15.042,7	2.764,8	17.807,5	15.073,2	3.046,3	18.119,5
2038	15.073,2	3.046,3	18.119,5	15.042,7	2.764,8	17.807,5	15.073,2	3.046,3	18.119,5
2039	15.073,2	3.046,3	18.119,5	15.042,7	2.764,8	17.807,5	15.073,2	3.046,3	18.119,5
2040	15.073,2	3.046,3	18.119,5	15.042,7	2.764,8	17.807,5	15.073,2	3.046,3	18.119,5
2041	15.073,2	3.046,3	18.119,5	15.042,7	2.764,8	17.807,5	15.073,2	3.046,3	18.119,5
2042	15.073,2	3.046,3	18.119,5	15.042,7	2.764,8	17.807,5	15.073,2	3.046,3	18.119,5
2043	15.073,2	3.046,3	18.119,5	15.042,7	2.764,8	17.807,5	15.073,2	3.046,3	18.119,5
2044	15.073,2	3.046,3	18.119,5	15.042,7	2.764,8	17.807,5	15.073,2	3.046,3	18.119,5
2045	15.073,2	3.046,3	18.119,5	15.042,7	2.764,8	17.807,5	15.073,2	3.046,3	18.119,5
2046	15.073,2	3.046,3	18.119,5	15.042,7	2.764,8	17.807,5	15.073,2	3.046,3	18.119,5
2047	15.073,2	3.046,3	18.119,5	15.042,7	2.764,8	17.807,5	15.073,2	3.046,3	18.119,5
2048	15.073,2	3.046,3	18.119,5	15.042,7	2.764,8	17.807,5	15.073,2	3.046,3	18.119,5
2049	15.073,2	3.046,3	18.119,5	15.042,7	2.764,8	17.807,5	15.073,2	3.046,3	18.119,5
2050	15.073,2	3.046,3	18.119,5	15.042,7	2.764,8	17.807,5	15.073,2	3.046,3	18.119,5
2051	15.073,2	3.046,3	18.119,5	15.042,7	2.764,8	17.807,5	15.073,2	3.046,3	18.119,5
2052	15.073,2	3.046,3	18.119,5	15.042,7	2.764,8	17.807,5	15.073,2	3.046,3	18.119,5
2053	15.073,2	3.046,3	18.119,5	15.042,7	2.764,8	17.807,5	15.073,2	3.046,3	18.119,5
2054	15.073,2	3.046,3	18.119,5	15.042,7	2.764,8	17.807,5	15.073,2	3.046,3	18.119,5
2055	15.073,2	3.046,3	18.119,5	15.042,7	2.764,8	17.807,5	15.073,2	3.046,3	18.119,5
2056	15.073,2	3.046,3	18.119,5	15.042,7	2.764,8	17.807,5	15.073,2	3.046,3	18.119,5
2057	15.073,2	3.046,3	18.119,5	15.042,7	2.764,8	17.807,5	15.073,2	3.046,3	18.119,5
2058	15.073,2	3.046,3	18.119,5	15.042,7	2.764,8	17.807,5	15.073,2	3.046,3	18.119,5
2059	15.073,2	3.046,3	18.119,5	15.042,7	2.764,8	17.807,5	15.073,2	3.046,3	18.119,5
2060	15.073,2	3.046,3	18.119,5	15.042,7	2.764,8	17.807,5	15.073,2	3.046,3	18.119,5

CONTRATOS REGISTRADOS POR TIPO Y JORNADA

Datos para 2021



Fuente: Adecco Institute sobre la base de Ministerio de Trabajo

Fuente: Adecco Institute sobre la base de Ministerio de Trabajo

Todas las modalidades de contratos crecieron en 2021: indefinidos, temporales, de tiempo completo y parcial. Sin embargo, solo los contratos indefinidos de tiempo completo recuperaron sus niveles previos a la pandemia. El caso opuesto es el de los temporales de tiempo parcial, que pese a su marcada recuperación, quedaron un 19% por debajo de donde estaban en 2019.

Pese a haber reducido su participación en el total en casi 4 puntos porcentuales, los contratos temporales de tiempo completo son 6 de cada 10 contratos que se firman.

El paro registrado permanece por encima de los 3,5 millones

PARO REGISTRADO POR SEXO

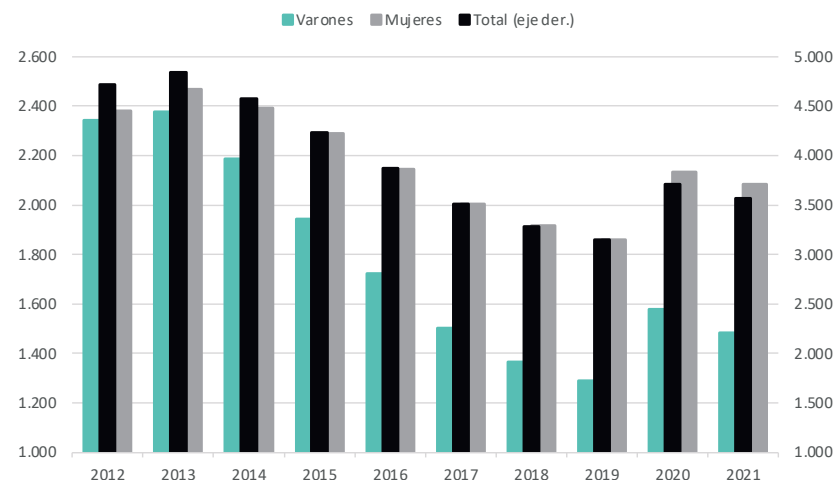
	Total	Varones	Mujeres
Miles de parados (medias anuales)			
2012	4.720,4	3.241,7	1.478,7
2013	4.948,3	3.372,7	1.575,6
2014	4.074,9	2.885,0	1.189,9
2015	4.038,1	2.945,5	1.092,7
2016	3.895,0	2.702,8	1.192,2
2017	3.977,7	2.662,1	1.315,7
2018	3.076,1	1.962,0	1.114,1
2019	3.148,8	1.831,0	1.317,7
2020	3.700,8	1.874,4	1.826,4
2021	3.924,3	1.471,4	2.452,9
Variación %			
2012	30,6%	31,0%	30,1%
2013	2,6%	1,1%	3,0%
2014	-2,0%	-9,2%	1,9%
2015	-2,0%	-11,2%	-1,2%
2016	-4,0%	-11,2%	-1,2%
2017	0,2%	-12,1%	-1,5%
2018	-2,9%	-20,2%	-1,5%
2019	-1,4%	-10,2%	0,0%
2020	17,8%	8,1%	34,7%
2021	3,0%	-6,1%	14,3%

Fuente: Adecco Institute sobre la base de Ministerio de Trabajo

El colectivo de parados registrados tuvo una reducción modesta en comparación con la fuerte subida de 2020. La misma resultó más marcada en el caso masculino. Así, las mujeres representan el 58,4% del total de parados registrados, que es la segunda proporción más alta después de la de 2019 y un punto porcentual más que en 2020.

PARO REGISTRADO POR SEXO

Medias anuales en miles de parados



Fuente: Adecco Institute sobre la base de Ministerio de Trabajo

Nota: el paro “registrado” es el número de personas registradas en las oficinas de los Servicios Públicos de Empleo. Difiere (normalmente es menor) del número de parados que surge de la Encuesta de Población Activa. La diferencia radica en las personas que buscan empleo pero no se han registrado en alguno de los Servicios Públicos de Empleo.

Continúa en aumento el paro entre las personas de 45 y más años

PARO REGISTRADO POR GRUPO DE EDAD

	Total	Menores de 25 años	25 a 44 años	45 y más años
Miles de personas (medias anuales)				
2012	4.799,4	479,4	3.448,7	1.799,4
2013	4.845,2	448,4	3.495,0	1.945,2
2014	4.324,8	408,8	3.396,1	1.872,5
2015	4.434,1	394,8	3.440,3	1.944,4
2016	3.958,8	378,8	3.171,3	1.808,8
2017	3.500,7	372,7	2.827,8	1.730,7
2018	3.378,1	352,1	2.726,4	1.648,1
2019	3.148,8	348,8	2.499,8	1.428,8
2020	3.709,8	389,8	3.079,1	1.814,8
2021	3.953,2	395,2	3.410,8	1.833,2
Porcentaje				
2012	10,0%	10,0%	72,9%	37,1%
2013	10,0%	9,2%	71,6%	38,4%
2014	10,0%	9,5%	77,1%	40,6%
2015	10,0%	8,9%	77,6%	42,8%
2016	10,0%	9,6%	79,9%	45,7%
2017	10,0%	10,6%	80,8%	48,8%
2018	10,0%	10,4%	80,0%	49,7%
2019	10,0%	11,1%	78,1%	51,1%
2020	10,0%	10,5%	77,1%	50,7%
2021	10,0%	10,0%	86,3%	55,3%

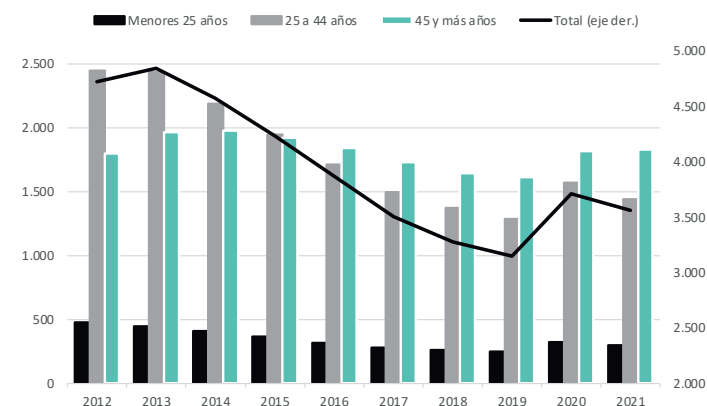
Fuente: Adecco Institute sobre la base de Ministerio de Trabajo

Tal como ocurrió en 2013 y 2014, cuando la economía comenzaba a recuperarse de la crisis anterior, en 2021 bajó el número de parados de menores de 45 años, pero continuó en aumento el de los mayores de esa edad.

Así, el grupo de parados de 45 y más años de edad pasó a representar el 51,3% del total, el dato más elevado de la serie histórica, casi 15 puntos porcentuales más que diez años atrás.

PARO REGISTRADO POR GRUPO DE EDAD

Medias anuales en miles de parados



Fuente: Adecco Institute sobre la base de Ministerio de Trabajo

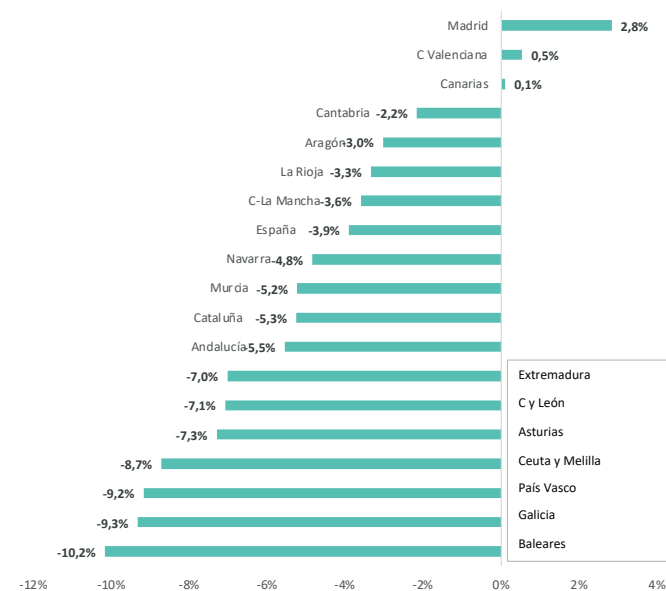
Nota: el paro “registrado” es el número de personas registradas en las oficinas de los Servicios Públicos de Empleo. Difiere (normalmente es menor) del número de parados que surge de la Encuesta de Población Activa. La diferencia radica en las personas que buscan empleo pero no se han registrado en alguno de los Servicios Públicos de Empleo.

Evolución muy dispar del paro registrado en las autonomías

PARO REGISTRADO POR COMUNIDAD AUTÓNOMA

VARIACIÓN % DEL PARO REGISTRADO POR COMUNIDAD AUTÓNOMA

Datos para 2021



Fuente: Adecco Institute sobre la base de Ministerio de Trabajo

Fuente: Adecco Institute sobre la base de Ministerio de Trabajo

La evolución del número de parados registrados fue muy dispar entre las distintas autonomías. Mientras que en tres de ellas se registraron leves incrementos (Madrid, Comunidad Valenciana y Canarias), otras tres presentaron descensos de más del 9% (Baleares, Galicia y País Vasco).

En 2021 volvieron a firmarse más de 4 millones de contratos de puesta a disposición

CONTRATOS DE PUESTA A DISPOSICIÓN

	Obras y servicios	Circunstancias especiales	Prácticas / Formación	Interinidad	Total
Miles de contratos					
2012	984	1.006,7	0,0	871	2.000,4
2013	1.095,0	1.114,0	0,1	917	2.226,1
2014	1.268,7	1.223,7	1,0	951	2.494,4
2015	1.420,7	1.500,0	0,0	1.043	2.963,7
2016	1.576,0	1.626,0	0,0	1.127	3.202,0
2017	1.675,0	1.720,0	0,0	1.084	3.475,0
2018	1.870,0	1.878,2	0,1	750	4.528,3
2019	1.520,0	2.081,0	0,1	660	4.262,1
2020	1.620,0	2.090,0	0,0	444	3.214,0
2021	1.450,0	2.590,0	1,0	487	4.050,0
Evolución					
2012	0,0%	-1,0%	-0,0%	-0,0%	-1,0%
2013	10,6%	10,4%	0,0%	5,2%	10,3%
2014	10,0%	9,6%	0,0%	7,0%	10,4%
2015	14,7%	12,0%	0,0%	7,0%	12,4%
2016	9,4%	9,0%	0,0%	6,2%	10,7%
2017	6,3%	9,0%	-0,0%	6,0%	10,0%
2018	6,0%	10,0%	0,0%	6,0%	10,0%
2019	5,0%	10,0%	0,0%	6,0%	10,0%
2020	-0,0%	-0,0%	-0,0%	-0,0%	-0,0%
2021	10,0%	10,0%	0,0%	6,0%	10,0%

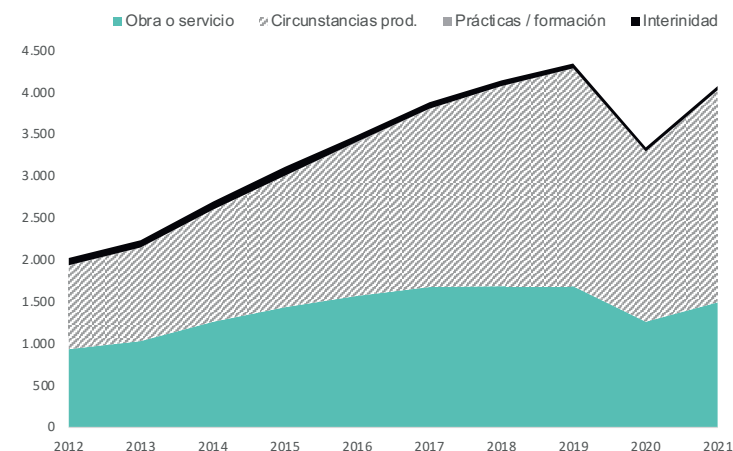
Fuente: Adecco Institute sobre la base de Ministerio de Trabajo

En 2021 volvieron a firmarse más de 4 millones de contratos de puesta a disposición, algo que solo había ocurrido en 2018 y 2019. Eso conlleva un incremento de 22% con relación a 2020.

Los contratos por circunstancias de la producción fueron los de mayor crecimiento, con lo que consolidaron su primacía: en 2021 fueron el 62,2% del total, su mayor participación de la serie histórica.

CONTRATOS DE PUESTA A DISPOSICIÓN

Miles de contratos



Fuente: Adecco Institute sobre la base de Ministerio de Trabajo

Tras cinco años de caídas, los contratos de interinidad tuvieron una recuperación, aunque insuficiente, siquiera, para alcanzar los niveles de 2019.

Se recupera la firma de contratos en todas las grandes ramas de actividad

CONTRATOS DE PUESTA A DISPOSICIÓN POR RAMA DE ACTIVIDAD: RESUMEN

Rama de actividad	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	Total
Industria									
Industria	205,2	209,4	254	333,1	333,4	373,8	374	373,1	2.076,8
Manufacturas	152,2	156,4	191,1	253,1	253,4	293,8	294	293,1	1.646,8
Minería	53,0	53,0	62,9	80,0	80,0	80,0	80,0	80,0	420,0
Energía	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Hostelería									
Hostelería	27,4	34,7	39,1	49,2	49,2	59,3	59,3	59,3	334,5
Transporte									
Transporte	42,7	48,1	53,5	63,6	63,6	73,7	73,7	73,7	417,0
Comercio									
Comercio	114,6	127,3	132,4	152,1	152,1	162,2	162,2	162,2	873,1
Resto servicios									
Resto servicios	31,1	33,9	34,7	40,2	40,2	40,3	40,3	40,3	210,6
Inform. y comunic.									
Inform. y comunic.	43,5	49,4	53,1	63,2	63,2	73,3	73,3	73,3	375,4
Construcción									
Construcción	194,4	170,7	181	223,1	223,1	243,2	243,2	243,2	1.407,7
Agricultura, ganadería, pesca									
Agricultura, ganadería, pesca	12,3	12,3	12,3	12,3	12,3	12,3	12,3	12,3	102,3

(1) Incluye Manufacturas, Minería y Energía.

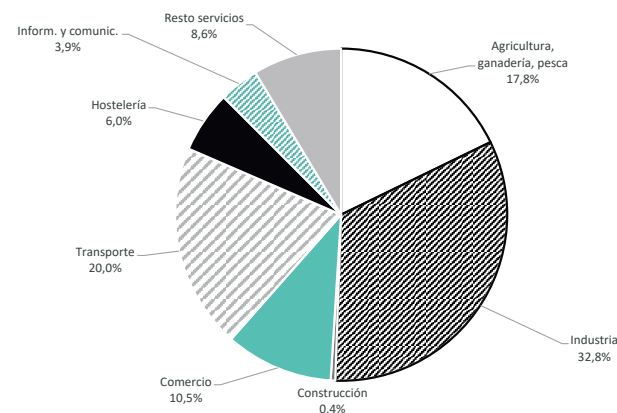
Fuente: Adecco Institute sobre la base de Ministerio de Trabajo

La firma de contratos de puesta a disposición creció en todas las ramas de actividad observadas, algo que no ocurría desde 2018.

Los contratos del Transporte crecieron más que la media, pese a ser la única rama que acumula nueve años consecutivos de incrementos. El aumento más grande correspondió a la Hostelería. Sin embargo, solo se firmó el 38% de los contratos firmados en 2019.

CONTRATOS DE PUESTA A DISPOSICIÓN POR RAMA DE ACTIVIDAD

Datos para 2021



Nota: Industria incluye manufacturas, energía y minería.

Fuente: Adecco Institute sobre la base de Ministerio de Trabajo

La industria (donde se incluyen las manufacturas, la minería y la energía) es la rama de actividad con mayor número de contratos firmados, que equivalen a un tercio del total.

Recuperación regional dispar de los contratos de puesta a disposición

CONTRATOS DE PUESTA A DISPOSICIÓN POR COMUNIDAD AUTÓNOMA

Comunidad Autónoma	2019	2020	2021	Variación % 2021
Balears	10.000	10.000	16.650	66,5%
Asturias	10.000	10.000	15.640	56,4%
Madrid	10.000	10.000	13.500	35,0%
Navarra	10.000	10.000	12.110	32,1%
Aragón	10.000	10.000	12.950	29,5%
Canarias	10.000	10.000	12.720	27,2%
Galicia	10.000	10.000	12.590	25,9%
Andalucía	10.000	10.000	12.450	24,5%
Cataluña	10.000	10.000	12.320	23,2%
C-LM	10.000	10.000	12.240	22,4%
P Vasco	10.000	10.000	12.330	22,3%
España	10.000	10.000	12.200	22,0%
C Valen	10.000	10.000	12.030	20,3%
Ceuta y Melilla	10.000	10.000	11.670	16,7%
Extrema.	10.000	10.000	11.520	15,2%
Murcia	10.000	10.000	11.330	11,3%
C y León	10.000	10.000	11.200	11,2%
La Rioja	10.000	10.000	10.750	7,5%

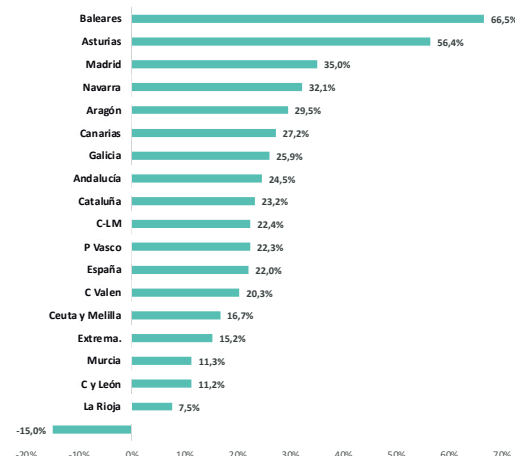
Fuente: Adecco Institute sobre la base de Ministerio de Trabajo

El número de contratos de puesta a disposición firmados aumentó en 2021 en todas las comunidades autónomas excepto en Cantabria. Sin embargo, hubo diferencias en la magnitud y el significado de la recuperación.

En un extremo, hubo varias autonomías que lograron sus máximos históricos en la cantidad de contratos firmados. Fueron los casos de Andalucía, Aragón,

CONTRATOS DE PUESTA A DISPOSICIÓN POR AUTONOMÍA

Variaciones % en 2021



Fuente: Adecco Institute sobre la base de Ministerio de Trabajo

Asturias, ambas Castillas, Comunidad Valenciana, Galicia y Navarra.

En el extremo contrario, Baleares y Canarias que, pese a sus respectivos incrementos, firmaron alrededor de la mitad de los contratos que en 2019.

El número medio de trabajadores cedidos por ETT alcanza un máximo histórico

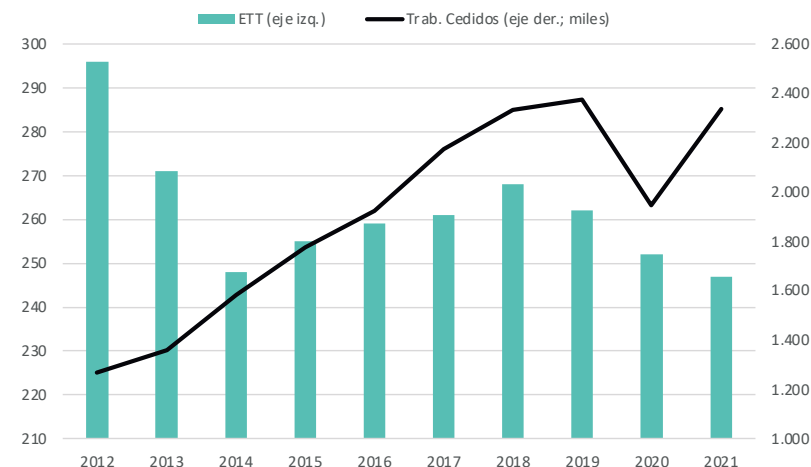
ETT Y TRABAJADORES CEDIDOS

	ETT	Trabajadores cedidos (1)	Trab. cedidos/ ETT
	Número	Miles	Mésum
2012	290	1.262,61	4,35%
2013	271	1.287,47	4,75%
2014	248	1.524,58	6,15%
2015	255	1.774,34	6,96%
2016	259	1.985,54	7,67%
2017	261	2.171,58	8,32%
2018	268	2.501,58	9,33%
2019	269	2.976,48	11,03%
2020	253	2.045,00	8,08%
2021	247	2.337,55	9,46%
Variación %			
2013	-6,5%	1,9%	15,9%
2014	-8,1%	18,7%	27,9%
2015	2,8%	14,0%	8,9%
2016	1,6%	8,5%	6,9%
2017	0,8%	11,6%	11,0%
2018	2,7%	7,3%	4,5%
2019	-0,4%	1,9%	4,2%
2020	-6,0%	-31,1%	-14,9%
2021	-6,0%	20,1%	22,0%

(1) Cada trabajador se cuenta tantas veces como haya sido cedido.

Fuente: Adecco Institute sobre la base de Ministerio de Trabajo

ETT Y TRABAJADORES CEDIDOS



Fuente: Adecco Institute sobre la base de Ministerio de Trabajo

El número de ETTs se redujo por tercer año consecutivo, lo que no ocurría desde 2014. Las 247 ETT de 2021 fueron, por ejemplo, cien menos que las de 2001.

Sin embargo, la cantidad de trabajadores cedidos se recuperó, quedando

apenas por debajo del máximo nivel histórico, que es el de 2019. De ahí que el número medio de trabajadores cedidos por ETT haya alcanzado un nuevo máximo, con casi 9.500, más del doble que en 2012.

La contratación de trabajadores por ETTs recupera casi todo lo perdido en 2020

TRABAJADORES CONTRATADOS POR ETTs

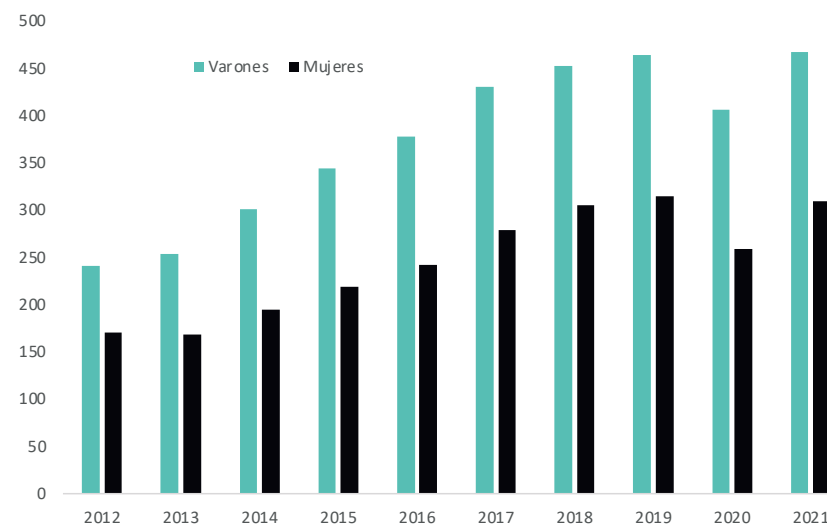
	Total	Sexo		Nacionalidad	
		Varones	Mujeres	Española	Extranjera
Miles de trabajadores					
2012	410,9	240,7	170,4	379,4	131,8
2013	420,8	250,9	169,8	371,4	149,4
2014	485,7	301,9	184,7	387,1	198,4
2015	664,3	364,1	218,3	444,1	220,3
2016	904,9	377,8	248,4	480,0	228,5
2017	709,8	430,1	278,5	553,9	155,6
2018	757,9	480,5	305,9	589,4	175,9
2019	779,2	494,4	314,7	594,5	194,8
2020	686,7	409,0	286,9	489,1	177,4
2021	770,3	487,8	308,9	575,0	200,7
Variación					
2012	8,0%	8,0%	10,0%	8,2%	13,0%
2013	2,4%	4,2%	-0,3%	2,3%	13,6%
2014	17,3%	18,2%	15,2%	16,4%	18,3%
2015	33,2%	14,2%	13,1%	14,7%	51,8%
2016	35,2%	8,7%	11,1%	16,2%	9,8%
2017	14,2%	13,8%	16,2%	12,6%	10,8%
2018	5,9%	14,7%	10,7%	6,0%	10,8%
2019	2,6%	2,6%	3,2%	0,8%	11,8%
2020	-11,8%	-11,8%	-11,7%	-15,0%	-8,2%
2021	12,7%	18,7%	15,2%	18,0%	13,8%

Nota: los datos incluidos en esta tabla eliminan las duplicidades debidas a la contratación, en más de una ocasión, de un mismo trabajador. Por esa razón, la suma de los datos mensuales/trimestrales no coincide con el dato anual.

Fuente: Adecco Institute sobre la base de Ministerio de Trabajo

TRABAJADORES CONTRATADOS POR ETTs, POR SEXO

Miles de trabajadores



Fuente: Adecco Institute sobre la base de Ministerio de Trabajo

El número de trabajadores contratados por ETTs (una vez eliminadas las duplicidades por la contratación del mismo trabajador en más de una ocasión durante el mismo período) durante 2021, recuperó prácticamente todo lo perdido en 2020.

Eso ocurrió tanto para el total como para ambos sexos y también para los trabajadores españoles y extranjeros.

Aumenta la contratación de todas las franjas de edad; de 20 a 29 años, el grupo más importante

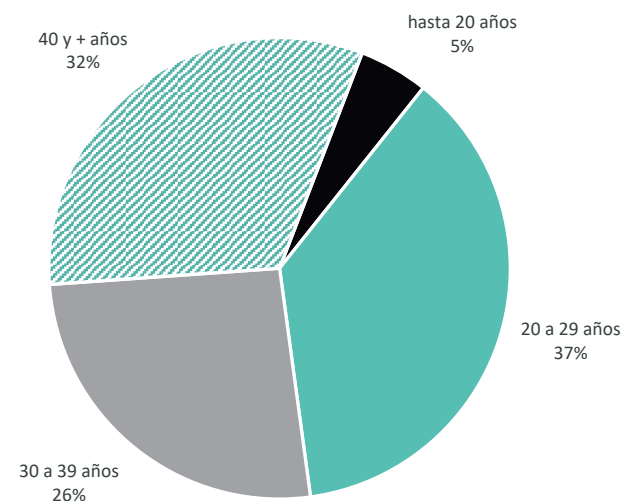
TRABAJADORES CONTRATADOS POR ETTs

	Total	Menores de 20 años	20 a 29 años	30 a 39 años	40 y + años
Miles de trabajadores					
2013	430,8	33,7	107,6	144,2	85,3
2014	438,3	31,3	206,6	200,4	100,0
2015	498,7	18,3	173,8	170,0	226,6
2016	582,1	18,5	181,1	198,1	184,4
2017	819,8	21,4	212,4	199,0	387,0
2018	708,1	29,6	247,9	202,3	238,3
2019	763,1	29,2	207,0	214,2	312,7
2020	770,1	41,4	277,3	206,3	245,1
2021	805,7	28,0	240,8	180,7	356,2
2022	776,1	27,9	288,5	202,3	257,4
Variación %					
2013	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
2014	17,5%	15,0%	18,1%	15,5%	20,7%
2015	13,5%	16,4%	11,6%	9,7%	20,3%
2016	30,2%	20,0%	11,2%	3,0%	14,8%
2017	34,2%	27,4%	10,7%	0,8%	22,6%
2018	5,9%	15,3%	7,4%	1,0%	8,8%
2019	8,0%	16,9%	3,5%	3,7%	4,7%
2020	-14,0%	-20,1%	-12,1%	-14,2%	-12,1%
2021	36,7%	35,4%	12,3%	11,0%	14,0%

Nota: los datos incluidos en esta tabla eliminan las duplicidades debidas a la contratación, en más de una ocasión, de un mismo trabajador. Por esa razón, la suma de los datos mensuales/trimestrales no coincide con el dato anual.

Fuente: Adecco Institute sobre la base de Ministerio de Trabajo

TRABAJADORES CONTRATADOS POR ETTs, POR EDAD
% sobre el total



Fuente: Adecco Institute sobre la base de Ministerio de Trabajo

La contratación de trabajadores por ETTs aumentó en todas las franjas de edad durante 2021. El mayor incremento se registró entre los menores de 20 años. Por su parte, el mayor número de contrataciones se produjo entre las personas

de 20 a 29 años, grupo que aumentó su participación en el total hasta el 37%. Es la mayor proporción de trabajadores contratados de 20 a 29 años desde 2012.

La penetración de las ETTs en España sigue lejos de los países punteros

TRABAJADORES CONTRATADOS POR ETTs

Datos para 2019

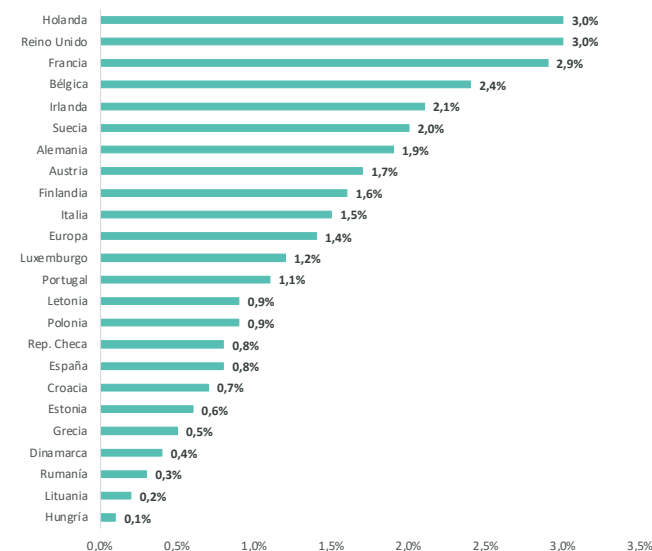
	Miles de trabajadores	Tasa de penetración (1)
Reino Unido	16000	3,0%
Holanda	12947	3,0%
Francia	27300	2,9%
Bélgica	8000	2,4%
Irlanda	204	2,1%
Suecia	3910	2,0%
Alemania	8955	1,9%
Austria	908	1,7%
Finlandia	1400	1,6%
Italia	8160	1,5%
Europa	10.8630	1,4%
Luxemburgo	48	1,2%
Portugal	600	1,1%
Polonia	7120	0,9%
Letonia	108	0,9%
España	7800	0,8%
Rep. Checa	530	0,8%
Croacia	140	0,7%
Estonia	60	0,6%
Grecia	410	0,5%
Dinamarca	90	0,4%
Rumania	200	0,3%
Lituania	30	0,2%
Hungría	80	0,1%

(1) Tasa de penetración de ETTs: es el número de horas trabajadas por los trabajadores contratados por ETTs en el año, dividido por el total de horas trabajadas en cada país.

Fuente: Adecco Institute / Barceló & asociados sobre la base de World Employment Confederation

TASA DE PENETRACIÓN DE LAS ETTs EN EUROPA

% de horas trabajadas por trabajadores contratados por ETTs sobre el total; 2019



Fuente: Adecco Institute / Barceló & asociados sobre la base WEC

La tasa de penetración de las ETTs (proporción del total de horas trabajadas en un año por los trabajadores contratados por ETTs) se redujo en Europa entre 2018 y 2019, desde 2,1% a 1,4%. Eso permitió a España recortar distancias, ya que su tasa de penetración se mantuvo en 0,8%.

La diferentes regulaciones del mercado de trabajo en cada país son la principal explicación a la disparidad que se observan en las tasas de penetración en Europa. En general, cuanto mayor es la tasa de penetración, menores son las restricciones y mayor es la flexibilidad del mercado de trabajo.

Crece la firma de contratos de puesta a disposición en todas las ramas de actividad, lo que no pasó en los 20 años anteriores

CONTRATOS DE PUESTA A DISPOSICIÓN POR RAMA DE ACTIVIDAD: DETALLE

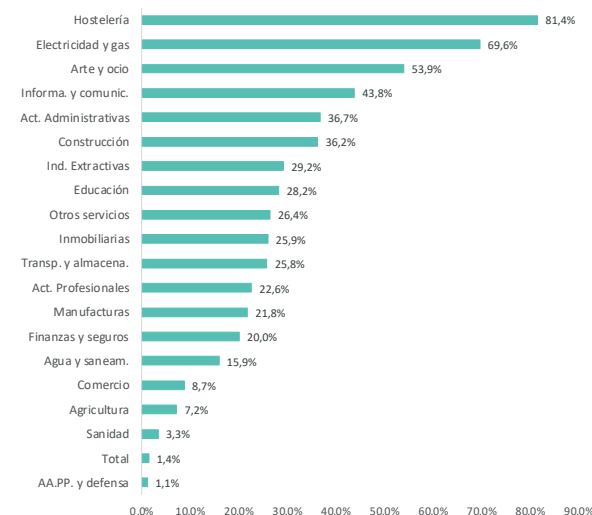
Fuente: Adecco Institute sobre la base de Ministerio de Trabajo

La firma de contratos de puesta a disposición creció en 2021 en todas las ramas de actividad, algo que no había ocurrido al menos en los 20 años anteriores.

Hostelería (+81,4%), Suministro de electricidad y gas (+69,6%) y Actividades de arte y ocio (+53,9%) mostraron los incrementos de mayor magnitud.

CONTRATOS DE PUESTA A DISPOSICIÓN POR RAMA DE ACTIVIDAD

Variación en 2021



Fuente: Adecco Institute sobre la base de Ministerio de Trabajo

Por el contrario, los aumentos más moderados correspondieron a Administración Pública (+1,1%), Servicio doméstico (+1,4%) y Sanidad y servicios sociales (+3,3%).

Seguridad Social

Máximo histórico en la afiliación de mujeres, pero no en el de hombres

AFILIADOS A LA SEGURIDAD SOCIAL

	Año	Varones	Mujeres	Total	Varones	Mujeres	Total
Afiliación de personas							
2012	5,74	5,93	5,89	4,30	5,44	10,74	
2013	5,68	5,90	5,84	4,30	5,44	10,74	
2014	5,80	5,87	5,84	4,30	5,44	10,74	
2015	6,20	6,00	6,10	4,30	5,44	10,74	
2016	6,90	6,21	6,56	4,30	5,44	10,74	
2017	8,10	6,84	7,47	4,30	5,44	10,74	
2018	8,30	7,00	7,65	4,30	5,44	10,74	
2019	8,50	7,30	7,90	4,30	5,44	10,74	
2020	10,28	8,96	9,62	4,30	5,44	10,74	
2021	10,28	8,96	9,62	4,30	5,44	10,74	
Varones							
2012	5,74	5,93	5,89	4,30	5,44	10,74	
2013	5,68	5,90	5,84	4,30	5,44	10,74	
2014	5,80	5,87	5,84	4,30	5,44	10,74	
2015	6,20	6,00	6,10	4,30	5,44	10,74	
2016	6,90	6,21	6,56	4,30	5,44	10,74	
2017	8,10	6,84	7,47	4,30	5,44	10,74	
2018	8,30	7,00	7,65	4,30	5,44	10,74	
2019	8,50	7,30	7,90	4,30	5,44	10,74	
2020	10,28	8,96	9,62	4,30	5,44	10,74	
2021	10,28	8,96	9,62	4,30	5,44	10,74	

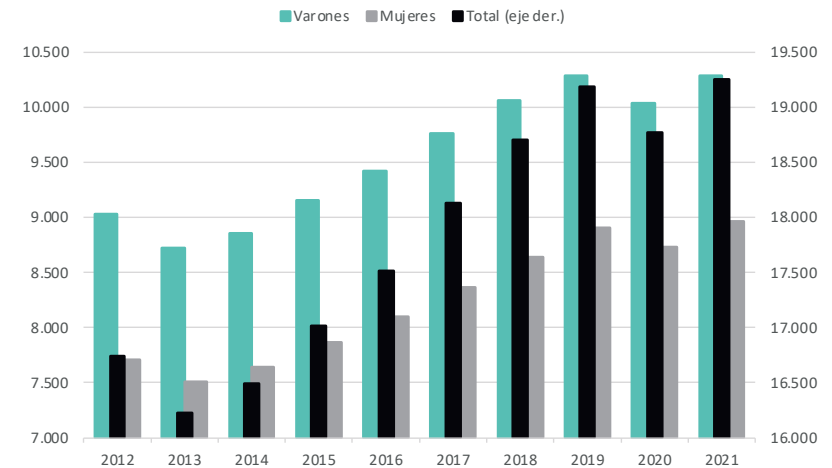
Fuente: Adecco Institute sobre la base de Ministerio de Trabajo

La afiliación más que recuperó todo lo perdido en 2020, alcanzando un nuevo máximo histórico con 19,45 millones de afiliados.

El incremento de la afiliación fue proporcionalmente muy similar en ambos sexos. Sin embargo, mientras la afiliación de mujeres alcanzó también un nue-

AFILIADOS A LA SEGURIDAD SOCIAL

Medias anuales en miles de afiliados



Fuente: Adecco Institute sobre la base de Ministerio de Trabajo

vo máximo histórico, con 8,96 millones de afiliadas, la afiliación masculina, de 10,28 millones, es un 8% inferior al máximo de 2007, de 11,18 millones de afiliados.

Nota: todos los datos de afiliación son promedios.

Récord de afiliación de personas de 45 y más años de edad

AFILIADOS A LA SEGURIDAD SOCIAL POR GRUPO DE EDAD

	Total	Menores de 25 años	25 a 44 años	45 y más años
Miles de afiliados (medias)				
2012	18.735,5	886,5	12.403,1	5.445,9
2013	18.227,7	701,7	12.969,3	4.556,7
2014	18.486,7	788,1	13.204,0	4.494,6
2015	17.587,3	810,1	13.520,0	3.257,2
2016	17.215,4	822,4	13.808,0	2.585,0
2017	18.105,9	975,1	14.168,8	3.062,0
2018	18.701,1	1.044,8	14.444,4	3.211,9
2019	19.290,2	1.101,5	14.648,2	3.539,5
2020	18.781,1	991,1	14.280,0	3.510,0
2021	19.541,2	1.048,2	14.430,0	4.063,0
Variación %				
2012	-	-	-	-
2013	-2,7%	-14,3%	-1,9%	-18,9%
2014	1,4%	2,3%	1,8%	-1,9%
2015	-5,4%	1,3%	2,4%	-23,4%
2016	-2,1%	1,2%	2,0%	-21,1%
2017	5,4%	18,2%	2,9%	11,2%
2018	3,3%	7,1%	1,9%	4,3%
2019	3,1%	6,1%	1,9%	9,6%
2020	-3,1%	-9,2%	-1,4%	-1,4%
2021	3,4%	5,1%	1,5%	14,3%

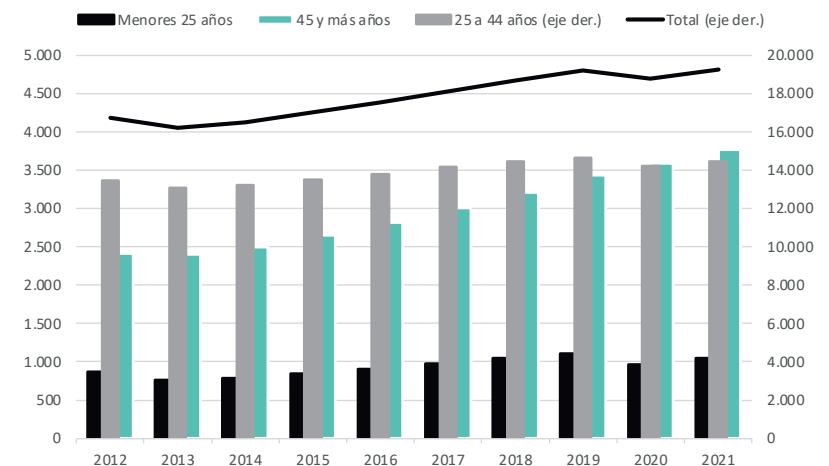
Fuente: Adecco Institute sobre la base de Ministerio de Trabajo

Aunque la afiliación total marcó un nuevo máximo histórico en 2021, eso mismo solo ocurrió entre los afiliados de 45 y más años de edad, grupo cuyo número de afiliados no se redujo en 2020.

Pese a no haber recuperado la afiliación de 2019, los menores de 25 años fueron la franja de edad que más se expandió.

AFILIADOS A LA SEGURIDAD SOCIAL POR GRUPO DE EDAD

Medias anuales en miles de personas



Fuente: Adecco Institute sobre la base de Ministerio de Trabajo

Pese a haber mostrado el incremento más moderado, 3 de cada 4 afiliados corresponden al grupo de entre 25 y 44 años de edad.

Más de 3 de cada 4 afiliados a la Seguridad Social corresponden al Régimen General

AFILIADOS A LA SEGURIDAD SOCIAL POR RÉGIMEN

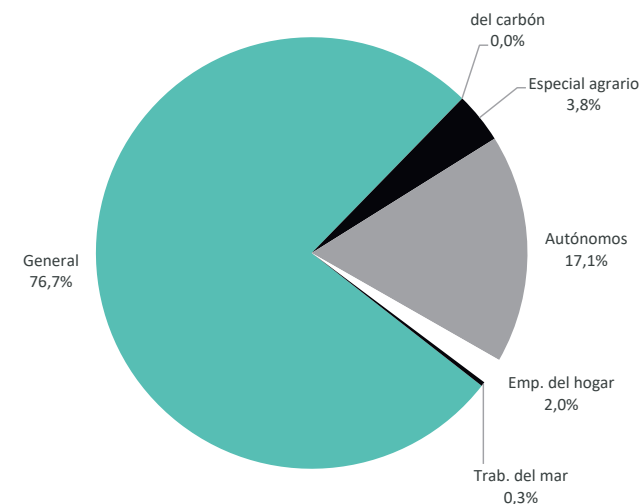
	General	Especial Agrario	Especial Minería del Carbón	RETA (Autónomos)	Empleados del Hogar	Trabajadores del Mar	Total
Afiliados (medida)							
2011	18.970,4	1,1	75,1	3.950,8	359,4	81,8	23.788,6
2012	11.873,8	0,3	148,3	3.095,1	488,1	61,2	15.567,3
2013	12.553,5	0,3	749,4	3.784,6	498,7	60,2	16.496,7
2014	14.415,5	0,3	754,8	3.156,8	498,8	60,8	17.007,2
2015	13.475,7	0,3	765,8	3.785,8	477,7	62,1	17.573,4
2016	13.875,4	0,3	763,8	3.808,5	488,8	64,2	18.180,0
2017	14.334,4	0,3	766,8	3.344,8	475,7	64,5	18.790,5
2018	14.706,4	0,3	766,7	3.803,2	473,8	64,2	19.114,6
2019	14.227,3	0,3	768,2	3.244,0	375,4	62,1	18.187,3
2020	14.270,4	0,3	764,8	3.306,8	371,1	61,2	18.082,6
Variación %							
2011	-4,1%	-14,7%	-1,2%	-1,1%	13,4%	-1,2%	-1,4%
2012	-3,7%	-15,7%	1,7%	-2,3%	30,3%	-0,9%	-2,7%
2013	3,8%	-1,2%	6,2%	2,3%	1,3%	0,9%	1,0%
2014	3,9%	-0,8%	0,4%	1,9%	0,5%	-0,4%	1,0%
2015	3,8%	-15,7%	1,3%	0,9%	-1,0%	4,5%	1,0%
2016	4,1%	-15,9%	0,9%	0,7%	-1,8%	3,6%	1,0%
2017	3,7%	-14,8%	1,2%	0,7%	-0,2%	0,0%	1,0%
2018	3,0%	-15,7%	0,2%	0,3%	0,7%	0,7%	0,0%
2019	-0,6%	-0,8%	-0,3%	-1,9%	-5,7%	-0,2%	-0,3%
2020	0,3%	-12,3%	-0,7%	-1,8%	0,5%	-0,2%	-0,6%

Fuente: Adecco Institute sobre la base de Ministerio de Trabajo

El Régimen General y el RETA (autónomos), se consolidaron como los más importantes, en especial en el primer caso, al alcanzar un récord de afiliados. El Régimen Especial de la Minería del Carbón continuó su continua pérdida de afiliados, en tanto que el Régimen Especial Agrario redujo los suyos por cuarto año consecutivo.

AFILIADOS A LA SEGURIDAD SOCIAL POR RÉGIMEN

Datos para 2021



Fuente: Adecco Institute sobre la base de Ministerio de Trabajo

En cambio, el Régimen de Empleados del Hogar logró un ligero incremento que permitió cortar una serie de cinco años consecutivos de descensos.

Nota: en el pasado la Seguridad Social tenía más regímenes, que gradualmente se van unificando en el Régimen General.

1 de cada 9 afiliados al Régimen General es Ingeniero o licenciado

AFILIADOS POR GRUPO DE COTIZACIÓN

Solo regímenes General y de la Minería del Carbón

	Ingenieros y licenciados	Técnicos, peritos y jefes administrativos	Ayudantes y oficiales	Trabajadores no cualificados	Cualificados	No afiliados	Total
Miles de afiliados (millas)							
2007	3.227,0	1.561,0	848,0	3.825,0	5.050,0	1.768,4	14.479,0
2008	3.200,4	1.645,9	2.026,2	2.265,0	3.140,0	1.058,1	11.950,0
2009	3.095,7	1.528,5	1.148,0	2.071,8	3.024,0	1.492,1	11.373,0
2010	3.000,1	1.621,4	2.200,0	2.026,8	3.034,0	1.508,8	10.490,0
2011	3.188,3	1.628,0	2.271,4	2.218,8	3.109,0	1.038,4	12.095,0
2012	3.403,4	1.790,0	2.405,4	2.448,4	3.284,0	1.081,0	12.818,0
2013	3.480,8	1.701,3	2.133,0	2.590,0	4.071,2	1.845,2	14.211,0
2014	3.570,4	1.870,7	2.496,0	2.590,0	4.814,0	1.696,7	14.998,0
2015	3.660,4	1.996,0	2.450,0	2.590,0	5.090,0	1.884,0	14.670,0
2016	3.750,2	2.091,4	2.488,0	2.694,0	4.962,0	1.845,2	14.771,0
Variación %							
2008	-0,8%	5,1%	139%	-4,3%	-38%	-17%	-11%
2009	-3,1%	-8,1%	-24%	-10%	-37%	-6%	-19%
2010	-3,1%	-7,3%	-44%	-10%	-38%	-6%	-19%
2011	5,8%	3,1%	15%	10%	13%	6%	10%
2012	4,7%	3,3%	6%	3,4%	12%	1%	3,9%
2013	2,0%	4,0%	13%	4,3%	18%	6%	4,3%
2014	2,6%	4,9%	10%	3,0%	17%	1%	6,0%
2015	2,4%	5,3%	10%	3,1%	17%	2%	5,3%
2016	2,4%	4,7%	10%	3,7%	16%	-1%	5,0%

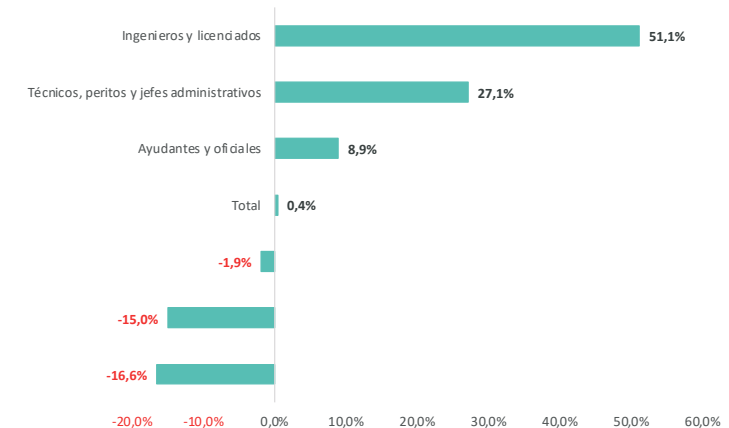
Fuente: Adecco Institute sobre la base de Ministerio de Trabajo

Todos los grupos de cotización aumentaron su número de afiliados en 2021. El total no solo recuperó el nivel de 2019, sino que marcó un nuevo récord, superando por 0,4% el dato de 2007.

Una comparación de los datos de 2021 con los de 2007 ofrece una perspectiva interesante: mientras el grupo de Ingenieros y licenciados acumula un incre-

AFILIADOS POR GRUPO DE COTIZACIÓN: VARIACIÓN 2007-2021

Solo regímenes General y de la Minería del Carbón



Fuente: Adecco Institute sobre la base de Ministerio de Trabajo

mento de 51,1%, el de los trabajadores no cualificados disminuyó un 16,6%.

Así, los Ingenieros y licenciados, que en 2007 eran el 7,7% del total de afiliados, en 2021 fueron el 11,5%.

Recuperación dispar del empleo según rama de actividad

AFILIADOS POR RAMA DE ACTIVIDAD

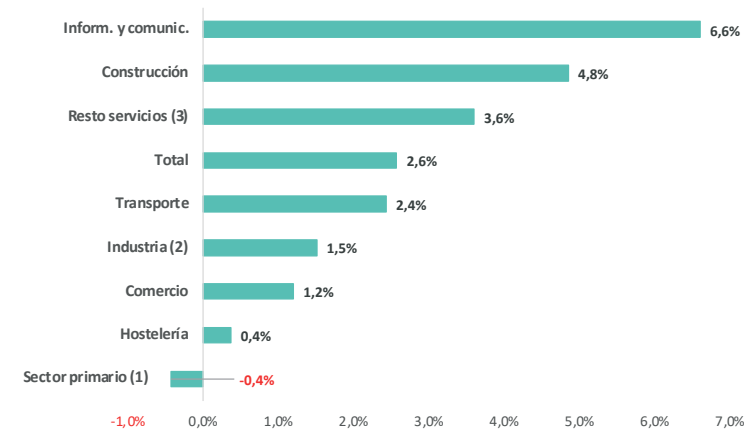
	Sector primario (1)	Industria (2)	Comercio (3)	Hostelería	Transporte	Resto servicios (3)	Total		
Miles de afiliados (medias)									
2012	1.164,1	2.163,5	1.725,4	2.966,2	467,8	1.209,8	410,0	8.587,5	16.738,3
2013	1.101,6	2.014,2	988,0	2.899,3	789,8	1.204,2	406,1	8.732,0	16.227,7
2014	1.188,6	2.019,9	975,2	2.939,3	789,3	1.248,3	418,8	8.850,3	16.481,7
2015	1.112,1	2.082,5	1.021,0	3.015,0	117,1	1.411,2	444,7	7.182,0	17.214,3
2016	1.122,1	2.113,3	1.049,9	3.085,9	148,4	1.490,5	467,2	7.325,3	17.588,9
2017	1.132,2	2.184,2	1.116,3	3.184,2	188,8	1.500,8	491,0	7.583,0	18.188,8
2018	1.131,0	2.242,8	1.186,3	3.198,0	102,5	1.618,0	520,7	7.870,0	18.689,2
2019	1.127,0	2.212,8	1.246,0	3.227,0	103,1	1.661,0	560,1	8.125,0	19.189,2
2020	1.111,0	2.229,8	1.225,0	3.146,1	107,1	1.661,0	507,0	8.083,1	19.287,1
2021	1.168,7	2.282,8	1.282,8	3.181,7	108,8	1.708,8	600,1	8.381,1	19.219,2
Variación %									
2012	-1,7%	-0,8%	-11,5%	-0,7%	-0,7%	-0,8%	-1,0%	-1,0%	-0,4%
2013	-5,7%	-4,2%	-12,0%	-2,1%	-2,3%	0,4%	-2,4%	-2,6%	-3,1%
2014	0,4%	0,1%	-1,3%	1,4%	0,6%	4,8%	2,8%	2,4%	1,6%
2015	0,5%	2,9%	4,8%	2,7%	0,0%	5,2%	5,2%	3,3%	3,2%
2016	1,0%	2,9%	2,7%	2,7%	5,6%	4,4%	4,1%	2,4%	2,9%
2017	0,9%	3,1%	6,2%	2,7%	4,9%	4,8%	3,1%	3,1%	3,5%
2018	-0,1%	3,0%	0,8%	1,7%	1,4%	3,4%	7,1%	3,6%	3,2%
2019	-0,2%	1,4%	0,5%	0,9%	0,0%	3,0%	3,0%	3,2%	2,8%
2020	-1,5%	-1,0%	-2,7%	-2,1%	-0,7%	-1,2%	1,3%	-1,6%	-2,2%
2021	0,4%	3,0%	4,8%	1,2%	2,4%	0,4%	0,6%	3,6%	2,0%

(1) Incluye agricultura, ganadería, pesca y silvicultura.
 (2) Incluye manufacturas, minería, saneamiento y suministro de electricidad, gas y agua.
 (3) Incluye AA.PP., finanzas, educación, salud, inmobiliarias, servicios culturales, servicio doméstico y otros.
Fuente: Adecco Institute sobre la base de Ministerio de Trabajo

La recuperación del empleo en las distintas ramas de actividad fue muy desigual. El sector primario se destacó por ser el único que continuó perdiendo empleo. El caso opuesto es el de Información y comunicaciones, que no dejó de ganar empleo ni durante la pandemia.

En la Industria y el Comercio, la recuperación fue parcial, mientras que en la

AFILIADOS POR RAMA DE ACTIVIDAD, VARIACIÓN % Datos para 2021



(1) Incluye agricultura, ganadería, pesca y silvicultura.
 (2) Incluye manufacturas, minería, saneamiento y suministro de electricidad, gas y agua.
 (3) Incluye AA.PP., finanzas, educación, salud, inmobiliarias, servicios culturales, servicio doméstico y otros.
Fuente: Adecco Institute sobre la base de Ministerio de Trabajo

Construcción, el Transporte y el resto de Servicios se recuperó todo lo perdido en 2020 y se alcanzaron nuevos máximos de ocupación.

Finalmente, en la Hostelería el empleo quedó prácticamente igual.

El crecimiento de las pensiones contributivas continúa más lento que en años anteriores

PENSIONES CONTRIBUTIVAS

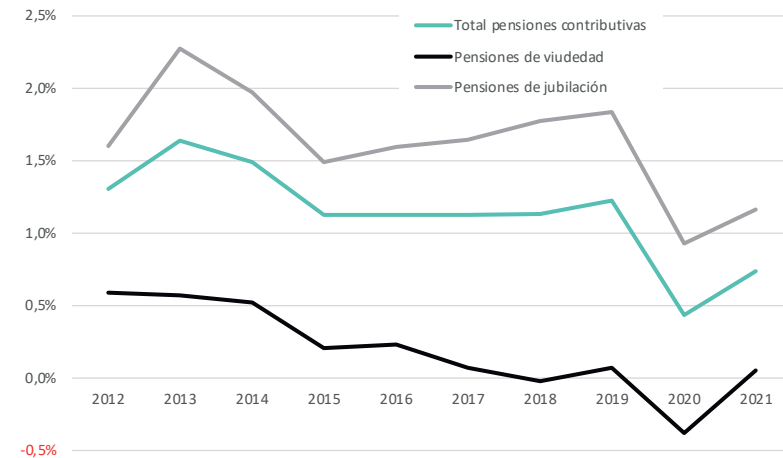
	Incapacidad permanente	Jubilación	Viejez	Orfandad	Pena de prisión	Total
Millas de pensiones (medias)						
2012	840,3	5.335,2	2.302,9	30,3	30,3	8.539,0
2013	830,7	5.451,5	2.306,2	30,3	30,3	8.655,0
2014	860,0	5.600,0	2.345,4	30,3	30,3	8.876,0
2015	910,7	5.744,0	2.303,0	30,3	30,3	9.028,3
2016	939,3	5.730,0	2.388,7	30,3	30,3	9.108,6
2017	947,1	5.850,7	2.390,4	30,3	30,3	9.249,8
2018	911,8	5.985,1	2.369,9	30,3	30,3	9.337,4
2019	937,0	6.062,0	2.365,8	30,3	30,3	9.425,4
2020	920,7	6.124,4	2.353,7	30,3	30,3	9.569,4
2021	943,8	6.190,8	2.354,8	30,3	30,3	9.720,0
Variaciones %						
2012	0,0%	1,0%	0,0%	4,4%	0,0%	1,0%
2013	-1,2%	2,2%	0,2%	2,0%	-1,2%	0,9%
2014	3,5%	2,6%	0,2%	3,3%	1,0%	1,8%
2015	3,2%	2,1%	0,2%	3,3%	1,0%	1,8%
2016	3,5%	2,1%	0,1%	3,3%	1,0%	1,8%
2017	3,5%	2,1%	0,1%	3,3%	1,0%	1,8%
2018	3,5%	2,1%	0,1%	3,3%	1,0%	1,8%
2019	3,5%	2,1%	0,1%	3,3%	1,0%	1,8%
2020	-1,8%	0,9%	-0,1%	0,2%	1,0%	0,6%
2021	2,4%	1,1%	0,1%	0,2%	1,0%	0,7%

Fuente: Adecco Institute sobre la base de Ministerio de Trabajo

Tras la ralentización en el crecimiento del número de pensiones contributivas derivado de lo peor de la pandemia, en 2020, el mismo se recuperó en 2021, aunque sigue siendo más lento que en los años anteriores. Las pensiones por incapacidad permanente caen por segundo año consecutivo.

PENSIONES CONTRIBUTIVAS

Variaciones % anuales



Fuente: Adecco Institute sobre la base de Ministerio de Trabajo

Nota: las pensiones contributivas son aquellas cuyo valor inicial depende de la “base de cotización” (el salario bruto, en el caso más habitual). Es decir, son “contributivas” pues dependen de la contribución realizada por el afiliado.

La pensión media de jubilación llega casi a € 1.200 en 2021

IMPORTE MEDIO DE PENSIONES CONTRIBUTIVAS

	Incapacidad permanente	Favor familiar	Viudedad	Orfandad	Pensiones jubilación	Total
Importe por mes (euros)						
2021	887,3	945,3	894,0	868,0	951,7	899,8
2020	877,6	879,1	817,8	811,1	800,8	846,3
2019	815,6	880,8	804,0	800,4	808,0	819,9
2018	802,9	800,4	800,8	800,4	817,0	806,9
2017	809,7	804,6	807,8	804,6	800,8	804,6
2016	839,0	809,0	808,4	808,4	808,0	808,0
2015	808,0	800,8	804,4	804,4	804,6	804,6
2014	805,0	800,8	800,8	800,8	800,8	800,8
2013	800,8	800,8	800,8	800,8	800,8	800,8
2012	800,8	800,8	800,8	800,8	800,8	800,8
Variación %						
2021	1,0%	5,4%	3,0%	3,1%	2,8%	3,1%
2020	1,2%	3,9%	2,7%	2,7%	2,1%	2,9%
2019	0,8%	3,3%	1,0%	-0,3%	1,7%	1,7%
2018	0,8%	2,3%	1,7%	0,8%	1,7%	2,2%
2017	0,7%	2,3%	1,7%	1,1%	1,8%	1,8%
2016	0,7%	2,3%	1,7%	1,1%	1,8%	1,8%
2015	1,1%	0,7%	0,7%	0,7%	0,7%	0,7%
2014	1,1%	0,7%	0,7%	0,7%	0,7%	0,7%
2013	1,0%	0,7%	0,7%	0,7%	0,7%	0,7%
2012	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%

Fuente: Adecco Institute sobre la base de Ministerio de Trabajo

IMPORTE MEDIO DE PENSIONES CONTRIBUTIVAS

Datos medios anuales en euros por mes



Fuente: Adecco Institute sobre la base de Ministerio de Trabajo

En 2020, el importe medio de las pensiones contributivas moderó su ritmo de incremento, tras el fuerte aumento de 2019. En 2021, las pensiones de jubilación, viudedad y orfandad aceleraron levemente su incremento. Lo contrario ocurrió con las de incapacidad permanente y favor familiar.

El gasto en pensiones contributivas supera los € 10.000 millones por mes

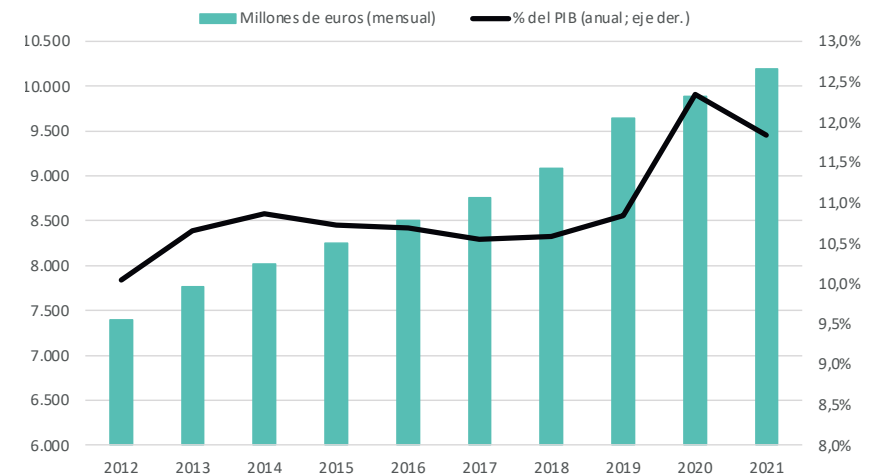
GASTO MENSUAL EN PENSIONES CONTRIBUTIVAS

	Ingresos contributivos	Millones	Velocidad	Ortodoxa	Pagos	Total	Ratio total (%)
Miliones de euros							% del PIB
2012	8070	5.044,1	1.097,4	304,8	18,8	7.494,8	10,0%
2013	8448	5.388,8	1.448,8	203,1	18,0	7.788,8	10,3%
2014	8910	5.887,7	1.490,8	223,4	18,0	8.034,1	10,6%
2015	8952	5.700,2	1.480,0	198,8	18,0	8.381,0	10,7%
2016	8734	5.076,0	1.564,0	187,8	18,0	8.591,8	10,7%
2017	8888	5.490,0	1.560,0	188,8	18,0	8.756,8	10,6%
2018	9008	6.186,0	1.986,0	216,0	18,0	9.096,0	10,6%
2019	8840	6.900,0	1.890,0	120,0	18,0	9.660,0	10,7%
2020	9084	7.080,0	1.760,0	138,0	18,0	9.890,0	12,0%
2021	9640	7.334,0	1.740,0	148,0	18,0	10.180,0	12,8%
Velocidad %							Var. anual
2012	2,8%	2,7%	3,0%	0,6%	3,7%	4,4%	4,7%
2013	1,4%	2,8%	3,2%	0,2%	1,7%	4,0%	0,0%
2014	6,3%	4,3%	1,8%	0,3%	0,3%	5,3%	0,2%
2015	3,3%	3,7%	1,3%	0,2%	0,4%	3,0%	-0,2%
2016	1,6%	3,7%	1,6%	0,7%	0,3%	3,6%	-0,1%
2017	1,6%	3,7%	1,6%	0,9%	0,4%	3,6%	-0,1%
2018	1,6%	4,3%	0,8%	1,0%	0,5%	3,0%	0,0%
2019	3,2%	3,8%	1,2%	0,3%	0,7%	4,0%	0,0%
2020	6,0%	3,7%	1,0%	0,3%	0,4%	3,6%	0,0%
2021	6,6%	3,8%	0,9%	0,3%	0,7%	3,6%	-0,2%

(1) Gasto total anual en pensiones contributivas como % del PIB.
Fuente: Adecco Institute sobre la base de Ministerio de Trabajo

GASTO EN PENSIONES CONTRIBUTIVAS

Datos medios



Fuente: Adecco Institute sobre la base de Ministerio de Trabajo

Pese a la ralentización en el crecimiento del número de pensionistas, así como en el aumento del importe de la pensión media, el gasto total mensual en pensiones contributivas creció un 3% en 2021, lo mismo que en 2015 y 2016. Por primera vez, superó los 10.000 millones de euros.

Como proporción del PIB, el gasto total anual en pensiones contributivas se redujo por la recuperación económica, tras la fuerte subida del año anterior.

Las prestaciones por desempleo se mantuvieron por encima de los 2 millones de beneficiarios en 2021

OTRAS PRESTACIONES DE LA SEGURIDAD SOCIAL

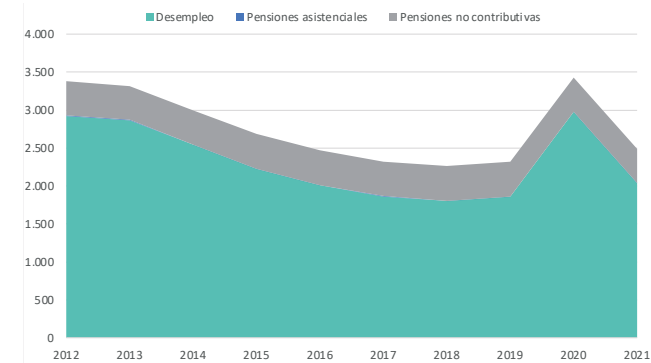
Otros prestaciones de la Seguridad Social										
	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
Desempleo	2.894.4	2.894.4	2.894.4	2.894.4	2.894.4	2.894.4	2.894.4	2.894.4	2.894.4	2.894.4
Pensiones asistenciales	1.000.0	1.000.0	1.000.0	1.000.0	1.000.0	1.000.0	1.000.0	1.000.0	1.000.0	1.000.0
Pensiones no contributivas	1.894.4	1.894.4	1.894.4	1.894.4	1.894.4	1.894.4	1.894.4	1.894.4	1.894.4	1.894.4

(1) RAI = Renta Activa de Inserción.

Fuente: Adecco Institute sobre la base de Ministerio de Trabajo

OTRAS PRESTACIONES DE LA SEGURIDAD SOCIAL

Datos medios anuales en miles



Fuente: Adecco Institute sobre la base de Ministerio de Trabajo

El pago de prestaciones por desempleo (donde se incluye el pago de los ERTes) se mantuvo por encima de los 2 millones de beneficiarios, pese a haberse reducido de manera significativa. Tanto las pensiones no contributivas como las asistenciales prolongaron su tendencia declinante.

Pensiones no contributivas y asistenciales: se asignan a personas en situación de necesidad y sin recursos suficientes, que pueden no haber cotizado el tiempo necesario para tener una pensión contributiva o, incluso, pueden no haber cotizado nunca.

Prestaciones por desempleo:

Contributiva: se percibe tras la pérdida involuntaria de un empleo; su cuantía y duración dependen de las cotizaciones realizadas.

Asistencial: comprende diversos tipos de subsidios para quienes hayan agotado la prestación contributiva por desempleo y otras situaciones (liberados de prisión, emigrantes retornados, etc.).

Renta Activa de Inserción: es una prestación para quienes hayan agotado la prestación por desempleo y no tengan ingresos que superen el 75% del salario mínimo interprofesional, entre otros requisitos.

El gasto en prestaciones se duplica por el COVID y marca un máximo histórico

GASTO EN OTRAS PRESTACIONES DE LA SEGURIDAD SOCIAL

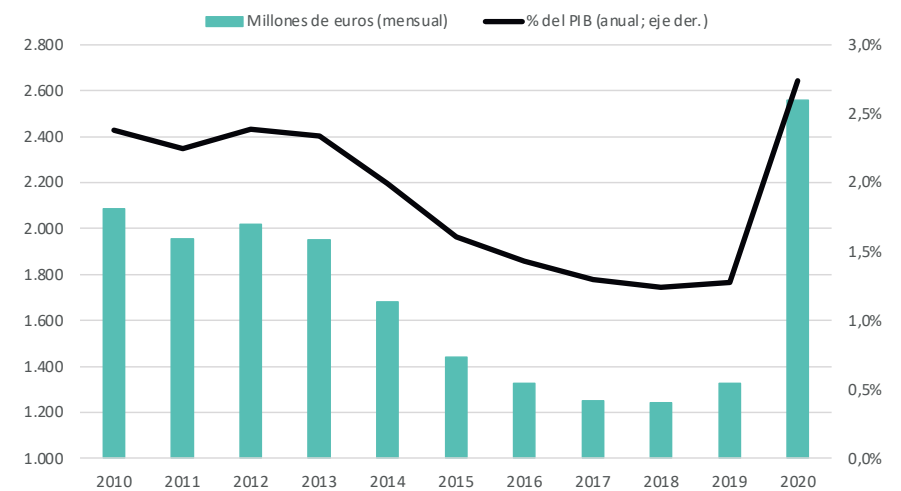
Año	Ejecución Anual			No contrib.	Total	% PIB
	Contributivos	Autónomos	Total			
Miliones de euros por año						
2010	1.806,2	1.250,2	3.056,4	75,1	3.131,5	2,4%
2011	1.790,8	1.234,4	3.025,2	79,4	3.104,6	2,3%
2012	1.791,0	1.199,9	2.990,9	69,7	3.060,6	2,4%
2013	1.762,7	1.094,0	2.856,7	69,8	2.926,5	2,0%
2014	1.483,2	950,0	2.433,2	21,3	2.454,5	1,5%
2015	1.247,0	870,0	2.117,0	186,9	2.303,9	1,3%
2016	1.126,0	816,0	1.942,0	18,1	1.960,1	1,1%
2017	1.056,4	574,3	1.630,7	35,1	1.665,8	0,9%
2018	1.043,2	616,1	1.659,3	71,8	1.731,1	0,9%
2019	1.126,0	681,1	1.807,1	80,7	1.887,8	0,9%
2020	3.251,1	1.551,1	4.802,2	15,1	4.817,3	2,8%
2021	3.412,7	1.959,7	5.372,4	84,1	5.456,5	3,1%
Variables						
2010	-	-	-	-	1,4%	0,2%
2011	-0,1%	-0,1%	-0,1%	-0,1%	-0,1%	-0,1%
2012	-0,1%	-0,1%	-0,1%	-0,1%	-0,1%	-0,1%
2013	-0,2%	-0,2%	-0,2%	-0,2%	-0,2%	-0,2%
2014	-0,3%	-0,3%	-0,3%	-0,3%	-0,3%	-0,3%
2015	-0,4%	-0,4%	-0,4%	-0,4%	-0,4%	-0,4%
2016	-0,5%	-0,5%	-0,5%	-0,5%	-0,5%	-0,5%
2017	-0,6%	-0,6%	-0,6%	-0,6%	-0,6%	-0,6%
2018	-0,7%	-0,7%	-0,7%	-0,7%	-0,7%	-0,7%
2019	-0,8%	-0,8%	-0,8%	-0,8%	-0,8%	-0,8%
2020	75,1%	23,1%	75,1%	15,1%	13,4%	1,9%
2021	90,2%	31,7%	90,2%	12,0%	15,2%	2,8%

Fuente: Adecco Institute sobre la base de Ministerio de Trabajo

El gasto en prestaciones por desempleo y no contributivas de la Seguridad Social, que se estaba estabilizando en el equivalente a 1,3% del PIB (en torno a 1.300 millones de euros por mes), se duplicó a raíz de la pandemia.

GASTO EN OTRAS PRESTACIONES DE LA SEGURIDAD SOCIAL

Datos medios



Fuente: Adecco Institute sobre la base de Ministerio de Trabajo

Ese aumento, unido a la caída del PIB, hizo que el gasto en prestaciones alcanzara al equivalente anual de 2,8% del PIB, lo que significa haber alcanzado un máximo histórico.

El gasto total de la Seguridad Social se modera pero sigue más alto que antes de la pandemia

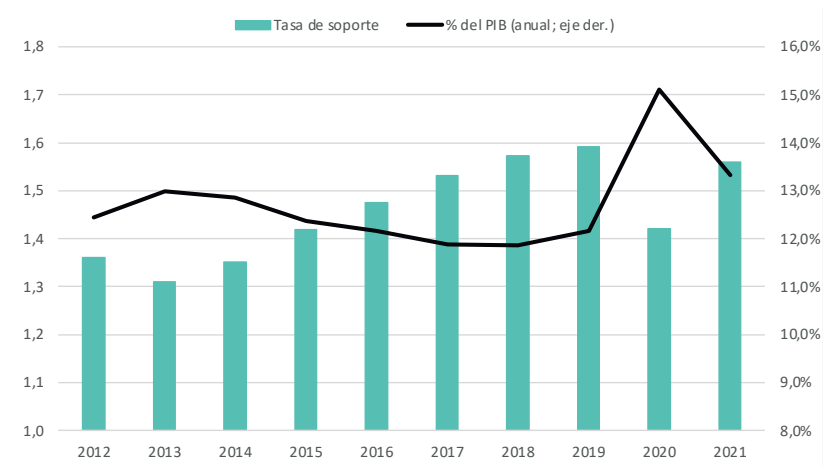
GASTO TOTAL EN PRESTACIONES Y TASA DE SOPORTE

Año	Contributivos	Dispendio	No contributivos	Total	% PIB (anual)	Tasa de soporte (media)
en Miles de euros por mes						
2012	7.400,0	1.824,0	386,0	9.610,0	12,0%	1,28
2013	7.790,0	1.760,0	180,0	9.730,0	12,3%	1,30
2014	8.041,0	1.690,0	191,0	9.922,0	12,5%	1,32
2015	8.301,0	1.627,0	200,0	10.128,0	12,8%	1,34
2016	8.561,0	1.560,0	191,0	10.312,0	13,0%	1,36
2017	8.730,0	1.490,0	190,0	10.410,0	13,1%	1,37
2018	9.080,0	1.427,0	200,0	10.707,0	13,3%	1,39
2019	9.500,0	1.360,0	200,0	11.060,0	13,5%	1,41
2020	9.900,0	1.290,0	200,0	11.390,0	13,7%	1,43
2021	10.300,0	1.220,0	200,0	11.720,0	13,3%	1,39
Var. anual						
2012	4,4%	3,4%	1,0%	4,0%	0,0%	0,0%
2013	4,9%	-3,5%	1,0%	3,1%	0,8%	0,0%
2014	3,3%	-4,0%	0,0%	-0,7%	-0,1%	0,0%
2015	3,0%	-4,0%	0,0%	-0,8%	-0,2%	0,0%
2016	3,0%	-4,0%	0,0%	-0,8%	-0,2%	0,0%
2017	3,0%	-4,0%	0,0%	-0,8%	-0,2%	0,0%
2018	3,8%	-4,0%	0,0%	-0,2%	0,0%	0,0%
2019	4,1%	-4,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
2020	5,0%	-4,0%	0,0%	1,0%	0,0%	0,0%
2021	3,4%	-4,0%	0,0%	-0,6%	-0,4%	0,0%

(1) Tasa de soporte: Afiliados a la Seg. Social / (Pensionistas + Perceptores prestación por desempleo)
Fuente: Adecco Institute sobre la base de Ministerio de Trabajo

GASTO TOTAL EN PRESTACIONES Y TASA DE SOPORTE

Datos medios



Nota: Tasa de soporte: Afiliados a la Seg. Social / (Pensionistas + Perceptores prestación por desempleo)
Fuente: Adecco Institute sobre la base de Ministerio de Trabajo

Luego de haber alcanzado una media mensual de casi € 12.500 millones en 2020, el gasto total en prestaciones de la Seguridad Social (tanto contributivas como no contributivas), se redujo en 2021 a € 11.600 millones. Pese al descenso, es la segunda cifra más alta de la historia. En relación con el PIB, es el 13,3%, 1,8 puntos porcentuales menos que un año antes.

La tasa de soporte es una medida de la sostenibilidad del sistema. Mide la relación entre quienes aportan y quienes cobran prestaciones de la Seguridad Social. En 2020, como consecuencia de la pandemia, tuvo un marcado retroceso, que fue casi por completo revertido en 2021.

Salarios

El salario mínimo español es más alto que el de EE.UU.

SALARIO MÍNIMO EN 2021: ESPAÑA, UE Y OTROS PAÍSES DESARROLLADOS

Menos de 500		500 a 700		700 a 1.000		1.000 a 1.500		1.500 y +	
Carras por mes									
Belgaria	382	Letonia	500	Grecia	758	EE.UU.	1.057	Francia	1.555
Hungría	476	Croacia	569	Malta	950	España	1.126	Alemania	1.585
Rumania	489	Estonia	574	Eslovenia	808			Bélgica	1.608
		R. Checo	596					Reino Unido	1.628
		Polonia	619					Holanda	1.700
		Eslovaquia	630					Irlanda	1.780
		Lituania	643					Luxemburgo	2.000
		Portugal	770						
Diferencia % con España									
Belgaria	-70,3%	Letonia	-55,7%	Grecia	-36,9%	EE.UU.	-18,3%	Francia	38,1%
Hungría	-57,4%	Croacia	-49,8%	Malta	-16,5%	España	0,0%	Alemania	40,5%
Rumania	-56,5%	Estonia	-48,2%	Eslovenia	-30,0%			Bélgica	44,4%
		R. Checo	-47,0%					Reino Unido	45,3%
		Polonia	-45,0%					Holanda	51,3%
		Eslovaquia	-44,7%					Irlanda	58,1%
		Lituania	-43,0%					Luxemburgo	81,6%
		Portugal	-35,2%						

Nota: Dinamarca, Italia, Chipre, Austria, Finlandia, Suecia, Noruega, Islandia y Suiza no tienen salario mínimo.

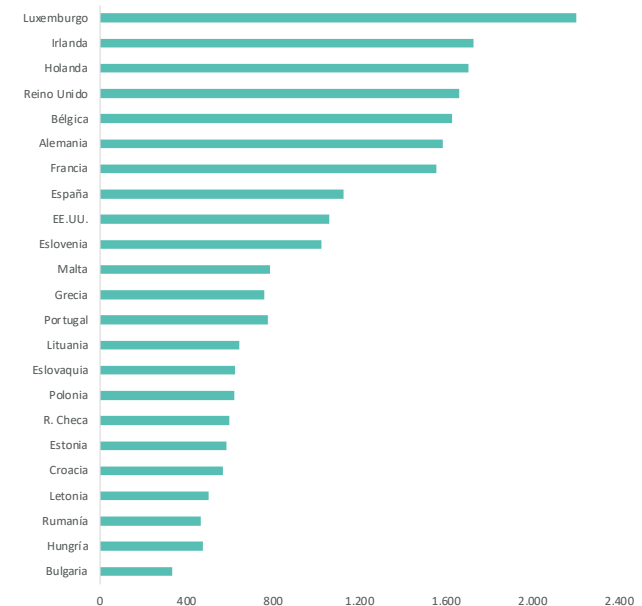
Nota: en todos los casos, se incluye la parte proporcional de la/s paga/s extraordinaria/s.

Fuente: Adecco Institute sobre la base de Eurostat

En España, , incluyendo la parte proporcional de las pagas extraordinarias, el salario mínimo se situó en 2021 en 1.126 euros. Es un nivel superior al de Estados Unidos, pese a que el PIB per cápita del país norteamericano más que duplica al español.

SALARIO MÍNIMO

Datos para 2021 en euros



Fuente: Adecco Institute sobre la base de Eurostat

En Europa hay una gran diversidad de situaciones. Desde 9 países que no tienen un salario mínimo legal (Dinamarca, Italia, Chipre, Austria, Finlandia, Suecia, Noruega, Islandia y Suiza), hasta otros 7 en donde el mismo supera los 1.500 euros mensuales.

El salario mínimo sube un 53% desde 2016

SALARIO MÍNIMO INTERPROFESIONAL

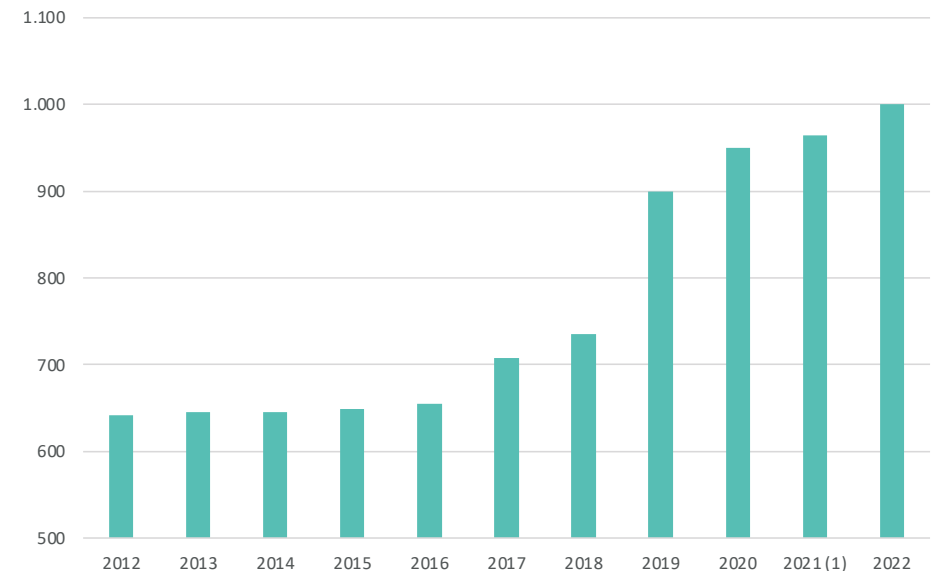
	Euros/mes	Var. %	Var. absoluta
2012	641,4	0,0%	0,0
2013	645,3	0,6%	3,9
2014	645,3	0,0%	0,0
2015	648,6	0,5%	3,3
2016	655,2	1,0%	6,6
2017	707,6	8,0%	52,4
2018	735,9	4,0%	28,3
2019	900,0	22,3%	164,1
2020	950,0	5,6%	50,0
2021 (1)	965,0	1,6%	15,0
2022	1.000,0	3,6%	35,0

(1) Hasta agosto inclusive fue 950 euros.

Fuente: Adecco Institute sobre la base de Ministerio de Trabajo

SALARIO MÍNIMO INTERPROFESIONAL

Euros por mes



(1) Hasta agosto inclusive fue 950 euros.

Fuente: Adecco Institute sobre la base de Ministerio de Trabajo

Tras el fuerte aumento del trienio 2016-2019 (37,4%), el salario mínimo interprofesional moderó su ritmo de avance: 11,1% entre 2019 y 2022, cuando alcanzó la cifra de mil euros mensuales.

Para obtener salarios más altos, no hay otro camino más que aumentar la productividad

SALARIO Y PRODUCTIVIDAD LABORAL EN LA UE

Datos para 2020

País	Salario medio (1) (euros/año)	Productividad laboral (2) (euros/año)	País	Salario medio (1) (euros/año)	Productividad laboral (2) (euros/año)
Alemania	3.003	84.815	Holanda	2.883	80.410
Austria	2.788	80.618	Hungría	298	20.023
Bélgica	2.800	80.793	Irlanda	2.020	77.286
Bulgaria	1.681	20.245	Italia	2.004	76.084
Chipre	1.800	52.376	Letonia	999	34.684
Croacia	963	30.731	Lituania	1.097	38.141
Dinamarca	3.408	112.578	Luxemburgo	3.023	82.402
Eslovaquia	977	32.912	Malta	1.310	51.098
Eslovenia	1.417	42.180	Polonia	833	32.433
España	1.752	46.162	Portugal	1.200	44.220
Estonia	1.053	43.422	Rep. Checa	1.008	42.523
Finlandia	2.803	85.345	Rumanía	728	28.828
Francia	2.648	82.802	Suecia	2.843	95.994
Grecia	1.034	42.822			

(1) Salario ordinario mensual (no incluye horas extras, premios ni otros conceptos no mensuales) en términos brutos (antes de computarse las retenciones y deducciones que correspondan).

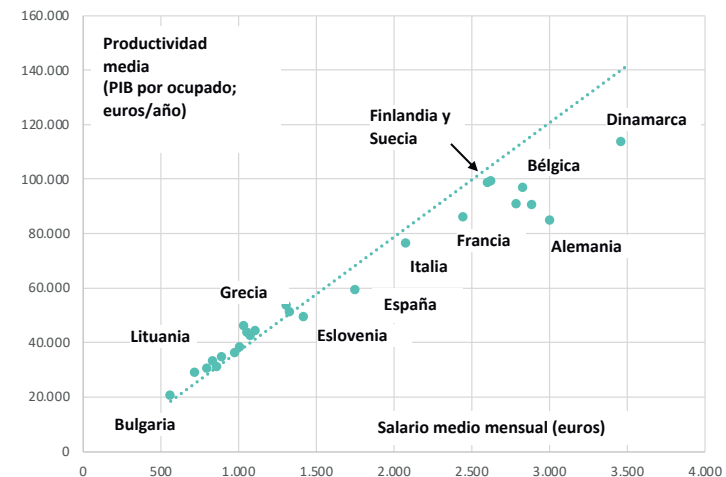
(2) Productividad laboral: PIB por persona ocupada.

Nota: aunque el Reino Unido haya formalmente abandonado la UE, lo incluimos para una mejor comparación regional.

Fuente: Adecco Institute sobre la base de Eurostat

LOS SALARIOS SIGUEN A LA PRODUCTIVIDAD

Datos para 2020



Fuente: Adecco Institute sobre la base de Eurostat

Los datos para los países de la UE ratifican el estrecho vínculo entre la productividad laboral media (valor de la producción por persona ocupada; en el gráfico es el PIB por ocupado) y el salario promedio.

Sobre esa base actúan otros elementos (impuestos, regulaciones, nivel de desempleo, etc.), que hacen que la relación entre los salarios y la productividad no sea perfecta.

Puede decirse que la productividad es el determinante último de los salarios.

Recuperación salarial importante, magnificada por el “efecto ERTE”

COSTE LABORAL Y SALARIO ORDINARIO

	Coste laboral total (1)		Salario ordinario (2)	
	euros/mes	Var. %	euros/mes	Var. %
2012	2.540	-0,8%	1.639	0,5%
2013	2.544	0,2%	1.634	-0,3%
2014	2.536	-0,3%	1.634	-0,0%
2015	2.552	0,6%	1.640	0,4%
2016	2.541	-0,4%	1.636	-0,2%
2017	2.547	0,2%	1.639	0,2%
2018	2.573	1,0%	1.658	1,2%
2019	2.631	2,2%	1.694	2,2%
2020	2.673	-2,2%	1.643	-3,0%
2021	2.724	5,9%	1.751	6,6%

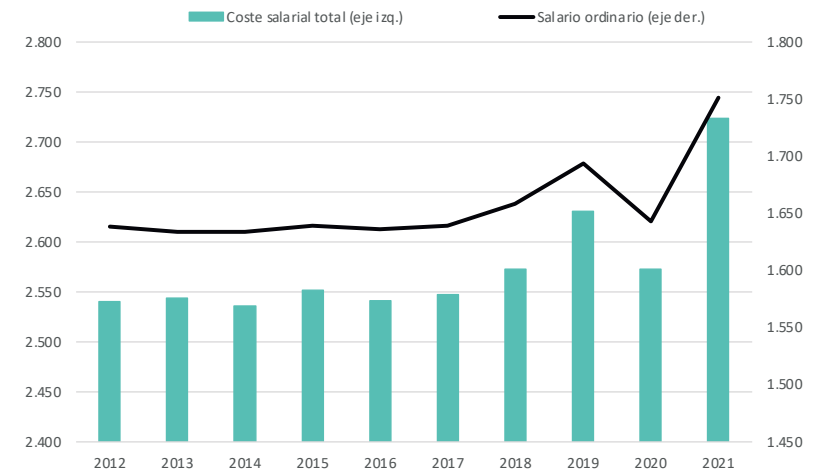
(1) Incluye el salario ordinario y todos los costes que supone para el empresario emplear a un trabajador durante un mes (cotizaciones sociales, percepciones no salariales, indemnizaciones, prestaciones sociales, etc.).

(2) Incluye los pagos de regularidad mensual: salario base, complementos, etc. antes de los descuentos que correspondan (contribuciones a cargo del empleado, impuestos, etc.).

Fuente: Adecco Institute sobre la base de INE

COSTE LABORAL Y SALARIO ORDINARIO

Euros por mes



Fuente: Adecco Institute sobre la base de INE

En 2021, el salario ordinario bruto aumentó 6,6%, su mayor incremento nominal desde 1993. La variación del número de asalariados en situación de ERTE (1,3 millones en 2020 y 441.000 en 2021, en ambos casos, de media anual) tuvo un impacto decisivo en los datos de salarios: como en las estadísticas las personas en ERTE computan como “ocupados”, las prestaciones que reciben (que

salvo que sean complementadas por sus empleadores, son inferiores a sus salarios) redujeron la media general en 2020. En 2021, al volver a percibir sus salarios completos, la media muestra un incremento que exagera la auténtica variación de los salarios.

El poder adquisitivo del salario en 2021 fue 4,9% más bajo que en 2010

SALARIO NOMINAL Y SALARIO REAL (PODER DE COMPRA)

	Salario nominal (1)		Salario real (2)	
	euros/mes	Var. %	euros de 2010/mes	Var. %
2012	1.639	0,5%	1.550	-1,8%
2013	1.634	-0,3%	1.584	-1,7%
2014	1.634	-0,0%	1.526	0,1%
2015	1.640	0,4%	1.539	0,9%
2016	1.636	-0,2%	1.539	-0,0%
2017	1.639	0,2%	1.513	-1,7%
2018	1.658	1,1%	1.505	-0,5%
2019	1.694	2,2%	1.527	1,4%
2020	1.543	-3,0%	1.486	-2,7%
2021	1.751	6,4%	1.536	3,4%

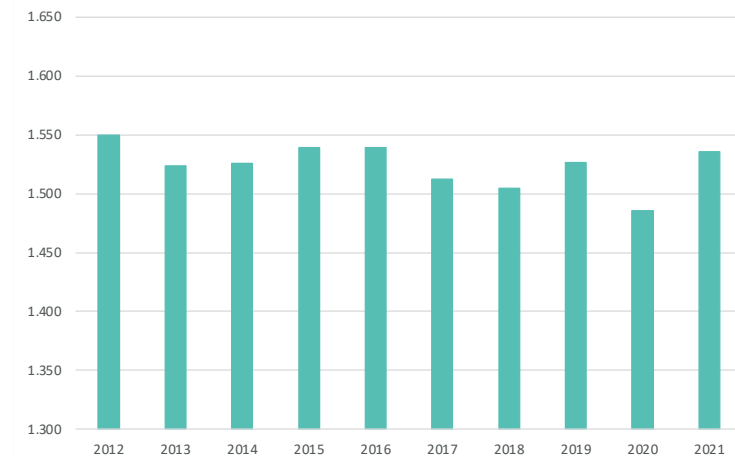
(1) Salario nominal: es el salario ordinario mensual del cuadro anterior.

(2) Salario real o poder de compra: es el salario nominal expresado en euros de un mismo poder adquisitivo, en este caso, del 2010 (es decir, es el salario nominal corregido de los cambios en el IPC).

Fuente: Adecco Institute sobre la base de INE

PODER DE COMPRA DEL SALARIO MEDIO

Euros de 2010 por mes



Fuente: Adecco Institute sobre la base de INE

Cuando se corrige el salario nominal (es decir, el salario ordinario mensual expresado en euros) de las variaciones del IPC, se obtiene el salario real. El salario real permite conocer las variaciones en el poder de compra del salario nominal.

En 2020, el salario real cayó 2,7%, pues el descenso de 3% del salario nominal fue en parte compensado por una caída de 0,3% del IPC. En 2021 ocurrió lo

contrario: la mitad del aumento nominal del salario fue malogrado por el aumento de 3,1% del IPC.

El poder de compra del salario medio en 2021 fue similar al de 2015-2016 y, por ejemplo, 4,9% más bajo que en 2010.

Poder de compra entre 2011 y 2021: Alemania gana 6,9%; España pierde 6%

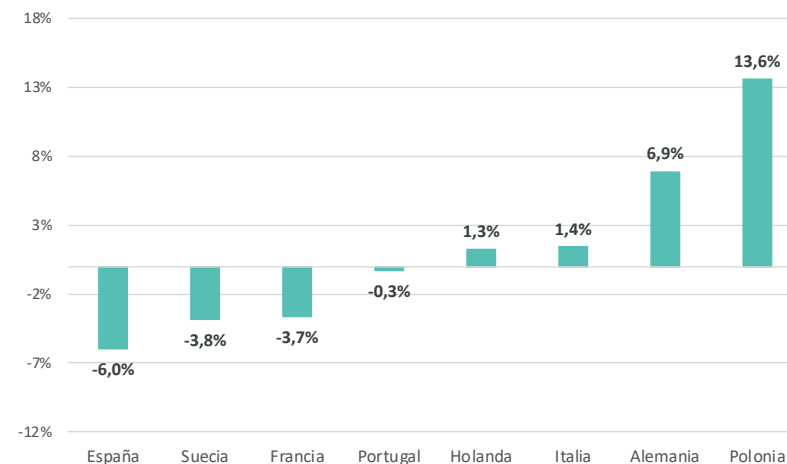
PODER DE COMPRA DEL SALARIO MEDIO

Salario medio ordinario expresado en euros de 2010

	España	Alemania	Francia	Italia	Polonia	Portugal	Suecia	Holanda
Euros de 2010 por mes								
2011	2.000	2.380	2.180	1.710	570	881	2.188	2.420
2012	2.000	2.371	2.107	1.708	591	811	2.100	2.388
2013	2.028	2.407	2.264	1.711	612	824	2.173	2.384
2014	2.088	2.441	2.394	1.711	620	824	2.179	2.400
2015	2.088	2.441	2.480	1.700	612	800	2.189	2.350
2016	2.123	2.480	2.180	1.705	620	800	2.153	2.404
2017	2.100	2.478	2.295	1.704	620	800	2.188	2.408
2018	2.150	2.518	2.290	1.707	728	811	2.280	2.408
2019	2.408	2.693	2.660	1.708	690	811	2.188	2.440
2020	2.058	2.518	2.207	1.808	608	811	2.188	2.440
Variación %								
2012	-0,0%	-0,3%	-3,7%	-0,1%	3,7%	-8,7%	-3,7%	-0,1%
2013	1,4%	1,5%	7,6%	0,1%	3,5%	-8,7%	3,0%	1,3%
2014	2,9%	1,4%	5,9%	0,1%	1,4%	0,0%	3,0%	1,6%
2015	0,0%	1,6%	4,9%	0,0%	1,4%	0,0%	3,1%	-1,7%
2016	1,2%	1,6%	5,0%	0,3%	1,4%	0,0%	3,1%	2,3%
2017	0,0%	1,6%	4,6%	0,0%	1,4%	0,0%	3,1%	2,3%
2018	2,3%	1,6%	4,6%	0,1%	1,4%	0,0%	3,1%	2,3%
2019	4,0%	1,6%	4,6%	0,1%	1,4%	0,0%	3,1%	2,3%
2020	-12,7%	1,6%	-15,0%	5,8%	0,0%	0,0%	3,1%	1,8%
2021	-6,0%	6,9%	-3,7%	6,9%	13,6%	-0,3%	6,9%	13,6%

VARIACIÓN DEL PODER DE COMPRA DEL SALARIO MEDIO

Acumulado en el período 2011-2021



Nota: para expresar el salario de cada año en euros de 2010 se corrige por las variaciones del IPC. De esa forma, toda la serie de datos se expresa en una moneda del mismo poder de compra.

Nota: aunque el Reino Unido haya formalmente abandonado la UE, lo incluimos para una mejor comparación regional.

Fuente: Adecco Institute sobre la base de Eurostat

Fuente: Adecco Institute sobre la base de Eurostat

La variación del poder de compra del salario medio que se acumuló en los diez años que van de 2011 a 2021 en países seleccionados de la UE, oscila en un rango que va desde una ganancia del 13,6% en el caso de Polonia, hasta una pérdida de 6% en el caso español.

Suecia y Francia también sufrieron pérdidas, mientras que en Portugal, Holanda e Italia esta variable tuvo variaciones menores. Alemania, por su parte, consiguió un incremento significativo, de 6,9%.

La relación entre el salario mínimo y el salario medio retrocede, pero sigue muy elevada

RELACIÓN ENTRE SALARIO MÍNIMO Y MEDIO

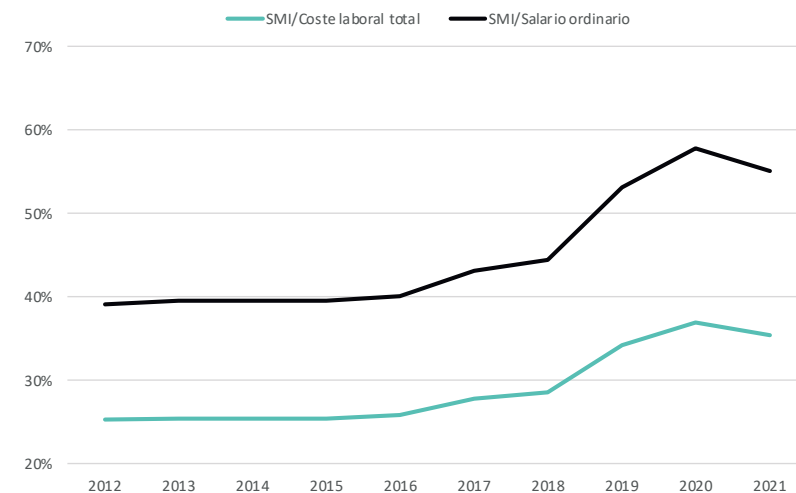
	Salario mínimo/ coste laboral total	Salario mínimo/ salario ordinario
2012	25,2%	39,1%
2013	25,4%	39,5%
2014	25,4%	39,5%
2015	25,4%	39,8%
2016	25,8%	40,0%
2017	27,8%	43,2%
2018	28,6%	44,4%
2019	34,2%	53,1%
2020	36,9%	57,8%
2021	35,4%	55,1%

Fuente: Adecco Institute sobre la base de Ministerio de Trabajo

La recuperación del salario medio en 2021 explica el ligero retroceso de la relación entre el salario mínimo y aquel. En todo caso, el 55,1% de 2021 es el segundo dato más alto, al menos desde 1975. Recuérdese que entre 1990 y 2016, el salario mínimo osciló entre el 35% y el 40% del salario medio ordinario.

RELACIÓN ENTRE SALARIO MÍNIMO Y SALARIO MEDIO

Euros por mes



Fuente: Adecco Institute sobre la base de Ministerio de Trabajo

La pandemia invierte la dinámica de los ingresos por decil

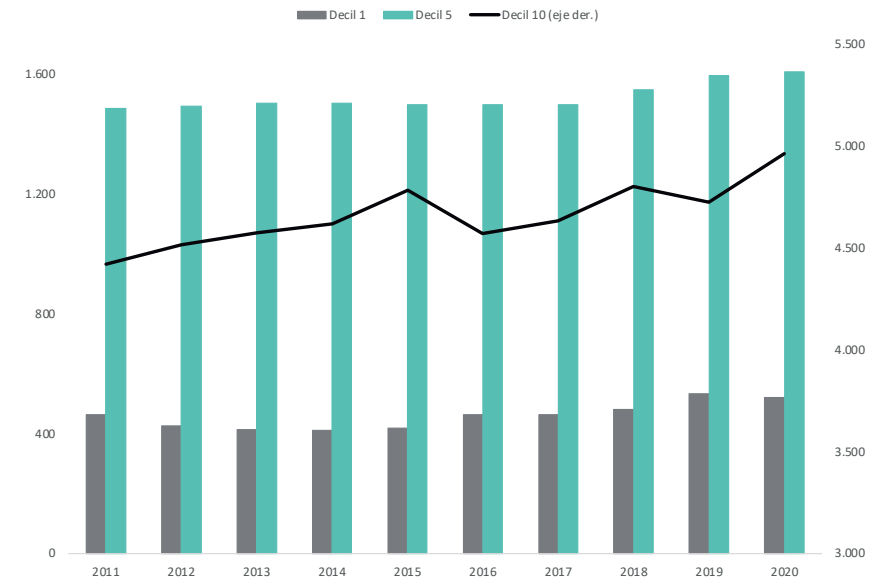
SALARIO MEDIO EN EL EMPLEO PRINCIPAL, POR DECIL

Cada decil agrupa al 10% de los asalariados, una vez ordenados desde el que menos cobra hasta el de mayor salario

SALARIO MEDIO EN EL EMPLEO PRINCIPAL, POR DECIL

Datos de euros por mes

	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020
Euros por mes										
Dec1	476	464	440	437	448	479	487	488	488	448
Dec2	496	494	489	489	488	489	494	494	493	452
Dec3	494	492	489	488	488	489	494	494	493	452
Dec4	411	408	404	402	400	402	407	407	407	407
Dec5	485	489	488	488	488	489	489	489	489	489
Dec6	475	477	475	475	475	475	475	475	475	475
Dec7	474	474	474	474	474	474	474	474	474	474
Dec8	480	480	480	480	480	480	480	480	480	480
Dec9	482	482	482	482	482	482	482	482	482	482
Dec10	481	481	481	481	481	481	481	481	481	481
Variación %										
Dec1	-2,7%	-2,6%	-2,2%	-0,5%	2,4%	6,2%	1,5%	0,2%	0,2%	-1,4%
Dec2	2,4%	1,7%	-0,7%	0,2%	0,2%	0,4%	0,5%	0,1%	0,1%	-6,6%
Dec3	-2,2%	-0,3%	-0,2%	-0,2%	0,7%	1,2%	0,5%	0,1%	0,1%	-1,2%
Dec4	-2,8%	-0,8%	-0,4%	-0,5%	-0,4%	0,2%	1,2%	0,2%	1,1%	0,2%
Dec5	3,2%	1,3%	0,1%	-0,2%	-0,4%	-0,7%	-0,2%	-0,2%	0,6%	0,6%
Dec6	0,9%	0,4%	0,2%	0,2%	0,4%	0,4%	0,4%	-0,1%	-0,1%	-0,2%
Dec7	0,4%	0,4%	0,2%	-0,2%	-0,2%	-0,2%	0,2%	0,2%	1,1%	1,4%
Dec8	2,4%	1,7%	1,1%	0,2%	0,2%	0,2%	0,2%	0,2%	1,7%	3,8%
Dec9	10,2%	1,0%	0,7%	4,2%	3,1%	2,2%	1,0%	1,0%	1,0%	-1,2%
Dec10	0,1%	1,2%	1,2%	0,4%	-0,7%	-1,2%	-1,4%	3,8%	-1,1%	0,7%



Nota: valores expresados en términos brutos (antes de retenciones y deducciones).
 Nota: cada decil agrupa al 10% de los asalariados, una vez ordenados desde el que menos gana hasta el que cobra el mayor salario.

Fuente: Adecco Institute sobre la base de INE

Fuente: Adecco Institute sobre la base de INE

Si en 2019 los deciles más bajos (los de menores salarios medios) habían tenido los mayores incrementos, al tiempo que el decil más alto era el único que sufría un descenso, con la pandemia ocurrió exactamente lo opuesto.

Los deciles 7 al 10 fueron los que mostraron mayores incrementos, que fue de mayor magnitud cuanto más alto el decil. En cambio, el decil más bajo fue el único que presentó un retroceso en su salario medio.

La pandemia incrementa parcialmente la disparidad salarial

INDICADORES DE DISPARIDAD SALARIAL

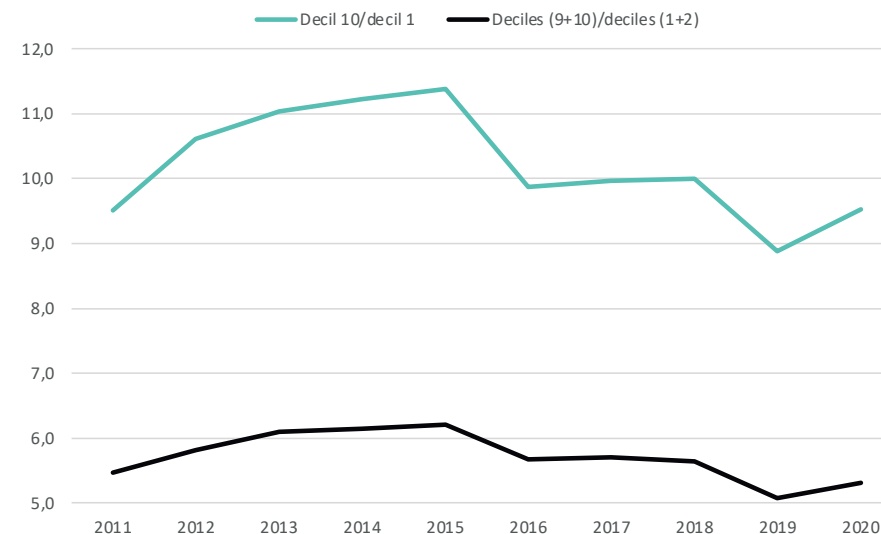
Relación entre salarios medios de deciles seleccionados

	Decil 10/ decil 1	Decil 9/ decil 2	Deciles (9+10)/ deciles (1+2)	Deciles (8+9+10)/ deciles (1+2+3)
2011	9,53	3,30	5,47	3,89
2012	10,63	3,39	5,89	4,05
2013	11,04	3,39	6,11	4,33
2014	11,33	3,40	6,16	4,37
2015	11,39	3,58	6,20	4,39
2016	9,87	3,41	5,68	4,04
2017	9,97	3,42	5,71	4,05
2018	10,00	3,39	5,64	4,08
2019	8,88	3,26	5,08	3,71
2020	9,32	3,14	5,38	3,88

Nota: cada decil agrupa al 10% de los asalariados, una vez ordenados desde el que menos gana hasta el que cobra el mayor salario.

Fuente: Adecco Institute sobre la base de INE

RELACIÓN ENTRE SALARIOS DE DECILES SELECCIONADOS



Fuente: Adecco Institute sobre la base de INE

Así como en los años de recuperación económica (2014-2019), la disparidad salarial tendía a reducirse, durante la pandemia ocurrió lo contrario: la diferencia entre los salarios más altos y los más bajos creció.

Sin embargo, al producirse respecto del año con la menor disparidad salarial en una década, el mencionado incremento no altera significativamente la situación anterior.

El “efecto ERTE” magnifica el aumento salarial en las empresas pequeñas

SALARIO MEDIO POR TAMAÑO DE EMPRESA

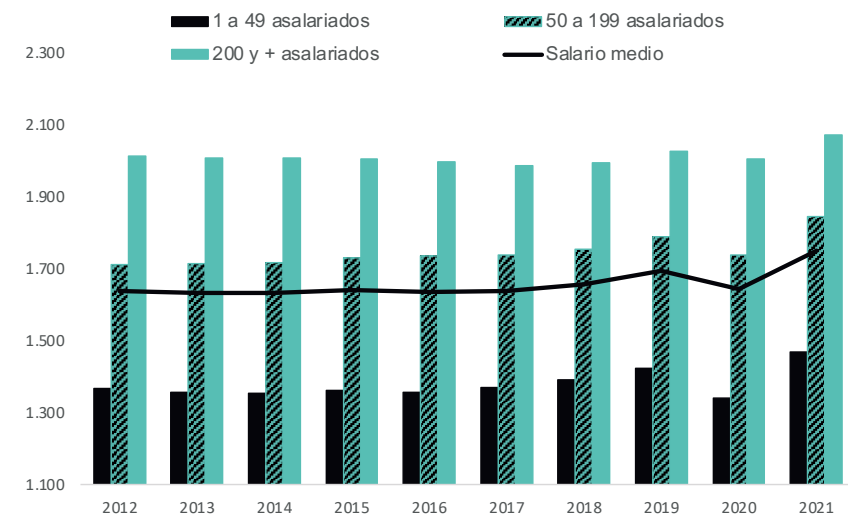
	Asalariados			Total
	1 a 49	50 a 199	200 y +	
Euros por mes				
2012	1.388	1.712	2.034	1.699
2013	1.357	1.716	2.007	1.634
2014	1.322	1.717	2.008	1.634
2015	1.262	1.731	2.004	1.640
2016	1.255	1.737	1.996	1.636
2017	1.256	1.739	1.985	1.638
2018	1.351	1.755	1.955	1.658
2019	1.434	1.789	2.025	1.694
2020	1.345	1.730	2.005	1.643
2021	1.485	1.845	2.071	1.751
Variación %				
2012	0,0%	0,7%	0,6%	0,5%
2013	-0,2%	0,1%	-0,1%	-0,3%
2014	-0,2%	0,1%	0,1%	-0,4%
2015	-0,5%	0,2%	-0,1%	0,4%
2016	-0,4%	0,3%	-0,1%	0,2%
2017	1,0%	0,1%	-0,2%	0,2%
2018	7,0%	0,9%	-0,2%	1,2%
2019	5,4%	1,0%	3,0%	2,2%
2020	-5,8%	-2,9%	-0,1%	-3,0%
2021	9,7%	6,2%	3,3%	6,6%

Fuente: Adecco Institute sobre la base de INE

La evolución del salario medio según el tamaño de la empresa fue en 2021 la contraria que la de 2020: cuanto más pequeña la firma, mayor el incremento. Esto ocurre por dos motivos: las pequeñas empresas tuvieron una mayor proporción de sus asalariados en ERTE y no suplementaron, al menos en la

SALARIO MEDIO POR TAMAÑO DE EMPRESA

Euros por mes



Fuente: Adecco Institute sobre la base de INE

misma medida que las empresas más grandes, los ingresos más reducidos de los empleados que pasaron a tal situación. Además, el incremento del salario mínimo tiene un mayor impacto en las escalas salariales de las empresas pequeñas, al ser su salario medio inferior.

En los tres sectores principales, el salario medio supera su nivel prepandemia

SALARIO MEDIO POR SECTOR

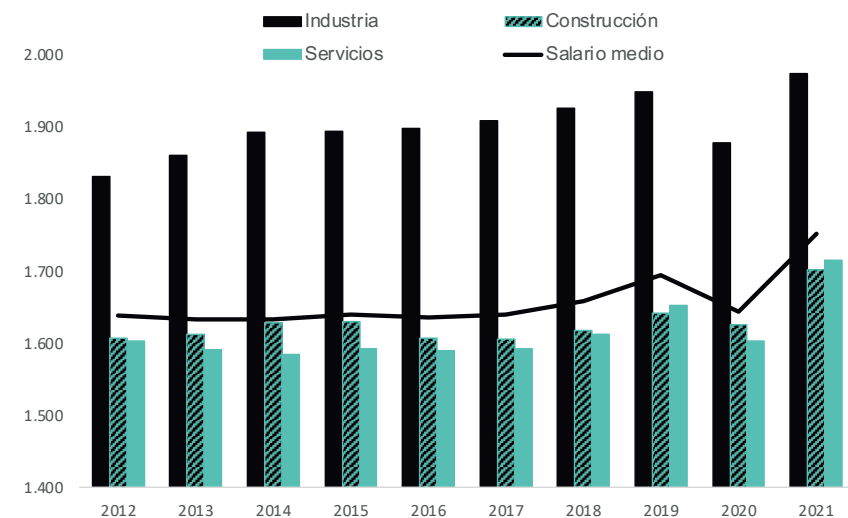
	Industria	Construcción	Servicios	Total
Euros por mes				
2012	1.832	1.607	1.603	1.639
2013	1.880	1.613	1.600	1.634
2014	1.900	1.628	1.585	1.634
2015	1.894	1.631	1.590	1.640
2016	1.896	1.607	1.590	1.638
2017	1.949	1.604	1.590	1.638
2018	1.905	1.618	1.613	1.658
2019	1.949	1.641	1.631	1.694
2020	1.691	1.605	1.603	1.633
2021	1.972	1.700	1.718	1.751
Variación %				
2012	1,3%	1,3%	-0,3%	-0,5%
2013	1,8%	0,4%	-0,2%	-0,2%
2014	1,7%	1,0%	-0,4%	-0,2%
2015	0,1%	0,1%	0,5%	0,4%
2016	0,0%	-1,4%	-0,1%	-0,2%
2017	0,0%	-0,0%	0,2%	0,2%
2018	0,8%	0,7%	1,3%	1,3%
2019	1,0%	1,5%	0,6%	1,0%
2020	-12,0%	-1,0%	-0,1%	-3,0%
2021	5,1%	4,7%	7,0%	6,6%

Fuente: Adecco Institute sobre la base de INE

Tanto en la Industria como en la Construcción y los Servicios, el salario medio creció en 2021 de forma tal de que se pudo recuperar lo perdido en la pandemia y, además, alcanzar nuevos máximos.

SALARIO MEDIO POR SECTOR

Euros por mes



Fuente: Adecco Institute sobre la base de INE

Ya van cuatro años consecutivos en que se reduce la diferencia entre el salario medio industrial (el más elevado) y el mismo de los servicios. Si en 2017 el primero era un 19,9% superior al segundo, en 2021 esa ventaja se estrechó hasta el 15%.



THE ADECCO GROUP
INSTITUTE

Negociación colectiva y conflictividad laboral

Se insinúa una tendencia de caída en el número de convenios colectivos

CONVENIOS COLECTIVOS POR AÑO DE EFECTOS ECONÓMICOS

	Grupos Económicos			Tercer Sector Económico			Tercer Sector Económico		
	Total	Ámbito empresa	Ámbito superior	Total	Ámbito empresa	Ámbito superior	Total	Ámbito empresa	Ámbito superior
	Miles			Miles			Miles		
2012	4.276	3.921	1.143	10.900,4	293,7	3.033,3	8.294	293	5.022
2013	4.359	3.980	1.184	10.906,4	292,7	3.202,7	8.297	291	5.018
2014	4.352	4.004	1.181	10.804,2	292,1	3.420,1	8.287	292	5.001
2015	4.522	4.480	1.143	10.877,5	292,8	3.392,5	8.279	291	5.104
2016	4.545	4.475	1.159	10.728,6	294,2	3.094,2	8.204	293	5.128
2017	4.741	4.555	1.184	10.855,2	292,5	3.292,5	8.291	291	5.028
2018	4.694	4.417	1.175	11.000,7	292,7	3.080,4	8.244	291	5.020
2019	4.622	4.381	1.155	10.997,8	292,0	3.047,8	8.258	291	5.009
2020	4.435	3.941	1.114	10.884,2	292,7	3.484,7	8.222	292	5.048
2021	4.389	3.920	1.108	10.840,0	292,7	3.284,0	8.228	291	5.049
	Variación %								
2012	-4,0%	-5,1%	-2,9%	-4,2%	-4,7%	-4,2%	-4,2%	-4,0%	-4,0%
2013	4,0%	5,0%	4,0%	1,0%	0,9%	1,7%	0,1%	1,4%	-0,7%
2014	0,0%	17,0%	-1,3%	0,4%	-0,2%	1,0%	-0,2%	0,2%	0,0%
2015	4,0%	12,0%	-1,7%	-0,5%	0,2%	-0,9%	-0,6%	-1,1%	0,2%
2016	-0,5%	-0,5%	1,7%	0,2%	0,2%	0,9%	-0,9%	-0,5%	-0,2%
2017	2,0%	1,8%	1,9%	1,2%	0,2%	1,0%	-0,1%	0,0%	-0,2%
2018	-0,9%	-2,7%	-0,7%	0,8%	0,2%	0,2%	-0,7%	0,0%	0,0%
2019	-1,5%	-2,7%	-1,7%	-0,1%	0,4%	-0,1%	-0,7%	0,0%	0,0%
2020	-4,2%	-22,0%	-14,0%	-0,9%	-0,2%	0,0%	-0,6%	-1,2%	0,4%
2021	-1,1%	-2,8%	-0,5%	-0,4%	-1,0%	-0,3%	-0,6%	-0,7%	0,0%

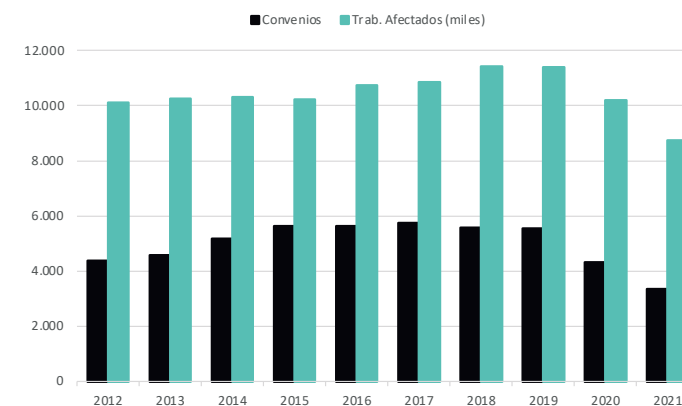
Los datos de 2020 y 2021 son provisionales.
Fuente: Adecco Institute sobre la base de Ministerio de Trabajo

La estadística de Convenios Colectivos se corrige incluso dos años después de publicarse los primeros datos. Los datos de 2020 y 2021 son provisionales.

Los datos insinúan una paulatina reducción del número de convenios colectivos, tanto de ámbito de empresa como superior. Eso ocurrió en 2018 y 2019, y habría

CONVENIOS COLECTIVOS POR AÑO DE EFECTOS ECONÓMICOS

Datos en miles



Los datos de 2020 y 2021 son provisionales.
Fuente: Adecco Institute sobre la base de Ministerio de Trabajo

continuado en los años posteriores. Sin embargo, el número de trabajadores afectados no se resiente, al menos en la misma medida. De ambos hechos surge una tendencia creciente en el tamaño medio de los convenios, entendido como el número de trabajadores alcanzados por cada uno de ellos.

España, entre los países de la UE con mayor alcance de los convenios colectivos en el sector privado

% DE ASALARIADOS CUBIERTOS POR UN CONVENIO COLECTIVO

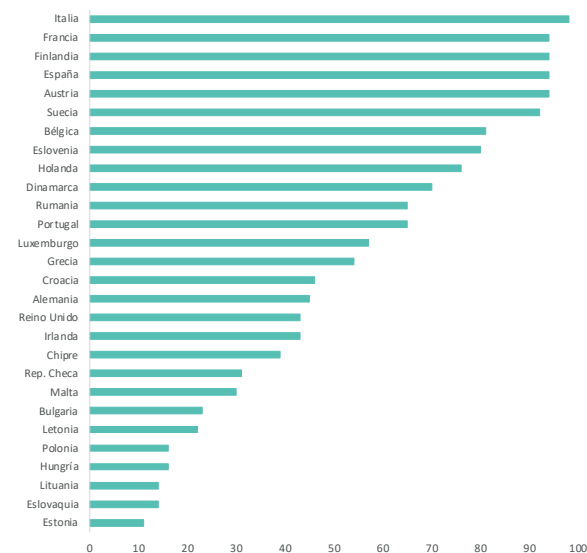
Datos para 2019; sector privado con 10 o más trabajadores

País	%	País	%
Alemania	45	Holanda	78
Austria	94	Hungría	18
Bélgica	61	Irlanda	43
Bulgaria	23	Italia	98
Chipre	39	Letonia	22
Croacia	46	Lituania	14
Dinamarca	70	Luxemburgo	57
Eslovaquia	14	Malta	30
Eslovenia	80	Polonia	18
España	94	Portugal	65
Estonia	11	Reino Unido	43
Finlandia	94	Rep. Checa	31
Francia	94	Rumania	65
Grecia	54	Suecia	92

Fuente: Adecco Institute sobre la base de Eurofund

% DE ASALARIADOS CUBIERTOS POR UN CONVENIO COLECTIVO

Datos para 2019; sector privado con 10 o más trabajadores



Fuente: Adecco Institute sobre la base de Eurofund

La proporción de asalariados del sector privado, en empresas con al menos 10 trabajadores, oscila entre un 11% (Estonia) y un 98% (Italia). España es uno de los seis países de la UE-27 en donde esta proporción supera el 90%.

Gran diversidad en la conflictividad laboral en Europa

HUELGAS EN LA UE + REINO UNIDO

Datos para 2020 o año más reciente

	Días perdidos (cantidad)	Huelguistas (cantidad)	Días perdidos p/huelguista (cantidad)	Huelguistas cada 10.000 ocupados (cantidad)
Austria	1.073	5,8	0,4	13
Bélgica	433.248	133,9	3,4	353
Chipre	34.737	8,8	3,8	300
Dinamarca	8.500	5,5	1,6	19
Estonia	40	0,6	1,7	0
Finlandia	175.384	29,2	9,2	78
Francia	2.094.554	598,1	3,3	332
Alemania	195.400	100,6	1,4	33
Hungría	30.170	13,2	2,3	36
Irlanda	4.050	1,8	3,2	8
Letonia	0	0,0	0,0	0
Lituania	1.874	5,8	0,3	48
Holanda	311.000	104,3	3,0	117
Polonia	1.839.860	188,2	8,1	139
Portugal	50.939	19,5	2,6	40
Eslovaquia	2	0,0	0,0	0
España	540.579	151,5	3,6	79
Suecia	7.577	1,4	5,4	3
R Unido	205.600	40,3	5,1	13

Fuente: Adecco Institute sobre la base de OIT/Ilostat

Datos de la Organización Internacional del Trabajo muestran una amplia diversidad en la conflictividad laboral en Europa.

Por caso, la proporción de huelguistas cada 10.000 ocupados, varía desde menos de 15 (Austria, Estonia, Irlanda, Letonia, Eslovaquia, Suecia y Reino Unido), hasta más de 200 (Bélgica, Chipre y Francia).

DÍAS PERDIDOS POR HUELGA

Media por huelguista (1); datos para 2020 o año más reciente



(1) Variable que aproxima la duración media de cada huelga.

Fuente: Adecco Institute sobre la base de OIT/Ilostat

En el mismo sentido, los días perdidos, de media, por cada huelguista (variable que aproxima la duración media de cada huelga), van de menos de uno (Austria, Letonia, Lituania y Eslovaquia) a más de 8 (Finlandia y Polonia).

Solo 1 de cada 6 asalariados de la OCDE está afiliado a un sindicato

% DE ASALARIADOS AFILIADO A UN SINDICATO

Datos para 2019 o año más reciente

País	%	País	%
Australia	13,7	Corea del Sur	11,6
Austria	16,3	Letonia	11,6
Bélgica	49,1	Lituania	7,4
Canadá	26,1	Luxemburgo	28,2
Rep. Checa	11,4	México	12,3
Dinamarca	67,0	Holanda	15,4
Estonia	8,0	Polonia	13,4
Finlandia	58,8	Portugal	15,3
Francia	10,8	Eslovaquia	11,3
Alemania	16,3	España	12,5
Grecia	19,0	Suecia	65,2
Hungría	9,2	Suiza	14,4
Irlanda	25,1	Reino Unido	23,0
Italia	32,5	EE.UU.	9,0
Japón	16,8	Media OCDE	15,8

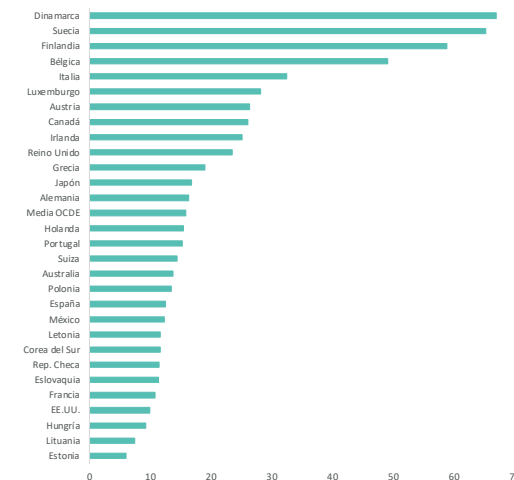
Fuente: Adecco Institute sobre la base de OCDE

Entre los países de la OCDE, es también muy amplio el rango de la proporción de asalariados que está afiliado a un sindicato.

En un extremo, en Dinamarca y Suecia, 2 de cada 3 asalariados están afiliados a un sindicato. En la otra punta, hay cuatro países (Estonia, Lituania, Estados Unidos y Hungría), en donde la afiliación no alcanza al 10%.

% DE ASALARIADOS AFILIADO A UN SINDICATO

Datos para 2019 o año más reciente



Fuente: Adecco Institute sobre la base de OCDE

En España la afiliación está por debajo de la media, con solo 1 de cada 8 asalariados afiliado a una organización sindical. Quitando a Francia, España es, entre los países más avanzados de la UE, el que tiene menor proporción de asalariados afiliados a un sindicato.

Ganan importancia los convenios de la Industria y el Comercio

TRABAJADORES AFECTADOS POR CONVENIOS POR DIVISIÓN DE ACTIVIDAD

Miles de trabajadores por año de actividad económica										
Año	Industria (2)	Comercio	Hostelería	Transporte	Inform. y comunic.	Sector primario (1)	Resto servicios (3)	Total	%	%
2010	1.100,0	1.100,0	1.100,0	1.100,0	1.100,0	1.100,0	1.100,0	6.600,0	16,7%	16,7%
2011	1.100,0	1.100,0	1.100,0	1.100,0	1.100,0	1.100,0	1.100,0	6.600,0	16,7%	16,7%
2012	1.100,0	1.100,0	1.100,0	1.100,0	1.100,0	1.100,0	1.100,0	6.600,0	16,7%	16,7%
2013	1.100,0	1.100,0	1.100,0	1.100,0	1.100,0	1.100,0	1.100,0	6.600,0	16,7%	16,7%
2014	1.100,0	1.100,0	1.100,0	1.100,0	1.100,0	1.100,0	1.100,0	6.600,0	16,7%	16,7%
2015	1.100,0	1.100,0	1.100,0	1.100,0	1.100,0	1.100,0	1.100,0	6.600,0	16,7%	16,7%
2016	1.100,0	1.100,0	1.100,0	1.100,0	1.100,0	1.100,0	1.100,0	6.600,0	16,7%	16,7%
2017	1.100,0	1.100,0	1.100,0	1.100,0	1.100,0	1.100,0	1.100,0	6.600,0	16,7%	16,7%
2018	1.100,0	1.100,0	1.100,0	1.100,0	1.100,0	1.100,0	1.100,0	6.600,0	16,7%	16,7%
2019	1.100,0	1.100,0	1.100,0	1.100,0	1.100,0	1.100,0	1.100,0	6.600,0	16,7%	16,7%
2020	1.100,0	1.100,0	1.100,0	1.100,0	1.100,0	1.100,0	1.100,0	6.600,0	16,7%	16,7%
2021	1.100,0	1.100,0	1.100,0	1.100,0	1.100,0	1.100,0	1.100,0	6.600,0	16,7%	16,7%

- (1) Incluye agricultura, ganadería, pesca y silvicultura.
 - (2) Incluye manufacturas, minería, saneamiento y suministro de electricidad, gas y agua.
 - (3) Incluye AA.PP., finanzas, educación, salud, inmobiliarias, servicios culturales, servicio doméstico y otros.
- Los datos de 2020 y 2021 son provisionales.

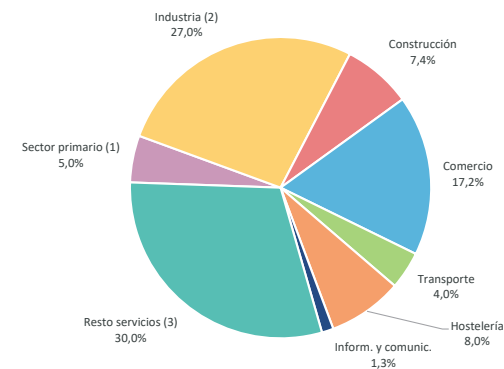
Fuente: Adecco Institute sobre la base de Ministerio de Trabajo

La estadística de Convenios Colectivos se corrige incluso dos años después de publicarse los primeros datos. Los datos de 2020 y 2021 son provisionales.

Comparando los datos de 2021 con los de 10 años antes, se observa un crecimiento en la importancia relativa de los convenios colectivos de la Industria, La información preliminar de los últimos dos años apunta a un crecimiento de la importancia

TRABAJADORES AFECTADOS POR CONVENIOS POR DIVISIÓN

Datos para 2021



- (1) Incluye agricultura, ganadería, pesca y silvicultura.
 - (2) Incluye manufacturas, minería, saneamiento y suministro de electricidad, gas y agua.
 - (3) Incluye AA.PP., finanzas, educación, salud, inmobiliarias, servicios culturales, servicio doméstico y otros.
- Los datos de 2020 y 2021 son provisionales.

Fuente: Adecco Institute sobre la base de Ministerio de Trabajo

relativa de los convenios colectivos de la industria, que pasaron del 23,5% al 27% del total. También ganaron espacio los convenios del sector del Comercio, desde un 14,3% en 2011 hasta un 17,2% ahora.

Es espacio ganado por esos dos sectores fue el que perdió la Construcción, cuyos convenios bajaron desde el 13% al 7,4% del total.

Los trabajadores afectados por convenios interautonómicos y de Madrid, ganan importancia relativa

TRABAJADORES AFECTADOS POR CONVENIOS POR AÑO DE EFECTOS ECONÓMICOS

Comunidad Autónoma	2020	2021
Interautonómico	1.000,0	1.000,0
Cataluña	965,8	965,8
Madrid	915,0	915,0
Andalucía	857,1	857,1
C. Valen.	649,5	649,5
C-IM	282,4	282,4
Aragón	245,0	245,0
C y León	233,5	233,5
Galicia	229,7	229,7
Baleares	210,9	210,9
P. Vasco	201,1	201,1
Canarias	155,1	155,1
Asturias	90,5	90,5
Navarra	89,1	89,1
Murcia	75,3	75,3
Extrema.	71,5	71,5
Cantabria	63,8	63,8
La Rioja	17,5	17,5
Ceuta y Melilla	3,8	3,8

Los datos de 2020 y 2021 son provisionales.

Fuente: Adecco Institute sobre la base de Ministerio de Trabajo

Analizando la distribución regional del número de trabajadores afectados por convenios colectivos, se observa que en los últimos 10 años se ha incrementado la participación de Madrid (+3,5 puntos porcentuales) y de los convenios interautonómicos (+2,3 p.p.).

Esa espacio ha sido, esencialmente, ganado a costa de Cataluña (pierde 2,5 p.p.) y Andalucía (-2,3 p.p.).

TRABAJADORES AFECTADOS POR CONVENIOS COLECTIVOS

Datos para 2021 en miles de trabajadores; año de efectos económicos



Fuente: Adecco Institute sobre la base de Ministerio de Trabajo

La estadística de Convenios Colectivos se corrige incluso dos años después de publicarse los primeros datos. Los datos de 2020 y 2021 son provisionales.

En 2021 continuó la moderación salarial iniciada en 2020

VARIACIÓN SALARIAL MEDIA PACTADA

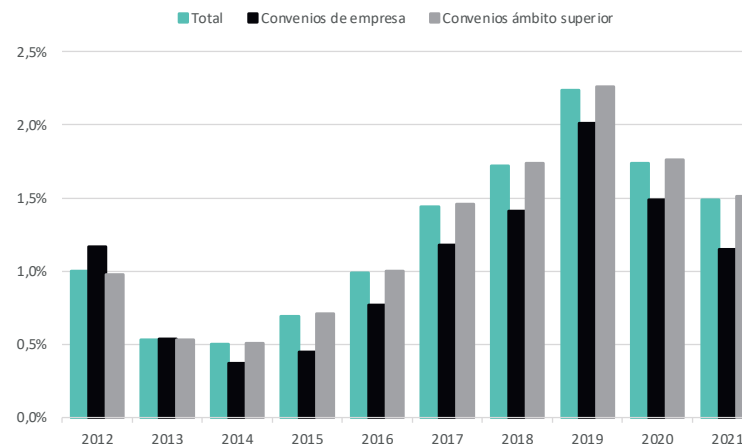
País	2020					2021					País	2020					2021				
	Total	Convenios de empresa	Convenios ámbito superior	Total	Convenios de empresa	Convenios ámbito superior	Total	Convenios de empresa	Convenios ámbito superior	Total		Convenios de empresa	Convenios ámbito superior	Total	Convenios de empresa	Convenios ámbito superior					
Argentina	1,0%	1,0%	1,0%	1,0%	1,0%	1,0%	1,0%	1,0%	1,0%	1,0%	1,0%	1,0%	1,0%	1,0%	1,0%						
Bélgica	1,0%	1,0%	1,0%	1,0%	1,0%	1,0%	1,0%	1,0%	1,0%	1,0%	1,0%	1,0%	1,0%	1,0%	1,0%						
Bolivia	1,0%	1,0%	1,0%	1,0%	1,0%	1,0%	1,0%	1,0%	1,0%	1,0%	1,0%	1,0%	1,0%	1,0%	1,0%						
Bразил	1,0%	1,0%	1,0%	1,0%	1,0%	1,0%	1,0%	1,0%	1,0%	1,0%	1,0%	1,0%	1,0%	1,0%	1,0%						
Canada	1,0%	1,0%	1,0%	1,0%	1,0%	1,0%	1,0%	1,0%	1,0%	1,0%	1,0%	1,0%	1,0%	1,0%	1,0%						
Chile	1,0%	1,0%	1,0%	1,0%	1,0%	1,0%	1,0%	1,0%	1,0%	1,0%	1,0%	1,0%	1,0%	1,0%	1,0%						
China	1,0%	1,0%	1,0%	1,0%	1,0%	1,0%	1,0%	1,0%	1,0%	1,0%	1,0%	1,0%	1,0%	1,0%	1,0%						
Colombia	1,0%	1,0%	1,0%	1,0%	1,0%	1,0%	1,0%	1,0%	1,0%	1,0%	1,0%	1,0%	1,0%	1,0%	1,0%						
Costa Rica	1,0%	1,0%	1,0%	1,0%	1,0%	1,0%	1,0%	1,0%	1,0%	1,0%	1,0%	1,0%	1,0%	1,0%	1,0%						
EE.UU.	1,0%	1,0%	1,0%	1,0%	1,0%	1,0%	1,0%	1,0%	1,0%	1,0%	1,0%	1,0%	1,0%	1,0%	1,0%						
Eslovenia	1,0%	1,0%	1,0%	1,0%	1,0%	1,0%	1,0%	1,0%	1,0%	1,0%	1,0%	1,0%	1,0%	1,0%	1,0%						
Esuecia	1,0%	1,0%	1,0%	1,0%	1,0%	1,0%	1,0%	1,0%	1,0%	1,0%	1,0%	1,0%	1,0%	1,0%	1,0%						
Francia	1,0%	1,0%	1,0%	1,0%	1,0%	1,0%	1,0%	1,0%	1,0%	1,0%	1,0%	1,0%	1,0%	1,0%	1,0%						
Alemania	1,0%	1,0%	1,0%	1,0%	1,0%	1,0%	1,0%	1,0%	1,0%	1,0%	1,0%	1,0%	1,0%	1,0%	1,0%						
India	1,0%	1,0%	1,0%	1,0%	1,0%	1,0%	1,0%	1,0%	1,0%	1,0%	1,0%	1,0%	1,0%	1,0%	1,0%						
Indonesia	1,0%	1,0%	1,0%	1,0%	1,0%	1,0%	1,0%	1,0%	1,0%	1,0%	1,0%	1,0%	1,0%	1,0%	1,0%						
Italia	1,0%	1,0%	1,0%	1,0%	1,0%	1,0%	1,0%	1,0%	1,0%	1,0%	1,0%	1,0%	1,0%	1,0%	1,0%						
Japón	1,0%	1,0%	1,0%	1,0%	1,0%	1,0%	1,0%	1,0%	1,0%	1,0%	1,0%	1,0%	1,0%	1,0%	1,0%						
Corea del Sur	1,0%	1,0%	1,0%	1,0%	1,0%	1,0%	1,0%	1,0%	1,0%	1,0%	1,0%	1,0%	1,0%	1,0%	1,0%						
Reino Unido	1,0%	1,0%	1,0%	1,0%	1,0%	1,0%	1,0%	1,0%	1,0%	1,0%	1,0%	1,0%	1,0%	1,0%	1,0%						
Estados Unidos	1,0%	1,0%	1,0%	1,0%	1,0%	1,0%	1,0%	1,0%	1,0%	1,0%	1,0%	1,0%	1,0%	1,0%	1,0%						
Venezuela	1,0%	1,0%	1,0%	1,0%	1,0%	1,0%	1,0%	1,0%	1,0%	1,0%	1,0%	1,0%	1,0%	1,0%	1,0%						
Brasil	1,0%	1,0%	1,0%	1,0%	1,0%	1,0%	1,0%	1,0%	1,0%	1,0%	1,0%	1,0%	1,0%	1,0%	1,0%						
India	1,0%	1,0%	1,0%	1,0%	1,0%	1,0%	1,0%	1,0%	1,0%	1,0%	1,0%	1,0%	1,0%	1,0%	1,0%						
Indonesia	1,0%	1,0%	1,0%	1,0%	1,0%	1,0%	1,0%	1,0%	1,0%	1,0%	1,0%	1,0%	1,0%	1,0%	1,0%						
Italia	1,0%	1,0%	1,0%	1,0%	1,0%	1,0%	1,0%	1,0%	1,0%	1,0%	1,0%	1,0%	1,0%	1,0%	1,0%						
Japón	1,0%	1,0%	1,0%	1,0%	1,0%	1,0%	1,0%	1,0%	1,0%	1,0%	1,0%	1,0%	1,0%	1,0%	1,0%						
Corea del Sur	1,0%	1,0%	1,0%	1,0%	1,0%	1,0%	1,0%	1,0%	1,0%	1,0%	1,0%	1,0%	1,0%	1,0%	1,0%						
Reino Unido	1,0%	1,0%	1,0%	1,0%	1,0%	1,0%	1,0%	1,0%	1,0%	1,0%	1,0%	1,0%	1,0%	1,0%	1,0%						
Estados Unidos	1,0%	1,0%	1,0%	1,0%	1,0%	1,0%	1,0%	1,0%	1,0%	1,0%	1,0%	1,0%	1,0%	1,0%	1,0%						
Venezuela	1,0%	1,0%	1,0%	1,0%	1,0%	1,0%	1,0%	1,0%	1,0%	1,0%	1,0%	1,0%	1,0%	1,0%	1,0%						
Brasil	1,0%	1,0%	1,0%	1,0%	1,0%	1,0%	1,0%	1,0%	1,0%	1,0%	1,0%	1,0%	1,0%	1,0%	1,0%						

Los datos de 2020 y 2021 son provisionales.
Fuente: Adecco Institute sobre la base de Ministerio de Trabajo

Por segundo año consecutivo, en 2021 el incremento salarial medio pactado se moderó. Así, se afianzó el cambio de tendencia, luego de cinco años consecutivos (de 2015 a 2019) en que el incremento salarial medio pactado era mayor que el del año previo. De 2,24% en 2019 (el mayor incremento desde 2009), el aumento medio pactado pasó a 1,49% en 2021.

El único incremento medio pactado superior al 2% corresponde a los convenios de ámbito superior de la Construcción (+2,39%). El aumento mínimo,

VARIACIÓN SALARIAL MEDIA PACTADA



Los datos de 2020 y 2021 son provisionales.
Fuente: Adecco Institute sobre la base de Ministerio de Trabajo

que además es el único que inferior al 1%, son los convenios de empresa del sector Agropecuario (+0,92%).

Van ocho años consecutivos en que el aumento salarial medio pactado en los convenios de ámbito superior es mayor que el mismo en convenios de empresa.

Se recupera el número de convenios firmados, tras las caídas de 2019 y 2020

CONVENIOS POR AÑO DE FIRMA

	Total convenios firmados (1)				Nuevas unidades de negociación (2)			
	Total	de renovación	de primera vez	de sector	Total	de renovación	de primera vez	de sector
Distintos								
2018	1.478	1.239	239	207	334	305	29	4
2019	1.407	1.280	127	123	467	437	30	0
2020	1.480	1.281	199	199	464	427	37	0
2021	1.820	1.591	229	229	384	354	30	0
2022	1.878	1.685	193	193	346	317	29	0
2023	1.820	1.685	135	135	380	351	29	0
2024	1.900	1.681	219	219	408	379	29	0
2025	1.700	1.501	199	199	401	372	29	0
2026	1.700	1.501	199	199	401	372	29	0
2027	1.700	1.501	199	199	401	372	29	0
2028	1.700	1.501	199	199	401	372	29	0
2029	1.700	1.501	199	199	401	372	29	0
2030	1.700	1.501	199	199	401	372	29	0
Firmados								
2018	38,8%	18,3%	43,0%	10,9%	21,6%	20,9%	1,5%	71,9%
2019	25,2%	18,8%	37,8%	16,1%	26,7%	26,1%	0,6%	29,9%
2020	32,3%	18,3%	31,8%	14,2%	17,7%	17,1%	0,6%	18,2%
2021	37,7%	18,3%	27,8%	11,6%	12,3%	11,7%	0,6%	12,8%
2022	39,7%	18,3%	21,4%	10,2%	14,2%	13,6%	0,6%	15,8%
2023	40,7%	18,3%	22,4%	10,2%	14,2%	13,6%	0,6%	15,8%
2024	41,7%	18,3%	23,4%	10,2%	14,2%	13,6%	0,6%	15,8%
2025	42,7%	18,3%	24,4%	10,2%	14,2%	13,6%	0,6%	15,8%
2026	43,7%	18,3%	25,4%	10,2%	14,2%	13,6%	0,6%	15,8%
2027	44,7%	18,3%	26,4%	10,2%	14,2%	13,6%	0,6%	15,8%
2028	45,7%	18,3%	27,4%	10,2%	14,2%	13,6%	0,6%	15,8%
2029	46,7%	18,3%	28,4%	10,2%	14,2%	13,6%	0,6%	15,8%
2030	47,7%	18,3%	29,4%	10,2%	14,2%	13,6%	0,6%	15,8%

(1) Incluye la renovación de convenios ya firmados.

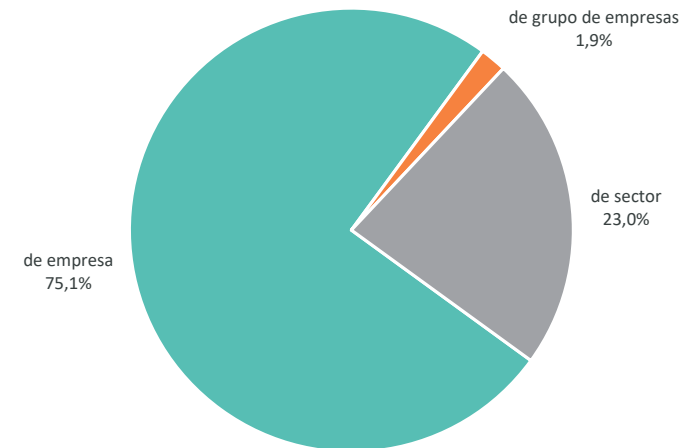
(2) Convenios firmados por primera vez.

Los datos de 2020 y 2021 son provisionales.

Fuente: Adecco Institute sobre la base de Ministerio de Trabajo

CONVENIOS POR AÑO DE FIRMA

Datos para 2021



Fuente: Adecco Institute sobre la base de Ministerio de Trabajo

La estadística de Convenios Colectivos se corrige incluso dos años después de publicarse los primeros datos. Los datos de 2020 y 2021 son provisionales.

recuperación nítida. Por primera vez desde 2013, los convenios de nuevas unidades de negociación evolucionaron mejor que el total.

Tras la reducción en el número de convenios firmados en 2020 como consecuencia de la pandemia, en 2021, aun con información parcial, ya hay una

Fuerte recuperación del número de trabajadores afectados por convenios tras el atípico 2020

CONVENIOS POR AÑO DE FIRMA: TRABAJADORES AFECTADOS

Año	Trabajadores afectados	Trabajadores afectados	Trabajadores afectados	Trabajadores afectados	Trabajadores afectados	Trabajadores afectados	Trabajadores afectados	Trabajadores afectados	Trabajadores afectados
2000	1.300.000	1.300.000	1.300.000	1.300.000	1.300.000	1.300.000	1.300.000	1.300.000	1.300.000
2001	1.300.000	1.300.000	1.300.000	1.300.000	1.300.000	1.300.000	1.300.000	1.300.000	1.300.000
2002	1.300.000	1.300.000	1.300.000	1.300.000	1.300.000	1.300.000	1.300.000	1.300.000	1.300.000
2003	1.300.000	1.300.000	1.300.000	1.300.000	1.300.000	1.300.000	1.300.000	1.300.000	1.300.000
2004	1.300.000	1.300.000	1.300.000	1.300.000	1.300.000	1.300.000	1.300.000	1.300.000	1.300.000
2005	1.300.000	1.300.000	1.300.000	1.300.000	1.300.000	1.300.000	1.300.000	1.300.000	1.300.000
2006	1.300.000	1.300.000	1.300.000	1.300.000	1.300.000	1.300.000	1.300.000	1.300.000	1.300.000
2007	1.300.000	1.300.000	1.300.000	1.300.000	1.300.000	1.300.000	1.300.000	1.300.000	1.300.000
2008	1.300.000	1.300.000	1.300.000	1.300.000	1.300.000	1.300.000	1.300.000	1.300.000	1.300.000
2009	1.300.000	1.300.000	1.300.000	1.300.000	1.300.000	1.300.000	1.300.000	1.300.000	1.300.000
2010	1.300.000	1.300.000	1.300.000	1.300.000	1.300.000	1.300.000	1.300.000	1.300.000	1.300.000
2011	1.300.000	1.300.000	1.300.000	1.300.000	1.300.000	1.300.000	1.300.000	1.300.000	1.300.000
2012	1.300.000	1.300.000	1.300.000	1.300.000	1.300.000	1.300.000	1.300.000	1.300.000	1.300.000
2013	5.300.000	5.300.000	5.300.000	5.300.000	5.300.000	5.300.000	5.300.000	5.300.000	5.300.000
2014	1.300.000	1.300.000	1.300.000	1.300.000	1.300.000	1.300.000	1.300.000	1.300.000	1.300.000
2015	1.300.000	1.300.000	1.300.000	1.300.000	1.300.000	1.300.000	1.300.000	1.300.000	1.300.000
2016	1.300.000	1.300.000	1.300.000	1.300.000	1.300.000	1.300.000	1.300.000	1.300.000	1.300.000
2017	1.300.000	1.300.000	1.300.000	1.300.000	1.300.000	1.300.000	1.300.000	1.300.000	1.300.000
2018	1.300.000	1.300.000	1.300.000	1.300.000	1.300.000	1.300.000	1.300.000	1.300.000	1.300.000
2019	1.300.000	1.300.000	1.300.000	1.300.000	1.300.000	1.300.000	1.300.000	1.300.000	1.300.000
2020	1.300.000	1.300.000	1.300.000	1.300.000	1.300.000	1.300.000	1.300.000	1.300.000	1.300.000
2021	1.300.000	1.300.000	1.300.000	1.300.000	1.300.000	1.300.000	1.300.000	1.300.000	1.300.000

- (1) Incluye la renovación de convenios ya firmados.
- (2) Convenios firmados por primera vez.

Los datos de 2020 y 2021 son provisionales.

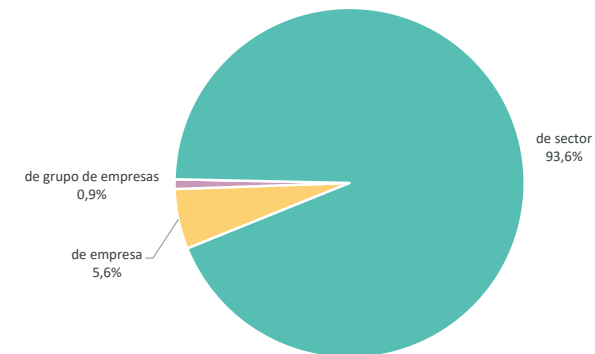
Fuente: Adecco Institute sobre la base de Ministerio de Trabajo

Tras un máximo de 5,3 millones en 2013, el número de trabajadores afectados por los convenios colectivos firmados en cada año fue muy variable, pero con una tendencia declinante.

El hecho de que se trate de información provisional no permite sacar demasiadas conclusiones de la fuerte subida de 2021, que por otra parte está magnificada por los bajos registros del atípico 2020. En todo caso, el dato de 2021

CONVENIOS POR AÑO DE FIRMA; TRABAJADORES AFECTADOS

Datos para 2021; % del total



Los datos son provisionales.

Fuente: Adecco Institute sobre la base de Ministerio de Trabajo

es inferior al de 2018, por lo que la subida no anula la tendencia descendente que se viene observando.

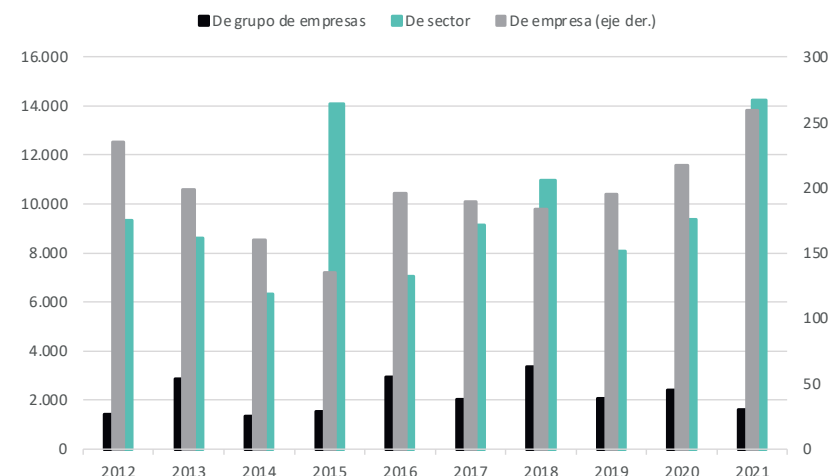
La estadística de Convenios Colectivos se corrige incluso dos años después de publicarse los primeros datos. De ahí que los datos de 2020 y 2021 sean provisionales.

Incremento del tamaño medio de los convenios firmados en 2021, pero pendiente de confirmación

MEDIA DE TRABAJADORES AFECTADOS POR CONVENIO POR AÑO DE FIRMA

Categoría	2020				2021			
	Convenios	Trabajadores	Trabajadores por convenio	Trabajadores por convenio	Convenios	Trabajadores	Trabajadores por convenio	Trabajadores por convenio
Protección								
2020	1000	100	100	100	1000	100	100	100
2021	1100	110	110	110	1100	110	110	110
2022	1200	120	120	120	1200	120	120	120
2023	1300	130	130	130	1300	130	130	130
2024	1400	140	140	140	1400	140	140	140
2025	1500	150	150	150	1500	150	150	150
2026	1600	160	160	160	1600	160	160	160
2027	1700	170	170	170	1700	170	170	170
2028	1800	180	180	180	1800	180	180	180
2029	1900	190	190	190	1900	190	190	190
2030	2000	200	200	200	2000	200	200	200
2031	2100	210	210	210	2100	210	210	210
2032	2200	220	220	220	2200	220	220	220
2033	2300	230	230	230	2300	230	230	230
2034	2400	240	240	240	2400	240	240	240
2035	2500	250	250	250	2500	250	250	250
2036	2600	260	260	260	2600	260	260	260
2037	2700	270	270	270	2700	270	270	270
2038	2800	280	280	280	2800	280	280	280
2039	2900	290	290	290	2900	290	290	290
2040	3000	300	300	300	3000	300	300	300
2041	3100	310	310	310	3100	310	310	310
2042	3200	320	320	320	3200	320	320	320
2043	3300	330	330	330	3300	330	330	330
2044	3400	340	340	340	3400	340	340	340
2045	3500	350	350	350	3500	350	350	350
2046	3600	360	360	360	3600	360	360	360
2047	3700	370	370	370	3700	370	370	370
2048	3800	380	380	380	3800	380	380	380
2049	3900	390	390	390	3900	390	390	390
2050	4000	400	400	400	4000	400	400	400
2051	4100	410	410	410	4100	410	410	410
2052	4200	420	420	420	4200	420	420	420
2053	4300	430	430	430	4300	430	430	430
2054	4400	440	440	440	4400	440	440	440
2055	4500	450	450	450	4500	450	450	450
2056	4600	460	460	460	4600	460	460	460
2057	4700	470	470	470	4700	470	470	470
2058	4800	480	480	480	4800	480	480	480
2059	4900	490	490	490	4900	490	490	490
2060	5000	500	500	500	5000	500	500	500
2061	5100	510	510	510	5100	510	510	510
2062	5200	520	520	520	5200	520	520	520
2063	5300	530	530	530	5300	530	530	530
2064	5400	540	540	540	5400	540	540	540
2065	5500	550	550	550	5500	550	550	550
2066	5600	560	560	560	5600	560	560	560
2067	5700	570	570	570	5700	570	570	570
2068	5800	580	580	580	5800	580	580	580
2069	5900	590	590	590	5900	590	590	590
2070	6000	600	600	600	6000	600	600	600
2071	6100	610	610	610	6100	610	610	610
2072	6200	620	620	620	6200	620	620	620
2073	6300	630	630	630	6300	630	630	630
2074	6400	640	640	640	6400	640	640	640
2075	6500	650	650	650	6500	650	650	650
2076	6600	660	660	660	6600	660	660	660
2077	6700	670	670	670	6700	670	670	670
2078	6800	680	680	680	6800	680	680	680
2079	6900	690	690	690	6900	690	690	690
2080	7000	700	700	700	7000	700	700	700
2081	7100	710	710	710	7100	710	710	710
2082	7200	720	720	720	7200	720	720	720
2083	7300	730	730	730	7300	730	730	730
2084	7400	740	740	740	7400	740	740	740
2085	7500	750	750	750	7500	750	750	750
2086	7600	760	760	760	7600	760	760	760
2087	7700	770	770	770	7700	770	770	770
2088	7800	780	780	780	7800	780	780	780
2089	7900	790	790	790	7900	790	790	790
2090	8000	800	800	800	8000	800	800	800
2091	8100	810	810	810	8100	810	810	810
2092	8200	820	820	820	8200	820	820	820
2093	8300	830	830	830	8300	830	830	830
2094	8400	840	840	840	8400	840	840	840
2095	8500	850	850	850	8500	850	850	850
2096	8600	860	860	860	8600	860	860	860
2097	8700	870	870	870	8700	870	870	870
2098	8800	880	880	880	8800	880	880	880
2099	8900	890	890	890	8900	890	890	890
2100	9000	900	900	900	9000	900	900	900
2101	9100	910	910	910	9100	910	910	910
2102	9200	920	920	920	9200	920	920	920
2103	9300	930	930	930	9300	930	930	930
2104	9400	940	940	940	9400	940	940	940
2105	9500	950	950	950	9500	950	950	950
2106	9600	960	960	960	9600	960	960	960
2107	9700	970	970	970	9700	970	970	970
2108	9800	980	980	980	9800	980	980	980
2109	9900	990	990	990	9900	990	990	990
2110	10000	1000	1000	1000	10000	1000	1000	1000

MEDIA DE TRABAJADORES AFECTADOS POR CONVENIO POR AÑO DE FIRMA



(1) Incluye la renovación de convenios ya firmados.

(2) Convenios firmados por primera vez.

Los datos de 2020 y 2021 son provisionales.

Fuente: Adecco Institute sobre la base de Ministerio de Trabajo

Los datos son provisionales.

Fuente: Adecco Institute sobre la base de Ministerio de Trabajo

Tal como ocurriera con los datos del año anterior, la información provisional de 2021 presenta un fuerte incremento en el número medio de trabajadores afectados por cada convenio. Sin embargo, es probable que la incorporación de la información faltante corrija hacia abajo estos datos.

Aumenta el número de huelgas, pero sigue en niveles históricamente bajos

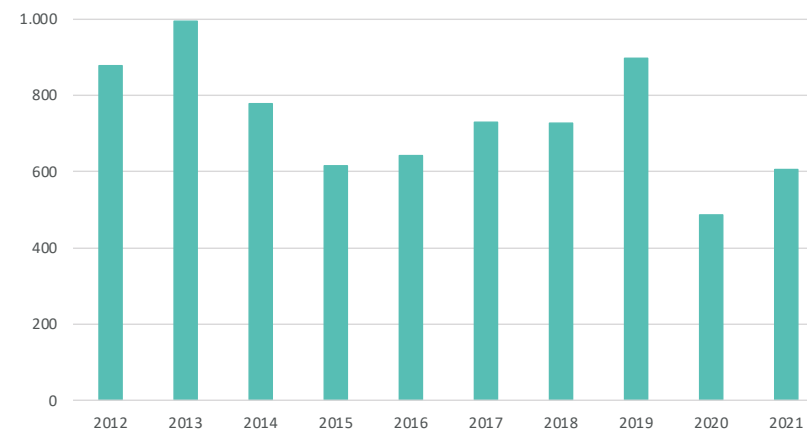
HUELGAS

	Total	de empresas	de sectores
Número			
2012	878		
2013	994		
2014	777	747	30
2015	615	604	11
2016	641	628	13
2017	730	684	46
2018	728	677	51
2019	898	868	30
2020	487	461	26
2021	606	584	22
Variancia			
2012	13,0%		
2013	13,8%		
2014	-11,8%		
2015	-20,8%	-19,1%	-62,5%
2016	4,2%	2,0%	72,7%
2017	13,9%	10,0%	142,1%
2018	-0,3%	-1,0%	6,5%
2019	23,7%	20,3%	36,5%
2020	-45,8%	-46,5%	-25,6%
2021	24,4%	26,5%	18,4%

Nota: hasta 2013 no hay datos desglosados.

Fuente: Adecco Institute sobre la base de Ministerio de Trabajo

HUELGAS



Fuente: Adecco Institute sobre la base de Ministerio de Trabajo

Junto con la paulatina normalización de la economía, en 2021 aumentó el número de huelgas. Sin embargo, los 606 conflictos de 2021 son el dato más bajo desde 1969, después de los 487 registrados en 2020.

Aumenta la participación en huelgas, pero hasta niveles relativamente bajos

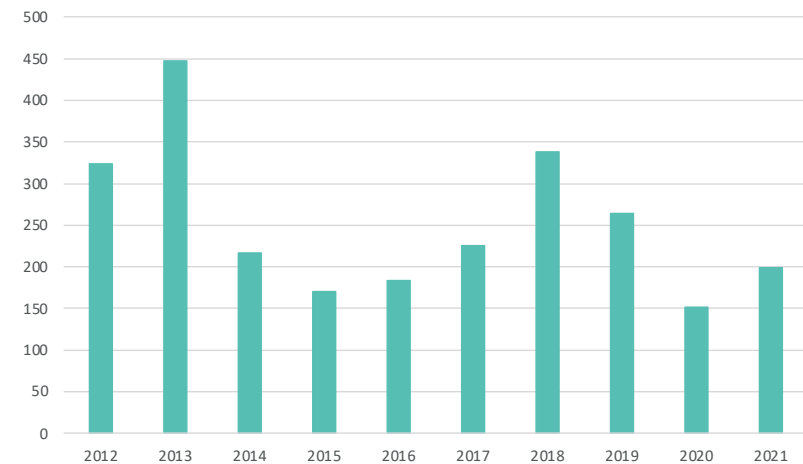
PARTICIPANTES EN HUELGAS

	Total	de empresas	de sectores
Miles de participantes			
2012	373,9		
2013	448,0		
2014	317,0	186,4	89,7
2015	174,5	107,0	43,3
2016	189,1	130,0	57,1
2017	384,7	188,4	206,2
2018	335,7	171,4	167,2
2019	284,3	165,1	99,4
2020	150,5	83,7	66,8
2021	196,0	81,6	117,4
Variación %			
2012	-	-	-
2013	19,8%	-	-
2014	-21,2%	-	-
2015	-46,4%	-46,4%	-52,7%
2016	7,4%	19,9%	28,1%
2017	58,9%	6,0%	85,1%
2018	-10,9%	4,9%	17,4%
2019	-17,9%	-3,7%	-49,2%
2020	-48,2%	-46,0%	-53,7%
2021	37,4%	34,0%	15,9%

Nota: hasta 2013 no hay datos desglosados.

Fuente: Adecco Institute sobre la base de Ministerio de Trabajo

PARTICIPANTES EN HUELGAS



Fuente: Adecco Institute sobre la base de Ministerio de Trabajo

Junto con el repunte del número de huelgas creció también la cantidad de trabajadores participantes en las mismas. No obstante, los 199.000 huelguistas de 2021 son un número inferior a los registrados entre 2017 y 2019, por ejemplo.

Siguen bajando las jornadas perdidas por huelgas, lo que indica una menor duración de los conflictos

JORNADAS NO TRABAJADAS POR HUELGA

	Total	de empresas	de sectores
Miles de jornadas			
2011	1.390,1		
2012	1.098,2		
2013	820,6	584,1	236,5
2014	497,2	478,1	19,1
2015	500,9	318,9	182,0
2016	394,3	390,9	3,4
2017	597,6	486,1	111,5
2018	858,4	487,2	371,2
2019	640,6	580,4	60,2
2020	422,8	393,1	29,7
Variación %			
2011	100,0%		
2012	-14,5%		
2013	-43,2%		
2014	-19,0%	-14,0%	-70,1%
2015	-21,0%	-53,3%	-26,8%
2016	-12,8%	-19,2%	-106,0%
2017	32,7%	17,9%	96,7%
2018	54,3%	0,2%	-11,9%
2019	-27,5%	-21,5%	-53,0%
2020	-31,0%	-21,4%	-81,3%

Nota: hasta 2013 no hay datos desglosados.

Fuente: Adecco Institute sobre la base de Ministerio de Trabajo

JORNADAS NO TRABAJADAS POR HUELGA

Datos en miles



Fuente: Adecco Institute sobre la base de Ministerio de Trabajo

Pese al incremento del número de huelgas y de la cantidad de participantes en las mismas, el número de jornadas no trabajadas por conflictividad laboral volvió a disminuir. Eso indica que cada conflicto tuvo, de media, una duración menor.

Las 422.800 jornadas no trabajadas por huelgas en 2021 fueron el segundo número más bajo desde 1968, solo mejorado por el dato de 2016.

Tienden a normalizarse los datos de regulación de empleo

TRABAJADORES AFECTADOS POR DESPIDO COLECTIVO Y EREs

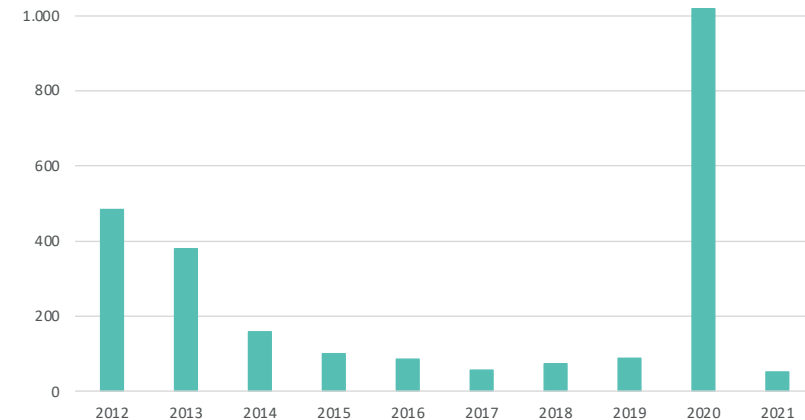
	Total	Despido colectivo	Terminación de contrato	Reducción de jornada
Miles de trabajadores				
2012	481,3	64,9	303,7	90,7
2013	390,0	79,4	264,1	75,6
2014	259,8	35,9	198,0	31,0
2015	208,3	34,6	149,2	23,7
2016	205,6	34,3	137,7	23,6
2017	177,4	30,6	108,1	23,4
2018	174,9	30,0	108,3	23,6
2019	181,9	30,8	105,3	23,8
2020	1.017,8	8,6	990,2	95,0
2021	57,8	14,8	34,1	1,9
Variación %				
2012	40,0%	44,0%	38,0%	54,0%
2013	-18,4%	-12,1%	-23,1%	-24,3%
2014	-28,0%	-49,0%	-60,6%	-48,0%
2015	-27,0%	-31,0%	-52,0%	-50,0%
2016	-15,3%	-0,9%	-18,0%	-30,2%
2017	-25,6%	-14,0%	-47,0%	-17,0%
2018	-15,9%	-4,7%	-34,6%	-27,0%
2019	-16,0%	-5,47%	-34,1%	-26,0%
2020	1044,0%	-7,13%	1503,6%	800,00%
2021	-94,0%	-73,0%	-97,4%	-98,0%

Nota: datos de 2020 y 2021 provisionales e incluyen solo a los trabajadores afectados por procedimientos de ámbito nacional.

Fuente: Adecco Institute sobre la base de Ministerio de Trabajo

TRABAJADORES AFECTADOS POR DESPIDO COLECTIVO Y EREs

Datos en miles de personas



Los datos de 2020 y 2021 solo incluyen los procedimientos de ámbito nacional.

Fuente: Adecco Institute sobre la base de Ministerio de Trabajo

Tras el atípico 2020, los datos de regulación de empleo tendieron a normalizarse. Los datos de 2020 y 2021 solo incluyen a los trabajadores afectados por procedimientos de ámbito nacional y no son comparables con los de años anteriores hasta que no se reúna toda la información.

En todos los sectores, la regulación de empleo tendió a normalizarse en 2021

TRABAJADORES AFECTADOS POR EREs, POR SECTOR

	Total	Sector			
		Agricultura	Industria	Comercio	Servicios
Miles de trabajadores					
2012	493,2	4,9	183,0	57,4	175,7
2013	395,4	5,7	170,1	36,1	163,7
2014	189,0	3,1	77,2	14,3	98,8
2015	300,6	3,7	80,1	7,7	117,1
2016	360,0	3,5	49,8	6,7	30,0
2017	370,0	3,0	74,8	3,0	30,0
2018	375,0	3,1	48,7	1,7	18,0
2019	378,0	6,0	87,3	1,3	38,7
2020	1.817,0	3,8	100,0	34,3	898,4
2021	37,0	0,01	3,8	3,4	43,0
Participación %					
2012	40,0%	-0,9%	36,0%	11,5%	41,8%
2013	-19,4%	0,1%	-19,3%	-6,0%	-18,8%
2014	-30,7%	-0,2%	-10,3%	-2,3%	-17,9%
2015	-17,7%	-0,1%	-12,1%	-1,9%	-17,6%
2016	-13,0%	-0,1%	-7,0%	-1,8%	-11,8%
2017	-13,0%	-0,1%	-15,0%	-1,8%	-11,3%
2018	-10,0%	-0,1%	-10,0%	-0,5%	-9,4%
2019	-10,0%	-1,6%	-6,0%	-0,4%	-9,0%
2020	1044,5%	0,2%	5,5%	18,9%	495,2%
2021	-95,1%	-0,03%	-10,3%	-9,1%	-115,0%

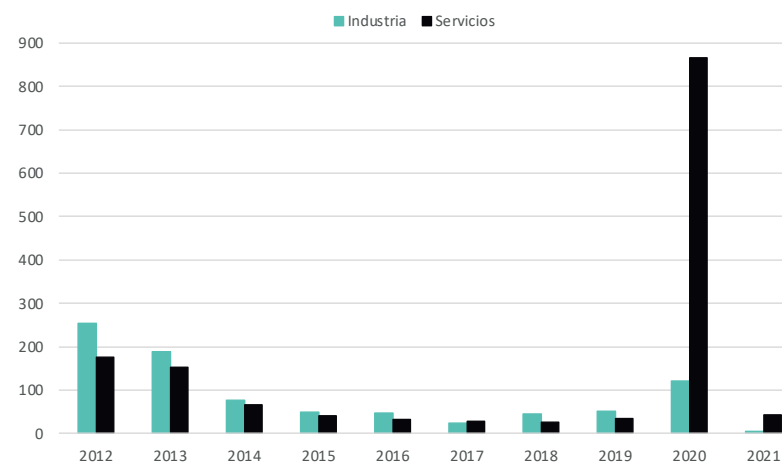
(*) Incluye afectados por despidos colectivos, suspensión de contrato y reducción de jornada.
 Nota: datos de 2020 y 2021 son provisionales e incluyen solo a los trabajadores afectados por procedimientos de ámbito nacional.

Fuente: Adecco Institute sobre la base de Ministerio de Trabajo

También desde el punto de vista de los sectores productivos se observa una tendencia generalizada hacia la normalización de los expedientes de regulación de empleo, tras el anormal año 2020.

TRABAJADORES AFECTADOS POR EREs EN INDUSTRIA Y SERVICIOS

Datos en miles de personas



Los datos de 2020 y 2021 solo incluyen los procedimientos de ámbito nacional.
 Fuente: Adecco Institute sobre la base de Ministerio de Trabajo

Los datos de 2020 y 2021 solo incluyen a los trabajadores afectados por procedimientos de ámbito nacional y no son comparables con los de años anteriores hasta que no se reúna toda la información.

Solo crecen los despidos colectivos en los servicios

DESPIDOS COLECTIVOS POR SECTOR

	Total	Sector			
		Agricultura	Industria	Construcción	Servicios
Miles de trabajadores					
2012	82,9	0,4	25,9	11,5	44,1
2013	70,4	0,3	21,3	7,5	40,8
2014	35,9	0,4	9,9	2,1	23,4
2015	24,2	0,2	6,5	1,5	16,2
2016	14,3	0,2	7,4	0,2	14,4
2017	20,0	0,2	5,4	1,5	13,3
2018	20,0	0,2	5,6	0,7	13,5
2019	26,8	0,1	8,0	1,4	17,3
2020	8,6	0,2	2,1	0,2	5,4
2021	14,8	0,00	1,1	0,02	13,6
Variancia %					
2012	31,2%	-14,7%	24,0%	20,5%	22,4%
2013	-14,1%	24,4%	-19,3%	-18,0%	-7,7%
2014	-53,2%	-55,9%	-55,4%	-52,8%	-45,0%
2015	-31,2%	-81,0%	-34,7%	-69,5%	-27,8%
2016	-41,0%	-95,6%	-13,8%	-21,1%	-10,9%
2017	-14,2%	35,2%	-28,0%	-27,2%	-7,4%
2018	-0,1%	-98,4%	22%	-17,1%	0,2%
2019	54,7%	100,0%	60,7%	101,2%	27,8%
2020	-73,1%	83,5%	-75,2%	-40,5%	-33,4%
2021	72,9%	-100,0%	-14,2%	-26,0%	24,4%

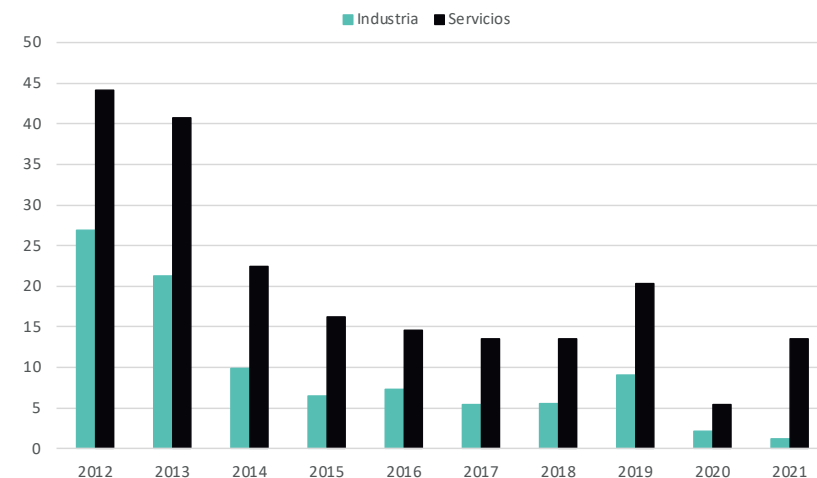
Nota: datos de 2020 y 2021 son provisionales e incluyen solo a los trabajadores afectados por procedimientos de ámbito nacional.

Fuente: Adecco Institute sobre la base de Ministerio de Trabajo

Los datos de 2020 y 2021 solo incluyen a los trabajadores afectados por procedimientos de ámbito nacional y no son comparables con los de años anteriores hasta que no se reúna toda la información.

DESPIDOS COLECTIVOS EN INDUSTRIA Y SERVICIOS

Datos en miles de personas



Los datos de 2020 y 2021 solo incluyen los procedimientos de ámbito nacional.

Fuente: Adecco Institute sobre la base de Ministerio de Trabajo

Sobre la base de esa información incompleta, se observa una caída de los despidos colectivos en 2021 en los sectores agropecuario, industrial y de la construcción. En cambio, aumentaron en los servicios.

Desde febrero de 2021, los afectados por ERTes cayeron todos los meses

TRABAJADORES AFECTADOS POR ERTes

Datos al final de cada mes en miles de personas, según fecha de notificación

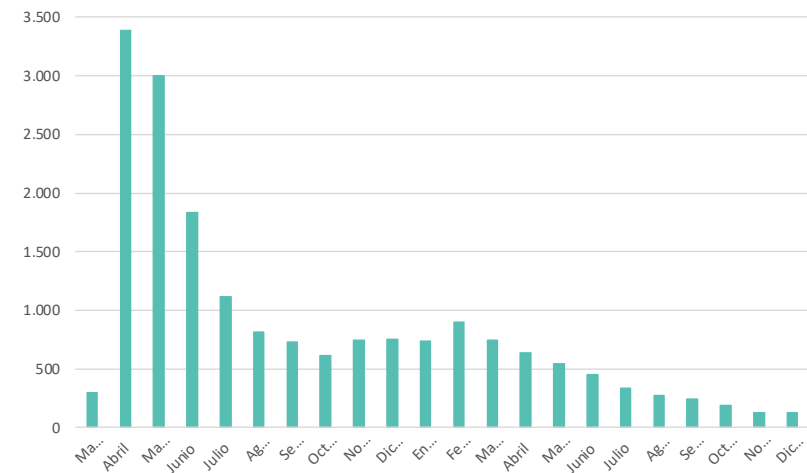
	Miles de trabajadores			Variación mensual		
	Total	Clases activas	No Ley 20.325	Total	Clases activas	No Ley 20.325
Marzo 2020	335,8					
Abril	3.366,0			3.030,2		
Mayo	2.999,0			-367,0		
Junio	1.850,9			-1.148,1		
Julio	1.116,0			-734,9		
Agosto	818,4			-297,6		
Septiembre	728,2			-90,2		
Octubre	611,1	688,4	11,7	-117,1	676,7	244,2
Noviembre	747,6	322,0	425,6	136,5	344,7	344,2
Diciembre	725,6	282,8	442,8	-22,0	322,8	322,8
Enero 2021	729,6	322,8	406,8	4,0	140,0	5,0
Febrero	829,4	352,6	476,8	99,8	129,8	34,0
Marzo	742,5	311,1	431,4	-86,9	111,1	28,0
Abril	662,2	292,1	370,1	-80,3	119,1	28,0
Mayo	542,1	166,8	375,3	-120,1	129,1	28,0
Junio	447,8	140,6	307,2	-94,3	119,1	28,0
Julio	331,5	114,8	216,7	-116,3	104,1	28,0
Agosto	272,2	95,6	176,6	-59,3	119,1	28,0
Septiembre	239,2	87,6	151,6	-34,0	119,1	28,0
Octubre	190,7	74,1	116,6	-48,5	119,1	28,0
Noviembre	125,6	34,5	91,1	-65,1	119,1	28,0
Diciembre	122,7	20,1	102,6	-3,9	119,1	28,0

Fuente: Adecco Institute sobre la base de Ministerio de Seguridad Social

El número de asalariados afectados por ERTes se redujo de manera significativa a lo largo de 2021, para terminar el año en 122.700 personas, un 84% menos que al final de 2020. Sin embargo, siguen siendo cifras anormales: el

TRABAJADORES AFECTADOS POR ERTes

Datos al final de cada mes en miles de personas



Fuente: Adecco Institute sobre la base de Ministerio de Seguridad Social

10 de marzo de 2020, antes del inicio del confinamiento domiciliario, estaban en erte apenas 3.310 personas.

Los hombres en ERTE continuaron siendo algo menos de la mitad del total

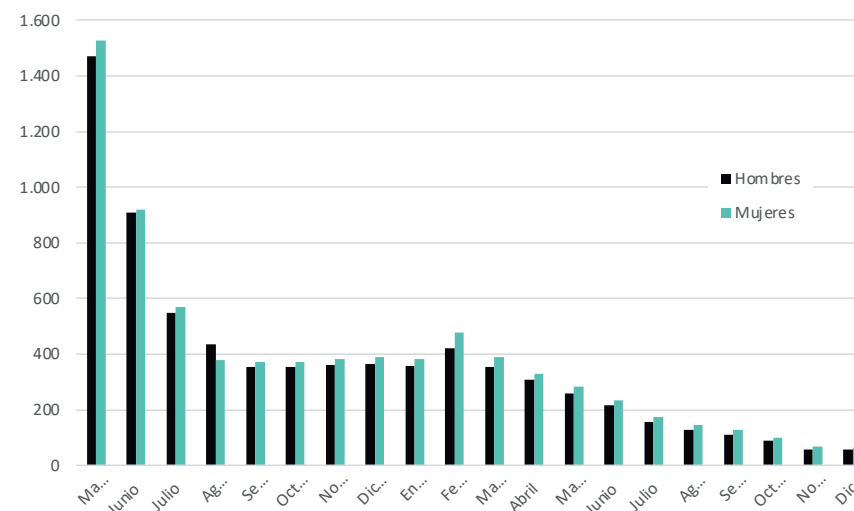
AFFECTADOS POR ERTE POR SEXO

	Miles de trabajadores (a final de mes)			Variación mensual		
	Total	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres
Mayo 2020	303,0					
Abril	3.500,8			303,0		
Mayo	2.899,0	1.470,6	1.428,4	-11,0%		
Junio	1.810,7	910,9	899,8	-39,0%	-28,1%	-39,8%
Julio	1.318,5	647,0	671,5	-30,0%	-29,8%	-30,0%
Agosto	822,4	434,0	388,4	-37,4%	-30,8%	-39,8%
Septiembre	485,9	266,9	219,0	-39,2%	-32,0%	-41,7%
Octubre	298,3	155,0	143,4	-41,0%	-31,8%	-51,8%
Noviembre	148,9	78,5	70,4	0,8%	0,1%	5,0%
Diciembre	78,8	38,1	40,7	1,0%	1,0%	1,3%
Enero 2021	129,0	62,2	66,8	-8,7%	-8,7%	-1,8%
Febrero	898,4	422,3	476,1	81,7%	78,8%	84,7%
Marzo	742,0	383,2	358,8	-17,3%	-13,8%	-33,8%
Abril	980,3	507,1	473,2	14,2%	13,8%	14,8%
Mayo	1.421,1	706,8	714,3	18,2%	18,1%	14,2%
Junio	1.427,8	715,3	712,5	17,4%	17,0%	17,2%
Julio	1.318,5	647,0	671,5	-8,0%	-8,2%	-6,2%
Agosto	822,4	434,0	388,4	-37,4%	-30,8%	-39,8%
Septiembre	485,9	266,9	219,0	-39,2%	-32,0%	-41,7%
Octubre	298,3	155,0	143,4	-41,0%	-31,8%	-51,8%
Noviembre	148,9	78,5	70,4	0,8%	0,1%	5,0%
Diciembre	78,8	38,1	40,7	1,0%	1,0%	1,3%

Fuente: Adecco Institute sobre la base de Ministerio de Seguridad Social

AFFECTADOS POR ERTE POR SEXO

Datos al final de cada mes en miles de personas



Fuente: Adecco Institute sobre la base de Ministerio de Seguridad Social

Tal como ocurriera en 2020, la información desglosada por sexo de los asalariados afectados por ERTEs muestra que también en 2021 los varones fueron ligeramente menos de la mitad del total.

Fuerte reducción del número de afectados por ERTES en todas las autonomías

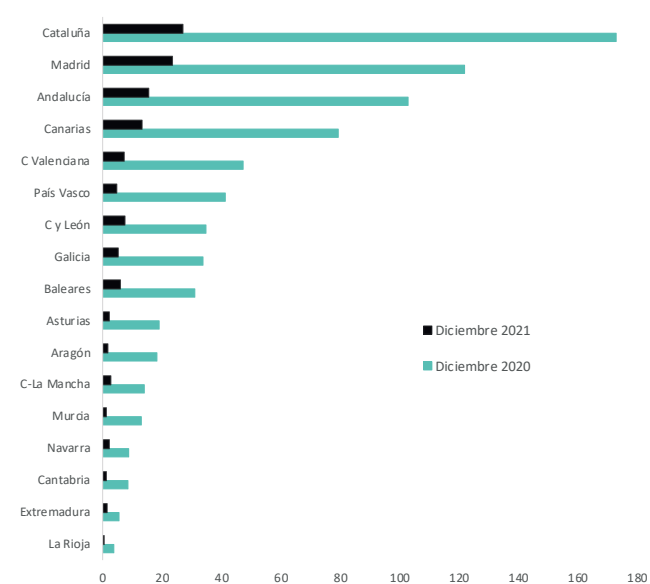
TRABAJADORES AFECTADOS POR ERTEs POR COMUNIDAD AUTÓNOMA

Fuente: Adecco Institute sobre la base de Ministerio de Seguridad Social

En todos los meses de 2021 se redujo fuertemente el número de asalariados en ERTE, en todas las comunidades autónomas, según la comparación interanual. En diciembre, todas las autonomías habían logrado una reducción

TRABAJADORES AFECTADOS POR ERTEs

Datos al final de mes en miles de trabajadores



Fuente: Adecco Institute sobre la base de Ministerio de Seguridad Social

interanual de al menos el 74% (casos de Extremadura y Navarra), con algunas regiones logrando recortes de más del 90% (Aragón y Murcia).

Cambió la composición del colectivo de asalariados en ERTE, con un menor peso de la hostelería

TRABAJADORES AFECTADOS POR ERTEs POR RAMA DE ACTIVIDAD

Datos al final de cada mes en miles de personas

Rama de actividad	Diciembre 2020	Enero 2021	Febrero 2021	Marzo 2021	Abril 2021	Mayo 2021	Junio 2021	Julio 2021	Ago 2021	Sep 2021	Oct 2021	Nov 2021	Diciembre 2021
Actividad de hostelería													
Agencias de viaje	1.100	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000
Comidas y bebidas	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000
Alojamiento	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000
Actividad de comercio													
Comercio por mayor	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000
Comercio por menor	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000
Actividad de servicios													
Agencias de viaje	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000
Comidas y bebidas	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000
Alojamiento	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000

Fuente: Adecco Institute sobre la base de Ministerio de Seguridad Social

Las agencias de viajes fueron, entre las principales actividades más golpeadas por la pandemia, las que redujeron en menor medida el número de asalariados en ERTE. En los demás casos (Alojamiento, Comidas y bebidas, Comercio, etc.), las reducciones fueron de al menos el 80% cuando se comparan los datos de diciembre de 2021 con los del mismo mes del año anterior.

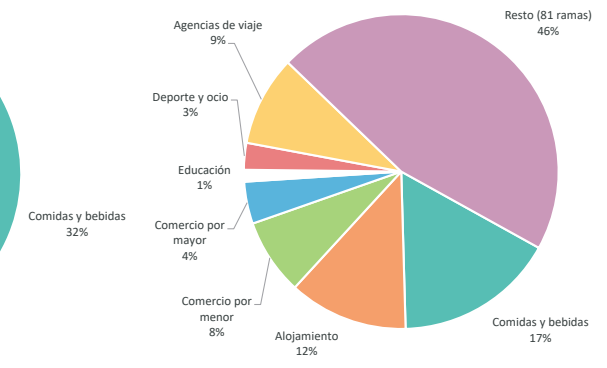
TRABAJADORES AFECTADOS POR ERTEs

Datos al final de cada mes

En diciembre de 2020...



...y en diciembre de 2021



Fuente: Adecco Institute sobre la base de Ministerio de Seguridad Social

La composición del colectivo de asalariados en ERTE cambió mucho de un año para el otro. Bajó el peso de la mayoría de sectores, en particular de Comidas y bebidas. La principal excepción fue la de Agencias de viaje, cuyos trabajadores en ERTE eran el 9% del total al final de 2021.



THE ADECCO GROUP
INSTITUTE

Formación y Trabajo

España: menos alumnos de ingenierías y ciencias exactas que la media europea

EDUCACIÓN TERCIARIA EN LA UE: ALUMNOS MATRICULADOS SEGÚN ÁREA DE CONOCIMIENTO

Datos para 2019

	Total	Ciencias Exactas	Ingeniería y Arquitectura	Artes, Humanidades y Ciencias de la Salud	Composición %	Artes, Humanidades y Ciencias de la Salud	Ingeniería y Arquitectura
Miles de alumnos							
UE-27	16.866,4	3.874,5	2.800,0	3.274,1	2.298,0	1.730,7	2.066,5
Alemania	3.898,4	1.010,0	650,0	850,0	611,0	380,7	450,0
España	2.054,0	488,7	354,8	468,8	325,6	117,3	208,3
Francia	2.026,4	574,0	400,0	424,0	341,0	200,7	300,0
Italia	1.887,0	513,1	300,0	417,0	291,0	187,0	104,0
Holanda	889,0	283,1	180,0	210,0	122,0	44,0	130,0
Polonia	1.481,0	474,0	300,0	271,0	341,0	30,0	20,0
Portugal	390,0	110,0	70,0	50,0	57,0	30,0	41,0
Suecia	433,0	150,0	70,0	110,0	70,0	33,0	30,0
Composición %							
UE-27	100,0%	22,9%	16,6%	19,4%	13,6%	10,3%	12,4%
Alemania	100,0%	25,9%	16,7%	21,8%	15,7%	9,8%	11,6%
España	100,0%	23,8%	17,3%	22,8%	15,9%	5,7%	10,1%
Francia	100,0%	28,3%	19,7%	20,9%	16,8%	11,4%	14,8%
Italia	100,0%	27,2%	16,0%	22,1%	15,4%	9,9%	5,5%
Holanda	100,0%	31,9%	20,2%	23,6%	13,7%	5,0%	14,5%
Polonia	100,0%	32,0%	20,3%	18,3%	22,9%	2,0%	1,3%
Portugal	100,0%	28,2%	17,9%	12,8%	14,6%	7,7%	10,5%
Suecia	100,0%	34,6%	16,1%	25,4%	16,0%	7,6%	6,9%

(1) Incluye física, química, biología, matemáticas, estadística y similares.

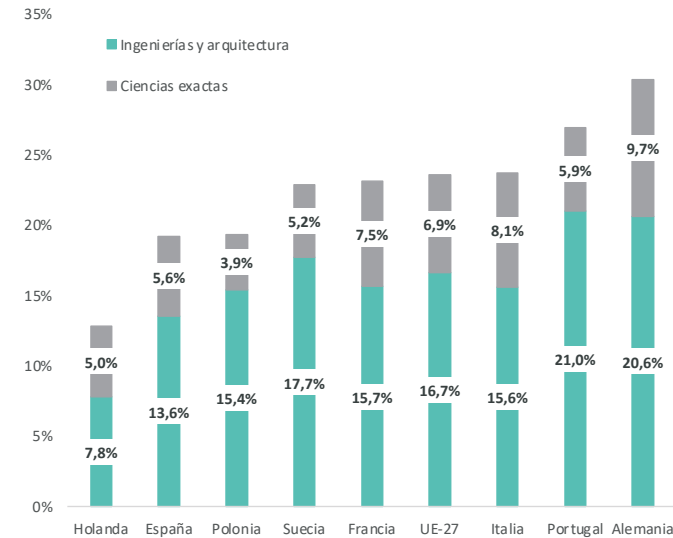
(2) Incluye TIC, Agronomía, grados en deportes, turismo y otros.

Nota: la educación terciaria incluye estudios de grado, master y doctorado, así como también estudios terciarios no universitarios.

Fuente: Adecco Institute sobre la base de Eurostat

ALUMNOS MATRICULADOS EN CIENCIAS EXACTAS E INGENIERÍAS Y ARQUITECTURA

% del total de alumnos de educación terciaria; 2019



Fuente: Adecco Institute sobre la base de Eurostat

Los datos de matriculación de alumnos a educación terciaria (grado, master, doctorado y terciaria no universitaria) muestran que en España, con relación a la media de la Unión Europea, hay proporcionalmente menos alumnos de ingenierías,

arquitectura y Ciencias Exactas. Por el contrario, la proporción de alumnos matriculados en Artes, Humanidades y ciencias de la Salud, es mayor.

Crece en España el % de personas con educación terciaria en tareas no cualificadas

PERSONAS CON EDUCACIÓN TERCIARIA OCUPADOS EN TAREAS QUE NO SON DE ALTA CUALIFICACIÓN

	España	Alemania	Francia	Italia	Holanda	Polonia	Portugal	Suecia	UE-27
% del total de ocupados con educación terciaria									
2011	15,7%	6,2%	6,5%	7,0%	7,6%	7,3%	5,3%	9,2%	8,3%
2012	14,7%	6,2%	6,2%	6,5%	7,6%	7,7%	5,5%	9,2%	8,4%
2013	14,0%	6,2%	6,3%	7,3%	7,9%	7,9%	5,4%	9,2%	8,8%
2014	15,0%	6,2%	6,4%	7,8%	7,8%	7,4%	5,3%	9,2%	8,6%
2015	15,1%	6,2%	6,3%	7,2%	7,2%	7,2%	5,2%	9,2%	8,5%
2016	14,0%	6,4%	6,4%	8,2%	7,7%	7,2%	6,2%	9,2%	8,6%
2017	14,7%	6,6%	6,2%	8,2%	7,4%	7,0%	6,2%	9,2%	8,6%
2018	14,2%	6,4%	6,1%	7,6%	7,6%	6,8%	6,7%	9,2%	8,7%
2019	13,0%	6,5%	6,1%	7,1%	8,1%	8,1%	6,2%	9,2%	8,8%
2020	14,1%	6,5%	6,1%	6,7%	7,3%	6,3%	6,4%	9,2%	8,6%
Variancia absoluta anual									
2011	0,0%	-0,0%	-0,1%	0,0%	-0,1%	1,3%	4,8%	0,7%	0,8%
2012	-0,7%	0,1%	-0,1%	-0,5%	0,4%	0,1%	-0,1%	-0,4%	0,3%
2013	-0,7%	0,0%	0,2%	0,4%	0,2%	-0,1%	0,0%	-0,0%	0,2%
2014	0,4%	0,1%	0,1%	0,0%	-0,2%	0,2%	-0,2%	0,2%	0,1%
2015	-0,2%	-0,1%	0,0%	-0,1%	0,0%	0,0%	-0,2%	0,0%	-0,2%
2016	-0,3%	0,1%	-0,1%	0,0%	-0,2%	0,1%	0,0%	-0,1%	0,0%
2017	-0,6%	-0,1%	0,0%	0,0%	-0,1%	-0,1%	-0,1%	0,1%	-0,0%
2018	-0,5%	-0,2%	-0,1%	-0,1%	0,0%	-0,1%	0,4%	-0,1%	-0,2%
2019	-1,0%	0,1%	-1,0%	-0,5%	0,0%	-0,6%	-0,4%	-0,2%	-0,4%
2020	0,4%	0,0%	-0,1%	-0,4%	-0,2%	-0,2%	-0,2%	-0,2%	-0,2%

Nota: incluye a personas con educación terciaria ocupadas en tareas elementales y actividades de servicios y venta (comerciales, dependientes de comercio, hostelería, etc.).

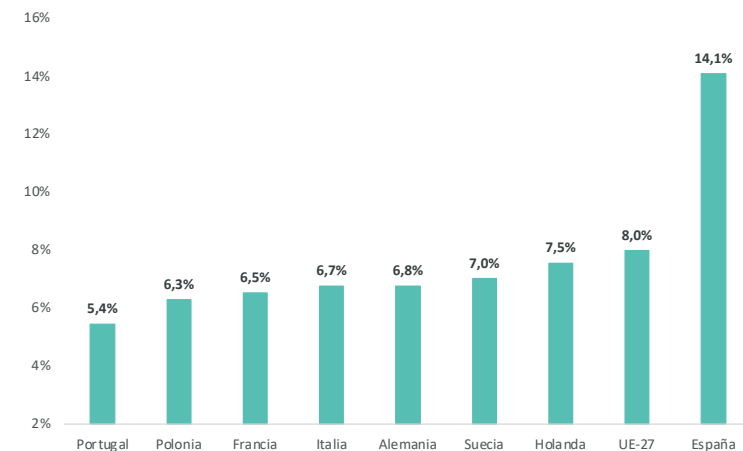
Educación terciaria: incluye grado, maestría, doctorado y terciaria no universitaria.

Fuente: Adecco Institute sobre la base de Eurostat

España tiene, desde hace años, una mayor proporción de personas con educación terciaria ocupada en tareas de cualificación media o baja en comparación con otros países de nuestro entorno. Entre 2016 y 2020, la brecha con relación a la

PERSONAS CON EDUCACIÓN TERCIARIA EN TAREAS NO CUALIFICADAS

% sobre el total de ocupados con educación terciaria; 2021



Nota: incluye a personas con educación terciaria ocupadas en tareas elementales y actividades de servicios y venta (comerciales, dependientes de comercio, hostelería, etc.).

Educación terciaria: incluye grado, maestría, doctorado y terciaria no universitaria.

Fuente: Adecco Institute sobre la base de Eurostat

media de la UE tenía a reducirse. Eso cambió en 2021: la proporción de ese colectivo en el total de ocupados aumentó 4 décimas en España al tiempo que bajó 3 décimas en la media de la UE.

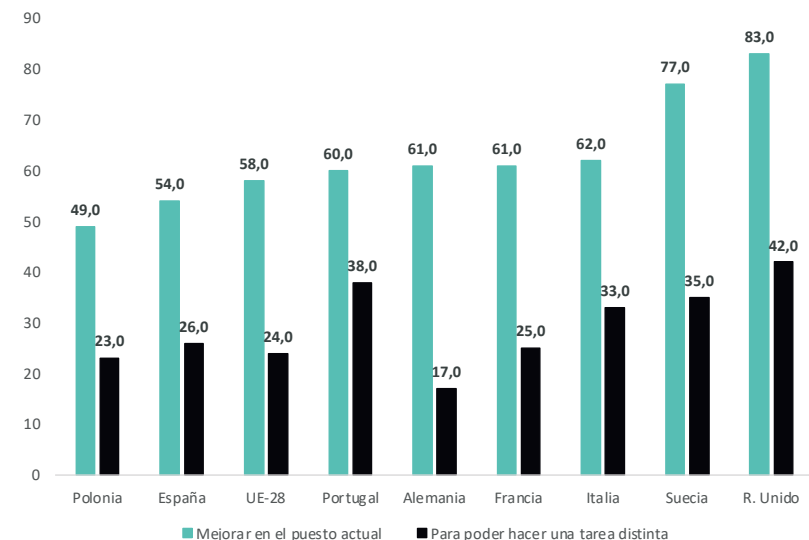
Formación en la empresa: España no se aleja de las medias europeas

INDICADORES RELEVANTES SOBRE FORMACIÓN CONTINUA EN LA EMPRESA

	España	Alemania	Francia	Italia	Polonia	Portugal	Suecia	R. Unido	UE-28
N.º de empleados que recibieron formación durante la jornada laboral									
más del 80%	30	19	18	26	24	42	50	59	32
60% a 79%	28	33	30	11	9	14	28	32	11
40% a 59%	28	36	18	15	22	34	11	22	14
20% a 39%	20	21	22	28	32	12	14	17	23
menos del 20%	12	11	12	20	14	20	12	10	20
Motivo principal de la formación (1)									
mejorar su trabajo actual	54	51	41	51	49	60	77	52	58
hacer una tarea distinta	26	17	25	22	22	21	22	22	24
satisfacción del empleado	20	32	34	27	29	19	11	26	18
N.º de empleados que recibieron entrenamiento de compañeros con más experiencia									
más del 80%	11	11	12	9	18	30	31	40	20
60% a 79%	24	34	19	5	8	26	18	18	18
40% a 59%	28	29	18	14	14	15	19	27	26
20% a 39%	30	23	25	37	31	39	13	16	23
menos del 20%	17	23	20	44	28	21	17	8	20
Principal método de formación									
Formación específica	52	57	51	50	52	52	51	50	58
de otros compañeros	44	30	43	44	40	49	39	34	42
"Learning by doing"	30	30	19	36	18	17	20	22	19
Si es su método principal	18	21	27	20	18	21	7	10	17

MOTIVO PRINCIPAL PARA LA FORMACIÓN

Datos para 2019



(1) % de empresas que responde "muy importante" a cada uno de los motivos.

Fuente: Adecco Institute sobre la base de European Company Survey 2019 Cedefop - Eurofound, 2020

Fuente: Adecco Institute sobre la base de European Company Survey 2019

El análisis de algunos indicadores relevantes sobre formación en las empresas muestra que España no solo tiene una situación general similar a la media de la UE, sino que en algunos casos su situación relativa es mejor.

Por ejemplo, un 30% de las empresas responde en España que más de un 80% de sus empleados recibe formación durante la jornada laboral, proporción que supera la media de la UE y los datos de Alemania e Italia.

En España hay una buena correspondencia entre cualificaciones y necesidades del puesto, en relación con otros países de la UE

COINCIDENCIA ENTRE CUALIFICACIÓN Y NECESIDADES DEL PUESTO

% de empresas

	España	Alemania	Francia	Italia	Países Bajos	Reino Unido	UE-28	UE-28
si de empleados sobrecualificados para las necesidades de su puesto								
más del 80%	4	4	2	1	2	0	4	4
60% a 70%	1	1	1	1	1	1	1	1
40% a 50%	1	1	4	5	7	5	1	4
20% a 39%	24	22	22	28	24	19	21	20
menos del 20%	70	72	70	65	64	75	69	69
si de empleados infracualificados para las necesidades de su puesto								
más del 80%	1	1	1	1	0	1	1	1
60% a 70%	1	1	1	1	1	1	1	1
40% a 50%	1	1	1	1	1	1	1	1
20% a 39%	14	15	14	14	17	16	13	13
menos del 20%	79	79	79	79	82	81	79	79
si de empleados que tienen las cualificaciones adecuadas para su puesto								
más del 80%	87	87	84	87	87	88	84	87
60% a 70%	10	10	10	10	10	10	10	10
40% a 50%	1	1	1	1	1	1	1	1
20% a 39%	1	1	1	1	1	1	1	1
menos del 20%	1	1	1	1	1	1	1	1

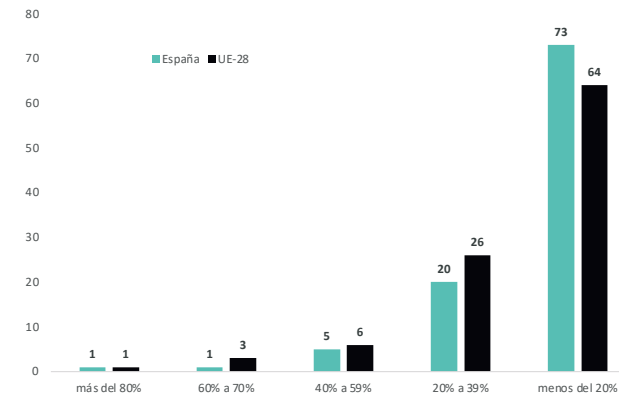
Fuente: Adecco Institute sobre la base de European Company Survey 2019 Cedefop - Eurofound, 2020

Los datos muestran que en España hay una mayor correspondencia entre las cualificaciones del empleado y las necesidades del puesto, que en otros países europeos.

Por ejemplo, mientras que el 73% de las empresas españolas dice que menos de un 20% de sus empleados está sobrecualificado, la media europea es de 64%.

SOBRECUALIFICACIÓN DE TRABAJADORES

% de empresas que responden qué proporción de sus empleados está sobrecualificado



Fuente: Adecco Institute sobre la base de European Company Survey 2019

En el mismo sentido, un 57% de las empresas españolas dice que más del 80% de sus empleados tiene las cualificaciones adecuadas, proporción que resulta 10 puntos porcentuales mayor que la media comunitaria.

Fuerte repunte en las matriculaciones de grado y máster, aunque caen en doctorado

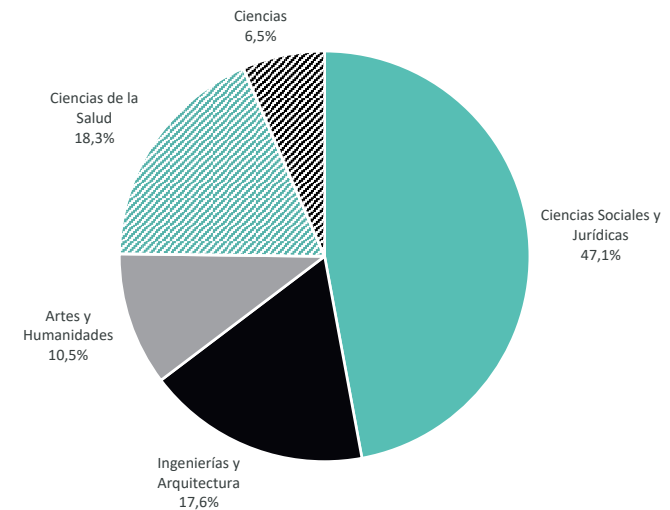
ESTUDIANTES MATRICULADOS EN ENSEÑANZA SUPERIOR

Nivel	2020					2021				
	Matr.	Var.	Matr.	Var.	Matr.	Var.	Matr.	Var.	Matr.	Var.
Grado	1.085,7	593%	204,4	28%	207,0	1%	1.085,7	529%	204,4	28%
Máster	214,9	16%	214,9	0%	214,9	0%	214,9	0%	214,9	0%
Doctorado	14,7	-12%	14,7	0%	14,7	0%	14,7	0%	14,7	0%
Total	1.315,3	100%	434,0	100%	434,0	100%	1.315,3	100%	434,0	100%

Fuente: Adecco Institute sobre la base de Ministerio de Universidades

El número de estudiantes matriculados en cursos de grado mostró un marcado incremento, al tiempo que los de máster continuaron creciendo a buen ritmo. En cambio, los alumnos de doctorado disminuyeron, tras el rápido incremento de los años anteriores.

MATRICULACIÓN EN EDUCACIÓN SUPERIOR, POR RAMA % del total; curso 2020-2021



Incluye alumnos universitarios de grado, máster y doctorado.

Fuente: Adecco Institute sobre la base de Ministerio de Universidades

De todo lo anterior surge que el número de alumnos en la enseñanza superior ha tenido su incremento de los últimos cinco años académicos. En mayor o menor medida, crecen los alumnos en todos los campos de estudio, aunque más marcadamente en Artes y Humanidades.

Se acelera el crecimiento del número de alumnos matriculados en Formación Profesional

ESTUDIANTES MATRICULADOS EN FORMACIÓN PROFESIONAL

Modalidad presencial

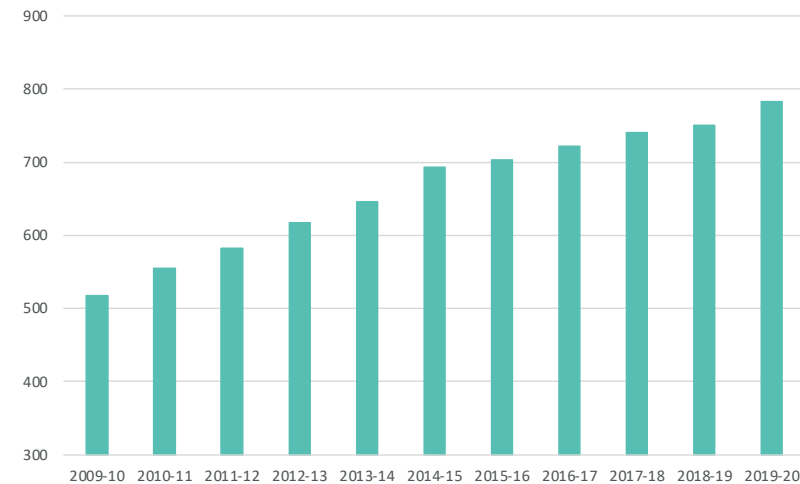
	Formación Profesional de grado ...			
	Total	Básico	Medio	Superior
Miles de alumnos				
2015-2016	703,7	61,9	327,1	314,6
2016-2017	722,0	69,5	319,4	333,1
2017-2018	740,2	72,2	319,3	348,7
2018-2019	751,1	74,0	323,3	353,8
2019-2020	783,0	76,4	336,4	370,2
Variación interanual				
2015-2016	1,6%	55,3%	-1,6%	-1,5%
2016-2017	2,6%	12,3%	-2,4%	5,9%
2017-2018	2,5%	3,8%	-0,0%	4,7%
2018-2019	1,5%	2,5%	1,3%	1,5%
2019-2020	4,2%	3,3%	4,1%	4,5%

Fuente: Adecco Institute sobre la base de Ministerio de Educación

Aunque el número de alumnos matriculados en cursos de Formación Profesional no dejó de crecer, sí había moderado su ritmo de aumento, que fue inferior al 3% anual entre 2016 y 2019. Sin embargo, para el curso 2019-2020, su crecimiento se aceleró hasta 4,2%.

ESTUDIANTES MATRICULADOS EN FP

Miles de alumnos



Fuente: Adecco Institute sobre la base de Ministerio de Educación

El número total de alumnos de FP, de 783.000, marca así un nuevo máximo histórico, con un incremento acumulado de 51% en los últimos diez años.

El grupo de quienes tienen estudios superiores es el que mejor evolucionó en 14 de los últimos 16 años

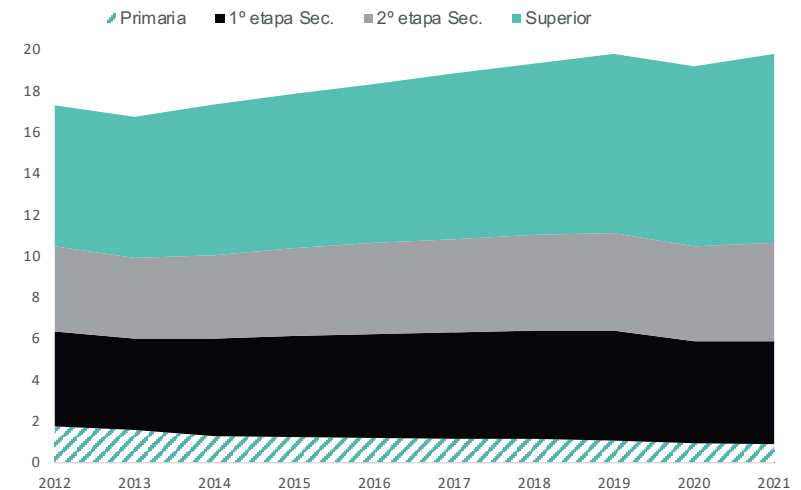
OCUPADOS POR NIVEL DE FORMACIÓN

	Secundaria		Superior	Total
	Primaria	2º etapa		
Miliones de personas				
2011	1,76	4,58	4,10	10,44
2012	1,66	4,40	3,90	9,96
2013	1,50	4,70	4,05	10,25
2014	1,54	4,58	4,35	10,47
2015	1,40	5,03	4,30	10,73
2016	1,37	5,18	4,61	11,16
2017	1,14	5,26	4,83	11,23
2018	1,07	5,31	4,73	11,11
2019	0,92	4,95	4,99	10,86
2020	0,90	4,87	4,76	10,53
Variación %				
2011	-	-	-	-
2012	-5,7%	-4,1%	-7,3%	-4,3%
2013	-10,3%	3,9%	7,3%	3,3%
2014	-9,1%	6,8%	7,3%	5,0%
2015	-9,7%	10,0%	7,3%	6,7%
2016	-10,3%	12,5%	6,7%	7,7%
2017	-15,8%	13,3%	5,3%	6,7%
2018	-7,5%	1,9%	2,1%	2,9%
2019	-16,3%	-3,0%	5,3%	-5,9%
2020	-2,2%	-1,6%	-5,7%	-2,9%
2021	3,3%	6,4%	3,7%	4,5%

Fuente: Adecco Institute sobre la base de INE

En 2020, aun en plena crisis, el número de ocupados con formación superior logró aumentar, mientras el de aquellos con menor nivel formativo se reducía. En 2021, con la recuperación económica, el colectivo de ocupados con educación superior es el que más aumentó.

OCUPADOS POR NIVEL DE FORMACIÓN



Fuente: Adecco Institute sobre la base de INE

De hecho, en 14 de los últimos 16 años, el colectivo de ocupados con formación superior fue el que tuvo el mejor comportamiento.

La proporción de ocupados con formación superior llegó a 46,2% del total, que se compara con un 37,9% en 2011.

La caída del paro se concentra entre aquellos con formación superior

DESOCUPADOS POR NIVEL DE FORMACIÓN

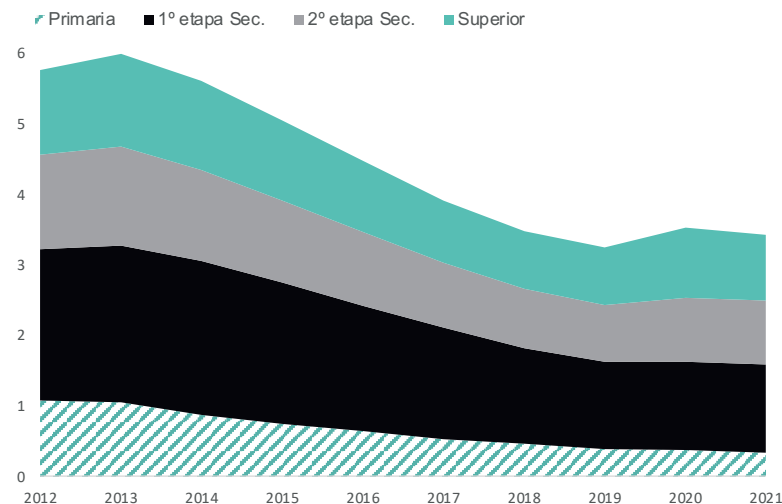
	Primaria	Secundaria	Superior	Total
Miliones de personas				
2022	1,08	3,11	1,33	5,52
2021	1,08	3,25	1,33	5,66
2020	0,97	3,18	1,28	5,43
2019	0,73	3,09	1,17	5,09
2018	0,54	2,78	1,04	4,46
2017	0,53	2,53	0,99	4,05
2016	0,45	2,25	0,81	3,51
2015	0,39	1,94	0,80	3,13
2014	0,27	1,85	0,81	2,93
2013	0,24	1,75	0,81	2,80
Variación %				
2022	7,5%	16,9%	11,8%	15,4%
2021	-0,7%	4,1%	0,0%	3,8%
2020	-17,0%	-1,7%	-7,4%	-14,4%
2019	-23,0%	-3,0%	-9,3%	-19,4%
2018	-34,0%	-1,1%	-11,8%	-28,4%
2017	-17,0%	-11,0%	-11,0%	-19,0%
2016	-16,0%	-14,0%	-11,0%	-17,0%
2015	-16,7%	-3,0%	-5,0%	-7,7%
2014	-6,1%	-1,6%	-0,2%	-2,7%
2013	-0,3%	-0,5%	-0,4%	-0,9%

Parados o desocupados: personas que buscan activamente empleo y no lo encuentran.

Fuente: Adecco Institute sobre la base de INE

Dos de cada 3 personas que salieron del paro en 2021 tenían educación superior. En los demás grupos, las variaciones fueron menores. Téngase en cuenta que la caída de la cantidad de desocupados con educación hasta primaria también tiene que ver con una cuestión demográfica: suelen ser personas de más edad, que se van jubilando o, al menos, retirando del mercado de trabajo.

DESOCUPADOS POR NIVEL DE FORMACIÓN



Fuente: Adecco Institute sobre la base de INE

En todo caso, el grupo más numeroso de parados continúa siendo el de aquellos que no superaron la primera etapa de la educación secundaria, con 1,25 millones, que equivalen al 36,4% del total.

Baja la tasa de paro de todos los niveles educativos; la de aquellos con formación superior sigue siendo la menor

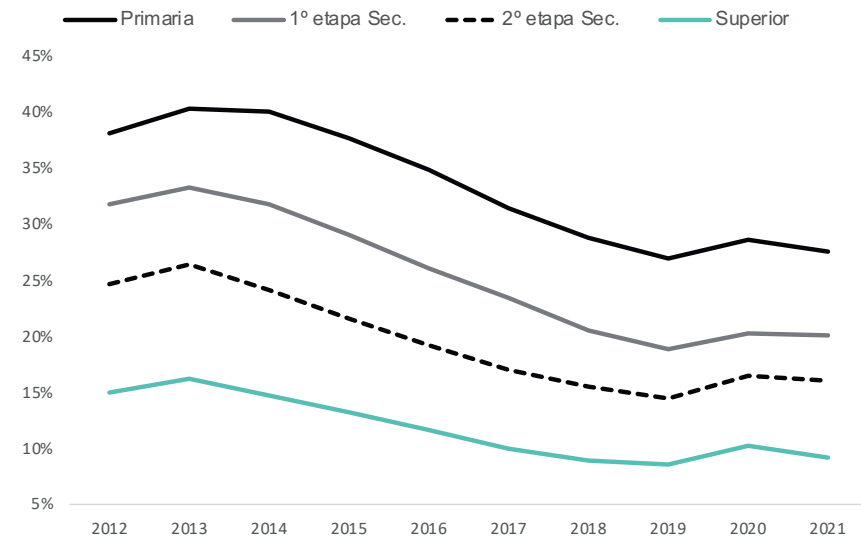
TASA DE DESEMPLEO POR NIVEL DE FORMACIÓN

	Desempleados		Superior	Total
	Primaria	1ª etapa		
n de la población activa				
2012	34,1%	31,7%	24,7%	24,9%
2013	40,3%	33,8%	25,4%	30,2%
2014	40,1%	31,8%	24,2%	24,7%
2015	37,7%	30,0%	21,6%	25,3%
2016	34,9%	28,1%	19,4%	22,0%
2017	31,4%	25,4%	17,0%	20,0%
2018	28,8%	23,0%	15,5%	17,8%
2019	28,9%	22,9%	14,6%	16,1%
2020	28,9%	20,0%	15,3%	15,0%
2021	27,5%	20,1%	10,1%	14,9%
Variación absoluta				
2012	1,4%	4,0%	3,9%	1,4%
2013	3,3%	1,6%	1,7%	1,3%
2014	-0,2%	-1,2%	-0,2%	-0,7%
2015	-0,4%	-0,8%	-0,1%	-0,3%
2016	-2,3%	-1,2%	-1,1%	-1,1%
2017	-3,2%	-0,7%	-0,2%	-1,7%
2018	-2,5%	-0,4%	-1,1%	-1,0%
2019	-1,0%	-1,7%	-0,9%	-1,3%
2020	1,7%	1,4%	0,8%	1,4%
2021	-1,0%	-0,6%	-0,4%	-0,9%

Tasa de paro = desocupados según cada nivel de formación / población económicamente activa del mismo nivel de formación.

Fuente: Adecco Institute sobre la base de INE

TASA DE DESEMPLEO POR NIVEL DE FORMACIÓN



Fuente: Adecco Institute sobre la base de INE

La tasa de desocupación bajó en todos los niveles de formación.

Sin embargo, eso no cambió el hecho de que cuanto mayor el nivel de formación, mayor es la empleabilidad del individuo y, por lo tanto, menor la tasa de paro.

En 2021, mientras las personas con formación superior soportaban una tasa de paro de 9,2%, aquellos con no más que la educación primaria sufrían una de 27,6%.



THE ADECCO GROUP
INSTITUTE

Salud y Prevención de Riesgos Laborales

Vuelven a subir los accidentes de trabajo, pero los mortales logran descender

ACCIDENTES CON BAJA EN JORNADA LABORAL

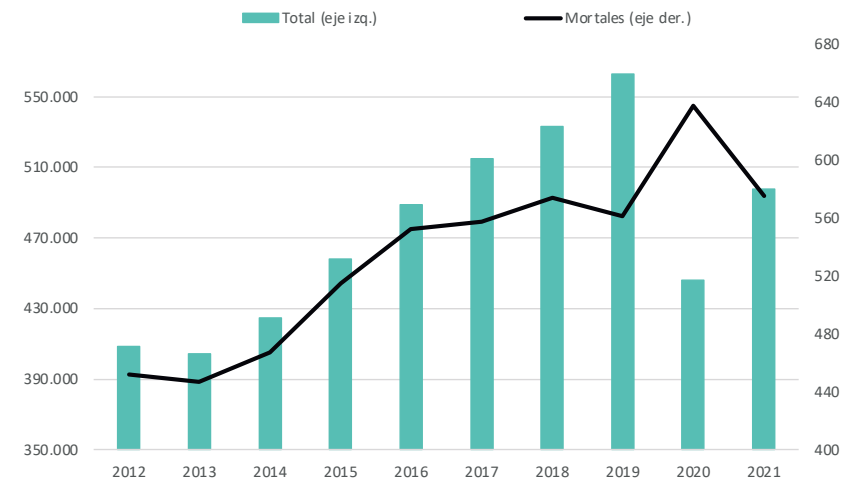
	Prestados		Total de contingencia (1)		Mortales
	Total	Autónomos	Total	Mortales	
2012	488.037	459	488.085	2.049	3,28
2013	484.334	447	484.781	2.009	3,30
2014	484.825	497	485.322	3.111	3,44
2015	445.000	338	445.338	3.333	3,64
2016	492.900	335	493.235	3.396	3,81
2017	516.050	367	516.417	3.409	3,66
2018	528.975	374	529.349	3.409	3,63
2019	562.768	364	563.132	3.330	3,61
2020	440.386	397	440.783	3.418	3,81
2021	497.700	375	498.075	3.471	3,69
Total					
2012	10,2%	0,0%	10,2%	15,6%	1,5%
2013	9,7%	0,0%	9,7%	15,4%	1,7%
2014	9,7%	0,0%	9,7%	16,0%	1,7%
2015	9,9%	0,0%	9,9%	16,2%	1,8%
2016	9,9%	0,0%	9,9%	16,3%	1,8%
2017	9,9%	0,0%	9,9%	16,4%	1,8%
2018	9,9%	0,0%	9,9%	16,4%	1,8%
2019	9,9%	0,0%	9,9%	16,4%	1,8%
2020	9,9%	0,0%	9,9%	16,4%	1,8%
2021	11,6%	0,0%	11,6%	16,4%	1,8%

(1) Accidentes cada 100.000 trabajadores afiliados con la contingencia de accidentes laborales específicamente cubierta.

En 2019 se incorporaron a esta cobertura unos 2,5 millones de autónomos. Eso provoca un descenso artificial en el índice de incidencia, solo por la ampliación del universo de afiliados cubiertos. Así, los datos de 2019 en adelante no son comparables con los de los años anteriores.

Fuente: Adecco Institute sobre la base de Ministerio de Trabajo

ACCIDENTES CON BAJA EN JORNADA LABORAL



Fuente: Adecco Institute / Barceló & asociados sobre la base de Min. de Trabajo

El número de accidentes de trabajo durante la jornada laboral, que provocaron bajas, evolucionó una vez más siguiendo el nivel de actividad económica. Pese a haber aumentado un 11,6% con relación al año anterior, los 497.700 accidentes de 2021 fueron menos que los registrados entre 2017 y 2019.

La buena noticia es que, pese al incremento general, los accidentes mortales lograron reducirse.

La siniestralidad varía en más de 30 veces entre unas y otras ramas de actividad

ÍNDICES DE INCIDENCIA POR RAMA DE ACTIVIDAD: DETALLE

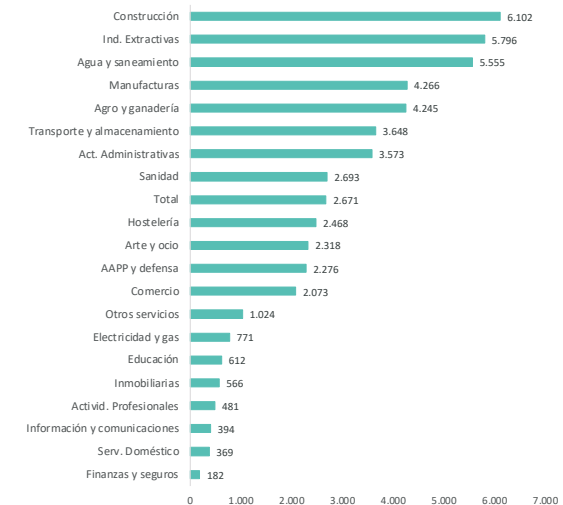
(*) En 2019 se incorporaron a la cobertura por accidentes laborales alrededor de 2,5 millones de autónomos. Eso provoca un descenso artificial en el índice de incidencia, solo por la ampliación del universo de afiliados cubiertos. Así, los datos de 2019 y posteriores no son comparables con los de los años anteriores.

Fuente: Adecco Institute sobre la base de Ministerio de Trabajo

En 2021, 17 ramas de actividad incrementaron sus respectivos índices de incidencia, en tanto que las 3 restantes los disminuyeron.

La medida de las variaciones fue muy variada. En un extremo, Hostelería y Educación, con incrementos superiores al 30% (en ambos casos, tras la profunda caída del año anterior). En el otro, Electricidad y gas, con un descenso del 7%.

ACCIDENTES CON BAJA EN JORNADA LABORAL



Fuente: Adecco Institute sobre la base de Ministerio de Trabajo

En cualquier caso, se mantiene la amplia disparidad que hay entre la siniestralidad de diferentes ramas. Mientras la Construcción, las Industrias extractivas y Agua y saneamiento tienen más de 5.500 accidentes cada 100.000 trabajadores, las Actividades profesionales, Información y comunicaciones, Servicio doméstico y Finanzas y seguros tienen menos de 500.

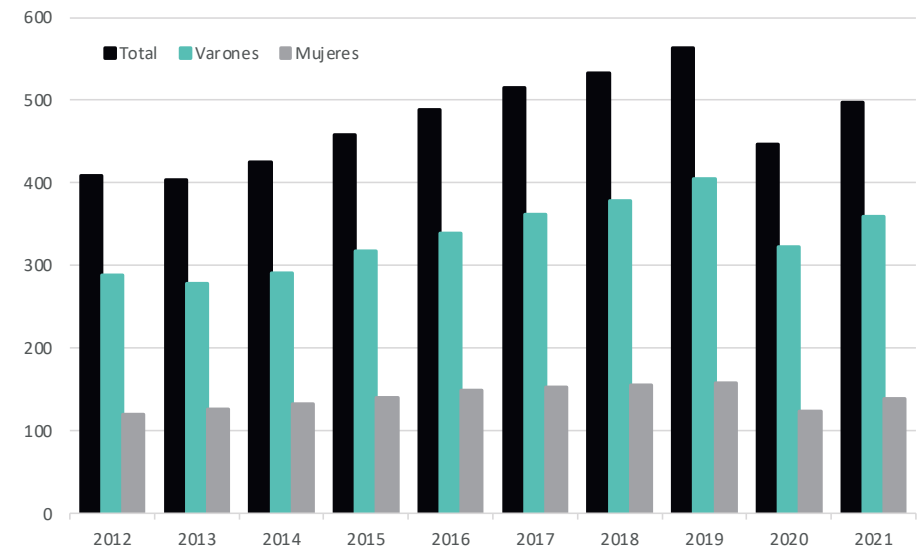
Un 72% de los accidentes de trabajo son sufridos por varones

ACCIDENTES CON BAJA EN JORNADA LABORAL POR SEXO Y EDAD

	Total				Varones				Mujeres			
	Total	variable	variable	variable	Total	variable	variable	variable	Total	variable	variable	variable
Miles de accidentes												
2012	404,2	70,3	388,8	41,3	359,5	61,8	299,7	36,1	328,0	58,8	351,1	17,2
2013	404,2	81,8	395,3	31,7	379,1	64,1	311,8	32,7	349,0	57,2	301,3	20,2
2014	404,2	83,1	324,8	49,7	331,4	64,8	213,1	34,8	332,1	61,3	301,7	33,3
2015	404,2	98,6	325,8	39,5	319,8	49,7	289,8	35,2	349,6	59,8	295,6	34,8
2016	404,2	121,7	348,7	65,0	329,0	60,7	268,0	40,1	349,6	57,7	301,9	35,8
2017	404,2	90,8	309,3	74,9	319,8	50,8	307,8	49,8	339,6	61,3	299,1	37,7
2018	404,2	84,0	319,8	79,8	319,8	61,8	281,8	31,7	339,6	61,3	319,8	38,7
2019	404,2	81,8	304,2	6,1	444,8	77,8	399,8	33,2	399,6	74,4	399,8	37,8
2020	404,2	71,8	324,1	71,0	329,8	80,4	223,1	45,8	324,1	38,1	304,2	34,4
2021	404,2	98,6	300,7	74,8	309,8	80,8	200,8	31,8	309,8	51,8	309,8	35,1
Porcentaje												
2012	100,0%	17,4%	95,1%	10,0%	88,7%	15,1%	73,6%	8,7%	82,0%	14,4%	91,4%	4,3%
2013	100,0%	20,2%	96,9%	7,8%	93,7%	15,3%	72,7%	8,0%	86,4%	14,3%	91,3%	5,0%
2014	100,0%	20,6%	97,1%	12,3%	82,6%	16,1%	71,3%	8,7%	84,3%	15,1%	90,7%	8,3%
2015	100,0%	24,4%	79,7%	9,7%	78,1%	14,6%	71,3%	8,7%	86,8%	14,7%	88,1%	16,3%
2016	100,0%	30,1%	84,1%	16,1%	80,1%	15,1%	71,3%	9,7%	86,6%	14,4%	88,1%	16,3%
2017	100,0%	22,5%	76,0%	18,5%	77,1%	12,3%	75,1%	12,3%	84,1%	15,1%	88,1%	9,3%
2018	100,0%	20,7%	78,0%	19,7%	77,1%	15,3%	71,3%	7,7%	84,1%	15,1%	88,1%	9,3%
2019	100,0%	20,2%	75,1%	1,5%	111,3%	19,3%	96,6%	8,2%	99,1%	18,3%	99,8%	9,3%
2020	100,0%	17,3%	79,7%	17,5%	80,1%	19,8%	55,3%	11,3%	80,1%	9,4%	74,1%	8,5%
2021	100,0%	24,4%	76,0%	18,5%	76,1%	20,0%	50,1%	7,9%	76,1%	12,8%	88,1%	10,7%

Fuente: Adecco Institute sobre la base de Ministerio de Trabajo

ACCIDENTES CON BAJA EN JORNADA LABORAL POR SEXO
Datos en miles



Fuente: Adecco Institute sobre la base de Ministerio de Trabajo

En 2021 aumentó la siniestralidad laboral en ambos sexos y en todas las franjas de edad.

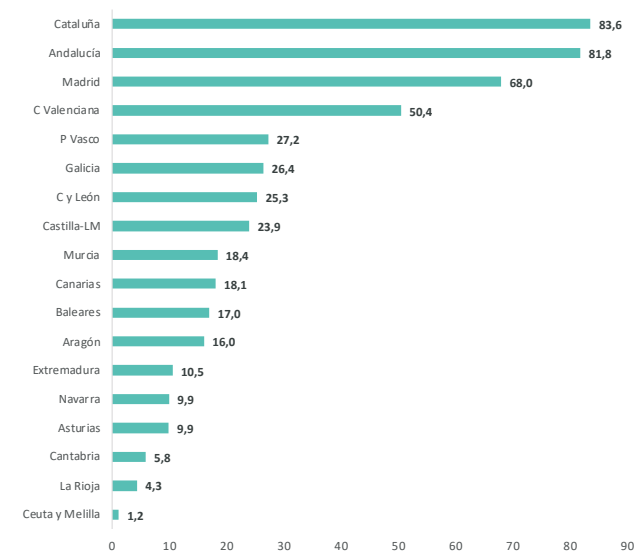
Tal como ocurrió en los años anteriores, 7 de cada 10 accidentes durante la jornada laboral son sufridos por varones.

Aumenta la siniestralidad en todas las regiones de España

ACCIDENTES CON BAJA EN JORNADA LABORAL POR COMUNIDAD AUTÓNOMA

ACCIDENTES CON BAJA EN JORNADA LABORAL POR AUTONOMÍA

Datos para 2021 en miles de accidentes



Fuente: Adecco Institute sobre la base de Ministerio de Trabajo

Fuente: Adecco Institute sobre la base de Ministerio de Trabajo

Así como en 2020 todas las autonomías y ambas ciudades autónomas exhibieron una disminución en sus respectivos números de accidentes laborales, en 2021 ocurrió lo contrario. Que la siniestralidad suba al mismo tiempo en todas las regiones de España es algo que no ocurría desde 2015.

Baleares (+26,9%) y La Rioja (+21,5%) presentaron los mayores incrementos. Aragón (+2,4%) y Galicia (+5,6%), por el contrario, tuvieron los más moderados.

Baleares tiene casi un 70% más de accidentes cada 100.000 ocupados que Madrid

ÍNDICES DE INCIDENCIA POR COMUNIDAD AUTÓNOMA

(*) En 2019 se incorporaron a la cobertura por accidentes laborales alrededor de 2,5 millones de autónomos. Eso provoca un descenso artificial en el índice de incidencia, solo por la ampliación del universo de afiliados cubiertos. Así, los datos de 2019 y posteriores no son comparables con los de los años anteriores.

Fuente: Adecco Institute sobre la base de Ministerio de Trabajo

En coherencia con el incremento generalizado del número de accidentes de trabajo, todas las comunidades autónomas vieron subir sus respectivos índices de incidencia (número de accidentes laborales en jornada, que provocan una baja, cada 100.000 trabajadores cubiertos por tal contingencia).

Baleares y Castilla y León son las únicas autonomías con más de 3.500 accidentes cada 100.000 trabajadores cubiertos, en tanto que Cataluña, Canarias y Madrid se destacaron por ser las únicas con menos de 2.500 siniestros.

ACCIDENTES CON BAJA EN JORNADA LABORAL



Fuente: Adecco Institute sobre la base de Ministerio de Trabajo

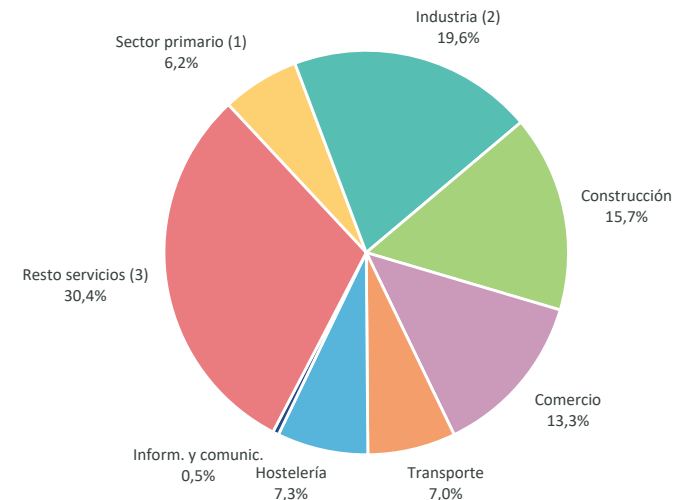
La incorporación de cerca de 2,5 millones de autónomos a la cobertura por siniestralidad laboral derivó en una ruptura de la serie estadística. Así, los índices de incidencia de 2019 y posteriores no son comparables con los de los años anteriores.

Subida generalizada, aunque dispar, de los accidentes de trabajo por rama de actividad

ACCIDENTES CON BAJA EN JORNADA LABORAL POR RAMA DE ACTIVIDAD

	Industria (2)	Construcción	Comercio	Transporte	Hostelería	Inform. y comunic.	Sector primario (1)	Total
Adifor de accidentes								
2018	23,4	36,8	30,3	6,1	28,2	26,2	2,0	116,0
2019	27,7	32,8	48,0	28,2	22,7	24,7	5,5	196,0
2020	30,2	37,8	50,0	30,2	26,4	26,4	2,8	213,0
2021	38,9	34,9	45,8	36,1	32,9	48,8	8,8	237,0
2022	33,7	18,6	31,8	29,3	26,7	28,2	2,0	186,0
2023	38,4	17,1	25,4	23,2	25,8	27,2	2,8	186,0
2024	29,4	22,2	29,4	24,2	41,1	32,2	2,8	183,0
2025	24,2	12,0	26,3	21,2	43,9	26,1	1,1	135,0
2026	30,9	16,4	27,4	20,2	26,4	24,9	2,0	166,0
2027	30,9	27,8	24,2	26,2	26,2	26,2	2,8	190,0
Porcentaje								
2018	20,2%	31,3%	26,1%	5,2%	24,2%	22,6%	1,7%	100,0%
2019	14,1%	16,7%	24,5%	14,6%	11,6%	13,3%	4,8%	100,0%
2020	14,2%	17,8%	23,5%	14,2%	12,3%	11,8%	4,0%	100,0%
2021	16,4%	14,7%	19,7%	15,6%	14,2%	20,6%	3,8%	100,0%
2022	18,1%	9,9%	17,1%	15,5%	14,3%	15,2%	1,1%	100,0%
2023	20,6%	9,2%	15,8%	12,9%	22,6%	14,8%	1,1%	100,0%
2024	15,5%	12,1%	15,8%	12,9%	22,2%	17,3%	1,2%	100,0%
2025	17,1%	6,5%	14,4%	11,6%	29,6%	18,1%	0,5%	100,0%
2026	18,6%	9,3%	16,3%	11,5%	15,3%	14,4%	1,2%	100,0%
2027	16,4%	11,8%	13,6%	13,1%	22,6%	14,4%	1,8%	100,0%

ACCIDENTES CON BAJA EN JORNADA LABORAL



(1) Incluye agricultura, ganadería, pesca y silvicultura.

(2) Incluye manufacturas, minería, saneamiento y suministro de electricidad, gas y agua.

(3) Incluye AA.PP., finanzas, educación, salud, inmobiliarias, servicios culturales, servicio doméstico y otros.

Fuente: Adecco Institute sobre la base de Ministerio de Trabajo

(1) Incluye agricultura, ganadería, pesca y silvicultura.

(2) Incluye manufacturas, minería, saneamiento y suministro de electricidad, gas y agua.

(3) Incluye AA.PP., finanzas, educación, salud, inmobiliarias, servicios culturales, servicio doméstico y otros.

Fuente: Adecco Institute sobre la base de Ministerio de Trabajo

El número de accidentes de trabajo aumentó en todas las ramas de actividad. Sin embargo, la magnitud del incremento resultó muy dispar: desde apenas 0,2% en el caso del sector primaria, hasta un 38,3% en el del resto de servicios,

categoría en la que se incluyen varios subsectores, tales como los servicios de salud, educación, actividades inmobiliarias, finanzas y otros.

La siniestralidad laboral va de menos de 400 a 6.100 accidentes cada 100.000 ocupados, según la rama de actividad

ÍNDICES DE INCIDENCIA POR RAMA DE ACTIVIDAD: RESUMEN

Rama de actividad	2019	2020	2021
Construcción	7.900	6.102	6.102
Manufacturas	4.266	4.266	4.266
Sector primario (1)	4.245	4.245	4.245
Transporte	3.648	3.648	3.648
Total	2.671	2.671	2.671
Hostelería	2.468	2.468	2.468
Comercio	2.073	2.073	2.073
Resto servicios (2)	1.336	1.336	1.336
Inform. y comunic.	394	394	394

(1) Incluye agricultura, ganadería, pesca y silvicultura.

(2) Media simple de los índices de incidencia de AA.PP., finanzas, educación, salud, inmobiliarias, servicios culturales, servicio doméstico y otros.

(*) En 2019 se incorporaron a la cobertura por accidentes laborales alrededor de 2,5 millones de autónomos. Eso provoca un descenso artificial en el índice de incidencia, solo por la ampliación del universo de afiliados cubiertos. Así, los datos de 2019 y posteriores no son comparables con los de los años anteriores.

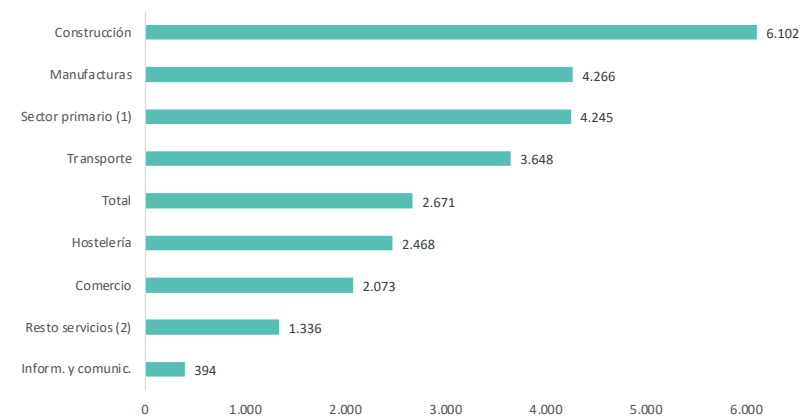
Fuente: Adecco Institute sobre la base de Ministerio de Trabajo

Hubo un generalizado aumento de la siniestralidad laboral en 2021. Sin embargo, en comparación con los datos de diez años antes, se observa una reducción entre la mayo y menor siniestralidad. En 2011, la diferencia máxima ocurría entre los 7.900 accidentes cada 100.000 ocupados de la Construcción y los 800 de Información y comunicaciones.

En 2021, la diferencia más grande sigue encontrándose entre esas mismas activida-

ÍNDICES DE INCIDENCIA POR RAMA DE ACTIVIDAD

Accidentes en jornada con baja cada cien mil afiliados cubiertos; datos para 2021



(1) Incluye agricultura, ganadería, pesca y silvicultura.

(2) Media simple de los índices de incidencia de AA.PP., finanzas, educación, salud, inmobiliarias, servicios culturales, servicio doméstico y otros.

Fuente: Adecco Institute sobre la base de Ministerio de Trabajo

des, pero ahora el índice de incidencia de la Construcción es de 6.102, frente a uno de poco menos de 400 de Información y comunicaciones. Es decir que, en números redondos, la máxima diferencia bajó desde 7.100 en 2011 hasta 5.700 en 2021.

La incorporación de cerca de 2,5 millones de autónomos a la cobertura por siniestralidad laboral derivó en una ruptura de la serie estadística. Así, los índices de incidencia de 2019 en adelante no son comparables con los de los años anteriores.

Baja el absentismo, pero no hasta el nivel prepandemia

ABSENTISMO POR SECTOR ECONÓMICO: RESUMEN

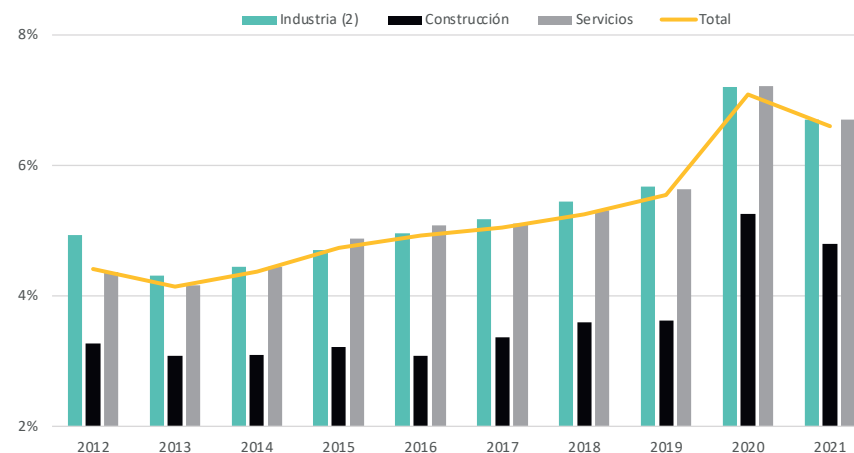
	Horas perdidas por absentismo (1)				Tasa de absentismo (2)				
	Yard	Industria (2)	Construcción	Servicios	Yard	Industria (2)	Construcción	Servicios	
2012	71,3	75,3	57,8	59,9	4,4%	4,8%	3,2%	4,4%	
2013	67,2	74,2	54,2	55,2	4,2%	4,2%	3,1%	4,2%	
2014	70,8	77,2	54,8	70,5	4,4%	4,4%	3,2%	4,4%	
2015	77,1	84,5	57,8	77,7	4,7%	4,7%	3,4%	4,9%	
2016	80,1	87,3	54,8	80,7	4,8%	5,0%	3,2%	5,1%	
2017	80,0	88,2	50,9	80,2	5,0%	5,2%	3,4%	5,1%	
2018	85,0	95,5	54,5	84,5	5,2%	5,4%	3,6%	5,3%	
2019	99,3	109,8	85,7	99,7	5,8%	5,7%	3,8%	5,8%	
2020	103,0	119,3	91,8	103,0	7,1%	7,2%	5,2%	7,2%	
2021	105,6	117,8	87,0	104,4	6,6%	6,7%	4,8%	6,7%	
Variación		Variación absoluta		Variación absoluta		Variación absoluta		Variación absoluta	
2012	-0,2%	-1,8%	-0,0%	-1,0%	-0,2%	0,2%	-0,2%	-0,4%	-0,4%
2013	-0,7%	-1,3%	-0,7%	-0,3%	-0,2%	-0,2%	-0,2%	-0,2%	-0,2%
2014	1,4%	4,0%	1,2%	0,3%	0,2%	0,7%	0,0%	0,3%	0,3%
2015	8,2%	8,2%	4,4%	0,3%	0,4%	0,3%	0,1%	0,4%	0,4%
2016	3,8%	3,3%	-0,2%	3,0%	0,2%	0,2%	-0,2%	0,2%	0,2%
2017	3,0%	4,4%	0,0%	0,7%	0,1%	0,2%	0,2%	0,0%	0,0%
2018	4,0%	1,3%	3,0%	4,1%	0,2%	0,2%	0,2%	0,2%	0,2%
2019	5,8%	4,0%	0,0%	8,0%	0,2%	0,2%	0,0%	0,2%	0,2%
2020	10,6%	16,3%	41,0%	10,1%	1,2%	1,5%	1,8%	1,8%	1,8%
2021	-0,2%	-0,2%	-5,2%	-0,2%	-0,2%	-0,2%	-0,2%	-0,2%	-0,2%

(1) Incluye manufacturas, minería, saneamiento y suministro de electricidad, gas y agua.
 (2) Tasa de absentismo = absentismo / horas pactadas efectivas.
 Nota: entre las horas perdidas se excluyen los ERTes (son las perdidas por "razones técnicas y económicas").
Fuente: Adecco Institute sobre la base de INE

Las horas perdidas por absentismo (entendido como la ausencia de una persona de su puesto de trabajo en horas que corresponden a un día de trabajo) se redujeron en los tres principales sectores económicos. Si embargo, el descenso no fue suficiente para retornar ni siquiera a los niveles de 2019, que ya eran relativamente elevados.

ABSENTISMO POR SECTOR ECONÓMICO

Tasa de absentismo (1)



(1) Tasa de absentismo = absentismo / horas pactadas efectivas.
 (2) Incluye manufacturas, minería, saneamiento y suministro de electricidad, gas y agua.
Fuente: Adecco Institute sobre la base de INE

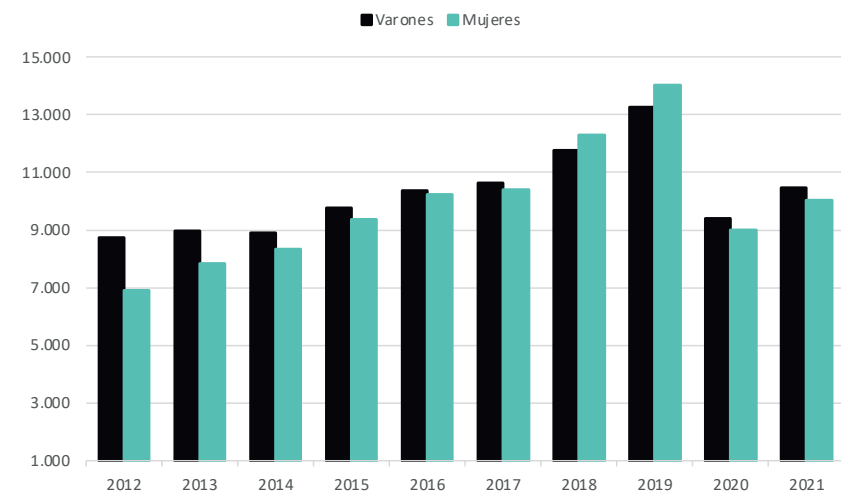
En el conjunto de la economía se perdieron en 2021 105,6 horas por trabajador, equivalentes al 6,6% de la jornada pactada efectiva.

Los partes comunicados retoman la senda alcista, aunque en 2021 fueron menos que en 2016

ENFERMEDADES PROFESIONALES: PARTES COMUNICADOS POR SEXO

ENFERMEDADES PROFESIONALES: PARTES COMUNICADOS POR SEXO

	Hombres			Mujeres			Total		
	Total	Casos	% Tot	Total	Casos	% Tot	Total	Casos	% Tot
Mujeres									
2012	18.844	7.481	39,7%	8.128	3.891	47,8%	26.972	11.372	42,1%
2013	18.798	7.289	38,8%	8.974	4.207	46,8%	27.772	11.496	41,4%
2014	17.260	6.221	35,9%	8.899	4.076	45,8%	26.159	10.297	39,4%
2015	19.197	8.074	42,1%	9.754	4.701	48,2%	28.951	12.775	44,1%
2016	22.600	9.981	44,1%	10.379	4.781	45,9%	32.979	14.762	44,8%
2017	21.849	9.510	43,5%	10.099	4.601	45,5%	31.948	14.111	44,2%
2018	24.028	11.281	47,0%	11.700	5.480	46,8%	35.728	16.761	47,2%
2019	27.444	14.077	51,3%	14.420	6.840	47,4%	41.864	20.917	49,9%
2020	18.400	8.981	48,8%	9.440	4.401	46,6%	27.840	13.382	48,1%
2021	20.440	9.021	44,1%	10.490	5.001	47,7%	30.930	14.022	45,3%
Varones									
2012	-12,7%	-14,2%	-12,7%	-10,8%	-12,4%	-12,8%	-12,8%	-12,8%	-12,8%
2013	1,4%	1,8%	12,5%	8,0%	12,7%	7,8%	12,6%	7,4%	10,0%
2014	2,8%	4,8%	12,1%	11,2%	7,6%	4,0%	8,7%	6,0%	7,0%
2015	16,8%	11,0%	36,2%	16,7%	10,7%	30,7%	16,8%	14,8%	18,4%
2016	1,8%	1,0%	6,4%	6,2%	9,7%	10,2%	9,0%	9,1%	9,9%
2017	1,2%	0,7%	1,8%	4,5%	4,4%	1,4%	1,0%	1,1%	1,0%
2018	14,4%	12,0%	16,4%	18,7%	10,3%	11,0%	20,2%	14,3%	18,0%
2019	11,8%	12,1%	18,1%	16,8%	19,7%	19,0%	14,0%	13,7%	14,4%
2020	-11,8%	-10,7%	-10,1%	-10,1%	-17,3%	-10,8%	-12,8%	-12,7%	-14,4%
2021	11,8%	7,0%	10,7%	11,8%	9,1%	12,1%	11,8%	9,7%	10,0%



Fuente: Adecco Institute sobre la base de Ministerio de Trabajo

Fuente: Adecco Institute sobre la base de Ministerio de Trabajo

Tras la pausa de 2020 derivada de la menor actividad por la pandemia, en 2021 se retomó la tendencia ascendente de los partes comunicados. El aumento total de los partes comunicados fue muy similar en ambos sexos; los partes sin baja crecieron más deprisa.

En cualquier caso, los 20.510 partes totales comunicados en 2021 fueron el menor número desde 2015.

Crece la incidencia de enfermedades profesionales en ambos sexos, pero se mantiene por debajo que en 2015

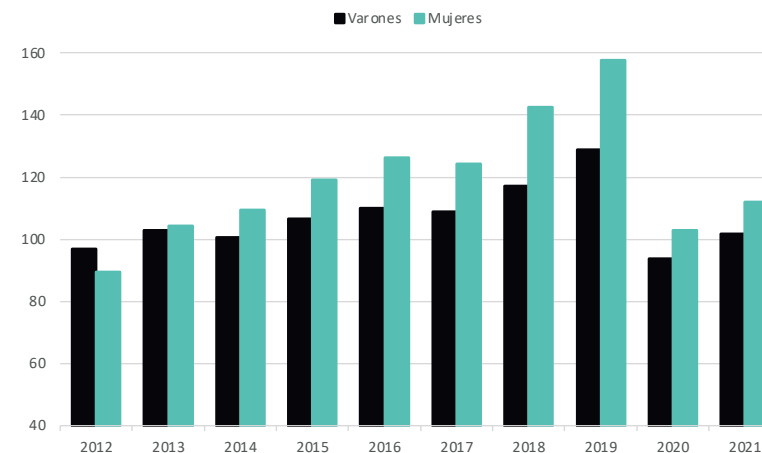
ENFERMEDADES PROFESIONALES: INCIDENCIA POR SEXO

	2021			2020			2019		
	Total	Varones	Mujeres	Total	Varones	Mujeres	Total	Varones	Mujeres
Partes comunicados cada 100.000 afiliados a la Seguridad Social									
2021	95,4	44,0	147,0	95,8	42,0	144,4	89,8	47,1	134,4
2020	103,0	49,0	157,0	100,0	46,0	154,0	104,0	50,0	158,0
2019	104,7	48,0	161,0	100,0	46,0	154,0	107,0	51,0	163,0
2018	114,0	58,0	170,0	108,0	47,0	169,0	120,0	59,0	181,0
2017	117,0	59,0	175,0	110,0	48,0	172,0	118,0	58,0	178,0
2016	118,0	59,0	176,0	110,0	48,0	172,0	118,0	58,0	178,0
2015	108,0	50,0	166,0	102,0	46,0	160,0	104,0	50,0	162,0
2014	106,0	51,0	163,0	100,0	46,0	160,0	102,0	49,0	161,0
2013	95,0	43,0	147,0	95,0	43,0	147,0	95,0	43,0	147,0
2012	100,0	45,0	155,0	100,0	45,0	155,0	100,0	45,0	155,0
Varianzas %									
2021	-8,0%	-11,0%	-7,0%	-11,0%	-14,0%	-8,0%	-13,0%	-11,0%	-10,0%
2020	18,0%	10,0%	18,0%	5,0%	-1,0%	11,0%	18,0%	10,0%	18,0%
2019	5,0%	1,0%	5,0%	4,0%	0,0%	4,0%	4,0%	1,0%	4,0%
2018	4,0%	1,0%	4,0%	8,0%	0,0%	8,0%	8,0%	1,0%	8,0%
2017	1,0%	-1,0%	1,0%	0,0%	-1,0%	1,0%	1,0%	-1,0%	1,0%
2016	10,0%	8,0%	10,0%	3,0%	1,0%	7,0%	10,0%	8,0%	10,0%
2015	10,0%	10,0%	10,0%	10,0%	10,0%	10,0%	10,0%	10,0%	10,0%
2014	10,0%	10,0%	10,0%	10,0%	10,0%	10,0%	10,0%	10,0%	10,0%
2013	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
2012	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%

Fuente: Adecco Institute sobre la base de Ministerio de Trabajo

ENFERMEDADES PROFESIONALES: INCIDENCIA POR SEXO

Partes comunicados cada 100.000 afiliados



Fuente: Adecco Institute sobre la base de Ministerio de Trabajo

El índice de incidencia de enfermedades profesionales (relación entre el número de partes comunicados y la cantidad de afiliados a la Seguridad Social) se incrementó en ambos sexos en una medida similar. Eso significa que el índice de incidencia de mujeres se mantuvo en torno a un 10% por encima del de los varones. Con todo, esa brecha entre los índices de ambos sexos es inferior a la que hubo entre 2015 y 2019.

Pese al incremento, el índice de incidencia de 2021, para ambos sexos así como para los totales “con baja” y “sin baja”, se mantuvo por debajo que en 2015.

Crecen los partes comunicados en todas las autonomías, excepto Canarias y Castilla-La Mancha

ENFERMEDADES PROFESIONALES: PARTES COMUNICADOS POR CC.AA., CON Y SIN BAJA

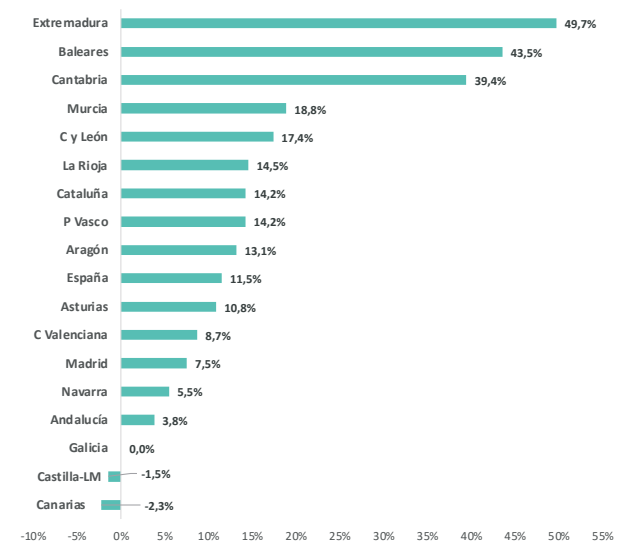
CC.AA.	2020	2021	Variación (%)
Extremadura	1.200	1.800	49,7%
Baleares	1.100	1.580	43,5%
Cantabria	1.000	1.380	39,4%
Murcia	800	950	18,8%
C y León	750	850	17,4%
La Rioja	700	800	14,5%
Cataluña	650	740	14,2%
P Vasco	650	740	14,2%
Aragón	600	700	13,1%
España	550	600	11,5%
Asturias	500	550	10,8%
C Valenciana	450	480	8,7%
Madrid	400	420	7,5%
Navarra	350	360	5,5%
Andalucía	300	310	3,8%
Galicia	300	300	0,0%
Castilla-LM	250	240	-1,5%
Canarias	200	190	-2,3%

Fuente: Adecco Institute sobre la base de Ministerio de Trabajo

Los partes comunicados por enfermedades profesionales se incrementaron en todas las comunidades autónomas durante 2021, con las solas excepciones de Canarias y Castilla-La Mancha.

La magnitud de los incrementos osciló dentro de un rango muy ancho: desde

VARIACIÓN DE LOS PARTES COMUNICADOS EN 2021
%; incluye partes con y sin baja



Fuente: Adecco Institute sobre la base de Ministerio de Trabajo

menos del 6% en Navarra y Andalucía, hasta más del 40% en Extremadura y Baleares. Galicia fue un caso particular, pues el número de partes comunicados fue el mismo que en 2020.

En los últimos tres años, solo crecen los partes por agentes carcinógenos

ENFERMEDADES PROFESIONALES: PARTES COMUNICADOS POR GRUPO DE ENFERMEDAD

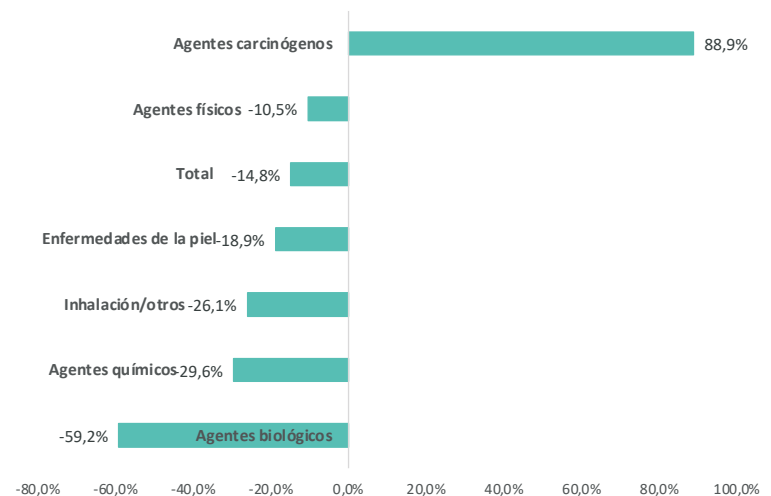
Grupo de enfermedad	2018	2019	2020	2021	Variación 2021-2020
Mujeres					
Agentes carcinógenos	1.200	1.300	1.400	1.500	+71,4%
Agentes físicos	1.000	900	800	700	-30,0%
Agentes químicos	800	750	700	650	-18,8%
Enfermedades de la piel	600	550	500	450	-25,0%
Inhalación/otros	400	350	300	250	-37,5%
Agentes biológicos	200	150	100	50	-75,0%
Hombres					
Agentes carcinógenos	1.500	1.600	1.700	1.800	+60,0%
Agentes físicos	1.200	1.100	1.000	900	-25,0%
Agentes químicos	1.000	950	900	850	-15,0%
Enfermedades de la piel	800	750	700	650	-18,8%
Inhalación/otros	600	550	500	450	-25,0%
Agentes biológicos	300	250	200	150	-50,0%

Fuente: Adecco Institute sobre la base de Ministerio de Trabajo

Junto con la paulatina normalización económica y social, los partes comunicados crecieron en 2021, crecimiento explicado en su casi totalidad por los daños a la salud por agentes físicos, que son el origen de casi 9 de cada 10 partes. Los 17.750 partes originados por este tipo de patología son menos que los comunicados en 2018 y 2019, pero son más que los de cualquier otro año.

ENFERMEDADES PROFESIONALES SEGÚN AGENTE CAUSANTE

Variación acumulada del número de partes comunicados en el trienio 2018-2021



Fuente: Adecco Institute sobre la base de Ministerio de Trabajo

Por ejemplo, son un 38% que los comunicados en 2012.

Analizando las variaciones de los últimos tres años, llama la atención la dispar evolución de los partes comunicados por agentes carcinógenos (+88,9%) respecto del resto, en particular frente a los agentes biológicos (-59,2%).

España, el país con mayor siniestralidad laboral en la UE

ÍNDICES DE INCIDENCIA EN LA UE

Accidentes de trabajo no mortales cada 100.000 ocupados
Datos para 2019

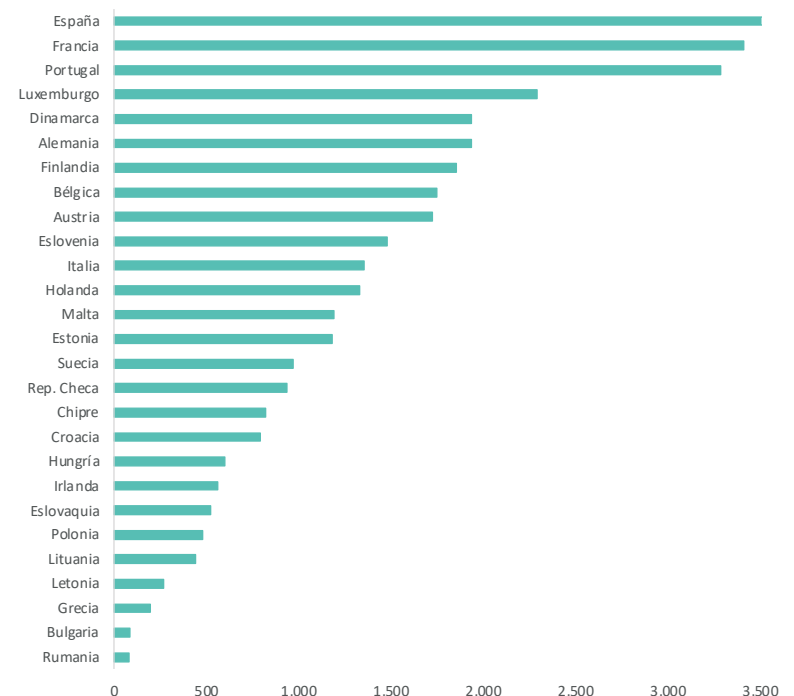
País	N	País	N
Alemania	1.934	Holanda	1.327
Austria	1.721	Hungría	696
Bélgica	1.746	Irlanda	580
Bulgaria	83	Italia	1.354
Chipre	819	Letonia	266
Croacia	798	Lituania	438
Dinamarca	1.934	Luxemburgo	2.289
Eslovaquia	521	Malta	1.187
Eslovenia	1.477	Polonia	479
España	3.697	Portugal	3.284
Estonia	1.178	Rep. Checa	934
Finlandia	1.851	Rumanía	80
Francia	3.407	Suecia	968
Grecia	197		

Índices de incidencia estandarizados: son los accidentes laborales no mortales que provocan bajas de al menos 4 días cada 100.000 ocupados. Para mejorar la comparabilidad, Eurostat los ajusta como si todos los países tuvieran la misma estructura productiva (toma los índices sectoriales de cada país y los pondera según la estructura productiva media del conjunto de la UE).

Fuente: Adecco Institute sobre la base de Eurostat

ABSENTISMO POR PAÍSES

Tasa de absentismo (1)



Fuente: Adecco Institute sobre la base de Eurostat

Los últimos datos armonizados publicados por Eurostat muestran a España como el país de la UE con mayor proporción de accidentes de trabajo.

Frente a los más de 3.000 accidentes no mortales cada 100.000 ocupados de España, Francia y Portugal, se encuentran Grecia, Bulgaria y Rumanía con menos de 200.

Diferencias de hasta 100 horas anuales por trabajador en el absentismo de las diferentes ramas de actividad

ABSENTISMO POR RAMA DE ACTIVIDAD: DETALLE

Datos en horas por año y trabajador

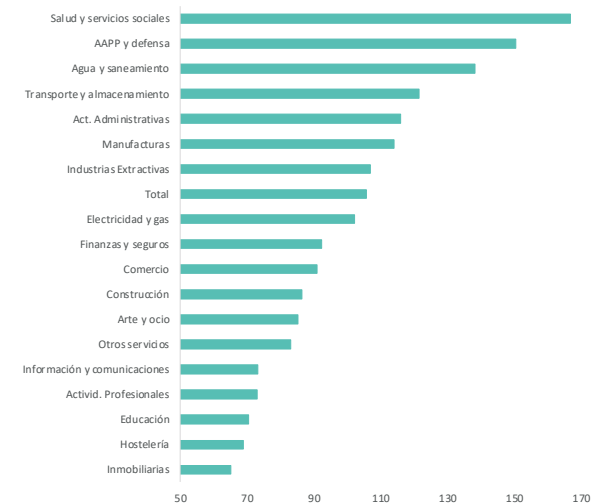
Fuente: Adecco Institute sobre la base de INE

Las horas perdidas por absentismo (ausencia de una persona de su puesto de trabajo en horas que corresponden a un día de trabajo) tendieron a bajar durante 2021 en la mayoría de ramas de actividad.

Esa tendencia común no bastó para reducir la diferencia de horas perdidas por absentismo entre las distintas ramas de actividad, que llega a superar las 100

ABSENTISMO POR RAMA DE ACTIVIDAD: DETALLE

Horas anuales perdidas por absentismo por trabajador; datos para 2021



Fuente: Adecco Institute sobre la base de INE

horas anuales: mientras que en la Hostelería y las Actividades inmobiliarias se pierden por absentismo menos de 70 horas por trabajador y año, en las Administraciones Públicas y en Salud y servicios sociales se pierden más de 150.

El absentismo solo supera el 9% en las Administraciones Públicas y el sector de la Salud

TASAS DE ABSENTISMO POR RAMA DE ACTIVIDAD

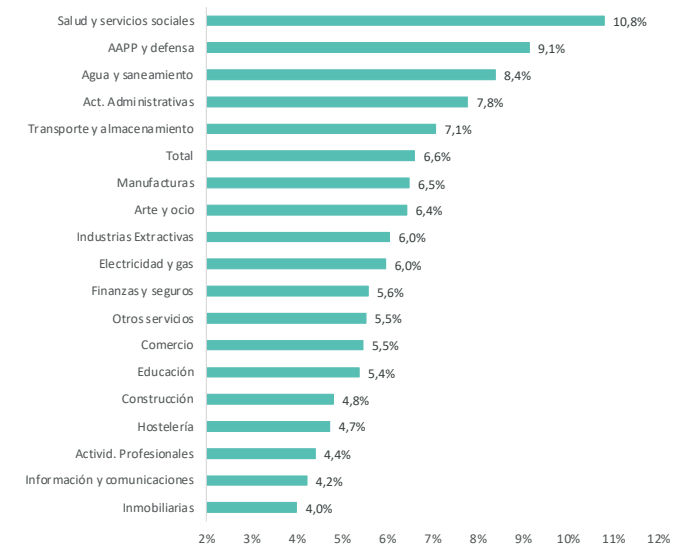
Tasa de absentismo = horas perdidas por absentismo / horas pactadas efectivas

Fuente: Adecco Institute sobre la base de INE

La tasa de absentismo, que es la proporción entre las horas perdidas por absentismo (ausencia de una persona de su puesto de trabajo en horas que corresponden a un día de trabajo) y las horas pactadas efectivas, bajó 5 décimas en 2021 para quedar en 6,6%. Sin embargo, es el segundo dato más alto desde el 2000.

TASAS DE ABSENTISMO POR RAMA DE ACTIVIDAD EN 2021

Tasa de absentismo = horas perdidas por absentismo / horas pactadas efectivas



Fuente: Adecco Institute sobre la base de INE

La tasa de absentismo más baja corresponde a las Actividades inmobiliarias, con un 4%, en tanto que la más alta es la de Salud y servicios sociales, donde alcanza al 10,8%.



THE ADECCO GROUP
INSTITUTE

Fuentes y Colaboradores

Fuentes

AIReF.

Banco de España.

Cedefop, 2020.

Estadística del Ministerio de Educación y Formación Profesional.

Estadística del Ministerio de Trabajo y Economía Social.

Estadística del Ministerio de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones.

Estadística del Ministerio de Universidades.

Estadísticas de Eurostat y ONS.

Estadísticas de Eurofund.

Estadísticas de OIT/Ilostat.

Estadísticas de OCDE.

European Company Survey, 2019.

Instituto Nacional de Estadística.

World Employment Confederation.

Colaboradores

Barceló & Asociados



THE ADECCO GROUP
INSTITUTE