

**LA COMISIÓN DE SELECCION CREADA POR RESOLUCION DE 9 DE NOVIEMBRE DE 2015 PARA LA PROVISION DE UN PUESTO BASICO DE F.E.A. DE BIOQUIMICA (GRUPO A1) CON CARÁCTER EVENTUAL CONVOCADA POR RESOLUCION DE 15 DE OCTUBRE DE 2015 DE LA DIRECCIÓN GERENCIA DEL HOSPITAL UNIVERSITARIO "REINA SOFIA" DE CÓDOBA, ACUERDA**

**PRIMERO.-** De conformidad con la Base IV de la Resolución de convocatoria, aprobar las puntuaciones obtenidas en los meritos curriculares y en las pruebas especificadas en el Anexo II de la convocatoria así como de los meritos consignados en el Anexo III de los candidatos que ha superado la fase primera.

**SEGUNDO.-** Dar publicidad a las puntuaciones obtenidas por las candidatas y que se recogen en el Anexo adjunto.

Contra las mismas, las personas interesadas podrán formular las alegaciones (que no tendrán carácter de recurso administrativo) oportunas desde el día de su publicación hasta las **15:00 horas del viernes día 13 de noviembre de 2015.**

Córdoba 11 de noviembre de 2015

EL PRESIDENTE  EL SECRETARIO

Fdo.: Dr. D. Fernando Rodríguez Cantalejo Fdo.: D. Luis Gómez Agust



## ANEXO

APELLIDOS Y NOMBRE	ANEXO II (Máximo 26 puntos)								PARCIAL ANEXO II	ANEXO III (Máximo 130 puntos)					PARCIAL ANEXO III	TOTAL			
	A.- EXPERIENCIA Y FORMACION (Máximo 18 puntos)							B. SUPUESTOS PRACTICOS (Máximo 8 puntos)		EXPERIENCIA PROFESIONAL (Max. 55 p.)	FORMACION (Máximo 55 p.)						OTROS MERITOS (Max. 20 p.)		
	1.- Experiencia y gestión. (Max. 7 p.)	2.- Grupos trabajo POCT (Max. 2 p.)	3. Formación POCT (Max. 2 p.)	4.- Conocimientos y habilidad en control y calidad por ordenador (Max. 7 p.)			PARCIAL	1			2	Académica (M. 8 p.)	Especializada (M. 25 p.)	Continuada (M. 30 p.)				PARCIAL	
				a) 2 p.	b) 4 p	c) 1 p													
CANO TORRES ISABEL	Entrevista	0	0	0,1	0	0,5	0	0,6	0,25	0,25	2,6								
	Certificado	0	0	0,5	0	1	0	1,5											
	<b>TOTAL</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0,6</b>	<b>0</b>	<b>1,5</b>	<b>0</b>	<b>2,1</b>											
MORENO MORAL, VIRGINIA	Entrevista	0,5	0,1	0,5	0,5	0,5	0,25	2,35	1	1,35	10,45								
	Certificado	2,5	0,25	0,5	1	1	0,5	5,75											
	<b>TOTAL</b>	<b>3</b>	<b>0,35</b>	<b>1</b>	<b>1,5</b>	<b>1,5</b>	<b>0,75</b>	<b>8,1</b>											
MUÑOZ CALERO, MARIA	Entrevista	1,5	0	0,1	0,1	0,1	0,1	1,9	0,55	1	8,7								
	Certificado	3,5	0	0,5	0,5	0,5	0,25	5,25											
	<b>TOTAL</b>	<b>5</b>	<b>0</b>	<b>0,6</b>	<b>0,6</b>	<b>0,6</b>	<b>0,35</b>	<b>7,15</b>											
MAYOR REYES, MARIA	Entrevista	0	0	0,1	0	0	0	0,1	0,6	0,3	3								
	Certificado	1	0	1	0	0	0	2											
	<b>TOTAL</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>1,1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2,1</b>											
RODRIGUEZ CANO, DIEGO	Entrevista	2	1	0,7	0,8	1	0,3	5,8	3,5	3,6	21,9		3	25	30	55	0,85	55,85	64,85
	Certificado	3,5	1	1	1	2	0,5	9											
	<b>TOTAL</b>	<b>5,5</b>	<b>2</b>	<b>1,7</b>	<b>1,8</b>	<b>3</b>	<b>0,8</b>	<b>14,8</b>											

En el apartado A: Experiencia y Formación, el 50% de los puntos son acreditados por los certificados presentados por los candidatos y el otro 50% mediante una entrevista.

Córdoba 11 de noviembre de 2015

EL PRESIDENTE

Fdo.: Dr. D. Fernando Rodríguez Cantalejo



EL SECRETARIO

Fdo.: D. Luis Gómez Agost