

CUADERNILLO DE EXAMEN

Cuestionario de preguntas (Desde la nº 1 a la nº 40)

- 1 Según la Ley 55/2003, de 16 de diciembre, del Estatuto Marco del Personal Estatutario de los Servicios de Salud (En adelante Estatuto Marco), los principios y criterios de ordenación del régimen estatutario se recogen en el artículo:
- A) 4
 - B) 3
 - C) 2
 - D) 1
- 2 Según el artículo 6.2.b del Estatuto Marco, y atendiendo al nivel académico del título exigido para el ingreso, el personal estatutario sanitario de formación profesional se divide en:
- A) Técnicos superiores y Técnicos.
 - B) Técnicos superiores y Técnicos de grado medio.
 - C) Personal grupo A2, C1 y C2.
 - D) Técnicos y personal de gestión y servicios.
- 3 Según el artículo 9 del Estatuto Marco, la duración máxima de un nombramiento de personal estatutario temporal por exceso o acumulación de tareas será de:
- A) Tres meses.
 - B) Doce meses, dentro de un periodo acumulado de veinticuatro meses.
 - C) Tres años.
 - D) Nueve meses, dentro de un periodo de dieciocho meses.
- 4 Según el artículo 11 del Estatuto Marco, el órgano que tiene como objetivo constituir el ámbito de diálogo e información de carácter laboral, así como promover el desarrollo armónico de los recursos humanos del Sistema Nacional de Salud es:
- A) El Consejo Interterritorial.
 - B) La Comisión de Recursos Humanos del Sistema Nacional de Salud.
 - C) El Foro Marco para el Diálogo Social.
 - D) La Mesa Sectorial de Sanidad.
- 5 Según el Estatuto Marco, las causas de extinción de la condición de personal estatutario fijo se regulan en el artículo:
- A) 33
 - B) 21
 - C) 10
 - D) 45



- 6 Según el Estatuto Marco, la renuncia a la condición de personal estatutario tiene el carácter de acto voluntario y deberá ser solicitada por el interesado con una antelación mínima a la fecha en que se desee hacer efectiva de:
- A) 30 días.
 - B) 15 días.
 - C) 7 días.
 - D) No existe periodo mínimo para solicitar la renuncia.
- 7 Es un derecho individual recogido en el artículo 17 del Estatuto Marco:
- A) A la acción social en los términos y ámbitos subjetivos que se determinen en las normas, acuerdos o convenios aplicables.
 - B) A la huelga, garantizándose en todo caso el mantenimiento de los servicios que resulten esenciales para la atención sanitaria a la población
 - C) A la libre sindicación.
 - D) A la actividad sindical.
- 8 Según el Estatuto Marco, la incapacidad permanente, cuando sea declarada conforme a las normas reguladoras del Régimen General de la Seguridad Social, produce la pérdida de la condición de personal estatutario cuando la incapacidad sea:
- A) Total para la profesión habitual.
 - B) Absoluta para todo trabajo.
 - C) Gran invalidez.
 - D) En los tres casos anteriores.
- 9 Según el artículo 35 del Estatuto Marco, durante el tiempo que se realicen funciones en promoción interna temporal, el interesado se mantendrá en su categoría de origen:
- A) En excedencia voluntaria.
 - B) En excedencia por prestación de servicios en el sector público.
 - C) En servicio activo.
 - D) Ninguna respuesta es correcta.
- 10 Un personal estatutario fijo con la categoría de Enfermera es nombrada Directora de Enfermería en su mismo Hospital, ¿en qué situación administrativa quedaría en la plaza de Enfermera?:
- A) Dejaría de ser personal estatutario.
 - B) Pasa a situación de Excedencia Forzosa.
 - C) Pasa a situación de Servicios Especiales.
 - D) Pasa a situación de Excedencia por servicios en el sector público.
- 11 Según el Estatuto Marco, el personal en situación de servicios bajo otro régimen jurídico ostentará derecho para la reincorporación al servicio activo en la misma categoría y área de salud o, si ello no fuera posible, en áreas limítrofes a aquella, durante;
- A) El primer año.
 - B) Los dos primeros años.
 - C) Los tres primeros años.



D) Los cuatro primeros años.

12 Según la norma en la que se regulan los sistemas de selección de personal estatutario y la provisión de plazas básicas en los Centros Sanitarios del Servicio Andaluz de Salud (En adelante SAS), la provisión de plazas vacantes se realizará por los sistemas de:

- A) Promoción interna, reingreso al servicio activo, comisión de servicios, concurso de traslado y a través de los sistemas de selección de oposición, concurso y concurso-oposición.
- B) Promoción interna, comisión de servicio, concurso de traslado y a través de los sistemas de selección de oposición, concurso y concurso-oposición.
- C) Comisión de servicio, reingreso al servicio activo, concurso de traslado y a través de los sistemas de selección de oposición, concurso y concurso-oposición.
- D) Promoción interna, reingreso al servicio activo, concurso de traslado y a través de los sistemas de selección de oposición, concurso y concurso-oposición.

13 De acuerdo con la norma en la que se regulan los sistemas de selección de personal estatutario y la provisión de plazas básicas de los Centros Sanitarios del SAS, el personal estatutario fijo que participe en un concurso de traslados, podrá desistir de su participación en el concurso:

- A) Hasta la finalización del plazo de presentación de alegaciones a la resolución provisional del mismo.
- B) Hasta la finalización del plazo de presentación de recurso reposición a la resolución definitiva del mismo.
- C) En cualquier momento del proceso anterior a la toma de posesión del destino adjudicado.
- D) La participación en el concurso es irrenunciable una vez presentada la solicitud al mismo.

14 En el ámbito del SAS, la provisión de un puesto de Jefe de Servicio Facultativo de Anestesiología y Reanimación se realizará por el sistema:

- A) De libre designación, previa convocatoria pública.
- B) Concurso de méritos, previa convocatoria pública.
- C) De libre designación, sin convocatoria pública.
- D) Concurso de méritos, previa convocatoria pública de carácter abierto y permanente.

15 De acuerdo con el Decreto 132/2021, de 6 abril, por el que se regula el sistema de provisión de puestos directivos y cargos intermedios de los centros sanitarios del SAS, las personas designadas para un cargo intermedio serán nombradas por un periodo de:

- A) 1 año.
- B) 2 años.
- C) 3 años.
- D) 4 años.



- 16 De acuerdo con el Decreto 132/2021, de 6 abril, por el que se regula el sistema de provisión de puestos directivos y cargos intermedios de los centros sanitarios del SAS, el plazo de presentación de solicitudes a una convocatoria de cargo intermedio será de:
- A) 1 mes.
 - B) 15 días hábiles.
 - C) 15 días naturales.
 - D) 10 días hábiles.
- 17 De acuerdo con el Decreto 132/2021, de 6 abril, por el que se regula el sistema de provisión de puestos directivos y cargos intermedios de los centros sanitarios del SAS, el plazo máximo para resolver una convocatoria de puesto directivo será de:
- A) 2 meses.
 - B) 3 meses.
 - C) 4 meses.
 - D) 6 meses.
- 18 La última actualización del Plan de Ordenación de Recursos Humanos en el SAS se aprobó mediante:
- A) Resolución de 21 de febrero de 2023, de la Dirección Gerencia del SAS.
 - B) Resolución de 9 de noviembre de 2004, de la Dirección Gerencia del SAS.
 - C) Resolución de 20 de mayo de 2019, de la Dirección Gerencia del SAS.
 - D) Resolución de 10 de marzo de 2023, de la Dirección Gerencia del SAS.
- 19 Según el Plan de Ordenación de Recursos Humanos en vigor en el SAS, se posibilita la prolongación voluntaria de la permanencia en el servicio activo hasta alcanzar la edad máxima de 67 años en puestos declarados de difícil cobertura a:
- A) Facultativos Especialistas de Área en sus distintas especialidades.
 - B) Pediatras de Atención Primaria.
 - C) Personal de Enfermería de grado y sus distintas especialidades.
 - D) Médicos de Admisión y Documentación Pública.
- 20 Indicar cuál de las siguientes afirmaciones NO viene recogida en el artículo 39 del Estatuto Marco, que regula las comisiones de servicio.
- A) Por necesidades del servicio, y cuando una plaza o puesto de trabajo se encuentre vacante o temporalmente desatendido, podrá ser cubierto en comisión de servicios.....
 - B) Las Comisiones de Servicio serán autorizadas por la Dirección General de Personal del Servicio de Salud donde el profesional vaya a incorporarse.
 - C) El personal estatutario podrá ser destinado en comisión de servicios, con carácter temporal, al desempeño de funciones especiales no adscritas a una determinada plaza o puesto de trabajo.
 - D) Quien se encuentre en comisión de servicios tendrá derecho a la reserva de su plaza o puesto de trabajo de origen



- 21 Según el artículo 42.1 del Estatuto Marco, las retribuciones básicas son:
- A) Sueldo, trienios y pagas extraordinarias.
 - B) Sueldo, trienios, complemento de destino.
 - C) Sueldo, trienios y complemento específico.
 - D) Sueldo, trienios, complemento de destino y pagas extraordinarias
- 22 Según el artículo 50 del Estatuto Marco, siempre que la duración de una jornada exceda de seis horas continuadas, deberá establecerse un periodo de descanso durante la misma de duración no inferior a:
- A) 30 minutos.
 - B) 25 minutos.
 - C) 15 minutos.
 - D) Ninguno, ya que para establecerse un periodo mínimo de descanso la jornada debe ser como mínimo de 7 horas.
- 23 En relación al régimen de descansos alternativos, según establece el artículo 54 del Estatuto Marco, la compensación de dichos descansos se entenderá producida cuando se haya disfrutado, en cómputo trimestral, un promedio semanal de:
- A) 72 horas de descanso.
 - B) 48 horas de descanso.
 - C) 96 horas de descanso.
 - D) 36 horas de descanso.
- 24 Según el artículo 67 del Estatuto Marco, para obtener el pase a situación de excedencia voluntaria por interés particular será preciso haber prestado servicios efectivos en cualquiera de las Administraciones Públicas durante:
- A) El año inmediatamente anterior.
 - B) Los dos años inmediatamente anteriores.
 - C) Los cinco años inmediatamente anteriores.
 - D) Ninguna es correcta, ya que el Estatuto Marco no recoge que sea preciso haber prestado servicios efectivos con anterioridad.
- 25 Según el Estatuto Marco, la suspensión de funciones firme por sanción disciplinaria no podrá exceder de:
- A) 6 años.
 - B) 4 años.
 - C) 12 meses.
 - D) 6 meses.
- 26 Según el Estatuto Marco, es una falta muy grave:
- A) El abuso de autoridad en el ejercicio de sus funciones.
 - B) La falta de obediencia debida a los superiores.
 - C) Los daños o el deterioro de las instalaciones, equipamiento, instrumental o documentación, cuando se produzcan por negligencia inexcusable.



- D) La notoria falta de rendimiento que comporte inhibición en el cumplimiento de sus funciones.

27 Según el Estatuto Marco, las sanciones disciplinarias firmes que se impongan al personal estatutario se anotarán en su expediente personal. Las anotaciones por faltas graves se cancelarán de oficio a:

- A) Los seis meses computados desde el cumplimiento de la sanción.
- B) Los dos años desde el cumplimiento de la sanción.
- C) Los tres años desde el cumplimiento de la sanción.
- D) Los cuatro años desde el cumplimiento de la sanción.

28 Según la normativa en vigor vigente sobre sistema de selección de personal estatutario temporal para puestos básicos en el SAS, la puntuación máxima en cada uno de los apartados del baremo para el personal del grupo A2 es:

- A) Experiencia profesional 70, formación 55 y otros méritos 20.
- B) Experiencia profesional 70, formación 45 y otros méritos 20.
- C) Experiencia profesional 55, formación 45 y otros méritos 10.
- D) Experiencia profesional 55, formación 55 y otros méritos 20.

29 Según el Manual de vacaciones, permisos y licencias del personal de centros e instituciones sanitarias del SAS, podrá solicitar la exención de jornada complementaria personal médico mayor de:

- A) 60 años.
- B) 62 años.
- C) 55 años.
- D) 52 años.

30 En el supuesto anterior, y según se recoge en el mismo manual, la solicitud de la persona interesada se deberá presentar:

- A) Dentro del último trimestre del año anterior a aquel en que desee que comience la exención.
- B) Con un mínimo de 6 meses antes de la fecha en que desee comience la exención.
- C) El mes anterior a la fecha en que desee comience la exención.
- D) En cualquier momento antes de la fecha en que desee comience la exención.

31 Según el Manual de Vacaciones, permisos y licencias del Personal de centros e instituciones sanitarias del SAS, el personal que disfrute una reducción de jornada por guarda legal del 50 %, percibirá una retribución del:

- A) 65 % de la totalidad de las retribuciones.
- B) 60 % de la totalidad de las retribuciones.
- C) 50 % de la totalidad de las retribuciones.
- D) 55 % de la totalidad de las retribuciones.



32 ¿Cuántos días de permiso por traslado de domicilio a localidad de otra provincia corresponden a un profesional del SAS?

- A) 3 días, que deberán disfrutarse en el plazo de 7 días desde que efectivamente se produce el traslado del domicilio.
- B) 3 días, que deberán disfrutarse necesariamente cuando efectivamente se produce el traslado de domicilio.
- C) 2 días, que deberán disfrutarse en el plazo de 7 días desde que efectivamente se produce el traslado del domicilio.
- D) 2 días, que deberán disfrutarse necesariamente cuando efectivamente se produce el traslado de domicilio.

33 En aplicación de lo dispuesto en el Estatuto Marco, una persona contratada por primera vez en un Servicio de Salud como interino en plaza vacante como Técnico Medio de Función Administrativa podrá estar sometido a un periodo de prueba máximo de:

- A) 6 meses.
- B) 3 meses.
- C) 2 meses.
- D) 1 mes.

34 En aplicación de lo dispuesto en el Estatuto Marco, una persona contratada por primera vez en un Servicio de Salud como interino en plaza vacante como Facultativo Especialista de Área en Pediatría podrá estar sometido a un periodo de prueba máximo de:

- A) 1 mes.
- B) 2 meses.
- C) 3 meses.
- D) 6 meses.

35 Según la Resolución de 22 de septiembre de 2017, de la Dirección General de Profesionales del SAS, por la que se dispone la aprobación y publicación del texto refundido y actualizaciones del Pacto de Mesa Sectorial de Sanidad, la regulación de las convocatorias mediante oferta específica se recoge en:

- A) Título VI, artículos 34 y 35.
- B) Título V, artículos 32 a 33.
- C) Título VIII, artículo 37.
- D) Título VII, artículo 36.

36 De acuerdo con la norma que regula los sistemas de selección del personal estatutario y de provisión de plazas básicas en los centros sanitarios del SAS, en un Concurso de Traslados, el cese en la plaza de origen ser deberá producir, salvo que se encuentre en disfrute de permiso o licencia reglamentaria:

- A) Dentro de los tres días siguientes a la publicación en BOJA de la resolución definitiva del concurso.
- B) Dentro de los tres días hábiles siguientes a la publicación en BOJA de la resolución definitiva del concurso.



- C) Dentro de los 10 días hábiles siguientes a la publicación en BOJA de la resolución definitiva del concurso.
- D) En el plazo de un mes desde el día siguiente a la publicación en BOJA de la resolución definitiva del concurso.

37 Dado el caso de un trabajador del SAS con nómina mensual que recoge una base de cotización por contingencias comunes de 2.000 euros, el descuento en nómina de ese trabajador en concepto de "Cotización al Régimen General de la Seguridad Social" debe ser de:

- A) 2,00 euros.
- B) 75,00 euros.
- C) 120,00 euros.
- D) 94,00 euros.

38 Y el SAS deberá aportar a la Seguridad Social como cuota empresarial de contingencias comunes por ese trabajador y mes la cantidad de:

- A) 10,00 euros.
- B) 375,00 euros.
- C) 600,00 euros.
- D) 472,00 euros.

39 Según la legislación vigente en materia de Seguridad Social, para tener derecho a prestación por incapacidad temporal por enfermedad común se requiere:

- A) 180 días de cotización dentro de los 10 años inmediatamente anteriores al hecho causante.
- B) Solamente estar afiliado a la Seguridad Social y en alta en el momento del hecho causante.
- C) 360 días de cotización si el contrato es a tiempo parcial.
- D) 180 días de cotización dentro de los 5 años inmediatamente anteriores al hecho causante.

40 La norma de la Comunidad Autónoma de Andalucía en la que se regulan los sistemas de selección de personal estatutario y la provisión de plazas básicas en los Centros Sanitarios del SAS es:

- A) Decreto 136/2001.
- B) Decreto 176/2001.
- C) Decreto 185/1998.
- D) Decreto 132/2021.



Cuestionario de preguntas RESERVA (Desde la nº 41 a la nº 42)

41 Según el Estatuto Marco, la negociación colectiva de las condiciones de trabajo del personal estatutario de los servicios de salud se efectuará mediante la capacidad representativa reconocida a las organizaciones sindicales en la Constitución y en la:

- A) Ley Orgánica 18/1994, de 3 de septiembre, de Libertad Sindical.
- B) Ley Orgánica 22/2001, de 10 de octubre, de Libertad Sindical.
- C) Ley Orgánica 11/1985, de 2 de agosto, de Libertad Sindical.
- D) Ley Orgánica 12/1995, de 7 de agosto, de Libertad Sindical.

42 El importe de las retribuciones vigentes del personal estatutario que presta servicios en los centros del SAS viene recogido en:

- A) Resolución 0055/2010, de 17 de marzo.
- B) Resolución 0003/2023, de 1 de febrero.
- C) Resolución 0020/2023, de 1 de marzo.
- D) Resolución 0028/2023, de 8 de marzo.