

Referencia: EO_UMI_20

Centro de Trabajo: Servicios Centrales

Dependencia: Área Control Ambiental. Dirección Gestión del Agua y Calidad Ambiental

Nº Puestos: 2

Sistema Selectivo: Concurso de Méritos

Salario: 22.799,81 €

PUESTO	ESPECIALIDAD	GRUPO	NIVEL
ESPECIALISTA OPERATIVO	Laboratorio Medioambiental (UMI)	2	9

Para la cobertura de este puesto se tendrá en cuenta lo recogido en el artículo 21.3 del I Convenio Colectivo de AMAYA en cuanto a que "Cada proceso de provisión de puestos, en la misma convocatoria, contemplará el traslado y la promoción, atendiendo a este orden. Podrán participar en concurso de traslado las personas pertenecientes al mismo grupo profesional y puesto, en las que concurran los requisitos del perfil solicitado y en promoción los/as trabajadores/as del mismo grupo ó grupo inferior que cumplan con las características y requisitos del puesto a cubrir, manteniendo en cualquier caso la duración del contrato que tuviese anteriormente, al ser ésta inherente a las personas y no al puesto".

En promoción, el periodo de prueba será de 2 meses; el periodo de permanencia mínima en el puesto será de 2 años.

Se deberá acreditar que se posee, a la fecha de finalización del plazo de presentación de solicitudes, el nivel académico/formativo y experiencia conforme a lo recogido en las bases de esta convocatoria.

En la valoración de méritos se tendrá en cuenta la documentación acreditativa aportada junto a la solicitud de participación en la convocatoria.

Descripción del puesto

La descripción del puesto de Especialista Operativo queda recogida en el Anexo 2 del actual convenio Colectivo de la Agencia para funciones relacionadas con la especialidad de laboratorio medioambiental. En concreto para la especialidad de Laboratorio Medioambiental, se incluyen actuaciones relacionadas con la organización y aplicación de técnicas de ensayos físicos y análisis fisicoquímicos, orientados a la investigación, al análisis o al control de calidad.

Funciones:

Entre las funciones a desarrollar en el puesto, conforme a protocolos, se encuentran:

- Manejo, mantenimiento y calibración de equipos de medida de contaminación atmosférica.
- Traslado e instalación de Unidad Móvil de Medida de Calidad del Aire.
- Apoyo en la analítica gravimétrica a UCADA.
- Complimentación de estadios de campo o fichas para posteriormente registrarla en aplicaciones informáticas o bases de datos relacionadas con la actividad.
- Tratamiento de los datos obtenidos por los analizadores de la Unidad Móvil a partir de las aplicaciones disponibles.
- Aplicación, en el ámbito de su competencias, de la Norma de Acreditación de ensayos UNE-EN ISO/IEC 17025.
- Apoyo en la realización de los informes que emanen de las actividades realizadas.

Asociado a estas funciones se incluye la limpieza, mantenimiento y protección en perfecto estado del material y herramientas/equipos asignados.

Las funciones del puesto están consideradas como servicio esencial según la Orden de 15 de marzo de 2020, por la que se determinan los servicios esenciales de la Administración de la Junta de Andalucía con motivo de las medidas excepcionales adoptadas para contener el COVID-19, siendo el puesto específicamente presencial.

Sus funciones no están incluidas en la relación de tareas que pueden desarrollarse mediante trabajo no presencial a partir de lo indicado en el punto segundo.2 del Pacto de la Mesa General de Negociación Común del Personal Funcionario, Estatutario y Laboral de la Administración de la Junta de Andalucía, de 14 de septiembre de 2020, que aprueba el Protocolo de medidas organizativas para la aplicación temporal del régimen de trabajo no presencial en el marco de la crisis sanitaria ocasionada por el COVID-19.

Requisitos:

- Ser empleado/a de la Agencia de Medio Ambiente y Agua de Andalucía como personal laboral fijo, fijo discontinuo, indefinido e indefinido no fijo.
- El nivel académico para esta convocatoria será el establecido en el Convenio para el grupo 2, con preferencia para las ramas del conocimiento que se detallan en el Anexo I: Valoración de Candidaturas.
- Horario laboral a jornada completa y disponibilidad horaria.
- El trabajo implica frecuentes desplazamientos por la Comunidad Autónoma.
- Permiso de conducir B1.
- No tener limitación física que impida el trabajo. El candidato/a finalista, antes de su incorporación al puesto, deberá ser apto/a en el reconocimiento médico específico para dicho puesto.

(*) En relación a los trabajadores Fijos Discontinuos, se atenderá a lo recogido en el artículo 21.3 del Convenio: "...manteniendo en cualquier caso la duración del contrato que tuviese anteriormente, al ser ésta inherente a las personas y no al puesto".

Se valorará conforme al anexo I:

- Experiencia en trabajos de campo relacionados con el manejo, calibración y mantenimiento de equipos
- Conocimientos en calidad del aire y contaminación atmosférica
- Conocimientos y uso de herramientas ofimáticas.
- Habilidades de trabajo en equipo y comunicación.
- Disponibilidad y motivación.
- Permiso de conducir C1.

NOTA: No se valorarán los méritos aportados que se hayan tenido en cuenta como requisitos de acceso a esta convocatoria.

Fases del Proceso Selectivo

1. **Comité de Selección:**

Para el presente concurso, el Comité de Selección queda constituido por los siguientes miembros:

Responsables de la Unidad Organizativa solicitante:

- La persona titular del puesto de Jefatura de Área de Control Ambiental o en quien designe

Miembros designados por la Subdirección de Recursos Humanos:

- Una persona del grupo técnico de la Línea de Desarrollo Profesional.

2. **Recepción solicitudes:**

Plazo de recepción: se podrán enviar las solicitudes hasta el 3 de Febrero de 2021 inclusive y se tendrán en cuenta las siguientes consideraciones:

- Los/as trabajadores/as interesados/as en presentarse al concurso deben formular su solicitud en el plazo de 10 días hábiles a partir del día de la publicación de la convocatoria, quedando cerrado dicho plazo a las 15:00 horas del día 3 de Febrero de 2021



- La solicitud irá dirigida al Comité de Selección, al correo electrónico gestionrrhh.amaya@juntadeandalucia.es indicando en el asunto la referencia del puesto ("Ref. EO_UMI_20"). Constará de una carta de presentación motivando la candidatura, el Curriculum Vitae actualizado de PeopleSoft, copias de Titulación académica y de los certificados acreditativos de los méritos de formación/experiencia a valorar, así como de los requisitos exigidos. Además del C.V. de PeopleSoft, se admite remitirlo en otro formato; en cualquiera de los formatos presentados, **la formación y la experiencia deben aparecer de forma ampliamente detallada en relación a las actividades/materias y a los periodos temporales.**
- Recibida la solicitud, la aplicación de correo electrónico emitirá acuse de recibo.
- Se excluirán las solicitudes presentadas fuera del plazo establecido, las que incumplan los términos formales de presentación señalados en los párrafos anteriores, las que no reúnan los requisitos de participación, así como las que incurriesen en falsedad.
- Finalizado el plazo de presentación de solicitudes, se publicará en el portal del empleado y tabloneros de anuncios de los distintos centros de trabajo de la Agencia el listado provisional de admitidos/as estableciéndose un plazo de 5 días laborables para presentar las alegaciones pertinentes, que se enviarán al correo electrónico gestionrrhh.amaya@juntadeandalucia.es indicando en el asunto "Alegaciones_ EO_UMI_20".
- Transcurrido el plazo de alegaciones se publicará en el portal del empleado y tabloneros de anuncios de los distintos centros de trabajo de la Agencia la lista definitiva de admitidos/as.

3. Sistema selectivo y baremo:

Las candidaturas que cumplan los requisitos recogidos en esta convocatoria participarán en el proceso selectivo, que constará de una fase de valoración de méritos y la realización de una entrevista de defensa curricular cuya puntuación total será de 100 puntos.

En el caso de empate en las puntuaciones totales del baremo, el criterio de desempate a tener en cuenta seguirá el siguiente orden, atendiendo a:

- 1º Políticas de Igualdad, con prevalencia del género subrepresentado.
- 2º Candidatura con mayor valoración en el baremo de experiencia relacionada con el puesto.
- 3º Candidatura con mayor valoración en el baremo de formación relacionada con el puesto.

4. Comunicación de resultados:

Una vez resuelto el concurso se procederá a la publicación de los resultados en el portal del empleado y tabloneros de anuncios de los distintos centros de trabajo de la Agencia. El día de la publicación de la Resolución Provisional marca el inicio de un plazo de reclamaciones de 5 días hábiles, que se enviarán al correo electrónico gestionrrhh.amaya@juntadeandalucia.es indicando en el asunto "Reclamación_EO_UMI_20"; transcurrido este plazo se emitirá la Resolución Definitiva del concurso.

Anexo I: Valoración de Candidaturas

VALORACIÓN DE CANDIDATURAS		Puntos Máximos
Titulación	Ciclo Formativo Grado Superior o Equivalente en las siguientes ramas técnicas (electrónica, electricidad o mecánica) o en ramas de laboratorio (química, salud ambiental o análisis clínico).	5
Formación	Formación relacionada con manejo de equipos de laboratorio o electrónicos.	40
	Permiso de conducción C1.	
	Acciones formativas relacionadas con ofimática.	
Experiencia	Manejo, calibración y mantenimiento de equipos de laboratorio y tomamuestras.	45
	Toma de muestras y/o análisis medioambientales.	
Defensa Curricular		10

1. MÉRITOS

Se tendrán en cuenta la titulación, formación y experiencia en relación al perfil del puesto, conforme a los siguientes apartados:

A. Titulación

Se puntuará con 5 puntos en caso de disponer de la titulación de ciclo Formativo en las siguientes ramas técnicas (electrónica, electricidad o mecánica) o en ramas de laboratorio (química, salud ambiental o análisis clínico).

B. Formación

En este apartado se valorarán los cursos relacionados directamente con el perfil del puesto y se tendrán en cuenta las siguientes consideraciones:

- Para el reconocimiento y valoración de los cursos o formación acreditada, dicha formación se debe haber realizado en instituciones y entidades homologadas, empresas o entidades de formación de relevancia en el sector.
- En los certificados deberá aparecer el número de horas reflejado con claridad; de no estar indicado el número de horas y en su lugar aparecer las fechas de realización de la formación, se establecerá la equivalencia de 4 horas por día.
- La formación debe estar finalizada de forma previa a la fecha de esta convocatoria.
- En ningún caso serán valorados aquellos cursos/prácticas cuya finalidad sea la obtención de un título académico.
- La formación cuyos contenidos y horas de duración sean idénticos, a efectos de valoración, se computarán sólo una vez.
- Las prácticas extracurriculares se valorarán a efectos de formación atendiendo al baremo establecido en este punto.

La puntuación máxima en este apartado será de 40 puntos, que se desglosarán según los epígrafes indicados en la tabla siguiente, donde también se muestra la equivalencia de puntos según las horas de formación.

Formación	Equivalencia	Puntos máximos
Formación relacionada con manejo de equipos de laboratorio, equipos electrónicos o toma de muestras ambientales	1 hora = 0,25 puntos	15
Acciones formativas relacionadas con ofimática	1 hora = 0,25 puntos	15
Permiso de conducción C1	-	10

B. Experiencia

En este apartado se baremará la experiencia (trabajo efectivo) especificada en el c.v. y acreditada a través de contratos/vida laboral con una puntuación máxima de 45 puntos, conforme a los epígrafes de la tabla siguiente, donde también se muestra la equivalencia con los meses de dicha experiencia. A la hora de presentar el CV será imprescindible detallar las tareas indicando el tiempo de dedicación a las mismas en meses completos.

Contenidos	Equivalencia	Puntos Máximos
Toma de muestras medioambientales en campo y/o análisis de muestras medioambientales en laboratorio.	1 mes = 0,25 puntos	25
Manejo, calibración y mantenimiento de equipos electrónicos o relacionados con la calidad ambiental.	1 mes = 0,25 puntos	20

2. DEFENSA CURRICULAR

Las personas solicitantes serán convocadas por vía telefónica o correo electrónico (se indicará fecha, lugar y hora) a la realización de una entrevista personal para contrastar información sobre el bagaje profesional, experiencia, conocimientos y habilidades personales, además del interés y motivación hacia el puesto y el aprendizaje de nuevas materias. La entrevista será semiestructurada y con el fin de valorar los mismos aspectos en todos los solicitantes, estos responderán a la misma batería de preguntas cuyos resultados serán registrados en un cuestionario elaborado a tal fin cuya puntuación máxima es de 10 puntos.