



Minorías étnicas y empleo

Experiencias de la Iniciativa Comunitaria Equal en Andalucía

Productos elaborados para facilitar la inserción sociolaboral de las personas de etnia gitana

Los productos que aquí se relacionan son una muestra de los elaborados en el marco de los proyectos Equal andaluces. Pueden ser consultados en la publicación impresa "Catálogo de productos y materiales en el marco de experiencias de empleo 2001-2004" o en su versión en línea, "Catálogo electrónico de materiales y productos" del portal Equal: www.juntadeandalucia.es/servicioandaluzdeempleo/equal

Bases de datos:	Sistema de información de empleo SURGE.
Estudios de caracterización de colectivos, territorios y sectores:	Investigación sobre las causas y procesos de exclusión social de la población inmigrante de etnia gitana. Estudio de grupos desfavorecidos. Zonas de intervención del Proyecto Equal-Andalucía.
Estudios sobre creación de empresas:	Estudio de la situación y posibilidades sobre la creación de empresas por parte de colectivos prioritarios.
Guías y protocolos de actuación:	Guía de recursos para la inserción de personas inmigrantes de etnia gitana. Guía de buenas prácticas sobre formación, empleo y medidas de conciliación para la población gitana.
Instrumentos de medición:	Igualdámetro (Instrumento que mide la igualdad en el acceso a servicios y recursos por parte de mujeres gitanas). Observatorio sobre exclusión social y políticas de inclusión (OESPI). 2003-2004.
Instrumentos de difusión y sensibilización:	Materiales para la promulgación de la multiculturalidad. Materiales de sensibilización sobre la situación de personas de etnia gitana de origen inmigrante (en formato multimedia y en soporte papel).
Manuales de formación:	Materiales formativos.
Recopilación de experiencias y buenas prácticas:	Guía de buenas prácticas en intervención sociolaboral con grupos rrom del este de Europa. Guía de buenas prácticas. Barrios hacia la igualdad. Cambio social en zonas urbanas de exclusión. Posibilidades y experiencias en Andalucía.

PRESENTACIÓN



Esperanza Perea
Directora General de Fomento del Empleo

El fenómeno de la exclusión debe ser abordado de manera integral para conseguir una sociedad justa, moderna y solidaria. El desarrollo de políticas en favor de aquellos colectivos y minorías que se encuentran en situaciones de vulnerabilidad constituye un objetivo fundamental de la Consejería de Empleo de la Junta de Andalucía. En este sentido, se concede particular importancia a la comunidad gitana, principal minoría étnica de Andalucía. Sólo desde la acción integral y desde la coordinación interinstitucional se pueden articular estrategias de actuación que permitan conseguir la incorporación plena e igualitaria de la comunidad gitana andaluza en el resto de la sociedad.

Destacan, en este sentido, las intervenciones realizadas en el marco de la Iniciativa Comunitaria Equal en el periodo 2001-2007, entre cuyos objetivos prioritarios ha destacado el fomento de la inserción sociolaboral y la lucha contra toda forma de racismo y discriminación de la población gitana.

A través del trabajo conjunto de más de 30 instituciones, se han diseñado tres proyectos innovadores dirigidos a mejorar las condiciones de empleabilidad de la comunidad gitana. Los proyectos *Equal Andalucía* y *Sevilla ciudad integradora para la igualdad*, desarrollados durante el periodo 2001-04, y *Euroromí*, llevado a cabo entre 2005 y 2007, han contado con la representación y cofinanciación de la Consejería de Empleo de la Junta de Andalucía. A éstos hay que sumar el proyecto plurirregional *Lungo Drom*, que también ha desarrollado actuaciones en Andalucía, entre otras regiones españolas.

A continuación se describen las principales actuaciones implementadas en el marco de la Iniciativa Equal con el objetivo de propiciar la mejora de la empleabilidad de las minorías étnicas en Andalucía. Esta información se complementa con una serie de historias de éxito protagonizadas por personas de etnia gitana y con una descripción de los principales productos y materiales elaborados en el marco de estos proyectos, con objeto de que sigan sirviendo en el futuro de referencia para modelar un mercado de trabajo inclusivo y de calidad.

Edita: Dirección General de Fomento del Empleo. Consejería de Empleo. Junta de Andalucía

Polígono Hytasa, C/Seda, nave 5. 41006 Sevilla

Versión electrónica: www.juntadeandalucia.es/servicioandaluzdeempleo

Realiza: Instituto de Desarrollo Regional, Fundación Universitaria

Diseño y maquetación: Instituto de Desarrollo Regional, Fundación Universitaria

Coordinación Técnica: Asistencia a la Iniciativa Comunitaria Equal. Servicio de Iniciativas y Programas Comunitarios de la Dirección General de Fomento del Empleo. Consejería de Empleo. Junta de Andalucía

Foto de Portada: Consejería de Empleo. Junta de Andalucía

Depósito legal: SE-6750-07

Imprime: Gráficas Santa María, S.C.A.

SUMARIO

- 4 Integración sociolaboral de minorías étnicas en Andalucía
- 8 Historias de vida (I): Cocina y corazón
- 9 Historias de vida (II): La legalidad sale rentable
- 10 Buenas Prácticas (I): Servicios de fomento a la inserción "a la carta"
- 11 Buenas Prácticas (II): Mecanismos de fomento de la inserción igualitaria: herramientas de evaluación de impactos



Acciones innovadoras en materia de inserción sociolaboral de minorías étnicas

Según datos de la Fundación Secretariado Gitano, la comunidad gitana constituye la principal minoría étnica europea (más de 9 millones de personas) y española (cerca de 700.000). En Andalucía residen más de la mitad de las personas de etnia gitana que habitan en España, por lo que se trata de la principal minoría étnica de la región. La comunidad gitana ha mejorado su situación social y sus condiciones de vida en los

últimos años. Sin embargo, aún es necesario optimizar los mecanismos de intervención en relación con este colectivo, mediante el diseño de actuaciones más complejas, integradas y adaptadas.

En este contexto se enmarca la Iniciativa Comunitaria Equal, entre cuyos objetivos ha figurado la inserción sociolaboral de las personas de etnia gitana. Entre 2001





y 2007 Andalucía ha contado con la acción de ocho proyectos Equal que han tenido a la comunidad gitana entre sus principales destinatarios. Cuatro de ellos se han centrado de manera específica en el colectivo gitano y han llevado a cabo intervenciones basadas en el conocimiento en profundidad de las necesidades, barreras y potencialidades del grupo en cuestión.

Dos de estos proyectos (*Equal Andalucía* y *Sevilla ciudad integradora para la igualdad*, más conocido como *Sevilla Norte*) fueron implementados durante la primera convocatoria Equal (2001-2004) y dispusieron de un presupuesto superior a los 4,5 millones de euros. Los otros dos (*Euroromí* y *Lungo Drom*, este último de carácter plurirregional), han sido desarrollados durante la segunda convocatoria y han contado con 2,5 millones de euros para el desarrollo de sus actividades. El área de intervención de estos cuatro proyectos ha abarcado la totalidad de la comunidad autónoma de Andalucía, con acciones focalizadas en poblaciones tanto urbanas como rurales, lo que ha permitido alcanzar a miles de personas de etnia gitana.

Las actuaciones desarrolladas en el marco de la Iniciativa Comunitaria Equal han supuesto el trabajo conjunto de más de 50 entidades socias con objetivos, alcance y áreas de acción diferenciadas. En ellas han participado administraciones públicas locales y regionales, universidades andaluzas, sindicatos, asociaciones de vecinos, federaciones y un buen número de organizaciones gitanas andaluzas, con el apoyo constante de la Consejería de Empleo de la Junta de Andalucía.

Este trabajo en común ha supuesto una aportación genuina al proceso de integración social de la región, ya que ha permitido el establecimiento de nuevas relaciones entre instituciones representativas de diversos sectores de la sociedad, posibilitando su mutuo conocimiento y sentando las bases para el desarrollo de futuros proyectos compartidos. En este sentido, la propia configuración de esta nueva red de organizaciones significa un impacto positivo, pues ha contribuido a generar alianzas que, a partir de su propia integración, permiten extrapolar las prácticas integradoras a la sociedad en su conjunto.

En cuanto a las estrategias de intervención implementadas desde Equal para fomentar la

inserción sociolaboral de personas de etnia gitana, se observa que, en general, los proyectos han optado por las siguientes líneas de actuación:

- ◆ La formación para el empleo, con la articulación de itinerarios que han combinado sesiones teóricas, prácticas y acciones de asesoramiento para el autoempleo, haciendo especial hincapié en el aprovechamiento de los nuevos yacimientos de empleo y apostando por nuevos formatos desde los que impartir la formación.
- ◆ La investigación sobre situaciones discriminatorias o sobre posibles áreas de intervención, con el objetivo de diseñar acciones adaptadas a las problemáticas y especificidades del colectivo.
- ◆ La sensibilización de la sociedad civil, promoviendo la eliminación de falsos estereotipos y actuando no sólo sobre las personas demandantes, sino también sobre los posibles oferentes de empleo.

En relación con la primera línea de trabajo, las acciones desarrolladas han perseguido dos objetivos: por un lado, mejorar la empleabilidad de los beneficiarios y beneficiarias mediante la vertebración de acciones de orientación, formación y asesoramiento empresarial en itinerarios

integrados de inserción (adaptados a las características y tradiciones de la cultura gitana) y, por otro, acercar la actividad laboral que ya desempeñan estas personas a la normativa del mercado de trabajo español, regularizando aquellas actividades que tradicionalmente se han desarrollado de forma sumergida.

Es importante mencionar que, por lo general, las acciones destinadas a mejorar la empleabilidad del colectivo de etnia gitana se han basado en el aprovechamiento de las capacidades y potencialidades de las personas beneficiarias, haciendo de la cultura y tradiciones gitanas un nuevo yacimiento de empleo (NYE). En este sentido, destacan los itinerarios personalizados de inserción relacionados con el arte flamenco y los NYE desarrollados desde el proyecto Equal *Eurorromí*, que persiguen la creación de empresas multiservicios constituidas por las propias beneficiarias para gestionar actividades culturales y de ocio. Tanto en el caso de *Eurorromí* como en el de los otros proyectos Equal destinados al colectivo gitano, las acciones formativas ofrecidas han girado en torno al desarrollo de habilidades empresariales, con el fin de maximizar las capacidades previamente adquiridas a través de la puesta en marcha de sus negocios de manera informal.

Entre las actividades de regularización de la economía sumergida destaca el "proyecto clavel", acción implementada desde el proyecto Equal *Sevilla Norte*, que centró sus esfuerzos en adaptar la normativa vigente sobre licencia de venta de flor cortada a las características personales de las vendedoras,





para legalizar una actividad laboral que tradicionalmente venía siendo desempeñada por mujeres gitanas.

En ambos casos, el rol de los mediadores y mediadoras interculturales ha sido fundamental, pues han servido de nexo entre las personas beneficiarias y las distintas instancias en las que se ha desarrollado el proceso de inserción, acortando distancias y favoreciendo el entendimiento entre todos los actores involucrados.

En cuanto a la segunda línea de acción, se han puesto en marcha dispositivos para la investigación de las causas y procesos de exclusión sociolaboral de la población gitana, con el fin de aportar datos contextualizados a los programas de inserción en curso. Éste es el caso del observatorio permanente de la población gitana inmigrante, creado en el marco del proyecto plurirregional *Lungo Drom*.

Por último, respecto a la tercera línea de actuación, en el marco de la Iniciativa Comunitaria Equal se han diseñado acciones de sensibilización dirigidas a la sociedad en general que, mediante la difusión de información veraz, persiguen la erradicación de falsos estereotipos que obstaculizan los procesos de integración sociolaboral de la población gitana. Por lo general, estas intervenciones han estado centradas en la comunidad en su conjunto, aunque en algunos casos específicos se han dirigido a públicos más concretos. Las acciones de sensibilización dirigidas al empresariado, implementadas desde el proyecto *Equal Andalucía*, constituyen un ejemplo en este sentido.



HISTORIAS DE VIDA

Cocina y corazón

Proyecto *Eurorromí**

M^a Ángeles nació en Granada, aunque lleva mucho tiempo viviendo con su familia en Sevilla. Antes había trabajado en una empresa de limpieza, pero su gran pasión siempre había sido la cocina, en concreto la repostería. Su participación en el proyecto Equal *Eurorromí* le ha permitido formarse e iniciar una nueva andadura profesional haciendo lo que más le gusta.

M^a Ángeles tenía claro que quería vivir de la cocina, así que no paró de moverse hasta dar con las personas adecuadas para hacer realidad su sueño. A través de FAKALI, la Federación de Asociaciones de Mujeres Gitanas de Andalucía, tuvo conocimiento del proyecto *Eurorromí*, el único de los promovidos por la Iniciativa Comunitaria Equal en España que se dedica de forma específica a la inserción profesional de mujeres gitanas. En marzo de 2006 el personal técnico del proyecto, tras evaluar la situación y necesidades de M^a Ángeles, diseñó para ella un itinerario de inserción personalizado o a la carta.

Para paliar sus carencias formativas, M^a Ángeles participó en un curso de pastelería organizado por FAKALI con objeto de mejorar las posibilidades de empleo de sus asociadas. "Ha sido un curso de repostería gitana... Hemos aprendido a hacer las recetas de nuestras abuelas". Además de la formación ocupacional, que incluía un apartado sobre manipulación de alimentos, se potenció el desarrollo por parte de las alumnas de otro tipo de habilidades, mediante su participación en módulos sobre alfabetización, prevención de riesgos laborales, igualdad de oportunidades, interculturalidad, etc. Al final del curso, M^a Ángeles y sus compañeras realizaron un periodo de prácticas laborales.

"Todo ha salido muy bien, muy bonito. Hemos aprendido muchísimo, nos hemos llevado todas divinamente, todas las compañeras... Porque tanto cocinar como comer es una maravilla, un gusto". Tanto fue así que algunas alumnas del curso concibieron la idea de montar una pastelería "con un toque gitano". Para poner en marcha su iniciativa de negocio pidieron ayuda al personal técnico del proyecto *Eurorromí*, que las puso en contacto con los agentes locales de promoción y empleo (ALPE) de Sevilla y con la Unión de Trabajadores Autónomos. Tras establecer conjuntamente un plan de empresa y evaluar la viabilidad del proyecto, se tomó la decisión de que no era el momento para dar este paso.

Sin embargo, M^a Ángeles no desfalleció en la persecución de su sueño de convertirse en cocinera profesional. El personal técnico del proyecto Equal *Eurorromí* le ofreció la posibilidad de participar en un curso de cocina organizado por el Ayuntamiento de Sevilla, que terminó en octubre de 2007. Una vez adquirida la formación teórica, M^a Ángeles hizo prácticas profesionales en ATUREM, un centro de personas con discapacidad intelectual de Sevilla, donde fue contratada y sigue trabajando actualmente. "Estoy estupendamente. Nada más que la elaboración de comida y los postres para la gente que lo necesita, y el agradecimiento que te dan, compensan todo el trabajo. Agradecen las cosas más que nadie".

Su labor en el centro se ha convertido para M^a Ángeles en una fuente de constantes satisfacciones. Ahora sus días son intensos y requieren todo su esfuerzo y voluntad, pero obtiene un importante valor añadido, el placer de trabajar en lo que le gusta.

M^a Ángeles está muy agradecida al personal del proyecto por los recursos que ha puesto en su mano, que le han permitido tener mejores perspectivas de futuro y mirar adelante con un mayor espíritu de superación. "La verdad es que agradezco a las personas que me han ayudado a hacer los cursos, para llegar a donde estoy. Agradecer todo lo que me han enseñado, todo lo que han puesto en mis manos porque para mí es una gran satisfacción estar donde estoy".

* Fuente: *Más iguales, más empleo. Experiencias de éxito de la Iniciativa Comunitaria Equal 2005-2007 en Andalucía*, Dirección General de Fomento del Empleo, Servicio Andaluz de Empleo, Consejería de Empleo de la Junta de Andalucía, 2007.



HISTORIAS DE VIDA

La legalidad sale rentable

Proyecto Equal Granada*

Isabel es la mayor de diez hermanos en una familia de etnia gitana. No tuvo la oportunidad de estudiar, ya que trabajó desde niña ayudando a sus padres en el comercio de frutas y verduras. El negocio no estaba exento de problemas. La competencia en el mercado era cada vez mayor, a lo que se añadía el hecho de desarrollar la actividad de forma sumergida. La participación de Isabel en el proyecto Equal Granada constituyó una oportunidad única de consolidación empresarial.

La carencia de licencia de venta obligaba a Isabel a huir constantemente de la policía, quien a menudo decomisaba sus productos. "Teníamos siempre miedo de que nos hicieran inspecciones, pues se llevaban todo el género, incluso la furgoneta. Eso nos suponía unas pérdidas muy importantes, por lo que nunca ganábamos lo suficiente". Isabel y su marido estuvieron a punto de abandonar el negocio, apenas les llegaba para alimentar a los dos sobrinos que tienen a su cargo. Esto fue lo que movió a esta granadina a solicitar ayuda a los servicios sociales de su localidad. Una asistente social, tras estudiar su situación, la puso en contacto con el proyecto *Equal Granada*, cuyo objetivo era favorecer el acceso de personas en riesgo de exclusión social que viven en zonas degradadas a recursos de formación, orientación y empleo. Ése era el caso de Isabel, vecina del Distrito Norte de la capital granadina.

Este importante paso cambió su vida. Con la ayuda de un técnico del proyecto, Isabel realizó un plan de empresa, que supondría un punto y aparte en su carrera como emprendedora. "La ayuda del proyecto fue muy importante para mí. Me convencieron de las ventajas de legalizar mi actividad. No sabía ni leer ni escribir y no conocía los pasos que debía dar para conseguir las licencias para abrir una frutería."

Al cabo de un mes, y tras varias reuniones en las que Isabel y el personal técnico estudiaron todos los aspectos relativos a la creación de su negocio, terminaron de elaborar el plan de empresa e iniciaron su puesta en práctica. "Me di de alta como autónoma en la Seguridad Social y, con ayuda de los técnicos, solicité un crédito con el que comencé a pagar el local y todos los gastos que suponía la apertura legal de la frutería. Como no sé escribir, me facilitaron unas pegatinas con mi nombre que me servían para rellenar los documentos"

Finalizados todos los trámites de legalización de la actividad de Isabel, la frutería comenzó a funcionar. "La puesta en marcha de la tienda fue quizás para mí la parte más fácil, pues llevo toda la vida vendiendo y confiaba en que funcionaría. Además, contaba con todos los permisos legales, de manera que estaba muy tranquila en relación con las inspecciones, y eso era muy importante"

Con el fin de facilitar los primeros y difíciles pasos de todo emprendedor, Isabel recibió una subvención por parte del proyecto *Equal Granada*, cantidad que le permitió acometer unas obras de reforma en el local que adquirió para desarrollar su negocio.

Una vez puesta en marcha la tienda, los técnicos del proyecto *Equal* mantuvieron el contacto con Isabel y la instaron a formar parte de un taller grupal participativo que, a lo largo de varias sesiones, trataba de inculcar a emprendedores y emprendedoras algunas nociones básicas sobre habilidades sociales. "Me llamaron para que asistiera a unas reuniones con otras personas que también habían creado sus empresas. Allí nos enseñaron aspectos como la forma en que teníamos que atender a los clientes o la importancia de mantener limpio el negocio".

Esta actividad no sólo consiguió formar a Isabel sobre aspectos relativos a su comportamiento como empresaria, sino también sobre su forma de interactuar e integrarse socialmente. "Al principio me sentía incómoda entre los compañeros del curso porque yo era la única persona de etnia gitana, pero me trataron muy bien y al poco tiempo empecé a preguntar dudas y a participar en las reuniones".

Hoy Isabel tiene un fructífero negocio. Cuenta con una clientela fija y unos ingresos que le permiten hacer frente a los gastos que asumió con la apertura de la frutería. "Estoy muy agradecida por toda la ayuda que he recibido. Ahora puedo llegar a fin de mes tranquilamente y pagar todas las facturas, cosa que antes nunca había podido hacer".

Isabel aún se siente respaldada, pues continúa recibiendo llamadas de apoyo del personal técnico. Ella piensa que su caso es un ejemplo de cómo aprovechar el espíritu emprendedor y encauzarlo adecuadamente. "Si no hubiera participado en el proyecto *Equal*, posiblemente ahora estaría vendiendo ilegalmente en los mercadillos y con dificultades para alimentar a mi familia. Mi vida ha cambiado por completo".

* Fuente: *Iguales en empleo. Experiencias de éxito de la Iniciativa Comunitaria Equal en Andalucía*, Dirección General de Fomento del Empleo, Servicio Andaluz de Empleo, Consejería de Empleo de la Junta de Andalucía, 2006.



BUENAS PRÁCTICAS

En el diseño de las estrategias de intervención para la inserción sociolaboral de las minorías étnicas es necesario tener en cuenta tanto a las personas beneficiarias como al entorno sociolaboral que las rodea. Se deben crear las condiciones adecuadas para favorecer la integración de todos los ciudadanos y ciudadanas, mediante la eliminación de falsos estereotipos.

En el marco de la Iniciativa Comunitaria Equal en Andalucía se han desarrollado acciones centradas tanto en las personas que persiguen la inserción como en su entorno sociolaboral. A continuación se presentan algunas prácticas innovadoras que han surgido a partir del trabajo en estas dos esferas específicas.

Servicios de fomento a la inserción “a la carta”*

En el marco de la Iniciativa Comunitaria Equal se han puesto en marcha algunas estrategias de trabajo con personas de etnia gitana que destacan por su grado de adaptabilidad al colectivo con el que se trabaja y, en especial, por maximizar las potencialidades de los beneficiarios y beneficiarias.

Éste es el caso de los itinerarios de regularización de la actividad sumergida, articulados desde el proyecto *Sevilla Norte* dentro de la acción denominada “Proyecto Clavel”. Con ellos se perseguía la inserción laboral regular de mujeres de etnia gitana residentes en asentamientos chabolistas.

Para poder entender la lógica y el diseño de la actuación, resulta indispensable referirse al contexto en el que se plantea la experiencia. Durante los contactos iniciales con las beneficiarias (a través de reuniones con residentes en asentamientos chabolistas, organizadas con la ayuda de una mediadora intercultural), éstas declararon que deseaban continuar dedicándose a su actividad tradicional, la venta ambulante de flores.

Igualmente, se constató la preocupación por la precariedad en la que se desarrollaba esta ocupación, así como la necesidad de encontrar medios que permitieran ejercerla sin sobresaltos. Ante estas circunstancias, se plantearon itinerarios de inserción personalizados que incluyeran acciones formativas y de sensibilización adaptadas a la realidad de cada participante, con horarios flexibles y lugares de impartición cercanos a sus domicilios.

Paralelamente al trabajo con las beneficiarias, la intervención se centró en el entorno sociolaboral de las mujeres y promovió una modificación de las normas generales de licencia de ocupación de la vía pública, para adaptarlas a las condiciones de la actividad y del colectivo en cuestión.

La experiencia diseñada no se concibió con el objetivo de obligar a estas mujeres a cumplir con las normas, sino con el propósito de entender por qué no lo hacen, a partir del estudio de sus valores y forma de vida. Se trató de una intervención bidireccional, con medidas de fomento del empleo diseñadas teniendo en cuenta las barreras que obstaculizaban la inserción del colectivo beneficiario y dirigidas a la adaptación y flexibilización de los requerimientos exigidos a estas personas. Así, es importante resaltar que el *Proyecto Clavel* surgió a partir de las necesidades específicas de las beneficiarias, hecho que facilitó su inserción, ya que se trabajaba sobre potencialidades y requerimientos concretos.

En este proceso cobraron especial relevancia los mediadores y mediadoras interculturales, que permitieron conocer las expectativas de las personas beneficiarias y diseñar estrategias adaptadas a cada

caso. A partir de las experiencias desarrolladas desde proyectos como *Sevilla Norte* o *Equal Andalucía*, la incorporación regular de esta figura a los procesos de integración de las minorías étnicas aparece más como una exigencia que como una opción, si se desea dotar de mayores garantías de éxito a los procesos de inserción sociolaboral de dichas personas, pues desempeñan un papel fundamental, de gran utilidad para lograr la captación de potenciales personas beneficiarias y para acompañarlas durante todo el proceso de inserción.

El hecho de que colectivos como el de las personas de etnia gitana o ciertos grupos de inmigrantes se encuentren en situación marginal, aislados de los canales de apoyo social y laboral, requiere que personas especialmente afines a ellos acudan a sus lugares de residencia. A veces, esta labor de difusión de información se realiza incluso puerta a puerta, hablando con beneficiarios y beneficiarias potenciales y buscando la colaboración de personas clave del grupo.

Respecto a las características del mediador o mediadora, no cabe duda de que se necesita una preparación adecuada para poder desarrollar con éxito su labor. En este sentido, las experiencias analizadas han realizado un importante esfuerzo de formación y cualificación.

* *La Iniciativa Comunitaria Equal. Actuaciones en Andalucía. Informe final 2001-2004*, Dirección General de Fomento del Empleo, Servicio Andaluz de Empleo, Consejería de Empleo de la Junta de Andalucía, 2005.

En el marco del fomento de la inserción sociolaboral de las





Mecanismos de fomento de la inserción igualitaria: herramientas de evaluación de impactos*

En el marco del fomento de la inserción sociolaboral de las personas de etnia gitana se han implementado medidas novedosas que persiguen la detección de mecanismos o actuaciones destinadas a promover la integración igualitaria de este colectivo en el mercado laboral.

En esta línea de acción, desde el proyecto *Euroromi* se ha diseñado el "igualdámetro", una herramienta que permite evaluar el impacto de las políticas públicas sobre las barreras que generan la exclusión sociolaboral y la discriminación de las mujeres de etnia gitana. Su objetivo es proporcionar información sobre las políticas e identificar las medidas más eficaces para promover la inclusión de este colectivo.

Esta herramienta resulta de suma utilidad en un contexto caracterizado por la persistencia de una fuerte exclusión social y laboral de las mujeres de etnia gitana. Ello se debe tanto a barreras internas, impuestas desde sus propias colectividades, como a barreras externas a esta comunidad.

Ante esta situación, desde diversos ámbitos se están implementando políticas de apoyo a su inclusión y a la eliminación de desigualdades. No obstante, no se dispone de información fidedigna que permita conocer el impacto de estas políticas, esto es, si están contribuyendo (y de qué manera) a eliminar los obstáculos que impiden la inserción sociolaboral de las mujeres gitanas en condiciones de igualdad. Ello tiene consecuencias importantes, puesto que la falta de información impide saber qué dirección debe seguirse para eliminar posibles situaciones de exclusión. El "igualdámetro" viene a cubrir esta necesidad y proporciona información relevante que permite mejorar las políticas de apoyo a la eliminación de la desigualdad que afecta a las mujeres gitanas en su integración social y laboral.

En cuanto a la metodología utilizada para el diseño de la herramienta, en una primera etapa se identificaron las principales barreras internas (procedentes de la propia comunidad) y externas (del resto de la sociedad) que afectan a las mujeres gitanas. A continuación, una persona experta en igualdad de oportunidades

y minorías étnicas diseñó un cuestionario dirigido a las beneficiarias, que permite obtener información para valorar el impacto de tales actuaciones sobre las barreras a las que se enfrentan las mujeres gitanas en su inclusión sociolaboral. El cuestionario, una vez analizado, permite determinar qué actuaciones resultan más adecuadas para mitigar esos obstáculos.

Esta información de primera mano tiene un importante valor para quienes gestionan las políticas de empleo y permite una constante retroalimentación entre las políticas diseñadas y las necesidades concretas a las que dan respuesta.

* Fuente: *Experiencias innovadoras en empleo e igualdad. Buenas prácticas de la Iniciativa Comunitaria EQUAL en Andalucía 2005-2007*, Dirección General de Fomento del Empleo, Servicio Andaluz de Empleo, Consejería de Empleo de la Junta de Andalucía, 2007.





**Iniciativa
Comunitaria
Equal
en Andalucía**
2005-2007

Servicio Andaluz de Empleo
Dirección General de Fomento del Empleo
Consejería de Empleo · Junta de Andalucía
Polígono Hytasa, c/ Seda, nave 5
41006 · Sevilla
Tel. 955 033 150
Fax: 955 033 121

Mas información:
www.juntadeandalucia.es/servicioandaluzdeempleo/equal
email: equal.cem@juntadeandalucia.es