

Listado nº 2 de baremaciones. Proceso de selección RRHH2023-0005

Experiencia Profesional (Máximo 40 puntos).		Formación y perfeccionamiento (Máximo 10 puntos).								Total Formación y perfeccionamiento (Máximo 10 puntos).	Puntuación Total Proceso Selección RRHH2023_0005	
1. Experiencia laboral, adicional a la experiencia profesional mínima de 5 años indicada en requisitos mínimos, en el periodo comprendido en los diez últimos años inmediatamente anteriores a la publicación de esta convocatoria, en el desarrollo de proyectos de eficiencia energética y/o energías renovables. 2. Experiencia laboral realizando tramitación, gestión o asesoramiento de expedientes de programas de incentivos, en los últimos diez años inmediatamente anteriores a la publicación de esta convocatoria. (1 punto por cada mes completo de trabajo acreditado).		Conocimientos en materia de Ley General de Subvenciones. (0,1 puntos por cada 10 horas de formación acreditadas).		Conocimientos en materia de Ley de Contratos del Sector Público. (0,1 puntos por cada 10 horas de formación acreditadas).		Conocimientos en materia de eficiencia energética y/o movilidad sostenible. (0,1 puntos por cada 10 horas de formación acreditadas).		Conocimientos en materia de energías renovables. (0,1 puntos por cada 10 horas de formación acreditadas).				
Candidatura	Meses acreditados mediante la documentación presentada	Resultado	Horas acreditados mediante la documentación presentada	Resultado	Horas acreditados mediante la documentación presentada	Resultado	Horas acreditados mediante la documentación presentada	Resultado	Horas acreditados mediante la documentación presentada	Resultado		
***1661**	45,40	40,00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	40,00
***5171**	60,00	40,00	-	-	16,00	0,16	28,00	0,28	-	-	0,44	40,44
***3430**	0,00	0,00	50,00	0,50	41,00	0,41	62,00	0,62	50,00	0,50	2,03	2,03

Los casos en los que el Comité de Selección NO ha considerado acreditados los meses de experiencia laboral declarados por las candidaturas en el Anexo I pueden ser debidos a los siguientes supuestos:

a) La candidatura no aporta **contratos laborales** relacionados con el puesto ofertado y/o **certificados o documentos equivalentes donde se acrediten las funciones establecidas en dichas bases.**

b) **El documento aportado** para acreditar la experiencia laboral requerida **no incluye las funciones** que se detallan en las bases de la convocatoria:

1. Experiencia laboral, adicional a la experiencia profesional mínima de 5 años indicada en requisitos mínimos, en el periodo comprendido en los diez últimos años inmediatamente anteriores a la publicación de esta convocatoria, en el desarrollo de proyectos de eficiencia energética y/o energías renovables..

2. Experiencia laboral realizando tramitación, gestión o asesoramiento de expedientes de programas de incentivos, en los últimos diez años inmediatamente anteriores a la publicación de esta convocatoria.