

PRESENTACIÓN OFERTA AL SERVICIO ANDALUZ DE EMPLEO PARA LA COBERTURA TEMPORAL DE DOS PUESTOS DE TÉCNICO/A DE GESTIÓN PROYECTO NEXT GENERATION, SEVILLA

D. Francisco Javier Rivera Rodríguez, Gerente de la Agencia Andaluza de Instituciones Culturales en virtud del Decreto 266/2023, de 31 de octubre, del Consejo de Gobierno de la Junta de Andalucía

INFORMA

Que con fecha 11 de junio de 2024 se ha presentado oferta de empleo al Servicio Andaluz de Empleo (en adelante SAE) para la contratación de duración determinada vinculada a programas financiados con fondos europeos (DA quinta del Real Decreto-Ley 32/2021, de 28 de diciembre, de medidas urgentes para la reforma del laboral, la garantía de la estabilidad del empleo y la transformación del mercado de trabajo) de dos puestos en Sevilla de Técnicos/as de Gestión para el proyecto Next Generation.

Que los requisitos exigidos a las candidaturas para participar en el proceso de selección son:

- Cumplir los requisitos generales de participación en procesos selectivos para el acceso al empleo público previstos en el artículo 56.1 del texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público, aprobado por el Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre.
- Formación mínima: diplomado/a universitario/a, ingeniero/a técnico/a, arquitecto/a técnico/a o grado u otro título equivalente relacionada con el puesto.
- Conocimientos en Economía y empresa, o Formación reglada y no reglada en área de conocimientos, Derecho administrativo, Derecho económico y fiscal, o conocimientos específicos: Departamento de asuntos jurídicos y fiscales, o Derecho fiscal o Departamentos de Administración y finanzas en general.
- Los/as candidatos/as con grado de discapacidad reconocido, igual o superior al 33%, deberán acreditar las condiciones personales de aptitud para el ejercicio de las funciones de puesto mediante informe de adecuación al puesto de trabajo, expedido por los Centros de Valoración y Orientación.

Requisitos valorables:

- Experiencia de al menos 2 años en un puesto de igual o similar características .
- Formación complementaria de un mínimo de 25 horas por curso relacionada con el perfil del puesto.

Que el proceso de selección de las candidaturas remitidas por el SAE se realizará por dos representantes del Área de Incentivos y un representante de la Unidad de Recursos Humanos. La representación de

Edf. Estadio Olímpico, Puerta 13. Isla de la Cartuja, s/n. 41092
Sevilla
T. 955 929 000 CIF. Q-9155027-G

ca@juntadeandalucia.es

FIRMADO POR	FRANCISCO JAVIER RIVERA RODRIGUEZ	12/06/2024	PÁGINA 1/2
VERIFICACIÓN	Pk2jmCEL2XGS8JHH9LK5WF87PU7SQA	https://ws050.juntadeandalucia.es/verificarFirma	



trabajadores será invitada a participar en el mismo.

Las candidaturas remitidas por el Servicio Andaluz de Empleo participarán en la Fase I del proceso de selección, Baremación de méritos (máx. 6 puntos): 0,04 ptos/mes en experiencia en puesto equivalente (máx. 2,5 ptos); 0,005 ptos/hora en formación complementaria (máx. 2,5 ptos); y valoración del curriculum vitae en su conjunto (máx. 1 puntos).

Una vez finalizada la Fase I se publicará en la web de la Agencia (www.aaicc.es) y en el Portal de Transparencia de la Junta de Andalucía el listado de candidaturas admitidas a la Fase II, entrevista personal, incluyendo nombre y apellidos, que podrá ser inferior al de candidaturas recibidas: máx. 4 puntos. En el caso de que se estime necesario, podrá realizarse una prueba práctica junto a la entrevista personal, distribuyéndose la puntuación de la Fase II entre un máximo de 2,5 puntos para la prueba y un máximo de 1,5 puntos para la entrevista.

En función de la puntuación total obtenida de la suma de las dos fases del proceso, se acordará la selección de dos candidaturas y cuatro suplentes de estas según orden de puntuación. De esta forma, si alguna de las candidaturas seleccionadas causara baja en la Agencia antes de la finalización de la contratación, esta se ofrecerá, si procede, a las candidaturas suplentes según dicho orden.

Del mismo modo, las candidaturas seleccionadas como suplentes en el presente proceso de selección se unirán como listado adicional de suplencias al existente resultado de la anterior oferta al SAE resuelta en septiembre de 2023 (ref. 1-2023-24952) para equivalentes puestos de trabajo. Todo ello en atención a posibles necesidades de ampliación del número de candidaturas disponibles para la cobertura de puestos de iguales características.

Se publicará información sobre el resultado del presente proceso con el nombre de las candidaturas seleccionadas y suplentes.

La selección podrá declararse desierta si ninguna candidatura se ajustara al perfil del puesto.

Fdo.: Francisco Javier Rivera Rodríguez

Gerente

FIRMADO POR	FRANCISCO JAVIER RIVERA RODRIGUEZ	12/06/2024	PÁGINA 2/2
VERIFICACIÓN	Pk2jmCEL2XGS8JHH9LK5WF87PU7SQA	https://ws050.juntadeandalucia.es/verificarFirma	