

RESOLUCIÓN DE LA AGENCIA ANDALUZA DE INSTITUCIONES CULTURALES POR LA QUE SE EFECTÚA CONVOCATORIA DE CONCURSO DE TRASLADO Y PROMOCIÓN INTERNA PARA LA PROVISIÓN DE UN PUESTO DE COORDINADOR/A TÉCNICO/A DE MANTENIMIENTO, SEVILLA

REF. PROM-CTMTO-03/2025

D. Francisco Javier Rivera Rodríguez, en calidad de Gerente de la Agencia Andaluza de Instituciones Culturales (en adelante la Agencia), en virtud del Decreto 266/2023, de 31 de octubre, del Consejo de Gobierno de la Junta de Andalucía y constituida mediante Ley 3/1991, de 28 de diciembre, y Decreto 46/1993, transformada en Agencia Pública Empresarial mediante el artículo 20.1 de la Ley 1/2011, de 17 de febrero, aprobándose sus Estatutos en virtud del Decreto 103/2011, de 19 de abril, en el ejercicio de las competencias atribuidas por el artículo 16 de los mencionados Estatuto,

RESUELVE

Primero: Convocar proceso selectivo de traslado y promoción interna, por el sistema de concurso-oposición, para la provisión, mediante contrato indefinido a tiempo completo, de un puesto de Coordinador/a Técnico/a de Mantenimiento, en dependencia de la Jefatura de departamento de mantenimiento, Unidad Económica y de Administración en Sevilla, en dependencia de la Dirección de ésta, según el procedimiento establecido en el IV Convenio de la Agencia (BOJA número 242, de 5 de diciembre de 2008). El centro de trabajo estará situado en el Estadio de la Cartuja, puerta 13, 41092, Sevilla.

Segundo: Las Bases que regirán la convocatoria serán las contenidas en el Anexo I de la presente Resolución.

Tercero: El modelo de solicitud se incluye en el Anexo II.

Contra esta Resolución, que no agota la vía administrativa, podrá interponerse recurso de alzada en el plazo de un mes, de conformidad con los artículos 121 y 122 de la Ley 39/2015 de Procedimiento Administrativo Común, ante la Dirección de la Agencia, con carácter previo a la jurisdicción social.

EL GERENTE

Puede verificar la integridad de una copia de este documento mediante la lectura del código QR adjunto o mediante el acceso a la dirección https://ws050.juntadeandalucia.es/verificarFirma indicando el código de VERIFICACIÓN			
FIRMADO POR	FRANCISCO JAVIER RIVERA RODRIGUEZ	30/04/2025	
VERIFICACIÓN	Pk2jmPS2S3HSCP8776VPCVMMCMENAD	PÁG. 1/6	



ANEXO I
BASES DEL CONCURSO DE TRASLADO Y PROMOCIÓN INTERNA PARA LA PROVISIÓN DE UN PUESTO DE
COORDINADOR/A TÉCNICO/A DE MANTENIMIENTO, SEVILLA

REF. PROM-CTMTO-03/2025

Primera. Antecedentes y objeto.

- 1.1. Se convoca proceso selectivo de traslado y promoción interna para cubrir, por el sistema de concurso-oposición, un contrato indefinido a tiempo completo de Coordinador/a Técnico/a de mantenimiento, Sevilla.
- 1.2. El presente sistema de selección garantiza el respeto de los principios de publicidad, mérito, capacidad, igualdad, concurrencia y transparencia del proceso de selección.

Segunda. Destinatarios/as de la convocatoria.

- 2.1. La presente convocatoria se dirige a todo el personal de la Agencia con contrato indefinido, no fijo discontinuo, con una antigüedad mínima de un año en la Agencia que, cumpliendo los requisitos y elementos del perfil indicado en el punto 4, presenten la solicitud y documentación que se indica.
- 2.2. La convocatoria será expuesta en la página web de la Agencia Andaluza de Instituciones Culturales (www.aaiicc.es) y Portal de Transparencia de la Junta de Andalucía, así como todos los listados y la resolución de la adjudicación del puesto y nombre de la persona seleccionada.

Tercera. Datos de la convocatoria: perfil y condiciones del puesto de trabajo.

Modalidad contractual:	Contrato indefinido. Periodo de prueba de tres meses de trabajo efectivo.
Jornada:	A tiempo completo. Prestación de servicios general de lunes a viernes con jornada y horario con flexibilidad según lo establecido en el IV Convenio Colectivo de la Agencia.
Categoría profesional:	Grupo C Nivel 3
Denominación del puesto:	Coordinador/a Técnico/a de mantenimiento.
Retribución bruta anual 2025:	27.350,16 € (salario base)
Centro de trabajo:	Sevilla, Edificio Estadio de la Cartuja, Puerta 13, C.P.: 41092
Competencias requeridas:	Trabajo en equipo, proactividad, flexibilidad y adaptación al cambio, capacidad resolutive.
Misión:	Realizar las labores necesarias para el mantenimiento preventivo y correctivo de los centros e instalaciones de la Agencia, el control y supervisión de las mismas, así como la coordinación del equipo de mantenimiento con su superior jerárquico.
Funciones:	Realizar las tareas necesarias para la resolución de las incidencias de mantenimiento preventivo y correctivo de las instalaciones y centros dependientes de la Agencia; tareas de coordinación del equipo de mantenimiento y supervisión y control de la ejecución de las tareas de

Puede verificar la integridad de una copia de este documento mediante la lectura del código QR adjunto o mediante el acceso a la dirección <https://ws050.juntadeandalucia.es/verificarFirma> indicando el código de VERIFICACIÓN

FIRMADO POR

FRANCISCO JAVIER RIVERA RODRIGUEZ

30/04/2025

VERIFICACIÓN

Pk2jmPS2S3HSCP8776VPCVMMCMENAD

PÁG. 2/6





	mantenimiento; coordinación de la actividad con el superior jerárquico; gestión y tramitación administrativa necesaria para el desarrollo de la actividad de las empresas externas que prestan servicios en labores de mantenimiento (jardinería, climatización, ascensores, contra incendios, control de la legionelosis, etc.) y el seguimiento de su ejecución, así como cuantas labores análogas le sean encomendadas por su superior o superiores jerárquicos.
--	---

Cuarta. Requisitos de las candidaturas.

Las personas aspirantes deben reunir los requisitos mínimos indicados en este punto, los cuales deberán cumplirse el día de presentación de la solicitud.

4.1. Formación mínima: Titulación universitaria de grado medio en materias relacionadas con el puesto. La formación puede ser suplida por conocimientos contrastados por la Agencia y experiencia de, al menos, dos años realizando funciones de puesto similar en el sector.

4.2. Experiencia mínima de dos años en labores de mantenimiento en puestos con funciones relacionadas con el perfil descrito en la base 3.

* Méritos valorables:

4.3. Experiencia, adicional al mínimo de dos años, en labores de mantenimiento en puestos con funciones relacionadas con el perfil descrito en la base 3.

4.4. Formación complementaria específica en materias propias del puesto de trabajo, de un mínimo de 15 horas por acción formativa, en cuya certificación debe constar el número de horas.

Quinta. Solicitud y documentación.

5.1. Las personas interesadas en participar en el proceso de selección deberán presentar la solicitud de participación según el modelo que consta en el Anexo II, adjuntando curriculum vitae actualizado, informa de vida laboral y documentación acreditativa del cumplimiento de los requisitos previstos en la base cuarta.

5.2. Únicamente se admitirán las solicitudes presentadas en plazo y que contengan el Anexo II debidamente cumplimentado y firmado, así como la documentación acreditativa de los méritos actualizada. La no presentación de la documentación o presentación fuera del plazo implica la exclusión del proceso de selección, con excepción de la presentada durante el periodo de alegaciones al listado provisional de candidaturas admitidas y excluidas.

Sexta. Plazo y lugar de presentación.

6.1. Las solicitudes (Anexo II) y documentación adjunta deben presentarse en el plazo de 10 días hábiles desde el siguiente a la publicación de la presente convocatoria.

6.2. Serán dirigidas a la Unidad de Recursos Humanos a través de correo electrónico a la cuenta rrhh.aaiicc@juntadeandalucia.es de la Agencia Andaluza de Instituciones Culturales, indicando la referencia **REF. PROM-CTMTO-03/2025**.

6.3. No se admitirán candidaturas ni documentación remitida por otras vías distintas a las expuestas en este punto.

Puede verificar la integridad de una copia de este documento mediante la lectura del código QR adjunto o mediante el acceso a la dirección https://ws050.juntadeandalucia.es/verificarFirma indicando el código de VERIFICACIÓN			
FIRMADO POR	FRANCISCO JAVIER RIVERA RODRIGUEZ	30/04/2025	
VERIFICACIÓN	Pk2jmPS2S3HSCP8776VPCVMMCMENAD	PÁG. 3/6	



Séptima. Proceso de selección.

- 7.1. Se constituirá un Comité de Selección integrado por: Presidencia: M.^a Isabel Pérez Martín, Titulada Superior de Unidad de Recursos Humanos; Secretario/a: M.^a Ángeles Cabezas Bailón, Titulada Superior de la Unidad Jurídica y Contratación, sin voz ni voto; y dos Vocalías: Ignacio Sánchez Palazón (Director de la Unidad Económica y de Administración) y Oscar Mauricio Ruiz Garriga (Jefe de Departamento Mantenimiento). Asistirá también en calidad de invitado, con voz y sin voto, un miembro de la representación legal de trabajadores.
- 7.2. Las candidaturas que reúnan los requisitos mínimos relacionados en el punto 4 participarán en las dos fases siguientes del proceso de selección: Fase I, Baremación de méritos, y Fase II, Pruebas selectivas y entrevista personal. La puntuación total será la suma de las puntuaciones de las dos fases.
- 7.3. Las comunicaciones y citaciones a los/las interesados/as para la asistencia a pruebas y entrevistas se realizarán a través de correo electrónico.
- 7.4. Fase I, Baremación de méritos: tras el estudio inicial del historial profesional de las candidaturas, el Comité de Selección publicará un listado provisional (listado provisional nº1) de candidaturas admitidas por cumplir los requisitos mínimos relacionados en el punto 4, y de candidaturas excluidas, señalándose la causa de exclusión. Junto con las candidaturas admitidas se publicarán las puntuaciones totales obtenidas en la fase Baremación de méritos. Las personas interesadas podrán formular las alegaciones que a su derecho convengan en el plazo de tres días hábiles. Una vez analizadas las alegaciones recibidas, se publicará listado definitivo de candidaturas admitidas y puntuaciones de la mencionada fase (listado definitivo nº1), que servirá de resolución a las reclamaciones recibidas.
- 7.5. Fase II, Pruebas selectivas y entrevistas: las pruebas selectivas versarán sobre los conocimientos teóricos y/o prácticos requeridos para el desempeño de las funciones previstas en la base 3: aspectos técnicos de fontanería, carpintería, instalaciones eléctricas, instalaciones y sistemas contra incendios, climatización, instalaciones sanitarias, instalaciones térmicas, aparatos elevadores, etc; maquinaria y herramientas profesionales; prevención de riesgos laborales; conocimientos generales en contratación pública; conocimientos a nivel usuario en Microsoft Office (Word y Excel).

En el Portal de Transparencia de la Junta de Andalucía se publicará la fecha, hora y lugar de celebración de las pruebas. Las personas con discapacidad que accedan a la fase de pruebas y necesiten adaptación de las mismas para participar deberán enviar correo electrónico a la Unidad de Recursos Humanos (rrhh.aaicc@juntadeandalucia.es) solicitando las posibles adaptaciones en materia de tiempo y/o medios, sin que ello suponga una desvirtualización del proceso selectivo. Dichas adaptaciones deberán solicitarse dos días antes de la realización de las pruebas.

La no comparecencia a las pruebas en la fecha y hora indicada será causa de exclusión del proceso.

Entrevistas: tras las pruebas, el Comité de Selección podrá acordar limitar el acceso a la fase de entrevista a un máximo de 5 candidaturas según orden de puntuación total obtenida en las dos primeras fases. Si varias coinciden en puntuación en la quinta posición del listado, accederán a la siguiente fase todas ellas, pudiendo superar el número máximo de cinco de acceso a la entrevista personal. En el Portal de Transparencia de la Junta de Andalucía se publicará la fecha, hora y lugar de celebración de las entrevistas. La entrevista versará sobre los requerimientos del puesto de trabajo previstos en el perfil, en la que se apreciará el grado de adecuación de la persona candidata a las características y competencias requeridas para el puesto: (1) Trabajo en equipo, (2) proactividad, (3) flexibilidad y adaptación al cambio, (4) capacidad resolutoria.

Puede verificar la integridad de una copia de este documento mediante la lectura del código QR adjunto o mediante el acceso a la dirección <https://ws050.juntadeandalucia.es/verificarFirma> indicando el código de VERIFICACIÓN

FIRMADO POR

FRANCISCO JAVIER RIVERA RODRIGUEZ

30/04/2025

VERIFICACIÓN

Pk2jmPS2S3HS3P8776VPCVMMCMENAD

PÁG. 4/6





7.6. Una vez concluida la fase de pruebas y entrevistas, se publicará un listado provisional (listado provisional nº2) del resultado del proceso de selección con las puntuaciones totales de cada candidatura. Las personas interesadas podrán formular las alegaciones que a su derecho convengan en el plazo de tres días hábiles. Una vez analizadas las alegaciones recibidas, se publicará el listado definitivo del resultado del proceso de selección (listado definitivo nº2), que servirá de resolución a las reclamaciones recibidas. La convocatoria se declarará desierta si ninguna de las candidaturas obtiene al menos 6 puntos.

7.7. Todos los listados, así como la resolución del proceso de selección, incluirán nombres y apellidos.

7.8. Documentación original: Las candidaturas podrán ser requeridas por el Comité de Selección para la presentación de los originales de la documentación entregada para su verificación.

Octava. Baremos de referencia: Puntuación máxima: 10 puntos.

Fase I: baremación de méritos (máximo 4,5 puntos), no valorándose los requisitos mínimos exigidos para el puesto.

Criterio	Puntuación Máxima
Experiencia adicional al mínimo de dos años en labores de mantenimiento en puestos con funciones relacionadas con el perfil descrito en la base 3 (0,05 puntos/mes) (No se valoran períodos inferiores al mes).	4,0
Formación específica en las materias propias del puesto de trabajo de un mínimo de 15 horas (0,002 puntos/hora).	0,5

Fase II: pruebas selectivas (máximo 3,5 puntos)

PRUEBAS	PUNTUACIÓN
Prueba teórica, con preguntas tipo test y/o de desarrollo corto, y prueba práctica sobre conocimientos teóricos y prácticos según descripción base 7.5.	3,5

Entrevista por competencias (versará sobre los requerimientos del puesto de trabajo previstos en el perfil, en la que se apreciará el grado de adecuación de la persona candidata a las características y competencias requeridas para el puesto): máximo 2 puntos: máximo 1 punto a la adecuación de la persona candidata a las características del puesto; máximo 1 punto distribuido entre las competencias requeridas: (1) Trabajo en equipo (25%), (2) proactividad (25%), (3) flexibilidad y adaptación al cambio (25%), (4) capacidad resolutoria (25%).

Puede verificar la integridad de una copia de este documento mediante la lectura del código QR adjunto o mediante el acceso a la dirección <https://ws050.juntadeandalucia.es/verificarFirma> indicando el código de VERIFICACIÓN

FIRMADO POR

FRANCISCO JAVIER RIVERA RODRIGUEZ

30/04/2025

VERIFICACIÓN

Pk2jmPS2S3HSCP8776VPCVMMCMENAD

PÁG. 5/6





ANEXO II

SOLICITUD DE PARTICIPACIÓN. REFERENCIA **PROM-CTMTO-03/2025**

Los datos deberán ser anotados con letra clara y legible, preferentemente en mayúscula

PUESTO	COORDINADOR/A TÉCNICO/A DE MANTENIMIENTO	
DATOS PERSONALES		
Apellidos:		Nombre:
Puesto actual en la AAICC:		
Centro de Trabajo:		

SOLICITA

Ser admitido/a en el proceso de selección para la provisión interna del puesto de referencia, Grupo C Nivel 3, en el Estadio de la Cartuja, Sevilla. **Y DECLARA:**

- Conocer y aceptar íntegramente las bases de la convocatoria, declarando, asimismo, bajo su responsabilidad, que los datos incluidos en esta solicitud son ciertos, teniendo constancia de que la inexactitud de los datos dará lugar a la no admisión o expulsión del proceso selectivo, sin perjuicio de otras responsabilidades en las que pueda incurrir.
- Comprometerse a presentar la documentación original en caso de ser requerido y en todo caso en el supuesto de ser seleccionado.
- Conocer y aceptar que únicamente se admitirán las solicitudes que contengan el Anexo II debidamente cumplimentado y firmado, así como la documentación obligatoria; que no serán admitidas las solicitudes, modificaciones o subsanaciones fuera de plazo, ni las presentadas de forma defectuosa; que los requisitos que no sean acreditados documentalmente no serán tenidos en cuenta, considerándose no puestos en el Anexo.
- No padecer enfermedad y/o limitaciones físicas o psíquicas incompatibles con el puesto.
- No estar incurso en ninguna causa de incompatibilidad prevista en la Ley 53/1984, de 26 de diciembre, de incompatibilidades del personal al servicio de las Administraciones Públicas y normativa de desarrollo.

INFORMACIÓN BÁSICA SOBRE PROTECCIÓN DE DATOS	
Responsable	Agencia Andaluza de Instituciones Culturales
Finalidad	Selección de personal
Legitimación	RGPD Art.6,1c) Obligación legal
Derechos	Acceso, rectificación, supresión, limitación del tratamiento, oposición, obtención de confirmación de uso, a la portabilidad de los datos y a formular una reclamación.
Información adicional	https://juntadeandalucia.es/protecciondedatos/detalle/165465.html

La presentación de la candidatura al presente proceso conlleva el conocimiento y aceptación de la Resolución y Bases de la presente Convocatoria.

Fecha:/...../.....

Fdo.: _____

Puede verificar la integridad de una copia de este documento mediante la lectura del código QR adjunto o mediante el acceso a la dirección https://ws050.juntadeandalucia.es/verificarFirma indicando el código de VERIFICACIÓN			
FIRMADO POR	FRANCISCO JAVIER RIVERA RODRIGUEZ	30/04/2025	
VERIFICACIÓN	Pk2jmPS2S3HSCP8776VPCVMMCMENAD	PÁG. 6/6	