



Instituto Andaluz de Prevención  
de Riesgos Laborales  
CONSEJERÍA DE EMPLEO, FORMACIÓN  
Y TRABAJO AUTÓNOMO

## CUENTA TU EXPERIENCIA, TU EXPERIENCIA CUENTA. BUENAS PRÁCTICAS EN CULTURA PREVENTIVA EN TIEMPOS DE LA COVID-19

**EMPRESA:** FAISEM. FUNDACIÓN PÚBLICA ANDALUZA PARA LA INTEGRACIÓN SOCIAL DE PERSONAS CON ENFERMEDAD MENTAL.

**N.º Trabajadores:** 1.200

**Dirección:** Andalucía

### NOMBRE DE LA BUENA PRÁCTICA:

Gestionar COVID19 en un servicio esencial de atención a personas con enfermedad mental 24 horas 7 días a la semana, en centros residenciales de un máximo de 20 usuarios, distribuidos por toda Andalucía.

### OBJETIVOS PERSEGUIDOS CON LA BUENA PRÁCTICA:

Hemos realizado análisis de la gestión Covid19 en nuestra Fundación donde desde 17-03-2020 al 31-12-20 los datos casos confirmados en trabajadores/as han sido 50 casos de 1200 trabajadores de plantilla de estructura, todos sabemos el nivel de rotación de personal que ha ocasionado el Covid19 en todas las empresas. De estos casos confirmados a excepción de 5 casos que se dieron en un mismo centro, el único brote en toda Andalucía en este periodo, el resto han sido contacto estrecho en el ámbito familiar.

En personas usuarias han sido 27 casos confirmados en los centros residenciales, con una población de 1500 usuarios en toda Andalucía.

### DESCRIPCIÓN DE LA BUENA PRÁCTICA:

Para nosotros ha sido muy útil el **control diario de síntomas** de trabajadores y personas usuarias y la comunicación rápida de la aparición de un síntoma compatible con la COVID19. Así como la gestión rápida de las Enfermeras Gestoras de Casos asignadas a cada centro, cuya labor ha sido muy importante para la identificación y **detención precoz de casos**. Gestionamos los datos a diario de toda Andalucía para intervenir rápidamente en la adopción de medidas.

Los cribados semanales fueron una herramienta muy útil en los periodos que se realizaron.

Y otra herramienta muy útil, han sido las PDIA (Test de Antígenos o PCR) previa incorporación al puesto tras ausencia por permisos, vacaciones o nuevas incorporaciones.

Por supuesto un uso adecuado de equipos de protección individual, formación a todo el personal y talleres de concienciación e información a personal y personas usuarias. Se realizan controles semanales de dotación de equipos de protección individual.

### **BENEFICIOS/RESULTADOS OBTENIDOS CON LA IMPLANTACIÓN:**

La colaboración con los recursos sanitarios y con la inspección de sanidad nos ha servido a todos.

Sí que es verdad que todo esto requiere de mucho trabajo y esfuerzo, por parte de todos.

Nosotros constituimos un Comité Covid formado por Gerencia y todos los cargos directivos de la empresa y por el servicio de prevención propio, de forma que había una comunicación rápida para la implantación, actuación y dotación de recursos.

La representación de los trabajadores ha colaborado con la Fundación en la elaboración del procedimiento de pautas de actuación y prevención frente al Covid19 en FAISEM, publicado en nuestra página web.

### **ASPECTOS CLAVE PARA MEJORA DE LA CULTURA PREVENTIVA:**

La gestión de COVID19, ha sido un trabajo en equipo y coordinado con un esfuerzo comprometido de todos los trabajadores y personas usuarias que forman esta organización.

