



CUENTA TU EXPERIENCIA TU EXPERIENCIA CUENTA

**CULTURA PREVENTIVA
EN EMPRESAS ANDALUZAS**



Instituto Andaluz de Prevención de Riesgos Laborales
CONSEJERÍA DE EMPLEO

**CUENTA
TU EXPERIENCIA
TU EXPERIENCIA
CUENTA**

**CULTURA PREVENTIVA
EN EMPRESAS ANDALUZAS**





Índice

Presentación	4
Objetivos del Proyecto	5
Ámbito	6
Actividades	9
II Encuentro de Cultura Preventiva	11

**CUENTA
TU EXPERIENCIA
TU EXPERIENCIA
CUENTA**

**CULTURA PREVENTIVA
EN EMPRESAS ANDALUZAS**

Presentación

La salvaguarda de la salud de los trabajadores es un principio rector de la política social y económica que desarrollan los poderes públicos. El derecho a la vida y a la integridad física y moral es un derecho fundamental recogido en la Constitución Española y debe ser garantizado en todos los órdenes de nuestra vida, más si cabe en el desempeño de nuestro trabajo, donde los riesgos se hacen más patentes que en la vida cotidiana.

El Estatuto de Autonomía de Andalucía resalta la necesidad de proteger y promover la salud de los trabajadores y trabajadoras, como consecuencia de un empleo estable y de calidad.

Para propiciar las mejores condiciones de seguridad y salud en los lugares de trabajo es fundamental la consolidación de una cultura preventiva que vincule la actividad laboral también como una vía de promoción de salud de las personas. De hecho, este es el primer objetivo que consensuamos los agentes sociales y económicos y la Junta de Andalucía en la elaboración de la Estrategia Andaluza de Seguridad y Salud en el Trabajo 2010-2014.

De forma simultánea al impulso de la Junta de Andalucía, son numerosas las empresas y profesionales comprometidos con una gestión dinámica de la prevención de riesgos laborales.

Por ello, desde el Instituto Andaluz de Prevención de Riesgos Laborales, que me honro en presidir, hemos iniciado un proyecto enfocado a la promoción de la Cultura de la Prevención que permita poner en valor el esfuerzo preventivo de las empresas mediante el análisis de aquellas motivaciones y dificultades que subyacen tras cada buena práctica detectada en la materia. Esto nos ha de permitir no solo identificarlas, sino ponerlas en valor y difundirlas en aras a generar un conocimiento más avanzado que podamos compartir.

El objetivo es que mediante la iniciativa “Cuenta tu experiencia, tu experiencia cuenta” podamos favorecer la existencia de una red de empresas comprometidas con la prevención en Andalucía.

Le agradezco su atención y le animo a participar en esta acción al servicio de la sociedad andaluza, de la mejora de la competitividad de las empresas, las condiciones de trabajo y la calidad de vida.

**Manuel Recio Menéndez
Consejero de Empleo
Junta de Andalucía**



Objetivos

Objetivo 1

Identificar y recopilar información sobre buenas prácticas en materia de cultura preventiva.

Objetivo 2

Promover la participación de quienes hacen posible estas buenas prácticas de forma que cuenten su experiencia.

Objetivo 3

Identificar oportunidades de transferencia de las buenas prácticas basadas en la motivación de empresarios y trabajadores.

Objetivo 4

Difundir y compartir las buenas prácticas de forma que puedan servir de referente para el conjunto de empresas andaluzas.

Objetivo 5

Obtener información relevante sobre cultura de la prevención en Andalucía, que sirva de punto de partida para el II encuentro de cultura preventiva a celebrar por Instituto Andaluz de Prevención de Riesgos Laborales en 2012.

Ámbito

Muchos son los investigadores que han intentado definir el concepto de Cultura de la Prevención, estableciendo unas líneas generales que lo delimiten. Sin embargo, actualmente no disponemos de una definición consensuada de la misma.

El reto ante el que nos encontramos consiste en identificar aquellas motivaciones que han ayudado a los protagonistas de los procesos productivos a afrontar y encauzar la seguridad y salud de las organizaciones de forma compartida para generar un buen clima de trabajo y procurar redundar en una mejora de la productividad.

Hemos establecido como metodología de trabajo que las conclusiones estén ancladas a la realidad empresarial del tejido andaluz. Queremos identificar prácticas reales de implantación de cultura de la prevención en Andalucía, no centrándonos en el desarrollo de las mismas, que evidentemente no puede ser obviado, sino buscando lo que está detrás de ellas, impulsándolas, y los mecanismos desarrollados para vencer las posibles barreras de entrada.

Para ello, se ha definido un marco conceptual en torno a la idea del esfuerzo preventivo, término con el que entendemos la cultura preventiva como el pensamiento positivo que motiva para realizar y mantener un compromiso con la mejora de las condiciones de trabajo.

A partir de este punto de partida, abordaremos el trabajo de campo para la identificación de buenas prácticas en las empresas. Hemos seleccionado un número limitado de las múltiples dimensiones que se han definido como componentes de la cultura preventiva, ocupándonos solamente de aquellas que nos parecen más relevantes, sin pretender en absoluto abarcar todos y cada uno de los elementos que configuran el concepto.

De esta forma pretendemos evitar el riesgo de dispersión y tratamos de focalizar la búsqueda de experiencias en lo que podemos considerar los aspectos esenciales de la cultura preventiva, entendida como una práctica organizativa orientada a la sostenibilidad del esfuerzo preventivo.

Como esquema operativo de dicha práctica proponemos 3 elementos que definirían el ámbito de la cultura preventiva:

Compromiso - Dinamización - Aprendizaje



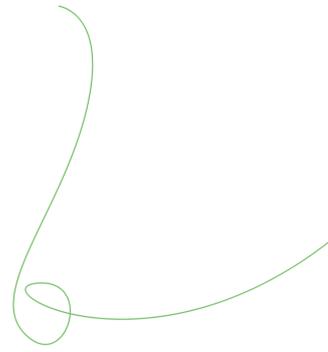
Compromiso:

Se puede definir como el impulso por parte de la dirección de las organizaciones a la implantación de estrategias y dinámicas positivas en busca de la mejora en el ámbito de la seguridad y salud.

Las organizaciones que fomentan la cultura de la prevención son organizaciones donde la dirección está motivada y realiza un esfuerzo en busca de mejores condiciones de trabajo, mejor clima laboral y por lo tanto mejoras productivas.

Como ejemplos de buenas prácticas citamos:

- Definición de políticas, normas o procedimientos en materia de seguridad y salud
- Organización de la integración y dedicación de recursos a la prevención
- Interés e implicación de la dirección y de la cadena de mando en los objetivos de prevención y en la resolución de problemas relacionados con riesgos laborales
- Sensibilización y formación preventiva de la cadena de mando
- Apoyo de los mandos intermedios a las conductas de seguridad
- Consideración de la actitud preventiva como factor de promoción profesional
- Alineamiento de la productividad y la seguridad
- Orientación a objetivos y evaluación de las actividades preventivas en función a resultados
- Etc.



Dinamización:

Esta dimensión agrupa las actividades potenciadoras de cultura de la prevención que fomentan la gestión activa de los recursos disponibles, activando la participación, el debate y generando un entorno de confianza en la organización que oriente estos recursos hacia la resolución de problemas de forma participativa.

A modo de ejemplo se describen algunas buenas prácticas:

- Promover canales de comunicación bidireccional y horizontal sobre aspectos relacionados con la prevención: sistemas de notificación de incidencias o de difusión de informaciones
- Desarrollar iniciativas que favorezcan la confianza, el diálogo y la participación
- Favorecer el trabajo en equipo, la colaboración y el apoyo mutuo
- Capacitación de mandos y trabajadores para la resolución de problemas
- Consultar sistemáticamente a los trabajadores las cuestiones relativas a la seguridad y salud
- Implantar programas de acción participativos para lograr los objetivos de prevención
- Etc.

Aprendizaje:

Hace referencia al esfuerzo realizado por una organización para gestionar la información y conocimiento que puede tener incidencia en la mejora de las condiciones de trabajo, entendiendo como ámbito de influencia todos los grupos de interés de la misma que pueden tener incidencia sobre la seguridad y salud (trabajadores, proveedores, clientes, Administraciones Públicas, etc.).

Como ejemplo de buenas prácticas de esta dimensión se pueden citar:

- Diseño y mantenimiento de sistemas de información que permitan la retroalimentación
- Planes continuados de formación para la prevención
- Programas de observación de trabajo
- Análisis e investigación de errores y barreras
- Evaluación del desempeño y de la calidad de la actividad preventiva
- Mejora continua aplicada a la salud y seguridad
- Incentivación de la prevención
- Etc.



Actividades

Las actividades a desarrollar durante el desarrollo del proyecto son:

1 Identificación y evaluación de buenas prácticas en empresas

Para la identificación de buenas prácticas de cultura preventiva se realizará un trabajo de campo en el que se realizarán visitas a empresas andaluzas. Realizando las siguientes actividades:

- a. Selección y contacto con las empresas participantes
- b. Recogida de información
- c. Análisis de información
- d. Selección de buenas prácticas

2 Análisis de la transferencia de buenas prácticas

Con el desarrollo de esta actividad se pretenden definir los criterios necesarios para realizar la difusión de buenas prácticas al conjunto de las empresas andaluzas. Para ello, se realizarán las siguientes acciones:

- a. Entrevistas con expertos en difusión y transferencia de buenas prácticas en ámbitos distintos al de la prevención.
- b. Identificación de sectores u organizaciones con alto potencial de aplicación y transferencia.
- c. Determinación de estrategias de comunicación.

3 Grupos de discusión de empresarios y trabajadores

Se creará un grupo de trabajo formado por empresarios y trabajadores para analizar la información obtenido en las actividades anteriores y definir la aplicabilidad al resto del tejido productivo andaluz.

**CUENTA
TU EXPERIENCIA
TU EXPERIENCIA
CUENTA**

**CULTURA PREVENTIVA
EN EMPRESAS ANDALUZAS**

**IDENTIFICACIÓN Y EVALUACIÓN
DE BUENAS PRÁCTICAS EN EMPRESAS**



**GRUPOS DE DISCUSIÓN
DE EMPRESARIOS Y TRABAJADORES**



**ANÁLISIS DE LA TRANSFERENCIA
DE BUENAS PRÁCTICAS**



**II ENCUENTRO
DE CULTURA
PREVENTIVA**



II Encuentro de cultura preventiva

Los resultados obtenidos en el desarrollo del proyecto serán usados como información de partida para el II Encuentro Coloquio sobre cultura preventiva, que se celebrará en el primer trimestre de 2012, organizado por el Instituto Andaluz de Prevención de Riesgos Laborales.

Este trabajo aportará información clave sobre las buenas prácticas en cultura preventiva implantadas en las empresas, información relacionada fundamentalmente con la motivación de empresarios y trabajadores para la definición, desarrollo y sostenibilidad de las mismas. Así como, información sobre las posibles estrategias de transferencia y difusión de las buenas prácticas al tejido productivo andaluz.

Será, sin duda, una información clave para el fomento del debate, análisis y la definición de actuaciones para el fomento de la Cultura Preventiva por parte del Instituto Andaluz de Prevención de Riesgos Laborales.





Instituto Andaluz de Prevención de Riesgos Laborales
CONSEJERÍA DE EMPLEO