

ANEXO X

PROPUESTA PROVISIONAL DE RESOLUCIÓN



AYUDAS PREVISTAS EN LAS ESTRATEGIAS DE DESARROLLO LOCAL LEADER EN EL MARCO DE LA SUBMEDIDA 19.2 DEL PROGRAMA DE DESARROLLO RURAL DE ANDALUCÍA 2014-2020. CONVOCATORIA 2022.

GRUPO DE DESARROLLO RURAL GDR_GR02 - GDR del Altiplano de Granada

LÍNEAS DE AYUDA:

01-OG1PS1.052	<i>Apoyo a iniciativas empresariales de carácter innovador, incluida formación especializada e innovación ligada a productos y/o sistemas productivos o servicios.</i>
----------------------	---

Vistas las solicitudes presentadas al amparo de la Orden de 23 de noviembre de 2017, por la que se aprueban las bases reguladoras para la concesión de las ayudas previstas en las Estrategias de Desarrollo Local Leader en el marco de la submedida 19.2 del Programa de Desarrollo Rural de Andalucía 2014-2020 y en virtud de convocatoria efectuada para el año 2022, por Resolución de la Dirección General de Industrias, Innovación y Cadena Agroalimentaria de 8 de noviembre de 2022, entre otras, de las líneas de ayuda arriba identificadas, de conformidad con los siguientes

ANTECEDENTES DE HECHO

Primero. Finalizado el día 16/01/2023, el plazo de presentación de solicitudes, el Grupo de Desarrollo Rural Altiplano de Granada en su calidad de instructor del procedimiento conforme al artículo 21 de las citadas bases reguladoras, procedió a la revisión documental de las solicitudes y demás actuaciones necesarias para la determinación, conocimiento y comprobación de los datos necesarios en virtud de los cuales procede efectuar la evaluación previa.

Derivada de la revisión e instrucción de las solicitudes y, conforme al artículo 22 de las bases reguladoras anteriormente referidas, procedió a publicarse en la página web de la Consejería de Agricultura, Pesca, Agua y Desarrollo Rural en la siguiente dirección <https://lajunta.es/3tku9> requerimiento conjunto de subsanación, concediendo un plazo de 10 días hábiles desde el día siguiente a la publicación, plazo que comprendía desde el 4 de mayo de 2023, hasta el 17 de mayo de 2023, ambos inclusive.





Segundo. Una vez concluido el plazo de subsanación, se procedió por el Grupo de Desarrollo Rural a realizar dictamen de elegibilidad de cada uno de los expedientes subsanados debidamente, así como de los que no precisaron de subsanación por haber sido presentados en tiempo y forma cumpliendo la normativa aplicable.

Tercero. Finalizado dicho trámite el Grupo de Desarrollo Rural procedió a emitir informe de evaluación previa de las solicitudes presentadas, en el que quedaron debidamente reflejadas

a) A nivel de línea de ayuda por orden decreciente, ordenada y conjuntamente en función de la puntuación total obtenida a partir de la baremación de los criterios de selección establecidos en la convocatoria, todas las solicitudes que tras los pertinentes controles resultaban susceptibles de pasar al trámite de Propuesta provisional de resolución dentro del límite de asignación presupuestaria previsto, así como los importes propuestos de subvención de cada una de ellas.

b) A nivel de línea de ayuda por orden decreciente, ordenada y conjuntamente en función de la puntuación total obtenida a partir de la baremación de los criterios de selección establecidos en la convocatoria, todas las solicitudes que tras los pertinentes controles resultaban susceptibles de pasar al trámite de Propuesta provisional de resolución y para las que no existe crédito presupuestario, así como los importes propuestos de subvención de cada una de ellas en el caso de acabar resultando ser beneficiarias de la ayuda.

c) A nivel de línea de ayuda las solicitudes respecto de las que persona o entidad solicitante o el proyecto solicitado no cumplen los requisitos exigidos por la normativa, procediendo el dictado de Resolución denegatoria de la ayuda.

d) A nivel de línea de ayuda las solicitudes que no han sido subsanadas, por lo que procedía dictar Resolución de archivo por desistimiento.

e) A nivel de línea de ayuda las solicitudes presentadas fuera del plazo de presentación, el cual expiró el 16 de enero de 2023, o que han atendido al requerimiento de subsanación una vez finalizado el plazo para ello, el cual concluyó el 17 de mayo de 2023, procediendo respecto de todas ellas el dictado de Resolución de inadmisión a trámite.

Cuarto. La Junta Directiva de la asociación reconocida como Grupo de Desarrollo Rural de GDR_GR02 - GDR del Altiplano de Granada con fecha 5 de junio de 2023 levantó acta de la sesión celebrada de la que resultó la aprobación de la Propuesta Provisional de Resolución.

A los anteriores Hechos le son de aplicación los siguientes:

FUNDAMENTOS DE DERECHO

Primero. Respecto al procedimiento en curso se han observado las prescripciones legales establecidas, en la Orden de 23 de noviembre de 2017, por la que se aprueban las bases reguladoras de la concesión de las ayudas previstas en las Estrategias de Desarrollo Local Leader en el marco de la submedida 19.2 del Programa de Desarrollo Rural de Andalucía 2014-2020.

Segundo. Según se recoge en la convocatoria efectuada para el año 2022, por Resolución de la Dirección General de Industrias, Innovación y Cadena Agroalimentaria de 8 de noviembre de 2022, el importe máximo de crédito presupuestario disponible para la financiación de las subvenciones que se concedan en dicha convocatoria desglosado a nivel de línea de ayuda es el siguiente, sin perjuicio de que se pueda ampliar dicha cuantía con los eventuales aumentos sobrevenidos en el crédito disponible:



Línea de ayuda	Importe máximo de crédito presupuestario
1. Apoyo a iniciativas empresariales de carácter innovador, incluida formación especializada e innovación ligada a productos y/o sistemas productivos o servicios. OG1PS1	626.598,53

Tercero. Conforme al artículo 23 de la Orden de 23 de noviembre de 2017, por la que se aprueban las bases reguladoras para la concesión de ayudas previstas en las Estrategias de Desarrollo Local Leader en el marco de la submedida 19.2 del Programa de Desarrollo Rural de Andalucía 2014-2020, una vez efectuada la evaluación previa de las solicitudes y los trámites previstos en el artículo 21, compete a la Junta Directiva de la asociación reconocida como Grupo de Desarrollo Rural efectuar la propuesta provisional de resolución. Dicha propuesta provisional de resolución comprende un listado de personas beneficiarias provisionales (Anexo I), así como un listado de personas beneficiarias suplentes (Anexo II) y un desglose a nivel de expediente beneficiario provisional o suplente de la puntuación obtenida por aplicación de cada uno de los criterios de valoración (Anexo III).

Cuarto. El artículo 29.1 de las citadas bases reguladoras, establece que los actos que deban notificarse de forma conjunta a todas las personas o entidades interesadas y, en particular, los de requerimientos de subsanación, propuesta provisional de resolución, el trámite de audiencia y el de resolución del procedimiento, se publicarán en la página web de la Consejería de Agricultura, Pesca, Agua y Desarrollo Rural de la Junta de Andalucía, en la dirección siguiente,

<https://lajunta.es/3tku9>

En todo caso, esta publicación sustituye a la notificación personal y surtirá los mismos efectos.

Por todo ello, previos los trámites oportunos, la Junta Directiva de la asociación reconocida como Grupo de Desarrollo Rural de GDR_GR02 - GDR del Altiplano de Granada,

PROPONE

PRIMERO.- La **concesión** de una subvención a las personas o entidades solicitantes relacionadas en el **ANEXO I** adjunto, que adquieren la condición de **beneficiarias provisionales**, por los importes que en él se detallan, y según el detalle de puntuación recogido en el **ANEXO III**. Ello sin perjuicio de que dichos importes se puedan modificar en los casos previstos en la Orden.

SEGUNDO.- Que las personas o entidades solicitantes relacionadas en el **ANEXO II** que se adjunta, conformen una lista de espera y adquieran la condición de **beneficiarias suplentes** por falta de disponibilidad presupuestaria, según el detalle de puntuación recogido en el **ANEXO III**.



Las solicitudes de los anexos I y II, en virtud de la documentación analizada hasta el momento, cumplen con los requisitos de elegibilidad, contándose en la actualidad con dotación presupuestaria suficiente para atender las solicitudes del Anexo I.

TERCERO.- De conformidad con el artículo 24 de las bases reguladoras citadas, **se concede un plazo de diez días para** que, utilizando el formulario-anexo III, las personas o entidades beneficiarias provisionales así como las beneficiarias suplentes puedan:

- **Alegar y presentar los documentos y justificaciones** que estimen pertinentes, en los términos que prevé el artículo 82 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre.
- **Comunicar su aceptación de la subvención propuesta.**

Dentro del referido plazo de diez días, **deberán presentar la documentación** señalada en el precitado artículo 24 de las bases reguladoras y demás documentación necesaria para la acreditación de los requisitos señalados en dichas bases y en la convocatoria de la línea de ayuda respectiva, así como de los criterios de selección correspondientes.

Asimismo, también en el referido plazo de diez días deberán presentar debidamente cumplimentados los modelos informativos de indicadores de seguimiento del Programa de Desarrollo Rural de Andalucía 2014-2020 de los focus área en los que incida, los cuales se encuentran publicados en la url anteriormente indicada.

El formulario y en su caso, la documentación adjunta, deberá presentarse preferentemente en el Registro Electrónico de la Administración de la Junta de Andalucía a través de la url <https://juntadeandalucia.es/servicios/sede/tramites/procedimientos/detalle/24991.html>, sin perjuicio de la posibilidad de presentarla en los lugares y registros previstos en el artículo 16.4 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre.

La documentación acreditativa a presentar junto con el formulario-anexo III deberá tratarse en los supuestos de presentación telemática, de documentos electrónicos, copias electrónicas de documentos electrónicos o copias electrónicas de documentos emitidos originalmente en soporte papel, que incluyan un código generado electrónicamente u otros sistemas de verificación que permitan contrastar su autenticidad mediante el acceso a los archivos electrónicos de la Administración Pública, órgano o entidad emisora. También se podrán aportar copias digitalizadas de los documentos, cuya fidelidad con el original se garantizará mediante la utilización de firma electrónica o certificado electrónico que permita la firma electrónica de las solicitudes. En este supuesto el órgano gestor podrá solicitar del correspondiente archivo el cotejo del contenido de las copias aportadas, pudiendo excepcionalmente ante la imposibilidad del cotejo requerir la exhibición del original.

En los supuestos que no se acuda a la presentación telemática la documentación a aportar deberá consistir en originales, copias auténticas o copias autenticadas.

La **falta de presentación en plazo** de los documentos exigidos implicará:

1. Cuando se refiera a la acreditación de requisitos para obtener la condición de persona beneficiaria, su **desistimiento** de la solicitud.
2. Cuando se refiera a la acreditación de los elementos a considerar para aplicar los **criterios de valoración, la no consideración** de tales criterios, con la consiguiente modificación de la valoración obtenida.

Todo ello sin perjuicio de las responsabilidades en que se pueda incurrir.



Mediante la publicación de este documento en la url anteriormente citada se notifica a las personas relacionadas en el Anexo I y en el Anexo II, el contenido del presente escrito, de conformidad con lo establecido en el artículo 29.1 de las bases reguladoras.

En Huéscar, a 5 de junio de 2023

EL/LA PRESIDENTE/A DE LA JUNTA DIRECTIVA
DE LA ASOCIACIÓN RECONOCIDA COMO
GRUPO DE DESARROLLO RURAL ALTIPLANO DE GRANADA

Fdo.: Juan Francisco Torregrosa Martínez

05/06/2023



ANEXO I



GRUPO DE DESARROLLO RURAL: **GDR_GR02 - GDR del Altiplano de Granada**

LINEA DE AYUDA:-1. Apoyo a iniciativas empresariales de carácter innovador, incluida formación especializada e innovación ligada a productos y/o sistemas productivos o servicios. OG1PS1

CONVOCATORIA: 2022

BENEFICIARIAS PROVISIONALES:

Nº ORDEN	N.º EXPEDIENTE	NOMBRE/RAZÓN SOCIAL	DNI/NIF/NIE	NOMBRE DEL PROYECTO	BAREMACIÓN ¹	COSTE TOTAL SUBVENCIONABLE	% SUBVENCIÓN	IMPORTE DE AYUDA PROPUESTO (EUROS)	FOCUS ÁREA	RÉGIMEN DE AYUDAS DE ESTADO AL QUE SE ACOGE ²
1	2022/GR02/OG1PS1/013	MARIA ANGELES GARCÍA SÁNCHEZ	****7200*	Creación complejo turístico EL MOLINICO	69,50	339.921,42	44,13%	150.000	FA Principal: 6B FA Secundario Predominante: 6A	Reglamento (UE) n°1407/2013
2	2022/GR02/OG1PS1/004	ESCUELA TALLER JUJMA SOCIEDAD LIMITADA - -	B18752709	CORTIJO RURAL HUERTA REAL	69,50	302.546,39	49,58%	150.000	FA Principal: 6B FA Secundario Predominante: 6A	Reglamento (UE) n°1407/2013
3	2022/GR02/OG1PS1/036	BELÉN ESPÍN VALERO	****2607*	CREACIÓN HOTEL EN BAZA	64,00	416.908,30	35,98%	150.000	FA Principal: 6B FA Secundario Predominante: 6A	Reglamento (UE) n°1407/2013
4	2022/GR02/OG1PS1/007	MATÍAS GARCÍA ROMÁN	****8854*	Creación de una fábrica de cerveza artesanal y comercialización y distribución del producto	63,50	45.821,32	44,38%	20.335,5	FA Principal: 6B FA Secundario Predominante: 6A	-
5	2022/GR02/OG1PS1/044	ECOACTIVA CASTRIL SLL - -	B18908996	EMBARCACIÓN SOLAR GEOPARQUE GRANADA	62,50	181.143,34	57,69%	104.501,59	FA Principal: 6B FA Secundario Predominante: 6A	Reglamento (UE) n°1407/2013
6	2022/GR02/OG1PS1/015	PROTUR CASTRIL SOCIEDAD LIMITADA - -	B18761809	TRANSFORMACIÓN Y AMPLIACIÓN DE BAR A RESTAURANTE Y TIENDA ONLINE LA CASA DEL CORDERO SEGUREÑO	62,50	192.668,20	26,87%	51.761,44	FA Principal: 6B FA Secundario Predominante: 6A	Reglamento (UE) n°1407/2013

¹ El desglose de la puntuación obtenida se recoge en Anexo III.

² Indicar, en los casos que proceda, si se acoge al Reglamento (UE) n.º 702/2014 de la Comisión, de 25 de junio (es necesario indicar el artículo de dicho Reglamento 702/2014) ó al Reglamento (UE) n°1407/2013 de la Comisión, de 18 de diciembre.



ANEXO II

GRUPO DE DESARROLLO RURAL: **GDR_GR02 - GDR del Altiplano de Granada**

LINEA DE AYUDA: -1. *Apoyo a iniciativas empresariales de carácter innovador, incluida formación especializada e innovación ligada a productos y/o sistemas productivos o servicios. OG1PS1*



CONVOCATORIA: 2022

BENEFICIARIAS SUPLENTES:

Nº ORDEN	N.º EXPEDIENTE	NOMBRE/RAZÓN SOCIAL	DNI/NIF/NIE	NOMBRE DEL PROYECTO	BAREMACIÓN ³	COSTE TOTAL SUBVENCIONABLE	% SUBVENCIÓN	IMPORTE DE AYUDA PROPUESTO (EUROS)	FOCUS ÁREA	RÉGIMEN DE AYUDAS DE ESTADO AL QUE SE ACOGE ⁴
1	2022/GR02/OG1PS1/015	PROTUR CASTRIL SOCIEDAD LIMITADA - -	B18761809	TRANSFORMACIÓN Y AMPLIACIÓN DE BAR A RESTAURANTE Y TIENDA ONLINE LA CASA DEL CORDERO SEGREÑO	62,50	192.668,20	30,82%	59.388,84	FA Principal: 6B FA Secundario Predominante: 6A	Reglamento (UE) n°1407/2013
2	2022/GR02/OG1PS1/041	AG CONSULTORÍA S COOP AND - -	F19550284	Apartamentos Turísticos CASA MATEA	59,50	255.927,30	58,61%	150.000	FA Principal: 6B FA Secundario Predominante: 6A	Reglamento (UE) n°1407/2013
3	2022/GR02/OG1PS1/050	BUFFER MEDIO AMBIENTE SL	B18396903	Proyecto de innovación para la creación de paquetes turísticos basados en el patrimonio natural del Molino Saúco en la Sierra de La Sagra.	57,25	33.011,77	55,27%	18.245,61	FA Principal: 6B FA Secundario Predominante: 6A	Reglamento (UE) n°1407/2013
4	2022/GR02/OG1PS1/035	ALTIPLA CONSULTING SOCIEDAD LIMITADA - -	B18864264	Desarrollo de RMS (Revenue Management System) + Motor de Reservas Online para establecimientos turísticos de alojamiento	56,00	266.856,21	54,69%	145.943,66	FA Principal: 6B FA Secundario Predominante: 6A	Reglamento (UE) n°1407/2013

³ El desglose de la puntuación obtenida se recoge en Anexo III.

⁴ Indicar, en los casos que proceda, si se acoge al Reglamento (UE) n.º 702/2014 de la Comisión, de 25 de junio (*es necesario indicar el artículo de dicho Reglamento 702/2014*) ó al Reglamento (UE) n°1407/2013 de la Comisión, de 18 de diciembre.



5	2022/GR02/ OG1PS1/012	CONSUELO CARMEN BRIGIDO GARCÍA	****1623*	Consultoría Ambiental y de la Edificación	55,00	7.248,00	54,23%	3.930,59	FA Principal: 6B FA Secundario Predominante: 6A	Reglamento (UE) nº1407/2013
6	2022/GR02/ OG1PS1/030	JUAN MARIA MASEGOSA DOMÍNGUEZ	****8107*	UNIDAD DE ALOJAMIENTO TURÍSTICO CON TRES CASAS RURALES TIPO CUEVA	53,00	110.498,81	53,31%	58.906,92	FA Principal: 6B FA Secundario Predominante: 6A	Reglamento (UE) nº1407/2013
7	2022/GR02/ OG1PS1/010	UNITED CARO RESEARCH AND DEVELOPMENT SOCIEDAD LIMITADA - -	B01832385	DOTACION EQUIPOS ESPECIALIZADOS PARA LABORATORIO DE I+D+i (Centro de Investigación y Desarrollo de Envolturas Naturales)	53,00	133.027,00	53,31%	70.916,69	FA Principal: 6B FA Secundario Predominante: 6A	Reglamento (UE) nº1407/2013
8	2022/GR02/ OG1PS1/023	LA ESPERANZA DEL CAMPO SCA - -	F18061713	Proyecto de Línea de Elaboración de AOVE para Autoconsumo en Instalaciones de Almazara en Cuevas del Campo	53,00	98.840,00	42,77%	42.273,87	FA Principal: 6B FA Secundario Predominante: 6A	-
9	2022/GR02/ OG1PS1/026	ALFREDO QUERO CORTES	****4504*	Tours Conoce Geoparque de Granada	52,00	49.009,37	52,85%	25.901,45	FA Principal: 6B FA Secundario Predominante: 6A	Reglamento (UE) nº1407/2013
10	2022/GR02/ OG1PS1/017	ANA MARÍA VALERO GARCÍA	****2580*	ALOJAMIENTO TROGLODITA CASA-CUEVA LA ALEGRIA 2.0	50,00	61.695,11	51,92%	32.032,1	FA Principal: 6B FA Secundario Predominante: 6A	Reglamento (UE) nº1407/2013
11	2022/GR02/ OG1PS1/009	FRANCISCO MANUEL AZOR MARTÍNEZ	****4348*	Proyecto Rehabilitación de cortijo existente a casa rural de categoría básica no compartida	50,00	223.658,29	51,92%	116.123,38	FA Principal: 6B FA Secundario Predominante: 6A	Reglamento (UE) nº1407/2013
12	2022/GR02/ OG1PS1/025	CASTELLANA DE PROMOCIONES Y NEGOCIOS SA - -	A78514593	CASA RURAL EN FINCA LA CIZAÑA	49,50	66.490,72	51,69%	34.369,05	FA Principal: 6B FA Secundario Predominante: 6A	Reglamento (UE) nº1407/2013
13	2022/GR02/ OG1PS1/028	OBILANDES PROYECTO RURAL SL - -	B18761825	AMPLIACION y MEJORA HOTEL RURAL EL GECO VERDE	49,50	65.624,19	51,69%	33.921,14	FA Principal: 6B FA Secundario Predominante: 6A	Reglamento (UE) nº1407/2013
14	2022/GR02/ OG1PS1/014	RESTAURANTE LA CURVA SL	B18982751	PROYECTO DE MODERNIZACION DEL RESTAURANTE LA CURVA EN BAZA	49,00	239.213,05	51,46%	123.099,04	FA Principal: 6B FA Secundario Predominante: 6A	Reglamento (UE) nº1407/2013
15	2022/GR02/ OG1PS1/029	EL CONVENTO PUEBLA SL - -	B42933101	El convento 5ª Gama	46,50	87.130,00	41,77%	36.394,2	FA Principal: 6B FA Secundario Predominante: 6A	-



16	2022/GR02/ OG1PS1/019	MOLINO MORILLAS SL - -	B18540229	REHABILITACIÓN DE UNA CASA-CUEVA PARA AMPLIACIÓN DE OFERTA DE PLAZAS DE ALOJAMIENTO EN GALERA	46,50	137.774,83	50,31%	69.314,52	FA Principal: 6B FA Secundario Predominante: 6A	Reglamento (UE) nº1407/2013
17	2022/GR02/ OG1PS1/048	PAPA NONE SL - -	B53100400	UNIDAD DE ALOJAMIENTO TURÍSTICO CON TRES CASAS RURALES TIPO CUEVA EN LAS CUHARETAS	45,50	242.227,08	49,85%	120.750,2	FA Principal: 6B FA Secundario Predominante: 6A	Reglamento (UE) nº1407/2013
18	2022/GR02/ OG1PS1/006	CASTRIL NATURAL SL	B10777860	Aceites vegetales, esenciales y cosmética natural ozonizados	44,00	37.442,58	41,38%	15.493,74	FA Principal: 6B FA Secundario Predominante: 6A	-
19	2022/GR02/ OG1PS1/008	FAMILIA PIERNAS SOCIEDAD LIMITADA	B19549930	NUEVO FORMATO DE ENVASADO PARA LINEALES	44,00	71.400,00	41,38%	29.545,32	FA Principal: 6B FA Secundario Predominante: 6A	-
20	2022/GR02/ OG1PS1/002	ACEROS INOXIDABLES MATEOS SL - -	B19534908	NUEVA LINEA DE PRODUCCIÓN DE ACERO CORTE	39,50	58.000,00	47,08%	27.306,4	FA Principal: 6B FA Secundario Predominante: 6A	Reglamento (UE) nº1407/2013
21	2022/GR02/ OG1PS1/001	LA TERRENAL GOURMET 1739 SOCIEDAD LIMITADA	B42859132	Nuevas líneas de producción basadas en productos gastronómicos	38,50	50.419,70	40,54%	20.440,15	FA Principal: 6B FA Secundario Predominante: 6A	-
22	2022/GR02/ OG1PS1/024	MARIA JOSE RUIZ ROMERO	****3346*	Modernización de la empresa de turismo activo Piraguas Negratín	37,50	13.170,00	46,15%	6.077,95	FA Principal: 6B FA Secundario Predominante: 6A	Reglamento (UE) nº1407/2013
23	2022/GR02/ OG1PS1/005	PISTALGRA SAT	V16790495	Instalación de una clasificadora, peladora y secadora de pistacho	36,00	83.880,00	40,15%	33.677,82	FA Principal: 6B FA Secundario Predominante: 6A	-



ANEXO III



NÚMERO EXPEDIENTE:	2022/GR02/OG1PS1/013	CONVOCATORIA: 2022
DENOMINACIÓN PROYECTO:	Creación complejo turístico "EL MOLINICO"	CÓDIGO LÍNEA AYUDA: OG1PS1

Criterios de Valoración de la EDL		PUNTUACIÓN GENERAL ¹	PUNTUACIÓN EXPEDIENTE ²
1	CREACIÓN Y/O MANTENIMIENTO DE EMPLEO	25	13,5
1.1	Fomento del autoempleo	10	10
	Creación de empleo por cuenta ajena	25	3,5
	Mujeres		
1.2	Por puesto de trabajo creado a tiempo completo durante un año y de mujer	5	
1.3	Por puesto de trabajo creado a tiempo parcial durante un año y de mujer	2,5	2,5
	Hombres		
1.4	Por puesto de trabajo creado a tiempo completo durante un año y de hombre	3	
1.5	Por puesto de trabajo creado a tiempo parcial durante un año y de hombre	1,5	
	Jóvenes		
1.6	Por puesto de trabajo creado a tiempo completo durante un año para jóvenes	2	
1.7	Por puesto de trabajo creado a tiempo parcial durante un año para jóvenes	1	1
	Discapacitados o personas desfavorecidas		
1.8	Por puesto de trabajo creado a tiempo completo durante un año para personas discapacitadas o desfavorecidas	2	
1.9	Por puesto de trabajo creado a tiempo parcial durante un año para personas discapacitadas o desfavorecidas	1	
	Mantenimiento de empleo (incluido el autónomo)	2	0
1.10	Por puesto de trabajo mantenido (incluido autónomo/a) a tiempo completo durante un año y de hombre	0,5	
1.11	Por puesto de trabajo mantenido (incluido autónomo/a) a tiempo parcial durante un año y de hombre	0,25	
1.12	Por puesto de trabajo mantenido (incluido autónomo/a) a tiempo completo durante un año y de mujer	0,5	
1.13	Por puesto de trabajo mantenido (incluido autónomo/a) a tiempo parcial durante un año y de mujer	0,25	
1.14	Por puesto de trabajo mantenido (incluido autónomo/a) a tiempo completo durante un año y de jóvenes	0,5	
1.15	Por puesto de trabajo mantenido (incluido autónomo/a) a tiempo parcial durante un año y de jóvenes	0,25	
2	RELACIÓN DE GASTO PÚBLICO POR EMPLEO CREADO	7	1
2.1	Gasto público entre empleos creados es menor de 20.000 euros por empleo	7	



2.2	Gasto público entre empleos creados está entre 20.000 y 50.000 euros por empleo	4	
2.3	Gasto público entre empleos creados es mayor de 50.000 euros por empleo	1	1
3	MEJORA DEL MEDIO AMBIENTE	5	0
3.1	Entidades que tengan certificado de producción ecológica	5	
3.2	Entidades que tengan certificado un Sistema de Gestión Ambiental o se comprometan a certificarse	5	
4	MEJORA LA LUCHA CONTRA EL CAMBIO CLIMÁTICO	10	10
5	PROMOVER LA IGUALDAD ENTRE HOMBRES Y MUJERES	8	8
5.1	La entidad promotora es al menos en un 66 % propiedad de mujeres	3	3
5.2	La entidad promotora aplica mecanismos para la igualdad de género, o se compromete y empieza a aplicar los mismos	2	2
5.3	Iniciativas empresariales con incidencia positiva en igualdad de género	3	3
6	MEJORA LA PROMOCIÓN Y PARTICIPACIÓN DE LA JUVENTUD	5	5
7	PARTICIPACIÓN DEL PROMOTOR/A	5	5
8	CONOCIMIENTOS TÉCNICOS Y PROFESIONALES DEL	7	7
8.1	Promotor/a con estudios universitarios o Técnico/a de Grado Superior que crea su propia empresa	7	7
8.2	Promotor/a con experiencia en el sector de actividad de la iniciativa	3	
9	FOMENTO DE LA CALIDAD	5	5
9.1	Entidades que tengan certificado un Sistema de Calidad impulsado por el GDR Altiplano de Granada, o se comprometan a certificarse y lo implementen	5	5
9.2	Entidades que tengan certificado un Sistema de Calidad (excluidos los medioambientales)	2	
10	UBICACIÓN SEGÚN ZONIFICACIÓN DEL TERRITORIO	5	5
10.1	Iniciativa ubicada en una de las dos cabeceras de comarca	1	
10.2	Iniciativa ubicada una de las cabeceras municipales que no sea cabecera comarcal	3	
10.3	Iniciativa ubicada en resto del territorio	5	5
11	CORRECCIÓN DE DESEQUILIBRIOS	9	5
11.1	Envejecimiento del municipio por encima de la media del Altiplano de Granada	3	
11.2	Envejecimiento del municipio igual o inferior a la media del Altiplano de Granada	1	1
11.3	Desempleo en el municipio por encima de la media del Altiplano de Granada	3	
11.4	Desempleo en el municipio igual o inferior a la media del Altiplano de Granada	1	1
11.5	Pérdida de población en el municipio por encima de la media del Altiplano de Granada	3	3
11.6	Pérdida de población en el municipio igual o inferior a la media del Altiplano de Granada	1	
12	MODALIDAD DE LA INICIATIVA	2	2



12.1	Creación de nueva empresa	2	2
12.2	Ampliación, modernización o traslado de la empresa	1	
13	NUEVO PROMOTOR/A	2	2
14	TIPO DE EMPRESAS	5	1
14.1	Empresas de hasta 5 trabajadores/as	1	1
14.2	Empresas de 6 a 15 trabajadores/as	3	
14.3	Empresas de más de 15 trabajadores/as	5	
14.4	Empresa de economía social	5	
PUNTUACIÓN TOTAL		100	69,5



ANEXO III



NÚMERO EXPEDIENTE:	2022/GR02/OG1PS1/004	CONVOCATORIA: 2022
DENOMINACIÓN PROYECTO:	CORTIJO RURAL HUERTA REAL	CÓDIGO LÍNEA AYUDA: OG1PS1

Criterios de Valoración de la EDL		PUNTUACIÓN GENERAL ¹	PUNTUACIÓN EXPEDIENTE ²
1	CREACIÓN Y/O MANTENIMIENTO DE EMPLEO	25	15,5
1.1	Fomento del autoempleo	10	
	Creación de empleo por cuenta ajena	25	14
	Mujeres		
1.2	Por puesto de trabajo creado a tiempo completo durante un año y de	5	10
1.3	Por puesto de trabajo creado a tiempo parcial durante un año y de mujer	2,5	
	Hombres		
1.4	Por puesto de trabajo creado a tiempo completo durante un año y de hombre	3	
1.5	Por puesto de trabajo creado a tiempo parcial durante un año y de hombre	1,5	
	Jóvenes		
1.6	Por puesto de trabajo creado a tiempo completo durante un año para	2	4
1.7	Por puesto de trabajo creado a tiempo parcial durante un año para jóvenes	1	
	Discapacitados o personas desfavorecidas		
1.8	Por puesto de trabajo creado a tiempo completo durante un año para personas discapacitadas o desfavorecidas	2	
1.9	Por puesto de trabajo creado a tiempo parcial durante un año para personas discapacitadas o desfavorecidas	1	
	Mantenimiento de empleo (incluido el autónomo)	2	1,5
1.10	Por puesto de trabajo mantenido (incluido autónomo/a) a tiempo	0,5	0,5
1.11	Por puesto de trabajo mantenido (incluido autónomo/a) a tiempo parcial durante un año y de hombre	0,25	
1.12	Por puesto de trabajo mantenido (incluido autónomo/a) a tiempo completo durante un año y de mujer	0,5	1
1.13	Por puesto de trabajo mantenido (incluido autónomo/a) a tiempo parcial durante un año y de mujer	0,25	



1.14	Por puesto de trabajo mantenido (incluido autónomo/a) a tiempo completo durante un año y de jóvenes	0,5	
1.15	Por puesto de trabajo mantenido (incluido autónomo/a) a tiempo parcial durante un año y de jóvenes	0,25	
2	RELACIÓN DE GASTO PÚBLICO POR EMPLEO CREADO	7	1
2.1	Gasto público entre empleos creados es menor de 20.000 euros por empleo	7	
2.2	Gasto público entre empleos creados está entre 20.000 y 50.000 euros por empleo	4	
2.3	Gasto público entre empleos creados es mayor de 50.000 euros por	1	1
3	MEJORA DEL MEDIO AMBIENTE	5	5
3.1	Entidades que tengan certificado de producción ecológica	5	
3.2	Entidades que tengan certificado un Sistema de Gestión Ambiental o se comprometan a certificarse	5	5
4	MEJORA LA LUCHA CONTRA EL CAMBIO CLIMÁTICO	10	10
5	PROMOVER LA IGUALDAD ENTRE HOMBRES Y MUJERES	8	5
5.1	La entidad promotora es al menos en un 66 % propiedad de mujeres	3	
5.2	La entidad promotora aplica mecanismos para la igualdad de género, o se compromete y empieza a aplicar los mismos	2	2
5.3	Iniciativas empresariales con incidencia positiva en igualdad de género	3	3
6	MEJORA LA PROMOCIÓN Y PARTICIPACIÓN DE LA JUVENTUD	5	5
7	PARTICIPACIÓN DEL PROMOTOR/A	5	5
8	CONOCIMIENTOS TÉCNICOS Y PROFESIONALES DEL PROMOTOR/A	7	7
8.1	Promotor/a con estudios universitarios o Técnico/a de Grado Superior	7	7
8.2	Promotor/a con experiencia en el sector de actividad de la iniciativa	3	
9	FOMENTO DE LA CALIDAD	5	5
9.1	Entidades que tengan certificado un Sistema de Calidad impulsado por el GDR Altiplano de Granada, o se comprometan a certificarse y lo implementen	5	5
9.2	Entidades que tengan certificado un Sistema de Calidad (excluidos los medioambientales)	2	
10	UBICACIÓN SEGÚN ZONIFICACIÓN DEL TERRITORIO	5	1
10.1	Iniciativa ubicada en una de las dos cabeceras de comarca	1	1
10.2	Iniciativa ubicada una de las cabeceras municipales que no sea cabecera comarcal	3	
10.3	Iniciativa ubicada en resto del territorio	5	



11	CORRECCIÓN DE DESEQUILIBRIOS	9	5
11.1	Envejecimiento del municipio por encima de la media del Altiplano de Granada	3	
11.2	Envejecimiento del municipio igual o inferior a la media del Altiplano	1	1
11.3	Desempleo en el municipio por encima de la media del Altiplano de Granada	3	
11.4	Desempleo en el municipio igual o inferior a la media del Altiplano de	1	1
11.5	Pérdida de población en el municipio por encima de la media del	3	3
11.6	Pérdida de población en el municipio igual o inferior a la media del Altiplano de Granada	1	
12	MODALIDAD DE LA INICIATIVA	2	2
12.1	Creación de nueva empresa	2	2
12.2	Ampliación, modernización o traslado de la empresa	1	
13	NUEVO PROMOTOR/A	2	2
14	TIPO DE EMPRESAS	5	1
14.1	Empresas de hasta 5 trabajadores/as	1	1
14.2	Empresas de 6 a 15 trabajadores/as	3	
14.3	Empresas de más de 15 trabajadores/as	5	
14.4	Empresa de economía social	5	
PUNTUACIÓN TOTAL		100	69,5



ANEXO III



NÚMERO EXPEDIENTE:	2022/GR02/OG1PS1/036	CONVOCATORIA: 2022
DENOMINACIÓN PROYECTO:	CREACIÓN HOTEL EN BAZA	CÓDIGO LÍNEA AYUDA: OG1PS1

Criterios de Valoración de la EDL		PUNTUACIÓN GENERAL ¹	PUNTUACIÓN EXPEDIENTE ²
1	CREACIÓN Y/O MANTENIMIENTO DE EMPLEO	25	20
1.1	Fomento del autoempleo	10	10
	Creación de empleo por cuenta ajena	25	10
	Mujeres		
1.2	Por puesto de trabajo creado a tiempo completo durante un año y de mujer	5	5
1.3	Por puesto de trabajo creado a tiempo parcial durante un año y de mujer	2,5	2,5
	Hombres		
1.4	Por puesto de trabajo creado a tiempo completo durante un año y de hombre	3	
1.5	Por puesto de trabajo creado a tiempo parcial durante un año y de hombre	1,5	1,5
	Jóvenes		
1.6	Por puesto de trabajo creado a tiempo completo durante un año para jóvenes	2	
1.7	Por puesto de trabajo creado a tiempo parcial durante un año para jóvenes	1	1
	Discapacitados o personas desfavorecidas		
1.8	Por puesto de trabajo creado a tiempo completo durante un año para personas discapacitadas o desfavorecidas	2	
1.9	Por puesto de trabajo creado a tiempo parcial durante un año para personas discapacitadas o desfavorecidas	1	
	Mantenimiento de empleo (incluido el autónomo)	2	0
1.10	Por puesto de trabajo mantenido (incluido autónomo/a) a tiempo completo durante un año y de hombre	0,5	
1.11	Por puesto de trabajo mantenido (incluido autónomo/a) a tiempo parcial durante un año y de hombre	0,25	
1.12	Por puesto de trabajo mantenido (incluido autónomo/a) a tiempo completo durante un año y de mujer	0,5	
1.13	Por puesto de trabajo mantenido (incluido autónomo/a) a tiempo parcial durante un año y de mujer	0,25	
1.14	Por puesto de trabajo mantenido (incluido autónomo/a) a tiempo completo durante un año y de jóvenes	0,5	
1.15	Por puesto de trabajo mantenido (incluido autónomo/a) a tiempo parcial durante un año y de jóvenes	0,25	
2	RELACIÓN DE GASTO PÚBLICO POR EMPLEO CREADO	7	1
2.1	Gasto público entre empleos creados es menor de 20.000 euros por empleo	7	



2.2	Gasto público entre empleos creados está entre 20.000 y 50.000 euros por empleo	4	
2.3	Gasto público entre empleos creados es mayor de 50.000 euros por empleo	1	1
3	MEJORA DEL MEDIO AMBIENTE	5	0
3.1	Entidades que tengan certificado de producción ecológica	5	
3.2	Entidades que tengan certificado un Sistema de Gestión Ambiental o se comprometan a certificarse	5	
4	MEJORA LA LUCHA CONTRA EL CAMBIO CLIMÁTICO	10	10
5	PROMOVER LA IGUALDAD ENTRE HOMBRES Y MUJERES	8	5
5.1	La entidad promotora es al menos en un 66 % propiedad de mujeres	3	3
5.2	La entidad promotora aplica mecanismos para la igualdad de género, o se compromete y empieza a aplicar los mismos	2	2
5.3	Iniciativas empresariales con incidencia positiva en igualdad de género	3	
6	MEJORA LA PROMOCIÓN Y PARTICIPACIÓN DE LA JUVENTUD	5	0
7	PARTICIPACIÓN DEL PROMOTOR/A	5	5
8	CONOCIMIENTOS TÉCNICOS Y PROFESIONALES DEL	7	7
8.1	Promotor/a con estudios universitarios o Técnico/a de Grado Superior que crea su propia empresa	7	7
8.2	Promotor/a con experiencia en el sector de actividad de la iniciativa	3	
9	FOMENTO DE LA CALIDAD	5	5
9.1	Entidades que tengan certificado un Sistema de Calidad impulsado	5	5
9.2	Entidades que tengan certificado un Sistema de Calidad (excluidos los	2	
10	UBICACIÓN SEGÚN ZONIFICACIÓN DEL TERRITORIO	5	1
10.1	Iniciativa ubicada en una de las dos cabeceras de comarca	1	1
10.2	Iniciativa ubicada una de las cabeceras municipales que no sea cabecera comarcal	3	
10.3	Iniciativa ubicada en resto del territorio	5	
11	CORRECCIÓN DE DESEQUILIBRIOS	9	5
11.1	Envejecimiento del municipio por encima de la media del Altiplano de Granada	3	
11.2	Envejecimiento del municipio igual o inferior a la media del Altiplano de Granada	1	1
11.3	Desempleo en el municipio por encima de la media del Altiplano de Granada	3	
11.4	Desempleo en el municipio igual o inferior a la media del Altiplano de Granada	1	1
11.5	Pérdida de población en el municipio por encima de la media del Altiplano de Granada	3	3
11.6	Pérdida de población en el municipio igual o inferior a la media del Altiplano de Granada	1	
12	MODALIDAD DE LA INICIATIVA	2	2
12.1	Creación de nueva empresa	2	2
12.2	Ampliación, modernización o traslado de la empresa	1	



13	NUEVO PROMOTOR/A	2	2
14	TIPO DE EMPRESAS	5	1
14.1	Empresas de hasta 5 trabajadores/as	1	1
14.2	Empresas de 6 a 15 trabajadores/as	3	
14.3	Empresas de más de 15 trabajadores/as	5	
14.4	Empresa de economía social	5	
PUNTUACIÓN TOTAL		100	64



ANEXO III



NÚMERO EXPEDIENTE:	2022/GR02/OG1PS1/007	CONVOCATORIA: 2022
DENOMINACIÓN PROYECTO:	Creación de una fábrica de cerveza artesanal y comercialización y distribución del producto.	CÓDIGO LÍNEA AYUDA: OG1PS1

Criterios de Valoración de la EDL		PUNTUACIÓN GENERAL ¹	PUNTUACIÓN EXPEDIENTE ²
1	CREACIÓN Y/O MANTENIMIENTO DE EMPLEO	25	13,5
1.1	Fomento del autoempleo	10	10
	Creación de empleo por cuenta ajena	25	3,5
	Mujeres		
1.2	Por puesto de trabajo creado a tiempo completo durante un año y de mujer	5	
1.3	Por puesto de trabajo creado a tiempo parcial durante un año y de mujer	2,5	2,5
	Hombres		
1.4	Por puesto de trabajo creado a tiempo completo durante un año y de hombre	3	
1.5	Por puesto de trabajo creado a tiempo parcial durante un año y de hombre	1,5	
	Jóvenes		
1.6	Por puesto de trabajo creado a tiempo completo durante un año para jóvenes	2	
1.7	Por puesto de trabajo creado a tiempo parcial durante un año para jóvenes	1	1
	Discapacitados o personas desfavorecidas		
1.8	Por puesto de trabajo creado a tiempo completo durante un año para personas discapacitadas o desfavorecidas	2	
1.9	Por puesto de trabajo creado a tiempo parcial durante un año para personas discapacitadas o desfavorecidas	1	
	Mantenimiento de empleo (incluido el autónomo)	2	0
1.10	Por puesto de trabajo mantenido (incluido autónomo/a) a tiempo completo durante un año y de hombre	0,5	
1.11	Por puesto de trabajo mantenido (incluido autónomo/a) a tiempo parcial durante un año y de hombre	0,25	
1.12	Por puesto de trabajo mantenido (incluido autónomo/a) a tiempo completo durante un año y de mujer	0,5	
1.13	Por puesto de trabajo mantenido (incluido autónomo/a) a tiempo parcial durante un año y de mujer	0,25	
1.14	Por puesto de trabajo mantenido (incluido autónomo/a) a tiempo completo durante un año y de jóvenes	0,5	
1.15	Por puesto de trabajo mantenido (incluido autónomo/a) a tiempo parcial durante un año y de jóvenes	0,25	
2	RELACIÓN DE GASTO PÚBLICO POR EMPLEO CREADO	7	7
2.1	Gasto público entre empleos creados es menor de 20.000 euros por empleo	7	7
2.2	Gasto público entre empleos creados está entre 20.000 y 50.000 euros por empleo	4	



2.3	Gasto público entre empleos creados es mayor de 50.000 euros por empleo	1	
3	MEJORA DEL MEDIO AMBIENTE	5	0
3.1	Entidades que tengan certificado de producción ecológica	5	
3.2	Entidades que tengan certificado un Sistema de Gestión Ambiental o se comprometan a certificarse	5	
4	MEJORA LA LUCHA CONTRA EL CAMBIO CLIMÁTICO	10	10
5	PROMOVER LA IGUALDAD ENTRE HOMBRES Y MUJERES	8	5
5.1	La entidad promotora es al menos en un 66 % propiedad de mujeres	3	
5.2	La entidad promotora aplica mecanismos para la igualdad de género, o	2	2
5.3	Iniciativas empresariales con incidencia positiva en igualdad de género	3	3
6	MEJORA LA PROMOCIÓN Y PARTICIPACIÓN DE LA JUVENTUD	5	0
7	PARTICIPACIÓN DEL PROMOTOR/A	5	5
8	CONOCIMIENTOS TÉCNICOS Y PROFESIONALES DEL PROMOTOR/A	7	7
8.1	Promotor/a con estudios universitarios o Técnico/a de Grado Superior que crea su propia empresa	7	7
8.2	Promotor/a con experiencia en el sector de actividad de la iniciativa	3	
9	FOMENTO DE LA CALIDAD	5	5
9.1	Entidades que tengan certificado un Sistema de Calidad impulsado por el GDR Altiplano de Granada, o se comprometan a certificarse y lo implementen	5	5
9.2	Entidades que tengan certificado un Sistema de Calidad (excluidos los medioambientales)	2	
10	UBICACIÓN SEGÚN ZONIFICACIÓN DEL TERRITORIO	5	1
10.1	Iniciativa ubicada en una de las dos cabeceras de comarca	1	1
10.2	Iniciativa ubicada una de las cabeceras municipales que no sea cabecera comarcal	3	
10.3	Iniciativa ubicada en resto del territorio	5	
11	CORRECCIÓN DE DESEQUILIBRIOS	9	5
11.1	Envejecimiento del municipio por encima de la media del Altiplano de Granada	3	
11.2	Envejecimiento del municipio igual o inferior a la media del Altiplano de Granada	1	1
11.3	Desempleo en el municipio por encima de la media del Altiplano de Granada	3	3
11.4	Desempleo en el municipio igual o inferior a la media del Altiplano de Granada	1	
11.5	Pérdida de población en el municipio por encima de la media del Altiplano de Granada	3	
11.6	Pérdida de población en el municipio igual o inferior a la media del Altiplano de Granada	1	1
12	MODALIDAD DE LA INICIATIVA	2	2
12.1	Creación de nueva empresa	2	2
12.2	Ampliación, modernización o traslado de la empresa	1	
13	NUEVO PROMOTOR/A	2	2
14	TIPO DE EMPRESAS	5	1
14.1	Empresas de hasta 5 trabajadores/as	1	1
14.2	Empresas de 6 a 15 trabajadores/as	3	



14.3	Empresas de más de 15 trabajadores/as	5	
14.4	Empresa de economía social	5	
PUNTUACIÓN TOTAL		100	63,5



ANEXO III



NÚMERO EXPEDIENTE:	2022/GR02/OG1PS1/044	CONVOCATORIA: 2022
DENOMINACIÓN PROYECTO:	EMBARCACIÓN SOLAR GEOPARQUE GRANADA	CÓDIGO LÍNEA AYUDA: OG1PS1

Criterios de Valoración de la EDL		PUNTUACIÓN GENERAL ¹	PUNTUACIÓN EXPEDIENTE ²
1	CREACIÓN Y/O MANTENIMIENTO DE EMPLEO	25	15,5
1.1	Fomento del autoempleo	10	
	Creación de empleo por cuenta ajena	25	14
	Mujeres		
1.2	Por puesto de trabajo creado a tiempo completo durante un año y de mujer	5	10
1.3	Por puesto de trabajo creado a tiempo parcial durante un año y de mujer	2,5	
	Hombres		
1.4	Por puesto de trabajo creado a tiempo completo durante un año y de hombre	3	
1.5	Por puesto de trabajo creado a tiempo parcial durante un año y de hombre	1,5	
	Jóvenes		
1.6	Por puesto de trabajo creado a tiempo completo durante un año para jóvenes	2	4
1.7	Por puesto de trabajo creado a tiempo parcial durante un año para jóvenes	1	
	Discapitados o personas desfavorecidas		
1.8	Por puesto de trabajo creado a tiempo completo durante un año para personas discapacitadas o desfavorecidas	2	
1.9	Por puesto de trabajo creado a tiempo parcial durante un año para personas discapacitadas o desfavorecidas	1	
	Mantenimiento de empleo (incluido el autónomo)	2	1,5
1.10	Por puesto de trabajo mantenido (incluido autónomo/a) a tiempo completo durante un año y de hombre	0,5	1
1.11	Por puesto de trabajo mantenido (incluido autónomo/a) a tiempo parcial durante un año y de hombre	0,25	
1.12	Por puesto de trabajo mantenido (incluido autónomo/a) a tiempo completo durante un año y de mujer	0,5	
1.13	Por puesto de trabajo mantenido (incluido autónomo/a) a tiempo parcial durante un año y de mujer	0,25	
1.14	Por puesto de trabajo mantenido (incluido autónomo/a) a tiempo completo durante un año y de jóvenes	0,5	0,5
1.15	Por puesto de trabajo mantenido (incluido autónomo/a) a tiempo parcial durante un año y de jóvenes	0,25	
2	RELACIÓN DE GASTO PÚBLICO POR EMPLEO CREADO	7	0
2.1	Gasto público entre empleos creados es menor de 20.000 euros por empleo	7	
2.2	Gasto público entre empleos creados está entre 20.000 y 50.000 euros por empleo	4	



2.3	Gasto público entre empleos creados es mayor de 50.000 euros por empleo	1	
3	MEJORA DEL MEDIO AMBIENTE	5	5
3.1	Entidades que tengan certificado de producción ecológica	5	
3.2	Entidades que tengan certificado un Sistema de Gestión Ambiental o se comprometan a certificarse	5	5
4	MEJORA LA LUCHA CONTRA EL CAMBIO CLIMÁTICO	10	10
5	PROMOVER LA IGUALDAD ENTRE HOMBRES Y MUJERES	8	2
5.1	La entidad promotora es al menos en un 66 % propiedad de mujeres	3	
5.2	La entidad promotora aplica mecanismos para la igualdad de género, o se compromete y empieza a aplicar los mismos	2	2
5.3	Iniciativas empresariales con incidencia positiva en igualdad de género	3	
6	MEJORA LA PROMOCIÓN Y PARTICIPACIÓN DE LA JUVENTUD	5	5
7	PARTICIPACIÓN DEL PROMOTOR/A	5	5
8	CONOCIMIENTOS TÉCNICOS Y PROFESIONALES DEL PROMOTOR/A	7	3
8.1	Promotor/a con estudios universitarios o Técnico/a de Grado Superior que crea su propia empresa	7	
8.2	Promotor/a con experiencia en el sector de actividad de la iniciativa	3	3
9	FOMENTO DE LA CALIDAD	5	5
9.1	Entidades que tengan certificado un Sistema de Calidad impulsado por el GDR Altiplano de Granada, o se comprometan a certificarse y lo implementen	5	5
9.2	Entidades que tengan certificado un Sistema de Calidad (excluidos los medioambientales)	2	
10	UBICACIÓN SEGÚN ZONIFICACIÓN DEL TERRITORIO	5	3
10.1	Iniciativa ubicada en una de las dos cabeceras de comarca	1	
10.2	Iniciativa ubicada una de las cabeceras municipales que no sea cabecera comarcal	3	3
10.3	Iniciativa ubicada en resto del territorio	5	
11	CORRECCIÓN DE DESEQUILIBRIOS	9	7
11.1	Envejecimiento del municipio por encima de la media del Altiplano de Granada	3	3
11.2	Envejecimiento del municipio igual o inferior a la media del Altiplano de Granada	1	
11.3	Desempleo en el municipio por encima de la media del Altiplano de Granada	3	3
11.4	Desempleo en el municipio igual o inferior a la media del Altiplano de Granada	1	
11.5	Pérdida de población en el municipio por encima de la media del Altiplano de Granada	3	



11.6	Pérdida de población en el municipio igual o inferior a la media del Altiplano de Granada	1	1
12	MODALIDAD DE LA INICIATIVA	2	1
12.1	Creación de nueva empresa	2	
12.2	Ampliación, modernización o traslado de la empresa	1	1
13	NUEVO PROMOTOR/A	2	0
14	TIPO DE EMPRESAS	5	1
14.1	Empresas de hasta 5 trabajadores/as	1	1
14.2	Empresas de 6 a 15 trabajadores/as	3	
14.3	Empresas de más de 15 trabajadores/as	5	
14.4	Empresa de economía social	5	
PUNTUACIÓN TOTAL		100	62,5



ANEXO III



NÚMERO EXPEDIENTE:	2022/GR02/OG1PS1/015	CONVOCATORIA: 2022
DENOMINACIÓN PROYECTO:	TRANSFORMACIÓN Y AMPLIACIÓN DE BAR A RESTAURANTE Y TIENDA ONLINE "LA CASA DEL CORDERO SEGREÑO"	CÓDIGO LÍNEA AYUDA: OG1PS1

Criterios de Valoración de la EDL		PUNTUACIÓN GENERAL ¹	PUNTUACIÓN EXPEDIENTE ²
1	CREACIÓN Y/O MANTENIMIENTO DE EMPLEO	25	13,5
1.1	Fomento del autoempleo	10	
	Creación de empleo por cuenta ajena	25	13
	Mujeres		
1.2	Por puesto de trabajo creado a tiempo completo durante un año y de mujer	5	10
1.3	Por puesto de trabajo creado a tiempo parcial durante un año y de mujer	2,5	
	Hombres		
1.4	Por puesto de trabajo creado a tiempo completo durante un año y de	3	3
1.5	Por puesto de trabajo creado a tiempo parcial durante un año y de hombre	1,5	
	Jóvenes		
1.6	Por puesto de trabajo creado a tiempo completo durante un año para jóvenes	2	
1.7	Por puesto de trabajo creado a tiempo parcial durante un año para jóvenes	1	
	Discapacitados o personas desfavorecidas		
1.8	Por puesto de trabajo creado a tiempo completo durante un año para personas discapacitadas o desfavorecidas	2	
1.9	Por puesto de trabajo creado a tiempo parcial durante un año para personas discapacitadas o desfavorecidas	1	
	Mantenimiento de empleo (incluido el autónomo)	2	0,5
1.10	Por puesto de trabajo mantenido (incluido autónomo/a) a tiempo completo durante un año y de hombre	0,5	
1.11	Por puesto de trabajo mantenido (incluido autónomo/a) a tiempo parcial durante un año y de hombre	0,25	
1.12	Por puesto de trabajo mantenido (incluido autónomo/a) a tiempo completo durante un año y de mujer	0,5	0,5
1.13	Por puesto de trabajo mantenido (incluido autónomo/a) a tiempo parcial durante un año y de mujer	0,25	
1.14	Por puesto de trabajo mantenido (incluido autónomo/a) a tiempo completo durante un año y de jóvenes	0,5	
1.15	Por puesto de trabajo mantenido (incluido autónomo/a) a tiempo parcial durante un año y de jóvenes	0,25	
2	RELACIÓN DE GASTO PÚBLICO POR EMPLEO CREADO	7	4
2.1	Gasto público entre empleos creados es menor de 20.000 euros por empleo	7	



2.2	Gasto público entre empleos creados está entre 20.000 y 50.000 euros por empleo	4	4
2.3	Gasto público entre empleos creados es mayor de 50.000 euros por empleo	1	
3	MEJORA DEL MEDIO AMBIENTE	5	0
3.1	Entidades que tengan certificado de producción ecológica	5	
3.2	Entidades que tengan certificado un Sistema de Gestión Ambiental o se comprometan a certificarse	5	
4	MEJORA LA LUCHA CONTRA EL CAMBIO CLIMÁTICO	10	10
5	PROMOVER LA IGUALDAD ENTRE HOMBRES Y MUJERES	8	8
5.1	La entidad promotora es al menos en un 66 % propiedad de mujeres	3	3
5.2	La entidad promotora aplica mecanismos para la igualdad de género, o se compromete y empieza a aplicar los mismos	2	2
5.3	Iniciativas empresariales con incidencia positiva en igualdad de género	3	3
6	MEJORA LA PROMOCIÓN Y PARTICIPACIÓN DE LA JUVENTUD	5	0
7	PARTICIPACIÓN DEL PROMOTOR/A	5	5
8	CONOCIMIENTOS TÉCNICOS Y PROFESIONALES DEL PROMOTOR/A	7	3
8.1	Promotor/a con estudios universitarios o Técnico/a de Grado Superior que crea su propia empresa	7	
8.2	Promotor/a con experiencia en el sector de actividad de la iniciativa	3	3
9	FOMENTO DE LA CALIDAD	5	5
9.1	Entidades que tengan certificado un Sistema de Calidad impulsado por el GDR Altiplano de Granada, o se comprometan a certificarse y lo implementen	5	5
9.2	Entidades que tengan certificado un Sistema de Calidad (excluidos los medioambientales)	2	
10	UBICACIÓN SEGÚN ZONIFICACIÓN DEL TERRITORIO	5	3
10.1	Iniciativa ubicada en una de las dos cabeceras de comarca	1	
10.2	Iniciativa ubicada una de las cabeceras municipales que no sea cabecera comarcal	3	3
10.3	Iniciativa ubicada en resto del territorio	5	
11	CORRECCIÓN DE DESEQUILIBRIOS	9	7
11.1	Envejecimiento del municipio por encima de la media del Altiplano de Granada	3	3
11.2	Envejecimiento del municipio igual o inferior a la media del Altiplano de Granada	1	
11.3	Desempleo en el municipio por encima de la media del Altiplano de Granada	3	3
11.4	Desempleo en el municipio igual o inferior a la media del Altiplano de Granada	1	



11.5	Pérdida de población en el municipio por encima de la media del Altiplano de Granada	3	
11.6	Pérdida de población en el municipio igual o inferior a la media del Altiplano de Granada	1	1
12	MODALIDAD DE LA INICIATIVA	2	1
12.1	Creación de nueva empresa	2	
12.2	Ampliación, modernización o traslado de la empresa	1	1
13	NUEVO PROMOTOR/A	2	2
14	TIPO DE EMPRESAS	5	1
14.1	Empresas de hasta 5 trabajadores/as	1	1
14.2	Empresas de 6 a 15 trabajadores/as	3	
14.3	Empresas de más de 15 trabajadores/as	5	
14.4	Empresa de economía social	5	
PUNTUACIÓN TOTAL		100	62,50



ANEXO III



NÚMERO EXPEDIENTE:	2022/GR02/OG1PS1/041	CONVOCATORIA: 2022
DENOMINACIÓN PROYECTO:	Apartamentos turísticos "CASA MATEA"	CÓDIGO LÍNEA AYUDA: OG1PS1

Criterios de Valoración de la EDL		PUNTUACIÓN GENERAL ¹	PUNTUACIÓN EXPEDIENTE ²
1	CREACIÓN Y/O MANTENIMIENTO DE EMPLEO	25	8,5
1.1	Fomento del autoempleo	10	
	Creación de empleo por cuenta ajena	25	7
	Mujeres		
1.2	Por puesto de trabajo creado a tiempo completo durante un año y de mujer	5	5
1.3	Por puesto de trabajo creado a tiempo parcial durante un año y de mujer	2,5	
	Hombres		
1.4	Por puesto de trabajo creado a tiempo completo durante un año y de hombre	3	
1.5	Por puesto de trabajo creado a tiempo parcial durante un año y de hombre	1,5	
	Jóvenes		
1.6	Por puesto de trabajo creado a tiempo completo durante un año para jóvenes	2	2
1.7	Por puesto de trabajo creado a tiempo parcial durante un año para jóvenes	1	
	Discapacitados o personas desfavorecidas		
1.8	Por puesto de trabajo creado a tiempo completo durante un año para personas discapacitadas o desfavorecidas	2	
1.9	Por puesto de trabajo creado a tiempo parcial durante un año para personas discapacitadas o desfavorecidas	1	
	Mantenimiento de empleo (incluido el autónomo)	2	1,5
1.10	Por puesto de trabajo mantenido (incluido autónomo/a) a tiempo completo durante un año y de hombre	0,5	
1.11	Por puesto de trabajo mantenido (incluido autónomo/a) a tiempo parcial durante un año y de hombre	0,25	
1.12	Por puesto de trabajo mantenido (incluido autónomo/a) a tiempo completo durante un año y de mujer	0,5	1,5
1.13	Por puesto de trabajo mantenido (incluido autónomo/a) a tiempo parcial durante un año y de mujer	0,25	
1.14	Por puesto de trabajo mantenido (incluido autónomo/a) a tiempo completo durante un año y de jóvenes	0,5	
1.15	Por puesto de trabajo mantenido (incluido autónomo/a) a tiempo parcial durante un año y de jóvenes	0,25	
2	RELACIÓN DE GASTO PÚBLICO POR EMPLEO CREADO	7	1
2.1	Gasto público entre empleos creados es menor de 20.000 euros por empleo	7	
2.2	Gasto público entre empleos creados está entre 20.000 y 50.000 euros por empleo	4	



2.3	Gasto público entre empleos creados es mayor de 50.000 euros por empleo	1	1
3	MEJORA DEL MEDIO AMBIENTE	5	0
3.1	Entidades que tengan certificado de producción ecológica	5	
3.2	Entidades que tengan certificado un Sistema de Gestión Ambiental o se comprometan a certificarse	5	
4	MEJORA LA LUCHA CONTRA EL CAMBIO CLIMÁTICO	10	10
5	PROMOVER LA IGUALDAD ENTRE HOMBRES Y MUJERES	8	8
5.1	La entidad promotora es al menos en un 66 % propiedad de mujeres	3	3
5.2	La entidad promotora aplica mecanismos para la igualdad de género, o se compromete y empieza a aplicar los mismos	2	2
5.3	Iniciativas empresariales con incidencia positiva en igualdad de género	3	3
6	MEJORA LA PROMOCIÓN Y PARTICIPACIÓN DE LA JUVENTUD	5	0
7	PARTICIPACIÓN DEL PROMOTOR/A	5	5
8	CONOCIMIENTOS TÉCNICOS Y PROFESIONALES DEL	7	7
8.1	Promotor/a con estudios universitarios o Técnico/a de Grado Superior que crea su propia empresa	7	7
8.2	Promotor/a con experiencia en el sector de actividad de la iniciativa	3	
9	FOMENTO DE LA CALIDAD	5	5
9.1	Entidades que tengan certificado un Sistema de Calidad impulsado por el GDR Altiplano de Granada, o se comprometan a certificarse y lo implementen	5	5
9.2	Entidades que tengan certificado un Sistema de Calidad (excluidos los medioambientales)	2	
10	UBICACIÓN SEGÚN ZONIFICACIÓN DEL TERRITORIO	5	1
10.1	Iniciativa ubicada en una de las dos cabeceras de comarca	1	1
10.2	Iniciativa ubicada una de las cabeceras municipales que no sea cabecera comarcal	3	
10.3	Iniciativa ubicada en resto del territorio	5	
11	CORRECCIÓN DE DESEQUILIBRIOS	9	5
11.1	Envejecimiento del municipio por encima de la media del Altiplano de Granada	3	
11.2	Envejecimiento del municipio igual o inferior a la media del Altiplano de Granada	1	1
11.3	Desempleo en el municipio por encima de la media del Altiplano de Granada	3	3
11.4	Desempleo en el municipio igual o inferior a la media del Altiplano de Granada	1	



11.5	Pérdida de población en el municipio por encima de la media del Altiplano de Granada	3	
11.6	Pérdida de población en el municipio igual o inferior a la media del Altiplano de Granada	1	1
12	MODALIDAD DE LA INICIATIVA	2	2
12.1	Creación de nueva empresa	2	2
12.2	Ampliación, modernización o traslado de la empresa	1	
13	NUEVO PROMOTOR/A	2	2
14	TIPO DE EMPRESAS	5	5
14.1	Empresas de hasta 5 trabajadores/as	1	
14.2	Empresas de 6 a 15 trabajadores/as	3	
14.3	Empresas de más de 15 trabajadores/as	5	
14.4	Empresa de economía social	5	5
PUNTUACIÓN TOTAL		100	59,5



ANEXO III



NÚMERO EXPEDIENTE:	2022/GR02/OG1PS1/050	CONVOCATORIA: 2022
DENOMINACIÓN PROYECTO:	PROYECTO DE INNOVACIÓN PARA LA CREACIÓN DE PAQUETES TURÍSTICOS BASADOS EN EL	CÓDIGO LÍNEA AYUDA: OG1PS1

Criterios de Valoración de la EDL		PUNTUACIÓN GENERAL ¹	PUNTUACIÓN EXPEDIENTE ²
1	CREACIÓN Y/O MANTENIMIENTO DE EMPLEO	25	8,25
1.1	Fomento del autoempleo	10	
	Creación de empleo por cuenta ajena	25	6,5
	Mujeres		
1.2	Por puesto de trabajo creado a tiempo completo durante un año y de mujer	5	5
1.3	Por puesto de trabajo creado a tiempo parcial durante un año y de mujer	2,5	
	Hombres		
1.4	Por puesto de trabajo creado a tiempo completo durante un año y de hombre	3	
1.5	Por puesto de trabajo creado a tiempo parcial durante un año y de hombre	1,5	1,5
	Jóvenes		
1.6	Por puesto de trabajo creado a tiempo completo durante un año para jóvenes	2	
1.7	Por puesto de trabajo creado a tiempo parcial durante un año para jóvenes	1	
	Discapacitados o personas desfavorecidas		
1.8	Por puesto de trabajo creado a tiempo completo durante un año para personas discapacitadas o desfavorecidas	2	
1.9	Por puesto de trabajo creado a tiempo parcial durante un año para personas discapacitadas o desfavorecidas	1	
	Mantenimiento de empleo (incluido el autónomo)	2	1,75
1.10	Por puesto de trabajo mantenido (incluido autónomo/a) a tiempo completo durante un año y de hombre	0,5	1
1.11	Por puesto de trabajo mantenido (incluido autónomo/a) a tiempo parcial durante un año y de hombre	0,25	0,25
1.12	Por puesto de trabajo mantenido (incluido autónomo/a) a tiempo completo durante un año y de mujer	0,5	0,5
1.13	Por puesto de trabajo mantenido (incluido autónomo/a) a tiempo parcial durante un año y de mujer	0,25	
1.14	Por puesto de trabajo mantenido (incluido autónomo/a) a tiempo completo durante un año y de jóvenes	0,5	
1.15	Por puesto de trabajo mantenido (incluido autónomo/a) a tiempo parcial durante un año y de jóvenes	0,25	
2	RELACIÓN DE GASTO PÚBLICO POR EMPLEO CREADO	7	7
2.1	Gasto público entre empleos creados es menor de 20.000 euros por empleo	7	7



2.2	Gasto público entre empleos creados está entre 20.000 y 50.000 euros por empleo	4	
2.3	Gasto público entre empleos creados es mayor de 50.000 euros por empleo	1	
3	MEJORA DEL MEDIO AMBIENTE	5	0
3.1	Entidades que tengan certificado de producción ecológica	5	0
3.2	Entidades que tengan certificado un Sistema de Gestión Ambiental o se comprometan a certificarse	5	
4	MEJORA LA LUCHA CONTRA EL CAMBIO CLIMÁTICO	10	10
5	PROMOVER LA IGUALDAD ENTRE HOMBRES Y MUJERES	8	5
5.1	La entidad promotora es al menos en un 66 % propiedad de mujeres	3	0
5.2	La entidad promotora aplica mecanismos para la igualdad de género, o se compromete y empieza a aplicar los mismos	2	2
5.3	Iniciativas empresariales con incidencia positiva en igualdad de género	3	3
6	MEJORA LA PROMOCIÓN Y PARTICIPACIÓN DE LA JUVENTUD	5	
7	PARTICIPACIÓN DEL PROMOTOR/A	5	5
8	CONOCIMIENTOS TÉCNICOS Y PROFESIONALES DEL	7	3
8.1	Promotor/a con estudios universitarios o Técnico/a de Grado Superior que crea su propia empresa	7	
8.2	Promotor/a con experiencia en el sector de actividad de la iniciativa	3	3
9	FOMENTO DE LA CALIDAD	5	5
9.1	Entidades que tengan certificado un Sistema de Calidad impulsado	5	5
9.2	Entidades que tengan certificado un Sistema de Calidad (excluidos los	2	
10	UBICACIÓN SEGÚN ZONIFICACIÓN DEL TERRITORIO	5	5
10.1	Iniciativa ubicada en una de las dos cabeceras de comarca	1	
10.2	Iniciativa ubicada una de las cabeceras municipales que no sea cabecera comarcal	3	
10.3	Iniciativa ubicada en resto del territorio	5	5
11	CORRECCIÓN DE DESEQUILIBRIOS	9	5
11.1	Envejecimiento del municipio por encima de la media del Altiplano de Granada	3	
11.2	Envejecimiento del municipio igual o inferior a la media del Altiplano de Granada	1	1
11.3	Desempleo en el municipio por encima de la media del Altiplano de Granada	3	
11.4	Desempleo en el municipio igual o inferior a la media del Altiplano de Granada	1	1
11.5	Pérdida de población en el municipio por encima de la media del Altiplano de Granada	3	3
11.6	Pérdida de población en el municipio igual o inferior a la media del Altiplano de Granada	1	
12	MODALIDAD DE LA INICIATIVA	2	1
12.1	Creación de nueva empresa	2	



12.2	Ampliación, modernización o traslado de la empresa	1	1
13	NUEVO PROMOTOR/A	2	2
14	TIPO DE EMPRESAS	5	1
14.1	Empresas de hasta 5 trabajadores/as	1	1
14.2	Empresas de 6 a 15 trabajadores/as	3	
14.3	Empresas de más de 15 trabajadores/as	5	
14.4	Empresa de economía social	5	
PUNTUACIÓN TOTAL		100	57,25



ANEXO III



NÚMERO EXPEDIENTE:	2022/GR02/OG1PS1/035	CONVOCATORIA: 2022
DENOMINACIÓN PROYECTO:	DESARROLLO DE RMS (REVENUE MANAGEMENT SYSTEM) + MOTOR DE RESERVAS ONLINE PARA ESTABLECIMIENTOS TURÍSTICOS DE ALOJAMIENTO	CÓDIGO LÍNEA AYUDA: OG1PS1

Criterios de Valoración de la EDL		PUNTUACIÓN GENERAL ¹	PUNTUACIÓN EXPEDIENTE ²
1	CREACIÓN Y/O MANTENIMIENTO DE EMPLEO	25	17
1.1	Fomento del autoempleo	10	
	Creación de empleo por cuenta ajena	25	15
	Mujeres		
1.2	Por puesto de trabajo creado a tiempo completo durante un año y de mujer	5	5
1.3	Por puesto de trabajo creado a tiempo parcial durante un año y de mujer	2,5	
	Hombres		
1.4	Por puesto de trabajo creado a tiempo completo durante un año y de hombre	3	6
1.5	Por puesto de trabajo creado a tiempo parcial durante un año y de hombre	1,5	
	Jóvenes		
1.6	Por puesto de trabajo creado a tiempo completo durante un año para jóvenes	2	4
1.7	Por puesto de trabajo creado a tiempo parcial durante un año para jóvenes	1	
	Discapacitados o personas desfavorecidas		
1.8	Por puesto de trabajo creado a tiempo completo durante un año para personas discapacitadas o desfavorecidas	2	
1.9	Por puesto de trabajo creado a tiempo parcial durante un año para personas discapacitadas o desfavorecidas	1	
	Mantenimiento de empleo (incluido el autónomo)	2	2
1.10	Por puesto de trabajo mantenido (incluido autónomo/a) a tiempo completo durante un año y de hombre	0,5	2
1.11	Por puesto de trabajo mantenido (incluido autónomo/a) a tiempo parcial durante un año y de hombre	0,25	
1.12	Por puesto de trabajo mantenido (incluido autónomo/a) a tiempo completo durante un año y de mujer	0,5	2,5
1.13	Por puesto de trabajo mantenido (incluido autónomo/a) a tiempo parcial durante un año y de mujer	0,25	
1.14	Por puesto de trabajo mantenido (incluido autónomo/a) a tiempo completo durante un año y de jóvenes	0,5	
1.15	Por puesto de trabajo mantenido (incluido autónomo/a) a tiempo parcial durante un año y de jóvenes	0,25	





2	RELACIÓN DE GASTO PÚBLICO POR EMPLEO CREADO	7	4
2.1	Gasto público entre empleos creados es menor de 20.000 euros por empleo	7	
2.2	Gasto público entre empleos creados está entre 20.000 y 50.000 euros por empleo	4	4
2.3	Gasto público entre empleos creados es mayor de 50.000 euros por empleo	1	
3	MEJORA DEL MEDIO AMBIENTE	5	0
3.1	Entidades que tengan certificado de producción ecológica	5	
3.2	Entidades que tengan certificado un Sistema de Gestión Ambiental o se comprometan a certificarse	5	
4	MEJORA LA LUCHA CONTRA EL CAMBIO CLIMÁTICO	10	
5	PROMOVER LA IGUALDAD ENTRE HOMBRES Y MUJERES	8	5
5.1	La entidad promotora es al menos en un 66 % propiedad de mujeres	3	
5.2	La entidad promotora aplica mecanismos para la igualdad de género, o se compromete y empieza a aplicar los mismos	2	2
5.3	Iniciativas empresariales con incidencia positiva en igualdad de género	3	3
6	MEJORA LA PROMOCIÓN Y PARTICIPACIÓN DE LA JUVENTUD	5	5
7	PARTICIPACIÓN DEL PROMOTOR/A	5	5
8	CONOCIMIENTOS TÉCNICOS Y PROFESIONALES DEL	7	3
8.1	Promotor/a con estudios universitarios o Técnico/a de Grado Superior que crea su propia empresa	7	
8.2	Promotor/a con experiencia en el sector de actividad de la iniciativa	3	3
9	FOMENTO DE LA CALIDAD	5	5
9.1	Entidades que tengan certificado un Sistema de Calidad impulsado	5	5
9.2	Entidades que tengan certificado un Sistema de Calidad (excluidos los	2	
10	UBICACIÓN SEGÚN ZONIFICACIÓN DEL TERRITORIO	5	1
10.1	Iniciativa ubicada en una de las dos cabeceras de comarca	1	1
10.2	Iniciativa ubicada una de las cabeceras municipales que no sea cabecera comarcal	3	
10.3	Iniciativa ubicada en resto del territorio	5	
11	CORRECCIÓN DE DESEQUILIBRIOS	9	5
11.1	Envejecimiento del municipio por encima de la media del Altiplano de Granada	3	
11.2	Envejecimiento del municipio igual o inferior a la media del Altiplano de Granada	1	1
11.3	Desempleo en el municipio por encima de la media del Altiplano de Granada	3	3
11.4	Desempleo en el municipio igual o inferior a la media del Altiplano de Granada	1	



11.5	Pérdida de población en el municipio por encima de la media del Altiplano de Granada	3	
11.6	Pérdida de población en el municipio igual o inferior a la media del Altiplano de Granada	1	1
12	MODALIDAD DE LA INICIATIVA	2	1
12.1	Creación de nueva empresa	2	
12.2	Ampliación, modernización o traslado de la empresa	1	1
13	NUEVO PROMOTOR/A	2	2
14	TIPO DE EMPRESAS	5	3
14.1	Empresas de hasta 5 trabajadores/as	1	
14.2	Empresas de 6 a 15 trabajadores/as	3	3
14.3	Empresas de más de 15 trabajadores/as	5	
14.4	Empresa de economía social	5	
PUNTUACIÓN TOTAL		100	56,00



ANEXO III



NÚMERO EXPEDIENTE:	2022/GR02/OG1PS1/012	CONVOCATORIA: 2022
DENOMINACIÓN PROYECTO:	Consultoría Ambiental y de la Edificación	CÓDIGO LÍNEA AYUDA: OG1PS1

Criterios de Valoración de la EDL		PUNTUACIÓN GENERAL ¹	PUNTUACIÓN EXPEDIENTE ²
1	CREACIÓN Y/O MANTENIMIENTO DE EMPLEO	25	10
1.1	Fomento del autoempleo	10	10
	Creación de empleo por cuenta ajena	25	0
	Mujeres		
1.2	Por puesto de trabajo creado a tiempo completo durante un año y de mujer	5	
1.3	Por puesto de trabajo creado a tiempo parcial durante un año y de mujer	2,5	
	Hombres		
1.4	Por puesto de trabajo creado a tiempo completo durante un año y de hombre	3	
1.5	Por puesto de trabajo creado a tiempo parcial durante un año y de hombre	1,5	
	Jóvenes		
1.6	Por puesto de trabajo creado a tiempo completo durante un año para jóvenes	2	
1.7	Por puesto de trabajo creado a tiempo parcial durante un año para jóvenes	1	
	Discapacitados o personas desfavorecidas		
1.8	Por puesto de trabajo creado a tiempo completo durante un año para personas discapacitadas o desfavorecidas	2	
1.9	Por puesto de trabajo creado a tiempo parcial durante un año para personas discapacitadas o desfavorecidas	1	
	Mantenimiento de empleo (incluido el autónomo)	2	0
1.10	Por puesto de trabajo mantenido (incluido autónomo/a) a tiempo completo durante un año y de hombre	0,5	
1.11	Por puesto de trabajo mantenido (incluido autónomo/a) a tiempo parcial durante un año y de hombre	0,25	
1.12	Por puesto de trabajo mantenido (incluido autónomo/a) a tiempo completo durante un año y de mujer	0,5	
1.13	Por puesto de trabajo mantenido (incluido autónomo/a) a tiempo parcial durante un año y de mujer	0,25	
1.14	Por puesto de trabajo mantenido (incluido autónomo/a) a tiempo completo durante un año y de jóvenes	0,5	
1.15	Por puesto de trabajo mantenido (incluido autónomo/a) a tiempo parcial durante un año y de jóvenes	0,25	
2	RELACIÓN DE GASTO PÚBLICO POR EMPLEO CREADO	7	7
2.1	Gasto público entre empleos creados es menor de 20.000 euros por empleo	7	7



2.2	Gasto público entre empleos creados está entre 20.000 y 50.000 euros por empleo	4	
2.3	Gasto público entre empleos creados es mayor de 50.000 euros por empleo	1	
3	MEJORA DEL MEDIO AMBIENTE	5	0
3.1	Entidades que tengan certificado de producción ecológica	5	
3.2	Entidades que tengan certificado un Sistema de Gestión Ambiental o se comprometan a certificarse	5	
4	MEJORA LA LUCHA CONTRA EL CAMBIO CLIMÁTICO	10	0
5	PROMOVER LA IGUALDAD ENTRE HOMBRES Y MUJERES	8	8
5.1	La entidad promotora es al menos en un 66 % propiedad de mujeres	3	3
5.2	La entidad promotora aplica mecanismos para la igualdad de género, o se compromete y empieza a aplicar los mismos	2	2
5.3	Iniciativas empresariales con incidencia positiva en igualdad de género	3	3
6	MEJORA LA PROMOCIÓN Y PARTICIPACIÓN DE LA JUVENTUD	5	0
7	PARTICIPACIÓN DEL PROMOTOR/A	5	5
8	CONOCIMIENTOS TÉCNICOS Y PROFESIONALES DEL	7	7
8.1	Promotor/a con estudios universitarios o Técnico/a de Grado Superior que crea su propia empresa	7	7
8.2	Promotor/a con experiencia en el sector de actividad de la iniciativa	3	
9	FOMENTO DE LA CALIDAD	5	5
9.1	Entidades que tengan certificado un Sistema de Calidad impulsado por el GDR Altiplano de Granada, o se comprometan a certificarse y lo implementen	5	5
9.2	Entidades que tengan certificado un Sistema de Calidad (excluidos los medioambientales)	2	
10	UBICACIÓN SEGÚN ZONIFICACIÓN DEL TERRITORIO	5	3
10.1	Iniciativa ubicada en una de las dos cabeceras de comarca	1	
10.2	Iniciativa ubicada una de las cabeceras municipales que no sea cabecera comarcal	3	3
10.3	Iniciativa ubicada en resto del territorio	5	
11	CORRECCIÓN DE DESEQUILIBRIOS	9	5
11.1	Envejecimiento del municipio por encima de la media del Altiplano de Granada	3	
11.2	Envejecimiento del municipio igual o inferior a la media del Altiplano de Granada	1	1
11.3	Desempleo en el municipio por encima de la media del Altiplano de Granada	3	
11.4	Desempleo en el municipio igual o inferior a la media del Altiplano de Granada	1	1
11.5	Pérdida de población en el municipio por encima de la media del Altiplano de Granada	3	3
11.6	Pérdida de población en el municipio igual o inferior a la media del Altiplano de Granada	1	
12	MODALIDAD DE LA INICIATIVA	2	2
12.1	Creación de nueva empresa	2	2
12.2	Ampliación, modernización o traslado de la empresa	1	



13	NUEVO PROMOTOR/A	2	2
14	TIPO DE EMPRESAS	5	1
14.1	Empresas de hasta 5 trabajadores/as	1	1
14.2	Empresas de 6 a 15 trabajadores/as	3	
14.3	Empresas de más de 15 trabajadores/as	5	
14.4	Empresa de economía social	5	
PUNTUACIÓN TOTAL		100	55,00



ANEXO III



NÚMERO EXPEDIENTE:	2022/GR02/OG1PS1/030	CONVOCATORIA: 2022
DENOMINACIÓN PROYECTO:	UNIDAD DE ALOJAMIENTO TURÍSTICO CON TRES CASAS RURALES TIPO CUEVA	CÓDIGO LÍNEA AYUDA: OG1PS1

Criterios de Valoración de la EDL		PUNTUACIÓN GENERAL ¹	PUNTUACIÓN EXPEDIENTE ²
1	CREACIÓN Y/O MANTENIMIENTO DE EMPLEO	25	10
1.1	Fomento del autoempleo	10	10
	Creación de empleo por cuenta ajena	25	0
	Mujeres		
1.2	Por puesto de trabajo creado a tiempo completo durante un año y de mujer	5	
1.3	Por puesto de trabajo creado a tiempo parcial durante un año y de mujer	2,5	
	Hombres		
1.4	Por puesto de trabajo creado a tiempo completo durante un año y de hombre	3	
1.5	Por puesto de trabajo creado a tiempo parcial durante un año y de hombre	1,5	
	Jóvenes		
1.6	Por puesto de trabajo creado a tiempo completo durante un año para jóvenes	2	
1.7	Por puesto de trabajo creado a tiempo parcial durante un año para jóvenes	1	
	Discapacitados o personas desfavorecidas		
1.8	Por puesto de trabajo creado a tiempo completo durante un año para personas discapacitadas o desfavorecidas	2	
1.9	Por puesto de trabajo creado a tiempo parcial durante un año para personas discapacitadas o desfavorecidas	1	
	Mantenimiento de empleo (incluido el autónomo)	2	0
1.10	Por puesto de trabajo mantenido (incluido autónomo/a) a tiempo completo durante un año y de hombre	0,5	
1.11	Por puesto de trabajo mantenido (incluido autónomo/a) a tiempo parcial durante un año y de hombre	0,25	
1.12	Por puesto de trabajo mantenido (incluido autónomo/a) a tiempo completo durante un año y de mujer	0,5	
1.13	Por puesto de trabajo mantenido (incluido autónomo/a) a tiempo parcial durante un año y de mujer	0,25	
1.14	Por puesto de trabajo mantenido (incluido autónomo/a) a tiempo completo durante un año y de jóvenes	0,5	
1.15	Por puesto de trabajo mantenido (incluido autónomo/a) a tiempo parcial durante un año y de jóvenes	0,25	
2	RELACIÓN DE GASTO PÚBLICO POR EMPLEO CREADO	7	1
2.1	Gasto público entre empleos creados es menor de 20.000 euros por empleo	7	
2.2	Gasto público entre empleos creados está entre 20.000 y 50.000 euros por empleo	4	



2.3	Gasto público entre empleos creados es mayor de 50.000 euros por empleo	1	1
3	MEJORA DEL MEDIO AMBIENTE	5	0
3.1	Entidades que tengan certificado de producción ecológica	5	
3.2	Entidades que tengan certificado un Sistema de Gestión Ambiental o se comprometan a certificarse	5	
4	MEJORA LA LUCHA CONTRA EL CAMBIO CLIMÁTICO	10	10
5	PROMOVER LA IGUALDAD ENTRE HOMBRES Y MUJERES	8	0
5.1	La entidad promotora es al menos en un 66 % propiedad de mujeres	3	
5.2	La entidad promotora aplica mecanismos para la igualdad de género, o se compromete y empieza a aplicar los mismos	2	
5.3	Iniciativas empresariales con incidencia positiva en igualdad de género	3	
6	MEJORA LA PROMOCIÓN Y PARTICIPACIÓN DE LA JUVENTUD	5	5
7	PARTICIPACIÓN DEL PROMOTOR/A	5	5
8	CONOCIMIENTOS TÉCNICOS Y PROFESIONALES DEL	7	0
8.1	Promotor/a con estudios universitarios o Técnico/a de Grado Superior que crea su propia empresa	7	
8.2	Promotor/a con experiencia en el sector de actividad de la iniciativa	3	
9	FOMENTO DE LA CALIDAD	5	5
9.1	Entidades que tengan certificado un Sistema de Calidad impulsado por el GDR Altiplano de Granada, o se comprometan a certificarse y lo implementen	5	5
9.2	Entidades que tengan certificado un Sistema de Calidad (excluidos los medioambientales)	2	
10	UBICACIÓN SEGÚN ZONIFICACIÓN DEL TERRITORIO	5	5
10.1	Iniciativa ubicada en una de las dos cabeceras de comarca	1	
10.2	Iniciativa ubicada una de las cabeceras municipales que no sea cabecera comarcal	3	
10.3	Iniciativa ubicada en resto del territorio	5	5
11	CORRECCIÓN DE DESEQUILIBRIOS	9	7
11.1	Envejecimiento del municipio por encima de la media del Altiplano	3	3
11.2	Envejecimiento del municipio igual o inferior a la media del Altiplano de Granada	1	
11.3	Desempleo en el municipio por encima de la media del Altiplano de Granada	3	
11.4	Desempleo en el municipio igual o inferior a la media del Altiplano	1	1
11.5	Pérdida de población en el municipio por encima de la media del Altiplano de Granada	3	3
11.6	Pérdida de población en el municipio igual o inferior a la media del	1	
12	MODALIDAD DE LA INICIATIVA	2	2
12.1	Creación de nueva empresa	2	2



12.2	Ampliación, modernización o traslado de la empresa	1	
13	NUEVO PROMOTOR/A	2	2
14	TIPO DE EMPRESAS	5	1
14.1	Empresas de hasta 5 trabajadores/as	1	1
14.2	Empresas de 6 a 15 trabajadores/as	3	
14.3	Empresas de más de 15 trabajadores/as	5	
14.4	Empresa de economía social	5	
PUNTUACIÓN TOTAL		100	53,00



ANEXO III



NÚMERO EXPEDIENTE:	2022/GR02/OG1PS1/010	CONVOCATORIA: 2022
DENOMINACIÓN PROYECTO:	DOTACIÓN EQUIPOS ESPECIALIZADOS PARA LABORATORIO DE I+D+I (CENTRO DE INVESTIGACIÓN Y DESARROLLO DE ENVOLTURAS NATURALES)	CÓDIGO LÍNEA AYUDA: OG1PS1

Criterios de Valoración de la EDL		PUNTUACIÓN GENERAL ¹	PUNTUACIÓN EXPEDIENTE ²
1	CREACIÓN Y/O MANTENIMIENTO DE EMPLEO	25	14
1.1	Fomento del autoempleo	10	
	Creación de empleo por cuenta ajena	25	12
	Mujeres		
1.2	Por puesto de trabajo creado a tiempo completo durante un año y de mujer	5	5
1.3	Por puesto de trabajo creado a tiempo parcial durante un año y de mujer	2,5	
	Hombres		
1.4	Por puesto de trabajo creado a tiempo completo durante un año y de hombre	3	3
1.5	Por puesto de trabajo creado a tiempo parcial durante un año y de hombre	1,5	
	Jóvenes		
1.6	Por puesto de trabajo creado a tiempo completo durante un año para jóvenes	2	4
1.7	Por puesto de trabajo creado a tiempo parcial durante un año para jóvenes	1	
	Discapacitados o personas desfavorecidas		
1.8	Por puesto de trabajo creado a tiempo completo durante un año para personas discapacitadas o desfavorecidas	2	
1.9	Por puesto de trabajo creado a tiempo parcial durante un año para personas discapacitadas o desfavorecidas	1	
	Mantenimiento de empleo (incluido el autónomo)	2	2
1.10	Por puesto de trabajo mantenido (incluido autónomo/a) a tiempo completo durante un año y de hombre	0,5	1,5
1.11	Por puesto de trabajo mantenido (incluido autónomo/a) a tiempo parcial durante un año y de hombre	0,25	
1.12	Por puesto de trabajo mantenido (incluido autónomo/a) a tiempo completo durante un año y de mujer	0,5	1
1.13	Por puesto de trabajo mantenido (incluido autónomo/a) a tiempo parcial durante un año y de mujer	0,25	
1.14	Por puesto de trabajo mantenido (incluido autónomo/a) a tiempo completo durante un año y de jóvenes	0,5	1,5
1.15	Por puesto de trabajo mantenido (incluido autónomo/a) a tiempo parcial durante un año y de jóvenes	0,25	
2	RELACIÓN DE GASTO PÚBLICO POR EMPLEO CREADO	7	4
2.1	Gasto público entre empleos creados es menor de 20.000 euros por empleo	7	



2.2	Gasto público entre empleos creados está entre 20.000 y 50.000 euros por empleo	4	4
2.3	Gasto público entre empleos creados es mayor de 50.000 euros por empleo	1	
3	MEJORA DEL MEDIO AMBIENTE	5	0
3.1	Entidades que tengan certificado de producción ecológica	5	
3.2	Entidades que tengan certificado un Sistema de Gestión Ambiental o se comprometan a certificarse	5	
4	MEJORA LA LUCHA CONTRA EL CAMBIO CLIMÁTICO	10	10
5	PROMOVER LA IGUALDAD ENTRE HOMBRES Y MUJERES	8	2
5.1	La entidad promotora es al menos en un 66 % propiedad de mujeres	3	
5.2	La entidad promotora aplica mecanismos para la igualdad de género, o se compromete y empieza a aplicar los mismos	2	2
5.3	Iniciativas empresariales con incidencia positiva en igualdad de género	3	
6	MEJORA LA PROMOCIÓN Y PARTICIPACIÓN DE LA JUVENTUD	5	5
7	PARTICIPACIÓN DEL PROMOTOR/A	5	5



8	CONOCIMIENTOS TÉCNICOS Y PROFESIONALES DEL PROMOTOR/A	7	3
8.1	Promotor/a con estudios universitarios o Técnico/a de Grado Superior que crea su propia empresa	7	
8.2	Promotor/a con experiencia en el sector de actividad de la iniciativa	3	3
9	FOMENTO DE LA CALIDAD	5	0
9.1	Entidades que tengan certificado un Sistema de Calidad impulsado por el GDR Altiplano de Granada, o se comprometan a certificarse y lo implementen	5	
9.2	Entidades que tengan certificado un Sistema de Calidad (excluidos los medioambientales)	2	
10	UBICACIÓN SEGÚN ZONIFICACIÓN DEL TERRITORIO	5	1
10.1	Iniciativa ubicada en una de las dos cabeceras de comarca	1	1
10.2	Iniciativa ubicada una de las cabeceras municipales que no sea cabecera comarcal	3	
10.3	Iniciativa ubicada en resto del territorio	5	
11	CORRECCIÓN DE DESEQUILIBRIOS	9	5
11.1	Envejecimiento del municipio por encima de la media del Altiplano de Granada	3	
11.2	Envejecimiento del municipio igual o inferior a la media del Altiplano de Granada	1	1
11.3	Desempleo en el municipio por encima de la media del Altiplano de Granada	3	
11.4	Desempleo en el municipio igual o inferior a la media del Altiplano de Granada	1	1
11.5	Pérdida de población en el municipio por encima de la media del Altiplano de Granada	3	3
11.6	Pérdida de población en el municipio igual o inferior a la media del Altiplano de Granada	1	
12	MODALIDAD DE LA INICIATIVA	2	1
12.1	Creación de nueva empresa	2	
12.2	Ampliación, modernización o traslado de la empresa	1	1
13	NUEVO PROMOTOR/A	2	2



14	TIPO DE EMPRESAS	5	1
14.1	Empresas de hasta 5 trabajadores/as	1	1
14.2	Empresas de 6 a 15 trabajadores/as	3	
14.3	Empresas de más de 15 trabajadores/as	5	
14.4	Empresa de economía social	5	
PUNTUACIÓN TOTAL		100	53,00



ANEXO III



NÚMERO EXPEDIENTE:	2022/GR02/OG1PS1/023	CONVOCATORIA: 2022
DENOMINACIÓN PROYECTO:	Proyecto de Línea de Elaboración de AOVE para Autoconsumo en Instalaciones de Almazara, en el T.M. de Cuevas del Campo (Granada)	CÓDIGO LÍNEA AYUDA: 2022

Criterios de Valoración de la EDL		PUNTUACIÓN GENERAL ¹	PUNTUACIÓN EXPEDIENTE ²
1	CREACIÓN Y/O MANTENIMIENTO DE EMPLEO	25	2
1.1	Fomento del autoempleo	10	
	Creación de empleo por cuenta ajena	25	0
	Mujeres		
1.2	Por puesto de trabajo creado a tiempo completo durante un año y de mujer	5	
1.3	Por puesto de trabajo creado a tiempo parcial durante un año y de mujer	2,5	
	Hombres		
1.4	Por puesto de trabajo creado a tiempo completo durante un año y de hombre	3	
1.5	Por puesto de trabajo creado a tiempo parcial durante un año y de hombre	1,5	
	Jóvenes		
1.6	Por puesto de trabajo creado a tiempo completo durante un año para jóvenes	2	
1.7	Por puesto de trabajo creado a tiempo parcial durante un año para jóvenes	1	
	Discapacitados o personas desfavorecidas		
1.8	Por puesto de trabajo creado a tiempo completo durante un año para personas discapacitadas o desfavorecidas	2	
1.9	Por puesto de trabajo creado a tiempo parcial durante un año para personas discapacitadas o desfavorecidas	1	
	Mantenimiento de empleo (incluido el autónomo)	2	2
1.10	Por puesto de trabajo mantenido (incluido autónomo/a) a tiempo completo durante un año y de hombre	0,5	2
1.11	Por puesto de trabajo mantenido (incluido autónomo/a) a tiempo parcial durante un año y de hombre	0,25	
1.12	Por puesto de trabajo mantenido (incluido autónomo/a) a tiempo completo durante un año y de mujer	0,5	1
1.13	Por puesto de trabajo mantenido (incluido autónomo/a) a tiempo parcial durante un año y de mujer	0,25	
1.14	Por puesto de trabajo mantenido (incluido autónomo/a) a tiempo completo durante un año y de jóvenes	0,5	
1.15	Por puesto de trabajo mantenido (incluido autónomo/a) a tiempo parcial durante un año y de jóvenes	0,25	
2	RELACIÓN DE GASTO PÚBLICO POR EMPLEO CREADO	7	0
2.1	Gasto público entre empleos creados es menor de 20.000 euros por empleo	7	



2.2	Gasto público entre empleos creados está entre 20.000 y 50.000 euros por empleo	4	
2.3	Gasto público entre empleos creados es mayor de 50.000 euros por empleo	1	
3	MEJORA DEL MEDIO AMBIENTE	5	5
3.1	Entidades que tengan certificado de producción ecológica	5	5
3.2	Entidades que tengan certificado un Sistema de Gestión Ambiental o se comprometan a certificarse	5	
4	MEJORA LA LUCHA CONTRA EL CAMBIO CLIMÁTICO	10	10
5	PROMOVER LA IGUALDAD ENTRE HOMBRES Y MUJERES	8	5
5.1	La entidad promotora es al menos en un 66 % propiedad de mujeres	3	
5.2	La entidad promotora aplica mecanismos para la igualdad de género, o se compromete y empieza a aplicar los mismos	2	2
5.3	Iniciativas empresariales con incidencia positiva en igualdad de género	3	3
6	MEJORA LA PROMOCIÓN Y PARTICIPACIÓN DE LA JUVENTUD	5	0
7	PARTICIPACIÓN DEL PROMOTOR/A	5	5
8	CONOCIMIENTOS TÉCNICOS Y PROFESIONALES DEL	7	3
8.1	Promotor/a con estudios universitarios o Técnico/a de Grado Superior que crea su propia empresa	7	
8.2	Promotor/a con experiencia en el sector de actividad de la iniciativa	3	3
9	FOMENTO DE LA CALIDAD	5	5
9.1	Entidades que tengan certificado un Sistema de Calidad impulsado por el GDR Altiplano de Granada, o se comprometan a certificarse y lo	5	5
9.2	Entidades que tengan certificado un Sistema de Calidad (excluidos los medioambientales)	2	
10	UBICACIÓN SEGÚN ZONIFICACIÓN DEL TERRITORIO	5	3
10.1	Iniciativa ubicada en una de las dos cabeceras de comarca	1	
10.2	Iniciativa ubicada una de las cabeceras municipales que no sea cabecera comarcal	3	3
10.3	Iniciativa ubicada en resto del territorio	5	
11	CORRECCIÓN DE DESEQUILIBRIOS	9	7
11.1	Envejecimiento del municipio por encima de la media del Altiplano de Granada	3	3
11.2	Envejecimiento del municipio igual o inferior a la media del Altiplano de Granada	1	
11.3	Desempleo en el municipio por encima de la media del Altiplano de Granada	3	3
11.4	Desempleo en el municipio igual o inferior a la media del Altiplano de Granada	1	



11.5	Pérdida de población en el municipio por encima de la media del Altiplano de Granada	3	
11.6	Pérdida de población en el municipio igual o inferior a la media del Altiplano de Granada	1	1
12	MODALIDAD DE LA INICIATIVA	2	1
12.1	Creación de nueva empresa	2	
12.2	Ampliación, modernización o traslado de la empresa	1	1
13	NUEVO PROMOTOR/A	2	2
14	TIPO DE EMPRESAS	5	5
14.1	Empresas de hasta 5 trabajadores/as	1	
14.2	Empresas de 6 a 15 trabajadores/as	3	
14.3	Empresas de más de 15 trabajadores/as	5	
14.4	Empresa de economía social	5	5
PUNTUACIÓN TOTAL		100	53



ANEXO III



NÚMERO EXPEDIENTE:	2022/GR02/OG1PS1/026	CONVOCATORIA: 2022
DENOMINACIÓN PROYECTO:	TOURS "CONOCE GEOPARQUE DE GRANADA"	CÓDIGO LÍNEA AYUDA: OG1PS1

Criterios de Valoración de la EDL		PUNTUACIÓN GENERAL ¹	PUNTUACIÓN EXPEDIENTE ²
1	CREACIÓN Y/O MANTENIMIENTO DE EMPLEO	25	10
1.1	Fomento del autoempleo	10	10
	Creación de empleo por cuenta ajena	25	0
	Mujeres		
1.2	Por puesto de trabajo creado a tiempo completo durante un año y de mujer	5	
1.3	Por puesto de trabajo creado a tiempo parcial durante un año y de mujer	2,5	
	Hombres		
1.4	Por puesto de trabajo creado a tiempo completo durante un año y de hombre	3	
1.5	Por puesto de trabajo creado a tiempo parcial durante un año y de hombre	1,5	
	Jóvenes		
1.6	Por puesto de trabajo creado a tiempo completo durante un año para jóvenes	2	
1.7	Por puesto de trabajo creado a tiempo parcial durante un año para jóvenes	1	
	Discapacitados o personas desfavorecidas		
1.8	Por puesto de trabajo creado a tiempo completo durante un año para personas discapacitadas o desfavorecidas	2	
1.9	Por puesto de trabajo creado a tiempo parcial durante un año para personas discapacitadas o desfavorecidas	1	
	Mantenimiento de empleo (incluido el autónomo)	2	0
1.10	Por puesto de trabajo mantenido (incluido autónomo/a) a tiempo completo durante un año y de hombre	0,5	
1.11	Por puesto de trabajo mantenido (incluido autónomo/a) a tiempo parcial durante un año y de hombre	0,25	
1.12	Por puesto de trabajo mantenido (incluido autónomo/a) a tiempo completo durante un año y de mujer	0,5	
1.13	Por puesto de trabajo mantenido (incluido autónomo/a) a tiempo parcial durante un año y de mujer	0,25	
1.14	Por puesto de trabajo mantenido (incluido autónomo/a) a tiempo completo durante un año y de jóvenes	0,5	
1.15	Por puesto de trabajo mantenido (incluido autónomo/a) a tiempo parcial durante un año y de jóvenes	0,25	
2	RELACIÓN DE GASTO PÚBLICO POR EMPLEO CREADO	7	4
2.1	Gasto público entre empleos creados es menor de 20.000 euros por empleo	7	
2.2	Gasto público entre empleos creados está entre 20.000 y 50.000 euros por empleo	4	4



2.3	Gasto público entre empleos creados es mayor de 50.000 euros por empleo	1	
3	MEJORA DEL MEDIO AMBIENTE	5	0
3.1	Entidades que tengan certificado de producción ecológica	5	
3.2	Entidades que tengan certificado un Sistema de Gestión Ambiental o se comprometan a certificarse	5	0
4	MEJORA LA LUCHA CONTRA EL CAMBIO CLIMÁTICO	10	10
5	PROMOVER LA IGUALDAD ENTRE HOMBRES Y MUJERES	8	0
5.1	La entidad promotora es al menos en un 66 % propiedad de mujeres	3	
5.2	La entidad promotora aplica mecanismos para la igualdad de género, o se compromete y empieza a aplicar los mismos	2	
5.3	Iniciativas empresariales con incidencia positiva en igualdad de género	3	
6	MEJORA LA PROMOCIÓN Y PARTICIPACIÓN DE LA JUVENTUD	5	
7	PARTICIPACIÓN DEL PROMOTOR/A	5	5
8	CONOCIMIENTOS TÉCNICOS Y PROFESIONALES DEL PROMOTOR/A	7	7
8.1	Promotor/a con estudios universitarios o Técnico/a de Grado Superior que crea su propia empresa	7	7
8.2	Promotor/a con experiencia en el sector de actividad de la iniciativa	3	
9	FOMENTO DE LA CALIDAD	5	5
9.1	Entidades que tengan certificado un Sistema de Calidad impulsado	5	5
9.2	Entidades que tengan certificado un Sistema de Calidad (excluidos los	2	
10	UBICACIÓN SEGÚN ZONIFICACIÓN DEL TERRITORIO	5	1
10.1	Iniciativa ubicada en una de las dos cabeceras de comarca	1	1
10.2	Iniciativa ubicada una de las cabeceras municipales que no sea cabecera comarcal	3	
10.3	Iniciativa ubicada en resto del territorio	5	
11	CORRECCIÓN DE DESEQUILIBRIOS	9	5
11.1	Envejecimiento del municipio por encima de la media del Altiplano de Granada	3	
11.2	Envejecimiento del municipio igual o inferior a la media del Altiplano de Granada	1	1
11.3	Desempleo en el municipio por encima de la media del Altiplano de Granada	3	3
11.4	Desempleo en el municipio igual o inferior a la media del Altiplano de Granada	1	
11.5	Pérdida de población en el municipio por encima de la media del Altiplano de Granada	3	
11.6	Pérdida de población en el municipio igual o inferior a la media del Altiplano de Granada	1	1
12	MODALIDAD DE LA INICIATIVA	2	2
12.1	Creación de nueva empresa	2	2
12.2	Ampliación, modernización o traslado de la empresa	1	
13	NUEVO PROMOTOR/A	2	2
14	TIPO DE EMPRESAS	5	1
14.1	Empresas de hasta 5 trabajadores/as	1	1



14.2	Empresas de 6 a 15 trabajadores/as	3	
14.3	Empresas de más de 15 trabajadores/as	5	
14.4	Empresa de economía social	5	
PUNTUACIÓN TOTAL		100	52



ANEXO III



NÚMERO EXPEDIENTE:	2022/GR02/OG1PS1/017	CONVOCATORIA: 2022
DENOMINACIÓN PROYECTO:	Alojamiento troglodita, Casa-Cueva "La Alegría 2.0"	CÓDIGO LÍNEA AYUDA: OG1PS1

Criterios de Valoración de la EDL		PUNTUACIÓN GENERAL ¹	PUNTUACIÓN EXPEDIENTE ²
1	CREACIÓN Y/O MANTENIMIENTO DE EMPLEO	25	10
1.1	Fomento del autoempleo	10	10
	Creación de empleo por cuenta ajena	25	0
	Mujeres		
1.2	Por puesto de trabajo creado a tiempo completo durante un año y de mujer	5	
1.3	Por puesto de trabajo creado a tiempo parcial durante un año y de mujer	2,5	
	Hombres		
1.4	Por puesto de trabajo creado a tiempo completo durante un año y de hombre	3	
1.5	Por puesto de trabajo creado a tiempo parcial durante un año y de hombre	1,5	
	Jóvenes		
1.6	Por puesto de trabajo creado a tiempo completo durante un año para jóvenes	2	
1.7	Por puesto de trabajo creado a tiempo parcial durante un año para jóvenes	1	
	Discapacitados o personas desfavorecidas		
1.8	Por puesto de trabajo creado a tiempo completo durante un año para personas discapacitadas o desfavorecidas	2	
1.9	Por puesto de trabajo creado a tiempo parcial durante un año para personas discapacitadas o desfavorecidas	1	
	Mantenimiento de empleo (incluido el autónomo)	2	0
1.10	Por puesto de trabajo mantenido (incluido autónomo/a) a tiempo completo durante un año y de hombre	0,5	
1.11	Por puesto de trabajo mantenido (incluido autónomo/a) a tiempo parcial durante un año y de hombre	0,25	
1.12	Por puesto de trabajo mantenido (incluido autónomo/a) a tiempo completo durante un año y de mujer	0,5	
1.13	Por puesto de trabajo mantenido (incluido autónomo/a) a tiempo parcial durante un año y de mujer	0,25	
1.14	Por puesto de trabajo mantenido (incluido autónomo/a) a tiempo completo durante un año y de jóvenes	0,5	
1.15	Por puesto de trabajo mantenido (incluido autónomo/a) a tiempo parcial durante un año y de jóvenes	0,25	
2	RELACIÓN DE GASTO PÚBLICO POR EMPLEO CREADO	7	4
2.1	Gasto público entre empleos creados es menor de 20.000 euros por empleo	7	



2.2	Gasto público entre empleos creados está entre 20.000 y 50.000 euros por empleo	4	4
2.3	Gasto público entre empleos creados es mayor de 50.000 euros por empleo	1	
3	MEJORA DEL MEDIO AMBIENTE	5	0
3.1	Entidades que tengan certificado de producción ecológica	5	
3.2	Entidades que tengan certificado un Sistema de Gestión Ambiental o se comprometan a certificarse	5	
4	MEJORA LA LUCHA CONTRA EL CAMBIO CLIMÁTICO	10	0
5	PROMOVER LA IGUALDAD ENTRE HOMBRES Y MUJERES	8	8
5.1	La entidad promotora es al menos en un 66 % propiedad de mujeres	3	3
5.2	La entidad promotora aplica mecanismos para la igualdad de género, o se compromete y empieza a aplicar los mismos	2	2
5.3	Iniciativas empresariales con incidencia positiva en igualdad de género	3	3
6	MEJORA LA PROMOCIÓN Y PARTICIPACIÓN DE LA JUVENTUD	5	0
7	PARTICIPACIÓN DEL PROMOTOR/A	5	5
8	CONOCIMIENTOS TÉCNICOS Y PROFESIONALES DEL PROMOTOR/A	7	7
8.1	Promotor/a con estudios universitarios o Técnico/a de Grado Superior que crea su propia empresa	7	7
8.2	Promotor/a con experiencia en el sector de actividad de la iniciativa	3	
9	FOMENTO DE LA CALIDAD	5	5
9.1	Entidades que tengan certificado un Sistema de Calidad impulsado por el GDR Altiplano de Granada, o se comprometan a certificarse y lo implementen	5	5
9.2	Entidades que tengan certificado un Sistema de Calidad (excluidos los medioambientales)	2	
10	UBICACIÓN SEGÚN ZONIFICACIÓN DEL TERRITORIO	5	1
10.1	Iniciativa ubicada en una de las dos cabeceras de comarca	1	1
10.2	Iniciativa ubicada una de las cabeceras municipales que no sea cabecera comarcal	3	
10.3	Iniciativa ubicada en resto del territorio	5	
11	CORRECCIÓN DE DESEQUILIBRIOS	9	5
11.1	Envejecimiento del municipio por encima de la media del Altiplano de Granada	3	
11.2	Envejecimiento del municipio igual o inferior a la media del Altiplano de Granada	1	1
11.3	Desempleo en el municipio por encima de la media del Altiplano de Granada	3	3
11.4	Desempleo en el municipio igual o inferior a la media del Altiplano de Granada	1	
11.5	Pérdida de población en el municipio por encima de la media del Altiplano de Granada	3	



11.6	Pérdida de población en el municipio igual o inferior a la media del Altiplano de Granada	1	1
12	MODALIDAD DE LA INICIATIVA	2	2
12.1	Creación de nueva empresa	2	2
12.2	Ampliación, modernización o traslado de la empresa	1	
13	NUEVO PROMOTOR/A	2	2
14	TIPO DE EMPRESAS	5	1
14.1	Empresas de hasta 5 trabajadores/as	1	1
14.2	Empresas de 6 a 15 trabajadores/as	3	
14.3	Empresas de más de 15 trabajadores/as	5	
14.4	Empresa de economía social	5	
PUNTUACIÓN TOTAL		100	50,00



ANEXO III



NÚMERO EXPEDIENTE:	2022/GR02/OG1PS1/009	CONVOCATORIA: 2022
DENOMINACIÓN PROYECTO:	PROYECTO REHABILITACIÓN DE CORTIJO EXISTENTE A CASA RURAL DE CATEGORÍA BÁSICA NO COMPARTIDA	CÓDIGO LÍNEA AYUDA: OG1PS1

Criterios de Valoración de la EDL		PUNTUACIÓN GENERAL ¹	PUNTUACIÓN EXPEDIENTE ²
1	CREACIÓN Y/O MANTENIMIENTO DE EMPLEO	25	7
1.1	Fomento del autoempleo	10	
	Creación de empleo por cuenta ajena	25	6,5
	Mujeres		
1.2	Por puesto de trabajo creado a tiempo completo durante un año y de mujer	5	
1.3	Por puesto de trabajo creado a tiempo parcial durante un año y de mujer	2,5	2,5
	Hombres		
1.4	Por puesto de trabajo creado a tiempo completo durante un año y de hombre	3	
1.5	Por puesto de trabajo creado a tiempo parcial durante un año y de hombre	1,5	3
	Jóvenes		
1.6	Por puesto de trabajo creado a tiempo completo durante un año para jóvenes	2	
1.7	Por puesto de trabajo creado a tiempo parcial durante un año para jóvenes	1	1
	Discapacitados o personas desfavorecidas		
1.8	Por puesto de trabajo creado a tiempo completo durante un año para personas discapacitadas o desfavorecidas	2	
1.9	Por puesto de trabajo creado a tiempo parcial durante un año para personas discapacitadas o desfavorecidas	1	
	Mantenimiento de empleo (incluido el autónomo)	2	0,5
1.10	Por puesto de trabajo mantenido (incluido autónomo/a) a tiempo completo durante un año y de hombre	0,5	
1.11	Por puesto de trabajo mantenido (incluido autónomo/a) a tiempo parcial durante un año y de hombre	0,25	0,5
1.12	Por puesto de trabajo mantenido (incluido autónomo/a) a tiempo completo durante un año y de mujer	0,5	
1.13	Por puesto de trabajo mantenido (incluido autónomo/a) a tiempo parcial durante un año y de mujer	0,25	
1.14	Por puesto de trabajo mantenido (incluido autónomo/a) a tiempo completo durante un año y de jóvenes	0,5	
1.15	Por puesto de trabajo mantenido (incluido autónomo/a) a tiempo parcial durante un año y de jóvenes	0,25	
2	RELACIÓN DE GASTO PÚBLICO POR EMPLEO CREADO	7	1
2.1	Gasto público entre empleos creados es menor de 20.000 euros por empleo	7	0



2.2	Gasto público entre empleos creados está entre 20.000 y 50.000 euros por empleo	4	
2.3	Gasto público entre empleos creados es mayor de 50.000 euros por empleo	1	1
3	MEJORA DEL MEDIO AMBIENTE	5	0
3.1	Entidades que tengan certificado de producción ecológica	5	0
3.2	Entidades que tengan certificado un Sistema de Gestión Ambiental o se comprometan a certificarse	5	0
4	MEJORA LA LUCHA CONTRA EL CAMBIO CLIMÁTICO	10	10
5	PROMOVER LA IGUALDAD ENTRE HOMBRES Y MUJERES	8	5
5.1	La entidad promotora es al menos en un 66 % propiedad de mujeres	3	
5.2	La entidad promotora aplica mecanismos para la igualdad de género, o se compromete y empieza a aplicar los mismos	2	2
5.3	Iniciativas empresariales con incidencia positiva en igualdad de género	3	3
6	MEJORA LA PROMOCIÓN Y PARTICIPACIÓN DE LA JUVENTUD	5	0
7	PARTICIPACIÓN DEL PROMOTOR/A	5	5
8	CONOCIMIENTOS TÉCNICOS Y PROFESIONALES DEL PROMOTOR/A	7	0
8.1	Promotor/a con estudios universitarios o Técnico/a de Grado Superior que crea su propia empresa	7	
8.2	Promotor/a con experiencia en el sector de actividad de la iniciativa	3	0
9	FOMENTO DE LA CALIDAD	5	5
9.1	Entidades que tengan certificado un Sistema de Calidad impulsado por el GDR Altiplano de Granada, o se comprometan a certificarse y lo implementen	5	5
9.2	Entidades que tengan certificado un Sistema de Calidad (excluidos los medioambientales)	2	
10	UBICACIÓN SEGÚN ZONIFICACIÓN DEL TERRITORIO	5	5
10.1	Iniciativa ubicada en una de las dos cabeceras de comarca	1	
10.2	Iniciativa ubicada una de las cabeceras municipales que no sea	3	0
10.3	Iniciativa ubicada en resto del territorio	5	5
11	CORRECCIÓN DE DESEQUILIBRIOS	9	7
11.1	Envejecimiento del municipio por encima de la media del Altiplano de Granada	3	3
11.2	Envejecimiento del municipio igual o inferior a la media del Altiplano de Granada	1	
11.3	Desempleo en el municipio por encima de la media del Altiplano de Granada	3	
11.4	Desempleo en el municipio igual o inferior a la media del Altiplano de Granada	1	1
11.5	Pérdida de población en el municipio por encima de la media del Altiplano de Granada	3	3
11.6	Pérdida de población en el municipio igual o inferior a la media del Altiplano de Granada	1	
12	MODALIDAD DE LA INICIATIVA	2	2



12.1	Creación de nueva empresa	2	2
12.2	Ampliación, modernización o traslado de la empresa	1	0
13	NUEVO PROMOTOR/A	2	2
14	TIPO DE EMPRESAS	5	1
14.1	Empresas de hasta 5 trabajadores/as	1	1
14.2	Empresas de 6 a 15 trabajadores/as	3	
14.3	Empresas de más de 15 trabajadores/as	5	
14.4	Empresa de economía social	5	
PUNTUACIÓN TOTAL		100	50



ANEXO III



NÚMERO EXPEDIENTE:	2022/GRO2/OG1PS1/025	CONVOCATORIA: 2022
DENOMINACIÓN PROYECTO:	CASA RURAL EN FINCA "LA CIZAÑA"	CÓDIGO LÍNEA AYUDA: OG1PS1

Criterios de Valoración de la EDL		PUNTUACIÓN GENERAL ¹	PUNTUACIÓN EXPEDIENTE ²
1	CREACIÓN Y/O MANTENIMIENTO DE EMPLEO	25	5,5
1.1	Fomento del autoempleo	10	
	Creación de empleo por cuenta ajena	25	5
	Mujeres		
1.2	Por puesto de trabajo creado a tiempo completo durante un año y de mujer	5	5
1.3	Por puesto de trabajo creado a tiempo parcial durante un año y de mujer	2,5	
	Hombres		
1.4	Por puesto de trabajo creado a tiempo completo durante un año y de hombre	3	
1.5	Por puesto de trabajo creado a tiempo parcial durante un año y de hombre	1,5	
	Jóvenes		
1.6	Por puesto de trabajo creado a tiempo completo durante un año para jóvenes	2	
1.7	Por puesto de trabajo creado a tiempo parcial durante un año para jóvenes	1	
	Discapacitados o personas desfavorecidas		
1.8	Por puesto de trabajo creado a tiempo completo durante un año para personas discapacitadas o desfavorecidas	2	
1.9	Por puesto de trabajo creado a tiempo parcial durante un año para personas discapacitadas o desfavorecidas	1	
	Mantenimiento de empleo (incluido el autónomo)	2	0,5
1.10	Por puesto de trabajo mantenido (incluido autónomo/a) a tiempo completo durante un año y de hombre	0,5	0,5
1.11	Por puesto de trabajo mantenido (incluido autónomo/a) a tiempo parcial durante un año y de hombre	0,25	
1.12	Por puesto de trabajo mantenido (incluido autónomo/a) a tiempo completo durante un año y de mujer	0,5	
1.13	Por puesto de trabajo mantenido (incluido autónomo/a) a tiempo parcial durante un año y de mujer	0,25	
1.14	Por puesto de trabajo mantenido (incluido autónomo/a) a tiempo completo durante un año y de jóvenes	0,5	
1.15	Por puesto de trabajo mantenido (incluido autónomo/a) a tiempo parcial durante un año y de jóvenes	0,25	
2	RELACIÓN DE GASTO PÚBLICO POR EMPLEO CREADO	7	4
2.1	Gasto público entre empleos creados es menor de 20.000 euros por empleo	7	0
2.2	Gasto público entre empleos creados está entre 20.000 y 50.000 euros por empleo	4	4



2.3	Gasto público entre empleos creados es mayor de 50.000 euros por empleo	1	
3	MEJORA DEL MEDIO AMBIENTE	5	0
3.1	Entidades que tengan certificado de producción ecológica	5	0
3.2	Entidades que tengan certificado un Sistema de Gestión Ambiental o se comprometan a certificarse	5	
4	MEJORA LA LUCHA CONTRA EL CAMBIO CLIMÁTICO	10	10
5	PROMOVER LA IGUALDAD ENTRE HOMBRES Y MUJERES	8	5
5.1	La entidad promotora es al menos en un 66 % propiedad de mujeres	3	
5.2	La entidad promotora aplica mecanismos para la igualdad de género, o se compromete y empieza a aplicar los mismos	2	2
5.3	Iniciativas empresariales con incidencia positiva en igualdad de género	3	3
6	MEJORA LA PROMOCIÓN Y PARTICIPACIÓN DE LA JUVENTUD	5	0
7	PARTICIPACIÓN DEL PROMOTOR/A	5	5
8	CONOCIMIENTOS TÉCNICOS Y PROFESIONALES DEL	7	0
8.1	Promotor/a con estudios universitarios o Técnico/a de Grado Superior que crea su propia empresa	7	
8.2	Promotor/a con experiencia en el sector de actividad de la iniciativa	3	
9	FOMENTO DE LA CALIDAD	5	5
9.1	Entidades que tengan certificado un Sistema de Calidad impulsado	5	5
9.2	Entidades que tengan certificado un Sistema de Calidad (excluidos los	2	
10	UBICACIÓN SEGÚN ZONIFICACIÓN DEL TERRITORIO	5	5
10.1	Iniciativa ubicada en una de las dos cabeceras de comarca	1	
10.2	Iniciativa ubicada una de las cabeceras municipales que no sea cabecera comarcal	3	
10.3	Iniciativa ubicada en resto del territorio	5	5
11	CORRECCIÓN DE DESEQUILIBRIOS	9	5
11.1	Envejecimiento del municipio por encima de la media del Altiplano de Granada	3	
11.2	Envejecimiento del municipio igual o inferior a la media del Altiplano de Granada	1	1
11.3	Desempleo en el municipio por encima de la media del Altiplano de Granada	3	
11.4	Desempleo en el municipio igual o inferior a la media del Altiplano de Granada	1	1
11.5	Pérdida de población en el municipio por encima de la media del Altiplano de Granada	3	3
11.6	Pérdida de población en el municipio igual o inferior a la media del Altiplano de Granada	1	
12	MODALIDAD DE LA INICIATIVA	2	2



12.1	Creación de nueva empresa	2	2
12.2	Ampliación, modernización o traslado de la empresa	1	
13	NUEVO PROMOTOR/A	2	2
14	TIPO DE EMPRESAS	5	1
14.1	Empresas de hasta 5 trabajadores/as	1	1
14.2	Empresas de 6 a 15 trabajadores/as	3	
14.3	Empresas de más de 15 trabajadores/as	5	
14.4	Empresa de economía social	5	
PUNTUACIÓN TOTAL		100	49,5



ANEXO III



NÚMERO EXPEDIENTE:	2022/GR02/OG1PS1/028	CONVOCATORIA: 2022
DENOMINACIÓN PROYECTO:	AMPLIACION Y MEJORA HOTEL RURAL EL GECO VERDE	CÓDIGO LÍNEA AYUDA: OG1PS1

Criterios de Valoración de la EDL		PUNTUACIÓN GENERAL ¹	PUNTUACIÓN EXPEDIENTE ²
1	CREACIÓN Y/O MANTENIMIENTO DE EMPLEO	25	0,5
1.1	Fomento del autoempleo	10	
	Creación de empleo por cuenta ajena	25	0
	Mujeres		
1.2	Por puesto de trabajo creado a tiempo completo durante un año y de mujer	5	
1.3	Por puesto de trabajo creado a tiempo parcial durante un año y de mujer	2,5	
	Hombres		
1.4	Por puesto de trabajo creado a tiempo completo durante un año y de hombre	3	
1.5	Por puesto de trabajo creado a tiempo parcial durante un año y de hombre	1,5	
	Jóvenes		
1.6	Por puesto de trabajo creado a tiempo completo durante un año para jóvenes	2	
1.7	Por puesto de trabajo creado a tiempo parcial durante un año para jóvenes	1	
	Discapacitados o personas desfavorecidas		
1.8	Por puesto de trabajo creado a tiempo completo durante un año para personas discapacitadas o desfavorecidas	2	
1.9	Por puesto de trabajo creado a tiempo parcial durante un año para personas discapacitadas o desfavorecidas	1	
	Mantenimiento de empleo (incluido el autónomo)	2	0,5
1.10	Por puesto de trabajo mantenido (incluido autónomo/a) a tiempo completo durante un año y de hombre	0,5	
1.11	Por puesto de trabajo mantenido (incluido autónomo/a) a tiempo parcial durante un año y de hombre	0,25	
1.12	Por puesto de trabajo mantenido (incluido autónomo/a) a tiempo completo durante un año y de mujer	0,5	0,5
1.13	Por puesto de trabajo mantenido (incluido autónomo/a) a tiempo parcial durante un año y de mujer	0,25	
1.14	Por puesto de trabajo mantenido (incluido autónomo/a) a tiempo completo durante un año y de jóvenes	0,5	
1.15	Por puesto de trabajo mantenido (incluido autónomo/a) a tiempo parcial durante un año y de jóvenes	0,25	
2	RELACIÓN DE GASTO PÚBLICO POR EMPLEO CREADO	7	0
2.1	Gasto público entre empleos creados es menor de 20.000 euros por empleo	7	



2.2	Gasto público entre empleos creados está entre 20.000 y 50.000 euros por empleo	4	
2.3	Gasto público entre empleos creados es mayor de 50.000 euros por empleo	1	
3	MEJORA DEL MEDIO AMBIENTE	5	5
3.1	Entidades que tengan certificado de producción ecológica	5	
3.2	Entidades que tengan certificado un Sistema de Gestión Ambiental o se comprometan a certificarse	5	5
4	MEJORA LA LUCHA CONTRA EL CAMBIO CLIMÁTICO	10	10
5	PROMOVER LA IGUALDAD ENTRE HOMBRES Y MUJERES	8	5
5.1	La entidad promotora es al menos en un 66 % propiedad de mujeres	3	
5.2	La entidad promotora aplica mecanismos para la igualdad de género, o se compromete y empieza a aplicar los mismos	2	2
5.3	Iniciativas empresariales con incidencia positiva en igualdad de género	3	3
6	MEJORA LA PROMOCIÓN Y PARTICIPACIÓN DE LA JUVENTUD	5	
7	PARTICIPACIÓN DEL PROMOTOR/A	5	5
8	CONOCIMIENTOS TÉCNICOS Y PROFESIONALES DEL	7	3
8.1	Promotor/a con estudios universitarios o Técnico/a de Grado Superior que crea su propia empresa	7	
8.2	Promotor/a con experiencia en el sector de actividad de la iniciativa	3	3
9	FOMENTO DE LA CALIDAD	5	5
9.1	Entidades que tengan certificado un Sistema de Calidad impulsado	5	5
9.2	Entidades que tengan certificado un Sistema de Calidad (excluidos los	2	
10	UBICACIÓN SEGÚN ZONIFICACIÓN DEL TERRITORIO	5	5
10.1	Iniciativa ubicada en una de las dos cabeceras de comarca	1	
10.2	Iniciativa ubicada una de las cabeceras municipales que no sea cabecera comarcal	3	
10.3	Iniciativa ubicada en resto del territorio	5	5
11	CORRECCIÓN DE DESEQUILIBRIOS	9	7
11.1	Envejecimiento del municipio por encima de la media del Altiplano de Granada	3	3
11.2	Envejecimiento del municipio igual o inferior a la media del Altiplano de Granada	1	
11.3	Desempleo en el municipio por encima de la media del Altiplano de Granada	3	3
11.4	Desempleo en el municipio igual o inferior a la media del Altiplano de Granada	1	
11.5	Pérdida de población en el municipio por encima de la media del Altiplano de Granada	3	
11.6	Pérdida de población en el municipio igual o inferior a la media del Altiplano de Granada	1	1
12	MODALIDAD DE LA INICIATIVA	2	1
12.1	Creación de nueva empresa	2	



12.2	Ampliación, modernización o traslado de la empresa	1	1
13	NUEVO PROMOTOR/A	2	2
14	TIPO DE EMPRESAS	5	1
14.1	Empresas de hasta 5 trabajadores/as	1	1
14.2	Empresas de 6 a 15 trabajadores/as	3	
14.3	Empresas de más de 15 trabajadores/as	5	
14.4	Empresa de economía social	5	
PUNTUACIÓN TOTAL		100	49,5



ANEXO III



NÚMERO EXPEDIENTE:	2022/GR02/PG1PS1/014	CONVOCATORIA: 2022
DENOMINACIÓN PROYECTO:	Proyecto de modernización del Restaurante La Curva en Baza.	CÓDIGO LÍNEA AYUDA: OG1PS1

Criterios de Valoración de la EDL		PUNTUACIÓN GENERAL ¹	PUNTUACIÓN EXPEDIENTE ²
1	CREACIÓN Y/O MANTENIMIENTO DE EMPLEO	25	7
1.1	Fomento del autoempleo	10	
	Creación de empleo por cuenta ajena	25	5
	Mujeres		
1.2	Por puesto de trabajo creado a tiempo completo durante un año y de mujer	5	
1.3	Por puesto de trabajo creado a tiempo parcial durante un año y de mujer	2,5	
	Hombres		
1.4	Por puesto de trabajo creado a tiempo completo durante un año y de hombre	3	3
1.5	Por puesto de trabajo creado a tiempo parcial durante un año y de hombre	1,5	
	Jóvenes		
1.6	Por puesto de trabajo creado a tiempo completo durante un año para jóvenes	2	2
1.7	Por puesto de trabajo creado a tiempo parcial durante un año para jóvenes	1	
	Discapacitados o personas desfavorecidas		
1.8	Por puesto de trabajo creado a tiempo completo durante un año para personas discapacitadas o desfavorecidas	2	
1.9	Por puesto de trabajo creado a tiempo parcial durante un año para personas discapacitadas o desfavorecidas	1	
	Mantenimiento de empleo (incluido el autónomo)	2	2
1.10	Por puesto de trabajo mantenido (incluido autónomo/a) a tiempo completo durante un año y de hombre	0,5	0,5
1.11	Por puesto de trabajo mantenido (incluido autónomo/a) a tiempo parcial durante un año y de hombre	0,25	
1.12	Por puesto de trabajo mantenido (incluido autónomo/a) a tiempo completo durante un año y de mujer	0,5	2
1.13	Por puesto de trabajo mantenido (incluido autónomo/a) a tiempo parcial durante un año y de mujer	0,25	
1.14	Por puesto de trabajo mantenido (incluido autónomo/a) a tiempo completo durante un año y de jóvenes	0,5	



1.15	Por puesto de trabajo mantenido (incluido autónomo/a) a tiempo parcial durante un año y de jóvenes	0,25	
2	RELACIÓN DE GASTO PÚBLICO POR EMPLEO CREADO	7	1
2.1	Gasto público entre empleos creados es menor de 20.000 euros por empleo	7	
2.2	Gasto público entre empleos creados está entre 20.000 y 50.000 euros por empleo	4	
2.3	Gasto público entre empleos creados es mayor de 50.000 euros por empleo	1	1
3	MEJORA DEL MEDIO AMBIENTE	5	0
3.1	Entidades que tengan certificado de producción ecológica	5	
3.2	Entidades que tengan certificado un Sistema de Gestión Ambiental o se comprometan a certificarse	5	
4	MEJORA LA LUCHA CONTRA EL CAMBIO CLIMÁTICO	10	10
5	PROMOVER LA IGUALDAD ENTRE HOMBRES Y MUJERES	8	8
5.1	La entidad promotora es al menos en un 66 % propiedad de mujeres	3	3
5.2	La entidad promotora aplica mecanismos para la igualdad de género,	2	2
5.3	Iniciativas empresariales con incidencia positiva en igualdad de	3	3
6	MEJORA LA PROMOCIÓN Y PARTICIPACIÓN DE LA JUVENTUD	5	0
7	PARTICIPACIÓN DEL PROMOTOR/A	5	5
8	CONOCIMIENTOS TÉCNICOS Y PROFESIONALES DEL PROMOTOR/A	7	3
8.1	Promotor/a con estudios universitarios o Técnico/a de Grado Superior que crea su propia empresa	7	
8.2	Promotor/a con experiencia en el sector de actividad de la iniciativa	3	3
9	FOMENTO DE LA CALIDAD	5	5
9.1	Entidades que tengan certificado un Sistema de Calidad impulsado por el GDR Altiplano de Granada, o se comprometan a certificarse y lo implementen	5	5
9.2	Entidades que tengan certificado un Sistema de Calidad (excluidos los medioambientales)	2	
10	UBICACIÓN SEGÚN ZONIFICACIÓN DEL TERRITORIO	5	1
10.1	Iniciativa ubicada en una de las dos cabeceras de comarca	1	1
10.2	Iniciativa ubicada una de las cabeceras municipales que no sea cabecera comarcal	3	
10.3	Iniciativa ubicada en resto del territorio	5	
11	CORRECCIÓN DE DESEQUILIBRIOS	9	5
11.1	Envejecimiento del municipio por encima de la media del Altiplano de Granada	3	
11.2	Envejecimiento del municipio igual o inferior a la media del Altiplano de Granada	1	1
11.3	Desempleo en el municipio por encima de la media del Altiplano de Granada	3	
11.4	Desempleo en el municipio igual o inferior a la media del Altiplano de Granada	1	1
11.5	Pérdida de población en el municipio por encima de la media del Altiplano de Granada	3	3
11.6	Pérdida de población en el municipio igual o inferior a la media del Altiplano de Granada	1	



12	MODALIDAD DE LA INICIATIVA	2	1
12.1	Creación de nueva empresa	2	
12.2	Ampliación, modernización o traslado de la empresa	1	1
13	NUEVO PROMOTOR/A	2	2
14	TIPO DE EMPRESAS	5	1
14.1	Empresas de hasta 5 trabajadores/as	1	1
14.2	Empresas de 6 a 15 trabajadores/as	3	
14.3	Empresas de más de 15 trabajadores/as	5	
14.4	Empresa de economía social	5	
PUNTUACIÓN TOTAL		100	49,00



ANEXO III



NÚMERO EXPEDIENTE:	2022/GR02/OG1PS1/029	CONVOCATORIA: 2022
DENOMINACIÓN PROYECTO:	EL CONVENTO 5ª GAMA.	CÓDIGO LÍNEA AYUDA: OG1PS1

Criterios de Valoración de la EDL		PUNTUACIÓN GENERAL ¹	PUNTUACIÓN EXPEDIENTE ²
1	CREACIÓN Y/O MANTENIMIENTO DE EMPLEO	25	9,5
1.1	Fomento del autoempleo	10	
	Creación de empleo por cuenta ajena	25	8,5
	Mujeres		
1.2	Por puesto de trabajo creado a tiempo completo durante un año y de mujer	5	5
1.3	Por puesto de trabajo creado a tiempo parcial durante un año y de mujer	2,5	
	Hombres		
1.4	Por puesto de trabajo creado a tiempo completo durante un año y de hombre	3	
1.5	Por puesto de trabajo creado a tiempo parcial durante un año y de hombre	1,5	1,5
	Jóvenes		
1.6	Por puesto de trabajo creado a tiempo completo durante un año para jóvenes	2	2
1.7	Por puesto de trabajo creado a tiempo parcial durante un año para jóvenes	1	
	Discapacitados o personas desfavorecidas		
1.8	Por puesto de trabajo creado a tiempo completo durante un año para personas discapacitadas o desfavorecidas	2	
1.9	Por puesto de trabajo creado a tiempo parcial durante un año para personas discapacitadas o desfavorecidas	1	
	Mantenimiento de empleo (incluido el autónomo)	2	1
1.10	Por puesto de trabajo mantenido (incluido autónomo/a) a tiempo completo durante un año y de hombre	0,5	
1.11	Por puesto de trabajo mantenido (incluido autónomo/a) a tiempo parcial durante un año y de hombre	0,25	
1.12	Por puesto de trabajo mantenido (incluido autónomo/a) a tiempo completo durante un año y de mujer	0,5	1
1.13	Por puesto de trabajo mantenido (incluido autónomo/a) a tiempo parcial durante un año y de mujer	0,25	
1.14	Por puesto de trabajo mantenido (incluido autónomo/a) a tiempo completo durante un año y de jóvenes	0,5	
1.15	Por puesto de trabajo mantenido (incluido autónomo/a) a tiempo parcial durante un año y de jóvenes	0,25	
2	RELACIÓN DE GASTO PÚBLICO POR EMPLEO CREADO	7	4
2.1	Gasto público entre empleos creados es menor de 20.000 euros por empleo	7	



2.2	Gasto público entre empleos creados está entre 20.000 y 50.000 euros por empleo	4	4
2.3	Gasto público entre empleos creados es mayor de 50.000 euros por empleo	1	
3	MEJORA DEL MEDIO AMBIENTE	5	0
3.1	Entidades que tengan certificado de producción ecológica	5	
3.2	Entidades que tengan certificado un Sistema de Gestión Ambiental o se comprometan a certificarse	5	
4	MEJORA LA LUCHA CONTRA EL CAMBIO CLIMÁTICO	10	10
5	PROMOVER LA IGUALDAD ENTRE HOMBRES Y MUJERES	8	5
5.1	La entidad promotora es al menos en un 66 % propiedad de mujeres	3	3
5.2	La entidad promotora aplica mecanismos para la igualdad de género,	2	2
5.3	Iniciativas empresariales con incidencia positiva en igualdad de género	3	
6	MEJORA LA PROMOCIÓN Y PARTICIPACIÓN DE LA JUVENTUD	5	0
7	PARTICIPACIÓN DEL PROMOTOR/A	5	5
8	CONOCIMIENTOS TÉCNICOS Y PROFESIONALES DEL	7	3
8.1	Promotor/a con estudios universitarios o Técnico/a de Grado Superior que crea su propia empresa	7	
8.2	Promotor/a con experiencia en el sector de actividad de la iniciativa	3	3
9	FOMENTO DE LA CALIDAD	5	0
9.1	Entidades que tengan certificado un Sistema de Calidad impulsado por el GDR Altiplano de Granada, o se comprometan a certificarse y lo implementen	5	
9.2	Entidades que tengan certificado un Sistema de Calidad (excluidos los medioambientales)	2	
10	UBICACIÓN SEGÚN ZONIFICACIÓN DEL TERRITORIO	5	3
10.1	Iniciativa ubicada en una de las dos cabeceras de comarca	1	
10.2	Iniciativa ubicada una de las cabeceras municipales que no sea	3	3
10.3	Iniciativa ubicada en resto del territorio	5	
11	CORRECCIÓN DE DESEQUILIBRIOS	9	5
11.1	Envejecimiento del municipio por encima de la media del Altiplano de Granada	3	
11.2	Envejecimiento del municipio igual o inferior a la media del Altiplano de Granada	1	1
11.3	Desempleo en el municipio por encima de la media del Altiplano de Granada	3	
11.4	Desempleo en el municipio igual o inferior a la media del Altiplano de Granada	1	1
11.5	Pérdida de población en el municipio por encima de la media del Altiplano de Granada	3	3
11.6	Pérdida de población en el municipio igual o inferior a la media del Altiplano de Granada	1	
12	MODALIDAD DE LA INICIATIVA	2	1
12.1	Creación de nueva empresa	2	
12.2	Ampliación, modernización o traslado de la empresa	1	1
13	NUEVO PROMOTOR/A	2	0



14	TIPO DE EMPRESAS	5	1
14.1	Empresas de hasta 5 trabajadores/as	1	1
14.2	Empresas de 6 a 15 trabajadores/as	3	
14.3	Empresas de más de 15 trabajadores/as	5	
14.4	Empresa de economía social	5	
PUNTUACIÓN TOTAL		100	46,5



ANEXO III



NÚMERO EXPEDIENTE:	2022/GR02/OG1PS1/019	CONVOCATORIA: 2022
DENOMINACIÓN PROYECTO:	REHABILITACIÓN DE UNA CASA-CUEVA PARA AMPLIACIÓN DE OFERTA DE PLAZAS DE ALOJAMIENTO EN GALERA.	CÓDIGO LÍNEA AYUDA: OG1PS1

Criterios de Valoración de la EDL		PUNTUACIÓN GENERAL ¹	PUNTUACIÓN EXPEDIENTE ²
1	CREACIÓN Y/O MANTENIMIENTO DE EMPLEO	25	3,5
1.1	Fomento del autoempleo	10	0
	Creación de empleo por cuenta ajena	25	3
	Mujeres		
1.2	Por puesto de trabajo creado a tiempo completo durante un año y de mujer	5	
1.3	Por puesto de trabajo creado a tiempo parcial durante un año y de mujer	2,5	
	Hombres		
1.4	Por puesto de trabajo creado a tiempo completo durante un año y de hombre	3	3
1.5	Por puesto de trabajo creado a tiempo parcial durante un año y de hombre	1,5	
	Jóvenes		
1.6	Por puesto de trabajo creado a tiempo completo durante un año para jóvenes	2	
1.7	Por puesto de trabajo creado a tiempo parcial durante un año para jóvenes	1	
	Discapacitados o personas desfavorecidas		
1.8	Por puesto de trabajo creado a tiempo completo durante un año para personas discapacitadas o desfavorecidas	2	
1.9	Por puesto de trabajo creado a tiempo parcial durante un año para personas discapacitadas o desfavorecidas	1	
	Mantenimiento de empleo (incluido el autónomo)	2	0,5
1.10	Por puesto de trabajo mantenido (incluido autónomo/a) a tiempo completo durante un año y de hombre	0,5	0,5
1.11	Por puesto de trabajo mantenido (incluido autónomo/a) a tiempo parcial durante un año y de hombre	0,25	
1.12	Por puesto de trabajo mantenido (incluido autónomo/a) a tiempo completo durante un año y de mujer	0,5	
1.13	Por puesto de trabajo mantenido (incluido autónomo/a) a tiempo parcial durante un año y de mujer	0,25	
1.14	Por puesto de trabajo mantenido (incluido autónomo/a) a tiempo completo durante un año y de jóvenes	0,5	
1.15	Por puesto de trabajo mantenido (incluido autónomo/a) a tiempo parcial durante un año y de jóvenes	0,25	
2	RELACIÓN DE GASTO PÚBLICO POR EMPLEO CREADO	7	1
2.1	Gasto público entre empleos creados es menor de 20.000 euros por empleo	7	
2.2	Gasto público entre empleos creados está entre 20.000 y 50.000 euros por empleo	4	
2.3	Gasto público entre empleos creados es mayor de 50.000 euros por empleo	1	1



3	MEJORA DEL MEDIO AMBIENTE	5	0
3.1	Entidades que tengan certificado de producción ecológica	5	
3.2	Entidades que tengan certificado un Sistema de Gestión Ambiental o se comprometan a certificarse	5	
4	MEJORA LA LUCHA CONTRA EL CAMBIO CLIMÁTICO	10	10
5	PROMOVER LA IGUALDAD ENTRE HOMBRES Y MUJERES	8	5
5.1	La entidad promotora es al menos en un 66 % propiedad de mujeres	3	
5.2	La entidad promotora aplica mecanismos para la igualdad de género, o se compromete y empieza a aplicar los mismos	2	2
5.3	Iniciativas empresariales con incidencia positiva en igualdad de género	3	3
6	MEJORA LA PROMOCIÓN Y PARTICIPACIÓN DE LA JUVENTUD	5	0
7	PARTICIPACIÓN DEL PROMOTOR/A	5	5
8	CONOCIMIENTOS TÉCNICOS Y PROFESIONALES DEL PROMOTOR/A	7	3
8.1	Promotor/a con estudios universitarios o Técnico/a de Grado Superior que crea su propia empresa	7	
8.2	Promotor/a con experiencia en el sector de actividad de la iniciativa	3	3
9	FOMENTO DE LA CALIDAD	5	5
9.1	Entidades que tengan certificado un Sistema de Calidad impulsado por el GDR Altiplano de Granada, o se comprometan a certificarse y lo implementen	5	5
9.2	Entidades que tengan certificado un Sistema de Calidad (excluidos los medioambientales)	2	
10	UBICACIÓN SEGÚN ZONIFICACIÓN DEL TERRITORIO	5	5
10.1	Iniciativa ubicada en una de las dos cabeceras de comarca	1	
10.2	Iniciativa ubicada una de las cabeceras municipales que no sea cabecera comarcal	3	
10.3	Iniciativa ubicada en resto del territorio	5	5
11	CORRECCIÓN DE DESEQUILIBRIOS	9	7
11.1	Envejecimiento del municipio por encima de la media del Altiplano de Granada	3	3
11.2	Envejecimiento del municipio igual o inferior a la media del Altiplano de Granada	1	
11.3	Desempleo en el municipio por encima de la media del Altiplano de Granada	3	3
11.4	Desempleo en el municipio igual o inferior a la media del Altiplano de Granada	1	
11.5	Pérdida de población en el municipio por encima de la media del Altiplano de Granada	3	
11.6	Pérdida de población en el municipio igual o inferior a la media del Altiplano de Granada	1	1
12	MODALIDAD DE LA INICIATIVA	2	1



12.1	Creación de nueva empresa	2	
12.2	Ampliación, modernización o traslado de la empresa	1	1
13	NUEVO PROMOTOR/A	2	0
14	TIPO DE EMPRESAS	5	1
14.1	Empresas de hasta 5 trabajadores/as	1	1
14.2	Empresas de 6 a 15 trabajadores/as	3	
14.3	Empresas de más de 15 trabajadores/as	5	
14.4	Empresa de economía social	5	
PUNTUACIÓN TOTAL		100	46,50



ANEXO III



NÚMERO EXPEDIENTE:	2022/GR02/OG1PS1/048	CONVOCATORIA: 2022
DENOMINACIÓN PROYECTO:	UNIDAD DE ALOJAMIENTO TURÍSTICO CON TRES CASAS RURALES TIPO CUEVA EN LAS	CÓDIGO LÍNEA AYUDA: OG1PS1

Criterios de Valoración de la EDL		PUNTUACIÓN GENERAL ¹	PUNTUACIÓN EXPEDIENTE ²
1	CREACIÓN Y/O MANTENIMIENTO DE EMPLEO	25	4,5
1.1	Fomento del autoempleo	10	0
	Creación de empleo por cuenta ajena	25	3,5
	Mujeres		
1.2	Por puesto de trabajo creado a tiempo completo durante un año y de mujer	5	
1.3	Por puesto de trabajo creado a tiempo parcial durante un año y de mujer	2,5	2,5
	Hombres		
1.4	Por puesto de trabajo creado a tiempo completo durante un año y de hombre	3	
1.5	Por puesto de trabajo creado a tiempo parcial durante un año y de hombre	1,5	
	Jóvenes		
1.6	Por puesto de trabajo creado a tiempo completo durante un año para jóvenes	2	
1.7	Por puesto de trabajo creado a tiempo parcial durante un año para jóvenes	1	1
	Discapacitados o personas desfavorecidas		
1.8	Por puesto de trabajo creado a tiempo completo durante un año para personas discapacitadas o desfavorecidas	2	
1.9	Por puesto de trabajo creado a tiempo parcial durante un año para personas discapacitadas o desfavorecidas	1	
	Mantenimiento de empleo (incluido el autónomo)	2	1
1.10	Por puesto de trabajo mantenido (incluido autónomo/a) a tiempo completo durante un año y de hombre	0,5	1
1.11	Por puesto de trabajo mantenido (incluido autónomo/a) a tiempo parcial durante un año y de hombre	0,25	
1.12	Por puesto de trabajo mantenido (incluido autónomo/a) a tiempo completo durante un año y de mujer	0,5	
1.13	Por puesto de trabajo mantenido (incluido autónomo/a) a tiempo parcial durante un año y de mujer	0,25	
1.14	Por puesto de trabajo mantenido (incluido autónomo/a) a tiempo completo durante un año y de jóvenes	0,5	
1.15	Por puesto de trabajo mantenido (incluido autónomo/a) a tiempo parcial durante un año y de jóvenes	0,25	
2	RELACIÓN DE GASTO PÚBLICO POR EMPLEO CREADO	7	1
2.1	Gasto público entre empleos creados es menor de 20.000 euros por empleo	7	



2.2	Gasto público entre empleos creados está entre 20.000 y 50.000 euros por empleo	4	
2.3	Gasto público entre empleos creados es mayor de 50.000 euros por empleo	1	1
3	MEJORA DEL MEDIO AMBIENTE	5	0
3.1	Entidades que tengan certificado de producción ecológica	5	
3.2	Entidades que tengan certificado un Sistema de Gestión Ambiental o se comprometan a certificarse	5	
4	MEJORA LA LUCHA CONTRA EL CAMBIO CLIMÁTICO	10	10
5	PROMOVER LA IGUALDAD ENTRE HOMBRES Y MUJERES	8	0
5.1	La entidad promotora es al menos en un 66 % propiedad de mujeres	3	
5.2	La entidad promotora aplica mecanismos para la igualdad de género, o se compromete y empieza a aplicar los mismos	2	0
5.3	Iniciativas empresariales con incidencia positiva en igualdad de género	3	
6	MEJORA LA PROMOCIÓN Y PARTICIPACIÓN DE LA JUVENTUD	5	
7	PARTICIPACIÓN DEL PROMOTOR/A	5	5
8	CONOCIMIENTOS TÉCNICOS Y PROFESIONALES DEL	7	3
8.1	Promotor/a con estudios universitarios o Técnico/a de Grado Superior que crea su propia empresa	7	
8.2	Promotor/a con experiencia en el sector de actividad de la iniciativa	3	3
9	FOMENTO DE LA CALIDAD	5	5
9.1	Entidades que tengan certificado un Sistema de Calidad impulsado	5	5
9.2	Entidades que tengan certificado un Sistema de Calidad (excluidos los	2	
10	UBICACIÓN SEGÚN ZONIFICACIÓN DEL TERRITORIO	5	5
10.1	Iniciativa ubicada en una de las dos cabeceras de comarca	1	
10.2	Iniciativa ubicada una de las cabeceras municipales que no sea cabecera comarcal	3	
10.3	Iniciativa ubicada en resto del territorio	5	5
11	CORRECCIÓN DE DESEQUILIBRIOS	9	5
11.1	Envejecimiento del municipio por encima de la media del Altiplano de Granada	3	
11.2	Envejecimiento del municipio igual o inferior a la media del Altiplano de Granada	1	1
11.3	Desempleo en el municipio por encima de la media del Altiplano de Granada	3	
11.4	Desempleo en el municipio igual o inferior a la media del Altiplano de Granada	1	1
11.5	Pérdida de población en el municipio por encima de la media del Altiplano de Granada	3	3
11.6	Pérdida de población en el municipio igual o inferior a la media del Altiplano de Granada	1	
12	MODALIDAD DE LA INICIATIVA	2	2



12.1	Creación de nueva empresa	2	2
12.2	Ampliación, modernización o traslado de la empresa	1	0
13	NUEVO PROMOTOR/A	2	2
14	TIPO DE EMPRESAS	5	3
14.1	Empresas de hasta 5 trabajadores/as	1	
14.2	Empresas de 6 a 15 trabajadores/as	3	3
14.3	Empresas de más de 15 trabajadores/as	5	
14.4	Empresa de economía social	5	
Puntuación Total		100	45,5



ANEXO III



NÚMERO EXPEDIENTE:	2022/GR02/OG1PS1/006	CONVOCATORIA: 2022
DENOMINACIÓN PROYECTO:	Producción, transformación y venta de productos naturales y de cultivo ecológico, dentro del sector de la Fito-terapia, tratados con OZONO.	CÓDIGO LÍNEA AYUDA: OG1PS1

Criterios de Valoración de la EDL		PUNTUACIÓN GENERAL ¹	PUNTUACIÓN EXPEDIENTE ²
1	CREACIÓN Y/O MANTENIMIENTO DE EMPLEO	25	10
1.1	Fomento del autoempleo	10	10
	Creación de empleo por cuenta ajena	25	0
	Mujeres		
1.2	Por puesto de trabajo creado a tiempo completo durante un año y de mujer	5	
1.3	Por puesto de trabajo creado a tiempo parcial durante un año y de mujer	2,5	
	Hombres		
1.4	Por puesto de trabajo creado a tiempo completo durante un año y de hombre	3	
1.5	Por puesto de trabajo creado a tiempo parcial durante un año y de hombre	1,5	
	Jóvenes		
1.6	Por puesto de trabajo creado a tiempo completo durante un año para jóvenes	2	
1.7	Por puesto de trabajo creado a tiempo parcial durante un año para jóvenes	1	
	Discapacitados o personas desfavorecidas		
1.8	Por puesto de trabajo creado a tiempo completo durante un año para personas discapacitadas o desfavorecidas	2	
1.9	Por puesto de trabajo creado a tiempo parcial durante un año para personas discapacitadas o desfavorecidas	1	
	Mantenimiento de empleo (incluido el autónomo)	2	0
1.10	Por puesto de trabajo mantenido (incluido autónomo/a) a tiempo completo durante un año y de hombre	0,5	
1.11	Por puesto de trabajo mantenido (incluido autónomo/a) a tiempo parcial durante un año y de hombre	0,25	
1.12	Por puesto de trabajo mantenido (incluido autónomo/a) a tiempo completo durante un año y de mujer	0,5	
1.13	Por puesto de trabajo mantenido (incluido autónomo/a) a tiempo parcial durante un año y de mujer	0,25	
1.14	Por puesto de trabajo mantenido (incluido autónomo/a) a tiempo completo durante un año y de jóvenes	0,5	
1.15	Por puesto de trabajo mantenido (incluido autónomo/a) a tiempo parcial durante un año y de jóvenes	0,25	
2	RELACIÓN DE GASTO PÚBLICO POR EMPLEO CREADO	7	7
2.1	Gasto público entre empleos creados es menor de 20.000 euros por empleo	7	7



2.2	Gasto público entre empleos creados está entre 20.000 y 50.000 euros por empleo	4	
2.3	Gasto público entre empleos creados es mayor de 50.000 euros por empleo	1	
3	MEJORA DEL MEDIO AMBIENTE	5	0
3.1	Entidades que tengan certificado de producción ecológica	5	
3.2	Entidades que tengan certificado un Sistema de Gestión Ambiental o se comprometan a certificarse	5	
4	MEJORA LA LUCHA CONTRA EL CAMBIO CLIMÁTICO	10	0
5	PROMOVER LA IGUALDAD ENTRE HOMBRES Y MUJERES	8	2
5.1	La entidad promotora es al menos en un 66 % propiedad de mujeres	3	
5.2	La entidad promotora aplica mecanismos para la igualdad de género, o	2	2
5.3	Iniciativas empresariales con incidencia positiva en igualdad de género	3	
6	MEJORA LA PROMOCIÓN Y PARTICIPACIÓN DE LA JUVENTUD	5	0
7	PARTICIPACIÓN DEL PROMOTOR/A	5	5
8	CONOCIMIENTOS TÉCNICOS Y PROFESIONALES DEL PROMOTOR/A	7	0
8.1	Promotor/a con estudios universitarios o Técnico/a de Grado Superior que crea su propia empresa	7	
8.2	Promotor/a con experiencia en el sector de actividad de la iniciativa	3	
9	FOMENTO DE LA CALIDAD	5	5
9.1	Entidades que tengan certificado un Sistema de Calidad impulsado por	5	5
9.2	Entidades que tengan certificado un Sistema de Calidad (excluidos los medioambientales)	2	
10	UBICACIÓN SEGÚN ZONIFICACIÓN DEL TERRITORIO	5	3
10.1	Iniciativa ubicada en una de las dos cabeceras de comarca	1	
10.2	Iniciativa ubicada una de las cabeceras municipales que no sea cabecera comarcal	3	3
10.3	Iniciativa ubicada en resto del territorio	5	
11	CORRECCIÓN DE DESEQUILIBRIOS	9	7
11.1	Envejecimiento del municipio por encima de la media del Altiplano de Granada	3	3
11.2	Envejecimiento del municipio igual o inferior a la media del Altiplano de Granada	1	
11.3	Desempleo en el municipio por encima de la media del Altiplano de Granada	3	3
11.4	Desempleo en el municipio igual o inferior a la media del Altiplano de Granada	1	
11.5	Pérdida de población en el municipio por encima de la media del Altiplano de Granada	3	
11.6	Pérdida de población en el municipio igual o inferior a la media del Altiplano de Granada	1	1
12	MODALIDAD DE LA INICIATIVA	2	2
12.1	Creación de nueva empresa	2	2
12.2	Ampliación, modernización o traslado de la empresa	1	
13	NUEVO PROMOTOR/A	2	2



14	TIPO DE EMPRESAS	5	1
14.1	Empresas de hasta 5 trabajadores/as	1	1
14.2	Empresas de 6 a 15 trabajadores/as	3	
14.3	Empresas de más de 15 trabajadores/as	5	
14.4	Empresa de economía social	5	
PUNTUACIÓN TOTAL		100	44



ANEXO III



NÚMERO EXPEDIENTE:	2022/GR02/OG1PS1/008	CONVOCATORIA: 2022
DENOMINACIÓN PROYECTO:	NUEVO FORMATO DE ENVASADO PARA LINEALES	CÓDIGO LÍNEA AYUDA: OG1PS1

Criterios de Valoración de la EDL		PUNTUACIÓN GENERAL ¹	PUNTUACIÓN EXPEDIENTE ²
1	CREACIÓN Y/O MANTENIMIENTO DE EMPLEO	25	7
1.1	Fomento del autoempleo	10	
	Creación de empleo por cuenta ajena	25	5
	Mujeres		
1.2	Por puesto de trabajo creado a tiempo completo durante un año y de	5	5
1.3	Por puesto de trabajo creado a tiempo parcial durante un año y de mujer	2,5	
	Hombres		
1.4	Por puesto de trabajo creado a tiempo completo durante un año y de hombre	3	
1.5	Por puesto de trabajo creado a tiempo parcial durante un año y de hombre	1,5	
	Jóvenes		
1.6	Por puesto de trabajo creado a tiempo completo durante un año para jóvenes	2	
1.7	Por puesto de trabajo creado a tiempo parcial durante un año para jóvenes	1	
	Discapitados o personas desfavorecidas		
1.8	Por puesto de trabajo creado a tiempo completo durante un año para personas discapacitadas o desfavorecidas	2	
1.9	Por puesto de trabajo creado a tiempo parcial durante un año para personas discapacitadas o desfavorecidas	1	
	Mantenimiento de empleo (incluido el autónomo)	2	2
1.10	Por puesto de trabajo mantenido (incluido autónomo/a) a tiempo completo durante un año y de hombre	0,5	2
1.11	Por puesto de trabajo mantenido (incluido autónomo/a) a tiempo parcial durante un año y de hombre	0,25	
1.12	Por puesto de trabajo mantenido (incluido autónomo/a) a tiempo completo durante un año y de mujer	0,5	0,5
1.13	Por puesto de trabajo mantenido (incluido autónomo/a) a tiempo parcial durante un año y de mujer	0,25	
1.14	Por puesto de trabajo mantenido (incluido autónomo/a) a tiempo completo durante un año y de jóvenes	0,5	
1.15	Por puesto de trabajo mantenido (incluido autónomo/a) a tiempo parcial durante un año y de jóvenes	0,25	
2	RELACIÓN DE GASTO PÚBLICO POR EMPLEO CREADO	7	4
2.1	Gasto público entre empleos creados es menor de 20.000 euros por empleo	7	
2.2	Gasto público entre empleos creados está entre 20.000 y 50.000 euros por empleo	4	4
2.3	Gasto público entre empleos creados es mayor de 50.000 euros por empleo	1	
3	MEJORA DEL MEDIO AMBIENTE	5	5
3.1	Entidades que tengan certificado de producción ecológica	5	



3.2	Entidades que tengan certificado un Sistema de Gestión Ambiental o se comprometan a certificarse	5	5
4	MEJORA LA LUCHA CONTRA EL CAMBIO CLIMÁTICO	10	0
5	PROMOVER LA IGUALDAD ENTRE HOMBRES Y MUJERES	8	5
5.1	La entidad promotora es al menos en un 66 % propiedad de mujeres	3	
5.2	La entidad promotora aplica mecanismos para la igualdad de género, o	2	2
5.3	Iniciativas empresariales con incidencia positiva en igualdad de género	3	3
6	MEJORA LA PROMOCIÓN Y PARTICIPACIÓN DE LA JUVENTUD	5	0
7	PARTICIPACIÓN DEL PROMOTOR/A	5	5
8	CONOCIMIENTOS TÉCNICOS Y PROFESIONALES DEL PROMOTOR/A	7	3
8.1	Promotor/a con estudios universitarios o Técnico/a de Grado Superior que crea su propia empresa	7	
8.2	Promotor/a con experiencia en el sector de actividad de la iniciativa	3	3
9	FOMENTO DE LA CALIDAD	5	5
9.1	Entidades que tengan certificado un Sistema de Calidad impulsado por	5	5
9.2	Entidades que tengan certificado un Sistema de Calidad (excluidos los medioambientales)	2	
10	UBICACIÓN SEGÚN ZONIFICACIÓN DEL TERRITORIO	5	1
10.1	Iniciativa ubicada en una de las dos cabeceras de comarca	1	1
10.2	Iniciativa ubicada una de las cabeceras municipales que no sea cabecera comarcal	3	
10.3	Iniciativa ubicada en resto del territorio	5	
11	CORRECCIÓN DE DESEQUILIBRIOS	9	5
11.1	Envejecimiento del municipio por encima de la media del Altiplano de Granada	3	
11.2	Envejecimiento del municipio igual o inferior a la media del Altiplano de Granada	1	1
11.3	Desempleo en el municipio por encima de la media del Altiplano de Granada	3	
11.4	Desempleo en el municipio igual o inferior a la media del Altiplano de Granada	1	1
11.5	Pérdida de población en el municipio por encima de la media del Altiplano de Granada	3	3
11.6	Pérdida de población en el municipio igual o inferior a la media del Altiplano de Granada	1	
12	MODALIDAD DE LA INICIATIVA	2	1
12.1	Creación de nueva empresa	2	
12.2	Ampliación, modernización o traslado de la empresa	1	1
13	NUEVO PROMOTOR/A	2	2
14	TIPO DE EMPRESAS	5	1
14.1	Empresas de hasta 5 trabajadores/as	1	1
14.2	Empresas de 6 a 15 trabajadores/as	3	
14.3	Empresas de más de 15 trabajadores/as	5	
14.4	Empresa de economía social	5	
PUNTUACIÓN TOTAL		100	44,00



ANEXO III



NÚMERO EXPEDIENTE:	2022/GR02/OG1PS1/002	CONVOCATORIA:2022
DENOMINACIÓN PROYECTO:	NUEVA LÍNEA DE PRODUCCIÓN DE ACERO CORTE	CÓDIGO LÍNEA AYUDA: OG1PS1

Criterios de Valoración de la EDL		PUNTUACIÓN GENERAL ¹	PUNTUACIÓN EXPEDIENTE ²
1	CREACIÓN Y/O MANTENIMIENTO DE EMPLEO	25	1,5
1.1	Fomento del autoempleo	10	
	Creación de empleo por cuenta ajena	25	0
	Mujeres		
1.2	Por puesto de trabajo creado a tiempo completo durante un año y de mujer	5	
1.3	Por puesto de trabajo creado a tiempo parcial durante un año y de mujer	2,5	
	Hombres		
1.4	Por puesto de trabajo creado a tiempo completo durante un año y de hombre	3	
1.5	Por puesto de trabajo creado a tiempo parcial durante un año y de hombre	1,5	
	Jóvenes		
1.6	Por puesto de trabajo creado a tiempo completo durante un año para jóvenes	2	0
1.7	Por puesto de trabajo creado a tiempo parcial durante un año para jóvenes	1	
	Discapacitados o personas desfavorecidas		
1.8	Por puesto de trabajo creado a tiempo completo durante un año para personas discapacitadas o desfavorecidas	2	
1.9	Por puesto de trabajo creado a tiempo parcial durante un año para personas discapacitadas o desfavorecidas	1	
	Mantenimiento de empleo (incluido el autónomo)	2	1,5
1.10	Por puesto de trabajo mantenido (incluido autónomo/a) a tiempo completo durante un año y de hombre	0,5	1,5
1.11	Por puesto de trabajo mantenido (incluido autónomo/a) a tiempo parcial durante un año y de hombre	0,25	
1.12	Por puesto de trabajo mantenido (incluido autónomo/a) a tiempo completo durante un año y de mujer	0,5	
1.13	Por puesto de trabajo mantenido (incluido autónomo/a) a tiempo parcial durante un año y de mujer	0,25	
1.14	Por puesto de trabajo mantenido (incluido autónomo/a) a tiempo completo durante un año y de jóvenes	0,5	
1.15	Por puesto de trabajo mantenido (incluido autónomo/a) a tiempo parcial durante un año y de jóvenes	0,25	



Criterios de Valoración de la EDL		PUNTUACIÓN GENERAL ¹	PUNTUACIÓN EXPEDIENTE ²
2	RELACIÓN DE GASTO PÚBLICO POR EMPLEO CREADO	7	0
2.1	Gasto público entre empleos creados es menor de 20.000 euros por empleo	7	
2.2	Gasto público entre empleos creados está entre 20.000 y 50.000 euros por empleo	4	
2.3	Gasto público entre empleos creados es mayor de 50.000 euros por empleo	1	
3	MEJORA DEL MEDIO AMBIENTE	5	0
3.1	Entidades que tengan certificado de producción ecológica	5	
3.2	Entidades que tengan certificado un Sistema de Gestión Ambiental o se comprometan a certificarse	5	
4	MEJORA LA LUCHA CONTRA EL CAMBIO CLIMÁTICO	10	10
5	PROMOVER LA IGUALDAD ENTRE HOMBRES Y MUJERES	8	5
5.1	La entidad promotora es al menos en un 66 % propiedad de mujeres	3	
5.2	La entidad promotora aplica mecanismos para la igualdad de género, o se compromete y empieza a aplicar los mismos	2	2
5.3	Iniciativas empresariales con incidencia positiva en igualdad de género	3	3
6	MEJORA LA PROMOCIÓN Y PARTICIPACIÓN DE LA JUVENTUD	5	0
7	PARTICIPACIÓN DEL PROMOTOR/A	5	5
8	CONOCIMIENTOS TÉCNICOS Y PROFESIONALES DEL PROMOTOR/A	7	3
8.1	Promotor/a con estudios universitarios o Técnico/a de Grado Superior que crea su propia empresa	7	
8.2	Promotor/a con experiencia en el sector de actividad de la iniciativa	3	3
9	FOMENTO DE LA CALIDAD	5	5
9.1	Entidades que tengan certificado un Sistema de Calidad impulsado por el GDR Altiplano de Granada, o se comprometan a certificarse y lo	5	5
9.2	Entidades que tengan certificado un Sistema de Calidad (excluidos los medioambientales)	2	
10	UBICACIÓN SEGÚN ZONIFICACIÓN DEL TERRITORIO	5	1
10.1	Iniciativa ubicada en una de las dos cabeceras de comarca	1	1
10.2	Iniciativa ubicada una de las cabeceras municipales que no sea cabecera comarcal	3	
10.3	Iniciativa ubicada en resto del territorio	5	
11	CORRECCIÓN DE DESEQUILIBRIOS	9	5
11.1	Envejecimiento del municipio por encima de la media del Altiplano de	3	
11.2	Envejecimiento del municipio igual o inferior a la media del Altiplano de Granada	1	1
11.3	Desempleo en el municipio por encima de la media del Altiplano de	3	
11.4	Desempleo en el municipio igual o inferior a la media del Altiplano de	1	1
11.5	Pérdida de población en el municipio por encima de la media del	3	3
11.6	Pérdida de población en el municipio igual o inferior a la media del Altiplano de Granada	1	



Criterios de Valoración de la EDL		PUNTUACIÓN GENERAL ¹	PUNTUACIÓN EXPEDIENTE ²
12	MODALIDAD DE LA INICIATIVA	2	1
12.1	Creación de nueva empresa	2	
12.2	Ampliación, modernización o traslado de la empresa	1	1
13	NUEVO PROMOTOR/A	2	2
14	TIPO DE EMPRESAS	5	1
14.1	Empresas de hasta 5 trabajadores/as	1	1
14.2	Empresas de 6 a 15 trabajadores/as	3	
14.3	Empresas de más de 15 trabajadores/as	5	
14.4	Empresa de economía social	5	
PUNTUACIÓN TOTAL		100	39,5



ANEXO III



NÚMERO EXPEDIENTE:	2022/GR02/OG1PS1/001	CONVOCATORIA: 2022
DENOMINACIÓN PROYECTO:	Nuevas líneas de producción basadas en productos gastronómicos	CÓDIGO LÍNEA AYUDA: OG1PS1

Criterios de Valoración de la EDL		PUNTUACIÓN GENERAL ¹	PUNTUACIÓN EXPEDIENTE ²
1	CREACIÓN Y/O MANTENIMIENTO DE EMPLEO	25	3,5
1.1	Fomento del autoempleo	10	
	Creación de empleo por cuenta ajena	25	1,5
	Mujeres		
1.2	Por puesto de trabajo creado a tiempo completo durante un año y de mujer	5	
1.3	Por puesto de trabajo creado a tiempo parcial durante un año y de mujer	2,5	
	Hombres		
1.4	Por puesto de trabajo creado a tiempo completo durante un año y de hombre	3	
1.5	Por puesto de trabajo creado a tiempo parcial durante un año y de hombre	1,5	1,5
	Jóvenes		
1.6	Por puesto de trabajo creado a tiempo completo durante un año para jóvenes	2	
1.7	Por puesto de trabajo creado a tiempo parcial durante un año para jóvenes	1	
	Discapacitados o personas desfavorecidas		
1.8	Por puesto de trabajo creado a tiempo completo durante un año para personas discapacitadas o desfavorecidas	2	
1.9	Por puesto de trabajo creado a tiempo parcial durante un año para personas discapacitadas o desfavorecidas	1	
	Mantenimiento de empleo (incluido el autónomo)	2	2
1.10	Por puesto de trabajo mantenido (incluido autónomo/a) a tiempo	0,5	
1.11	Por puesto de trabajo mantenido (incluido autónomo/a) a tiempo parcial durante un año y de hombre	0,25	0,5
1.12	Por puesto de trabajo mantenido (incluido autónomo/a) a tiempo completo durante un año y de mujer	0,5	0,5
1.13	Por puesto de trabajo mantenido (incluido autónomo/a) a tiempo parcial durante un año y de mujer	0,25	0,75
1.14	Por puesto de trabajo mantenido (incluido autónomo/a) a tiempo	0,5	
1.15	Por puesto de trabajo mantenido (incluido autónomo/a) a tiempo parcial durante un año y de jóvenes	0,25	0,75



Criterios de Valoración de la EDL		PUNTUACIÓN GENERAL ¹	PUNTUACIÓN EXPEDIENTE ²
2	RELACIÓN DE GASTO PÚBLICO POR EMPLEO CREADO	7	4
2.1	Gasto público entre empleos creados es menor de 20.000 euros por empleo	7	
2.2	Gasto público entre empleos creados está entre 20.000 y 50.000 euros por empleo	4	4
2.3	Gasto público entre empleos creados es mayor de 50.000 euros por empleo	1	
3	MEJORA DEL MEDIO AMBIENTE	5	0
3.1	Entidades que tengan certificado de producción ecológica	5	
3.2	Entidades que tengan certificado un Sistema de Gestión Ambiental o se comprometan a certificarse	5	0
4	MEJORA LA LUCHA CONTRA EL CAMBIO CLIMÁTICO	10	0
5	PROMOVER LA IGUALDAD ENTRE HOMBRES Y MUJERES	8	8
5.1	La entidad promotora es al menos en un 66 % propiedad de mujeres	3	3
5.2	La entidad promotora aplica mecanismos para la igualdad de género, o se compromete y empieza a aplicar los mismos	2	2
5.3	Iniciativas empresariales con incidencia positiva en igualdad de género	3	3
6	MEJORA LA PROMOCIÓN Y PARTICIPACIÓN DE LA JUVENTUD	5	0
7	PARTICIPACIÓN DEL PROMOTOR/A	5	5
8	CONOCIMIENTOS TÉCNICOS Y PROFESIONALES DEL PROMOTOR/A	7	3
8.1	Promotor/a con estudios universitarios o Técnico/a de Grado Superior	7	
8.2	Promotor/a con experiencia en el sector de actividad de la iniciativa	3	3
9	FOMENTO DE LA CALIDAD	5	5
9.1	Entidades que tengan certificado un Sistema de Calidad impulsado por el GDR Altiplano de Granada, o se comprometan a certificarse y lo implementen	5	5
9.2	Entidades que tengan certificado un Sistema de Calidad (excluidos los medioambientales)	2	
10	UBICACIÓN SEGÚN ZONIFICACIÓN DEL TERRITORIO	5	1
10.1	Iniciativa ubicada en una de las dos cabeceras de comarca	1	1
10.2	Iniciativa ubicada una de las cabeceras municipales que no sea cabecera comarcal	3	
10.3	Iniciativa ubicada en resto del territorio	5	
11	CORRECCIÓN DE DESEQUILIBRIOS	9	5
11.1	Envejecimiento del municipio por encima de la media del Altiplano de Granada	3	
11.2	Envejecimiento del municipio igual o inferior a la media del Altiplano	1	1
11.3	Desempleo en el municipio por encima de la media del Altiplano de Granada	3	
11.4	Desempleo en el municipio igual o inferior a la media del Altiplano de	1	1
11.5	Pérdida de población en el municipio por encima de la media del Altiplano de Granada	3	3
11.6	Pérdida de población en el municipio igual o inferior a la media del	1	



Criterios de Valoración de la EDL		PUNTUACIÓN GENERAL ¹	PUNTUACIÓN EXPEDIENTE ²
12	MODALIDAD DE LA INICIATIVA	2	1
12.1	Creación de nueva empresa	2	
12.2	Ampliación, modernización o traslado de la empresa	1	1
13	NUEVO PROMOTOR/A	2	2
14	TIPO DE EMPRESAS	5	1
14.1	Empresas de hasta 5 trabajadores/as	1	1
14.2	Empresas de 6 a 15 trabajadores/as	3	
14.3	Empresas de más de 15 trabajadores/as	5	
14.4	Empresa de economía social	5	
PUNTUACIÓN TOTAL		100	38,5



ANEXO III



NÚMERO EXPEDIENTE:	2022/GR02/OG1PS1/024	CONVOCATORIA: 2022
DENOMINACIÓN PROYECTO:	Ampliación de equipamiento para la realización de actividades acuáticas.	CÓDIGO LÍNEA AYUDA: OG1PS1

Criterios de Valoración de la EDL		PUNTUACIÓN GENERAL ¹	PUNTUACIÓN EXPEDIENTE ²
1	CREACIÓN Y/O MANTENIMIENTO DE EMPLEO	25	0,5
1.1	Fomento del autoempleo	10	
	Creación de empleo por cuenta ajena	25	0
	Mujeres		
1.2	Por puesto de trabajo creado a tiempo completo durante un año y de mujer	5	
1.3	Por puesto de trabajo creado a tiempo parcial durante un año y de mujer	2,5	
	Hombres		
1.4	Por puesto de trabajo creado a tiempo completo durante un año y de hombre	3	
1.5	Por puesto de trabajo creado a tiempo parcial durante un año y de hombre	1,5	
	Jóvenes		
1.6	Por puesto de trabajo creado a tiempo completo durante un año para jóvenes	2	
1.7	Por puesto de trabajo creado a tiempo parcial durante un año para jóvenes	1	
	Discapacitados o personas desfavorecidas		
1.8	Por puesto de trabajo creado a tiempo completo durante un año para personas discapacitadas o desfavorecidas	2	
1.9	Por puesto de trabajo creado a tiempo parcial durante un año para personas discapacitadas o desfavorecidas	1	
	Mantenimiento de empleo (incluido el autónomo)	2	0,5
1.10	Por puesto de trabajo mantenido (incluido autónomo/a) a tiempo completo durante un año y de hombre	0,5	
1.11	Por puesto de trabajo mantenido (incluido autónomo/a) a tiempo parcial durante un año y de hombre	0,25	
1.12	Por puesto de trabajo mantenido (incluido autónomo/a) a tiempo completo durante un año y de mujer	0,5	0,5
1.13	Por puesto de trabajo mantenido (incluido autónomo/a) a tiempo parcial durante un año y de mujer	0,25	
1.14	Por puesto de trabajo mantenido (incluido autónomo/a) a tiempo completo durante un año y de jóvenes	0,5	
1.15	Por puesto de trabajo mantenido (incluido autónomo/a) a tiempo parcial durante un año y de jóvenes	0,25	
2	RELACIÓN DE GASTO PÚBLICO POR EMPLEO CREADO	7	0
2.1	Gasto público entre empleos creados es menor de 20.000 euros por empleo	7	
2.2	Gasto público entre empleos creados está entre 20.000 y 50.000 euros por empleo	4	



2.3	Gasto público entre empleos creados es mayor de 50.000 euros por empleo	1	
3	MEJORA DEL MEDIO AMBIENTE	5	0
3.1	Entidades que tengan certificado de producción ecológica	5	
3.2	Entidades que tengan certificado un Sistema de Gestión Ambiental o se comprometan a certificarse	5	
4	MEJORA LA LUCHA CONTRA EL CAMBIO CLIMÁTICO	10	0
5	PROMOVER LA IGUALDAD ENTRE HOMBRES Y MUJERES	8	8
5.1	La entidad promotora es al menos en un 66 % propiedad de mujeres	3	3
5.2	La entidad promotora aplica mecanismos para la igualdad de género, o se compromete y empieza a aplicar los mismos	2	2
5.3	Iniciativas empresariales con incidencia positiva en igualdad de género	3	3
6	MEJORA LA PROMOCIÓN Y PARTICIPACIÓN DE LA JUVENTUD	5	0
7	PARTICIPACIÓN DEL PROMOTOR/A	5	5
8	CONOCIMIENTOS TÉCNICOS Y PROFESIONALES DEL PROMOTOR/A	7	3
8.1	Promotor/a con estudios universitarios o Técnico/a de Grado Superior que crea su propia empresa	7	
8.2	Promotor/a con experiencia en el sector de actividad de la iniciativa	3	3
9	FOMENTO DE LA CALIDAD	5	5
9.1	Entidades que tengan certificado un Sistema de Calidad impulsado	5	5
9.2	Entidades que tengan certificado un Sistema de Calidad (excluidos los medioambientales)	2	
10	UBICACIÓN SEGÚN ZONIFICACIÓN DEL TERRITORIO	5	5
10.1	Iniciativa ubicada en una de las dos cabeceras de comarca	1	
10.2	Iniciativa ubicada una de las cabeceras municipales que no sea	3	
10.3	Iniciativa ubicada en resto del territorio	5	5
11	CORRECCIÓN DE DESEQUILIBRIOS	9	7
11.1	Envejecimiento del municipio por encima de la media del Altiplano de Granada	3	3
11.2	Envejecimiento del municipio igual o inferior a la media del Altiplano de Granada	1	
11.3	Desempleo en el municipio por encima de la media del Altiplano de Granada	3	3
11.4	Desempleo en el municipio igual o inferior a la media del Altiplano de Granada	1	
11.5	Pérdida de población en el municipio por encima de la media del Altiplano de Granada	3	
11.6	Pérdida de población en el municipio igual o inferior a la media del Altiplano de Granada	1	1
12	MODALIDAD DE LA INICIATIVA	2	1
12.1	Creación de nueva empresa	2	
12.2	Ampliación, modernización o traslado de la empresa	1	1
13	NUEVO PROMOTOR/A	2	2
14	TIPO DE EMPRESAS	5	1



14.1	Empresas de hasta 5 trabajadores/as	1	1
14.2	Empresas de 6 a 15 trabajadores/as	3	
14.3	Empresas de más de 15 trabajadores/as	5	
14.4	Empresa de economía social	5	
PUNTUACIÓN TOTAL		100	37,5



ANEXO III



NÚMERO EXPEDIENTE:	2022/GR02/OG1PS1/005	CONVOCATORIA: 2022
DENOMINACIÓN PROYECTO:	Instalación de una clasificadora, peladora y secadora de pistacho	CÓDIGO LÍNEA AYUDA: OG1PS1

Criterios de Valoración de la EDL		PUNTUACIÓN GENERAL ¹	PUNTUACIÓN EXPEDIENTE ²
1	CREACIÓN Y/O MANTENIMIENTO DE EMPLEO	25	0
1.1	Fomento del autoempleo	10	
	Creación de empleo por cuenta ajena	25	0
	Mujeres		
1.2	Por puesto de trabajo creado a tiempo completo durante un año y de mujer	5	
1.3	Por puesto de trabajo creado a tiempo parcial durante un año y de mujer	2,5	
	Hombres		
1.4	Por puesto de trabajo creado a tiempo completo durante un año y de hombre	3	
1.5	Por puesto de trabajo creado a tiempo parcial durante un año y de hombre	1,5	
	Jóvenes		
1.6	Por puesto de trabajo creado a tiempo completo durante un año para jóvenes	2	
1.7	Por puesto de trabajo creado a tiempo parcial durante un año para jóvenes	1	
	Discapitados o personas desfavorecidas		
1.8	Por puesto de trabajo creado a tiempo completo durante un año para personas discapacitadas o desfavorecidas	2	
1.9	Por puesto de trabajo creado a tiempo parcial durante un año para personas discapacitadas o desfavorecidas	1	
	Mantenimiento de empleo (incluido el autónomo)	2	0
1.10	Por puesto de trabajo mantenido (incluido autónomo/a) a tiempo completo durante un año y de hombre	0,5	
1.11	Por puesto de trabajo mantenido (incluido autónomo/a) a tiempo parcial durante un año y de hombre	0,25	
1.12	Por puesto de trabajo mantenido (incluido autónomo/a) a tiempo completo durante un año y de mujer	0,5	
1.13	Por puesto de trabajo mantenido (incluido autónomo/a) a tiempo parcial durante un año y de mujer	0,25	
1.14	Por puesto de trabajo mantenido (incluido autónomo/a) a tiempo completo durante un año y de jóvenes	0,5	
1.15	Por puesto de trabajo mantenido (incluido autónomo/a) a tiempo parcial durante un año y de jóvenes	0,25	
2	RELACIÓN DE GASTO PÚBLICO POR EMPLEO CREADO	7	0
2.1	Gasto público entre empleos creados es menor de 20.000 euros por empleo	7	
2.2	Gasto público entre empleos creados está entre 20.000 y 50.000 euros por empleo	4	
2.3	Gasto público entre empleos creados es mayor de 50.000 euros por empleo	1	



Criterios de Valoración de la EDL		PUNTUACIÓN GENERAL ¹	PUNTUACIÓN EXPEDIENTE ²
3	MEJORA DEL MEDIO AMBIENTE	5	0
3.1	Entidades que tengan certificado de producción ecológica	5	
3.2	Entidades que tengan certificado un Sistema de Gestión Ambiental o se comprometan a certificarse	5	
4	MEJORA LA LUCHA CONTRA EL CAMBIO CLIMÁTICO	10	10
5	PROMOVER LA IGUALDAD ENTRE HOMBRES Y MUJERES	8	5
5.1	La entidad promotora es al menos en un 66 % propiedad de mujeres	3	
5.2	La entidad promotora aplica mecanismos para la igualdad de género, o	2	2
5.3	Iniciativas empresariales con incidencia positiva en igualdad de género	3	3
6	MEJORA LA PROMOCIÓN Y PARTICIPACIÓN DE LA JUVENTUD	5	0
7	PARTICIPACIÓN DEL PROMOTOR/A	5	5
8	CONOCIMIENTOS TÉCNICOS Y PROFESIONALES DEL PROMOTOR/A	7	3
8.1	Promotor/a con estudios universitarios o Técnico/a de Grado Superior que crea su propia empresa	7	
8.2	Promotor/a con experiencia en el sector de actividad de la iniciativa	3	3
9	FOMENTO DE LA CALIDAD	5	0
9.1	Entidades que tengan certificado un Sistema de Calidad impulsado por el GDR Altiplano de Granada, o se comprometan a certificarse y lo implementen	5	
9.2	Entidades que tengan certificado un Sistema de Calidad (excluidos los medioambientales)	2	
10	UBICACIÓN SEGÚN ZONIFICACIÓN DEL TERRITORIO	5	3
10.1	Iniciativa ubicada en una de las dos cabeceras de comarca	1	
10.2	Iniciativa ubicada una de las cabeceras municipales que no sea cabecera comarcal	3	3
10.3	Iniciativa ubicada en resto del territorio	5	
11	CORRECCIÓN DE DESEQUILIBRIOS	9	5
11.1	Envejecimiento del municipio por encima de la media del Altiplano de Granada	3	
11.2	Envejecimiento del municipio igual o inferior a la media del Altiplano de Granada	1	1
11.3	Desempleo en el municipio por encima de la media del Altiplano de Granada	3	3
11.4	Desempleo en el municipio igual o inferior a la media del Altiplano de Granada	1	
11.5	Pérdida de población en el municipio por encima de la media del Altiplano de Granada	3	
11.6	Pérdida de población en el municipio igual o inferior a la media del Altiplano de Granada	1	1
12	MODALIDAD DE LA INICIATIVA	2	2
12.1	Creación de nueva empresa	2	2
12.2	Ampliación, modernización o traslado de la empresa	1	
13	NUEVO PROMOTOR/A	2	2



Criterios de Valoración de la EDL		PUNTUACIÓN GENERAL ¹	PUNTUACIÓN EXPEDIENTE ²
14	TIPO DE EMPRESAS	5	1
14.1	Empresas de hasta 5 trabajadores/as	1	1
14.2	Empresas de 6 a 15 trabajadores/as	3	
14.3	Empresas de más de 15 trabajadores/as	5	
14.4	Empresa de economía social	5	
PUNTUACIÓN TOTAL		100	36