

**RESOLUCIÓN DE LA DELEGACIÓN TERRITORIAL DE EMPLEO, EMPRESA Y TRABAJO AUTÓNOMO DE GRANADA POR LA QUE SE MODIFICA LA RESOLUCIÓN DE 05 DE DICIEMBRE DE 2023 DE CONCESIÓN DE SUBVENCIONES EN RÉGIMEN DE CONCURRENCIA COMPETITIVA EN MATERIA DE FORMACIÓN PROFESIONAL PARA EL EMPLEO PARA INCENTIVAR LA REALIZACIÓN DEL PROGRAMA DE EMPLEO Y FORMACIÓN CONFORME A LO PREVISTO EN LA ORDEN DE 13 DE SEPTIEMBRE DE 2021, POR LA QUE SE REGULA EL PROGRAMA DE EMPLEO Y FORMACIÓN EN LA COMUNIDAD AUTÓNOMA DE ANDALUCÍA Y SE APRUEBAN LAS BASES REGULADORAS PARA LA CONCESIÓN DE SUBVENCIONES EN RÉGIMEN DE CONCURRENCIA COMPETITIVA A DICHO PROGRAMA.**

Examinada la solicitud presentada por la entidad Consorcio para el Desarrollo Vega Sierra Elvira en su condición de entidad beneficiaria en la convocatoria efectuada por la Resolución de 29 de julio de 2023 (Boletín Oficial de la Junta de Andalucía, BOJA número 149 de 04/08/2023), de la Dirección General de Formación Profesional para el Empleo, en relación con los expedientes 18/2023/PE/38, 18/2023/PE/53 y 18/2023/PE/54, quedan constatados los siguientes,

**ANTECEDENTES DE HECHO**

**PRIMERO.-** Con fecha 17 de septiembre de 2021 se publica en el BOJA número 180 la Orden de 13 de septiembre de 2021, por la que se regula el Programa de Empleo y Formación en la Comunidad Autónoma de Andalucía y se aprueban las bases reguladoras para la concesión de subvenciones en régimen de concurrencia competitiva a dicho Programa.

**SEGUNDO.-** Con fecha 19 de abril de 2022, se publica, en el BOJA (número 73), la Orden de 11 de abril de 2022 por la que se modifica la Orden de 13 de septiembre de 2021.

**TERCERO.-** Con fecha 04 de agosto de 2023, se publica en el BOJA número 149 Resolución de 29 de julio de 2023, de la Dirección General de Formación Profesional para el Empleo, por la que se convocan las subvenciones públicas previstas en la Orden de 13 de septiembre de 2021, por la que se regula el Programa de Empleo y Formación en la Comunidad Autónoma de Andalucía y se aprueban las bases reguladoras para la concesión de subvenciones públicas en régimen de concurrencia competitiva a dicho Programa.

**CUARTO.-** Con fecha 05 de diciembre de 2023 se publicó en el sitio web establecido en la citada convocatoria la correspondiente Resolución de Concesión emitida por la persona titular de la Delegación Territorial, en cuyos anexos se recogían las puntuaciones obtenidas por las entidades beneficiarias definitivas (anexo I), relación entidades beneficiarias definitivas, desestimadas o desistidas y desglose presupuestario por proyecto concedido (anexo II) y acciones formativas autorizadas por proyecto (anexo III).

**QUINTO.-** Con fecha 24/01/2024 la entidad beneficiaria Consorcio para el Desarrollo Vega Sierra Elvira con los expedientes 18/2023/PE/38, 18/2023/PE/53 y 18/2023/PE/54 ha presentado solicitud de ampliación del plazo de ejecución de los proyectos según se recoge en el fundamento de derecho séptimo de la Resolución de Concesión de 05 de diciembre de 2023, los proyectos deberán comenzar en el plazo máximo de 4 meses a contar desde la publicación de la Resolución de Concesión. Dicho plazo podrá ser ampliado por el órgano competente para resolver a solicitud de la entidad beneficiaria.

A los referidos antecedentes de hecho son de aplicación los siguientes,

**FUNDAMENTOS DE DERECHO**

**PRIMERO.-** La competencia para dictar la presente Resolución corresponde a la persona titular de la



Delegación Territorial de Empleo, Empresa y Trabajo Autónomo de Granada de conformidad con lo dispuesto en la Disposición adicional primera de la Orden de 13 de septiembre de 2021.

**SEGUNDO.**- La presente Resolución se dicta al amparo de lo establecido en el artículo 32 de la Orden de 13 de septiembre de 2021.

**TERCERO.**- De conformidad con el apartado 2 del citado artículo 32 de la Orden de 13 de septiembre de 2021: “Toda alteración de las condiciones tenidas en cuenta para la concesión de la subvención (...) podrá dar lugar a la modificación de la resolución de concesión, conforme a lo dispuesto en el artículo 121 del Texto Refundido de la Ley General de la Hacienda Pública de la Junta Andalucía, así como en el artículo 19 de la Ley 38/2003, de 17 de noviembre.”

En relación con lo anterior, el artículo 8 apartado 3 de la Orden de 13 de septiembre de 2021, dispone que: “Los proyectos deberán comenzar en el plazo máximo de cuatro meses a contar desde la publicación de la Resolución de Concesión, entendiéndose como comienzo, el día de la puesta en marcha de todos los contratos para la formación y aprendizaje del alumnado. Dicho plazo podrá ser ampliado por el órgano competente para resolver a solicitud de la entidad beneficiaria, siempre que se encuentre fundamentado en causas de fuerza mayor o bien en circunstancias sobrevenidas, no pudiendo exceder de la mitad del inicialmente establecido.”

**CUARTO.**- Invoca la entidad, como fundamento de su pretensión, la existencia de circunstancias sobrevenidas para justificar la ampliación del plazo de ejecución del proyecto, alegando que:

“Que nuestra entidad tiene concedidos ocho proyectos con diferentes certificados de profesionalidad y características, en relación a los colectivos a los que se dirigen.

Todos los proyectos conllevan para su ejecución, puesta en marcha y desarrollo el siguiente personal:

1 director/a, 1 administrativo/a, 1 orientador/a, 1 docente o docentes, dependiendo de la especialidad que se imparte, y 15 alumnos/as trabajadores en cada uno de ellos, siendo en todos los casos, personal nuevo a contratar por parte del Consorcio.

En el caso de la selección del personal técnico, directores/as, docentes y administrativos/as, el procedimiento que se ha establecido ha sido el de concurso- oposición, mediante convocatoria pública, a través de publicación en el BOP de las plazas. Este proceso constará de un ejercicio con preguntas sobre el temario, una valoración de méritos de los candidatos/as y entrevista curricular, lo que conlleva unos plazos de procedimiento que hay que cumplir y que marcan los tiempos de finalización de todo el trámite.

En el caso del alumnado, la selección se realizará a través de oferta genérica y de una entrevista personal. Son 45 posibles alumnos/as por proyecto, lo que implica, por un lado, la organización por parte de nuestra entidad de varios días de entrevistas, además de las valoraciones de las mismas y resolución de alegaciones, en el caso de que las haya, y por otro, la contratación de 120 alumnos/as trabajadores/as, con la sobrecarga de trabajo por los trámites y documentación que esto supone para el departamento de personal.

Actualmente, el Consorcio cuenta dentro de su personal de estructura con una Gerente, tres administrativos, un auxiliar administrativo, y una técnica de formación, para la puesta en marcha de todos los proyectos de empleo, a lo que se unen la realización de las tareas diarias de la propia gestión que tiene la Entidad en relación a otros programas y proyectos.

También es importante resaltar que nuestros proyectos constan de 14 meses cada uno de ellos, ya que se optó por la contratación del personal directivo y administrativo un mes antes de la con-



tratación del alumnado trabajador y un mes a la finalización, lo que hace que se reduzcan aún más los tiempos para comenzar de manera adecuada estos proyectos.

En este momento estamos ejecutando cinco Programas de Empleo y Formación de la anterior convocatoria, con expediente 98/2022/PE/009, 18/2022/PE/0010, 18/2022/PE/012, 18/2022/PE/0013 Y 18/2022/PE/0014 que finalizan en el mes de junio de 2023.

Que ante la coincidencia temporal y solapamiento de estas dos convocatorias de Programas de Empleo y Formación, nos encontramos con la coyuntura de que las instalaciones donde se desarrollan los mismos se encuentran ocupadas hasta la finalización de la convocatoria que estamos ejecutando, por lo que precisamos de mayor plazo para el inicio de estos programas.”

Por todo lo expuesto y teniendo en cuenta los hechos y fundamentos de derecho, y demás Disposiciones de general y pertinente aplicación ,

### RESUELVO

**PRIMERO.-** Modificar la Resolución de 05 de diciembre de 2023 de esta Delegación Territorial por la que se emitió Resolución Definitiva en la convocatoria de subvenciones en régimen de concurrencia competitiva en el Programa de Empleo y Formación.

**SEGUNDO.-** Aprobar la ampliación del plazo de inicio de ejecución solicitada por el Consorcio para el Desarrollo Vega Sierra Elvira de los proyectos 18/2023/PE/38, 18/2023/PE/53 y 18/2023/PE/54, no pudiendo exceder de la mitad del inicialmente establecido en la Resolución de Concesión de 05 de diciembre de 2023, por tanto el plazo máximo para iniciar el proyecto sería el 05 de junio de 2024.

**TERCERO.-** Mandar publicar la presente Resolución en el portal web de Formación Profesional para el Empleo previsto en la convocatoria y de acuerdo con el artículo 29 de la Orden de 13 de septiembre de 2021.

Contra la presente Resolución, que pone fin a la vía administrativa, podrá interponerse Recurso Potestativo de Reposición ante este Órgano en el plazo de un mes, o ser impugnada ante la Jurisdicción Contencioso-Administrativa en el plazo de 2 meses. Todo ello de conformidad con lo dispuesto en los artículos 123 y 124 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas y en los artículos 10 y 46 de la Ley 29/1998, de 13 de julio, reguladora de la Jurisdicción Contencioso-administrativa.

Esta publicación sustituye en todo caso a la notificación personal y surtirá sus mismos efectos.

En Granada a la fecha certificada en el pie de firma.

EL DELEGADO TERRITORIAL DE EMPLEO, EMPRESA Y TRABAJO AUTÓNOMO



JOSE JAVIER MARTIN CAÑIZARES - DELEGADO/A TERRITORIAL		08/03/2024	PÁGINA 3/3
VERIFICACIÓN	BndJAYXUGHMV7HJ4BAYGYH2KXCWUDF	<a href="https://ws050.juntadeandalucia.es/verificarFirma/">https://ws050.juntadeandalucia.es/verificarFirma/</a>	